WAS MACHT EINEN ATTRAKTIVEN ARBEITGEBER AUS?

„Wertschätzung ist eine der schönsten Formen der Anerkennung“ – Ernst Ferstl

Bei LEONHARD WEISS wissen wir, dass unsere Mitarbeiter das Herzstück unseres Erfolgs sind. Ihre herausragenden Leistungen und ihr unermüdliches Engagement verdienen nicht nur Worte der Anerkennung, sondern auch handfeste Vorteile, die weit über dem Branchendurchschnitt liegen. Deshalb haben wir unser Attraktivitätspaket geschaffen – ein Zeichen unserer Wertschätzung, das seit 2019 fester Bestandteil unserer Unternehmenskultur ist und uns als Arbeitgeber einzigartig macht.

Doch das ist nur der Anfang – wir stellen diese Leistungen immer wieder auf den Prüfstand. LEONHARD WEISS bietet damit den Mitarbeitern noch mehr Vorteile. Bestehende Leistungen werden überarbeitet und neue, attraktive Bausteine kommen hinzu.

Unser Ziel ist es, nicht nur ein Arbeitgeber zu sein, sondern der Arbeitgeber, der sich wirklich um seine Mitarbeiter kümmert. Wir möchten zeigen, dass bei LEONHARD WEISS „Freude am Bauen“ nicht nur ein Motto ist, sondern ein Versprechen. Ein Versprechen, dass sich Engagement und harte Arbeit lohnen – und dass wir diese Anerkennung in Form von umfassenden Vorteilen und finanziellen Leistungen zurückgeben.

Bei LEONHARD WEISS zahlt sich Ihre Freude am Bauen aus – und das möchten wir Ihnen jeden Tag aufs Neue zeigen!

Marcus Herwarth
Vorsitzender der Geschäftsführung

Alexander Weiss
Geschäftsführer Personal und Kommunikation

Herbert Fezer
Betriebsratsvorsitzender

GROSSE FLEXI LW

In der Baubranche orientieren sich die Arbeitszeiten an den Vorgaben der Baustellen.

LEONHARD WEISS bietet hier mit der „Großen Flexi LW“ den Mitarbeitern die Möglichkeit, ein verstetigtes Monatseinkommen zu erzielen.

Es muss **dafür kein Zeitguthaben** aufgebaut werden. LEONHARD WEISS nutzt das bewährte Modell der **vorausbezahlten Stunden**.

Zusätzlich werden die monatlichen Mehrarbeitsstunden im Rahmen der getroffenen Vereinbarungen mit einem Zuschlag vergütet.

ZUSCHLAG FÜR MEHRARBEITSSTUNDEN + 25 %

AUSWÄRTSTÄTIGKEIT

Für Fahrten zur Baustelle / zum Einsatzort ist man oft lange unterwegs – es bleibt viel Zeit auf der Strecke. Unsere modernen Fahrzeuge machen die Reise so sicher und angenehm wie möglich. Zusätzlich gibt es seit langem bewährte Regelungen zur Vergütung von Fahrern.

Um das „auf der Strecke sein“ besser zu vergüten, hat LEONHARD WEISS zwei weitere Komponenten angepasst:

VERPFLEGUNGSZUSCHUSS
Laut Tarifvertrag besteht ein Anspruch auf Verpflegungszuschuss pauschal von 7,00 € bis zu 9,00 € pro Tag.
(bei einer Abwesenheit von mehr als 8 Std.)

LEONHARD WEISS erhöht diese Sätze deutlich:

generell	26-50 km	51-74 km	ab 75 km
8,00 €	10,00 €	13,00 € (ohne Übernachtung)	15,00 € (ohne Übernachtung)

AUSLÖSUNG BEI ÜBERNACHTUNG
Weiter entferntes Arbeiten erfordert Flexibilität und eine hohe Reisebereitschaft. LEONHARD WEISS vergütet dies mit einer außertariflichen Auslösung bei Übernachtung. **Neu: wo möglich im Einzelzimmer.**

TARIF 28,00 €/Tag → **LEONHARD WEISS** 45,00 €/Tag

13. MONATSEINKOMMEN UND ERGEBNISBETEILIGUNG

LEONHARD WEISS bietet allen Beschäftigten ein 13. Monatseinkommen weit über das tariflich vorgesehene Maß hinaus und eine attraktive Ergebnisbeteiligung.

