

# JOBS-KOMPAKT NORD

Stellenmarkt | Weiterbildung | Karriere | Reportagen

Nr. 19 | 29. September - 12. Oktober 2009 | GRATIS | Erscheinungsweise: 2x im Monat | Internet: [www.Jobs-Kompakt.de](http://www.Jobs-Kompakt.de)

## Raus bist Du



### Kündigung

So sichern Sie sich Ihre Abfindung

**Pflegenotstand – 700 freie Jobs**  
Chancen auch für Quereinsteiger und Ältere



**Sven Wolter- Rousseaux,**  
Redaktionsleiter  
JOBS-KOMPAKT NORD

## Glückwunsch Frau Merkel, aber ...

**D**ie Schlacht ist geschlagen! Bundeskanzlerin Angela Merkel bleibt an der Macht - Dank einer starken FDP. Jobs-Kompakt NORD gratuliert Frau Merkel und Herrn Westerwelle - möchte aber auch vor übereilten Entscheidungen warnen.

Der weitere Abbau von Arbeitnehmerrechten, eine Lockerung des Kündigungsschutzes, Sparen bei den Bildungsausgaben und die Herabsetzung des Hartz IV-Regelsatzes waren hart diskutierte Themen im Wahlkampf. Für Deutschland wäre es fatal, wenn die Krisenbewältigung zunehmend auf den Schultern der Arbeitnehmer ausgetragen wird. Die Krise wurde von den Roulette-Spielern an den Börsen dieser Welt und nicht von den Arbeitern am Fließband ausgelöst. Insofern sollte auch ihre Bewältigung nicht auf dem Rücken der "Kleinen" ausgetragen werden.

Der SPD sei gesagt: Wer sein eigenes Profil verloren hat, sollte nicht anderen die Schuld fürs Debakel geben, sondern zurück zu seinen sozialen Wurzeln finden und das soziale Profil wieder schärfen.

Herzlichst, Ihr



## Zeitarbeitscheck

Bewertungsportal will mehr Transparenz  
in die Branche bringen

Seiten 4 - 5



## Weiterbildung

Pflegenotstand - Job-Perspektiven in den  
unterstützenden Dienstleistungen

Seiten 6 - 7



## Einladung

3. Job-, Aus & Weiterbildungsmesse im  
Flughafen Hamburg

Seite 8



## Kündigung

So wahren Sie Ihre Rechte

Seite 9



## Leben und Arbeiten auf Malta

Serie: Leben und Arbeiten im Ausland

Seiten 10 - 13



## Stellenmarkt

Seiten 14 - 19

### IMPRESSUM

#### Sven Wolter-Rousseaux Media

verantwortlich i.S.d.P.: Sven Wolter-Rousseaux  
Gutenbergring 39 - 41 | 22848 Norderstedt  
Telefon 040 3259 58-60 | Fax 040 3259 58-61  
eMail: Redaktion@Jobs-Kompakt.de

Redaktion Sven Wolter-Rousseaux (Ltg.), Dieter Lau,  
Julieta Montoya, Nora Lincke  
Job-Maschine Dominique Rousseaux  
Vertrieb Winrich Derlien, Michael Weikel  
Anzeigengrafik Jörg Maassen  
Auflage 80.000 Ex. / davon 30.000 Ex. als Beilage in  
MOPO am SONNTAG (HH, HL, KI, PI, RZ, OD)

Druckerei Megadruk / Westerstede (Niedersachsen)  
Web www.Jobs-Kompakt.de  
Titelfoto iStockphoto.com

Nachdruck oder auszugsweise Veröffentlichungen nur mit Genehmigung des Herausgebers gestattet.

In Zusammenarbeit mit der  
Agentur für Arbeit Hamburg



Bundesagentur  
für Arbeit

In Zusammenarbeit  
mit

team.arbeit.hamburg  
HAMBURGER ARBEITSGEMEINSCHAFT SGB II

## Job-, Aus- & Weiterbildungstag Flughafen 2009

Wann: 15. Dezember 2009, von 9.00 bis 15.00 Uhr  
Wo: Flughafen Hamburg, Terminal Tango  
Flughafenstraße 1 - 3, 22335 HH / S-Bahn HH-Airport

Eintritt: Kostenlos / Anmeldung im Internet erforderlich:

**www.Bewerbertag24.de**

Job-, Aus- & Bil- Berufsausbildung und Studium (erstmalig vertreten)  
dungsangebote: Weiterbildung / Qualifizierung, Jobs in der Luftfahrt  
Jobs in der Logistik, Jobs in den EE, Jobs in der med. Pflege  
Jobs in der Zeitarbeit, Interdisziplinäre Jobangebote

Teilnehmer: Ca. 100 Unternehmen/Bildungsträger verschiedener Branchen

Die nächste Jobs-Kompakt erscheint am **13. Oktober 2009**

Redaktions-Hotline: 040 - 3259 5860

## Meldepflicht, wenn es die Krankheit zulässt

Auch ein arbeitsunfähig erkrankter ALG II-Bezieher muss sich bei seinem Leistungsträger melden, wenn seine Erkrankung dieses zulässt. Ein Leistungsempfänger war Aufforderungen des Leistungsträgers, sich zur Besprechung seines Bewerberangebots in der Behörde zu melden, mehrfach nicht nachgekommen. Er hatte für die Termine jeweils ärztliche Arbeitsunfähigkeitsbescheinigungen oder Bestätigungen über Arzttermine vorgelegt, aber keine, über eine Arbeitsunfähigkeitsbescheinigung hinausgehenden Bescheinigung über die Unfähigkeit zur Wahrnehmung des Meldetermins. Das Jobcenter kürzte daraufhin die Leistungen.

Wie das Landessozialgericht Rheinland-Pfalz entschied, ist die Kürzung des ALG-II-Geldes rechtmäßig. Die Wahrnehmung eines Arzttermins ist nur dann ein wichtiger Grund für die Versäumung eines Meldetermins, wenn es sich um einen notfallmäßigen oder aus sonstigen Gründen unaufschiebbaren Termin handelt.

LSG Rheinland-Pfalz - L 5 AS 131/08

# Gehälter in Deutschland steigen langsamer

Die Wirtschaftskrise dämpft die Gehaltsentwicklung in Deutschland. Nach einer ersten Zwischenbilanz der aktuellen Studie „Global Salary Increase Survey“ der Personalmanagement-Beratung Hewitt Associates steigen die Gehälter 2009 in Deutschland über alle Branchen und Hierarchieebenen hinweg voraussichtlich nur um 2,1 Prozent. Noch im

Februar lagen die Erwartungen bei rund 3,2 Prozent und Mitte 2008 sogar bei 3,9 Prozent. Für 2010 rechnen die Unternehmen mit einer durchschnittlichen Gehaltssteigerung von 2,7 Prozent. Die größten Gehaltserhöhungen erhalten in diesem Jahr Fachkräfte und Sachbearbeiter: Ihre Vergütung steigt um durchschnittlich 2,3 Prozent. Interessant ist,

dass Unternehmen für das kommende Jahr deutlich höhere Anpassungen prognostizieren, folglich also von einer verbesserten wirtschaftlichen Situation ausgehen. Doch wie sieht das deutsche Gehaltsniveau überhaupt aus? Wir haben die 15 beliebtesten Berufe zusammengefasst und eine durchschnittliche Lohnabelle erstellt:

1. Bürokaufmann   Bürokauffrau	Ø 1.710 Euro	9. Softwareentwickler   Softwaree...	Ø 3.451 Euro
2. Industriekaufmann   Industriek...	Ø 2.139 Euro	10. Controller   Controllerin	Ø 3.502 Euro
3. Steuerfachangestellter   Steu...	Ø 1.865 Euro	11. Bankkaufmann   Bankkauffrau	Ø 2.549 Euro
4. Kaufmann   Kauffrau im Groß- u...	Ø 1.940 Euro	12. IT-Systemadministrator   IT-Sy...	Ø 2.947 Euro
5. Sachbearbeiter   Sachbearbeite...	Ø 2.059 Euro	13. Geschäftsführer   Geschäftsfüh...	Ø 6.287 Euro
6. Speditionskaufmann   Spedition...	Ø 2.263 Euro	14. Arzthelfer   Arzthelferin	Ø 1.421 Euro
7. Einzelhandelskaufmann   Einzel...	Ø 1.729 Euro	15. Bilanzbuchhalter   Bilanzbuchh...	Ø 2.957 Euro
8. Sekretär   Sekretärin	Ø 2.139 Euro		

QUELLEN: HEWITT ASSOCIATES U. WWW.GEHALTSVERGLEICH.COM

## Jobs in Wandsbek Aktionstag – Jobcenter präsentiert am 7. Oktober 2009 diverse Jobangebote und Qualifizierungsmöglichkeiten

Am Mittwoch, 7. Oktober, findet im Jobcenter Wandsbek, einem von 16 Jobcenter der ARGE team.arbeit.hamburg, zum fünften Mal ein Aktionstag für erwerbsfähige Hilfebedürftige nach dem SGB II statt. Mehr als 50 Firmen, Bildungs- und gemeinnützige Beschäftigungsträger werden zwischen 10 und 14 Uhr über Jobchancen und Qualifizierungsmöglichkeiten informieren. Zusätzlich gibt es Beratung in Sachen Schuldentilgung, Suchtprobleme und drohende Wohnungslosigkeit. Erwartet werden 3.000 Besucher.

Im letzten Jahr drängten sich 2.000 der fast 4.000 eingeladenen Kunden in den engen Fluren des Jobcenters, um sich beispielsweise über Hilfen bei familiären oder Suchtproblemen zu informieren, aber auch, um sich direkt bei Arbeitgebern vorzustellen. „Allein ein Arbeitgeber hat damals acht Kunden eingestellt, darunter auch unter 25-Jährige!“ freut sich Frau Lange vom Arbeitgeber-Service.

Das sich das Hingehen lohnt, zeigen auch folgende Zahlen aus

dem letzten Jahr: Die Aussteller zählten 3.200 Kundenkontakte. In über 650 Gesprächen vereinbarten die Eingeladenen weitere Gespräche über konkrete Qualifizierungen, zu Bewerbungsgesprächen oder Arbeitsgelegenheiten.

„Die ARGE hat nicht nur Aufgaben in der Jobvermittlung und der Grundsicherung“, so Gerhard Naucke, Leiter des Jobcenters Wandsbek, „das Gesetz verlangt von uns auch Stabilisierungsmaßnahmen, um Menschen überhaupt erst fit für den Arbeitsmarkt zu machen. Dass das grundsätzlich geht, wissen wir, erfordert aber viel Engagement.“

Aktionstage wie in Wandsbek sind Teil der ARGE-Strategie, Hamburger Bürger mit Vermittlungshemmnissen wieder an ein reguläres Arbeitsleben heranzuführen - sie zu fördern, aber auch zu fordern.

**Job-Center Wandsbek**  
Wandsbeker Chaussee 220  
22089 Hamburg  
Hotline: 040 - 2485 1999

**Unser Tipp: Bewerbungsmappe nicht vergessen**

Anzeige

# ALT: B

Akademie Logistik Transport & Beruf  
Ein Unternehmen der *Wenck GmbH*

zertifiziert durch



### Qualifizierungen:

#### Kraftfahrer/Güterverkehr (Modulausbildung)

##### Modul 1: "Refit für Trucker"

##### inkl. "Beschleunigte Grundqualifikation" nach EU-Recht

Dauer 10 Wochen inkl. 2 Wochen Praktikum, **Start: laufender Einstieg**

- » Rechtl. Neuerungen
- » ADR-Scheine (Basis, Tank, Sprengstoff)
- » Ladungssicherung, Wechselbrückentraining
- » ECO-Training, plus 20 Std. Praxistraining
- » Gabelstapler-Ausbildung, Kran-Ausbildung
- » Kundenorientierung, Bewerbungs-Training

##### Modul 2: "Fahrerlaubnis Klasse C/CE"

Dauer 4 Wochen, **Start: im Anschluss an Modul 1 oder laufend**

#### Busfahrer (Modulausbildung)

##### Modul 1: "Beschleunigte Grundqualifikation"

Dauer 6 Wochen, **Start: laufender Einstieg**

- » Alle Inhalte, die zum Bestehen der Prüfung vor der Handelskammer notwendig sind

##### Modul 2: "Erwerb der Fahrerlaubnis Klasse D"

Dauer 6 Wochen, **laufender Einstieg**

#### Fahrlehrer-Ausbildung Klasse BE

Dauer 5,5 Monate, **Start: 09.11.2009**

- » Pädagogik, Technik
- » Recht, Straßenverkehrs-Ordnung u.a.

