

Existenzgründung

Warum das Rad neu erfinden?
Vor- und Nachteile von Franchise-Systemen



Kündigung mit Methode – Die miesen Tricks der Arbeitgeber



Sven Wolter- Rousseaux,
Redaktionsleiter
JOBS-KOMPAKT NORD

Lohndumping - 1,50 Euro pro Stunde

Da kommt nur noch Wut hoch! Wie menschenverachtend muss ein Arbeitgeber sein, der seinen Arbeitskräften nur 1,50 Euro in der Stunde bezahlt. Dieser Frage gehen jetzt auch Staatsanwälte in Köln nach, die gemeinsam mit dem Zoll 150 Friseursalons in Köln und Umgebung durchsuchten und dabei traurige Entdeckungen machten: Waschen, schneiden, fönen – für 1,50 Euro die Stunde ist kein Einzelfall!

In Hamburg erregte der Fall eines Zimmermädchens Aufsehen, das in einem Nobelhotel für 2,47 Euro sauber machte. Laut „Stern.de“ soll eine Diplom-Betriebswirtin beim angesehenen Gitarrenbauer Warwick nur 1.100 Euro brutto pro Monat verdienen.

Warum lassen sich immer mehr Arbeitnehmer auf diese Dumping-Löhne ein? Warum saugen immer mehr Unternehmer die ohnehin schon gebeutelten Arbeitnehmer aus, und warum zeigen so wenige Arbeitnehmer ihre Chefs wegen Lohndumpings an?

Antworten gibt es kaum. Wer für 1, 2 oder auch 5 Euro arbeiten geht, benötigt jeden Cent zum überleben und riskiert den Arbeitsplatz lieber nicht. Leichtes Spiel für verbrecherische Arbeitgeber. Traurig, aber wahr ...

Herzlichst, Ihr



Existenzgründung

Vom Arbeitsamt direkt auf den Chefsessel

Seiten 4 - 6



Franchising

Warum das Rad neu erfinden -
Existenzgründung mit System

Seite 7



Kündigung

Haben Bagatell-Kündigungen Methode?

Seite 8



Aus dem Arbeitsrecht

Rechtsberatung

Seite 9



Leben und Arbeiten in Budapest

Serie: Leben und Arbeiten im Ausland

Seiten 10 - 13



Stellenmarkt

Seiten 14 - 19

IMPRESSUM

Sven Wolter-Rousseaux Media

verantwortlich i.S.d.P.: Sven Wolter-Rousseaux
Gutenbergring 39 - 41 | 22848 Norderstedt
Telefon 040 3259 58-60 | Fax 040 3259 58-61
eMail: Redaktion@Jobs-Kompakt.de

Redaktion Sven Wolter-Rousseaux (Ltg.), Dieter Lau,
Julietta Montoya, Nora Lincke

Job-Maschine Dominique Rousseaux
Vertrieb Winrich Derlien, Michael Weikel

Anzeigengrafik Jörg Maassen
Auflage 80.000 Ex. / davon 30.000 Ex. als Beilage in
MOPO am SONNTAG (HH, HL, KI, PI, RZ, OD)

Druckerei Megadruck / Westerstede (Niedersachsen)
Web www.Jobs-Kompakt.de
Titelfoto iStockphoto.com

Nachdruck oder auszugsweise Veröffentlichungen nur mit Genehmigung des Herausgebers gestattet.

In Zusammenarbeit mit der
Agentur für Arbeit Hamburg



Bundesagentur
für Arbeit

In Zusammenarbeit
mit

team.arbeit.hamburg
HAMBURGER ARBEITSGEMEINSCHAFT SGB II

Job-, Aus- & Weiterbildungsmesse

Wann: 15. Dezember 2009, von 9.00 bis 15.00 Uhr
Wo: Flughafen Hamburg, Terminal Tango
Flughafenstraße 1 - 3, 22335 HH / S-Bahn HH-Airport
Eintritt: Kostenlos / Anmeldung im Internet erforderlich:

www.Bewerbertag24.de

Job-, Aus- & Bil- Berufsausbildung und Studium (erstmalig vertreten)
dungsangebote: Weiterbildung / Qualifizierung, Jobs in der Luftfahrt
Jobs in der Logistik, Jobs in den EE, Jobs in der med. Pflege
Jobs in der Zeitarbeit, Interdisziplinäre Jobangebote

Die nächste Jobs-Kompakt erscheint am **27. Oktober 2009**

Redaktions-Hotline: 040 - 3259 5860

Lohnanspruch auch bei Schlechtwettergeld- Klausel

Enthält ein Arbeitsvertrag die Klausel, dass die Beschäftigung und die Vergütung eines Arbeitnehmers in den Wintermonaten von der jeweiligen Witterung abhängen soll, so ist damit nicht explizit das Ruhen der Arbeitspflicht zwischen den Arbeitsvertragsparteien vereinbart worden. Zudem lässt eine entsprechende Arbeitsvertragsklausel nicht die genauen Voraussetzungen für eine Nichtbeschäftigung und eine Vergütung des Arbeitnehmers erkennen. Es bleibt unklar, welche Rechtsfolgen eine eingeschränkte Beschäftigung des Arbeitnehmers während der Wintermonate in vergütungsrechtlicher Hinsicht hat. Hierdurch entstehen dem Arbeitgeber ungerechtfertigte Beurteilungsspielräume, was dem Transparenzgebot nach § 307 Abs 1 S 2 BGB widerspricht. Der Arbeitnehmer hat Lohn- bzw. Verzugslohnansprüche für die Zeiten des Ausfalls.

LAG Rheinland-Pfalz
11 Sa 273/07 vom 20.09.2007

Darf Arbeit auch privat werden?

Bei deutschen Arbeitnehmern herrscht noch immer die Meinung vor, dass der Job und Privates zweierlei Dinge sind und nichts miteinander zu tun haben - und sie wollen an diesem Zustand auch nicht ändern. Ein Drittel der Deutschen trennt Berufs- und Privatleben strikt und verbringt

keine Freizeit mit den Arbeitskollegen.

Bei unseren Nachbarn sieht man das ganz anders. In Österreich sieht ein Drittel der befragten Arbeitnehmer seine Kollegen als Freunde an. Bei den Schweizern ist es knapp ein Viertel. Auch gemeinsame Unternehmungen mit den Kollegen in der

Gruppe finden in den Nachbarländern häufiger statt: Die Hälfte aller befragten Schweizer verbringt mit den Kollegen ab und an die Freizeit, bei den Österreichern sind es sogar 42 Prozent.

Jobs-Kompakt NORD wollte es genau wissen und fragte 107 Arbeitnehmer

Ich trenne Arbeit und Privatleben strikt	Stimme zu 32%	Stimme nicht zu 68%
Ich treffe mich ab und an auch privat mit Kollegen	Stimme zu 53%	Stimme nicht zu 47%
Ich treffe mich regelmäßig auch privat mit Kollegen	Stimme zu 27%	Stimme nicht zu 73%
Einige Kollegen sind echte Freunde für mich	Stimme zu 19%	Stimme nicht zu 81%
Manche Kollegen wissen von mir mehr, als Freunde	Stimme zu 22%	Stimme nicht zu 78%
Ich war schon einmal mit einem Kollegen im Urlaub	Stimme zu 11%	Stimme nicht zu 89%
Meine Kollegen laden mich zu Partys ein	Stimme zu 34%	Stimme nicht zu 66%
Mein Partner ist machmal auf meine Kollegen eifersüchtig	Stimme zu 15%	Stimme nicht zu 85%

Checken Sie ein WBS Training qualifiziert Interessierte für das Hotelgewerbe

Vor allem im Gastgewerbe steht und fällt die Zufriedenheit des Gastes mit einem perfekt auf sein Wohlergehen abgestimmten Service. Gerade in Krisenzeiten sind qualifizierte und engagierte Mitarbeiter maßgeblich am Erfolg der Hotel- und Gastronomiebetriebe beteiligt und generieren wichtige Wettbewerbsvorteile. Nur wenn der Gast sich gut aufgehoben fühlt, kommt er wieder und - was noch wichtiger ist - trägt die Botschaft weiter und ist somit wichtiger Werbeträger für das Unternehmen. Eine Qualifizierung, die sowohl dem Betrieb als auch den Teilnehmern die Möglichkeit gibt, die Anwendung des Gelernten direkt in der Praxis zu erleben, schafft schnell Vertrauen und damit eine gute Basis für eine weitere berufliche Zusammenarbeit.

Mit dem Bildungscenter Hotel- und Gastronomie bietet der Bildungsträger WBS in Hamburg ein entsprechendes Weiterbildungskonzept. Die Teilnehmer profitieren von der Möglichkeit, sich praxisnah und ganz nach ihren individuellen Stärken und Vorlieben beispielsweise im Hotelgewerbe weiterzubilden. Alice Spiecker, erklärt die

Maßnahme: "Vorrangiges Ziel ist es, unseren mit diesem Qualifizierungsangebot eine berufliche Perspektive aufzuzeigen, die sie erfüllt und an der sie Spaß haben, und Ihnen so den Weg in den Job zu ebnet. Dies gelingt uns vor allem durch die enge Kooperation mit etablierten Partnern aus der Praxis. Die Fraatz Bartels Unternehmensgruppe erklärte sich bereit, unsere Teilnehmenden fachpraktisch zu begleiten. Zu der Gesellschaft gehören zwei Hotels. Das Vier-Sterne Haus "Hotel Hafen Hamburg", das erst vor kurzem anlässlich des 30-jährigen Bestehens renoviert wurde, und das Ende 2007 neu eröffnete "Empire Riverside Hotel" mit der Lifestyle-Bar "20up" hoch über dem Hamburger Hafen inklusive traumhaftem Ausblick ermöglichen den Teilnehmern vielfältige wie auch gezielte Einblicke in ein breites Spektrum der Hotelarbeit. "Ganz besonders freut uns, dass der erste Teilnehmer im Anschluss an seine Qualifizierung gerade in ein festes Arbeitsverhältnis übernommen wurde. Seit Anfang September ist er nun als Bankettkellner im Hotel Hafen Hamburg tätig.", berichtet Alice Spiecker. www.wbstraining.de

Anzeige

www.bfw-hamburg.de

Sägemac- gestalter

Torben B., Hamburg

„Vom Tischler zum Mediengestalter. Mit dem BFW Hamburg ist mir der Weg in meine neue berufliche Zukunft gelungen!“



Nachdem ich in der Tischlerei gestürzt war, wurden die Schmerzen in meinem Knie unerträglich. Die Ärzte sagten mir, dass ich mir einen neuen Beruf suchen müsste. Ich war ratlos. Dann habe ich vom BFW Hamburg erfahren. Und dass man dort ganz individuell „fit“ gemacht wird, um wieder in Arbeit zu kommen. Jetzt bin ich Mediengestalter für Digital und Print und freue mich auf meine neue Tätigkeit im Verlag.“

BFW
HAMBURG
 Ihre Zukunft · Arbeit

Berufsförderungswerk Hamburg GmbH
August-Krogmann-Straße 52
22159 Hamburg
InfoLine 0800 6 45 17 17
(kostenfrei aus dem deutschen Festnetz)
Aus dem Mobilfunknetz wählen Sie bitte die
kostenpflichtige InfoLine-Nr. 040 6 45 81-1717

InfoDiensttag

Dienstags von
15.30 bis 18.00 Uhr
im BFW Hamburg
Haus W, Eingangshalle

Vom Arbeitsamt



Jede fünfte Existenzgründung geht binnen 24 Monaten pleite. Das geht aus einer aktuellen Studie der Wirtschaftsauskunftei Bürgel in Hamburg hervor. Besonders hoch ist dabei die Insolvenzquote derjenigen Gründer, die direkt aus der Arbeitslosigkeit kommen und z.B. mit Hilfe von Gründungszuschüssen den Weg in die Selbstständigkeit wagten. Obwohl es keine verlässlichen Zahlen gibt, geht man intern davon aus, dass jeder Dritte ehemals Arbeitslose es nicht schafft - Pessimisten sehen sogar jeden Zweiten schnurstracks in die Pleite gehen.

Zwar zeigen die aktuellen Zahlen auch, dass gerade jüngere Unternehmer und Freiberufler von der aktuellen Wirtschaftskrise besonders hart betroffen sind, das ist jedoch nicht der Hauptgrund, für die steigende Zahl der Insolvenzen.

Vielmehr ist es die Komplexibilität einer Selbstständigkeit, die viele scheitern lässt. Eine gute Idee allein reicht noch lange nicht aus, um erfolgreich zu sein. "Der Grün-

der muss seine Marktnische finden, eine Wettbewerbsanalyse machen und sich mit einem Produkt positionieren, von dem er weiß, wie und warum es sich von der Konkurrenz abhebt", beschreibt Alexander Kritikós, Arbeitsmarktexperte am Deutschen Institut für Wirtschaftsforschung (DIW) in Berlin, den Umfang einer Gründung.