GEWERBLICH BESCHÄFTIGTE / POLIERE / AZUBIS
Die Tarifpartner am Bau haben ein **13. Monatseinkommen** von 123 Stundenlöhne ab dem Jahr 2022 vereinbart. LEONHARD WEISS setzte diese Erhöhung bereits im Jahr 2019 vollständig um. LEONHARD WEISS bietet auch weiterhin im Zusammenspiel mit der **Ergebnisbeteiligung** für alle Beschäftigten die Möglichkeit, ein volles 13. Monatseinkommen zu erhalten.

KAUFMÄNNISCH / TECHNISCH BESCHÄFTIGTE
Für das **13. Monatseinkommen** besteht ein Tarifanspruch auf 72 % des Bruttomonatsgehalts. Durch eine firmeninterne Vertragsregelung erhalten die Beschäftigten 100 %, das heißt, ein volles Bruttomonatsgehalt.
Für die kaufmännischen und technischen Angestellten hat LEONHARD WEISS eine Basisprämie im Rahmen der **Ergebnisbeteiligung** eingeführt. Das bedeutet, dass **alle** am Unternehmenserfolg beteiligt werden.

VORSORGELEISTUNGEN / BETRIEBSTREUE

Die Leistungen aus der gesetzlichen Sozialrente reichen immer weniger aus, um die Versorgung im Ruhestand zu gewährleisten. Für Beschäftigte innerhalb der Bauwirtschaft ist deshalb eine Tarifrente Bau verankert.

BETRIEBLICHE ALTERSVERSORGUNG
Bereits seit vielen Jahren bietet LEONHARD WEISS **zusätzlich** zur gesetzlichen Rente eine betriebliche Altersversorgung. **Zum 30.09.2024 hat LEONHARD WEISS** seinen jährlichen Beitrag **auf 500 €** pro Jahr für jeden Mitarbeiter **erhöht**.
Außerdem gibt es die Möglichkeit, eine Zusatzrente bei der SOKA-BAU abzuschließen. Hier kann der Mitarbeiter selbst eine Altersversorgung durch Entgeltumwandlung aufbauen und erhält von LEONHARD WEISS einen Zuschuss in Höhe von 30,68 € monatlich dazu.

SONDERZAHLUNG ARBEITSJUBILÄUM
Verbundenheit und Treue zu LEONHARD WEISS zahlt sich aus:

10 Jahre	500 €	35 Jahre	2.800 €
20 Jahre	1.000 €	40 Jahre	3.200 €
25 Jahre	1.250 €	45 Jahre	4.000 €
30 Jahre	2.400 €	50 Jahre	5.000 €

WORK-LIFE-BALANCE

Das Leben besteht nicht nur aus Arbeit. Es gilt, eine optimale Balance zwischen Beruf, Familie und Freizeit zu halten. LEONHARD WEISS bietet verschiedene Möglichkeiten, um alles bestmöglich zu verbinden.

ARBEITSZEITERFASSUNG FÜR ANGESTELLTE
Seit 1. Januar 2024 gibt es die Arbeitszeiterfassung für Angestellte. Wir schaffen Transparenz darüber, welche **Kapazitäten wir für unsere Aufgaben** zur Verfügung haben und erhalten dadurch mehr persönliche **Flexibilität** für unsere Aufgaben. Dies führt zu einer besseren Work-Life-Balance.

PLANBARE ARBEITSZEITEN UND FREIZEITAUSGLEICH AUF DER BAUSTELLE
Auf der Baustelle lässt sich Arbeitsbeginn und -ende leider nicht frei gestalten. Dennoch ist auch hier das Ziel, Arbeitszeitmodelle für das gewerbliche Personal zu schaffen, die eine Planung von freien Tagen ermöglicht. Beispiel: jeden 2. Freitag frei auf Auswärtsbaustellen.

FERIENBETREUUNG
Schulferien stellen die Eltern meist vor große Herausforderungen. Die Betreuung der Kinder muss gewährleistet werden. Deshalb gibt es an den Standorten Bad Mergentheim, Göppingen und Satteldorf ein Sommer-Ferienprogramm.

