

JOBS-KOMPAKT NORD

Stellenmarkt | Weiterbildung | Karriere | Reportagen

Nr. 15 | 21. Juli - 3. August 2009 | GRATIS | Erscheinungsweise: 2x im Monat | Internet: www.Jobs-Kompakt.de

Urlaubsjobs

Urlaub ist zur Erholung da. Wir sagen, worauf Sie bei Urlaubsjobs achten müssen, was Sie dürfen und was Sie lieber lassen sollten



Über 500 regionale Stellenangebote auch auf www.Jobs-Kompakt.de



Sven Wolter- Rousseaux,
Redaktionsleiter
JOBS-KOMPAKT NORD

Ein unmoralisches Angebot

In dieser Woche machte eine Meldung die Runde: "Kaufmann bietet 10.000 Euro für einen Job". Der Kaufmann heißt Christian Steffen, ist 37 Jahre alt und hat 2008 seine eigene Firma in die Insolvenz geführt. Seit dieser Zeit hat der studierte Diplom-Kaufmann angeblich 450 Bewerbungen geschrieben, zahlreiche Personalberater eingeschaltet und dutzende Vorstellungsgespräche geführt - alle erfolglos, obwohl Steffen angeblich keinerlei überzogene Gehaltsforderungen hat.

Um ehrlich zu sein habe ich ein ungutes Gefühl, wenn 450 Bewerbungen eines studierten Kaufmanns im Sande verlaufen. Mein Bauchgefühl sagt mir, da scheint irgendetwas in der Vita nicht ganz zu stimmen.

Aber dieser Frage will ich gar nicht nachgehen. Vielmehr denke darüber nach, was ich für einen Job tun würde und ob eine Vermittlungsprovision in Höhe von 10.000 Euro in der heutigen Zeit nicht schon unmoralisch ist?

Für mich lässt sich diese Frage ganz einfach beantworten. Würde ich einen lukrativen Auslandsjob mit tollen Aussichten suchen, dann wäre ich durchaus bereit eine hohe Provision zu zahlen. Suche ich aber in Anführungszeichen nur eine Anstellung in meinem Job, würde ich die Stellenanzeigen in Zeitungen und in Internet-Jobbörsen lesen und mich bewerben. Würde ich 450 Absagen innerhalb eines Jahres erhalten, dann wäre das für mich ein Zeichen, einmal über meine Qualifikation nachzudenken und die 10.000 Euro eher in Weiterbildungsmaßnahmen investieren.

Herzlichst, Ihr



Heikel: Nebenjobs im Urlaub

Das müssen Sie beachten

Seite 3



Punkten mit Spezial-Know-how

Weiterbildung

Seite 4



Ein Hauptgewinn

Mit Kurzarbeitergeld-Qualifizierung
aus der Krise

Seiten 6 - 7



Wider der Finanzkrise - Karriere bei der HASPA

Firmenportrait

Seiten 8 - 9



Leben und Arbeiten in Bangkok

Serie: Leben und Arbeiten im Ausland

Seiten 10 - 13



Stellenmarkt

Seiten 14 - 19

IMPRESSUM

Sven Wolter-Rousseaux Media

verantwortlich i.S.d.P.: Sven Wolter-Rousseaux
Harckesheyde 94d | 22844 Norderstedt
Telefon 040 3259 58-60 | Fax 040 3259 58-61
eMail: Redaktion@Jobs-Kompakt.de

Redaktion Sven Wolter-Rousseaux (Ltg.), Dieter Lau,
Nina Schmidt-Labandt, Nora Lincke
Job-Maschine Dominique Rousseaux (Tel. 3259 5862)
Vertrieb Winrich Derlien (Tel. 3259 1431)
Anzeigen Dominique Rousseaux (Tel. 3259 1432)
Auflage 80.000 Ex. / davon 45.000 Ex. als Beilage in
MOPO am SONNTAG (HH, HL, KI, PI, RZ, OD)
Megadruck / Westerstede (Niedersachsen)
Druckerei www.Jobs-Kompakt.de
Web Fotolia.de
Titelfoto

Nachdruck oder auszugsweise Veröffentlichungen nur mit Genehmigung des Herausgebers gestattet.

In Zusammenarbeit mit der
Agentur für Arbeit Hamburg



In Zusammenarbeit
mit



Job- & Weiterbildungstag Erneuerbare Energien

Wann: 21. Oktober 2009, von 9.00 bis 14.00 Uhr

Wo: Elbcampus / Kompetenzzentrum der Handwerkskammer HH
(Zum Handwerkszentrum 1, 21079 HH / S-Bahn HH-Harburg)

Eintritt: Kostenlos / Anmeldung im Internet erforderlich:
www.Jobs-Kompakt.de/Umweltmesse.pdf

Job- und Bildungsangebote: Viele Angebote aus den Branchen:
Windkraft, Solar-/Fotovoltaiktechnik, Biogas

Teilnehmer: Ca. 15 Unternehmen/Bildungsträger der Branche

Die nächste Jobs-Kompakt erscheint am **4. August 2009**
Redaktions-Hotline: 040 - 3259 5860

Berufsberatung am Ostsee-Strand

NORDMETALL kommt dahin, wo die Fachkräfte von morgen Urlaub machen. Vom 20. Juli bis zum 04. August 2009 schickt der Verband der Metall- und Elektro-Industrie sein InfoMobil auf Sommertour entlang der Ostseeküste. An Bord des Gelenkbusses können die Besucher alles über die Berufschancen in Deutschlands größtem Industriezweig erfahren. Und auch anfangen ist erlaubt: Wer möchte, kann unter fachkundiger Anleitung an der CNC-Maschine die Späne fliegen lassen oder einen Metallwürfel bearbeiten. Berufsberatung am Ferienort statt im grauen Klassenzimmer, das ist die Idee der Sommertour.

Das Beraterteam steht Rede und Antwort. An Bord des InfoMobils erfahren die Besucher Wissenswertes rund um die Arbeitswelt „Metall- und Elektro-Industrie“ und erhalten kostenlos Informationsmaterial.

Die Termine der InfoMobil-

Sommertour:

20.07 - 24.07: Ostseebad Damp
25.07 - 28.07: Schönhagen
29.07 - 04.08: Burg auf Fehmarn

Nebenjobs im Urlaub

Der Urlaub ist in erster Linie zur Erholung da. Eine, diesem "Urlaubszweck widersprechende Erwerbstätigkeit" untersagt sogar das Bundesurlaubsgesetz (§ 8 BUrlG)

Bezahlte Arbeit nicht erlaubt

Eine anstrengende Tätigkeit, die bezahlt wird, ist dem Arbeitnehmer im Urlaub in der Regel nicht gestattet. Beispiel: Wenn ein Maler seine Ferien nutzt, um dem Nachbarn gegen Bezahlung das Haus zu streichen, so verstößt er gegen die gesetzliche Urlaubsregelung.

Abmahnung oder Kündigung wegen unerlaubter Urlaubsjobs

Erfährt der Chef von solchen unerlaubten Nebenjobs, dann muss der Mitarbeiter mindestens mit einer Abmahnung rechnen. Wenn der Arbeitnehmer sogar bei einem Konkurrenten jobbt, dann kann das sogar zu seiner fristlosen Kündigung führen.

Diese Arbeiten sind erlaubt

Ehrenamtliche Arbeiten sind kein Problem. Wer ohnehin einen vom Arbeitgeber genehmigten Nebenjob hat, darf den auch im Urlaub ausüben. Allerdings nur im bisherigen Umfang. Und auch so genannte Ausgleichstätigkeiten sind gestattet. Das sind leichte Jobs, die auch einen gewissen Erholungswert haben, wie zum Beispiel die Tätigkeit als Tennis- oder Schwimmlehrer, oder etwa die Leitung von Fußballkursen oder Kinderfreizeiten. Dafür darf der Arbeitnehmer dann auch ein Honorar beziehen, dessen Höhe nicht begrenzt ist.

Grenzfälle

Als Reiseleiter eine Gruppe nach z.B. Paris zu begleiten und vor Ort den Reiseführer zu geben, ist

erlaubt. In einem Club auf z.B. Mallorca als Animateur zu arbeiten ist in der Regel verboten, da der Aufwand nicht unerheblich ist und eine Erholung kaum zulässt. Auch, wenn es noch soviel Spaß macht.

Regel: Immer den Chef fragen

Auch erlaubte Urlaubs-Jobs muss sich der Arbeitnehmer in der Regel genehmigen lassen. Für Beamte und Angestellte des Öffentlichen Dienstes ist es Pflicht, den Chef zu fragen. In der Privatwirtschaft wird diese Frage durch den Arbeitsvertrag geregelt. Nicht alle Verträge fordern eine Anmeldung erlaubter Urlaubstätigkeiten. Rechtsanwälte raten Arbeitnehmern dennoch, den Chef immer zu informieren, um Missverständnissen oder Schwierigkeiten vorzubeugen.

Rechtsschutzversicherung Deckung bei Kündigungsandrohung

Der Bundesgerichtshof hat entschieden, dass Rechtsschutzversicherungen auch dann zahlen müssen, wenn ein Arbeitnehmer wegen einer angeordneten Kündigung einen Fachanwalt einschaltet.

Geklagt hat eine Arbeitnehmerin gegen ihre Rechtsschutzversicherung, deren Arbeitgeber aufgrund eines "Restrukturierungsprogramms" und einer "damit verbundenen Stellenreduzierung" beabsichtigt hat, ihr zu kündigen, falls sie nicht einen ihr angebotenen Aufhebungsvertrag annehme. Das Aufhebungsvertragsangebot wurde befristet unterbreitet. Der von der Arbeitnehmerin beauftragte Anwalt wandte sich gegen dieses Vorgehen des Arbeitgebers. Die Kosten für den Anwalt wollte sich die Arbeitnehmerin erfolglos von der Rechtsschutzversicherung erstatten lassen.

Bisher haben die Versicherungen die Übernahme der Kosten unter der Begründung verweigert, ein Versicherungsfall sei bislang nicht eingetreten, da noch kein Rechtsverstöß des Arbeitgebers vorliege. Der Arbeitgeber habe nämlich durch die bloße Ankündigung einer Kündigung - als reine Absichtserklärung - die Rechtsposition des rechtsschutzversicherten Arbeitnehmers noch nicht beeinträchtigt. Und auch

ein vom Arbeitgeber unterbreitetes Angebot, einen Aufhebungsvertrag abzuschließen, beeinträchtige nicht die rechtlichen Interessen des Arbeitnehmers.

Der BGH sieht dieses etwas anders. Sofern ein Arbeitnehmer plausibel darlegen kann, dass die Drohung mit einer rechtswidrigen Kündigung eine Verletzung vertraglicher Pflichten darstellt, liegt ein Versicherungsfall vor. Auch dann, wenn der Arbeitgeber zeitgleich mit der Kündigungsandrohung einen Aufhebungsvertrag anbietet.

Es muss allerdings darauf hingewiesen werden, dass sich der Entscheidung des BGH nicht entnehmen lässt, dass die Einschaltung eines Rechtsanwalts bei Verhandlungen über einen vom Arbeitgeber angebotenen Aufhebungsvertrag generell von der Versicherung zu decken ist. Und natürlich besteht nach wie vor keine Einstandspflicht wenn der Arbeitnehmer seinerseits das Arbeitsverhältnis einvernehmlich im Wege eines Aufhebungsvertrags beenden möchte und einen Rechtsanwalt damit beauftragt, ihn deshalb zu beraten. In jedem Fall ist es ratsam, die Versicherung vor dem Einschalten eines Anwalts zu informieren und die Frage der Kostenübernahme im Vorwege abzuklären.

BGH, Urteil vom 19.11.2008, IV ZR 305/07

Anzeige



www.tuev-sued.de/akademie

Integrierte Managementsysteme

Geförderte Weiterbildung zum Qualitäts- und Umweltmanagement-Beauftragten und -Auditor-TÜV sowie zur Arbeitsschutzmanagement-Fachkraft-TÜV

Hamburg, 24. August bis 14. Dezember 2009

Mit dieser geförderten Weiterbildung erwerben Sie in nur vier Monaten eine branchenübergreifende Qualifikation für die Mitarbeit im Qualitäts-, Umwelt- und/oder Arbeitssicherheitsmanagement. Sie trainieren praxisnah Planung, Durchführung und Bewertung von Qualitäts- und Umwelt-Audits und können diese Kenntnisse sowohl in direkter Tätigkeit als auch in beratender Funktion innerhalb eines Unternehmens umsetzen. Zusätzliche Qualifikationen können in Wirtschaftsenglisch, Projektmanagement und BWL erlangt werden.

