



Sven Wolter- Rousseaux,
Redaktionsleiter
JOBS-KOMPAKT NORD

Arbeits scheuer feiert 30 Jahre Arbeitslosigkeit

Beim zappen bin ich am Sonntag auf RTL hängen geblieben. In einer Reportage wurde der arbeitsscheue Arno Dübel aus Hamburg-Wandsbek vorgestellt. Arno wurde vor 30 Jahren, während seiner Lehre zum Maler, entlassen und hat seitdem nicht mehr gearbeitet.

Anders gesagt, er hat seither auch gar nicht erst versucht, Arbeit zu finden. Vielmehr liebt es der Hartz-4-Schmarotzer in den Tag hinein zu leben und sich über die arbeitnehmende Bevölkerung lustig zu machen. Gemeinsam mit seinen ebenfalls arbeitslosen Freunden feiert er sogar den 30. Jahrestag seiner Arbeitslosigkeit und stößt dabei auf die "nächsten 30 Jahre" an.

Wozu auch arbeiten fragt sich Arno? Miete, Strom werden doch vom Amt bezahlt und die knapp 300 Euro, die er sich sogar teilweise in bar von der Arge auszahlen lässt, reichen ihm zum Leben. Ja, er findet es nett und gut, dass wir alle zusammen sein Leben finanzieren, aber zurückzahlen will er nichts.

Ich weiß nicht, über wen ich mich mehr ärgere? Über den faulen Arno, der uns alle verachtet oder die Macher von RTL, die solchen Sozialschmarotzern noch ein Forum bieten und durch derartige Beiträge andere ermutigen, es Arno nachzumachen?

Ich habe mich dafür entschieden, dass es RTL ist, denen ich böse bin und die ich vorerst boykottieren werde.

P.S. Den Beitrag gibt es auch im Web unter:
http://rtl-now.rtl.de/mildoku.php?film_id=18161

Herzlichst, Ihr



Studium oder Ausbildung

2 neue Hefte erschienen

Seite 4



Chancen für Ältere

Gute Vermittlungsquoten für mitmang

Seite 4 - 5



Franchising

Geld mit Brötchen machen

Seiten 6 - 7



Eine Ökotrophologin im Vertrieb

Portrait

Seite 8



Aus dem Arbeitsrecht

Rechtsberatung

Seite 9



Leben und Arbeiten auf Mallorca

Serie: Leben und Arbeiten im Ausland

Seiten 10 - 13

IMPRESSUM

Sven Wolter-Rousseaux Media

verantwortlich i.S.d.P.: Sven Wolter-Rousseaux
Gutenbergring 39 - 41 | 22848 Norderstedt
Telefon 040 3259 58-60 | Fax 040 3259 58-61
eMail: Redaktion@Jobs-Kompakt.de

Redaktion Sven Wolter-Rousseaux (Lt.), Dieter Lau,
Julieta Montoya, Nora Lincke

Job-Maschine Dominique Rousseaux
Vertrieb Winrich Derlien, Michael Weikel

Anzeigengrafik Jörg Maassen

Auflage 80.000 Ex. / davon 30.000 Ex. als Beilage in

MOPO am SONNTAG (HH, HL, KI, PI, RZ, OD)

Druckerei Megadruck / Westerstede (Niedersachsen)

Web www.Jobs-Kompakt.de

Titelfoto iStockphoto.com

Nachdruck oder auszugsweise Veröffentlichungen nur mit Genehmigung des Herausgebers gestattet.

In Zusammenarbeit mit der
Agentur für Arbeit Hamburg



Bundesagentur
für Arbeit

In Zusammenarbeit
mit

team.arbeit.hamburg
HAMBURGER ARBEITSGEMEINSCHAFT SGB II

Job-, Aus- & Weiterbildungsmesse

Wann: 15. Dezember 2009, von 9.00 bis 15.00 Uhr
Wo: Flughafen Hamburg, Terminal Tango
Flughafenstraße 1 - 3, 22335 HH / S-Bahn HH-Airport

Eintritt: Kostenlos / Anmeldung im Internet erforderlich:

www.Bewerbertag24.de

Job-, Aus- & Bil- Berufsausbildung und Studium (erstmalig vertreten)
dungsangebote: Weiterbildung / Qualifizierung, Jobs in der Luftfahrt
Jobs in der Logistik, Jobs in den EE, Jobs in der med. Pflege
Jobs in der Zeitarbeit, Interdisziplinäre Jobangebote

Die nächste Jobs-Kompakt erscheint am **10. November 2009**
Redaktions-Hotline: 040 - 3259 5860

Private Telefonate - 10 Minuten sind angemessen

Wenn der Arbeitgeber kein ausdrückliches Verbot von privaten Telefonaten erteilt, darf privat telefoniert werden - und zwar bis zu etwa 10 Minuten täglich. Das LAG Köln entschied, dass diese Zeit ein angemessenes Maß ist. Jobs-Kompakt NORD merkt an, dass sich das Gericht damit in einer Linie mit anderen Arbeitsgerichten befindet, die etwa 10 bis 15 Minuten privates Internet-Surfen, wenn kein Verbot erteilt worden ist, ebenfalls tolerieren.

Auch das BAG sieht nicht in jeder Nutzung des Internets während der Arbeitszeit zu Privatzwecken eine Verletzung des Arbeitsvertrages. Jedoch dann, wenn diese zeitlich intensiv ist. Erwartungsgemäß ist die "intensive Nutzung des Internets" nicht näher definiert worden. Im zu entscheidenden Fall betrug sie täglich jedoch deutlich mehr als 15 Minuten. Vor diesem Hintergrund scheint es sinnvoll, eine Betriebs- oder individuelle Vereinbarungen mit dem Arbeitgeber abzuschließen, ob und in welchem Umfang die private Nutzung des Internets am Arbeitsplatz erlaubt ist.

Privates Surfen am Arbeitsplatz beliebt

In Zeiten, in denen Mitarbeiter wegen eines Fleischklops entlassen werden, sollten auch kleinere Vergehen am Arbeitsplatz turlichts unterlassen werden, will man seinen Arbeitsplatz nicht gefährden. Dazu gehören auch private Telefonate oder das private Surfen

im Internet. Zwar gehen die Gerichte davon aus, dass 15 Minuten tägliches telefonieren oder surfen angemessen und kein Kündigungsgrund sind - doch kein Gericht hat bisher geklärt, ob auch 15 Minuten surfen plus 15 Minuten telefonieren noch akzeptabel sind. Das wären

immerhin 30 Minuten Arbeitsausfall und deutlich teurer, als die Bulette auf dem Konferenztisch. (*Jobs-Kompakt NORD geht nach Rücksprache mit einem Anwalt übrigens davon aus, dass die addierten 30 Minuten einen Kündigungsgrund darstellen*).

Ich führe täglich private Telefonate am Arbeitsplatz

- die länger als 5 Minuten dauern	34 %
- die länger als 10 Minuten dauern	7 %
- die länger als 15 Minuten dauern	7 %
- die länger als 20 Minuten dauern	3 %
- Ich führe keine privaten Telefonate	49 %

Ich surfe täglich in der Firma zu privaten Zwecken. Das dauert in der Regel

- länger als 5 Minuten	27 %
- länger als 10 Minuten	18 %
- länger als 15 Minuten	11 %
- länger als 20 Minuten	6 %
- Ich surfe nicht privat am Arbeitsplatz	38 %

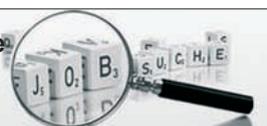
JOBS-KOMPAKT NORD BEFRAGTE IM SEPTEMBER 2009 INSGESAMT 181 ARBEITNEHMER

Per Klick zum neuen Job Bundesagentur für Arbeit hat eine neue Online-Jobbörse

"Jetzt einfach für alle". Das ist das Motto der modifizierten Online-Jobbörse von der Bundesagentur für Arbeit. Die Agentur hatte festgestellt, dass die bisherige Online-Jobbörse für einige Nutzer zu zeitaufwendig oder auch zu kompliziert war. Eine harte Nuss also, die vor der Arbeits- bzw. Personalsuche erst einmal geknackt werden musste. Doch das sollte sich ändern. Daher wurde die Jobbörse komplett überarbeitet. Ein neues Layout soll zukünftig einen besseren Überblick gewährleisten und Informationen leichter zugänglich machen. Arbeitssuchende können nun ein eigenes Bewerberprofil anfertigen, auf welchem sie ihre komplette Bewerbungsmappe erstellen und verwalten können. Sie haben die Möglichkeit, sich täglich über passende Stellen per E-Mail informieren zu lassen und über die Postfachfunktionen direkt in Kontakt mit Arbeitgebern oder auch dem Sachbearbeiter zu treten. Alexander Busenbender vom Arbeitgeberservice Hamburg Wandsbek

hebt eine Neuerung besonders hervor: "Man kann sich mittlerweile online arbeitssuchend melden und muss dafür nicht mehr in die Geschäftsstellen kommen." Der Weg zum Arbeitsamt kann einigen Bewerbern somit erspart bleiben. Auch für die Arbeitgeber hat die neue Jobbörse einiges zu bieten. Sie können ihre Stellenangebote aus der eigenen Datenbank in die Jobbörse übertragen, ihr Firmenlogo hochladen und ihr Unternehmen umfassend vorstellen. Durch ein integriertes Bewerbermanagement können Firmen in Zukunft einfacher mit ihren Bewerbern in Kontakt treten als es bisher der Fall war. Die Bundesagentur für Arbeit reagiert auf die Entwicklungen im Online-Bereich. Immer mehr Internetportale bieten mittlerweile Arbeitssuchenden sowie Unternehmen die Möglichkeit an, online Anzeigen zu schalten. Ziel der Stellenmarktportale im Internet ist es, Firmen und Bewerber schneller und effizienter zueinander zu führen.

Unter <http://jobboerse.arbeitsagentur.de> finden Sie die neue Jobbörse der Arbeitsagentur



Anzeige

afg worknet

Service-Assistenten (m/w) für Krankenhäuser und Pflegeeinrichtungen gesucht – Wir bilden aus!

Qualifizierung mit Arbeitsvermittlung in unterstützende Dienstleistungen in Kliniken, Hauswirtschaft und Pflege

Wir bieten Ihnen:

Zertifizierte Bildungsmaßnahme (AZWV) mit Förderung über Bildungsgutschein: Freiraum – Weiterbildung zur Service-Assistentin / zum Service-Assistenten

Nächster Start am 02.12.2009 und am 26.01.2010

3-monatige Weiterbildung in Theorie und Praxis mit den Schwerpunkten:

- >> Gesundheit
- >> Pflege
- >> Hauswirtschaft
- >> Kommunikation

Anschließende Vermittlung zu einem unserer zahlreichen Kooperationspartner

Fühlen Sie sich angesprochen?

Über Chancen, Anforderungen und Inhalte erhalten Sie Auskunft bei:

Fr. Sen u. Fr. Müller-Kluge
Projektkoordination
Tel.: 040/8550466-40 oder -78
bernadette.sen@afgworknet.de
bettina.mueller-kluge@afgworknet.de
www.afgworknet.de

afg worknet GmbH
Gasstr. 18, Haus 1
22761 Hamburg



Studium oder Ausbildung?

Zwei neue abi-Hefte erschienen

ler. "Ich möchte ihnen daher die neuen abi>> Themenhefte "eltern" und "studium" als Ergänzung oder zur Vorbereitung auf ein Gespräch in der Berufsberatung empfehlen", sagt Jürgen Goecke, Chef der Regionaldirektion Nord in Kiel.
Zeitschrift -
Abi extra >> eltern

Das abi extra>> eltern unterstützt Väter und Mütter in ihrer Ratgeber-Rolle und liefert Hintergrundinfos zu wichtigen Themen rund um die Zukunftsplanung ihrer Kinder: Von der allgemeinen Orientierung und Selbstbefragung über die Hochschulwahl und Studienplatzsuche bis zu aktuellen Trends im Arbeitsleben. Daneben

greift es nicht nur hochschulpolitische Veränderungen - Stichwort Bologna-Prozess - und Entwicklungen am Arbeitsmarkt auf, sondern auch Themen wie Studienfinanzierung oder Versicherungen.