Als besonders ausschlaggebend für ein Scheitern erweist sich in vielen Fällen eine zu geringe Eigenkapitalausstattung. Aufgrund der geringen Eigenkapitaldecke sind die Gründer nicht in der Lage lange Anlauf- oder Krisenzeiten zu überstehen. Des Weiteren sieht sich der überwiegende Teil der Existenzgründer einem hohen Konkurrenz- und Wettbewerbsdruck ausgesetzt. Auch Informationsdefizite, eine

Jede dritte Existenzgründung aus der Arbeitslosigkeit heraus scheitert. Manchmal sind es nur kleine Fehler, die große Wirkung zeigen. Für Existenzgründer ist es immer sinnvoll, sich vor dem Start in die Selbstständigkeit umfangreich und von kompetenter Stelle beraten zu lassen FOTO: FOTOLIA.DE

auf den Chefsessel

Warum immer mehr Existenzgründer scheitern und, wie Sie es trotzdem schaffen

ungenügende kaufmännische Qualifikation, eine mangelhafte Planung, Probleme innerhalb der Familie und die Überschätzung der eigenen Leistung sind vielfach Gründe für ein Scheitern.

Wer sich selbstständig machen will, sollte sich also im Vorwege im Klaren darüber sein, dass er nicht nur ein Fachmann in seinem Beruf, sondern ein Allrounder sein muss. Neben der richtigen Idee für die Selbstständigkeit und den fachlichen Voraussetzungen diese Dienstleistung oder Waren auch anbieten zu können, sollte zumindest ein betriebswirtschaftliches Basiswissen vorhanden sein. Dazu gehören neben dem Verständnis für kaufmännische Zahlen, auch Marketing- und Vertriebsverfahren.

Wer sich selbstständig machen will, muss nicht zwingend das Rad neu erfinden. Er kann auch auf bewährte Konzepte setzen oder das tun, was er zuvor als Arbeitnehmer getan hat, nur eben in eigener Verantwortung und auf eigene Rechnung. Wichtig ist nur, dass die Grundvoraussetzungen stimmen.

Viele Jungunternehmer scheitern auch, weil sie sich und ihre Möglichkeiten überschätzen. Da ist das Beispiel von Mike Y. aus HH-Sasel, der mit einer Dönerbude scheiterte. Er hat das Geschäft von seinem Cousin übernommen, der damit nach nur einem Jahr pleite ging. Mike war davon überzeugt, dass sein Cousin "alles" falsch gemacht hat und man nur "mehr Werbung" machen muss. Trotz der Verteilung von vielen tausend Flyern und die Herabsetzung der Preise war auch er nach nicht einmal vier Monaten am Ende. Und das lag nicht an schlechten Dönern oder einer falschen Preisgestaltung. Mike hatte, genauso wie sein Cousin, fatalerweise übersehen, dass knapp ein Jahr zuvor eine McDonalds-Filiale in unmittelbarer Nachbarschaft aufgemacht hat und viele der Kunden zum Burger-Profi abwanderten. Die Ausrede, "Ich dachte, dass Hamburger und Döner nicht in Konkurrenz miteinander stehen.", zeigt nur, dass eine Wettbewerbs- oder Marktumfeldanalyse nie stattgefunden haben. An dieser Stelle sei

kopfschüttelnd erwähnt, dass auch Mike einen Cousin hat, der den Imbiss mittlerweile vor zwei Monaten übernommen hat.

Für Christian K. aus Pinneberg war es, wie ein Sechser im Lotto. Als seine Firma, ein Systemhaus in die Insolvenz ging, wurde er von einem Großkunden angesprochen, ob er sich nicht selbstständig machen und sie weiter betreuen wolle. Er hatte auch gleich einen Großauftrag für 15 neue IT-Server im Wert von knapp 170.000 Euro dabei. Christian fackelte nicht lange, meldete sich sofort wieder bei der Agentur für Arbeit ab und holte sich einen Gewerbeschein. Schließlich wusste er, wo er die Rechner herbekam und welche Marge er ansetzen konnte. Satte 34.000 Euro hätte der Auftrag ihm gebracht. Das bittere Erwachen kam erst, als er den Auftrag bei dem Großhändler in Dänemark platzieren wollte. Der erwartete nämlich eine Vorauszahlung in Höhe von 50.000 Euro bei Auftragseingang und die Restzahlung bei Lieferung bzw. eine Kreditausfallbürgschaft

eines namhaften Rückversicherers. Da Christian nicht einmal die 50.000 Euro hatte und ihm Euler-Hermes, ein bekannter Rückversicherer die Ausfallbürgschaft nicht gewährte, platzte der Traum von der Selbstständigkeit binnen 14 Tagen. "EulerHermes wollte von mir wissen, wie ich denn die Garantie- und Serviceleistungen so ganz ohne Mannschaft gewährleisten kann und was ich tun würde, wenn der Kunde nicht oder nicht vollständig zahlt", erzählt uns der gescheiterte Existenzgründer, der auf diese Fragen keine plausiblen Antworten vorzuweisen hatte.

Dieses Beispiel zeigt, dass man trotz Fachwissens und einer guten Auftragslage scheitern kann, wenn die Eigenkapitaldecke zu niedrig ist. Wie will der junge Handwerker Material im Wert von 5.000 Euro vorfinanzieren, wenn er vorher 12 Monate arbeitslos war und das Ersparte nicht reicht? "Zur Bank gehen.", lautet die Standardantwort vieler Jungunternehmer. Dabei übersehen viele leider, dass die Kreditvergaberichtlinien von Ban-

weiter nächste Seite -->

10 Erfolgsfaktoren für Gründer

Mit dieser Liste können Sie im Vorfeld einer Gründung prüfen, ob Sie die geeigneten Voraussetzungen mitbringen

1. Der unbedingte Wille zum Erfolg

Sie sind bereit, 50 oder 60 Stunden pro Woche zu arbeiten und zunächst auf Freizeit und Urlaub zu verzichten. Das gelingt nur, wenn auch die Familie hinter dem Vorhaben steht.

2. Gefestigtes Selbstvertrauen

Nur wer an sich glaubt, setzt sich durch. Dazu gehören Optimismus, Weitblick und der Glaube an die Zukunft.

3. Erfolgversprechende Geschäftsidee

Ihre Geschäftsidee muss eigene Stärken und Schwächen berücksichtigen und die Markt- und Konkurrenzsituation im Auge behalten. Entscheidend ist die Orientierung an den Kundenwünschen.

4. Das unternehmerische Konzept

Das Unternehmenskonzept zeigt bereits im Vorfeld, wo Stärken und Schwächen der geplanten Existenzgründung liegen. Erfolgreiche Gründer passen deshalb die Planungen laufend den neuesten Entwicklungen an.

5. Finanz- und Liquiditätsplanung

Die Einnahmen und Ausgaben des Betriebes müssen sorgfältig geplant und permanent überwacht werden. Berücksichtigen Sie eine entsprechende Anlaufphase, so können Sie auf finanzielle Engpässe schnell reagieren.

6. Das Marketing

Sie kennen Ihren Markt, die Konkurrenz und die Wünsche Ihrer

Kunden. Sie haben eine klare Preispolitik und wissen, wie Sie das Interesse Ihrer Kunden wecken können.

7. Erkennen von Marktlücken

Auch in traditionellen und gesättigten Märkten können Marktnischen aufgespürt werden. Freundlicher Umgang mit Kunden, gute Beratung und ein umfangreiches Serviceangebot sind letztlich auch Marktnischen und Erfolgsfaktoren für viele Existenzgründer.

8. Kooperationen machen manches leichter

Kunden wollen heute "Alles aus einer Hand", doch kein Gründer ist auf allen Gebieten Spitze. Hier bietet sich die Zusammenarbeit mit Betrieben an, die Ihr eigenes Leistungsangebot sinnvoll ergänzen.

9. Die Personalplanung

Ein Betrieb braucht motivierte Mitarbeiter. Erfolgsfaktoren sind deshalb: regelmäßige Informationen an Ihre Mitarbeiter, Delegation von Aufgaben und eine an der Leistung orientierte Bezahlung.

10. Berater können sinnvoll sein

Unternehmer müssen Alleskönner sein: Fachexperte, Verkäufer, Einkäufer, Kalkulator, Werbeexperte, Personalchef. Viele Institutionen und Firmen (z.B. Handels-, oder Handwerkskammern) bieten hier ein umfangreiches Dienstleistungsangebot an. Nimmt die Beratung einen größeren Umfang in Anspruch, stehen auch zahlreiche freiberufliche Unternehmensberater zur Verfügung. Auch im Web gibt es zahlreiche Infos.

ken gerade für Existenzgründer kaum erfüllbar geworden sind. Kaum eine Bank gewährt einen Kredit, wenn die Summe nicht mit mindestens 80% abgesichert wird - Viele Banken erwarten sogar eine 100%-ige Absicherung. Erwartungen, die nicht nur Existenzgründer kaum realisieren können.

Auch Niels Hoffmann, Geschäftsführer und Mitbegründer der Werbe- und Multimediaagentur "viersicht" in Hamburg kennt diese Probleme. "Ich kann nur jedem Gründer raten, sich im Vorwege um ausreichend Aufträge oder Kunden zu bemühen. Zum Beispiel dadurch, dass man vor der eigentlichen Gründung schon nebenberuflich die Selbstständigkeit vorbereitet und akquiriert", so der IT-Profi, der auch während der Gründungsphase inschwimmen kam, weil nicht ausreichend Aufträge bzw. Folgeaufträge vorhanden waren. "Auf nur einen Kunden zu bauen, bedeutet immer auf Risiko zu setzen.", mahnt der

Agentur-Chef.

Fatal sei auch der Gründungsboom in der Coaching-Industrie, erzählt uns ein Mitarbeiter einer Hamburger Transfergesellschaft, der nicht genannt werden will. Eigentlich ist es Aufgabe des privaten Arbeitsvermittlers, Arbeitslose in Lohn und Brot zu bringen. Die Agentur für Arbeit unterstützt diese Bemühungen der privaten Vermittler durch Zahlungen hoher Erfolgsprovisionen. Eigentlich eine gute Idee, die aber scheinbar zunehmend unterwandert wird. Da es nicht ausreichend freie Stelle gibt und die Vergütung nur bei erfolgreicher Vermittlung gezahlt wird, "überzeugen" immer mehr private Vermittler ihre Kunden davon, den Sprung in die Selbstständigkeit zu wagen. Besonders beliebt scheint dabei die Coaching-Branche zu sein. Eine Branche, die mehr durch kreative Namensgebungen, wie "Feng-Shui-Coach" oder "Coach für Traumverarbeitungen", als durch sinnvollen

Nutzwert auffällt (Es sei ausdrücklich erwähnt, dass es auch seriöse und sinnvolle Coaches gibt).

So kam auch die 53-jährige Einzelhandelskauffrau Petra Becker aus Hamm nach einem 4-wöchigen Seminar zu einer neuen Berufsbezeichnung. Plötzlich war die leicht zu überzeugende Dame ein Diät-Coach und wurde überredet, in die Selbstständigkeit zu gehen. Damit es mit der Selbstständigkeit bzw. mit dem sogenannten Gründungszuschuss (siehe Kasten) auch klappt, hat ihr die Transfergesellschaft sogar noch geholfen und ihr einen Businessplan geschrieben, der auch von der geforderten fachkundigen Stelle anerkannt wurde. Alleine hätte es Petra Becker nie geschafft und wohl auch gar nicht erst versucht.

Damit hatte die Transfergesellschaft ihren Teil erfüllt und die Hammerin wieder in Arbeit, wenn auch in selbstständige Arbeit gebracht, und ihre Provision verdient.

Für die 53-jährige Petra Becker ist dagegen und trotz des Gründungszuschusses das Risiko gestiegen. Sie muss jetzt ihre Kunden selbst gewinnen, darf nicht krank werden, denn einen Weg zurück zum Arbeitsamt gibt es für Sie nicht.

Dieser Bericht ist bewusst negativ geschrieben, um jeden angehenden Gründer davon abzuhalten, voreilig und blindlings in die Selbstständigkeit zu rennen. Natürlich lebt jede Nation vom Unternehmertum und einer gewissen Risikobereitschaft. Diese sollte aber sorgsam durchdacht und in jedem Fall geplant sein. Trotz vieler interessanter Gründungshilfen vom Staat ist es in jedem Fall ratsam, auch externen, fachlichen Rat einzuholen.

Wenn Sie eine tolle Idee haben oder in Ihrem Job der absolute Profi sind, dann spricht nichts gegen eine Existenzgründung, Sie sollten aber ein paar Fakten beachten, die wir in den folgenden Kästen zusammengestellt haben.

Der Gründungszuschuss

Die Arbeitsagentur unterstützt Gründer bis zu 15 Monate lang

Arbeitslose, die sich selbstständig machen wollen, erhalten zur Förderung der Aufnahme einer selbstständigen Tätigkeit den sogenannten Gründungszuschuss. Dieser fasst die bisherigen Einzelmaßnahmen, das Überbrückungsgeld und den Existenzgründungszuschuss (Ich-AG), zusammen.