#### Gabelstapler-Ausbildung

Dauer 3 Tage, **Start: 19.10.2009**

### Förderung durch die Arbeitsagentur/Bildungsgutschein

Kontakt und Anmeldung: Wenck GmbH | Billstedter Hauptstr. 69 | 22111 HH  
Telefon: 040 / 732 32 11 | info@alt-b.eu | www.alt-b.eu

# Zeitarbeit im Check

In diesem Jahr ging Oliver Repp mit der Idee ins Web, dass Zeitarbeiter ihre Firmen bewerten und ihre Erfahrungen mit anderen teilen. Mit seinem Portal will er mehr Transparenz in die Branche bringen und vor schwarzen Schafen warnen. Doch wie unabhängig, hilfreich und seriös kann so ein Bewertungsportal sein?

**Z**eitarbeit oder auch Leiharbeit wird häufig mit Lohndumping verbunden. Dabei setzen immer mehr Unternehmen in Deutschland auf Zeitarbeiter. Auch Fachkräfte, Techniker, Ingenieure und sogar Manager werden mittlerweile von den rund 7.000 deutschen Zeitarbeitsunternehmen eingesetzt bzw. verliehen. Noch ist der Anteil der Leiharbeiter an allen Arbeitnehmern mit "nur" rund zwei Prozent zwar gering, er nimmt jedoch rasant zu. Jeder vierte Zeitarbeitnehmer ist mittlerweile eine Frau.

Dabei unterliegt der Personal-

bestand der Leiharbeitsfirmen einer hohen Fluktuation. Viele der dort Beschäftigten wechseln von einem Job bzw. einem Personaldienstleister zum nächsten. Das hat nicht immer nur mit der Bezahlung oder freien Jobs, sondern vielfach auch mit dem "Wohlfühlfaktor" in dem jeweiligen Unternehmen zu tun.

Doch woher soll ein Zeitarbeitnehmer wissen, welches Unternehmen einen guten Ruf genießt oder welches vielleicht ein schwarzes Schaf ist? Das hat sich auch Oliver Repp, Gründer des Internetportals [www.derzeitarbeits-check.de](http://www.derzeitarbeits-check.de) gedacht. Herzstück seines unabhängi-

gen Portals ist das Angebot an Zeitarbeitnehmer, anonym ihre Erfahrungen in der Zeitarbeit zu veröffentlichen. "Wir wollen mehr Transparenz in die Zeitarbeit bringen", so der Initiator und Firmengründer, "Niemand kann besser über die Stärken und Schwächen, Chancen und Risiken der Zeitarbeit aufklären als die Beschäftigten selbst."

Die Idee, dass Zeitarbeitnehmer ihre Firmen bewerten bzw. ihre Erfahrungen mit anderen teilen, ist ohne Frage gut. So gut sie aber auch ist, hat sie gerade zum Start mit denselben Problemen zu kämpfen, wie viele andere unabhängige Bewer-

tungsportale im Internet auch. Solange nicht genügend Zeitarbeiter das Portal kennen oder nutzen, können schon wenige Einträge eine Firma gut oder auch schlecht aussehen lassen, da eine repräsentative Größe fehlt. Zudem ermöglicht die anonyme Form der Bewertung eine Manipulation der Einträge. Von Hotelbewertungsportalen ist z.B. bekannt, dass viele Hotels sie nutzen, um sich selbst in den besten Tönen zu loben und/oder Mitbewerber zu kritisieren oder niederzumachen. Das weiß auch Oliver Repp und hat sich den kritischen Fragen von Jobs-Kompakt Nord gestellt.



Am 11. März 2009 gaben Achim und Oliver Repp den Startschuss für Ihr Zeitarbeitsbewertungsportal [www.derzeitarbeits-check.de](http://www.derzeitarbeits-check.de)

FOTO: REPLIN GMBH

### Wie kamen Sie auf die Idee eines Bewertungsportals für die Zeitarbeitsbranche? Spielte ein beruflicher Hintergrund in die Überlegungen hinein?

Vor einigen Jahren machte ich sehr gute Erfahrungen mit dem Onlineportal HolidayCheck.de und dachte, das wäre auch eine sinnvolle Möglichkeit für Menschen die eine Arbeitsstelle suchen, wenn sie von Kollegen sozusagen aus erster Hand erfahren, wie es im Unternehmen zugeht. Dabei haben wir uns ganz bewusst auf die Zeitarbeitsbranche spezialisiert. Einmal, weil es ein großes Informationsbedürfnis zur Zeitarbeit gibt. Außerdem habe ich in der Branche gearbeitet und die Erfahrung machen dürfen, dass es trotz des schlechten Images einige Unternehmen gibt, die viel für ihre Mitarbeiter tun, viel mehr als es der allgemeine Ruf der Branche vermuten ließe.

### Für wen ist die Seite gemacht?

Das Portal ist für alle interessant, die mit Zeitarbeit zu tun haben. Doch Arbeitnehmer und vor allem Zeitarbeitnehmer sind uns besonders wichtig. Sie können uns als unabhängiges und neutrales Sprachrohr nutzen, um fiese Praktiken von den so genannten „Schwarzen Schafen“ öffentlich zu machen und andere vor ihnen zu warnen. Sie sollen aber genauso schreiben, wenn sie mit einer Firma zufrieden waren. Wir verstehen uns eben auch als Empfehlungsportal für seriöse Zeitarbeitsfirmen.

### Wen wollen Sie noch erreichen?

Die Erfahrungsberichte und Empfehlungen sind auch für Kundenunternehmen interessant, die Zeitarbeit nutzen oder nutzen wollen. Wir stehen für eine ordentliche Entlohnung der Zeitarbeitnehmerschaft und wissen z.B. aus Frankreich, dass Zeitarbeit nicht automatisch zu Lohndumping führen muss. Auch hierzulande wissen viele Kundenunternehmen, dass berufliche Zufriedenheit auch bei Leiharbeitern wichtig ist. Diese Unternehmen sollen über uns den passenden Anbieter finden. Und dann sprechen wir auch gezielt die Personaldienstleister an, die absolut seriös arbeiten, die ihre Zeitarbeitnehmer nicht auf „Umsatzbringer“ reduzieren, sondern wie Menschen behandeln. Diese Unternehmen laden wir ein, Mitglied bei uns zu werden und gemeinsam für faire und transparente Zeitarbeit zu kämpfen.

### Kann man Sie als Existenzgründer bezeichnen?

Ja, ich denke schon.

### Wie lange dauerte es von der Idee bis zur Umsetzung?

Das ist schon eine kleine Ewigkeit. Von den ersten Ideen bis zum Onlinestart im März 2009 waren es fast 2,5 Jahre. Und auch noch jetzt sind wir ständig dabei, neue Ideen

einfließen zu lassen. Im Moment entwickeln wir beispielsweise einen Gehaltsrechner für Zeitarbeitnehmer.

### Haben Sie zum Start Partner mit ins Boot geholt oder finanzielle Unterstützung erhalten?

Wir sind mit dem Anspruch angetreten, Transparenz in die Branche zu bringen und damit die Entwicklung zu mehr Fairness auf breiter Front anzuregen. Da hatten wir zunächst mit der Skepsis vieler Personaldienstleister zu kämpfen. Doch mittlerweile wissen diejenigen, die Vorbilder für die Branche sind, dass wir ihnen nichts Böses wollen – ganz im Gegenteil. Und die Meinung der „Schwarzen Schafe“ interessiert uns nicht – die haben genug damit zu tun, ihre Praktiken zu überdenken und zu ändern.

Unsere Unabhängigkeit ist uns sehr wichtig. Auf dem Weg zu mehr Fairness in der Branche haben wir schon einige strategische Kooperationspartner u. a. aus dem Weiterbildungssektor gefunden. Und auch die Arbeitgeberverbände sowie eine der wichtigsten Einzelgewerkschaften Deutschlands, die IG-Metall, konnten wir schon für das Portal interessieren. Das läuft jedoch ohne "Finanztransfers". Wir werden unser Netzwerk weiter ausbauen.

### Nimmt die Zielgruppe das Portal wirklich an?

Im Moment sind wir vor allem als Informationsplattform gefragt. Das merken wir an der steigenden Zahl von Arbeitnehmern, die uns per E-Mail Fragen zur Zeitarbeit oder zu verwandten Themen stellen. Wir versuchen, jede Frage so gut wie möglich zu beantworten. Bei den Beiträgen halten sich die Zeitarbeitnehmer jedoch noch zurück. Es scheint, als hätten viele Bedenken, ob ihre Arbeitgeber nicht doch erfahren, wer sie sind. Ich kann Ihnen und Ihren Lesern versichern, dass die Beiträge absolut anonym sind und kein Arbeitgeber je erfahren wird, wer das eine oder andere geschrieben hat. Schließlich funktioniert ein solches Portal nur, wenn wir die Beitragschreiber so gut wie möglich schützen.

### Wie reagiert(e) die Branche (Zeitarbeit) auf ihr Vorhaben?

Wir bekommen inzwischen viel Zuspruch von Zeitarbeitsunternehmen, die uns alles Gute wünschen. Unsere ersten Mitglieder kommen aus Norddeutschland, insbesondere aus Hamburg. Hier konnten wir bereits mehrere Firmen als Mitglieder gewinnen. Besonders positiv überrascht war ich, wie schnell die Arbeitgeberverbände erkannt haben, dass unsere Idee die Spreu vom Weizen trennt und für die Branche im Allgemeinen nur gut sein kann.

### Grundsätzlich sagt man ja: Von 100 Leuten, die sich ärgern,

**schreiben 25 eine Beschwerde. Aber nur einer schreibt, wenn er zufrieden ist. Besteht nicht die Gefahr, dass sie zu viele kritische Meinungen bekommen und die Branche noch schlechter abschneidet, als ihr Ruf ohnehin schon ist?**

Noch schlechter? Scherz beiseite - Zeitarbeit hat seinen schlechten Ruf teilweise zu Recht, teilweise zu Unrecht. Uns kommt es darauf an, vor den Unseriösen zu warnen und die Seriösen zu empfehlen. Was kann daran gefährlich sein? Sicherlich werden auch ordentliche Unternehmen negative Beiträge von unzufriedenen Mitarbeitern erhalten. Niemand ist perfekt! Doch Unzufriedenheit mit einem Arbeitgeber ist kein Merkmal, das nur auf die Zeitarbeitsbranche zutrifft. Und ehrliche Mitarbeiterkritik ist eine riesengroße Chance fürs Unternehmen. Die Frage ist letztlich, wie ein Unternehmen mit Kritik umgeht, ob es sich dieser annimmt und etwas ändert?

**Meinungen/Bewertungen über Firmen können anonym eingestellt werden. Besteht nicht die Gefahr, dass diese Möglichkeit missbraucht wird, um unliebsa-**

**me Firmen oder Mitbewerber zu diskreditieren?**

Jeder User, der einen Beitrag schreiben möchte, muss sich mit einer gültigen E-Mailadresse bei uns registrieren. Sicherlich sind wir alarmiert, wenn die Endung einer Adresse der Name eines Zeitarbeitsunternehmens wäre. Jeder User kann außerdem nur alle 30 Tage einen Beitrag veröffentlichen.

### Können Sie überhaupt einen Missbrauch verhindern?

Die Gefahr von Missbrauch besteht und wird immer bestehen, solange Menschen das Internet nutzen. Deshalb haben wir uns darauf fokussiert, ausreichend Maßnahmen einzubauen, die einen Missbrauch erschweren und dann uninteressant machen. Das haben wir getan. Den besten Schutz vor Missbrauch bietet aber eine steigende Anzahl an Bewertungen. Einmal fünf Sterne zu vergeben ist zwar klasse, aber wenig aussagekräftig. Hat ein Unternehmen jedoch viele Beiträge und 4 Sterne, ist die positive Tendenz deutlich aussagekräftiger. Daher möchte ich alle Zeitarbeitnehmer aufrufen, Beiträge zu verfassen und Sterne zu vergeben. Es dauert nur wenige Minuten und hilft allen in der Zeitarbeit.

