

JOBS-KOMPAKT NORD

Stellenmarkt | Weiterbildung | Karriere | Reportagen

Nr. 16 | 4. - 31. August 2009 | GRATIS | Erscheinungsweise: 2x im Monat | Internet: www.Jobs-Kompakt.de



Das Hobby zum Beruf machen

Das Internet macht
es möglich: z.B. als
Video-Redakteur

Chancen mit der Maus

Tipps und Tricks rund um die Online-Bewerbung



Sven Wolter- Rousseaux,
Redaktionsleiter
JOBS-KOMPAKT NORD

Vollbeschäftigung

Der „Deutschlandplan“ des SPD-Kanzlerkandidaten reizt die Gemüter. Frank-Walter Steinmeier will bei einem Wahlsieg in den kommenden 10 Jahren für vier Millionen Arbeitslose neue Jobs schaffen. Hauptsächlich in den „grünen Technologien“ - Deutschland solle zum „Silicon Valley umweltschonender Industrieproduktion“ werden. Aber auch in der Gesundheitswirtschaft, darunter Alten- und Krankenpflege, sieht der Herausforderer von Angela Merkel großes Jobpotenzial. Zudem will er die Mittelstandsförderung zur Chefsache erklären und direkt im Kanzleramt ansiedeln.

Kaum ist der Plan auf dem Tisch, fragen sich viele: Ernsthaftes Ziel oder doch nur ein Wahlversprechen?

Vollbeschäftigung - eigentlich ein Wort, das angesichts der aktuellen Krise paradox klingt. Und trotzdem hat Steinmeier in einer Sache Recht: Die Förderung „grüner“ Technologien wie Elektroautos kann neue Arbeitsplätze schaffen. Und auch im Gesundheitswesen fehlen schon jetzt bundesweit etwa 50.000 Pflegekräfte. Nur muss er auch sagen, wie er das Ganze finanzieren will.

Vielleicht sollten wir auch nicht zuviel erwarten. Egal, wer die Wahl gewinnt - wenn es die neue Regierung schafft, die Erwerbslosenzahl wieder unter 3 Millionen „echte“ Arbeitslose zu drücken, dann wäre das schon ein großer Erfolg. Wenn sie es dann auch noch hinbekommt, dass sich Arbeit wieder lohnt und die Beschäftigten von ihren Löhnen auch wirklich leben können, ziehe ich meinen Hut.

Herzlichst, Ihr



Blick hinter die Kulissen

Vorbericht zur „Langen Nacht der Industrie“

Seite 4



Stadtführer für behinderte Menschen wird aktualisiert

Auch Jobcenter werden überprüft

Seite 5



Video-Reporter

Job-Portrait mit Tipps für
Neu- und Quereinsteiger

Seiten 6 - 7



Bewerbung mit der Maus

Tipps und Tricks rund um die
Online-Bewerbungen

Seiten 8 - 9



Leben und Arbeiten in Mexiko

Serie: Leben und Arbeiten im Ausland

Seiten 10 - 13



Stellenmarkt

Seiten 14 - 19

IMPRESSUM

Sven Wolter-Rousseaux Media

verantwortlich i.S.d.P.: Sven Wolter-Rousseaux
Gutenbergring 39 - 41 | 22848 Norderstedt
Telefon 040 3259 58-60 | Fax 040 3259 58-61
eMail: Redaktion@Jobs-Kompakt.de

Redaktion Sven Wolter-Rousseaux (Ltg.), Dieter Lau,
Nina Schmidt-Labandt, Nora Lincke
Sonderaufgaben Michael Weikel (Tel. 3259 1432)
Vertrieb Winrich Derlien (Tel. 3259 1431)
Anzeigen Dominique Rousseaux (Tel. 3259 5860)
Auflage 80.000 Ex. / davon 40.000 Ex. als Beilage in
MOPO am SONNTAG (HH, HL, KI, PI, RZ, OD)
Megadruck / Westerstede (Niedersachsen)
Druckerei www.Jobs-Kompakt.de
Web Fotolia.de
Titelfoto

Nachdruck oder auszugsweise Veröffentlichungen nur mit Genehmigung des Herausgebers gestattet.

In Zusammenarbeit mit der
Agentur für Arbeit Hamburg



In Zusammenarbeit
mit



Job- & Weiterbildungstag Erneuerbare Energien

Wann: 21. Oktober 2009, von 9.00 bis 14.00 Uhr

Wo: Elbcampus / Kompetenzzentrum der Handwerkskammer HH
(Zum Handwerkszentrum 1, 21079 HH / S-Bahn HH-Harburg)

Eintritt: Kostenlos / Anmeldung im Internet erforderlich:
www.Jobs-Kompakt.de/Umweltmesse.pdf

Job- und Bildungsangebote: Viele Angebote aus den Branchen:
Windkraft, Solar-/Fotovoltaiktechnik, Biogas

Teilnehmer: Ca. 15 Unternehmen/Bildungsträger der Branche

Die nächste Jobs-Kompakt erscheint am **1. September 2009**
Redaktions-Hotline: 040 - 3259 5860

Luftfahrtstandort schafft neue Jobs

Die Branche hat aus dem wirtschaftlichen Einbruch im Jahr 2001 gelernt. Damals sahen sich viele Betriebe dazu gezwungen, hochqualifizierte Mitarbeiter zu entlassen. Diese fehlten ihnen jedoch beim nachfolgenden Konjunkturaufschwung. Nun beugt man dem Fachkräftemangel vor: Bei der Lufthansa Technik-Gruppe in Hamburg und bei Airbus liegt die Zahl der neuen Auszubildenden trotz ökonomischer Turbulenzen auf Rekordniveau. Selbst die Betriebe, die Kurzarbeit angemeldet haben, nutzen die Gelegenheit und qualifizieren mit finanzieller Unterstützung der Agentur für Arbeit ihre Mitarbeiter. In einer Umfrage äußerten knapp 70 Prozent der Befragten, dass sie ihre Mitarbeiter halten können, jeder Dritte baut sogar Personal auf. 33 Prozent der Befragten investieren verstärkt in die Weiterbildung ihrer Mitarbeiter. Wie groß der Bedarf an Nachwuchskräften ist, sieht man vor allem an den Ausbildungszahlen. 167 junge Menschen beginnen in diesem Jahr ihre Ausbildung bei Airbus. Auch Lufthansa Technik befindet sich in diesem Jahr mit 169 Ausbildungsplätzen auf Rekordniveau.

41,2 Stunden pro Woche - Deutsche arbeiten länger

Die Wochenarbeitszeiten in Deutschland sind im europäischen Vergleich Spitze. Mit durchschnittlich 41,2 Wochenstunden verbringen deutsche Arbeitnehmer im Schnitt deutlich mehr Zeit in ihrem Job als die meisten ihrer europäischen Kollegen. Das ist das Ergebnis einer

Studie der Europäischen Union (EU) auf der Basis von Zahlen aus dem Jahr 2008. Demnach liegt Deutschland unter den Spitzenreitern in Europa. In nur sechs EU-Ländern wird mehr gearbeitet, z.B. in Tschechien (41,7), in Polen (41,7) oder in Österreich (41,6). Rumänien führt

mit 41,8 Stunden Arbeit in der Woche die Tabelle an. Am wenigsten müssen die Franzosen arbeiten, die durchschnittlich auf 38,4 Stunden kommen. Die Zahlen hat die EU-Behörde zur Verbesserung der Lebens- und Arbeitsbedingungen zusammengestellt.

Frankreich	38,4	Luxemburg	39,9	Slowenien	41,1
Belgien	38,6	Portugal	40,2	Estland	41,1
Irland	38,9	Litauen	40,2	Deutschland	41,2
Finnland	39,0	Spanien	40,4	Bulgarien	41,5
Dänemark	39,2	Ungarn	40,5	Österreich	41,6
Slowakei	39,5	Malta	40,6	Polen	41,7
Italien	39,5	Griechenland	40,8	Lettland	41,7
Schweden / Norwegen	39,6	Zypern	40,8	Tschechische Rep.	41,7
Holland	39,9	Ver. Königreich	40,9	Rumänien	41,8

QUELLE: EUROSTAT

Lernen von zu Hause aus Bundesagentur für Arbeit öffnet neues E-Learning-Angebot



Unter <https://lernboerse.arbeitsagentur.de> kann die neue E-Learning-Plattform aufgerufen werden FOTO:SCREENSHOT

Seit kurzem steht Ausbildungs- und Arbeitsuchenden, die von der Agentur für Arbeit oder der Grundsicherungsstelle betreut werden, ein neues Internet-Angebot zur Verfügung: Die 'LERNBÖRSE exklusiv', das neue Lernportal der Bundesagentur für Arbeit, möchte Menschen für neue Lernmedien gewinnen und sie bei der Arbeits- und Ausbildungssuche unterstützen.

Die 'LERNBÖRSE exklusiv' kann unter <https://lernboerse.arbeitsagentur.de> aufgerufen werden. Dort befinden sich auch weitere Informationen zum Umgang mit diesem neuen Medium und nützliche Links zu weiteren Angeboten

der Bundesagentur für Arbeit.

Welche technischen Voraussetzungen erforderlich sind, variiert bei den Lernprogrammen. Für eine gute Qualität der Videosequenzen wird ein DSL-Anschluss möglichst mit einer Flatrate empfohlen.

Die Lernprogramme bieten gezielte Unterstützung bei wichtigen Themen wie zum Beispiel Zeitmanagement, Umgangsformen im Geschäftsleben ("Business Etikette"), Konfliktmanagement und Telefontraining in englischer Sprache. Ein Klick auf die Verlinkung 'LERNBÖRSE exklusiv' genügt, um zur Startseite der Programme zu gelangen.

Anzeige



Erfolg durch berufliche Qualifizierung

Für Kaufleute, Techniker/innen, Akademiker/innen

Projektmanager/-in (GPM)
(mit internationaler Zertifizierung)

Dauer: 5 Monate Vollzeit
Starttermin: 21.09.2009

Dauer: 6 Monate Teilzeit
Starttermin: 25.09.2009

IT-Umschulungen IHK

Fachinformatiker/-in

- Anwendungsentwicklung
- Systemintegration

Informatikkaufmann/-frau

Dauer jeweils 22 Monate

(inkl. 11 Monate Betriebspraktikum)

Starttermin: 24.08.2009

Kostenübernahme durch die Arbeitsagentur oder Jobcenter möglich

CBM Bildung und Managementberatung GmbH

www.cbm-hamburg.de, Tel. 040 / 23 78 22 0

Blick hinter die Werkskulissen

Am 12. November 2009 öffnen Hamburger Industrieunternehmen in der "Langen Nacht der Industrie" wieder ihre Werkstore für Arbeitssuchende, wechselwillige Arbeitnehmer, angehende Auszubildende, Studierende und interessierte Besucher



Ein Blick hinter die Kulissen der Industrie ist nur selten möglich. Während der 'Langen Nacht der Industrie' ist es aber möglich - Lufthansa Technik und andere Industrieunternehmen erklären interessierten Besuchern ihre Firmen FOTOS: PRIMA EVENTS



Hamburgs Wirtschaftssenator Axel Gedaschko hat die Schirmherrschaft über die Veranstaltung übernommen. Im letzten Jahr ließ er sich bei National Starch über die Mais-Stärke-Produktion informieren FOTO: JK

Wie die "Lange Nacht der Kirchen" oder "... der Museen", aber noch viel spannender." fasste ein Teilnehmer seine Eindrücke bei der Premiere in 2008 zusammen. Im Unterschied zu diesen Angeboten ist außerhalb der "Langen Nacht der Industrie" ein Blick hinter die Kulissen der Industrie fast unmöglich!

"Lufthansa-Technik wird sicher ein Renner" ist sich Organisator Jürgen Henke sicher. Bekannte Größen wie E.ON Hanse und Vattenfall sind ebenso wieder dabei, wie Albis Plastic, BSN medical, ArcelorMittal, Bode Chemie, Dasell, Eurogate, Hamburg Wasser, KHS Corpoplast und National Starch. Die Unternehmen Cargill,

azv Südholstein und Ferchau Aviation sind in diesem Jahr neu dazu gekommen."

Ziel der Veranstaltung unter der Schirmherrschaft von Wirtschaftsminister Axel Gedaschko ist es, die, der breiten Öffentlichkeit vielfach unbekannt, Hamburger Industrie als wichtigen Wirtschaftsfaktor und vor allem als attraktive Arbeitgeber vorzustellen. Direkt vor Ort, informativ und erlebbar.

"Wir zeigen in dieser Nacht die Hamburger Industrie facettenreich, sympathisch und optimistisch! Auch in der aktuell schwierigen Situation braucht die Industrie engagierte, gut ausgebildete Mitarbeiter und motivierte Auszubildende. Außerdem sehen die teilnehmenden Unternehmen ihren Personalbedarf auch mittelfristig - und der ist riesig" unterstreicht der 49-jährige Entwickler des Projekts.

