



Stellenmarkt
Viele freie
Jobangebote

Seiten 20 - 29



Karriere-Chance
Job-Messe im
Flughafen HH

Seiten 15 - 19

JOBS-KOMPAKT NORD

Stellenmarkt | Weiterbildung | Karriere | Reportagen

Nr. 24 | 8. Dezember 2009 - 11. Januar 2010 | **GRATIS** | Erscheinungsweise: 2x im Monat | Internet: www.Jobs-Kompakt.de



Mobbing

So wehren Sie sich gegen fiese Kollegen



Serie: Leben und Arbeiten im Ausland

Norwegen



Sven Wolter- Rousseaux,
Redaktionsleiter
JOBS-KOMPAKT NORD

Stühlerücken in Berlin Kann ein Minister alles?

Warum darf ein Fachabiturient nicht Medizin studieren? Warum darf ein Buchhalter nicht als Steuerberater tätig sein und warum darf ein einfacher Kfz-Geselle ohne Meisterbrief keine eigene Werkstatt aufmachen?

Mit Sicherheit gibt es für diese Fragen logische Erklärungen, die spannendere Frage aber hat mir in dieser Woche eine Leserin aus Kiel gestellt: "Was qualifiziert einen Rechts- und Politikwissenschaftler dazu, vom Wirtschafts- ins Verteidigungsministerium zu wechseln, oder hat eine studierte Medizinerin die notwendige Kompetenz, das wichtige Bundesressort 'Arbeit und Soziales' zu leiten?"

Die Frage mag populistisch sein, ungerechtfertigt ist sie aber nicht. Man muss schon länger darüber nachdenken, eine plausible Erklärung darauf zu finden. Mir ist bei meinen Überlegungen klar geworden, dass Politiker zwar Multi-Talente, aber keinesfalls 'Fachidioten' sein müssen. Vielleicht ist es sogar von Vorteil, wenn Sie mit einem gesunden 'Halbwissen', einer schnellen Auffassungsgabe und den Fähigkeiten zum Zuhören, Vermitteln und Entscheiden auf einem Ministerstuhl Platz nehmen. Für das Fachwissen gibt es schließlich Staatssekretäre, Beamte und Berater, die über Hintergründe berichten, Möglichkeiten und Lösungen aufzeigen. Ein Minister muss allerdings über die Fähigkeiten verfügen, die ihm zugetragenen Informationen richtig einzuordnen, um dann die richtigen Entscheidungen zu treffen.

Eigenschaften, die sowohl Frau von der Leyen, wie auch Herr zu Guttenberg in der Vergangenheit zuhauf unter Beweis gestellt haben. Darum sind sie über die o.g. Fragestellung erhaben, darum ist die Entscheidung von Frau Merkel nachvollziehbar und absolut in Ordnung.

Mir stellt sich eine ganz andere Frage: Warum z.B. darf ich mich oder meine Zeitung nicht selbstständig vor dem Landgericht vertreten? Warum muss immer ein Anwalt dabei sein, der zwar über eine notwendige Zulassung verfügt, dafür meine Firma und evtl. Hintergründe längst nicht so gut kennt? Warum darf ich nicht mein eigener Rechtsanwalt sein? Warum traut mir der Gesetzgeber nicht genau das zu, was er seinen Ministern bewilligt? Nämlich, dass ich zuhören und selbstständig entscheiden kann und mich im Vorwege über notwendige Verfahrensformalitäten beraten lasse?

In vielen Berufsverordnungen gibt es zahlreiche Anforderungen und Hürden, die viele Menschen davon abhalten, sich oder ihrer eigenen Profession nachzugehen - nicht in jedem Fall sind sie nachvollziehbar.

Herzlichst, Ihr



Die Firma

Training on the Job - In HH-Steilshoop wurde dafür extra ein Supermarkt nachgebaut

Seiten 4 - 5



Psycho-Terror

Wenn Mobbing die Seele angreift

Seiten 6 - 7



Das Mobbing-Tagebuch & Experten-Tipp

Seiten 7 - 8



Der Umwelt verpflichtet

Portrait einer Meeresbiologin

Seiten 10 - 11



Leben und Arbeiten in Norwegen / Oslo

Serie: Leben und Arbeiten im Ausland

Seiten 12 - 14



Job-, Aus- & Weiterbildungsmesse

Standplan, Rahmenprogramm, Ausstellerliste

Seiten 15 - 19

IMPRESSUM

Sven Wolter-Rousseaux Media

verantwortlich i.S.d.P.: Sven Wolter-Rousseaux
Gutenbergring 39 - 41 | 22848 Norderstedt
Telefon 040.64666.16-00 | Fax 040.64666.16-10
eMail: Redaktion@Jobs-Kompakt.de

Redaktion Sven Wolter-Rousseaux (Ltg.), Dieter Lau (-01), Nora Lincke
Video Julieta Montoya (-03), Lena Fritschle (-03)
Job-Maschine Dominique Rousseaux (-06)
Vertrieb Winrich Derlien (-02), Michael Weikel (-16)
Anzeigengrafik Jörg Maassen (-05)
Auflage 80.000 Ex. / davon 30.000 Ex. als Beilage in
MOPO am SONNTAG (HH, HL, KI, PI, RZ, OD)

Druckerei Megadruck / Westerstede (Niedersachsen)
Web www.Jobs-Kompakt.de / www.Bewerbertag24.de
Titelfoto Fotolia.de

Nachdruck oder auszugsweise Veröffentlichungen nur mit Genehmigung des Herausgebers gestattet.

In Zusammenarbeit
mit

 Bundesagentur
für Arbeit

 team.arbeit.hamburg
HAMBURGER ARBEITSGEMEINSCHAFT SGB II

Keine Lohnkürzung bei langsamer Arbeit

Arbeitet ein Mitarbeiter nach Ansicht seiner Vorgesetzten zu langsam oder zu schlecht, darf ihm deswegen nicht der Lohn gekürzt werden. Zu diesem Urteil kam das Arbeitsgericht Frankfurt/Main. Geklagt hatte ein Arbeitnehmer, dessen Arbeitgeber seinen Lohn gekürzt hatte. Begründung des Unternehmens: Der Mitarbeiter habe zu langsam gearbeitet und so die einkalkulierte Arbeitszeit um 10 Stunden überschritten. Deshalb einen Teil des Lohns einzubehalten, hielten die Frankfurter Richter jedoch für unzulässig.

AG Frankfurt/Main, Az: 4 Ca 4332/03

Das wünschen sich unsere Jobs-Kompakt-Leser für 2010

2009 stand ganz im Zeichen der weltweiten Krise - Entlassungen, Kurzarbeit oder die Angst vor der beruflichen Zukunft verdrängten so manche Sehnsüchte oder Wünsche. Zum bevorstehenden

"Dass mein Chef endlich wieder eine Frau findet, damit seine Laune besser wird" (Steffi M. aus HL)

"Es würde mich freuen, wenn wir die Spiele der Fußball-WM im Büro sehen dürfen" (Markus I. aus RZ)

"Dass meine Chefin nur 1x, einen Tag lang meinen Job machen muss!" (Corinna V., PI)

Jahreswechsel hat Jobs-Kompakt NORD gefragt: "Was wünschen Sie sich für 2010". Neben Glück und Gesundheit gab es einige lustige, nicht so ernst gemeinte, und auch nachdenkliche Antworten:

"Ich will im Hochsommer auch einmal ohne Krawatte zur Arbeit erscheinen dürfen." (Timo M. aus Norderstedt)

"Dass mir die Rauchpausen nicht mehr vom Lohn abgezogen werden" (Stefan T. aus Bergedorf)

"Alles soll so bleiben. Eigentlich sind wir doch ganz gut durch das Jahr 2009 gekommen" (Kai M. aus Rahlstedt)

Yacht Crew Academy

In einer bundesweit einmaligen Bildungsmaßnahme werden Deckhands und Stewards ausgebildet



Möglicher Einsatzort für Absolventen der Yacht-Academy: Die Luxus-Yachten vor Palma de Mallorca

Sonne, Meer, luxuriöse Yachten - Das ist der zukünftige Arbeitsplatz der Absolventen der neuen "Yacht Crew Academy" beim TÜV NORD Schulungszentrum in Hamburg. Schon nach 5 Monaten sind die Teilnehmer für Ihren Traumjob als Deckhand oder Steward auf Luxusyachten im Mittelmeerraum qualifiziert. Deckhands sind für die Yachtpflege und -reparatur zuständig. Stewards und Stewardessen arbeiten als Servicepersonal, ähnlich wie im Hotel oder auf Kreuzfahrtschiffen.

Bis zum TÜV-Zertifikat steht ein anspruchsvolles Programm auf dem Plan: Zukünftige Deckhands erwerben den Sportbootführerschein See und lernen unter anderem kleinere Schäden an Booten, Aufbauten und Motoren zu beheben.

Wer sich als Steward oder Stewardess qualifizieren lässt, übt den Umgang mit anspruchsvollen Gästen und trainiert den perfekten

Service an Tisch und Bar. Auch Details wie Weinkunde oder regionale Spezialitäten und die Vorbereitung und Begleitung von Landgängen gehören dazu. Alle Teilnehmer lernen darüber hinaus Grundzüge der Schiffssicherheit, Rettungsschwimmen und fachbezogene Englischkenntnisse. Zum Ende der Ausbildung folgt ein vierwöchiges Praktikum auf Privat- oder Charter-Yachten mit sehr guten Übernahmechancen.

Bewerben können sich ab sofort alle Arbeitsuchenden, möglichst mit Berufserfahrung aus Hotellerie und/oder Gastronomie (als Steward) oder Mechanik/Mechatronik (als Deckhand). Weitere Voraussetzungen: Polizeiliches Führungszeugnis, körperliche und geistige Eignung, Bestehen eines Eignungstests.

Mehr Informationen zur Yacht Crew Academy sowie zum Bewerbungsverfahren gibt es beim TÜV NORD: Tel. 040-740416-00

Anzeige

Jobchance – Weiterbildung



Qualifizierung zur:

■ Lagerfachkraft

- Gabelstaplerschein, Ladungssicherung
- Autoladekran, Schulung Gefahrgut
- Beginn: 14.12.2009

Fortbildung zum/r:

■ EU-Berufskraftfahrer/in

LKW oder Bus

- Inklusive Führerschein Klasse CE oder D
- Beschleunigte Grundqualifikation
- GGVSEB/ADR-Schein, Gabelstaplerschein, Berechtigung Autoladekran, Ladungssicherung
- Beginn: 14.12.2009

Umschulung zum/r:

■ Kfz-Mechatroniker/in

- HKW-Abschluss
- Beginn: 08.03.2010

Beratung und Information:

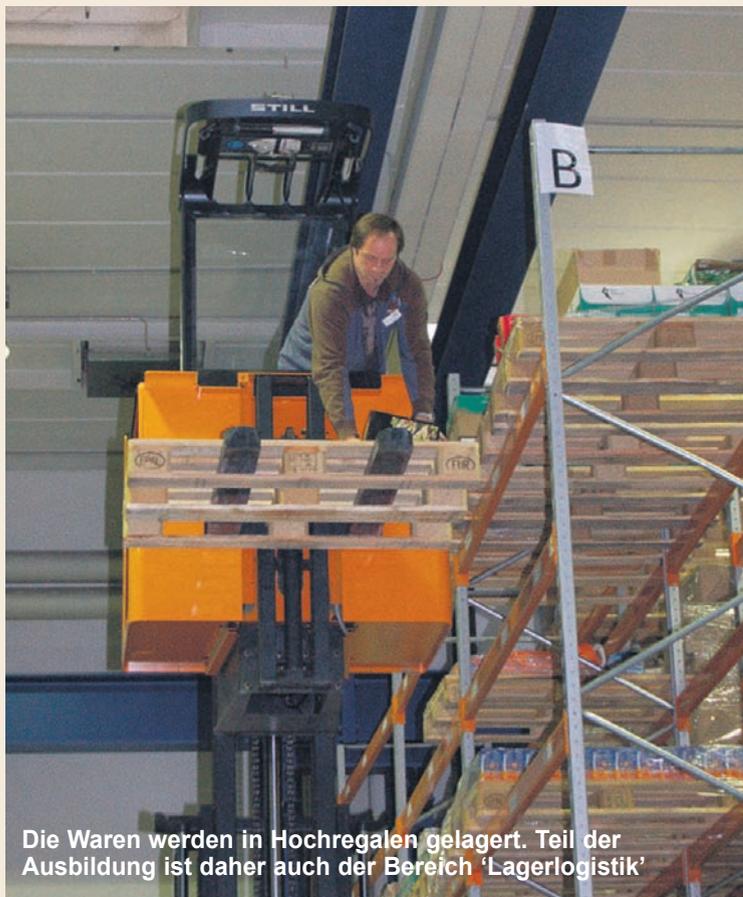
Donnerstags zwischen 10:00 und 15:00 Uhr
oder telefonisch: Frau Jahnke, Frau Kruse, Tel.: 040/780 814-0
Informationen zum Berufskraftfahrer:
Fr. Scholz, Tel.: 040/529 001-154

TÜV NORD Technisches Schulungszentrum GmbH & Co. KG

Gründgensstraße 10
22309 Hamburg

tsn@tuev-nord.de

www.tuevnordschulungszentrum.de



Die Waren werden in Hochregalen gelagert. Teil der Ausbildung ist daher auch der Bereich 'Lagerlogistik'



Im Eingangsbereich stehen Einkaufswagen, ganz, wie im realen Supermarkt



Im Lager lernen die Teilnehmer die modernsten Verpackungsmaschinen kennen



Anzeige

Grone Wissen, das Sie weiterbringt

KOMPETENZEN FÜR DEN ARBEITSMARKT



■ Kaufmännische Umschulungen

- Bürokaufmann
- Kaufmann für Bürokommunikation
- Fachkraft für Lagerlogistik
- Kaufmann im Gesundheitswesen
- Kaufmann im Groß- und Außenhandel
- Kaufmann für Spedition und Logistikdienstleistung
- Immobilienkaufmann

Kontakt: Thomas Wandmacher, ☎ 040 23703-107
Stiftung Grone-Schule, Heinrich-Grone Stieg 1,
20097 Hamburg
www.bildungsgutscheinumschulung.de

■ Fortbildung: Verkehrslogistiker für Seefracht und Landverkehr

■ Kaufmännische Fachqualifizierungen

Kontakt: Martin Vorhauer, ☎ 040 23703-404
Grone Wirtschaftsakademie GmbH – gemeinnützig –
Heinrich-Grone Stieg 4, 20097 Hamburg
www.grone-wak.de

■ Deutsch als Zweitsprache

■ Schulabschlüsse

■ Aus- und Weiterbildungen

- Dialogmarketing
- Schutz und Sicherheit
- Lager und Logistik

Kontakt: Info-Point, ☎ 040 23703-0
Grone Netzwerk Hamburg GmbH – gemeinnützig –
Heinrich-Grone Stieg 1, 20097 Hamburg
www.grone.de/hh-netzwerk

BERATUNG
QUALIFIZIERUNG
VERMITTLUNG



Die Firma

team.arbeit.hamburg startet neue Initiative: Training on the Job für Langzeitarbeitslose. Gemeinsam mit dem TÜV NORD wurde in Steilshoop ein Edeka-Markt nachgebildet. Hier lernen die Teilnehmer von der Logistik, über die Warenwirtschaft, bis hin zum Abverkauf das komplette Arbeitsfeld eines modernen Supermarkts kennen, um so den Berufseinstieg wieder zu erlernen. Mit Erfolg: Die ersten 3 Teilnehmer wurden schon vermittelt



Auch der Umgang mit modernen Computerkassen ist Teil der Ausbildung in der Übungsfirma

FOTOS: JOBS-KOMPAKT-NORD

Alles echt - In der Übungsfirma wird mit den Produkten gehandelt, die man auch im Supermarkt um die Ecke findet



Auch Bestellvorgänge und Abrechnungsabläufe werden im Büro trainiert

Wie Untersuchungen des Instituts für Arbeitsmarkt und Berufsforschung (IAB), Nürnberg, ergeben haben, sind Trainingsmaßnahmen möglichst nahe am realen Arbeitsmarkt die beste Garantie für Langzeitarbeitslose, wieder in geregelte Arbeit zu kommen. Aus dieser und eigener Erkenntnis hat sich team.arbeit.hamburg entschlossen, verstärkt solche praxisnahen Qualifizierungen zu fördern. Dazu wurde das Konzept einer Übungsfirma ausgeschrieben, das jetzt mit dem Verband des Lebensmittel-Einzelhandels Hamburg und dem TÜV Nord Schulungszentrum in Steilshoop realisiert wird.

Bei diesem Projekt handelt es sich um ein Aktivierungs-Center in Form einer Trainings- oder Übungsfirma, neudeutsch Real-Life-Training oder Training on the Job. Auf vier Stationen wird ein fiktiver Warenstrom realisiert, wirklichkeitsnah und mit echter Ware. Es geht darum, das Arbeitsleben möglichst real abzubilden und die Teilnehmer so auf die Integration in den ersten Arbeitsmarkt vorzubereiten. Just-in-time-Lieferungen, Warenverknappung, all das wird geübt, um in Alltagssituationen professionell reagieren zu können und so die Anforderung der Arbeitgeber zu erfüllen.

"Praxisnähe ist entscheidend bei allen Qualifizierungen", sagt Thomas Bösenberg, Geschäftsfüh-

rer von team.arbeit.hamburg. "Neben Zuverlässigkeit und Motivation ist das die Forderung, die unser Arbeitgeberservice am häufigsten hört. Wir hoffen mit dieser neuen innovativen Maßnahme bessere und vor allem nachhaltige Vermittlungserfolge zu erzielen."

Zusätzlich zur beruflichen Vorbereitung erfolgt in der Übungsfirma auch eine intensive Betreuung durch sozialpädagogisches Personal, inklusive Vermittlung von Fähigkeiten zur Integration und anderer weicher Faktoren (Soft-Skills).

Vorgesehen sind maximal 100 Teilnehmerplätze, die immer wieder aufgefüllt werden können. Gleich von Beginn weg haben sich 57 Interessenten aus der Grundsicherung gemeldet. Und es werden laufend mehr. Bis Weihnachten, so plant man, brummt der Laden.

Das Projekt ist vorerst auf zwei Jahre ausgelegt. Der Einstieg ist jederzeit und fließend möglich. Jeder Teilnehmer wird für 6 bis max. 9 Monate in der Übungsfirma eingesetzt, bei vorzeitiger Vermittlung auch kürzer. Für die Maßnahme gibt es keine Altersbeschränkung. Jugendliche unter 25 Jahre können genauso geschult werden, wie über 50-Jährige.

Interessenten können sich an ihren Ansprechpartner im Jobcenter oder direkt an das TÜV NORD Schulungszentrum wenden: Frau Kügler / Telefon 040 78 08 14-0

Einstieg - Umstieg - Aufstieg.

Förderung durch Bildungsgutschein

Weiterbildung für Ihre neue berufliche Perspektive als:

Fachberater/-in im Vertrieb

In nur 6 Monaten zum qualifizierten IHK-Abschluss!

Garantierte Starttermine 2009/10:
08. Jan. - 26. Feb. - 06. Apr.

Jetzt in die Bildungsoffensive:

- Modulares Lehrgangskonzept - Einstiegspunkte alle 6 Wochen
- Gute Berufsaussichten als Fachassistent, im Marketing, im Vertriebsinnen-/ Außendienst
- Vermittlung in Arbeit: 87% in 2008

Ihr direkter Kontakt zur GFN AG - Trainingscenter Hamburg:
Stichwort: **TriFORUM** • Tel. 040-636038-0 • info@gfn.de • www.gfn.de

grieseler gmbh
engineering • training • consulting zertifiziert nach DIN EN ISO 9001

Berufliche Qualifizierung:

- **Baumanagement und Bauleitung**
16.12.2009 – 12.11.2010
- **Systemische/r Familien- und Sozialberater/in**
20.01.2010 – 15.11.2010
- **Projektmanager/in Geoinformationssysteme**
14.12.2009 – 14.10.2010

Für Menschen mit Studium und / oder adäquater Berufserfahrung.
Volle Förderung durch die Arbeitsagentur / Arge.

Persönliches Informationsgespräch **Tel.: 040/303931-23**
Gotenstr. 14, 20097 Hamburg www.grieseler-training.de

MobilitätsAgentur
HAMBURG

Praktika im Ausland

für Fachkräfte aus den Branchen: Erziehung, Gesundheit und Pflege, Hotel, Gastronomie und Tourismus, Logistik und Luftfahrt

Sie stehen im Berufsleben oder orientieren sich gerade auf dem Arbeitsmarkt? Sie wollen Berufserfahrung im Ausland sammeln und Ihre Sprachkenntnisse verbessern? Sie haben Lust sich auf eine andere Arbeitskultur einzulassen und sich fachlich und persönlich weiterzuentwickeln?

