



**Stellenmarkt**  
 Viele freie  
 Jobangebote

Seiten 16 - 21



**Arbeiten im Ausland**  
 Singapur - Der  
 saubere Inselstaat

Seiten 12 - 15

# JOBS-KOMPAKT NORD

Stellenmarkt | Weiterbildung | Karriere | Reportagen

Nr. 1/10 | 12. - 25. Januar 2010 | GRATIS | Erscheinungsweise: 2x im Monat | Internet: [www.Jobs-Kompakt.de](http://www.Jobs-Kompakt.de)

**SCHLECKER**

per Telefon  
**01805 00 43 27**  
(14 ct/min aus dem dt. Festnetz, ausgenommen Mobilfunktarif)

im SCHLECKER-Markt  
 ✓ anrufen ✓ abholen  
 ✓ bezahlen ✓ bezahlen

# Lohndumping bei Schlecker

**Mitarbeitern wird willkürlich  
 gekündigt oder das Gehalt halbiert**

Best.-Nr.: 434227  
 ✓ Datumsanzeige und Uhrzeit  
 ✓ Vorhersage der zu erwartenden Höchst- und Tiefsttemperaturen  
 ✓ Wettervorhersage für den aktuellen und den folgenden Tag  
 ✓ Vorhersage von Wetter:

Sparen **10,-**  
 Überhöchste Preisangabe des Herstellers **20,99**

Riesenauswahl an Düften ab Seite 111

Sparen **42,-**  
 Überhöchste Preisangabe des Herstellers **72,-**

Shredder  
 ✓ vernichtet Papier, CDs/DVDs und Kreditkarten  
 ✓ Auffangvolumen: 13l

Chopard Casmir  
 Eau de Parfum Spray  
 Sparen **21,-**

Yves Saint Laurent  
 Sparen **29,-**

**Mode für Rollstuhlfahrer & andere tolle Ideen auf der Gründermesse**



**Sven Wolter- Rousseaux,**  
Redaktionsleiter  
JOBS-KOMPAKT NORD

## Lieber Anton Schlecker!

**I**ch verstehe Sie! Da haben Sie doch in den letzten zwei Jahren etwa 300 Millionen Euro aus Ihrem Privatvermögen in Ihren Konzern gesteckt und nun mucken die Mitarbeiter auf, weil Sie von ihnen eine ähnliche Solidarität erwarten. Was soll man als gebeutelter Milliardär davon nur halten? Verlangen die Angestellten allen Ernstes, dass Sie noch mehr Geld aus Ihrem geschätzten 2,3 Milliarden-Vermögen in die Firma schießen, um die üppigen Stundenlöhne von satten 12,67 Euro noch länger zu finanzieren? Das kann ja wohl nicht sein. Wo das hinführen kann, zeigt ja gerade das Beispiel der Quelle-Erbin Madeleine Schickedanz, die einen großen Teil Ihrer Immobilien in St. Moritz und Südfrankreich verloren hat und jetzt als einfache Millionärin weiterleben muss. Soweit darf es nicht kommen! Nicht bei Ihnen Herr Schlecker! Dafür werden wir Bundesbürger schon sorgen und einen Teil der Löhne bzw. für Ihre neuen Mitarbeiter notwendig werdende aufstockende Leistungen aus der Solidarkasse bezahlen. Wozu sonst hat die Regierung Schröder die Hartz-IV-Gesetze an den Start gebracht, wenn nicht dazu, Not leidende Milliardäre zu finanzieren?

Obwohl, wenn ich richtig rechne leiden Sie ja überhaupt keine Not. Sicher, die Gebrüder Albrecht (Aldi) haben vielleicht noch ein oder zwei Milliarden mehr als Sie. Aber Sie sind ein echter Fuchs - viel schlauer und gerissener.

Ich sehe das so: Sie haben die 300 Millionen Euro sehr gut angelegt. Kann Ihnen doch jetzt keiner mehr nachsagen, dass Sie nichts für Ihre Mitarbeiter getan haben. Und der kleine Solidaritätsbeitrag, den Sie Ihren neuen Mitarbeitern aufdrängen, beträgt ja schließlich nur 6,06 Euro pro Stunde und Mitarbeiter.

Ich hoffe nur, dass Ihnen niemand vorrechnet, dass Sie damit langfristig und nach vollständiger Umstellung auf das Schlecker XL-System etwa 359 Millionen Euro pro Jahr einsparen und Ihrem eigenen Vermögen zuführen können. Aber ich erwähnte ja bereits, dass ich ganz fest an Sie glaube ...

P.S. Meine Rechnung: Sie sparen pro neuem Mitarbeiter 6,06 Euro - die müssen pro Monat 163 Stunden arbeiten - das Jahr hat 12 Monate - insgesamt beschäftigen Sie etwa 30.000 Mitarbeiter in Ihren 10.000 Märkten. Macht meines Erachtens eine Ersparnis von 359 Millionen pro Jahr. Wenn ich mich irre, freue ich mich über Ihre Hinweise ...

Herzlichst, Ihr



## Der Schlecker-Skandal

Lohn-Dumping und Scheinfirmen

Seiten 4 - 6



## Aufhebungsvertrag

Ratgeber Arbeitsrecht

Seite 7



## Gründermesse

Mode für Rollstuhlfahrer & mehr

Seiten 8 - 9



## Der Berater

Portrait: Peter Alexander

Seiten 10 - 11



## Leben und Arbeiten in Singapur

Serie: Leben und Arbeiten im Ausland

Seiten 12 - 15



## Stellenmarkt

Viele freie Jobs

Seiten 16 - 21

## IMPRESSUM

### Sven Wolter-Rousseaux Media

verantwortlich i.S.d.P.: Sven Wolter-Rousseaux  
Gutenbergring 39 - 41 | 22848 Norderstedt  
Telefon 040.64666.16-00 | Fax 040.64666.16-10  
eMail: Redaktion@Jobs-Kompakt.de

Redaktion Sven Wolter-Rousseaux (Ltg.), Dieter Lau (-01), Nora Lincke  
Video Julieta Montoya (-03), Lena Fritschle (-03)  
Job-Maschine Dominique Rousseaux (-06)  
Vertrieb Winrich Derlien (-02), Michael Weikel (-16)  
Anzeigengrafik Jörg Maassen (-05)  
Auflage 80.000 Ex. / davon 30.000 Ex. als Beilage in  
MOPO am SONNTAG (HH, HL, KI, PI, RZ, OD)  
Druckerei Megadruck / Westerstede (Niedersachsen)  
Web [www.Jobs-Kompakt.de](http://www.Jobs-Kompakt.de) / [www.Bewerbertag24.de](http://www.Bewerbertag24.de)  
Titelfoto Screenshot Schlecker.de + Montage  
Nachdruck oder auszugsweise Veröffentlichungen nur mit Genehmigung des Herausgebers gestattet.

In Zusammenarbeit  
mit

 Bundesagentur  
für Arbeit

 team.arbeit.hamburg  
HAMBURGER ARBEITSGEMEINSCHAFT SGB II

## Schweißgeruch als Kündigungsgrund

Einem 50-jährigen Architekten wurde von der Stadt Köln noch während der Probezeit gekündigt. Begründung: Der Mann sei durch sein ungepflegtes Äußeres, vor allem durch Schweißgeruch und schmutzige Hände aufgefallen. Eine zweifelhafte Begründung, die hoffentlich nicht Schule macht. Peinlich auch: Die Stadt hätte während der Probezeit eigentlich überhaupt keinen Kündigungsgrund nennen müssen und wäre damit wohl deutlich besser gefahren.

## Besucherrekord auf Jobs-Kompakt-Messe

Die letzte Job-, Aus- & Weiterbildungsmesse von Jobs-Kompakt NORD, am 15. Dezember 2009 im Flughafen Hamburg, wurde von über 6.000, im Vorwege registrierten Bewerbern besucht. Das ist ein neuer Besucherrekord. Auch die neue Sektion "Ausbildung/Studium" wurde sehr gut angenommen. Die nächste Messe im Flughafen findet bereits am 16. April 2010 statt.

# Gehalt: Deutschen bleibt weniger, als vor 20 Jahren

Der STERN hat in der vergangenen Woche einen Gehalts-Check veröffentlicht, der zu dem erschreckenden Ergebnis kommt, dass in jedem zweiten der 100 gängigsten Berufe unterm Strich weniger verdient wird, als noch 1990. Gründe sind in der

hohen Inflationsrate von insgesamt 47 Prozent sowie der Ausdehnung des Niedriglohnssektors zu sehen. Ver.di hat den Bericht sofort aufgegriffen, um seiner Forderung nach einem Mindestlohn von 7,50 Euro/Stunde Nachdruck zu verleihen.

Beruf	2008	1990	Veränderung*	Beruf	2008	1990	Veränderung*
Altenpfleger	2100	1650	-13%	Industriemechaniker	2660	1830	0%
Anwälte	4840	3650	-9%	Infomatiker	3250	3400	-34%
Architekten	4490	2270	36%	Kfz-Mechaniker	2880	1650	20%
Ärzte	6400	8780	-50%	Maschinenbautech.	3880	2410	11%
Bäcker	2060	1760	-20%	Maurer	2460	1980	-15%
Berufskraftfahrer	2090	1810	-21%	Polizisten	3090	1790	19%
Bürofachkräfte	2370	1800	-10%	Speditionskaufleute	2640	2060	-12%
Chemiker	3250	1970	13%	Einzelhandel	1680	1150	0%
Elektriker	2730	1800	4%	Versicherungskaufleute	3350	2760	-17%
Feuerwehrleute	3010	2440	-15%				
Grundschullehrer	3160	2740	-21%				

\* Veränderung inflationsbereinigt

QUELLE: STERN vom 7.1.2010

Anzeige



**TÜV SÜD Akademie**

Mehr Sicherheit.  
Mehr Wert.

[www.tuev-sued.de/akademie](http://www.tuev-sued.de/akademie)

## Geben Sie den Anstoß.

Mit der TÜV SÜD Akademie entscheiden Sie sich für den Erfolg von morgen.

- Projektleiter/-in (20.02.10 – 27.02.10)
- Umweltschutz-Fachkraft (01.02.10 – 04.02.10)
- Qualitätsmanagement-Fachkraft (08.02.10 – 12.02.10)
- Integrierte Managementsysteme (15.03.10 – 09.07.10)  
Ausbildung im Qualitäts-, Umwelt- und Arbeitssicherheitsmanagement
- Haustechnik für Hausmeister (01.02.10 – 02.02.10)
- EU Berufskraftfahrer/-in Güterverkehr (Termine auf Anfrage)
- Gabelstaplerfahrer/Gefahrgutfahrer (Termine auf Anfrage)

Qualifizieren Sie sich und nutzen Sie die staatlichen Fördermöglichkeiten durch die zuständige Agentur für Arbeit oder Arbeitsgemeinschaft (ARGE).

TÜV SÜD Akademie GmbH • Ihr Partner für Aus- und Weiterbildung

Training Center Hanse • East Village • Clemens-Schultz-Straße 3 • Tel.: 040 300 846 870 • E-Mail: [akd.hamburg@tuev-sued.de](mailto:akd.hamburg@tuev-sued.de)

TÜV®

# Schlecker: Lohn-Dumping als Geschäftsmodell



Der öffentlichkeitsscheue Milliardär Anton Schlecker (64, o.l.) schließt in Kürze auch eine Filiale im Norderstedter Erlengang. Nur etwa 300 Meter entfernt eröffnet zwei Tage später der neue Schlecker XL-Markt. Mit neuen Mitarbeitern, die, über die Schlecker eigene Zeitarbeitsfirma MENIAR, zum Stundenlohn ab 6,61 Euro eingestellt werden

FOTOS: WEB (2)

Alte und teure Mitarbeiter werden einfach entlassen – Neue Angestellte bekommen nur noch die Hälfte und sollen aufstockende Hartz-IV-Leistungen beantragen

**H**ungerlöhne, Ausbeutung, willkürliche Behandlung – die soziale Schiefelage während der industriellen Revolution in Großbritannien des 18. Jahrhunderts wurde auch als Manchesterkapitalismus bezeichnet. Spätestens, seit Milliardär Anton Schlecker die Löhne in seinen neuen XL-Märkten gegenüber denen in den Stammfilialen fast halbierte, kommt dem Begriff aus der Arbeiterbewegung eine völlig neue Bedeutung zu.

Mit bundesweit etwa 10.000 Filialen und 30.000 Mitarbeitern gehört Schlecker zu den Marktführern im Segment der Drogisten. Im Wettbewerb mit Budnikowsky, Rossmann oder DM hat das Unternehmen aus Ehingen in Baden-Württemberg in den letzten Jahren massiv Marktanteile verloren.

Anzeige

## Grone Wissen, das Sie weiterbringt

KOMPETENZEN FÜR DEN ARBEITSMARKT



### ■ Kaufmännische Umschulungen

- Bürokaufmann
- Kaufmann für Bürokommunikation
- Fachkraft für Lagerlogistik
- Kaufmann im Gesundheitswesen
- Kaufmann im Groß- und Außenhandel
- Kaufmann für Spedition und Logistikdienstleistung
- Immobilienkaufmann

**Kontakt:** Thomas Wandmacher, ☎ 040 23703-107

Stiftung Grone-Schule, Heinrich-Grone Stieg 1, 20097 Hamburg

[www.bildungsgutscheinumschulung.de](http://www.bildungsgutscheinumschulung.de)

### ■ Fortbildung: Verkehrslogistiker für Seefracht und Landverkehr

### ■ Kaufmännische Fachqualifizierungen

**Kontakt:** Martin Vorhauer, ☎ 040 23703-404

Grone Wirtschaftsakademie GmbH – gemeinnützig – Heinrich-Grone Stieg 4, 20097 Hamburg

[www.grone-wak.de](http://www.grone-wak.de)

### ■ Deutsch als Zweitsprache

### ■ Schulabschlüsse

### ■ Aus- und Weiterbildungen

- Dialogmarketing
- Schutz und Sicherheit
- Lager und Logistik

**Kontakt:** Info-Point, ☎ 040 23703-0

Grone Netzwerk Hamburg GmbH – gemeinnützig – Heinrich-Grone Stieg 1, 20097 Hamburg

[www.grone.de/hh-netzwerk](http://www.grone.de/hh-netzwerk)

BERATUNG  
QUALIFIZIERUNG  
VERMITTLUNG



## Das zahlen die Mitbewerber

Zugrunde liegen die Einstiegsstundensätze für einen, direkt nach der Ausbildung übernommenen oder neu eingestellten Einzelhandelskaufmann ohne Berufserfahrung

ROSSMANN in Niedersachsen	9,91 Euro pro Stunde
ROSSMANN in Hamburg	10,27 Euro pro Stunde
ROSSMANN in Schleswig-Holstein	9,69 Euro pro Stunde

BUDNIKOWSKY zahlt, nach eigenen Angaben, gemäß dem gültigen Einzelhandelstarif. Dieser sieht folgende Vergütungen vor:

Angestellte ohne abgeschl. Berufsausbildung	7,72 Euro pro Stunde
Angestellte mit abgeschl. Berufsausbildung	9,67 Euro pro Stunde

## Aufstockende Leistungen nach SGB II

Anspruch auf Arbeitslosengeld II haben nicht nur Hartz IV-Empfänger. Wer ein sehr geringes Einkommen bezieht, kann es durch ALG II aufstocken. Wenn der Lebensunterhalt nicht allein durch Arbeitslosengeld I oder Einkommen bestritten werden kann, können Leistungen der Grundsicherung nach dem SGB II (erwerbsfähige Personen) oder SGB XII (nicht erwerbsfähige Personen) beantragt werden. Einkommen wird dabei im Rahmen des § 11 SGB II auf den Bedarf angerechnet. Etwa 750.000 Vollzeitbeschäftigte stocken derzeit ihr Einkommen durch SGB II-Leistungen auf. Rechnet man auch Mini-Jobber und Teilzeitbeschäftigte hinzu, sind es sogar deutlich

über 1,5 Millionen Bundesbürger, die auf aufstockende Leistungen angewiesen sind.