#### ANZEIGE



## Service-Assistenten (m/w) für Krankenhäuser und Pflegeeinrichtungen gesucht – Wir bilden aus!

Qualifizierung mit Arbeitsvermittlung in unterstützende Dienstleistungen in Kliniken, Hauswirtschaft und Pflege

### Wir bieten Ihnen:

Zertifizierte Bildungsmaßnahme (AZWV) mit Förderung über Bildungsgutschein: Freiraum – Weiterbildung zur Service-Assistentin / zum Service-Assistenten

### Nächster Start am 13.10.2009 und am 02.12.2009

3-monatige Weiterbildung in Theorie und Praxis mit den Schwerpunkten:

- >> **Gesundheit**
- >> **Hauswirtschaft**
- >> **Pflege**
- >> **Kommunikation**

Anschließende Vermittlung zu einem unserer zahlreichen Kooperationspartner

### Fühlen Sie sich angesprochen?

Über Chancen, Anforderungen und Inhalte erhalten Sie Auskunft bei:

**Frau Bernadette Sen**  
Projektkoordination  
Tel.: 040/8550466 - 40  
bernadette.sen@afgworknet.de

**afg worknet GmbH**  
Gasstr. 18, Haus 1  
22761 Hamburg  
www.afgworknet.de

# Freiraum schaffen

Im Bereich der unterstützenden Dienstleistungen in Krankenhäusern, Pflegeheimen und sozialen Einrichtungen gibt es noch echte Job-Perspektiven. "Freiraum", eine Weiterbildungsmaßnahme, die Service- und Versorgungs-Assistenten ausbildet, richtet sich z.B. an Berufsrückkehrer, Alleinerziehende und ältere Arbeitsuchende, die in den ersten Arbeitsmarkt zurück wollen. Und die Erfolgchancen sind gut - über 60 Prozent der Absolventen konnten bisher vermittelt werden

Hätte man ihr vor gut einem Jahr in die Hand versprochen, dass sie binnen Jahresfrist eine Festanstellung bekommen würde und die allerbesten Aussichten auf eine Entfristung nach 24 Monaten hat, Rita Püttjer (58) hätte nur ungläubig mit den Schultern gezuckt. Zu oft hatte die gelernte Einzelhandelskauffrau in den vergangenen 17 Jahren schon auf solche Ankündigungen vertraut. Und sich bei verschiedensten Umschulungen und Praktika mächtig ins Zeug gelegt, um dann, als es um die Frage der Übernahme ging, doch wieder enttäuscht zu werden. "Ich wollte schon lange in den Pflegebereich, hätte aber nie geglaubt, dass ich in meinem Alter hier noch einmal landen könnte", erzählt Rita Püttjer und ist stolz auf alles, was sie im letzten Jahr geschafft hat. Denn die Vorzeichen sahen alles andere als gut aus.

Ein riesiger Schuldenberg nach der Scheidung, mehrere schwere Krankheiten, etliche erfolglose Anläufe und die kurzfristigen Engagements waren nicht gerade das, was eine Personalabteilung bei einer Bewerberin sehen möchte. "Auf direktem Weg, ohne die Unterstützung durch meine Betreuerin bei der afg hätte es bestimmt nicht geklappt", ist Rita Püttjer denn auch überzeugt. Aber ohne ihren eisernen Willen, dass sie endlich aus der Dauerarmut heraus wollte, hätte es auch nicht geklappt.

"Vor einem Jahr hat es irgendwann im Kopf Klick gemacht", erinnert sich Rita Püttjer. Danach hat sie wieder angefangen, für sich zu kämpfen. Hat einen Ein-Euro-Job aus gesundheitlichen Gründen aufgegeben. Und hat die Zeit der Krankschreibung gut brauchen können, um sich zu erinnern, dass sie eigentlich für alte Menschen da sein wollte - und dass sie in den 90ern nach nachgeholtem Hauptschulabschluss und zweieinhalb Jahren Pflegeschule nur deshalb keinen Abschluss gemacht hatte, weil sie die Prüfungsgebühren nicht zahlen können.



FOTOS (2): AFG WORKNET

**Vor einem Jahr hatte die 58-jährige Rita Püttjer kaum noch Hoffnungen. Arbeitslosigkeit, Schulden, Scheidung und mehrere schwere Krankheiten hatte die Frau an den Rand der Gesellschaft gerückt. Dank der Umschulungsmaßnahme "Freiraum" hat sie einen neuen Job und neuen Mut gewonnen. Frau Schweiger, eine Bewohnerin des Hamburger Wohn- und Pflegeheim Tabea freut es - sie hat in Rita Püttjer eine "Freundin" gefunden, die auch zuhört und ihr zur Seite steht**



Rita Püttjer (re) und Schwester Fatime kümmern sich rührend um Bewohnerin Frau Castan

Ihre Tochter hat sie jetzt auf die Idee gebracht, einen zweiten Anlauf über die Weiterbildung zur Service- bzw. Versorgungs-Assistentin zu wagen, bei der die Tochter selbst sehr gute Erfahrungen gemacht hatte. Vielleicht hat Rita Püttjer es auch diesem familiären Rückhalt zu verdanken, dass sie keinen Rückzieher gemacht hat, als sie wegen ihres Lebenslaufs auch bei der Weiterbildungskoordinatorin zunächst auf Skepsis stieß. "Im Rückblick bin ich der Betreuerin über die sehr direkte Ansprache dankbar. Heute kann ich sagen, sie hat Recht gehabt", meint Rita Püttjer, auch wenn sie im ersten Moment wirklich empört gewesen war. "Der werde ich es zeigen!" war ihr durch den Kopf geschossen.

Genau das hat Rita Püttjer dann getan. Im März dieses Jahres hat sie die Weiterbildung "Freiraum" beendet. Seit Mitte Juli ist sie fest angestellt im Hamburger Wohn- und Pflegeheim Tabea. Sie hilft bei der Essensausgabe, der täglichen Kör-

perpflege, begleitet die Bewohner zu Terminen, hört ihnen zu usw. Die anfänglichen Ängste und Zweifel, ob sie der Herausforderung gewachsen ist, sind längst verfliegen. "Es ist wie das ganz große Glückslos", erzählt Rita Püttjer und strahlt: "Ich bin gerne auf der Station. Die Bewohner und Kollegen mögen mich. Ich mag sie auch. Ich hab es nicht weit zur Arbeit. Ich kann mich im Haus weiterqualifizieren. Und die Schulden habe ich dank der Schuldnerberatung bei der afg jetzt auch im Griff. Sie können sich gar nicht vorstellen, wie gut sich das anfühlt, nach 17 Jahren wieder ein eigenes Konto zu haben und zu wissen, dass es eine Perspektive gibt."

Jenny Müller (23) beginnt am 1. Oktober als Service-Mitarbeiterin im Universitätsklinikum Hamburg-Eppendorf und freut sich auf die Patienten. "Ich werde auf den unterschiedlichsten Stationen eingesetzt, immer da, wo gerade Bedarf ist. Als erstes komme ich auf die Herzstation mit Kioskwagen und

## Infos zur Weiterbildungsmaßnahme

### "Freiraum" – eine Weiterbildung im Bereich der Service und Versorgungsassistenz

Die nächsten "Freiraum-Weiterbildungen zum Service-Assistenten" beginnen am 13. Oktober und dem 2. Dezember 2009.

#### Zielgruppe

Arbeitsuchende mit Interesse an Tätigkeiten im Bereich hauswirtschaftlicher Dienstleistungen, wie:

- Berufsrückkehrer
- Ältere Arbeitsuchende
- Arbeitsuchende mit Erfahrungen im Dienstleistungs- und Servicebereich
- Bewerber mit und ohne Ausbildung
- Migranten mit guten deutschen Sprachkenntnissen

#### Anforderungen an Teilnehmer

- gute Deutschkenntnisse in Wort

- und Schrift
- gute Umgangsformen, service-/dienstleistungsorientiert und kontaktfreudig
- körperlich und psychisch stabil
- Vermittlungs- und Einsatzbereitschaft für den hauswirtschaftlichen sozialen Bereich, z.B. in Kliniken, Betreuungseinrichtungen und Seniorenheimen
- zuverlässig, pünktlich, ehrlich, flexibel
- polizeiliches Führungszeugnis ohne Eintrag

#### Kontakt:

afg worknet GmbH  
Frau Bettina Müller-Kluge  
Gasstraße 18, Haus 1. 22761 HH  
Telefon 040 / 855 04 66 78

einem offenen Ohr. Da kann ich mit den Leuten plaudern." Über vierzig Bewerbungen hatte die junge Mutter in zwei Monaten geschrieben, bevor sie im Jobcenter wegen einer Umschulung anklopfte. In ihrem Lehrberuf als Maler- und Lackiererin kam sie nach dem Babyjahr als Frau nicht wieder rein. "Die Betriebe stellen doch lieber Männer ein, als die vom Gewerbeamt erforderten Umbauten bei den Umkleidemöglichkeiten und Sanitäreinrichtungen in Angriff zu nehmen", ist sich Jenny Müller sicher.

Dann ging alles ganz schnell. "Die sehr guten Übernahmechancen, die fundierte Weiterbildung und das Zertifikat - das alles hat sich super angehört", erzählt Jenny Müller. "Ich wollte doch unbedingt wieder Geld verdienen. Außerdem habe ich früher schon einmal überlegt, eine Ausbildung zur Altenpflegerin zu machen." Zwei Wochen später, Mitte Juni begann dann die Weiterbildung "Freiraum". "Ich war das Küken in der Klasse",

erzählt Jenny Müller, "aber das war ganz toll. Durch die Älteren habe ich vieles neu sehen gelernt und verstanden. Ich verhalte mich jetzt viel freundlicher - auch in der Familie."

Für Eltern mit kleinen Kindern sei die Arbeit in der Klinik ideal, meint Jenny Müller und schwärmt: "Das UKE ist mir bei den Arbeitszeiten wirklich sehr entgegen gekommen. Ich fange mit 30 Stunden an, wegen meines kleinen Jungen, und kann später auf Vollzeit wechseln, wenn ich mag. Und bei Wochenendvertretungen werde ich erst als letzte gefragt, weil ich dann ja keine Betreuung für mein Kind habe." Vor allem eine Voraussetzung müsse man außer dem Interesse an Menschen und Lust auf Arbeit und Anstrengung mitbringen, meint Müller: "Man muss ein bisschen von den Gerüchen her. Aber dafür lernt man viel Neues und viele neue Leute kennen."

#### Weitere Infos:

[www.afgworknet.de](http://www.afgworknet.de)

Anzeige

HILFE DAHEIM

PFLEGEN MIT RESPEKT

\*\*\*\*\*

Beständiges Wachstum bestätigt uns darin, auf dem richtigen Weg zu sein, und darum suchen wir weitere

- > EXAM. KRANKENSCHWESTERN / -PFLEGER
- > EXAM. KRANKENPFLEGEHELPER / -INNEN
- > EXAM. ALTENPFLEGER / -INNEN
- > EXAM. ALTENPFLEGEHELPER / -INNEN
- > ARZTHELFER / -INNEN
- > GESUNDHEITS- UND KRANKENPFLEGER / -INNEN

GERNE AUCH BERUFSANFÄNGER

Hilfe Daheim ist eines der größten und modernsten Serviceunternehmen für Senior(inn)en in Hamburg.

Wir sehen jeden unserer Kunden in seiner Ganzheit und Einzigartigkeit und begegnen ihm mit Toleranz und Respekt.

Wir suchen motivierte Pflegekräfte:

- die unter sicheren Arbeitsbedingungen unsere Kunden ganzheitlich versorgen möchten
- die Freude an ihrer Arbeit mit Menschen haben

Wir bieten:

- leistungsgerechte Bezahlung
- überschaubare und fachlich abgestimmte Touren
- Voll- oder Teilzeit
- Müttertouren
- Firmen-PKW (auch zur privaten Nutzung)
- regelmäßige Fortbildungen

Frau Gatz freut sich über Ihren Anruf unter Tel. 040 / 63 90 700, Hilfe Daheim GmbH, Fuhlsbüttler Str. 324, 22307 Hamburg

# Freie Jobs und viele Ausbildungsplätze

Am 15. Dezember 2009 findet im Flughafen HH die nächste, interdisziplinäre Jobs-Kompakt NORD "Job-, Aus- und Weiterbildungsmesse" statt. Melden Sie sich schon jetzt kostenlos im Web an: [www.Bewerbertag24.de](http://www.Bewerbertag24.de)



## Impressionen der letzten Jobs-Kompakt-Messe

Unsere letzte Job- & Weiterbildungsmesse am 3. April 2009 wurde von über 5.000 im Vorwege registrierten Bewerbern besucht. Für weitere Eindrücke stehen Ihnen 2 Filmbeiträge unter [www.Jobs-Kompakt.de](http://www.Jobs-Kompakt.de) zur Verfügung



# Kündigung - Das sollten Sie beachten

Ein gekündigter Arbeitnehmer muss innerhalb von 3 Wochen reagieren – sonst verliert er mögliche Ansprüche

Eine der wichtigsten Fristen im Arbeitsrecht ist die Klagfrist. Drei Wochen nach Zugang der Kündigung muß gegen diese geklagt werden. Verstreicht die Frist, ist die Kündigung wirksam, ob Kündigungsgründe vorliegen oder nicht. Nur in extremen Ausnahmefällen kann auch noch nach der Frist geklagt werden. Verlassen sollte man sich darauf aber besser nicht. Ein gekündigter Arbeitnehmer sollte sofort einen Rechtsanwalt - am besten einen Fachanwalt für Arbeitsrecht - aufsuchen, damit die rechtlichen Möglichkeiten geklärt werden können.