Der Lehrgang richtet sich an Meister, Techniker, Kaufleute und Akademiker aller Fachrichtungen (auch Studienabbrecher) und beinhaltet die Zertifikate Fachkraft, Beauftragter und Auditor QM/UM-TÜV sowie Fachkraft ASM-TÜV.

Die Weiterbildung wird mit einem Bildungsgutschein der Agentur für Arbeit, der ARGE und vom BFD der Bundeswehr gefördert.

Beratung und Anmeldung:

TÜV SÜD Akademie GmbH · Training Center Hanse

Telefon 040 30 08 46 87-16 · michael-marc.kottowski@tuev-sued.de

TÜV®

Punkten mit Spezial-Know-how

Die Akademie für Gesundheits- und Sozialberufe in Schleswig-Holstein setzt auf Aus- & Weiterbildung im Wachstumsmarkt 'Gesundheits- und Pflegeberufe'

Nicht nur die demografische Entwicklung sorgt für eine wachsende Nachfrage nach pflegerischen und sozialen Dienstleistungen, auch das Gesundheitsbewusstsein hat sich in den vergangenen Jahren stark verändert und wandelt sich auch weiterhin. Die Akademie für Gesundheits- und Sozialberufe (AGS), ein Tochterunternehmen der Wirtschaftsakademie Schleswig-Holstein, steht mit ihrem Know-how für hochwertige Aus- und Weiterbildung in diesem Spezialsegment.

Das Leistungsspektrum der in Itzehoe verkehrsgünstig erreichbaren Akademie für Gesundheits- und Sozialberufe (AGS) ist für die Branche weit gefächert: Drei staatlich anerkannte Schulen für Physiotherapie, Ergotherapie und Altenpflege, in Zusammenarbeit mit dem Fachverband der Heilpraktiker Schleswig-Holstein, eine Schule für Heilpraktiker sowie eine Kosmetikfachschiule bilden den Kern der Akademie-Arbeit. Seit Oktober 2008 ist die AGS auch in Flensburg mit einer weiteren staatlich anerkannten Schule für Altenpflege aktiv. Durch Kooperation mit der Fachhochschule Kiel kann ein duales Studium zum Bachelor für Physiotherapie absolviert werden, in Zusammenarbeit mit der HWP Hamburg werden zertifizierte Case-Manager für die Gesundheitsbranche fit gemacht. Nach wie vor bundesweit einmalig ist die Aufstiegsqualifizierung zum Betriebswirt für Management im Gesundheitswesen. Diese Qualifizierung baut auf der Fachwirtausbildung auf und endet mit einer staatlich anerkannten Prüfung vor der Ärztekammer. Neben zahlreichen Weiterbildungsangeboten für Medizin-, Pflege- und Gesundheitsberufe runden nationale und europäische Projekte wie beispielsweise Qualifizierungen für Existenzgründerinnen und Existenzgründer das Profil der gemeinnützigen AGS ab.

Die Angebote sind gefragt - das zeigen die Bewerber- und Teilnehmerzahlen für die unterschiedlichen Bildungsgänge jedes Jahr erneut, kann Hans-Joachim Ramlow,



Bundesweit gibt es über 10.000 freie Stellen im Gesundheitswesen

FOTO: WAK S-H

Geschäftsführer der AGS, berichten. Bestens ausgebildete Fachkräfte sind in der Branche gefragt - mit steigender Tendenz. Das bietet auch Quer- und Wiedereinsteigern gute berufliche Perspektiven, so Ramlow. Daher finden sich bei der AGS auch Umschulungen oder Auffrischkurse auch außerhalb des Kreises Steinburg im Portfolio. Fast 300 Teilnehmer werden jeden Tag in der AGS für den Beruf fit gemacht. Eingebunden in ein regionales Netzwerk und unterstützt durch einen Fachbeirat werden

Ausbildungsgänge und Weiterbildungsinhalte auf dem aktuellen Stand der Zeit und den Bedürfnissen des Marktes ausgerichtet.

Wer mit passgenauem Wissen seine Chancen auf dem Arbeitsmarkt verbessern möchte, kann sich jetzt unverbindlich und kostenlos bei der AGS beraten lassen. So fängt beispielsweise im September ein 22-monatiger Teilzeitkurs für angehende Kosmetiker und Kosmetikerinnen an. Nähere Informationen dazu sind bei Frauke Lagerpusch unter Tel. (0 48 21) 77 02 - 573 zu

erhalten. Ebenfalls ab September beginnt in Itzehoe eine Umschulung zu Kaufleuten im Gesundheitswesen, über die Anja Ehlert unter Tel. (0 48 21) 77 02 - 576 informiert. Ab Oktober starten zudem die drei Schulen der Altenpflege, der Physio- und Ergotherapie ihre jeweils 3jährigen Ausbildungsgänge, für die jetzt noch Plätze zur Verfügung stehen. Weitere Details über die Akademie für Gesundheits- und Sozialberufe und ihre Angebote können im Internet unter www.ags-sh.de entdeckt werden.

Ghettobildung durch Hartz IV?

200 Fachleute diskutierten in Kiel über Konzepte für soziale Brennpunktgebiete

Können wir es zulassen, dass Bewohner ganzer Stadtteile keine Perspektive haben? Dass in einzelnen Straßenzügen nur eine Minderheit einen Arbeitsplatz besitzt? Welche Perspektiven haben Kinder und Jugendliche in einer derartigen Umgebung? Gibt es Projekte, die positive und nachhaltige Veränderungen in solchen Quartieren erreichen konnten? Diese Fragen haben in Kiel über 200 Fachleute diskutiert.

"Es gilt, die Probleme der Klienten vollständig zu erfassen, denn Arbeitslosigkeit ist meist nur ein Problem. Obdachlosigkeit, Schulden, Suchtprobleme, Haftentlassung und Erkrankungen – die Liste lässt sich beliebig fortsetzen.

Ihre Lösung erfordert die Kompetenzen vieler Partner, damit wir Stärken – im Interesse der Betroffenen und der Gesellschaft – bündeln können." betonte Heinrich Alt, Vorstandsmitglied der Bundesagentur für Arbeit, in seinem Vortrag „Quartiersarbeit und beschäftigungsorientiertes Fallmanagement“.

Dazu ergänzte Staatssekretär Dr. Eberhard Schmidt-Elsäßer, Ministerium für Justiz, Arbeit und Europa des Landes Schleswig-Holstein: "Es geht im Wesentlichen um vernetztes Handeln von drei Akteuren. Zum einen ist es das Jobcenter als SGB II-Umsetzer (ARGE) selbst, das mit den Instrumenten des SGB II nach dem Prinzip "Fördern und Fordern" pass-

genaue Integrationskonzepte für die von Arbeitslosigkeit betroffene Menschen entwickeln kann. Hinzu kommen die sozialen Leistungen der kommunalen Ebene, wie z.B. Schuldner- und Suchtberatung oder die Gewährung von Leistungen für Unterkunft und Heizung (KdU). Gerade die KdU-Gewährung ist kein reines Finanzierungsinstrument, sondern muss auch als Steuerungsinstrument für die Entlastung von Problemstadtteilen verstanden und gehandhabt werden. Und als drittes spielt auch die Städtebaupolitik mit ihren vielfältigen Möglichkeiten eine Rolle."

Problem erkannt - Problem gebannt? Keinesfalls! Weil immer mehr Hartz IV-Empfänger in gün-

stigere Wohnquartiere ziehen müssen, befürchtet u. a. der Mieterbund eine weitere "Ghettoisierung" in den Großstädten. Problematisch seien die Aufforderungen zum Umzug auch deshalb, weil in vielen Städten, wie in Hamburg gar nicht genügend preiswerter Wohnraum zur Verfügung stehe.

Laut Gesetz hat ein Hartz-IV-Empfänger neben seinem Regelsatz von 350 Euro monatlich Anspruch auf Erstattung einer "angemessenen Miete". Wie hoch diese Miete sein darf, ist aber häufig umstritten. Hierfür eine rasche und eindeutige Regelung mit dem Ziel, eine weitere Ghettobildung zu verhindern zu finden, wäre jedoch ein möglicher Lösungsansatz.

Auslandserfahrung als Azubi sammeln

Unterstützung auf dem Weg ins Ausland

Auslandserfahrungen lesen sich nicht nur gut in Lebensläufen, sondern sind für viele Betriebe ein wichtiger Know-how-Faktor. Nachwuchsfachkräfte, die bereits Arbeitsweisen, Produkte oder Kundenverhalten in anderen Ländern kennen gelernt haben, sind gefragte Beschäftigte. Jedoch absolvieren derzeit nur knapp 2% aller Auszubildenden während ihrer Lehrzeit einen Auslandsaufenthalt. Um dies zu steigern wurde das bundesweite Projekt der Mobilitätsberatung gestartet. Im Norden stehen ab sofort bei der Wirtschaftsakademie Schleswig-Holstein so genannte Mobilitätsberater bereit, um Betriebe und Auszubildende beim Blick über den viel zitierten Tellerrand kostenfrei zu unterstützen.

Auch kleine und mittelständische Unternehmen engagieren sich zunehmend auf internationalen Märkten, doch sie benötigen oftmals organisatorische Unterstützung, um ihren Auszubildenden den Weg ins Ausland ermöglichen zu können. Dies bietet jetzt das neue

Projekt, das vom Bundesministerium für Arbeit und Soziales, dem Deutschen Industrie- und Handelskammertag e.V. (DIHK) und dem Zentralverband des Deutschen Handwerks (ZDH) initiiert wurde.

Von den bundesweit rund 40 Mobilitätsberatern sind 2 Berater bei der Wirtschaftsakademie in Kiel und Itzehoe angesiedelt, um Unternehmen beispielsweise bei Fragestellungen rund um mögliche Förderprogramme oder die Organisation von Auslandsaufenthalten zu unterstützen. Auch bei der Suche nach geeigneten ausländischen Betrieben für den Erfahrungsaustausch leisten die Berater Hilfestellung.

Durch Finanzierung aus Mitteln des Europäischen Sozialfonds (ESF) und des Bundesarbeitsministeriums ist die Beratung für die Betriebe vor Ort kostenfrei.

Weitere Infos sind bei den beiden Mobilitätsberatern Stephan Jung in Kiel (0431-3016-146, stephan.jung@wak-sh.de) und Jürgen Limmer in Itzehoe (04821-7702-521, E-Mail juergen.limmer@wak-sh.de) sowie im Internet unter: <http://www.wak-sh.de> zu erhalten.

ANZEIGE



Akademie für Gesundheits- und Sozialberufe

Passgenaues Know-how

Ausbildung zum/zur

Wir beraten Sie gerne in einem persönlichen Gespräch kostenfrei und unverbindlich – rufen Sie uns an!

Ergotherapeut/in

Für Oktober 2009 sind noch Plätze frei!

Physiotherapeut/in

- duales Studium möglich -

Altenpfleger/in

Jetzt auch in Flensburg möglich!

Weiterbildung zum/zur

Umfangreiche Informationen zu weiteren Seminaren und Lehrgängen auch im Internet: www.ags-sh.de

Fachwirt/in und Betriebswirt/in im Sozial- u. Gesundheitswesen
- mit der Prüfung vor der IHK bzw. Ärztekammer -

Kaufmann/-frau im Gesundheitswesen

Pflegeberater

...sowie viele weitere Seminare und Lehrgänge unter www.ags-sh.de



Akademie für Gesundheits- und Sozialberufe

Langer Peter 27 b • 25524 Itzehoe

Tel. (0 48 21) 77 02 - 575 • Fax (0 48 21) 7702 - 589

itzehoe@ags-sh.de • www.ags-sh.de

Ein Hauptgewinn

Wie die Firma DAUtec aus Hamburg mit der Kurzarbeitergeld-Qualifizierung (KuG-Quali) schon jetzt aus dem Tal der Krise herausgekommen ist und Mitarbeiterin Bettina Schilski ihren Traum verwirklicht hat



Hans-Jörg Dau ist auch in der Freizeit der Luftfahrt verbunden



Bettina Schilski ist jetzt für die Dokumentation verantwortlich

“Oh, da kommt was auf uns zu”, dachte sich Dipl.-Ing. Hans-Jörg Dau (42) Anfang des Jahres. Die weltweiten wirtschaftlichen Turbulenzen zeichneten sich nun auch am Luftfahrthimmel ab. Bevor jedoch die erste Flaute sein Unternehmen, die DAUtec GmbH aus Hamburg erreichte, hatte sich der studierte Luft- und Raumfahrt-Ingenieur und passionierte Hobby-pilot gut vorbereitet. Präventiv hat Hans-Jörg Dau für seine Mitarbeiter-Kurzarbeit angemeldet.

