



Stellenmarkt
Viele freie
Jobangebote

Seiten 16 - 21



Arbeiten im Ausland
In Sydney Karriere
machen

Seiten 12 - 15

JOBS-KOMPAKT NORD

Stellenmarkt | Weiterbildung | Karriere | Reportagen

Nr. 2/10 | 26. Januar - 8. Februar 2010 | 1 EURO | Erscheinungsweise: 2x im Monat | Internet: www.Jobs-Kompakt.de



Arbeiten im Wunderland

Das Miniatur-Wunderland in der Hamburger Speicherstadt wird 10 Jahre alt. Gesucht werden motivierte Mitarbeiter

5 Jahre Hartz IV - Deutschlands faulster Arbeitsloser erzürnt die Gemüter



Sven Wolter- Rousseaux,
Redaktionsleiter
JOBS-KOMPAKT NORD

Hartz IV-Schmarotzern kein Forum bieten

Ob Ministerpräsident Roland Koch auch die bekannte TV-Sendung "Leute bei Maischberger", am 12. Januar gesehen hat, weiß ich nicht. Wenn er aber auch Deutschlands faulsten Arbeitslosen, den 53-jährigen Arno Dübel aus Hamburg-Wandsbek in der Talkshow ertragen musste, kann es kaum verwundern, dass aus der Hessischen Staatskanzlei die populistische Forderung nach einem Arbeitszwang für Hartz IV-Empfänger kommt.

Ich muss Herrn Koch Recht geben. Es kann nicht angehen, dass sich arbeitslose Hilfeempfänger vor einem Millionenpublikum über diejenigen Bürger lustig machen dürfen, die ihnen ihr tägliches Leben finanzieren.

Da sind Forderungen nach Sanktionen durchaus gerechtfertigt. Allerdings in der aktuellen Mediendebatte absolut übertrieben. Erstens gibt es bereits einen Sanktionskatalog für arbeitsunwillige Leistungsempfänger (siehe auch Seite 6) und zweitens ist Arno Dübel nur einer von ganz wenigen Schmarotzern, die das deutsche Sozialsystem so gnadenlos ausnutzen. Die meisten Hartz IV- und auch ALG I-Empfänger wären glücklich, wenn sie schnell wieder Arbeit finden würden.

Doch einer wie Arno Dübel, gerade wenn ihm ein solches Fernsehforum geboten wird, kann ein ganzes System in Frage stellen. Nicht nur, weil er seine dumm-dreisten Thesen verbreiten darf, sondern weil wir Fernsehzuschauer so unkritisch sind und von einem Einzelfall auf die Mehrheit schließen.

Eine gehörige Mitschuld allerdings tragen auch wir "Medienmacher". Wir wissen um die mediale Wirkung und die daraus aufkommenden Diskussionen eines solchen Auftritts. Doch für die Auflage oder die Quote nehmen wir das billigend in Kauf. Es bleibt zu hoffen, dass es der letzte Auftritt von Arno Dübel in einer deutschen TV-Sendung gewesen ist.

Herzlichst, Ihr



Besser als ihr Ruf

Die große Hartz-IV-Reportage

Seiten 4 - 6



Kündigung nach Kurzarbeit

Ratgeber Arbeitsrecht

Seite 7



So meistern Sie jede Frage

Bewerberatgeber

Seiten 8 - 9



Arbeiten im Wunderland

Portrait

Seiten 10 - 11



Karriere in Down Under: Sydney

Serie: Leben und Arbeiten im Ausland

Seiten 12 - 15



Stellenmarkt

Viele freie Jobs

Seiten 16 - 21

IMPRESSUM

Sven Wolter-Rousseaux Media

verantwortlich i.S.d.P.: Sven Wolter-Rousseaux
Gutenbergring 39 - 41 | 22848 Norderstedt
Telefon 040.64666.16-00 | Fax 040.64666.16-10
eMail: Redaktion@Jobs-Kompakt.de

Redaktion Sven Wolter-Rousseaux (Ltg.), Dieter Lau (-01), Nora Lincke
Video Julieta Montoya (-03), Lena Fritschle (-03)
Job-Maschine Dominique Rousseaux (-06)
Vertrieb Winrich Derlien (-02), Michael Weikel (-16)
Anzeigengrafik Jörg Maassen (-05)
Auflage 80.000 Ex. / davon 30.000 Ex. als Beilage in
MOPO am SONNTAG (HH, HL, KI, PI, RZ, OD)

Druckerei Megadruck / Westerstede (Niedersachsen)
Web www.Jobs-Kompakt.de / www.Bewerbertag24.de
Titelfoto MINIATUR-WUNDERLAND HAMBURG

Nachdruck oder auszugsweise Veröffentlichungen nur mit Genehmigung des Herausgebers gestattet.

In Zusammenarbeit
mit

 Bundesagentur
für Arbeit

 team.arbeit.hamburg
HAMBURGER ARBEITSGEMEINSCHAFT SGB II

Lohnkürzung wegen Klobesuch

Ein Rechtsanwalt aus Köln hatte wohl zu wenig Mandanten und zu viel Zeit. Minutös zeichnet er auf, dass sein Mitarbeiter innerhalb von 14 Tagen exakt 384 Minuten auf der Toilette verbrachte. Er rechnete die Zeit hoch und kam zu dem Ergebnis, dass der Mitarbeiter 90 Stunden pro Jahr auf dem Klo verbringt - eindeutig zu viel. Er kürzte dem Mitarbeiter das Gehalt um 682,40 Euro. Zu unrecht, wie das Arbeitsgericht in Köln feststellte.

15. + 16. April 2010 Job-Messe im Airport

Am 15. April 2010, dem bundesweiten Tag der Logistik, veranstaltet die Logistik-Initiative Hamburg eine Jobbörse für Logistik-Berufe im Terminal Tango des Hamburger Flughafens. Nur einen Tag später, am 16. April 2010, findet dort auch die 4., interdisziplinäre Job- Aus- & Weiterbildungsmesse von Jobs-Kompakt NORD statt. Schon jetzt haben sich über 80 Aussteller aus den unterschiedlichsten Branchen angemeldet.

Arbeitsmarktumfrage

Über die Hälfte aller Arbeitnehmer glauben, dass ihr Job sicher ist. Nur 20 Prozent sind mit ihrer aktuellen beruflichen Situation unzufrieden, aber 44 Prozent glauben, dass sie zu wenig verdienen. Zu diesem Ergeb-

nis kommt eine Jobs-Kompakt NORD-Umfrage aus Dezember 2009. Befragt wurden über 250 Arbeitnehmer verschiedener Branchen und unterschiedlicher Qualifikationen.

Ist Ihr Arbeitsplatz sicher?

Ja	51 Prozent
Nein	28 Prozent
Weiß nicht	21 Prozent

Liebäugeln Sie mit einem Job-Wechsel

Ja	21 Prozent
Nein	54 Prozent
Weiß nicht	25 Prozent

Sind Sie mit Ihrer beruflichen Situation zufrieden?

Ja	67 Prozent
Nein	21 Prozent
Weiß nicht	12 Prozent

Glauben Sie, dass Sie bei Ihrem jetzigen Arbeitgeber auch in Rente gehen?