Dann bewerben Sie sich jetzt bei uns für eines unserer **Leonardo da Vinci Stipendien im Frühjahr 2010 nach Frankreich, Spanien, England oder Italien.**

Je nach Branche können Sie Ihren Aufenthalt entweder individuell planen oder Sie nehmen an einem Gruppenprogramm teil, bei dem wir mit unseren europäischen Partnern ein Praktikum und den Aufenthalt für Sie organisieren.

Interesse? Lassen Sie sich von uns beraten!
Tel. 040/ 28 40 16-11 oder
office@hamburg.arbeitundleben.de

Mobilitätsagentur, Arbeit und Leben Hamburg
Besenbinderhof 60, 20097 Hamburg
Weitere Informationen und Bewerbungsunterlagen finden Sie unter: www.mobilitaetsagentur-hamburg.de



Auch das Überhäufen mit Arbeit kann schon Mobbing sein FOTO: FOTOLIA.COM

Psychoterr Arbeitspl

Mobbing: Angriffe auf Kollegen nehmen Fällen sehen Mobbingopfer als einzigen Kündigung. Doch es gibt auch andere

Heute stehen Jedem vielfältige Möglichkeiten zur Verfügung, sich über das Weltgeschehen zu informieren: Nachrichten erfährt man über Zeitungen, Zeitschriften, Radio, Fernsehen und nicht zuletzt über das Internet. Viele Meldungen haben mit physischer Gewalt zu tun, ständig erfährt man von steigenden Opferzahlen durch Kriege, Terroranschläge und Amokläufe.

Aber es gibt auch andere, weniger offensichtliche Formen von Gewaltanwendung. Eine davon ist Mobbing. Ob in der Schule, im sozialen Umfeld oder am Arbeitsplatz, jeder Mensch kann in die Situation kommen, gemobbt, das heißt über einen längeren Zeitraum schikaniert zu werden. Nach Informationen der Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin (BAuA) aus dem Jahre 2002 gibt es in Deutschland über eine Million Erwerbstätige, die direkt von Mobbing betroffen sind. Die häufigsten Ursachen für Mobbing sind dabei nicht das Aussehen, Geschlecht, die Nationalität oder sexuelle Orientierung. Vielmehr sind es die alltäglichen Dinge im Arbeitsalltag, die Auslöser von Mobbingverhalten sein können. In einer repräsentativen Befragung der BAuA gaben 60% aller Teilnehmer an, die Ursache in unerwünschter Kritik ihrerseits zu sehen. Neid und Konkurrenzdenken unter den Mitarbeitern liegen auf Platz zwei und drei der häufigsten Motive. In diesem Zusammenhang gilt auch die persönliche Leistungsfähigkeit als Grund. Bemerkenswert dabei: hohe Leistungsfähigkeit werden mit 37% genannt, hingegen angeblich unzureichende Leistungen nur mit 23%. Also spielt der Konkurrenzgedanke um Ansehen und persönliche Aufstiegschancen im Unternehmen eine nicht zu unterschätzende Rolle unter den Motiven für Mobbing.

Zu Mobbing gehören immer zwei Seiten: Täter und Opfer. Mobbing kann von einem oder mehreren gleichgestellten Kollegen oder aber von Vorgesetzten ausgehen. In geringen Fallzahlen kommt es auch zu Situationen, in denen die Vorgesetzten von ihren Untergebenen gemobbt werden. Mobbing ist kein einmaliges Ereignis, sondern die Summe vieler systematischer Handlungen, die sich über Jahre oder Jahrzehnte hinziehen können. Dabei unterscheidet man zwischen verbalen, nonverbalen und physischen Attacken. Beschimpfungen sind dabei ein sehr offensichtliches Mittel, das als verbale Maßnahme anzusehen ist, aber auch ständig ausbleibendes Grüßen oder Verabschieden gehört dazu.

Zu nonverbalen Verhaltensweisen zählen zum Beispiel das Ausgrenzen in sozialen Situationen, wie Mittagessen oder betrieblichen Veranstaltungen. Hinzu kommt bewusste Fehlinformation hinsichtlich bestimmter Projekte, sodass das Mobbing-Opfer seine Funktion in der Abteilung nicht oder nur unzureichend wahrnehmen kann. Als physische Attacke gilt vor allem Prügel. Während bei den physischen Mitteln sehr schnell falsches Verhalten sichtbar wird, ist es bei verbalen und erst Recht nonverbalen Attacken meist schwieriger die Trennlinie zwischen weniger bedenklichen Vorfällen und systematischer Schikane zu ziehen. Des Weiteren kann es Probleme bereiten herauszufinden, wer der "Mobber" ist, und auf welche Art und Weise er handelt. Das Streuen von Gerüchten, meist mit Ruf schädigendem Inhalt, lässt sich nur schwer verfolgen und sichtbar machen. Aber gerade Beleidigungen oder wiederholte "Späße" - wie zum Beispiel das Ändern eines Passworts am Computer - lässt sich dokumentieren.

Solche Ereignisse können mit ein wenig Disziplin in einem Mobbingtagebuch festgehalten werden. Darin sollten Uhrzeit, Verhal-

Anzeige

www.bfw-hamburg.de

Fliesen- informatiker

Lars H., Lüneburg



„Vom Fliesenleger zum Fachinformatiker. Mit dem BFW Hamburg ist mir der Weg in meine neue berufliche Zukunft gelungen!“

Nach 17 Jahren als Fliesenleger, zuletzt mit eigenem kleinen Betrieb, war es nicht leicht einzugestehen, dass ich mit meinem Rheuma nicht mehr länger in meinem Beruf tätig sein konnte. Mein Berater bei der DRV riet mir zu einer Berufsfindung. Mit Hilfe des BFW Hamburg bin ich nun Fachinformatiker mit der Fachrichtung Systemintegration, habe jetzt auch mein ADHS endlich im Griff und nun gute Aufstiegschancen im neuen Unternehmen.“

BFW
HAMBURG
Ihre Zukunft. Arbeit

Berufsförderungswerk Hamburg GmbH
August-Krogmann-Straße 52
22159 Hamburg
InfoLine 0800 6 45 17 17
(kostenfrei aus dem deutschen Festnetz)
Aus dem Mobilfunknetz wählen Sie bitte die kostenpflichtige InfoLine-Nr. 040 6 45 81-1717

InfoDienstag
Dienstags von
15.30 bis 18.00 Uhr
im BFW Hamburg
Haus W, Eingangshalle

or am atz

drastisch zu. In vielen
Ausweg die eigene
Möglichkeiten

ten des Mobbers, weitere Anwesen-
de und die eigenen Empfindungen
in der entsprechenden Situation
festgehalten werden. Auch damit
verbundene Arzttermine sind ein
wichtiger Anhaltspunkt für eine
spätere Darstellung der
Zusammenhänge gegenüber Dritten
und sollten damit unbedingt doku-
mentiert werden. Dies hilft dem
Opfer auch dabei, das Ohnmachts-
gefühl zu überwinden, das zumeist
in Mobbing-Situationen eintritt und
die gesundheitlichen Befindlich-
keiten verschlechtert. Außerdem
können ungewöhnlich starke
Belastungen durch Stress und
Angustzustände bei den Betroffenen
auftreten. Langfristige oder gar
lebenslange Schädigungen von
Selbstwertgefühl, Belastbarkeit und
gesundheitlicher Verfassung kön-
nen die Folge sein. Für die Opfer
von Mobbing ist das bereits
beschriebene Mobbingtagebuch
eine nützliche Hilfestellung um die
eigene Situation auszuloten, zu
dokumentieren und das soziale
Umfeld am Arbeitsplatz detaillierter
wahrzunehmen. Jede Situation ist
anders und bietet andere Konflikt-
lösungen.

Handelt es sich zum Beispiel um
Mobbing unter Kollegen, ist es rat-
sam zuerst den direkten Vorgesetz-
ten anzusprechen und um Vermitt-
lung zu bitten, jeder Vorgesetzte hat
für seine Untergebenen die Fürsor-
gepflicht. Geht es um einen Kon-
flikt zwischen einem Untergebenen
und seinem Vorgesetzten, ist es rat-
sam den Betriebs- oder Personalrat
einzuschalten, damit dieser als
Vermittler fungiert. Sollte dies nicht
helfen, sind externe Vermittler oder
sogar ein juristischer Weg weitere
Alternativen um sich Gehör zu ver-
schaffen und eine Lösung zu finden.
In einigen Fällen, gerade wenn das
Mobbing kaum nachweisbar ist,
und sich verschiedene Kollegen
einer Abteilung gegen den Betrof-
fenen zusammenschlossen haben,
kann eine Kündigung der einzige
Ausweg sein. TEXT:ARCHIV

Schaden für Betrieb und Volkswirtschaft



FOTO: CHRISTIAN JUNG - FOTOLIA.COM

Neben den schwerwiegenden
sozialen und gesundheitlichen
Folgen, die für den Einzelnen
auftreten können, entstehen
auch dem Unternehmen und
der gesamten Volkswirt-
schaft immense finanzielle
Schäden und Ein-
bußen durch vermin-
derte Leistungsfähig-
keit. Der Deutsche
Gewerkschafts-
bund (DGB) gibt
die Kosten eines
Unternehmens
für einen ein-
zigen Fehltag
zwischen

gut 100 und 400 Euro an. Für die
gesamte Volkswirtschaft ergaben
sich 1996 durch krankheitsbedingte
Fehlzeiten Kosten von 51
Milliarden Euro. Natürlich besteht
der gesamte Betrag nicht nur aus
den Kosten durch Mobbingopfer,
aber es ist nachgewiesen, dass
Betroffene aufgrund ihrer psychi-
schen und gesundheitlichen
Beschwerden häufiger Fehltag
haben. Auch der Wechsel zwischen
den Betrieben erzeugt Kosten, da
die Stellen neu besetzt werden
müssen. Je nach Arbeitsplatz liegen
die Kosten zwischen 7700 Euro
(Facharbeiter) und 205000 Euro
(Führungskraft).

Mobbing-Tagebuch

Um evtl. Ansprüche gegen den Arbeitgeber
oder den/die Mobber durchsetzen zu können ist
es wichtig, dass Sie alle Einzelheiten aufschrei-
ben. Zu empfehlen ist ein Mobbing-Tagebuch,
das gemäß dem rechten Muster aufgebaut ist.

1. Was ist heute (Datum:...) genau vorgefallen? _____
2. Welche äußeren Bedingungen lagen vor? _____
3. Was ist der Zweck und das Angriffsziel der heutigen Handlung
(z.B. die Zusammenarbeit, meine Selbstachtung, mein Wohlbe-
finden, mein soziales Ansehen, meine Arbeits- und Leistungsfä-
higkeit, anderes)? _____
4. Stichwort für den Angriff: _____
5. Ist ein bestimmter Anlaß / eine tieferliegende Ursache zu erken-
nen? _____
6. Welche Gefühle wurden bei mir ausgelöst? _____
7. Wie habe ich auf den Vorfall reagiert? _____
8. Wer oder was hat mich unterstützt? _____
9. Gibt es Zeugen oder Beweise? _____

Die 10 häufigsten Mobbing-Situationen

- | | |
|--|---|
| 1. Behinderung der freien Meinungs- und
Kritikäußerung gegenüber Vorgesetzten und Kollegen | Inhalt über sozialen Umgang oder Arbeitsbefähigung |
| 2. Beschimpfungen, wiederholte abfällige
Bemerkungen über Privatleben und Arbeitsergebnisse | 6. Öffentliches Lächerlichmachen |
| 3. Verweigerung von Kommunikation durch abwertende
Mimik und Gestik | 7. Hervorhebung und Belustigung wegen einer
Behinderung |
| 4. Ignorieren des Betroffenen | 8. Mangelnde Zuweisung von Arbeit, oder Zuweisung
sinnloser Arbeit |
| 5. Gerüchte streuen über Betroffene, meist mit negativem | 9. Körperliche Misshandlung des Betroffenen |
| | 10. Sexuelle Andeutungen oder Annäherungen |

Mobbinghilfe in Hamburg

Es ist nicht immer leicht in einer
meist komplexen Konfliktsituation
die richtigen Entscheidungen zu tref-
fen. Mobbing-Opfer können auch
stark verunsichert sein und nicht wis-
sen, wen sie am besten ansprechen.
Neben den Möglichkeiten innerbe-
trieblicher Vermittlung gibt es auch
in der Region Hamburg Vereine und

Arbeitsgemeinschaften, die Betrof-
fenen Hilfestellung bieten. Die
Arbeitsgemeinschaft "no mobbing"
ist ein Zusammenschluss der AOK,
DAG, KDA und der "Gesellschaft
gegen psychosozialen Stress und
Mobbing e.V.". Ein Teil dieser Vereinigung ist das
"Hamburger Mobbingtelefon der

AOK". / Pappelallee 22-26 in
22089 Hamburg
Telefon: 040/20 23-0209

Eine weitere Möglichkeit bietet die
"Mobbing-Zentrale e.V. Hamburg".
Kirchwerder Elbdeich 177 / 21037 HH
Tel.: 040 - 79 31 96 25, -26, -27
E-Mail: Zentrale@mobbing-zentrale.de

Schutz vor Mobbing

Damit die Arbeit nicht zur Qual wird, gibt es eine ganze Reihe von Abwehrmaßnahmen

Mobbing kann die Arbeit zur Qual werden lassen. Wer Mobbing ausgesetzt ist hat es schwer. Zunächst hat er es schwer darzulegen, daß er angefeindet wird und dann hat er es schwer, das Mobbing abzuwehren und eventuell rechtliche Schritte zu ergreifen und seine Rechte durchzusetzen. Dabei gibt es eine ganze Reihe von Abwehrmaßnahmen. Doch zunächst ist festzustellen, was Mobbing ist. In den letzten Jahren hat sich beim Landesarbeits- und dem Bundesarbeitsgericht die Definition herausgebildet, mit der sich die meisten Fälle fassen lassen. Sofern fortgesetzte, aufeinander aufbauende oder ineinander übergreifende Handlungen der Anfeindung, Diskriminierung oder Schikane vorliegen, handelt es sich möglicherweise um Mobbing. Aber nicht jede Handlung, die der Einzelne als Mobbing empfindet, ist als Mobbing anzusehen. Nur wenn die Handlungen in der Gesamtheit das Persönlichkeitsrecht, die Ehre oder die Gesundheit verletzen, hat der Verletzte ein Recht auf Abwehr dieser Angriffe. Wird man morgens vom Vorgesetzten auf dem Flur nicht begrüßt, stellt dies als solches noch kein Mobbing dar. Wird man aber als einziger Mitarbeiter nicht begrüßt, während alle anderen Kollegen freundlich begrüßt werden, kann die Schwelle zum Mobbing schon überschritten sein. Die Umstände des Einzelfalles entscheiden. Und für diese Umstände ist der Verletzte beweispflichtig.

Im Arbeitsverhältnis ergibt sich nicht selten ein besonderes Spannungsverhältnis. Der Verletzte hat

bei echtem Mobbing nicht nur Ansprüche gegen mobbende Kollegen, sondern auch gegen den Arbeitgeber. Der Arbeitgeber ist verpflichtet, seine Fürsorge- und Schutzpflichten so

auszuüben, daß Angriffe auf den Arbeitnehmer unterbleiben. Darauf kann der Arbeitgeber auch gerichtlich in Anspruch genommen werden. Selbstverständlich darf der Arbeitgeber auch nicht selbst mobben. Sollte der Arbeitgeber seinen Pflichten nicht nachkommen, hat der Arbeitnehmer einige Rechte. Viele davon sind Arbeitnehmern nicht bekannt.

Neben Ansprüchen gegen den Kollegen auf Unterlassung, Schmerzensgeld und Schadensersatz kann er vom Arbeitgeber Maßnahmen gegen den Kollegen fordern. Kommt der Arbeitgeber dem nicht nach, sollte der Arbeitgeber abgemahnt und danach der Arbeitnehmer vom Chef abgemahnt werden. Der Arbeitgeber hat notfalls von seinem Kündigungsrecht Gebrauch zu machen, falls die Anfeindung und die Schikane nicht unterbleibt. Nach wiederholter Abmahnung hat der Chef das Recht oder sogar die Pflicht zur fristlosen Kündigung. Gelingt ihm eine Beruhigung der Lage nicht, so steht dem Arbeitnehmer beispielsweise das Recht zu, nach entsprechender Ankündigung nicht zur Arbeit zu gehen. Seinen Lohnanspruch behält er trotzdem. Die Rechte des Gemobbten gehen sogar so weit, daß der Arbeitnehmer nach entsprechender Abmahnung und einem

oder mehrerer weiterer Verstöße das Arbeitsverhältnis fristlos kündigen kann. Der Chef, der Mobbing benutzt, um möglicherweise teure Arbeitnehmer aus seinem Betrieb zu ekeln hat dann sein Ziel erreicht; aber nur auf den ersten laienhaften Blick. Dem Arbeitnehmer stehen Schadensersatz- und Schmerzensgeldansprüche zu. Dies Ansprüche belaufen sich oft auf eine empfindliche Höhe.

Aber Vorsicht: Der Anspruchsteller ist für alle Tatsachen beweispflichtig. Das beginnt mit den Mobbing-Handlungen, über die Pflichtverletzungen des Arbeitgebers und seine eigenen Warnungen, d.h. Abmahnungen an den Arbeitgeber bis zur Höhe des entstandenen Schadens durch ärztliche Behandlungskosten, Fahrtkosten, Verdienstausschlag etc. und auch Schmerzensgeld, welches je nach Art und Dauer der seelischen Verletzung und des Verlustes von Ansehen in Kollegenschaft und Freundeskreis empfindliche Höhen erreichen kann. Damit die Rechte auch durchgesetzt werden können, empfiehlt es sich für ein Mobbing-Opfer alle schikanierenden Handlungen, Äußerungen oder sonstige Anfeindungen genau festzuhalten - am besten in einem Mobbing-Tagebuch. Dieses sollte über eine gewisse Zeit geführt werden und auch Zeitpunkt von geforderten Abwehrmaßnahmen und die Reaktionen darauf enthalten. Handlung, Ort, Zeitpunkt und natürlich die handelnde Person sollten festgehalten werden. Nur so kann dem Richter klargemacht werden, daß es sich um echtes Mobbing handelt. Um Ihre Rechte durchzusetzen, sollten Sie einen Fachanwalt zu Rate ziehen.

RA Otmar Korte



Verlaufsformen und Verbreitung

Am Arbeitsplatz wird zwischen Mobbing seitens Vorgesetzter und solchem, das von Mitarbeitern gleicher oder unterer Rangfolge ausgeht, unterschieden. In der Literatur wird ersteres teilweise als „Bossing“ (englisch downward bullying) und letzteres als „Staffing“ (englisch upward bullying) bezeichnet. Der Psychoterror, der von in der betrieblichen Hierarchie höher platzierten Personen ausgeübt wird, kommt in Deutschland in 40 Prozent der Fälle vor, während in nur zwei Prozent aller Fälle ein Vorgesetzter von seinen Untergebenen gemobbt wird. Hinzu kommt horizontales Mobbing (englisch horizontal bullying); das heißt, der Betroffene wird von hierarchisch gleichgestellten Kollegen gemobbt. Mehr als 20 Prozent aller Mobbingopfer bezeichnen einen Kollegen als Täter. Etwa gleich viele Betroffene geben an, dass das Mobbing von einer Gruppe von Kollegen ausgeht. Etwas weniger als 15 Prozent aller Mobbingopfer in Deutschland sind davon überzeugt, dass sie sowohl von ihrem Vorgesetzten als auch von Kollegen gemobbt werden. Hinsichtlich der Urheber ist seitens der IG Metall folgende Häufigkeitsverteilung festgestellt worden:

44 %: Kollegen | 37 %: Vorgesetzte | 10 %: Kollegen und Vorgesetzte gemeinsam | 9 %: Untergebene

QUELLE: WIKIPEDIA.DE

Mit freundlicher Unterstützung durch



RA Otmar Korte

KORTE
FACHANWÄLTE FÜR ARBEITSRECHT

Niendorfer Str. 143 • 22848 Norderstedt • Tel.: 040 /52 88 44 44 • Fax: 040 /52 88 44 45

E-Mail: ra@korte-rechtsanwalt.de • www.korte-rechtsanwalt.de



RA Dennis Küster

Airbus sucht Elektroniker-Azubis für luftfahrttechnische Systeme

Die Luftfahrtindustrie ist nicht nur technologisch eine der herausforderndsten Branchen, sondern bietet auch ausgezeichnete Zukunftsaussichten. Hohe Zuwachsraten versprechen eine hohe Beschäftigungssicherheit. Mit einer Ausbildung in einem elektronischen Beruf legen Sie ein zuverlässiges Fundament für Ihre berufliche Zukunft. Airbus bietet als marktführender Hersteller von Großraumflugzeugen neben anderen Berufen hochwertige Ausbildungen in zwei wichtigen elektronischen Berufen an.