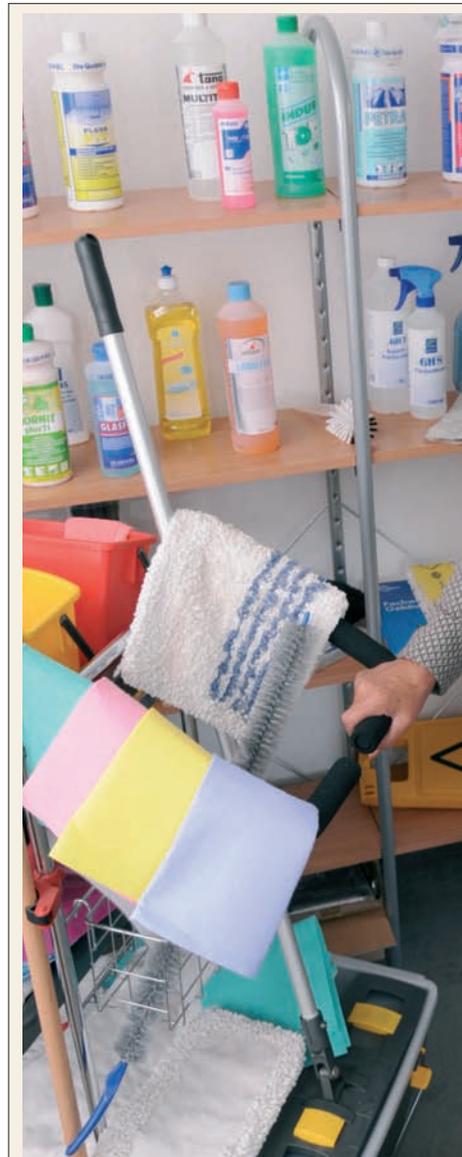
Doppelte Abiturienten-Jahrgänge

Ein Thema, das sowohl die Eltern als auch die Schülerinnen und Schüler umtreibt, sind die doppelten Abiturienten-Jahrgänge: Durch die Umstellung vom neun-jährigen auf das achtjährige Gymnasium wird für die kommenden Jahre mit einem regelrechten Ansturm auf die Hochschulen gerechnet, schließlich machen jeweils zwei Jahrgänge gleichzeitig ihr Abi. Gibt es da noch ausreichend Studienplätze für alle? Die beiden abi extra>> Sonderhefte erläutern, wie die Politik reagiert, und was das für die angehenden Studierenden bedeutet. Dazu gibt's ganz konkrete Tipps, wie Schüler ihre Aussichten auf den gewünschten Studienplatz erhöhen können.

Zeitschrift - **Abi extra >> Studium**

In Ergänzung zu diesem Themenschwerpunkt informiert das abi extra>> studium ganz allgemein über Uni & Co. Es zeigt auf, worin sich die verschiedenen Hochschultypen unterscheiden, an welche Anlaufstellen Studierende sich wenden können, wenn es mal Probleme gibt, und erläutert beispielsweise, wie das Internet den Uni-Alltag beeinflusst. Reportagen, Porträts und Interviews veranschaulichen das Leben auf dem Campus und liefern kompakte Hintergrundinfos, unter anderem auch zum Berufseinstieg und zu den Perspektiven von Akademikern.

Beide Hefte sind vor wenigen Tagen erschienen. Das abi extra>> studium wird automatisch kostenfrei an Schulen und Hochschulen verschickt und liegt auch in den Berufsinformationszentren der Agenturen für Arbeit aus. Das abi extra>> eltern ist dort ebenfalls erhältlich, weitere Exemplare können auch über den Bestell-Service bezogen werden: Entweder im Internet unter www.ba-bestellservice.de, per Mail an arbeitsagentur@dvg-ff.com oder über die Deutsche Vertriebsgesellschaft für Publikationen und Filme mbH (DVG), Bestellfax: 0180 100 26 99-55



Auch Ka ältere Bereits acht ehemal Gebäudere

Das Karo-Gebäudereinigungsunternehmen wurde 1988 von der Gebäudereinigungsmeisterin Sylvia Warner, damals 46 Jahre alt, gegründet. Aktuell beschäftigt Karo acht ehemalige mitmang-Teilnehmer. Von Anfang lautete der Firmenslogan: Nur ein zufriedener Mitarbeiter garantiert einen zufriedenen Kunden!

Die ersten Mitarbeiter des Unternehmens waren zwei Langzeitarbeitslose - eine 45-jährige Sekretärin und ein 51-jähriger Gebäudereinigereselle - sowie ein gerade pensionierter Kapitän.

Die Erfolgsgeschichte des Unternehmens war eigentlich ganz

Anzeige

Grone Wissen, das Sie weiterbringt

KOMPETENZEN FÜR DEN ARBEITSMARKT



■ Kaufmännische Umschulungen

- Bürokaufmann
- Kaufmann für Bürokommunikation
- Fachkraft für Lagerlogistik
- Kaufmann im Gesundheitswesen
- Kaufmann im Groß- und Außenhandel
- Kaufmann für Spedition und Logistikdienstleistung
- Immobilienkaufmann

Kontakt: Thomas Wandmacher, ☎ 040 23703-107
Stiftung Grone-Schule, Heinrich-Grone Stieg 1,
20097 Hamburg
www.bildungsgutscheinumschulung.de

■ Fortbildung: Verkehrslogistiker für Seefracht und Landverkehr

■ Kaufmännische Fachqualifizierungen

Kontakt: Martin Vorhauer, ☎ 040 23703-404
Grone Wirtschaftsakademie GmbH - gemeinnützig -
Heinrich-Grone Stieg 4, 20097 Hamburg
www.grone-wak.de

■ Deutsch als Zweitsprache

■ Schulabschlüsse

■ Aus- und Weiterbildungen

- Dialogmarketing
- Schutz und Sicherheit
- Lager und Logistik

Kontakt: Info-Point, ☎ 040 23703-0
Grone Netzwerk Hamburg GmbH - gemeinnützig -
Heinrich-Grone Stieg 1, 20097 Hamburg
www.grone.de/hh-netzwerk

BERATUNG
QUALIFIZIERUNG
VERMITTLUNG





Die 67-jährige Sylvia Warner stellt in ihrem Unternehmen gerne ältere Mitarbeiter ein. Sie schätzt deren Zuverlässigkeit und Erfahrungsschatz

Chancen auch für ältere Arbeitsuchende

"mitnmang - Initiative für Arbeit - 50 plus" - Beschäftigungspakt für ältere Arbeitsuchende verzeichnet tolle Vermittlungserfolge

Der Hamburg-Lauenburgische Beschäftigungspakt "mitnmang - Initiative für Arbeit - 50 plus" engagiert sich für die Integration älterer Arbeitsuchender in den Arbeitsmarkt. Ein wichtiger Faktor ist die intensive Betreuung der Arbeitsuchenden bei einem von sechs kooperierenden Weiterbildungs- und Beschäftigungsträgern und des mitnmang-Projektteams von team.arbeit.hamburg. Dort werden für jeden Teilnehmer passgenau Maßnahmen ausgesucht - vom individuellen Einzelcoaching über

gesundheitsfördernde Maßnahmen bis zu EDV-Kursen. Vor der Kontaktaufnahme zum Arbeitgeber wird dann geprüft, ob die Anforderungen erfüllt werden können. Gegebenenfalls werden die Arbeitsuchenden dann noch einmal gezielt geschult oder zunächst in ein Praktikum vermittelt.

Als Erfolgsmotor wirkt auch die enger werdende Zusammenarbeit mit Arbeitgebern im Wirtschaftsbündnis "alliance 50plus". Zurzeit unterstützen über 90 aktive Alliance Partner den Beschäftigungspakt,

informieren sich regelmäßig über Themen des demographischen Wandels und lassen sich über öffentliche Förderangebote beraten. Über diesen Pool werden zusätzliche Stellen für die mitnmang-Teilnehmer akquiriert.

Seit dem 23.03.2009 gibt es bei team.arbeit.hamburg das "mitnmang-Projektteam": 14.500 ältere SGB-II-Kundinnen und -Kunden werden zentral beraten. Jedes Jahr werden mindestens 1.500 Kunden aktiviert. Die finanziellen Mittel stellt der Bund bereit.

Karo setzt gerne auf Mitarbeiter

Ältere mitnmang-Teilnehmer verstärken das Reinigungsteam von Sylvia Warner

einfach: Das soziale Verhalten gegenüber den Mitarbeitern sowie das Know-how der älteren Mitarbeiter haben für eine hohe Zuverlässigkeit und eine niedrige Fluktuationsrate gesorgt. Durch das Kooperationsprojekt 'mitnmang - Initiative für Arbeit - 50 plus' ermöglicht Karo insbesondere älteren Berufsrückkehrern die Eingliederung in den Reinigungsberuf.

"Die enge Zusammenarbeit von jungen und älteren Mitarbeitern gepaart mit familienfreundlichen Maßnahmen, flexiblen Arbeitszeiten, einer ausgeprägten Anerkennungs- und Vertrauenskultur, Aufstiegschancen und tarifgerechter,

pünktlicher Lohnzahlung beschert dem Unternehmen eine hohe Zuverlässigkeit und niedrige Fluktuationsrate. Das Unternehmen gibt älteren Bewerberinnen und Bewerbern auch deshalb gerne eine Beschäftigungschance, weil ältere Vorarbeiterinnen und Objektleiterinnen den jüngeren Kollegen auch bei persönlichen Problemen zur Seite stehen.", erklärt Sylvia Warner ihre Firmenphilosophie.

Kontakt:
KARO-Gebäudereinigungs GmbH
Osdorfer Landstrasse 245 c
D-22549 Hamburg
Telefon: 040 / 807869-0
Web: www.karo-reinigung.de

Anzeige

www.bfw-hamburg.de

Friseurin- elektronikerin

Mandy Z., Hagenow



„Von der Friseurin zur Elektronikerin. Mit dem BFW Hamburg ist mir der Weg in meine neue berufliche Zukunft gelungen!“

Als ich erfuhr, dass ich gegen einige Chemikalien in unserem Salon allergisch bin, brach für mich eine Welt zusammen. Ich war doch so gerne Friseurin. Aber dann bekam ich eine neue Chance: Im BFW Hamburg qualifiziere ich mich zur Elektronikerin für Systeme und Geräte, Fachbereich Medizintechnik. Dazu lerne ich jetzt noch Englisch. Und bei meiner Prüfungsangst wird mir hier auch noch geholfen. Mein neuer Beruf ist ganz anders, aber er hat Zukunft und macht Spaß.“

BFW
HAMBURG
Hier Zukunft Arbeit

Berufsförderungswerk Hamburg GmbH
August-Krogmann-Straße 52
22159 Hamburg
InfoLine 0800 6 45 17 17
(kostenfrei aus dem deutschen Festnetz)
Aus dem Mobilfunknetz wählen Sie bitte die kostenpflichtige InfoLine-Nr. 040 6 45 81-1717

InfoDienstag

Dienstags von
15.30 bis 18.00 Uhr
im BFW Hamburg
Haus W, Eingangshalle

Die Brötchen verdienen

Bäckerei-Ketten verdrängen zunehmend die klassischen Bäcker aus den Innenstädten und Einkaufspassagen. Oftmals werden die Läden von Franchise-Nehmern betrieben, die von niedrigeren Einkaufspreisen durch große Bestellmengen, den bekannten Markennamen und den Geschäftskonzepten profitieren. Franchise-Lizenzen gibt es schon ab 0 Euro



FOTO: ARCHIV

Anzeige

KOMPETENZZENTRUM FÜR SCHIFFFAHRT & LOGISTIK

**ERFOLGREICHE
Zukunft**

mit unserem Ausbildungsangebot im Bereich Lager und Logistik. Ein Wirtschaftsbereich der sich trotz Krise seine Dynamik bewahrt. Nutzen Sie die professionelle Schulung mit großem Praxisanteil um Ihre Aussichten auf einen guten Arbeitsplatz zu verbessern. Kostenübernahme durch Bildungsgutschein möglich.

**Worauf warten Sie?
Rufen Sie uns an: 040-20 22 92 32**

Anerkannter Bildungsträger - zertifiziert nach AZWV
HAH HAFEN AKADEMIE HAMBURG GMBH
Hermann-Blohm-Straße 8 · 20457 Hamburg
Tel.: 040/20229233 · www.hafenakademie.de

**HAFEN AKADEMIE
HAMBURG**

Geessen wird immer - auch in Krisenzeiten. Das gilt zwar auch für Brot und Brötchen, doch wird gerade bei Backwaren zunehmend auch auf den Preis geachtet. Ein Trend, den auch immer mehr Bäckerei-Ketten und Discounter erkannt haben. Sie setzen vielfach auf Masse statt Klasse und bieten immer mehr Brotprodukte zu immer günstigeren Preisen an.

Große Discounter, wie Penny oder Rewe, die noch vor wenigen Jahren fast alle eine kleine Bäckerei-Filiale in ihren Eingangsbereichen hatten, backen mittlerweile selbst. Da kostet das Baguette dann nur noch 59 Cent, statt wie früher 1,50 Euro am Bäckereistand. Viele Bäckerei-Ketten, wie Kamps oder Back-Factory suchen trotzdem bundesweit weitere Läden, in denen sie Filialbetriebe eröffnen bzw. an Franchise-Nehmer abgeben.

Jobs-Kompakt NORD hat sich sechs Bäckerei-Konzepte genauer angeschaut und mit Experten gesprochen. Das Ergebnis ist eindeutig: Franchise im Backgewerbe ist einfach zu erlernen, lässt sich schnell umsetzen und erfordert in

einigen Fällen nur wenig Kapital.