Ja	24 Prozent
Nein	52 Prozent
Weiß nicht	24 Prozent

Verdienen Sie genug genug in Ihrem Job?

Ja	31 Prozent
Nein	44 Prozent
Weiß nicht	25 Prozent

Sind Sie der Meinung, dass eine Weiterbildungsmaßnahme Ihre Karriere fördern würde

Ja	37 Prozent
Nein	12 Prozent
Weiß nicht	51 Prozent

Erfolgreiche Existenzgründungen aus der Arbeitslosigkeit heraus

50 Prozent schaffen den Durchbruch
nur 30 Prozent scheitern

Die Existenzgründung ist ein möglicher Weg aus der Arbeitslosigkeit. 4.700 Schleswig-Holsteiner gehen aktuell diesen Weg. Speziell für so genannte 'Gründertypen' bietet er die Chance, ihre Kompetenzen und Potentiale 'neu' zu nutzen", sagte Jürgen Goecke, Chef der Regionaldirektion Nord der Bundesagentur für Arbeit, heute in Kiel. "Wir investieren dabei jährlich fast 52 Millionen Euro. Für Schleswig-Holstein ist dies ein stattlicher Beitrag zur Wirtschaftsförderung, für uns vorrangig die Chance, motivierten und qualifizierten Menschen einen Weg aus der Arbeitslosigkeit zu eröffnen."

Aktuell erhalten beispielsweise in Schleswig-Holstein 1.600 Frauen und 3.100 Männer, da sie die geforderten Voraussetzungen - u.a. Gutachten durch eine fachkundige Stelle, etwa Kammern und Banken; Persönliche Eignung durch Ausbildungs- und Berufsbiographie; Kurzbeschreibung der Geschäftsidee; Kapitalbedarfs und Finanzierungsplan; Umsatz- und Rentabilitätsvorschau - erfüllten, einen Gründungszuschuss von der Arbeits-

agentur oder Einstiegsgeld bei Selbstständigkeit von ihrem Jobcenter.

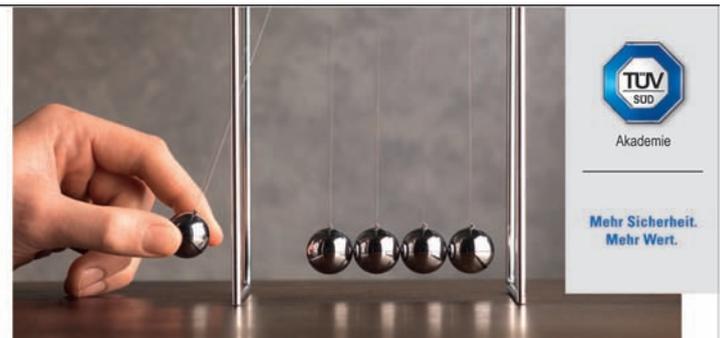
"Natürlich gibt es auch Existenzgründer aus Arbeitslosigkeit, die sich leider nicht durchsetzen. Wichtig ist jedoch: Über 50 Prozent von ihnen sind auch fünf Jahre nach ihrer Gründung noch selbstständig. Weitere 20 Prozent finden während der Gründungsphase eine neue Stelle. Für mich ein Ergebnis, das Mut macht", so Goecke.

Kurz-Info:

Gründungszuschuss für Arbeitslosengeld I- Bezieher
Dauer: maximal 15 Monate
- Grundförderung: 9 Monate
- Aufbauförderung: 6 Monate
Höhe: Grundförderung: zuletzt bezogenes Arbeitslosengeld I + 300 Euro
- Aufbauförderung: 300 Euro

Einstiegsgeld bei Selbstständigkeit für Arbeitslosengeld II-Bezieher
Dauer: höchstens 24 Monate
Höhe: maximal Regelsatz, zusätzlich Arbeitslosengeld II und Kosten der Unterkunft

Anzeige



www.tuev-sued.de/akademie

Geben Sie den Anstoß.

Mit der TÜV SÜD Akademie entscheiden Sie sich für den Erfolg.

- **Projektmanagement - Kompaktlehrgang** (20.02.10 - 27.02.10)
Ausbildung zum Projektleiter/-in TÜV SÜD
- **Integrierte Managementsysteme** (15.03.10 - 09.07.10)
Ausbildung im Qualitäts-, Umwelt- und Arbeitsschutzmanagement

Qualifizieren Sie sich und nutzen Sie die staatlichen Fördermöglichkeiten durch die zuständige Agentur für Arbeit oder Arbeitsgemeinschaft (ARGE).

TÜV SÜD Akademie GmbH · Ihr Partner für Aus- und Weiterbildung
Training Center Hanse · East Village · Clemens-Schultz-Straße 3
Tel.: 040 300 846 87-0 · E-Mail: akd.hamburg@tuev-sued.de

TÜV®

5 Jahre Hartz IV - Ist die Arbeitsmarktreform besser,

Verführt Hartz IV zur Faulheit? Bekommen ALG II-Empfänger zu viel Geld? Warum leben immer mehr Deutsche am Existenzminimum? Ist Fördern und Fordern gescheitert? Eine Reportage über eine eigentlich erfolgreiche Arbeitsmarktreform



Arno Dübel (53, aus HH) ist Deutschlands bekanntester Arbeitsloser. D Sendung "Menschen bei Maischberger", über diejenigen, die ihm sein

Anzeige

Grone Wissen, das Sie weiterbringt

KOMPETENZEN FÜR DEN ARBEITSMARKT



■ Kaufmännische Umschulungen

- Bürokaufmann
- Kaufmann für Bürokommunikation
- Fachkraft für Lagerlogistik
- Kaufmann im Gesundheitswesen
- Kaufmann im Groß- und Außenhandel
- Kaufmann für Spedition und Logistikdienstleistung
- Immobilienkaufmann

Kontakt: Thomas Wandmacher, ☎ 040 23703-107
Stiftung Grone-Schule, Heinrich-Grone Stieg 1,
20097 Hamburg
www.bildungsgutscheinumschulung.de

■ Fortbildung: Verkehrslogistiker für Seefracht und Landverkehr

■ Kaufmännische Fachqualifizierungen

Kontakt: Martin Vorhauer, ☎ 040 23703-404
Grone Wirtschaftsakademie GmbH – gemeinnützig –
Heinrich-Grone Stieg 4, 20097 Hamburg
www.grone-wak.de

■ Deutsch als Zweitsprache

■ Schulabschlüsse

■ Aus- und Weiterbildungen

- Dialogmarketing
- Schutz und Sicherheit
- Lager und Logistik

Kontakt: Info-Point, ☎ 040 23703-0
Grone Netzwerk Hamburg GmbH – gemeinnützig –
Heinrich-Grone Stieg 1, 20097 Hamburg
www.grone.de/hh-netzwerk

BERATUNG
QUALIFIZIERUNG
VERMITTLUNG



Lässig sitzt er während der TV-Talkshow "Menschen bei Maischberger" in seinem Studio-Sessel. Die langen, ungepflegten Haare zum Pferdeschwanz gebunden, grinst er in die Kameras und gibt vollmundig zu, dass er zum Arbeiten überhaupt keine Lust hat: "Das Amt zahlt doch alles!". Arno Dübel aus Hamburg ist Deutschlands bekanntester Arbeitsloser. Seit 30 Jahren hat der 53-Jährige keine Arbeit mehr angenommen, lebt von Hartz IV und lacht diejenigen aus, die arbeiten gehen und ihm seine Faulheit finanzieren.