Nach Ansicht des DGB haben die staatlichen Zuzahlungen zur Ausweitung des Niedriglohnssektors geführt. Arbeitgeber drücken die Löhne, seit es Hartz IV als Zuzahlung gibt; sie nutzen dies aus, indem sie verstärkt Niedrigverdiener einstellen, „die ihren spärlichen Lohn mit Arbeitslosengeld II aufbessern“ (Süddeutsche Zeitung vom 4.12.2008).

*„Für die Betroffenen ist es demoralisierend, wenn sie voll arbeiten, mit ihren Beiträgen zur Finanzierung des Sozialstaats beitragen und trotzdem auf staatliche Leistungen angewiesen sind“*

(Wilhelm Adamy, DGB)

Besonders in der betriebswirtschaftlichen Größe "Umsatz pro Mitarbeiter" ist der langjährige Branchenprimus aus dem Schwabenland deutlich ins Hintertreffen geraten.

Gründe sehen die Schlecker-Manager in dem, ihrer Meinung nach, zu hohen Lohnniveau der eigenen Belegschaft sowie in einer falschen Filialpolitik. Zu kleine, viel zu dunkle und zu verschachtelte Läden lassen immer mehr Kunden in die helleren und freundlicheren Geschäfte der Mitbewerber abwandern. Ein Trend, den das Unternehmen verständlicherweise aufhalten und am liebsten sogar umkehren möchte. Mehr Einkaufsflair und Klasse statt Masse lautet die Devise. Um diese Ziele zu erreichen bedient man sich allerdings einiger zweifelhafter Tricks, die man fraglos auch als Menschen verachtend bezeichnen darf.

Unter dem Namen "Schlecker XL" eröffnet Schlecker bundesweit größere, in Pastellfarben gestrichene Läden in direkter Nachbarschaft der alten Filialen, die meistens nur ein oder zwei Tage vor Eröffnung der neuen Märkte geschlossen werden. Die alte Belegschaft wird dabei ausnahmslos entlassen, in den Groß-

märkten nur frisches Personal, über die hauseigene Zeitarbeitsfirma MENIAR, eingestellt und das zu Dumpinglöhnen (siehe auch Bericht über Meniar auf der nächsten Seite). Zahlt Schlecker in den alten Filialen 12,67 Euro pro Stunde, verdienen die neuen Schlecker XL-Mitarbeiter nur noch ab 6,61 Euro. Weihnachts- und Urlaubsgeld gibt es auch nicht mehr, die bezahlten Urlaubstage wurden von 30 auf 24 reduziert.

Wie ist das möglich? Angeblich handelt es sich bei den XL-Märkten - trotz weitgehender Namensgleichheit - um völlig unabhängig und selbstständige Märkte, die in einem eigenständigen GmbH-Mantel eingebettet sind, der mit dem Hauptkonzern der Milliardäre Anton und Christa Schlecker rechtlich nichts zu tun haben.

Eine Rechtsauffassung, mit der viele Juristen ihre Schwierigkeiten haben. So auch Jobs-Kompakt-Nord-Experte, der Fachanwalt für Arbeitsrecht, Otmar Korte. Der sieht in der neuen Filialpolitik einen Betriebsübergang und zweifelt damit die Rechtmäßigkeit ausgesprochener Kündigungen an und rät den entlassenen Schleckermitarbeitern zur Klage. Seines Erachtens

deuten insbesondere folgende Punkte daraufhin, dass Schlecker die Geschäfte nur unter einem neuen Namen weiterführt:

- fast identisches Warensortiment
- fast identischer Name
- identische Ansprache eines bereits vorhandenen Kundenstamms
- räumliche Nähe zur alten Filiale

Korte rät allen Gekündigten der Schlecker-Filialen gegen ihre Kündigung Kündigungsschutzklage zu erheben. Möglicherweise erkennen die Arbeitsgerichte, daß es sich nur um eine Scheinschließung handelt und geben der Klage statt. Auch gegen die neuen XL-Filialen oder die XL-GmbH besteht möglicherweise ein Anspruch auf Weiterbeschäftigung. Die Gekündigten sollen auf jeden Fall gegen die Kündigung klagen. Korte: "Man wird sehen, wie die Arbeitsgerichte diese Konstellation beurteilen. Danach muß man entscheiden, wie weiter vorgegangen wird. Wahrscheinlich werden die Gerichte einen Betriebsübergang annehmen. Dann müßte Schlecker XL die Mitarbeiter zu den alten Bedingungen beschäftigen."

Die Strategie ist für Korte klar durchschaubar. Schlecker kündigt,

obwohl es sich um eine Scheinschließung handelt. Viele Arbeitnehmer werden nicht dagegen klagen, da sie andere Stellen finden oder meinen, sich eine Klage nicht leisten zu können. Wiederum andere werden in finanzielle Bedrängnis kommen, da sie mit dem Arbeitslosengeld nicht auskommen. Sobald diese Leute eine neue Stelle haben, ist Schlecker sie auch los. Nur wenige werden die Gerichtsverfahren bis zum Ende durchhalten oder durchhalten wollen. Schlecker gehört schließlich nicht zu den beliebtesten Arbeitgebern. Für Schlecker wäre es sogar ideal, wenn Mitarbeiter keinen anderen Job finden und über die eigene Verleihfirma MENIAR wieder zu Dumping-Löhnen anfangen. Dann haben Sie eingearbeitete Mitarbeiter zu den selbstgemachten Stundenlöhnen.

Dass sich Schlecker um seine sozial-politische Verantwortung drückt und um das Lohndumping weiß, zeigt auch die Tatsache, dass den neuen Mitarbeitern schon bei der Einstellung geraten wird, aufstockende Leistungen nach SGB II (Hartz IV) zu beantragen, wenn das Einkommen nicht zum Auskommen reicht ...

## KURZ VOR REDAKTIONSSCHLUSS

### CDU/CSU will Gesetzesänderung. Firmen sollen sich nicht mehr an Zeitarbeitsunternehmen beteiligen

Aufgeschreckt durch den Übergang einiger Filialen von Anton Schlecker in die Schlecker XL-GmbH in seinem münsterländischen Wahlkreis, ist auch der arbeitsmarkt- und sozialpolitische Sprecher der Unionsfraktion, Karl Schiewerling, auf das Thema aufmerksam geworden. Noch im Januar will er mit Bundesarbeitsministerin Ursula von der Leyen über eine Änderung des Arbeitnehmerüberlassungsgesetzes sprechen.

Gegenüber Jobs-Kompakt NORD machte Schiewerling deutlich, dass ihm die Konstruktion der unternehmensinternen Zeitarbeit ein Dorn im Auge ist. Diese "neue" Form ist genau das, was der Gesetzgeber nicht wollte, als er die Zeitarbeit liberalisierte", sagte Schiewerling. "Zwischen verbundenen Unternehmen darf eine Abweichung vom Gleichstellungsgebot zu Ungunsten des Leiharbeitnehmers grundsätzlich nicht in Betracht kommen.", so der arbeitsmarkt- und sozialpolitische Sprecher der Unions-Fraktion. Wie eine mögliche Gesetzesänderung aussehen kann, dazu wollte sich Schiewerling noch nicht äußern, machte aber deutlich, dass die jetzige Auslegungsforn

der Zeitarbeitsbranche insgesamt schadet und eine schnelle Lösung notwendig macht.

Jobs-Kompakt Nord-Experte und Fachanwalt für Arbeitsrecht, Otmar Korte steht einer möglichen Gesetzesänderung skeptisch gegenüber: "Wie will man ausschließen, dass sich Firmen über Umwege oder Tochterunternehmen nicht doch an Zeitarbeitsunternehmen beteiligen, von denen sie anschließend Personal beziehen?" Für den Experten ist das deutsche Arbeitsrecht ohnehin ausreichend, um Firmen, wie Schlecker einen Riegel vorzuschieben: "Die Indizien im Fall Schlecker lassen keinen anderen Schluss zu - Es liegt zweifelsfrei ein Betriebsübergang vor. Insofern besteht eine Weiterbeschäftigungsbzw. Übernahmepflicht. Damit behalten selbstverständlich auch die alten Tarifregelungen ihre volle Gültigkeit."

Korte sieht eher ein Problem darin, dass die anhängigen Verfahren zu langsam entschieden werden: "Würde man den Beschleunigungsgrundsatz konsequent anwenden, wären die ersten Verfahren längst entschieden und das Problem hätte sich von selbst gelöst."

Anzeige

# ALT: B

Akademie Logistik Transport & Beruf  
Ein Unternehmen der *Wenck GmbH*

zertifiziert durch

**Qualifizierungen**

**■ Kraftfahrer/Güterverkehr (Modulausbildung)**

**Modul 3: „Profi-Trucker“** inkl. „Beschleunigte Grundqualifikation“ nach EU-Recht (bei Einzelbuchung: Beschl. Grundqualifikation Modul 4)  
**Dauer 10 Wochen inkl. 2 Wochen Praktikum, Starttermin: 18.01.2010**

- » ADR-Scheine (Basis, Tank, Sprengstoff)
- » Ladungssicherung, Wechselbrückentraining
- » ECO-Training, plus 20 Std. Praxistraining
- » Gabelstapler-Ausbildung
- » Kran-Ausbildung (Lade- und Mobilkran)

**Modul 2: „Fahrerlaubnis Klasse C/CE“**  
**Dauer 4 Wochen, Start: im Anschluss an Modul 1 oder laufend**

**■ Busfahrer (Modulausbildung)**

**Modul 1: „Beschleunigte Grundqualifikation“**  
**Dauer 6 Wochen, Starttermin: 18.01.2010**

- » Alle Inhalte, die zum Bestehen der Prüfung vor der Handelskammer notwendig sind

**Modul 2: „Erwerb der Fahrerlaubnis Klasse D“**  
**Dauer 6 Wochen, laufender Einstieg**

**■ Fahrlehrer-Ausbildung Klasse BE**  
**Dauer 5,5 Monate, Starttermin: 18.01.2010**

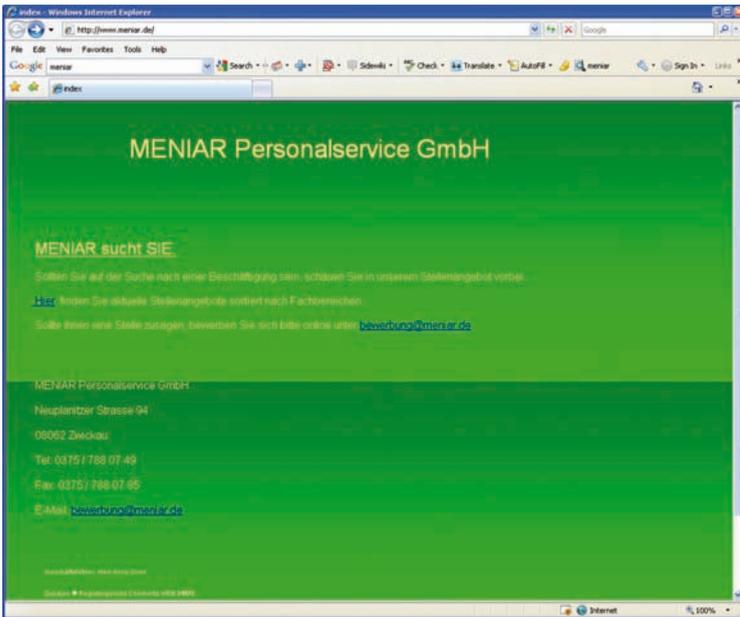
- » Pädagogik, Technik
- » Recht, Straßenverkehrs-Ordnung u. a.

**■ Gabelstapler-Ausbildung**  
**Dauer 3 Tage, Termin: 03.-05.02.2010**

Förderung durch die Arbeitsagentur/Bildungsgutschein

Kontakt und Anmeldung: Wenck GmbH | Billstedter Hauptstr. 69 | 22211 HH  
 Telefon: 040 / 7 32 32 11 | info@alt-b.eu | www.alt-b.eu

# Meniar – Die Schlecker-Zeitarbeitsfirma



Auf der unaufgeräumten Web-Site der Meniar GmbH fehlen Hinweise, die auf eine Verbindung zu Schlecker hindeuten. Freie Jobs sind ebenfalls nicht öffentlich ausgeschrieben. Erst, wer die E-Mail-Adresse [bewerbung@meniar.de](mailto:bewerbung@meniar.de) anschreibt, erfährt von den Einsatzmöglichkeiten bei Schlecker

Schon der Name zeigt, wie humorvoll das Zeitarbeitsunternehmen aus Zwickau ist. MENIAR steht für "Menschen in Arbeit". Nach Recherchen von Jobs-Kompakt NORD hat die Firma die Genehmigung zur Arbeitnehmerüberlassung seit dem 23. Dezember 2008.

Allerdings konnte trotz intensiver Recherche keine weitere Firma (außer der Schlecker XL-GmbH) gefunden werden, die Arbeitnehmer von Meniar einsetzt. Das erhärtet den Verdacht, dass es sich bei dem Unternehmen, das von dem ehemaligen Schlecker-Mitarbeiter Alois Over geleitet wird, lediglich um eine Scheinfirma handelt, deren einziger Geschäftszweck es ist, die neuen Schlecker XL-Märkte mit "frischem" Personal zu bestücken.

Dazu wurden wohl auch der Firmensitz und die Mitgliedschaft im AMP (Arbeitgeberverband Mittelständischer Personaldienstleister) bewusst gewählt. Der AMP-Tarifvertrag sieht, anders als die Regelungen des IGZ oder der BZA, keine Bezahlung nach Einsatzort

vor. Vielmehr ist der Firmensitz ausschlaggebend für die Bezahlung. Da Zwickau im Osten liegt, kann man also auch noch auf den günstigeren Ost-Tarif zurückgreifen.

Neben der schlechten Bezahlung verankert Meniar in seinem Standard-Arbeitsvertrag auch eine Klausel, die eine "Zuweisung des Mitarbeiters zu wechselnden Einsatzstellen im gesamten Bundesgebiet" erlaubt. Mitarbeiter, die diesen Vertrag unterschreiben, können also ohne weiteres von Hamburg nach München versetzt werden. Wer eine solche Versetzung ablehnt, dem kann wegen Arbeitsverweigerung gekündigt werden. Eine Klausel die es Meniar im Zweifel auch ermöglicht, lästige Mitarbeiter noch schneller loszuwerden.

Neben dem, um 6,02 Euro, niedrigeren Einstiegsstundenlohn gegenüber den alten Schlecker-Tarifen, zahlt Meniar auch kein Urlaubs- oder Weihnachtsgeld für die neuen Schlecker XL-Mitarbeiter. Zudem wurde der bisherige Urlaubsanspruch von 30 auf 24 Tage reduziert.