Interessierte sollten sich die Konzepte und Konditionen trotzdem genauer anschauen und mit erfahrenen Beratern diskutieren. Denn eines haben alle Franchise-Konzepte gemein: Sie ermöglichen einen seriösen Start in die Selbstständigkeit, haben aber nur wenig Potenzial, viel Geld zu verdienen. Im Gegenteil, alle sind darauf ausgelegt, dass der Franchise-Nehmer voll mitarbeitet und nur wenig Personal beschäftigt. Insbesondere in Einkaufspassagen mit vorgeschriebenen Ladenöffnungszeiten ist teilweise nicht nachvollziehbar, wie von morgens 8 Uhr bis abends 20 Uhr mit nur einer Teilzeitkraft kalkuliert werden kann.

In der Personalplanung und der eigenen Arbeitskraft liegt bei den meisten Konzepten der Schlüssel zum Erfolg. Wenn Interessierte das Thema seriös planen und sich nicht selbst überschätzen, kann der Franchise-Bäcker jedoch ein gutes Einkommen realisieren. Verdienste von 2.000 bis 4.000 Euro pro Monat scheinen realistisch. Nicht mehr, aber auch nur selten weniger ...



Bäckerbote Frühstücksdienst

Der Frühstücksdienst ist ein urtraditionelles Geschäft der Bäcker. Neben Privatkunden gehören Pensionen, Hotels, Kantinen, Altenheime, Kindergärten und Schulen zu den Kunden. Frühstücksdienste sind Kleinunternehmen, die sich als Nebenberuf und Hauptberuf, sowie auch als Ergänzung und Erweiterung der bestehenden selbstständigen oder freiberuflichen Existenz eignen. Die Gründung des eigenen Bäckerbote-Unternehmens ist bereits mit einem kleinen Budget möglich und kurzfristig startbar: Fleißige Bäckerboten verdienen bereits nach einer kurzen Anlaufphase ihren Lebensunterhalt

Eigenkapital 4.000 EUR
Eintrittsgebühr 2.500 EUR
Lizenzgebühr 4,00 %
Nebenberuflich Ja

Web: www.baeckerbote.de

Back-Factory

Die Back-Factory ist ein Hamburger Filial-Unternehmen mit Selbstbedienungs-Bäckereien, das mit knapp 120 Standorten bundesweit eines der führenden Unternehmen ist. Das Konzept basiert auf zwei zentralen Dingen: Zum einen bietet Back-Factory seinen Kunden Bäcker-Qualität zu günstigen Preisen an. Viele Produkte wurden mehrfach von der DLG (Deutsche Landwirtschaftsgesellschaft) für ihre Qualität prämiert. Zum anderen ist die Einfachheit des Systems zu nennen.

Eigenkapital 30.000 EUR
Eintrittsgebühr 2.900 EUR
Lizenzgebühr 4,00 %
Nebenberuflich Nein

Web: www.back-factory.de



BackWerk

BackWerk (Hamburg) ist der Erfinder der Selbstbedienungs-Bäckereien. In den Backstationen werden Backwaren laufend frisch gebacken. Jedes BackWerk bietet insgesamt über 100 Produkte an. Die Backwaren sind auf Grund der Selbstbedienung 30-50 % billiger als der Durchschnitt des deutschen Bäckerhandwerks. Zudem bietet BackWerk die größte Auswahl aller SB-Bäcker und damit viel Abwechslung.

Eigenkapital 10.000 EUR
bis 40.000 EUR
Eintrittsgebühr 3.600 EUR
Lizenzgebühr 3,95 %
Nebenberuflich Nein

Web: www.back-werk.de



Baking Friends

Baking Friends ist eine führende Selbstbedienungs-Bäckerei mit eigener Produktion und gehört mit über 120 Filialen zu den erfolgreichsten Betreibern von SB-Backshops. Aufgrund der zahlreichen Vorteile für die Verbraucher ist bereits heute zu erkennen, dass auch in Zukunft der Marktanteil der SB-Bäckereien zunehmen wird. Zudem geht die Mehrzahl der Ökonomen davon aus, dass auch in den kommenden Jahren immer mehr Menschen gezwungen sein werden, sparsam zu haushalten. Dies sind günstige Voraussetzungen für Baking Friends.

Eigenkapital 10.000 EUR
bis 15.000 EUR
Eintrittsgebühr 2.500 EUR
Lizenzgebühr 2,95 %
Nebenberuflich Nein

Web: www.franchise-baking-friends.de



MR.BAKER

Als eines der ersten Lizenzsysteme für Selbstbedienungs-Bäckereien in Deutschland bietet MR.BAKER ein fertiges Gründungs- und Betreuungskonzept. Das bewährte MR.BAKER-Lizenzsystem bringt vom ersten Tag an Umsatz und Erfolg - gepaart mit der Einsatzbereitschaft und dem unternehmerischen Ehrgeiz des Lizenzpartners ist das der Schlüssel für eine gesicherte Existenz.

Eigenkapital 30.000 EUR
bis 40.000 EUR
Eintrittsgebühr 3.000 EUR
Lizenzgebühr 250 EUR
Nebenberuflich Nein

Web: www.mrbaker.de



Kamps Bäckereien

Als größte Bäckerei-Kette Deutschlands betreibt Kamps ca. 920 Bäckereien in Deutschland. Über 90 Prozent dieser Bäckereien werden von Franchise-Partnern geführt. Kamps bietet eine interessante und zukunftsorientierte Partnerschaft mit einer eigenen Kamps Bäckerei. Fast 500.000 Kunden täglich beweisen: Das Konzept ist erfolgreich. Deutschlands führender Backwarenspezialist passt seine Bäckereien an das jeweilige Umfeld und die Kundenstruktur an. Ob mit einem Nachbarschaftsladen, einem Shop-in-Shop-System oder einer Bäckerei in Citylage

Eigenkapital 0 EUR
Bürgschaft 10.000 EUR
Eintrittsgebühr 5.000 EUR
Div. Invest. ca. 3.000 EUR
Lizenzgebühr 5 %
Nebenberuflich Nein

Web: www.kamps.de

Anzeige

date up

Geförderte Weiterbildung

CAD® Konstruktion (Starts: 30.11.2009)
CATIA V5® | AutoCAD® Architecture | SolidWorks®

SAP® ERP Anwenderkurse (Starts: 30.11.2009)
Personalwesen (HCM) | Materialwirtschaft (SCM)

Berater (m/w) für SAP® (Starts: 11.01.2010)
SCM | HCM | Financials

Energieberater (m/w) (Start: 06.01.2010)

Förderung mit Bildungsgutschein über die Agentur für Arbeit, ARGEN oder andere Kostenträger möglich.

date up education GmbH
Beim Strohhaus 29
20097 Hamburg
www.date-up.com
Hotline 0800 8811889 (kostenfrei)

Wichtige Links zum Thema Franchising

www.franchiseportal.de
www.franchise-net.de
www.franchisedirekt.com

www.franchiseverband.com
www.initiat.de
www.franchise.de

Eine Ökotrophologin im Vertrieb

Für einen bekannten Babynahrungshersteller berät die studierte Ernährungswissenschaftlerin Katja Schubert in Krankenhäusern und bei Ärzten, Hebammen und Krankenschwestern

Katja Schubert hat Ökotrophologie studiert. Auf Deutsch: Ernährungswissenschaften. "Was willst du denn damit einmal beruflich machen?" wurde sie während der Zeit ihres Studiums skeptisch gefragt. Heute ist sie stolz darauf, dass sie sich für diese Ausbildung entschieden hat. "Es gefällt mir, dass ich in meinem Beruf noch immer das Thema Forschung und Wissenschaft wieder finden kann!" berichtet die 35-Jährige.

Denn in ihrem Berufsalltag geht es um Säuglings- und Kleinkinderernährung. Die Ernährung für werdende Mütter und Babys ist ein äußerst wichtiges, aber auch sensibles Gebiet. "Mein Arbeitgeber ist mit 250 Forschern weltweit damit beschäftigt, die natürliche Muttermilch zu erforschen, um für die Produkte der Säuglingsnahrung die bestmöglichen Rezepturen zu entwickeln", beschreibt die junge Frau das Kredo der Firma.

Neben der Optimierung von Babynahrung wird auch intensiv für Kinder mit schweren Stoffwechselerkrankungen geforscht. Als Tochter der Danone Gruppe steht Katjas Arbeitgeber ein internationales Netzwerk von Wissenschaftlern im Forschungsbereich Säuglings- und Kleinkinderernährung zur Verfügung.

Im August 2003 trat die Hamburgerin ihren Job als wissenschaftliche Außendienstmitarbeiterin an.

Fast vier Jahre lang hat sie täglich Ärzte, Hebammen und Krankenschwestern besucht und sie persönlich zu den Produkten beraten und neue Erzeugnisse vorgestellt. "Unsere Kunden sind sehr kritisch, da kann man sich es nicht leisten, falsche Informationen zu geben." Verständlich, schließlich geht es um die Gesundheit der Kleinsten.

Ziel der Beratungsgespräche ist

neue Gesprächstermine vereinbaren, Präsentationen und Konzepte erstellen und E-Mails abarbeiten." Sie hat viel gelernt und hat sich weiterentwickelt. Heute nennt sich Katja "Regionale Außendienstleitung des wissenschaftlichen Außendienstes - Region Nord". Im März 2007 wurde sie auf diese Position befördert. "Ich führe jetzt ein Team von 9 wissenschaftlichen Mitarbei-

Deutschland und führen Teams mit 7 bis 10 Mitarbeitern", beschreibt die Ökotrophologin die Vertriebsstruktur. Nach wie vor ist sie viel mit dem Auto oder Zug unterwegs, wenn sie ihre Mitarbeiter zu Kundenterminen begleitet, auf Kongressen und Tagungen präsent ist und für Meetings und Workshops mit Kollegen vor Ort in der Firmenzentrale ist.

Fachlich und auch im Bereich Personalführung bildet sich Katja jeden Tag aufs Neue automatisch weiter. Feedbackrunden und Mitarbeitergespräche gehören mittlerweile genauso zu ihrem Alltag wie Home Office, E-Mails, Kundentermine, Analysen, Monatsauswertungen, Wettbewerbs- und Marktbeobachtungen. Sie freut sich über die Vielseitigkeit in ihrem Job. "Was ich an meinem Beruf nicht mag, sind Staus auf der Autobahn, verspätete Züge und Hotelbetten, die schon bessere Tage hatten ...", zwickert die Vertrieblerin.

Auch in schlechten wirtschaftlichen Zeiten kommen weiterhin Kinder zur Welt, die Babynahrung benötigen, weil sie nicht bzw. nicht ausreichend gestillt werden können. Somit ist immer eine Nachfrage vorhanden. Wer in dieser speziellen wissenschaftlichen Vertriebsbranche Fuß fassen möchte, dem empfiehlt Katja gute Menschenkenntnis und Flexibilität.



Die 35-jährige Katja Schubert ist studierte Ökotrophologin. Die Ökotrophologie ist seit den 60er Jahren das eigenständige Studienfach der Haushalts- und Ernährungswissenschaft. Das Studium der Ökotrophologie ist sowohl an Universitäten als auch Fachhochschulen möglich. Die Regelstudienzeit beträgt 6 Semester

es, den medizinischen Interessensgruppen aufzuzeigen, welche Möglichkeiten die Mütter haben, wenn sie nicht stillen oder nicht voll stillen können. Hierbei werden auch Produkte besprochen, die in speziellen Ernährungssituationen eingesetzt werden. Z. B., wenn die Säuglinge Verdauungsprobleme oder Allergien haben.

"Es war eine spannende Zeit", blickt Katja auf die Anfänge ihrer Karriere zurück. "Tagsüber mit dem Auto unterwegs, auf meine Termine warten, Gespräche führen, abends nach Hause an den Computer und

tern, die einen festen Kundenstamm von Empfehlungsgebern wie Ärzten, Hebammen und Kinderkrankenschwestern über unsere Produkte informieren.

Zu ihren Hauptaufgaben gehört seither das Führen und Coachen dieser Mitarbeiter, die Analyse der Region Nord inklusive der Entwicklung von Strategien und das Erreichen der erwarteten Ziele. "Desweiteren betreue ich wichtige Kunden und repräsentiere das Unternehmen auf Kongressen und Veranstaltungen."

"Wir sind 4 Regionalleiter für

Arbeitsfelder und Studieninformationen

Tätigkeitsbereiche

Ökotrophologen stellen in ihrem Tätigkeitsfeld oft eine Schnittstellenposition zwischen Konsument und Produzent bzw. Gesellschaft und Wirtschaft dar und kommunizieren dementsprechend mit den unterschiedlichsten Anspruchsgruppen. Ökotrophologen arbeiten entsprechend ihrer Ausbildung in sehr unterschiedlichen Bereichen: In Leitungen von Großhaushalten wie Kantinen, Krankenhäusern oder Heimen, in der Personalentwicklung, im Hauswirtschaftsmanagement, in Verbraucherberatungsstellen, in der Beratung von Einzelpersonen oder Gruppen, zum Beispiel als selbstständige Ernährungsberater oder bei Krankenkassen, in der Nahrungs- und Genussmit-

telindustrie zum Beispiel als Produktentwickler, in der Qualitätssicherung oder im Marketing. Man findet Haushalts- und Ernährungswissenschaftler aber auch in der Sozial- und Marktforschung, in PR-Agenturen oder im Wissenschaftsjournalismus. Mit einem Masterabschluss qualifizieren sich Ökotrophologen auch für Tätigkeiten in Forschung und Lehre an Hochschulen und Schulen, zum Beispiel als Fach- oder Berufsschullehrer.