Dieses Mittel zur Sicherung von Arbeitsplätzen ist eigentlich kein Grund, um Luftsprünge zu machen, immerhin müssen die Angestellten

bei Kurzarbeit Gehaltseinbußen von rund 40 Prozent in Kauf nehmen. Doch sowohl für das Unternehmen als auch für die Betroffene selbst, Bettina Schilski (46), entpuppte sich diese Maßnahme als Glückstreffer!

Statt die sechs Monate tatenlos abzusitzen, hat die Maschinentech-nikerin die Gelegenheit genutzt und sich weitergebildet. Und zwar in dem Bereich, von dem sie Zeit ihres bisherigen Ausbildungs- und Berufslebens geträumt hatte, in der Technischen Dokumentation!

“Die Welt der Technik hatte mich schon immer fasziniert”, schwärmt die sympathische 46-Jährige. “Aber weder die Ausbildung zur techni-schen Zeichnerin direkt nach dem

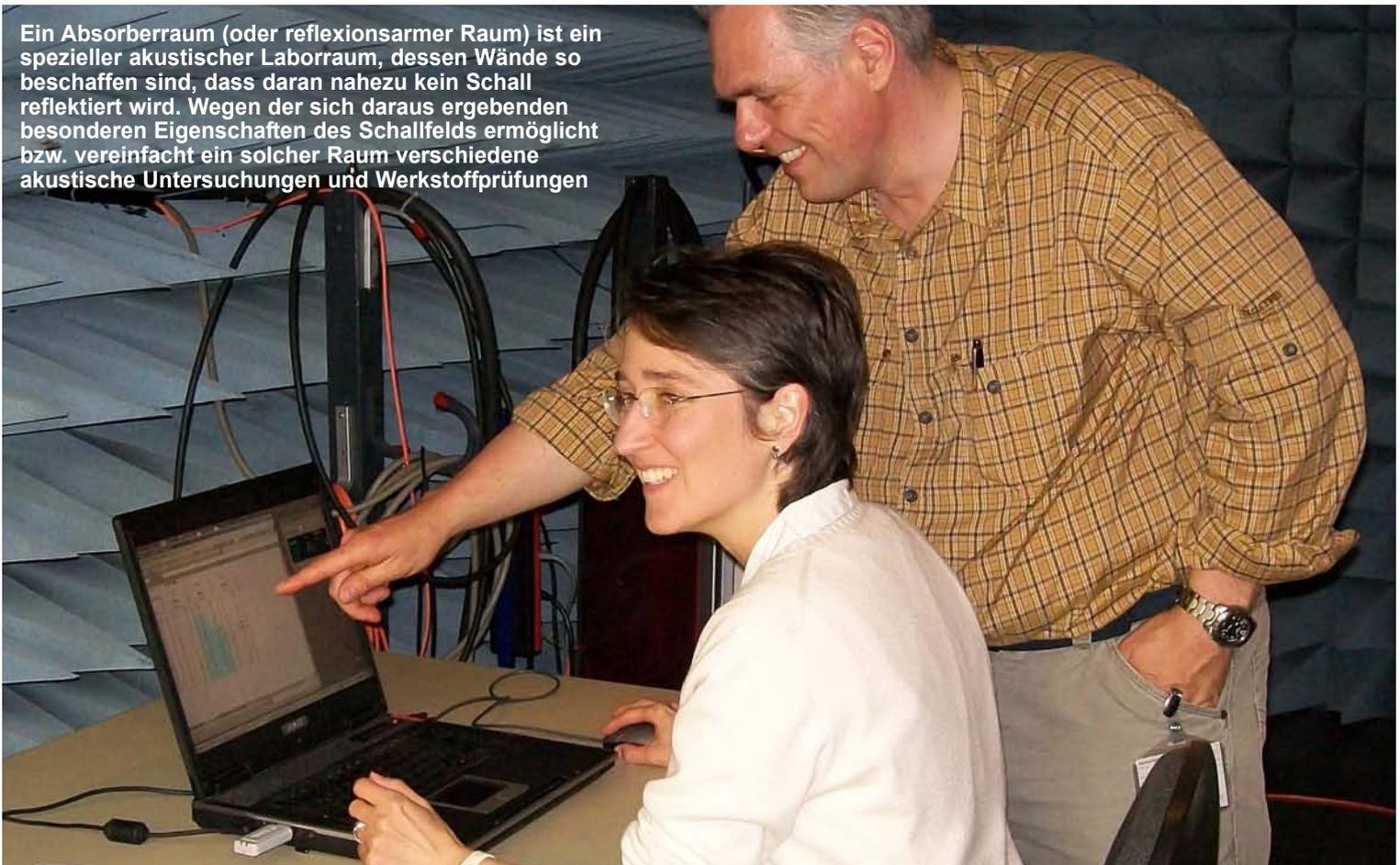
Abitur, noch die zehn Semester Maschinenbau oder die anschließende Technikerausbildung haben mich richtig erfüllt. Leider gab es wenig Alternativen. Das Berufsbild des technischen Redakteurs, mit dem ich mich sofort identifiziert hätte, gab es damals noch nicht.”

Wo ein Wille, ist ein Weg. Das Motto der Firma DAUtec könnte auch ihres sein. Zunächst arbeitete die zierliche Frau als Konstrukteurin im Maschinen- und Anlagenbau und entwickelte Armaturen. Dann widmete sie sich bei einer Firma, die Wassersysteme für Flugzeuge herstellt, der Konstruktion von Ventilen. Und so landete sie in der Luftfahrt.

Für sie, die penible Dokumenta-tion liebt, der Himmel auf Erden. “Ich lernte Menschen kennen, die die Dokumentation nicht wie es in anderen Branchen üblich ist, als lästig empfanden, sondern als notwendig. In der Luftfahrt wird allergrößten Wert auf Qualifikationsprozesse und vollständige Do-kumentation gelegt. Schließlich herrschen oben in 10.000 Metern Höhe spezielle Bedingungen. Bevor Bauteile und Systeme abheben, muss vorher exakt nachgewiesen werden, dass sie für die Verwen-dung im Flugzeug geeignet sind.”

Genau darum kümmert sich die Firma DAUtec. Das kleine Team bestehend zehn Mitarbeitern berät

Ein Absorberraum (oder reflexionsarmer Raum) ist ein spezieller akustischer Laborraum, dessen Wände so beschaffen sind, dass daran nahezu kein Schall reflektiert wird. Wegen der sich daraus ergebenden besonderen Eigenschaften des Schallfelds ermöglicht bzw. vereinfacht ein solcher Raum verschiedene akustische Untersuchungen und Werkstoffprüfungen



Bettina Schilski und Hans-Jörg Dau beim Testing in einer Absorberhalle eines EMV Labores

Unternehmen aus der Luftfahrtindustrie in der Steuerung von Qualifikationsprozessen, stellt Kontakte zu Laboren her und betreut Tests. Für Frau Schilski ein Paradies, in das sie vor zwei Jahren eintrat. Um ihren Eifer und ihr Potential aber vollkommen auszuschöpfen, fehlte ihr noch das nötige Fachwissen – über Flugzeuge im Allgemeinen und Speziellen, über Bewertungen von Tests sowie die Erstellung von Dokumentationen.

Wieso fliegt ein Flugzeug überhaupt? Was ist Avionik? Wozu sind Dekompressions-Tests gut? All das und vieles mehr hat Bettina Schilski jetzt in Vollzeit innerhalb von sechs Monaten bei der Technischen Fachschule Heinze gelernt. "Wenn mein Chef jetzt vom Primary Flight Display spricht, weiß ich endlich, was er meint", lacht sie.

Gemeinsam mit dem Personaldienstleister HIT bietet die Fachschule Heinze die bundesweit einmalige Ausbildung zum Technical Publications Editor (Aviation) an. An den Lehrgangskosten von Bettina Schilski hat sich die Agentur für Arbeit beteiligt. Sie hat in Hamburg sogar eigens ein Kompetenzteam eingerichtet, das Unternehmen zu den Modalitäten und finanziellen Förderungen der Kurzarbeitergeld-Qualifizierung (kurz KuG-Quali) berät. "Die Möglichkeit der Qualifizierung während Kurzarbeit ge-

winnt eine immer größere Bedeutung", erklärt Rolf Steil, Vorsitzender der Geschäftsführung in der Agentur für Arbeit Hamburg. "In der Zeit der Hochkonjunktur gab es kaum Gelegenheit für Unternehmen, ihre Mitarbeiter fachlich fortzubilden. Das hat sich geändert. Unternehmensleitung, Arbeitnehmervertretung und Mitarbeiter sollten sich frühzeitig abstimmen und passende Weiterbildungsangebote definieren, damit der Betrieb gestärkt aus der Krise durchstarten kann."

Hans-Jörg Dau wappnet seine Firma bereits für den "Take-off". Denn mit der Sachverständigkeit von Bettina Schilski kann DAUtec demnächst voll durchstarten. Ihre Qualifizierung und die neuen Kontakte, die sie im Rahmen der Weiterbildung während eines vierwöchigen Praktikums in einer Fremdfirma knüpfen konnte, haben weitere Neukunden angezogen. Darüber hinaus zeichnen sich Themen ab, für die Bettina Schilski bestens qualifiziert ist. Ihr Abschluss ist für DAUtec eine Punktlandung. "Wir sind durch das Tal durchgekommen. Der Aufschwung ist da", freut sich Hans-Jörg Dau. "Frau Schilski ist mit ihrem Fachwissen ein Hauptgewinn!"

**Text und Bilder: Kirstin Rütter
Initiative Luftfahrtstandort HH
www.luftfahrtstandort-hamburg.de**

Anzeige



Erfolg durch berufliche Qualifizierung

Für Kaufleute, Techniker/innen,
Akademiker/innen

Projektmanager/-in (GPM)

(mit internationaler Zertifizierung)

Dauer: 5 Monate Vollzeit

Starttermin: 21.09.2009

Dauer: 6 Monate Teilzeit

Starttermin: 25.09.2009

IT-Umschulungen IHK

Fachinformatiker/-in

- Anwendungsentwicklung

- Systemintegration

Informatikkaufmann/-frau

Dauer jeweils 22 Monate

(inkl. 11 Monate Betriebspraktikum)