Anzeige

## Service-Assistenten (m/w) für Krankenhäuser und Pflegeeinrichtungen gesucht – Wir bilden aus!

Qualifizierung mit Arbeitsvermittlung in unterstützende Dienstleistungen in Kliniken, Hauswirtschaft und Pflege

**Wir bieten Ihnen:**  
Zertifizierte Bildungsmaßnahme (AZWV) mit Förderung über Bildungsgutschein: Freiraum – Weiterbildung in der Service- und Versorgungsassistenz

**Nächster Start am 26.01.2010 und am 19.03.2010**  
3-monatige Weiterbildung in Theorie und Praxis mit den Schwerpunkten:

>> <b>Gesundheit</b>	>> <b>Hauswirtschaft</b>
>> <b>Pflege</b>	>> <b>Kommunikation</b>

Anschließende Vermittlung zu einem unserer zahlreichen Kooperationspartner

**Fühlen Sie sich angesprochen?**  
Über Chancen, Anforderungen und Inhalte erhalten Sie Auskunft bei:

<b>Fr. Sen u. Fr. Müller-Kluge</b>	<b>afg worknet GmbH</b>
<b>Projektkoordination</b>	<b>Gasstr. 18, Haus 1</b>
<b>Tel.: 040/8550466 - 40 oder -78</b>	<b>22761 Hamburg</b>
<b><a href="mailto:bernadette.sen@afgworknet.de">bernadette.sen@afgworknet.de</a></b>	
<b><a href="mailto:bettina.mueller-kluge@afgworknet.de">bettina.mueller-kluge@afgworknet.de</a></b>	
<b><a href="http://www.afgworknet.de">www.afgworknet.de</a></b>	

## Boykottaufrufe und Flashmobs

Im Internet gibt es mittlerweile Hunderte von Schlecker-Protestseiten, auf den Boykottaufrufe ebenso zu finden sind, wie die Verabredung zu so genannten "Flashmobs" (Google-Suchbegriffe: Schlecker-XL oder Schlecker Flashmob). Unter Flashmob versteht man laut Internet-Lexikon Wikipedia das "blitzartige Auftauchen" von Teilnehmern, die sich persönlich nicht kennen, an einem im Internet verabredeten Ort, um für kurze Zeit einer "gänzlich sinn- und inhaltslosen Tätigkeit" nachzugehen.

Ganz so sinnlos scheinen die organisierten Schlecker-Flashmob-Aktionen jedoch nicht zu sein. Meistens tauchen urplötzlich dutzende "Käufer" in einem vorher verabredeten Markt auf, die dann wahllos Waren aus den Regalen nehmen und diese einfach vor der Kasse abstellen und ohne zu bezahlen den Laden wieder verlassen.

Eine solche Aktion dauert in der Regel nur wenige Minuten und hat zum Ziel, den regulären Geschäftsablauf für kurze Zeit zu stören.

Auch der Gewerkschaft ver.di wird nachgesagt, einige dieser Aktionen bewußt zu steuern. Der Einzelhandelsverband klagt mittlerweile sogar gegen erste "Flashmobber". Urteile gibt es noch keine.

## Film-Beiträge zu Schlecker-XL

Auch alle großen Magazin-Sendungen und Zeitschriften haben sich mittlerweile dem Thema "Schlecker-XL" angenommen. Viele Berichte finden Sie auch im Web. Bei [www.Youtube.com](http://www.Youtube.com) finden Sie viele TV-Beiträge. U.a. den Beitrag des KI-Magazins mit dem Titel: "Schlecker - der König des Lohndumpings." Sogar das österreichische Fernsehen (ORF) hat sich dem Thema angenommen. Unter dem Titel "Probleme bei Schlecker" wird über Schlecker XL in der Steiermark berichtet.

Um die Filmbeiträge zu finden, geben Sie einfach die Suchbegriffe "Schlecker XL" auf der Internetseite [www.Youtube.com](http://www.Youtube.com) ein.

## Jobs-Kompakt sucht Betroffene

Für einen Video-Bericht über Schlecker-XL suchen wir Betroffene aus der Metropolregion HH-Lübeck, denen bereits gekündigt wurde bzw. die von Kündigung bedroht sind und die sich vor der Kamera zur Problematik äußern möchten. Eine kleine Aufwandsentschädigung ist selbstverständlich. Kontakt: Frau Lena Fritschle  
Telefon: 040 - 64666-1600

# Aufhebungsverträge

Viele Arbeitsverhältnisse werden in gegenseitigem Einvernehmen beendet. Oft wird ein Aufhebungsvertrag geschlossen. Dabei entstehen für den Arbeitnehmer nicht unerhebliche Risiken, die meistens zu spät erkannt werden und bei richtiger Beratung vermeidbar sind

**G**erade in Zeiten wirtschaftlicher Unsicherheit versuchen Unternehmen, ihre Belegschaft den veränderten Verhältnissen anzupassen, um Kosten zu sparen. Meistens durch Kündigungen. Oft streiten Arbeitnehmer und Arbeitgeber über die Wirksamkeit einer Kündigung beim Arbeitsgericht. Aus diesem Grunde entschließen sich immer mehr Arbeitgeber, dem Arbeitnehmer keine Kündigung auszusprechen, sondern mit ihm einen Aufhebungsvertrag zu schließen. Dies wird in Betrieben aller Größenordnungen so gehandhabt, um eine Kündigungsschutzklage zu vermeiden. Die Rechte des Arbeitnehmers werden dabei nicht immer gewahrt. Viele Arbeitnehmer widersetzen sich nicht dem Wunsch des Arbeitgebers, einen Aufhebungsvertrag zu schließen. Arbeitnehmer verzichten dabei auf ihre Schutzrechte.

Aber nicht nur das! Aus Sicht der Bundesagentur für Arbeit tragen Arbeitnehmer mit Abschluß eines Aufhebungsvertrages zum Verlust ihres Arbeitsplatzes bei. Dies kann unter Umständen zu einer Sperrzeit beim Bezug von Arbeitslosengeld führen. Die Sperre beträgt 12 Wochen und stellt einen erheblichen finanziellen Verlust dar. Es besteht mitunter auch die Gefahr, daß das Arbeitslosengeld auf eine eventuell gezahlte Abfindung angerechnet wird. Dies kann im schlechtesten Fall dazu führen, daß die

Abfindung aufgebraucht wird und der Arbeitnehmer



somit aus der Abfindung keinen finanziellen Vorteil hat. Diese Risiken werden von Arbeitnehmern vor Abschluß des Aufhebungsvertrages oftmals nicht bedacht. Zwar ist der Arbeitgeber verpflichtet, auf steuer- und sozialrechtliche Folgen hinzuweisen. Sollte er dieser Pflicht allerdings nicht nachkommen, ist es schwierig, Schadensersatz gegen den Arbeitgeber zu realisieren.

Ein weiteres Instrument, mit dem sich Arbeitgeber oftmals Rechtssicherheit verschaffen wollen, ist ein Abwicklungsvertrag. Gegen Zahlung einer Abfindung verpflichtet sich der Arbeitnehmer,

auf die Klage zu verzichten. Auch hier nimmt das Bundessozialgericht an, der Arbeitnehmer trage zu seiner Arbeitslosigkeit bei. Es wird grundsätzlich eine Sperrzeit verhängt. Nur unter engen Voraussetzungen führt der Abwicklungsvertrag nicht zu einer Sperrzeit. Eine anwaltliche Beratung vor Abschluß eines Abwicklungsvertrages empfiehlt sich in jedem Fall.

Sollte die Bundesagentur für Arbeit eine Sperrzeit verhängen, den Bezug des Arbeitslosengeldes für eine gewisse Zeit aussetzen oder die Abfindung auf das Arbeitslosengeld anrechnen, bleibt der Arbeitnehmer in aller Regel auf seinem Schaden allein sitzen. Das muß nicht sein. Es gibt verschiedene Möglichkeiten, Arbeitsverhältnisse zu beenden und dabei die Interessen von Arbeitnehmern und Arbeitgebern gleichermaßen zu berücksichtigen.

In der beruflichen Praxis des Autors kommt es immer wieder vor, daß Arbeitnehmer nach

Abschluß eines Aufhebungs- oder Abwicklungsvertrages anwaltlichen Rat suchen. Nicht selten sind sie vom Arbeitgeber in einem unangemeldeten Gespräch zum Abschluß eines solchen Vertrages überredet oder sogar genötigt worden. Die negativen Folgen werden Arbeitnehmern oft erst im Gespräch mit dem Sachbearbeiter bei der Bundesagentur für Arbeit klar. In den meisten Fällen ist es dann jedoch zu spät. Auf jeden Fall ist dann eine gerichtliche Auseinandersetzung kaum noch zu vermeiden, falls der Arbeitnehmer gegen diesen Vertrag vorgehen will. Er hat dann auch eine sehr viel schlechtere Rechtsposition als in einem Kündigungsschutzprozeß. Sofern der Arbeitnehmer den Aufhebungsantrag wegen Drohung oder arglistiger Täuschung anfechtet, liegt die Beweislast für die Voraussetzungen dafür bei ihm.

Eine fachanwaltliche Beratung sollte bei Beendigung von Arbeitsverhältnissen für Arbeitnehmer wie für Arbeitgeber selbstverständlich sein. Der Fachanwalt zeigt beiden Vertragsparteien, welche Möglichkeiten der Beendigung eines Arbeitsverhältnisses bestehen, wie eine gerichtliche Auseinandersetzung vermieden werden kann und wie sowohl für Arbeitgeber als auch für Arbeitnehmer Schaden vermieden werden kann. In vielen Fällen liegt bereits ein Rechtsverstoß der anderen Partei vor, so daß eine solche Beratung von der Rechtsschutzversicherung zu tragen ist.

TEXT: RA OTMAR KORTE

## Bedenkzeit erbitten

**Die einvernehmliche Aufhebung eines Arbeitsverhältnisses ist zulässig. Sie bedarf zu ihrer Wirksamkeit der Schriftform (§ 623 BGB). Der Abschluss eines Aufhebungs- oder Abwicklungsvertrags führt nach der neuen Rechtsprechung des Bundessozialgerichtes und der Durchführungsanweisung der Agentur für Arbeit oftmals zu einer Sperrzeit beim Bezug von Arbeitslosengeld.**

**Arbeitnehmer sollten beachten, dass sie mit dem Abschluss eines Aufhebungsvertrages jeglichen Kündigungsschutz verlieren, eine nachträgliche Kündigungsschutzklage ist nicht mehr zulässig. Das gilt auch, wenn der Aufhebungsvertrag vom Arbeitgeber "überraschend", z.B. in einer Konfliktsituation, vorgelegt wurde. Der Schutz, der etwa bei Haustürgeschäften gilt, greift hier nach der aktuellen Rechtsprechung nicht. Betroffene Arbeitnehmer sollten sich vor Unterschrift unter einen Auflösungsvertrag mindestens einen Tag Bedenkzeit erbitten und den Vertrag ggf. mit rechtskundiger Hilfe genau prüfen. Unter Umständen kann sogar eine fristlose Kündigung günstiger sein, weil sie in vollem Umfang gerichtlich überprüft werden kann, was für den Aufhebungsvertrag nur begrenzt gilt.** (QUELLE: WIKIPEDIA)

Mit freundlicher Unterstützung durch



RA Otmar Korte

**KORTE**  
FACHANWÄLTE FÜR ARBEITSRECHT

Niendorfer Str. 143 • 22848 Norderstedt • Tel.: 040 /52 88 44 44 • Fax: 040 /52 88 44 45

E-Mail: ra@korte-rechtsanwalt.de • www.korte-rechtsanwalt.de



RA Dennis Küster

# Mode für Rollstuhlfahrer &

Unter den Hamburger Existenzgründern ist die .garage ein bekannter Begriff. Hier helfen Experten gründungswilligen Menschen dabei, ihre Geschäftsidee in die Tat umzusetzen. Anlässlich des 10-jährigen Jubiläums des ".garage inkubators" fand eine Gründermesse statt

Gerade in wirtschaftlich schlechten Zeiten macht es Sinn, sich selbstständig zu machen. Wenn die Unternehmen nicht mehr einstellen, dann gilt es den Mut zu haben, das umzusetzen, was einem vielleicht schon lange im Kopf rumspukt. Doch kreativ und geschäftstüchtig muss man sein, denn die Konkurrenz, von der man sich abheben muss, ist groß. Wer für die Startphase professionelle Hilfe benötigt und sich einen Partner mit Erfahrung an der Seite wünscht, der kann sich bei der .garage Hamburg für das Projekt ".garage inkubator" bewerben und beim Arbeitsamt dessen Finanzierung beantragen. Voraussetzung zur Teilnahme ist jedoch die Existenzgründung aus der Arbeitslosigkeit heraus.

Das Hamburger Gründungszentrum hat seit 1998 über 8.000 Existenzgründer unterstützt. Die professionellen Coaches des .garage inkubators begleiten die gemischten Gruppen von zukünftigen Unternehmern sechs Monate lang zu einer erfolgreichen Geschäftsgründung. Seminare, Feedbackrunden und Trainings sorgen dafür, dass Businessplan, Finanzierung & Co. so optimal wie möglich vorbereitet werden und die aufstrebenden Geschäftsleute in jeder ihrer Gründungsphasen fachkundig unterstützt werden.

Genau dieses Projekt wurde im November 2009 zehn Jahre alt. Zu diesem Jubiläum fand die .garage

Gründermesse statt, die mit 47 Ausstellern aus den unterschiedlichsten Branchen ein breites Spektrum der Hamburger Gründerszene zeigte. Die Räume im Mexikoring verwandelten sich für einen Tag und eine Nacht in eine Messehalle mit Showbühne und Laufsteg. Mehrere Hundert Besucher und Journalisten konnten sich am 20.11.2009 selbst ein Bild davon machen, was die Gründerschmiede so alles hervorbringen kann.

Von Grafik-Design, Werbung und Eventorganisation über Architektur, Tierfotografie, mobile Floristik und Naturheilkunde bis hin zu Kosmetik, Kochkursen und Gastronomie - auf der Messe waren unzählige und viel versprechende Branchen vertreten. Mit eigens gestalteten Messeständen präsentierten junge Gründer und alte Hasen ihre Geschäftsideen. Auch Nina Schwerdtmann war mit von der Partie. Nach erfolgreich beendeter .garage inkubator hat die 31-Jährige Anfang August 2008 ihr Ladengeschäft "mäander - andere mode" in Hamburg-Altona gegründet.

Nach ihrer Ausbildung zur Damenschneiderin arbeitete Nina in der Orthopädie- und Rehathechnik. Dabei wurde ihr bewusst: Menschen, die im Rollstuhl sitzen, haben nicht nur mit der eingeschränkten körperlichen Beweglichkeit zu kämpfen. Auch viele andere alltägliche Dinge sind nicht



**Die 31-jährige Damenschneiderin Nina Schwerdtmann hat mit ihrer Geschäftsidee eine Marktlücke gefunden. Doch der Umsatz lässt noch zu wünschen übrig**



selbstverständlich. Zum Beispiel passende, bequeme und attraktive Kleidung zu finden, die speziell auf die Bedürfnisse im Rollstuhl zugeschnitten ist.

Diese Lücke schließt Nina. Sie verbindet ihre Kenntnisse in der Orthopädie- und Rehathechnik mit modischem Esprit. Das Ergebnis ist individuelle Kleidung, die im Sitzen angenehm zu tragen ist - z. B. Hemden mit verlängertem Rückenteil - und dazu attraktiv aussieht. "Meine Modelle sind nicht nur praktisch im Detail, sondern auch stylisch. Sie unterscheiden sich nur im Schnitt von konventioneller Mode."

Die Hamburgerin verkauft zwar auch immer wieder das ein oder andere Teil, aber richtigen guten Umsatz macht sie noch nicht. "Ich hoffe, dass ich bis Ende diesen Jahres einen regelmäßigen Umsatz habe, mit dem ich rechnen kann. Richtig leben können werde ich wohl erst nach den üblichen 3 bis 5 Jahren von meinem Geschäft." Zum Glück sind ihre Fixkosten überschaubar: Nina zahlt 250 Euro Miete für ihr Ladengeschäft, die Materialkosten für die Kleidungsstücke bekommt sie beim Verkauf wieder rein. Da die junge Frau auch keine Unterstützung mehr vom Arbeitsamt bekommt, hat sie nebenbei noch eine Teilzeitstelle in einem Stoffgeschäft.

Wie macht sie bei potentiellen Kunden auf sich aufmerksam? Nina ist viel unterwegs, wie z.B. auf

Tanzabenden für Rollstuhlfahrer, Rollstuhlbasketballspielen, Messen, Demonstrationen, Marathon Veranstaltungen, etc.