Davon sind auch die Initiatoren der "Langen Nacht der Industrie" überzeugt - die Handelskammer Hamburg, der Industrieverband Hamburg, team.arbeit.hamburg und die Behörde für Wirtschaft und Arbeit.

Wer teilnehmen möchte, kann sich ab sofort auf der Homepage informieren (www.lange-nacht-der-industrie.de). Anfang September stellen die Organisatoren die Touren zusammen und öffnen das Anmeldeportal auf der Homepage. Man kann sich alternativ für bis zu drei Touren bewerben, jede Tour führt zu zwei spannenden Unternehmen. Das Mindestalter ist 14 Jahre. Die Touren sind für die Teilnehmer kostenlos.

Diese Unternehmen können Sie kennenlernen

Albis Plastic	Vattenfall	Eurogate
azv Südholstein	Arcelor Mittal	Ferchau Aviation
BSN medical	Bode Chemie	Hamburg Wasser
E.ON Hanse	Cargill	KHS Corpoplast
Lufthansa Technik	Dasell	National Starch

Stadtführer für behinderte Menschen wird aktualisiert

16 Jobcenter in Hamburg werden auf Rollstuhltauglichkeit überprüft

Die Hamburger Landesarbeitsgemeinschaft für behinderte Menschen e.V. (LAG) aktualisiert dieser Tage den "Hamburger Stadtführer für Rollstuhlfahrer". Dazu gehen Inspektoren gegenwärtig in alle 16 Jobcenter von team.arbeit.hamburg und vermessen Eingänge und Zugänge auf Rollstuhltauglichkeit. team.arbeit.hamburg hat dafür sofort und ohne jeden Vorbehalt grünes Licht gegeben.

"Genaue Informationen über die örtlichen Verhältnisse sind für viele Menschen mit Mobilitätseinschränkungen wichtig, nicht nur für Rollstuhlfahrer", sagt LAG-Geschäftsführer Stephan Richter. "Noch besser ist natürlich die

Beseitigung von Barrieren. team.arbeit.hamburg hat uns bisher schon mit Erfolg bei der Planung von Umbaumaßnahmen einbezogen."

"Kundenzufriedenheit ist für uns oberstes Gebot", so Thomas Bösenberg. "Rollstuhlfahrer müssen barrierefrei in unsere Jobcenter kommen. Wir betreiben übrigens das einzige spezielle Jobcenter für schwerbehinderte Menschen in Deutschland. Gleichstellung ist uns ein besonderes Anliegen." team.arbeit.hamburg rechnet damit, dass alle Jobcenter in hohem Maße Rollstuhlfahrerfreundlich sind, wo nicht, wird Abhilfe geschaffen.

Den aktuellen Führer gibt es im Netz: <http://www.lagh-hamburg.de>



FOTO: FOTOLIA.COM

Luftfahrtberufe

AviationPower und das
Berufsbildungswerk bfw setzen
5-jährige Zusammenarbeit fort

Bereits in den vergangenen Jahren hat das bfw für AviationPower eine Vielzahl von Mitarbeitern erfolgreich über Umschulungsmaßnahmen für den Einsatz in Luftfahrtunternehmen qualifiziert.

Aktuell startet im September ein weiterer Umschulungslehrgang zum Fluggerätmechaniker Fachrichtung Fertigungstechnik sowie Fachrichtung Triebwerkstechnik in Geesthacht und Rostock.

Im Rahmen eines professionellen Qualifikationsmanagements, zu dem auch die langjährige und enge Kooperation mit dem Berufsbildungswerk zählt, rekrutiert AviationPower hochqualifiziertes Personal für namenhafte Kunden aus der Luftfahrtindustrie.

Gemeinsam mit dem bfw, das u. a. auf Aus- und Weiterbildungsmaßnahmen im Bereich Luft- und Raumfahrt spezialisiert ist, wählt AviationPower geeignete Bewerber aus. Diese werden nach einem erfolgreichen Abschluss der 2-jährigen Ausbildung vor der Industrie- und Handelskammer von AviationPower

übernommen und bei verschiedenen Kunden in der Luftfahrt eingesetzt.

Mittlerweile bestehen Kooperationen an den Standorten Neubrandenburg, Rostock, Neuenkirchen bei Greifswald und Geesthacht.

„Durch die enge Zusammenarbeit mit dem bfw gewährleisten wir, unsere Kunden jederzeit durch die benötigten, fachlich hochqualifizierten Mitarbeiter unterstützen zu können. Mit dem Berufsbildungswerk bfw als kompetenten Partner im Bereich der qualifizierten Aus- und Weiterbildung an unserer Seite sichern wir unseren hohen Qualitätsanspruch und können gleichzeitig neue Arbeitsplätze schaffen“, beschreibt Mario Weihnacht, Geschäftsführer von AviationPower, die nunmehr 5-jährige Zusammenarbeit mit dem bfw.

Informationen zu dem neuen Umschulungslehrgang im September erhalten sie bei

AviationPower, Frau Andrea Günther, Obenhauptstraße 3, 22335 HH, Tel. 040 / 35 53 97
guentherandrea@aviationpower.de

ANZEIGE

date up

Umschulungen zum/r:

inkl. Handelskammerabschluss

Fachinformatiker/in Systemintegration

Start: 31.08.2009 - 01.06.2011

Personaldienstleistungs- kaufmann/frau

Start: 31.08.2009 - 01.06.2011

Kaufleute für Spedition- und Logistikdienstleistungen (m/w)

Start: 01.09.2009 - 01.06.2011

Förderung mit Bildungsgutschein über die Agentur für Arbeit möglich. Wir sind AZWW zertifiziert!

date up education GmbH

Fon 040 809075-0

Hotline 0800 8811889 (kostenfrei)

info@date-up.com

www.date-up.com

Videoreporter – Chance für Neu & Quereinsteiger

Der Videoreporter vereint fünf traditionelle Berufsbilder: Er bedient Kamera und Ton, ist Redakteur, Cutter und Moderator/Sprecher. Durch Web 2.0 steigt der Bedarf an den Multi-Talented stetig. Auch Jobs-Kompakt sucht Nachwuchskräfte



Die BBC in London läßt mittlerweile 50 Prozent ihrer Beiträge von Videojournalisten erstellen. Auch der Hessische Rundfunk setzt verstärkt auf die Ein-Hand-Multi-Talente

FOTO: FOTOLIA.COM

Die BBC in England war Vorreiter. Klassischen Reportern wurden eine Videokamera und ein Mikrofon in die Hand gedrückt. Damit gingen Sie auf O-Ton-Fang. Anschließend wurde am PC nicht Word aufgerufen, sondern Programme, wie Final Cut, Adobe Premiere oder Video-Studio, mit denen das soeben gedrehte Material geschnitten, vertont und sendefertig gemacht wurde. Der Video-Journalist (VJ) war geboren. Mittlerweile werden über 50 Prozent aller Beiträge der BBC von den Multi-Talented erstellt.

Der Hintergrund war klar: Es sollten Produktionskosten eingespart werden. Doch, auch wenn die ersten Beiträge noch etwas holprig waren und eher an Super-8-Urlaubsvideos erinnerten, merkten die Engländer ganz schnell, dass sich die Programmvierfalt durch die Ein-Mann-Videoreporter deutlich erhöhen ließ. Mussten vorher immer Kamerateams von mindestens zwei

Leuten (Kamera und Ton) und anschließend ein Schnittplatz (Avid) gebucht werden, bedeutete das einen redaktionellen und zeitlichen Vorlauf. Plötzlich war man unabhängiger und konnte auch mal schnell ein Interview oder den Verkehrsunfall um die Ecke ins Bild bringen.

Dass Videoreporter ein Beruf mit Zukunft ist, haben auch immer mehr deutsche Verlage und Medienanstalten für sich erkannt. Der Hessische Rundfunk, der seit September 2003 Videojournalisten für die Lokalberichterstattung einsetzt, wirbt offensiv damit, innerhalb des ARD-Verbundes Pionierarbeit zu leisten.

Spätestens mit Einführung von Web 2.0, also interaktiven und Videoinhalten auf ihren Webseiten, ist der Bedarf an Bewegtbildern sprunghaft angestiegen. Bei der BILD-Zeitung wurden z.B. alle Redakteure mit professionellen Handy-Videokameras ausgestattet, um direkt vor Ort den Gesprächs-

partner oder den Event ins Bild zu holen.

Nicht jeder Redakteur ist von der Idee begeistert, dass er plötzlich auch "tappen" (Fach-Slang für Videorecording) und schneiden sollte. Doch nur wenige, vor allem alte Hasen, schaffen es, sich den neuen Anforderungen zu widersetzen. Von neuen Redakteuren wird heutzutage sogar erwartet, dass sie neben einer guten Schreibe auch eine Affinität zu Bewegtbildern mitbringen. In vielen Lehrplänen von Medien- und Journalistenschulen ist "Videojournalismus" mittlerweile zu einem festen Studienschwerpunkt geworden.

Kritiker sehen in dem neuen Trend vor allem einen Verlust von Qualität und Seriosität. Viele Filmbeiträge seien so nicht mehr überprüfbar und authentisch. Zudem sei die fachliche Qualität von Kameraführung, Vertonung und Schnitt ein Rückfall in Pionierzeiten des Fernsehens, so die Kritiker.

Ähnliche Vorbehalte gab es auch in den 80er-Jahren, als der Satz und das Layout elektronisiert wurde und auf jedem PC erste Layout-Programme installiert wurden. Plötzlich wurde der Home-Computeranwender zum Zeitungsmacher oder Werbefachmann, der auf dem Home-PC die Vereinszeitung für den Sportverein um die Ecke oder die Werbeflyer für das Geschäft nebenan entwarf.

Doch die Revolution setzte sich durch. Das Berufsbild des klassischen Setzers verschwand und neue Berufe, wie Computergrafiker oder Computerlayouter sind entstanden. Mittlerweile gibt es kaum noch eine Zeitung oder eine Werbeflyer, die nicht auf dem PC produziert wird. Und meistens sitzen auch heute noch die Quereinsteiger vor den Rechnern, die den Trend vor 20 Jahren frühzeitig erkannt und sich auf die neuen Möglichkeiten eingelassen haben.

Sicherlich haben die Kritiker

Recht, dass die Qualität, gerade in der Umbruchzeit etwas nachlässt. Doch die täglichen Anforderungen von Fernsehen und Internet erwarten immer schnellere, immer spektakulärere Bilder. In Zeiten eines gestiegenen Kosten- und Zeitdrucks sind Videoreporter gefragte und immer mehr anerkannte Journalisten, deren Berufsfeld erst am Anfang einer neuen Entwicklung steht.

Und trotzdem sollten gerade Verlage und Medienanstalten darauf achten, dass sie trotz der Schnelllebigkeit des Geschäfts und gegen den Kostendruck versuchen, ihre Nachwuchskräfte gründlich und angemessen aus- oder weiterzubilden. Dazu gehören journalistische Grundlagen genauso, wie technische Fähigkeiten im Umgang mit der Kamera und der Post-Production (Schnitt, Vertonung, Aufbereitung fürs Web). Dann werden, ähnlich wie beim Satz, in fünf bis zehn Jahren kaum noch Unterschiede in der Herstellung der Bewegtbildbeiträge zu erkennen sein.

Und den Kritikern sei gesagt, dass die BBC ihre aufwendigen Tier- und Umweltreportagen auch weiterhin von "Profis" erstellen lässt - noch ...

Interview mit Jobs-Kompakt-Chefredakteur Sven Wolter-Rousseaux

"Wir suchen Praktikanten und VJ-Profis"

Muss eine Zeitung zwangsläufig auch einen Online-Auftritt mit Videobeiträgen haben?

Nein, aber die Erwartungshaltung von Lesern und Kunden steigt. Eine logische Verknüpfung von Print und Online wird immer mehr vorausgesetzt. Und Web 2.0 ist mittlerweile nicht mehr die Ausnahme, sondern die Regel. Das haben auch wir erkannt und werden dementsprechend auch Video-Beiträge produzieren und auf unserer Online-Seite veröffentlichen.

Was für Videos werden das sein?

Natürlich werden wir in unserem Kompetenzbereich bleiben. Zum Start werden wir einige Weiterbildungsmaßnahmen audio-visuell vorstellen und unseren Anzeigenkunden die Möglichkeit geben, ihre Stellenanzeigen um, von uns produzierte Videos, zu ergänzen.

Benötigen Sie noch Unterstützung bei der Video-Umsetzung?

Ja. Aktuell suchen wir zwei Praktikanten, die ein sechs- bis 12-monatiges Vollzeitpraktikum im Bereich Videojournalismus bei uns

absolvieren wollen sowie ein bis zwei Freelancer, die schon Erfahrungen in dem Bereich haben und sich einem neuen, spannenden Themengebiet widmen wollen.