Selbst so gewieften Politikern, wie Heiner Geissler (CDU), Florian Gerster (ehemaliger Chef der Bundesagentur für Arbeit und Mitinitiator der Hartz-Reform) und Heinz Buschkowsky (Bürgermeister von Berlin Neukölln) fällt bei soviel Dreistigkeit nichts ein.

Für viele Fernsehzuschauer, darunter wohl auch Hessens Ministerpräsident Roland Koch, scheint nach diesem TV-Auftritt klar zu sein: "Hartz IV-Empfänger sind faul - Hartz IV ist gescheitert". Schon wird populistisch und lautstark über eine Reform der Reform nachgedacht. Sogar ein Arbeitszwang für alle Sozialleistungsempfänger und Leistungskürzung ist für Roland Koch längst kein Tabuthema mehr.

Wie sehr Koch irrt, machte indirekt schon Thomas Bösenberg, Geschäftsführer von team.arbeit.hamburg, noch während einer Zuschaltung in die Maischberger

Sendung deutlich. Zwar bescheinigte der Chef von Deutschlands größtem Jobcenter (ca. 190.000 Leistungsempfänger) dem Faulpelz aus Hamburg Wandsbek ein gewisses Unterhaltungstalents, machte aber auch deutlich, dass ihm kein ähnlich gelagerter Fall bekannt ist. Zudem hat Arno Dübel auch das frühere System schamlos ausgenutzt. Schließlich lebt er schon 30 Jahre von der Stütze, Hartz IV gibt es aber erst seit 5 Jahren.

Zudem vernichtet man wegen eines schlechten Apfels nicht gleich die ganze Ernte. Will sagen, Arno Dübel ist zwar Deutschlands dreiste Sozial-Schmarotzer, aber doch nur einer von ganz wenigen. Die meisten Leistungsempfänger möchten lieber heute als morgen wieder arbeiten und damit raus aus der sozialen Hängematte. Und das freiwillig und ohne Sanktionsandrohungen aus Wiesbaden.

So auch Anke P., 51, aus Hamburg. Die kinderlose und ledige PR-Beraterin war über 20 Jahre als Künstler-Betreuerin für das Hamburger Platten-Label "Edel-Records" tätig. Als sie im Herbst letzten Jahres die Kündigung erhielt, war das für die taffe Frau zuerst kein Problem. "Warum auch? Ich fühle mich geistig jung, kann eine Menge, werde also schnell einen anderen Job finden, dachte sie sich. Die Realität sah anders aus. Unzählige Bewerbungen haben keinen Erfolg gebracht. "Auf über 30 Bewerbungen habe ich nur eine

umstrittene als ihr Ruf?



er Sozial-Schmarotzer lehnt jede Arbeit ab und lacht, wie hier in der TV-Leben finanzieren
FOTO: ARD / SCREENCOPY

Einladung zu einem Bewerbungsgespräch erhalten und der Personalchef machte mir dann auch noch ziemlich schnell klar, dass ich eigentlich schon zu alt sei.", so die Hamburgerin. Ihr blieb nichts anderes übrig, als den Verkauf ihrer 2-Zimmer-Eigentumswohnung und der Gang in die Langzeitarbeitslosigkeit. "Dabei fühle ich mich von meiner Ansprechpartnerin im Jobcenter gut unterstützt. Die Dame macht mir immer wieder Mut, schlägt mir kleinere Maßnahmen vor und hilft mir wirklich mit Rat und Tat. Nur leider ist es wirklich

so, was ich nie wahrhaben wollte: Mit über 50 gehörst Du in der Berufswelt zum alten Eisen.", resümiert eine sichtlich frustrierte Anke P. und hofft insgeheim dennoch einen neuen Job zu finden.

So wie ihr, ergeht es vielen tausend älteren Langzeitarbeitslosen über 50. Zwar bemühen sich die Argen verstärkt um diese Zielgruppe, haben extra die "Initiative 50plus" (siehe Kasten "mitnmang") ins Leben gerufen, um ältere Arbeitslose gezielt zu unterstützen und zu fördern, doch eine Tatsache

Weiter auf Seite 6 >>

Das Integrationsprojekt "mitnmang":

- Der Titel "mitnmang" kommt aus dem Plattdeutschen und bedeutet "mitten drin sein" oder "mitten im Leben" sein.
- mitnmang fördert Langzeitarbeitslose im Alter von über 50 Jahren und hat zum Ziel, 30 Prozent der Projektteilnehmer wieder in den Arbeitsmarkt zu integrieren.
- Initiator und Projektleiter von mitnmang ist team.arbeit.hamburg. Mittlerweile haben sich weitere Argen dem Projekt angeschlossen (u.a. Herzogtum-Lauenburg und Bad Oldesloe)
- Etwa 14.500 ältere SGB-II-Kundinnen und -Kunden werden zentral beraten und aktiviert. Mitnmang kann auf über 1.111 erfolgreiche Vermittlungen verweisen

Die Generation 50 plus:

- Bis zum Jahr 2020 wird der Bevölkerungsanteil der über 50-

- Jährigen in Deutschland auf 38,9 Prozent steigen.
- Im Bundesdurchschnitt liegt der Anteil der Erwerbslosigkeit bei über 50-Jährigen bei 25,4 Prozent, in Hamburg sind 22,1 Prozent der Erwerbslosen 50 Jahre und älter.
- Nach einer Studie des Nürnberger Instituts für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung (IAB) sind in Deutschland nur 40 Prozent der 55- bis 64-Jährigen erwerbstätig, bei den 25- bis 54-Jährigen ist die Quote doppelt so hoch.
- 57 Prozent der Unternehmen in Deutschland lehnen es strikt ab, Stellen mit Arbeitnehmern der Generation 50 plus zu besetzen, zehn Prozent denken darüber nach, aber nur ein Prozent stellt tatsächlich Arbeitnehmer über 50 ein (Unternehmensberatung Capgemini)

Fragen und Antworten zu "Fördern und Fordern"

Muss ich wirklich jede Arbeit annehmen, die mir angeboten wird? Was ist zumutbar?

Sie müssen grundsätzlich jede Art von Arbeit annehmen, zu der Sie in der Lage sind - auch Mini-Jobs. Dabei spielt es keine Rolle, ob der Lohn unterhalb des ortsüblichen oder des tariflichen Entgelts liegt. Nicht annehmen müssen Sie Angebote, die "sittenwidrig" sind. Als sittenwidrig gilt z. B. ein Lohn, der zirka 30 Prozent unter dem jeweiligen ortsüblichen Lohn liegt. Zudem darf der Job keine besonderen körperlichen Anforderungen stellen, die eine Rückkehr in die bisherige Tätigkeit wesentlich erschweren würden (z.B. für einen Konzertpianisten ist es in der Regel nicht zumutbar, als Waldarbeiter zu arbeiten, da er seine Fingerfertigkeit verlieren könnte). Es gibt noch weitere Ausnahmen: Arbeit ist nicht zumutbar, wenn Sie ein Kind erziehen, das jünger als drei Jahre ist, oder einen Angehörigen pflegen und die Pflege nicht auf andere Weise sichergestellt werden kann.