"Außerdem nutze ich Internetforen, um auf mich aufmerksam zu machen und habe immer Flyer dabei."

Auf der .garage Gründermesse hat die Damenschneiderin in erster Linie interessante Kontakte gesammelt. Sie hatte zu diesem speziellen Anlass eine Modenschau mit ihrer Kollektion kreiert und konnte somit zeigen, was in ihr steckt. "Außerdem war es für mich sehr wichtig einmal zu schauen wie die Resonanz ist, wenn Menschen, die sich mit dem Thema noch nie auseinandergesetzt haben, plötzlich damit konfrontiert werden." Nicht zuletzt hatte das gesamte Team von Models und Helfern enorm viel Spaß an der Vorbereitung und Durchführung der Modenschau.

Auch zwei junge Männer haben den 20. November 2009 genutzt und ihr Geschäftsmodell in den Räumen des Hamburger Gründungszentrums vorgestellt. eyefactive wurde Mitte 2008 von Johannes Ryks und Matthias Woggon im Rahmen des .garage Projektes gegründet. Bei ihrer Geschäftsidee geht es darum, multimediale Systeme an Unternehmen zu verkaufen, die diese Plattform für ihre interaktive Werbung, Produktpräsentationen oder digitale Informationsstände auf Messen oder direkt am Verkaufsort nutzen wol-

# viele weitere tolle Ideen



Vor allem die junge Generation ist sichtlich fasziniert von den interaktiven Multimedia-Systeme von eyefactive

FOTOS (2): .GARAGE

len. Diese interaktiven Systeme ähneln in der Bedienung dem iPhone. Auf Tischen, Wänden oder Fußböden werden sie jedoch zusätzlich in beliebiger Größe und Form eingesetzt. Durch Berühren der Oberfläche steuern Benutzer multimediale Anwendungen, sogar mehrere Personen können gleichzeitig miteinander interagieren.

Bereits während ihres Studiums der Medieninformatik an der FH Wedel haben die beiden Hamburger einen ersten, interaktiven Tresen entwickelt: die Cooperative Workbench, kurz CoBench. Im Inneren sorgen jeweils zwei Kameras und Beamer sowie ein PC für die Darstellung und Erkennung der Bewegungen. Aus der durchweg positiven Resonanz entstand dann die Idee, die faszinierende Technologie in ein Geschäftsmodell zu verwandeln.

"Aufgrund unserer Entstehungsgeschichte arbeiten wir eng mit der FH Wedel zusammen," berichtet der 26-jährige Johannes. Dieses Netzwerk birgt ein enormes Potential: Studenten forschen und entwickeln an der von den Jungs entwickelten CoBench. "In ausgeschriebenen Projekten haben wir so die Möglichkeit, die Technologie ständig weiterzuentwickeln. Außerdem kooperieren wir mit ausgesuchten Herstellerbetrieben, um Kundenwünsche schnell umsetzen zu können", so Matthias Woggon über sein Geschäftsmodell,

Eines der ersten Referenzobjekte war ein virtuelles Aquarium, mit dem die Eppendorf AG die Messebesucher auf der Bio Europe 07 begeisterte. Auf einem virtuellen Tresen wurden durch Handbewegungen täuschend echte Wasserwellen simuliert, animierte Fische sammelten sich unter den Händen der staunenden Betrachter. Auch im Hamburger Eventzentrum Edelfettwerk kommen die von eyefactive entwickelten Systeme zum Einsatz, wenn jedes Wochenende aufs Neue die Clubbesucher die animierte Lichtershow mit den passend zur Musik erfolgenden Rhythmen bestaunen.

eyefactive ist nicht nur erfolgreich und startet mit aussichtsreichen Anfragen ins Jahr 2010, auch wurde die Geschäftsidee bereits zweifach ausgezeichnet: Das Bundesministerium für Wirtschaft und Technologie (BMWi) prämierte das junge Unternehmen am 4. September 2009 auf der IFA Berlin gleich zweimal. Zusätzlich zum Gründerpreis vergab die Jury den Sonderpreis "Multimedia in der Werbung" an das innovative Gründerteam. Was gibt es Besseres, als so erfolgreich in die Selbstständigkeit zu starten?

**Ihr Kontakt zur .garage:**  
Enigma Company Builders GmbH  
Mexikoring 27-29 - 22297 HH  
Telefon: +49 (0)40 - 633 06 - 0  
E-mail: info@enigmah.de  
Internet: www.wasistgarage.de

Anzeige

afg worknet

## Sicherheitsdienstleister (m/w) gesucht! Wir bilden aus!

Qualifizierung und Vermittlung in Tätigkeiten des Sicherheitsgewerbes – eine Branche mit Perspektive

### Wir bieten Ihnen:

Zertifizierte Bildungsmaßnahme (AZWV)  
mit Förderung über Bildungsgutschein:  
afg train – Qualifizierung zum Sicherheitsdienstleister

### Nächster Starttermin: 08.02.2010

3-monatige Qualifizierung in Theorie und Praxis  
mit einem in der Branche anerkannten Abschluss

Schwerpunkte der Ausbildung:

- >> Rechtskunde
- >> Umgang mit Menschen
- >> Sachkundeprüfung §34a GewO vor der Handelskammer
- >> Unfallverhütung
- >> Sicherheitstechnik

Das beinhaltete Praktikum bietet die Gelegenheit auf eine unmittelbare Festanstellung.

### Fühlen Sie sich angesprochen?

Für weitere Informationen zu Chancen, Anforderungen und Inhalten stehen wir Ihnen gerne zur Verfügung:

**Herr Heydemann**  
Leiter Personalvermittlung  
Tel.: 040/8550466 - 71  
karsten.heydemann@afgworknet.de  
www.afgworknet.de

**afg worknet GmbH**  
Griegstr. 75, Haus 1  
22765 Hamburg



# Selbstständig mit 50 – Peter Alexander macht's vor

Der Hamburger hat in seinem Leben schon einige berufliche Stationen durchlaufen. Mit 50 entschied er sich noch einmal für etwas Neues: Älteren Menschen in Sachen Immobilien beratend zur Seite zu stehen

Anzeige


[www.dekra-akademie.de](http://www.dekra-akademie.de)


## Fortbildung zum Geprüften Kraftfahrer Güter- oder Personenverkehr

Die Ausbildung erfolgt nach der EU-Berufskraftfahrer-Qualifikations-Richtlinie.

### ■ Voraussetzung:

- Mindestalter 21 Jahre
- Fahrerlaubnis Klasse B
- 6 Monate Fahrpraxis
- Bildungsgutschein

### ■ Inhalte:

- Führerscheinausbildung Klasse D oder C/CE durch eine Vertragsfahrschule
- Beschleunigte Grundqualifikation nach BKrFOG für Güter- und Personenverkehr
- Straßenverkehrsrecht u. Fahrzeugtechnik
- Spezielle Fachkunde und EDV
- Ladekran- und Gabelstaplerschein
- Gefahrgutschein Stückgut und Tank
- Rangierübungen und Störungssuche
- Betriebspraktikum von 2 Monaten

### ■ Abschluss:

- IHK-Prüfung nach BKrFOG
- DEKRA-Zertifikat als geprüfter Kraftfahrer

### Info und Beratung:

- Jeden Donnerstag um 14.00 Uhr oder nach telefon. Absprache

### ■ Beginn:

1. März 2010

### ■ Dauer:

6 Monate

### DEKRA Akademie GmbH

22848 Norderstedt, In de Tarpen 76-80  
Tel.: 040/534393-65 Herr Hoffmann  
Fax: 040/534393-69  
[www.dekra-akademie.de](http://www.dekra-akademie.de)

**Rufen Sie uns an!**

Es geht um das Wohnen im Alter. Aber hier steht nicht wie in der klassischen Maklerbranche vornehmlich das Vermitteln von Immobilien im Vordergrund. Vielmehr sieht sich der Familienvater aus Sasel als Berater. Er hört seinen Kunden, Menschen ab 60 Jahren zu und entwickelt mit ihnen gemeinsam Lösungen für ihre zukünftige Wohnsituation. Dabei muss er sich immer wieder auf neue Begebenheiten einlassen.

Menschen, die im Ruhestand sind und sich so langsam mit der Planung des Lebensabends beschäftigen müssen, wissen oft nicht, was auf sie zukommt. Häufig werden die zentralen Fragen erst nach dem Auszug der Kinder oder dem Verlust des Partners gestellt: Soll das geliebte Eigenheim nun verkauft oder vermietet werden? Passen die Familienstücke und antiken Möbel auch in eine kleinere Wohnung? Wie sollen der Umzug und die Renovierungsarbeiten überhaupt finanziert werden? Und wer hilft bei der gesamten Umsetzung?

Peter Alexander hat einiges zu bieten: Nach einer Ausbildung zum Verwaltungsangestellten und erster Berufserfahrung in einem Versicherungsunternehmen folgte ein abgeschlossenes Geschichtsstudium sowie 15 Jahre Tätigkeit als Mediendokumentar in zwei großen Hamburger Verlagen. Seit Juli 2007 hat er begonnen, sich nebenberuflich mit dem Thema Immobilien zu

beschäftigen. Im Sommer 2009 gründete er dann sein eigenes Unternehmen: Immobilienservice 60Plus!

"Ich habe festgestellt, dass es bei meiner heutigen Zielgruppe, den Menschen ab 60, einen ganz speziellen Bedarf an Wohnberatung gibt", so Peter Alexander. Da er sich beruflich umorientieren und mehr freibestimmt sein wollte, ergab sich für ihn der Weg in die Selbstständigkeit. "Nach so vielen Jahren als fester Angestellter genieße ich es nun, mein eigener Herr zu sein." Vor allem der persönliche Kontakt zu seinen Kunden und die individuell unterschiedlichen Bedürfnisse bereiten ihm besonders viel Freude.

Es macht ihm Spaß, dass er älteren Menschen auf der Schwelle zu einem neuen Lebensabschnitt helfen kann. Er versteht es, genau hinzuhören und zu erfragen, was wirklich wichtig ist. So kann er gemeinsam mit seinen Kunden planen, was die optimale Wohnlösung für ihren Lebensabend ist. Dabei geht es um finanzielle Aspekte, um persönliche Bedürfnisse und das gesundheitliche Empfinden. Sensible Themen werden besprochen, da muss der familienfremde Berater schon sehr einfühlsam und diskret zugleich sein können.

Doch genau dieses Feingefühl und das Gespür für die richtigen Fragen und den respektvollen Umgang hat Peter Alexander. Ist der beratende Teil seiner Arbeit vollbracht und die Entscheidung für

Verkauf, Kauf, Vermietung, Miete, Haus oder Wohnung getroffen, kümmert sich der Immobilienfan um alles Weitere.

"Ich mache mich dann auf die Suche nach passenden Objekten für meine Kunden. Dabei gibt es viel zu beachten. Steile Treppen, zu große und pflegeaufwendige Grundstücke oder unwegsames Gelände sollte eine altersgerechte Bleibe nicht mehr haben", erläutert der Fachmann. Auch muss er darauf achten, dass lieb gewonnene Möbelstücke in dem neuen Zuhause unterkommen können. "Das ist gar nicht so einfach, denn meist ist die neue Unterkunft kleiner als das alte Haus oder die Wohnung."

Aber auch diese Herausforderungen lassen sich mit einem guten Team aus erfahrenen Architekten und Handwerkern lösen, die Umbauten und Anpassungsarbeiten sowohl in den Wohnräumen als auch an einzelnen Möbelstücken vornehmen können. Was nicht passt, wird einfach passend gemacht!

Doch es ist auch nicht immer einfach, auf einem hart umkämpften Markt wie in der Immobilienbranche erfolgreich zu sein. Es gehört viel Ausdauer und Geduld dazu. Dennoch, so langsam hat sich der sympathische Allrounder einen Namen gemacht und ist mit seinem Spezialangebot durch Mund-zu-Mund-Propaganda und Empfehlungen im Geschäft.

"Ich bilde mich immer wieder weiter und nutze meine Erfahrungen aus dem Vertrieb", berichtet er. Auch seine Zusatzqualifikation als Wirtschaftsmediator (Konfliktberater in Unternehmen und Organisationen) und Seminare beim Immobilienverband Deutschland helfen in seinem täglichen Tun.

Die Abwechslung seiner Tätigkeit ist einer der großen Vorteile, die Peter Alexander in seinem neuen Berufsfeld sieht. Selbst die Büroarbeit bietet immer wieder neue Aspekte, da jeder Kunde andere Wünsche hat, jede Immobilie unterschiedliche Herausforderungen mit sich bringt. Noch ist er neu in der Branche, doch er ist fest davon überzeugt, sich weiterhin gut behaupten zu können.

"Wo ein Wille ist, da gibt es auch einen Weg", freut sich der Hamburger. Somit macht er allen "alten Hasen" Mut, die wie er als Quereinsteiger den Weg in die Existenzgründung wählen. "Solange man mit Herz und Verstand bei der Sache ist, kann jeder seinen eigenen Traum leben und damit auch sein Geld verdienen."

**Weitere Informationen erhalten Sie direkt bei Peter Alexander:**  
Telefon: 040 6488-3999  
60plus@alexander-beratung.de  
www.immobilienservice60plus.de

## AUS- & WEITERBILDUNGSMÖGLICHKEITEN IN DER IMMOBILIENBRANCHE

### Ausbildungsberufe in der Wohnungs- und Immobilienwirtschaft

- Assistent Gebäudeservice
- Immobilienassistent
- Kaufmann in der Grundstücks- und Wohnungswirtschaft
- Immobilienkaufmann
- Wirtschaftskaufmann Wohnungswirtschaft

(Weitere Infos zu den einzelnen Berufen finden Sie im Web der Bundesagentur für Arbeit: [berufenet.arbeitsagentur.de/berufe/](http://berufenet.arbeitsagentur.de/berufe/))

### Weiterbildungsberufe und Spezialisierungen

- (staatl. gepr.) Betriebswirt Grundstücks- und Wohnungswirtschaft
- (staatl. gepr.) Betriebswirt Wohnungswirtschaft Realkredit
- Dipl.-Immobilienökonom (ADI)
- Dipl.-Sachverständiger Immobilien
- Fachkaufmann Verwaltung von Wohnungseigentum
- Fachmann Gebäudebewirtschaftung
- Fachwirt Facility Management
- Fachwirt Grundstücks- u. Wohnungswirtschaft
- Facility-Manager
- Hausverwalter
- Immobilien-Ökonom (GdW)
- Immobilienfachwirt, Immobilienwirt, Immobilienmakler
- Kommunal. Gebäudewirt
- Eigentumsferienhäuser/-wohnungen

U.a. folgende Bildungsträger bieten Umschulungen zum Immobilienkaufmann an:

#### GRONE:

Kontakt: Thomas Wandmacher,  
Telefon: 040 - 23703-107  
t.wandmacher@grone.de

#### Wirtschaftsakademie S-H in Norderstedt

Kontakt: Charlotte Karl  
Telefon: 040 - 52560006  
charlotte.karl@wak-sh.de

#### BFW Hamburg

Kontakt: Michael Behrmann  
Telefon: 040 - 64581-1355  
behrmann@bfw-hamburg.de

**Abschluss:** Berufsabschluss nach Prüfung vor der IHK.

**Kosten:** Kostenfrei bei Anspruch auf ALG I/II und Förderung durch die Rententräger. Möglich auch für Arbeitnehmer bei Vorliegen

individueller Voraussetzungen.