Elektroniker für Geräte und Systeme fertigen Komponenten und Geräte, z. B. für die Informations- und Kommunikationstechnik, nehmen sie in Betrieb und halten sie in Stand. Sie stellen Muster und Unikate her, wählen die nötigen mechanischen, elektrischen und elektronischen Komponenten aus und montieren sie zu Systemen.

Weiterhin unterstützen sie die Entwicklung neuartiger Geräte, indem sie die geforderten Funktionalitäten analysieren und Systeme und Softwarelösungen konzipieren.

Bei Airbus in Buxtehude wird die Hard- und Software für die elektronischen Kabinensysteme aller Airbusstypen entwickelt, gefertigt und Instand gesetzt. Hierzu gehören alle Komponenten der Kabinenkommunikation von der Bordinformation bis zu Telefon und Internet. Während der Ausbildung werden Sie neben grundlegenden Fachlehrgängen in unserer Fertigung und im Repair Shop eingesetzt. Dort werden Sie an Aufgaben wie Herstellung, Integration und Prüfung von Anlagen und Systemen der Informations- und Datentechnik, Mikroprozessorsystemen sowie Steuer- und Regeleinrichtungen herangeführt.

Elektroniker für luftfahrttechnische Systeme arbeiten in der

Herstellung, Instandhaltung und Ausrüstung von Luftfahrzeugen und Systemen der Luftfahrttechnik. Sie verlegen und verbinden Energie-, Signal- und Datenleitungen, montieren und installieren Komponenten und Geräte zu Systemen. Sie erwerben alle Fähigkeiten, um Komponenten und Teilsysteme der Avionik einzubauen, zu installieren und in Betrieb zu nehmen. Anschließend prüfen und testen Sie die betriebsbereiten Systeme der Avionik.

Bei Airbus in Hamburg und Bremen führen Sie diese Arbeiten an den modernen Flugzeugen der Airbusflugzeugfamilie und des Transporters A400M durch. Sie erstellen u. a. Kabelbündel und bauen diese in die entsprechenden Flugzeugtypen ein.

Die Regelausbildung in diesen beiden Berufen dauert 42 Monate und endet mit der Facharbeiterprüfung. Anschließend haben sie in unserem international ausgerichte-

ten Unternehmen vielfältige Möglichkeiten sich weiter zu entwickeln. Airbus bietet seinen interessierten Auszubildenden schon während der Ausbildung die Teilnahme an internationalen Programmen an.

Voraussetzung für die Ausbildung ist ein sehr guter Hauptschulabschluss, ein guter Realschulabschluss oder die (Fach-)Hochschulreife. Ein ausgeprägtes Verständnis für mathematische, physikalische, technische und logische Zusammenhänge sollten Sie genauso mitbringen wie Gewissenhaftigkeit und ein hohes Qualitätsbewusstsein. Da Sie mit englischsprachigen Unterlagen arbeiten, sollten sie über gute Englischkenntnisse verfügen.

Über diese und andere Ausbildungsmöglichkeiten bei AIRBUS können Sie sich auch auf der Job- & Weiterbildungsmesse, am 15. Dezember 2009, im Flughafen HH informieren (siehe S. 15 - 19) oder unter: www.eads.com/ausbildung

Anzeigen

30 JAHRE WBS TRAINING AG

Wissen, was Sie vorwärts bringt.

Geförderte Qualifizierung mit Bildungsgutschein.

<p>Berater/-in Logistik – Materialwirtschaft/Vertrieb mit SAP® ERP 6.0 Start: 07.12.2009 (späterer Einstieg möglich)</p>
<p>Servicetechniker/-in Automatisierungsanlagen mit SIMATIC S7 Start: 07.12.2009 (späterer Einstieg möglich)</p>
<p>Projektmanager/-in alternative und erneuerbare Energien Start: 14.12.2009</p>
<p>Web-Developer: Programmierung und Design Start: 14.12.2009</p>
<p>Linux-Systemspezialist/-in mit Cisco (CCNA) Start: 11.01.2010</p>

Wir beraten Sie gern.
040 229432-43 · Wandalenweg 14 · 20097 Hamburg
Steffi.Neumann@wbstraining.de
040 4146749-0 · Hammer Steindamm 42 · 20089 Hamburg
Maja.Klug@wbstraining.de
www.wbstraining.de

KOMPETENZZENTRUM FÜR SCHIFFFAHRT & LOGISTIK

ERFOLGREICHE Zukunft

mit unserem Ausbildungsangebot im Bereich Hafen-, Lager und Logistik. Ein Wirtschaftsbereich der sich trotz Krise seine Dynamik bewahrt. Nutzen Sie die professionelle Schulung mit großem Praxisanteil um Ihre Aussichten auf einen guten Arbeitsplatz zu verbessern. **Kostenübernahme durch Bildungsgutschein möglich.**

Worauf warten Sie? Rufen Sie uns an: 040-20 22 92 32
 oder sprechen Sie direkt mit uns am 15. Dezember 2009 auf der
 „Job-, Aus- & Weiterbildungsmesse“ am Flughafen Hamburg.

Anerkannter Bildungsträger – zertifiziert nach AZWV
HAH HAFEN AKADEMIE HAMBURG GMBH
Hermann-Blohm-Straße 8 · 20457 Hamburg
Tel.: 040-20229232 · www.hafenakademie.de

Portrait einer

Anke Weber-Smit kommt eigentlich aus Wolfsburg, in Oldenburg hat sie Biologie studiert. Heute lebt sie mit ihrem Mann und den beiden Kindern in Norwegen. Dort ist sie im Norwegischen Institut für Wasserforschung tätig

Mit ihrem blonden Haar fällt die große Deutsche in Skandinavien gar nicht besonders auf. Auch sprachlich klappt es mittlerweile gut. Sie ist weit gekommen. Beruflich und privat hat Anke bereits einige Hürden des Lebens gemeistert.

Ihre Auslandsbegeisterung begann schon relativ früh. Mit dem deutschen Biologie-Vordiplom in der Tasche ging die damals 23-Jährige nach England und machte an der Universität in Southampton ihren Master in Ozeanografie (Meereskunde). 1993 zog es sie dann nach Holland, wo sie als Projektmitarbeiterin die Arbeitsgruppe "Marine Biologie" des Niederländischen Instituts für Meeresforschung (NIOZ) unterstützte. Von '94 bis '99 schrieb sie an der Universität Utrecht ihre Doktorarbeit.

"Nach meiner Promotion war ich weitere zwei Jahre im NIOZ tätig. 2001 habe ich dann im IMARES (Institute for Marine Resources and Ecosystem Studies) im niederländischen Den Helder die Leitung einiger Projekte übernommen", berichtet Anke Weber-Smit. Es ging primär darum, das Meer und seine Wasserqualität zu erforschen. Nach fünf Jahren stand dann Freiwilligenbetreuung und das Erstellen von Infomaterial für den niederländischen Wattenverein (Wadden Sea Society) an.

Seit 2006 ist die 41-Jährige nun in Norwegen - ihr Mann bekam hier ein Jobangebot. In ihrer neuen Heimat ist Anke im Norwegian Institute for Water Research in Trondheim (weniger als eine Flugstunde von Oslo entfernt) ange-

stellt. Auch hier dreht sich alles wieder vor allem um Salz- und Süßwasserfragen, Wasserqualität und Umwelt. "Momentan bin ich bei einem Projekt über Naturtypen in Norwegen dabei, und beim Erstellen eines Leitfadens zum effektiveren Schutz der Meere in Europa", erzählt die Wolfsburgerin.

Zusammen mit drei Kolleginnen hat sie außerdem einen neuen Forschungsantrag eingereicht. "Wir wollen untersuchen, inwiefern die Information über Effekte der Ölproduktion im Gebiet der Lofoten (Nordnorwegen) meinungsbildend ist für die Einstellung des norwegischen Volkes zu diesem Thema. Das wird sehr spannend!" Doch es müssen sich immer erst Geldgeber für solche Projekte finden. Denn das Institut finanziert sich fast ausschließlich durch die Auftraggeber wie der norwegischen Umweltbehörde, Ministerien oder Fischerei- und Ölgesellschaften finanziert sind. So muss ein Forschungsantrag perfekt argumentiert sein, damit der Bedarf an den Ergebnissen klar wird.

Ankes Arbeit ist fast immer auf Projektbasis organisiert. "Ich bin z.B. mit den Vorbereitungen zur Probennahme des Wassers, der Beprobung selbst und der anschließenden Analyse beschäftigt." Danach muss sie den Ergebnisbericht schreiben und den Kontakt zu den Kunden aufnehmen. "Außerdem schreibe ich Publikationen für wissenschaftliche Fachzeitschriften, verfasse Projektanträge und überwache die Deadlines, das Budget und die Personalplanung in meinen Projekten. Ich gebe Vorträge, besuche Kongresse, unterhalte mein

AZVV zertifiziert.

berlin | hamburg | paderborn | düsseldorf | dortmund | essen |
frankfurt | stuttgart | münchen | erlangen

Ihr Einstieg in die IT-Zukunft

Die Finanzierung ist über den Bildungsgutschein der Arbeitsagentur möglich.

Starttermin: 25.01.2010

IT-Systemtechniker

für Microsoft Server oder Linux Betriebssysteme

IT-Netzwerktechniker

mit Betriebssystem Kenntnissen



SAP-Berater Human Capital Management

Büro-Kommunikations-Fachkraft mit SAP/Lexware

Weitere Maßnahmen bzw. modulare Ausbildungen unter
www.move-ls.de

Wir beraten Sie gern! Jeden Montag 16:30-17:30 Uhr
an all unseren Standorten bundesweit.

move GmbH - learning services
Gladbecker Straße 1-3
40472 Düsseldorf
fon 0800 3425226
www.move-ls.de
info@move-ls.de



move
learning services

Meeresbiologin



Auf dem Meer fühlen sich Anke Weber-Smit und ihr Mann Mathijs ganz in ihrem Element

Fachwissen und meine Kontakte und manchmal springe ich auf ein Boot und fahre raus zur Probenahme", freut sich die sympathische Frau mit Doktor-Titel.

In ihrem Team, das in Trondheim aus 10 Personen besteht, norwegenweit aber 230 Mitarbeiter zählt, arbeiten viele männliche Kollegen. Als Forscher arbeitet man in einer Männerwelt. Da geht es oft um Kompetenz und Argumentation. "An meinem Beruf gefällt mir am wenigsten die teilweise wenig konstruktive Kritik der Forscher untereinander. Es gibt Kleinkriege über unterschiedliche Ansichten, was dem Ansehen und der Glaubwürdigkeit der Forschung meiner Ansicht nach sehr schaden kann", so die Ökologin über die Nachteile in ihren Beruf. Auch sitzt man teils viel am Computer, still und an den Bildschirm geklebt.

Doch die Vorteile und die Freude an ihrer Tätigkeit überwiegen bei weitem. Die Deutsche weiß ihre Freiheit, die Vielfalt der Aufgaben und die sinnvollen und umfassenden Fragestellungen, mit denen sie sich beschäftigt, sehr zu schätzen. Vor allem gefallen ihr das Reisen und die internationalen Projekte. "Am besten ist es, wenn es noch irgendwie mit innovativen Ideen zur Gewässerqualität zu tun hat", sagt sie.

"Wenn wir raus gehen, also Feldarbeit betreiben, ist es immer herrlich. Von kurzen Ausflügen zum Strand zur Wasserprobennahme, über eintägige Bootsfahrten bis hin zu

meinem bisherigen Favoriten, einer zweimonatigen Forschungsfahrt auf dem Eisbrecher "Polarstern" war bisher alles dabei. Mit einem Projekt haben wir sogar in diversen Zeitungen gestanden und ein Fernsehsender hat einen kurzen Film darüber gedreht. Das ist natürlich total spannend", begeistert sich Anke.

In Europa werden im Bereich der Forschung viele Zeitverträge - Arbeitsverträge, die auf ein paar Monate oder bis zu zwei, maximal fünf Jahre befristet sind - vergeben. Es trägt laut Anke jedoch nicht unbedingt zur Ausgeglichenheit der Forscher bei, wenn sie sich alle paar Monate oder jedes Jahr wieder um ein Folgeprojekt sorgen und sich fragen müssen: "Wo kommt bloß jetzt wieder das Geld her?" Der Druck, in internationalen Fachzeitschriften zu publizieren ist daher hoch. Denn die Anzahl der jährlichen Publikationen ist ein wichtiges Kriterium bei der zentralen Projekt- und Geldverteilung.

Doch Anke ist entspannt. Ihr Leben als Teilzeit Forscherin und Mutter im norwegischen Trondheim gefällt ihr gut. Auch wenn sie Tage hat, an denen sie mit vier Sprachen zugleich jonglieren muss und damit an ihr persönliches Limit gerät - sie will diese Erfahrung um nichts missen. Ob sie irgendwann zurück nach Deutschland komme? Tja, die Familie ist nun gerade in ihr neues Haus in Norwegen gezogen, da wollen sie es sich natürlich erst einmal so richtig schön machen ...

"Das Umweltbewusstsein könnte größer sein"

Als Deutsche im Ausland - wie schwer war es für Sie, Fuß zu fassen?

Weber-Smit: In Holland war es nicht schwer. Die Kultur ist der deutschen ähnlich, und ich hatte auch einen holländischen Freund und kannte einige Leute am Institut. Das macht das Spracherlernen wesentlich leichter und überhaupt das Reinkommen in die Kultur. In Norwegen war die Situation wieder total neu. Ich war das 1. Jahr mit unserer kleinen Tochter zuhause und hatte keine Arbeit. Da ist mir schon manchmal die Decke auf den Kopf gefallen.

Was ist in Norwegen anders als in Deutschland?

Im Arbeitsalltag wird viel weniger kritisiert. Diese Freundlichkeit ist zwar nett, birgt aber das Risiko, dass

man nicht weiterkommt. Die norwegischen Preise sind erschreckend! Für einen Café Latte im Café bezahlt man durchschnittlich 30 Kronen (ca. 3,30 EURO). Auch könnte das Umweltbewusstsein größer sein. Bis dieses Jahr brannten z.B. den ganzen Sommer über die Straßenlaternen, obwohl es in diesem Zeitraum die Mitternachtssonne hell genug ist.

Was raten Sie anderen Norwegen-Auswanderern?

Lernt die Sprache! Am besten schon vorher. Die anfänglichen Sprachversuche in der neuen Sprache können durchaus eine leicht mitleidige Mine beim Gesprächspartner erwecken. Auch sollte man offen sein für die anderen Gewohnheiten und Gebräuche und Interesse zeigen.

Anzeige

ALT: B

Akademie Logistik Transport & Beruf
Ein Unternehmen der *Wenck GmbH*

zertifiziert durch



Qualifizierungen:

Kraftfahrer/Güterverkehr (Modulausbildung)

Modul 3: "Profi-Trucker" inkl. "Beschleunigte Grundqualifikation" nach EU-Recht (bei Einzelbuchung: Beschl. Grundqualifikation Modul 4)

Dauer 10 Wochen inkl. 2 Wochen Praktikum, **Start: 18.01.2010**

- » Rechl. Neuerungen
- » ADR-Scheine (Basis, Tank, Sprengstoff)
- » Ladungssicherung, Wechselbrückentraining
- » ECO-Training, plus 20 Std. Praxistraining
- » Gabelstapler-Ausbildung
- » Kran-Ausbildung (Lade- und Mobilkran)

Modul 2: "Fahrerlaubnis Klasse C/CE"

Dauer 4 Wochen, **Start: im Anschluss an Modul 1 oder laufend**

Busfahrer (Modulausbildung)

Modul 1: "Beschleunigte Grundqualifikation"

Dauer 6 Wochen, **Start: 18.01.2010**

- » Alle Inhalte, die zum Bestehen der Prüfung vor der Handelskammer notwendig sind

Modul 2: "Erwerb der Fahrerlaubnis Klasse D"

Dauer 6 Wochen, **laufender Einstieg**

Fahrlehrer-Ausbildung Klasse BE

Dauer 5,5 Monate, **Starttermine bitte erfragen**

- » Pädagogik, Technik
- » Recht, Straßenverkehrs-Ordnung u.a.

Gabelstapler-Ausbildung

Dauer 3 Tage, **Termin: 03.-05.02.2010**

Förderung durch die Arbeitsagentur/Bildungsgutschein

Kontakt und Anmeldung: Wenck GmbH | Billstedter Hauptstr. 69 | 22111 HH
Telefon: 040 / 732 32 11 | info@alt-b.eu | www.alt-b.eu

Norwegen

Von Mitternachtssonne und Familienfreundlichkeit

FOTOS (3): FOTOLIA.COM

Oslo ist eine Hauptstadt im Taschenformat. Wie in ganz Norwegen dominiert auch hier die Natur. Die Bewohner sind fröhlich und unkompliziert. Die Arbeitslosenquote ist niedrig und die Beteiligung der aktiven Bevölkerung am Erwerbsleben hoch.

Die Hauptstadt Norwegens zieht sich vom Fuß des Oslofjords an bewaldeten Hängen hinauf. Gerade einmal eine halbe Million Menschen leben hier, davon sind 24 Prozent Ausländer. In Oslo steht das königliche Schloss, die Metropole ist Regierungssitz, Wirtschaftszentrum, Verkehrsknotenpunkt und Universitätsstadt zugleich.

Norwegen ist bekannt für seine gute medizinische Versorgung. Die Lebenserwartung liegt bei 79 Jahren, das Durchschnittsalter der norwegischen Bevölkerung bei knapp 38 Jahren und ist damit relativ niedrig. Zudem ist das Land sehr freizügig damit, Ausländern des Europäischen Wirtschaftsraums eine Arbeitserlaubnis zu erteilen. Jedes Jahr kommen durchschnittlich zwei Einwanderer pro 1.000 Einwohner ins Land.

Die norwegische Sprache ist eng mit Dänisch und Schwedisch

verwandt. Es gibt unzählige lokale Dialekte, die beim Sprachlernen manchmal einen entscheidenden Unterschied ausmachen können. Das Bier hier ist teurer als es schmeckt. Fischgerichte und Wild wie Elch, Rentier oder Schneehuhn sind dagegen wahre Delikatessen. Auch wenn die Preise dafür sehr stattlich sind, ein Besuch in einem der traditionellen Restaurants in Oslo ist es wert, denn so gute Hausmannkost bekommen Sie so schnell nicht wieder!

Norwegen ist der drittgrößte Öl- und Gasexporteur und somit stellt dies eine wichtige Schlüsselindustrie dar. Für die Erwerbstätigkeit spielt daneben der Dienstleistungssektor eine sehr große Rolle. Der öffentliche Dienst beschäftigt ein Drittel aller Arbeitnehmer. Die meisten von ihnen arbeiten im Gesundheits- und Sozialwesen. Zweitgrößter Arbeitgeber ist der Handel sowie das Hotel- und Gaststättengewerbe. Auch die Baubranche boomt. In der Fischerei, Land- und Forstwirtschaft arbeiten noch 3,5 Prozent der Erwerbspersonen. Deutschland gehört neben Schweden und Großbritannien zu den wichtigsten Handelspartnern.

Der norwegische Arbeitsmarkt ist trotz weltweiter Wirtschaftskrise noch in guter Verfassung. In der Ölindustrie besteht vornehmlich ein Bedarf an Fachkräften mit Norwegischkenntnissen in den Bereichen Elektrotechnik, Maschinenbau und Verfahrenstechnik. In der Schifffahrt gibt es einen Mangel an qualifizierten Schiffsoffizieren. Gute Arbeitsmöglichkeiten finden auch Ingenieure, Maschinisten, Schiffselektriker und -mechaniker, Stewards, Köche und Monteure. Die besten Jobaussichten in der Bauindustrie haben qualifizierte Schreiner, Tischler, Klempner, Röhrmonteure, Schweißer, Feinblechner, Gerüstbauer und Bauingenieure. Im Gesundheitswesen werden zahlreiche Fachkräfte gesucht, vor allem Zahn- und Fachärzte.