Welche Voraussetzungen sollten die Praktikanten mitbringen?

Sie sollten mindestens 18 Jahre alt sein und bereits erste Erfahrungen im Journalismus gesammelt haben, z.B. als Redakteur einer Schülerzeitung. Ganz wichtig ist auch, dass ein technisches Verständnis für die Kamera und den Schnitt vorhanden sind. Idealerweise haben unsere zukünftigen Praktikanten schon erste Beiträge oder Filme selbstständig produziert.

Was erwartet die Praktikanten bei Ihnen?

Ein kleines, aber hoch motiviertes Team, das sich auf die Fahne geschrieben hat, die Themen Karriere und Weiterbildung mit hohem Nutzwert für die Leser aufzubereiten. Im Einzelnen lernen die Praktikanten bei uns die Grundlagen redaktionellen Arbeitens, Kamera- und Audiotechnik sowie

Videoschnitt. Unser Ziel ist es, dass jeder Praktikant schon nach zwei bis drei Monaten erste Video-Beiträge selbstständig erarbeiten und umsetzen kann.

Was verdient ein VJ-Praktikant bei Jobs-Kompakt?

Ein Praktikum ist ja die Vorstufe für eine Ausbildung. Insofern ist eine finanzielle Vergütung in den ersten Wochen nicht vorgesehen. Ich werde aber mit jedem Praktikanten eine Vereinbarung darüber treffen, dass er jeden Beitrag den er eigen- und selbstständig produziert und den wir auch veröffentlichen, angemessen vergütet bekommt.

Wie erwarten Sie eine Bewerbung?

Natürlich kann sich jeder mit einer normalen Mappe bewerben. Besonders würde ich mich aber über eine selbst erstellte Video-Bewerbung freuen. Am besten sogar mit einem Beispiel für ein selbstständig gedrehtes Video.

Wann ende die Bewerbungsfrist?
Am 31. August 2009.

Weitere Informationen "Video-Reporter"

Allgemein

Beim Videojournalisten bleibt der gesamte Herstellungs-Prozess eines TV- oder Web-Beitrages in einer Hand. Er erstellt eigenständig Magazinbeiträge, Dokumentationen, Berichte und aktuelle Nachrichten für Fernsehsender oder Web-TV-Angebote sowie Imagefilme für Unternehmen. VJ sind in vielen Bereichen flexibler einsetzbar als herkömmliche Teams. Damit helfen sie Kosten sparen - auch deshalb ist der VJ das Berufsbild der Zukunft im Fernseh-Bereich, vor allem beim Web-TV.

Fachkenntnisse

Ein VJ muss sich mit Kameratechnik, Kameraführung, Bild-/Licht-/Ton- und Schnittdramaturgie, Aufbau und Erstellung von Magazin-Beiträgen, Dramaturgie und Umsetzung der Beiträge für das Web auskennen.

Aus-/Weiterbildung

In Hamburg bildet u.a. die Funk & TV Akademie - HH GmbH Shanghaiallee 9 (HAFENCY) 20457 Hamburg www.hafency-akademie.de in einem Vollzeit-Studiengang über 24 Monate, darin ist ein 3-monatiges Praktikum bei einem Fernsehsender oder Verlag inbegriffen, Videojournalisten aus.

Quereinsteiger

Auch für Autodidakten und Quereinsteiger ist ein Einstieg in die Bran-

che durchaus möglich. Mit einer gewissen Affinität für den Journalismus und die Technik können schnell erste Beiträge erstellt und veröffentlicht werden. Auch der finanzielle Aufwand hält sich in Grenzen. Eine gute Kamera, am besten im HDTV-Format gibt es schon ab 500 Euro. Dazu kommen die Ausgaben für ein professionelles Mikrofon (ca. 250 Euro), ein ordentliches Stativ (ab 100 Euro), etwas Lichttechnik (ab 200 Euro) und ein Schnittprogramm. Wer hier Geld sparen will, kann sich z. B. VideoStudio Pro X2 von Corel für 89 Euro kaufen. Voraussetzung ist aber ein schneller PC mit guter Grafikkarte und mindestens 2 MB Hauptspeicher. Tipp: Keinesfalls beim Mikrofon sparen! Ein schlechter Ton macht die ganz Arbeit kaputt.

Unser Buchtipp



"Der Videojournalist"

Wie man mit DV-Kamera und Computer erfolgreich arbeitet.

Ideal für Ein- und Quereinsteiger - Erschienen im mediabook Verlag, Preis 47,00 Euro ISBN 3-93-2972-16-3

Anzeige



Wir machen fit für den Job!

Egal, ob Excel, SAP oder Business-Englisch, die persönliche Präsentation oder Teamkompetenz, FITS job konzepte steht Ihnen mit attraktiven Bildungs-angeboten Angeboten laufend zur Seite.

- **Empangnssekretariat, Teamassistentz, Bürofachkraft (12 Wochen)** Qualifizierung auf dem Weg ins Büro inkl. eines Abschlusszertifikats
- **MS Office mit Europäischen Computerführerschein ECDL (6 Wochen)** umfassende PC- und MS Office Kenntnisse inkl. aller erforderlichen Prüfungen und Zertifikat zum ECDL

Mehr Infos: www.fits-job-konzepte.de



Bewerbung mit der Maus



Die Zeiten konventioneller Bewerbungsmappen neigen sich dem Ende entgegen. Immer mehr Firmen favorisieren heute Online-Bewerbungen. Dafür stellen sie im Web umfangreiche Hilfsmittel zur Verfügung

Die Zeiten, in denen ein Leben lang derselbe Arbeitsplatz auf einen wartete, neigen sich dem Ende, wenn sie nicht sogar gänzlich vorüber sind. Der Arbeitsmarkt ist heute von ungekannter Größe und Dynamik gekennzeichnet. Jedes Jahr geben Firmen und Bewerber große Summen für Personalsuche beziehungsweise Arbeitsplatzsuche aus.

Gerade Porto, Papier, Druckerfarbe und weitere Posten können bei zahlreichen Bewerbungen die eigenen Ausgaben merklich in die Höhe treiben. Dabei geht es auch anders: Die Zahl der Firmen, die auch Onlinebewerbungen annehmen oder sogar erwarten, steigt ständig an. Durch diese Entwicklung kann es vielen Menschen leichter gelingen sich für eine Stelle zu empfehlen, wenn sie ein paar Dinge berücksichtigen, die gerade bei Online-Bewerbungen zu beachten sind.

Das ist Online zu beachten

Heute wird das Internet in vielfältiger Weise zu einem nützlichen Instrument bei der Arbeitssuche, zum einen wegen der Kostenre-

Eine Gefahr bei Online-Bewerbungen besteht z. B. darin, dass man zu schnell tippt und sich Rechtschreibfehler einschleichen

FOTO: FOTOLIA.COM

duktion, aber auch aufgrund der wesentlich kürzeren Übermittlungszeiten zwischen Bewerbenden und Unternehmen. Mehrere Wochen dauernder Schriftverkehr kann so auf eine sehr viel kürzere Bearbeitungszeit reduziert werden. Das Unternehmen spart Zeit und Platz, genauso wie die Bewerber, die auf eine viel schnellere Reaktion hoffen können.

Es gibt zahlreiche Online-Jobbörsen, auf denen wesentlich mehr Stellenangebote gespeichert sind, als in den großen Tages- oder Regionalzeitungen Platz finden. Auch wenn viele von ihnen alt und überholt sind. Viele Unternehmen bieten aber auch im Rahmen ihrer Internetpräsenzen offene Stellen an. Allerdings heißt dies wiederum nicht zwangsläufig, dass auf Stellenangebote im Netz auch Bewerbungen per Internet erwünscht sind. Meist finden sich innerhalb der Inserate weitere Informationen wie sich das Unternehmen eine geeignete Bewerbung vorstellt, einerseits also welche Fragen die Bewerbung unbedingt beantworten sollte: tabel-

larischer oder ausführlicher Lebenslauf, Ausbildungenachweise, gegebenenfalls Arbeitszeugnisse und ähnliches, andererseits aber auch auf welchem Wege die Bewerbung zu erfolgen hat.

Web-Sites genau studieren

In jedem Fall ist es notwendig ein wenig mehr über das Unternehmen in Erfahrung zu bringen. Das aufmerksame Lesen der Internetpräsenz des jeweiligen Arbeitgebers ist dabei ein gutes Mittel um einen ersten Eindruck zu bekommen. Ist die Homepage sehr umfangreich, macht einen gepflegten und strukturierten Eindruck, kann man eher davon ausgehen, dass Onlinebewerbungen erwünscht sind. Auf einer Web-Site, der man von vorn herein ansieht, dass sie nur zur Kommunikation mit potenzieller Kundschaft dient, sollte man nicht ohne Weiteres die Kontaktdaten zur anschließenden Bewerbung per Email benutzen. Gleichzeitig können aber auch Firmen, die in Zeitungen Stellenangebote ausschreiben, eine Onlinebewerbung

bevorzugen. In der Regel findet sich in jeder Anzeige der empfehlenswerte Kommunikationsweg.

Rechtsschreibfehler vermeiden

Im Rahmen einer Online-Bewerbung gibt es verschiedene Wege, wie dieser Bewerbungsprozess ablaufen kann. Neben dem Emailverkehr und Bewerbungsformularen auf der Homepage des Arbeitgebers kann eine Bewerbungshomepage (siehe Kasten) ein nützliches Hilfsmittel zur Informationsübermittlung zwischen Arbeitssuchenden und Unternehmen sein.

Es kann vorkommen, dass Unternehmen Bewerbungsformulare online anbieten. Dieser Weg scheint schnell und unkompliziert. Es gibt auch hier einiges zu beachten. Zum einen haben derartige Formulare den Nachteil kaum Platz zu bieten um eine individuelle Note in die Bewerbung einfließen zu lassen. Des Weiteren kommt zum tragen, dass die allgemeine Unkompliziertheit dazu führen kann, das Ganze nicht ernst genug zu nehmen.

Allzu leicht schleichen sich

Schreibfehler ein, die das Bild eines solchen Formulars erheblich beeinträchtigen. Im Gegensatz dazu bleibt im Anschreiben einer E-Mail-Bewerbung oft genügend Platz um die eigenen Vorzüge nicht nur aufzuzählen, sondern gegebenenfalls durch klare Struktur, klares Ausdrucksvermögen und Kreativität auch gleich zur Schau zu stellen. Dabei gilt genau wie in einer brieflichen Bewerbung: Hervorheben von negativen Aspekten sollten der Darstellung aller positiven Eigenschaften und Fähigkeiten nachstehen und nicht unnötig betont werden. Des Weiteren gilt: Wiederholungen sind fehl am Platz, kein Personalverantwortlicher hat die Zeit, verschiedene Teile des Lebenslaufs oder Charakters mehrfach zu lesen. So etwas gibt Minuspunkte.

Das Internet bietet eine große Zahl an Jobbörsen (z.B. www.Jobs-Kompakt.de) und weiterer Möglichkeiten auf Unternehmen zuzugehen. Wer ein paar Regeln beachtet, dem stehen alle Türen offen, dieses kraftvolle Instrument für seine Zwecke einzusetzen und schnell einen neuen Arbeitsplatz zu finden.

Tipps und Tricks rund um die Online-Bewerbung

Die eigene Bewerbungshomepage

In den Kontaktdaten, die man dem Unternehmen im Rahmen einer Online-Bewerbung übermitteln kann, sollte neben Telefonnummer, Postadresse und Emailkontakt auch der Verweise auf eine eigene Homepage auftauchen. Damit macht man es dem Unternehmen besonders leicht, schnell den eigenen Eindruck zu erweitern. Mit Hilfe einer eigenen Homepage, auf der sich Bewerber selbst präsentieren, wird einem Arbeitgeber die Möglichkeit eröffnet, sich unkompliziert weiter zu informieren. Dementsprechend muss die Seite aber auch darauf ausgerichtet sein, relevante Informationen zur Verfügung zu stellen. Eine logische und übersichtliche Struktur ist dabei genauso wichtig, wie ein angenehmes Gesamtbild und zielorientierter Inhalt. Keinen Arbeitgeber wird das Reisetagebuch der letzten Islandreise interessieren, wenn es um die Einschätzung der Fähigkeiten eines Bewerbers geht – außer vielleicht im Tourismusbereich. Die bereitgestellten Informationen (Foto, Lebenslauf, Zeugnisse und anderes) sollten der Einfachheit halber auch im PDF-Format zum Drucken oder Download zur Verfügung stehen.

