

# JOBS-KOMPAKT

## NORD

Stellenmarkt | Weiterbildung | Karriere | Reportagen

Nr. 17 | 1. - 14. September 2009 | GRATIS | Erscheinungsweise: 2x im Monat | Internet: [www.Jobs-Kompakt.de](http://www.Jobs-Kompakt.de)



# Fluch oder Segen?

## Zeitarbeit: Der große Check

**Frauen benachteiligt – Im Alter nimmt Gehaltsschere deutlich zu**



**Sven Wolter- Rousseaux,**  
Redaktionsleiter  
JOBS-KOMPAKT NORD

## Wahlkampfversprechen

**K**aum ein Tag vergeht, an dem sich keine Politiker in Talkshow das Mikrofon in die Hand geben. Und immer wieder versuchen sie rund um das Thema Arbeitsmarkt zu punkten.

Für den geneigten Zuschauer stellen sich zwei Fragen: Wo sind eigentlich die Unterschiede zwischen den Parteien? Denn eigentlich sind viele Aussagen beliebig austauschbar. Und, wenn alles so einfach ist, warum wurden die Vorschläge nicht schon längst umgesetzt?

Die Antworten sind so logisch wie problematisch. Erstens gibt es kein Patentrezept gegen die Arbeitslosigkeit und zweitens reicht die Macht der Politik nicht mehr in die multinationalen Konzerne hinein. Das verdeutlicht das Beispiel Opel/GM nur zu sehr: Zwar versuchen uns alle Politiker über die Parteigrenzen hinaus zu versichern, dass sie an einem Rettungsplan für den angeschlagenen Autobauer stricken, Fakt ist aber, dass alleine beim US-Mutterkonzern GM entschieden wird, wie, bzw. ob es mit Opel weitergeht. Und jeder deutsche Politiker weiß, dass er nicht mitreden darf - höchstens über ein großzügig geöffnetes Portemonnaie die Amerikaner versuchen kann, für sich bzw. den Standort Deutschland zu gewinnen.

Aber so ist das in Zeiten des Wahlkampfes und niemand sollte sich der Illusion hingeben, dass nach der Wahl alle Versprechen umgesetzt werden.

Schlimmer als unhaltbare Wahlversprechungen ist dagegen die reale Gefahr, dass gerade jetzt im Zuge der Milliarden-Ausgaben für die Konjunkturpakete im kommenden Jahr weniger Geld zur Verfügung steht und bei der (Weiter-)Bildung gespart wird. Dann hat man vielleicht aktuell die Krise in den Griff bekommen, aber in 12 oder 24 Monaten einen noch größeren Facharbeitermangel, als es ohnehin schon der Fall ist.

Herzlichst, Ihr



## Weiterbildung mit Urlaubsflair

Weiterbildung zum **Tourismusfachwirt**

Seite 4



## Migranten sollten schneller Deutsch lernen

Arge fördert Sprachkurse

Seite 5



## Schwarze Schafe gibt es kaum noch

Zeitarbeits-Check

Seiten 6 - 7



## Gründungscoach Timm Christophel

Portrait

Seiten 8 - 9



## Leben und Arbeiten in Toronto

Serie: **Leben und Arbeiten im Ausland**

Seiten 10 - 13



## Stellenmarkt

Seiten 14 - 19

### IMPRESSUM

#### Sven Wolter-Rousseaux Media

verantwortlich i.S.d.P.: Sven Wolter-Rousseaux  
Gutenbergring 41 | 22848 Norderstedt  
Telefon 040 3259 58-60 | Fax 040 3259 58-61  
eMail: Redaktion@Jobs-Kompakt.de

Redaktion Sven Wolter-Rousseaux (Ltg.), Dieter Lau,  
Nina Schmidt-Labandt, Nora Lincke  
Job-Maschine Dominique Rousseaux (Tel. 3259 5862)  
Vertrieb Michael Weikel, W. Derlien (Tel. 3259 1431)  
Anzeigen Dominique Rousseaux (Tel. 3259 1432)  
Auflage 80.000 Ex. / davon 45.000 Ex. als Beilage in  
MOPO am SONNTAG (HH, HL, KI, PI, RZ, OD)  
Megadruck / Westerstede (Niedersachsen)  
Druckerei www.Jobs-Kompakt.de  
Web Fotolia.de  
Titelfoto

Nachdruck oder auszugsweise Veröffentlichungen nur mit Genehmigung des Herausgebers gestattet.

In Zusammenarbeit mit der  
Agentur für Arbeit Hamburg



In Zusammenarbeit mit



# Job-, Aus- & Weiterbildungstag Flughafen 2009

Wann: 15. Dezember 2009, von 9.00 bis 15.00 Uhr  
Wo: Flughafen Hamburg, Terminal Tango  
Flughafenstraße 1 - 3, 22335 HH / S-Bahn HH-Airport  
Eintritt: Kostenlos / Anmeldung im Internet erforderlich:  
www.Bewerbertag24.de  
Job-, Aus- & Bil- Berufsausbildung und Studium (erstmalig vertreten)  
dungsangebote: Weiterbildung / Qualifizierung, Jobs in der Luftfahrt  
Jobs in der Logistik, Jobs in den EE, Jobs in der med. Pflege  
Jobs in der Zeitarbeit, Interdisziplinäre Jobangebote  
Teilnehmer: Ca. 100 Unternehmen/Bildungsträger verschiedener Branchen

Die nächste Jobs-Kompakt erscheint am **15. September 2009**  
Redaktions-Hotline: 040 - 3259 5860

## Klagen gegen Kündigungen nehmen zu

Im Zuge der Wirtschaftskrise kündigen deutsche Firmen ihren Mitarbeitern schneller als noch vor einem Jahr. "Neben betriebsbedingten Kündigungen nehmen Firmen häufiger als sonst auch kleinere Verfehlungen der Arbeitnehmer zum Anlass, ihnen sogar fristlos zu kündigen", klagt Stephan Sartoris vom DGB-Rechtsschutz. Parallel sei auch die Zahl der Klagen gegen betriebsbedingte Kündigungen um 77 Prozent angestiegen, so der DGB.

## Absage: Jobtag "Erneuerbare Energien" fällt aus

Wegen terminlicher Überschneidungen wurde der, für den 21. Oktober geplante Jobtag "Erneuerbare Energien" abgesagt. Dafür wird auf dem Job-, Aus- & Weiterbildungstag, am 15. Dezember, auf dem Flughafen Hamburg, eine größere Sektion "Erneuerbare Energien" integriert.

# Frauen benachteiligt Gehaltsschere nimmt im Alter deutlich zu

Bei gleicher Qualifikation und Leistung sollte es auch das gleiche Geld geben. Doch die Realität sieht anders aus: Eine, im Auftrag des Bundesfamilienministeriums erstellte Repräsentativumfrage hat ergeben, dass Frauen insbesondere im Alter bis zu 23 Prozent weniger verdienen, als ihre männlichen Kollegen. Der EU-Durchschnitt liegt bei nur 17 Prozent weniger.

Neben den bekannten Gründen (familienbedingt fehlen Frauen einige Jahre auf der Karriereleiter bzw. bei den Beschäftigungsjahren), führt die Untersuchung zuta-

ge, dass es auch an den Frauen selbst liegt. Viele setzen ihre beruflichen Perspektiven anders: Statt Karriere um jeden Preis, ist ihnen ein sicherer Arbeitsplatz und ein gutes Arbeitsklima deutlich wichtiger, als der Aufstieg um jeden Preis.

Der für Arbeit und Gleichstellung zuständige EU-Kommissar Vladimir Spidla sieht es jedenfalls so: "Direkte Lohndiskriminierung, also ungleicher Lohn für gleiche Arbeit sei in der EU fast ganz verschwunden."

Vielleicht hat er sogar Recht. Auch das Bundesministerium von

Frau von der Leyen räumt ein: Die häufigere Unterbrechung der Erwerbstätigkeit bei Frauen durch Kindererziehung, häufigere Ausübung von Teilzeitjobs, dazu "geschlechtsspezifische Arbeitsteilung bei der Kindererziehung und Fürsorge für ältere Menschen", sei ein "Ausdruck tradierter Rollenbilder" das von sehr vielen Frauen nach wie vor gerne und freiwillig gelebt wird.

In Deutschland ist übrigens im Antidiskriminierungsgesetz geregelt, dass für gleiche Arbeit auch ein gleicher Lohn zu vergüten ist.

### Verdienstabstände von Frauen und Männern in Prozent

25 Jahre und jünger	2,0 %	45 - 49 Jahre	26,4 %
25 - 29 Jahre	8,5 %	50 - 54 Jahre	27,1 %
30 - 34 Jahre	14,2 %	55 - 59 Jahre	29,1 %
35 - 39 Jahre	21,2 %	60 Jahre +	29,5 %
40 - 44 Jahre	25,6 %		

QUELLE: BMFSF / FOTO: FOTOLIA.DE

## Weiterbildungskurse jetzt auch per Video vorgestellt



Wie werde ich Gabelstaplerfahrer? In dem 2-minütigen Video auf [www.Jobs-Kompakt.de](http://www.Jobs-Kompakt.de) erfährt man es. Zukünftig sollen 2 bis 3 Weiterbildungsvideos pro Woche folgen FOTO:JKN

Wieso muss ich eigentlich einen Gabelstaplerschein machen? Wie läuft so ein Staplerkurs ab, wie lange dauert er und wer zahlt die Maßnahme? Wer sich für eine Bildungsmaßnahme interessiert, hat viele Fragen. Oftmals kann sich der Bildungsinteressierte nicht vorstellen, was ihn erwartet oder welche Perspektiven sich ihm eigentlich bieten.

Um diese und weitere Fragen zu beantworten und Anzeigen von Bildungsträgern zu unterstützen, hat

Jobs-Kompakt NORD damit begonnen, einzelne Weiterbildungskurse per Videobericht vorzustellen. Den Anfang macht ein Bericht über die Staplerfahrerausbildung bei der Dekra. Interessierte bekommen so einen audio-visuellen Eindruck und alle wichtigen Fakten beantwortet. Zu finden sind die Beiträge unter [www.jobs-kompakt.de](http://www.jobs-kompakt.de)

Interessierte Bildungsträger können mit der Redaktion über eigene Beiträge sprechen. Kontakt: 040 - 3259 5860

Anzeige



Akademie für Elektronisches Publizieren, Art & Design GmbH

UMSCHULUNG ZUM/R

# DRUCKER/IN

IN DER FACHRICHTUNG BOGEN-OFFSET

Start: 1. Oktober 2009

Dauer: 21 Monate

Abschluss: Drucker/in (HK)

Förderung mit Bildungsgutschein über die Agentur für Arbeit.

Die AEP ist zertifiziert nach AZWV

Bewerbungen bitte an:

Katharina Hohlfeldt

[hohlfeldt@vdnord.de](mailto:hohlfeldt@vdnord.de)

AEP Akademie für Elektronisches Publizieren,  
Art & Design GmbH  
Gaußstr. 190 | 22765 Hamburg  
Tel. 040 - 39 92 83 - 33

# Weiterbildung mit Urlaubsflair

Wirtschaftsakademie Schleswig-Holstein bildet Tourismusfachwirte (IHK) aus



Die knapp einjährige Weiterbildungsmaßnahme zum Tourismusfachwirt findet in Blockform statt FOTO: FOTOLIA.COM

Für Urlauber die schönsten Tage im Jahr zu organisieren, Reisen zu planen oder Urlaubsorte noch bekannter zu machen - qualifizierte Fachkräfte für die Tourismusbranche sind gerade in Hamburg und Schleswig-Holstein gefragte Beschäftigte. Das nötige Know-how für den beruflichen Erfolg in der Freizeitwirtschaft bietet ab Oktober das Bildungszentrum für Tourismus und Gastronomie (BTG) der Wirtschaftsakademie in Neumünster mit der im Norden einmaligen Weiterbildung zu geprüften Tourismusfachwirten (IHK).

In dem knapp einjährigen Lehrgang steht neben Tourismusmanagement und Marketing beispielsweise die Entwicklung neuer Reisekon-

zepte auf dem Lehrplan. Rechtliche Grundlagen, Betriebswirtschaft und Unternehmensführung runden die Weiterbildung ab. Den Abschluss bildet eine bundesweit anerkannte Prüfung vor der Industrie- und Handelskammer (IHK).

Der Lehrgang für die angehenden Tourismusfachwirte startet am 7. Oktober 2009 in Blockform bei der Wirtschaftsakademie in Neumünster.

Für eine persönliche und detaillierte Beratung, auch zu den Zugangsvoraussetzungen und möglichen Förderprogrammen, steht Natascha Kuhlmann von der Wirtschaftsakademie unter (0431) 3016-135 oder [natascha.kuhlmann@wak-sh.de](mailto:natascha.kuhlmann@wak-sh.de) zur Verfügung.