Oft wird davon ausgegangen, einem Arbeitnehmer stehe immer eine Abfindung zu. Dies ist falsch. Verfahren vor dem Arbeitsgericht enden oft mit einem Vergleich, in dem meistens eine Abfindung zuerkannt wird. Dies ist jedoch nicht immer so. Viele Arbeitgeber kalkulieren eine Abfindung mit ein, um sich auf diese Weise vom Arbeitnehmer freizukaufen. Dabei sollte vom Arbeitnehmer auch bedacht werden, daß er im Gegenzug aber auch seinen Arbeitsplatz unwiderruflich verliert, was insbesondere in konjunkturell schwierigen Zeiten gut durchdacht sein sollte.

Der Anwalt sollte im Vorwege einer Klage umfassend beraten. Zunächst ist zu fragen, ob tatsächlich eine Kündigung vorliegt. Die muß nämlich schriftlich sein. Ein Arbeitsverhältnis kann man zwar

mündlich und ohne schriftlichen Vertrag begründen, nicht jedoch beenden. Die Kündigung muß in jedem Fall schriftlich erfolgen. Danach ist



die Frage zu stellen, ob und wann die Kündigung zugegangen ist. Nur der Benachrichtigungsschein von der Post ist noch kein Zugang. Der Arbeitnehmer muß Kenntnis von der Kündigung haben oder Kenntnis nehmen können. Es gilt für die Berechnung des Vertragsendes der Zugang und nicht das Ausstellungsdatum der Kündigung. Ist also die Kündigung vom 29.09. erst am 02.10. beim Arbeitnehmer zugestellt worden, so beginnt die Kündigungsfrist erst am 02.10. zu laufen.

Die Kündigungsfristen sind

unterschiedlich lang. Die gesetzlichen Fristen liegen zwischen 4 Wochen - in der Probezeit nur zwei Wochen - und mehreren Monaten für den Arbeitgeber. Die Länge ist abhängig von der Betriebszugehörigkeit. Der Arbeitnehmer hat eine Frist von 4 Wochen, wahlweise zum 15. eines Monats oder zum Monatsende, einzuhalten. Diese Fristen können geändert werden, etwa durch einen schriftlichen Arbeitsvertrag oder einen Tarifvertrag. Welche Frist einzuhalten ist, ob diese richtig berechnet wurde und ob oder wann die Kündigung überhaupt zugegangen ist, sollte vom Fachanwalt geklärt werden.

Übrigens: Auch dem krankgeschriebenen Arbeitnehmer kann gekündigt werden. Es ist ein weitverbreiteter Irrglaube, dies sei nicht möglich. Auch in diesem Fall ist die Klagfrist von drei Wochen einzuhalten.

Die Frage, ob tatsächlich Kündigungsgründe vorlagen und das Arbeitsverhältnis wirksam

beendet wurde, klärt das Arbeitsgericht. In aller Regel haben gekündigte Mitarbeiter gute Erfolgsaussichten. Arbeitgeber lassen sich oftmals nur schlecht oder gar nicht hinsichtlich der Kündigung beraten.

Es gibt verschiedene Arten von Kündigungen. Betriebsbedingt, aus Gründen in der Person des Arbeitnehmers oder wegen Fehlverhaltens. Gemeinsam ist hingegen allen, daß echte Kündigungsgründe vorliegen müssen. Die Formalien einer Kündigung sind ebenso einzuhalten wie beispielsweise die Anhörung des Betriebsrats. Eine Kündigung kann aus vielen Gründen unwirksam sein. Auf jeden Fall sollte man fachanwaltlichen Rat einholen, um seine Chancen realistisch einzuschätzen. Eine arbeitsrechtliche Beratung ist immer zu empfehlen, da es meistens um die Existenzgrundlage geht.

Gerade im Arbeitsrecht ist eine Rechtsschutzversicherung besonders empfehlenswert. Diese übernimmt in der Regel die Kosten für Beratung und Vertretung bei Gericht. Im Arbeitsrecht gibt es keine Kostenerstattung in der ersten Instanz, d.h. jede Partei trägt ihre Kosten selbst. Diese sind nicht selten recht hoch. Schon mit einem Fall rechnet sich die Rechtsschutzversicherung für mehrere Jahre.

Übrigens: Ein Arbeitnehmer hat sich unverzüglich bei der Bundesagentur für Arbeit zu melden, auch wenn das Ende der Kündigungsfrist noch Monate entfernt ist. Nur so können Nachteile beim Arbeitslosengeld vermieden werden (siehe Kasten).

Text: RA Otmar Korte

## Pflicht zur persönlichen Arbeitsuchendmeldung

Personen, deren Ausbildungs- oder Arbeitsverhältnis endet, sind verpflichtet, sich spätestens 3 Monate vor dessen Beendigung persönlich bei der Agentur für Arbeit arbeitsuchend zu melden (§ 38 Abs. 1 SGB III).

Liegen zwischen der Kenntnis des Beendigungszeitpunktes und der Beendigung des Arbeits- oder Ausbildungsverhältnisses weniger als drei Monate, hat die Meldung innerhalb von drei Tagen nach Kenntnis des Beendigungszeitpunktes zu erfolgen.

### Telefonische Anzeige zur Fristwahrung

Zur Wahrung der Frist reicht eine Anzeige unter Angabe der persönlichen Daten und des Beendigungszeitpunktes aus, wenn die persönliche Meldung nach terminlicher Vereinbarung nachgeholt wird. **Hotline: 01801 555111 von 8.00 bis 18.00 Uhr**

Mit freundlicher Unterstützung durch



RA Otmar Korte

**KORTE**  
FACHANWÄLTE FÜR ARBEITSRECHT

Niendorfer Str. 143 • 22848 Norderstedt • Tel.: 040 /52 88 44 44 • Fax: 040 /52 88 44 45

E-Mail: ra@korte-rechtsanwalt.de • www.korte-rechtsanwalt.de



RA Dennis Küster

# Hollywood im Mittelmeer

Mittelmeer und Inselflair machen Malta sehr attraktiv. Auch zur Arbeit verschlägt es immer mehr Europäer hierhin. Doch das Lohnniveau ist niedrig. Chancen auf ein besseres Gehalt bestehen bei den gut 60 deutschen Firmen auf der Insel

FOTOS (4): FOTOLIA.DE

Anzeige

## Grone Wissen, das Sie weiterbringt

KOMPETENZEN FÜR DEN ARBEITSMARKT



### ■ Kaufmännische Umschulungen

- Bürokaufmann
- Kaufmann für Bürokommunikation
- Fachkraft für Lagerlogistik
- Kaufmann im Gesundheitswesen
- Kaufmann im Groß- und Außenhandel
- Kaufmann für Spedition und Logistikdienstleistung
- Immobilienkaufmann

**Kontakt:** Thomas Wandmacher, ☎ 040 23703-107  
Stiftung Grone-Schule, Heinrich-Grone Stieg 1,  
20097 Hamburg  
[www.bildungsgutscheinumschulung.de](http://www.bildungsgutscheinumschulung.de)

### ■ Fortbildung: Verkehrslogistiker für Seefracht und Landverkehr

**Kontakt:** Martin Vorhauer, ☎ 040 23703-404  
Grone Wirtschaftsakademie GmbH – gemeinnützig –  
Heinrich-Grone Stieg 4, 20097 Hamburg  
[www.grone-wak.de](http://www.grone-wak.de)

### ■ Deutsch als Zweitsprache

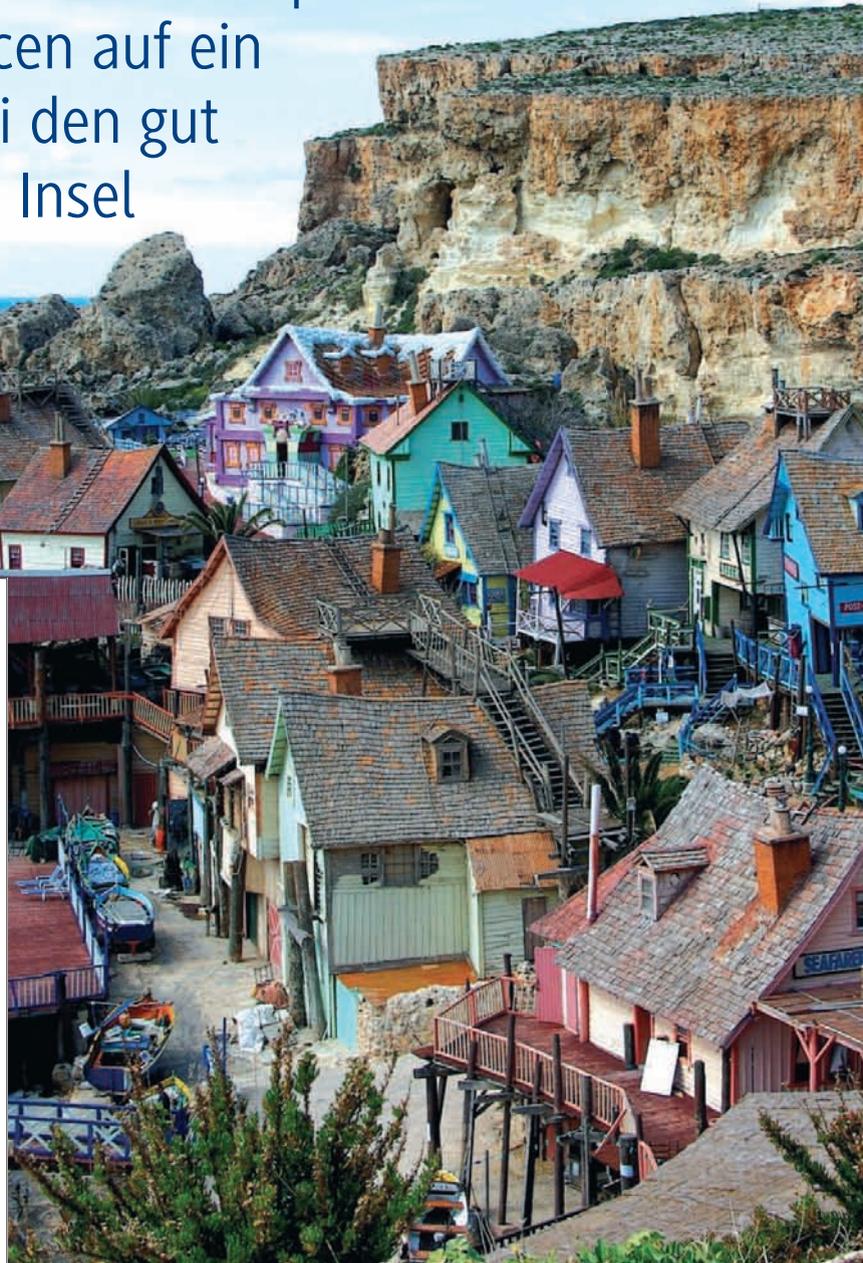
### ■ Schulabschlüsse

### ■ Aus- und Weiterbildungen

- Dialogmarketing
- Schutz und Sicherheit
- Lager und Logistik

**Kontakt:** Info-Point, ☎ 040 23703-0  
Grone Netzwerk Hamburg GmbH – gemeinnützig –  
Heinrich-Grone Stieg 1, 20097 Hamburg  
[www.grone.de/hh-netzwerk](http://www.grone.de/hh-netzwerk)