EU-Bürger benötigen lediglich einen gültigen Personalausweis oder Reisepass, um nach Norwegen einreisen zu können. Sollten Sie einen längeren Aufenthalt planen, so müssen Sie sich innerhalb von sieben Tagen beim zuständigen Einwohnermeldeamt (folkeregister) melden und vor Ablauf der drei Monate eine Aufenthaltsge-

nehmigung bei der lokalen Polizeibehörde beantragen.

Arbeiten darf in Norwegen nur der, der auch eine Aufenthaltsgenehmigung mit Arbeitserlaubnis vorweisen kann. Das kann durchaus mit längeren Wartezeiten verbunden sein. Deutsche dürfen die Arbeit jedoch schon unmittelbar nach Ankunft in Norwegen aufnehmen und den Antrag auf Arbeitserlaubnis parallel bearbeiten lassen. Sie können auch bereits vor der Abreise die Genehmigung bei einer norwegischen Auslandsvertretung beantragen.

Wenn Sie mit der Jobsuche vor Ort beginnen, ist das Online-Angebot der norwegischen Arbeitsverwaltung NAV nützlich. Zudem lohnt sich ein Blick in die den großen Tageszeitungen wie Aftenposten, Bergens Tidende, Dagens Næringsliv, Arbeiderbladet, Stavanger und Aftenblad. Die meisten Unternehmen veröffentlichen genauso wie in Deutschland ihre offenen Stellen auch auf ihren Webseiten. Zudem können Initiativbewerbungen bei in Oslo ansässigen Unternehmen und Betrieben erfolgreich sein. Firmenadressen lassen sich über die "gule sider" (die nor-



Das monumentale Rathaus von Oslo setzt eine architektonische Dominante in der Hauptstadt und hat große historische und symbolische Bedeutung als repräsentatives Wahrzeichen der norwegischen Unabhängigkeit. Weltweit bekannt ist es durch die alljährlich dort stattfindende Verleihung des Friedensnobelpreises

wegischen Gelben Seiten) finden (www.gulesider.no) oder über die Deutsch-Norwegische Handelskammer (www.handelskammer.no).

Bewerbungen sollten je nach Stellenanforderung in Deutsch oder Englisch verfasst sein. Ein Foto ist nicht so wichtig wie in Deutschland. Wer einen Facharbeiterbrief oder ähnliche Zertifikate über erworbene Qualifikationen hat, sollte diese unbedingt beilegen. Außerdem ist es üblich, frühere Arbeitgeber als Referenzen anzugeben. Norwegische Personalchefs rufen gern dort

an und fragen nach den Leistungen des Kandidaten im alten Job.

Das Lohnniveau in Oslo ist etwas höher als in deutschen Städten, allerdings verschlingen die höheren Abzüge und insgesamt höheren Lebenshaltungskosten auch deutlich mehr, so dass Sie finanziell insgesamt voraussichtlich etwas weniger zum Leben haben werden als bei einer vergleichbaren Tätigkeit in Deutschland. Dies ist ein wichtiger Faktor bei der Entscheidung, nach Oslo auszuwandern - bedenken Sie alles ganz genau!

In wenigen Ländern sind Familie und Beruf so gut zu vereinbaren wie in Norwegen - auch für Auswanderer! Der Anteil berufstätiger Frauen liegt hier deutlich über dem europäischen Durchschnitt. Ermöglicht wird dies durch den Staat, der viel in Familien investiert und dank der Institutionen wie Kindergärten und Schulen, die über die normalen Zeiten hinaus Betreuung bieten.

Die Gebühren für Kindergärten betragen bis zu 285 Euro pro Monat für einen Ganztagsplatz. Eine Alternative sind Betriebskindergärten

oder Tageseltern. Norwegische Grundschulen bieten nach dem Unterricht Betreuung und Freizeitaktivitäten an. In Oslo gibt es auch eine deutsche Schule mit Kindergarten.

Gerade aktuell wurde Norwegen zum Land mit der besten Lebensqualität gekürt. Da ist es sicherlich eine Reise wert, um sich ein genaueres Bild von Oslo und Umgebung zu machen. Wer naturverbunden, kinderlieb und offen für Fremdsprachen ist, der wird hier sein Glück finden. Viel Freude dabei!

Anzeigen

Erfolg durch berufliche Qualifizierung

Für Kaufleute, Techniker/innen,
Akademiker/innen

Projektmanager/-in (GPM) (mit internationaler Zertifizierung)

Dauer: 5 Monate Vollzeit
Starttermin: 25.01.2010

IT-Umschulungen IHK

Fachinformatiker/-in

- Anwendungsentwicklung
- Systemintegration

Informatikkaufmann/-frau

Dauer jeweils 22 Monate
(inkl. 11 Monate Betriebspraktikum)
Starttermin: 29.03.2010

Kostenübernahme durch die Arbeitsagentur oder Jobcenter möglich

CBM Bildung und Managementberatung GmbH
www.cbm-hamburg.de, Tel. 040 / 23 78 22 0



Wirtschaftsakademie
Schleswig-Holstein



Weiterbildung zum Abheben und Durchstarten

- **Sachbearbeiter/in für Planung in der Luftfahrttechnik**
Unterstützen und planen Sie Produktionsprozesse mit neuem Know-how
August 2010 - September 2011
September 2010 - Oktober 2011 (Fernlehrgang)
- **Geprüfte/r Industriemeister/in Luftfahrttechnik (IHK)**
Machen Sie sich berufsbegleitend fit für bessere Startpositionen, neue Aufgaben und berufliche Perspektiven
Oktober 2010 - Oktober 2013



Wirtschaftsakademie Schleswig-Holstein
Ramskamp 8 · 25337 Elmshorn
Anke Amsel · anke.amsel@wak-sh.de
Tel. (0 41 21) 79 51 14 · Fax (0 41 21) 79 51 20



Jetzt in die Bildungsoffensive.

Eine brandneue Ausbildung mit großartiger Berufsperspektive!

Multimedia-Live-Stenograf/-in

Starttermin: 12. April 2010
Dauer: 24 Monate, inkl. Praktikum
Abschluss: Staatl. gepr. Untertitler/-in für die deutsche Sprache

Sie sind tätig in attraktiven und spannenden Positionen - z.B. als

- Gerichts-/ Konferenzstenograf/-in
- Untertitler/-in im Medienbereich
- Schriftdolmetscher/-in für die Assistenz von Hörbehinderten

Wir stellen das neue Berufsbild vor. Jeden Donnerstag von 10-12 Uhr.
Ihr direkter Kontakt zur GFN AG, Trainingscenter Hamburg:
 Stichwort **LiveSTENO** • Tel. +49 40 636038-0 • info@gfn.de • www.gfn.de

Förderung durch Bildungsgutschein



Das imposante, neue Opernhaus in Oslo ist seit April 2008 die Spielstätte der Norwegischen Oper

Allgemeine und Arbeitsmarktinformationen zu Norwegen / Oslo

Lebenshaltungskosten

Oslo ist eine der teuersten Städte der Welt. Die Lebenshaltungskosten liegen um fast die Hälfte über denen deutscher Großstädte.

Durchschnittliche Preise:

1 l Vollmilch	1,32 Euro
1 kleiner Becher Joghurt	0,63 Euro
1 kg Zucker	1,63 Euro
1 kg Käse (Gudbrandsdal)	7,07 Euro
1 kg Hackfleisch	8,01 Euro
1 Pk. Zigaretten	8,43 Euro

Löhne und Gehälter

Die Arbeitnehmer in Oslo verdienen ein gutes Zehntel mehr als Kollegen in anderen Teilen des skandinavischen Landes. Bei gut 3.400 Euro im Monat liegt der durchschnittliche Bruttoverdienst in Oslo. Damit sind norwegische Arbeitnehmer europaweit die Spitzenverdiener. Doch sie zahlen auch die höchsten Steuern Europas - rund die Hälfte des monatlichen Einkommens geht an Abzügen wieder verloren. Einen gesetzlichen Min-

destlohn gibt es in Norwegen nicht, doch die Gewerkschaften haben mit den meisten Arbeitgebern Mindestlöhne ausgehandelt. Etwa zwei Drittel der Unternehmen bieten ihren Beschäftigten außerdem geldwerte Zusatzleistungen wie betriebliche Altersvorsorge, Prämien, etc. an.

Monatliche Beispielgehälter:

Krankenhausarzt	7.020 Euro
Informatiker	5.190 Euro
Pflegefachkräfte	3.690 Euro
Verkäufer	ca. 3.540 Euro
Elektriker	ca. 3.390 Euro
Bürokaufmann	3.320 Euro
Koch	2.840 Euro

Arbeits- und Vertragsrecht

Die norwegische Probezeit dauert höchstens sechs Monate, in dieser Zeit kann mit einer Frist von 14 Tagen gekündigt werden. Nach der Probezeit beträgt die Kündigungsfrist einen Monat zum Monatsende, ab fünf Jahren Betriebszugehörigkeit zwei Monate, ab zehn Jahren drei Monate. Die gesetzliche Höchstarbeitszeit beträgt neun Stunden am Tag und 40 Stunden pro Woche. Die meisten Tarifverträge sehen eine kürzere Arbeitszeit vor. Nachtarbeit (zwischen 21 und 6 Uhr) ist nur in Ausnahmefällen erlaubt. Alle Überstunden müssen mit mindestens 140 Prozent des normalen Entgelts bezahlt werden oder sie werden mit Freizeit ausgeglichen - doch selbst dann bekommt man einen Zuschlag von 40 Prozent des normalen Stundenlohns.

Urlaub

Jeder norwegische Arbeitnehmer hat einen gesetzlichen Anspruch auf vier Wochen und einen Tag bezahlten Urlaub im Jahr. Tarifvertraglich sind in vielen Unternehmen fünf Wochen festgelegt. Arbeitnehmer können drei Wochen zusammenhängend zwischen Juni und September nehmen. Sie erhalten als Urlaubsgeld etwa ein Zehntel ihres Einkommens aus dem Vorjahr. Das normale Gehalt entfällt dafür während dieser Zeit.

Lohnfortzahlung im Krankheitsfall und Altersvorsorge

Bei Krankheit erhalten Beschäftigte bis zu einem Jahr lang weiter ihr volles Gehalt, sobald sie die Krankheit dem

Arbeitgeber melden. Auch an der Altersvorsorge ihrer Beschäftigten müssen die Betriebe sich beteiligen, entweder durch eine Betriebsrente oder einen Zuschuss zu ihrem privaten Sparvertrag.

Arbeitslosenversicherung

Arbeitslose bekommen bis zu zwei Jahre lang Arbeitslosengeld (dagpenger); es entspricht rund zwei Drittel ihres Einkommens. Dafür müssen sie sich alle zwei Wochen beim Arbeitsamt melden und weitestgehend jede Arbeit in Norwegen annehmen.

Sozialabgaben und Steuern

Wenn Sie sich über ein halbes Jahr in Norwegen aufhalten, müssen Sie Ihre Einkünfte dort versteuern. Im Allgemeinen werden 28 Prozent Ihres Verdienstes an Steuern abgezogen. Ein Grundfreibetrag bleibt steuerfrei. Besserverdienende müssen außerdem eine Zusatzsteuer (toppskatt) zahlen.

Sozialversicherung

Die norwegische Sozialversicherung umfasst eine Vielzahl an Sozialleistungen einschließlich Altersrenten, Hinterbliebenenrenten für Ehegatten und Kinder, Leistungen im Fall der Invalidität, bei Behinderungen, zur Wiedereingliederung in das Berufsleben, bei Berufsunfällen, Beihilfen für Alleinerziehende, zur Entlastung bei Krankheit, bei Geburt und Adoption, Arbeitslosenunterstützung, medizinische Hilfe bei Krankheit, Verletzungen, Schwangerschaftsabbruch und Beerdigung. Für den Bereich Pflege gibt es in Norwegen kein eigenständiges Sicherungssystem. Die Versicherungsbeiträge für Arbeitsunfälle und Berufskrankheiten sowie Arbeitslosigkeit gehen zu Lasten des Arbeitgebers. Die Familienleistungen sind steuerfinanziert.

Einwanderungsbehörde

(Utlendingsdirektoratet)

www.udi.no
 Hagegata 28
 0630 Oslo
 Tel: 0047 67 53 08 90

BOTSCHAFT

Königlich Norwegische Botschaft
 Rauchstr. 1
 10787 Berlin
 Tel: 030 - 50 50 50

Anzeige

Start am 04.01.2010

Pflege in Assistenzfunktion

Jetzt beraten lassen!

Wir machen fit für den Job!

Egal, ob Excel, SAP oder Business-Englisch, die persönliche Präsentation oder Teamkompetenz, **FITS job konzepte** steht Ihnen mit attraktiven Bildungsangeboten laufend zur Seite.

Neu: Qualifizierungsmaßnahme im Gesundheitswesen

PIA Pflege in Assistenzfunktion

Wir bieten eine geförderte Qualifizierung mit Bildungsgutschein. Dauer sechs Monate, davon drei Monate in Praktika im Krankenhaus, Seniorenheim und ambulanten Pflegedienst.

Interessiert? Rufen Sie an!
 Telefon: 040 378903-0

Mehr Infos online:
www.fits-job-konzepte.de



Chancen nutzen

Willkommen zur 4. Job-, Aus- & Weiterbildungsmesse von Jobs-Kompakt NORD, am 15. Dezember 2009 im Flughafen Hamburg (Terminal Tango / 9.00 - 15.00 Uhr)

Das Terminal Tango, idealer Rahmen für den großen interdisziplinären Job-, Aus- und Weiterbildungstag 2009. Knapp 80 Unternehmen suchen direkt vor Ort geeignete Bewerber für zahlreiche offene Positionen, Aus- und Weiterbildungsangebote.

Anders, als in den vergangenen Jahren, steckt unsere Gesamtwirtschaft aktuell in einer Krise. Die Aussichten für das kommende Jahr 2010 sind zwar deutlich besser, als von vielen Experten prognostiziert, dennoch ist bei vielen Firmen eine deutliche Zurückhaltung zu spüren, wenn es um das Thema Neueinstellungen geht. Trotzdem bleiben viele Arbeitsplätze nicht unbesetzt, sondern werden vorerst über Leiharbeiter abgedeckt.

Ein Trend, der sich auch auf unserer diesjährigen Messe bemerkbar macht. Erstmals ist die Zeitarbeitsbranche stärker vertreten, als die übrige Wirtschaft. Unsere Video-Redaktion hat sich mit diesem Thema ausführlicher beschäftigt und stellt auf der Job- und Ausbildungsmesse erstmals die 10-minütige Reportage "Zeitarbeit als Chance verstehen" vor (siehe Rahmenprogramm). In dem Filmbeitrag erklären u.a. Vertreter von Lufthansa, dass der Einstieg in ihren Konzern über die Zeitarbeit deutlich einfacher ist, als über den direkten Weg und, dass viele Zeitarbeitnehmer langfristig dennoch gute Perspektiven haben, fest übernommen zu werden.

Es ist aber nicht nur die Luft-

fahrtbranche, für das die Personal-dienstleister verstärkt Mitarbeiter suchen. Grundsätzlich gilt für die gesamte Veranstaltung: Für gewerbliche Kräfte, Pflegepersonal, Kaufleute, Facharbeiter, Techniker und Ingenieure gibt es zahlreiche Offerten und hervorragende Job-Aussichten auch für das Jahr 2010.

Erstmals vertreten ist die Sektion "Ausbildung und Studium" in Halle 2. Große Konzerne, wie Airbus, H&M, Kaufland und einige andere informieren über Ausbildungs- und Studienmöglichkeiten in ihren Unternehmen bzw. Schulen und suchen auch vor Ort geeignete Kandidaten. So können Sie bereits auf der Messe erste Informations- und Bewerbungsgespräche führen.

Daher ist es unbedingt ratsam,

dass Sie Ihre Bewerbungsunterlagen dabei haben. Ideal wäre es auch, sich im Vorwege schon über die teilnehmenden Firmen zu informieren.

Während der gesamten Veranstaltung gibt es zudem interessante Firmenpräsentationen, Vorträge und Podiumsdiskussion. Das Rahmenprogramm, den Standplan und die Kontaktdaten der Aussteller finden Sie auf den nächsten Seiten.

Wir wünschen Ihnen erfolgreiche Gespräche, fröhliche Weihnachten und ein gutes Jahr 2010.

Hinweis: Der Besuch der Messe ist nur nach vorheriger, schriftlicher Registrierung möglich. Für Kurzentschlossene steht bis zum 14.12.2009 noch ein Anmeldeformular zur Verfügung:

<http://www.bewerbertag24.de>

Anzeigen

Umschulungen 2010

• gewerblich-technisch

Elektroniker/in für Betriebstechnik, Zerspanungsmechaniker/in, Anlagenmechaniker/in für Sanitär-Heizungs- und Klimatechnik, Fahrradmonteur/in

• kaufmännisch

Kaufmann/frau für Spedition- und Logistikdienstleistung, Kaufmann/frau im Groß- und Außenhandel (FR Großhandel), Kaufmann/frau im Einzelhandel, Bürokaufmann/frau

• Logistik

Fachkraft für Lagerlogistik, Fachlagerist/in

• Gastronomie

Koch/Köchin, Restaurantfachmann/frau, Fachkraft im Gastgewerbe

• Dienstleistung

Änderungsschneider/in, Friseur/in, Kosmetiker/in

• Gesundheit und Pflege

Gesundheits- und Pflegeassistent/in

• Teilzeitangebote (36 Monate)

Kaufmann/frau im Einzelhandel
Bürokaufmann/frau

Beginntermine Vorbereitungskurs:
14.12.09, 11.01.10 und 25.01.10

Finanzierung über Bildungsgutschein (ALG I und II)

SBB Kompetenz gGmbH
Wendenstraße 493 · 20537 Hamburg
kostenfreie Infoline 0800-4636 722
kundencenter@sbb-hamburg.de



Ein Unternehmen der
SBB # GRUPPE



Du willst

Grafik-Designer werden?

Dann schau mal rein!