Die Förderung von Existenzgründungen aus der Arbeitslosigkeit wurde neu gestaltet. Die sog. "Ich-AG" (Existenzgründungszuschuss, § 4211 SGB III) und das Überbrückungsgeld (§ 57 SGB III) wurden zum 1. August 2006 durch den Gründungszuschuss ersetzt.

Arbeitnehmer, die durch Aufnahme einer selbstständigen, hauptberuflichen Tätigkeit die Arbeitslosigkeit beenden, haben zur Sicherung des Lebensunterhalts und zur sozialen Sicherung in der Zeit nach der Existenzgründung Anspruch auf einen Gründungszuschuss. Ein direkter Übergang von einer Beschäftigung in eine geförderte Selbstständigkeit ist nicht möglich.

Der Gründungszuschuss wird geleistet, wenn der Arbeitnehmer bis zur Aufnahme der selbstständigen Tätigkeit Anspruch auf Entgeltersatzleistungen nach dem SGB III hat oder in einer Arbeitsbeschaffungsmaßnahme

nach dem SGB III beschäftigt war.

Bei Aufnahme der selbstständigen Tätigkeit müssen Gründer noch einen Restanspruch auf Arbeitslosengeld von mindestens 90 Tagen haben, dessen Dauer nicht allein auf § 127 Abs. 3 SGB

Eignungsfeststellung oder zur Vorbereitung von Existenzgründungen verlangen.

Eine fachkundige Stelle muss das Existenzgründungsvorhaben begutachten und die Tragfähigkeit der Existenzgründung bestätigen.



III beruht. Außerdem müssen sie die notwendigen Kenntnisse und Fähigkeiten zur Ausübung der selbstständigen Tätigkeit darlegen. Bei begründeten Zweifeln an diesen Kenntnissen und Fähigkeiten kann die Agentur für Arbeit die Teilnahme an Maßnahmen zur

Fachkundige Stellen sind insbesondere Industrie- und Handelskammern, Handwerkskammern, berufsständische Kammern, Fachverbände und Kreditinstitute.

Höhe, Dauer und Auszahlungsbedingung des Gründungszuschuss
Der Gründungszuschuss wird in

zwei Phasen geleistet. Für neun Monate wird der Zuschuss in Höhe des zuletzt bezogenen Arbeitslosengeldes zur Sicherung des Lebensunterhalts und 300 Euro zur sozialen Absicherung gewährt. Für weitere sechs Monate können 300 Euro pro Monat zur sozialen Absicherung gewährt werden, wenn eine intensive Geschäftstätigkeit und hauptberufliche unternehmerische Aktivitäten dargelegt werden.

Geförderte Personen haben ab dem Monat, in dem sie das Lebensjahr für den Anspruch auf Regelaltersrente im Sinne des Sechsten Sozialgesetzbuches (SGB VI) vollenden, keinen Anspruch auf einen Gründungszuschuss. Eine erneute Förderung ist nicht möglich, wenn seit dem Ende einer Förderung der Aufnahme einer selbstständigen Tätigkeit noch nicht 24 Monate vergangen sind.

Anspruch auf Arbeitslosengeld

Die Dauer des Anspruchs auf Arbeitslosengeld mindert sich (in den ersten neun Monaten der Förderung) um die Anzahl von Tagen, für die ein Gründungszuschuss gezahlt wurde.

Ab dem 1. Februar 2006 besteht die Möglichkeit, sich freiwillig in der Arbeitslosenversicherung zu versichern. Informationen hierzu erhalten Sie u.a. in Ihrem zuständigen Arbeitsamt.

Warum das Rad neu erfinden?

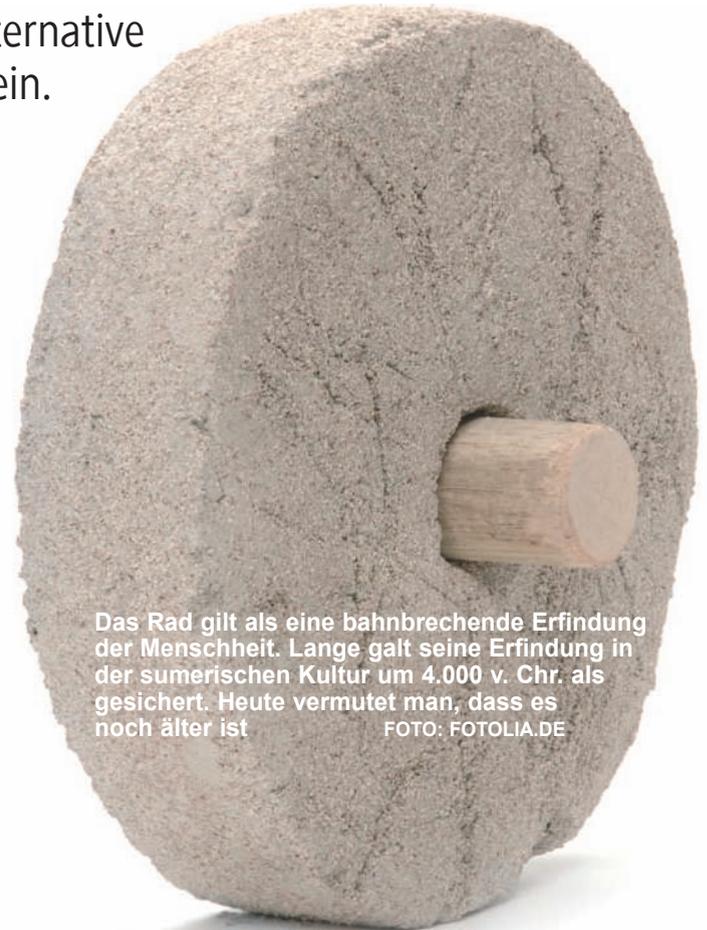
Franchise-Systeme können eine sinnvolle Alternative zu einer eigenständigen Existenzgründung sein.

In den kommenden Ausgaben stellen wir verschiedene Franchise-Konzepte vor und sagen Ihnen, wie, für wen und ob sich ein Einstieg lohnt

Niemand ist heute vor Arbeitslosigkeit gefeit. So mancher hat sich schon die Frage "Existenzgründung - ja oder nein?" gestellt. Eine Firma gründen - klingt gut. Funktioniert die Idee überhaupt? Gibt es einen Markt? Lässt sich damit Geld verdienen? Selbst, wer alle Fragen mit "ja" beantworten kann, hat keine Erfolgsgarantie. Interessante Karrierechancen bietet alternativ das Franchising. Der Gründer übernimmt hierbei ein markttaugliches, praxiserprobtes Geschäftskonzept.

So funktioniert es: Der Existenzgründer übernimmt ein markttaugliches, praxiserprobtes Geschäftskonzept. Er tritt unter dem bekannteren Markennamen des Franchise-Unternehmens auf. Vom Franchise-Geber erhält der Gründer

alle wichtigen Informationen zu Produkt, Standortwahl, Einrichtung und Marketing und er wird durch Schulungen vorbereitet. Für dieses Paket zahlt der Franchise-Nehmer in der Regel eine Eintrittsgebühr und laufende Gebühren. Der Franchise-Nehmer bietet als selbstständiger Unternehmer mit eigenem Kapitaleinsatz Produkte und Dienstleistungen an. Der Gründer agiert am lokalen Markt. Der Geber optimiert seinerseits ständig die Abläufe und entwickelt Innovationen. Beide Partner halten sich an vertraglich festgelegte Rechte und Pflichten. Seine regionale Tätigkeit und die Einbettung in ein stabiles Netzwerk machen den Franchise-Nehmer um ein Vielfaches erfolgreicher als den "freien" Unternehmer.



Das Rad gilt als eine bahnbrechende Erfindung der Menschheit. Lange galt seine Erfindung in der sumerischen Kultur um 4.000 v. Chr. als gesichert. Heute vermutet man, dass es noch älter ist

FOTO: FOTOLIA.DE

Die Vor- und Nachteile von Franchising

Die Vorteile für den Franchisenehmer

- Der Eintritt in den Markt wird beschleunigt, weil das System bekannt und etabliert ist.
- Er hat (oft) Gebietsschutz (lokales Monopol).
- Franchisegeber stellt ein erprobtes Geschäftskonzept und dazu ein komplettes Leistungspaket zur Verfügung.
- Der Franchisegeber hat durch langjähriges Marketing ein gutes Image aufgebaut und pflegt dieses permanent.
- Die Kreditwürdigkeit ist höher, da das unternehmerische Risiko reduziert ist.
- Der Franchisenehmer kann Größenvorteile (z. B. bei Werbekampagnen oder Einkäufen) nutzen.
- Der Franchisenehmer erhält eine am Markt eingeführte, bekannte Marke.
- Der Franchisenehmer erhält effiziente Arbeitsabläufe, die sich in der Praxis bewährt haben.
- Durch das Controlling des Franchisegebers werden schneller Missstände erkannt und verändert.

Die Nachteile für den Franchisenehmer

- Eigenes unternehmerisches Handeln ist durch die Vorschriften des Franchisegebers stark eingeschränkt
- Oft bestehen restriktive Verträge und Abnahmepflichten beim Franchisegeber (Maschinen, Rohstoffe usw.)
- Abgabe eines Teils der Einnahmen (bis zu 25 %) an den Franchisegeber
- Gefahr, dass das eigene Image durch Aktionen des Franchisegebers oder anderer Franchisenehmer beeinträchtigt wird
- Volles unternehmerisches Risiko

Die Vorteile für den Franchisegeber

- Der Franchisegeber nutzt insbesondere die Bereitschaft des Franchisenehmers, als selbstständiger Unternehmer zu handeln.
- Wenn ein vorhandener Betrieb als Franchisenehmer übernommen wird, kann sofort auf ein laufendes Geschäft und einen festen Kundstamm zurückgegriffen werden.
- Der Franchisegeber kann den erheblichen Aufwand eines Filialsystems vermeiden und ein für

sein Unternehmen zugeschnittenes Vertriebsnetz aufbauen.

- Der Franchisegeber kann sein marktbewährtes System und Know-how mit einem recht geringen Kapitaleinsatz vermarkten.
- Direkter und zugleich mittelfristig Kapitalschonender Marktzugang
- Rationalisierung, größere Effizienz des Systems am Markt
- Steigende Attraktivität bei den Lieferanten und schnelle Expansionsmöglichkeiten

Die Nachteile für den Franchisegeber

- Verzicht auf einen Teil der Erträge
- Gefahr, dass das Konzept und das Image verwässert werden
- Weniger Markt-, Kunden- und Partnernähe, als wenn er selbst die Filialen auf eigene Rechnung eröffnen würde
- Großer Kontrollbedarf und entsprechende Kosten
- Risiko, von den Arbeitsgerichten, Sozialversicherungsträgern und dem Finanzamt als Arbeitgeber von Scheinselbstständigen angesehen und nachträglich belastet zu werden

Die Liste der 10 beliebtesten Franchise-Branchen

Die wichtigsten Franchise-Aktivitäten in Deutschland nach Branchen (Prozentuale Verteilung der Franchise-Branchen).

1. Einzelhandel:	25,6 %
2. Hotellerie und Gastronomie:	9,3 %
3. Schulung und Beratung:	8,8 %
4. Personenbetreuung u. -pflege:	8,2 %
5. Büroarbeit und Geschäftshilfe:	7,9 %
6. Makeln und Vermitteln:	7,7 %
7. Sonstiger Vertrieb:	5,3 %
8. Herstellung und Verarbeitung:	4,9 %
9. Reparatur und Renovierung:	4,4 %
10. Transport / Zustellung:	3,5 %
11. Reinigung / Instandhalt.:	3,3 %
12. Vermietung und Leasing:	2,8 %
13. Versand u. Direktvertrieb:	2,8 %
14. Entsorgung / Recycling:	2,2 %
15. Sonstiger Service:	1,6 %
16. Untersuchung / Schutz:	1,5 %

Quelle: www.franchiseportal.de

Wegen Frikadelle gefeuert

Gefeuert wegen eines Pfandbons im Wert von 1,30 Euro - Gefeuert wegen Naschens einer Frikadelle - Gefeuert wegen einer Briefmarke - Gefeuert wegen eines Kugelschreibers! Werden unsere Arbeitgeber immer gnadenloser oder steckt Methode dahinter?



Es kommt nicht auf den Wert an. Wer unberechtigt Eigentum seines Arbeitgebers nimmt, hat mit schwerwiegenden Konsequenzen zu rechnen (siehe auch rechte Seite --> Rechtsberatung)

Kündigungen nach Bagatell-Delikten nehmen zu. Bundestagsvizepräsident Wolfgang Thierse nannte die skrupellosen und herzlosen Chefs unlängst asozial und mahnte zu einem faireren Umgang mit Angestellten. Doch es hat den Anschein, als würden immer mehr Nichtigkeiten auch deshalb zu Kündigungen führen, um lästige, kranke oder ältere Mitarbeiter "günstig" zu entsorgen.