BERATUNG  
QUALIFIZIERUNG  
VERMITTLUNG

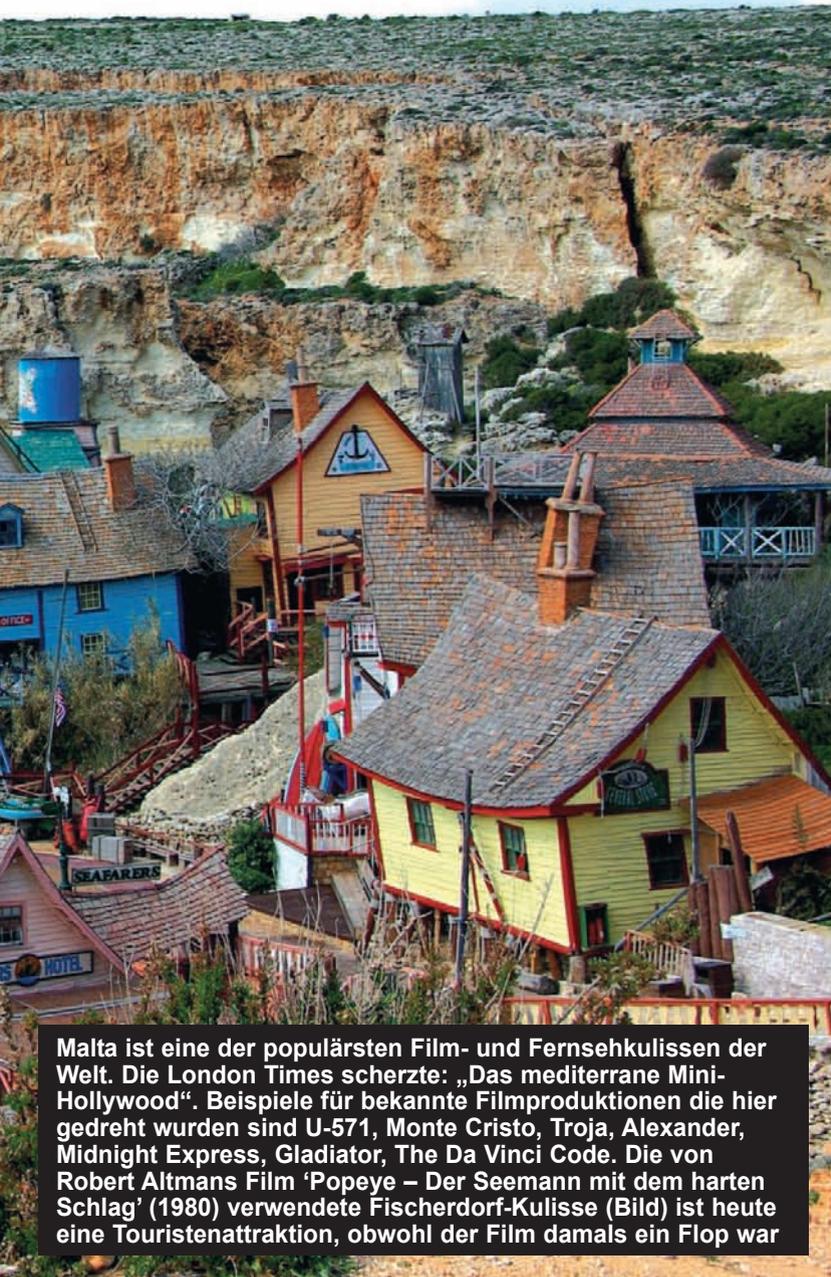


Malta wurde am 21. September 1964 vom Vereinigten Königreich unabhängig. Am 1. Mai 2004 wurde Malta Mitglied der Europäischen Union und ist seitdem ihr kleinster Staat. Zum 1. Januar 2008 wurde in Malta der Euro eingeführt. Die Republik Malta ist ein südeuropäischer Inselstaat im Mittelmeer. Der maltesische Archipel verteilt sich auf die drei bewohnten Inseln Malta (einschließlich Manoel Island, etwa 246 km<sup>2</sup>), Gozo (maltesisch: Ghawdex, etwa 67 km<sup>2</sup>) und Comino (Kemmuna, etwa 3 km<sup>2</sup>) sowie auf die unbewohnten Inseln Cominotto (Kemmunett), Filfla (Filfola), St. Paul's Islands und Fungus Rock. Die Hauptinsel Malta ist in

zwei Regionen mit fünf Bezirken unterteilt. Comino bilden zusammen den sechsten Bezirk. Der Name Malta ist eine Bezeichnung für Zufluchtsort. In der Vergangenheit die Inseln Melita. Malta zählt mit einer Fläche von 316 km<sup>2</sup> zu den so genannten Zwergstaaten, die größer als die Stadt Bremen und kleiner als Liechtenstein. Der Archipel liegt an der Küste Siziliens. Er ist nördlich des Landes der Europäischen Union und liegt auf halb 37° geographischer Breite.

# Mittelmeer

m



Malta ist eine der populärsten Film- und Fernsehkulissen der Welt. Die London Times scherzte: „Das mediterrane Mini-Hollywood“. Beispiele für bekannte Filmproduktionen die hier gedreht wurden sind U-571, Monte Cristo, Troja, Alexander, Midnight Express, Gladiator, The Da Vinci Code. Die von Robert Altman's Film 'Popeye – Der Seemann mit dem harten Schlag' (1980) verwendete Fischerdorf-Kulisse (Bild) ist heute eine Touristenattraktion, obwohl der Film damals ein Flop war

rkern gegliedert. Gozo und die dritte Region und den stammt von der punischen malet, die Griechen nann-

von 316 Quadratkilometern gstaaten, ist etwas kleiner napp doppelt so groß wie liegt 81 Kilometer südlich neben Zypern das einzige on, das vollständig unter-reite liegt. Auf Grund der

extremen Wasserarmut existieren auf Malta, Gozo und Comino keine permanenten Flüsse. Nach starken Niederschlägen im Winter können sich allerdings einige ausgetrocknete Bachbetten temporär mit Regenwasser füllen. Diese zumeist kleinen Rinnsale finden sich in engen Felsentälern, so genannten Wieds, wo sie nicht so schnell wieder verdunsten.

Auf Malta herrscht subtropisches, trockenes Mittelmeerklima. Dieses ausgeglichene Seeklima ist von milden, feuchten Wintern und trockenen, warmen, aber nicht übermäßig heißen, Sommern geprägt.

QUELLE: WIKIPEDIA

Malta gehörte bis 1964 zum Britischen Commonwealth, Anfang Mai 2004 ist die Republik der Europäischen Union beigetreten. Mit einer Einwohnerzahl von rund 402.500 Menschen ist es der kleinste und südlichste europäische Inselstaat. Die winzige Republik liegt 93 km südlich von Sizilien und 288 km nördlich von Afrika. Sie besteht aus mehreren unbewohnten und den drei bewohnten Inseln Malta, Gozo und Comino. Ruinen steinzeitlicher Tempelanlagen, römischer Aquädukte und Wehranlagen des bekannten Malteserordens sind hier zu bestaunen.

Die offiziellen Amtssprachen Maltesisch ("Malti") und Englisch werden von der gesamten Bevölkerung gesprochen. Der britische Einfluss macht sich neben der Sprache vor allem in der ausgeprägten Pubkultur bemerkbar. Linksverkehr und rote Telefonzellen sind allgegenwärtig und auch das politische und schulische System ähneln dem britischen Vorbild sehr. Im Alltag hört man hauptsächlich Malti, ein arabischer Dialekt mit zahlreichen Wörtern aus dem Englischen, Italienischen und Französischen. Für Nicht-Malteser klingt es wie unverständliches Kau-

derwelsch. Viele Malteser sprechen außerdem Italienisch.

Das maltesische Klima ist subtropisch, die Durchschnittstemperatur liegt bei 19 Grad Celsius. Malta verfügt über ein sehr geringes Süßwasservorkommen und ist laut Angaben der Vereinigten Nationen (UN) das wasserärmste Land der Welt. Deshalb geht man hier äußerst sparsam mit der Verwendung von Süßwasser um, was in den heißen und vor allem trockenen Sommermonaten durchaus eine Herausforderung sein kann.

Die Arbeitslosenquote Maltas liegt bei etwa 5,6 Prozent. Da das Lohnniveau trotz EU-Beitritt noch immer recht niedrig ist, haben viele Malteser mehrere Jobs auf einmal. Lediglich im Bereich Finanzdienstleistungen bestehen bessere Verdienstmöglichkeiten. In Sachen Arbeitsuche gilt für Auswanderer, die hier eine Anstellung finden wollen: Besonders gefragte Kenntnisse und Fähigkeiten oder gute Kontakte sind wichtig, wenn die Arbeitsuche erfolgreich verlaufen soll.

Die bedeutendsten Wirtschaftszweige Maltas sind Exportproduktion, Tourismus, Finanzdienstleistungen und Schifffahrt. Der Tourismus-Sektor macht heute ein Viertel

Anzeige



## Wir machen fit für den Job!

Egal, ob Excel, SAP oder Business-Englisch, die persönliche Präsentation oder Teamkompetenz, FITS jobs konzepte steht Ihnen mit attraktiven Bildungsangeboten laufend zur Seite.

- **Empfangssekretariat, Teamassistent, Bürofachkraft (12 Wochen)**  
Qualifizierung auf dem Weg ins Büro inkl. eines Abschlusszertifikats
- **MS Office mit Europäischem Computerführerschein ECDL (6 Wochen)**  
umfassende PC- und MS Office Kenntnisse inkl. aller erforderlichen Prüfungen und Zertifikat zum ECDL

**Informationsveranstaltungen:**  
Mittwochs 13:30 Uhr, Eiffestraße 48

Mehr Infos: [www.fits-job-konzepte.de](http://www.fits-job-konzepte.de)

**FITS** job konzepte



Seitenansicht von Valletta mit der Einfahrt zum Grand Harbour und Blick auf den Jachthafen von Ta' Xbiex mit Umgebung

der gesamten Wirtschaftsleistung aus, alljährlich kommen über eine Million Urlauber auf die Insel. Zudem hat sich Malta weltweit einen Namen als Insel der Sprachschulen gemacht und bietet Englischkurse in Kombination mit mediterranen Freizeitaktivitäten an.

Um die Wirtschaft zu stärken, fördert die Regierung derzeit besonders Hightechfirmen, Elektronik-

betriebe und die Finanzdienstleistungsbranche. Am 1. Januar 2008 hat auch Malta den Euro eingeführt und erhofft sich dadurch eine Belebung des Tourismus und ein stärkeres Wirtschaftswachstum.

Arbeitsplätze werden vorrangig an maltesische Arbeitnehmer vergeben, damit die Arbeitslosenrate auf der Insel so niedrig wie möglich bleibt. Das so genannte Beschäftigungsbarometer ermittelt halbjährlich unter den rund 1.100 ansässigen Arbeitgebern die aktuelle Situation am maltesischen Arbeitsmarkt. Aus aktuellen Untersuchungen geht hervor, dass vor allem Fahrzeugausrüster, die Finanzdienstleistungsbranche, Hoteliers und Gastronomen über einen Mangel an qualifizierten Fachkräften klagen.

Wenn Sie in diesen Bereichen Qualifikation kombiniert mit ausgezeichneten Englischkenntnissen mitbringen, haben Sie als Deutscher gute Chancen auf einen Job auf Malta. Gesucht werden hier vor allem Spitzenkräfte - zum Beispiel Wissenschaftler, Manager und Ingenieure. Grundsätzlich messen maltesische Arbeitgeber Bildungsabschlüssen einen sehr hohen Stellenwert bei. Nicht nur akademische Diplome, auch Schul- und Fachschulabschlüsse sowie zusätzliche Sprachzertifikate werden hoch angerechnet. Hier liegt die Chance für deutsche Auswanderer.

Vor allem die auf der Insel ansässigen deutschen Unternehmen sind daran interessiert, gut ausgebildete Fachkräfte aus der Heimat bei sich anzustellen. Der Vorteil daran liegt

in der Chance auf ein im Vergleich zum durchschnittlichen Gehalt Maltas höheres Entgelt. Deutsche Firmen stellen auf Malta den größten Teil ausländischer Direktinvestoren. Über 60 deutsche Firmen oder Niederlassungen produzieren Exportartikel wie Textilien, Elektronik, Software sowie Spielzeug oder bieten Dienstleistungen auf Malta an. Deutsche Firmen beschäftigen damit über zehn Prozent der lokalen Arbeitskräfte.

Für die Erteilung der Arbeitserlaubnis kommen Kosten von rund 60 Euro auf Sie zu. Nach persönlicher Meldung beim Department of Citizenship and Expatriate Affairs wird die Arbeitserlaubnis ausgestellt und als Stempel in Ihren Pass eingetragen. Sollten Sie bereits einen Arbeitsplatz haben, muss Ihr Arbeitgeber die Arbeitserlaubnis bei der Expatriate & Nationality Behörde beantragen. Sie wird in der Regel zunächst für ein Jahr gewährt und dann jeweils für ein weiteres Jahr verlängert. Dann muss der Arbeitgeber nicht mehr nachweisen, dass keine maltesischen Bewerber für den Arbeitsplatz zur Verfügung stehen. Für einen längeren Aufenthalt von mehr als 90 Tage müssen EU-Bürger neben der Arbeitserlaubnis auch eine Aufenthaltsgenehmigung beantragen.