„Job-/ Aus- & Weiterbildungstag“
am 15. Dezember 2009
von 9:00 bis 15:00 Uhr,
Flughafen Hamburg,
Terminal Tango, direkt
an der S-Bahnstation
Flughafen.



kunstschule wandsbek

www.kw19.de

Rahmenprogramm

- 09:15 Uhr **Eröffnungsansprache** Sven Wolter-Rousseaux (Chefredakteur Jobs-Kompakt), Herr Bösenberg (Geschäftsführer team.arbeit.hamburg)
- 09:20 Uhr Präsentation **Filmvortrag Zeitarbeit**
Firmen stellen sich vor (Teil 1)
- 09:30 Uhr **move GmbH**
- 09:40 Uhr **Adecco Personaldienstleistungen GmbH**
- 09:50 Uhr **AFG Worknet**
- 10:00 Uhr **Aviation Power GmbH**
- 10:10 Uhr **WBS Training AG**
- 10:20 Uhr **Stiftung Grone Schule**
Vortragsreihe (Teil 1)
- 10:30 Uhr Bundesagentur für Arbeit
Ausbildung und Studium bei der BA
- 10:40 Uhr afg PERSONAL GmbH
Jobs in den Erneuerbaren Energien
- 10:50 Uhr 7(S) Personal GmbH
Jobs in der Luftfahrt
- 11:00 Uhr Arbeit und Leben Hamburg e. V. -
Mobilitätsagentur
Praxiserfahrungen in Europa sammeln
- 11:10 Uhr Arbeit und Mehr
Eine Bewerbung - 500 Kontakte (30 min.)
- 11:40 Uhr GFN AG Trainingscenter Hamburg
Lehrgang Multimedia-Live-Stenograf/in

- 11:50 Uhr Ralf Pieper, Fa. Pieper Personal und Bildung
Rund ums Bewerben
- 12:10 Uhr Präsentation **Filmvortrag Zeitarbeit**
Firmen stellen sich vor (Teil 2)
- 12:20 Uhr **Grieseler Training**
- 12:30 Uhr **SVG-Hamburg eG**
- 12:40 Uhr **Handwerkskammer Hamburg / Elbcampus**
- 12:50 Uhr **Kaufland**
- 13:00 Uhr **Kunstschule Wandsbek**
- 13:10 Uhr **TÜV NORD Schulungszentrum**
- 13:20 Uhr **Gi Mumme Aviation-Services GmbH**
Vortragsreihe (Teil 2)
- 13:30 Uhr HVVG Heimverwaltung- und
-vermietungs GmbH
- 13:40 Uhr Institut für berufliche Bildung IBB
E-Learning
- 13:50 Uhr Institut für Verkehrspädagogik GmbH
**Der Berufskraftfahrer und die neuen
rechtlichen Rahmenbedingungen**
- 14:00 Uhr SBB Kompetenz gGmbH
Umschulung in nachgefragten Branchen
- 14:10 Uhr Wirtschaftsakademie Schleswig-Holstein
**Weiterbildung zum/r staatl.
Geprüften Betriebswirt/in**
- 14:20 Uhr FITS jobs konzepte **Weiterbildung und
Qualifizierung in der Pflege**
- 14:30 Uhr date up education GmbH/
Kelly Services GmbH
- 14:40 Uhr Präsentation **Filmvortrag Zeitarbeit**

**Bitte
vormerken!**

**Die 5. Hamburger
Job-, Aus- &
Weiterbildungsmesse
findet am
16. April 2010
im Terminal Tango,
Flughafen Hamburg,
statt.**



Firma

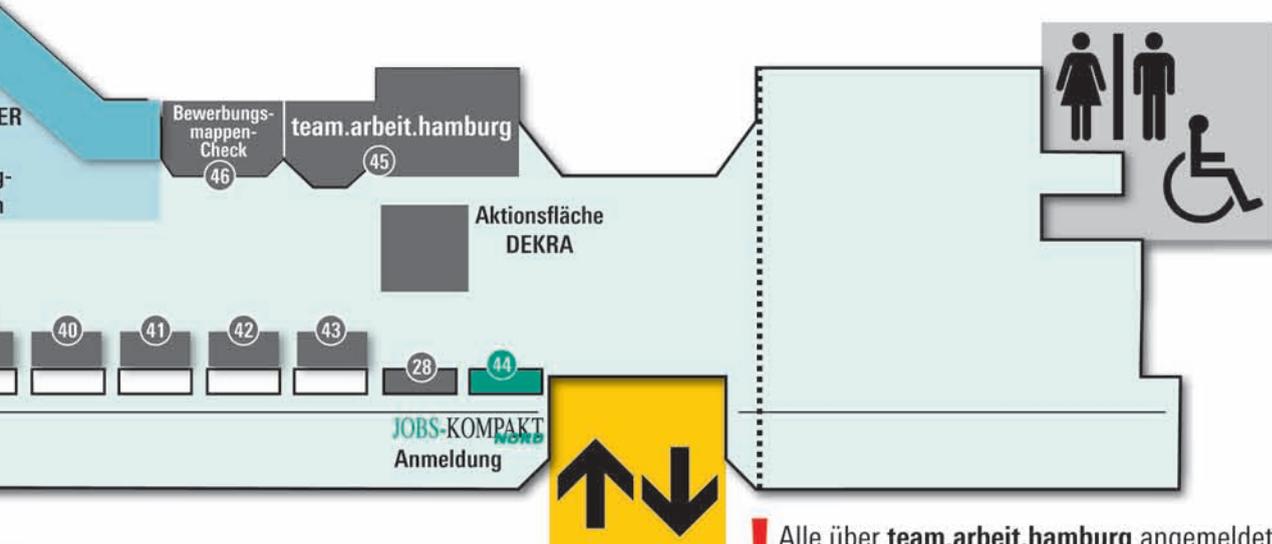
- 7(S) Personal GmbH ...
- Adecco Personaldienstle...
- afg PERSONAL GmbH ...
- AFG Worknet ...
- Agentur für Arbeit ...
- Airbus Operations GmbH ...
- ALT:B Akademie Logistik...
- Arbeit und Leben Hambu...
- Arbeit und Mehr ...
- Argo Aviation GmbH ...
- ARTS Deutschland GmbH ...
- Asklepios medi top Pfleg...
- ASSYSTEM Germany ...
- Aviation Power GmbH ...
- Berufsförderungswerk Ha...
- CBM Bildung und Manag...
- C.H. Robinson Worldwid...
- dama.go GmbH ...
- date up education GmbH ...
- DAA Deutsche Angestell...
- DEKRA Akademie GmbH ...
- DIS Deutscher Industrie...
- Feuerwehr Hamburg (Na...
- FITS job konzepte GmbH ...
- FOM Fachhochschule für...
- Franke + Pahl Ingenieurg...
- GFN AG Trainingscenter ...

JOBS-KOMPAKT NORD

Hallen- und Standplan zur 4. Hamburger

Job-, Aus- & Weiterbildungsmesse

15. Dez. 2009, 9:00 – 15:00 Uhr Terminal Tango, Flughafen Hamburg



LKW-Infostand
ALT:B

! Alle über **team.arbeit.hamburg** angemeldeten
Besucher benutzen bitte diesen Eingang.

Standnr.	Firma	Standnr.	Firma
26	GFS Wirtschaftsfachschule in Berlin GmbH	42	TUJA/Trainico Trainings- u. Ausbildung Cooperation GmbH
01	Leistungen GmbH	02	TÜV NORD Schulungszentrum
23/24	Graphic Engineering Designs GmbH	20	TÜV Rheinland Akademie GmbH
47	Grieseler Training	52	TÜV SÜD Akademie GmbH
57	Hafen Akademie Hamburg GmbH	63	VOITH Engineering Services
66	Handwerkskammer Hamburg / Elbcampus	70	Verein Hamburger Spediteure
67	HEINZE Technische Fachschule	53	Wirtschaftsakademie Schleswig-Holstein
48	H&M Hennes + Mauritz Logistik GmbH & Co. KG	40	WBS Training AG
06	HVVG Heimverwaltung- und -vermietungs GmbH	41	W.H.S.B. Weiterbildung HH Service u. Beratung gGmbH
07	Institut für berufliche Bildung IBB	51	Zentrum für Nachwuchsgewinnung Nord,
22	Institut für Verkehrspädagogik GmbH	64	Wehrdienstberatung Hamburg
09	Kaufland	55	
21	Kelly Services GmbH & Co. OHG	17	Gemeinschaftsstand Zeitarbeit
18	komm.pass.arbeit GmbH	10	Der Zeitarbeits-Check.de
77	Kunstschule Wandsbek	65	daCAPO Unternehmen für Zeitarbeit GmbH
62	metrica Services GmbH	13	Die p.A.-GmbH Personalleasing
03a	move GmbH	50	Richter Personalservice GmbH
76	Rackow Schule gGmbH	56	Zeitwerk GmbH Personalservice
68	Randstad Deutschland GmbH & Co. KG	16	Rasant Personal Leasing GmbH
73	RKM GmbH Personaldienstleistungen	04	Allzeit Arbeit GmbH
49	SBB Kompetenz gGmbH	58	NBS Northern Business School gGmbH
05	Stiftung Grone Schule	71	AQtivus GmbH
19	Studienkreis GmbH	39	mika Personaldienstleistungen GmbH
54	SVG-Hamburg eG	59	
69	team.arbeit.hamburg	45	Jobs Kompakt
08	team.arbeit.hamburg Arbeitgeber-Service	03c	Jobs Kompakt NORD
74	TimePartner Aviation GmbH	14	Jobs Kompakt Anmeldung
			38/46
			29
			30
			31
			32
			33
			34
			35
			36
			12
			11
			27/44

7(S)-Gruppe

7(S) Gruppe Zentrale Personalbeschaffung / Stegmann Personaldienstleistungen GmbH & Co. KG, Frau Gisela Wittig, Heinrich-Heine-Str. 15, 10179 Berlin, Tel.: 030/6341288-0 www.stegmann-personal.de gisela.wittig@stegmann-personal.de

7(S) Engineering GmbH & Co. KG
Frau Carina Jackowski, Spaldingstr. 74, 20097 Hamburg, Tel.: 040/238064-0 www.7s-engineering.com carina.jackowski@7s-engineering.com

Stegmann Aircraft Maintenance GmbH
Frau Dr. Andrea Timmermann, Spaldingstr. 74, 20097 Hamburg, Tel.: 040/669066-33 www.7s-aviation.com Andrea.Timmermann@7s-aviation.com



Adecco Personaldienstleistungen GmbH
Herr Ottens, Rathausstraße 12, 20095 Hamburg, Tel.: 040/2385496-71 www.adecco.de, jan.ottens@adecco.de



afg PERSONAL GmbH Medical Services
Herr Bergen, Paul-Ehrlich-Str. 3, 22763 Hamburg, Tel.: 040/889059-79 www.afgpersonal.de ulf.bergen@afgpersonal.de

afg PERSONAL GmbH Technical Services
Herr Bernd Finnern, Paul-Ehrlich-Str. 3, 22763 Hamburg, Tel.: 040/889059-27 www.afgpersonal.de bernd.finnern@afgpersonal.de



AFG Worknet GmbH Frau Elke Miersch, Griegstr. 75, 22763 Hamburg, Tel.: 040/8550466-70, www.afgworknet.de, elke.miersch@afgworknet.de



Airbus Operations GmbH
Herr Michael Bockhorst, Kreetslag 10, 21129 Hamburg, Tel.: 040/743-72825 www.eads.com/ausbildung berufsausbildung.hamburg@airbus.com



ALT:B Wenck GmbH
Herr Gunnar Wenck, Billstedter Hauptstraße 69, 22111 Hamburg, Tel.: 040/7323211 www.alt-b.eu, info@alt-b.eu



Arbeit und Leben Hamburg e.V. - Mobilitäts-agentur Frau Inken Bruns, Besenbinderhof 60, 20097 Hamburg, Tel.: 040/284016-57 www.hamburg.arbeitundleben.de/ inken.bruns@hamburg.arbeitundleben.de



Arbeit und Mehr GmbH Frau Kirsten Lietz, Hudtwalckerstraße 11, 22299 Hamburg, Tel.: 040/460635-283 www.arbeit-und-mehr.de kirsten-lietz@arbeit-und-mehr.de



Argo Aviation GmbH Herr Wege, Spitalerstr. 11, 20095 Hamburg, Tel.: 040/3006 185-511, www.argo-aviation.de wegej@argo-aviation.com



ARTS Deutschland GmbH Frau Daniela Waltinger, Airport Center Dresden, Hermann-Reichelt-Str. 3, 01109 Dresden, Tel.: 0351/79580815 www.arts.aero daniela.waltinger@arts.aero



Asklepios medi top Pflegedienst & Services GmbH Frau Nadine Dieterich, Sülldorfer Landstraße 39, 22589 Hamburg, Tel.: 040/8191-2405 www.meditop-hh.de n.dieterich@asklepios.com



ASSYSTEM Germany Frau Susanne Hoffmann, Sportallee 77, 22335 Hamburg, Tel.: 040/507961-0 www.assystem-germany.de hr@assystem-germany.com



Aviation Power GmbH
Frau Christina Schwarze, Obenhauptstr. 3, 22335 Hamburg, Tel.: 040/527390-0 www.aviationpower.de bewerbungen-hamburg@aviationpower.de



Berufsförderungswerk Hamburg GmbH
Herr Friedrichsen, August-Krogmann-Straße 52, 22159 Hamburg, Tel.: 040/64581-1806 www.bfw-hamburg.de friedrichsen@bfw-hamburg.de



CBM Bildung und Managementberatung GmbH Herr Remmers, Süderstraße 63, 20097 Hamburg, Tel.: 040/2378-220 www.cbm-hamburg.de remmers@cbm-hamburg.de



dama.go GmbH Herr Holger Theilig, Süderstraße 77, 20097 Hamburg, Tel.: 040/254133950, www.damago.de holger.theilig@damago.de



date up education GmbH Herr Karnstedt, Beim Strohhaue 29, 20097 Hamburg, Tel.: 040/809075-246 www.date-up.com m.karnstedt@date-up.com



DAA Deutsche Angestellten-Akademie GmbH Herr Toni Schmiederkal, Alter Teichweg 11-13, 22081 Hamburg, Tel.: 040/2515290 www.daa-bw.de toni.schmiederkal@daa-bw.de



DEKRA Akademie GmbH Herr Felsch, In de Tarpen 76-80, 22846 Norderstedt, Tel.: 040/5343930, www.dekra.com klaus.peter.felsch@dekra.com



DIS Deutscher Industrie Service AG
Frau Angelika Ehlers, Gerhofstr. 10-12, 20354 Hamburg, Tel.: 040/35618-300 www.dis-ag.com hamburg-industrie@dis-ag.com



Feuerwehr Hamburg
Herr Thomas Falk, Westphalensweg 1, 20099 Hamburg, Tel.: 040/428514786 www.feuerwehr.hamburg.de thomas.falk@feuerwehr.hamburg.de



FITS job konzepte GmbH Frau Reuter, Eiffeustraße 48, 20537 Hamburg, Tel.: 040/21116-425 www.fits-job-konzepte.de regine.reuter@fits-job-konzepte.de



FOM Fachhochschule für Oekonomie & Management Frau Windsch, Rothenbaumchaussee 5, 20148 Hamburg, Tel.: 040/697988-0 www.fom.de, marita.windsch@fom.de



Franke + Pahl Ingenieurgesellschaft mbH
Frau Taflan, Moorfleter Str. 15, 22113 HH, Tel.: 040/73627-228 www.franke-pahl.de, n.taflan@franke-pahl.de



GFN AG Trainingscenter Hamburg
Frau Christina Kleist, Hammerbrookstr. 90, 20097 Hamburg, Tel.: 040/636038-0 www.gfn.de, heiko.schnieber@gfn.de



GFS Wirtschaftsfachschule in Berlin GmbH
Herr Werner Karst, Moorweidenstraße 10, 20148 Hamburg, Tel.: 0800/2363490 www.gfs-wifa.de, karst@gfs-berlin.de



Gi Mumme Aviation-Services GmbH
Frau Gesa Schick, Steinstraße 25, 20095 Hamburg, Tel.: 040/3037517-0 www.mumme.de, aviation-jobs@mumme.de



Graphic Engineering Designs GmbH
Herr Kallie Götzte, ATP, Eingang E, Hein-Sass-Weg 36, 21129 Hamburg, Tel.: 040/74360738 www.sitecgroup.com kallie.goetze@ged-sitec.de



Grieseler Training
Herr Bundschuh, Gotenstr. 14, 20097 Hamburg, Tel.: 040/30393123 www.gis-akademie.de Bundschuh@gis-akademie.de



HAB Service Gesellschaft mbH
Frau Monika Appel, Steindamm 48, 20099 Hamburg, Tel.: 040/86685904 www.hab-service-hh.de appel.monika@hab-service-hh.de



Hafen Akademie Hamburg GmbH
Herr Thomas Rübcke, Hermann-Blohm-Straße 8, 20457 Hamburg, Tel.: 040/20229232 www.hafenakademie.de info@hafenakademie.de



Elbcampus - Kompetenzzentrum der Handwerkskammer Hamburg
Frau Jana Werner, Zum Handwerkszentrum 1, 21079 Hamburg, Tel.: 040/35905-728 www.elbcampus.de jwerner@elbcampus.de



Technische Fachschule Heinze
Herr Heinze, Überseering 9, 22297 Hamburg, Tel.: 040/639029-0 www.tf-heinze.de, info@tf-heinze.de



H&M Hennes + Mauritz Logistik GmbH & Co. KG Herr Sven Jürges, Rungedamm 38, 21035 Hamburg, Tel.: 040/78111329 www.hm.com, sven.juerges@hm.com

HVVG Heimverwaltung- und -vermietungs GmbH Frau Sylva Kuhrt, Hartkirchener Chaussee 19, 25469 Halstenbek, Tel.: 04101/376529 www.hvvg.de, sylva.kuhrt@hvvg.de

Institut für berufliche Bildung AG
Frau Katrin Crepon, Wendenstr. 29, 20097 Hamburg, Tel.: 040/23532985 www.ibb.com, katrin.crepon@ibb.com



Institut für Verkehrspädagogik GmbH
Herr Müller, Albert-Einstein-Ring 8, 22761 Hamburg, Tel.: 040/840520725 www.ifv-nord.de, hamburg@ifv-nord.de



Kaufland Frau Christin Schmieder, Rötelstraße 35, 74172 Neckarsulm, Tel.: 07132/94-5410 www.kauffland.de christin.schmieder@kauffland.de



Kelly Services GmbH & Co. OHG
Herr Mirko Heim, Wandsbeker Marktstraße 166, 22041 Hamburg, Tel.: 040/317731-56 www.kellyservices.de mirko.heim@kellyservices.de



komm.pass.arbeit GmbH
Frau Katrin Krohn, Von-Bargen-Straße 18, 22041 Hamburg, Tel.: 040/656902-500 www.komm-pass-arbeit.de kontakt@komm-pass-arbeit.de



Kunstschule Wandsbek Herr Otto, Neumann-Reichardt-Str. 27-33, 22041 Hamburg, Tel.: 040/6523731 www.kunstschule-wandsbek.de b.otto@kw19.de



metrica Services GmbH Herr Thomas Mielke, Schellerdamm 16, 21079 Hamburg, Tel.: 040/46002990 www.metrica-services.de mielke@metrica-services.de



move GmbH Herr Olaf Reinke,
Albert-Einstein-Ring 13, 22761 Hamburg,
Tel.: 040/85410812 www.thecampus.de
oreinke@thecampus.de



Rackow Schule gGmbH
Frau Karin Schreiber, Schopenstehl 30,
20095 Hamburg, Tel.: 040/333055-0
www.rackow.de, info@rackow.de



Randstad Deutschland GmbH & Co. KG
Frau Martina Staats, Hahnenkamp 1,
22765 Hamburg, Tel.: 040/298120-2020
www.randstad.de
martina.staats@de.randstad.com



RKM GmbH Personaldienstleistungen
Herr Christian Jung, Altländer Str. 41,
21680 Stade, Tel.: 04141/794210-1
www.rkm.de, cjung@rkm.de



SBB Kompetenz gGmbH
Kundencenter Wendenstraße 493,
20537 Hamburg, Tel.: 040/21112-123,
www.sbb-hamburg.de
kundencenter@sbb-hamburg.de



Stiftung Grone Schule
Frau Maike Ebbecke, Heinrich-Grone-Stieg 4,
20097 Hamburg, Tel.: 040/23703-408
www.grone.de, m.ebbecke@grone.de

Studienkreis Hamburg-Altona GmbH
Frau Dagmar Skroce,
Große Bergstr. 213/217,
22767 Hamburg, Tel.: 040/381467
www.nachhilfe.de/hamburg-altona.html
hh-altona@studienkreis.de



SVG-Hamburg eG Frau Lüth, Bullerdeich 36,
20537 Hamburg, Tel.: 040/25450 111
www.svg-hamburg.de
s.lueuth@svg-hamburg.de



TimePartner Aviation GmbH
Herr Dennis Hannemann,
Stockhausstr. 1, 21682 Stade,
Tel.: 04141/7889128
www.timepartner.de
dehannemann@timepartner.de



**Trainico Training- und Ausbildung
Cooperation in Berlin Brandenburg GmbH**
Customer Service,
Flughafen Schönefeld,
12521 Berlin, Tel.: 030/8875 5050
www.trainico.de, training@trainico.de



TUJA Zeitarbeit GmbH
Herr Meik Wyschka, Hein-Sass-Weg 36,
Eingang A, 21129 Hamburg,
Tel.: 040/74383321
www.tuja.de, meik.wyschka@tuja.de



**TÜV NORD Schulungszentrum GmbH &
Co. KG** Herr Eckhard Mück, Ruwoldtsweg 15,
22309 Hamburg, Tel.: 040/7404160-21
www.tuevnordschulungszentrum.de
emueck@tuev-nord.de



TÜV Rheinland Akademie GmbH
Herr Jörg Lipkow, Julius-Vosseler-Str. 42,
22527 Hamburg, Tel.: 040/3787 904-150
www.tuv.com/de/index.html
lipkowj@de.tuv.com



TÜV SÜD Akademie GmbH Frau Begic,
Clemens-Schulz-Str. 3, 20359 Hamburg,
Tel.: 040/30084687-16 www.tuev-sued.de
dragica.begic@tuev-sued.de



Voith Engineering Services GmbH
Frau Carolin Schwarz,
Airbus-Allee 2, 28199 Bremen,
Tel.: 0421/5583640
www.career.voith.de
carolin.schwarz@voith.com



Wirtschaftsakademie Schleswig-Holstein
Frau Annika Heunecke,
Hans-Detlev-Prien-Str. 10, 24106 Kiel,
Tel.: 0431/3016-115
www.wak-sh.de
vertrieb.ba@wak-sh.de



WBS Training AG Frau Claudia Conze,
Wandalenweg 14, 20097 Hamburg,
Tel.: 040/229432-51
www.wbstraining.de
claudia.conze@wbstraining.de



**W.H.S.B. Weiterbildung Hamburg
Service und Beratung gGmbH**
Herr Michaels, Steindamm 91,
20099 Hamburg, Tel.: 040/2808 4641
www.weiterbildung-hamburg.de
michaels@weiterbildung-hamburg.de



Bundeswehr
Zentrum für Nachwuchsgewinnung Nord,
Wehrdienstberatung Hamburg
Leutnant Wank,
Sophienterrasse 1a, 20149 Hamburg,
Tel.: 040/4150 2381
www.bundeswehr.org
peterwank@bundeswehr.org



C.H. Robinson Worldwide GmbH
Herr Claus Buchse, Heidenkampsweg 100,
20097 Hamburg, Tel.: 040/280880-51
www.chrobinson.com
claus.buhse@chreurope.com

Gemeinschaftsstand Zeitarbeit



DACAPO Unternehmen für Zeitarbeit GmbH
Frau Sheena Kaminsky, Wandsbeker Marktstr.
162, 22041 Hamburg, Tel.: 040/6828980
www.dacapo-zeitarbeit.de
info@dacapo-zeitarbeit.de



Die p.A.-GmbH Personalleasing Herr Steffen
Lohmann, Brandstücken 21, 22549 Hamburg,
Tel.: 040/870801110
www.die-pa.de, slohmann@die-pa.de



Richter Personalservice GmbH Frau Nijhof,
Elmshorner Str. 8-10, 25421 Pinneberg,
Tel.: 04101/378860 www.personal-richter.de
info-pi@personal-richter.de



Zeitwerk GmbH Personalservice
Frau Theel, Stahltwiete 23, 22761 Hamburg,
Tel.: 040/253042350 www.zeitwerk-zeitarbeit.de
ytheel@zeitwerk-zeitarbeit.de

Anzeige



Rasant Personal Leasing GmbH
Frau Jessica Westphal, Stader Str. 2-4,
21075 Hamburg, Tel.: 040/4191220
www.rasant-personal-leasing.de
hamburg@rasant-personal-leasing.de



Allzeit Arbeit GmbH
Frau Sabine Mey, Sierichstr. 172,
22299 Hamburg, Tel.: 040/41303750
www.allzeit-arbeit.de
sabine-mey@allzeit-arbeit.de



NBS Northern Business School gGmbH
Herr Till Walther, Holstenhofweg 62,
22043 Hamburg, Tel.: 040/35700340
www.nbs-hamburg.de
walther@nbs-hamburg.de



Aqtivus GmbH
S. Borowsky, Adenauerallee 2,
20097 Hamburg, Tel.: 040/284072-207
www.aqtivus.de,
s.borowsky@aqtivus.de



mika Personaldienstleistungen GmbH
Frau Gröninger, Rödingsmarkt 29,
20459 Hamburg, Tel.: 040/55616736
www.mika-personal.de
groeninger@mika-personal.de



Steuer- und
Wirtschaftsfachschule
Seit mehr als 30 Jahren

Machen Sie sich fit für die Zukunft!