(Weitere Infos zu einzelnen Qualifizierungsmöglichkeiten finden Sie u.a. in der umfangreichen Kursdatenbank von Weiterbildung Hamburg: <http://hamburg.kursportal.info>)

### Immo-Berufe, die ein Studium voraussetzen

- Dipl.-Betriebswirt/in (FH oder Uni)
- Diplom-Wirtschaftsingenieur (Immobilie) (FH oder Uni)
- Bachelor of Arts oder Engineering
- Master of Arts oder Engineering

### Beispiele für Studienmöglichkeiten Hochschule21

21614 Buxtehude  
E-Mail: [info@hs21.de](mailto:info@hs21.de)  
Telefon: 04161 - 648-0  
Internet: [www.hs21.de](http://www.hs21.de)  
Studiengang Bau- und Immobilienmanagement  
Start: Sommersemester 2010

### ADI Akademie der Immobilienwirtschaft GmbH

Wendenstrasse 29  
20097 Hamburg  
Telefon: 040 - 80 81 85 28

Studiengang Immobilienökonomie  
Start: 15.02.2010  
Master of Science in Real Estate  
Start: 19.04.2010

### NBS – Northern Business School

Holstenhofweg 62  
22043 Hamburg  
Telefon: 040 - 3570 0340  
Internet: [www.nbs.de](http://www.nbs.de)

Studiengang: Bachelor of Arts (B.A.) Immobilienmanagement

### Fernkurse "Immobilien"

Immobilienfachwirt (IHK) oder Immobilienmakler:

- [www.ils.de](http://www.ils.de)
- [www.fernakademie-klett.de](http://www.fernakademie-klett.de)

Geprüfter Immobilienmakler:  
Haus- und Grundstücksverwalter  
- [www.sgd.de](http://www.sgd.de)  
- [www.akad.de](http://www.akad.de)

Anzeige



**Jobperspektive durch Umschulung**  
Mit Handelskammerabschluss

**Personaldienstleistungskaufmann (m/w)**  
Mit Zusatzqualifikationen SAP® ERP HCM und Branchensoftware Landwehr  
In Kooperation mit randstad

**randstad**

**Start: 15.03.2010 - 23.12.2011**

Wir sind AZWV zertifiziert!

Förderung über die Agentur für Arbeit oder andere Kostenträger möglich.

**Rufen Sie uns an!  
Wir beraten Sie gerne.**

Sabine Thomsen  
Vertrieb

**Gestalten Sie Ihre Zukunft neu!**  
Wir helfen Ihnen dabei.

**date up**  
Hotline 0800 8811889  
[www.date-up.com](http://www.date-up.com)

# Singapur - Der Ir

# der Extreme

Mit einer A  
absolut ge  
Sauberkeit,  
höchsten L  
ist für viele

FOTOS: FOTOLIA (4)

Singapur (amtlich Republik Singapur) ist ein Insel- und Stadtstaat sowie der kleinste Staat in Südostasien. Er liegt südlich der Johorstraße unmittelbar vor dem Südende der Hinterindischen und der Malaiischen Halbinsel, auch Malakka-Halbinsel genannt. Dort befindet er sich zwischen Malaysia im Norden und Indonesien im Süden auf einer

Hauptinsel, drei größeren und 56 weiteren kleineren Inseln. Die Stadt Singapur, die den Großteil des Inselstaats einnimmt, hat kaum die Größe Hamburgs. Das Klima ist tropisch-feucht. Die Temperatur beträgt fast über das ganze Jahr etwas über 28 Grad Celsius. In den Monaten Oktober bis Februar sind die Temperaturen,

bedingt durch den Monsun, etwas niedriger als im restlichen Jahr. Die Insel Sentosa wird manchmal der südlichste Punkt des asiatischen Festlands genannt. Dies ist etwas umstritten, da sowohl Sentosa als auch Singapur Inseln sind, die jedoch mit Dämmen und Brücken mit dem Festland verbunden sind. Laut dem statistischen Amt Singapurs

von Juni 2009 beträgt die Gesamtbevölkerung 4,8 Millionen. Die Bürger Singapurs gehören zu unterschiedlichen ethnischen Gruppen: 76,8 Prozent Chinesen, 13,9 Prozent Malaien, 7,9 Prozent Inder und 1,4 Prozent andere Gruppen. Darunter befinden sich etwa 1,2 Millionen Gastarbeiter und Ausländer.

QUELLE: WIKIPEDIA

# Inselstaat

Arbeitslosenquote von nur 2,3 Prozent, der geringen Kriminalitätsrate, einer extremen aber auch enorm vieler Verbote und die Lebenshaltungskosten in Asien – Singapur für Europäer ein umstrittenes Auswanderziel



Mitten in Asien liegt dieser Stadtstaat mit 4,6 Mio. Einwohnern. Singapur ist eine Inselgruppe, bestehend aus einer Hauptinsel und zahlreichen kleinen, mehrheitlich unbewohnten Inseln. 1942 bis 45 wurde Singapur von den Japanern besetzt. 1962 stimmte die Bevölkerung einem Zusammenschluss mit Malaysia zu, aber schon drei Jahre später erlangte das Land seine volle Unabhängigkeit. Nationalfeiertag ist der 9. August.

Viele Deutsche werden von ihrer Firma in den Stadtstaat am unteren Ende Malaysias in eine deutsche Niederlassung entsendet. 6000 der Einwohner Singapurs sind Deutsche, die meist in den etwa 700 hier ansässigen deutschen Firmen arbeiten. Doch vielen ist nicht sofort bewusst, dass Sitten und Gebräuche hier anders sind als bei uns. In Singapur treffen gleich mehrere Kulturen gleichzeitig aufeinander, da gilt es einiges zu beachten. Zahlreiche einheimische ethnische Gruppen sind hier vertreten: Chinesen (75,2 %), Malaien (13,6 %), Inder (8,8 %) sowie Eurasier und andere Gruppen (2,4 %). Der Buddhismus ist die meist verbreite-

te Religion.

Fast am Äquator gelegen herrscht ein tropisches Klima, es ist das ganze Jahr ausgesprochen heiß und feucht. Die Tagestemperaturen betragen kontinuierlich über 24 bis 31° C, die mittlere Luftfeuchtigkeit liegt bei 85 Prozent. Regenfälle sind häufig und ergiebig, aber gewöhnlich nur von kurzer Dauer. Es gibt zwei Monsunzeiten in denen es zu starken Regenfällen kommt: den Süd-West Monsun von Juni bis September und den Nord-Ost Monsun von Dezember bis Februar.

Kaugummikauen auf öffentlichen Plätzen ist in Singapur gesetzlich verboten, Pflichtverletzungen im Straßenverkehr werden streng bestraft (die zulässige Alkoholgrenze liegt bei 0,35 Promille) und auch wer seine geliebte Zeitung oder Müll an öffentlichen Orten einfach liegen lässt, hat mit weit reichenden Konsequenzen zu rechnen. Auf die Einfuhr von oder den Handel mit Drogen steht in Singapur die Todesstrafe! Der Gesetzkatalog des Inselstaats ist gewaltig, doch dafür ist es hier auffällig sauber und die Kriminalität ist nicht der Rede wert.

Die offiziellen Sprachen

bitte umblättern -->

Anzeige



**grieseler gmbh**  
engineering • training • consulting    zertifiziert nach DIN EN ISO 9001

**Berufliche Qualifizierung:**

- **Systemische/r Familien- und Sozialberater/in**  
24.02.2010 – 15.12.2010
- **Baumanagement und Bauleitung**  
25.01.2010 – 25.11.2010
- **Management im Sozial- und Gesundheitswesen**  
Start: 06.04.2010  
Dauer: 10 Monate

Für Menschen mit Studium und / oder adäquater Berufserfahrung.  
**Volle Förderung durch die Arbeitsagentur / Arge.**

Persönliches Informationsgespräch    Tel.: 040/303931-23  
Gotenstr. 14, 20097 Hamburg    [www.grieseler-training.de](http://www.grieseler-training.de)



**Jetzt in die Bildungsoffensive.**

Eine brandneue Ausbildung mit großartiger Berufsperspektive!

**Multimedia-Live-Stenograf/-in**

**Starttermin:** 12. April 2010  
**Dauer:** 24 Monate, inkl. Praktikum  
**Abschluss:** Staatl. gepr. Untertitler/-in für die deutsche Sprache

**Sie sind tätig in attraktiven und spannenden Positionen - z.B. als**

- Gerichts-/ Konferenzstenograf/-in
- Untertitler/-in im Medienbereich
- Schriftdolmetscher/-in für die Assistenz von Hörbehinderten

Wir stellen das neue Berufsbild vor. Jeden Donnerstag von 10-12 Uhr.  
**Ihr direkter Kontakt zur GFN AG, Trainingscenter Hamburg:**  
Stichwort **LiveSTENO** • Tel. +49 40 636038-0 • [info@gfn.de](mailto:info@gfn.de) • [www.gfn.de](http://www.gfn.de)



**Umschulung zum Maler und Lackierer (m/w)**  
(zertifizierte Umschulung nach AZWV)  
Bildungsgutschein wird benötigt

**Beginn: 1. Februar 2010**  
**Dauer: 2 Jahre (24 Monate)**

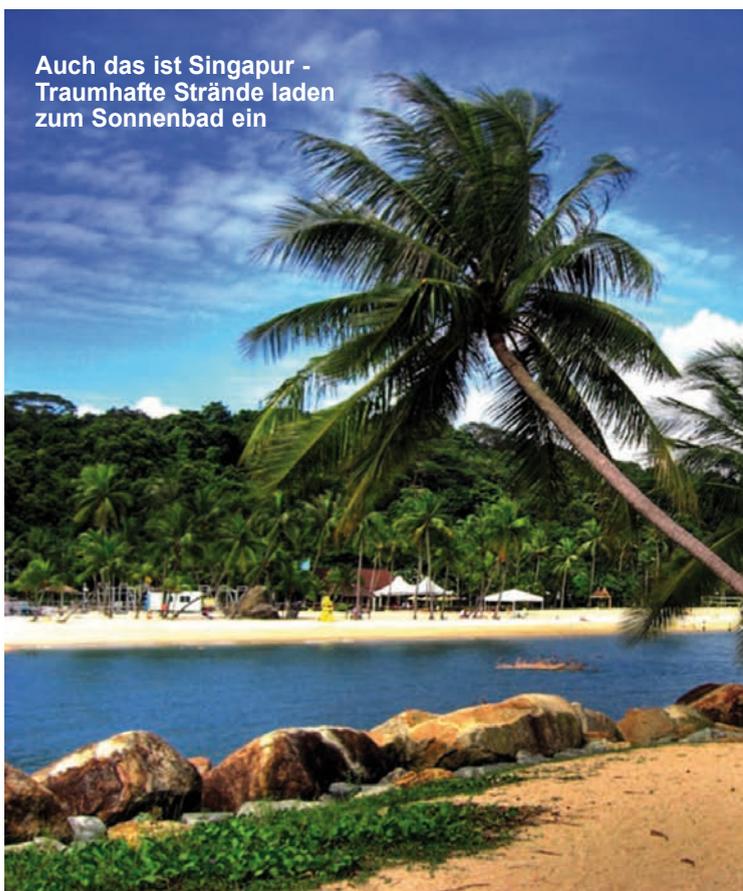
Vereinbaren Sie einen Termin zu einem Probetag oder auch zu einem Eignungstest in unserer Werkstatt.

Wiesendamm 24, 22305 Hamburg  
Tel: 040/29 80 16 172 (Herr Dalldorf)

**Vorbereitung Zertifikat Deutsch B2**  
(Deutsch für den Beruf, zertifiziert nach AZWV) Bildungsgutschein wird benötigt,  
Voraussetzung: Sprachzertifikat B1 mit der Note „sehr gut“ oder „gut“

**Beginn: 15. Februar 2010, danach laufend**  
**Dauer: 2 Monate**  
**Abschluss: Zertifikat B2**

Kieler Straße 208, 22525 Hamburg  
Tel: 040 / 319 91 60 10 (Frau Stohl)



Auch das ist Singapur - Traumhafte Strände laden zum Sonnenbad ein



Singapur ist ein wichtiger Handelspartner des Hafens Hamburgs. Viele Schiffe aus dem Tigerstaat haben Hamburg zum Ziel



Die ländliche Bevölkerung lebt hauptsächlich vom Reisanbau. Der wird auch heute noch per Hand gesetzt und gepflückt

Singapurs sind Chinesisch (Mandarin), Malaiisch, Tamilisch (die Sprache eines vorderindischen Volkes) und Englisch. Englisch ist Amtssprache und wird auch im Geschäftsverkehr vornehmlich genutzt. Die Landeswährung ist der Singapur Dollar (S\$ oder SGD). 1 Euro entspricht ca. 2,1 S\$.

Für eine Millionenstadt ist der Verkehrsfluss relativ zügig. Das liegt an einem ganz einfachen Grund: Das Autofahren kann sich in Singapur kaum jemand leisten. Die Autopreise gehören zu den höchsten der Welt. Bevor ein Fahrzeug genutzt werden kann, muss ein so genanntes Certificate of Entitlement (COE) erworben werden. Diese werden monatlich versteigert, die Preise hierfür belaufen sich zwischen SGD 40.000 und 75.000. Auch haben Sie bestimmte Registrierungsbeiträge zu entrichten sowie hohe Parkgebühren und Straßenverkehrssteuer zu zahlen. Die meisten Stadtautobahnen sind gebührenpflichtig. Und Achtung: Es herrscht Linksverkehr. All diese Erschwernisse führen dazu, dass man es sich gründlich überlegt, sich in Singapur ein Auto anzuschaffen. Es ist daher üblich, sich übers Wochenende oder zu bestimmten Anlässen einfach ein Gefährt zu mieten.

Singapurs Wirtschaft gehört zu den am stärksten deregulierten der Welt. Es boomt alles, was mit Forschung, Entwicklung und Dienstleistung zu tun hat. Die hoch industrialisierte Marktwirtschaft hat

sich in den vergangenen Jahrzehnten extrem positiv entwickelt. Der Stadtstaat ist weltoffen und weitgehend korruptionsfrei, die Verbraucherpreise sind stabil. Wichtigste Sektoren der heimischen Wirtschaft sind Elektronik, Ölverarbeitung, Maschinenbau, Schiffsreparatur und zunehmend auch Biotechnologie.

Zudem herrscht in Singapur praktisch Vollbeschäftigung. Eine Arbeitslosenversicherung gibt es hier nicht. Die Jobsuche erfolgt über Zeitungsinserate, am aussichtsreichsten ist dies in der Straits Times oder über private Stellenvermittlungen. Vor allem im Dienstleistungsbereich und besonders im Tourismus haben ausländische Bewerber, die nicht direkt von ihrer heimischen Firma geschickt werden, gute Chancen. Gesetzlich oder betrieblich festgelegte Arbeitszeiten gibt es in Singapur nicht. Hier ist man sehr fleißig. Richten Sie sich daher auf 60 und mehr Wochenstunden ein!

Viel wird bei der Arbeitssuche über die Beziehungsebene und Vitamin-B geregelt. Bestehende oder neu gewonnene Kontakte können Ihnen bei der Jobsuche vor Ort also nur helfen. Suchen Sie zuerst immer das persönliche Gespräch, bevor Sie Ihre Bewerbungsunterlagen auf eher unpersönliche Weise an einen Ihnen unbekanntem Adressaten schicken. Singapurianer sehen sich in Asien als die Nr. 1! Daran sollten Sie im Smalltalk auch nie Zweifel aufkommen lassen.

Unternehmertum wird in Singapur groß geschrieben. Für die-

jenigen, die sich selbstständig machen wollen, gibt es weitaus weniger Auflagen als bei uns. Auch Fördermittel und Subventionen sind in Singapur weniger streng reglementiert. Vor allem im Bereich der Forschung tut sich einiges. Gerade die EDV- und die Elektrobranche greifen auf die Forschungsergebnisse der Unternehmen aus Singapur zurück und auch die Luft- und Raumfahrt ist ein Abnehmer und Kunde des Dienstleistungssektors.