So liegt die Vermutung nahe, dass auch der Bauverband Westfalen in Dortmund seiner 59-jährigen Sekretärin Magdalene H., die 34 Jahre lang für ihn arbeitete, auch aufgrund ihres Alters und nicht nur für das Naschen eines Fleischklopps kündigte. Die Vorzimmerdame hatte mit einer Kollegin einen Konferenz-Imbiss für ihren Chef und seine Gäste vorbereitet und dabei selbst Hunger bekommen. Gedankenlos ließ sie sich zwei halbe Brötchen und eine Frikadelle schmecken. Eine reguläre Kündigung wäre dem Verband sehr teuer gekommen. Davon will Bauverbands-Geschäftsführer Hermann Schulte-Hiltrop (51) allerdings nichts wissen und bleibt knallhart: "Nach außen wirkt das natürlich wie eine Bagatelle. Wir haben hier aber hochsensible Daten zu verarbeiten. Und wenn Sie jemandem nicht mehr vertrauen, macht das kein gutes Gefühl."

Es sind aber nicht nur die kleineren Bagatell-Delikte, die skrupellose Chefs immer häufiger ausnutzen, um sich ungeliebter Mitarbeiter zu entledigen. In den letzten Jahren mehren sich die Vorwürfe, dass die Moral nachgelassen habe und Chefs immer miesere Tricks anwenden, um den Kündigungsschutz zu umgehen. Jobs-Kompakt NORD nennt einige dieser miesen Tricks:

1.) Zu alt! Anforderungen werden heraufgesetzt

Mit dem Alter wird ein Mitarbeiter

auch automatisch langsamer, lautet ein beliebtes Vorurteil in den Chefetagen. Um diese, meistens langjährigen Mitarbeiter loszuwerden, haben sich einige Bosse eine ganz neue Masche einfallen lassen. Zuerst loben sie sie auf eine andere, anspruchsvollere Position, um ihnen hinterher legal zu kündigen, weil sie das Arbeitspensum ihres neuen Aufgabengebiets angeblich nicht mehr erfüllen können. Dabei suchen die Chefs schon im Vorwege ganz genau die Positionen aus, die nur schwer oder nicht zu erfüllen sind.

2.) Mobbing-Vorwürfe

Sexuelle Nötigung, etwa in Form von anzüglichen Sprüchen oder kleineren Grabschereien - wer diesem Vorwurf erst einmal ausgesetzt ist, hat auch bei den Kollegen schlechte Karten. Ein Gegenbeweis für die Vorwürfe ist fast aussichtslos. Genauso der Beweis dafür, wer die Gerüchte in Unlauf gebracht hat. Und auch die Arbeitsgerichte reagieren auf sexuelle Belästigungen allergisch und bestätigen oftmals entsprechende Kündigungen.

3.) Während Krankheit Arbeitsplatz neu besetzen

Im Gesetz steht: Dauererkrankten, die länger als ein Jahr ausfallen und bei denen keine Aussicht auf Besserung besteht, darf im Zweifel auch gekündigt werden. Dieses nutzen viele Chefs aus, um auch schon bei nicht ganz so langen Erkrankungen den Arbeitsplatz neu zu besetzen oder sogar wegzurationalisieren und den Rückkehrer vor vollendete Tatsachen zu stellen.

4.) Das Psycho-Druckmittel

Überhöhte Planziele, zu viele und/oder zu schwere Aufgaben, unrealistische Abgabetermine, ständige Kontrollen durch den Chef - in diesen Situationen können nur wenige Arbeitnehmer ruhig bleiben und kündigen, sehr zur Freude vieler Chefs von alleine und haben anschließend schlechte Karten. Vor Gericht gilt nämlich: Die Beweispflicht für den angeblichen Psychoterror liegt beim Arbeitnehmer.

Anzeige



Qualifizierung zum Kraftfahrer C/CE

- Starttermine: 09.11.2009/07.12.2009/monatlich
- Dauer: 4/6 Monate mit 8-wöchigem Praktikum
- Lehrgangsinhalte u. a.:
 - Beschleunigte Grundqualifikation + Führerschein C/CE
 - ADR -/Gefahrgut-Schein (alle Klassen)
 - Gabelstaplerausbildung
 - ECO- und Perfektionstraining
 - Ladungssicherungsausweis
 - Kraftfahrergrundwissen u.v.m.
- Abschluss: Zertifikat zum SVG-geprüften Kraftfahrer inklusive IHK-Prüfung beschleunigte Grundqualifikation
- Agentur für Arbeit/ARGE fördert den Lehrgang mit Bildungsgutschein

Führerscheinausbildung LKW C/CE

- Nächster Start: jederzeit
- Agentur für Arbeit/ARGE fördert den Lehrgang mit Bildungsgutschein

Haben Sie Fragen? Wir freuen uns auf Sie:

SVG-HAMBURG eG . Bullerdeich 36 . 20537 Hamburg
 Birgitt Hagemeister . Tel: 040/25 450 111 . Fax: 040/25 450 301
 b.hagemeister@svg-hamburg.de . www.svg-hamburg.de

Kündigung auch bei kleineren Verstößen

Eine Straftat oder die Pflichtverletzung muß nicht bewiesen sein. Schon der Verdacht kann eine Kündigung rechtfertigen

Nicht erst seit der Entscheidung im Fall "Emmely" ist bekannt, daß kleine Fehler schwere Folgen haben können. Auch kleine Verstöße oder Diebstahl von geringwertigen Sachen können eine Kündigung rechtfertigen. So wurden einer Kassiererin eines Supermarktes Pfandbons im Werte von 1,30 Euro zum Verhängnis. Immer öfter werden auch geringe Anlässe zum Anlaß für eine Kündigung genommen. Dies verwundert in harten wirtschaftlichen Zeiten nicht. Der Arbeitnehmer sollte also auf der Hut sein und selbst kleinste Verstöße vermeiden.

Im Bäckerladen verzehrter Bienenstich im Wert vom 1,30, Diebstahl eines Käsestücks im Wert von 1,99 Euro oder eines Brotes von 500 Gramm, der getrunkene Kaffee im Wert von 0,20 Euro, 17 mitgenommene Schlaf-tabletten in einem Krankenhaus oder selbst die Mitnahme von Gegenständen aus der Schrottkiste: alles war schon Gegenstand von Gerichtsverfahren. Obwohl die meisten dieser Fälle bei vielen Bürgern Kopfschütteln und Unverständnis hervorrufen, waren die fristlosen Kündigungen meistens berechtigt, wie in einem erst vor kurzem und noch nicht rechtskräftigen Urteil, in dem ein Kfz-Meister für einen Bekannten eine kostenlose Abgasuntersuchung durchgeführt hat. Da dies während der Arbeitszeit geschah, lag sogar noch ein Arbeitszeitbetrug vor. Da dieser

Meister in leitender Position tätig war, kam dem Vertrauensverlust zwischen Arbeitgeber und Arbeitnehmer eine besondere Bedeutung zu.



Ein Dauerbrenner sind auch Privattelefonate, Internet-Surfen und private E-Mails. Wenn auch die Verbindung als solches nichts kostet, etwa wegen einer Flatrate, so liegt immer noch ein Verstoß gegen die Arbeitsverpflichtung und somit ein Arbeitszeitbetrug vor. Dies wird vom Arbeitnehmer oftmals nicht beachtet. Bei einer Kündigung allerdings wird die Schärfe des Vorwurfs deutlich.

Es kommen aber nicht nur Straftaten als Kündigungsgrund in Betracht, sondern auch schwerwiegende Verletzungen der Pflichten aus dem Arbeitsvertrag, die das Vertrauensverhältnis zwischen

Arbeitgeber und Arbeitnehmer zerstören. Die Straftat oder die Pflichtverletzung muß noch nicht einmal bewiesen sein. Schon der Verdacht kann eine sog. Verdachtskündigung rechtfertigen. Die Arbeitsgerichte sind auch nicht an die strafrechtliche Beurteilung gebunden. Letztlich muß es dem Arbeitgeber unzumutbar sein, den Arbeitnehmer weiterzubeschäftigen. Sogar die fristlose Kündigung ist gerechtfertigt, wenn es dem Arbeitgeber unzumutbar ist, den Arbeitnehmer auch nur bis zum Ende der Kündigungsfrist, die bis zu sieben Monate lang sein kann, weiterzubeschäftigen.

Oft erscheint eine fristlose Kündigung als unverhältnismäßig. Viele Leute stellen sich die Frage, ob ein Arbeitsverhältnis von z.B. über 25 Jahren wirksam beendet werden kann, nur weil etwa eine Abgasuntersuchung durchgeführt und nicht berechnet wurde. Vereinzelt Stimmen in der juristischen Literatur fordern eine Bagatellgrenze. Aber wo soll die gezogen werden? Eine solche Bagatellgrenze wird dem Problem auch nicht gerecht. Für den entscheidenden

Vertrauensverlust spielt es keine Rolle, ob die gestohlene Sache 1,99 Euro oder 50,00 Euro kostet. Ist das Vertrauen einmal verspielt, liegt ein Kündigungsgrund vor. Daran ändert auch ein jahrelanges störungsfreies Arbeitsverhältnis nichts. Es geht nicht um Strafe, sondern um die Zukunftsperspektive.

"Das ist wohl nicht so schlimm", "Das bisschen kann doch keine Kündigung rechtfertigen" oder "Ich bin schon so lange im Betrieb" sind die falschen Einstellungen. Der Ton wird allgemein rauher. Kündigungen wegen kleinen Verstößen waren immer schon Gegenstand von Gerichtsverfahren, deren Ausgang für den Arbeitnehmer sehr oft nicht günstig war. Insbesondere weil die Rechtsprechung teilweise als sehr hart empfunden wird, sollte der Arbeitnehmer alles vermeiden, seinem Arbeitgeber auch nur den geringsten Verdacht einer Pflichtverletzung zu geben. Eine kleine Verletzung kann weitreichende Folgen haben. Nicht nur der Arbeitsplatz geht verloren. Das Zeugnis wird auch nicht gut ausfallen. Auch wenn die fristlose Beendigung nicht im Zeugnis steht, erkennt der versierte Arbeitsrechtler oder der Personalchef Ungeheimheiten, die zu weiteren Fragen bei einer Bewerbung oder gar zur Ablehnung führen können. Allein ein Beendigungsdatum mitten im Monat wirft kritische Fragen auf. Eine fristlose Beendigung kann negative Auswirkungen auf das gesamte Berufsleben und damit sogar auf Ihre Rente haben.

RA Otmar Korte

Beispiele für "beliebte" Vergehen, die zur fristlosen Kündigung führen können

- Mitnahme von Kopierpapier oder Bürobedarf in kleinen Mengen
- Benutzung von Firmenporto für den privaten Brief
- Abrechnung von privaten Bewirtungskosten als Spesen
- Private Ferngespräche oder Auslandstelefonate führen
- Stempelkarte vom Kollegen abstempeln lassen
- Firmen-Software kopieren und auf Privatrechner einsetzen

Mit freundlicher Unterstützung durch



RA Otmar Korte

KORTE
FACHANWÄLTE FÜR ARBEITSRECHT

Niendorfer Str. 143 • 22848 Norderstedt • Tel.: 040 /52 88 44 44 • Fax: 040 /52 88 44 45

E-Mail: ra@korte-rechtsanwalt.de • www.korte-rechtsanwalt.de



RA Dennis Küster

Traumhaftes Budapest

Imposante Kirchen, das
Brücken sind Wahrzeichen
die schönste Stadt an der

berühmte Burgenviertel
der Universitätsstadt Bud
Donau zu den wirtschaftl



FOTOS (4): FOTOLIA.DE

Anzeige




Einstieg - Umstieg - Aufstieg.

Weiterbildung für Ihre neue berufliche Perspektive als:

Fachberater/-in im Vertrieb

In nur 6 Monaten zum qualifizierten IHK-Abschluss!

Garantierte Starttermine 2009/10:
11. Nov. - 08. Jan. - 26. Febr.