GFS Wirtschaftsfachschule

- **Umschulung zum/zur Steuerfachangestellten**
Beginn: 01.02.2010
Ende: 30.01.2012
- **Modulare Weiterbildung zum/zur Bilanzbuchhalter/-in IHK (neue Prüfungsordnung)**
Beginn: 19.04.2010
Ende: 08.04.2011
- **Modulare Anpassung im buchhalterischen Bereich „Fachkraft für Rechnungswesen“**
Kurs vom 08.02.2010 bis 25.10.2010
Kurs vom 17.05.2010 bis 09.02.2011
- **Weiterbildung zur „Medizinischen Sekretariatsfachkraft“**
Beginn: 15.02.2010
Ende: 06.08.2010
- **Modulare Weiterbildung im Einzelhandel**
Beginn: 08.02.2010
Ende: 21.05.2010
- **GFS Steuer- und Wirtschaftsfachschule**
Moorweidenstr. 10, 20148 Hamburg
Infotelefon: 0800 2363 490
www.gfs-in-hamburg.de www.gfs-wifa.de
Mail: info@gfs-wifa.de

■ Zertifiziert nach DIN EN ISO 9001:2008 und AZWW



Die „Hamburger“ Spezialisten

Sie haben Appetit auf einen neuen, spannenden Arbeitsplatz?

Wir bieten kaufmännische Berufe im Raum Hamburg nach Ihrem Geschmack:

- Lohn- und Gehaltsbuchhalter/in mit Personalsachbearbeitungsaufgaben (ID-Nr. 11-09-016)
- Assistent/in Key Account/ Backoffice (ID-Nr. 11-09-010)
- Sekretär/in der Geschäftsführung (ID-Nr. 11-09-008)
- Personalreferent/in in Teilzeit 25 Std./Woche (ID-Nr. 11-09-004)
- Buchhalter/in (ID-Nr. 11-09-007)
- Mitarbeiter/in Vertriebsinnendienst/Auftragsabwicklung (ID-Nr. 11-09-009)
- Finanzbuchhalter/in in Teilzeit 20 Std./Woche (ID-Nr. 12-09-002)
- Qualifizierte/r Sachbearbeiter/in im Bereich Export (ID-Nr. 08-09-019)
- Notariatsfachangestellte/r (ID-Nr. 06-09-025)
- Teamassistent (m/w) (ID-Nr. 11-09-006)



Ausführliche Stellenbeschreibungen und weitere Angebote sowie unser Bewerbungsformular finden Sie unter www.arbeit-und-mehr.de

Besuchen Sie uns auf
der Messe am 15.12.2009:
Halle 1; Stand 06
Vortrag: 11:10 Uhr
Eine Bewerbung – 500 Kontakte



ARBEIT UND MEHR

Karin Pitschel & Marlis Krause · Zeitarbeit und Arbeitsvermittlung GmbH
Hudtwalckerstraße 11 · 22299 Hamburg · Tel. 040 460 635-0 · Fax 040 460 635-199
mail@arbeit-und-mehr.de · www.arbeit-und-mehr.de

Stand 7.12.2009 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
Booker/in	Vertretung einer Musikgruppe gegenüber Kunden / nach Einarbeitung selbständiges Arbeiten im Büro / Internet / Buchungen oder Anderes nach Absprache / unbefristet / Teilzeit	Sinn für Musik und Event / souveränes und gepflegtes Auftreten bei Interessenten / normale PC-Kenntnisse / gute Allgemeinbildung / Führerschein und Pkw	Manfred Heinig Herr Heinig Paul-Sorge-Str. 193b 22455 Hamburg Telefon: 040 20 71 78
Koch/Köchin	Bereitschaft zum Schichtdienst / Vollzeit	Ausbildung als Koch/Köchin, Erfahrungen im à-la-carte-Bereich und Event-Bereich / Kreativität und Qualitätsbewusstsein /	fab-food & beverage service GmbH Frau Fredericke Meishammer Rehagen 20 22339 Hamburg E-Mail: fmeishammer@aspria.de
Qualitätskontrolleur/in	Warenkontrolle (Müllsäcke wiegen und vermessen, Folien testen - Zereissprobe etc.) / unbefristet Vollzeit	Erfahrungen in einem Prüflabor oder in der Warenkontrolle / Grundkenntnisse in Excel	Emil Deiss KG -GmbH & Co-Herr Dede Lademannbogen 65 22339 Hamburg E-Mail: sharms@deiss.de
Zahnmedizinische/r Fachangestellte/r	Stuhlassistent / unbefristet Vollzeit	Abgeschlossen Ausbildung zum/zur Zahnmedizinische/r Fachangestellte/r / Kenntnisse über Abformungen / Provisorienherstellung und Zahnsteinentfernung sind erwünscht, aber nicht Voraussetzung.	Dr. med. Bettina Brockmüller Zahnärztin Frau Dr. med. Brockmüller Lokstedter Steindamm 59 22529 Hamburg
Arzthelfer/in	Patientenaufnahmen / Terminvergaben / Organisation / Telefon / unbefristet Teilzeit	Abgeschlossene Ausbildung / sicher im Umgang mit Word und Excel / Organisations-talent / gepflegtes Auftreten	Therapiezentrum Niendorf Praxis für Ergotherapie, Logopädie, Physiotherapie Frau Doris Dobe Tibarg 1 b 22459 Hamburg E-Mail: Tibarg1b@gmx.de

STARTEN SIE MIT UNS.

ARTS
aircraft related technical services

Die ARTS Deutschland GmbH ist ein junges, etabliertes, mittelständisches Personaldienstleistungsunternehmen im Luftfahrttechnischen Bereich. Unsere Aktivitäten sind ausschließlich auf den anspruchsvollen Bereich der Luftfahrt ausgerichtet. Diese Spezialisierung gewährleistet ein Höchstmaß an Fachkompetenz innerhalb der Branche und unterscheidet uns von anderen Dienstleistern. Realisieren Sie gemeinsam mit uns und den weltweit führenden Luftfahrzeugherstellern komplexe und innovative Projekte als:

- Konstrukteur / Design Engineer (m/w)
- Arbeitsvorbereiter / Fertigungsplaner (m/w)
- Projektmanager / Supply Chain Manager (m/w)
- Qualitätsingenieur / Prüfer (m/w)
- Strukturmechaniker (m/w)
- Fluggerätemechaniker / Fluggerätelektroniker (m/w)

Wir sind vor Ort: Job-, Aus- u. Weiterbildungstag am 15.12.09
(Flughafen Hamburg, Terminal Tango, Halle 1, Stand 22)



www.arts.aero/karriere

Interessiert?
Dann würden wir Sie gerne kennen lernen. Senden Sie bitte Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen bevorzugt per E-Mail an:

Heidi Störr
Recruitment
Fon +49 (0)351 / 795 808 14
heidi.stoerr@arts.aero

ARTS Deutschland GmbH
Airport Center Dresden, Hermann-Reichelt-Straße 3, 01109 Dresden

Vorsprung mit Spezialisten

7(S) Engineering ist in der international agierenden 7(S)-Gruppe der Spezialist für Engineering & Consulting. Ob Flugzeugbau, Maschinen- und Anlagenbau, Schiffbau, Automotive, Bauwesen oder Elektrotechnik, wir sind der perfekte Partner mit Lösungskonzepten in jedem Bereich der Fertigungs-Prozesskette - Design und Simulation, Entwicklung und Konstruktion, Fertigungsplanung und -steuerung, Technische Dokumentation und Qualitätsmanagement. Die Umsetzung erfolgt in eigenen Technischen Büros oder bei den Unternehmen vor Ort.

Als 7(S)-Gruppe sind wir **STRATEGISCHER PARTNER DER LUFTFAHRTINDUSTRIE**. Zur Verstärkung unserer Teams an den Standorten Hamburg, Bremen, Laupheim und / oder Toulouse suchen wir Sie als

Ingenieur oder Techniker (m/w)
Luft- und Raumfahrtindustrie
Referenznummer: 21100090

aus den Branchen:

- Luft- und Raumfahrt
- Maschinenbau
- Wirtschaftsingenieurwesen
- Flugzeugbau
- Elektrotechnik / IT

für die Bereiche:

- Entwicklung und Konstruktion
- Qualitätsmanagement
- Konfigurationsmanagement
- (Fremd-) Prüfung
- Arbeitsvorbereitung / Fertigungsplanung

Für alle Positionen benötigen Sie neben dem fachlichen Know-how ein hohes Maß an Flexibilität und Teamfähigkeit sowie gute Englischkenntnisse.

Wenn Sie sich eine sehr interessante berufliche Perspektive erarbeiten möchten, freuen wir uns auf Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen, vorzugsweise über unsere Homepage www.7s-engineering.com unter Angabe der o.g. Referenznummer oder per mail an karriere-hamburg@7s-engineering.com

Für Vorabinformationen steht Ihnen Frau Meike Bergmann unter der Rufnummer 040 / 790 170-0 gern zur Verfügung.

7(S) Engineering GmbH & Co. KG
Tempowerkring 4
21079 Hamburg
www.7s-engineering.com

7(S) Engineering
Ein Unternehmen der 7(S)-Gruppe

Stand 7.12.2009 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
Orthopädiemechaniker/in	Handwerkliche Tätigkeiten: Maßnahme, ev. Bau, Anprobe und Abgabe von orthop. Hilfsmitteln / Verkauf im Sanitätshaus / Außendienst bei Ärzten und im Krankenhaus / unbefristet / Vollzeit	Abgeschlossene Berufsausbildung als Orthopädiemechaniker/in / Führerschein Klasse B ist zwingend erforderlich / handwerkliche Fähigkeiten / Kenntnisse in der Medizinproduktberatung / selbstsicherer Umgang mit Menschen (Kundenfreundlichkeit)	Orthocura GmbH Herr Wilms Stadtbahnstr. 32 a 22393 Hamburg E-Mail: orthocura@alice.de
Fachagrarwirt/in - Baumpflege und Baumsanierung	Baumpflege / Baumfällungen / Arbeiten mittels Seilklettertechnik und Hubarbeitsbühne / befristet für 3 Monate / Vollzeit	abgeschlossene Ausbildung als Fachagrarwirt/in - Baumpflege und Baumsanierung, Forstwirt/in oder Gärtner/in - Garten- und Landschaftsbau / Kletterschein A und B ist von Vorteil / Führerschein Klasse B und Klasse C1 E	Dynamische Baumpflege Mark Sherbourne Frau Sherbourne Hamburger Weg 25 a 25479 Ellerau E-Mail: info@dynamische-baumpflege.de
Friseur/in	Unbefristet / Vollzeit	Abgeschlossene Ausbildung zur /zum Friseur/in, gute Umgangsformen, Teamfähigkeit, Motivation, Flexibilität und Spaß am Umgang mit Kunden	Capelli Trendfrisuren Maren Hoffmann Frau Hoffmann Seestr. 252 25469 Halstenbek E-Mail: info@capelli-trends.de
Näher/in	Unbefristet / Vollzeit	Gute Kenntnisse im Nähen / Erfahrung im Umgang mit Industrie-Nähmaschinen (wünschenswert)	Dry-Fashion Sportswear GmbH Herr Mühlhaus Luruper Weg 34 25469 Halstenbek Telefon: 04101 4 12 49
Fachkraft - Süßwarentechnik - Schokolade (m/w)	Herstellung von Süßwaren / befristet für 4 Monate / Vollzeit	Kenntnisse in der Schokoladenverarbeitung (zwingend) / Gesundheitspass nach §§ 42 und 43 IfSG / Kenntnisse aus der Süßwarenproduktion/Konditorei / Fingerfertigkeit, Belastbarkeit, Teamfähigkeit	Lubs GmbH Herr Lange Stockholmring 25 23560 Lübeck



Wir suchen regelmäßig im Auftrag renommierter Kunden aus der Luft- und Raumfahrt in Hamburg mehrere

Ingenieur Luft- und Raumfahrttechnik (m/w)

Fluggeräteelektroniker (m/w)
(Elektroniker f. Luftfahrttechnische Systeme)

Fluggerätemechaniker (m/w)
(Fachrichtung Fertigung)

Fluggerätemechaniker (m/w)
(Fachrichtung Triebwerktechnik)

Fertigungsplaner A350-Montage (m/w)

Projektplaner und Projektassistenten (m/w)

Wir freuen uns auf Ihre vollständigen, aussagefähigen Bewerbungsunterlagen. Gerne auch per Mail an:
jan.ottens@adecco.de

z. Hd. Hr. Jan Ottens
Niederlassungsleiter Aviation
Adecco Personaldienstleistungen GmbH
Rathausstraße 12, 1.OG
20095 Hamburg
Telefon: +49 (0)40 2 38 54 96 - 71
Telefax: +49 (0)40 2 38 54 96 - 99

7 Tage / 24-Std. – Hotline: 01802/ 900 900
(0,06 € pro Anruf) www.adecco.de

www.adecco.de



Wir schaffen Perspektiven!

afg PERSONAL
Medical Services

Als exklusiver Partner einer großen Hamburger Klinikgruppe sowie einer renommierten Pflegeeinrichtung im Hamburger Stadtgebiet sind wir offiziell mit der Personalauswahl beauftragt worden.

Zum nächstmöglichen Zeitpunkt stellen wir stationäres Pflegepersonal (m/w) in Vollzeit, Teilzeit oder auf 400€-Basis ein:

- **Examierte Altenpfleger**
- **Examierte Gesundheits- und Krankenpfleger**
- **Alten- und Krankenpflegehelfer**
- **Gesundheits- und Pflegeassistenten**
- **Pflegeassistenten**

Unsere Verträge sind unbefristet, Sie können Ihre Arbeitszeit selbst mitgestalten und sind durch unseren DGB-Tarifvertrag sozial voll abgesichert. Ihr Gehalt orientiert sich an dem einer in Kliniken und Pflegeheimen fest angestellten Pflegefachkraft.

afg PERSONAL GmbH . Ulf Bergen
Paul-Ehrlich-Str. 3 . 22763 Hamburg
Tel.: 040 - 88 90 59 - 79 . Fax: 040 - 88 90 59 - 15
ulf.bergen@afgpersonal.de . www.afgpersonal.de

Stand 7.12.2009 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
Wartungsmonteur Öl/Gas/Solar (m/w)	Wartung von Heizungsanlagen aller Art / unbefristet / Vollzeit	Abgeschlossene Ausbildung / Kenntnisse/Fachwissen im Bereich Elektro, Sanitär, Heizung sollten vorhanden sein	K. Dittmar & Sohn Herr Norwin Dittmar Unnenland 3 22177 Hamburg Telefon: 040 97 07 86 30 E-Mail: info@dittmar-haustechnik.de
Restaurantfachmann/-frau	Getränkeausgabe / Servicetätigkeiten / unbefristet / Vollzeit oder Teilzeit	Abgeschlossene Ausbildung / grundlegende Kenntnisse der Getränkekunde / gute Kenntnisse im Umgang mit dem Gast / Sie arbeiten mit einem "Lächeln"	Gosch im AEZ Herr Josef Dobler Heegberg 31 22391 Hamburg E-Mail: treff.aez@gosch-partner.de
Tiefbaufacharbeiter/in	Gas- und Wasserleitungen / Fernwärmeleitungen / Druckrohrleitungen/ unbefristet / Vollzeit Arbeitsort ist Hamburg	Erfahrung im Tiefbau / Führerschein der Klasse BE / Erfahrung im erdverlegten Kabelbau ist von Vorteil	Holsteiner Kabel- und Leitungsbau Willi Pohl GmbH & Co KG Herr Paul Pohl Lerchenfeld 12 - 16 24594 Hohenwestedt
Hörgeräteakustiker/in	Unbefristet / Vollzeit	abgeschlossene Berufsausbildung als Hörgeräteakustiker / Spass an der Beratung von Kunden haben / motiviert und teamfähig sind	AudeXmed Hörsysteme GmbH & Co. KG Herr Lipski Harsefelder Str. 12 21680 Stade Telefon: 04141 78 88 60
Bäcker/in	Unbefristet / Vollzeit	Abgeschlossene Ausbildung zum/ zur Bäcker/in / allein verantwortliches Arbeiten in der Bäckerei / Kenntnisse im Konditorenberuf von Vorteil	Konditorei & Café Gisela Gerads Frau Gisela Gerads Dithmarscher Str. 17 22049 Hamburg Telefon: 040 68 07 36

Ihr Erfolg ist keine Glückssache. Beste Perspektiven bei ASSYSTEM.

Entdecken Sie ein Unternehmen, bei dem Ihre beruflichen Träume Flügel bekommen. Unsere Experten entwickeln für zukunftsorientierte Branchen Lösungen im Entwicklungs-, Fertigungs- und Consulting-Bereich. Hier sind vor allem Menschen mit Ideen und Tatkraft gefragt.

Deshalb suchen wir **Teamspieler**, die sich in einem jungen und dynamischen Umfeld weiter entwickeln möchten und Lust haben, Verantwortung zu übernehmen. Innerhalb unserer flachen Hierarchien können Sie in kurzer Zeit viel bewegen - und das weltweit!

Details zu Ihren Perspektiven bei uns sowie zahlreiche attraktive Positionen unter www.teamspieler.com

 **ASSYSTEM**
GERMANY

Sportallee 77 - 22335 Hamburg
Tel. +49 40 507961-0
www.assystem-germany.com



Bundeswehr
Karriere mit Zukunft.

Träume leben. Ziele verfolgen.



Sie suchen einen modernen, anspruchsvollen Arbeitsplatz mit Verantwortung?

Sie wollen Kameradschaft und Teamwork erleben?

Dann bewerben Sie sich als Offizier der Bundeswehr und absolvieren ein Studium bei vollem Gehalt!

Wir freuen uns auf Sie

Wehrdienstberatung Hamburg
Telefon: 040-41 50 23 81
wdbber.hh@bundeswehr.org

Bewerbungen von Frauen sind erwünscht.