Studium der Ökotrophologie

Die HAW Hamburg (Hochschule für Angewandte Wissenschaften) bietet einen Bachelorstudiengang zur Ökotrophologie (Bachelor of Science) an. Im Hauptstudium werden folgende Wahlpflichtbereiche zur Schwerpunktbildung angeboten:

- Ernährung, Gesundheit, Beratung
- Lebensmittel, Produktentwicklung, Marketing
- Dienstleistungsmanagement und Technologie

Dauer des Studiums

Für den Abschluss Bachelor of Science in Ökotrophologie sind 180 Credit Points zu erwerben. Die Regelstudienzeit beträgt 6 Semester.

Kosten

- Pro Semester 259,70 Euro
- Verwaltungskostenbeitrag in Höhe von 50 Euro

Bewerbungsfristen

1. Dezember bis 15. Januar (für das folgende SS)
1. Juni bis 15. Juli (für das folgende WS)

Weitere Informationen unter:

www.haw-hamburg.de/oekotrophologie.html?&L=2

Das AGG in der Arbeitswelt

Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz schützt vor Benachteiligungen

Das am 18.08.2006 in Kraft getretene Gleichbehandlungsgesetz (AGG) soll vor Benachteiligungen schützen, die einem Menschen wegen seiner unveränderbaren Eigenheiten drohen. Danach darf niemand wegen seines Geschlechts, Alters, Rasse, Herkunft, Religion und Weltanschauung oder wegen einer Behinderung benachteiligt werden. Der Anwendungsbereich des AGG im Arbeitsrecht erfasst Bewerber, Arbeitnehmer, Auszubildende, auch Beamte und Richter sowie Arbeitgeber und zwar sowohl als natürliche als auch juristische Personen wie die GmbH oder die AG.

Es gilt von der Stellenausschreibung und Bewerberauswahl über den Benachteiligungsschutz im laufenden Arbeitsverhältnis bis zum Schutz vor sexueller Belästigung.

Eine unzulässige Benachteiligung liegt vor, wenn eine Person eine weniger günstige Behandlung erhält, als eine andere Person in vergleichbarer Situation. Dies ist z.B. gegeben, wenn der Arbeitgeber lediglich allen männlichen Arbeitnehmern Weihnachtsgeld gewährt. Das AGG schützt auch vor mittelbaren Benachteiligungen, nämlich dann, wenn dem Anschein nach neutrale Vorschriften Personen in besonderer Weise benachteiligen können, z. B. wenn der Arbeitgeber ein Kopftuchverbot erlässt, da statistisch gesehen mehr Frauen als Männer Kopftücher tragen. Es liegt eine Benachteiligung der Frauen aufgrund des Geschlechts vor.

Auch eine (sexuelle) Belästigung stellt eine Benachteiligung dar, wenn unerwünschte Verhaltensweisen bewirken, dass die Menschenwürde verletzt und ein von Anfeindungen, Erniedrigungen oder

Beleidigungen gekennzeichnetes Umfeld geschaffen wird.

Natürlich gibt es auch Ausnahmen von der Regel. Generell darf es Benachteiligungen nur dort geben, wo sachliche Gründe für die Benachteiligung vorliegen. So kann es beispielsweise keine männlichen Bikini-Models geben und wenn ein Dressman für das Vorführen von Männermode gesucht wird, liegt ein auch sachlicher Grund vor. Auch Kirchen genießen Sonderrechte, wenn sie nur Leute der gleichen Konfession einstellen wollen.

Unternehmen müssen aufpassen, dass sie niemanden in ihren

Stellenausschreibungen diskriminieren und beispielsweise nur eine "Sekretärin", einen "Verkäufer" oder einen "Mitarbeiter zwischen 20 und 40 Jahren" suchen. Bei Vorstellungsgesprächen ist es diskriminierend, den Bewerber nach dem Glauben oder den sexuellen Neigungen zu fragen, wenn später aufgrund der gegebenen Antworten andere Bewerber vorgezogen werden. Als Vorgesetzter ist darauf zu achten, wie man sich gegenüber weiblichen oder männlichen Mitarbeitern verhält. Durch diskriminierende Witze, anzügliche Sprüche, manches lediglich gut gemeinte Kompliment oder durch Pin-up-Poster an den Wänden oder im Spind können sich Mitarbeiter belästigt fühlen.

Hier besteht auch eine Fürsorgepflicht des Arbeitgebers, die ihn verpflichtet, auf das Wohl und die berechtigten Interessen der Mitarbeiter Rücksicht zu nehmen. Dazu gehört auch, Beschäftigte vorbeugend vor Benachteiligungen durch andere zu schützen.

Bei verschuldeter, unzulässiger Benachteiligung entsteht dem Benachteiligten ein Schadensersatzanspruch. Stellenbewerber oder

Angestellte können den Arbeitgeber auf Schadensersatz verklagen, wenn sie aufgrund ihres Geschlechts oder Alters benachteiligt wurden. Die Höhe des Schadensersatzes kann bis zu drei Monatsgehälter betragen.

Allerdings muss ein echtes Interesse des Stellenbewerbers vorliegen. So genannte AGG-Hopper suchen sich fehlerhafte Stellenanzeigen und bewerben sich - auch wenn sie den Job gar nicht haben wollen, um später zu behaupten, sie hätten den Job wegen ihrer sexuellen Orientierung oder ihrer moslemischen Herkunft nicht bekommen. Dieses Vorgehen führt im Ergebnis nicht zum Schadensersatz, sondern ist ein Betrug.

Kann man aber nachweisen, dass man den Job hätte erhalten müssen, weil man der Bestqualifizierte gewesen ist, kann der Schadensersatzanspruch sogar noch deutlich höher ausfallen.

Zur Geltendmachung ist zunächst ausreichend, dass der Arbeitnehmer Indizien darlegt, die eine Benachteiligung im Sinne des AGG vermuten lassen. Dieses hat für den Arbeitnehmer die vorteilhafte Konsequenz, dass der Arbeitgeber beweisen muss, dass er den Verstoß gegen das AGG nicht zu vertreten hat. Es ist jedoch unbedingt daran zu denken, den Anspruch auf Schadensersatz innerhalb einer Frist von zwei Monaten schriftlich geltend zu machen.

Zögern Sie daher nicht, rechtzeitig einen Rechtsanwalt aufzusuchen, der Sie bei der Geltendmachung der Ansprüche berät.

RA Dennis Küster



Archiv gegen den AGG-Hopper (Missbrauch)

AGG-Hopper sind Betrüger, die das AGG als Geschäftsmodell nutzen, indem sie Arbeitgeber wegen angeblicher Diskriminierung auf eine Entschädigung verklagen. Das funktioniert meistens so: Die Leute suchen nach Fehlern in Stellenanzeigen, zum Beispiel ein Angebot für eine "Reinigungsfrau". Dann schicken sie eine nicht ernst gemeinte Bewerbung. Wenn die Absage kommt behaupten sie, diskriminiert worden zu sein, da sie z.B. männlich sind. Um den Missbrauch einzudämmen, wurde ein AGG-Archiv eingerichtet. Hier wurden alle Personen gespeichert, die mindestens zwei Verfahren angestrengt haben. Ein Verdacht auf AGG-Hopping drängt sich auf, wenn Namen mehrmals auftauchen. Spitzenreiter ist ein Mann der mit 62 Fällen registriert war. Das AGG-Archiv wird seit dem 15. August 2009 aufgrund datenschutzrechtlicher Bedenken nicht mehr betrieben.

Mit freundlicher Unterstützung durch



RA Otmar Korte

KORTE
FACHANWÄLTE FÜR ARBEITSRECHT

Niendorfer Str. 143 • 22848 Norderstedt • Tel.: 040 /52 88 44 44 • Fax: 040 /52 88 44 45

E-Mail: ra@korte-rechtsanwalt.de • www.korte-rechtsanwalt.de

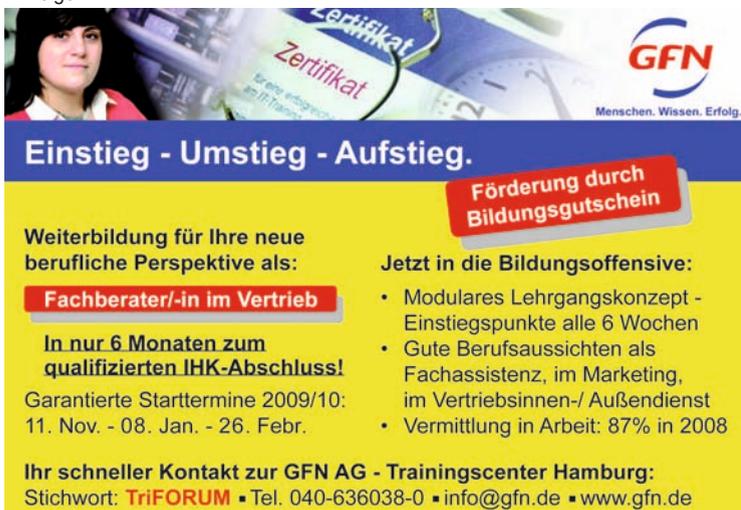


RA Dennis Küster

Kaum fr auf M

FOTO: FOTOLIA.DE

Anzeige



Einstieg - Umstieg - Aufstieg.

Förderung durch Bildungsgutschein

Weiterbildung für Ihre neue berufliche Perspektive als:

Fachberater/-in im Vertrieb

In nur 6 Monaten zum qualifizierten IHK-Abschluss!

Garantierte Starttermine 2009/10:
11. Nov. - 08. Jan. - 26. Febr.

Ihr schneller Kontakt zur GFN AG - Trainingscenter Hamburg:
Stichwort: **TriFORUM** • Tel. 040-636038-0 • info@gfn.de • www.gfn.de

Jetzt in die Bildungsoffensive:

- Modulares Lehrgangskonzept - Einstiegspunkte alle 6 Wochen
- Gute Berufsaussichten als Fachassistenz, im Marketing, im Vertriebsinnen-/ Außendienst
- Vermittlung in Arbeit: 87% in 2008

GFN
Menschen. Wissen. Erfolg.

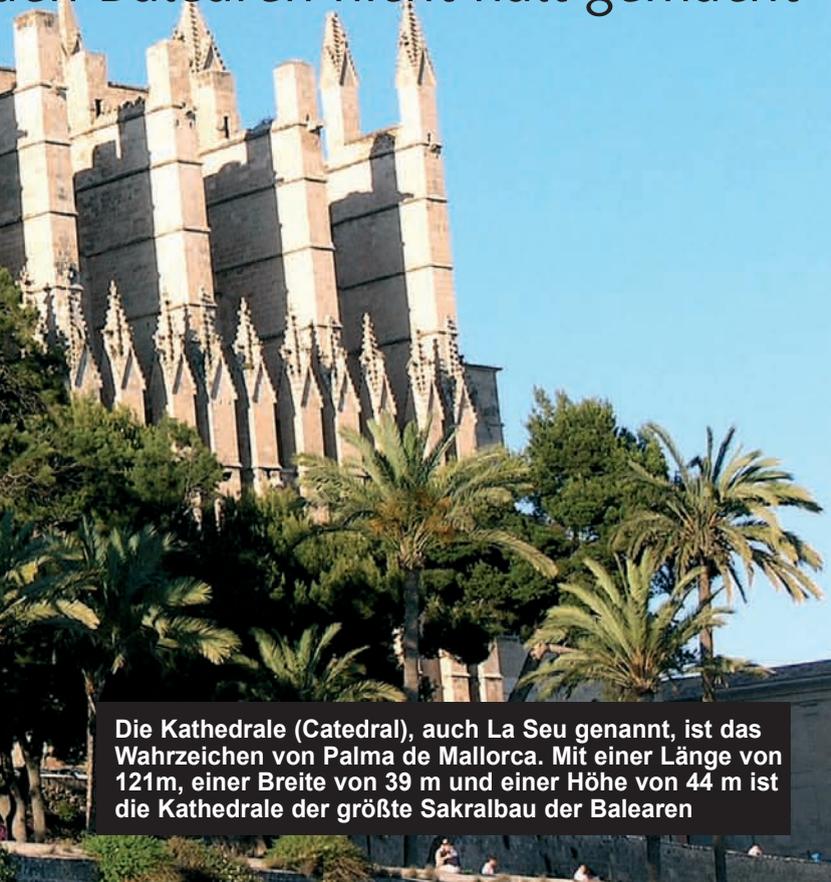
Die Balearischen Inseln (spanisch: Islas Baleares) oder Balearen sind eine Inselgruppe im westlichen Mittelmeer und eine Autonome Gemeinschaft Spaniens. Zur Autonomen Gemeinschaft gehören neben den eigentlichen Balearen mit den Hauptinseln Mallorca und Menorca auch die Pityusen mit Ibiza und Formentera. Neben diesen fünf bewohnten umfasst die Autonome Gemeinschaft der Balearen 146 unbewohnte Inseln, zu denen auch die unter Naturschutz stehenden Felseninseln Dragonera und Pantaleu gehören. Größte Insel ist mit 3620,42 Quadratkilometern Mallorca. Der Name der Inselgruppe leitet sich vom griechischen ballein/baliarides ab, womit die in der Antike gefürchteten Steinschleuderer Els Foners Balears der Inseln gemeint waren, die sich als Söldner auf den Kriegsschauplätzen der Antike verdingten.