Ihr schneller Kontakt zur GFN AG - Trainingscenter Hamburg:
Stichwort: **TriFORUM** • Tel. 040-636038-0 • info@gfn.de • www.gfn.de

Förderung durch Bildungsgutschein

Jetzt in die Bildungsoffensive:

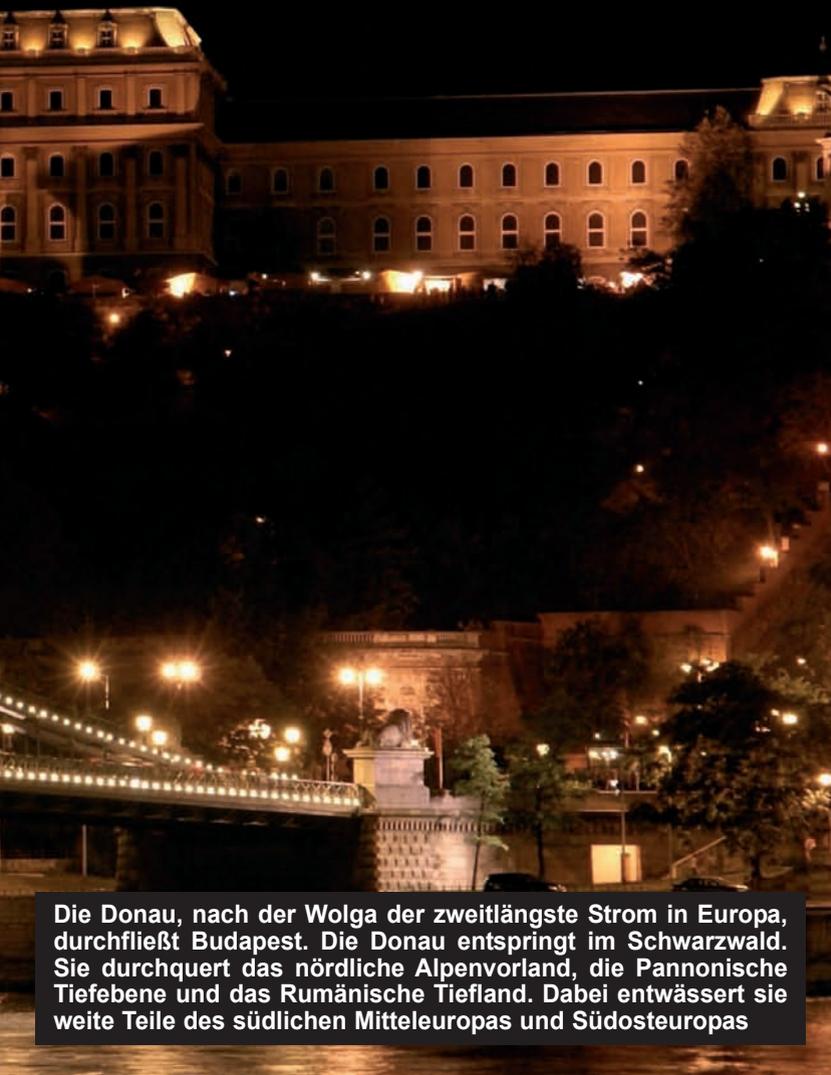
- Modulares Lehrgangskonzept - Einstiegspunkte alle 6 Wochen
- Gute Berufsaussichten als Fachassistent, im Marketing, im Vertriebsinnen-/ Außendienst
- Vermittlung in Arbeit: 87% in 2008

Budapest ist die Hauptstadt und zugleich größte Stadt der Republik Ungarn. Mit etwa 1,7 Millionen Einwohnern ist Budapest die neuntgrößte Stadt der Europäischen Union. Die Einheitsgemeinde Budapest entstand 1873 durch die Zusammenlegung der zuvor selbstständigen Städte Buda, Pest und Óbuda. Der Name Budapest selbst tauchte zuvor nicht auf, üblich im Sprachgebrauch war Pest-Buda. Budapest liegt an der Donau, die an dieser Stelle das ungarische Mittelgebirge verlässt und in das ungarische Tiefland fließt. Die höchste Erhebung in Budapest ist der 527 Meter hohe János-Berg. Geotektonisch gesehen liegt die Stadt auf einer Bruchstelle, deshalb ist besonders Buda so reich an Thermalquellen. Wegen der Binnenlage und der abschirmenden Wirkung der Gebirge hat Budapest ein relativ trockenes Kontinentalklima mit kaltem Winter und warmem Sommer. Die mittleren Temperaturen liegen im

Januar bei -1 °C sowie im J...
mer sind die ergiebigsten Nie...
Die wichtigsten Sehenswür...
am Ufer der Donau. Auf de...
erhebt sich der felsig...
Freiheitsstatue und der Zita...
liegt das Gellért-Hotel mit TH...
sabwärts der Hauptbau d...
schaftswissenschaftlichen...
Gellértberges liegt der Bur...
Königlichen Burg. Sie beh...
bibliothek, die Nationalgaleri...
Neben der Burg befindet...
Sándor-Palais der Sitz des...
denten. Im nördlichen Teil de...
Matthiaskirche und, ihr zur...
Fischerbastei. Das Budaer l...

Budapest

und die zahlreichen Donau-
Budapest. Doch in der EU gehört
lichen Schlusslichtern



Die Donau, nach der Wolga der zweitlängste Strom in Europa, durchfließt Budapest. Die Donau entspringt im Schwarzwald. Sie durchquert das nördliche Alpenvorland, die Pannonische Tiefebene und das Rumänische Tiefland. Dabei entwässert sie weite Teile des südlichen Mitteleuropas und Südosteuropas

uli bei 22 °C. Im Frühsom-
ederschläge zu verzeichnen.
rdigkeiten der Stadt liegen
er westlichen, Budaer Seite
e Gellértberg mit der
delle. Am Fuße des Berges
ermalbad sowie weiter flus-
er Technischen und Wirt-
Universität. Nördlich des
rgberg mit der ehemaligen
erbergt heute die National-
e sowie das Stadtmuseum.
sich im klassizistischen
s ungarischen Staatspräsi-
es Burgbergs erhebt sich die
Donau hin vorgelagert, die
Burgviertel und das Donau-

panorama stehen seit 1987 auf der Liste des UNESCO-
Weltkulturerbes. Unter dem Burgviertel verläuft ein teils
öffentlich zugängliches Labyrinthsystem.
Am östlichen Donauufer, auf der flachen Pester Seite,
erheben sich das Parlamentsgebäude, die Akademie
der Wissenschaften, eine Reihe großer Hotels am so
genannten Donau-korso, die Pester Redoute (Ballsaal),
die Corvinus-Universität (Wirtschaftsuniversität) Buda-
pest und weiter südlich das Nationaltheater und der
Palast der Künste. Die Donau ist die eigentliche Haupt-
attraktion Budapests und wird im Stadtgebiet von neun
stadtbildprägenden Brücken überspannt. Die bedeu-
tendste, weil älteste und zugleich Wahrzeichen der
Stadt, ist die Kettenbrücke. Von hier aus führt auf Pester
Seite der kleine Ring zur Freiheitsbrücke, vorbei an der
Großen Synagoge, dem Nationalmuseum und der
Großen Markthalle. QUELLE: WIKIPEDIA

20 Jahre sind seit dem Fall der Berliner Mauer ver-
gangen. Seither hat sich
auch in Ungarn einiges getan.
Politischer Umbruch und das
Streben gen Westen lösten die alten
sozialistischen Ideale ab. Das Land
wurde aufgrund der niedrigen
Steuern und Löhne zunehmend
attraktiv für ausländische Investoren.
Die Wirtschaft wuchs. Am 1. Mai
2004 wurde der Traum Ungarns
wahr und es wurde Teil der
Europäischen Union.

Ungarische Arbeitskräfte sind
bekannt für ihren hohen Bildungs-
grad und die pflichtbewusste Ar-
beitsmoral. Mittlerweile hat sich das
professionelle Niveau ungarischer
Arbeitnehmer und Unternehmen
herumgesprochen, so dass die
Löhne und Gehälter extrem ange-
stiegen sind und die Billigarbeits-
plätze wieder abwandern. Das
Wohlstandsniveau des heutigen
Ungarns entspricht ungefähr dem
von Ländern wie Kroatien, Polen
und Tschechien.

Die Hauptstadt Ungarns mit
aktuell 1,69 Mio. Einwohnern ist
kulturell gesehen ein echtes High-
light. Kaffeehäuser, Heil- und
Freibäder, zahlreiche Theater und
Museen, Weihnachtsmärkte, Mode-

labels aller Länder - Budapest ist
vielseitig und international und
nicht zu Unrecht Teil des UNESCO-
Weltkulturerbes. Tradition und
Moderne treffen hier aufeinander.
Eine Vielzahl von Unternehmen hat
in der Metropole ihren Sitz, wie bei-
spielsweise Magyar Telekom,
Zwack oder ORION Elektronik.

Ungarisch ist die einzige nicht-
indoeuropäische Sprache Europas.
Sie ist verwandt mit Finnisch und
Estnisch, ihre Wurzeln sind im asiati-
schen Raum um den Ural zu finden.
Die Sprache gilt als extrem
schwer und hat sich ihre Einzig-
artigkeit bewahrt. Seit dem EU-
Beitritt ist Ungarisch auch eine der
EU-Amtssprachen.

Die Menschen in Budapest sind
sehr fröhlich, aufgeschlossen und
hilfsbereit. Von den Älteren spricht
so gut wie keiner eine Fremdsprache.
Als Deutscher im Lande sollte
man sich möglichst schnell Grund-
kenntnisse der Landessprache an-
eignen. Die jüngeren Leute haben
grundsätzlich Deutsch in der Schule
gelernt, weigern sich jedoch oft es
zu sprechen. Viele können dafür
aber Englisch.

Im Geschäftsleben ist das
Beherrschen der ungarischen Spra-
che nicht automatisch ein Muss.

Anzeige

30 JAHRE
WBS TRAINING AG



**Wissen, was Sie
vorwärts bringt.**

Geförderte Qualifizierung mit Bildungsgutschein.

Help Desk Techniker/-in (1st Level Support)

Start: 09.11.2009

**Berater/-in Logistik – Materialwirtschaft/Vertrieb
mit SAP® ERP 6.0**

Start: 09.11.2009

**Berater/-in Personalmanagement und Administration
mit SAP® ERP 6.0**

Start: 07.12.2009

Linux-Spezialist/-in LPI Level 1+2 und Cisco (CCNA)

Start: 11.01.2010

Modularer Einstieg:

Projektmanager/-in Alternative und Erneuerbare Energien

Nächster Einstieg: 26.10.2009



BILDUNGS-
PARTNER



Wir beraten Sie gern.

040 4146749-0 · Hammer Steindamm 42 · 20089 Hamburg
Maja.Klug@wbstraining.de

www.wbstraining.de



Die 1896 errichtete Freiheitsbrücke verbindet den Budaer Szent Gellért mit dem Pester Kleinen Ring. Ursprünglich trug sie zu Ehren von Kaiser Franz Joseph den Namen Franz-Joseph-Brücke. Wie alle Budapester Donaubrücken fiel auch die Freiheitsbrücke im Januar 1945 den Sprengkommandos der deutschen Wehrmacht zum Opfer, wurde aber bereits im August 1946 wiedereröffnet FOTO: FOTOLIA.DE

Internationale Unternehmen stellen oftmals auch Bewerber aus dem Ausland ein, so dass eine Internationalität und Vielfältigkeit auch in der Kommunikation ganz normal ist. Diese Tendenz könnte in Zukunft sogar noch zunehmen, da in einigen Branchen mittlerweile auch in Ungarn ein Fachkräftemangel abzusehen ist. Vor allem in Budapest besteht ein großer Mangel an Facharbeitern.

Im gewerblichen Bereich sind dies zum Beispiel Maschinenschlosser, Elektronikmechaniker, Maschinisten, EDV-Facharbeiter,

Dreher, Maschinenbautechniker, Schweißer oder Elektrotechniker. Im kaufmännischen Sektor hat man gute Chancen als Logistikkauflmann, Sales-Manager, Handelsfilialeleiter oder Speditionskaufmann.

Im Vergleich zu Deutschland sind die ungarischen Löhne und Gehälter immer noch extrem niedrig; der deutsche Durchschnittsverdiener bekommt zehnmal mehr im Jahr. Allerdings zahlen ungarische Tochterunternehmen deutscher Konzerne im Schnitt dreimal so viel wie rein ungarische Firmen. Daher sollten Sie immer zuerst versuchen,

in deutschen Unternehmen, die in Ungarn sitzen oder eine Niederlassung haben, unterzukommen.

Deutsche Großkonzerne sind vor allem in den Branchen Fahrzeugbau (Volkswagen, Opel), Energie (RWE, Bayernwerk) und Telekommunikation (Deutsche Telekom) aktiv. Erfolgreiche Branchen der vergangenen Jahre sind Immobilien, Bau, Transport und Internet. Der Dienstleistungssektor gewinnt vor allem in Budapest zunehmend an Bedeutung. Fehlen tun zudem Ärzte, Ingenieure, Logistiker und Geschäftsführer.

Doch der ungarische Arbeitsmarkt kränkelt. Die Arbeitslosenquote liegt mit 7,6 Prozent knapp über dem Durchschnittswert der EU. Wirtschaftsexperten sehen in der Krise jedoch auch Chancen: Die schwächelnde Währung und die damit verbundene hohe Kaufkraft des Euro steigern die Attraktivität des Landes und können mittel- bis langfristig wieder zum Aufschwung verhelfen.

Die Stellenmärkte in den fremdsprachigen ungarischen Zeitungen wie "Budapester Zeitung", "Pester Lloyd" und "Budapest Sun" sind für deutsche Bewerber von besonderem Interesse. Für Deutsche ist der einfachere Weg eine Initiativbewerbung bei den deutschen Unternehmen vor Ort. Eine Liste findet man auf den Seiten der Deutsch-Ungarischen Industrie- und Handelskammer oder in den Gelben Seiten.