Starttermin: 24.08.2009

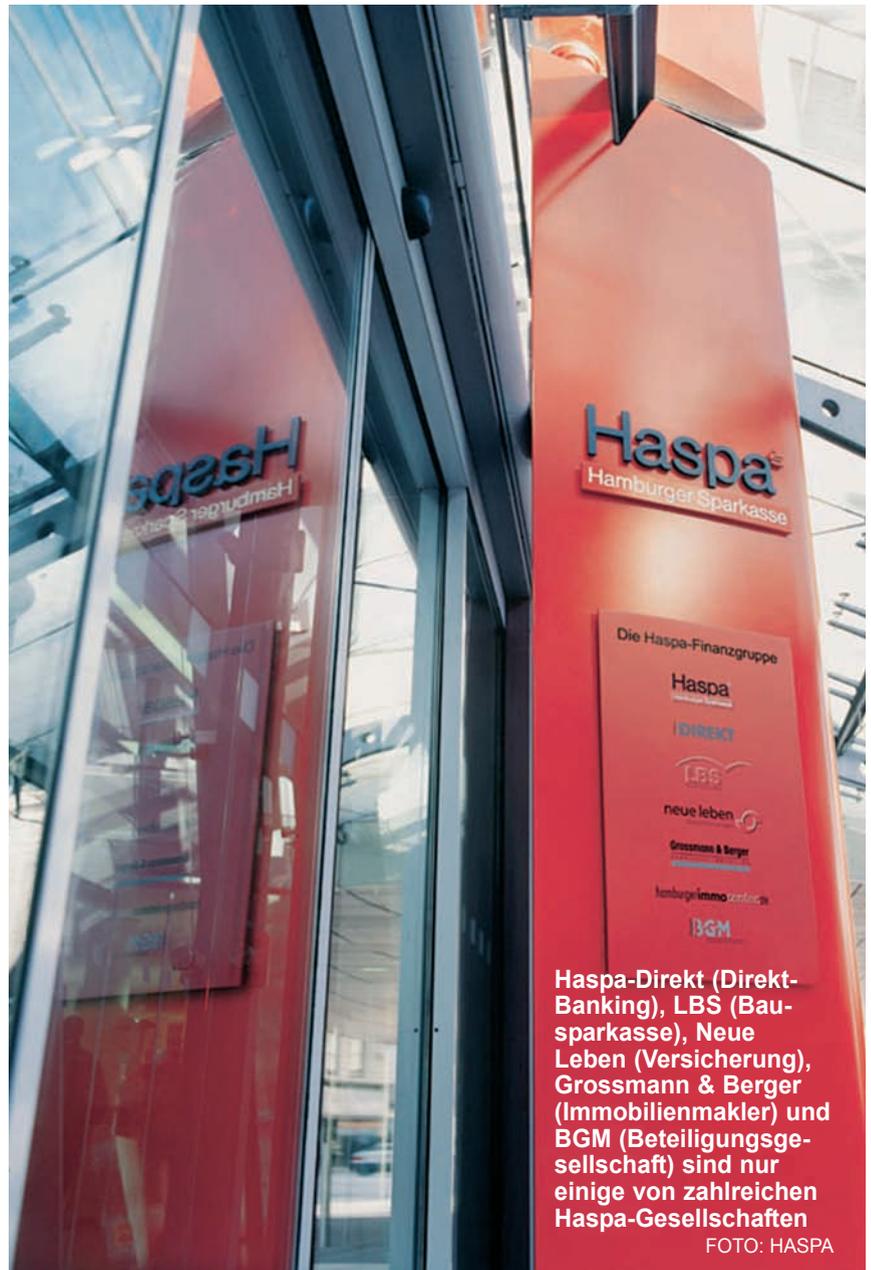
Kostenübernahme durch die Arbeitsagentur oder Jobcenter möglich

CBM Bildung und Managementberatung GmbH

www.cbm-hamburg.de, Tel. 040 / 23 78 22 0

Wider der Finanzkrise - Karriere bei einer Bank

Das rote Schild gehört zum Stadtbild Hamburgs wie Fischmarkt und Michel. Die Hamburger Sparkasse AG (Haspa) ist die marktführende Bank in der Metropolregion Hamburg. Ob kleine Filiale, großes Kundenzentrum oder der Geldautomat um die Ecke, wer hier sein privates oder geschäftliches Konto hat, kann seine Bank kaum verfehlen. Einst gegründet als Sparkasse für "weniger bemittelte Bürger" entwickelte sie sich im Verlauf ihrer über 180-jährigen Geschichte zu einer Bank für alle Hamburger. Jeder zweite Einwohner und jedes zweite mittelständische Unternehmen innerhalb eines Radius von 50 Kilometern um die Alster ist heute Haspa-Kunde



Haspa-Direkt (Direkt-Banking), LBS (Bausparkasse), Neue Leben (Versicherung), Grossmann & Berger (Immobilienmakler) und BGM (Beteiligungsgesellschaft) sind nur einige von zahlreichen Haspa-Gesellschaften

FOTO: HASPA

Mit rund 5.450 Mitarbeitern und 450 Auszubildenden ist die Hamburger Sparkasse einer der größten Arbeitgeber und Ausbilder der Hansestadt. Die Bank wächst und hat damit nachhaltig einen hohen Bedarf sowohl an qualifizierten Mitarbeitern als auch an gut ausgebildeten motivierten Nachwuchskräften. In 2010 werden dem Abiturjahrgang 25 weitere Ausbildungsplätze zur Verfügung gestellt. "Obwohl das Bild des Bankers aufgrund der aktuellen Situation auf dem Finanzmarkt

sicher ein wenig Schlagseite genommen hat, erhalten wir nach wie vor sehr viele Bewerbungen. Das zeigt uns, dass die Bewerber weiterhin großes Vertrauen in uns haben", so Personalleiter Jürgen Rodewald.

Im vergangenen Jahr wurden rund 100 Mitarbeiter eingestellt - davon über 60 Prozent unmittelbar im Vertrieb. Der Bereich Vertrieb ist in drei Geschäftsfelder aufgeteilt: In den Privat-, Individual- und Firmenkundenbereich. Positionen, die hier anfallen sind unter anderem Filial-

leiter, Betreuer für Firmen-, Individual- und Unternehmenskunden oder auch Vertriebsassistenten, Servicemitarbeiter und Kassierer. Spezialbereiche sind zum Beispiel die Baufinanzierung oder das Anlagewesen.

"Für 2009 sind weitere Neueinstellungen angestrebt. Darum suchen wir kontinuierlich qualifizierte Berater", erläutert Jürgen Rodewald. Die zentrale Anforderung an den Mitarbeiter im Bankvertrieb ist, wie in vielen anderen Branchen auch, eine Kombination

aus fachlicher und sozialer Kompetenz. Dies gilt für den Außendienst genauso wie für den Innendienst. In den Vertriebsabteilungen übernehmen die Mitarbeiter Aufgaben wie die Bearbeitung von Kreditanträgen oder der Abwicklung sämtlicher Handelsgeschäfte. Die Rangliste reicht vom Sachbearbeiter, Betreuer, Spezialist über Gruppenleiter bis hin zu Bereichs- und Abteilungsleiter.

Die Haspa bildet gezielt in den Berufsfeldern aus, in denen Personalbedarf herrscht. An erster Stelle stehen hier die Bankkauf-

leute, die je nach Eingangsvoraussetzungen mit einer 2- oder 2,5-jährigen Ausbildungsdauer für eine Tätigkeit im Kundenverkehr ausgebildet werden. Auch Kaufleute für Bürokommunikation finden bei der Hamburger Bank einen Ausbildungsplatz. Zudem werden in allen Unternehmensbereichen Praktikums- und Diplomarbeitsplätze angeboten.

Sehr begehrt sind auch die dualen Studiengänge in Zusammenarbeit mit der HSBA (Hamburg School of Business Administration). Sie qualifizieren innerhalb von gut 3 Jahren zum Bachelor of Arts in Business Administration und bieten durch die Verknüpfung von praktischer Ausbildung und Studium eine interessante Basis für eine spätere Karriere z.B. im Firmenkundengeschäft oder in der Beratung vermöglicher Kunden.

Hochschulabsolventen bietet die Hamburger Sparkasse seit 2008 mit dem Traineeprogramm "Professional Banking" interessante Perspektiven. Nach erfolgreichem Abschluss können die Absolventen damit schnell in verantwortungsvolle Vertriebs- und Führungspositionen aufsteigen.

"Die meisten Bewerbungen erreichen uns via Mail über die E-



Personalleiter Jürgen Rodewald legt bei Bewerbern viel Wert auf 'Persönlichkeit'

FOTO: HASPA

Mail-Adresse karriere@haspa.de. Zusätzlich erhalten wir natürlich Bewerbungen auf dem Postwege oder über persönliche Kontakte", berichtet Personalleiter Jürgen Rodewald. Die Bewerber erhalten sofort eine Eingangsbestätigung;

parallel prüft die Personalabteilung gemeinsam mit den zuständigen Unternehmensbereichen die Einsatzmöglichkeiten des Bewerbers.

Sofern die Bewerbungsunterlagen überzeugen und ein geeigneter Arbeitsplatz vakant ist, wird der Bewerber zu einem persönlichen Gespräch und/oder in ein Assessmentcenter eingeladen. Falls derzeit kein geeigneter Arbeitsplatz zu besetzen ist, werden besonders interessante Bewerber vorgemerkt und in der Folgezeit durch den Bereich Recruiting begleitet.

Der weitaus überwiegende Teil der Bewerbungen überzeugt sowohl im Erscheinungsbild als auch vom Inhalt. Vereinzelt geht aus der Bewerbung jedoch nicht eindeutig genug hervor, für welche Aufgaben sich der Kandidat interessiert. In den persönlichen Gesprächen bzw. im Assessmentcenter ist neben der fachlichen insbesondere die persönliche Eignung wichtig. Dabei kommt es vor allem auf die Authentizität eines Bewerbers an. Da die meisten Arbeitsplätze im Vertrieb zu besetzen sind, legt die Bank zudem besonders großen Wert auf eine erkennbare Kunden- und Vertriebsorientierung.

"Grundsätzlich legen wir den

Fokus auf das "menschliche Banking". Dafür benötigen wir gut ausgebildete Mitarbeiter, die neben der fachlichen Kompetenz Spaß am Umgang mit Menschen haben und gern kommunizieren", erklärt Jürgen Rodewald. Denn gerade in der heutigen Zeit müssen die Berater, die im direkten Kundenkontakt stehen, auch kommunikativ glänzen können. Die Menschen müssen ihr Vertrauen in das Bankwesen zurück gewinnen und wollen mehr denn je wissen, was genau mit ihrem Geld passiert. Da bedarf es neben dem Bankfachwissen vor allem auch dem kommunikativen Feingefühl, um den Kunden seiner Wünsche und Bedürfnisse entsprechend bestmöglich zu beraten.

"Die von uns ausgewählten Nachwuchskräfte zeichnen sich dadurch aus, dass sie aktiv auf unsere Kunden zugehen und im Dialog die Wünsche, Pläne und Ziele ermitteln." Die Haspa achtet daher bei der Auswahl ihrer Mitarbeiter darauf, dass die Bewerber mit ihrer Persönlichkeit überzeugen und in ihrer bisherigen Biographie auch fachlich eine hohe Leistungsbereitschaft und -fähigkeit unter Beweis gestellt haben.

Infos: Die Haspa als Arbeitgeber

Welche Mitarbeitergratifikationen gibt es?

Die Haspa bietet eine jährliche Bonuszahlung, die sich sowohl an der persönlichen Leistung als auch am Unternehmenserfolg orientiert. Außerdem gibt es unter anderem folgende außertarifliche Leistungen:

- betriebliche Altersvorsorge
- betriebliche Krankengeldzuschüsse
- Essenszuschüsse
- Zuschüsse Betriebssport (größte Betriebssportgemeinschaft HH)
- Aufmerksamkeiten bei Geburt, Hochzeit, Jubiläum, guten Ausbildungsergebnissen, etc.
- zusätzlicher Sonderurlaub Geburt, Hochzeit, Jubiläum, etc.
- Unterstützung von persönlicher und fachlicher Weiterbildung
- kostenloses Girokonto und Kreditkarten, vergünstigte Bankdienstleistungen

Welche Weiterbildungsmaßnahmen werden angeboten?

In Zusammenarbeit mit der Hanseatischen und mit der Deutschen Sparkassenakademie, der Hochschule der Sparkassenfinanzgruppe sowie mit anderen externen Weiterbildungsanbietern bietet die Haspa Rahmenbedingungen, damit sich jeder Mitarbeiter seinen Neigungen und Fähigkeiten entsprechend indi-

viduell entwickeln kann. Alle qualifizierten Fach- und Führungspositionen werden bevorzugt mit Nachwuchskräften aus den eigenen Reihen besetzt. Diese werden über besondere in- und externe Qualifizierungsprogramme gezielt auf ihre neuen Aufgaben vorbereitet. Insbesondere im Vertrieb sind die Karrierechancen optimal.

Was rät die Haspa potentiellen Bewerbern?

Der Bewerber sollte sich permanent auf der Internet-Homepage www.haspa.de über freie Arbeitsplätze informieren, die Bewerbungsunterlagen plausibilisieren und konkret auf eine Position bewerben. Vor einem persönlichen Gespräch ist es ratsam, sich genau zu überlegen, wie und wo sich der Bewerber im Unternehmen sieht und welche Erwartungen er hat. Außerdem sollte er sich seiner eigenen Stärken und Handlungsfelder bewusst sein.