Schnell geschickt, schnell vertippt

Bewerben Sie sich nur bei denjenigen

Unternehmen online, die dies in der Stellenanzeige ausdrücklich anbieten und gar fordern. Und tun Sie es nur in der Form, wie es von den Betrieben gewünscht ist. Wenn Sie sich unsicher sind, klären Sie diese Frage am besten durch einen Anruf beim Unternehmen. Auf diesem Weg erfahren Sie auch Ihren persönlichen Ansprechpartner. Betriebe klagen häufig darüber, dass die inhaltliche und grafische Qualität von "schnell mal" online versendeten Bewerbungsunterlagen oft schlechter ist als von Anschreiben und Lebensläufen, die für den Postversand erstellt wurden. Deshalb: Ihre Online-Bewerbung sollte ganz besonders aussagekräftig und übersichtlich sein. Tipp: Schreiben Sie nicht gleich in Online-Formulare. Besser: Vorschreiben, ausdrucken, Korrektur lesen und dann per Copy/Paste in das Formular kopieren.

Formsache E-Mail-Bewerbung

Das müssen sie bei Bewerbungen via E-Mail unbedingt beachten:

- Kreativität in Maßen: niemand will kunterbunte Hintergründe, die beim Lesen der Bewerbung eher stören.

- Smileys und Emoticons (zum Beispiel J oder *grins*) sind in einer Bewerbung genauso fehl am Platze, wie unseriöse E-Mail-Adressen. Max.Hansen@web.de wird es gege-

benenfalls leichter haben als summerof69@web.de.

- Auch der Betreff der Bewerbungsmail sollte eindeutig und aussagekräftig sein, ein Verweis auf die Stellung, der die Bewerbung gilt, schadet genauso wenig wie die Nennung des vollständigen Namens in der Betreffzeile. Dies ist auch deshalb wichtig, weil E-Mails auch schnell in Spamfiltern landen oder übersehen werden können.

- Der Empfänger sollte keine allgemeine Kontaktadresse wie „Kontakt@...“ sein. Finden sie heraus, wer ihr Ansprechpartner ist und welche Adresse er hat.

- Vollständige Kontaktdaten sind besonders wichtig. Trotz der eher unkomplizierten Bewerbung ist es unabdingbar alle weiteren Kontaktdaten wie Telefonnummer und Postadresse zu nennen.

- Dateien im Anhang dürfen nicht zu groß werden. .pdf (Text) und .jpg (Foto) bieten sich aufgrund geringer Dateigröße daher an. Die E-Mail sollte mit allen Anhängen nicht größer als 2 MB werden.

- Korrekte Rechtschreibung und Zeichensetzung sind ein absolutes Muss. Jeder Fehler ist durch sorgfältiges Überprüfen vermeidbar.

- Außerdem sollte das Anschreiben durch Absätze gut strukturiert sein.

Der Text sollte knapp, also nicht länger als eine Bildschirmseite, informativ und flüssig zu lesen sein.

Unser Buchtipp

Stellensuche und Bewerbung im Internet



149 Seiten gebunden
Preis: 9,80 Euro
Autor: Hofert, Svenja
Humboldt-Verlag
ISBN-13: 978-3899949124

Dieses Buch gewährt Interessierten einen umfassenden Einblick in das Themenfeld „Online-Bewerbung“. Die Autorin vermittelt viel Wissenswertes zur richtigen Gestaltung von Bewerbungs-E-Mails, dem Ausfüllen von Onlineformularen und der Gestaltung einer Bewerbungshomepage. Allerdings wird in diesem Buch auch Wert darauf gelegt dem Leser einen Überblick hinsichtlich der vielen Jobbörsen im Internet zu bieten. Gerade dies macht das Buch so interessant, da die Vermittlungsquoten solcher Seiten mittlerweile sehr hohe Werte erreichen. Gleichzeitig wird aufgezeigt wie und wann es sinnvoll ist, selbst ein Stellengesuch auf solchen Internetseiten zu veröffentlichen. Dem Leser wird also das wichtigste Rüstzeug an die Hand gegeben um das Internet erfolgreich für den eigenen Einstieg ins Berufsleben zu nutzen.

Viva Mexico

Mexiko verbinden wir mit Tequila, Tortilla und Tempel der Maya und Azteken. Traumstrände und Kaffeeplantagen machen das Land bei deutschen Touristen sehr beliebt. Doch wie sieht es aus, wenn man hierhin auswandert und Arbeit sucht?

FOTOS (4): FOTOLIA.DE

Anzeige

Grone Wissen, das Sie weiterbringt

KOMPETENZEN FÜR DEN ARBEITSMARKT



■ Kaufmännische Umschulungen

- Bürokaufmann
- Kaufmann für Bürokommunikation
- Fachkraft für Lagerlogistik
- Kaufmann im Gesundheitswesen
- Kaufmann im Groß- und Außenhandel
- Kaufmann für Spedition und Logistikdienstleistung
- Immobilienkaufmann

Kontakt: Thomas Wandmacher, ☎ 040 23703-107
Stiftung Grone-Schule, Heinrich-Grone Stieg 1,
20097 Hamburg
www.bildungsgutscheinumschulung.de

■ Fortbildung: Verkehrslogistiker für Seefracht und Landverkehr

■ Kaufmännische Fachqualifizierungen

Kontakt: Martin Vorhauer, ☎ 040 23703-404
Grone Wirtschaftsakademie GmbH – gemeinnützig –
Heinrich-Grone Stieg 4, 20097 Hamburg
www.grone-wak.de

■ Deutsch als Zweitsprache

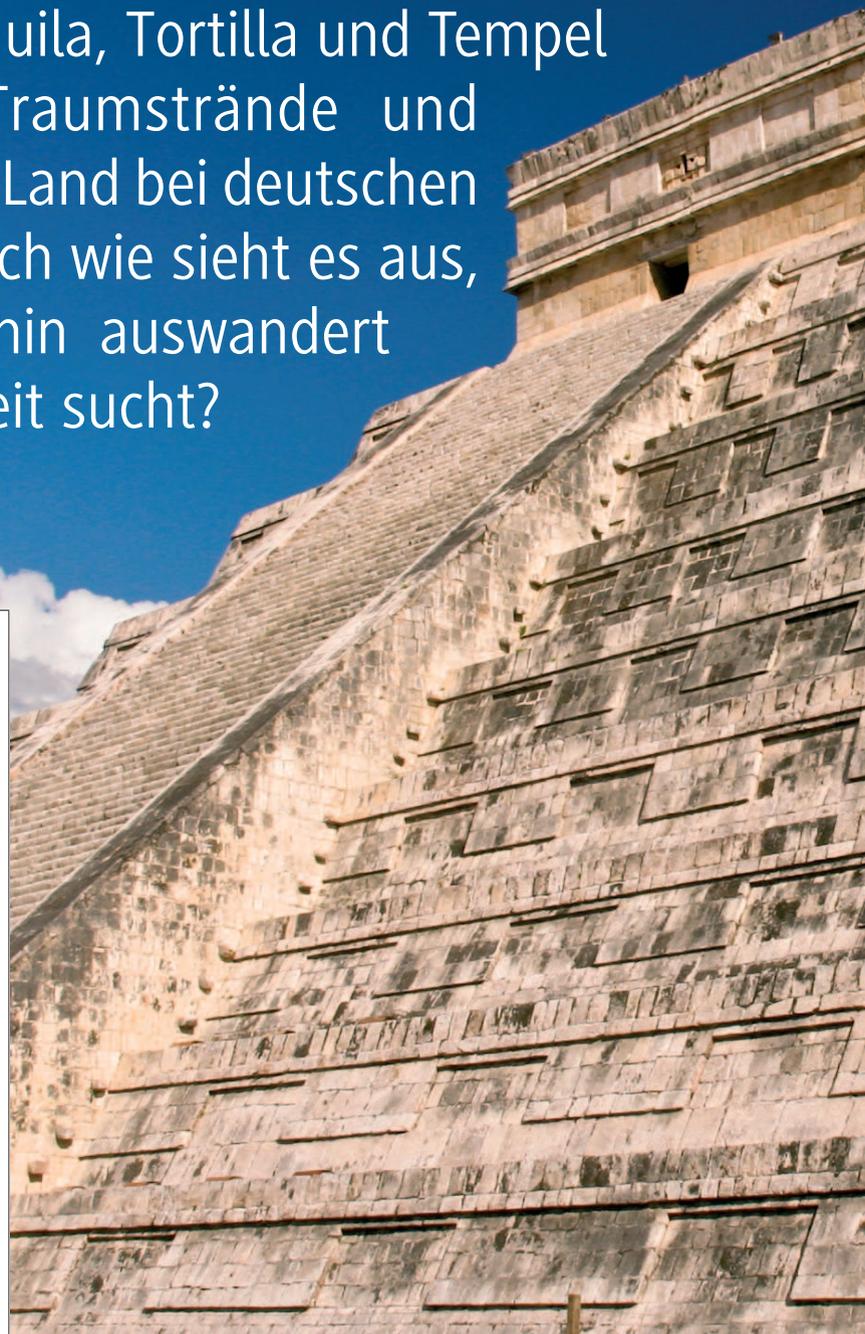
■ Schulabschlüsse

■ Aus- und Weiterbildungen

- Dialogmarketing
- Schutz und Sicherheit
- Lager und Logistik

Kontakt: Info-Point, ☎ 040 23703-0
Grone Netzwerk Hamburg GmbH – gemeinnützig –
Heinrich-Grone Stieg 1, 20097 Hamburg
www.grone.de/hh-netzwerk

BERATUNG
QUALIFIZIERUNG
VERMITTLUNG



Mexiko, amtlich 'Vereinigte Mexikanische Staaten' ist ein bevölkerungsreicher Staat in Nord- und Mittelamerika. Er grenzt im Norden an die Vereinigten Staaten von Amerika (USA), im Süden an Belize und Guatemala. Westlich liegt der Pazifik, im Osten der Golf von Mexiko sowie das Karibische Meer, zwei Randmeere des Atlantiks. Der größte Teil von Mexiko (88 %) ist dem nordamerikanischen Kontinent zugeordnet, während der südliche Teil bereits zur Landbrücke Zentralamerikas zählt. Das Land ist fast sechsmal so groß wie Deutschland. In Bezug auf die Fläche nimmt Mexiko

weltweit den 14. Platz ein. lang und hat eine Breite von Nordwesten befindet sich die nien mit einer Länge von 1.2 den Golf von Mexiko die Halb Mexiko mit Guatemala und E Im Norden grenzt Mexiko Grenzlänge von (3.326 Km Guatemala mit (962 Km) u besitzt zudem 12.540 km M km am Pazifik und 3.200 km



Mexiko ist über 3.000 km lang und 200 km bis 2.000 km breit. Die Halbinsel Niederkalifornien, im Osten grenzt an die Halbinsel Yucatán, welche sich mit Belize teilt.

Im Norden an die USA mit einer Landesgrenze von 2.000 km und im Südosten an Guatemala und Belize (250 Km). Es gibt eine 1.100 km lange Meeresküste, davon 8.200 km am Atlantik. Ab der Küste

seewärts besitzt Mexiko bis 200 Seemeilen (370 km) exklusive Nutzungsrechte. Die Gesamtlänge der Landesgrenze beträgt 4.538 Kilometer.

Der höchste Punkt Mexikos ist mit 5.700 Meter der auf der Grenze zwischen den Bundesstaaten Puebla und Veracruz liegende Vulkan Citlaltépetl. Die größten Städte Mexikos, allesamt Millionenstädte, sind Mexiko-Stadt, Guadalajara, Ecatepec de Morelos, Puebla, Nezahualcóyotl, Ciudad Juárez, Tijuana, León, Monterrey und Zapopan.

QUELLE: WIKIPEDIA

Die Überbleibsel der spanischen Kolonialzeit haben Mexiko stark geprägt und noch heute machen die Bauwerke aus dieser Zeit einen Großteil des architektonischen Bildes aus. Im Land leben rund 104 Millionen Menschen, pro Jahr wächst die Bevölkerung um etwa zwei Millionen. Die größte Bevölkerungsdichte weist der Großraum um Mexiko-City auf. In der Hauptstadt - jüngst durch die Schweinegrippe in die Schlagzeilen geraten - leben rund 22 Millionen Einwohner unterschiedlichster Kulturen und Herkunft, teilweise in großer Armut. Von Juni bis Oktober herrscht in Mexiko Regenzeit, von November bis Mai hat das Land mit extremer Trockenheit zu kämpfen.

Die Mexikaner sind ein fröhliches Volk. Sie lieben das Kochen und feiern Feste wie kaum eine andere Nationalität. Ausländern gegenüber sind die kommunikationsfreudigen Menschen offen und freundlich eingestellt und haben Geduld, wenn das Gegenüber nicht sofort versteht, was sie von einem wollen. Ihr Spanisch ist jedoch sehr klar und weist keine großen

Akzentschwierigkeiten auf. In Mexiko steht die Familie über allem, mehrere Generationen leben unter einem Dach und die Kinder werden wohl behütet. Auch der Glaube spielt eine wichtige Rolle.