## Arbeitsagenturen unterstützen Azubis

Finanzielle Hilfen wenn der Arbeitsweg zu weit ist

Generell gilt: Wer als jugendlicher räumlich mobil ist, erhöht seine Chancen auf einen Ausbildungsplatz. Das kann jedoch mit zusätzlichen Kosten verbunden sein, sagte Jürgen Goecke, Chef der Regionaldirektion Nord.

Denn nicht selten liegt der Ausbildungsbetrieb soweit vom Elternhaus entfernt, dass eine eigene Unterkunft nötig wird. In diesen Fällen können die Agenturen für Arbeit mit der so genannten Berufsausbildungsbeihilfe (BAB) finanzielle Unterstützung leisten. 2008 wurden alleine in Schleswig-Holstein im Jahresdurchschnitt 7.900 junge Menschen mit insgesamt 11,8 Millionen Euro gefördert.

2009 haben die Arbeitsagenturen in Schleswig-Holstein schon über 9.000 Jugendliche mit einer Berufsausbildungsbeihilfe unterstützt. Wichtige Voraussetzungen für die Beantragung der Berufsausbildungsbeihilfe sind:

- der Jugendliche absolviert eine betriebliche oder außerbetriebliche Ausbildung in einem anerkannten Ausbildungsberuf
- er kann nicht im Haushalt der Eltern wohnen, da die Ausbildungsstätte in angemessener Zeit

unerreichbar ist.

Die zweite Bedingung fällt jedoch für Auszubildende weg, die über 18 Jahre alt sind oder ein Kind haben oder verheiratet sind. Dies gilt auch für Jugendliche, für die es aus schwer wiegenden sozialen Gründen unzumutbar ist, bei ihren Eltern zu wohnen.

Die Berufsausbildungsbeihilfe richtet sich u. a. nach dem eigenen Einkommen und dem Jahreseinkommen der Eltern. Es handelt sich um eine Beihilfe, die für die gesamte Dauer der Ausbildung gezahlt wird.

Ob und in welcher Höhe diese Beihilfe voraussichtlich gewährt wird, lässt sich über den "BAB-Rechner" im Internet unter [www.babrechner.arbeitsagentur.de](http://www.babrechner.arbeitsagentur.de) und unter [www.arbeitsagentur.de](http://www.arbeitsagentur.de) - Bürgerinnen und Bürger, Ausbildung, Finanzielle Hilfen, Berufsausbildungshilfe - selbst herausfinden.

Die Anträge gibt es am Empfang der Arbeitsagenturen. Sie können aber auch telefonisch über die Rufnummer 01801/555111 oder per Post angefordert werden. Die Berufsausbildungsbeihilfen gibt es in allen Bundesländern.

Anzeige

### Grone Wissen, das Sie weiterbringt

KOMPETENZEN FÜR DEN ARBEITSMARKT



#### ■ Kaufmännische Umschulungen

- Bürokaufmann
- Kaufmann für Bürokommunikation
- Fachkraft für Lagerlogistik
- Kaufmann im Gesundheitswesen
- Kaufmann im Groß- und Außenhandel
- Kaufmann für Spedition und Logistikdienstleistung
- Immobilienkaufmann

Kontakt: Thomas Wandmacher, ☎ 040 23703-107  
Stiftung Grone-Schule, Heinrich-Grone Stieg 1,  
20097 Hamburg  
[www.bildungsgutscheinumschulung.de](http://www.bildungsgutscheinumschulung.de)

#### ■ Fortbildung: Verkehrslogistiker für Seefracht und Landverkehr

#### ■ Kaufmännische Fachqualifizierungen

Kontakt: Martin Vorhauer, ☎ 040 23703-404  
Grone Wirtschaftsakademie GmbH - gemeinnützig -  
Heinrich-Grone Stieg 4, 20097 Hamburg  
[www.grone-wak.de](http://www.grone-wak.de)

#### ■ Deutsch als Zweitsprache

#### ■ Schulabschlüsse

#### ■ Aus- und Weiterbildungen

- Dialogmarketing
- Schutz und Sicherheit
- Lager und Logistik

Kontakt: Info-Point, ☎ 040 23703-0  
Grone Netzwerk Hamburg GmbH - gemeinnützig -  
Heinrich-Grone Stieg 1, 20097 Hamburg  
[www.grone.de/hh-netzwerk](http://www.grone.de/hh-netzwerk)

BERATUNG  
QUALIFIZIERUNG  
VERMITTLUNG



# Studententag in Hanover – Studis treffen Arbeitgeber

9. September 2009 auf der IdeenExpo: Vielfältiges Angebot für Studenten

**D**as Ende des Studiums steht kurz vor der Tür, die Diplomarbeit ist fast fertig oder das Praxissemester gerade zu Ende? Langsam wird es Zeit, sich mit dem Leben nach dem Studium zu beschäftigen. Am 9. September 2009 haben Studenten die Möglichkeit, sich auf der Ideen-Expo in Hannover über Berufsmöglichkeiten in Technik-Berufen zu informieren und mit Personalern aus Top-Unternehmen zu sprechen. "Viele wissen gar nicht, was sie mit ihrem Abschluss alles machen können. Wir geben Tipps und bringen den akademischen Nachwuchs direkt mit den Unternehmen und Verbänden zusammen. Der Besuch ist für die Studenten völlig kosten-

frei!", erklärt Wolfgang Weidemann, Geschäftsführer der Ideen-Expo GmbH.

Mehr Informationen über das Programm und die Termine sowie das Anmeldeformular gibt es unter [www.ideenexpo.de](http://www.ideenexpo.de)

## Alle Angebote am Studententag

### Career-Talk

Auf der Bühne der "Vision Zukunft" gibt es in 15-minütigen Talks Wissenswertes über Traineeprogramme, Auslandsaufenthalte und vieles mehr zu erfahren. Vertreter namhafter Unternehmen geben einen Einblick über den Berufseinstieg nach dem Studium.

### Career-Workshops

Über 20 Workshops speziell für Studenten finden am Mittwoch im

Convention Center statt. Dabei geht es nicht nur um das klassische Bewerbertraining und Assessment Center, sondern auch um Themen wie Teamarbeit und die Perspektiven von Ingenieuren.

### Career-Seminare

Ingenieure geben einen Einblick in den Arbeitsalltag technischer Berufe. In persönlichen Vorträgen erfährt man direkt und authentisch alles Wissenswertes über das Tagesgeschäft eines Ingenieurs.

### Unternehmens-Speed-Dating

Beim Speed-Dating können Studierende in kurzer Zeit wertvolle Kontakte knüpfen. Auf der Gegenseite sitzen praxiserfahrene Mitarbeiter namhafter Unternehmen und führen mit den Teilneh-

mern kurze Gespräche über Tätigkeiten und Beschäftigungsperspektiven eines Ingenieurs. In parallelen Gruppen mit bis zu acht Teilnehmern wechseln alle 15 Minuten die Gesprächspartner. Mit dabei sind zum Beispiel: Baker Hughes, DOW, Hüttenes Albertus, Salzgitter AG, Sartorius, VB Autobatterie und Volkswagen.

### Meet the Future

Im großen Hörsaal im Convention Center präsentieren hochrangige Vertreter der Aussteller ihre Vision einer Welt im Jahr 2030.

### Joey Kelly "No Limits"

Joey Kelly berichtet lebhaft und exklusiv über seine imposanten sportlichen Leistungen und Erfolge.

## Migranten sollten schneller Deutsch lernen

Arge sieht Nachholbedarf und fördert Sprachkurse

**O**hne ausreichende deutsche Sprachkenntnisse haben Mitbürger mit Migrationshintergrund kaum Chancen auf dem deutschen Arbeitsmarkt. Aus diesem Grund bemühen sich gemeinsam die Jobcenter in Hamburg und das Inlingua Sprachcenter um den Einstieg arbeitsloser Hamburger mit Migrationshintergrund in die deutsche Sprache. Seit 2006 haben über 250 Hartz-IV-Bezieher mit Migrationshintergrund diese Möglichkeit genutzt. "Es sollten und könnten noch viel mehr sein", meint Thomas Bösenberg, Geschäftsführer von team.arbeit.hamburg. "Die Zusammenarbeit mit Inlingua ist ausbaufähig."

In Hamburg leben rund 451.000 Menschen mit Migrationshintergrund. Das macht etwa 26% der Hamburger Bevölkerung aus. Damit liegt Hamburg deutlich über dem Bundesdurchschnitt mit 18%. Und auch der Männeranteil ist in der Bevölkerung mit Migrationshintergrund mit 52% höher als in der Bevölkerung ohne Migrationshintergrund (47%).

Migration hat in Hamburg lange Tradition. "Zu Migration gehört Integration", so Bösenberg, "Sprach-

kenntnisse sind der Schlüssel". team.arbeit.hamburg ermöglicht interessierten Leistungsbezieher Sprachschulung in Deutsch zur Verbesserung ihrer Chancen am Arbeitsmarkt. Bei positiver Einschätzung werden die Kosten über Bildungsgutscheine getragen.

Inlingua unterrichtet nach dem neuesten europäischen Standard (Common European Framework of Reference for Language Learning and Teaching). Dieses Rahmenwerk beschreibt europaweit gültig sechs Leistungsstufen für Sprachkenntnisse zwischen A1 - Basics - bis C2 - fast muttersprachlich. Engagierte SGB-II-Teilnehmer bewegen sich aktuell im Bereich B1/B2, was gute Deutschkenntnisse für Arbeitsplätze im gewerblichen wie im Bürobereich vermittelt.

"Da die Integrationskurse in erster Linie der Vermittlung von Grundkenntnissen der deutschen Sprache dienen und für sich allein irgendwann wieder verpuffen, sind weitere Maßnahmen zur Sprachverfestigung und beruflichen Qualifikation allerdings genau so wichtig.", so Gerhard Gleichmann, geschäftsführender Gesellschafter von Inlingua Hamburg.

ANZEIGE

### Ihr Partner für Wirtschaft und Karriere

Berufliche Weiterbildung nach Maß  
in der City!



#### Kfm. Umschulungen\*

Personaldienstleistungen  
Spedition und Logistikdienstleistungen  
Bürokaufleute  
Großhandel  
Start 01.09.2009  
mit IHK-Prüfung – Dauer 21 Monate

#### OpenOffice\*

Kaufmännisches Trainingszentrum im Modulsystem  
Teilzeit /Vollzeit  
Start jeden Montag  
– auch an unserem Standort Mölln –

#### Verkauf und Kassentraining\*

Start 30.11.2009

#### Sprachkurse\*

Deutsch für Pflegeberufe  
B2 für kfm. Berufe  
English für Business mit LCCI-Prüfung  
Business English mit SAP (Teilzeit/Vollzeit)  
Start 02.11.2009  
Start 02.11.2009  
Start 01.09.2009  
Start 30.11.2009

#### Personalfachkaufmann/-frau\*

Dauer 6 Monate – Vorbereitung auf IHK-Abschlussprüfung  
Start 06.10.2009

\* Förderung durch Bildungsgutschein möglich

#### Berufsbegleitende Abendlehrgänge

mit Handelskammerabschluss  
Bilanzbuchhalter/in (international)  
Personalfachkaufmann/frau  
Wirtschaftsfachwirt/in  
Start 21.09.2009  
Start 02.09.2009  
Start 01.09.2009

Rackow Schule gGmbH • Schopenstehl 30 • 20095 Hamburg  
Tel. 040/33 30 55 0 • Fax 040/33 30 55 32 • [www.rackow.de](http://www.rackow.de)



In Hamburg sind etwa 25.000 Beschäftigte in der Zeitarbeit tätig. Die Leiharbeitsquote ist in Hamburg mit 3,4 Prozent aller sozialversicherungspflichtig Beschäftigten die bundesweit höchste

# Schwarze

Seit dem Inkrafttreten des neuen

Wenn man in diesen Wochen in die Stellenmärkte der gängigen Zeitungen schaut stellt man schnell fest, dass aktuell kaum freie Positionen ausgeschrieben werden. Wenn doch, dann sind es in der Mehrzahl Zeitarbeitsunternehmen, die neue Mitarbeiter suchen. In einigen Online-Jobbörsen sucht man teilweise "normale" Stellenangebote vergeblich.

Obwohl die Branche in den letzten 12 Monaten über 300.000 Arbeitsplätze abgebaut hat, ist sie die Erste, die wieder im nennenswerten Umfang einstellen will. Doch viele Arbeitnehmer schimpfen auf die "Menschenverleiher" und wollen nach Möglichkeit nicht bei ihnen arbeiten. Zu schlechte Bezahlung und eine "Hire and Fire-Mentalität" sind die häufigsten Vorwürfe. Die englischen Begriffe "hire" und "fire" steht dabei für das kurzfristige Einstellen und schnelle Entlassen von Mitarbeitern. Die

Mitarbeiter können sich in diesen Firmen ihres Arbeitsplatzes nicht sicher sein.