Kontakt zur Personalabteilung

Hamburger Sparkasse AG
Dirk Schaffer
Wikingerweg 1
20537 Hamburg
E-Mail: karriere@haspa.de
Telefon: 040 / 3579-7332
Telefax: 040 / 3579-4663
www.haspa.de

Anzeige

date up

Umschulungen zum/r:

inkl. Handelskammerabschluss

Fachinformatiker/in Systemintegration (m/w)

Start: 31.08.2009 - 01.06.2011

Personaldienstleistungs- kaufmann/frau (m/w)

Start: 31.08.2009 - 01.06.2011

Kaufleute für Spedition- und Logistikdienstleistungen (m/w)

Start: 01.09.2009 - 01.06.2011

Förderung mit Bildungsgutschein über die Agentur für Arbeit möglich. Wir sind AZWV zertifiziert!

date up education GmbH

Fon 040 809075-0

Hotline 0800 8811889 (kostenfrei)

info@date-up.com

www.date-up.com

Bangkok – Stadt

Bangkok ist die Wirtschaftsmetropole Südostasiens. Tradition pur. Buddha-Tempel, Räucherstäbchen im Verkehrschaos sind einige der Merkmale dieser Stadt. Arbeit zu finden, ist für Europäer kein leichtes

FOTOS (2): FOTOLIA.DE

Anzeige

Grone Wissen, das Sie weiterbringt

KOMPETENZEN FÜR DEN ARBEITSMARKT



■ Kaufmännische Umschulungen

- Bürokaufmann
- Kaufmann für Bürokommunikation
- Fachkraft für Lagerlogistik
- Kaufmann im Gesundheitswesen
- Kaufmann im Groß- und Außenhandel
- Kaufmann für Spedition und Logistikdienstleistung
- Immobilienkaufmann

Kontakt: Thomas Wandmacher, ☎ 040 23703-107
Stiftung Grone-Schule, Heinrich-Grone Stieg 1,
20097 Hamburg
www.bildungsgutscheinumschulung.de

■ Fortbildung: Verkehrslogistiker für Seefracht und Landverkehr

■ Kaufmännische Fachqualifizierungen

Kontakt: Martin Vorhauer, ☎ 040 23703-404
Grone Wirtschaftsakademie GmbH – gemeinnützig –
Heinrich-Grone Stieg 4, 20097 Hamburg
www.grone-wak.de

■ Deutsch als Zweitsprache

■ Schulabschlüsse

■ Aus- und Weiterbildungen

- Dialogmarketing
- Schutz und Sicherheit
- Lager und Logistik

Kontakt: Info-Point, ☎ 040 23703-0
Grone Netzwerk Hamburg GmbH – gemeinnützig –
Heinrich-Grone Stieg 1, 20097 Hamburg
www.grone.de/hh-netzwerk

BERATUNG
QUALIFIZIERUNG
VERMITTLUNG



Bangkok (wörtlich übersetzt: Dorf im Pflaumenhain – meist übersetzt mit: Stadt der Engel) ist seit 1782 die Hauptstadt des Königreichs Thailand und ein besonderes Verwaltungsgebiet. Es hat den Status einer Provinz und wird von einem Gouverneur regiert. Die Hauptstadt hat 6,8 Millionen Einwohner (2006). Sie ist die mit Abstand größte Stadt des Landes. In Metropolitan Region (BMR) leben insgesamt 11,5 Millionen Menschen (2006). Die Stadt ist das politische, wirtschaftliche und kulturelle Zentrum Thailands mit Universitäten, Hoch-

schulen, Palästen und über 400 Wats (buddhistische Tempelanlagen und Klöster) sowie wichtigster Verkehrsknotenpunkt des Landes. Bangkok hat mit erheblichen Umweltproblemen zu kämpfen. Eine dichte Wolke aus Abgasen liegt permanent über der Stadt. Experten haben festgestellt, dass in den Hauptverkehrsstraßen die Luftverschmutzung bereits gesundheitsschädliche Werte erreicht hat. Seit dem Bau der Hochhäuser ist die Ventilation der Straßen nicht mehr gewährleistet, so dass die Konzentration der Giftstoffe dramatisch ansteigt. Über Bronchitis,

Asth
bere
Bes
Bote
ziste
häuf
Prob
Was
Stac
gung
Abw
Anfa
ten
Hau
ohne
Cha

der Engel

siens und thailändische
und schwülheiße Hektik
ser exotischen Stadt. Hier
htes Unterfangen

ma oder Erschöpfung klagt
its jeder siebte Bewohner.
onders Belastete, wie Motorrad-
en, Tuk-Tuk-Fahrer, Verkehrspoli-
en und Straßenhändler, tragen
ig Atemschutzmasken.

oleme bereitet Bangkok auch die
serversorgung. So besitzt die
it kein zentrales Wasserversor-
gsnetz. Auch der Aufbau eines
wassersystems steht erst am
ang. Bis in die 1990er Jahre leite-
die Industrie und private
shalte das Abwasser zentral
jegliche Säuberung in den Fluss
o Phraya.

Quelle: Wikipedia

Bangkok hat sich zu einer Weltstadt entwickelt. Sie ist eine Mischung aus traditioneller östlicher und moderner westlicher Kultur. Der Unterschied wird sofort deutlich, wenn man durch Bangkoks Straßen läuft. Heruntergekommene Hütten mit Wellblechdächern stehen neben riesigen Gottes-Tempeln mit prachtvollen Gärten und modernen Wolkenkratzern für Hotels und Büros.

Wohnraum ist in Bangkok rar, die ärmeren Bevölkerungsschichten wurden in die Slums der äußeren Stadtbezirke vertrieben um Platz zu schaffen. In der Metropolregion Bangkok leben zehn Millionen Menschen. Auch die meisten der in Thailand ansässigen 10.000 bis 15.000 Deutschen haben sich hier niedergelassen.

In Bangkok herrscht tropisches Monsunklima mit Tagestemperaturen von bis zu 40°C und einer hohen Luftfeuchtigkeit. Die Regenzeit dauert von Juni bis Ende Oktober und bringt täglich kurze, aber heftige Schauer mit sich. In der kühleren Jahreszeit von November bis Februar fällt das Quecksilber zumindest auf 20 bis maximal 30°C und es herrscht weniger Luftfeuchtigkeit.

Thailands Hauptstadt nimmt wirtschaftlich die bedeutendste Stellung des Landes ein. Etwa die Hälfte des Bruttosozialprodukts Thailands wird hier erwirtschaftet. Dabei ist Bangkok sowohl Verkehrsknotenpunkt als auch Hafenstadt. Chaos herrscht nicht nur auf den Straßen, sondern auch auf dem Chaophraya-Fluss, der mitten durch die Stadt fließt.

Der Außenhandel mit Textilien, elektronischen Bauteilen und Fertigergeräten sowie die Industrie und Verwaltung sind die wichtigsten Wirtschaftsbereiche. Zudem befinden sich das Hauptquartier der Wirtschafts- und Sozialkommission für Asien und den Pazifik der Vereinten Nationen (UN) sowie weitere UN-Stellen in Bangkok. Zahlreiche Weltkonzerne wie Toyota, Unilever, Procter & Gamble, Philips, Sony, Compaq und Tesco haben hier Niederlassungen.

Im Land des Lächelns stehen höfliche Umgangsformen über allem. Alter und Stellung ist ausschlaggebend in der sozialen Hierarchie, auch im teilweise sehr westlich orientierten Bangkok. Respekt und Anstand, Disziplin und Anpassung sind Werte, auf die in Thailand extrem geachtet wird.

Anzeige

Weiterbildung

Energieberater mit Abschluss

Start: 10.08.2009

date up bietet Ihnen eine Qualifizierung für den Karriereestieg in die Trendbranche Erneuerbare Energien. Diese Weiterbildung richtet sich z. B. an: Ingenieure, Architekten, Bautechniker, Heizungs-, Lüftungs-, Klimatechniker

Wir sind AZWV zertifiziert!

Förderung mit Bildungsgutschein über die Agentur für Arbeit, ARGENT oder andere Kostenträger möglich.

**Bewerbung bitte an:
info@date-up.com**

Nehmen Sie die Herausforderungen an. **date up**

Wir helfen Ihnen dabei! Hotline 0800 8811889
www.date-up.com

Dakini - Buddhistische Engel

Auch wenn der Buddhismus keinen Schöpfergott im Sinne der monotheistischen Religionen kennt, so leugnet er doch nicht die Existenz von Göttern und engelähnlichen oder dämonhaften Wesen. Obwohl Dakinis oft nackt und schön dargestellt werden, sind sie keine sexuellen Symbole, aber doch Symbole für die Natur und die Wahrheit



Dem Ausländer begegnen Thais mit Freundlichkeit, jedoch in aller Regel auch mit Zurückhaltung.

Die offizielle Landessprache ist Thai. Als Geschäftssprache kommt vor allem in der Hauptstadt Bangkok häufig Englisch zum Einsatz, besonders in großen und internationalen Unternehmen. Pünktlichkeit und der Austausch von Visitenkarten wird hier sehr ernst genommen. Geschäftstreffen finden häufig während der Mittagszeit in einem thailändischen Restaurant statt. Geschäftsleute in Thailand kleiden sich recht formell, da es aber extrem heiß sein kann, wird es allgemein akzeptiert, wenn das Jackett ausgezogen wird.

Es ist leider nicht einfach für Ausländer, eine gute Arbeit in

Bangkok zu finden. Die Regierung sorgt dafür, dass Ausländer gegenüber Einheimischen nicht bevorteilt werden, wenn es um die Vergabe von Jobs geht. Nicht jeder Auswanderer, der möchte, darf von einer thailändischen Firma angestellt werden. Einige Branchen sind Ausländern per Gesetz sogar verschlossen. Dazu gehören zum Beispiel die Landwirtschaft, Medizin und Architektur. Ausnahmen gibt es selten.

Ein Unternehmen muss beweisen können, dass ein Thailänder die Arbeit nicht erledigen kann, bevor die Stelle an einen Nicht-Thai vergeben wird. Zudem ist ein ausländisches Gehalt teilweise bis zu 8 Mal höher als das Mindestgehalt der Thailänder. Somit stehen Auswanderer in harter Konkurrenz zu den

Einheimischen, die dieselbe Arbeit für viel weniger Geld verrichten.

Wählen Sie daher besser große und vor allem internationale Unternehmen, wenn Sie sich in Bangkok bewerben. Neben thailändischen und deutschen Firmen kommen auch US-amerikanische, australische und schweizerische Firmen als Arbeitgeber in Frage.

Hier ist die Chance für Europäer größer mit Fachwissen zu glänzen und ein besseres Gehalt zu beziehen. Die besten Aussichten auf einen Job haben Bewerber mit sehr guten Qualifikationen in technischen Berufen. Auch für ausländische Fachkräfte ohne Studienabschluss aus der Gastronomie und dem Tourismus bieten sich Arbeitsmöglichkeiten, insbesondere in den

Touristenzentren in Bangkok. Englische Sprachkenntnisse sind in jedem Fall ein Muss, wer auch noch mehr oder weniger Thai spricht, steigert seine Chancen bei einheimischen Firmen enorm.

Eine Arbeitsgenehmigung kann immer nur von einer Firma und nicht vom Ausländer selbst beantragt werden. Sprich, Sie können diese erst erhalten, wenn Sie bereits eine Anstellung in Bangkok gefunden haben. Dieses Thema ist äußerst wichtig, denn die thailändischen Gesetze sind sehr rigoros und man kann im Gefängnis landen, wenn die Bestimmungen nicht eingehalten werden! Die jeweilige Gültigkeitsdauer der Arbeitsgenehmigung entspricht der Gültigkeitsdauer des Einreisestempels im Reisepass und muss nach jeder Einreise verlängert werden. Wer keine langfristige Aufenthaltsgenehmigung hat, muss daher alle 90 Tage erst eine Ausreise tätigen und anschließend seine Arbeitsgenehmigung verlängern.

Nur in den seltensten Fällen gibt es Stellenanzeigen, die explizit ausländische Kandidaten suchen. Doch es kann nicht schaden, einen Blick in die englischsprachige "Bangkok Post" zu werfen. Dort inserieren internationale sowie thailändische Firmen. Nutzen Sie auch die Messen und Kongresse, die in Bangkok stattfinden. Dies ist wie in Deutschland eine Erfolg versprechende Methode, um Kontakte mit den Unternehmen und potentiellen zukünftigen Arbeitgebern zu knüpfen. Zu thailändischen Firmen sollte man in der Regel nur gedruckte Unterlagen schicken, außer eine E-Mail wird ausdrücklich angefordert. Zur vollständigen Bewerbung gehören neben Lebenslauf und Anschreiben, Zeugnisse zu Studienabschlüssen, Arbeitszeugnisse und Weiterbildungszertifikate. Diese müssen ins Englische übersetzt sein. Kommt es zu einem persönlichen Vorstellungsgespräch verhalten Sie sich höflich und sehr zurückhaltend. Warten Sie ab, was Ihr Gegenüber zu sagen und zu fragen hat, bevor Sie mit dem eigentlichen Thema beginnen. Denn es ist sehr üblich, einen Smalltalk zu halten, bevor es wirklich um das Einstellungsgespräch geht.