In den vergangenen Jahren hat die mexikanische Wirtschaft durch extrem bürokratische sowie ineffiziente Vorgänge und die Fehlinvestitionen ausländischer Geschäftsleute starke Rückschläge erlitten. Sowohl Beschäftigungszahlen als auch Löhne und Gehälter gingen zurück. Zudem besteht ein starkes Gefälle zwischen städtischen Industriezentren und ländlichen Regionen. Dennoch, Mexiko zählt zu den industriell fortgeschrittensten Ländern innerhalb Lateinamerikas. Das Land verfügt über große Kohle-, Erdöl- und Erdgasvorkommen und andere Bodenschätze sowie eine etablierte petrochemische Industrie.

Eine Vielzahl an Grundnahrungsmitteln wird von Mexiko importiert und staatlich subventioniert. Hierzu gehören auch traditionelle Anbaukulturen wie Mais und Bohnen. Dürreperioden erschweren die Land- und Viehwirtschaft erheblich. Es muss künstlich bewässert

weiter nächste Seite -->>

Anzeige

SVG

HAMBURG



Qualifizierung zum Kraftfahrer C/CE

- Nächster Start: 17. August 2009
- Dauer: 4/6 Monate mit 8-wöchigem Praktikum
- Lehrgangsinhalte u. a.:
 - Beschleunigte Grundqualifikation + Führerschein C/CE
 - ADR -/Gefahrgut-Schein (alle Klassen)
 - Gabelstaplerausbildung
 - ECO- und Perfektionstraining
 - Ladungssicherungsausweis
 - Kraftfahrergrundwissen u.v.m.
- Abschluss: Zertifikat zum SVG-geprüften Kraftfahrer inklusive IHK-Prüfung beschleunigte Grundqualifikation
- Agentur für Arbeit/ARGE fördert den Lehrgang mit Bildungsgutschein

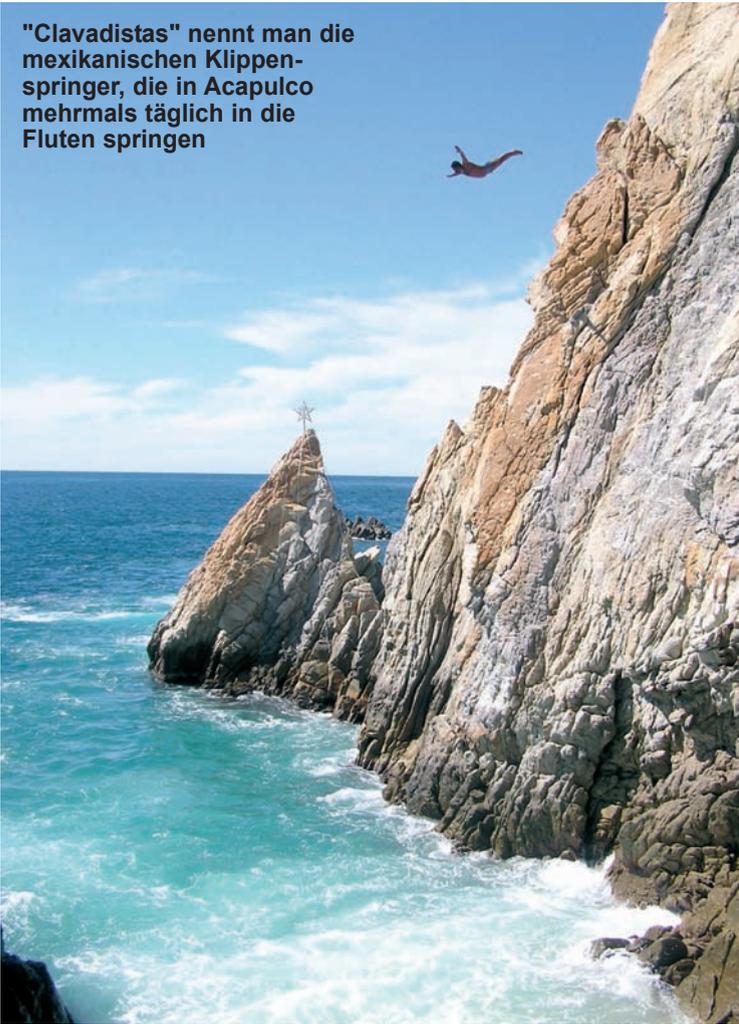
Führerscheinausbildung LKW C/CE

- Nächster Start: jederzeit
- Agentur für Arbeit/ARGE fördert den Lehrgang mit Bildungsgutschein

Haben Sie Fragen? Wir freuen uns auf Sie:

SVG-HAMBURG eG . Bullerdeich 36 . 20537 Hamburg
 Birgitt Hagemeister . Tel: 040 / 25 450 111 . Fax: 040 / 25 450 301
 b.hagemeister@svg-hamburg.de . www.svg-hamburg.de

"Clavadistas" nennt man die mexikanischen Klippen-springer, die in Acapulco mehrmals täglich in die Fluten springen



Anzeige

Vorlesungen am Abend und samstags für Berufstätige und Auszubildende

Studium neben dem Beruf

7-semesteriges berufsbegleitendes Hochschulstudium zum

- **Bachelor of Arts** in den Studiengängen
 - International Management*
 - Steuerrecht
 - Wirtschaft/Business Administration
- **Bachelor of Laws** im Studiengang
 - Wirtschaftsrecht
- **Bachelor of Science** in den Studiengängen
 - Wirtschaftsinformatik
 - Wirtschaftsinformatik Vertiefung Web-Engineering

*) In diesem Studiengang werden Englischkenntnisse vorausgesetzt.

Nächste Info-Veranstaltung

06.08.09 | 18:00 Uhr

im FOM-Hochschulstudienzentrum Hamburg | c/o Universität Hamburg | Philosophenturm | Hörsaal B | Von-Melle-Park 6 | Hamburg

Platzreservierung | Infos

fon 01801 8100-48 (bundesweit zum City-Tarif) | fax 01801 8100-49
info@fom.de | www.fom.de

FOM

Fachhochschule
für Ökonomie & Management
University of Applied Sciences

Verwaltung:
Rothenbaumchaussee 5
Hamburg

werden und die folgliche Wasserknappheit verschlimmert die Lage noch zusätzlich.

Fast drei Viertel des mexikanischen Bruttoinlandsprodukts werden auf dem Dienstleistungssektor erwirtschaftet. Deutschland ist der viertgrößte Handelspartner, vor allem für Produkte der Kraftfahrzeug- und Maschinenbaubranche. Darüber hinaus bilden Nahrungsmittel, chemische Erzeugnisse und der Tourismus Schwerpunkte der mexikanischen Industrie. Mit jährlich über 25 Millionen Besuchern gehört Mexiko zu den 10 wichtigsten Tourismusdestinationen der Welt. Insgesamt fließen aus diesem Sektor jährlich rund 15 Milliarden US-Dollar in die Staatskasse. Etwa 9% aller Erwerbstätigen arbeiten derzeit im Tourismusbereich.

Wirtschaftlich bedeutsam sind auch die Maquiladoras - zollbefreite Industriebetriebe mit Billigslöhnen, angesiedelt an der Grenze zu den USA. Sie fertigen hauptsächlich Auto- und Elektro-Zulieferprodukte für die US-Industrie an.

Doch der mexikanische Arbeitsmarkt leidet. Die schlechte Wirtschaftslage und der starke Bevölkerungszuwachs tragen ihren Teil zur negativen Entwicklung bei. Die Zahl der Arbeitslosen steigt stetig. Trotz regen Handels mit den USA fiel die Handelsbilanz im vergangenen Jahr schlecht aus. Arbeitsbewilligungen an ausländische Staatsangehörige können nur vergeben werden, wenn auszuschließen ist, dass die Position nicht durch einen mexikanischen Kandidaten besetzt werden kann. Als Maxime gilt: nicht mehr als 10 Prozent Ausländeranteil in mexikanischen Firmen!

Die besten Aussichten auf Anstellung und Arbeitsbewilligung haben ausgebildete Fachleute, deren Kenntnisse und Fähigkeiten für die Entwicklung der mexikanischen Wirtschaft besonders wertvoll sein könnten. Oft handelt es sich dabei um ausgesprochene Spezialisten, von denen man sich wichtige Impulse verspricht. Das gilt vor allem für Experten auf technischem Gebiet sowie teilweise auch für Wirtschaftsfachleute. Wer Auslandserfahrung und sehr gute Spanischkenntnisse vorweisen kann, verbessert seine Aussichten. Als Deutscher findet man durchaus auch Jobs als Deutschlehrer an privaten kleinen Sprachschulen oder als Animator oder Aushilfe in den großen Touristenzentren.

In Mexico-City ist das Zentrum der mexikanischen Industrie anzufinden. Unverkennbar wird dieser Aspekt durch die extreme Luft- und Wasserverschmutzung deutlich. Doch die Industrie hat nachgelassen. Auch in der Hauptstadt herrschen derzeit Arbeitsplatzmangel

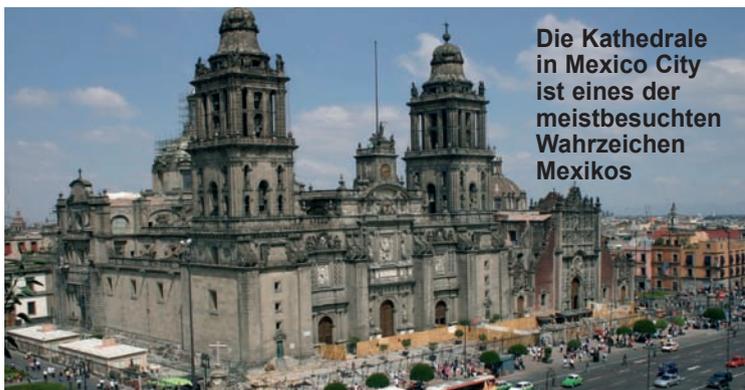
und eine hohe Kriminalitätsrate. Sich hier niederzulassen und einen Beruf auszuüben empfiehlt sich nur für diejenigen Deutschen, die bei einem der dort angesiedelten internationalen Konzerne bereits aus Deutschland eine Anstellung zugesichert bekommen haben.

Neben der Landes- und Amtssprache Spanisch wird Englisch gesprochen. Gute Kenntnisse beider Sprachen sind für den Arbeitsalltag absolute Voraussetzung. Es gibt eine Deutsch-Mexikanische Handelskammer, die CAMEXA. Hier steht Ihnen ein Verzeichnis der deutschen Firmen in Mexiko sowie ein monatlicher Newsletter, in dem Sie eine Stellenanzeige aufgeben oder selbst nach offenen Stellen suchen können, zur Verfügung. Grundsätzlich läuft in Mexiko viel über Vitamin B. Es ist sehr viel leichter, einen Job zu finden, wenn Sie bereits Freunde oder Bekannte haben, die in einem Unternehmen vor Ort angestellt sind. Empfehlen diese Sie bei Ihrem Chef weiter, steigen Ihre Chancen auf Anstellung ungemein!

Die Löhne in Mexiko liegen in der Regel deutlich unter dem deutschen Durchschnittseinkommen. Der Mindestlohn beträgt ca. 34 Mexikanische Pesos (1,84 Euro) pro Tag. Die Höhe des Verdienstes hängt jedoch von der Nationalität des Unternehmens, in dem Sie die Anstellung bekommen, ab. Wer von einem deutschen bzw. europäischen oder nordamerikanischen Unternehmen angestellt und entsendet wird, hat es finanziell gesehen deutlich besser; auch der Arbeitsvertrag wird fair und angemessen sein. Hinzu kommt, dass die Rückkehr auf den deutschen Arbeitsmarkt leichter fällt, als wenn Sie in einem mexikanischen Unternehmen untergekommen sind.

Die Lebenshaltungskosten in den mexikanischen Städten, vor allem in Mexiko-Stadt, fallen ähnlich wie in Deutschland aus. Teilweise können sie sogar etwas höher sein. So sind zum Beispiel Krankenversicherung und Mieten teurer, für Kinder muss Schulgeld entrichtet werden. Erwerbstätige ausländische Staatsangehörige sind verpflichtet, eine Einkommenssteuer in Höhe von maximal 35 Prozent zu zahlen.

Machen Sie sich also im Vorfeld mit allen Vorschriften, Möglichkeiten und Risiken vertraut. Mexiko ist nicht Deutschland, hier geht es nicht immer so korrekt zu wie wir es kennen. Da muss man sich durchbeißen können! Das Beherrschen der spanischen Sprache ist dafür absolutes Muss. Leben tut man hier im Heute, nicht im Morgen. Pläne können sich ganz schnell wieder ändern. Wer ein temperamentvolles und herzliches Volk kennen lernen möchte, der versucht sein Glück in Mexiko.