Doch was soll ein Arbeitnehmer machen, der anderswo keinen Arbeitsplatz mehr findet? Diese Frage stellt sich zunehmend auch qualifizierten Bewerbern, die vielerorts keine Chance auf reguläre Anstellungen haben. So entscheiden sich immer mehr Firmen dafür, kein eigenes Personal mehr einzustellen und Vakanzen mehrheitlich über Leiharbeiter abzudecken.

Wer z.B. bei Airbus tätig werden möchte, hat im Prinzip nur noch die Chance über einen der fünf so genannten "First-Level-Supplier" (allesamt Personaldienstleister) Einlass in die heiligen Werkshallen zu finden. Dabei ist es egal, ob man als Staplerfahrer oder Ingenieur für den Flugzeughersteller tätig werden will - Direkteinstellungen gibt es bei Airbus kaum noch. Die Liste der Unternehmen, die nach ähnlichen

Anzeige

## ALT: B

Akademie Logistik Transport & Beruf  
Ein Unternehmen der *Wenck GmbH*

zertifiziert durch



### Qualifizierungen:

#### Krafffahrer/Güterverkehr (Modulausbildung)

Modul 1: "Refit für Trucker"

inkl. "Beschleunigte Grundqualifikation" nach EU-Recht

Dauer 10 Wochen inkl. 2 Wochen Praktikum, **Start: 28.09.2009**

- » Rechtl. Neuerungen
- » ADR-Scheine (Basis, Tank, Sprengstoff)
- » Ladungssicherung, Wechselbrückentraining
- » ECO-Training, plus 20 Std. Praxistraining
- » Gabelstapler-Ausbildung
- » Kran-Ausbildung
- » Kundenorientierung
- » Bewerbungs-Training

Modul 2: "Fahrerlaubnis Klasse C/CE"

Dauer 4 Wochen, **Start:** im Anschluss an Modul 1 **oder** laufend

#### Busfahrer (Modulausbildung)

Modul 1: "Beschleunigte Grundqualifikation"

Dauer 6 Wochen, **Start: 14.09.2009**

- » Alle Inhalte, die zum Bestehen der Prüfung vor der Handelskammer notwendig sind

Modul 2: "Erwerb der Fahrerlaubnis Klasse D"

Dauer 6 Wochen, **Einstieg laufend**

#### Fahrlehrer-Ausbildung Klasse BE

Dauer 5,5 Monate, **Start: 09.11.2009**

- » Pädagogik
- » Technik
- » Recht
- » Straßenverkehrs- Ordnung u.a.

### Förderung durch die Arbeitsagentur/Bildungsgutschein

Kontakt und Anmeldung: Wenck GmbH | Billstedter Hauptstr. 69 | 22111 HH  
Telefon: 040 / 732 32 11 | info@alt-b.eu | www.alt-b.eu

## Zeitarbeit - Das

### Gibt es einen Arbeitsvertrag?

Jeder Zeitarbeiter bekommt seinen Arbeitsvertrag von der Agentur, die ihn einstellt. Obwohl in diesem Arbeitsvertrag geregelt wird, dass der Arbeitnehmer nicht bei seinem Arbeitgeber arbeitet, sondern an andere Betriebe ausgeliehen wird, handelt es sich um einen ganz normalen Arbeitsvertrag. Es gelten dabei die arbeitsrechtlichen Rahmenbedingungen für Deutschland. In dem Vertrag werden Urlaubsanspruch, Bezahlung und Kündigungsfristen eindeutig geregelt. Beispiel: Mitgliedsfirmen des Bundesverband Zeitarbeit Personal-Dienstleistungen e.V. (BZA) schließen ihre Arbeitsverträge gemäß dem Manteltarifvertrag "Zeitarbeit" ab. Darin ist u. a. auch der Mindestlohn geregelt.

### Wer ist eigentlich mein Chef?

Im rechtlichen Sinne hat der Arbeitnehmer nur einen Chef. Nämlich die Agentur, die ihn auch bezahlt und an andere Firmen ausleiht. Doch im Arbeitsvertrag wird auch geregelt, dass er an andere Firmen ausgeliehen wird und dort entsprechende Weisungen befolgen muss. Insofern kann man sagen, dass der Zeitarbeitnehmer zwei Chefs hat, die sich den Job teilen. Die Feinabstimmung in Bezug auf die eigentliche Tätigkeit wird vor Ort vorgenommen. Hier müssen alle Zeitarbeitnehmer den Weisungen ihrer jeweiligen Vorgesetzten Folge leisten. Geht es um arbeitsrechtliche Aspekte, wie Urlaub, Krankheit oder Weiterbildung, ist die Agentur zuständig.

### Chancen auch ohne Ausbildung?

Mittlerweile werden Zeitarbeitnehmer in allen Bereichen der Wirtschaft eingesetzt. Vom einfachen, ungelerten Arbeiter, bis hin zu studierten Spezialisten und Führungskräften. Insofern ist die Qualifikation auch davon abhängig, in welchem Bereich und für welche Arbeiten ein Arbeitnehmer eingesetzt werden will. Ungelernte Arbeitskräfte haben in der Zeitarbeit oftmals sogar bessere Chancen überhaupt an einen guten Job heranzukommen, als bei einer Direktbewerbung.

### Muss ich jeden Job annehmen?

Im Arbeitsvertrag werden je nach Qualifikation auch mögliche Einsatzgebiete definiert. Wenn man ausdrücklich nur für einfache Aushilfstätigkeiten eingestellt wurde, muss man im Zweifel auch einen Job als Tellerwäscher annehmen. Würden aber zum Beispiel kaufmännische Tätigkeiten vereinbart, muss man nicht befürchten, am Spültisch zu landen. Wenn eine Leihfirma einen dennoch unter den besprochenen Qualifikationen einsetzt, sollten man umgehend die Agentur informieren und um Abhilfe bitten. Das hat meistens Erfolg!

### Ist die Bezahlung wirklich schlecht?

"Über 90 Prozent der Zeitarbeitnehmer werden heute nach Tarif bezahlt", sagt Thomas Läßle, Sprecher des Bundesverbands Zeitarbeit Personal-Dienstleistungen e.V. (BZA). "Dabei wird jeder Zeitarbeitnehmer - je nachdem, für welche Arbeiten er eingesetzt werden soll - in eine von neun Entgeltgruppen einge-

# Schafe gibt es kaum noch

Arbeitnehmerüberlassungsgesetzes hat sich die Zahl der Zeitarbeiter verdoppelt

Prinzipien agieren ist lang und wird von Tag zu Tag länger. Sogar die Stadt Hamburg besetzt mittlerweile einige freie Positionen nicht neu, sondern setzt Leiharbeiter ein.

Früher wurden hauptsächlich personelle Engpässe durch Leiharbeiter aufgefangen. Doch mit Einführung der Hartz-IV-Gesetzgebung wurde auch das Arbeitnehmerüberlassungsgesetz (AÜG) in wesentlichen Punkten geändert. Insbesondere wurden das Befristungsverbot bzw. die Überlassungsdauer auf höchstens zwei Jahre, aufgehoben.

Genau dieser Punkt ist es, der immer mehr Firmen dazu verleitet, ganze Abteilungen ausschließlich und langfristig über Leiharbeiter zu besetzen. Das hat für die Unternehmen einige Vorteile:

- Die Verträge mit den Leiharbeitsunternehmen sind meistens sehr kurz gehalten. Bei schlechter Auftragslage kann man sich den

Zeitarbeitern schneller entledigen

- Ist man mit einem "Mitarbeiter" unzufrieden, braucht man beim Verleiher nur eine neue Kraft anzufordern, ohne auf Kündigungsfristen etc. Rücksicht nehmen zu müssen
- Ist ein Mitarbeiter krank, muss der Verleiher auf seine Kosten Ersatz beschaffen
- Betriebsrenten etc. müssen nicht gezahlt werden
- Betriebsräte und Mitbestimmung finden nicht statt
- Ein Leiharbeiter kostet das Unternehmen weniger, als eigene Mitarbeiter

Zwar wurde zu Gunsten der Leiharbeitnehmer der so genannte Gleichstellungsgrundsatz im AÜG verankert. Dieser besagt, dass Leiharbeitnehmer zu denselben Bedingungen beschäftigt werden müssen wie die Stammarbeitnehmer des entleihenden Unternehmens: Gleiche Arbeitszeit, gleiches Arbeitsentgelt,

gleiche Urlaubsansprüche (sog. Equal Pay und Equal Treatment). Doch auch hier sieht die Wirklichkeit anders aus. Ein Tarifvertrag kann nämlich abweichende Regelungen zulassen, wovon die meisten Zeitarbeitsunternehmen Gebrauch machen. So haben die drei großen Zeitarbeitsverbände (Arbeitgeberverband Mittelständischer Personaldienstleister (AMP), Bundesverband Zeitarbeit (BZA) Interessenverband Deutscher Zeitarbeitsunternehmen (iGZ)) eigene Tarifverträge abgeschlossen, die den Equal Pay-Ansatz umgehen.

Trotzdem wäre es falsch, einzig der Zeitarbeitsbranche einen Vorwurf zu machen. Sie reagiert lediglich auf die Anforderungen aus der Wirtschaft, die zunehmend auch die Rahmenbedingungen diktiert. Allein im Großraum Hamburg gibt es mittlerweile rund 500 Firmen, die sich auf die Überlassung von Arbeitnehmern spezialisiert haben. Wenn nun

Firma "XYZ" 15 Maler "ordert", dann holt sie sich Vergleichsangebote ein. Nicht selten macht nicht die Firma mit den qualifiziertesten oder motiviertesten Mitarbeitern das Rennen, sondern die, die das günstigste Angebot abgibt. Die "Geiz ist geil"-Mentalität hat sich also auch hier durchgesetzt.

Insofern sollte man die Vorwürfe nicht an die Zeitarbeitsbranche, sondern an die Politik und die Wirtschaft richten. Solange diese aber an den aktuellen Gegebenheiten festhalten, sollte sich der moderne Arbeitnehmer damit anfreunden, auch einmal als Zeitarbeiter tätig zu werden. Und wer dabei einige Punkte beachtet, kann auch in dieser Branche Karriere machen und gutes Geld verdienen. Es gibt nämlich mehr seriöse Unternehmen als schwarze Schafe. So wurde z.B. der Dienstleister "Arbeit und Mehr" als einer der 100 besten Arbeitgeber des deutschen Mittelstandes ausgezeichnet.

## sollten Sie wissen

ordnet. Die Stundenlöhne reichen von gut sieben Euro bis knapp 17 Euro." Wie fast überall, werden Tätigkeiten am besten bezahlt, für die ein abgeschlossenes Studium und mehrjährige fachspezifische Berufserfahrung erforderlich ist. "Zusätzlich erhalten Arbeitnehmer, die mindestens sechs Monate ununterbrochen bei ihrem Zeitarbeitsunternehmen angestellt waren, auch Urlaubs- und Weihnachtsgeld", so der Experte.

**Werden auch Überstunden vergütet?** Viele Zeitarbeitsagenturen setzen Jahresarbeitszeitkonten ein. Das bedeutet: Alle tatsächlich angefallenen Stunden pro Jahr werden aufgelistet. Hat der Arbeitnehmer einen Monat mehr und in einem anderem Monat weniger gearbeitet, werden die Stunden ganz einfach gegeneinander aufgerechnet. Diese Abrechnungsmethode ermöglicht es den Agenturen flexibel auf unterschiedliche Auftragslagen reagieren zu können, ohne ein finanzielles Risiko eingehen zu müssen. Weist das Arbeitnehmerzeitkonto am Ende eines Jahres ein Minus aus, so hat das in der Regel keine negativen finanziellen Auswirkungen. Ist es dagegen im Plus, gewähren die Arbeitgeber in der Regel einen Freizeitausgleich. In manchen Fällen ist auch ein finanzieller Ausgleich möglich.

**Wie ist der Urlaubsanspruch geregelt?** Grundsätzlich hat jeder Arbeitnehmer ein Recht auf bezahlten Erholungsurlaub. Die Dauer richtet sich nach der Länge der ununterbrochenen Betriebszugehörigkeit. Im ersten Jahr sind 24

Tage, im zweiten 25 Tage und im dritten 26 Tage. Ab einer Betriebszugehörigkeit von fünf Jahren sind es jährlich 30 Tage. Aufgepasst: Der volle Urlaubsanspruch wird erst nach einer Betriebszugehörigkeit von sechs Monaten erworben. Vorher ist es nur ein Tag pro ununterbrochenen Beschäftigungsmonat.