Welche Förderung kann ich erhalten, wenn ich mich selbstständig mache?

Wenn Sie die Selbstständigkeit aus

dem alleinigen Bezug von Arbeitslosengeld II heraus beginnen, und Ihre Einnahmen zunächst nicht für die Bestreitung Ihres Lebensunterhaltes ausreichen, können Sie weiterhin ergänzendes Arbeitslosengeld II erhalten. Zudem ist eine Unterstützung durch ein zusätzliches Einstiegsgeld für maximal 24 Monate möglich. Außerdem können Darlehen und Zuschüsse für die Beschaffung von Sachgütern bis zur Höhe von 5.000 Euro gewährt werden, die für die Ausübung der Tätigkeit notwendig und angemessen sind.

Arbeiten für einen Euro?

Für erwerbsfähige Hilfebedürftige, die keine Arbeit finden können, sollen Arbeitsgelegenheiten geschaffen werden. Im Rahmen von Arbeitsgelegenheiten mit Mehraufwandsentschädigung (in der Öffentlichkeit irreführenderweise "Ein-Euro-Jobs" genannt, von der Bundesregierung als Zusatzjobs bezeichnet) können Arbeiten gefördert werden, die zusätzlich sind und im öffentlichen Interesse liegen. Zusatzjobs erhalten zusätzlich zum ALG II eine angemessene Entschädigung für Mehraufwendungen. Die Mehraufwandsentschädigung wird nicht auf das ALG II angerechnet.

Anzeige

www.bfw.de

bfw

Unternehmen für Bildung.

Jetzt Chancen nutzen.

Beruflich neu durchstarten mit dem bfw!

An unseren Standorten bieten wir Ihnen aktuell folgende Umschulungen.

Start: 01. Februar 2010

Geesthacht:

- Fluggerätmechaniker/in
- Industriemechaniker/in
- Zerspanungsmechaniker/in

Ansprechpartner:
Gerhard von Ahn
Tel. 0 4152 / 84 21 71

Pinneberg:

- Zerspanungsmechaniker/in

Ansprechpartner:
Klaus Sagemann
Tel. 0 41 01 / 59 57 916

Das bfw. Ihr Bildungsberater.

Förderung durch ARGE oder Agentur möglich.
Bei Interesse nehmen Sie gerne Kontakt zu uns auf.

Was passiert, wenn ALG II-Bezieher eine zumutbare Arbeit ablehnen?

Erste Ablehnung

- Kürzung des Arbeitslosengeldes II um einen Betrag in Höhe von 30% der nach § 20 maßgebenden Regelleistung
- Wegfall des befristeten Zuschlags

Erste wiederholte Ablehnung innerhalb eines Jahres

- Kürzung des Arbeitslosengeldes II um einen Betrag in Höhe von 60% der nach § 20 maßgebenden Regelleistung
- Wegfall des befristeten Zuschlags

(Es können ergänzende Sachleistungen oder geldwerte Leistungen in angemessenem Umfang erbracht werden)

Jede weitere wiederholte Ablehnung innerhalb eines Jahres

- Wegfall des gesamten Arbeitslosengeldes II
- Wegfall des befristeten Zuschlags

(Es können ergänzende Sachleistungen oder geldwerte Leistungen in angemessenem Umfang erbracht werden. Erklärt sich der Hilfebedürftige nachträglich bereit, seinen Pflichten nachzukommen, kann der Träger den vollständigen Wegfall des Arbeitslosengeldes II in eine für den betroffenen weniger harte Absenkung um nur 60% der maßgebenden Regelleistungen umwandeln)

Die Sanktionen dauern jeweils und grundsätzlich nur drei Monate

ist nun einmal, dass es auf einem ohnehin schwächelnden Arbeitsmarkt kaum Stellenangebote für die reifere Zielgruppe gibt. Das hat für Staat und Betroffene Langzeitfolgen. Es führt dazu, dass aus einem älteren Arbeitslosen, ein Dauer-Hartz-IV-Empfänger wird. Auch nach Eintritt in die reguläre Altersrente, da die Rentenbemessungsgrundlage für die letzten Jahre schlichtweg zu niedrig ist. Da hilft auch keine Debatte, die Schonvermögen um einige tausend Euro anzuheben.

Viel wirksamer könnte es sein, mehr positive Anreize für Arbeitgeber zu schaffen, um gerade ältere Langzeitarbeitslose wieder in den ersten Arbeitsmarkt aufzunehmen. Jobs-Kompakt NORD hat beispielsweise 20 Arbeitgeber gefragt, ob sie ältere Arbeitslose über 50 Jahre einstellen würden, wenn sie für die ersten zwei Jahre einen Gehaltszuschuss von 50 Prozent (bis zu einem Gehalt von 3.000 Euro) erhalten würden, den sie nur zurückzahlen müssten, wenn sie den Arbeitnehmer nicht mindestens 36 Monate ununterbrochen beschäftigen. Das Ergebnis war eindeutig. Über die Hälfte der befragten Arbeitgeber würden ältere Bewerber zumindest intensiver im Auswahlverfahren berücksichtigen.

Neben den älteren Arbeitslosen gibt es aber noch weitere Verlierer der Hartz-Reform. Insbesondere für gering qualifizierte Arbeitnehmer gibt es negative Anzeffekte, die Arbeit manchmal nicht mehr lohnenswert erscheinen lassen. Die Differenz zwischen dem Niedriglohnssektor und der Regelleistung ist zu niedrig. Für manchmal nur 20 oder 30 Euro mehr den ganzen Monat arbeiten zu müssen, scheint vielen Leistungsempfängern nicht logisch. Zwar vergessen sie dabei, dass sie es eigentlich der Solidargemeinschaft schulden, etwas für ihr Geld zu tun und, dass Arbeit auch in einem großen Maße zu einem besseren Selbstwertgefühl beiträgt und dennoch ist gerade in dieser Gruppe die Differenz zwischen Arbeitslohn und Hilfeleistungen so gering, dass man gegen diese Argumentationsweise nur schwer ankommt.

Zwar hat es in der Geschichte der Bundesrepublik selten solche Anstrengungen gegeben, sinnvoll, marktorientiert und nachhaltig zu qualifizieren und zu schulen, wie es sich die Jobcenter mit dem Leitspruch "Fördern und Fordern (siehe Kasten) auf die Fahnen geschrieben haben, dennoch sind die Erfolge begrenzt. Dafür ist aber nicht Hartz IV, sind nicht die Jobcenter verantwortlich, sondern die Rahmenbedingungen. Seit Einführung der Jobcenter im Jahre 2005 wurde die Arbeitslosenzahl von knapp 5 Mio auf teilweise unter 3 Mio abgebaut.