Sie werden bei gleicher Qualifikation bevorzugt eingestellt.

www.bundeswehr-karriere.de

Karriere-Hotline 0800 - 980 08 80

Stand 7.12.2009 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
Versicherungskaufmann/-frau	Innen- und Außendienst für die Betreuung und Beratung gewerblicher und privater Kunden u.a. im Bereich Lebensversicherung / unbefristet / Vollzeit	Abgeschlossene Ausbildung / Berufserfahrung / Ms-Office Paket	VIF Hagelstein & Co GmbH Herr Hagelstein Hauptstr. 60 23611 Bad Schwartau E-Mail: info@vif-hagelstein.de
Kraftfahrzeugmechatroniker/in	Reparatur und Wartung der firmeneigenen Lkw's / unbefristet / Vollzeit	Ausbildung zwingend erforderlich / Kenntnisse in der Hydraulik/ Hebebühnen / Berufserfahrung	Norbert Evers Steuerberater Herr Evers Zeiss Str. 19 23626 Ratekau
Steuerfachangestellte/r	Alle berufstypischen Arbeiten / Schwerpunktmäßig jedoch Finanzbuchhaltung / Lohnbuchhaltungskennnisse sind erwünscht/ unbefristet / Vollzeit	Abgeschlossene Ausbildung zur/zum Steuerfachangestellten ist zwingend erforderlich /	Rolf Heitgres Ulrike Friedrich Heitgres + Friedrich GbR Frau Ulrike Friedrich 550409 22564 Hamburg
Ver- und Entsorger/in - Wasserversorgung	Abwasserversorgung / unbefristet / Vollzeit	Abgeschlossene Berufsausbildung / der Besitz eines gültigen Führerscheins ist zwingend erforderlich	Kat Klär-Abscheidetechnik GmbH Herr Bernd Gollner Brookstieg 11 22145 Stapelfeld E-Mail: info@KAT-stapelfeld.de
Florist/in	Unbefristet / Vollzeit	Abgeschlossene Ausbildung zur/m Floristin/en / üblichen Anforderungen in der Floristik / Berufserfahrung	Reimers Floristic Art GmbH Frau Ute Reimers Berner Heerweg 110 22159 Hamburg Telefon: 040 643 80 00



Die Leidenschaft für die Luftfahrt motiviert uns zu Höchstleistungen

Als national und international operierender Personaldienstleister suchen wir für unsere renommierten Kunden aus der Luftfahrt für bundes- und europa- weite Einsätze

→ **Techn. Fachkräfte (m/w)**

Fluggerätmechaniker und -elektroniker idealerweise mit EASA Part-66 CAT A/B1/B2/C-Lizenz, Luftfahrttechniker, Arbeitsplaner, Industrie-, Anlagen- und Maschinenbaumechaniker, Werkzeugmacher, CNC-Fräser, Kfz-Mechaniker, Mechatroniker, Radio- und Fernstechniker, Kommunikationselektroniker, IT-Fachkräfte, Lackierer, Sattler, Möbeltischler, Technische Zeichner und Galvaniseure

→ **Kaufm. Mitarbeiter (m/w)**

für Sachbearbeitung, Teamassistenz, Einkauf, Materialplanung und Controlling

Bitte nutzen Sie unter aviation-jobs@mumme.de die Möglichkeit der Online-Bewerbung und beachten Sie, dass wir leider auf dem Postweg eingegangene Bewerbungen nicht zurücksenden können.

GI Mumme Aviation Services GmbH
Steinstraße 25 · 20095 Hamburg
Tel.: 040-303 7517-0 · www.mumme.de



Seit über 50 Jahren bieten wir international Ingenieurs-Dienstleistungen im Luft- und Raumfahrtbereich sowie in benachbarten Branchen an. Für Airbus sind wir heute als Strategic Supplier in den meisten Airbus-Programmen aktiv.

Zur Verstärkung unserer Teams in Hamburg und Bremen suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt:

- Projektleiter (w/m)**
- Konstrukteure / Ingenieure (w/m)**
- Statiker / Festigkeitsanalytiker (w/m)**
- Flugphysiker / Aerodynamiker (w/m)**
- Interface Manager / Arbeitsvorbereiter (w/m)**
- Configuration Manager (w/m)**
- Qualitätsprüfer / Supply Chain Manager (w/m)**

Besitzen Sie zudem Erfahrungen in der Luftfahrtindustrie, haben gute CAx- Kenntnisse (u.a. CAE/CAD (Catia V4/V5, Airbus validiert wünschenswert)) und gute Englischkenntnisse, bieten wir Ihnen vielseitige Verantwortung und honorieren Ihr Engagement mit gutem Gehalt sowie interessanten Zusatzleistungen eines dynamisch wachsenden internationalen Unternehmens.

Senden Sie Ihre Bewerbung an:
GCT-GED Group
Herr Kallie Götze
ATP, Eingang E
Hein-Sass-Weg 36
D-21129 Hamburg

Internet und E-Mail:
www.sitecgroup.com
kallie.goetze@ged-sitec.de

Tel: +49 (0) 40 743 60738 Fax: +49 (0) 40 743 67759

Besuchen Sie uns auf der nächsten Jobmesse am 15.12.2009 im Terminal Tango, Flughafen Fuhlsbüttel.

Stand 6.12.2009 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
Elektroniker/in - Energie- und Gebäudetechnik	Reparatur von Waschmaschinen, Herde, Kühlschränke etc. / unbefristet / Vollzeit	Abgeschlossenen Ausbildung zum/zur Elektroniker/in - Energie- und Gebäudetechnik oder Elektroinstallateur/in ist zwingend erforderlich / Führerschein Klasse B / Berufserfahrung / Kundenorientierung und eine selbständige Arbeitsweise	Hausgeräte Kundendienst Frau Maeder Robert-Bosch-Str. 25 25335 Elmshorn
Koch/Köchin	Zubereitung der Speisen, von der Vorspeise über das Hauptgericht bis zur Nachspeise / Einhaltung der Lebensmittelhygiene / Teilzeit / Schichtdienst	Abgeschlossene Ausbildung als Koch/Köchin ist zwingende Voraussetzung / weiterhin sollten Sie kreativ, zuverlässig sein und eine selbständige Arbeitsweise haben	Hotel-Restaurant im Winkel Inh R u E Boehm Frau Claudia Böhm Langenmoor 41 25335 Elmshorn Telefon: 04121 8 43 28
Mechaniker/in - Land- und Baumaschinen-technik	Unbefristet Vollzeit	Abgeschlossene Ausbildung als Mechaniker/in - Land- und Baumaschinentechnik / Berufserfahrung / Erfahrung in der Reparatur von Class Landwirtschaftsmaschinen / Führerschein der Kl B und Kl CE	Heinz Baasch Herr Baasch Steinburg Gewerbestr. 5 25361 Süderau Telefon: 04824 5 53
CNC-Dreher/in	Aufrüsten von Maschinen / CNC Drehen mit angetriebenen Werkzeugen und Stangenlader / unbefristet Vollzeit	abgeschlossene Ausbildung als Zerspansmechaniker/in oder Feinmechaniker/in / CNC-Steuerung Fanuc zwingend erforderlich / Berufserfahrung / Erfahrung beim CNC Drehen sowie der Programmierung / Bereitschaft zum Schichtbetrieb	STC Systemlieferant für technische Kombinationsverfahren GmbH Herr Thum Kronskamp 138 22880 Wedel
Fachverkäufer/in - Sanitätsfachhandel	Anmessen von Kompressionsstrümpfen / Beratung zu Hilfsmitteln für Pflegebedürftige / unbefristet / Vollzeit	Sorgfalt / Kundenorientierung / Einfühlungsvermögen / selbstständige Arbeitsweise / Verantwortungsbewusstsein / Freude an der Arbeit / Sanitätshauserfahrung	elbVITAL Gesundheitszentrum Sanitätshaus Jörn Siegmann Frau Panske Sülldorfer Landstr. 5 22589 Hamburg

Die Stadtpark Norderstedt GmbH führt 2011 die Landesgartenschau Schleswig-Holstein in Norderstedt durch. Im Rahmen dieses Projektes sollen verschiedene Bauwerke der Bereiche Tief- und Hochbau erstellt werden.



Landesgartenschau Norderstedt 2011

Für die Abwicklung und Realisierung dieser Bauvorhaben benötigen wir zum frühestmöglichen Zeitpunkt engagierte Mitarbeiter/innen für folgende Bereiche:

Sachbearbeitung / Koordination Bauingenieurwesen

u. a. mit folgenden Aufgabengebieten:

- » Vorbereitung und Abwicklung von Vergabeverfahren nach VOB, VOL, VOF
- » Vertragsvorbereitung und -abwicklung nach VOB, VOL, VOF und HOAI
- » Begleitung von Genehmigungsverfahren

Sachbearbeitung / Koordination Landschaftsarchitektur / -bau

u. a. mit folgenden Aufgabengebieten:

- » Vorbereitung und Abwicklung von Vergabeverfahren nach VOB, VOL, VOF
- » Vertragsvorbereitung und -abwicklung nach VOB, VOL, VOF und HOAI
- » Begleitung von Genehmigungsverfahren
- » Betreuung Freiland-, Hallenschauen und Themengärten
- » Pflegemanagement

Die Stellen sind zunächst befristet bis 31.12.2011.
Haben Sie Lust, ein Teil dieses großen Projektes zu werden?
Dann lesen Sie die vollständige Stellenbeschreibung unter <http://www.landeshausnorderstedt.de/aktuelles/jobs.html> und senden Sie Ihre schriftliche Bewerbung mit Gehaltsvorstellungen bis zum 15.12.2009 an:

Stadtpark Norderstedt GmbH
Personalabteilung | Heidbergstraße 101-111 | 22846 Norderstedt



Mein Arbeitsplatz der Zukunft.

Jobsucher aufgepasst!

Sie suchen einen neuen Job oder möchten sich beruflich weiterentwickeln? Dann starten Sie jetzt in Ihre Karriere bei einem unserer renommierten Kundenunternehmen.

Wir suchen motivierte Teamplayer (m/w) in den Bereichen:

- Kaufmännischer Bereich
- Pflegepersonal und medizinisches Personal
- Gastronomie

Darauf können Sie sich verlassen: beste Bezahlung, fester Arbeitsvertrag, attraktive Jobs mit Übernahmechance bei namhaften Unternehmen sowie interessante Weiterbildungsmöglichkeiten.

Sprechen Sie mit uns über Ihre individuellen beruflichen Perspektiven und kommen Sie in unsere Niederlassung.

Randstad
22765 Hamburg-Altona, Hahnenkamp 1, Telefon 040-29 81 20 10 00 (Kaufmännischer Bereich)
22305 Hamburg-Barmbek, Fuhsbüttler Straße 107-109, Telefon 040-30 60 45 50 (Kaufmännischer Bereich, Medical und Gastronomie)

www.randstad.de



Zeitarbeit | Professional Services | Personalvermittlung | HR Lösungen | Inhouse Services

Stand 8.12.2009 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
Medizinische/r Fachangestellte/r	Unbefristet / Teilzeit	Abgeschlossene Ausbildung / Vorkenntnisse in QEP und Turbomed sind wünschenswert	Gemeinschaftspraxis Dr. Lausch und Dr. Mußner Herr Dr. Mußner Mestorfweg 14 22589 Hamburg
Verkäufer/in Feinkostlebensmittel	Verkauf / Warenpflege / Bestandskontrolle / Präsentation der Waren / Ordnung im Verkaufsraum / unbefristet / Vollzeit	Abgeschlossene Ausbildung / gepflegtes Äußeres / freundliches Erscheinungsbild / Kundenorientiertes Arbeiten / Berufserfahrung	Feinkost Hader Frau Eisenmann Heidrehmen 19 22589 Hamburg Telefon: 040 87 29 64
Medizinische Dokumentationsassistenten/innen	Abrechnung gegenüber diversen Kostenträgern nach Gebührenordnung der Ärzte (GOÄ) / Dignosis related groupes (DRG) und nach sonstigen Leistungsverchlüsselungen. / unbefristet / Vollzeit	Abgeschlossene Ausbildung ist zwingend erforderlich / relevante Berufserfahrung / Kenntnisse in den Bereichen GOÄ, DRG und anderen Leistungsverchlüsselungen sind von Vorteil	DMI-Systems AG Frau Rockland Krähenweg 30 22459 Hamburg
Pharmazeutisch-technische/r Assistent/in	Ausgabe von Arzneien / Kundenberatung / kaufmännisch-verwaltende Tätigkeiten / Bestellwesen im Bereich Medikamente/ unbefristet / Vollzeit	Abgeschlossene Ausbildung als PTA / Spass an der Beratung von Kunden haben und motiviert und teamfähig sind	Hirsch-Apotheke Inh Uwe Völkert Frau Reyer Bürgerei 3 21720 Steinkirchen
Verkäufer/in	Verkauf von Fisch und Feinkost / unbefristet / Vollzeit	Verkaufserfahrung und Motivation / Kundenorientierung und ein freundliches offenes Wesen / Erfahrung im Verkauf von Fisch und Feinkost ist nicht zwingend erforderlich	Blankeneser Fischhuus Nathalie Gideon Herr Patzer Propst-Paulsen-Str. 5 22587 Hamburg Telefon: 040 7 31 36 67

Hier
bin ich
richtig,

weil ich bei Kaufland
eine echte Zukunfts-
perspektive habe!



Tolle Chancen für Deinen Berufseinstieg 2010!

Starte Deine Karriere bei uns mit einer

Ausbildung zur/zum Kauffrau/-mann im Einzelhandel oder zum Verkäufer (w/m)

Nichts ist so abwechslungsreich wie eine Ausbildung im Handel. Du durchläufst verschiedene Abteilungen in unserer Filiale nach einem festen Ausbildungsplan und lernst alles über Warenkunde, Verkaufskunde, Kundenservice und die Disposition mit modernsten Warenwirtschaftssystemen kennen.

Oder beginne ein

Studium an der Berufsakademie/Dualen Hochschule zum Bachelor of Arts, Studiengang BWL – Handel

Ein interessanter Mix aus Theorie und Praxis. Die praktische Ausbildung findet in unseren Filialen statt, bietet Verantwortung und spannende Abwechslung und die Vorbereitung auf Deinen Einstieg als Führungskraft. Die theoretische Ausbildung findet an einer staatlichen Berufsakademie/Dualen Hochschule statt.

Was bieten wir Dir:

- ein hohes Maß an Selbstverantwortung
- garantierte Übernahme bei entsprechender Qualifikation
- hervorragende Entwicklungsmöglichkeiten
- ein angenehmes Arbeitsklima und eine teamorientierte offene Unternehmenskultur

Wir freuen uns auf Deine Bewerbung.

Kaufland
Bewerbermanagement
Christin Schmieder
Rötelstraße 35
74172 Neckarsulm



www.kaufland.de

trendence
Schülerbarometer

2009/10

DEUTSCHLANDS

100

Top-Arbeitgeber

Das Engagement unserer
Mitarbeiter garantiert unse-
ren gemeinsamen Erfolg.

Kaufland ist mit über
850 Filialen und mehr als
114.000 Mitarbeitern eines
der führenden Unternehmen
im Lebensmittelhandel.

Eine Ausbildung bei
Kaufland ist der ideale Start
ins Berufsleben. Wir setzen
heute und in der Zukunft
auf Fach- und Führungskräfte
aus den eigenen Reihen.

Unser Wachstum,
Ihre Motivation.
Wir starten.



Ready for take off 2010
Airbus Berufsausbildung

Du suchst eine Ausbildung, die Dich fordert, die abwechslungsreich, praxisnah und anspruchsvoll ist? Du begeisterst Dich für die Luftfahrt sowie technische Themen? Internationalität und Mobilität sind für Dich keine Fremdwörter, sondern Dein Anspruch. Dann komm zu Airbus! Wir entwickeln und bauen unter anderem das größte Verkehrsflugzeug der Welt und beschäftigen 52.000 Mitarbeiter aus über 80 Nationen an Standorten rund um den Globus.

An unseren Standorten **Bremen, Buxtehude, Hamburg-Finkenwerder und Stade** bieten wir Dir:

© **Ausbildungsplätze im technisch-gewerblichen Bereich**

Voll eingebunden in das Tagesgeschäft erlernst Du alle fachlichen Fertigkeiten. Natürlich fördern wir Dich auch persönlich, um Dich bestens auf Dein späteres Berufsleben vorzubereiten. Dafür erwarten wir von Dir viel Engagement, die Bereitschaft kontinuierlich dazuzulernen, Eigeninitiative und Flexibilität. Weitere Informationen zu den Ausbildungsberufen, Studiengängen, Zugangsvoraussetzungen sowie die Möglichkeit Dich online zu bewerben, findest Du auf den unten genannten Websites.

Besuche uns auch auf dem Job- und Bewerbungstag am 15. Dezember 2009 im Flughafen Hamburg, Terminal Tango.

www.eads.com/ausbildung
www.airbus.com/ausbildung

New standards. Together



Airbus, its logo and product names are registered trademarks.

Stand 8.12.2009 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
Zeitungszusteller/in	In einer festen Region (idealerweise in Wohnortnähe) legen Sie alle 14 Tage unsere Zeitung (Jobs-Kompakt NORD) in kleinen Ladengeschäften aus. Dazu erarbeiten Sie einen festen Tourenplan, den Sie alle 14 Tage entsprechend beliefern.	Gepflegte Erscheinung / Kommunikationsfähigkeit / Deutsch in Wort und Schrift	JOBS-KOMPAKT NORD Hr. Michael Weikel Gutenbergring 39 - 41 22848 Norderstedt Telefon: 040.6466.616-16 m.weikel@jobs-kompakt.de
Fernmeldeanlagen-elektroniker/in	Sicherheitstechniker für Leitungsverlegung, Montage, Inbetriebnahme sowie Kundenservice und Reparaturen für Einbruchmeldetechnik etc. / unbefristet / Vollzeit	Technische Berufsausbildung möglichst im elektrotechnischen Bereich oder übergreifend / Messtechnik und Fehlersuche in der Elektrotechnik / handwerklich kompetent möglichst auch im Metall-, Kunststoff- und Holzbau	P+P Alarm-Sicherheits-Systeme K. Pfähler GmbH / Frau Birthe Pfähler Poppenbütteler Chaussee 39 22397 Hamburg Telefon: 040 607 17 65 E-Mail: pp-alarm@t-online.de
Maurer/in	Verblendarbeiten. / befristet für 12 Monate / Vollzeit	Abgeschlossene Ausbildung als Maurer/in zwingend erforderlich / mehrjährige Berufserfahrung im Verblendmauerwerk / eine sorgfältige, selbstständige Arbeitsweise und Zuverlässigkeit setzen wir voraus / Führerschein Klasse B und eigener Pkw	Hofmann-Bau Jörg Hofmann Herr Jörg Hofmann Pellwormstr. 6 22846 Norderstedt Telefon: 040 32 59 74 00
Friseurmeister/in	Unbefristet / Vollzeit Arbeitsort ist Stade	Abgeschlossene Berufsausbildung ist erforderlich / Berufs- sowie Führungserfahrung ist erwünscht	Cut House Haircompany GmbH & Co. KG Herr Backhaus Wedeler Landstr. 39 22559 Hamburg Telefon: 04173 50 16 06

Die nächste Jobs-Kompakt NORD erscheint am 12. Januar 2010

www.Jobs-Kompakt.de



RKM
gerne arbeiten

Jobs bieten viele. Wir bieten mehr!



RKM ist einer der großen deutschen Personaldienstleister. Seit über 30 Jahren sind wir die Kompetenz im kaufmännischen und gewerblich/technischen Bereich am Markt. Für unsere namhaften Kunden suchen wir (m/w):

Kaufmännische Mitarbeiter
für die Bereiche Assistenz, Buchhaltung, (technischer) Einkauf und Sachbearbeitung mit guten Englisch- und EDV-Kenntnissen (SAP)

Gewerblich/Technische Fachkräfte
für die Tätigkeiten in der Arbeitsvorbereitung, Arbeitsplanung und Materialplanung, sowie Elektrik, Mechanik und Metallbau.

Ingenieure
für Luft- und Raumfahrt, Maschinenbau, Konstruktion und Wirtschaft.