**Muss ein Ortswechsel akzeptiert werden?**

Normalerweise wird auch der Einsatzort im Arbeitsvertrag geregelt. In den meisten Fällen werden aber Verträge mit Öffnungsklauseln abgeschlossen, die den Arbeitnehmer verpflichten, auch an anderen Orten zu arbeiten. Obwohl es grundsätzlich Sache des Arbeitnehmers ist, wie er vom Wohnort zum Arbeitsort gelangt, gilt: Ist der Arbeitsweg so lang, dass er sich nicht täglich zurücklegen lässt oder eine hohe Belastung bedeutet, muss der Arbeitgeber einen Teil der Mehr- oder sogar Umzugskosten erstatten.

**Wie sieht die soziale Absicherung aus?** Zeitarbeitnehmer genießen dieselbe soziale Absicherung, wie jeder andere Arbeitnehmer in Deutschland auch. Lohnfortzahlung im Krankheitsfall, Urlaubsanspruch, Arbeitsschutz, Schwerbehinderten- und Mutterschutz sowie Kündigungsfristen gelten natürlich auch in der Zeitarbeit. Selbstverständlich muss sich der Arbeitgeber an den Beiträgen für die Kranken-, Renten- und Arbeitslosenversicherung beteiligen. Arbeitnehmerüberlassung ist genehmigungspflichtig. Die Behörden überwachen die Einhaltung der gesetzlichen Bestimmungen.

Anzeige



## Erfolg durch berufliche Qualifizierung

Für Kaufleute, Techniker/innen,  
Akademiker/innen

**Projektmanager/-in (GPM)**  
(mit internationaler Zertifizierung)

**Dauer: 5 Monate Vollzeit**  
**Starttermin: 21.09.2009**

**Dauer: 6 Monate Teilzeit**  
**Starttermin: 16.10.2009**

## IT-Umschulungen IHK

**Fachinformatiker/-in**

- Anwendungsentwicklung
- Systemintegration

**Informatikkaufmann/-frau**

**Dauer jeweils 21 Monate**

(inkl. 11 Monate Betriebspraktikum)

**Starttermin: 21.09.2009**

Kostenübernahme durch die Arbeitsagentur oder Jobcenter möglich

**CBM Bildung und Managementberatung GmbH**

www.cbm-hamburg.de, Tel. 040 / 23 78 22 0

# Menschen helfen, ein Unternehmen zu gründen

Damit Timm Christophel seinen heutigen Beruf als Gründungscoach ausüben kann, musste er selbst erst einmal den Weg gehen, bei dem er seinen Klienten heute hilft: in die Selbstständigkeit

In seinem Büro im Hamburger Schanzenviertel wartet Timm Christophel auf seinen nächsten Kunden, Martin Schulz. Einen Mann, der seinen Traum von einem eigenen Restaurant verwirklicht. Es gefällt Timm sehr zu wissen, dass er bei der Umsetzung dieser Idee ein kleines bisschen behilflich ist.

Seine Kunden sind Menschen, die ihren Traum von der Selbstständigkeit zu verwirklichen suchen. Sie besitzen Mut und wagen den Aufbruch in das freie Unternehmertum - genau wie Timm. "Ich berate, begleite und stärke meine Gründer bei diesem Weg, damit ihre Idee mit Leben gefüllt wird. Ich führe sie durch den Gründungsdschungel und helfe ihnen sich zu orientieren", so der 34-Jährige Coach über seine Arbeit.

Wer zu ihm kommt, der hat eine Idee. Eine ungefähre Vorstellung davon, wie er sich selbstständig machen kann. Doch auf dem Weg dahin braucht er Hilfe vom Gründungscoach. Denn es ist ganz natürlich, dass nicht jeder auf Anhieb auf allen Gebieten, die eine Existenzgründung mit sich bringt, souverän ist. Manchen fällt es leicht, ihre Idee auf den Punkt zu bringen, haben aber Schwierigkeiten mit dem finanziellen Teil. Wiederum andere sind sich ihres Finanzierungsplans bereits vollkommen bewusst, wissen aber nicht, welche Marketinginstrumente sie nutzen können, um ihre



Auch für den 34-jährigen Timm Christophel war der Weg in die Selbstständigkeit mit Entbehrungen verbunden FOTO: PRIVAT

Unternehmung bekannt zu machen.

Gemeinsam mit Timm wird der Businessplan - der Ausgangspunkt einer jeden Selbstständigkeit - mit Text- und Finanzteil erstellt. Da geht es um aussagekräftige Formulierungen für die Geschäftsidee, das Produkt, den Markt und die Gründerperson an sich. Wer ist die Zielgruppe? Welche Bedürfnisse erfüllt das Produkt? Wer ist die Konkurrenz? Wie sieht der Markt aus?

Viele Gründer sind am Anfang einfach zu ungenau in dem, was sie auf die Beine stellen wollen. Wenn ihre Idee eine Chance zur Umsetzung haben soll, dann muss diese auch Hand und Fuß haben. "Eine der wichtigsten Fragen ist immer: Wie unterscheide ich mich vom Wettbewerb?", so Timm Christophel über eines der zentralen Elemente bei der Existenzgründung. Denn in den meisten Fällen gibt es die Produkte oder Dienstleistungen, die angeboten werden sollen, bereits. Was also macht den entscheidenden Kundennutzen aus? Wen möchte ich ansprechen? Warum sollten sich diese Menschen für das neue und nicht das alt bewährte Angebot entscheiden?

"Im Finanzteil des Businessplans erstellen wir dann die Umsatzplanung, Ertragsvorschau, Liquiditätssowie Kapitalbedarfsplanung und ein Finanzierungskonzept". Da muss viel gerechnet und kalkuliert werden. In Deutschland gibt es zudem diverse Finanzierungsmöglichkeiten: staatliche Fördermittel und Zuschüsse, Gründerkredite, Betriebsmittelkredite, Seminargutscheine und Zuschüsse für Gründungscoaching und Beratungskosten. Es ist eine enorme Unterstützung, wenn man jemanden an seiner Seite hat, der das Angebot in- und auswendig kennt und eine individuelle Beratung durchführen kann.

So erging es auch Meike Struck. Sie eröffnete im Juni 2007 den Fitnessclub "Mrs. Sporty". Gemeinsam haben die beiden ihren Businessplan erstellt und eine Standortanalyse sowie Akquise-strategie entwickelt. "Ich habe Meike rund um Finanzierung und Fördermittel beraten. Zudem war die Vorbereitung des Bankgesprächs mit Testvorlauf ein wichtiger Bestandteil meiner Leistung für sie", berichtet Timm. Die Kundin

Interview mit Timm Christophel

# “Glaub nicht, dass du alles selbst machen kannst.”

**Der Alltag eines Gründungscoaches - wie sieht der aus?**

Ein durchschnittlicher Tag beginnt bei mir morgens mit Yoga und einem guten Frühstück. Das gehört bereits zur Arbeit, denn man kann am besten für andere da sein wenn man selbst ausgeglichen und fit ist. Ab 10 Uhr bin ich meistens im Büro und habe über den Tag verteilt 2 oder 3 Termine von insgesamt 3 bis 4 Stunden Dauer. Den Rest des Tages verbringe ich mit Büroarbeit, Lesen und verschiedenen Formen verbaler und digitaler Kommunikation. Meine Tage sind sehr flexibel - Privates und Geschäftliches wechselt sich ab und geht auch ineinander über.

**Wie wichtig ist eine gute Ausbildung für Ihren Beruf?**

Mein BWL-Studium und meine

Coaching-Ausbildung waren eine gute Vorbereitung für diesen Beruf. Allerdings bin ich nicht sicher, ob ich ein Studium dafür wirklich empfehlen kann, weil nur 20 Prozent von dem was ich da gelernt habe de facto praxisrelevant war. Gezielte Ausbildungen bei guten Trainern sind meiner Ansicht nach die beste Vorbereitung, und dafür lohnt es sich auch zu bezahlen.

**Wo liegen die Vor- und wo die Nachteile der Selbstständigkeit?**

Als Angestellter hat man den Vorteil der Sicherheit - so war es einmal. Heute ist das eine Illusion. Als Selbstständiger übernimmst du Verantwortung für dein Leben auf eine Weise, die es dir als Angestellter oft nicht möglich ist, weil du immer ein wenig Verant-

wortung an deinen Arbeitgeber abgibst. Als Angestellter musst du Kompromisse machen zwischen dem was dir am Herzen liegt und dem was für andere gut auf dem Lebenslauf aussieht. In der Selbstständigkeit bist du dein eigener Herr und kannst verwirklichen, was du wirklich willst.

**In Zeiten der Wirtschaftskrise - Geben die Leute da Geld für Coaching aus?**

Die Nachfrage nach meiner Leistung ist laufend gestiegen, daran merke ich die Wirtschaftskrise also überhaupt nicht. In der Krise gründen sogar mehr Leute, zum einen weil es weniger Jobs gibt und zum anderen, weil Krise auch Chance bedeutet. Wenn der Markt sich verändert haben Newcomer die besten Karten. In

der Krise zu gründen ist oft das beste Timing.

**Was ist das Wichtigste, das Sie Ihren Coachees mit auf den Weg geben?**

1. Je mehr du in dem was du tust dem folgst, was dir Freude macht, desto erfolgreicher wirst du sein. Die größte Macht, die dir zur Verfügung steht, ist dein Enthusiasmus.
2. Auf dem Markt erfolgreich zu sein ist wie nach Wasser zu graben: Statt vieler kleiner Löcher, buddel' dir lieber ein Großes.
3. Glaub nicht, dass du alles selbst machen musst. Du bist umso erfolgreicher, je mehr du dir Hilfe holst und je mehr du mit anderen kooperierst.

Kontakt zu Timm Christophel:  
[www.christophel-coaching.de](http://www.christophel-coaching.de)

erhielt von ihrer Bank die gewünschte Finanzierung und startete mit 144 Neukunden bereits vor der Eröffnung.

Der Coach unterstützte auch Martin Schulz. In Zusammenarbeit mit Timm hat er sein Konzept für das japanische Restaurant "Kitsune Izakaya" perfektioniert und zur Umsetzung gebracht. Am 2. August dieses Jahres fand die Eröffnungsfeier in Hamburg-Eppendorfer statt. "Martin ist eine wahre Persönlichkeit! Es ist inspirierend wie begeistert er hinter seinem Konzept steht. Dadurch hatte er während der gesamten Gründungsphase einfach den nötigen Biss", so Timm über seinen Schützling. Bei diversen Regelungen, Auflagen und Lizenzbestimmungen, die eine Restaurantgründung mit sich führt, war dies gewiss notwendig!

Timm Christophel selber musste einige Stationen des Lebens meistern, um da anzukommen, wo er heute steht. Nach seinem BWL-Studium hat er einige Jahre als angestellter Unternehmensberater gearbeitet. "Ich habe mich währenddessen immer mehr für Coaching interessiert, weil ich gemerkt habe, dass man oft viel weiter kommt, wenn man das Innenleben mit einbezieht, anstatt nur sachlich zu bleiben", beschreibt der Hamburger seine Entwicklung. "Außerdem habe ich nach einer Möglichkeit gesucht, auf eine Art und Weise beruflich tätig zu sein bei der ich das Gefühl habe, anderen Menschen zu helfen

und etwas Sinnvolles zu tun."

Er erkannte, dass Coaching für Gründer anzubieten eine ideale Möglichkeit wäre, seine Beratungserfahrung und sein wirtschaftliches Fachwissen mit seinem Interesse an Coaching, Psychologie und der geistigen Innenwelt des Menschen zu verbinden. Dies selbstständig zu tun lag für Timm in der Natur der Sache, denn nur wenn man selbst die Erfahrung des Gründens gemacht hat, kann man andere dabei gut begleiten.

Anfang 2006 hat er als Unternehmensberater aufgehört zu arbeiten und zwei Ausbildungen absolviert: eine Weiterbildung zum Gründungsberater und eine Coaching-Ausbildung. "Währenddessen habe ich einen Studentenjob für 9 Euro die Stunde gemacht." Es war für den Hamburger eine ganz schöne Umstellung von 3.800 Euro Gehalt zeitweilig auf 700 Euro im Monat umzusteigen, aber es war die Sache mehr als wert.

Anfang 2007 hatte er seine erste Kunden. Mittlerweile ist Timm zwei Jahre als Gründungscoach tätig und inzwischen läuft sein Geschäft mit der Selbstständigkeit richtig gut: "Seit Anfang dieses Jahres kann ich mich schon etwas zurücklehnen und mache mir wenig Sorgen, was meine Umsätze angeht. Diese 1 ½ Jahre - oder mit der Weiterbildungszeit 3 Jahre - hat es aber auch gebraucht!" Genau dieses Wissen gibt er nun an seine gründungswilligen Kunden weiter.