Die Kathedrale in Mexico City ist eines der meistbesuchten Wahrzeichen Mexikos



Auf vielen Märkten trifft man Maya und Naha, Nachkommen der Azteken an, die dort ihre Waren anbieten

Allgemeine Arbeitsmarktinformationen zu Mexiko

Aufenthaltsbestimmungen

Wer mit einem Touristenvisum zur Jobsuche nach Mexiko eingereist ist und einen Job gefunden hat, benötigt die sogenannte Kurzaufenthaltsbewilligung, "Tarjeta de visitante". Diese bekommen Sie jedoch nur bei der mexikanischen Botschaft in Berlin. Also müssen Sie noch einmal ausreisen und mit Vorlage des Arbeitsvertrages den entsprechenden Antrag in Deutschland stellen. Parallel muss der Arbeitgeber die Zustimmung des mexikanischen Innenministeriums einholen. Eine Daueraufenthalts- und Arbeitsgenehmigung wird prinzipiell genauso beantragt, sie ist allerdings wesentlich schwieriger zu bekommen und muss jährlich in der Secretaria de Gobernación verlängert werden. Nach fünf Jahren besteht die Möglichkeit zur dauerhaften Einwanderung.

Wohnen

Das Angebot an Mietwohnungen ist in Mexiko gut, aber Neueinreisende haben es immer schwerer, eine preiswerte Unterkunft zu finden. Bei der Wohnungssuche sollte man u.a. folgende Faktoren beachten: Sicherheit, Straßenverkehr und Umweltverschmutzung. Nur ordnungsgemäß niedergelassene ausländische Staatsangehörige können Grundbesitz erwerben. Dieser muss jedoch mehr als 100 km von der Grenze und 50 km von der Küste entfernt liegen. Ausländische Käufer müssen dem Außenministerium eine Erklärung abgeben, wonach sie bereit sind, in Bezug auf die Güter genau gleich wie Mexikaner behandelt zu werden und darauf zu verzichten, in diesen Angelegenheiten bei der offiziellen Vertretung ihres Heimatstaates Schutz zu suchen. Die Eintragung im Grundbuch kann erst nach Zustimmung des Außenministeriums erfolgen.

Arbeitsvertrag

Bei einem mexikanischen Arbeitsvertrag kann man davon ausgehen, dass viele Arbeitsrechte, die wir aus Deutschland kennen, hier keine Bedeutung haben. Von heute auf morgen kann man gekündigt werden und bekommt nur eine dreimonatige Abfindung, die noch verhandelt wird. Ein Arbeitsverhältnis beginnt mit null Tagen Urlaub, der bezahlte Urlaubsanspruch steigert sich im ersten Jahr auf

sechs Tage und wird jährlich um zwei Tage erhöht. Erst mit mehr als zwanzig Jahren Betriebszugehörigkeit hat man Anrecht auf etwa drei Wochen Urlaub im Jahr. Allerdings gibt es in fast jedem Monat einen Feiertag. Die Wochenarbeitszeit von Montag bis Samstag beträgt maximal 48 Stunden. Maximal 3 Überstunden täglich, höchstens 3 Mal pro Woche bei einem Zuschlag von 100% sind erlaubt.

Sozialversicherung

Die staatliche Sozialversicherung Seguro social umfasst die Alters- und Hinterbliebenenversicherung, Kranken- und Unfallversicherung. Der monatliche Arbeitnehmerbeitrag beläuft sich auf 4,5%. Die Leistungen dieser staatlichen Sozialversicherung können jedoch nicht mit den unserigen verglichen werden und es sollte dringend eine private Unfallversicherung abgeschlossen werden. Arbeitgeber müssen ihre Angestellten bei einer obligatorischen Pensionsversicherung SAR (Systema de Ahorro para el Retiro und dem INFONAVIT (Fondo nacional de vivienda) anmelden. Die Versicherungsbeiträge hierfür belaufen sich auf zwei bis fünf Prozent des Bruttolohnes und gehen zu Lasten des Arbeitgebers.

Krankenversicherung

Sobald Sie in Mexiko eine feste Anstellung haben, treten Sie automatisch der gesetzlichen Krankenversicherung, der IMSS bei. IMSS steht für Instituto Mexicano del Seguro Social und es regelt die öffentliche Verwaltung im medizinischen Bereich. Sie erhalten die gesundheitliche Basis-Abdeckung einschließlich verschreibungspflichtiger Medikamente mit einigen Ausnahmen. Für eine schnelle, effiziente und wirklich professionelle Versorgung empfiehlt es sich jedoch, eine zusätzliche private Krankenversicherung abzuschließen.

Schule

Nach den ersten 6 Jahren Grundschule (Primaria) folgen in Mexiko 3 Jahre in einer Sekundarschule (Secundaria). Hier entscheidet sich, ob der Schüler nach Abschluss für 2 bis 3 weitere Jahre auf eine berufsorientierte technische Schule geht oder eine Ausbildung oder einen Job anfängt. Für alle, die später auf eine

Universität gehen wollen, schließt nach der Sekundärschule ein 3-jähriges Vorbereitungsprogramm (Preparatoria) an, das mit einem Abitur (bachillerato) abschließt. An allen mexikanischen Schulen ist das Tragen von Schuluniformen Pflicht. Unterrichtstage dauern von Montag bis Samstag und oft fängt die Schule schon morgens um halb acht an und geht bis vier Uhr am Nachmittag. Fast alle Mexikaner, die es sich irgendwie finanziell leisten können, schicken ihre Kinder auf Privatschulen, obwohl das Schulgeld den Haushalt oft ziemlich belasten kann. Besonders bei der Sekundärschule geht man davon aus, dass die Lehrer auf den Privatschulen besser aus-

gebildet und bezahlt sind und die Kinder dadurch besser auf eine zukünftige Laufbahn vorbereiten können.

Mexikanische Jobbörsen

- CompuTrabajo.com
- Tiwy.com
- www.occ.com.mx
- www.banirh.com

Deutsch-Mexikanische HK

<http://mexiko.ahk.de/>

Mexikanische Botschaft

Klingelhöferstraße 3
10785 Berlin
Telefon: 030- 26 93 23-0

Anzeige

KOMPETENZZENTRUM FÜR SCHIFFFAHRT & LOGISTIK



ERFOLGREICHE Zukunft

mit unserem Ausbildungsangebot im Bereich Lager und Logistik. Ein Wirtschaftsbereich der sich trotz Krise seine Dynamik bewahrt. Nutzen Sie die professionelle Schulung mit großem Praxisanteil um Ihre Aussichten auf einen guten Arbeitsplatz zu verbessern. Kostenübernahme durch Bildungsgutschein möglich.

**Worauf warten Sie?
Rufen Sie uns an: 040-20 22 92 32**

Anerkannter Bildungsträger - zertifiziert nach AZWV
HAH HAFEN AKADEMIE HAMBURG GMBH
Hermann-Blohm-Straße 8 · 20457 Hamburg
Tel.: 040/20229233 · www.hafenakademie.de



**HAFEN AKADEMIE
HAMBURG**

Umschulungen

In diesen Berufen sind noch Plätze frei:

- Elektroniker/in für Betriebstechnik
- Fachkraft im Gastgewerbe
- Friseur/in
- Gesundheits- und Pflegeassistent/in (GPA)
- Kaufmann/-frau für Spedition und Logistikdienstleistung
- Kosmetiker/in
- Restaurantfachmann/-frau
- Zerspanungsmechaniker/in

Finanzierung über Bildungsgutschein (ALG I und II)

Einstieg im August noch möglich!

Termine für den Eignungs-Check telefonisch erfragen unter
Telefon 21112-123

Gesamtübersicht der Berufe unter www.sbb-hamburg.de



Ein Unternehmen der
SBB * GRUPPE



SBB

Kompetenz gGmbH



grieseler gmbh

engineering • training • consulting

zertifiziert nach DIN EN ISO 9001

Berufliche Qualifizierung:

- **Coaching / Mediation / Supervision**
23.09.2009 – 22.07.2010
- **Systemischer Familien- und Sozialberater**
20.01.2010 – 15.11.2010

Für Menschen mit Studium und / oder adäquater Berufserfahrung.
Volle Förderung durch die Arbeitsagentur / Arge.

Persönliches Infogespräch
Tel.: 040/303931-23
Gotenstr. 14, 20097 Hamburg
www.grieseler-training.de



grieseler gmbh

engineering • training • consulting

zertifiziert nach DIN EN ISO 9001

Berufliche Qualifizierung:

- **Baumanagement und Bauleitung**
16.12.2009 – 12.11.2010
- **Projektmanager/in Geoinformationssysteme**
14.12.2009 – 14.10.2010

Für Menschen mit Studium und / oder adäquater Berufserfahrung.
Volle Förderung durch die Arbeitsagentur / Arge.

Persönliches Infogespräch
Tel.: 040/303931-23
Gotenstr. 14, 20097 Hamburg
www.grieseler-training.de

Auch im Web: Über 500 Weiterbildungsangebote

www.Jobs-Kompakt.de

Stand 2.08.2009 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
Rechtsanwaltsfachangestellte/r	Mahnwesen / Vertragsgestaltung / Sekretariatsarbeit / Rechnungslegung und Lastschriftinzug / unbefristet / Teilzeit	Abgeschlossenen Ausbildung / gute Kenntnisse in MS-Office	Henning Labs Herr Labs Erikastr. 53 20251 Hamburg E-Mail: info@steuerberater-labs.de
Schweißer/in (geprüft)	Unbefristet / Vollzeit	WIG-Schweißer mit Zulassung für Blech und Rohr	Heidorn Technologies GmbH Herr Siegfried Heidorn Adlerhorst 12 22459 Hamburg E-Mail: info@heidorn-gmbh.de
Gas- und Wasserinstallateur/in	Alle üblichen Arbeiten / Wartung von Gasthermen / Gasgeräten / Dacharbeiten / Installationen von Heizungen und Sanitäranlagen / unbefristet / Vollzeit	Abgeschlossene Ausbildung mit Gesellenbrief / Erfahrung mit Gasthermen / Erfahrung mit Dacharbeiten / PKW-Führerschein ist erforderlich	Peter Enge Installation Herr Enge Mexikoring 23 22297 Hamburg
Kaufmann/-frau - Einzelhandel	Unbefristet / Vollzeit	Abgeschlossenen Berufsausbildung	Naturkost Tjaden Frau Tjaden Fruchtallee 136 20259 Hamburg
Mitarbeiter/-in Sterilgutversorgung	Unbefristet / Vollzeit Arbeitsort: Hamburg-Schnelsen	Berufserfahrung in der Sterilgutaufbereitung einen erfolgreichen Abschluss der Fachkunde I / alternativ Erfahrung im Umgang mit Medizinprodukten	coavia Beteiligungs GmbH & Co KG Frau Nadine Thierbach Westerallee 137 24941 Flensburg E-Mail: thierbach@coavia.de

JOBS-KOMPAKT NORD

Wir suchen für die größte Arbeitsmarkt- und Weiterbildungszeitung Norddeutschlands zum nächstmöglichen Zeitpunkt einen

Praktikanten (m/w) für die Produktion von Stellenmarkt- und Firmenpräsentations-Videos

Idealerweise bringen Sie mit:

- Erste Vorkenntnisse im Bereich Videoproduktion sind von Vorteil (keine Bedingung)
- Strukturiertes Denken, eine schnelle Auffassungsgabe und Organisationsvermögen
- Flexibilität, Einsatzbereitschaft und Teamfähigkeit

Das Praktikum dauert 6 Monate und ist unentgeltlich.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung, gerne auch per E-Mail mit vollständigen Unterlagen.

Wolter-Rousseaux Media
m.weikel@jobs-kompakt.de
Gutenbergring 39-41, 22848 Norderstedt

JOBS-KOMPAKT NORD

Sie sind ein Verkaufstalent und bringen nachweisbare Erfahrungen mit.

Wir suchen für die größte Arbeitsmarkt- und Weiterbildungszeitung Norddeutschlands zum nächstmöglichen Zeitpunkt einen

PRINT-/ ONLINE

Mediaberater und Anzeigenverkäufer (m/w)

auf freiberuflicher Basis

Profitieren Sie von einem interessanten Fixum sowie einer attraktiven Erfolgsbeteiligung.