Wir freuen uns auf Ihre aussagekräftige Bewerbung, gerne auch per E-Mail:
RKM GmbH Personaldienstleistungen

Niederlassung Stade Altländer Straße 41 21680 Stade Tel. 041 41. 794 21 00 bewerbung-stade@rkm.de	Niederlassung Hamburg Feldbrunnenstr. 13 20148 Hamburg Tel. 040.32 50 97-70 bewerbung-hamburg@rkm.de
--	---

www.rkm.de



**Entdecken Sie die Welt neu:
Als Ingenieur/in, Techniker & Kaufmann/frau bei Voith**

Lust auf anspruchsvolle Aufgaben?

Voith Engineering Services arbeitet mit namhaften Unternehmen aus den Schlüsselindustrien zusammen. Wir begleiten Projekte aus den Bereichen Aerospace, Road & Rail, Energy und Process Industries sowie General Engineering.

Bei uns können Sie viel bewegen!

Gute Marktpositionen, Innovationskraft und dynamisches Wachstum – drei entscheidende Gründe für Ihren Karrierestart bei Voith.

Besuchen Sie uns auf der Jobmesse am Hamburger Airport Stand 15. Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung.

Bewerben Sie sich auf unserer Website www.voith.de/career

VOITH
Engineered reliability.

C.H. ROBINSON
EUROPE

Mit mehr als 7.900 Mitarbeitern an mehr als 300 Standorten gehört C.H. Robinson zu den führenden Logistikdienstleistern in den USA, Asien und Europa. Unsere Aufgabengebiete umfassen Seefracht/NVOCC/Break Bulk und Projektverladungen, Luftfracht Transporte (weltweit inkl. Charterflüge), LKW Transporte (Europa), Zollabfertigung sowie Lagerhaltung und Distribution. **Für unser motiviertes Team suchen zum nächstmöglichen Zeitpunkt (m/w)**

- Auszubildende zum/r Speditionskaufmann-/frau	- Verkäufer Seefracht Innendienst
- Verkäufer See-/Luftfracht Aussendienst	- Sachbearbeiter Im-/Export Seefracht - Seefrachteinäufer

Kontakt: C.H. Robinson Worldwide GmbH
Claus Buhse | Sales Manager | Heidenkampsweg 100 | D-20097 Hamburg
Tel.: 040/28 08 80 51 | Fax: 040/28 08 80 50



Allzeit Arbeit GmbH

Wir suchen ständig engagierte und zuverlässige **Mitarbeiter** (w/m)
für alle gewerblichen Bereiche

Die richtigen Jobs für die passenden Menschen oder die richtigen Menschen für die passenden Jobs – ganz gleich, von welcher Seite man es betrachtet: Der Erfolg liegt immer in der gegenseitigen Zufriedenheit!

Rufen Sie Frau Sabine Mey an oder kommen Sie einfach vorbei.

Sierichstr. 172 • 22299 Hamburg • Tel. 040 - 41 30 37 50 • info@allzeit-arbeit.de

Aktivus

Aktivus als gemeinnützige Arbeitsvermittlungsgesellschaft bietet kostenlose Beratung und Arbeitsvermittlung für Migranten und Deutsche an. Das Ziel ist die Verkürzung der Arbeitslosigkeit.

Weitere Angebote sind:

- Individuelles Coaching	- Weiterbildungs- und berufliche Qualifizierungs-Maßnahmen
- Existenzgründungs-Beratung	- Spezielle Angebote für Migrantinnen und Migranten und Frauen

Kontakt:
Aktivus gGmbH, Adenauerallee 2, 20097 Hamburg (direkt am Hauptbahnhof)
Telefon 040 / 28 40 72-100



Mit uns starten Sie in die Zukunft!
Sie suchen qualifiziertes Personal?
Sie wollen Personalkosten sparen?
Brauchen Sie flexible und zuverlässige Mitarbeiter?

Warum DACAPO? Wir bringen über 27 Jahre Berufserfahrung auf dem Zeitarbeitssektor mit. Wir stellen unser Personal kurzfristig und kostengünstig zur Verfügung. Durch wechselnde Einsätze sind unsere Mitarbeiter besonders qualifiziert, da sie sich ständig auf neue Aufgaben und Anforderungen einstellen müssen.

DACAPO hat ein breit gefächertes Angebot an qualifiziertem Personal für Sie. Sie haben Fragen? Besuchen Sie uns am „Gemeinschaftsstand Zeitarbeit“ auf der Job-, Aus- & Weiterbildungsmesse am 15. Dezember 2009 am Flughafen HH (Terminal Tango).

Dacapo Unternehmen für Zeitarbeit GmbH
Wandsbeker Marktstraße 162 • 22041 Hamburg • 040 / 68 28 98-0
www.dacapo-zeitarbeit.de • info@dacapo-zeitarbeit.de



Feuerwehr Hamburg ... mehr als nur ein Job!

Bis Ende 2010 suchen wir rund 200 neue Feuerwehrbeamtinnen und Feuerwehrbeamte für den mittleren feuerwehrtechnischen Dienst!

Voraussetzungen für die Ausbildung im feuerwehrtechnischen Dienst:

- abgeschlossene Ausbildung in einem handwerklich-technischen oder medizinisch-pflegerischen Bereich oder zum Rettungsassistenten / zur Rettungsassistentin
- Höchsteralter 30 Jahre
- Führerschein Klasse B
- Deutsches Schwimmabzeichen Silber
- körperliche Fitness

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Dann brennen wir darauf, Sie kennen zu lernen!

Weitere Informationen erhalten Sie in unserem Personal-Auswahl-Zentrum – Telefon: 040 / 428 51 - 48 23 oder www.feuerwehr.hamburg.de

Informationen für bereits ausgebildete Feuerwehrleute und für den gehobenen oder höheren feuerwehrtechnischen Dienst finden Sie ebenfalls auf unseren Internetseiten.



**Vielfalt
als Chance**

Ausbildung des Hamburger Berufs-
in den verschiedenen Werten
„Autonome Vielfalt in der Ausbildung“
in der Kategorie Öffentliche Verwaltung



Zum Einsatz im Kundenunternehmen mit Übernahmeoption werden in Vollzeit gesucht (m/w):

Disponenten
Bankkaufleute Standorte Hamburg und Itzehoe
Zum Direktvermittlung werden gesucht (m/w):

Innenarchitekten
Steuerfachwirte

Ansprechpartnerin
Frau Radanovic • Tel.: 040 226223560
Rödingsmarkt 29 • 20459 Hamburg
bewerbung@mika-personal.de

mika
Personaldienstleistungen

RASANT hat Arbeitsplätze!

Für unsere Unternehmensbereiche Technology und Medical suchen wir motivierte und flexible Mitarbeiter.

Besuchen Sie uns auf dem Gemeinschaftsstand Zeitarbeit auf der „Job-, Aus- und Weiterbildungsmesse“. 15. Dez. 2009, Flughafen Hamburg Terminal Tango.

Wir freuen uns auf Sie! **Rasant Personal-Leasing**
Stader Str. 2-4, 21075 Hamburg
Tel.: 040/419122-0, www.rasant-personal-leasing.de

DER PERSONALDIENSTLEISTER FÜR DEN NORDEN

RASANT
PERSONAL-LEASING

Wir sind ein internationaler Distributor von Flugzeugersatzteilen mit Vertretungen in der USA, Europa, Südafrika und Fern-Ost.

Zum 1. Februar 2010 suchen wir eine/n

Sales Mitarbeiter (m/w)

für den Verkauf von Flugzeugersatzteilen.

Idealerweise sind Sie Aussenhandelskaufmann/-frau mit gutem technischem Verständnis oder Ing. FH. Gutes Englisch ist Voraussetzung, Erfahrungen in der Branche ein Plus.

Wenn wir Ihr Interesse geweckt haben, schicken Sie bitte Ihre schriftliche Bewerbung an:



HANSAIR LOGISTICS GMBH
Gutenbergring 51a, 22848 Norderstedt
www.hansair-europe.de

Mit Sicherheit ein guter Job **DIE pA.**

Zur Festeinstellung suchen wir (m/w):

- HS-Installateure
- Klimatechniker
- Elektroniker
- Logistik-Fächkräfte
- Vertriebskaufleute
- Bürokaufleute

PKW und Führerschein sind von Vorteil. Bitte achten Sie darauf, bei Ihrer Bewerbung auf diese Anzeige folgende Referenznummer anzugeben: 134JK0950.

Die p. A. - GmbH Personalleasing
Brandstücken 21, 22549 Hamburg
Telefon: 0 40 / 8 70 80 11 - 0, Fax: - 29
E-Mail: hamburg@die-pa.de

TOP ARBEITGEBER
DEUTSCHLAND '09
AUSGEWÄHLT VON DER ZEITUNG
KAPITALE

www.die-pa.de

Richter Personalservice bietet seinen Mitarbeitern faire Berufschancen. Unser Betriebsklima ist geprägt von Offenheit und Wertschätzung.

Mit innovativen Beschäftigungsmodellen und flexibler Arbeitsorganisation sichern wir die Wettbewerbsfähigkeit unserer Kunden. Für unsere Kunden sind wir kompetenter Ansprechpartner in allen Fragen des Personalmanagements. Sie sind auf der Suche nach einer fairen Chance, Sie suchen Sicherheit und Zuverlässigkeit, Sie wünschen sich ein von gegenseitiger Wertschätzung und Respekt geprägtes Arbeitsklima? Dann sollten wir uns kennenlernen!

Wir nehmen uns für jedes Bewerbungsgespräch viel Zeit. Dabei versuchen wir herauszufinden, wie wir Ihnen in Ihrer individuellen Situation am besten weiterhelfen können. Uns ist es wichtig, dass Sie sich vom ersten Moment an bei uns wohlfühlen.

Ihr Richter Personalservice Team
www.personal-richter.de

Richter
PERSONALSERVICE

Wir sind ein zukunftsorientiertes Unternehmen, dass seine Mitarbeiter auf ihrem Karriereweg unterstützt und ihnen neben attraktiven Rahmenbedingungen interessante Aufgaben bietet.

zeitWERK
Wir sind Zeitarbeit.

- kaufm. Fach- und Führungspersonal
- Pflegekräfte
- gewerbliches/technisches Personal
- Engineering
- Fachkräfte Lebensmitteltechnik
- Fachpersonal Medizintechnik

Zeitwerk GmbH Personalservice • Jessica Jacob
Stahlwiete 23 • 22761 Hamburg
mail@zeitwerk-personalberatung.de • 040 / 25 30 423-53

Bewirb Dich jetzt

Mit nur einer Bewerbung bis zu 50 Unternehmen erreichen! Die Job-Maschine von Jobs-Kompakt NORD macht's möglich! Einfach das Initiativ-Bewerbungsformular auf der nächsten Seite ausfüllen und an Jobs-Kompakt NORD schicken. Wir leiten es dann umgehend weiter

Wie schon mehrfach in früheren Ausgaben von Jobs-Kompakt NORD erwähnt, gibt es zahlreiche freie Stellen im Handel, in der Logistik, auf dem Bau, im Handwerk, in der Luft- und Raumfahrtindustrie, oder auch in der Altenpflege und in den Heilberufen. Ungelernte Kräfte werden genauso gesucht, wie Facharbeiter, Techniker, Ärzte oder Ingenieure.

Auf der anderen Seite gibt es viele Erwerbslose oder Umsteiger, die sich gerne anderweitig orientieren möchten, aber vielfach nicht wissen, welche Unternehmen Personal suchen bzw. für welche interessanten Positionen/Anforderungen sie geeignet wären. Dabei gibt es viele Stellen, die auch für Quereinsteiger absolut interessant sind und tolle Perspektiven bieten.

Jobs-Kompakt NORD spricht täglich mit vielen Firmen und Personalchefs und weiß, welche Unternehmen vakante Positionen zu

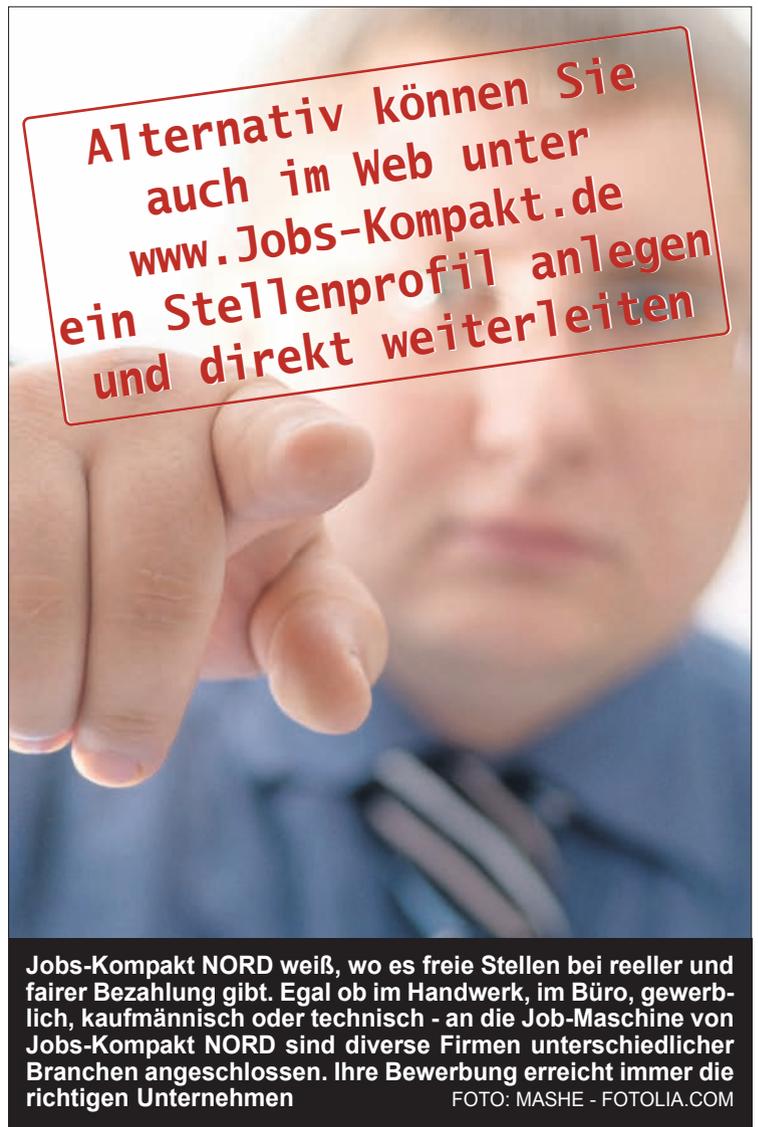
besetzen haben und welche Anforderungsprofile erwartet werden bzw. für welche Quereinsteiger sich eine Bewerbung lohnt.

Einige dieser Firmen haben sich in der Jobs-Kompakt NORD "Job-Maschine" zusammengeschlossen und erwarten Ihre Bewerbung. Aktuell sind Großunternehmen, Mittelständler, aber auch Personaldienstleister vertreten.

Das einzige, was Sie tun müssen: Füllen Sie den Initiativ-Bewerbungsbogen (rechte Seite) aus und senden sie ihn an uns (per Post, Fax oder E-Mail).

Jobs-Kompakt NORD leitet Ihr Bewerbungsformular an ALLE teilnehmenden Unternehmen weiter und drückt Ihnen die Daumen, dass Sie eine Antwort bzw. eine Einladung zum Bewerbungsgespräch erhalten.

HINWEIS: Ihre Bewerbung wird nicht automatisch an die Inserenten dieser Ausgabe weitergeleitet. Bitte bewerben Sie sich dort direkt!



Alternativ können Sie auch im Web unter www.Jobs-Kompakt.de ein Stellenprofil anlegen und direkt weiterleiten

Jobs-Kompakt NORD weiß, wo es freie Stellen bei reeller und fairer Bezahlung gibt. Egal ob im Handwerk, im Büro, gewerblich, kaufmännisch oder technisch - an die Job-Maschine von Jobs-Kompakt NORD sind diverse Firmen unterschiedlicher Branchen angeschlossen. Ihre Bewerbung erreicht immer die richtigen Unternehmen

FOTO: MASHE - FOTOLIA.COM

Anzeige



NBS
Northern Business School



Das Hochschulstudium am Freitagabend und Samstag in Hamburg

Bachelor & Diplom (FH) in BWL, Wirtschaftsinformatik, Logistik, Coffee, Immobilien, Handel, Tourismus/Event & Metall/Elektro, Master in Business Management

Nächster Infoabend am 10.12.09, 18:30h

Wo: Helmut-Schmidt-Universität

Wie: www.nbs.de oder 040 357 00 340

Jobs-Kompakt NORD, Norddeutschlands größte Arbeitsmarkt- und Weiterbildungszeitung expandiert weiter und Sie können davon langfristig profitieren

Chancen im Vertrieb

Als selbstständige Anzeigen- und Vertriebsagentur informieren und beraten Sie Firmenkunden in Ihrer Region über die werblichen Möglichkeiten in Jobs-Kompakt NORD. Zusätzlich legen Sie an markanten Standorten in Ihrer Region Gratis-Exemplare unserer Zeitung aus, um Ihren Kunden zu garantieren, dass Jobs-Kompakt auch in Kundennähe zu haben ist.

Ihre Verdienstmöglichkeiten

Eine erfolgsorientierte Vergütung mit entsprechend hohen Provisionsätzen ermöglichen sehr gute Umsätze.

Weitere Infos erhalten Sie unter 040 64666-1616 (Herrn Weikel)

Initiativbewerbung JOB-MASCHINE per Telefax an 040 5353 2778 oder per Post:

8. Dezember 2009

Jobs-Kompakt NORD
Rubrik: Job-Maschine
Gutenbergring 39 - 41

**Formular nach Möglichkeit bitte in
Druckbuchstaben ausfüllen. Bitte
keine Lebensläufe etc. beifügen.**

22848 Norderstedt

_____	_____	<input type="checkbox"/> m / <input type="checkbox"/> w	_____	_____
Name	Vorname		Geburtsdatum	Staatsangehörigkeit
_____	_____		_____	_____
Strasse / Nr.	PLZ / Ort		Telefon o. Handy-Nr.	E-Mail

Telefonisch bin ich am besten zu erreichen (Tage/Uhrzeit): _____

Ich suche eine Vollzeitbeschäftigung Ich suche eine Teilzeitbeschäftigung

Letzte / aktuelle Tätigkeit als: _____ Ich könnte anfangen zum: _____ .2009

Wunsch­tätigkeit (Stichwort): _____ Gehaltsvorstellung in Euro: _____

Bereitschaft zum Schichtdienst/Wochenenddienst: Ja Nein

Bereitschaft zum Ortswechsel: Ja Nein

Schulabschluss: kein Abschluss Hauptschule Mittlere Reife Handelsschule Höhere Handelsschule Fachabitur/Abitur

Berufsausbildung: keine abgeschlossene Ausbildung Abgeschlossene Ausbildung zum: _____

Fachhochschule/Studium zum: _____

Sonstige Qualifikationen (Kurzbeschreibung): _____

Sprachkenntnisse: deutsch englisch französisch spanisch türkisch polnisch italienisch andere: _____

SAP-Kenntnisse: keine müßten aufgefrischt werden gut sehr gut

MS-Office: keine müßten aufgefrischt werden gut sehr gut

Sonstige: _____

Ich besitze einen Führerschein folgender Klassen: _____ Ich besitze keinen Führerschein Ich besitze einen Staplerschein

Sperrvermerk: Bitte geben Sie meine Bewerbung in keinem Fall an folgende Firmen weiter: _____

Ja, mir ist bekannt und ich bin damit einverstanden, dass Jobs-Kompakt meine Bewerbung an unterschiedliche Firmen weiterleitet. Eine Weitergabe meiner Daten zu werblichen Zwecken untersage ich ausdrücklich.

Datum / Unterschrift: _____

team.arbeit.hamburg

HAMBURGER ARBEITSGEMEINSCHAFT SGB II



FOTO: FOTOLIA.DE

Sie suchen Personal, wir finden es für Sie!

Politik und Verwaltung können keine Jobs kreieren, das kann nur die Wirtschaft selber. **team.arbeit.hamburg** unterhält deshalb einen eigenen Arbeitgeber-Service mit Spezialteams in mehreren Job-Centern.

Der enge Kontakt zur Wirtschaft ist uns wichtig

- um zu erfahren, welche konkreten Anforderungen der Arbeitsmarkt stellt
- um unsere Kunde gezielt dafür auszuwählen und wo nötig passgerecht zu qualifizieren

Die Erfahrung gibt uns Recht: Arbeitgeber schätzen unseren Service, zu Vermittelnde haben auf Dauer bessere Erfolgschancen.

Für weitere Informationen rufen sie doch bitte unseren Arbeitgeber-Service unter der Telefonnummer 040/24 85-35 35 an und/oder besuchen Sie unsere Internetseite: www.team-arbeit-hamburg.de/deutsch/arbeitgeberservice/