Initiativbewerbungen sind in Ungarn üblich. Sie müssen die Bewerbung in der Landessprache oder auf Englisch verfassen, je nach Internationalität der Firma und der Position, auf die Sie sich bewerben. Die Bewerbung besteht wie bei uns aus dem Anschreiben und einem Lebenslauf. Das Bewerbungsverfahren hier unterscheidet sich mittlerweile nicht mehr von der entsprechenden Prozedur in westeuropäischen Ländern.

Im Lebenslauf und Anschreiben Ihrer Bewerbung sollten Sie den Familiennamen in Großbuchstaben schreiben, um die Unterscheidung deutscher Vor- und Nachnamen

deutlich zu machen. Denn das fällt in Osteuropa manches Mal schwer. Findet der erste Kontakt über Bekannte oder Freunde statt - was in Ungarn sehr häufig der Fall ist - läuft der Bewerbungsprozess meist sehr informell und schneller als normal ab.

Wer in Budapest arbeiten möchte, braucht eine Arbeitserlaubnis. Dafür muss mit bürokratischem Aufwand bei der ungarischen Botschaft ein Arbeitsvisum beantragt werden. Das Entscheidungsverfahren dauert mindestens zwei Monate. Doch der Arbeitgeber übernimmt einen Großteil des Papierkrams: Er beantragt die Arbeitserlaubnis beim zuständigen ungarischen Arbeitsamt und reicht dabei diverse Dokumente, wie Qualifikationsnachweise und Gesundheitszeugnis des Stelleninteressenten ein. Dann wird geprüft, ob der Arbeitsplatz mit einem ungarischen Bürger besetzt werden kann. Ist dies nicht der Fall, steht der Anstellung nichts mehr im Wege.

Die Arbeitserlaubnis ist höchstens ein Jahr gültig und muss jährlich neu beantragt werden. Für Selbstständige, Freiberufler und einige Sondergruppen gelten Sonderregeln: Sie benötigen statt des Arbeitsvisums ein Erwerbsvisum. Zudem benötigt man eine Aufenthaltserlaubnis, die bei der örtlichen Ausländerbehörde beantragt wird. Hier müssen Sie nachweisen, dass Sie selber für Ihren Lebensunterhalt aufkommen können und dass Sie eine Unterkunft haben. Normalerweise ist die Aufenthaltserlaubnis für ein Jahr gültig. Wenn man sich jedoch auf eigene Kosten ärztlich untersuchen lässt, kann sie auch für bis zu fünf Jahre ausgestellt werden.

Trotz bürokratischer Hürden - wo ein Wille ist, ist auch ein Weg! Überzeugen Sie sich von der Schönheit dieser historischen Stadt. Ein Kurztrip lohnt sich, um sich ein genaueres Bild machen zu können. Mit etwas Glück, Ausdauer und Sprachkenntnissen finden Sie vielleicht einen ansprechenden Job und starten noch einmal neu durch. Viel Erfolg!

Anzeige

Grone Wissen, das Sie weiterbringt

KOMPETENZEN FÜR DEN ARBEITSMARKT



■ Kaufmännische Umschulungen

- Bürokaufmann
- Kaufmann für Bürokommunikation
- Fachkraft für Lagerlogistik
- Kaufmann im Gesundheitswesen
- Kaufmann im Groß- und Außenhandel
- Kaufmann für Spedition und Logistikdienstleistung
- Immobilienkaufmann

Kontakt: Thomas Wandmacher, ☎ 040 23703-107
Stiftung Grone-Schule, Heinrich-Grone Stieg 1,
20097 Hamburg
www.bildungsgutscheinumschulung.de

■ Fortbildung: Verkehrslogistiker für Seefracht und Landverkehr

Kontakt: Martin Vorhauer, ☎ 040 23703-404
Grone Wirtschaftsakademie GmbH - gemeinnützig -
Heinrich-Grone Stieg 4, 20097 Hamburg
www.grone-wak.de

■ Deutsch als Zweitsprache

■ Schulabschlüsse

■ Aus- und Weiterbildungen

- Dialogmarketing
- Schutz und Sicherheit
- Lager und Logistik

Kontakt: Info-Point, ☎ 040 23703-0
Grone Netzwerk Hamburg GmbH - gemeinnützig -
Heinrich-Grone Stieg 1, 20097 Hamburg
www.grone.de/hh-netzwerk

BERATUNG
QUALIFIZIERUNG
VERMITTLUNG





Der Burgpalast auf dem Burgberg im Burgviertel ist das größte und bekannteste Gebäude Ungarns

Allgemeine Arbeitsmarktinformationen zu Budapest

Lebenshaltungskosten

Insgesamt liegen die Lebenshaltungskosten in Budapest ungefähr um ein Viertel niedriger als in deutschen Großstädten. Doch sind die Verbraucherpreise in den vergangenen Jahren angestiegen - unter anderem, weil die ungarische Regierung im September 2006 die Mehrwertsteuer auf 20 Prozent angehoben hat. Auch die Mietpreise sind ungewöhnlich hoch: schon für eine kleine Wohnung zahlt man monatlich bis zu 500 Euro warm. Im Supermarkt gibt es viele deutsche Produkte mit meist ähnlichen Preisen. Wenn man abends ausgeht, kommt man dagegen fast immer günstiger weg als in der Heimat. Die Eintrittsgelder sind niedriger und auch die Getränkepreise. An den richtigen Orten bekommt man einen halben Liter Bier schon für einen Euro. Auch essen gehen, Kino und Sightseeing sind günstiger. Klamotten sind in Budapest genau so teuer wie in Deutschland.

Löhne und Gehälter

Die besten Gehälter werden in einem "goldenen Dreieck" zwischen Budapest, slowakischer und österreichischer Grenze gezahlt. Hier sind die meisten ausländischen Firmen anzutreffen, und es sind wenig einheimische Arbeitskräfte verfügbar. Die höchsten Vergütungen zahlt die Branche Finanz- und Versicherungsdienstleistungen: Vollzeitbeschäftigte erhalten durchschnittlich 349.000 HUF (1.416 Euro) brutto pro Monat. Ungarn zählt innerhalb der EU zu den Ländern mit relativ niedrigen Löhnen. Das gesetzliche Mindesteinkommen liegt bei umgerechnet 266 Euro, der durchschnittliche Bruttolohn bei 849 Euro pro Monat. Jedoch steigen die Vergütungen kontinuierlich an. Neben der Qualifikation des Arbeitnehmers spielt auch die Unternehmensgröße eine Rolle: Je größer das Unternehmen, desto besser ist die Bezahlung. Ausländische Unternehmen mit Sitz in Ungarn zahlen meist höhere Löhne und Gehälter als ungarische Firmen. Vor allem für leitende Angestellte bieten sie variable Vergütungsbestandteile wie Prämien, Provisionen und Zusatzleistungen in Form von betrieblichen Altersversorgungen, Handys und Firmenwagen.

Sozialversicherungssystem

Die ungarische Sozialversicherung umfasst Renten- und Krankenversicherung. Grundsätzlich sind Arbeitnehmer

und Selbstständige sozialversicherungspflichtig. Ausnahmen gelten für Angestellte ausländischer Unternehmen; sie können jedoch auf freiwilliger Basis in die ungarischen Sozialkassen einzahlen, um einen Anspruch auf medizinische Leistungen des ungarischen Gesundheitssystems zu erlangen.

Sozialabgaben und Steuern

Der Arbeitgeber muss in Ungarn einen deutlich höheren Teil der Sozialversicherungsbeiträge seiner Angestellten tragen. Die hieraus resultierenden hohen Lohnnebenkosten sind mittlerweile auch in Ungarn als Problem erkannt. Der Arbeitnehmeranteil an den Sozialabgaben beträgt 16 Prozent des Bruttogehalts: Für die Krankenversicherung zahlen sie 6 Prozent ihrer Bruttovergütung. Die Arbeitnehmerbeiträge zur Arbeitslosenversicherung betragen 1,5 Prozent, zur Rentenversicherung 8,5 Prozent. Der Restbetrag bildet das zu versteuernde Einkommen. Eine Beitragsbemessungsgrenze gibt es nur bei der Rentenversicherung. Sie liegt bei 69 Euro pro Kalendertag. Für ein jährliches Einkommen bis 400.000 Forint zahlt man 20 Prozent, bis 1.000.000 Forint 30 Prozent und für alles, was darüber liegt, 40 Prozent Einkommenssteuer.

Arbeitsvertrag und Probezeit

Laut ungarischem Arbeitsgesetzbuch muss der Arbeitsvertrag schriftlich abgefasst werden und folgende Inhalte enthalten: den Arbeitsbeginn, die Art der Tätigkeit, den Arbeitsort sowie das Entgelt und seine Bestandteile. Befristete Arbeitsverträge sind maximal für fünf Jahre abzuschließen. Die Probezeit beläuft sich höchstens auf drei Monate. In dieser Zeit können beide Parteien mit sofortiger Wirkung kündigen. Danach muss der Arbeitgeber eine gesetzliche Kündigungsfrist von mindestens 30 Tagen einhalten. Kündigt der Arbeitgeber rechtmäßig, muss er in der Regel eine Abfindung zwischen einem und sechs Monatsgehältern zahlen.

Arbeitszeit

Die reguläre Arbeitszeit beträgt 8 Stunden pro Tag und 40 Stunden pro Woche. Einschließlich der Überstunden darf sie 12 Stunden pro Tag und 48 Stunden pro Woche nicht übersteigen. Überstunden werden mit einem Zuschlag von einem halben Stundenlohn vergütet oder in Freizeit ausgeglichen; leitende Angestellte haben allerdings keinen

Anspruch darauf. Für Schichtarbeit gibt es Zuschläge von 15 Prozent oder 30 Prozent. Sonntags darf nur in Ausnahmefällen gearbeitet werden.

Urlaub

Arbeitnehmer bis zum Alter von 25 Jahren haben in Ungarn einen gesetzlichen Anspruch auf mindestens 20 Urlaubstage pro Jahr, danach steigt die Anzahl der Urlaubstage stufenweise an. Ab dem Alter von 45 Jahren stehen einem

30 Urlaubstage zu. Eltern, die Kinder unter 16 Jahren erziehen, können je nach Anzahl ihrer Kinder einen Zusatzurlaub von zwei bis sieben Tagen pro Jahr in Anspruch nehmen. Außerdem gibt es zehn gesetzliche Feiertage.

Jobbörsen

<http://www.allas.hu>
<http://www.jobline.hu>
<http://www.jobpilot.hu/>
<http://www.budapestsun.com>

Anzeige

Jobchance – Weiterbildung



Fortbildung zum/r:

■ EU-Berufskraftfahrer/in LKW oder Bus (Lübeck und Norderstedt)

- Inklusive Führerschein Klasse CE oder D
- Beschleunigte Grundqualifikation
- GGVSEB/ADR-Schein, Ausweis Gabelstapler, Berechtigung Autoladekran, Ladungssicherung

Qualifizierung zur:

■ Lager- und Distributionskraft (Hamburg)

- Gabelstaplerschein, Ladungssicherung
- Autoladekran, Schulung Gefahrgut

Ergänzungsqualifizierung zur:

■ Fachkraft für Kfz- Unfallschadenreparatur (Hamburg)

- Sachkundenachweis Klimaanlage
- Sachkundenachweis Airbag- und Gurtstraffersysteme
- Smart Repair

Beratung und Information:

Jeden Donnerstag zwischen 10:00 und 15:00 Uhr
 oder telefonisch: Frau Jahnke, Frau Kruse, Tel.: 040 780 814-0
 Informationen zum Berufskraftfahrer: Fr. Scholz, Tel.: 040 529001-154

TÜV NORD Technisches Schulungszentrum GmbH & Co. KG

Gründgensstraße 10
 22309 Hamburg

tsn@tuev-nord.de

www.tuevnordschulungszentrum.de

Die H&M-Philosophie von heute ist noch immer dieselbe wie in den allerersten Jahren: offene Türen, direkte Kommunikation, kurze Entscheidungswege und gesunder Menschenverstand. Wir folgen in unserer Arbeit eher gemeinsamen Werten als theoretischen Handbüchern. Zu unseren grundlegenden Werten gehören das Vertrauen in den Menschen, Teamwork, hohes Tempo und ständige Verbesserungen. Im Jahr 2008 ist die Zahl der Angestellten im H&M-Konzern auf mehr als 68 000 Personen gestiegen. Die Mehrzahl unserer Mitarbeiter arbeitet in unseren über 1500 Filialen. Unser internationales Unternehmen und die ausgezeichneten Karriereöglichkeiten innerhalb des Konzerns machen H&M zu einem attraktiven Arbeitgeber.