Mit Vorlage eines Arbeitsvertrages hat der ausländische Antragsteller ein absolutes Anrecht auf die Ausstellung einer Aufenthaltserlaubnis. In der Regel erfolgt dies unter diesen Voraussetzungen ohne größere Probleme, wobei die Be-

hörden die Erteilung zum Teil vom Qualifikationsprofil der Bewerber abhängig machen. Wer eine abgeschlossene Berufsausbildung vorweisen kann, ist gegenüber Ungelehrten auf jeden Fall im Vorteil.

Die Gründe, warum man als Deutscher gerne auf Malta arbeiten möchte, sollten in keiner Bewerbung fehlen. Ein antichronologischer Lebenslauf gehört ebenso in die Bewerbung wie Ihre aktuellsten Zeugnisse. Für die Stellensuche auf Malta empfiehlt sich wie auch in Deutschland auf die Webseiten der Unternehmen zu gehen und direkt dort nach ausgeschriebenen Stellen zu suchen. Zudem ist das Online-Angebot der maltesischen Arbeitsverwaltung "Employment & Training Corporation" (ETC) sehr hilfreich und eine Vielzahl von Jobbörsen bieten offene Ausschreibungen online an. Der Stellentein in der großen maltesischen Tageszeitung "The Times" ist eine weitere Quelle für die Jobsuche.

Nur einen Katzensprung von Italien entfernt auf dem Weg nach Afrika und doch so anders. Malta hat aufgrund seiner besonderen Entstehungsgeschichte eine ganz eigene Identität. Auch wenn der britische Einfluss über die englische Sprache hinaus zu spüren ist, so steht das mediterrane Flair der charmanten kleinen Insel ganz klar im Vordergrund. Klein aber voller Kultur steckt dieser Flecken Erde. Entdecken Sie Malta und wer weiß, vielleicht entscheiden Sie sich auch für ein Leben auf dieser schönen Insel.

Anzeige

**Wir suchen Interviewer/innen** aus Ihrem Wohnort und Umgebung. Als renommiertes Forschungsinstitut gehören wir zur Spitze der globalen Marktforschungsinstitute. Wir bieten Ihnen eine langfristige freier/selbstständige Tätigkeit bei freier Zeiteinteilung mit zur Verfügung gestellten Laptops und monatlicher Honorarauszahlung. Sie sind flexibel, kontaktfreudig, haben einen kompetenten und seriösen Auftritt, verfügen über einen PKW und können mindestens 15 Stunden pro Woche (gerne mehr) für uns tätig werden? Dann sollten Sie sich bewerben. (Postkarte oder E-Mail genügt)

Wir informieren Sie schnell und unverbindlich. **Kontakt:**

**tns infratest**

Stieghorster Str. 66 | 33605 Bielefeld  
iris.stoermer@tns-infratest.com



Eine faszinierender Blick auf die Lower Barakka Gardens mit dem Denkmal von Sir Alexander Ball



Der Selmun Palace in der Morgendämmerung. Ein Vermächtnis der Ritter des Johanniterordens

## Allgemeine Arbeitsmarktinformationen zu Malta

### Lebenshaltungskosten

Seit dem EU-Beitritt Maltas sind die Preise stark gestiegen. Zum Teil sind die Lebenshaltungskosten ähnlich hoch wie in Deutschland. Wesentlich günstiger als bei uns sind Dienstleistungen, Medikamente und die Nutzung öffentlicher Transportmittel. So kostet beispielsweise ein Busticket umgerechnet nur rund 50 Cent. Für eine 3-Zimmer-Mietwohnung kann man, abhängig von Lage und Ausstattung, mit einer Miete zwischen 350 Euro und 2.000 Euro pro Monat rechnen. Für den Kauf von Wohnungen oder Häusern gibt es Sonderbestimmungen für Ausländer, die Anzahl und Mindestpreis für von Ausländern gekaufte Häuser (ab 117.500 Euro) und Wohnungen (ab 70.500 Euro) regeln.

### Löhne und Gehälter

Der staatlich festgelegte maltesische Mindestlohn liegt aktuell bei 590 Euro im Monat, kann aber je nach Branche variieren. Das Durchschnittseinkommen ist mit 1.000 bis 2.000 Euro pro Monat recht niedrig. Die höchsten Löhne werden im Bereich der Finanzdienstleistungen gezahlt sowie von ausländischen Unternehmen. Ein 13. und 14. Monatsgehalt gibt es nicht. Dafür werden in der Regel bis zu viermal jährlich Prämien bezahlt.

### Durchschnittl. Bruttomonatsgehälter

NL-Leiter	3.494 bis 4.659 Euro
Vertriebsleiter	1.940 bis 2.716 Euro
Ingenieur	1.747 bis 2.329 Euro
Programmierer	1.560 bis 2.143 Euro
Sekretär	1.537 bis 1.794 Euro
Kraftfahrer	1.282 bis 1.398 Euro
Ungel. Arbeitskraft	1.165 bis 1.398 Euro

### Arbeitszeit

Auf Malta wird 40 Stunden die Woche gearbeitet. Laut maltesischem Recht darf pro Woche maximal 48 Stunden, einschließlich aller Überstunden, gearbeitet werden. Die tatsächlich abzuleistenden Arbeitsstunden hängen von den einzelnen Sektoren ab und sind in Tarifvereinbarungen und durch die Lohnausschüsse der Regierung für die einzelnen Branchen festgelegt. Jeder Arbeitnehmer hat zudem Anspruch auf 24 bezahlte Urlaubstage pro Jahr. Hinzu kommen 14 gesetzliche Feiertage.

### Steuern und Sozialabgaben

Alle Einkommen aus Arbeit unterliegen der maltesischen Einkommenssteuer. Diese steigt je nach Jahresverdienst und bewegt sich zwischen 15 und 35 Prozent. Geringverdiener sind weitgehend steuer-

befreit. Das Sozialsystem wird zwar über Beiträge der Arbeitnehmer und Arbeitgeber finanziert, der Staat bezuschusst es aber kräftig. So liegen die Lohnnebenkosten mit 10 Prozent des Bruttolohnes im europäischen Vergleich auf sehr niedrigem Niveau. Die restlichen Kosten des Sozialversicherungssystems, das Leistungen für Kranken-, Renten-, Arbeitslosenversicherung und Mutterschutz umfasst, teilen sich Arbeitgeber und Arbeitnehmer. Sobald Sie einen Arbeitsvertrag unterschreiben, unterliegen Sie dem maltesischen Sozialversicherungssystem und den dazugehörigen Rechtsvorschriften. Arbeitnehmer, die von ihrem Arbeitgeber befristet nach Malta entsandt werden, um dort für das Unternehmen zu arbeiten, bleiben zunächst im Heimatland versicherungspflichtig.

### Krankenversicherung

Wichtige Leistungen des maltesischen Gesundheitssystems wie Krankenhausaufenthalte oder die Behandlung in Gesundheitsservicezentren (Government Health Centres) sind kostenlos. Die Gesundheitsservicezentren bieten eine umfangreiche medizinische Erstversorgung an, darunter Geburtsvorbereitung sowie psychologische und physiotherapeutische Behandlung. Personen mit niedrigem Einkommen erhalten eine spezielle Ermäßigungskarte, mit der sie Medikamente kostenlos beziehen können. Besondere Unterstützungsangebote gibt es zudem für chronisch kranke Menschen. Während die medizinische Grundversorgung unentgeltlich ist, müssen begehrte Zusatzleistungen meist über private Zusatzversicherungen bezahlt werden.

### Arbeitslosenversicherung

Wer Arbeitslosengeld beziehen will, muss nachweisen, dass er mindestens 50 Wochen lang Beiträge in die maltesische Arbeitslosenversicherung eingezahlt hat, von denen mindestens 20 in den letzten beiden Jahren entrichtet oder angerechnet wurden.

### Kindergeld

Das Kindergeld auf Malta richtet sich nach dem Familieneinkommen sowie nach der Rangfolge der Kinder und wird höchstens bis zum 21. Lebensjahr gezahlt. Die Höhe des Kindergeldes wird aus der Differenz zwischen Bemessungshöchstgrenze und dem jährlichen Einkommen der Eltern berechnet, multipliziert mit einem Satz von 6 Prozent für

das 1. Kind, 9 Prozent für zwei Kinder und 12 Prozent für drei Kinder.

### Mutterschutz

Schwangeren Arbeitnehmerinnen steht das Recht auf 14 Wochen Mutterschaftsurlaub zu. Berufstätige haben während der ersten 13 Wochen Anspruch auf eine 100-prozentige Lohnfortzahlung. Nichtberufstätige erhalten vom Staat über den gleichen Zeitraum 47 Euro pro Woche.

### Wichtige Links

Maltesisches Arbeitsamt:  
[www.etc.gov.mt/](http://www.etc.gov.mt/)  
 Deutsch-Maltesische Handelskammer:  
[www.german-maltese.com/](http://www.german-maltese.com/)  
 Informationen der Regierung:  
[www.doi.gov.mt/](http://www.doi.gov.mt/)  
 Gelbe Seiten:  
[www.goldenpagesmalta.com/](http://www.goldenpagesmalta.com/)  
 Jobbörsen:  
[www.unigroupeu.com/Malta/](http://www.unigroupeu.com/Malta/)

Anzeige

## Jobchance – Weiterbildung



### Fortbildung zum/r:

#### ■ EU-Berufskraftfahrer/in LKW oder Bus

- Inklusive Führerschein Klasse CE oder D
- Beschleunigte Grundqualifikation
- GGVSEB/ADR-Schein, Ausweis Gabelstapler, Berechtigung Autoladekran, Ladungssicherung

### Qualifizierung zur:

#### ■ Lager- und Distributionskraft

- Gabelstaplerschein, Ladungssicherung
- Autoladekran, Schulung Gefahrgut

### Ergänzungsqualifizierung zur:

#### ■ Fachkraft für Kfz-Unfallschadenreparatur

- Sachkundenachweis Klimaanlage
- Sachkundenachweis Airbag- und Gurtstraffersysteme
- Smart Repair

### Beratung und Information:

Jeden Donnerstag zwischen 10:00 und 15:00 Uhr  
 oder telefonisch: Frau Jahnke, Frau Kruse, Tel.: 040 780 814-0  
 Informationen zum Berufskraftfahrer: Fr. Scholz, Tel.: 040 529001-154

TÜV NORD Technisches Schulungszentrum GmbH & Co. KG

Gründgensstraße 10  
 22309 Hamburg

[tsn@tuev-nord.de](mailto:tsn@tuev-nord.de)

[www.tuevnordschulungszentrum.de](http://www.tuevnordschulungszentrum.de)



## Ausbildung zum IT - Netzwerkadministrator

>> GEFÖRDERTE KURSE

In 6 - 8 Monaten Vollzeit zum:

- MCSA Server 2003
- MCTS Server 2008
- MCITP Server 2008
- CCNA

- Gefördert durch Bildungsgutschein
- Beginn: 16.11.2009
- Infoveranstaltung: Dienstag, 10:00 Uhr
- HZA Zertifizierung
- Frontalunterricht mit moderner Hardware



Microsoft  
GOLD CERTIFIED  
Partner

Learning Solutions NL Berlin  
Mobility Solutions  
Networking Infrastructure Solutions



CISCO  
PARTNER  
Registered

dama.go GmbH Hamburg  
Süderstraße 77, Tel: 040 - 254133950  
Mail: Holger.Theilig@damago.de

ihre ZUKUNFT IM AUGE  
**dama.go**  
WWW.DAMAGO.DE



## Einstieg - Umstieg - Aufstieg.

**Förderung durch Bildungsgutschein**

Weiterbildung für Ihre neue berufliche Perspektive als:

**Fachberater/-in im Vertrieb**

**In nur 6 Monaten zum qualifizierten IHK-Abschluss!**

Garantierte Starttermine 2009/10:  
14. Okt. - 11. Nov. - 08. Jan.