Anzeige



## Wir machen fit für den Job!

Egal, ob Excel, SAP oder Business-Englisch, die persönliche Präsentation oder Teamkompetenz, FITS jobs konzepte steht Ihnen mit attraktiven Bildungsangeboten laufend zur Seite.

- **Empfangssekretariat, Teamassistent, Bürofachkraft (12 Wochen)**  
Qualifizierung auf dem Weg ins Büro inkl. eines Abschlusszertifikats
- **MS Office mit Europäischem Computerführerschein ECDL (6 Wochen)**  
umfassende PC- und MS Office Kenntnisse inkl. aller erforderlichen Prüfungen und Zertifikat zum ECDL

Mehr Infos: [www.fits-job-konzepte.de](http://www.fits-job-konzepte.de)

**FITS** job konzepte

# Multi-Kulti

Kanadas größte Stadt ist unter Einwanderern aus aller Herren Länder extrem beliebt, über 80 verschiedene Nationalitäten leben in Toronto. Zahlreiche internationale Unternehmen und Banken haben hier ihre Niederlassungen. Vertreten sind auch etwa 650 deutsche Firmen

FOTO: FOTOLIA.DE

Anzeige

Vorlesungen am Abend und samstags  
für Berufstätige und Auszubildende

## Studium neben dem Beruf

7-semesteriges berufsbegleitendes  
Hochschulstudium zum

- **Bachelor of Arts** in den Studiengängen
  - International Management\*
  - Steuerrecht
  - Wirtschaft/Business Administration
- **Bachelor of Laws** im Studiengang
  - Wirtschaftsrecht
- **Bachelor of Science** in den Studiengängen
  - Wirtschaftsinformatik
  - Wirtschaftsinformatik Vertiefung Web-Engineering

\*) In diesem Studiengang werden Englischkenntnisse vorausgesetzt.

### Nächste Info-Veranstaltung

10.09.09 | 18:00 Uhr  
im FOM-Hochschulstudienzentrum Hamburg | c/o Universität Hamburg |  
Philosophenturm | Hörsaal B | Von-Melle-Park 6 | Hamburg

### Platzreservierung | Infos

fon 01801 8100-48 (bundesweit zum City-Tarif) | fax 01801 8100-49  
info@fom.de | www.fom.de

**FOM**

Fachhochschule  
für Oekonomie & Management  
University of Applied Sciences

Verwaltung:  
Rothenbaumchaussee 5  
Hamburg

**NEU!**  
Jetzt in den  
Hörsälen  
der Universität  
Hamburg

Toronto ist mit 2,5 Millionen Einwohnern die größte Stadt Kanadas und Hauptstadt der Provinz Ontario. Sie liegt im Golden Horseshoe (Goldenes Hufeisen), einer Region mit über 8,1 Millionen Einwohnern, die sich halbkreisförmig um das westliche Ende des Ontariosees bis zu den Niagarafällen erstreckt. Rund ein Drittel der Bevölkerungszunahme des ganzen Landes entfiel in den letzten Jahren auf diesen Großraum. Die Einwohnerzahl der Metropolregion (Census Metropolitan Area) stieg von 4,1 Millionen im Jahre 1992 auf 5,1 Millionen im Jahre 2006. Die Greater Toronto Area hatte 2006 über 5,5 Millionen Einwohner. Die Stadt liegt am nordwestlichen Ufer des Ontariosees, dem mit 18.960 km<sup>2</sup> Fläche kleinsten der

fünf großen Seen. Durch eine Reihe von Vorstädten, die im Laufe der Jahre geschmolzen waren (Etobicoke, Mississauga und North York), wurde Toronto mehrmals vergrößert. Das Zentrum und Bankendistrikt befindet sich im Zentrum. Die Haupteinkaufsstraße ist Queen Street. Toronto ist Kanadas Wirtschaftszentrum und einer der führenden Finanzzentren. Toronto zählt zu den sieben größten Städten der Welt. Bereits in den 1950er Jahren hatte die Bevölkerung die Millionengrenze überschritten. Heute zählt die Stadt allein auf die dortigen Z



Der CN Tower (Canadian National Tower) in der Innenstadt Torontos war mit einer Höhe von 553 Meter seit seiner Fertigstellung 1976 bis Mai 2009 der höchste Fernsehturm der Welt. Mittlerweile ist der Burj Dubai mit einer Höhe von 555,30 Metern etwas höher FOTO: FOTOLIA.DE

die Eingemeindung einer bereits mit Toronto verbundene, Scarborough, East York bis zum Ende der 1990er Jahre als Zentrum mit dem Einkaufszentrum in der Nähe des Sees. Die Yonge Street. Das Geschäftszentrum und weltweit bekannt. Die Börse in Toronto ist die größte der Welt. Die Zuwanderung aus dem asiatischen Raum ist vorwiegend durch Störungen im Zweiten

Weltkrieg zurückzuführen. Allerdings stand die Stadt sowohl hinsichtlich der Bevölkerungszahl als auch der Wirtschaftskraft nach wie vor nur an zweiter Stelle in Kanada hinter Montreal. Bereits 1965 hatten mehr nationale Behörden ihren Hauptsitz in Toronto als in Montreal. Torontos Einwohnerzahl überflügelte nach den Ergebnissen der Volkszählung von 1976 erstmals die von Montreal. Heute ist Toronto mit rund 2,5 Millionen Einwohnern Kanadas bevölkerungsreichste und wirtschaftlich stärkste Stadt. Am 1. Januar 1998 wurde eine Reform der Stadtbezirke durchgeführt, bei der autonome Stadtgemeinden mit der Stadt Toronto verschmolzen wurden. Toronto gilt als sicherste Stadt Kanadas. QUELLE: WIKIPEDIA

Nach Australien hat Kanada den höchsten Anteil an Einwanderern weltweit. Jeder fünfte Kanadier ist ein Migrant. Kanada belegt Platz 7 der beliebtesten Länder zum Auswandern, jährlich kommen ca. 2000 Menschen aus Deutschland zum Leben und auch Arbeiten hierher. Nach den Anglo- und den Frankokanadiern sind die Deutschstämmigen die drittgrößte Gruppe im Land.

In der Metropolregion leben derzeit ca. 5,1 Millionen Menschen, darunter mehr als 500.000 Chinesen, 150.000 Koreaner und zahlreiche weitere Nationalitäten. Die multikulturelle Bevölkerung sorgt für eine bunte Mischung aus Sprache, Traditionen und kulinarischer Vielfalt. Restaurants, Bauweisen und Kleidungsstile sind von den vielen Einflüssen der unterschiedlichen Nationalitäten geprägt.

70 Prozent der Greater Toronto Area ist mit Wasser bedeckt, es gibt 250.000 Seen. Freunde der echten Jahreszeiten kommen hier voll und ganz auf ihre Kosten, wenn sie in den warmen Sommern diversen Wassersportaktivitäten und in den eiskalten Wintern dem kanadischen Nationalsport Nummer 1, dem Eishockey nachgehen können.

Holzfaller- und Lagerfeuer-

atmosphäre gehören trotz Großstadtfeeling wie überall in Kanada auch zum Way of Life in Toronto dazu - die Natur steht hier über allem. Am Wochenende entfliehen viele Einwohner Torontos dem Stress und der Hektik der Stadt und suchen ihre Ruhe beim Kanufahren oder Angeln auf einem der nahe gelegenen Seen oder entspannen in einer der berühmten kanadischen Cottages.

Die hochqualifizierten Bewohner der Stadt, die gleich drei Universitäten zu bieten hat, sprechen insgesamt über 100 Sprachen und Dialekte. Eine aufgeweckte Kulturszene mit etlichen Museen und öffentlichen Archiven, Ballett- und Opernensembles und zwei Sinfonieorchestern prägen das Bild der Hauptstadt der kanadischen Provinz Ontario. Toronto zählt zudem als eine der sichersten urbanen Großräume in Nordamerika und rangiert in Punkto Lebensqualität ganz weit oben: In den vergangenen Jahren belegte Kanada mehrere Male nacheinander den ersten Platz auf der UNO-Liste der Länder mit der höchsten Lebensqualität.

Toronto ist Kanadas Unternehmenshauptstadt und führende Geschäftsadresse. Die Stadt ist das drittgrößte Finanzzentrum Nord-

Anzeige

## Umschulungen In nur 16 Monaten zum Berufsabschluss.

Start am 01.10.09 in folgenden Berufen:

- Änderungsschneider/in
- Fachkraft im Gastgewerbe
- Fachlagerist/in
- Fahrradmonteur/in
- Gesundheits- und Pflegeassistent/in
- Verkäufer/in

Sie beziehen ALG I oder II und haben den Wunsch nach einem Berufsabschluss, der zu Ihren praktischen Begabungen passt.

Termine für den Eignungs-Check  
telefonisch erfragen unter  
**Telefon 21112-123**  
Vorbereitungskurse noch im September.

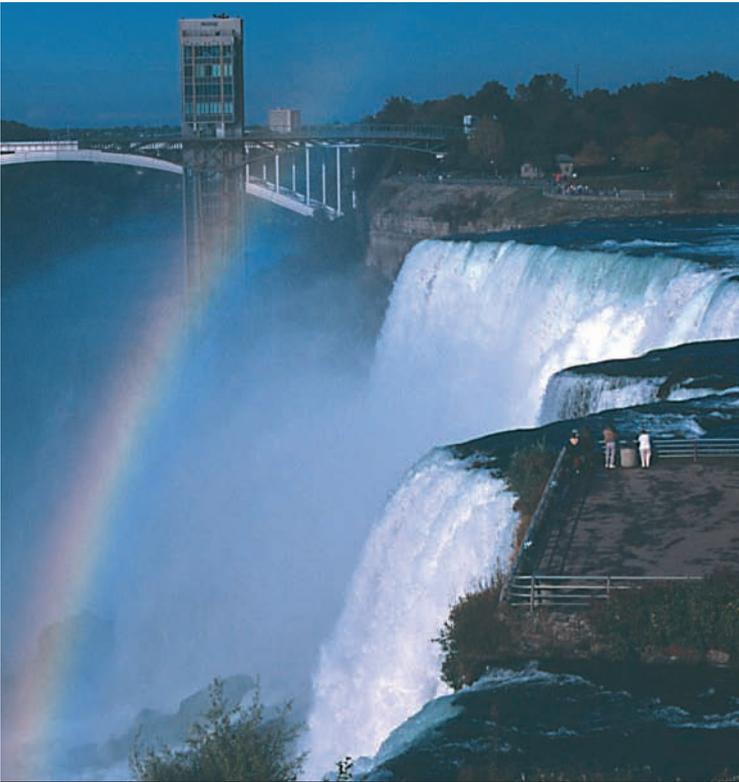
Gesamtübersicht der Berufe unter [www.sbb-hamburg.de](http://www.sbb-hamburg.de)

SBB Kompetenz gGmbH  
Wendenstraße 493 · 20537 Hamburg  
kostenfreie Infoline 0800-4636 722  
kundencenter@sbb-hamburg.de



Ein Unternehmen der  
**SBB \* GRUPPE**

**SBB**  
Kompetenz gGmbH



Die Niagarafälle sind Wasserfälle an der Grenze zwischen dem US-amerikanischen Bundesstaat New York und der kanadischen Provinz Ontario mit der Hauptstadt Toronto. Das Wort Niagara heißt in der indianischen Sprache der Ureinwohner „donnerndes Wasser“ FOTO: ISTOCKPHOTO.COM

amerikas mit Sitz der fünf größten Banken Kanadas und Standort von 50 ausländischen Banktöchtern. Hier finden Sie die Hauptniederlassung von sechs der größten Versicherungskonzerne Kanadas, die mehr als 90 % des Branchenvermögens verwalten. Das höchste Gebäude der Welt, der CN Tower, steht in Toronto und ist eine wichtige Telekommunikationsdrehscheibe. 1,4 Millionen Erwerbstätige sind schwerpunktmäßig in der Produktion und im Dienstleistungsgewerbe beschäftigt.

Die Arbeitslosenquote in Toronto liegt derzeit bei 9,6 Prozent, das ist recht hoch. Qualifizierte Einwanderer sind dennoch wichtig für das Wachstum der starken und diversifizierten Wirtschaft. Wer als Ausländer auf dem hart umkämpften kanadischen Arbeitsmarkt erfolgreich sein möchte, der braucht eine solide Ausbildung, gute Sprachkenntnisse und das Glück in einer Branche zu arbeiten, in der hier gerade Arbeitskräftemangel herrscht. Nachgefragt werden zurzeit z.B. ausgebildete Handwerker, Ingenieure, Techniker und Mediziner. Fast wichtiger noch als eine Ausbildung ist eine einschlägige Berufserfahrung.