Wenn Sie all diese Tipps und Informationen berücksichtigen und mit der nötigen Portion Neugier, Mut und Enthusiasmus an die Sache gehen, dann werden Sie in Bangkok Ihr Glück finden. Lassen Sie sich von dem Zauber dieser Kultur überzeugen. So können Sie dem Stadtleben an den Wochenenden entkommen und die Reisfelder der Umgebung erkunden oder die zahlreichen Nationalparks bereisen. Haben Sie dabei ein Lächeln auf dem Gesicht, werden die Thais dieses mit Sicherheit erwidern!

Allgemeine Arbeitsmarktinformationen zu Bangkok

Aufenthaltsgenehmigungen

Non-Immigrant-90 Tage-Visa

Typ O: mit Thai verheiratet, Rentner, über 50 Jahre alt

Typ B: Geschäftsleute, Unternehmer, Berufstätige

- * Ausstellung: nur in Botschaften und Konsulaten außerhalb Thailands
- * Aufenthaltsdauer: 90 Tage (je Einreise)
- * Verlängerung: 1 x 7 Tage
- * Mehrfacheinreise: als "Multiple Entry Visa" beantragen
- * Arbeitsaufnahme: Nur in Verbindung mit einer Arbeitsgenehmigung

Verlängerung des Non-Immigrant-Visa um 12 Monate

Das außerhalb von Thailand ausgestellte Non-Immigrant-Visa kann jährlich in Thailand verlängert werden. Dann entfallen die Visareisen ins benachbarte Ausland.

- * Ausstellung: nur beim Immigrationsbüro in Bangkok
- * Voraussetzung: Einreise mit Non-Immigrant-Visa und ein Einkommen von mindestens 40.000 Baht/Monat
- * Aufenthaltsdauer: 1 Jahr
- * Verlängerung: jährlich
- * Ausreise aus Thailand: vorher unbedingt Re-Entry Permit beantragen, sonst verfällt das Visum
- * Gebühren: 1900 Baht

Residence Permit

(Daueraufenthaltsgenehmigung)

- * Ausstellung: nur beim Immigrationsbüro in Bangkok.

Jährlich wird ein neuer Abgabezeitpunkt für die Beantragung festgelegt.

Voraussetzung: Nach 3 erteilten Jahresvisa kann ein Residence Permit beantragt werden.

Aufenthaltsdauer: dauerhaft

Ausreise aus Thailand: "Re-Entry Permit" beantragen (sonst verfällt Dauer-Visum)

Gebühren:

- 1) 7600 Baht für Beantragung (wird bei Ablehnung nicht erstattet)
- 2) nach positivem Bescheid: 191.400 Baht bzw. 95.700 Baht wenn mit Thai verheiratet

Meldepflicht

Sie müssen sich alle 90 Tage auf dem Immigrationsbüro melden. Hierfür benötigen Sie einen Wohnsitznachweis. Für diesen Nachweis muss nicht unbedingt ein Mietvertrag vorgelegt werden, das Amt akzeptiert die unterschiedlichsten Papiere, aus denen die Anschrift hervorgeht. Eine Strom-, Telefon- oder Internetrechnung kann schon ausreichen. Eine Nichtbeachtung der Meldepflicht kann hohe Strafen nach sich ziehen.

Lebenshaltungskosten

Die Lebensunterhaltungskosten in Thailand sind im Vergleich zu Deutschland wesentlich geringer. In Bangkok liegen die durchschnittlichen Ausgaben im Monat ungefähr 60 Prozent unter dem, was Sie in Deutschland kalkulieren müs-

sen. Doch es gibt auch bedeutende Preisunterschiede: Eine Pizza kostet beispielsweise mehr als 300 Baht (6 Euro), ein thailändisches Gericht dagegen gerade einmal 20 Baht (50 Euro-Cent). Für eine Schachtel Marlboro bezahlt man umgerechnet weniger als einen Euro, aber ein Bier kostet im Restaurant 80 Baht (2 Euro).

Die Wasserrechnung beträgt im Durchschnittshaushalt nur 24 Baht im Monat. Beim Strom muss man mit weit aus mehr rechnen, 600 Baht können da monatlich zusammen kommen. Aufgrund des Grundgesetzes dürfen Ausländer kein Grundstück erwerben. Deshalb müssen Sie die monatlichen Mietkosten mit einplanen, welche im Vergleich zu dem, was Einheimische zahlen, sehr viel höher sind. Erkundigen Sie sich genau! Der ausgeschriebene Preis bezieht sich meist nur auf Thai-Mieter.

Krankenversicherung

Seit dem 1. Juni 2008 gibt es in Thailand eine staatliche Gesundheitsversicherung. Diese kann jeder thailändische Staatsbürger nutzen, der sich beim Sozialversicherungsamt der Kommune registrieren lässt. Ist er zwischen 15 und 60 Jahre alt, kann er gegen Vorlage der ID-Card, einem Auszug des Hausregisters, mit einem Foto, einer Gesundheitsbescheinigung und einer jährlichen Prämie von 3360 Bath (ca. 67 Euro) eine staatliche Krankenversicherung abschließen.

Haben Sie kein Einkommen, sind über 60 Jahre alt oder jünger als 15 Jahre, können Sie nach Erteilung einer Krankenkarte medizinische Behandlungen gegen eine Einmalzahlung von 30 Bath (ca. 60 Cent) pro Krankheitsfall erhalten. Sie müssen sich jedoch auf lange Wartezeiten auf Grund des akuten Ärztemangels, schlechte Organisation, unfreundliche Behandlung, die oft auf die Überbelastung des medizinischen Personals zurückzuführen ist sowie unzureichende Ausstattungen einstellen.

Arbeitsrechtliches und Steuern

Laut dem BOI (Thailand Bord of Investment) hat jeder Arbeitnehmer in Thailand das Recht auf mindestens 13 Nationale Feiertage und 6 Tage bezahlten Jahresurlaub. Die Regelarbeitszeit beträgt 8 Stunden am Tag, maximal 48 Stunden pro Woche. Die Geschäftszeiten sind normalerweise montags bis freitags zwischen 9 bis 17 Uhr.

Wer eine Arbeitsgenehmigung hat, der muss auch Steuern zahlen. Dabei geht Thailand davon aus, dass ein Ausländer nicht unter Preis arbeitet und der zu versteuernde Mindestverdienst bei ca. 30.000,- Baht/Mon. (regional verschieden) liegt. Das macht monatliche Steuern von ca. 1.500,- Baht aus. Es ist jedoch Verhandlungssache, ob der Arbeitgeber diesen Betrag übernimmt oder nicht.

Gehalt

Bei thailändischen Unternehmen können auch Ausländer nur ein thailändisches Gehalt verdienen, was weit unter dem liegt, was bei einer Anstellung im deutschen oder internationalen Unternehmen gezahlt wird. Außerdem müssen sämtliche Kosten der Haushaltsführung selbst getragen werden. Viele Thailänder verdienen weniger als 10.000 Bath (ca. 200 Euro) im Monat.

Position	Einkommen in Euro / Monat
IT Manager	1.875 - 3.125
Webmaster	937 - 1.250
Administrator	937 - 1.145
Office Manager	1.000
Sales / Marketing	500
General Office Staff	833

Quelle: *Busines-In-Asia.com*

Links und Kontakte

Botschaft der Bundesrepublik Deutsch-

land in Bangkok
9 South Sathorn Road
Bangkok 10120 / Thailand
Telefon (0066-2) 287 9000
Telefax (0066-2) 287 1776

Royal Thai Embassy Berlin
www.thaiembassy.de

German-Thai Chamber of Commerce
www.gtcc.org

Wichtige Zeitungen

Englischsprachig
www.bangkokpost.net
www.phuketgazette.net
Deutschsprachig
www.pattayablatt.com

Jobbörsen / Stellenvermittlung

www.thaijobcenter.com
www.yellowpages.co.th
www.ithailand.com

Anzeige

Jobchance – Weiterbildung



Umschulung zur/m:

■ Fachkraft für Lagerlogistik

- Gesellenbrief der Handelskammer

■ Kfz-Mechatroniker/in

- Gesellenbrief der Handwerkskammer

Qualifizierung zum/r:

■ EU-Berufskraftfahrer/in Güter- oder Personenverkehr

- Inkl. Führerscheine Kl. CE oder D

■ Lager- und Distributionskraft

- Gabelstaplerschein, Ladungssicherung
- Autoladekran, Schulung Gefahrgut

■ Fachkraft für Kfz-Unfall- schadenreparatur

- Sachkundenachweis für Klimaanlage
- Sachkundenachweis für Airbag- und Gurtstraffersysteme
- Smart Repair

Beratung und Information:

Donnerstags zwischen 10:00 und 15:00 Uhr
oder telefonisch: Frau Jahnke, Frau Kruse, Tel.: 040 780 814-0
Informationen zum Berufskraftfahrer: Fr. Scholz, Tel.: 040/529001-154

TÜV NORD Technisches Schulungszentrum GmbH & Co. KG

Gründgensstraße 10

22309 Hamburg

tsn@tuev-nord.de

www.tuev-nord.de



BERUF MIT PERSPEKTIVE KARRIERE STARTEN

als Referent/in für

- Arbeitssicherheit
- Umweltschutz und
- Qualitätsmanagement

Die finanziell geförderte Zusatzqualifikation für Akademiker, Meister und Techniker.

▶▶▶ Nächster Starttermin: 16.09.2009

Jetzt informieren: 040 35905-777



Einstieg - Umstieg - Aufstieg.

Förderung durch Bildungsgutschein

Weiterbildung für Ihre neue berufliche Perspektive als:

Fachberater/-in im Vertrieb

In nur 6 Monaten zum qualifizierten IHK-Abschluss!

Garantierte Starttermine 2009:
09. Sep. - 14. Okt. - 11. Nov.

Jetzt in die Bildungsoffensive:

- Modulares Lehrgangskonzept - Einstiegspunkte alle 6 Wochen
- Gute Berufsaussichten als Fachassistent, im Marketing, im Vertriebsinnen-/ Außendienst
- Vermittlung in Arbeit: 87% in 2008

Ihr schneller Kontakt zur GFN AG - Trainingscenter Hamburg:

Stichwort: TriFORUM • Tel. 040-636038-0 • info@gfn.de • www.gfn.de



IT-Weiterbildungen für Ihren Aufstieg

>> GEFÖRDERTE KURSE

In 6 – 8 Monaten Vollzeit zum:

- MCSA / MCSE Server 2003
- MCTS Server 2008
- MCITP Server 2008
- CCNA
- MCP

- Gefördert mittels Bildungsgutschein

- Beginn: 01.09.2009
- Infoveranstaltung: Dienstag, 10:00 Uhr
- HZA Zertifizierung
- Frontalunterricht mit moderner Hardware

dama.go GmbH Hamburg
Süderstraße 77, Tel.: 040 - 254133950
Mail: Holger.Theilig@damago.de

ihre ZUKUNFT IM AUGE
dama.go
WWW.DAMAGO.DE

Stand 22.07.2009 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
Servicekraft (m/w)	Küchen- und Kassenbereich / Vollzeit oder Teilzeit / Schichtdienst	Schichtbetrieb / von 07:00 Uhr morgens bis 03:00 Uhr Nachts an 7 Wochentagen	DFM Nord GmbH & Co. KG Burger King Herr Ashkbous Alsterkrugchaussee 333 22297 Hamburg Telefon: 040 55440463
Kraftfahrzeugmechaniker/in	Reparatur/Wartung alle PKW Typen / unbefristet / Vollzeit	Abgeschl. Ausbildung als Kfz.-Mechaniker / erste Berufserfahrung wünschenswert / Führerschein Kl.3/B	Speedy Auto Service GmbH Herr Geller Mexikoring 35 22297 Hamburg Telefon: 040 63929200
Elektroinstallateur/in	Kundendienst, die Altbausanierung sowie Tätigkeiten im Neubaubereich / unbefristet / Vollzeit	Abgeschlossene Ausbildung zum/zur Elektroinstallateur/in alternativ Elektroniker/in / Energie- und Gebäudetechnik ist zwingend erforderlich / Berufserfahrung ist Voraussetzung / FS der Klasse B	Sven Tiedemann Elektromeister Herr Tiedemann Stettiner Str. 9 22850 Norderstedt Telefon: 040 52877855 E-Mail: info@elektro-tiedemann.de
Erzieher/in	Kinderbetreuung für Kinder im Alter zwischen 3 und 6 Jahren / Befristet für 12 Monate / Teilzeit	Abgeschlossenen Berufsausbildung	Ev.-Luth. Kirchengemeinde Vicelin-Schalom / Frau Beate Weidmann Immenhorst 1a 22850 Norderstedt Telefon: +49 40 94366685 E-Mail: kita.buero@vicelin-schalom.de
Fahrlehrer/in	Theorie- wie auch Praxisunterricht / befristet für 12 Monate / Vollzeit	Fahrlehrerlizenz für die Führerscheinklassen A und BE ist zwingend erforderlich / Fahrlehrerlizenz für die Führerscheinklassen CE und DE ist von Vorteil / Fahrerlaubnis in den angegebenen Klassen / gute Kenntnisse im Straßen- und Verkehrsrecht	Ffn Fahrschule und Fahrer- training Nord GmbH / Herr Ralf Marquardt In de Tarpen 80 22848 Norderstedt Telefon: 040 5282494 E-Mail: post-ffn@t-online.de

30 JAHRE WBS TRAINING AG



Wissen, was Sie vorwärts bringt.