**Jetzt in die Bildungsoffensive:**

- Modulares Lehrgangskonzept - Einstiegspunkte alle 6 Wochen
- Gute Berufsaussichten als Fachassistent, im Marketing, im Vertriebsinnen-/ Außendienst
- Vermittlung in Arbeit: 87% in 2008

**Ihr schneller Kontakt zur GFN AG - Trainingscenter Hamburg:**  
Stichwort: **TriFORUM** ▪ Tel. 040-636038-0 ▪ info@gfn.de ▪ www.gfn.de

## Grone Wissen, das Sie weiterbringt

### KOMPETENZEN FÜR DEN ARBEITSMARKT



**■ Kaufmännische Umschulungen**

- Bürokaufleute
- Kaufleute im Groß- und Außenhandel
- Kaufleute für Speditions- und Logistikdienstleistungen

**Kontakt:** Ingold Wulff, Sabine Sebastian  
☎ 04101 517420  
Grone-Bildungszentren Schleswig-Holstein GmbH  
-gemeinnützig- An der Mühlenau 13, 25421Pinneberg



BERATUNG QUALIFIZIERUNG VERMITTLUNG

Stand 27.09.2009 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
<b>Fleischer/in</b>	Unbefristet / Vollzeit	eine Ausbildung als Fleischer/in ist unbedingt erforderlich / Berufserfahrung im Verkauf / Wohnort möglichst in der Nähe des Arbeitsortes / gepflegtes Erscheinungsbild, gute Umgangsformen	Gebrüder Quandt OHG Lebensmittel Herr Quandt Tangstedter Landstr. 234 22417 Hamburg Telefonnummer: 040 53 04 82 09
<b>Reiseverkehrsmann/-frau</b>	Kundenberatung, Verkauf von Flug- und Schiffsreisen. / befristet für 12 Monate / Vollzeit	Abgeschlossene Berufsausbildung / Berufserfahrung / gute Länderkenntnisse / Reservierungssystem Merlin Office / Flugreservierungssystem Sabre	Selami Albayrak Reise 24 Erlebniscenter Herr Albayrak Ottenser Hauptstr. 30 22765 Hamburg
<b>Gärtner/in</b>	Unbefristet / Vollzeit	Abgeschlossene Ausbildung / Berufserfahrung / PKW - Führerschein / körperliche Fitness	Lubitz Haus- und Grundstücksservice Frau Jürgens Arndtstraße 16 22085 Hamburg E-Mail: marie.juergens@lubitz.com
<b>Isolierer/in</b>	Vorrichten von Blechen / Dämmarbeiten auf Baustellen mit Mineralwolle / Blechmantel / Vinylkautschuk für Kälteanlagen / unbefristet / Vollzeit Die Arbeitsorte befinden sich in Hamburg und Hannover	Abgeschlossenen Berufsausbildung / Führerschein der Klasse B / eigener Pkw / selbständiges Arbeiten	Iso Nord Herr Nawo Sinstorfer Kirchweg 74 - 92 21077 Hamburg Telefon: 040 76 11 71 21 E-Mail: postmaster@iso-nord.de
<b>Elektroinstallateur/in</b>	Unbefristet / Vollzeit	Abgeschlossene Berufsausbildung / Führerschein der Klasse B (ehemals 3) / Grundkenntnisse in Telefon- und Satanlagen	Elektro Hardy Baura GmbH Herr Baura Bei der Windmühle 32 21109 Hamburg E-Mail: elektro-baura@t-online.de

# 30 JAHRE

## WBS TRAINING AG

**Wissen, was Sie vorwärts bringt.**

Geförderte Qualifizierung mit Bildungsgutschein.

**Staatlich anerkannte/-r Gesundheits- und Pflegeassistent/-in – Umschulung**  
Start: 05.10.2009

---

**Praxismanager/-in für Arzt- und heilberufliche Praxen, Kliniken und Gesundheitsinstitutionen**  
Start: 05.10.2009

---

**Alltagsbegleiter/-in für Demenzerkrankte**  
Start: 23.11.2009

---

**Weitere Themen:**

**Wach- und Sicherheitskraft mit IHK-Sachkundeprüfung**  
Start: 12.10.2009

---

**Anwender/-in (MM, SD, FI) mit SAP® ERP 6.0**  
Start: 12.10.2009

**BILDUNGS-  
PARTNER**

**Wir beraten Sie gern.**  
040 229432-43 · Wandalenweg 14 · 20097 Hamburg  
Steffi.Neumann@wbstraining.de

[www.wbstraining.de](http://www.wbstraining.de)

Für Berufstätige und Auszubildende  
 Zeitmodell 1: Vorlesungen am Abend und samstags oder  
 Zeitmodell 2: Vorlesungen an 2 Tagen Vollzeit

# Studium neben dem Beruf



- 7-semesteriges Hochschulstudium zum
- **Bachelor of Arts** in den Studiengängen
    - International Management\*
    - Steuerrecht
    - Wirtschaft/Business Administration
  - **Bachelor of Laws** im Studiengang
    - Wirtschaftsrecht
  - **Bachelor of Science** in den Studiengängen
    - Wirtschaftsinformatik
    - Wirtschaftsinformatik Vertiefung Web-Engineering
- \*) In diesem Studiengang werden Englischkenntnisse vorausgesetzt.

**Nächste Info-Veranstaltung**  
 08.10.09 | 18:00 Uhr  
 im FOM-Hochschulstudienzentrum Hamburg | c/o Universität Hamburg |  
 Philosophenturm | Hörsaal C | Von-Melle-Park 6 | Hamburg

**Platzreservierung | Infos**  
 fon 01801 8100-48 (bundesweit zum City-Tarif) | fax 01801 8100-49  
 info@fom.de | [www.fom.de](http://www.fom.de)

FOM

**Fachhochschule für Oekonomie & Management**  
 University of Applied Sciences

Verwaltung:  
 Rothenbaumchaussee 5  
 Hamburg

Stand 27.09.2009 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
<b>Lackierhelfer/in</b>	Vorarbeiten (Schleifen, Spachteln) / Nacharbeiten (Reinigen, Polieren) / auf 400°-Basis	Einschlägige Berufserfahrung von Vorteil / Pkw Führerschein von Vorteil / handwerkliches Geschick zwingend	Holger Pfau Kfz-Lackierung Frau GL-Assistenz Matz Stettiner Str. 11 22850 Norderstedt Telefon: 040 5 28 93 92
<b>Reifenmonteur (m/w)</b>	Unbefristet / Vollzeit	Abgeschlossene Ausbildung / Berufserfahrung / FS Kl. B (3 alt)	Alfred Apfelbaum K & K Reifen-Herr Apfelbaum Quickborner Str. 97 22844 Norderstedt Telefon: 040 526 32 51
<b>Schweißer/in</b>	Aussteifung von Baugruben / Montage-tätigkeiten / unbefristet / Vollzeit	Gültige Schweißscheine MAG (135) und Lichtbogen-Handschweißen (111) / Führerschein Klasse BE (bis 3,5 t, mit Anhänger) / Bereitschaft für Montagetätigkeiten auf Baustellen bundesweit, teilweise evt. auch in Dänemark und Schweden.	Johann Heidorn GmbH & Co Erdbau-Sand-Kies Herr Borchert Lehmweg 199 25482 Appen
<b>Schiffsführer/in</b>	Tankschifffahrt für den norddeutschen Raum (Hafen Hamburg, Nord-Ostsee-Kanal, Elbe-Seiten-Kanal und Mittelland-Kanal) / unbefristet / Vollzeit	Schifferpatent A zwingend erforderlich / ADN (Gefahrgutschein) ist erforderlich / Radarpatent erforderlich / Funkberechtigung ist wünschenswert	Herr Wolter Gärtnerstr. 26 c 25469 Halstenbek Telefon: 041 01 37 84 87 E-Mail: henry.wolter@gmx.de
<b>Gas- Sanitär- und Heizungsmeister (m/w)</b>	Wartungen von Öl- und Gasheizungsanlagen / Sanierung und Modernisierung von Heizungsanlagen / Kundenbetreuung und Beratung Angebotsvorbereitung und Angebotserstellung / Führung und Leitung des Teams der Kundendienstmonteure/ unbefristet / Vollzeit	Abgeschlossene Ausbildung / Weiterbildung als Meister oder Techniker HKS / praktische Berufserfahrung / eventl. Elektroprüfung Fahrbereitschaft und Führerscheinklasse 3	Wolfferts Haus- und Wärmetechnik Frau Ernst Am Neumarkt 30 22041 Hamburg E-Mail: daniela.ernst@wolfferts.de

Mein Arbeitsplatz der Zukunft.



**TÜV NORD**  
Schulungszentrum

Wir suchen für unseren namhaften Großkunden:

**145 Mitarbeiter (m/w)**

für die Bereiche Retoure und Kommissionierung von Waren.

**Anforderungen:**

- Bereitschaft zur Schichtarbeit
- Selbstständiges Arbeiten
- Fingerfertigkeit
- Zahlenverständnis
- Körperliche Fitness

Neu- und Quereinsteiger werden durch eine Qualifizierung im TÜV NORD Schulungszentrum fit gemacht für den Job. Bei entsprechender Eignung erhalten Sie schon vor Beginn der Schulung eine Einstellungszusage.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung telefonisch, schriftlich, persönlich oder per e-mail an:

Randstad, 22041 Hamburg, Wandsbeker Allee 72  
Martina Harms, Telefon 040-68 94 75 35  
IS-1253\_Recruiting@de.randstad.com  
www.randstad.de



Zeitarbeit | Professional Services | Personalvermittlung | HR Lösungen | Inhouse Services

**Ihr Erfolg ist keine Glückssache.**  
Beste Perspektiven bei ASSYSTEM.

Entdecken Sie ein Unternehmen, bei dem Ihre beruflichen Träume Flügel bekommen. Unsere Experten entwickeln für zukunftsorientierte Branchen Lösungen im Entwicklungs-, Fertigungs- und Consulting-Bereich. Hier sind vor allem Menschen mit Ideen und Tatkraft gefragt.

Deshalb suchen wir **Teamspieler**, die sich in einem jungen und dynamischen Umfeld weiter entwickeln möchten und Lust haben, Verantwortung zu übernehmen. Innerhalb unserer flachen Hierarchien können Sie in kurzer Zeit viel bewegen - und das weltweit!

Details zu Ihren Perspektiven bei uns sowie zahlreiche attraktive Positionen unter [www.teamspieler.com](http://www.teamspieler.com)



**ASSYSTEM**  
GERMANY

Sportallee 77 - 22335 Hamburg  
Tel. +49 40 507961-0  
[www.assystem-germany.com](http://www.assystem-germany.com)

Stand 27.09.2009 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
<b>Arzthelfer/in</b>	Unbefristet / Teilzeit	Abgeschlossene Ausbildung zum/r Arzthelfer/in / Blutabnahmetauglichkeit / allgemeine PC Kenntnisse / selbstständiges Arbeiten / Organisationsfähigkeit	Dr. med. Sybille Axt Allgemeinmedizin Frau Dr. Sybille Axt Holitzberg 288 22417 Hamburg
<b>Bäckereifachverkäufer/in</b>	Vollzeit oder Teilzeit	Abgeschlossene Ausbildung / Deutschkenntnisse	Stadtbäckerei Pinneberg Ulrich Storzjohann Rübekamp 24 25421 Pinneberg Telefon: 041 01 77 91 84 E-Mail: <a href="mailto:u_storzjohann@versanet.de">u_storzjohann@versanet.de</a>
<b>Erzieher/in</b>	Die Arbeitszeit ist von 13:00 Uhr - maximal 18:00 Uhr, in den Schulferien ganztags	Abgeschlossene Ausbildung / Berufserfahrung	Deutsches Rotes Kreuz Hamburg Kinder- und Jugendhilfe gGmbH Kinderhaus Schatzkiste / Frau Birgit Tepp Behrmanplatz 3 22529 Hamburg <a href="mailto:kita-schatzkiste@drk-kiju.de">kita-schatzkiste@drk-kiju.de</a>
<b>Rettungsassistent / Rettungssanitäter (m/w)</b>	Private Krankenbeförderung / unbefristet / Vollzeit / Schichtdienst	Abgeschlossene Ausbildung / Stadtkennnisse im Großraum Hamburg / Personenbeförderungsschein mit Nachweis Ortskenntnisse nach § 48 FeV Hamburg / Führerschein Klasse B; B3 / gute Kenntnisse im Sprechfunk / Verantwortungsbewusstsein	KTP Krankentransport Pohl Inh. Wolfgang Pohl Frau Pohl Borsteler Chaussee 53 22453 Hamburg
<b>Polier (m/w)</b>	Vorarbeiter / Polier auf Baustellen im Hochbau befristet bis 01.03.2009 / Vollzeit	Abgeschlossene Ausbildung / Berufserfahrung erforderlich	HBH Hochbau Hamburg GmbH Herr Alireza Eghbalian Hamelausweg 1 22303 Hamburg <a href="mailto:hochbauhamburg@hotmail.de">hochbauhamburg@hotmail.de</a>

**Karriere im Pflegebereich:  
Randstad Medical – meine Zukunft!**



Kommen auch Sie zu Deutschlands Nr. 1 für flexible Personaldienstleistungen. Wir wachsen dynamisch – verstärken Sie unser Team!