Ein Erfolg, der in vielen Fällen auf die neue, konsequente Qualifizierungsoffensive zurückzuführen ist. Und trotzdem darf nicht unterschlagen werden, dass so gerade im Niedriglohnssektor die meisten Jobs entstanden sind. So ist zum Beispiel die Anzahl von ehemals etwa 250.000 Zeitarbeitern (2004) auf bis zu 800.000 (2008) angestiegen. Gerade in diesem Sektor sind viele Arbeitnehmer aber auf aufstockende Hartz IV-Leistungen angewiesen.

Aber auch das ist kein Fehler von Hartz IV bzw. den Jobcentern, sondern ein Problem der Wirtschaft, die bestehende Tarifregelungen und Gesetze gezielt umgeht, um möglichst geringe Löhne zahlen zu müssen. Aktuell ist das Thema Anton Schlecker, der einen Großteil seiner Stammbesetzung gekündigt hat, um neue Mitarbeiter über eine eigens dafür gegründete Zeitarbeitsfirma (Meniar) zu viel niedrigeren Löhnen einzustellen. Dabei profitiert er von einer Änderung des Arbeitnehmerüberlassungsgesetzes (AÜG), die ebenfalls im Rahmen der Arbeitsmarktreform novelliert wurde. Zwar wurde neben der zeitlich unbefristeten Überlassungsmöglichkeit auch der so genannte "Equal Payment-Grundsatz" ins AÜG geschrieben, der gleichen Lohn für gleiche Arbeit vorsieht, der wiederum wurde aber im gleichen Gesetz durch einen kleinen Zusatz wieder ad absurdum geführt. Sofern die Verleihfirmen nämlich einen eigenen Tarifvertrag haben, kommt dieser zur Anwendung und nicht der Gleichentlohnungsgedanke. Das führte dazu, dass alle großen Zeitarbeitsverbände (BZA, IGZ und AMP) ihre eigenen Tarifverträge mit ver.di abgeschlossen haben. Im Fall Schlecker zahlt die hauseigene Zeitarbeitsfirma so rund 50 Prozent weniger, als es die Haustarifregelung bei Schlecker eigentlich vorsieht.

Wer solche Schlupflöcher schafft darf sich natürlich nicht darüber echauffieren, dass diese auch ausgenutzt werden. Genauso wenig darf er sich aber darüber aufregen, dass Arbeitnehmer, die dadurch mit ihrem Gehalt nicht auskommen, lieber von Sozialleistungen, als von einem Hungerlohn leben. Das gilt nicht nur für Zeitarbeitnehmer, sondern genauso für andere Branchen, die ihre Mitarbeiter unterhalb der Bedarfsgrenze entlohnen. Wenn beispielsweise eine Friseurin nur 4,50 Euro pro Stunde verdient, stellt sich natürlich die Frage, wovon sie leben, wovon Miete, Gas und Strom bezahlt werden sollen?

Kein Wunder also, dass die Diskussion nach einem gesetzlich geregelten Mindestlohn immer aufs Neue nächst.

In der nächsten Folge: Mindestlohn - Sinnvoll oder Konjunkturkiller?

Anzeige



Erfolg durch berufliche Qualifizierung

Für Kaufleute, Techniker/innen,
Akademiker/innen

Projektmanager/-in (GPM) (mit internationaler Zertifizierung)

Dauer: 5 Monate Vollzeit
Starttermin: 08.02.2010

IT-Umschulungen IHK

Fachinformatiker/-in

- Anwendungsentwicklung
- Systemintegration

Informatikkaufmann/-frau

Dauer jeweils 22 Monate
(inkl. 11 Monate Betriebspraktikum)
Starttermin: 29.03.2010

Kostenübernahme durch die Arbeitsagentur oder Jobcenter möglich

CBM Bildung und Managementberatung GmbH

www.cbm-hamburg.de, Tel. 040 / 23 78 22 0

Kündigung nach Kurzarbeit

Nach Ablauf der vereinfachten Zugangsvoraussetzungen für KUG wird eine Kündigungswelle erwartet. Wahren Sie Ihre Ansprüche

In weiten Teilen der deutschen Wirtschaft nehmen die Betriebe die Möglichkeit der Kurzarbeit in Anspruch. Für die Zeit vom 1. Februar 2009 bis zum 31. Dezember 2009 gelten vereinfachte Zugangsvoraussetzungen für den Bezug von Kurzarbeitergeld. Damit reagiert die Bundesregierung auf die massiven Auswirkungen der weltweiten Wirtschaftskrise und deren Auswirkungen auf den deutschen Arbeitsmarkt. Aufgrund wirtschaftlicher Zwänge ist ein Arbeitgeber möglicherweise gezwungen, seine Produktion zu reduzieren. Die Kurzarbeit hat den Sinn, die vorhandene Arbeit auf mehrere Mitarbeiter zu verteilen, um Kündigungen zu vermeiden. Dies macht für den Arbeitgeber aber nur Sinn, wenn er dadurch auch die Lohnkosten reduzieren kann, um seinen Betrieb der veränderten Lage anzupassen. Diesen Lohnausfall fängt das Kurzarbeitergeld teilweise auf. Dem Arbeitgeber bleiben seine angestammten und eingearbeiteten Mitarbeiter und den Arbeitnehmern ihr Arbeitsplatz. Der Arbeitsausfall muß erheblich und vorübergehend sein. Es muß also in absehbarer Zeit mit der Rückkehr zur Vollarbeit zu rechnen sein.

Nach aktueller Rechtslage kann Kurzarbeitergeld bis zu 24 Monaten bezogen werden. Dies ist eine erhebliche Erweiterung gegenüber der Rechtslage vor der Konjunkturkrise. Die Höchstdauer ist in vielen Betrieben bald erreicht.

Viele Firmen haben zu Beginn des



Konjunkturreinbruchs zunächst ein halbes Jahr Kurzarbeit beantragt, um die Entwicklung der Konjunktur abzuwarten. Die Kurzarbeit hat auch bisher die schlimmsten Auswirkungen auf dem Arbeitsmarkt verhindert. Im bevorstehenden Winter dürfte es jedoch kritisch werden, darin sind sich viele Experten einig. Mancher erwartet sogar einen dramatischen Sprung der Arbeitslosigkeit.

Sollte sich ihr Betrieb in der Kurzarbeitsphase nicht erholen, dürften viele Unternehmer dazu greifen, was die Kurzarbeit eigentlich verhindern sollte: betriebsbedingte Kündigungen. Dabei hat der Arbeitgeber jedoch die Interessen seiner Mitarbeiter in besonderem Maße zu berücksichtigen. Einem Mitarbeiter darf nur

gekündigt werden, wenn der Arbeitsplatz auch tatsächlich entfallen ist und es im Betrieb keine andere Stelle gibt. Hinzu kommt, daß unter den Mitarbeitern eine Sozialauswahl zu treffen ist. Es ist dem Mitarbeiter zuerst zu kündigen, der weniger schutzwürdig ist. Dies sind in der Regel die jüngeren Mitarbeiter ohne Familie.