Geförderte Qualifizierung mit Bildungsgutschein.

Produktmanager/in alternative und erneuerbare Energien

Nächster Einstieg: 03.08.2009

Personalsachbearbeiter/in mit DATEV, Lexware und SAP® ERP HCM (KeyUser)

Start: 10.08.2009

Umschulung Kaufmann/-frau für Speditions- und Logistikdienstleistungen

Start: 31.08.2009

Grundlagen Sicherheit mit IHK-Sachkundeprüfung

Start: 17.08.2009

Pflegehelfer/in – Basisqualifikation in der Pflege

Start: 10.08.2009



BILDUNGS-
PARTNER



Wir beraten Sie gern.

040 229432-43 · Wandalenweg 14 · 20097 Hamburg
Steffi.Neumann@wbstraining.de

040 4146749-0 · Hammer Steindamm 42 · 20089 Hamburg
Maja.Klug@wbstraining.de

www.wbstraining.de



HAMBURG



Qualifizierung zum Kraftfahrer C/CE

- Nächster Start: 03. August 2009
- Dauer: 4/6 Monate mit 8-wöchigem Praktikum
- Lehrgangsinhalte u. a.:
 - Beschleunigte Grundqualifikation + Führerschein C/CE
 - ADR -/Gefahrgut-Schein (alle Klassen)
 - Gabelstaplerausbildung
 - ECO- und Perfektionstraining
 - Ladungssicherungsausweis
 - Kraftfahrergrundwissen u.v.m.
- Abschluss: Zertifikat zum SVG-geprüften Kraftfahrer inklusive IHK-Prüfung beschleunigte Grundqualifikation
- Agentur für Arbeit/ARGE fördert den Lehrgang mit Bildungsgutschein

Führerscheinausbildung LKW C/CE

- Nächster Start: jederzeit
- Agentur für Arbeit/ARGE fördert den Lehrgang mit Bildungsgutschein

Haben Sie Fragen? Wir freuen uns auf Sie:

SVG-HAMBURG eG · Bullerdeich 36 · 20537 Hamburg
Birgitt Hagemeister · Tel: 040 / 25 450 111 · Fax: 040 / 25 450 301
b.hagemeister@svg-hamburg.de · www.svg-hamburg.de

Stand 22.07.2009 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
Dachdecker/in	Dach-, Wand- und Abdichtungstechnik / unbefristet / Vollzeit	Abgeschlossene Ausbildung / Berufserfahrung / erfahrungen im Bereich Flachdach, Pfannendach sind erforderlich / erfahrungen im Klempnern wären wünschenswert	Egon Ammen GmbH Frau Konrad Zeiss-Str. 14 23626 Ratekau Telefon: 04504 1277
Verkäufer/in im Einzelhandel	Kassentätigkeit / Verkauf des gesamten Warensortiments / unbefristet / Teilzeit	Kundenorientiertes Arbeiten / einwandfreies Deutsch in Wort und Schrift / PC Kenntnisse (Kasse, Warenwirtschaft)	Baby Markt Nord GmbH & Co KG Filiale Elbe / Herr Reh Osdorfer Landstr. 108 22549 Hamburg Telefon: 040 80783777 E-Mail: hh-elbe@fil.babyone.de
Küchenhilfe (m/w)	Vor- und Zubereitung von Speisen in der kalten Küche / Unterstützung der Köche sowie Spül- und Reinigungstätigkeiten / befristet für 6 Monate / Teilzeit	Berufserfahrung /	Ashok Kumar Grillhaus Herr Ashok Kumar Friedrichstr. 5 25436 Tornesch Telefon: 04122 9828846
Klempner/in	Unbefristet / Vollzeit	Abgeschlossene Ausbildung / Führerschein / selbständige Arbeitsweise / Berufserfahrung erwünscht	Ahrens Haustechnik Heizung-Sanitär-Bedachung Rosenstr. 33 21465 Reinbek
Tiermedizinische/r Fachangestellte/r	Empfang / Telefon / Behandlungsassistent / OP-Assistenz / Notdienste / unbefristet / Vollzeit	Abgeschlossene Berufsausbildung als Tiermedizinische/r Fachangestellte/r./ gerne Berufsanfänger / möglichst mit FS und PKW	Dr. Peter Koepfel Tierarzt Herr Dr. Peter Koepfel; z.Hd. Frau Schaper Südring 22 21465 Wentorf Telefon: 040 72910880



Für unseren Kunden aus der Luft- und Raumfahrt suchen wir für den Einsatzort Hamburg eine/n

Arbeitsvorbereiter/in

im Bereich Luft-/Raumfahrt

Ihr Tätigkeitsbereich umfasst folgende Aufgaben:

- Planung, Steuerung und Koordination von Fertigungsmaßnahmen
- Disposition von Fertigungsmaterial
- Koordination von Lieferungen

Sie verfügen über eine abgeschlossene Ausbildung als Meister/in oder Techniker/in im Bereich Elektrik oder Mechanik.

Sie verfügen über fundierte Englischkenntnisse, Französischkenntnisse sind vorteilhaft, sowie über eine zweijährige Berufserfahrung in der AV/ Fertigungssteuerung.

Ihre persönlichen Stärken sind Teamfähigkeit, Flexibilität, Belastbarkeit und selbstständiges Arbeiten.

Senden Sie bitte Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen mit Gehaltsvorstellungen und frühestmöglichem Eintrittstermin an:

metrica® SERVICES GmbH | Thomas Mielke
Schellerdamm 16
D-21079 Hamburg
Tel.: +49 (0)40 4 60 02 99-0
Fax: +49 (0)40 4 60 02 99-20
mielke@metrica-services.de



Starten Sie mit uns durch!

Best of 2 worlds. Unter dem Dach von Lufthansa Technik und MANPOWER machen wir den Arbeitsmarkt im Bereich Luftfahrt mobil.

Wir suchen Sie mit technischer, kaufmännischer und / oder akademischer Ausbildung u.a. als

- Mechaniker (m/w)
- Mechatroniker (m/w)
- Techniker (m/w)
- Fluggeräteelektroniker (m/w)
- kfm. Mitarbeiter Auftragsbearbeitung (m/w)
- Ingenieur (m/w) Fachrichtung Luft- und Raumfahrttechnik, Maschinenbau & Elektrotechnik

Möchten Sie gern in einem modernen Arbeitsumfeld und einer zukunftsorientierten Branche Ihr Können beweisen? Möchten Sie neben einem festen Arbeitsvertrag weitere Leistungen wie die AviationPower-Privatrente und vieles mehr nutzen?

Dann senden Sie uns Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen inkl. Angabe Ihrer Gehaltsvorstellung sowie des möglichen Eintrittstermins an

AviationPower GmbH
Obenhauptstr. 3
22335 Hamburg
bewerbungen-hamburg@aviationpower.de
Tel.: 040 / 52 73 90-0



Stand 22.07.2009 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
Werkstatteleiter/in	Steuern, Führen und Unterstützen des Werkstatt-Teams / Service- und Werkstattmanagements / Sicherstellen der Fahrzeugendkontrolle / unbefristet / Vollzeit	Erfolgreiche Ausbildung (bevorzugt zum/zur Fahrzeuglackierer/in oder Karosseriebauer/in) / kaufmännisches Verständnis und Führungserfahrung / Kundenorientierung und Führungsqualitäten / Beherrschung der MS-Office-Produkte	Dennis Buchmann e.K. Smart Way Repair Herr Buchmann Eichenlohweg 24 22309 Hamburg buchmann@smartwayrepair.de
Bäcker/in	Befristet für 12 Monate / Vollzeit Arbeitsort: Filiale in Hamburg (Adlerhorst 8)	Abgeschlossene Ausbildung als Bäcker/in / Berufserfahrung / Führerschein zum Erreichen des Arbeitsortes ist vorteilhaft	Stadtbäckerei Pinneberg Ulrich Storjohann Frau Lienau Rübekamp 24 25421 Pinneberg Telefon: 04101 779184
Zimmerer/Zimmerin	Wärmedämmung / Gaubenbau / allg.Aussenarbeiten am Gebäude / unbefristet / Vollzeit	Abgeschlossene Ausbildung / Berufserfahrung / PKW-Führerschein und eigener PKW muss vorhanden sein!	Fiedler & Libansky GbR Herr Libansky Elligersweg 20 22307 Hamburg Mobil: 0173 9200917
Kassierer/in	Arbeitszeiten sind im 2-Schichtsystem: 06:00-14:00 Uhr oder von 12:00-20:00 Uhr / befristet für 6 Monate / Teilzeit	Erfahrung als Kassierer/in ist von Vorteil / Kenntnisse mit einem elektronischen Kassensystem / Kundenorientierung, Einsatzbereitschaft und Zuverlässigkeit /	ENO Vertriebsgesellschaft mbH E-Center Hamburg-Langenhorn Krohnstieg 22415 Hamburg
Zimmermädchen / Roomboy	Ordnung und Sauberkeit der Hotelzimmer, sowie der öffentlichen Bereiche / befristet für 12 Monate / Vollzeit	Gute Umgangsformen und ein gepflegtes Erscheinungsbild / Freude an der Arbeit / Grundkenntnisse in Deutsch / Arbeiten an Wochenenden und Feiertagen	Alsterkrug-Hotel GmbH & Co Best Western Premier Frau Anne Kurzweil Alsterkrugchaussee 277 22297 Hamburg E-Mail: a.kurzweil@alsterkrug.de

Elektriker (m/w)...
auch aus dem KFZ- oder Baubereich für die Verlegung von Kabeln im Flugzeugrumpf gesucht. Schichtbereitschaft und erste Englischkenntnisse setzen wir voraus.

hanfried
Personaldienstleistungen
www.hanfried.com
Holzdamm 51 20099 HH Tel: 040-8 222 002-60

Ehrentraut
Personalservice GmbH

Wir suchen per sofort (m/w):

- Gas-Wasser-Installateure
- Elektroinstallateure
- Kfz-Mechatroniker (Komm.-Technik)
- Kfz-Lackierer
- Staplerfahrer (Erfahrung Hochregal)
- Kassierer in TZ

Telefon: 040/303 74 310
info@ehrentraut-personalservice.de

**Über 1.000
Jobangebote
finden Sie auch
im Web:
www.Jobs-Kompakt.de**

grieseler gmbh
engineering • training • consulting
zertifiziert nach DIN EN ISO 9001

Berufliche Qualifizierung:

- **Coaching / Mediation / Supervision**
23.09.09 – 08.08.2010
- **Systemischer Familien- und Sozialberater**
Ein Einstieg ist bis zum 15.07.2009 möglich.

Die Kurse werden von der Arbeitsagentur/Arge voll mit **Bildungsgutschein** gefördert. Gerne beraten wir Sie in einem persönlichen Gespräch.

Tel.: 040/303931-23
Gotenstr. 14, 20097 Hamburg
bundschuh@grieseler-gmbh.de
www.grieseler-training.de

HPS HUNDESHAGEN
PERSONAL-SERVICE

Wir stellen ein!
gewerbl./kaufm./med./gastro.

HPS Zentrale, Wohldorfer Str. 1,
22081 Hamburg, 040 298759-0
www.hps-hundeshagen.de
Erfahrung seit 1978 - 22x bundesweit!