Wir suchen in Voll- /Teilzeit und als Minijob:

**Gesundheits- und Krankenpfleger (m/w)**  
**Altenpfleger (m/w)**  
**Pflegehelfer (m/w)**  
**Kinderkrankenschwester (m/w)**  
**Fachpflegepersonal für Intensiv-, Anästhesie- und OP-Bereich (m/w)**

Wir bieten:

- lukrative Bezahlung über branchenüblichem Niveau
- persönliche Betreuung
- unbefristete Arbeitsverträge
- lohnende Zeitzuschläge
- vielseitige Einsätze in unterschiedlichen Pflegebereichen

Besuchen Sie uns zu unserem Medical-Jobtag am 20.10.2009 oder nehmen Sie teil an unserer Qualifizierungsmaßnahme zum Pflegeassistent/in ab dem 07.11.2009. Wir freuen uns auf Sie!

Randstad  
 22305 Hamburg, Fuhlsbüttler Straße 107-109  
 Susanne Leffering und Björn Lehmann  
 Telefon 040-30 60 45 50  
 www.randstad.de



Zeitarbeit | Professional Services | Personalvermittlung | HR Lösungen | Inhouse Services

**HOSPITAL ZUM HEILIGEN GEIST**  
 Kleine Stadt für Senioren



Wir sind ein traditionsreiches und innovatives Unternehmen mit über 1.200 Bewohnern, die in verschiedenen Wohnformen begleitet, gepflegt und betreut werden.

Zum nächstmöglichen Eintritt suchen wir eine

**Haus- und Pflegedienstleitung (m/w)**

Wir erwarten von Ihnen ■ eine abgeschlossene Ausbildung als Kranken- oder Altenpfleger/in ■ Weiterbildung zur leitenden Pflegefachkraft ■ fundierte Kenntnisse in der Pflegedokumentation und Pflegeplanung ■ Führungskompetenz und Teamfähigkeit ■ Flexibilität ■ Verantwortungsbewusstsein ■ EDV-Kenntnisse.

Außerdem suchen wir examinierte

**Pflegekräfte und Pflegehilfskräfte (m/w)**

in Teilzeit mit 25 bis 30 Stunden.

Wir erwarten von Ihnen ■ eine abgeschlossene Ausbildung als Kranken- oder Altenpfleger/in ■ fundierte Kenntnisse in der Pflegedokumentation und Pflegeplanung ■ Teamfähigkeit ■ Flexibilität ■ EDV-Kenntnisse.

Erwünscht ist die Zugehörigkeit zu einer Mitgliedskirche der Arbeitsgemeinschaft christlicher Kirchen in Deutschland.

Wir bieten Ihnen ■ Leistungsgerechte Vergütung ■ Selbstständiges Arbeiten in einem motivierten Team ■ Zusätzliche betriebliche Altersversorgung und HVV-ProfiCard ■ Vermögenswirksame Leistungen.

Bitte senden Sie uns Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen.

**HOSPITAL ZUM HEILIGEN GEIST**  
 Hinsbleek 11 · 22391 Hamburg · Telefon (0 40) 60 60 11 41 · www.hzhg.de

Stand 27.09.2009 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
<b>Steuerfachhilfe/in</b>	Verstärkung unserer Finanzbuchhaltung / unbefristet / Vollzeit	Abgeschlossene Berufsausbildung zum/r Steuerfachhilfe/in / verantwortungsvoll / flexibel und motiviert	Greater Union International GmbH z.Hd. Frau Christine Weigand Mühlenbrücke 9 23552 Lübeck Telefon: 0451 7 03 02 00 christineweigand@cinestar.de
<b>Physiotherapeut/in</b>	Urlaubsvertretung bis 09.10.2009 mit der Option auf Verlängerung in Teilzeit für 30 Stunden in der Woche	Ein Bobath Zertifikat ist zwingend erforderlich	Justinus Wiggert Krankengymnastik Herr Wiggert Moisinger Allee 93 23558 Lübeck Telefon: 0451 8 33 33
<b>Elektrotechnikermeister/in</b>	Führung und Leitung des Baustellenteams / Projektsteuerung der Projekte seiner unterstellten Bauleiter / unbefristet / Vollzeit	Abgeschlossene Berufsausbildung mit anschließender Weiterbildung (Studium) / Abschluss als Dipl.-Ing., Techniker oder Meister / Einschlägige Berufserfahrung / Führerschein Klasse B (alt klasse 3)	Otto Schatte GmbH Frau Vagt Hochstr. 82 23554 Lübeck E-Mail: vagt@schatte.de
<b>Friseur/in</b>	Damen-, Herren- und Kindertrendfrisuren / Farb- und Typberatung/ Waschen, Schneiden, Färben / Dauerwelle / unbefristet / Vollzeit	Abgeschlossene Berufsausbildung / Berufserfahrung / flexibel und zuverlässig /	Steffis Frisurenwelt Inh. Stefanie Harms Frau Stefanie Harms Röntgenstr. 36 23562 Lübeck Telefon: 0451/53443
<b>Fahrlehrer/in</b>	Unbefristet / Vollzeit	Fahrlehrer Kl. A, BE gern CE	Fahrschule Volker Kleber Herr Volker Kleber Olivet- Allee 1 23843 Bad Oldesloe Telefon: 045 31 18 80 04 E-Mail: info@fahrschule-volker-kleber.de

# Bewirb Dich jetzt

Mit nur einer Bewerbung bis zu 50 Unternehmen erreichen! Die Job-Maschine von Jobs-Kompakt NORD macht's möglich! Einfach das Initiativ-Bewerbungsformular auf der nächsten Seite ausfüllen und an Jobs-Kompakt NORD schicken. Wir leiten es dann umgehend weiter

**W**ie schon mehrfach in früheren Ausgaben von Jobs-Kompakt NORD erwähnt, gibt es zahlreiche freie Stellen im Handel, in der Logistik, auf dem Bau, im Handwerk, in der Luft- und Raumfahrtindustrie, oder auch in der Altenpflege und in den Heilberufen. Ungelernte Kräfte werden genauso gesucht, wie Facharbeiter, Techniker, Ärzte oder Ingenieure.

Auf der anderen Seite gibt es viele Erwerbslose oder Umsteiger, die sich gerne anderweitig orientieren möchten, aber vielfach nicht wissen, welche Unternehmen Personal suchen bzw. für welche interessanten Positionen/Anforderungen sie geeignet wären. Dabei gibt es viele Stellen, die auch für Quereinsteiger absolut interessant sind und tolle Perspektiven bieten.

Jobs-Kompakt NORD spricht täglich mit vielen Firmen und

Personalchefs und weiß, welche Unternehmen vakante Positionen zu besetzen haben und welche Anforderungsprofile erwartet werden bzw. für welche Quereinsteiger sich eine Bewerbung lohnt.

Einige dieser Firmen haben sich in der Jobs-Kompakt NORD "Job-Maschine" zusammengeschlossen und erwarten Ihre Bewerbung. Aktuell sind Großunternehmen, Mittelständler, aber auch Personal-dienstleister vertreten.

Das einzige, was Sie tun müssen: Füllen Sie den Initiativ-Bewerbungs-bogen (rechte Seite) aus und senden sie ihn an uns (per Post, Fax oder E-Mail).

Jobs-Kompakt NORD leitet Ihr Bewerbungsformular an ALLE teilnehmenden Unternehmen weiter und drückt Ihnen die Daumen, dass Sie eine Antwort bzw. eine Einladung zum Bewerbungsgespräch erhalten.

Alternativ können Sie auch im Web unter [www.Jobs-Kompakt.de](http://www.Jobs-Kompakt.de) ein Stellenprofil anlegen und direkt weiterleiten



Jobs-Kompakt NORD weiß, wo es freie Stellen bei reeller und fairer Bezahlung gibt. Egal ob im Handwerk, im Büro, gewerblich, kaufmännisch oder technisch - an die Job-Maschine von Jobs-Kompakt NORD sind diverse Firmen unterschiedlicher Branchen angeschlossen. Ihre Bewerbung erreicht immer die richtigen Unternehmen

FOTO: MASHE - FOTOLIA.COM

## ANZEIGEN

**anytime**  
www.anytime-group.de

Es gibt viele schwarze Schafe...

**WIR sind ein weißes!!!**

**Wir bieten Ihnen Zeitarbeit mit Herz!**  
**Bei uns stehen Sie im Mittelpunkt.**  
**Wir setzen das um, was andere Ihnen nur versprechen!**  
**Wir wachsen ständig weiter und brauchen auch Sie:**

- Heizungs- u. Lüftungsbauer/in
- Staplerfahrer/in mit Führerschein
- Lagerarbeiter/in (auch auf geringf. Basis)
- Kommissionierer/in
- Elektriker/in
- Maler/in

**anytime Personallogistik GmbH**  
Stiftstraße 32 · 20099 Hamburg  
Tel.: 040/28 410 78-0  
Fax: 040/28 410 78-29  
e-mail: [info@anytime-hamburg.de](mailto:info@anytime-hamburg.de)  
[www.anytime-group.de](http://www.anytime-group.de)

Über 1.000 aktuelle Stellen- und viele Bildungsangebote finden Sie auch im Web:

**www.Jobs-Kompakt.de**

Willkommen bei Jobs-Kompakt NORD

Was? (Stichwort) Wo? (PLZ oder Ort)

# Initiativbewerbung JOB-MASCHINE per Telefax an 040 3259 5861 oder per Post:

29. September 2009

**Jobs-Kompakt NORD**  
**Rubrik: Job-Maschine**  
Gutenbergring 39 - 41

**Formular nach Möglichkeit bitte in  
Druckbuchstaben ausfüllen. Bitte  
keine Lebensläufe etc. beifügen.**

**22848 Norderstedt**

_____	_____	<input type="checkbox"/> m / <input type="checkbox"/> w	_____	_____
Name	Vorname		Geburtsdatum	Staatsangehörigkeit
_____	_____		_____	_____
Strasse / Nr.	PLZ / Ort		Telefon o. Handy-Nr.	E-Mail

Telefonisch bin ich am besten zu erreichen (Tage/Uhrzeit): \_\_\_\_\_

Ich suche eine Vollzeitbeschäftigung       Ich suche eine Teilzeitbeschäftigung

Letzte / aktuelle Tätigkeit als: \_\_\_\_\_ Ich könnte anfangen zum: \_\_\_\_\_ .2009

Wunsch­tätigkeit (Stichwort): \_\_\_\_\_ Gehaltsvorstellung in Euro: \_\_\_\_\_

Bereitschaft zum Schichtdienst/Wochenenddienst: Ja Nein

Bereitschaft zum Ortswechsel: Ja Nein

**Schulabschluss:**      kein Abschluss    Hauptschule    Mittlere Reife    Handelsschule    Höhere Handelsschule    Fachabitur/Abitur

**Berufsausbildung:**      keine abgeschlossene Ausbildung    Abgeschlossene Ausbildung zum: \_\_\_\_\_

Fachhochschule/Studium zum: \_\_\_\_\_

Sonstige Qualifikationen (Kurzbeschreibung): \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Sprachkenntnisse: deutsch    englisch    französisch    spanisch    türkisch    polnisch    italienisch    andere: \_\_\_\_\_

SAP-Kenntnisse: keine    müßten aufgefrischt werden    gut    sehr gut

MS-Office: keine    müßten aufgefrischt werden    gut    sehr gut

Sonstige: \_\_\_\_\_

Ich besitze einen Führerschein folgender Klassen: \_\_\_\_\_      Ich besitze keinen Führerschein      Ich besitze einen Staplerschein

**Sperrvermerk:** Bitte geben Sie meine Bewerbung in keinem Fall an folgende Firmen weiter: \_\_\_\_\_

Ja, mir ist bekannt und ich bin damit einverstanden, dass Jobs-Kompakt meine Bewerbung an unterschiedliche Firmen weiterleitet. Eine Weitergabe meiner Daten zu werblichen Zwecken untersage ich ausdrücklich.

Datum / Unterschrift: \_\_\_\_\_