Oft aber werden notwendige Kündigungen dazu benutzt, ältere Mitarbeiter loszuwerden. Das begrenzt das Gesetz jedoch. Wesentlich kommt es auf das Lebensalter und die Dauer der Betriebszugehörigkeit an. Maßgeblich ist auch, ob der Mitarbeiter unterhaltsverpflichtet ist. Weiter genießen Schwerbehinderte einen besonderen Kündigungsschutz. Nicht allein der Wegfall von Aufträgen kann die Kündigung begründen. Zunächst muß die Anzahl der Kündigungen in einem entsprechenden Verhältnis zum Auftragsrückgang stehen, d.h. bei einem Rückgang der Aufträge um 20 % kann die Belegschaft theoretisch um 20 % reduziert werden. Weiter ist durch eine Sozialauswahl festzustellen, welcher Arbeitnehmer von vergleichbaren Arbeitneh-

mern am wenigsten schutzwürdig ist. Für eine Sozialauswahl und deren richtige Durchführung ist der Arbeitgeber beweispflichtig. Für Wegfall von Umsatz und Arbeitsplatz ebenfalls.

Es gibt viele Dinge zu berücksichtigen. Für den Arbeitgeber ist es sehr schwierig, eine betriebsbedingte Kündigung rechtssicher zu begründen. Aus diesem Grunde enden viele Arbeitsgerichtsverfahren auch mit einem Vergleich, der nicht selten eine Abfindung für den Arbeitnehmer vorsieht. Es gibt in der Regel jedoch keinen Anspruch auf eine Abfindung. Eine Abfindung muss ausgehandelt werden. Meistens geschieht dies bei Gericht, wenn ein Kündigungsschutzverfahren läuft. Erfahrene Anwälte handeln jedoch auch einen angemessenen Betrag aus, ohne die ohnehin überlasteten Gerichte zu bemühen. Unter dem Druck der Klagefrist von drei Wochen geht dies meistens schnell, unbürokratisch und ohne viel Zeitaufwand für den Arbeitnehmer. Aber auch noch während des Verfahrens ist jederzeit ein Vergleich möglich und oftmals auch ratsam.

Auf jeden Fall sollte sich ein Arbeitnehmer von einem spezialisierten Rechtsanwalt umfassend beraten lassen. Dies und ein eventuelles Gerichtsverfahren ist mit Kosten verbunden. Eine Rechtsschutzversicherung nimmt Ihnen die Sorgen um die Kosten. Seien Sie auf die Kündigungswelle, die der Kurzarbeitsphase wahrscheinlich folgen wird, vorbereitet und kämpfen Sie um Ihre Stelle.

TEXT: RA OTMAR KORTE

Konjunkturelles Kurzarbeitergeld

Das konjunkturelle Kurzarbeitergeld (Kug) wird gewährt, wenn in Betrieben oder Betriebsabteilungen die regelmäßige betriebsübliche wöchentliche Arbeitszeit infolge wirtschaftlicher Ursachen oder eines unabwendbaren Ereignisses vorübergehend verkürzt wird. Die Voraussetzungen der §§ 169 bis 182 Sozialgesetzbuch 3 (SGB III) müssen dabei erfüllt sein. Soziales (BMAS) die Bezugsfrist für das konjunkturelle Kurzarbeitergeld in der Zeit vom 1. Januar 2009 bis zum 31. Dezember 2009 auf 24 Monate verlängert.

Mit freundlicher Unterstützung durch



RA Otmar Korte

KORTE
FACHANWÄLTE FÜR ARBEITSRECHT

Niendorfer Str. 143 • 22848 Norderstedt • Tel.: 040 /52 88 44 44 • Fax: 040 /52 88 44 45
E-Mail: ra@korte-rechtsanwalt.de • www.korte-rechtsanwalt.de



RA Dennis Küster

So meistern Sie jede Frage

Da kann man schon ins Schwitzen kommen, wenn der Personalchef im Bewerbungsgespräch Fragen stellt, die echtes Fingerspitzengefühl bei der Antwort verlangen.

Doch solange Sie gut vorbereitet sind, haben Sie alles unter Kontrolle



Mit durchdringenden Blicken und bohrenden Fragen versuchen manche Personalchefs ihre Bewerber zu verunsichern
FOTO: FOTLIA.DE

Anzeige

**Steuer- und
Wirtschaftsfachschule**
Seit mehr als 30 Jahren



Machen Sie sich fit für die Zukunft!

GFS Wirtschaftsfachschule

- **Umschulung zum/zur Steuerfachangestellten**
Beginn: 01.02.2010
Ende: 30.01.2012
- **Modulare Weiterbildung zum/zur Bilanzbuchhalter/-in IHK (neue Prüfungsordnung)**
Beginn: 19.04.2010
Ende: 08.04.2011
- **Modulare Anpassung im buchhalterischen Bereich „Fachkraft für Rechnungswesen“**
Kurs vom 08.02.2010 bis 25.10.2010
Kurs vom 17.05.2010 bis 09.02.2011
- **Weiterbildung zur „Medizinischen Sekretariatsfachkraft“**
Beginn: 15.02.2010
Ende: 06.08.2010
- **Modulare Weiterbildung im Einzelhandel**
Beginn: 08.02.2010
Ende: 21.05.2010

■ **GFS Steuer- und Wirtschaftsfachschule**
Moorweidenstr. 10, 20148 Hamburg
Infotelefon: 0800 2363 490
www.gfs-in-hamburg.de www.gfs-wifa.de
Mail: info@gfs-wifa.de

Zertifiziert nach DIN EN ISO 9001:2008 und AZWV

Es ist nicht jedermanns Sache, bei seinem potentiellen Arbeitgeber im Vorstellungsgespräch zu sitzen und kompetent, schlagfertig und souverän auf alle Fragen einzugehen. Gerade in wirtschaftlich angespannten Zeiten ist die Qualität der Bewerber überdurchschnittlich gut und Sie haben mit einer harten Konkurrenz zu kämpfen. Da muss man sich professionell und zielstrebig, aber auch freundlich und bescheiden präsentieren können, um sich vom Rest der Kandidaten positiv abzuheben.

Seien Sie sich im Klaren darüber, dass Sie es mit der Einladung zum Gespräch schon weit geschafft haben. Das Unternehmen hat Interesse an Ihnen! Jetzt gilt es,

Warum wollen Sie den Arbeitgeber wechseln?

Hier testet der Personaler, wie loyal Sie gegenüber Ihrem ehemaligen Arbeitgeber sind. Lassen Sie sich auf keinem Fall negativ über Ihre alte Firma aus! Drücken Sie vielmehr aus, was Ihnen die Berufserfahrung gebracht hat und wie Sie diese nun in der neuen Herausforderung nutzen wollen. Somit kann der Personalverantwortliche darauf schließen, dass Sie im umgekehrten Fall solidarisch zu dem neuen Unternehmen stehen würden.

Warum haben Sie immer noch keine Stelle gefunden?

einen sympathischen Eindruck zu hinterlassen und Ihren Interviewpartnern zu zeigen, dass Sie für die Firma und die ausgeschriebene Stelle der perfekte Kandidat sind. Versuchen Sie, mit dem Personalverantwortlichen in einen Dialog zu treten und ein Gespräch aufzubauen. So ist die Stimmung gleich viel entspannter und Ihnen erscheint der Termin nicht wie ein Verhör.