Dass alle ethnischen Gruppen Singapurs in Harmonie zusammenleben ist zum Teil sogar staatlich festgelegt. Der Wohnungsmarkt ist so stark reguliert, dass es schon fast sozialistisch scheint. Dies bedeutet in der Praxis, dass von einem Wohnblock nur ein bestimmter Prozentsatz an Inder, Chinesen oder Malaien verkauft werden. Über 80 % der Bevölkerung leben in Wohnungen des öffentlichen Wohnungsbaus, welche Ausländern in der Regel aber nicht zugänglich sind.

Das Gehalt in Singapur wird meist auf Provisionsbasis zusammen mit zusätzlichen Zuwendungen einschließlich Prämienzahlungen und Freizeiteinrichtungen gezahlt. Zu den zusätzlichen Unterstützungen gehören zum Beispiel Dienstwagenpauschale, Wohnungszuschuss, Kinderbetreuungseinrichtungen, Zahlung der Schulgebühren, Aufwandspauschale und andere Mitarbeitervergünstigungen.

Durch die niedrigen Steuern ist das Brutto-Netto Verhältnis im

Vergleich zu Deutschland in Singapur sehr attraktiv. Da kann man es sich durchaus gut gehen lassen, zu Mal die sonstigen Lebenskosten niedriger sind. Wenn Sie nicht von einer internationalen Firma nach Singapur entsandt wurden, müssen Sie sich jedoch auf lokale Gehälter einstellen, die bei weitem geringer sind als die für Expats.

Eine Arbeitserlaubnis bekommt man relativ unproblematisch über das so genannte Employment Pass Department des Ministry of Manpower (MOM). Wichtig ist in diesem Zusammenhang, dass bei einer Beantragung dieser Arbeitserlaubnis all Ihre Dokumente ins Englische übersetzt und auch beglaubigt werden müssen.

Die Einwohner Singapurs machen es Auswanderern leicht, sich hier wohl zu fühlen. Sie sind ihnen gegenüber freundlich eingestellt und helfen bei der Eingewöhnung. Zur Familiengründung ist der Inselstaat ideal, denn es gibt viel Natur und gute Wohngegenden mit sehr wenig Kriminalität. Als ausländischer Experte kann man hier zudem gutes Geld verdienen. Es kann jedoch auch schnell langweilig werden, da alles sehr übersichtlich ist und viele Vorschriften und Regeln das Leben bestimmen. Daher reisen viele Einheimische ins benachbarte Indonesien (Batam) oder Malaysia. Von daher gilt: Singapur ist sicher und voraussehbar, aber nicht unbedingt für einen Abenteuerer geeignet.

## Allgemeine und Arbeitsmarktinformationen zu Singapur

### Einreise für deutsche Staatsbürger

Deutsche Staatsbürger benötigen für die Einreise nach Singapur einen noch mindestens 6 Monate gültigen Reisepass. Bei ihrer Einreise erhalten deutsche Staatsbürger automatisch eine Aufenthaltsgenehmigung von bis zu 90 Tagen in ihren Pass gestempelt. Diese Zeit sollte nicht überschritten werden. Möchte man sich länger in Singapur aufhalten oder dorthin auswandern ist dies möglich, indem man eine entsprechende Aufenthaltsgenehmigung und bzw. oder ein Visum beantragt. Bitte beachten Sie, dass bei der Beantragung einer Aufenthalts- und Arbeitserlaubnis umfangreiche, ins Englische übersetzte Dokumente (Geburtsurkunden, Zeugnisse, etc.) vorzulegen sind und mit längeren Bearbeitungszeiten zu rechnen ist. Für eine Verlängerung der Aufenthaltserlaubnis sowie für spezielle Aufenthaltstitel wie Professional Visit Pass (für kurze berufliche Aufenthalte), Long Term Social Visit (für Familienbesuche) oder Student's Pass / Training Pass wenden Sie sich bitte an die **Immigration & Checkpoints Authority (ICA)** ICA Building, 10 Kallang Road, Singapore 208718, Tel.: 6391 6100 E-Mail: [ica\\_feedback@ica.gov.sg](mailto:ica_feedback@ica.gov.sg) [www.ica.gov.sg](http://www.ica.gov.sg)

Für die Erteilung von Arbeitserlaubnissen (Employment Pass) sowie "Dependent Passes" für die mit einreisenden Partner ist das **Employment Pass Department des Ministry of Manpower (MOM)** zuständig:

Employment Pass Department  
9 Maxwell Road #03-01, Annexe A, MND Complex, Singapore 069112  
Tel.: 6438 5122  
E-Mail: [mom\\_epd@mom.gov.sg](mailto:mom_epd@mom.gov.sg)  
[www.mom.gov.sg](http://www.mom.gov.sg)

### Einbürgerung

In Singapur geborene Kinder ausländischer Eltern erhalten nicht automatisch die Staatsbürgerschaft Singapurs. Sie können jedoch problemlos eingebürgert werden, wenn ein entsprechendes Gesuch gestellt und das Kind in Singapur leben wird. Ausländische Staatsangehörige, welche Staatsangehörige von Singapur heiraten, können sofort eine Permanent Residence (Niederlassungsbewilligung) beantragen und zwei Jahre danach ein Einbürgerungsgesuch stellen. Wer die Staatsbürgerschaft Singapurs erwirbt, muss seine frühere Nationalität jedoch ablegen.

### Lebenshaltungskosten

Lebenshaltungskosten sind niedriger als in Deutschland solange man sich an lokale Bedingungen anpasst. Viele Einheimische gehen öfter essen, da die lokalen Restaurants teils so günstig sind, dass es teurer wäre, zuhause zu kochen. Die Tarife im Nahverkehr (Bus, MRT) sind nicht erwähnenswert, Taxis sind

sehr billig und normalerweise reichlich vorhanden. Da Autos kaum erschwinglich sind, sind diese Alternativen Gold wert! Die Mieten schießen aktuell etwas in die Höhe und nehmen einen Großteil Ihres Einkommens weg, sind aber dennoch erschwinglicher als in Tokyo, Hong Kong oder London. Kosten für eine Zweizimmerwohnung, zentral gelegen, liegen bei um die 2.000 SGD aufwärts. Für ein Zwei- bis Dreizimmer-Appartement ein bisschen außerhalb - an der East Coast z.B. - muss man mit ca. 1.700 bis 2.000 SGD rechnen. Schulkosten sind in Singapur extrem hoch.

Bei der Wohnungssuche empfiehlt es sich, die Inserate in der Straits Times zu studieren oder Real Estate Agencies (Immobilienmakler) zu kontaktieren. "Unfurnished" (unmöbliert) heißt in Singapur, dass Kücheneinrichtung, Waschmaschine, Beleuchtung usw. durch den Mieter gestellt werden müssen. "Part Furnished" bedeutet, dass dies im Mietpreis inbegriffen ist.

### Steuern

Jedes in Singapur erarbeitete Einkommen muss versteuert werden. Für Nonresidents ist eine Flat tax (Einheitssteuer) von 20 % fällig (Ausnahme: Kurzaufenthalte bis 60 Tage). Wer sich mehr als 183 Tage pro Jahr in Singapur aufhält, wird automatisch wie ein Resident behandelt. Die Einkommenssteuer ist progressiv gestaffelt: von 4 % (Jahreseinkommen ab SGD 20.000) bis 22 % (Jahreseinkommen über SGD 320.000). Die Steuerbehörden verlangen eine Steuererklärung bis Mitte April. Singapur hat ein Doppelbesteuerungsabkommen mit Deutschland. Um in den Genuss der niedrigen Steuer zu kommen, muss man jedoch über 183 Tage hier seinen Lebensmittelpunkt haben. Zur Rückerstattung zuviel gezahlter Steuern in Deutschland wird weiterhin vom Finanzamt eine Erklärung des Gehaltes in Singapur verlangt (z.B. Kopie des Arbeitsvertrages mit monatlichem Einkommen), welches dann über das letzte Jahr in Deutschland auf das Gesamtjahr hochgerechnet wird und zu entsprechend geringerer Rückzahlung führt.

### Sozialversicherung

Kranken- und Unfallversicherung sind in Singapur keine Pflichtversicherungen. Wer nicht über einen Arbeitgeber gegen Krankheit und Unfälle versichert ist, muss sich privat versichern.

### Altersvorsorge

Permanent Residents unter 55 Jahren müssen bis zu einer bestimmten Obergrenze 20 % des Bruttolohns an den Central Provident Fund (CPF) abliefern, der Arbeitgeber 13 %. Ausländer mit Employment Pass oder Work Permit sind davon befreit, bzw. werden nicht zugelassen. Für ausländische Arbeitnehmer

muss der Arbeitgeber jedoch eine Foreign Worker Levy von SGD 100 bis 470 (je nach Branche) pro Person und Monat entrichten.

### Gesundheit

Singapur verfügt über insgesamt 25 Krankenhäuser und Spezialkliniken, davon sind 13 private betriebene Kliniken. Die Krankenhäuser gehören zu den am besten eingerichteten in Südostasien. Die medizinische Versorgung ist zuverlässig und entspricht weitgehend deutschem Standard. Die Krankenhäuser verfügen über 24-Stunden Ambulanzservice und Apotheken. Für Behandlungen muss sofort bar oder mit Kreditkarte bezahlt werden. Die Preise sind außerhalb der normalen Öffnungszeiten und an Sonn- und Feiertagen deutlich höher als in Deutschland.

### Zeitungen

Es gibt mehrere englischsprachige Tageszeitungen (u.a. The Straits Times, The Business Times, Today) sowie verschiedene Tageszeitungen auf Chinesisch, Malaiisch und Tamil. Daneben erhalten Sie praktisch alle internationalen Tageszeitungen. In einigen

Läden gibt es auch deutsche Zeitungen und Zeitschriften (u.a. in diversen Geschäften der Supermarktkette Cold Storage, Tierney's Gourmet, Holland Village Shopping Centre, Tanglin Shopping Mall, etc.) Rundfunk und Fernsehen strahlen Sendungen in allen vier Sprachen Singapurs aus (Englisch, Mandarin, Malay, Tamil).

### Kontakt

Deutsche Botschaft Singapur  
12-00 Singapore Land Tower  
50 Raffles Place  
Singapore 048623  
Tel.: 6533 6002  
Fax: 6533 1132  
E-Mail: [info@sing.diplo.de](mailto:info@sing.diplo.de)  
[www.sing.diplo.de](http://www.sing.diplo.de)

### Jobbörsen

- Singapore Classified Jobs: [www.jobsf1.com](http://www.jobsf1.com)
- SingaporeJobsOnline: [www.singaporejobsonline.com](http://www.singaporejobsonline.com)
- Singapore Job-Q.com: [www.job-Q.com](http://www.job-Q.com)

Auch die Bundesagentur für Arbeit vermittelt Jobs im Ausland:  
<http://www.ba-auslandsvermittlung.de/>

### Anzeige



## Zukunft? - Qualifizierung! Kursangebot

- **Betriebssysteme**, u.a. Windows Server-Zertifizierung
- **Datenbanken**, u.a. Oracle®, DBA OCA/ OCP, SQL
- **Grafikdesign**, u.a. Illustrator, Cinema 4D, After Effects
- **Webdesign**, u.a. HTML, Dreamweaver, Flash
- **Programmierung**, u.a. PHP, C++, C#, Java
- **AutoCAD®**, u.a. Modell- u. Baugruppenerstellung
- **MS Office**, u.a. Word, Excel, Access, Outlook, ECDL
- **Sprachen**, u.a. Englisch, Spanisch, Niederländisch
- **ERP- Programme**, u.a. DATEV, SAP®, Lexware, Sage
- **Pädagogik/ Didaktik**, u.a. AEVO, Mediendidaktik
- **Gesundheitswesen**, u.a. Praxismanagement
- **Lager/ Logistik**, u.a. Gabelstaplerführerschein
- **Arbeitsmarktseminare**
- **Projekt-, Personal- und Qualitätsmanagement**

Die Förderung durch einen Bildungsgutschein, Kurzarbeit oder WeGebAu ist möglich. Für Firmenschulungen erstellen wir einen individuellen Bildungsplan.

Informieren Sie sich über weitere Fachthemen. Wir beraten Sie gerne!

### Kontakt:

Institut für Berufliche Bildung AG  
Wendenstraße 29, 20097 Hamburg  
Fon: 040 23 53 29 85  
E-Mail: [hamburg@ibb.com](mailto:hamburg@ibb.com)  
Info: [www.ibb.com](http://www.ibb.com)



ZUKUNFT JETZT! WIR WEISEN DEN WEG **IBB**

## Vorsprung mit Spezialisten

(S)TEGMANN Aircraft Maintenance ist innerhalb der 7(S)-Gruppe der Spezialist für die Luftfahrt.

Für den späteren Einsatz bei unseren bundesweit ansässigen Kunden suchen wir zum März 2010 Teilnehmer (m/w) für eine 2-jährige Qualifizierungsmaßnahme am Standort Oberpfaffenhofen/Weßling für die

### Fortbildung zum Elektroniker (m/w)

für luftfahrttechnische Systeme mit IHK-Abschluss

mit folgenden Schulungsinhalten:

- Grundlagen Metallbearbeitung, Elektrik, Löten, Schaltungen, Verbindungstechnik
- Anfertigen von Steckern und Leitungen sowie Verlegen von Leitungen
- Lesen von technischen Zeichnungen sowie Anfertigen von Skizzen
- Anwenden von Luftfahrtnormen
- Aus- und Einbauarbeiten von Komponenten am Flugzeug

Was Sie mitbringen sollten:

- Abgeschlossene oder auch abgebrochene Erstausbildung in einem Beruf mit elektrischem bzw. elektrotechnischem Hintergrund
- Hohe Lernbereitschaft
- Fließende Deutschkenntnisse
- Bundesweite Mobilität (insbesondere nach der Umschulung)
- Fortgeschrittene Englischkenntnisse sind von Vorteil
- Anspruch auf einen Bildungsgutschein

Die Stellenbeschreibung spricht Sie an und Sie passen fachlich auf das beschriebene Anforderungsprofil?

Dann freuen wir uns über Ihre Bewerbung per Online-Formular unter [www.7s-aviation.com/jobs](http://www.7s-aviation.com/jobs) oder per E-Mail an [bewerbung@7s-aviation.com](mailto:bewerbung@7s-aviation.com) (unter Angabe der Referenznummer jk1001). Wir möchten Sie darauf hinweisen, dass unverlangt eingesandte Bewerbungen (per Post) nicht zurück gesendet werden können.

(S)TEGMANN Aircraft Maintenance GmbH  
Abteilung Recruitment, Susanne Wegner  
Spaldingstraße 74, 20097 Hamburg  
Tel 040 / 66 90 66 32, [www.7s-aviation.com](http://www.7s-aviation.com)

**(S)TEGMANN**  
AIRCRAFT MAINTENANCE  
Ein Unternehmen der 7(S)-Gruppe

Sie haben einen der besten Arbeitgeber verdient.



Handelsblatt

Die DIS AG gehört dazu.

Das hat damit zu tun, dass wir Zeitarbeit neu definiert haben: als ein festes Arbeitsverhältnis mit langfristiger Perspektive. Gemeinsam mit Ihnen arbeiten wir daran, Sie mit interessanten Unternehmen und Projekte zusammenzubringen, die zu Ihnen passen. Ein Grund warum unsere 9.000 Mitarbeiter (m/w) in über 170 Niederlassungen so erfolgreich sind.