ZEITWERTKONTO
Für 2025 ist die Einführung eines Zeitwertkontos geplant. Damit haben die Mitarbeiter die freiwillige Möglichkeit, Brutto-Entgelt für spätere Bedürfnisse (wie z. B. Sabbatical oder Übergang in den Ruhestand) anzusparen.

GESUNDHEITS-FÖRDERUNG

Keine Frage: Die Arbeit auf den Baustellen ist körperlich sehr anstrengend. Auch langes Sitzen am Schreibtisch kann sich negativ auf die Gesundheit auswirken.

LEONHARD WEISS liegt das langfristige Wohlergehen seiner Mitarbeiter besonders am Herzen und bündelt zahlreiche gesundheitsfördernde Maßnahmen in dem dafür geschaffenen Bereich Gesundheitsmanagement.

FITNESS
Auspowern beim Spinning, Entspannen beim Yoga oder Verspannungen lösen beim Faszientraining – bei den kostenlosen Sportkursen an den Hauptstandorten ist für jeden das Richtige dabei. Während der „aktiven Auszeit“ können vor Ort oder per Livestream alle Mitarbeiter teilnehmen.

Über die Kooperation mit Hansefit können alle LEONHARD WEISS-Mitarbeiter über 2.000 Fitness- und Sportmöglichkeiten in Deutschland nutzen, ohne sich auf ein Studio festzulegen.

MITARBEITERBERATUNG
Alle Mitarbeiter und auch deren Angehörige erhalten rund um die Uhr Unterstützung von der Mitarbeiterberatung stg – kostenfrei und anonym.

stg Die MitarbeiterBerater

WEITERE AKTIONEN
2024 hat LEONHARD WEISS das Jahr der Gesundheit ausgerufen. Mittels zahlreicher Maßnahmen wie z. B. Podcasts, Vorträgen oder Rezeptempfehlungen für eine gesunde Ernährung wird das Bewusstsein der Mitarbeiter für eine vitale Lebensweise aktiv gestärkt.

PERSÖNLICHE ENTWICKLUNG

Menschen möchten vorankommen und sich weiterentwickeln. Deshalb bekommen alle Mitarbeiter die Unterstützung und den Freiraum, ihre ganz persönliche Erfolgsstory bei LEONHARD WEISS zu schreiben.

LEONHARD WEISS-AKADEMIE
Ob fachliche Qualifikation, Arbeitsmethoden oder persönliche Weiterentwicklung – es gibt immer eine Möglichkeit, dazuzulernen. Die hauseigene Akademie bietet hierzu eine Vielzahl von passgenauen Trainings an, die sowohl vor Ort als auch digital in Form von E-Learnings durchgeführt werden können. Auf diese Weise ist es möglich, auf die individuellen Lernbedürfnisse aller Mitarbeiter einzugehen.

LAUFBAHNMODELL / QUALIMATRIX
Um die persönliche Entwicklung gezielt voranzubringen, hat LEONHARD WEISS das Laufbahnmodell eingeführt. Ob im gewerblichen, im technischen oder im kaufmännischen Bereich, jeder kann sich ganz nach seinen persönlichen Stärken und Fähigkeiten für verschiedene Laufbahnen qualifizieren.

DAS MACHT DAS LW-ARBEITGEBER-PAKET RUND

Es sind die kleinen Extras, die das Arbeitsleben erleichtern, Vorteile bringen oder einfach nur Spaß machen! (stellenabhängig)

Mitarbeiter-/Familienevents
Mitarbeiterrabatte
Unterstützung in Notlagen
Firmen-Pkw
Firmen-Handy
Neueste Maschinentechnik
Essensgutscheine
Kostenloses Trinkwasser für Baustellen, Werkstätten und Büros
Zuwendungen zur Eheschließung
Elternzeit
Mitarbeiterdarlehen
Bezahlte Rufbereitschaft
Kostenlose Nichtraucherseminare
Sommerfest
Moderne Arbeitsplätze
Mobiles Arbeiten
Fahrsicherheitstraining
Zuwendungen zur Geburt
Benefits-Gutscheine
Casino
Erstklassige Sicherheitskleidung
Eingliederungsmanagement
Firmenfitness deutschlandweit
Anonyme Mitarbeiterberatung 24/7

Zugunsten besserer Lesbarkeit verwenden wir nur die männliche Form; weiblich/divers sind jedoch stets mitgemeint.

Stand 01/2025