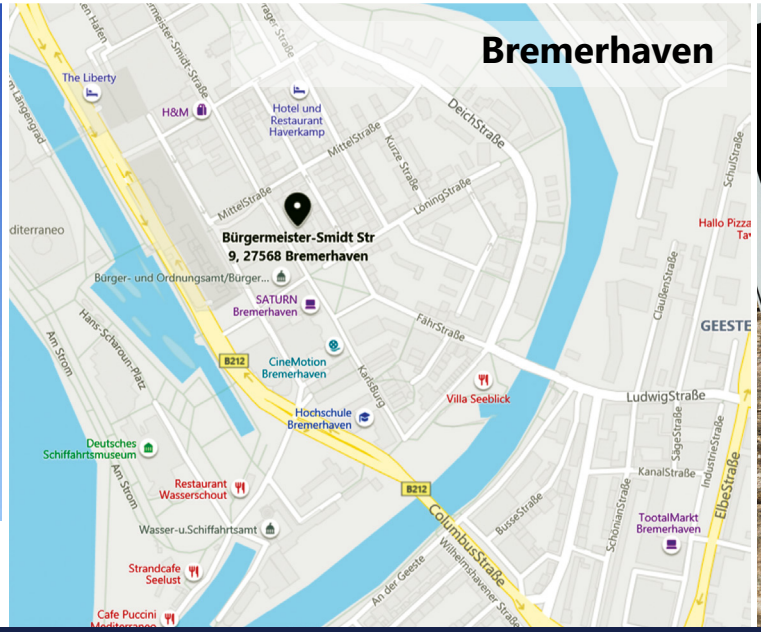


Terminbuchung online:
www.tertia.de/Bremerhaven





UNSER ZIEL: IHR ERFOLG!

WARUM TERTIA?

Im Mittelpunkt unserer Arbeit stehen die Menschen und ihre Potenziale.

- Es erwarten Sie Coaches mit langjähriger Berufserfahrung.
- Wir legen großen Wert auf eine persönliche Atmosphäre.
- Das Coaching kann vollumfänglich oder auch teilweise online durchgeführt werden.
- Unser hoher Qualitätsanspruch ist für uns täglicher Ansporn. Das Einhalten der Qualitätsstandards wird jährlich vom externen Zertifizierer CERTQUA überprüft.

Die TERTIA Berufsförderung GmbH & Co. KG ist zertifiziert nach der europäischen Qualitätsnorm DIN EN ISO 9001:2015 sowie der deutschen AZAV.

ANFAHRT & KONTAKT

WIR FREUEN UNS AUF SIE!

Vereinbaren Sie telefonisch oder online ein unverbindliches Informations- und Beratungsgespräch.

TERTIA Berufsförderung GmbH & Co. KG
Bürgermeister-Smidt-Str. 9-11 (4. Etage)
27568 Bremerhaven
Tel.: 0471 972 478-40
Fax: 0471 972 478-49
www.tertia.de/Bremerhaven
E-Mail: coaching.bremerhaven@tertia.de

Ihre Ansprechpartner/-innen:
Frau **Marina Feldhus**
Herr **Markus Lindemann**

DIGIBEM

Digitales Bewerbungsmanagement

Bremerhaven



NETZWERKE UND SOZIALE MEDIEN NUTZEN

INHALTE

- Modul 1: Fit für die Arbeitswelt 4.0 - Digitales Kompetenzinventar (DKI) - 8 UE
- Modul 2: Individualisierte Potenzialanalyse 4.0 unter Berücksichtigung des DKI - 12 UE
- Modul 3: Dig. Bewerbungsmanagement 4.0 - 16 UE
- Modul 4: Online-Vorstellungsgespräch / Videointerview - 12 UE
- Modul 5: Online-Stellensuche 4.0 - 8 UE
- Modul 6: Jobbörse der BA - digitales Bewerberprofil und Stellengesuch - 8 UE
- Modul 7: Online Angebote der Agentur für Arbeit (KURSNET, Lernbörse, u.a.) - 8 UE
- Modul 8: Digitales Netzwerken - das perfekte berufliche Portfolio - 12 UE
- Modul 9: Ankommen in der Arbeitswelt 4.0 - 8 UE
- Modul 10: Motivation für lebenslange berufliche Bildung und Qualifizierung - 8 UE

Modul 1 sollte - als Basis für die weiteren Module - in jedem Fall gebucht werden.

ZIELE

Um auch in Zukunft den rasanten Veränderungen im Berufsleben gewachsen zu sein und um weiterhin uneingeschränkt am gesellschaftlichen Leben teilnehmen zu können, werden die Fähigkeiten im Bereich der Digitalen Kompetenz immer bedeutsamer. Dies hat Einfluss auf das Bewerberverhalten und das Bewerbungsmanagement sowie die veränderten Anforderungen an die Arbeitswelt 4.0 und die Arbeitsmarktintegration.

Mit dem Digitalen Bewerbungsmanagement versetzen wir Sie in die Lage, sich auf dem allgemeinen Ausbildungs- und Arbeitsmarkt unter Berücksichtigung der Möglichkeiten und den sich ändernden Anforderungen, die sich im Rahmen der Digitalisierung 4.0 ergeben, zu positionieren und dabei Ihre Stärken, Kenntnisse und Fähigkeiten entsprechend (digital) darzustellen.

SPEZIELLE ZIELSETZUNGEN

- Reflexion der aktuellen / zukünftigen (Arbeits-) Marktchancen unter Berücksichtigung der vorhandenen (digitalen) Kompetenzen
- Kenntnis über eigene bereits vorhandene digitale Kompetenzen
- Bedarfsfeststellung zur Aneignung fehlender digitaler Kompetenzen
- Konstruktiver Umgang mit durch die Digitalisierung auftretenden Herausforderungen
- Bedeutung, Chancen und Risiken von „Netzwerken"
- Transparenz über individuelle Lernpotenziale, Lerntypen, Lernstile, Lernverhalten
- Möglichkeiten-Analyse über berufliche Bildungs- und Qualifizierungswege.

TERTIAV