Für unser neues Logistikzentrum in Hamburg-Allermöhe suchen wir

KOMMISSIONIERER/-INNEN IN TEILZEIT

Wir bieten

- einen interessanten Arbeitsplatz
- individuelle Entwicklungsmöglichkeiten
- ein hochmotiviertes Team
- Familienservice - ein firmenunabhängiger Beratungs- und Vermittlungsdienst zur Kinderbetreuung und zur Pflege von Angehörigen

Ihre Aufgaben

- Kommissionierung von Ware für unsere Filialen
- die Arbeitszeit beträgt 4 – 5 Stunden täglich
- Montags bis Samstags, auf Basis einer 5-Tage Woche
- vorwiegend in der Zeit von 18.00 – 22.00 Uhr (Zeitverschiebung möglich)
- wöchentliche Arbeitszeit durchschnittlich 20 – 25 Stunden
- Einsatzort ist in Hamburg-Allermöhe

Ihr Profil

Sie ...

- sind stressresistent, belastbar und zeigen Eigeninitiative
- arbeiten transparent und teamorientiert
- mögen hohes Tempo
- sind serviceorientiert und flexibel

Wenn Sie Interesse haben, dann bewerben Sie sich bitte online bis zum 30.10.2009 und laden Ihre kompletten Bewerbungsunterlagen inklusive Ihrer Arbeitszeugnisse auf unserer Homepage www.hm.com hoch. Wir freuen uns auf Ihre Online-Bewerbung.



Stand 11.10.2009 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
Fahrzeuglackierer/in	Lackreparatur / Instandsetzen von Karosserieteilen, Lackierarbeiten und anschließende Lackierung / unbefristet / Vollzeit	Abgeschlossene Berufsausbildung als Fahrzeuglackierer/in / fundierte Kenntnisse im Bereich Smart-Repair / gültiger Führerschein Kl. 3 / Deutsch in Wort und Schrift	Dennis Buchmann e.K. Smart Way Repair Herr Buchmann Eichenlohweg 24 22309 Hamburg E-Mail: info@smartwayrepair.de
Floristen/in	Wir suchen ab sofort für unser Floristik-Geschäft in 22455 Hamburg-Niendorf eine/n engagierte/n und kreative/n Floristen/in für den Verkauf und die Kundenberatung in Vollzeit	Abgeschlossene Ausbildung / Trauerfloristik / Hochzeits- und Dekorationsfloristik / ein Führerschein wäre sehr vorteilhaft	"Blütenrausch" Marco Schröder Herr Schröder Rathausallee 35 - 39 22846 Norderstedt Telefon: 040 52 64 06 50
Web-Designer/in	Gestalten und Programmieren von Microsites / unbefristet / Vollzeit Bitte bewerben Sie sich per E-Mail bei Herrn Lallemand!	Sicherer Umgang mit (X)HTML, JavaScript, CSS, PHP, MySQL - ActionScript3 wünschenswert und den gängigen Programmen wie Photoshop, Illustrator und Flash	Tuneful ROI KG Herr Rene Lallemand Lademannbogen 22a 22339 Hamburg Telefon: 040 50 79 78 80 E-Mail: renelallemand@tuneful.de
Projektingenieur/in Hochschulabschluss Diplom (FH)	Planung / Ausschreibung / Bauüberwachung von fördertechischen Anlagen / CAD-gestütztes Planen von Förderanlagen / Projektleitung / Bauleitung / Kundenbetreuung / unbefristet / Vollzeit	Gute Kenntnisse allgemeiner Maschinenbau (Konstruktionstechnik) / Gute CAP-Kenntnisse in der Planung / Kenntnisse in den Bereichen Aufzugsbau, Fassadenaufzugsbau, Fahrtreppenbau, Steuerungstechnik, Hydraulik und Antriebstechnik	Lüsebrink Ingenieure VBI Klaus-Peter Lüsebrink / Herr Lüsebrink Gertigstr. 24 22303 Hamburg sekretariat@luesebrink-ingenieure.de
Bauzeichner/in	Konstruktiven Ingenieurbau am CAD-Arbeitsplatz, CAD-System Nemetschek / befristet für 12 Monate / Vollzeit	Abgeschlossene Ausbildung / Technische Kenntnisse im Umgang mit konstruktiven Bauwerken des Ingenieurbau Hochbaukenntnisse sind von Vorteil. / Kenntnisse CAD-System Nemetschek, Allplan / Allplot bzw. neuste Version / EDV-Kenntnisse	KMT Ingenieurgesellschaft mbH Herr Küster Erdkampsweg 49 22335 Hamburg Telefon: 040 5 00 57 30 E-Mail: info@kmtng.de



Wir suchen regelmäßig im Auftrag renommierter Kunden aus der Luft- und Raumfahrt in Hamburg mehrere

Ingenieur Luft- und Raumfahrttechnik (m/w)

Fluggeräteelektroniker (m/w)
(Elektroniker f. Luftfahrttechnische Systeme)

Fluggerätemechaniker (m/w)
(Fachrichtung Fertigung)

Fluggerätemechaniker (m/w)
(Fachrichtung Triebwerktechnik)

Fertigungsplaner A350-Montage (m/w)

Projektplaner und Projektassistenten (m/w)

Wir freuen uns auf Ihre vollständigen, aussagefähigen Bewerbungsunterlagen. Gerne auch per Mail an:
jan.ottens@adecco.de

z. Hd. Hr. Jan Ottens
Niederlassungsleiter Aviation
Adecco Personaldienstleistungen GmbH
Rathausstraße 12, 1.OG
20095 Hamburg
Telefon: +49 (0)40 2 38 54 96 - 71
Telefax: +49 (0)40 2 38 54 96 - 99

7 Tage / 24-Std. – Hotline: 01802/ 900 900
(0,06 € pro Anruf) www.Adecco.de



www.adecco.de



Starten Sie mit uns durch!

Best of 2 worlds. Unter dem Dach von Lufthansa Technik und Manpower machen wir den Arbeitsmarkt im Bereich Luftfahrt mobil.

Wir suchen Sie mit technischer, kaufmännischer und / oder akademischer Ausbildung u.a. als

- Mechaniker (m/w)
- Mechatroniker (m/w)
- Techniker (m/w)
- Fluggeräteelektroniker (m/w)
- kfm. Mitarbeiter Auftragsbearbeitung (m/w)
- Ingenieur (m/w) Fachrichtung Luft- und Raumfahrttechnik, Maschinenbau & Elektrotechnik

Möchten Sie gern in einem modernen Arbeitsumfeld und einer zukunftsorientierten Branche Ihr Können beweisen? Möchten Sie neben einem festen Arbeitsvertrag weitere Leistungen wie die AviationPower-Privatrente und vieles mehr nutzen?

Dann senden Sie uns Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen inkl. Angabe Ihrer Gehaltsvorstellung sowie des möglichen Eintrittstermins an

AviationPower GmbH
Obenhauptstr. 3
22335 Hamburg
bewerbungen-hamburg@aviationpower.de
Tel.: 040 / 52 73 90-0



Stand 11.10.2009 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
Steuerfachhilfe/in	Verstärkung unserer Finanzbuchhaltung / unbefristet / Vollzeit	Abgeschlossene Berufsausbildung zum/r Steuerfachhilfe/in / verantwortungsvoll / flexibel und motiviert	Greater Union International GmbH z.Hd. Frau Christine Weigand Mühlenbrücke 9 23552 Lübeck Telefon: 0451 7 03 02 00 christineweigand@cinestar.de
Schiffsführer/in für Binnenschifffahrt	Stadtrundfahrten, Schleusenfahrten auf dem Elbe-Lübeck-Kanal, Fahrten in das Naturschutzgebiet Dassower See oder nach Travemünde / Befristet bis 31.10.2010 / Vollzeit	Berufserfahrung	Quandt Linie Lübeck Fahrgastschiffahrt Herr Quandt Willy-Brandt-Allee 13 23554 Lübeck Telefon: 0451 70 58 13
Raumausstatter (m/w)	Verlegen von Hartbelegen (Linoleum, PVC) / Teppichverlegung / Parkett und Laminat verlegen / Untergrundbehandlung / unbefristet / Vollzeit	Abgeschlossene Berufsausbildung / Führerschein Klasse B / erste Berufserfahrung / gepflegtes Äußeres / Kundenfreundlichkeit / gepflegte Umgangsformen	Chakravorty Raumausstattung Herr Chakravorty Spenglerstraße 6 23556 Lübeck
Kälteanlagenbauer/in	Neubau und Altbau arbeiten / Installation, Inbetriebnahme und wartung v. Klimasplitanlagen und Klimaanlage / unbefristet / Vollzeit	Abgeschlossene Berufsausbildung / Berufserfahrung / Inbetriebnahme und Installation von Klimasplitanlagen / Wartung und Instandhaltung von Klimaanlage / Verlegung von Rohrleitungen / Führerschein Klasse B	Sanitär & Heizung Dietmar Klaan Herr Klaan Daimlerstr. 14 a 23617 Stockelsdorf Telefon: 0451 2 90 66 80
Verkäufer/in auf 400 Euro Basis	Bedienung und Beratung unserer Kunden / Verkauf unserer Produkte z.B. Fischbrötchen / Zubereitung von Fischbrötchen	Freude am Umgang mit Menschen und dem Verkauf von Fischwaren / gepflegtes Äußeres / Preise unserer Waren im Kopf zusammenrechnen / Zuverlässigkeit	Henry Jantzen Fischverkauf Herr Henry Jantzen Kieler Str. 39 25474 Bönningstedt Telefon: 040 63 28 11 47

Wir schaffen Perspektiven!



afg PERSONAL
Medical Services

Als exklusiver Partner einer großen Hamburger Klinikgruppe sowie einer renommierten Pflegeeinrichtung im Hamburger Stadtgebiet sind wir offiziell mit der Personalauswahl beauftragt worden.

Zum nächstmöglichen Zeitpunkt stellen wir stationäres Pflegepersonal (m/w) in Vollzeit, Teilzeit oder auf 400€-Basis ein:

- **Examinierte Altenpfleger**
- **Examinierte Gesundheits- und Krankenpfleger**
- **Alten- und Krankenpflegehelfer**
- **Gesundheits- und Pflegeassistenten**
- **Pflegeassistenten**

Unsere Verträge sind unbefristet, Sie können Ihre Arbeitszeit selbst mitgestalten und sind durch unseren DGB-Tarifvertrag sozial voll abgesichert. Ihr Gehalt orientiert sich an dem einer in Kliniken und Pflegeheimen fest angestellten Pflegefachkraft.

afg PERSONAL GmbH . Ulf Bergen
Paul-Ehrlich-Str. 3 . 22763 Hamburg
Tel.: 040 - 88 90 59 - 79 . Fax: 040 - 88 90 59 - 15
ulf.bergen@afgpersonal.de . www.afgpersonal.de



Bundeswehr
Karriere mit Zukunft.

Träume leben. Ziele verfolgen.



Sie suchen einen modernen, anspruchsvollen Arbeitsplatz mit Verantwortung?
Sie wollen Kameradschaft und Teamwork erleben?

Dann bewerben Sie sich als Offizier der Bundeswehr und absolvieren ein Studium bei vollem Gehalt!

Wir freuen uns auf Sie

Wehrdienstberatung Hamburg
Telefon: 040-41 50 23 81
wdber.hh@bundeswehr.org

Bewerbungen von Frauen sind erwünscht.
Sie werden bei gleicher Qualifikation bevorzugt eingestellt.

www.bundeswehr-karriere.de
Karriere-Hotline 0800 - 980 08 80

Stand 11.10.2009 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
Operationsschwester/-pfleger für Augen-chirurgie	Mitarbeit in einer Augenarztpraxis und Vorbereitung der Operationsinstrumente für Lasik Augen Chirurgie sowie OP Assistenz / unbefristet Teilzeit oder Vollzeit	Abgeschlossene Ausbildung als Fachkrankenschwester/-pfleger - Operationsdienst oder Arzthelferin / technisches Verständnis / Praxissoftware Medisoft - Kenntnisse werden vermittelt	Dr. med. Wolfgang Rauhut Augenarzt Herr Dr. med. Rauhut Langenhorner Markt 11 22415 Hamburg E-Mail: dr.rauhut@alster-lasik.de
Friseur/in	Alle Tätigkeiten die in einem Friseursalon anfallen / unbefristet / Vollzeit	Abgeschlossene Ausbildung als Friseur/in / idealerweise Berufserfahrung / gute Kenntnisse in Schnitt und Farbe / gerne Kenntnisse in dekorativer Kosmetik	Mike Hairstyling Frau Tanja Klein Hummelsbütteler Landstr. 145 22339 Hamburg
Garten- und Landschaftsbau oder Steinsetzer/in	Unbefristet / Vollzeit	Abgeschlossene Ausbildung / möglichst PKW - Führerschein bis 3,5 Tonnen / körperliche Fitness / möglichst aus Wohnortnähe	Holger Fritsche Herr Holger Fritsche Redderkoppel 22 22399 Hamburg Telefon: 040 6 02 48 38 E-Mail: holger.fritsche@alice-dsl.de
Schäftemacher/in	Zuschneiden von Oberleder (kann angelemt werden) buggen, Teile zusammensetzen und steppen / unbefristet / Vollzeit	Abgeschlossenen Berufsausbildung als Schuhmacher/in / Berufserfahrung /	Stephen Owusu-Sekyere Herr Stephen Owusu-Sekyere Schwenckestr. 70 20255 Hamburg Telefon: 040 40 20 77
Grilleur/in auf 400,- Euro Basis	Für unser Steakhouse in der Hamburger Mundsburg suchen wir eine/n Grilleur/in auf 400,- Euro Basis	Berufserfahrung wünschenswert	Hacienda Munsburg Krzysztof Hebel Herr Hebel Winterhuder Weg 4 22085 Hamburg Telefon: 040 27 14 19 08



Die Leidenschaft für die Luftfahrt motiviert uns zu Höchstleistungen

Als national und international operierender Personaldienstleister suchen wir für unsere renommierten Kunden aus der Luftfahrt für bundes- und europaweite Einsätze

→ Techn. Fachkräfte (m/w)

Fluggerätmechaniker und -elektroniker idealerweise mit EASA Part-66 CAT A/B1/B2/C-Lizenz, Luftfahrttechniker, Arbeitsplaner, Industrie-, Anlagen- und Maschinenbaumechaniker, Werkzeugmacher, CNC-Fräser, Kfz-Mechaniker, Mechatroniker, Radio- und Fernstechniker, Kommunikationselektroniker, IT-Fachkräfte, Lackierer, Sattler, Möbeltischler, Technische Zeichner und Galvaniseure

→ Kaufm. Mitarbeiter (m/w)

für Sachbearbeitung, Teamassistenz, Einkauf, Materialplanung und Controlling

Bitte nutzen Sie unter aviation-jobs@mumme.de die Möglichkeit der Online-Bewerbung und beachten Sie, dass wir leider auf dem Postweg eingegangene Bewerbungen nicht zurücksenden können.