Für unsere Kunden suchen wir

### Monteure (m/w) insbesondere f. Kraftwerke

für De- und Remontage sowie allgemeine Revisionsarbeiten weltweit, auch in Kernkraftwerken, mit Facharbeiterbrief in einem Metallberuf

### Elektrofachkraft (m/w) f. d. Kraftwerksmontage

für Elektromechanische Wartungs- und Reparaturarbeiten weltweit, auch in Kernkraftwerken, mit Facharbeiterbrief in einem Elektroberuf

### Industriemechaniker (m/w) für Schiffsturbolader

für den norddeutschen Raum für Reparatur- und Servicearbeiten an Schiffsturboladern, möglichst mit Erfahrung und einem Facharbeiterbrief in einem Metallberuf

Weitere Stellenangebote und Informationen finden Sie unter [www.dis-ag.com](http://www.dis-ag.com)

DIS AG  
Geschäftsbereich Industrie  
Herr Michael Kuhlmann  
Gerhofstr. 10 - 12, 20354 Hamburg  
Tel.: 040 / 356 18 300  
E-Mail: [hamburg-industrie@dis-ag.com](mailto:hamburg-industrie@dis-ag.com)

**DIS AG**

Stand 10.1.2010 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
<b>Taxifahrer/-in</b>	Vollzeitstelle (40-Stundenwoche) / Vergütung von 1200 Euro/brutto/Monat	Führerschein zwingend erforderlich FS B PKW/Kleinbusse	TAMV UG (Haftungsbeschränkt) Herr Azimi Fehlinghöhe 17 22309 Hamburg Telefon: 0163 8184096
<b>Steuerfachange-stellte/r</b>	Jahresabschlüssen / Steuererklärungen / Finanzbuchhaltungen / Lohnbuchhaltungen / Bearbeitung der allgemeinen Korrespondenz / unbefristet Vollzeit	Abgeschlossene Ausbildung als Steuerfachangestellte/r / gute MS Office-Kenntnisse /	Torsten T. Treutner Steuerberater Herr Harms Trittauer Amtsweg 25 22179 Hamburg Telefonnummer: 040 64202642 E-Mail: <a href="mailto:harms@stb-treutner.de">harms@stb-treutner.de</a>
<b>Helfer/in - Bau</b>	Abbrucharbeiten auf Baustellen in Hamburg / unbefristet / Vollzeit	Es sind keine Vorkenntnisse erforderlich	Nasser Chibli Eisenflechter Herr Chibli Schulstr. 43 52353 Düren Telefon: 02421 2291210
<b>Ingenieur/in - Verfahrenstechnik</b>	Kundenspezifische Projektierung / Verfahrenstechnische Auslegung von Tanklagern, Pumpen, Rohrleitungen / Erstellung von Berechnungen und technischen Zeichnungen / projektbezogener Einkauf / Angebotserstellung und technische Beratung beim Kunden / unbefristet Vollzeit	Abgeschlossenes Studium Verfahrenstechnik oder Maschinenbau / mehrjährige Erfahrung in der Projektierung, EX-Bereich sowie ATEX, AutoCAD / Bereitschaft zu Dienstreisen in der Bundesrepublik / gute Englischkenntnisse / Arbeitsort: Hamburg	E S M Software & Engineering GmbH Herr Dipl.-Ing. Carsten Eschenhorn Eckenhagener Strasse 3 - 5 51645 Gummersbach Telefon: 02261 501900 E-Mail: <a href="mailto:info@esm-gmbh.com">info@esm-gmbh.com</a>
<b>Friseurmeister/in</b>	Tätige Mitarbeit, Leitung des Salons, Lehrlingsausbildung / unbefristet / Vollzeit  Arbeitsort: Pinneberg	Abgeschlossene Ausbildung / ein hohes Maß an Engagement und Motivation, Modebewusstsein und Teamfähigkeit	Friseur Klinck GmbH Herr Schröder Bahnhofstr. 38 24143 Kiel Telefon: 0431 5900314 E-Mail: <a href="mailto:antje.schlueter@klinck.de">antje.schlueter@klinck.de</a>



metrica® SERVICES ist Teil einer weltweit agierenden Unternehmensgruppe, die einen dynamischen Expansionskurs verfolgt. Profitieren Sie von diesem soliden und inspirierenden Background wie unsere mehr als 350 weltweit tätigen Mitarbeiter.

Für unsere Kunden in der Luftfahrtindustrie suchen wir

- Tischler (m/w)
- Kfz-Mechatroniker (m/w)
- Fluggerätmechaniker/-elektriker (m/w)  
im Bereich Flugzeuginnenausbau/-wartung

Idealerweise verfügen Sie über Berufserfahrung im Flugzeugbau und in der Wartung oder haben Interesse an einer Qualifizierungsmaßnahme für den Bereich Flugzeugkabine.

Weiterhin sollten Sie Flexibilität, Reisebereitschaft und Grundkenntnisse der englischen Sprache mitbringen. Weitere Informationen finden Sie auf unserer Internetseite [www.metrica-services.de](http://www.metrica-services.de)

Senden Sie bitte Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen mit Gehaltsvorstellungen und frühestmöglichem Eintrittstermin an:

**metrica® SERVICES GmbH**  
 Thomas Mielke                      mielke@metrica-services.de  
 Schellerdamm 16                    D-21079 Hamburg  
 Tel.: +49 (0)40 4 60 02 99-0        Fax: +49 (0)40 4 60 02 99-20



Seit über 50 Jahren bieten wir international Ingenieurs-Dienstleistungen im Luft- und Raumfahrtbereich sowie in benachbarten Branchen an. Für Airbus sind wir heute als Strategic Supplier in den meisten Airbus-Programmen aktiv.

Zur Verstärkung unserer Teams in Hamburg und Bremen suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt:

- Projektleiter (w/m)**
- Konstrukteure / Ingenieure (w/m)**
- Statiker / Festigkeitsanalytiker (w/m)**
- Flugphysiker / Aerodynamiker (w/m)**
- Interface Manager / Arbeitsvorbereiter (w/m)**
- Configuration Manager (w/m)**
- Qualitätsprüfer / Supply Chain Manager (w/m)**

Besitzen Sie zudem Erfahrungen in der Luftfahrtindustrie, haben gute CAx- Kenntnisse (u.a. CAE/CAD (Catia V4/V5, Airbus validiert wünschenswert)) und gute Englischkenntnisse, bieten wir Ihnen vielseitige Verantwortung und honorieren Ihr Engagement mit gutem Gehalt sowie interessanten Zusatzleistungen eines dynamisch wachsenden internationalen Unternehmens.

**Senden Sie Ihre Bewerbung an:**  
 GCT-GED Group  
 Frau Tatjana Baudouin  
 ATP, Eingang E  
 Hein-Sass-Weg 36  
 D-21129 Hamburg  
 Tel: +49 (0) 40 743 60737

**Internet und E-Mail:**  
[www.sitecgroup.com](http://www.sitecgroup.com)  
 Tatjana.Baudouin@ged-sitec.de  
 Fax: +49 (0) 40 743 67759

Stand 10.1.2010 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
<b>IT-Techniker/in</b>	Hard- und Softwaresupport für den Einzelhandel(Kassensysteme) / befristet für 12 Monate / Vollzeit  Arbeitsort: Hamburg	Abgeschlossene Ausbildung bzw. entsprechende Berufserfahrung / Führerschein zwingend erforderlich	POS Service, Logistik u. Handels-GmbH IT-Branche Herr Hahne Hochofenstr. 5 58135 Hagen E-Mail: a.hahne@posservice.de
<b>Augenoptiker/in</b>	Handwerklich hochwertige Brillenanfertigung / ausgeprägte Kundenorientierung und individuelle Beratung / Winkelfehlsichtigkeit und Kinderoptometrie / individuelle Kontaktlinsenanpassung / unbefristet / Teilzeit	Abgeschlossene Berufsausbildung, Teamfähigkeit, Organisationstalent, kommunikativ	Die Brille Inh. Susan Timm Frau Susan Timm Grindelallee 136 20146 Hamburg E-Mail: susan.timm@die-brille-hamburg.de
<b>Bodenleger/in</b>	Bodenlegearbeiten aller Art / auf 400,-€ Basis	Handwerkliches Geschick / Vorkenntnisse im Bodenlegen	Bodenlegerei Marschall Herr Erwin Marschall Am Barkenkamp 18 25474 Hasloh Telefon: 0151 19300221
<b>Augenoptiker/in</b>	Verkauf, die Brillenanpassung, das Durchführen von Augenprüfungen und Kontaktlinsenanpassungen sowie Kleinstreparaturen / unbefristet / Vollzeit	Abgeschlossene Ausbildung als Augenoptiker/in ist zwingend erforderlich / Grundkenntnisse in der Kontaktlinsenanpassung sind wünschenswert / freundliches Auftreten, Kundenorientierung	Harald Kerschies Augenoptik Herr Kerschies Am Freibad 4 a 25451 Quickborn Telefon: 04106 652511 E-Mail: info@optilens.de
<b>Gärtner/in</b>	Eigenständige Abwicklung von Baustellen / Arbeiten in Privatgärten / Pflasterarbeiten	Abgeschlossene Berufsausbildung als Gärtner	Pflanzen Koerner Handelsgesellschaft mbH Frau Linde Poppenbütteler Chaussee 92 22397 Hamburg E-Mail: team@pflanzen-koerner.de



metrica® SERVICES ist Teil einer weltweit agierenden Unternehmensgruppe, die einen dynamischen Expansionskurs verfolgt. Profitieren Sie von diesem soliden und inspirierenden Background wie unsere mehr als 350 weltweit tätigen Mitarbeiter. Wir von metrica® SERVICES, dem Experten für Service- und Personaldienstleistungen in der Luftfahrt, suchen aktuell für mehrere Standorte in Deutschland und der Schweiz zur Durchführung unserer Dienstleistungen.

**Tischler (m/w) Flugzeugkabine**

Für äußerst interessante Projekteinsätze im Bereich VIP Kabine suchen wir motivierte Tischler/innen, Meister (m/w), Holzmechaniker/innen, Bootsbauer/innen o. ä. mit abgeschlossener Ausbildung. Wir erwarten zudem einschlägige Berufserfahrung in der hochwertigen Möbelproduktion, Erfahrung im Lackieren und Furnieren, Grundkenntnisse Englisch sowie gelegentliche Reisebereitschaft.

Es ist geplant, dass Sie Ihre Tätigkeit mit einer Weiterbildung zum „Cabin Interior Specialist“ bei der Technischen Fachschule Heinze in Hamburg beginnen. Die Kursdauer beträgt 16 Wochen. Bei erfolgreichem Bestehen der Weiterbildung ist eine unbefristete Beschäftigung geplant.

Weitere Details über uns erhalten Sie im Internet unter [www.metrica.de](http://www.metrica.de) oder auch unter [www.metrica-services.de](http://www.metrica-services.de).

Bitte senden Sie uns Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen per Post oder per Email.

**metrica® SERVICES GmbH**  
 Thomas Mielke mielke@metrica-services.de  
 Schellerdamm 16 D-21079 Hamburg  
 Tel.: +49 (0)40 4 60 02 99-0 Fax: +49 (0)40 4 60 02 99-20



**Kelly Services Industrie und Technik**

Offene Vakanzen, die per sofort langfristig zu besetzen sind:

- **Maschineneinrichter/Facharbeiter**  
(Abfüllung von Flüssigkeiten oder Lebensmitteln)
- **Mechatroniker/Energieanlagenelektroniker**  
(für Industrieanlagen)
- **Feinmechaniker/Facharbeiter** (Montage v. Endoskopen)
- **Qualitätsprüfer** (Medizintechnik)
- **Elektroniker/SMD-Löter**  
(sehr gute Englischkenntnisse, sehr feine Lötarbeiten)
- **Kundendiensttechniker**  
Gas-Öl-Feuerungsanlagen (private Haushalte)
- **Staatl. gepr. Techniker Elektrotechnik**  
(Arbeitsvorbereitung Windenergie)

Des Weiteren suchen wir ständig Facharbeiter (m/w) mit Gesellen- oder Meisterbrief als auch Techniker aus allen Elektro- bzw. Metallberufen (gerne auch mit Führungserfahrung).

Alle Vakanzen sind gleichermaßen für weibliche und männliche Kandidaten ausgeschrieben.

Online bewerben unter [www.kellyservices.de](http://www.kellyservices.de)

**Kelly Services GmbH & Co. OHG**  
 Wandsbeker Marktstrasse 166  
 22041 Hamburg  
 TEL.: 040/31 77 31 56



Stand 10.1.2010 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
<b>Medizinische/r Fachangestellte/r</b>	Unbefristet in Teilzeit ( 22 Stunden / Woche )	Abgeschlossene Ausbildung	Dr. med. Margit Winter Augenarztpraxis Frau Dr. Winter Luruper Hauptstr. 136 22547 Hamburg Telefon: 040 5407808
<b>Taucher/in</b>	Alle berufsüblichen Tätigkeiten / unbefristet / Vollzeit	Abgeschlossene Ausbildung als Taucher / FS. Kl. 2 / Flexibilität / Teamfähigkeit und Belastbarkeit  Die Einsätze sind in Hamburg, Deutschland und Europa.	Tauchbetrieb S. Richter GmbH Herr Richter Lornsenstr. 124a 22869 Schenefeld Telefon: 040 86626791
<b>Zahnmedizinische/r Fachangestellte/r</b>	Abrechnung Kous/Ch./ZE (GOZ und BEMA) / allgemeine Verwaltungsaufgaben / Erstellen von Heil- und Kostenplänen / Abrechnung Eigenlabor. / unbefristet / Vollzeit	Softwareprogramm Dampsoft "DS-Win" / abgeschlossene Ausbildung zur/zum Zahnmedizinischen Fachangestellten oder zur/zum Zahnmedizinischen Verwaltungsassistent/in ist wünschenswert	Dr. Petros Stavrou Zahnarztpraxis Frau Trost Elbgaustr. 122 22547 Hamburg
<b>Versicherungskauf-frau/-mann</b>	Allgemeine Bürotätigkeiten / Bedienung des Telefons / Verwaltung der Versicherten-Bestände / Telefonische Kundenberatung / unbefristet / Vollzeit	Abgeschlossene Ausbildung zum/zur Versicherungskauf-frau/-mann / EDV-Kenntnisse	Klaus Gerckens Wirtschaftsagentur Herr Klaus Gerckens Schenefelder Landstr. 22 22587 Hamburg E-Mail: klaus@gerckens.de
<b>Friseur/in</b>	Unbefristet / Vollzeit	Sie sollten als gelernte/r Damen- und Herrenfriseur/in alle in einem modernen, kundenorientierten Friseurbetrieb anfallenden Tätigkeiten fachlich versiert erfüllen können, sowie über eine ausgeprägte Dienstleistungs- und Servicebereitschaft verfügen	Figaro Toni Herr Kulemann Beselerplatz 3 b 22607 Hamburg Telefon: 040 89700799

**RKM**  
gerne arbeiten

Jobs bieten viele. Wir bieten mehr!

RKM ist einer der großen deutschen Personaldienstleister. Seit über 30 Jahren sind wir die Kompetenz im kaufmännischen und gewerblich/technischen Bereich am Markt. Für unsere namhaften Kunden suchen wir (m/w):

**Kaufmännische Mitarbeiter**  
für die Bereiche Assistenz, Buchhaltung, (technischer) Einkauf und Sachbearbeitung mit guten Englisch- und EDV-Kenntnissen (SAP)

**Gewerblich/Technische Fachkräfte**  
für die Tätigkeiten in der Arbeitsvorbereitung, Arbeitsplanung und Materialplanung, sowie Elektrik, Mechanik und Metallbau.