Die Einwohnerzahl beläuft sich auf etwa 1.030.000

Personen. Dieses entspricht 1,3 Prozent der spanischen Gesamtbevölkerung. 81,3 Prozent davon, 813.729 Einwohner, wohnen auf der größten Insel Mallorca. Die Inseln sind auf den Balearen an der Spitze der Inseln. Die Gesamtbevölkerung entspricht 20 Prozent der Gesamtbevölkerung mit Wohnsitz auf den Balearen (Vergleich: 17.637 Briten). Sie sind die einzigen der Balearen lebenden Ausländer, die aus Europa stammenden. Die Berücksichtigung der saisonal bedingten Zuwanderung geht man sogar davon aus, dass etwa 60.000 Deutsche permanent auf den Balearen leben, rund 80 Prozent der Bevölkerung. Mit dem Ausbau der Tourismuswirtschaft ist eine Steigerung der Wirtschaft

Freie Jobs Mallorca

Die Wirtschaftskrise hat auch vor den Balearen nicht halt gemacht



Die Kathedrale (Catedral), auch La Seu genannt, ist das Wahrzeichen von Palma de Mallorca. Mit einer Länge von 121m, einer Breite von 39 m und einer Höhe von 44 m ist die Kathedrale der größte Sakralbau der Balearen

ht etwas mehr als zwei
samtbewölkerung. Rund 79
wohner, entfallen auf die mit
ca. Etwa 168.000 Ausländer
sässig, was 16,76 % der
cht. Laut der Bevölkerungs-
006 waren 26.293 Deutsche
aren offiziell gemeldet (zum
e stellen etwa 16 % aller auf
sländer und rund 31 % der
Zuwanderer. Unter Berück-
ewohnten Zweitwohnungen
, dass tatsächlich mehr als
t oder relativ häufig auf den
zent davon auf Mallorca.
uswirtschaft ging eine star-
ftskraft der balearischen

Inseln einher. Das Pro-Kopf-Einkommen der Einwohner der Balearen ist eines der höchsten in ganz Spanien. Etwa 39,5 % der ansässigen Unternehmen und 31,5 % der arbeitenden Bevölkerung sind im Tourismussektor tätig. Von der Zunahme des Tourismus hat vor allem auch die Bauwirtschaft profitiert. Inhergehend mit dem starken Bevölkerungswachstum durch Zuzug auch aus anderen Landesteilen Spaniens stieg der Bedarf an Wohngebäuden deutlich an. Inzwischen existieren auf den Balearen über eine halbe Million Wohneinheiten. Der Industriesektor ist überwiegend durch kleinere und mittlere Betriebe geprägt, die vor allem Bedarfsgegenstände wie Schuhe, Modeschmuck, Lederwaren und Textilien herstellen, nicht zuletzt für den Export. Ein beachtlicher Teil der Industrieexporte entfällt jedoch auch auf die Produktparten Maschinen und Metallwaren.

QUELLE: WIKIPEDIA

Mallorca bietet mehr als Ballermann und Co. Zahlreiche einsame Buchten, traumhafte Berglandschaften und kulinarische Köstlichkeiten. Doch kann man hier als Deutscher auch Arbeit finden? Die Wirtschaftskrise hat auch die Balearen nicht verschont

Mallorca ist die größte Insel des spanischen Balearen-Archipels. Die Balearen bilden politisch eine eigenständige Provinz mit Regierungssitz in der Hauptstadt Palma de Mallorca. 630.000 Einwohner zählt Mallorca, davon allein ca. 400.000 in Palma. In der Hochsaison bevölkern zusätzlich an die 5 bis 7 Millionen Touristen vorrangig aus Deutschland, England und der Schweiz das beliebte Eiland.

Die Mallorquiner sind ein stolzes kleines Volk. Die Ursprünge liegen bei einer Vielzahl von Nationen: Kelten, Griechen, Römer, Mauren, Vandalen und Spanier vom Festland. Nicht so impulsiv wie die feurigen Latinos reagieren die Mallorquiner mit sehr viel Würde und Bescheidenheit auf Fremdes und vermeiden es aufzufallen. Ausländern gegenüber begegnen sie freundlich, jedoch nur dann, wenn auch ihnen der nötige Respekt und

angemessene Umgang entgegen gebracht wird. Eine richtige Freundschaft und tiefe Verbundenheit zu den Einheimischen Mallorcas aufzubauen ist nicht so einfach.

Die alltägliche Siesta, das Treiben in den engen Gassen, gediegene Besuche in den zahlreichen Bars und Cafés genauso wie die etwas saloppe Arbeitsmoral sind Markenzeichen für das südeuropäische Temperament Mallorcas. Die Insel beherbergt nicht nur Menschen aus unterschiedlichen Ländern, auch landschaftlich und klimatisch zeigt sie sich facettenreich. Die schönste Zeit ist der Spätsommer im September und Oktober. Das Wasser ist mit um die 27° Celsius noch sehr warm und die Strände sind nicht mehr so überfüllt.

Die Hauptstadt Mallorcas ist reich an Kultur und Geschichte. Man findet hier ein pulsierendes Altstadtzentrum mit nostalgisch ruhigen Plätzen, viele Cafés und Restaurants sowie eine große Anzahl von Sehenswürdigkeiten wie die beeindruckende Kathedrale "La Seu", das Schloss "Castillo de Bellver", der Hafen (Marina), interessante Museen und vieles mehr.

Mehr als 35.000 deutsche Bürger

Anzeige

Für Berufstätige und Auszubildende – wöchentlich
Zeitmodell 1: Vorlesungen am Abend und samstags *oder*
Zeitmodell 2: Vorlesungen an 2 Tagen Vollzeit

Studium neben dem Beruf

7-semestriges berufsbegleitendes Hochschulstudium zum

■ **Bachelor of Arts** in den Studiengängen
• International Management*
• Steuerrecht
• Wirtschaft/Business Administration

■ **Bachelor of Laws** im Studiengang
• Wirtschaftsrecht

■ **Bachelor of Science** in den Studiengängen
• Wirtschaftsinformatik
• Wirtschaftsinformatik Vertiefung Web-Engineering

*) In diesem Studiengang werden Englischkenntnisse vorausgesetzt.

Nächste Info-Veranstaltung

05.11.09 | 18:00 Uhr

im FOM-Hochschulstudienzentrum Hamburg | c/o Universität Hamburg | Philosophenturm | Hörsaal C | Von-Melle-Park 6 | Hamburg

Platzreservierung | Infos

fon 01801 8100-48 (bundesweit zum City-Tarif) | fax 01801 8100-49
info@fom.de | www.fom.de

FOM

Fachhochschule
für Oekonomie & Management
University of Applied Sciences

Verwaltung:
Rothenbaumchaussee 5
Hamburg





Es gibt viele Gründe für einen Aufenthalt auf Mallorca. Einer ist ohne Zweifel die überaus abwechslungsreiche Auswahl an Buchten und Stränden. Ob Felsküste, lange Sandstrände oder versteckte Buchten. All das bietet Mallorca abseits der Tourismus-Hochburgen
FOTOS (3): FOTOLIA.DE

leben länger als drei Monate im Jahr auf Mallorca. 73 % des Auslandsgrundbesitzes sind nach mallorquinischem Grundbucheintrag in deutscher Hand. Doch wer ernsthaft plant, auf der Hauptinsel der Balearen einer dauerhaften Arbeit nachzugehen darf keineswegs davon ausgehen, dass es dort aufgrund des hohen Anteils der Deutschen in vielen Branchen genügend Jobs für Deutsche gibt.

Die Zahl der Arbeitslosen auf den Balearen ist im Zuge der Wirtschaftskrise auf ihren bisher höchsten Stand gestiegen. So waren

Anfang April 2009 mehr als 110.000 Menschen auf Mallorca und den Nachbarinseln ohne Job. Das entspricht einer stattlichen Arbeitslosenquote von 19,8 Prozent! Die Zahl der Arbeitslosen stieg seit dem Vorjahr um knapp 60 Prozent.

Beste Jobchancen gibt es natürlich im Bereich Gästebetreuung, Hotellerie und Gastronomie. In anderen Bereichen ist das Stellenangebot sehr gering. Spanische Firmen kommen als Arbeitgeber nur in Frage für Deutsche, die gut Spanisch sprechen und auch schreiben können. Selbst die meisten aus

Arbeitgeber in Frage kommenden deutschen Firmen erwarten von angehenden Mitarbeitern, dass sie sich von Beginn an auf Spanisch verständigen können.

Vorsicht ist bei Stellenanzeigen im Mallorca Magazin und in der Mallorca Zeitung geboten! Denn die sind leider selten seriös. Oft wird hier mit großem Gehalt gelockt, was jedoch erst gegen Vorkasse herausgerückt wird. Deutsche auf Mallorca versuchen leider immer mal wieder, andere Deutsche über den Tisch ziehen. Im "El Aviso", ein Heft, das an wichtigen öffentlichen Orten der Insel kostenlos zum Mitnehmen ausliegt, können Sie Gratisanzeigen aufgeben.

Wenn Sie einigermaßen Spanisch beherrschen, dann versuchen Sie es außerdem mit der "trueque", dem größten Anzeigenblatt Mallorcas. Darin finden Sie dienstags und freitags jeweils bis zu 200 Jobangebote. Gesucht werden fast immer gewerbliche Mitarbeiter, Handwerker, Friseur, Arzthelferinnen, Masseure und auch Sekretärinnen. Hier sind Sprachkenntnis aber unabdingbar.

Das Beste ist, wenn Sie sich ein paar Wochen Zeit nehmen und die Jobsuche vor Ort und nicht von Deutschland aus starten. Schauen Sie sich auf Mallorca in Ruhe um und handeln Sie schnell, sollte sich tatsächlich eine Chance auf einen festen Arbeitsplatz bieten. Gute Aussichten etwas zu finden haben Sie aber nur, wenn sich Ihre Gehaltsansprüche in Grenzen halten. Obwohl das Preisniveau Mallorcas mittlerweile dem deutschen entspricht, so fällt das Monatsgehalt nach wie vor deutlich geringer aus als bei uns.

Das mallorquinische Durchschnittseinkommen beträgt pro Monat etwa 1.200 Euro netto. Achten Sie bei der Stellensuche und der Gehaltsverhandlung darauf, dass in Spanien deutlich weniger Abzüge für Steuern und Sozialversicherung vom Bruttogehalt vorgenommen werden. Die Angabe in brutto wird sich nach Abzug der Abgaben also nicht wesentlich stark verringern.

Das höchste Gehalt im Bereich des öffentlichen Dienstes bezieht der Ministerpräsident der Balearen mit rund 5.000 Euro brutto. Ein Bauarbeiter kommt ohne Überstunden und Schwarzarbeit auf ca. 1.000 Euro netto monatlich. Bei Vollzeit-Bürojobs mit mittlerer Qualifikation (Bürokaufmann, Sekretärin etc.) können Sie mit 1.000 bis maximal 1.800 brutto pro Monat rechnen.

Die Vorgaben für die Bewerbungskriterien sind in Spanien nicht so stark reguliert wie in Deutschland. Häufiger und durchaus Erfolg versprechend ist hier die Initiativbewerbung. Sehr hilfreich ist es dabei, wenn man bereits persönliche Beziehungen und/ oder Referenzen einbringen kann. Ansonsten kann Hartnäckigkeit auch eher zum Erfolg führen als in der Heimat. Also, nicht gleich entmutigen lassen, sondern immer mal wieder telefonisch oder persönlich beim Verantwortlichen, dessen Namen man flüssig aussprechen können sollte, nachfragen.

Die in Deutschland übliche große Bewerbungsmappe ist auf Mallorca eher nicht verbreitet. Die schriftliche Bewerbung besteht lediglich aus dem tabellarischen Lebenslauf und dem Anschreiben. Halten Sie sich mit beidem sehr kurz und knapp - weniger ist mehr! Kopien von Zeugnissen und aufwendige Passfotos sind nur auf spezielle Anfrage erforderlich. Die Online-Bewerbung wird auch auf Mallorca immer häufiger in Anspruch genommen.