Am begehrtesten sind natürlich Ausländer, die besondere Fähigkeiten mitbringen. Deutsche sind dabei sehr gefragt, denn sie werden mit Qualität, Pünktlichkeit und Sorgfalt assoziiert. Dieser gute Ruf macht das Auswandern für Deutsche nach Kanada etwas leichter. Neben einem freundlicheren Umgang im Alltag wissen deutsche Einwanderer zudem die kinderfreundliche Umgebung zu schätzen. Es gibt vielfältige Sportmöglichkeiten und Aktivitäten für Kinder und Familien.

Kanada ist offiziell ein zweisprachiges Land, das sowohl Englisch als auch Französisch spricht. Wer beide Sprachen fließend beherrscht, hat einen Bewerbungsvorteil, es ist jedoch nicht zwingend notwendig. In Toronto spricht man grundsätzlich Englisch, hat man mit Kunden oder Geschäftspartnern aus Quebec zu tun, so nutzt man Französisch.

Lange Arbeitswege sind hier aufgrund der unendlichen Weiten ganz normal, genauso wie Video- oder Telefonkonferenzen, Geschäftsreisen sind im Arbeitsalltag keine Seltenheit. Flache Hierarchien, Schwerpunkte auf Kommunikation und Forschung sowie die Möglichkeit der permanenten Fortbildung kennzeichnen das Arbeiten in Toronto. In die Weiterbildung der Mitarbeiter wird viel investiert.

Ein Lebenslauf ist das wichtigste Instrument für Ihre Bewerbung in Toronto. Sie sollten dabei den Begriff resume anstatt CV oder Curriculum Vitae verwenden. Schreiben Sie neben Ihren persönlichen Informationen, Fähigkeiten, Bildung, Berufserfahrungen, Inte-

ressen und Referenzen auch kurz über Ihre Motivation und warum Sie gerade in dieser Firma arbeiten möchten.

Das Anschreiben sollte kurz, professionell und auf das Unternehmen zugeschnitten sein. Dass Bewerbungen weder mündlich noch schriftlich beantwortet werden, daran muss man sich dennoch erst einmal gewöhnen. Kanadische Berufspraxis ist für die Unternehmen im Einstellungsverfahren äußerst wichtig. Die Kleiderordnung ist strikt: Auf einen Anzug bzw. ein Kostüm wird meist großer Wert gelegt. Wichtig zu wissen: Am Arbeitsplatz wird Kritik nicht direkt geäußert, sondern möglichst vorsichtig und positiv formuliert.

Werden Sie nicht von Ihrem deutschen Arbeitgeber unmittelbar nach Toronto versetzt, ist einer der ersten Schritte vor Ort die Suche nach einem geeigneten Arbeitsplatz. Die erfolgt in Toronto ähnlich wie in Deutschland hauptsächlich durch Internet-Jobbörsen, private Arbeitsvermittler oder persönliche Kontakte.

Besonders empfehlenswert ist die Suche auf den Webseiten von Service Canada, einer Initiative des Canadian Government. Auf diesen Internetseiten können Sie eine Tätigkeit in den einzelnen Provinzen suchen. Dort werden auch befristete Jobs vermittelt. Darüber hinaus ist es sinnvoll, in den großen regionalen Tageszeitungen nach einer ausgeschriebenen Stelle zu suchen. Zu diesen Zeitungen gehören in Toronto unter anderem "The Globe and Mail". Auch die Immigrant Serving Organizations helfen Ihnen vor Ort bei der Suche nach einer passenden Tätigkeit. Es handelt sich dabei um lokale Beratungsstellen für Einwanderer.

Die Freiheit des Individuums wird in Kanada so groß geschrieben wie in den Vereinigten Staaten, auch das Wohlstandsniveau ist vergleichbar. Die sozialen Unterschiede scheinen jedoch nicht ganz so groß und die sozialen Konflikte nicht so ausgeprägt wie in den USA. Im Vergleich zu dem Sozialstaat wie wir ihn aus Deutschland kennen weht jedoch auch im kanadischen Wirtschaftsleben ein sehr viel rauere Wind. Löhne und Gehälter sind im Durchschnitt niedriger als in Deutschland, Kündigungsschutz oder betriebliche Zusatzleistungen wie Urlaubsgeld, Lohnfortzahlungen im Krankheitsfall, usw. sind weitgehend unbekannt.

Wer sein Leben selbst in die Hand nimmt und die Eigeninitiative nicht scheut, der wird in Toronto seinen Weg gehen. Denn in dieser weltoffenen und freundlichen Multi-Kulti-Stadt zählt das altbekannte Sprichwort: Jeder ist seines Glückes eigener Schmied. In diesem Sinne: Viel Glück!

Anzeige



[www.tuev-sued.de/akademie](http://www.tuev-sued.de/akademie)

## EU-Berufskraftfahrer Güterverkehr

Werden Sie LKW-Profi – Dieses Intensivtraining macht Sie fit!

Hamburg 14.09.2009 – 05.01.2010 oder  
Harburg 19.10.2009 – 09.02.2010

Die LKW-Ausbildung beinhaltet noch folgende Module:  
Gefahrgutfahrer, Basis + Aufbau Tank, Gabelstaplerfahrer Stufe 1,  
LKW, Ladekranführer, Bewerbungstraining und

### beschleunigte Grundqualifikation

(19.10.2009 – 20.11.2009, auch als Einzelmodul buchbar!)

### Voraussetzungen für Ihre Teilnahme:

Mindestalter 21 Jahre, Führerschein Klasse B oder 3, ärztliche/  
augenärztliche Untersuchung. Melden Sie sich an, um den Führerschein  
Klasse C/CE auf professionelle Weise zu erwerben.

### Die Maßnahme kann über das Arbeitsamt gefördert werden!

TÜV SÜD Akademie GmbH · Training Center Hanse  
Frau D. Begic · Telefon 040 / 300 846 87 15 oder 0160 / 70 444 31  
[dragica.begic@tuev-sued.de](mailto:dragica.begic@tuev-sued.de)

[www.tuev-sued.de/akademie](http://www.tuev-sued.de/akademie)

TÜV®



Um die fünf großen Seen schlägt das Herz Kanadas – und Toronto ist mittendrin. Die US-Millionenstädte Buffalo, Detroit (Auto-Hauptstadt) und Chicago gehören zum erweiterten Einzugsgebiet

## Allgemeine Arbeitsmarktinformationen zu Kanada

### Aufenthaltsgenehmigung

Deutsche Staatsbürger benötigen kein Visum um in Toronto einreisen zu können. Für die Erlaubnis, legal in Kanada arbeiten zu dürfen, muss Ihr kanadischer Arbeitgeber vor Ort bei "Service Canada" eine LMO (labour market opinion, Arbeitsmarktprüfung) beantragen. Damit wird herausgefunden, ob für die Tätigkeit eventuell kanadische Arbeitskräfte zur Verfügung stehen. Wenn dies nicht der Fall ist, wird dem Arbeitgeber eine Bestätigung ausgestellt. Diese reichen Sie dann zusammen mit Ihrem Arbeitsangebot bei der kanadischen Botschaft in Berlin ein um die Arbeitszusammen mit der Einreisegenehmigung zu beantragen.

Nach Abschluss des Einwanderungsverfahrens erhält man den Status eines "landed immigrant". Eine Arbeitsgenehmigung ist hier automatisch mit inbegriffen. Haben Sie mit diesem Status innerhalb eines Zeitraums von 4 Jahren insgesamt 3 Jahre in Kanada gelebt, können Sie einen Einbürgerungsantrag stellen.

### Lebenshaltungskosten

Die Lebenshaltungskosten in Toronto sind die höchsten innerhalb Kanadas, gefolgt von Vancouver, Calgary, Montreal und Ottawa. Toronto ist zwar die teuerste Stadt Kanadas, sie ist aber auch zu 21 Prozent billiger als die teuerste Stadt in den Vereinigten Staaten. Im Vergleich zu den teuersten Städten der Welt befindet sich Toronto auf Platz 54.

Die täglich benötigten Grundnahrungsmittel wie Kartoffeln, Milch oder Brot sind im ganzen Land sehr billig. Auch Kleidung ist im Vergleich zu Deutschland günstig zu haben. Für Markenartikel, Alkohol oder gute Schokolade muss man jedoch einiges mehr bezahlen. Benzin und Autos sind im Allgemeinen billiger, während die Kfz-Versicherungen sehr teuer sind. Bei Strom kommen Sie in Kanada generell günstiger weg, sie benötigen jedoch mehr Energiekosten um Ihr Haus in einem typischen kanadischen Winter zu beheizen und warm zu halten.

Ein Haus zu kaufen ist in Kanada die Regel. Im Verhältnis zu Deutschland sind Immobilien erschwinglicher. Der durchschnittliche Preis liegt etwa beim Siebenfachen des durchschnittlichen Jahreseinkommens. Wer zur Miete

wohnt, gibt im Durchschnitt etwa ein Drittel des Gehalts für Wohnkosten aus.

### Sozialversicherung

Jeder, der in Kanada arbeiten will, braucht eine gültige Sozialversicherungsnummer (Social Insurance Number, SIN). Sie können diese neunstellige Nummer nach Ihrer Ankunft bei dem "Service Canada Center" vor Ort beantragen. Ob ein Arbeitnehmer in Kanada de facto sozialversichert ist, hängt von der Arbeitsvertragsgestaltung ab. Es ist durchaus üblich, ohne jegliche soziale Absicherung angestellt zu sein.

Wer nicht durch einen Arbeitgeber kranken- und rentenversichert ist, hat jedoch Anspruch auf eine staatliche Grundversorgung. Die großen Unternehmen übernehmen einen Anteil der Beiträge für die Sozialversicherung. Grundsätzlich sind ärztliche Leistungen in Kanada sehr teuer und müssen unmittelbar nach der Inanspruchnahme im Krankenhaus oder beim Arzt in bar oder per Kreditkarte bezahlt werden.

### Mindestlohn

Der in Toronto vorgeschriebene Mindestlohn liegt bei 8 CAD/Stunde (entspricht ca. 5,50 Euro pro Stunde). Das jährliche Durchschnittseinkommen einer Vollzeit-Arbeitskraft liegt für Männer bei 41.900 CAD (entspricht ca. 27.300 Euro) bzw. bei 26.800 CAD (entspricht ca. 17.400 Euro) für Frauen.

### Arbeitsvertrag

Arbeitsverträge werden in der Regel mündlich abgeschlossen, Sie sollten dennoch auf den Abschluss eines schriftlichen Arbeitsvertrags bestehen. Der Arbeitsvertrag (contract of employment), unabhängig davon, ob er mündlich oder schriftlich abgeschlossen wird, beinhaltet u. a. Ihre Position im Unternehmen, gegenseitige Rechte und Pflichten, die Höhe des Gehalts, die Anzahl der wöchentlichen Arbeitsstunden sowie das Datum des Vertragsbeginns.

### Arbeitszeit

Die wöchentliche Arbeitszeit beträgt in der Regel zwischen 37,5 und 40 Stunden. Überstunden werden mit 150 % des regulären Stundenlohns vergütet. Der bezahlte Urlaub beläuft sich in Toronto auf 15 Tage. Der Urlaubs-

anspruch kann sich erhöhen, wenn man bereits eine bestimmte Anzahl von Jahren bei dem gleichen Unternehmen tätig ist. So gibt es im ersten Jahr häufig gar keinen Urlaub und ab dem zweiten eine Woche pro Jahr. Vier Wochen Urlaub gelten als viel.

### Kündigungsschutz

In der Regel beträgt die Kündigungsfrist mindestens eine Woche, wobei dies auch abhängig von der Beschäftigungsdauer ist.

### Jobbörsen

[www.canjobs.com](http://www.canjobs.com)  
[www.monster.ca](http://www.monster.ca)

[www.workopolis.com](http://www.workopolis.com)  
[www.jobsetc.ca](http://www.jobsetc.ca)

### Links und Kontakte

<http://www.toronto.diplo.de>  
<http://www.canadianeconomy.gc.ca/>

### Website für auswärtige Angelegenheiten Kanadas

[www.international.gc.ca](http://www.international.gc.ca)

### Citizenship and Immigration Canada

[www.cic.gc.ca](http://www.cic.gc.ca)

Alle bisher erschienenen Länder finden Sie auch in unserem Web-Archiv:  
[www.jobs-kompakt.de](http://www.jobs-kompakt.de)

### Anzeige

30 JAHRE  
WBS TRAINING AG



## Wissen, was Sie vorwärts bringt.

Geförderte Qualifizierung mit Bildungsgutschein.