Ein Vorstellungsgespräch ist laut Christian Püttjer und Uwe Schnierda, Autoren der "Trainingsmappe Vorstellungsgespräch", kein Hexenwerk. Auf bestimmte Fragen kann man sich einfach und ganz hervorragend vorbereiten. Eine kleine Auswahl schwieriger Fälle haben wir für Sie zusammengestellt:

Ruhe bewahren! Gehen Sie auf diese Frage ehrlich ein, ohne dabei Negatives zu erwähnen. Berichten Sie, dass Sie in Ihrer bisherigen Laufbahn bereits spezielle Berufserfahrungen gesammelt haben und deshalb nun in einem gezielten Bereich suchen. Erwähnen Sie auch, wenn Sie gegebenenfalls Auslandsaufenthalte oder Weiterbildungsmaßnahmen vorweisen können! Legen Sie etwaige Überbrückungszeiten in jedem Fall positiv für sich aus.

Was können Sie für uns leisten?

Seien Sie nicht zu bescheiden!

Nennen Sie ruhig Ihre bisherigen Berufserfolge. Auch wenn es bislang nur ein Projekt war, das Sie erfolgreich realisiert haben - erzählen Sie, was konkret für Leistungspotenzial in Ihnen steckt! Jedoch sollten Sie auch nicht zu sehr übertreiben und als Blender überkommen.

Was wissen Sie über unsere Firma?

Hier sollten Sie Ihre Hausaufgaben gründlich machen. Personalverantwortliche testen mit dieser Frage, wie sehr Sie sich mit Ihrem neuen potentiellen Arbeitgeber beschäftigt haben und ob Sie zum Unternehmen passen. Wie steht es um die aktuellen Zahlen? In welchen Geschäftsfeldern ist das Unternehmen aktiv? Welche Zielgruppe wird primär angesprochen? All diese Informationen sind auf fast jeder Unternehmenswebsite einzusehen. Achtung: Seien Sie sorgfältig! Denn oberflächliche Aussagen oder gar falsche Angaben werden bei Ihrem Gesprächspartner mit üblem Nachgeschmack in Erinnerung bleiben.

Was haben Sie sowohl beruflich als auch privat für Ziele?

Weiterentwicklung ist hier das Stichwort. Motivierte Bewerber machen im Vorstellungsgespräch deutlich, dass Sie sowohl beruflich als auch privat wachsen wollen. Lust auf neue Herausforderungen, Chancen und Perspektiven zeugen von Weitblick, Offenheit und Flexibilität und machen Sie interessant. Geben Sie ruhig Beispiele, damit der Personalverantwortliche ein besseres Bild von Ihnen bekommt. Da können Sie gerne auch konkret und privat werden, solange Sie keine negativen Aspekte (z.B. wenn es privat gerade nicht so gut läuft) nennen. Eine gesunde Mischung aus Zielstrebigkeit und Zufriedenheit macht sich immer gut!

Wie gut sind Ihre PC-Kenntnisse?

Auch wenn der Umgang mit Computer, Internet und Co. heutzutage selbstverständlich sind, so sollten Sie an dieser Stelle ganz genau benennen, wo Ihre Stärken liegen und welche gängigen Programme Sie beherrschen. Sind Sie zum Beispiel ein Excel-Experte oder besonders geschickt im Umgang mit Power Point Präsentationen?

Wie gehen Sie mit schwierigen Kollegen um?

Konfliktsituationen im Arbeitsalltag sind ganz normal. Überlegen Sie

gut, wie Sie Ihre Antwort formulieren, denn hier ist soziale Kompetenz und Teamfähigkeitsgefühl gefragt. Zeigen Sie, dass Sie kompromissbereit sind und sich an neue und teilweise gereizte Situationen im Umgang mit Kollegen anpassen können und diplomatisch auftreten.

Warum sollen wir gerade Sie einstellen?

Auch wenn Sie denken, dass Sie Ihren Interviewer doch schon überzeugt haben müssten, geben Sie jetzt nicht auf! Dies ist eine ganz klassische Stressfrage mit der der Personalverantwortliche versucht, Sie unter Druck zu setzen. Fassen Sie noch einmal ganz klar auf den Punkt gebracht zusammen, was Ihre Stärken sind. Formulieren Sie, wie engagiert und begeisterungsfähig Sie sein können, wenn es um diesen Job geht!

Welche Fragen haben Sie an uns?

Auch dieser - meist letzt genannte Aspekt - ist elementar. Bereiten Sie sich gründlich vor und schreiben sich schon zu Hause ein paar interessante Fragestellungen auf, die Sie gerne in das Interview mitbringen können. Wenn Ihre Fragen im Laufe des Gesprächs noch nicht beantwortet wurden, dann haben Sie jetzt die Chance! Beispiele sind:

- Wie groß ist das Team, in dem ich arbeiten werde?
- Wie sieht die Einarbeitung aus?
- Wer ist mein direkter Vorgesetzter?
- Mit welchen Abteilungen werde ich eng zusammenarbeiten?
- Wie sieht die Gewichtung meiner Aufgaben aus?
- Gibt es Weiterbildungsmöglichkeiten?
- Gibt es Aufstiegsmöglichkeiten?

Unser Buchtipps



Trainingsmappe Vorstellungsgespräch

Die 200 entscheidenden Fragen und die besten Antworten. Mit CD-ROM (Taschenbuch) von Christian Püttjer, Uwe Schnierda
Campus Verlag, 2008 | 17,90 Euro

Anzeige

Jobchance – Weiterbildung



Qualifizierung zum/r:

■ EU-Berufskraftfahrer/in

Inkl. Führerschein Kl. CE oder D

Beginn: **08.02.2010**

■ City-Logistiker

Inkl. Führerschein Klasse BE

Beginn: **15.03.2010**

■ Lagerfachkraft

u. a. Gabelstaplerschein, Hochregal, EDV im Lager

Beginn: **monatlicher Einstieg**

■ Sicherheitsfachkraft

Sachkunde § 34 a GewO, Waffensachkunde, Werk- u. Objektschutz

Beginn: **01.02.2010**

■ Alltagsbegleiter/in

Beginn: **22.03.2010**

■ Steward/ess oder Deckhand für Privat- u. Charteryachten

Beginn: **15.02.2010**

Umschulung zur/m:

■ Fachkraft für Schutz und Sicherheit

Beginn: **15.02.2010**

■ Kfz-Mechatroniker/in

Beginn: **08.03.2010**

■ Fachkraft für Lagerlogistik

Beginn: **21.06.2010**

Beratung und Information:

Dienstags und Donnerstags zwischen 10:00 und 15:00 Uhr
oder telefonisch: Frau Jahnke, Frau Kruse, Tel.: 040 780 814-0
Informationen zum Berufskraftfahrer:
Fr. Scholz, Tel.: 040/529001-154

TÜV NORD Technisches Schulungszentrum GmbH & Co. KG
Gründgensstraße 10
22309 Hamburg
tsn@tuev-nord.de
www.tuevnordschulungszentrum.de

Arbeiten im Wunderland

Im Miniatur Wunderland, in der Speicherstadt, gibt es viel zu sehen. 2001 haben die Zwillingbrüder Gerrit und Frederik Braun ihren Traum Wirklichkeit werden lassen und die größte Modelleisenbahn der Welt geschaffen. 2006 wurden sie zu Hamburgs Unternehmern des Jahres gewählt und heute ist ihre GmbH einer der begehrtesten Arbeitgeber der Hansestadt



Lange Schlangen bilden sich tagein, tagaus am Ticket-schalter und Eingang des Speichers am Kehrweier 2 bis 4. Über 200.000 Minieinwohner, 800 Züge, 4.000 zum Teil fahrende Autos als auch Schiffe und über 300.000 einzelne Lichter gibt es derzeit zu bestaunen. Jährlich besuchen mehr als eine Millionen Besucher aus vieler Herren Länder diese weltweit wohl einzigartige Touristenattraktion.