Spätestens nach drei Monaten Aufenthalt auf Mallorca muss sich ein Deutscher in das Ausländerregister eintragen lassen. Dies machen Sie bei der "Ausländerbehörde" in Palma, im Gewerbegebiet Levante in der Straße Ciudad de Queretaro. Sie benötigen einen gültigen Ausweis mit einer Kopie und bei Arbeitnehmern auch die so genannte NIE-Nummer, die Sie von Ihrem Arbeitgeber erhalten. Das Dokument ist dann für fünf Jahre gültig bzw. unbegrenzt, wenn man sich bereits länger als fünf Jahre in Spanien aufhalten hat.

Viel Erfolg!

Anzeige

**Steuer- und
Wirtschaftsfachschule**
Seit mehr als 30 Jahren



Machen Sie sich fit für die Zukunft!

GFS Wirtschaftsfachschule

- **Umschulung zum/zur Steuerfachangestellten**
Beginn: 01.02.2010
Ende: 30.01.2012
- **Modulare Weiterbildung zum/zur Bilanzbuchhalter/-in IHK (neue Prüfungsordnung)**
Beginn: 19.04.2010
Ende: 08.04.2011
- **Modulare Anpassung im buchhalterischen Bereich „Fachkraft für Rechnungswesen“**
Kurs vom 16.11.2009 bis 28.07.2010
Kurs vom 17.05.2010 bis 09.02.2011
- **Weiterbildung zur „Medizinischen Sekretariatsfachkraft“**
Beginn: 26.11.2009
Ende: 27.05.2010
- **Modulare Weiterbildung im Einzelhandel**
Beginn: 08.02.2010
Ende: 21.05.2010

■ **Zertifiziert nach DIN EN ISO 9001:2008 und AZWW**

■ **GFS Steuer- und Wirtschaftsfachschule**
Moorweidenstr. 10, 20148 Hamburg
Infotelefon: 0800 2363 490
www.gfs-in-hamburg.de www.gfs-wifa.de
Mail: info@gfs-wifa.de



Traum vieler Residenten: Eine typische Mallorca-Finca



El-Arenal ist die deutsche Touristen-Hochburg

Allgemeine Arbeitsmarktinformationen zu den Balearen

Arbeitsvertrag

Die maximale Arbeitszeit für Arbeitnehmer auf Mallorca beträgt 40 Stunden pro Woche. Die Höchstarbeitszeit pro Tag liegt bei 9 Stunden im Schnitt mit jeweils mindestens 12 Stunden zusammenhängender Ruhezeit. Überstunden sind auf 80 pro Jahr begrenzt. Man hat mindestens 20 Arbeits- bzw. 30 Kalendertage Urlaubsanspruch. Dieser kann nicht finanziell abgegolten werden, was bedeutet, dass nicht genomener Urlaub verfällt! Sonderurlaub wird auf Mallorca hingegen großzügiger gewährt als bei uns: Bei Heirat gibt es ganze 15 Tage, beim Tod eines nahen Angehörigen 4 Tage, bei der Geburt eines Kindes 2 Tage und bei Umzug 1 Tag. Eine Beschäftigung als Teilzeit-Aushilfe (etwa wie beim deutschen 400Euro-Job) ist nicht möglich.

Als Arbeitsloser nach Mallorca

Wenn Sie in Deutschland als arbeitslos gemeldet sind, kann es durchaus sinnvoll sein, sich auf Mallorca nach einer Anstellung umzuschauen. Wer länger als einen Monat arbeitslos gemeldet ist, erhält beim heimischen Arbeitsamt den E-303-Schein, der dazu berechtigt, 3 Monate in Spanien nach Arbeit zu suchen.

Sozialversicherung

Mallorquinische Arbeitgeber müssen ihre Angestellten noch vor der Aufnahme der Tätigkeit bei der Seguridad Social (dem INSS = Instituto Nacional de la Seguridad Social) anmelden und sind verpflichtet, den Arbeitnehmer- und Arbeitgeberanteil als eine Summe an die Sozialversicherung abzuführen. Alle Bezüge werden meist netto vereinbart, wobei der Arbeitgeber 75 bis 80% davon selber übernehmen muss.

Gesundheit

Wer offiziell auf Mallorca arbeitet, ist automatisch Teil der gesetzlichen spanischen Krankenversicherung Insalud und kann per Scheckkarte alle vertraglich zugesagten Leistungen der Krankenkasse in Anspruch nehmen. Die sind jedoch vergleichsweise gering und im Wesentlichen auf die medizinische Grundversorgung beschränkt. Das spanische Gesundheitswesen arbeitet jedoch auf einem hohen Niveau, die Leistungen der Ärzte und Kliniken sind anerkannt.

Außerdem gibt es heute zahlreiche auf Mallorca niedergelassene deutsche Mediziner und Zahnärzte. Wenn Sie auf Mallorca erkranken, gehen Sie als erstes in eines der Centros de Salud. Diese Zentren sind vergleichbar mit unseren Hausärzten und dort bekommen Sie die meisten gängigen Arzneimittel. Die Behandlungskosten werden von der Insalud getragen, aber viele Medikamente müssen in einer Farmacia (Apotheke) selbst gekauft werden. Falls der Patient einen Facharzt konsultieren muss, erfolgt die Überweisung des Patienten durch die Ärzte im Centro. Mallorcas staatliche Krankenhäuser sind Vertragskrankenhäuser für alle Patienten der Insalud.

Lebenshaltungskosten

Die Lebenshaltungskosten auf Mallorca sind in den letzten Jahren deutlich in die Höhe gestiegen. In den großen spanischen Hypermercats rund um Palma und in der Peripherie mallorquinischer Städtchen im Landesinneren kann man teilweise günstiger als in Deutschland einkaufen. Wer nicht auf seine aus der Heimat gewohnten Produkte verzichten möchte kann sich freuen. Denn auch auf Mallorca gibt es Lidl, Schlecker und Douglas.

Beispielpreise

- Brot: 0,45 bis 0,80 Euro
- Vollmilch: 0,80 Euro
- 6 Eier: 1,34 Euro
- Margarine: 1,96 Euro/500g
- Kartoffeln: 0,69 Euro/kg
- Bananen: 1,55 Euro/kg
- Tomaten: 1,70 Euro/kg
- Äpfel: 2,00 bis 2,25 Euro/kg

Immobilien und Mieten

Was Mieten und Immobilienpreise angeht steht Mallorca deutschen Hochpreiszonen mittlerweile um nichts nach. Und das bei einem im Durchschnitt deutlich niedrigeren Lohnniveau. In den vergangenen zehn Jahren hat sich der Wert der balearischen Immobilien fast vervierfacht. Wer vorhat zu mieten, hat es hier nicht so einfach. Denn es wird gebaut um zu verkaufen, nicht um zu vermieten. Viele Apartamenteigentümer sind außerdem gar nicht an Langzeitvermietung interessiert. Sie vermieten ihre Wohnung

in den Sommermonaten lieber gegen teures Geld an Touristen.

Jobbörsen

- www.vivamallorca.com unter "Jobbörse"
- www.mallorcaexperten.de unter "Leben und Arbeiten"
- www.inselradio.com/ unter "Jobbörse"

Links und Kontakte

Konsulat der Bundesrepublik

Deutschland in Palma de Mallorca
Calle Porto Pi 8, 3° D
Edificio Reina Constanza
07015 Palma de Mallorca
Tel: 0034-971-707737
Fax:0034-971-707740
www.palma.diplo.de

Deutsche Botschaft in Madrid

www.madrid.diplo.de

Anzeige

Jobchance – Weiterbildung



Fortbildung zum/r:

■ EU-Berufskraftfahrer/in LKW oder Bus

- Inklusive Führerschein Klasse CE oder D
- Beschleunigte Grundqualifikation
- GGVSEB/ADR-Schein, Ausweis Gabelstapler, Berechtigung Autoladekran, Ladungssicherung

Beginn: 02.11.2009

„Rufen Sie gleich an!“ Tel.: Frau Scholz 040 529 001 154

Qualifizierung zur:

■ Lager- und Distributionskraft

- Gabelstaplerschein, Ladungssicherung
- Autoladekran, GGVSEB/ADR-Schein

Beratung und Information:

Jeden Donnerstag zwischen 10:00 und 15:00 Uhr
oder telefonisch: Frau Jahnke, Frau Kruse, Tel.: 040 780 814-0

TÜV NORD Technisches Schulungszentrum GmbH & Co. KG

Gründgenstraße 10
22309 Hamburg

tsn@tuev-nord.de

www.tuevnordschulungszentrum.de



Gute Arbeit!

Zur Verstärkung unseres Teams suchen wir männliche und weibliche

**Buchhalter
Bürokaufleute
Datentypisten**

Unsere Personalkonzepte bieten Perspektiven für Ihre berufliche Zukunft. Wir freuen uns auf einen Anruf, Ihre Bewerbungsunterlagen – oder bewerben Sie sich online.

ZAG Personaldienste · Kurze Mühren 6
20095 Hamburg · kontakt-hh-1@zag.de
Telefon 0 40 / 3 55 44 30
Weitere Infos unter www.zag.de



PERSONALDIENSTE ■ GUTE ARBEIT

Elektriker (m/w)...
für die Verlegung von Kabeln im Flugzeugrumpf sowie für Haus- und Industrieanlagen gesucht. Schichtbereitschaft setzen wir voraus.



hanfried
Personaldienstleistungen
www.hanfried.com
Holzdamm 51 20099 HH Tel: 040-8 222 002-60



grieseler gmbh
engineering • training • consulting
zertifiziert nach DIN EN ISO 9001

Berufliche Qualifizierung:

- **Baumanagement und Bauleitung**
16.12.2009 – 12.11.2010
- **Projektmanager/in Geoinformationssysteme**
14.12.2009 – 14.10.2010
- **Systemischer Familien- und Sozialberater/in**
20.01.2010 – 15.11.2010

Für Menschen mit Studium und / oder adäquater Berufserfahrung.
Volle Förderung durch die Arbeitsagentur / Arge.

Persönliches Infogespräch
Tel.: 040/303931-23
Gotenstr. 14, 20097 Hamburg
www.grieseler-training.de



Gute Arbeit!

ZAG ist eines der größten Zeitarbeitsunternehmen in Deutschland. Seit mehr als 25 Jahren bieten wir Arbeitnehmern die Chance, ihre Fähigkeiten täglich aufs Neue einzusetzen. Zur Verstärkung unseres Teams suchen wir ständig:

**Facharbeiter/innen aller Fachrichtungen
Helfer/innen für Industrie und Handwerk**

In über 90 Geschäftsstellen in ganz Deutschland sind wir für Sie da, auch in Ihrer Nähe.
Wann lernen wir uns kennen?

ZAG Personaldienste

20095 HH-City · Tel. 0 40 / 3 55 44 30
22415 HH-Langenhorn · Tel. 0 40 / 25 30 98 80
21073 HH-Harburg · Tel. 0 40 / 4 60 02 90
21244 Buchholz i. d. Nordh. · Tel. 0 41 81 / 99 09 50
Weitere Infos und Angebote auf www.zag.de

Über 1.000 aktuelle Stellenangebote
und interessante Bildungsangebote
finden Sie auch im Web:

www.Jobs-Kompakt.de

Neuer Job gefällig?
www.bewerbertag24.de

Stand 26.10.2009 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
Bilanzbuchhalter/in	Bilanzerstellung / Kosten- und Leistungsrechnung / unbefristet / Vollzeit	Abgeschlossene Ausbildung / Datev-Programm Rechnungswesen / Tabellenkalkulation Excel / Textverarbeitung Word / Berufserfahrung	Ausbildungszentrum-Bau in Hamburg GmbH / Herr Torsten Rendtel Schwarzer Weg 3 22309 Hamburg Telefon: 040 639 00 30 E-Mail: info@azb-hamburg.de
Hubschrauber Fluglehrer/in - Ausbildungsleiter/in	Unbefristet	Wir suchen engagierte Mitarbeiter zum Ausbau einer Hubschrauberschule im Raum Hamburg	Air Group privatjets GmbH Herr Wilkens Flughafengeb. 347 22335 Hamburg Telefon: 040 5075 30 37 E-Mail: info@airgroup.de
Friseur/in	Alle friseurtypischen Arbeiten / evtl. Make up / Hochsteckfrisuren / Haarverlängerung / unbefristet / Vollzeit / Vergütung: 1.100,00 Euro + Umsatz- und Verkaufsprovision, Provision	Ausbildung zum/zur Friseur/in ist zwingend erforderlich / Berufserfahrung	Claudia Ossege Frisörsalon Frau Ossege Lehmweg 36 20251 Hamburg E-Mail: mail@haarkunst-online.de
Ofen- und Luftheizungsbauer/in	Unbefristet / Vollzeit / Einbau von Kaminen, Kaminöfen und anderen Wärmeerzeugern	Abgeschlossene Ausbildung zum/r Ofen- und Luftheizungsbauer/in	Manfred Berns Schöne Wärme Herr Berns Kollastr. 166 22453 Hamburg Telefon: 040 3003 68 64
Zahntechniker/In	Arbeiten mit Metall, Keramik und Kunststoff / Modelguss / unbefristet / Vollzeit	Abgeschlossene Ausbildung / Berufserfahrung	Dental Studio Eppendorf Mike Javdani Herr Mike Javdani Ludolfstr. 54 20249 Hamburg Telefon: 01 52 2950 03 91



Voith Industrial Services gehört zu den international führenden Anbietern von technischen Dienstleistungen. Mit spezifischem Know-how begleiten wir Schlüsselindustrien in aller Welt als zuverlässiger Partner.