### Pflegehelfer/-in für den ambulanten und stationären Pflegedienst – Basisqualifikation

Start: 07.09.2009

### Grundlagen Sicherheit mit IHK-Sachkundeprüfung

Start: 21.09.2009

### Fachkraft für Logistik und Lagerwirtschaft mit SAP®-Software

Start: 28.09.2009

### Modularer Einstieg:

#### Projektmanager/-in Alternative und Erneuerbare Energien

nächster Einstieg: 14.09.2009

#### Europäisches Qualitäts- und Projektmanagement

nächster Einstieg: 14.09.2009



BILDUNGS-  
PARTNER



### Wir beraten Sie gern.

040 229432-43 · Wandalenweg 14 · 20097 Hamburg  
[Steffi.Neumann@wbstraining.de](mailto:Steffi.Neumann@wbstraining.de)

040 4146749-0 · Hammer Steindamm 42 · 20089 Hamburg  
[Maja.Klug@wbstraining.de](mailto:Maja.Klug@wbstraining.de)

[www.wbstraining.de](http://www.wbstraining.de)

Jobchance – Weiterbildung



Fortbildung zum/r:

**EU-Berufskraftfahrer/in LKW oder Bus**

- Inklusive Führerschein Klasse CE oder D
- Beschleunigte Grundqualifikation
- GGVSEB/ADR-Schein, Ausweis Gabelstapler, Berechtigung Autoladekran, Ladungssicherung

Qualifizierung zur:

**Lager- und Distributionskraft**

- Gabelstaplerschein, Ladungssicherung
- Autoladekran, Schulung Gefahrgut

Ergänzungsqualifizierung zur:

**Fachkraft für Kfz-Unfallschadenreparatur**

- Sachkundenachweis Klimaanlage
- Sachkundenachweis Airbag- und Gurtstraffersysteme
- Smart Repair

Umschulung zum/r:

**Kfz-Mechatroniker/in**

Beginn: Februar 2010  
 Dauer: 28 Monate  
 Abschluss: Facharbeiterbrief der Handwerkskammer

Beratung und Information:  
 Jeden Donnerstag zwischen 10:00 und 15:00 Uhr  
 oder telefonisch: Frau Jahnke, Frau Kruse, Tel.: 040 780 814-0  
 Informationen zum Berufskraftfahrer: Fr. Scholz, Tel.: 040 529001-154

TÜV NORD Technisches Schulungszentrum GmbH & Co. KG  
 Gründgensstraße 10  
 22309 Hamburg  
 tsn@tuev-nord.de  
 www.tuevnordschulungszentrum.de



Einstieg - Umstieg - Aufstieg.

Förderung durch Bildungsgutschein

Weiterbildung für Ihre neue berufliche Perspektive als:

**Fachberater/-in im Vertrieb**

In nur 6 Monaten zum qualifizierten IHK-Abschluss!

Garantierte Starttermine 2009:  
 09. Sep. - 14. Okt. - 11. Nov.

Jetzt in die Bildungsoffensive:

- Modulares Lehrgangskonzept - Einstiegspunkte alle 6 Wochen
- Gute Berufsaussichten als Fachassistent, im Marketing, im Vertriebsinnen-/ Außendienst
- Vermittlung in Arbeit: 87% in 2008

Ihr schneller Kontakt zur GFN AG - Trainingscenter Hamburg:  
 Stichwort: TriFORUM • Tel. 040-636038-0 • info@gfn.de • www.gfn.de

**grieseler gmbh**  
 engineering • training • consulting  
 zertifiziert nach DIN EN ISO 9001

**Berufliche Qualifizierung:**

- **Coaching / Mediation / Supervision**  
 23.09.2009 – 22.07.2010
- **Systemischer Familien- und Sozialberater**  
 20.01.2010 – 15.11.2010

Für Menschen mit Studium und / oder adäquater Berufserfahrung.  
**Volle Förderung durch die Arbeitsagentur / Arge.**

Persönliches Infogespräch  
**Tel.: 040/303931-23**  
 Gotenstr. 14, 20097 Hamburg  
[www.grieseler-training.de](http://www.grieseler-training.de)

**grieseler gmbh**  
 engineering • training • consulting  
 zertifiziert nach DIN EN ISO 9001

**Berufliche Qualifizierung:**

- **Baumanagement und Bauleitung**  
 16.12.2009 – 12.11.2010
- **Projektmanager/in Geoinformationssysteme**  
 14.12.2009 – 14.10.2010

Für Menschen mit Studium und / oder adäquater Berufserfahrung.  
**Volle Förderung durch die Arbeitsagentur / Arge.**

Persönliches Infogespräch  
**Tel.: 040/303931-23**  
 Gotenstr. 14, 20097 Hamburg  
[www.grieseler-training.de](http://www.grieseler-training.de)

Mit Ihrer Anzeige in Norddeutschlands größter Arbeitsmarkt- und Weiterbildungszeitung erreichen Sie 2-wöchentlich deutlich über 100.000 LeserInnen der Zielgruppen:

**Umsteiger | Arbeitsuchende | Weiterbildungsinteressierte**

Stand 30.08.2009 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
<b>Konditor/in oder Bäcker/in</b>	Herstellung von Dauerbackwaren / unbefristet / Vollzeit	Abgeschlossene Ausbildung als Konditor/in oder Bäcker/in	Der Keksbäcker Hamburg Frau Silke Sander-Tandetzki Sorthmannweg 10 22529 Hamburg s.sander@der-keksbaecker-hamburg.de
<b>Backstubenhelfer (m/w)</b>	Reinigungsarbeiten und Handlangertätigkeiten in einer Bäckerei mit Cafe /	Gute Deutschkenntnisse	Cafe Luise , kleine Bäckerei Herr Heiko Fehrs Alsterdorfer Str.373a 22297 Hamburg E-Mail zalungo@aol.com
<b>Friseur/in</b>	Unbefristet / Vollzeit	Abgeschlossene Ausbildung als Friseur/in / Berufserfahrung von Vorteil	Salon "Paris" Friseurbetrieb GmbH Frau Söylemez Fuhlsbüttler Str. 442 22309 Hamburg Telefon: 040 6 30 36 59



## Ausbildung zum IT - Netzwerkadministrator

>> GEFÖRDERTE KURSE

In 6 - 8 Monaten Vollzeit zum:

- MCSA Server 2003
- MCTS Server 2008
- MCITP Server 2008
- CCNA
- Gefördert durch Bildungsgutschein
- Beginn: 16.11.2009
- Infoveranstaltung: Dienstag, 10:00 Uhr
- HZA Zertifizierung
- Frontalunterricht mit moderner Hardware



Learning Solutions NL Berlin  
Mobility Solutions  
Networking Infrastructure Solutions



dama.go GmbH Hamburg  
Süderstraße 77, Tel: 040 - 254133950  
Mail: Holger.Theilig@damago.de

ihre ZUKUNFT IM AUGE  
**dama.go**  
WWW.DAMAGO.DE



## BERUFLICHE ZUKUNFT PER BILDUNGSGUTSCHEIN!

- **Kundendienstmonteur (Heizungstechnik)**  
Start: 07.09.2009
- **Fachkraft für Kältetechnik (HWK)**  
Start: 14.09.2009
- **Referent/in für Arbeitssicherheit, Umwelt und Qualität**  
Start: 16.09.2009
- **Containerschlosser**  
Start: 28.09.2009
- **Logistiker/in im Gesundheitswesen**  
Start: 21.09.2009 und 19.10.2009

Weitere Lehrgänge im Angebot!  
Jetzt informieren: 040 - 359 05 777

[www.elbcampus.de](http://www.elbcampus.de)



Stand 30.08.2009 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
<b>Mechaniker/in - Land- und Baumaschinenteknik</b>	Servicearbeiten wie auch Reparaturen an Baumaschinen zum Teil auch auf Baustellen / unbefristet / Vollzeit	Ausbildung im genannten Bereich ist wünschenswert / Hydraulikkenntnisse / selbstständige Arbeitsweise / Führerschein Klasse B und Klasse C/CE	BAURENT GmbH Vermietung von Baumaschinen Herr Andreas Schuhr Essener Str. 94 22419 Hamburg E-Mail: andreas.schuhr@baurent.com
<b>Night Auditor/in</b>	Komplette Empfangsleitung im Nachtdienst / Durchführung des Tagesabschlusses und Kontrollgänge durch das Hotel / Zubereitung der warmen Speisen für das kleine Frühstückbuffet / Shuttlefahrten zum Hamburger Flughafen / Vollzeit / 12 Monate	Abgeschlossene Ausbildung als Hotelfachmann/frau / gute EDV- sowie Fremdsprachenkenntnisse / Erfahrungen am Front Office/ Rezeption	MERCURE Hotel Hamburg Airport Fattal Hamburg Airport Hotel GmbH Frau Sandra Schäfer Langenhorner Chaussee 183 22415 Hamburg s.schaefer@airporthotel-hamburg.com
<b>Küchenhelfer (m/w)</b>	Spülmaschine ein- und ausräumen / Küche und Geräte reinigen / Tische abräumen und wischen Müllentsorgung / unbefristet / Teilzeit	Schichtdienst	Cafe Himmelsschreiber Herr Mike Ulka Weg beim Jäger Geschäftsfliegerzentrum (GAT) 22335 Hamburg E-Mail: ulka@air-hamburg.de
<b>Gas- und Wasserinstallateur/in</b>	Alle üblichen Arbeiten / Wartung von Gasthermen / Gasgeräten / Dacharbeiten / Installationen von Heizungen und Sanitäranlagen / unbefristet / Vollzeit	Abgeschlossene Ausbildung mit Gesellenbrief / Erfahrung mit Gasthermen / Erfahrung mit Dacharbeiten / PKW-Führerschein ist erforderlich	Peter Enge Installation Herr Enge Mexikoring 23 22297 Hamburg
<b>Kälteanlagenbauer/inl</b>	Service / Neubau / unbefristet / Vollzeit	Abschluss als Kälteanlagenbauer/in / möglichst PKW Führerschein / Reisebereitschaft (bundesweit)	Rolf Heindorf GmbH Herr Berger Sandkrugweg 26 22457 Hamburg E-Mail: info@kaelte-hh.de

Mein Arbeitsplatz der Zukunft.



Wir suchen für unseren namhaften Großkunden:

**145 Mitarbeiter (m/w)**

für die Bereiche Retoure und Kommissionierung von Waren.

**Anforderungen:**

- Bereitschaft zur Schichtarbeit
- Selbstständiges Arbeiten
- Fingerfertigkeit
- Zahlenverständnis
- Körperliche Fitness

Neu- und Quereinsteiger werden durch eine Qualifizierung im TÜV NORD Schulungszentrum fit gemacht für den Job. Bei entsprechender Eignung erhalten Sie schon vor Beginn der Schulung eine Einstellungszusage.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung telefonisch, schriftlich, persönlich oder per e-mail an:

Randstad, 22041 Hamburg, Wandsbeker Allee 72  
Martina Harms, Telefon 040-68 94 75 35  
IS-1253\_Recruiting@de.randstad.com  
www.randstad.de



Zeitarbeit | Professional Services | Personalvermittlung | HR Lösungen | Inhouse Services

**KRANKENHAUS REINBEK ST. ADOLF-STIFT**  
Akademisches Lehrkrankenhaus der Universität Hamburg

Das Krankenhaus Reinbek St. Adolf-Stift ist ein freigemeinnütziges Krankenhaus der Regelversorgung am östlichen Stadtrand von Hamburg. Wir sind ein akademisches Lehrkrankenhaus der Universität Hamburg, in dem jährlich über 14.000 Patienten behandelt werden.



**KRANKENHAUS REINBEK ST. ADOLF-STIFT**

Wir suchen zum 1.10.2009 oder früher in Voll- oder Teilzeit

**Pflegfachkräfte (m/w)**

für die

- OP-Abteilung
- Anästhesie-Abteilung
- Intensivstation

mit Fachweiterbildung oder mehrjähriger Erfahrung.