**Ingenieure**  
für Luft- und Raumfahrt, Maschinenbau, Konstruktion und Wirtschaft.

Wir freuen uns auf Ihre aussagekräftige Bewerbung, gerne auch per E-Mail:  
RKM GmbH Personaldienstleistungen

<b>Niederlassung Stade</b> Altländer Straße 41 21680 Stade Tel. 041 41. 7 94 21 00 bewerbung-stade@rkm.de	<b>Niederlassung Hamburg</b> Feldbrunnenstr. 13 20148 Hamburg Tel. 040.32 50 97-70 bewerbung-hamburg@rkm.de
---	---

[www.rkm.de](http://www.rkm.de)

**DerZeitarbeits-Check.de**  
Zeitarbeitgeber finden & bewerten

# Zeitarbeitgeber finden! bewerten! vergleichen!

**Anonym und kostenlos!**

Wir danken allen Besuchern und unseren Messepartnern und freuen uns auf ein Wiedersehen am 16. April 2010!

Sie finden uns auch unter:  
[www.zeitarbeit-bewerten.de](http://www.zeitarbeit-bewerten.de)

Stand 10.1.2010 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
<b>Immobilienkaufmann/-frau</b>	Verkauf von Immobilien / unbefristet / Vollzeit	Abgeschlossene Ausbildung als Immobilienkaufmann/-frau /	Pohl Immobilien Daniel Pohl Herr Pohl Pferdemarkt 11 23552 Lübeck E-Mail: pohl-immobilien@t-online.de
<b>Zweiradmechanikermeister/in</b>	Unbefristet / Vollzeit	Abgeschlossener Berufsausbildung / Berufserfahrung / allgemeine PC-Kenntnisse / Kenntnisse im Rollerbereich wünschenswert / Personalführung und Einsatzplanung / allgemeine Organisationskenntnisse	Rollerland René Köhn Herr Köhn Ratzeburger Allee 3 - 5 23564 Lübeck Telefon: 0172 4050060
<b>Konditor/in</b>	Unbefristet / Vollzeit	abgeschlossene Berufsausbildung / Berufserfahrung in der gehobenen Küche	Manfred Miera Feinkostbistro und Restaurant Herr Manfred Miera Huxstr. 57 23552 Lübeck Telefon: 0451 77212
<b>Anlagenmechaniker/in - Sanitär-, Heizungs- und Klimatechnik</b>	Unbefristet / Vollzeit	Abgeschlossene Berufsausbildung / Sie sollten in folgenden Bereichen selbständig arbeiten können: 1. Altbausanierung 2. Neubautätigkeiten 3. Kundendienst Erfahrung	Torsten Baumgart GmbH Gas-Heizung-Sanitär Herr Baumgart Masselbett 6 23569 Lübeck Telefon: 0451 309595
<b>Steuerfachangestellte/r</b>	Befristet für 6 Monate / Vollzeit	Abgeschlossene Ausbildung zum/r Steuerfachangestellte/r / mehrjährige Berufserfahrung /	Karl-Heinz Varchmin Steuerberater Herr Varchmin Zeißstr. 4 23560 Lübeck Telefon: 0451 5025011

WBS TRAINING AG



Wissen, was Sie vorwärts bringt.

Geförderte Qualifizierung mit Bildungsgutschein.

**Kaufmännisches BildungsCenter – modular (ECDL, LCCI, SAP®-Anwender/-in)**

Start: 18.01.2010 (späterer Einstieg möglich)

**Web-Master: Programmierung und Administration**

Start: 18.01.2010

**Fachkraft für Logistik und Lagerwirtschaft mit SAP®-Software**

Start: 25.01.2010

**Wach- und Sicherheitskraft mit IHK-Sachkundeprüfung (§34a-Schein)**

Start: 01.02.2010

**Personalsachbearbeiter/-in mit DATEV, Lexware und SAP® ERP 6.0**

Start: 08.02.2010



BILDUNGS-  
PARTNER



Wir beraten Sie gern.

040 229432-43 · Wandalenweg 14 · 20097 Hamburg  
Steffi.Neumann@wbstraining.de

040 4146749-0 · Hammer Steindamm 42 · 20089 Hamburg  
Maja.Klug@wbstraining.de

Info-Veranstaltung zum Weiterbildungsangebot „Wach- und Sicherheitskraft“  
Ort: WBS Hamburg Hammerbrook, Wandalenweg 14  
Termin: 19.01.2010 um 14:00 Uhr

www.wbstraining.de

Jobs in der Luftfahrt!

Die Luftfahrtbranche hat Zukunft und schafft Arbeitsplätze. TRAINICO bietet die passenden Möglichkeiten der Aus- und Weiterbildung von Fachkräften für die Luftfahrt. Nutzen Sie diese Kombination!

Für kaufmännisch Interessierte:

Umschulungen zum:

- Luftverkehrskaufmann\* / Start: 17.02.2010
- Servicekaufmann\* im Luftverkehr / Start: 19.04.2010

Für technisch Interessierte:

Umschulungen zum:

- Fluggerätmechaniker\* / Start: 02.03.2010
- Elektroniker\* für luftfahrttechnische Systeme / Start: 01.03.2010

\*m/w

www.trainico.de  
oder 030-8875-5050



Einstieg - Umstieg - Aufstieg.

Förderung durch  
Bildungsgutschein

Weiterbildung für Ihre neue berufliche Perspektive als:

Fachberater/-in im Vertrieb

In nur 6 Monaten zum qualifizierten IHK-Abschluss!

Garantierte Starttermine 2009/10:  
26. Feb. - 06. Apr. - 04. Mai

Jetzt in die Bildungsoffensive:

- Modulares Lehrgangskonzept - Einstiegspunkte alle 6 Wochen
- Gute Berufsaussichten als Fachassistenz, im Marketing, im Vertriebsinnen-/ Außendienst
- Vermittlung in Arbeit: 87% in 2008

Ihr direkter Kontakt zur GFN AG - Trainingscenter Hamburg:  
Stichwort: TriFORUM ▪ Tel. 040-636038-0 ▪ info@gfn.de ▪ www.gfn.de

Die nächste  
JOBS-KOMPAKT NORD

erscheint schon am 26.1.2010

Anzeigen-Hotline:

040 64666-1600

hab service gesellschaft  
Platz da für optimales  
Personalmanagement



- Personalmanagement
- Arbeitnehmerüberlassung
- Gebäudereinigung
- Hausmeisterservice
- Projekte und mehr

HAB Service Gesellschaft mbH  
Telefon 040 86 68 59 04  
service@hab-service-hh.de  
Steindamm 48 20099 Hamburg  
www.hab-service-hh.de

hab service gesellschaft

Gesundheits- und Pflegeschule  
komm.pass.arbeit

Qualifizierung • Ausbildung • Training • Fortbildungen  
im Gesundheits- und Pflegebereich

Umschulung und Nachqualifizierung zum/zur  
Gesundheits- und Pflegeassistenten/-in  
6. April 2010 - 11. August 2011



Haushaltsnahe Dienstleistungen  
in der Seniorenarbeit  
6. April 2010 - 30. Juli 2010

Betreuungsassistent/-in  
nach §87b SGB XI  
15. Februar 2010 - 26. März 2010



Soziale Dienstleistungen  
Arbeit mit Kindern, Senioren  
& Menschen mit Behinderung  
15. Februar 2010 - 26. März 2010



## Qualifizierung in Hamburg.

### Angebote für Arbeitssuchende

- Schweißausbildung nach DIN EN 287 mit Prüfung
- EU-Berufskraftfahrerausbildung (FS-Klasse C/CE) inkl. beschleunigter Grundqualifikation
- Arbeitssicherheit / SCC-Zertifikat für Auslandseinsatz
- Elektrofachkraft für festgelegte Tätigkeiten
- Metallausbildung / CNC-Dreh- und Frästechnik
- Fachkraft Qualitätsmanagement
- Sachkunde Brandschutz / Gebäudetechnik / Instandhaltung

Alle Kurse beginnen laufend. Vereinbaren Sie mit uns Ihren individuellen Einstieg.

Ihr Ansprechpartner: Joachim Petter  
Tel. 040 3787940-150 · ta-hamburg@de.tuv.com

TÜV Rheinland  
Akademie GmbH  
Julius-Vosseler-Str. 42  
22527 Hamburg  
www.tuev-akademie.de



Wirtschaftsakademie  
Schleswig-Holstein

# Scharf

auf gleich  
zwei Abschlüsse?

### Kombination von Ausbildung und Studium:

Duale Studiengänge an der Berufsakademie in Kiel, Lübeck und Flensburg zum Bachelor of Arts (Betriebswirtschaftslehre), Bachelor of Engineering (Wirtschaftsingenieurwesen) oder Bachelor of Science (Wirtschaftsinformatik)



Berufsakademie  
der Wirtschaftsakademie Schleswig-Holstein  
Hans-Detlev-Prien-Straße 10 · 24106 Kiel  
Tel. (04 31) 30 16 - 117 · Fax (04 31) 30 16 - 380  
berufsakademie@wak-sh.de · www.berufsakademie.sh



HAMBURG



## Qualifizierung zum Kraftfahrer C/CE

- Starttermine: 15.02.2010/monatlich
- Dauer: 3/5 Monate mit 8-wöchigem Praktikum
- Lehrgangsinhalte u. a.:
  - Beschleunigte Grundqualifikation + Führerschein C/CE
  - ADR -/Gefahrgut-Schein (alle Klassen)
  - Gabelstaplerausbildung
  - ECO- und Perfektionstraining
  - Ladungssicherungsausweis
  - Kraftfahrergrundwissen u.v.m.
- Abschluss: Zertifikat zum SVG-geprüften Kraftfahrer inklusive IHK-Prüfung beschleunigte Grundqualifikation
- Agentur für Arbeit/ARGE fördert den Lehrgang mit Bildungsgutschein

## Führerscheinausbildung LKW C/CE

- Nächster Start: jederzeit
- Agentur für Arbeit/ARGE fördert den Lehrgang mit Bildungsgutschein

### Haben Sie Fragen? Wir freuen uns auf Sie:

SVG-HAMBURG eG · Bullerdeich 36 · 20537 Hamburg  
Birgitt Hagemeister · Tel: 040/25 450 111 · Fax: 040/25 450 301  
b.hagemeister@svg-hamburg.de · www.svg-hamburg.de

## Ausbildung zum IT - Netzwerkadministrator

>> GEFÖRDERTE KURSE

In 6 - 8 Monaten Vollzeit zum:

- MCSA Server 2003
- MCTS Server 2008
- MCITP Server 2008
- CCNA

- Gefördert durch Bildungsgutschein
- Beginn: 01.03.2010
- Infoveranstaltung: Dienstag, 10:00 Uhr
- HZA Zertifizierung
- Frontalunterricht mit moderner Hardware



Learning Solutions NL Berlin  
Mobility Solutions  
Networking Infrastructure Solutions



dama.go GmbH Hamburg  
Süderstraße 77, Tel: 040 - 254133950  
Mail: Holger.Theilig@damago.de

ihre zukunft im auge  
**dama.go**  
WWW.DAMAGO.DE

# Bewirb Dich jetzt

Mit nur einer Bewerbung bis zu 50 Unternehmen erreichen! Die Job-Maschine von Jobs-Kompakt NORD macht's möglich! Einfach das Initiativ-Bewerbungsformular auf der nächsten Seite ausfüllen und an Jobs-Kompakt NORD schicken. Wir leiten es dann umgehend weiter

**W**ie schon mehrfach in früheren Ausgaben von Jobs-Kompakt NORD erwähnt, gibt es zahlreiche freie Stellen im Handel, in der Logistik, auf dem Bau, im Handwerk, in der Luft- und Raumfahrtindustrie, oder auch in der Altenpflege und in den Heilberufen. Ungelernte Kräfte werden genauso gesucht, wie Facharbeiter, Techniker, Ärzte oder Ingenieure.

Auf der anderen Seite gibt es viele Erwerbslose oder Umsteiger, die sich gerne anderweitig orientieren möchten, aber vielfach nicht wissen, welche Unternehmen Personal suchen bzw. für welche interessanten Positionen/Anforderungen sie geeignet wären. Dabei gibt es viele Stellen, die auch für Quereinsteiger absolut interessant sind und tolle Perspektiven bieten.

Jobs-Kompakt NORD spricht täglich mit vielen Firmen und Personalchefs und weiß, welche Unternehmen vakante Positionen zu

besetzen haben und welche Anforderungsprofile erwartet werden bzw. für welche Quereinsteiger sich eine Bewerbung lohnt.

Einige dieser Firmen haben sich in der Jobs-Kompakt NORD "Job-Maschine" zusammengeschlossen und erwarten Ihre Bewerbung. Aktuell sind Großunternehmen, Mittelständler, aber auch Personal-dienstleister vertreten.

Das einzige, was Sie tun müssen: Füllen Sie den Initiativ-Bewerbungs-bogen (rechte Seite) aus und senden sie ihn an uns (per Post, Fax oder E-Mail).

Jobs-Kompakt NORD leitet Ihr Bewerbungsformular an ALLE teilnehmenden Unternehmen weiter und drückt Ihnen die Daumen, dass Sie eine Antwort bzw. eine Einladung zum Bewerbungsgespräch erhalten.

**HINWEIS: Ihre Bewerbung wird nicht automatisch an die Inserenten dieser Ausgabe weitergeleitet. Bitte bewerben Sie sich dort direkt!**

Alternativ können Sie auch im Web unter [www.Jobs-Kompakt.de](http://www.Jobs-Kompakt.de) ein Stellenprofil anlegen und direkt weiterleiten

Jobs-Kompakt NORD weiß, wo es freie Stellen bei reeller und fairer Bezahlung gibt. Egal ob im Handwerk, im Büro, gewerblich, kaufmännisch oder technisch - an die Job-Maschine von Jobs-Kompakt NORD sind diverse Firmen unterschiedlicher Branchen angeschlossen. Ihre Bewerbung erreicht immer die richtigen Unternehmen

FOTO: MASHE - FOTOLIA.COM

Anzeige

## Wer mehr weiß, hat bessere Chancen.



Weiterbildungsberatung

**Wir beraten Sie freundlich, kompetent und unabhängig.**

Montag bis Freitag 11 – 19 Uhr im Steindamm 91 und in ausgewählten Stadtteilen

mehr Infos unter [www.weiterbildung-hamburg.de](http://www.weiterbildung-hamburg.de)

Weiterbildungstelefon 040 / 28 08 46-66

Kursportal WISY [www.hamburg.kursportal.info](http://www.hamburg.kursportal.info)



Gefördert von der Behörde für Schule und Berufsbildung

- kostenfrei
- neutral
- anbieterübergreifend
- ohne kommerzielle Interessen

**WEITERBILDUNG HAMBURG**  
Informations- und Beratungszentren



## Jobchance – Weiterbildung



### Qualifizierung zur/m:

■ **EU-Berufskraftfahrer**

Inkl. Führerschein Kl. CE oder D

**Beginn: 08.02.2010**

■ **Lagerfachkraft**

Gabelstaplerschein, Autoladekran, Ladungssicherung

**Beginn: monatlicher Einstieg**

■ **Sicherheitsfachkraft**

Sachkunde §34a GewO, Waffensachkunde,  
Werk- u. Objektschutz

**Beginn: 01.02.2010**

■ **Alltagsbegleiter/in**

**Beginn: 22.03.2010**

■ **Steward/ess oder Deckhand für  
Luxus- u. Charteryachten**

**Beginn: 15.02.2010**

### Umschulung zur/m:

■ **Fachkraft für Schutz und Sicherheit**

**Beginn: 15.02.2010**

■ **Kfz-Mechatroniker/in**

**Beginn: 08.03.2010**

■ **Fachkraft für Lagerlogistik**

**Beginn: 22.03.2010**

**Beratung und Information:**

Donnerstags zwischen 10:00 und 15:00 Uhr

oder telefonisch: Frau Jahnke, Frau Kruse, Tel.: 040 780 814-0

**Informationen zum Berufskraftfahrer:**

Fr. Scholz, Tel.: 040/529001-154

**TÜV NORD** Technisches Schulungszentrum GmbH & Co. KG

Gründgensstraße 10

22309 Hamburg

tsn@tuev-nord.de

www.tuevnordschulungszentrum.de