Für die interdisziplinäre und individuelle Bearbeitung diverser Projekte **suchen wir** Ingenieure, Techniker, Meister & Kaufleute.

Technische Verantwortungsbereiche

- Qualitätsmanagement & Qualitätssicherung
- Arbeitsvorbereitung & Fertigungssteuerung
- Konstruktion & Statik
- Projekt- & Changemanagement
- Hardwaresystem- & Softwareentwicklung
- Prozessoptimierung / Lean Management

Betriebswirtschaftliche Verantwortungsbereiche

- Operativer & strategischer Einkauf sowie Logistik
- Supply Chain Management
- Finanz- & Technisches Controlling
- Sekretariat & Teamassistenten
- Sachbearbeitung für die Bereiche Personal & Abrechnung

Besuchen Sie uns auf der Jobmesse am Hamburger Airport und unter www.career.voith.de

Voith Engineering Services GmbH
 Carolin Schwarz & Michael Janke
 Airbus-Allee 2
 28199 Bremen
 Telefon: +49 (0) 421 558364-0
 Mail: carolin.schwarz@voith.com

Industrial Services




Pflegedienst & Service GmbH

Wir sind

Asklepios ist eine der führenden internationalen Klinikketten und mit rund 12.000 Mitarbeitern der größte private Arbeitgeber der Hansestadt. Darüber hinaus hat die Klinikette einen ambulanten Pflegedienst, die Asklepios medi top Pflegedienst & Service GmbH. Neben dem originären Geschäftsfeld der ambulanten Pflege stellt medi top speziell für ihre Kundin im Hamburger Westen, ein Krankenhaus der Grund- und Regelversorgung mit über 410 Betten, 98 tagesklinischen Plätzen sowie drei Privatkliniken, qualifizierte Fachpflegekräfte ein.

Wir suchen

ab sofort oder zum nächstmöglichen Zeitpunkt in Vollzeit
examin. Gesundheits- u. Krankenpfleger (m/w) f. d. Pflegepool
Nachtwachen (m/w)
Fachpflegepersonal (m/w) f. d. Intensiv-, Anästhesie- u. OP-Bereich
(mit Fachweiterbildung und/oder mehrjährige Berufserfahrung)

Sie verfügen über:

- eine abgeschlossene Ausbildung z. exam. Gesundheits- u. Krankenpfleger (w/m)
- Berufserfahrung, aber auch gerne Berufsanfänger
- Teamfähigkeit, Integrität und Engagement, Offenheit sowie soziale Kompetenz
- Bereitschaft zum Schichtdienst

Wir bieten

eine übertarifliche Bezahlung sowie mögliche Bonuszahlungen und Fahrtkostenzuschüsse (z. B. Proficard)! Darüber hinaus bieten wir unbefristete Arbeitsverträge und eine dauerhafte Beschäftigung in einer Klinik!

Einem modernen, vielseitigen und interessanten Arbeitsplatz bei einem zukunftsorientierten Arbeitgeber, ein angenehmes Arbeitsklima in einem hochmotivierten, jungen und dynamischem Team und eine qualifizierte Einarbeitung. Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten sind für uns selbstverständlich. Kommen Sie aus einem anderen Bundesland? Wir unterstützen Sie gerne und selbstverständlich bei Ihrer Wohnungssuche in unserer schönen Hansestadt.

Wir freuen uns darauf, Sie kennenzulernen!

Asklepios medi top Pflegedienst & Service GmbH
 Nadine Dieterich
 Sülldorfer Landstraße 39, 22589 Hamburg, Telefon: 040-81 91 24 05
 E-Mail: n.dieterich@asklepios.com, Internet: www.meditop-hh.de

Stand 26.10.2009 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
Restaurantfach-frau/mann	Frühstücksservice inclusive Aufbau des Buffetts / Teildienst mit a-la-carte-Service am Abend / unbefristet / Vollzeit /	Abgeschlossene Ausbildung / Berufserfahrung im o.g. Aufgabengebiet oder entsprechende Ausbildung / Englisch-Kenntnissen / Freundlichkeit / Höflichkeit / Flexibilität / Einsatzbereitschaft	Hotel Kaiserhof GbR Frau Julia Schnoor Kronsfordter Allee 11 - 13 23560 Lübeck Telefon: 0451 7033 01 E-Mail: service@kaiserhof-luebeck.de
Zimmerer/Zimmerin	Vollzeit / befristetes Arbeitsverhältnis bis 31.12.2009	Abgeschlossene Ausbildung / selbständige Arbeitsweise	Detlef Bluhm Zimmereifachbetrieb Herr Detlef Bluhm Friweh 25 23898 Duvensee Telefon: 04543 88 82 67 E-Mail: ihr-zimmermann@gmx.de
Orthopädienschuh-macher/in	Schuhbau / Bettung- und Einlagenbau / Kundenbetreuung / Lagerhaltung / unbefristet / Vollzeit	Abgeschlossene Ausbildung / Führerschein FS B	Orthopädie - Schuhtechnik Flüh KG Herr Grommisch Dorfstr. 50 OT Bujendorf 23701 Süsel E-Mail: grommisch-fluehkg@web.de
Friseur/in	Waschen, pflegen, schneiden, färben, fisieren / unbefristet / Vollzeit	Abgeschlossene Berufsausbildung	Trio Hair Nicole Boeck Frau Nicole Boeck Beuthiner Str. 2 23701 Eutin Telefon: 045 21 76 68 00
Team Manager/in	Kundenberatung und Betreuung, Organisation und Leitung Nebenberuflich/Hauptberuflich	Abgeschlossene Berufsausbildung, Teamfähigkeit, Organisationstalent, kommunikativ	Amuro Hamburg Beate Schneider Humboldtstraße 53 22083 Hamburg Telefon: 040-76973496 E-Mail: beate.mail@t-online.de

Ihr Erfolg ist keine Glückssache. Beste Perspektiven bei ASSYSTEM.

Entdecken Sie ein Unternehmen, bei dem Ihre beruflichen Träume Flügel bekommen. Unsere Experten entwickeln für zukunftsorientierte Branchen Lösungen im Entwicklungs-, Fertigungs- und Consulting-Bereich. Hier sind vor allem Menschen mit Ideen und Tatkraft gefragt.

Deshalb suchen wir Teamspieler, die sich in einem jungen und dynamischen Umfeld weiter entwickeln möchten und Lust haben, Verantwortung zu übernehmen. Innerhalb unserer flachen Hierarchien können Sie in kurzer Zeit viel bewegen - und das weltweit!

Details zu Ihren Perspektiven bei uns sowie zahlreiche attraktive Positionen unter www.teamspieler.com

 **ASSYSTEM**
GERMANY

Sportallee 77 - 22335 Hamburg
Tel. +49 40 507961-0
www.assystem-germany.com

Seit über 50 Jahren bieten wir international Ingenieurs-Dienstleistungen im Luft- und Raumfahrtbereich sowie in benachbarten Branchen an. Für Airbus sind wir heute als Strategic Supplier in den meisten Airbus-Programmen aktiv.



Zur Verstärkung unserer Teams in Hamburg und Bremen suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt:

Projektleiter (w/m)

Konstrukteure / Ingenieure (w/m)

Statiker / Festigkeitsanalytiker (w/m)

Flugphysiker / Aerodynamiker (w/m)

Interface Manager / Arbeitsvorbereiter (w/m)

Configuration Manager (w/m)

Qualitätsprüfer / Supply Chain Manager (w/m)

Besitzen Sie zudem Erfahrungen in der Luftfahrtindustrie, haben gute CAx-Kenntnisse (u.a. CAE/CAD (Catia V4/V5, Airbus validiert wünschenswert)) und gute Englischkenntnisse, bieten wir Ihnen vielseitige Verantwortung und honorieren Ihr Engagement mit gutem Gehalt sowie interessanten Zusatzleistungen eines dynamisch wachsenden internationalen Unternehmens.

Senden Sie Ihre Bewerbung an:

GCT-GED Group
Herr Kallie Götze
ATP, Eingang E
Hein-Sass-Weg 36
D-21129 Hamburg

Internet und E-Mail:

www.sitecgroup.com
kallie.goetze@ged-sitec.de

Tel: +49 (0) 40 743 60738

Fax: +49 (0) 40 743 67759

Besuchen Sie uns auf der nächsten Jobmesse am 15.12.2009 im Terminal Tango, Flughafen Fuhlsbüttel.

Stand 26.10.2009 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
Taxifahrer (m/w)	Unbefristet / Vollzeit	Peronenbeförderungsschein / gute Hamburger Stadtkenntnisse /	Marek Skokowski Taxenbetrieb Herr Marek Skokowski Grenzbachstr. 4 22177 Hamburg Telefon: 0170 807 40 23
Konstrukteur/in - Schiffbau	Erfahrungen im Erstellen von Linienrissen, Straken von Schiffslinien / unbefristet / Vollzeit	Abgeschlossene Ausbildung zur/m Zeichner/Zeichnerin oder Techniker/in / Gute Kenntnisse in NAPA / MS Office Kenntnisse / technisches Englisch	Hamburgische Schiffbau Versuchsanstalt Herr Norbert Kohlmetz Bramfelder Strasse 164 22305 Hamburg Telefon: 040 6920 32 80 E-Mail: kohlmetz@hsva.de
Mitarbeiter/in Großhandel, Schlüsseldienst	Unbefristet / Vollzeit	Erfahrungen im Bereich Schlösser / Sicherheitstechnik / Alarmanlagen / gute PC-Kenntnisse / gewohnt im Umgang mit Kunden / Führerschein Kl. B (Kl. 3)	Schlüsseldienst, Großhandel Herr Michael Finnern Hamburger Straße 202 22083 Hamburg E-Mail: m.finnern@michel-finnern.de
Bauklempner/in	Tätigkeiten im Zusammenhang mit Dacharbeiten / Blechdacharbeiten / Dachrinnenarbeiten / Regenrohrarbeiten / unbefristet / Vollzeit	Abgeschlossene Ausbildung als Klempner / möglichst Berufserfahrung / PKW-Führerschein erforderlich	Günter Beuthien GmbH Klempnerei u Installation / Herr Beuthien Oststr. 108 22844 Norderstedt E-Mail: mail@beuthien.de
Parkettlegerhelfer/in	Auf 400 Euro Basis Bitte bewerben Sie sich telefonisch	Führerschein der Klasse B ist zwingen erforderlich / Berufserfahrung ist wünschenswert /	Andre Lühr Fußbodenverlegerservice Herr Andre Lühr Bogenstr. 3 22869 Schenefeld Telefon: 040 3398 33 00



ASKLEPIOS medi top
Pflegedienst & Service GmbH

Wir sind

Die Asklepios medi top Pflegedienst & Service GmbH ist ein Pflegedienst im Hamburger Westen. Wir bieten ambulante Pflege und Therapieunterstützung sowie modernes Wundmanagement und Palliativbetreuung.

Wir suchen

ab sofort oder zum nächstmöglichen Zeitpunkt in Vollzeit
examierte Altenpfleger (m/w)
examierte Gesundheits- und Krankenpfleger (m/w)
Pflegehelfer (m/w)
Haus- und Familienpfleger (m/w)
Hauswirtschaftliche Hilfskräfte (m/w)

Sie verfügen über:

- eine abgeschlossene Ausbildung in den oben genannten Bereichen
- Berufserfahrung, aber auch gerne Berufsanfänger
- Kooperativen Arbeitsstil und Teamgeist
- Verantwortungsbereitschaft, Organisationstalent und Belastbarkeit
- eine ausgesprochen hohe Flexibilität und Belastbarkeit sowie Engagement und Motivation
- Führerschein Kl. B (III)

Wir bieten

eine leistungsgerechte Vergütung!

Einen modernen, vielseitigen und interessanten Arbeitsplatz bei einem zukunftsorientierten Arbeitgeber, ein angenehmes Arbeitsklima in einem hochmotivierten, jungen und dynamischem Team und eine qualifizierte Einarbeitung.

Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten sind für uns selbstverständlich.

Fahrtkostenzuschüsse, wie z. B. die Proficard sind möglich.

Kommen Sie aus einem anderen Bundesland? Wir unterstützen Sie gerne und selbstverständlich bei Ihrer Wohnungssuche in unserer schönen Hansestadt.

Wir freuen uns darauf, Sie kennenzulernen!

Asklepios medi top Pflegedienst & Service GmbH
Nadine Dieterich
Sülldorfer Landstraße 39, 22589 Hamburg, Telefon: 040-81 91 24 05
E-Mail: n.dieterich@asklepios.com, Internet: www.meditop-hh.de




Mein Arbeitsplatz der Zukunft.