Bitte senden Sie Ihre schriftlichen Bewerbungsunterlagen an

Wolter-Rousseaux Media
Gutenbergring 39-41, 22848 Norderstedt

Stand 2.08.2009 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
Friseur/in	Unbefristet / Voll- oder Teilzeit	Abgeschlossene Ausbildung / Berufserfahrung in modischen Trendfrisuren	Frauen-Koenigreich Ltd. Frau Katya Schmedemann Hansering 29 23558 Lübeck Telefon: 0451 84157
Restaurantfachmann/-frau	Unbefristet / Vollzeit / Arbeitszeiten zwischen 7 und 15 Uhr.	Abgeschlossene Ausbildung	Cafè & Snacks am Theater Elke Kilic Herr Kilic Beckergrube 13-17 23552 Lübeck
Küchenfachplaner (m/w)	Unbefristet / Vollzeit	Berufserfahrung zwingend erforderlich / abschlussreicher Küchenverkauf zeichnet Ihre Arbeit aus / Kenntnisse mit KPS-Software sollten vorhanden sein / gepflegtes Erscheinungsbild / kundenorientierte Arbeitsweise	Küchenambiente Lübeck GmbH Herr Witthohn Taschenmacherstr. 2 23556 Lübeck info@kuechenambiente-luebeck.de
Baumaschinenmechaniker/in	Unbefristet / Vollzeit	Abgeschlossene Ausbildung / erste Berufserfahrung wäre wünschenswert.	Manske Baumaschinen GmbH Frau Sylvia Brandt Spenglerstr. 7 23556 Lübeck sylvia.brandt@manske-baumaschinen.de
Gerüstbauer/in	Aufstellen von Arbeitsgerüsten / Einhaltung der Arbeitssicherheit / unbefristet / Vollzeit	Körperliche Fitness / Erfahrung im Gerüstbau / Führerschein Klasse B	Reino Vertriebs GmbH Wintergärten/Bauelemente Herr Noack Niendorfer Str. 113 23560 Lübeck



Starten Sie mit uns durch!

Best of 2 worlds. Unter dem Dach von Lufthansa Technik und MANPOWER machen wir den Arbeitsmarkt im Bereich Luftfahrt mobil.

Wir suchen Sie mit technischer, kaufmännischer und / oder akademischer Ausbildung u.a. als

- Mechaniker (m/w)
- Mechatroniker (m/w)
- Techniker (m/w)
- Fluggeräteelektroniker (m/w)
- kfm. Mitarbeiter Auftragsbearbeitung (m/w)
- Ingenieur (m/w) Fachrichtung Luft- und Raumfahrttechnik, Maschinenbau & Elektrotechnik

Möchten Sie gern in einem modernen Arbeitsumfeld und einer zukunftsorientierten Branche Ihr Können beweisen? Möchten Sie neben einem festen Arbeitsvertrag weitere Leistungen wie die AviationPower-Privatrente und vieles mehr nutzen?

Dann senden Sie uns Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen inkl. Angabe Ihrer Gehaltsvorstellung sowie des möglichen Eintrittstermins an

AviationPower GmbH
 Obenhauptstr. 3
 22335 Hamburg
 bewerbungen-hamburg@aviationpower.de
 Tel.: 040 / 52 73 90-0



DAT BACKHUS

Wir brauchen Verstärkung und suchen Mitarbeiter für unsere Bäckereifilialen. Bereich:

Bäckereifachverkäufer/-innen Verkäufer/-innen Verkaufshilfen

in Vollzeit und Teilzeit

Wir suchen Sie (m/w), wenn Sie:

- über 18 Jahre alt sind
- flexibel sind (Arbeitszeiten)
- lückenlose Zeugnisse und Bewerbungsunterlagen haben

Wir bieten:

- sicheren Arbeitsplatz
- leistungsgerechte Bezahlung
- interessante Aufstiegsmöglichkeiten

**Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen senden Sie bitte an
 Personal 1 - Dat Backhus - Heinz Bräuer & Co. KG
 Billstr. 188 - 20539 Hamburg**

Stand 2.08.2009 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
Fachkraft - Lagerwirtschaft / Gabelstaplerfahrer (m/w)	Ausführen von Kontrollen (Checker-Tätigkeit) für die normal Waren / allgemeine Tätigkeiten im Lager-Logistikbereich / Verpacken / Palettieren Gabelstapler fahren / Waren entladen und beladen von Container oder LKW / befristet bis 31.12.2010	Staplerschein / umfangreiche Kenntnisse und entsprechende Berufserfahrungen bezüglich der zuvor beschriebenen Aufgaben / Deutsch lesen und schreiben Schichtdienstbereitschaft, Zuverlässigkeit und Flexibilität	Daimay Europe GmbH Frau Lucy Liu Habichtstrasse 41 22305 Hamburg E-Mail: lucy.liu@daimay.com
KfZ-Mechaniker/in	Alle übliche anfallenden branchenüblichen Tätigkeiten eines KfZ-Betriebes / unbefristet / Vollzeit	Abgeschlossene Ausbildung als KfZ-Servicemechaniker bzw. KFZ-Mechatroniker/in	Autohandel & Service Timm Meisterbetrieb Herr Khan Wandsbeker Stieg 23 22087 Hamburg E-Mail: auto.timm@web.de
Ingenieur/in - Luft- und Raumfahrttechnik (m/w)	Vergabe, Koordinierung und Überprüfung von Arbeiten aus dem Bereich Elektrik / Mitführung von bis zu 50 Kolleginnen und Kollegen / Terminmanagement und einleiten von notwendigen Maßnahmen / unbefristet / Vollzeit	Diplomingenieur oder Techniker in der Fachrichtung Maschinen- oder Flugzeugbau / Berufserfahrung im Bereich Projektmanagement / selbständiges, engagiertes Arbeiten mit hoher Eigenkontrolle und Flexibilität / Kommunikationssichere Englischkenntnisse	Orange Engineering GmbH & Co. KG Herr Dipl.-Ing. Jürgen Ganter Königsreihe 22 22041 Hamburg info.hamburg@orange-engineering.de
Sozialberater/in	Beratung deutscher und internationaler Studierenden in sozialrechtlichen Fragen / Konzeptionelle Arbeit im Schwerpunkt "Studieren International" / befristet für 24 Monate / Vollzeit	Fachhochschul- bzw. Masterabschluss / berufliche Erfahrungen in der Sozialberatung, vorzugsweise mit Schwerpunkt Internationales / sichere Englischkenntnisse / hohe Kommunikations- und Sozialkompetenz	Studierendenwerk Hamburg Anstalt des Öffentlichen Rechts Frau Dobliger Von-Melle-Park 2 20146 Hamburg
Barkeeper/in	Cocktails mixen / Gäste bedienen / unbefristet / Vollzeit	Ausbildung zum Barkeeper ist wünschenswert / sollte keine Ausbildung vorliegen reicht entsprechende Berufserfahrung aus	Jas Steakhaus Surjit Kaur Herr Singu Tibarg 16 22459 Hamburg

KRANKENHAUS REINBEK ST. ADOLF-STIFT
Akademisches Lehrkrankenhaus der Universität Hamburg

Das Krankenhaus Reinbek St. Adolf-Stift ist ein freigemeinnütziges Krankenhaus der Regelversorgung am östlichen Stadtrand von Hamburg. Wir sind ein akademisches Lehrkrankenhaus der Universität Hamburg, in dem jährlich über 14.000 Patienten behandelt werden.



**KRANKENHAUS
REINBEK
ST. ADOLF-STIFT**

Wir suchen zum 1.10.2009 oder früher in Voll- oder Teilzeit

Pflegfachkräfte (m/w)

für die

- OP-Abteilung
 - Anästhesie-Abteilung
 - Intensivstation
- mit Fachweiterbildung oder mehrjähriger Erfahrung.

Ihre Bewerbung richten Sie bitte an:
Krankenhaus Reinbek St. Adolf-Stift
Herrn Martin Klein (Pflegedirektor)
Hamburger Str. 41, 21465 Reinbek

Weiterführende Informationen finden Sie auf unserer Homepage unter www.krankenhaus-reinbek.de

LUDWIG PÄHLKE
So will ich arbeiten.

In Hamburg und Umgebung genießen wir zu Recht das große Vertrauen unserer Auftraggeber und Mitarbeiter. Denn in den Bereichen Arbeitnehmerüberlassung und Personalvermittlung bieten wir in der Region eine exzellente Dienstleistung – individuell, beratungsstark und mit dem Know-how aus vielen Jahren Erfahrung. Dazu suchen wir Mitarbeiter (m/w) für

- | | |
|---|--|
| Fachkräfte
Fleischergesellen Köche Feinkostverkäufer Fachkraft für Lagerlogistik | Technische Fachkräfte
Mechatroniker Betriebselektroniker Zahntechniker |
| Kaufmännische Mitarbeiter
Buchhaltung Groß- u. Außenhandel Sachbearbeitung Assistenz der GF | Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung per Post oder per E-Mail an bewerbung@ludwig-paehlke.de |

LUDWIG & PÄHLKE
Personalservice GmbH
Oberstr. 14b | 20144 Hamburg

Tel. 0 40 23 68 75 0 - 0 | Fax - 29
info@ludwig-paehlke.de
www.ludwig-paehlke.de



Einstieg - Umstieg - Aufstieg.

Förderung durch Bildungsgutschein

Weiterbildung für Ihre neue berufliche Perspektive als:

Fachberater/-in im Vertrieb

In nur 6 Monaten zum qualifizierten IHK-Abschluss!

Garantierte Starttermine 2009:
09. Sep. - 14. Okt. - 11. Nov.

Jetzt in die Bildungsinitiative:

- Modulares Lehrgangskonzept - Einstiegspunkte alle 6 Wochen
- Gute Berufsaussichten als Fachassistent, im Marketing, im Vertriebsinnen-/ Außendienst
- Vermittlung in Arbeit: 87% in 2008

Ihr schneller Kontakt zur GFN AG - Trainingscenter Hamburg:
Stichwort: **TriFORUM** • Tel. 040-636038-0 • info@gfn.de • www.gfn.de

Stand 2.08.2009 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
Servicekraft (m/w)	Eindecken und Vorbereitung von Veranstaltungen / Servieren von Speisen und Getränken am Platz / Gästebetreuung / Einsatz im Cafe / befristet für 8 Monate / Teilzeit	Berufserfahrung aus der Gastronomie / abgeschlossene Berufsausbildung von Vorteil aber nicht zwingend erforderlich	Dussmann AG & Co. KGaA Niederlassung Hamburg Herr Ahnsehl Ernst-Mittelbach-Ring 47 22455 Hamburg catering-niendorf@dussmann.de
Mitarbeiter(in) Waschstraße	Gearbeitet wird im 2-Schicht-System (08.00 Uhr - 16.00 Uhr / 14.00 Uhr - 20.00 Uhr) / unbefristet / Vollzeit	Ohne Vorkenntnisse möglich / Deutschkenntnisse in Wort und Schrift / absolute Zuverlässigkeit / selbständiges Arbeiten	Haralambos Ilonidis StarWash Waschstraße Herr Ilonidis Deelböge 21 22297 Hamburg Telefon: 0172 4358803
Fachverkäufer/in in Bäckerei	Verkauf von Backwaren / Verkauf von Eiscreme / unbefristet / Vollzeit	Gerne sind wir bereit, auch ungelehrte Kräfte mit entsprechender Berufserfahrung einzustellen	Landfeinkost Christoph Benett Herr Christoph Benett Eichenweg 10 23568 Lübeck Telefon: 0451 3983060
Medizinische/r Fachangestellte/r	Patientenbetreuung und -aufnahme, - Bedienung zweier Geräte zur Vorsorgeuntersuchung (bspw. räumliches Sehen) / Teilzeit	Abgeschlossene Berufsausbildung	Dr. Jutta Liebmann Augenärztin Frau Dr. Jutta Liebmann Pferdemarkt 13 23552 Lübeck E-Mail: dr.juttaliebmann@t-online.de
Schutz- und Sicherheitskraft	Pförtnerdienst, Werkschutz, Streifendienst etc. / unbefristet / Vollzeit Arbeitsort: Lübeck	Absolute Zuverlässigkeit, einen guten Leumund, die Bereitschaft zum Schichtdienst sowie ein freundliches Auftreten / Bescheinigung nach § 34a ist erforderlich	Safe Wach- und Sicherheits- unternehmen in Holstein GmbH Herr Axel Grefe Segeberger Str. 69a 24539 Neumünster

Mein Arbeitsplatz der Zukunft.



randstad

Sie sind auf der Suche nach einem Arbeitgeber, der auch in wirtschaftlich turbulenten Zeiten ein Höchstmaß an Sicherheit bietet? Dann sind Sie bei Randstad gut aufgehoben. Neben einem festen Arbeitsvertrag und finanzieller Absicherung erwarten Sie bei Deutschlands Personaldienstleister Nr. 1 auch zahlreiche Weiterbildungsmöglichkeiten.