GI Mumme Aviation Services GmbH
Steinstraße 25 · 20095 Hamburg
Tel.: 040-303 7517-0 · www.mumme.de



We will come tu ja!

www.tuja.de

Mit TUJA hoch hinaus!

Beste Karrierechancen in der Luftfahrtindustrie.

Die TUJA Zeitarbeit GmbH steht seit über 20 Jahren für Erfolg in den Bereichen Arbeitnehmerüberlassung und Personalvermittlung. Das Unternehmen beschäftigt derzeit bundesweit mehr als 12.000 MitarbeiterInnen aller Berufssparten.

Wir suchen für unsere Kunden aus der Luftfahrtindustrie:

- Avioniker (m/w)
- Ingenieure (m/w)
- Arbeitsvorbereiter (m/w)
- Arbeitsplaner (m/w)
- Flugtriebwerkmechaniker (m/w)
- Prüfer JAR 66 B1/B2 (m/w)
- Fluggerätmechaniker/-elektriker/-bauer (m/w)

... und viele mehr!

Nutzen Sie an Bord eines der größten Personaldienstleister Deutschlands größtmögliche Flexibilität verbunden mit sozialer Absicherung! **Sammeln Sie** kontinuierlich neue Erfahrungen und erweitern Sie Ihre Kompetenzen!

EINSTEIGEN – ABHEBEN!

Wir freuen uns darauf, Sie kennen zu lernen!



TUJA Zeitarbeit GmbH
Herr Holger Wagnetz
Rathausstr. 2 · 20095 Hamburg
Tel.: +49 (0) 40/682862-0
hamburg.aviation@tuja.de

TUJA Zeitarbeit GmbH
Herr Holger Dienst
Otto-Lilienthal-Str. 29 · 28199 Bremen
Tel.: +49 (0) 421/16305-0
bremen.aviation@tuja.de



Weitere Stellenanzeigen und Informationen finden Sie unter www.tuja.de

Stand 11.10.2009 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
Medizinische/r Fachangestellte/r	Allgemeine Bürotätigkeiten, Terminvergabe, OP-Begleitung, Blutentnahme sowie die Reinigung der Instrumente	Abgeschlossene Ausbildung zum/zur medizinischen Fachangestellten wünschenswert (alternativ auch Gesundheits- und Krankenpfleger/in) / guter Umgang mit Patienten wird vorausgesetzt / Bereitschaft zu einem kurzen Praktikum vorab	Stella Zajac Fachärztin für Dermatologie Frau Stella Zajac Heidbergstr. 104 22846 Norderstedt
Team Manager/in	Kundenberatung und Betreuung, Organisation und Leitung, Nebenberuflich/Hauptberuflich	Abgeschlossene Berufsausbildung, Teamfähigkeit, Organisationstalent, Kommunikativ	Amuro Hamburg Frau Beate Schneider Humboldtstraße 53 22083 Hamburg Telefon: 040-76973496
Augenoptiker/in	Kundenberatung und Brillenanpassung / unbefristet / Teilzeit	Abgeschlossene Ausbildung / Refraktionskenntnisse / Erfahrung in der Kontaktlinsenanpassung	Schütt Optik Inh. Klaus-Peter Schütt Herr Klaus-Peter Schütt Rathausstr. 6 22941 Bargtheide Telefon: 04532 2 43 17
Elektroinstallateur/in	Elektroinstallationen und Anschlussarbeiten / Alt- & Neubauinstallationen / Verlegung von Leitungen / Installation von Photovoltaikanlagen / Befristet für 12 Monate / Vollzeit	Abgeschlossene Berufsausbildung / Berufserfahrung / Führerschein Klasse B (alt 3) und PKW / Erfahrung bei der Installation von Photovoltaikanlagen von Vorteil (kann auch angelernt werden) / Zuverlässigkeit	Elektro Valler Andre Valler Frau Valler Bergstr. 8 25364 Bokel bei Elmshorn Telefon: 04127 92 97 77
Fahrzeugglaser/in	An mobilen Ständen die Beseitigung von Steinschlag an Fahrzeugen / unbefristet / Vollzeit	Abgeschlossene Ausbildung zum/r Kraftfahrzeugmechatroniker/in / Führerschein Klasse B zwingend erforderlich	Autoglas Rinck GmbH Herr Davor Rinck Ohlsdorfer Str. 62 22297 Hamburg Telefon: 040 51 92 28 E-Mail: autoglas-rinck@web.de

Bewirb Dich jetzt

Mit nur einer Bewerbung bis zu 50 Unternehmen erreichen! Die Job-Maschine von Jobs-Kompakt NORD macht's möglich! Einfach das Initiativ-Bewerbungsformular auf der nächsten Seite ausfüllen und an Jobs-Kompakt NORD schicken. Wir leiten es dann umgehend weiter

Wie schon mehrfach in früheren Ausgaben von Jobs-Kompakt NORD erwähnt, gibt es zahlreiche freie Stellen im Handel, in der Logistik, auf dem Bau, im Handwerk, in der Luft- und Raumfahrtindustrie, oder auch in der Altenpflege und in den Heilberufen. Ungelernte Kräfte werden genauso gesucht, wie Facharbeiter, Techniker, Ärzte oder Ingenieure.

Auf der anderen Seite gibt es viele Erwerbslose oder Umsteiger, die sich gerne anderweitig orientieren möchten, aber vielfach nicht wissen, welche Unternehmen Personal suchen bzw. für welche interessanten Positionen/Anforderungen sie geeignet wären. Dabei gibt es viele Stellen, die auch für Quereinsteiger absolut interessant sind und tolle Perspektiven bieten.

Jobs-Kompakt NORD spricht täglich mit vielen Firmen und

Personalchefs und weiß, welche Unternehmen vakante Positionen zu besetzen haben und welche Anforderungsprofile erwartet werden bzw. für welche Quereinsteiger sich eine Bewerbung lohnt.

Einige dieser Firmen haben sich in der Jobs-Kompakt NORD "Job-Maschine" zusammengeschlossen und erwarten Ihre Bewerbung. Aktuell sind Großunternehmen, Mittelständler, aber auch Personaldienstleister vertreten.

Das einzige, was Sie tun müssen: Füllen Sie den Initiativ-Bewerbungsbogen (rechte Seite) aus und senden sie ihn an uns (per Post, Fax oder E-Mail).

Jobs-Kompakt NORD leitet Ihr Bewerbungsformular an ALLE teilnehmenden Unternehmen weiter und drückt Ihnen die Daumen, dass Sie eine Antwort bzw. eine Einladung zum Bewerbungsgespräch erhalten.

Alternativ können Sie auch im Web unter www.Jobs-Kompakt.de ein Stellenprofil anlegen und direkt weiterleiten

Jobs-Kompakt NORD weiß, wo es freie Stellen bei reeller und fairer Bezahlung gibt. Egal ob im Handwerk, im Büro, gewerblich, kaufmännisch oder technisch - an die Job-Maschine von Jobs-Kompakt NORD sind diverse Firmen unterschiedlicher Branchen angeschlossen. Ihre Bewerbung erreicht immer die richtigen Unternehmen

FOTO: MASHE - FOTOLIA.COM

Jobs-Kompakt NORD, Norddeutschlands größte Arbeitsmarkt- und Weiterbildungszeitung expandiert weiter und Sie können davon langfristig profitieren

Chancen im Vertrieb

Als **selbstständige Anzeigen- und Vertriebsagentur** informieren und beraten Sie Firmenkunden in Ihrer Region über die werblichen Möglichkeiten in Jobs-Kompakt NORD. Zusätzlich legen Sie an markanten Standorten in Ihrer Region Gratis-Exemplare unserer Zeitung aus, um Ihren Kunden zu garantieren, dass Jobs-Kompakt auch in Kundennähe zu haben ist.

Ihre Verdienstmöglichkeiten

Eine erfolgsorientierte Vergütung mit entsprechend hohen Provisionsätzen ermöglichen sehr gute Umsätze.

Weitere Infos und Bewerbungshinweise finden Sie auf unserer Web-Seite: www.Jobs-Kompakt.de



Initiativbewerbung JOB-MASCHINE per Telefax an 040 5353 2778 oder per Post:

13. Oktober 2009

Jobs-Kompakt NORD
Rubrik: Job-Maschine
Gutenbergring 39 - 41

**Formular nach Möglichkeit bitte in
Druckbuchstaben ausfüllen. Bitte
keine Lebensläufe etc. beifügen.**

22848 Norderstedt

_____	_____	<input type="checkbox"/> m / <input type="checkbox"/> w	_____	_____
Name	Vorname		Geburtsdatum	Staatsangehörigkeit
_____	_____		_____	_____
Strasse / Nr.	PLZ / Ort		Telefon o. Handy-Nr.	E-Mail

Telefonisch bin ich am besten zu erreichen (Tage/Uhrzeit): _____

Ich suche eine Vollzeitbeschäftigung Ich suche eine Teilzeitbeschäftigung

Letzte / aktuelle Tätigkeit als: _____ Ich könnte anfangen zum: _____ .2009

Wunsch­tätigkeit (Stichwort): _____ Gehaltsvorstellung in Euro: _____

Bereitschaft zum Schichtdienst/Wochenenddienst: Ja Nein

Bereitschaft zum Ortswechsel: Ja Nein

Schulabschluss: kein Abschluss Hauptschule Mittlere Reife Handelsschule Höhere Handelsschule Fachabitur/Abitur

Berufsausbildung: keine abgeschlossene Ausbildung Abgeschlossene Ausbildung zum: _____

Fachhochschule/Studium zum: _____

Sonstige Qualifikationen (Kurzbeschreibung): _____

Sprachkenntnisse: deutsch englisch französisch spanisch türkisch polnisch italienisch andere: _____

SAP-Kenntnisse: keine müßten aufgefrischt werden gut sehr gut

MS-Office: keine müßten aufgefrischt werden gut sehr gut

Sonstige: _____

Ich besitze einen Führerschein folgender Klassen: _____ Ich besitze keinen Führerschein Ich besitze einen Staplerschein

Sperrvermerk: Bitte geben Sie meine Bewerbung in keinem Fall an folgende Firmen weiter: _____

Ja, mir ist bekannt und ich bin damit einverstanden, dass Jobs-Kompakt meine Bewerbung an unterschiedliche Firmen weiterleitet. Eine Weitergabe meiner Daten zu werblichen Zwecken untersage ich ausdrücklich.

Datum / Unterschrift: _____

Maren & AC am Morgen

HART aber HERZLICH

Hamburgs größte
Pechvögel
gesucht!



Foto by Jack'tin

Bruce Springsteen · Goldplay · R.E.M. · AC/DC · Queen · U2 · Bruce Sp
e Springsteen · Bon Jovi · Queen · U2 · Bruce Sprin
play · R.E.M. · AC/DC · Springsteen · Goldplay · R.E
een · Bon Jovi · Bruce · E.M. · Green Day · Q
ngsteen · U2 · R.E.M. · gsteen · Goldplay · F
· Queen · Bruce Sprin · C/DC · Queen · Bruce
dplay · R.E.M. · AC/ · Goldplay · R.E.M.
n · Bruce Springste · Queen · Bruce Sprin
play · R.E.M. · AC/DC · Goldplay · R.E.M. · AC
een · Goldplay · R.E.M. · AC/DC · Bruce Springsteen · C
M. · Green Day · Queen · Bruce Springsteen · Goldplay · R.E.M. · AC/DC

alster radio

106!8

rock 'n pop

www.106acht.de