Sie sind ein praktischer Typ und können gut zupacken? Als Deutschlands führender Personaldienstleister bieten wir Ihnen in Kooperation mit der Hafen Akademie Hamburg eine 12-wöchige Qualifizierung zur

Fachkraft (m/w) für Hafen, Lager und Logistik

Die Qualifizierung startet ab dem 16. Dezember 2009 - 12. März 2010. In den zwölf Wochen werden Sie sowohl theoretisch als auch praktisch auf hafen- und lagertypische Aufgaben vorbereitet.

Und das Beste ist: Die Qualifizierungsmaßnahme kann über einen Bildungsgutschein finanziert werden. Bei erfolgreichem Abschluss der Grundausbildung erhalten Sie anerkannte Zertifikate über die erworbenen Fähigkeiten sowie einen Arbeitsvertrag bei Randstad.

Interesse? Nutzen Sie Ihre Chance und informieren Sie sich in einer unserer Niederlassungen in Hamburg.

Randstad
 20259 Hamburg, Osterstraße 45, Telefon 040-401 75 80
 21031 Hamburg, Alte Holstenstraße 16, Telefon 040-725 84 10
 21073 Hamburg, Schloßmühlendamm 3, Telefon 040-766 90 90
 22041 Hamburg, Wandsbeker Allee 72, Telefon 040-689 47 50
 22765 Hamburg, Hahnenkamp1, Telefon 040-29 81 20 13 00
 www.randstad.de



Zeitarbeit | Professional Services | Personalvermittlung | HR Lösungen | Inhouse Services

Stand 26.10.2009 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
Bootsbauer/in	Arbeiten mit Holz und Kunststoff / Vollzeit / befristetes Arbeitsverhältnis bis 30.05.2010	Ein erfolgreicher Berufsabschluss als Bootsbauer/in / mehrjährige Berufserfahrung / Teamfähigkeit und Zuverlässigkeit	Bootsbau Björn Kaiser Herr Björn Kaiser Am Drüsensee 1 23879 Drüsen Telefon: 04543 88 83 04 E-Mail: bootsbauer-Bjoern@t-online.de
Steuerfachange-stellte/n	Betreuung eines eigenen Mandantenstammes in den Bereichen Finanzbuchhaltung, Jahresab-schlüsse, Steuererklärungen und Lohn / unbefristet / Vollzeit	Abgeschlossene Berufsausbildung / DATEV-Kenntnisse sind wünschenswert aber nicht Bedingung	Steuerberater Helmut Blättermann Herr Helmut Blättermann Winterhuder Weg 78 22085 Hamburg Telefon: 040 2275 74 74 E-Mail: christen@stb-blaettermann.de
Elektroniker/in - Betriebstechnik	Unbefristet / Vollzeit / Reperatur von Maschinen und Anlagen / schweißen, Fensterreparaturen, fle-xen	Abgeschlossene Ausbildung / Berufserfahrung	TDA UG (haftungsbeschränkt) Frau Ageloudis Rigastr. 9 23560 Lübeck E-Mail: silke.ageloudis@tda-luebeck.de
Zeitungszusteller m/w	Sie legen unsere Zeitung in Ihrer Region in verschiedenen Ladenlokalen aus	Absolute Zuverlässigkeit	Jobs-Kompakt NORD Herr Michael Weikel Gutenbergring 39 - 41 22848 Norderstedt Telefon: 040 3259 5860
Kälteanlagenbauer/in	Neubau und Altbau arbeiten / Installation, Inbetriebnahme und wartung v. klimasplitanlagen und Klimaanlage / unbefristet / Vollzeit	Abgeschlossene Berufsausbildung / Berufs-erfahrung / Inbetriebnahme und Installation von Klimasplitanlagen / Wartung und Instandhaltung von Klimaanlage / Verlegung von Rohrleitungen / Führerschein Klasse B	Sanitär & Heizung Dietmar Klaan Herr Klaan Daimlerstr. 14 a 23617 Stockelsdorf Telefon: 0451 2 90 66 80

Bewirb Dich jetzt

Mit nur einer Bewerbung bis zu 50 Unternehmen erreichen! Die Job-Maschine von Jobs-Kompakt NORD macht's möglich! Einfach das Initiativ-Bewerbungsformular auf der nächsten Seite ausfüllen und an Jobs-Kompakt NORD schicken. Wir leiten es dann umgehend weiter

Wie schon mehrfach in früheren Ausgaben von Jobs-Kompakt NORD erwähnt, gibt es zahlreiche freie Stellen im Handel, in der Logistik, auf dem Bau, im Handwerk, in der Luft- und Raumfahrtindustrie, oder auch in der Altenpflege und in den Heilberufen. Ungelernte Kräfte werden genauso gesucht, wie Facharbeiter, Techniker, Ärzte oder Ingenieure.

Auf der anderen Seite gibt es viele Erwerbslose oder Umsteiger, die sich gerne anderweitig orientieren möchten, aber vielfach nicht wissen, welche Unternehmen Personal suchen bzw. für welche interessanten Positionen/Anforderungen sie geeignet wären. Dabei gibt es viele Stellen, die auch für Quereinsteiger absolut interessant sind und tolle Perspektiven bieten.

Jobs-Kompakt NORD spricht täglich mit vielen Firmen und

Personalchefs und weiß, welche Unternehmen vakante Positionen zu besetzen haben und welche Anforderungsprofile erwartet werden bzw. für welche Quereinsteiger sich eine Bewerbung lohnt.

Einige dieser Firmen haben sich in der Jobs-Kompakt NORD "Job-Maschine" zusammengeschlossen und erwarten Ihre Bewerbung. Aktuell sind Großunternehmen, Mittelständler, aber auch Personaldienstleister vertreten.

Das einzige, was Sie tun müssen: Füllen Sie den Initiativ-Bewerbungsbogen (rechte Seite) aus und senden sie ihn an uns (per Post, Fax oder E-Mail).

Jobs-Kompakt NORD leitet Ihr Bewerbungsformular an ALLE teilnehmenden Unternehmen weiter und drückt Ihnen die Daumen, dass Sie eine Antwort bzw. eine Einladung zum Bewerbungsgespräch erhalten.

Alternativ können Sie auch im Web unter www.Jobs-Kompakt.de ein Stellenprofil anlegen und direkt weiterleiten

Jobs-Kompakt NORD weiß, wo es freie Stellen bei reeller und fairer Bezahlung gibt. Egal ob im Handwerk, im Büro, gewerblich, kaufmännisch oder technisch - an die Job-Maschine von Jobs-Kompakt NORD sind diverse Firmen unterschiedlicher Branchen angeschlossen. Ihre Bewerbung erreicht immer die richtigen Unternehmen

FOTO: MASHE - FOTOLIA.COM

Jobs-Kompakt NORD, Norddeutschlands größte Arbeitsmarkt- und Weiterbildungszeitung expandiert weiter und Sie können davon langfristig profitieren

Chancen im Vertrieb

Als **selbstständige Anzeigen- und Vertriebsagentur** informieren und beraten Sie Firmenkunden in Ihrer Region über die werblichen Möglichkeiten in Jobs-Kompakt NORD. Zusätzlich legen Sie an markanten Standorten in Ihrer Region Gratis-Exemplare unserer Zeitung aus, um Ihren Kunden zu garantieren, dass Jobs-Kompakt auch in Kundennähe zu haben ist.

Ihre Verdienstmöglichkeiten

Eine erfolgsorientierte Vergütung mit entsprechend hohen Provisionsätzen ermöglichen sehr gute Umsätze.

Weitere Infos und Bewerbungshinweise finden Sie auf unserer Web-Seite: www.Jobs-Kompakt.de



Initiativbewerbung JOB-MASCHINE per Telefax an 040 5353 2778 oder per Post:

27. Oktober 2009

Jobs-Kompakt NORD
Rubrik: Job-Maschine
Gutenbergring 39 - 41

**Formular nach Möglichkeit bitte in
Druckbuchstaben ausfüllen. Bitte
keine Lebensläufe etc. beifügen.**

22848 Norderstedt

_____	_____	<input type="checkbox"/> m / <input type="checkbox"/> w	_____	_____
Name	Vorname		Geburtsdatum	Staatsangehörigkeit
_____	_____		_____	_____
Strasse / Nr.	PLZ / Ort		Telefon o. Handy-Nr.	E-Mail

Telefonisch bin ich am besten zu erreichen (Tage/Uhrzeit): _____

Ich suche eine Vollzeitbeschäftigung Ich suche eine Teilzeitbeschäftigung

Letzte / aktuelle Tätigkeit als: _____ Ich könnte anfangen zum: _____ .2009

Wunsch­tätigkeit (Stichwort): _____ Gehaltsvorstellung in Euro: _____

Bereitschaft zum Schichtdienst/Wochenenddienst: Ja Nein

Bereitschaft zum Ortswechsel: Ja Nein

Schulabschluss: kein Abschluss Hauptschule Mittlere Reife Handelsschule Höhere Handelsschule Fachabitur/Abitur

Berufsausbildung: keine abgeschlossene Ausbildung Abgeschlossene Ausbildung zum: _____

Fachhochschule/Studium zum: _____

Sonstige Qualifikationen (Kurzbeschreibung): _____

Sprachkenntnisse: deutsch englisch französisch spanisch türkisch polnisch italienisch andere: _____

SAP-Kenntnisse: keine müßten aufgefrischt werden gut sehr gut

MS-Office: keine müßten aufgefrischt werden gut sehr gut

Sonstige: _____

Ich besitze einen Führerschein folgender Klassen: _____ Ich besitze keinen Führerschein Ich besitze einen Staplerschein

Sperrvermerk: Bitte geben Sie meine Bewerbung in keinem Fall an folgende Firmen weiter: _____

Ja, mir ist bekannt und ich bin damit einverstanden, dass Jobs-Kompakt meine Bewerbung an unterschiedliche Firmen weiterleitet. Eine Weitergabe meiner Daten zu werblichen Zwecken untersage ich ausdrücklich.

Datum / Unterschrift: _____

JOBS-KOMPAKT NORD lädt ein zur

Job-, Aus- & Weiterbildungsmesse

➔ ca. 1.000 Jobs

➔ ca. 200 Ausbildungsplätze

➔ viele Weiterbildungs- und Qualifizierungsangebote

Di., 15. Dez. 2009

Terminal Tango, Flughafen Hamburg

9.00 – 15.00 Uhr

in Kooperation mit



team.arbeit.hamburg
HAMBURGER ARBEITSGEMEINSCHAFT SGB II



Der Eintritt ist kostenlos! Eine Anmeldung ist erforderlich!

Auszug aus der Teilnehmerliste

Airbus	DIS Deutsche Industrie Service AG	HEINZE Techn. Fachschule	SVG-Hamburg eG
Adecco Personal-dienstleistungen GmbH	Feuerwehr Hamburg	Hennes & Mauritz	TimePartner Aviation
afg worknet	FITS job konzepte GmbH	HVVG, Halstenbek	Trainico Trainings- u. Ausbildung Cooperation GmbH
air vital	FOM Fachhochschule für Oekonomie & Management	Institut für Verkehrspädagogik GmbH	TÜV NORD Schulungszentrum
Arbeit und Mehr	Franke + Pahl Ingenieurgesellschaft	Kaufland Dienstleistung GmbH & Co KG	TÜV Rheinland Akademie GmbH
Argo Aviation GmbH	GED-Sitec	Kunstschule Wandsbek	TÜV SÜD Akademie GmbH
ARTS Deutschland	GFN AG Trainingscenter Hamburg	metrica Services GmbH	WBS Training AG
Asklepios medi top	GFS Wirtschaftsfachschule in Berlin GmbH	move! GmbH	Weiterbildung Hamburg
ASSYSTEM Germany	Gi Mumme Aviation-Services GmbH	Randstad Deutschland GmbH & Co. KG	Wirtschaftsfachschule Fachberatung Wirtschaft
Aviation Power GmbH	Hafen Akademie Hamburg GmbH	RKM GmbH Personal-dienstleistungen	Zentrum für Nachwuchsgewinnung Nord, Wehrdienstberatung GG
Berufsförderungswerk Hamburg	Handwerkskammer Hamburg / Elbcampus	SBB Kompetenz gGmbH	7(S)-Gruppe 7 (S)
CBM Bildung u. Managementberatung		Stiftung Grone Schule	... und viele mehr!
date up education			
DEKRA Akademie GmbH			

Per Fax an: 040/53532778 oder Online-Anmeldung unter www.Bewerbertag24.de

Ja, ich möchte die Job-, Aus- & Weiterbildungsmesse am 15.12.2009 besuchen.

Dazu möchte ich mich mit folgenden Daten anmelden:

Vorname _____ Nachname _____

Straße/Nr. _____ PLZ/Ort _____

E-Mail _____ Telefon _____ / _____

Hinweis: Sie erhalten keine Anmeldebestätigung. Ihr Name wird auf der Besucherliste vermerkt, die im Eingangsbereich der Messe ausliegt. Sie brauchen sich nur am Messetag im Eingangsbereich – bei der Registrierung – melden. Alternativ können Sie sich auch im Internet unter www.Bewerbertag24.de anmelden.