LUDWIG PÄHLKE
So will ich arbeiten.

In Hamburg und Umgebung genießen wir zu Recht das große Vertrauen unserer Auftraggeber und Mitarbeiter. Denn in den Bereichen Arbeitnehmerüberlassung und Personalvermittlung bieten wir in der Region eine exzellente Dienstleistung – individuell, beratungsstark und mit dem Know-how aus vielen Jahren Erfahrung. Dazu suchen wir Mitarbeiter (m/w) für

Fachkräfte
Fleischergesellen | Köche | Feinkostverkäufer | Fachkraft für Lagerlogistik

Technische Fachkräfte
Mechatroniker | Betriebselektroniker | Zahntechniker

Kaufmännische Mitarbeiter
Buchhaltung | Groß- u. Außenhandel | Sachbearbeitung | Assistenz der GF

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung per Post oder per E-Mail an bewerbung@ludwig-paehlke.de

LUDWIG & PÄHLKE
Personalservice GmbH
Oberstr. 14b | 20144 Hamburg

Tel. 0 40 23 68 75 0 - 0 | Fax - 29
info@ludwig-paehlke.de
www.ludwig-paehlke.de

Sie haben einen der besten Arbeitgeber verdient.

Die DIS AG gehört dazu. Das hat damit zu tun, dass wir Zeitarbeit neu definiert haben: als ein festes Arbeitsverhältnis mit langfristiger Perspektive. Gemeinsam mit Ihnen arbeiten wir daran, Sie mit interessanten Unternehmen und Projekte zusammenzubringen, die zu Ihnen passen. Ein Grund warum unsere 9.000 Mitarbeiter (m/w) in über 170 Niederlassungen so erfolgreich sind.

Für unsere Kunden suchen wir

- Lötter/Bestücker (m/w)** für die Leiterplattenfertigung mit SMD-Kenntnissen.
- Turbinen- o. Schiffsmaschinenschlosser (m/w)** für die Turbinenmontage

Weitere Stellenangebote und Informationen finden Sie unter www.dis-ag.com

DIS AG, Geschäftsbereich Industrie
Herr Michael Kuhlmann
Gerhofstr. 10 - 12, 20354 Hamburg
Tel.: 040 / 356 18 300
E-Mail: hamburg-industrie@dis-ag.com

DIS AG

GREAT PLACE TO WORK
BESTE Arbeitgeber
INSTITUT FÜR ARBEITSMARKT
DEUTSCHLAND 2009
Handelsblatt

Stand 22.07.2009 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
Fliesen-, Platten- und Mosaikleger/in	Unbefristet / Vollzeit	Abgeschlossene Ausbildung aber keine Bedingung / zwingend Berufserfahrung / möglichst Führerschein für PKW	Arne Linnig Ceramic-works Herr Linnig Mözener Weg 3 22417 Hamburg E-Mail: ceramic-works@hotmail.de
Spielhallenaufsicht (m/w)	Spielhallenbeaufsichtigung / Servicetätigkeiten / Bewirtung der Gäste / Reinigung der Räume und sanitären Anlagen / Verwaltung der Wechselkasse / befristet für 12 Monate / Sc hichtdienst	Erfahrung erwünscht aber nicht Bedingung	Play-Point Hamburg GmbH Frau Peitzker Moorhof 11 22399 Hamburg Telefon: 04535 510516
Maler/in und Lackierer/in	Malerarbeiten: Innen- und Außenarbeiten, Fassadenanstrich, Untergrundbehandlung / Spachteln / unbefristet / Vollzeit	Abgeschlossene Ausbildung / mehrjährige Berufserfahrung / selbstständiges Arbeiten / Kundenorientierung	Lucht Malermeister Inh. Horst Ulrich Malerarbeiten aller Art Herr Ulrich Ratzeburger Allee 20 23564 Lübeck Telefon: 0 451 797544
Team Manager/in	Bayrisches Handelsunternehmen sucht im Bereich Kundenberatung und -betreuung, Organisation und Leitung in Voll- oder Teilzeit talentierte und/oder erfahrene Mitarbeiter	Abgeschlossene Berufsausbildung, Teamfähigkeit, Organisationstalent, kommunikativ	amuro Katja Beier Humboldtstrasse 53 b 22083 Hamburg Telefon: 04076973496
Nageldesigner/in	Unbefristet / Vollzeit	Berufserfahrung	Ugur Saglam Friseursalon Herr Sinpari Kücknitzer Hauptstr. 6 23569 Lübeck Telefon: 0451 4876121

Bewirb Dich jetzt

Mit nur einer Bewerbung bis zu 50 Unternehmen erreichen! Die Job-Maschine von Jobs-Kompakt NORD macht's möglich! Einfach das Initiativ-Bewerbungsformular auf der nächsten Seite ausfüllen und an Jobs-Kompakt NORD schicken. Wir leiten es dann umgehend weiter

Wie schon mehrfach in früheren Ausgaben von Jobs-Kompakt NORD erwähnt, gibt es zahlreiche freie Stellen im Handel, in der Logistik, auf dem Bau, im Handwerk, in der Luft- und Raumfahrtindustrie, oder auch in der Altenpflege und in den Heilberufen. Ungelernte Kräfte werden genauso gesucht, wie Facharbeiter, Techniker, Ärzte oder Ingenieure.

Auf der anderen Seite gibt es viele Erwerbslose oder Umsteiger, die sich gerne anderweitig orientieren möchten, aber vielfach nicht wissen, welche Unternehmen Personal suchen bzw. für welche interessanten Positionen/Anforderungen sie geeignet wären. Dabei gibt es viele Stellen, die auch für Quereinsteiger absolut interessant sind und tolle Perspektiven bieten.

Jobs-Kompakt NORD spricht täglich mit vielen Firmen und

Personalchefs und weiß, welche Unternehmen vakante Positionen zu besetzen haben und welche Anforderungsprofile erwartet werden bzw. für welche Quereinsteiger sich eine Bewerbung lohnt.

Einige dieser Firmen haben sich in der Jobs-Kompakt NORD "Job-Maschine" zusammengeschlossen und erwarten Ihre Bewerbung. Aktuell sind Großunternehmen, Mittelständler, aber auch Personaldienstleister vertreten.

Das einzige, was Sie tun müssen: Füllen Sie den Initiativ-Bewerbungsbogen (rechte Seite) aus und senden sie ihn an uns (per Post, Fax oder E-Mail).

Jobs-Kompakt NORD leitet Ihr Bewerbungsformular an ALLE teilnehmenden Unternehmen weiter und drückt Ihnen die Daumen, dass Sie eine Antwort bzw. eine Einladung zum Bewerbungsgespräch erhalten.

Alternativ können Sie auch im Web unter www.Jobs-Kompakt.de ein Stellenprofil anlegen und direkt weiterleiten



Jobs-Kompakt NORD weiß, wo es freie Stellen bei reeller und fairer Bezahlung gibt. Egal ob im Handwerk, im Büro, gewerblich, kaufmännisch oder technisch - an die Job-Maschine von Jobs-Kompakt NORD sind diverse Firmen unterschiedlicher Branchen angeschlossen. Ihre Bewerbung erreicht immer die richtigen Unternehmen

FOTO: MASHE - FOTOLIA.COM

Stellengesuche

Lagerleiter/Fachlagerist FS KL.3 mit Berufserfahrung, kaum-Kenntnisse, EDV-Kenntnisse, flexibel, zuverlässig, Durchsetzungsvermögen, Teamfähig, sucht eine neue Herausforderung in einer Dauerstellung. Tel. 0174-3321295
thomas789@freenet.de

Technischer Verkäufer (50), Maschinen-/Anlagenbau, weltweit reiseerfahren, englisch verhandlungssicher, MS-Office, AutoCAD-Basis
dihopi@web.de

Rechtsanwaltsfachangestellte (45 J.) sucht neuen Wirkungskreis in HH o. Pinneberg.
0176/62280307

Kfm. MA für Empfg./Tel.-Zentrale/Orga, Sachbearbtg o. Bürokräft (w,55) sucht in

HH Mini-Job bis VZ, Kurzfristig verfügbar
040 273229

Vertriebsass./-Sachbearbtg./GF-Ass./Projekt-Ass. o.ä.: Power-Frau m. vielseitiger BE + „Köpfchen“ su. int. VZ- o. TZ-Job.
Muldia@t-online.de

Buchhalterin sucht Teilzeitstelle
platane-home@web.de

Jura Studentin mit kaufmännischer Ausbildung und fließend Englisch und Frz. möchte in VZ arbeiten bis zum 15.10.2009
anke-schmuck@web.de

Allrounder, M 50J., flex. u. zuverlässig, m. kfm. Ausbild. su. Stelle im Empfang, Chauffeur, rechte Hand etc., auch TZ
rkr59@gmx.de

Zuverlässige, motivierte Frau sucht Stelle in TZ oder VZ in HH/Osten/Ahrensburg in Büroorg, Customer Service, Rechnungen Kontrolle. Internationale Erfahrung (10 Jahre). Polnisch, Französisch, Englisch + PC.
jnegaret@yahoo.fr

Sekretärin (57) mit langj. Berufserf. und hoch motiviert, sucht neue Herausforderung im kfm. Bereich in VZ/TZ (kein CC/Zeitarbeit) in Hamburg. Kurzfristig verfügbar
040/63707950

Native speaker, English Teacher/Fitness Trainer (42) sucht neue Kunden, die englische Sprache lernen möchten. Privatpersonen & Firmen. Flexibel, zuverlässig & humorvoll. Zudem suche ich weitere Tätigkeiten als Geräte Fitness

Trainerin english-fitness@arcor.de

Erfahrene Kauffrau (43J) sucht Bürotätigkeit; gerne Hausverwaltung als Minijobber; 15-20 Std. (sog. Gleitzone)
paustian.haus@web.de

Ein privates Stellengesuch ist kostenlos. Senden Sie Ihr Inserat ausschließlich per E-Mail an: Anzeigen@Jobs-Kompakt.de Im Betreff geben Sie nur an: "Stellengesuch" Ihre Anzeige darf max. 140 Zeichen haben.

Initiativbewerbung JOB-MASCHINE per Telefax an 040 3259 5861 oder per Post:

21. Juli 2009

Jobs-Kompakt NORD
Rubrik: Job-Maschine
Harckesheyde 94d

**Formular nach Möglichkeit bitte in
Druckbuchstaben ausfüllen. Bitte
keine Lebensläufe etc. beifügen.**

22844 Norderstedt

_____	_____	<input type="checkbox"/> m / <input type="checkbox"/> w	_____	_____
Name	Vorname		Geburtsdatum	Staatsangehörigkeit
_____	_____		_____	_____
Strasse / Nr.	PLZ / Ort		Telefon o. Handy-Nr.	E-Mail

Telefonisch bin ich am besten zu erreichen (Tage/Uhrzeit): _____

Ich suche eine Vollzeitbeschäftigung Ich suche eine Teilzeitbeschäftigung

Letzte / aktuelle Tätigkeit als: _____ Ich könnte anfangen zum: _____ .2009

Wunsch­tätigkeit (Stichwort): _____ Gehaltsvorstellung in Euro: _____

Bereitschaft zum Schichtdienst/Wochenenddienst: Ja Nein

Bereitschaft zum Ortswechsel: Ja Nein

Schulabschluss: kein Abschluss Hauptschule Mittlere Reife Handelsschule Höhere Handelsschule Fachabitur/Abitur

Berufsausbildung: keine abgeschlossene Ausbildung Abgeschlossene Ausbildung zum: _____

Fachhochschule/Studium zum: _____

Sonstige Qualifikationen (Kurzbeschreibung): _____

Sprachkenntnisse: deutsch englisch französisch spanisch türkisch polnisch italienisch andere: _____

SAP-Kenntnisse: keine müßten aufgefrischt werden gut sehr gut

MS-Office: keine müßten aufgefrischt werden gut sehr gut

Sonstige: _____

Ich besitze einen Führerschein folgender Klassen: _____ Ich besitze keinen Führerschein Ich besitze einen Staplerschein

Sperrvermerk: Bitte geben Sie meine Bewerbung in keinem Fall an folgende Firmen weiter: _____

Ja, mir ist bekannt und ich bin damit einverstanden, dass Jobs-Kompakt meine Bewerbung an unterschiedliche Firmen weiterleitet. Eine Weitergabe meiner Daten zu werblichen Zwecken untersage ich ausdrücklich.

Datum / Unterschrift: _____