Ihre Bewerbung richten Sie bitte an:  
**Krankenhaus Reinbek St. Adolf-Stift**  
Herrn Martin Klein (Pflegedirektor)  
Hamburger Str. 41, 21465 Reinbek

Weiterführende Informationen finden Sie auf unserer Homepage unter **www.krankenhaus-reinbek.de**

Stand 30.08.2009 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
<b>Medizinische(n) Fachangestellte(n)</b>	In der Praxis anfallenden Tätigkeiten /	Abgeschlossene Berufsausbildung als medizinische/n Fachangestellte/n	Dr med Norbert Sajons Arzt für Orthopädie Herr Dr. Sajons Rathausallee 70 22846 Norderstedt
<b>Logopädin/Logopäden</b>	Logopädin/Logopäden für Kinder im Alter von 0 bis 6 Jahren / befristet auf 2 Jahre / Teilzeit	Ausbildung als Logopädin/Logopäden / erste Erfahrungen in der Fütterstörung, Essstörung sowie Sprechstörung sind wünschenswert / Mitgliedschaft in einer christlichen Kirche ist erforderlich	Frühförderung Norderstedt Diakonisches Werk des Kirchen- kreises Hamburg-West / Frau Annette Grundwald Kirchenstr. 12a / 22848 Norderstedt fruehfoerderung.norderstedt@diakoniehsh.de
<b>Florist/in</b>	Gestaltung von Blumen- und Pflanzenschmuck aus Seide, Dekorationsfloristik und Verkauf / unbefristet / Vollzeit oder Teilzeit	Abgeschlossene Ausbildung als Florist/in / Kundenfreundlichkeit / Kreativität	Meyers Mühle KG Verwaltungsgesellschaft Herr Harald Meyer Ochsenzoller Str. 206 22848 Norderstedt E-Mail: info@meyers-muehle.de
<b>Lager- und Transportarbeiter/in</b>	Beladen, Entladen / Kommissionieren / Versand / Warenein- und Ausgang / befristet auf 12 JMonate / Vollzeit	Grundkenntnisse in Englisch und im Warenwirtschaftssystem / Erfahrungen im Warenein- und Ausgang	Plustek Technology GmbH Frau Gu Gutenbergring 38 22848 Norderstedt E-Mail: Personalabteilung@plustek.de
<b>Bauleiter/in</b>	Bauabnahme / Bauleitung / Baustelleneinrichtung / Bautechnik / Qualitätsprüfung, Qualitätssicherung / Vermessung / unbefristet / Vollzeit	Abgeschlossenes Studium oder Ausbildung als Bau.Ing., oder Architekten/in, oder einen Maurer/in- bzw. Zimmerer/in-Meister	Bertold Möller & Lutz Möller Sachverständigen Kontor Herr Bertold Möller Bögengang 8 / 23568 Lübeck b.moeller@sachverstaendigenkontor-luebeck.de

# Eine Bewerbung reicht!

Sparen Sie sich die Arbeit mit dem großen Bewerbungsstapel.

Denn wir bieten Ihnen spannende Chancen bei zahlreichen Hamburger Firmen mit nur einer Bewerbung bei uns. Wir sind die Spezialisten für kaufmännische Berufe in der Region. Aktuell suchen wir im Rahmen der Zeitarbeit und auch für die direkte Arbeitsvermittlung:



■ **Mitarbeiter/in**  
**Reisekostenbuchhaltung**  
(ID: 08-09-008)

■ **Kreditorenbuchhalter/in**  
(ID: 08-09-012)

■ **Versicherungskaufmann/-frau**  
(ID: 05-09-030)

■ **Versicherungs-/Bank-/  
Industriekaufleute**  
(ID: 07-09-001)

■ **Sachbearbeiter/in**  
(ID: 02-09-034)

■ **Technische/r Einkäufer/in**  
(ID: 08-09-017)

■ **Projektassistent/in**  
(ID: 07-09-021)

■ **Teamleiter/in Call-Center**  
(ID: 08-09-016)

Ausführliche Stellenbeschreibungen und mehr als 70 weitere Stellenangebote sowie unser Bewerbungsformular finden Sie unter [www.arbeit-und-mehr.de](http://www.arbeit-und-mehr.de)

## ARBEIT UND MEHR

Karin Pitschel & Marlis Krause  
Zeitarbeit und Arbeitsvermittlung GmbH  
Hudtwalckerstraße 11 · 22299 Hamburg  
Tel. 040 460 635-0 · Fax 040 460 635-199  
mail@arbeit-und-mehr.de · www.arbeit-und-mehr.de



*Wir nehmen  
Ihren Job persönlich!*



Stand 30.08.2009 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
<b>Fremdsprachenkorrespondent/in</b>	Führen der Korrespondenz / Schreiben nach Diktat / allgemeine Bürotätigkeiten / unbefristet / Vollzeit /	Abgeschlossene Ausbildung zum/r Fremdsprachenkorrespondent/in / sehr gute Kenntnisse in Deutsch und Englisch in Wort und Schrift / MS Word / Kenntnisse in der französischen Sprache sind wünschenswert	Vollman & Hemmer Patentanwälte Bei der Lohmühle 23 23554 Lübeck
<b>Bäckereifachverkäufer/in</b>	Unbefristet / Teilzeit	Abgeschlossene Ausbildung / erste Berufserfahrung wäre wünschenswert	Bäckerei Thorsten Schleuß Frau Schleuß Lübecker Str. 12 22949 Ammersbek Telefon: 0174 1 92 14 92
<b>Bauhelfer/in</b>	Fassadensanierung / Altbausanierung / unbefristet / Vollzeit	Berufserfahrung wäre wünschenswert	Nord Han Bau GmbH Herr Polanski Alte Landstr. 3 22145 Stapelfeld Telefon: 0157 75 32 68 07
<b>Fleischfachverkäufer/in</b>	Unbefristet / Vollzeit	Abgeschlossene Berufsausbildung als Fleischfachverkäufer/in / Kenntnisse der HACCP (Hygiene-Vorschriften) / gutes Ausdrucksvermögen in der deutschen Sprache	Edeka-Aktiv-Markt Herr Jessen Volksdorfer Damm 271 22395 Hamburg
<b>Steuerfachangestellte/n</b>	Selbstständige Erstellung von Jahresabschlüssen und Steuererklärungen / Buchhaltung/ Finanzbuchhaltung / Betreuung überwiegend von Dienstleistungsunternehmen / unbefristet / Vollzeit	abgeschlossene Berufsausbildung (Steuerfach) / Berufserfahrung / sehr gute Kenntnisse in der Buchhaltung/ Finanzbuchhaltung / gute MS-Officekenntnisse / versiert im Umgang mit den gängigen Kommunikationsmedien	buschmann wirtschafts- und steuerberatungs gmbh Frau Leitner Harvestehuder Weg 23 20149 Hamburg sabrina.leitner@buschmann.eu



Die Leidenschaft für die Luftfahrt motiviert uns zu Höchstleistungen

Als national und international operierender Personaldienstleister suchen wir für unsere renommierten Kunden aus der Luftfahrt für bundes- und europaweite Einsätze

## → Techn. Fachkräfte (m/w)

Fluggerätmechaniker und -elektroniker idealerweise mit EASA Part-66 CAT A/B1/B2/C-Lizenz, Luftfahrttechniker, Arbeitsplaner, Industrie-, Anlagen- und Maschinenbaumechaniker, Werkzeugmacher, CNC-Fräser, Kfz-Mechaniker, Mechatroniker, Radio- und Fernstechniker, Kommunikationselektroniker, IT-Fachkräfte, Lackierer, Sattler, Möbeltischler, Technische Zeichner und Galvaniseure

## → Kaufm. Mitarbeiter (m/w)

für Sachbearbeitung, Teamassistenten, Einkauf, Materialplanung und Controlling

Bitte nutzen Sie unter [aviation-jobs@mumme.de](mailto:aviation-jobs@mumme.de) die Möglichkeit der Online-Bewerbung und beachten Sie, dass wir leider auf dem Postweg eingegangene Bewerbungen nicht zurücksenden können.

**GI Mumme Aviation Services GmbH**  
Steinstraße 25 · 20095 Hamburg  
Tel.: 040-303 7517-0 · [www.mumme.de](http://www.mumme.de)



## Umschulungen und Fortbildungen für Berufe in der Luftfahrt

### Beginn noch in diesem Jahr!



## technisch und kaufmännisch

Ihr zukünftiger Arbeitgeber ist...

... eine Airline, ein Hersteller- oder Wartungsbetrieb, ein Serviceunternehmen oder eine Flughafengesellschaft.

Weitere Informationen unter:

Tel.: 030 / 8875 5050 oder

 **trainico.de**

# Initiativbewerbung

Mit nur einer Bewerbung bis zu 50 Unternehmen erreichen! Die Job-Maschine von Jobs-Kompakt NORD macht's möglich! Einfach das Initiativ-Bewerbungsformular auf der nächsten Seite ausfüllen und an Jobs-Kompakt NORD schicken. Wir leiten es dann umgehend an teilnehmende Firmen weiter



Jobs-Kompakt NORD weiß, wo es freie Stellen bei reeller und fairer Bezahlung gibt. Egal ob im Handwerk, im Büro, gewerblich, kaufmännisch oder technisch - an die Job-Maschine von Jobs-Kompakt NORD sind diverse Firmen unterschiedlicher Branchen angeschlossen. Ihre Bewerbung erreicht immer die richtigen Unternehmen

FOTO: MASHE - FOTOLIA.COM

Wie schon mehrfach in früheren Ausgaben von Jobs-Kompakt NORD erwähnt, gibt es zahlreiche freie Stellen im Handel, in der Logistik, auf dem Bau, im Handwerk, in der Luft- und Raumfahrtindustrie, oder auch in der Altenpflege und in den Heilberufen. Ungelernte Kräfte werden genauso gesucht, wie Facharbeiter, Techniker, Ärzte oder Ingenieure.

Auf der anderen Seite gibt es viele Erwerbslose oder Umsteiger, die sich gerne anderweitig orientieren möchten, aber vielfach nicht wissen, welche Unternehmen Personal suchen bzw. für welche interessanten Positionen/Anforderungen sie geeignet wären. Dabei gibt es viele Stellen, die auch für Quereinsteiger absolut interessant sind und tolle Perspektiven bieten.

Jobs-Kompakt NORD spricht täglich mit vielen Firmen und

Personalchefs und weiß, welche Unternehmen vakante Positionen zu besetzen haben und welche Anforderungsprofile erwartet werden bzw. für welche Quereinsteiger sich eine Bewerbung lohnt.

Einige dieser Firmen haben sich in der Jobs-Kompakt NORD "Job-Maschine" zusammengeschlossen und erwarten Ihre Bewerbung. Aktuell sind Großunternehmen, Mittelständler, aber auch Personaldienstleister vertreten.

Das einzige, was Sie tun müssen: Füllen Sie den Initiativ-Bewerbungsbogen (rechte Seite) aus und senden sie ihn an uns (per Post, Fax oder E-Mail).

Jobs-Kompakt NORD leitet Ihr Bewerbungsformular an ALLE teilnehmenden Unternehmen weiter und drückt Ihnen die Daumen, dass Sie eine Antwort bzw. eine Einladung zum Bewerbungsgespräch erhalten.

# Initiativbewerbung JOB-MASCHINE per Telefax an 040 5353 2778 oder per Post:

1. September 2009

**Jobs-Kompakt NORD**  
**Rubrik: Job-Maschine**  
Harckesheyde 94d

**Formular nach Möglichkeit bitte in  
Druckbuchstaben ausfüllen. Bitte  
keine Lebensläufe etc. beifügen.**

**22844 Norderstedt**

_____	_____	<input type="checkbox"/> m / <input type="checkbox"/> w	_____	_____
Name	Vorname		Geburtsdatum	Staatsangehörigkeit
_____	_____		_____	_____
Strasse / Nr.	PLZ / Ort		Telefon o. Handy-Nr.	E-Mail

Telefonisch bin ich am besten zu erreichen (Tage/Uhrzeit): \_\_\_\_\_

Ich suche eine Vollzeitbeschäftigung       Ich suche eine Teilzeitbeschäftigung

Letzte / aktuelle Tätigkeit als: \_\_\_\_\_ Ich könnte anfangen zum: \_\_\_\_\_ .2009

Wunsch­tätigkeit (Stichwort): \_\_\_\_\_ Gehaltsvorstellung in Euro: \_\_\_\_\_

Bereitschaft zum Schichtdienst/Wochenenddienst: Ja Nein

Bereitschaft zum Ortswechsel: Ja Nein

**Schulabschluss:**      kein Abschluss    Hauptschule    Mittlere Reife    Handelsschule    Höhere Handelsschule    Fachabitur/Abitur

**Berufsausbildung:**      keine abgeschlossene Ausbildung    Abgeschlossene Ausbildung zum: \_\_\_\_\_

Fachhochschule/Studium zum: \_\_\_\_\_

Sonstige Qualifikationen (Kurzbeschreibung): \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Sprachkenntnisse: deutsch    englisch    französisch    spanisch    türkisch    polnisch    italienisch    andere: \_\_\_\_\_

SAP-Kenntnisse: keine    müßten aufgefrischt werden    gut    sehr gut

MS-Office: keine    müßten aufgefrischt werden    gut    sehr gut

Sonstige: \_\_\_\_\_

Ich besitze einen Führerschein folgender Klassen: \_\_\_\_\_      Ich besitze keinen Führerschein      Ich besitze einen Staplerschein

**Sperrvermerk:** Bitte geben Sie meine Bewerbung in keinem Fall an folgende Firmen weiter: \_\_\_\_\_

Ja, mir ist bekannt und ich bin damit einverstanden, dass Jobs-Kompakt meine Bewerbung an unterschiedliche Firmen weiterleitet. Eine Weitergabe meiner Daten zu werblichen Zwecken untersage ich ausdrücklich.

Datum / Unterschrift: \_\_\_\_\_