Wir suchen für unseren namhaften Großkunden:

Mitarbeiter (m/w) in Teilzeit

für die Bereiche Retoure und Kommissionierung von Waren

Anforderungen:

- Bereitschaft zur Schichtarbeit
- Zahlenverständnis
- Selbstständiges Arbeiten
- Körperliche Fitness
- Fingerfertigkeit

Warenprüfer (m/w) Textil in Vollzeit

Anforderungen:

- abgeschlossene Berufsausbildung zum/zur Schneider/in
- Einsatzorte: Hamburg-Billbrook und Norderstedt

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung, telefonisch oder per E-mail an:

Randstad, 22041 Hamburg, Wandsbeker Allee 72
 Michaela Eugen-Albrecht, Telefon 040-689 47 50
 Mobil 01525-450 71 71
 michaela.eugen-albrecht@de.randstad.com
 www.randstad.de

Zeitarbeit | Professional Services | Personalvermittlung | HR Lösungen | Inhouse Services

Wir suchen Interviewer/innen

aus Ihrem Wohnort und Umgebung. Als renommiertes Forschungsinstitut gehören wir zur Spitze der globalen Marktforschungsinstitute. Wir bieten Ihnen eine langfristige freie/selbständige Tätigkeit bei freier Zeiteinteilung mit zur Verfügung gestellten Laptops und monatlicher Honorarauszahlung. Sie sind flexibel, kontaktfreudig, haben einen kompetenten und seriösen Auftritt, verfügen über einen PKW und können mindestens 15 Stunden pro Woche (gerne mehr) für uns tätig werden? Dann sollten Sie sich bewerben. (Postkarte oder E-Mail genügt)

Wir informieren Sie schnell und unverbindlich. **Kontakt:**

tns infratest

Stieghorster Str. 66 | 33605 Bielefeld
 iris.stoermer@tns-infratest.com

Ehrentraut
 Personalservice GmbH

Wir suchen per sofort (m/w):

- Gas-Wasser-Installateure
- Elektroinstallateure
- KFZ-Mechatroniker (Komm.-Technik)
- KFZ-Lackierer
- Staplerfahrer (Erfahrung Hochregal)
- Kassierer in TZ

Telefon: 040/303 74 310
 info@ehrentraut-personalservice.de

HPS HUNDESHAGEN
 PERSONAL-SERVICE

Wir stellen ein!
 gewerbl./kaufm./med./gastro.

HPS Zentrale, Wohldorfer Str. 1,
 22081 Hamburg, 040 298759-0
 www.hps-hundeshagen.de
 Erfahrung seit 1978 - 22x bundesweit!

Die nächste Jobs-Kompakt NORD erscheint schon am 1. September 2009.
Anzeigenschluss ist am 28. August 2009

Über 1.000 Jobangebote finden Sie auch im Web: www.Jobs-Kompakt.de

Stand 2.08.2009 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
Finanzbuchhalter/in	Allgemeine Finanzbuchhaltung mit dem KHK-Programm / Rechnungserstellung / Buchen von Ein- und Ausgangsrechnungen / Mahnwesen / unbefristet / Teilzeit	Relevante kaufmännische Berufsausbildung / sehr gute Kenntnisse und Erfahrungen in der Finanzbuchhaltung / gute Englischkenntnisse / KHK-Software	VTE Filter GmbH Herr Hendrik Seidler Hans-Böckler-Ring 31 22851 Norderstedt
Fliesen-, Platten- und Mosaikleger/in	Verkleiden von Wänden, Böden und Fassaden / befristet für 3 Monate / Vollzeit	Abgeschlossene Ausbildung als Fliesen-, Platten- und Mosaikleger/in / Berufserfahrung / FS Kl. B und eigener PKW	Repschläger GmbH Fliesenlegerei Frau Repschläger Dorfstr. 27 25474 Bönningstedt Telefon: 040 5566389
Hauswirtschafter/in	Haushaltsreinigungsarbeiten / Einkäufe / Zubereitung der Mahlzeiten / Begleitung bei Spaziergängen / Erledigung der Wäsche / unbefristet / Teilzeit Arbeitszeit: 9.00 Uhr bis 13.30 Uhr und 15.30 Uhr bis 17.30 an vier Tagen in der Woche	Persönliche Zuwendung und Begleitung / - Erfahrung im Umgang mit betagten Menschen, die bei Bedarf angewiesen sind auf kleinere personelle Hilfeleistungen	Dr. med. Agnes Radespiel Ärztin für Allgemeinmedizin Frau Dr. med. Agnes Radespiel Bahnhofstr. 22 25451 Quickborn Telefon: 04106 2218
Pferdepfleger/in	Übernahme von Stall- u. Pflegearbeiten / füttern und misten / Anlagenpflege / alle Arbeiten rund um's Pferd / unbefristet / Vollzeit	Erfahrungen im o.a. Bereich wünschenswert / Traktor fahren können wünschenswert / handw. Kenntnisse sind ebenfalls wünschenswert / gepflegtes Äußeres, gute Umgangsformen	Reitstall Neuer Eichenhof Susann Schieferdecker Frau Schieferdecker Schenefelder Landstr. 8 b 25421 Pinneberg
Gerüstbauer/in	Aufstellen von Arbeitsgerüsten / Einhaltung der Arbeitssicherheit / unbefristet / Vollzeit	Körperliche Fitness / Erfahrung im Gerüstbau / Führerschein Klasse B	Reino Vertriebs GmbH Wintergärten/Bauelemente Herr Noack Niendorfer Str. 113 23560 Lübeck

Bewirb Dich jetzt

Mit nur einer Bewerbung bis zu 50 Unternehmen erreichen! Die Job-Maschine von Jobs-Kompakt NORD macht's möglich! Einfach das Initiativ-Bewerbungsformular auf der nächsten Seite ausfüllen und an Jobs-Kompakt NORD schicken. Wir leiten es dann umgehend weiter



Wie schon mehrfach in früheren Ausgaben von Jobs-Kompakt NORD erwähnt, gibt es zahlreiche freie Stellen im Handel, in der Logistik, auf dem Bau, im Handwerk, in der Luft- und Raumfahrtindustrie, oder auch in der Altenpflege und in den Heilberufen. Ungelernte Kräfte werden genauso gesucht, wie Facharbeiter, Techniker, Ärzte oder Ingenieure.

Auf der anderen Seite gibt es viele Erwerbslose oder Umsteiger, die sich gerne anderweitig orientieren möchten, aber vielfach nicht wissen, welche Unternehmen Personal suchen bzw. für welche interessanten Positionen/Anforderungen sie geeignet wären. Dabei gibt es viele Stellen, die auch für Quereinsteiger absolut interessant sind und tolle Perspektiven bieten.

Jobs-Kompakt NORD spricht täglich mit vielen Firmen und

Personalchefs und weiß, welche Unternehmen vakante Positionen zu besetzen haben und welche Anforderungsprofile erwartet werden bzw. für welche Quereinsteiger sich eine Bewerbung lohnt.

Einige dieser Firmen haben sich in der Jobs-Kompakt NORD "Job-Maschine" zusammengeschlossen und erwarten Ihre Bewerbung. Aktuell sind Großunternehmen, Mittelständler, aber auch Personaldienstleister vertreten.

Das einzige, was Sie tun müssen: Füllen Sie den Initiativ-Bewerbungsbogen (rechte Seite) aus und senden sie ihn an uns (per Post, Fax oder E-Mail).

Jobs-Kompakt NORD leitet Ihr Bewerbungsformular an ALLE teilnehmenden Unternehmen weiter und drückt Ihnen die Daumen, dass Sie eine Antwort bzw. eine Einladung zum Bewerbungsgespräch erhalten.

Stellengesuche

Empfangskraft / Datenerfasserin sucht neuen Arbeitsplatz mögl. in Festanstellung nahe Pinneberg / Hamburg in VZ. Gerne auch Zeitarbeit.

Tel. 0172 / 4529388

Praxistaugl. Diplom-Juristin (38) mit Berufsausbildung und betriebl. Erfahrung sucht VZ-Stelle in Bildung/Beratung/Personal/Arbeitsrecht.

praxisnahe.Juristin@web.de

Buchbinder (64), handwerklich geschickt, sucht in HH neuen Wirkungskreis. Befristet oder Teilzeit. Buchfertigung und Restaurierung. Druckerei / Buchbinderei

Tel. 040/ 7 39 09 90

Bürokraft (51) kurzfristig verfügbar, sucht Arbeit im Büro oder am Empfang in VZ. MS-Office, Datev, SAP vorhanden.

Freundlich, zuverlässig, jung geblieben und hoch motiviert. 040-5551501 oder per Email

renatepein@web.de

Architekt, Tischler, Energieberater, 36 Jahre, sucht nach dem Studium neue Herausforderungen im Planungsbüro.

s.r.frank@t-online.de

Sekret/Assistenz (30) Berufserf. Engl. Durchsetzungsvermögen Teamfähig, kompl. Backoffice sucht neuen Arbeitspl in VZ in Großraum HH.

Tel. 0174/1376583

Erf. Bürokauffrau / angeh. Finanzbuchhalterin SAP und Lexware-Kenntnisse sucht neuen Wirkungskreis in HH West.

01577/5181334

Erzieherin (42) mit Berufserf. und hoch motiviert, habe Spaß an der Arbeit, teamfähig, flexibel, belastbar, mit Projektarbeit vertraut, kreativ. Schwerpunkt: musikal. Früherziehung; Vertrauensvolle Zusammenarbeit mit den Eltern ist mir wichtig;

Tel. 0176 / 870 68 206

Gelernte Kfzr. (35J) su. kurzfr. Mini-Job (400-Basis/ Rechnung): Büro, Gastronomie, Fahrdienst, etc. FS Kl. B + Pkw vorh.

HH22765@gmx.de

Immobilienkauffrau (Mitte 30, ungeb.) su. Wiedereinstieg! Makler, Verwaltung, etc. VZ (Subvention möglich) oder fr. MA. Pkw vorh.

net-buero@gmx.de

Native speaker, English Teacher/Fitness

Trainer (42) sucht neue Kunden, die die englische Sprache lernen möchten. Privatpersonen & Firmen. Flexibel, zuverlässig & humorvoll. Zudem suche ich weitere Tätigkeiten als Geräte Fitness Trainerin

english-fitness@arcor.de

Praktikum im Immo-Bereich gesucht, ab sof., Verwaltung/Makler/Bauträger, zum Wiedereinstieg. Bonus für Bürohilfe willkommen.

dp-hh@gmx.de

Ein privates Stellengesuch ist kostenlos. Senden Sie Ihr Inserat ausschließlich per E-Mail an: Anzeigen@Jobs-Kompakt.de Im Betreff geben Sie nur an: "Stellengesuch" Ihre Anzeige darf max. 140 Zeichen haben.

Initiativbewerbung JOB-MASCHINE per Telefax an 040 3259 5861 oder per Post:

August 2009

Jobs-Kompakt NORD
Rubrik: Job-Maschine
Harckesheyde 94d

**Formular nach Möglichkeit bitte in
Druckbuchstaben ausfüllen. Bitte
keine Lebensläufe etc. beifügen.**

22844 Norderstedt

_____	_____	<input type="checkbox"/> m / <input type="checkbox"/> w	_____	_____
Name	Vorname		Geburtsdatum	Staatsangehörigkeit
_____	_____		_____	_____
Strasse / Nr.	PLZ / Ort		Telefon o. Handy-Nr.	E-Mail

Telefonisch bin ich am besten zu erreichen (Tage/Uhrzeit): _____

Ich suche eine Vollzeitbeschäftigung Ich suche eine Teilzeitbeschäftigung

Letzte / aktuelle Tätigkeit als: _____ Ich könnte anfangen zum: _____ .2009

Wunsch­tätigkeit (Stichwort): _____ Gehaltsvorstellung in Euro: _____

Bereitschaft zum Schichtdienst/Wochenenddienst: Ja Nein

Bereitschaft zum Ortswechsel: Ja Nein

Schulabschluss: kein Abschluss Hauptschule Mittlere Reife Handelsschule Höhere Handelsschule Fachabitur/Abitur

Berufsausbildung: keine abgeschlossene Ausbildung Abgeschlossene Ausbildung zum: _____

Fachhochschule/Studium zum: _____

Sonstige Qualifikationen (Kurzbeschreibung): _____

Sprachkenntnisse: deutsch englisch französisch spanisch türkisch polnisch italienisch andere: _____

SAP-Kenntnisse: keine müßten aufgefrischt werden gut sehr gut

MS-Office: keine müßten aufgefrischt werden gut sehr gut

Sonstige: _____

Ich besitze einen Führerschein folgender Klassen: _____ Ich besitze keinen Führerschein Ich besitze einen Staplerschein

Sperrvermerk: Bitte geben Sie meine Bewerbung in keinem Fall an folgende Firmen weiter: _____

Ja, mir ist bekannt und ich bin damit einverstanden, dass Jobs-Kompakt meine Bewerbung an unterschiedliche Firmen weiterleitet. Eine Weitergabe meiner Daten zu werblichen Zwecken untersage ich ausdrücklich.

Datum / Unterschrift: _____