Auf über 1.100 qm erstreckt sich die Fläche - von Skandinavien bis in die USA, von der Waterkant bis ins Hochgebirge. Und die bunte Welt für Groß und Klein wächst ständig weiter. Noch in diesem Jahr soll der ca. 60 qm große Verkehrsflughafen mitten in den Alpen gelegen und mit sämtlichen High-Tech-Details fertig werden. Es gibt bereits Ausbaupläne für neue Bauprojekte bis in das Jahr 2020 und zahlreiche Ideen für viele weitere Bauvorhaben. Fest steht schon, dass nach der Fertigstellung des Flughafens Italien und Frankreich an der Reihe sein werden.

Inklusive Aushilfskräfte sind derzeit ca. 180 Mitarbeiter beim Modelleisenbahn-Arbeitgeber beschäftigt. Und trotz Wirtschaftskrise wird hier weiter eingestellt. Denn der Besucherandrang lässt nicht nach und die Attraktivität der

Stellenausschreibungen ist bei den Bewerbern hoch. Bedingt durch den ständigen Ausbau der Anlage und den Ausstellungsbetrieb ist das Spektrum der vorhandenen Berufsbilder sehr umfangreich. Zu den vielfältigen Tätigkeitsbereichen gehören eine Reihe von technischen und handwerklichen Berufen wie z.B. Elektroniker, Mechatroniker, Tischler und Modellbauer.

Auch kaufmännische, organisatorische und serviceorientierte Berufsbilder wie z.B. Büro- und Veranstaltungskaufleute sowie Restaurantfachleute als auch Betriebswirte und Informatiker sind im Arbeitsalltag selbstverständlich. Am beliebtesten ist der Berufszweig Modellbau. Jeder Modellbauer hat hier die Möglichkeit, sich frei zu entfalten und einen Teil seiner Persönlichkeit in das Gesamtwerk einfließen zu lassen.

Im Bereich Mechatronik zum Beispiel geht es um Konstruktion und Entwicklung, genauso wie um Instandhaltung, Reparatur und Wartung der bestehenden Anlagenelemente. Auch die Fehlersuche und Behebung in mechanischen Anlagenteilen ist ein wichtiger Bestandteil des täglichen Aufgabenspektrums. Denn ein reibungsloser Ablauf der Prozesse in Deutschlands größter Modelleisenbahn ist

für den laufenden Betrieb unabdingbar und muss bis ins kleinste Detail einwandfrei und verlässlich funktionieren. Da muss man sich auf ein eingespieltes Team, erfahrenes Personal und Fachwissen verlassen können.

Über Jobbörsen und Stellengesuche, Vermittlungseinheiten der Agentur für Arbeit sowie Zeitungsanzeigen, Internetausschreibungen oder Mitteilungen im Miniatur-Wunderland-Newsletter haben Bewerber vielfältige Möglichkeiten, mit dem Hamburger Unternehmen in Kontakt zu treten. "Darüber hinaus erhalten wir derzeit etwa 1.000 Initiativbewerbungen pro Jahr", so die Personalabteilung.

Je nach Anforderungs- und Qualifikationsprofil sollte in jedem Fall eine schriftliche Bewerbung mit den üblichen Bestandteilen wie Bild, Lebenslauf, Zeugnisse etc. per E-Mail oder per Post erfolgen. Es ist zudem spannend zu erfahren, warum sich der Bewerber für einen Job im Wunderland bewirbt. So kann sich der potentielle zukünftige Arbeitgeber ein persönlicheres Bild vom Kandidaten machen.

"In der Regel wünschen wir uns eine fundierte Ausbildung, die dem geforderten Qualifikationsprofil entspricht. In einigen Bereichen legen wir tätigkeitsbedingt auch

Wert auf zusätzliche Qualifikationsmerkmale, die wir bei den jeweiligen Ausschreibungen explizit angeben," erläutert eine Sprecherin die Anforderungen an Bewerber. Das Miniatur Wunderland freut sich zudem über offene, authentische - manchmal ungewöhnliche - Bewerbungen. Steife, starre, untransparente Regelwerke sind bei einem so kreativen, individuellen und bunten Tätigkeitsgebiet nicht immer die richtige Art und Weise, sich zu präsentieren.

Ist der Bewerbungsschluss erreicht, werden die Bewerbungen gesammelt, sortiert und eine Vorauswahl getroffen. Anschließend werden die entsprechenden Bewerber zu einem Vorstellungsgespräch eingeladen. Nicht selten bietet sich innerhalb des Auswahlprozesses eine Arbeitserprobung an, um in der Praxis zu sehen, wie der Kandidat seine Fähigkeiten umsetzt. In einigen Bereichen werden auch ungewöhnliche Wege gegangen, um die Bewerber besser kennen zu lernen. In diesen Fällen wird zu Workshops oder Fernsehcastings eingeladen.

Eine besondere Herausforderung sehen die Mitarbeiter des Modelleisenbahn-Unternehmens in den oft sehr kurzfristig wechselnden Prioritäten und dem hohen Anspruch, den



Die Zwillingbrüder Gerrit und Frederik Braun leben ihren Traum. Auch im 10. Jahr werden sie das Miniatur-Wunderland weiter ausbauen und suchen dafür noch geeignete Bewerber (siehe Info-Kasten) FOTO: MINIATUR WUNDERLAND

die ungewöhnlichen Aufgabenstellungen an sie richten. Das Arbeiten in engen Räumen sollte gerade für die Mechatroniker und Modellbauer kein Problem darstellen. Auch kann es in allen Bereichen vorkommen, dass nachts und am Wochenende gearbeitet werden muss.

Hier ist neben Kompetenz auch gutes Selbstmanagement und flexibles, weitsichtiges Handeln gefragt. In den serviceorientierten Bereichen kommt es bei entsprechendem Besucherandrang zu Belastungsspitzen, die ein enorm umsichtiges und teamorientiertes Arbeiten erfordern.

Diese vielseitigen Herausforderungen machen aber auch den Reiz der Aufgaben aus. Mit Freude berichten Mitarbeiter immer wieder von den enorm positiven Rückmeldungen, die sie von zufriedenen, begeisterten Besuchern erhalten. Der direkte, persönliche Kontakt zu den Gästen schafft eine sehr offene, abwechslungsreiche Atmosphäre und lässt keinen langweiligen, eintönigen Arbeitsalltag zu.

Alle Mitarbeiter identifizieren sich sehr stark mit dem gesamten Projekt und liefern eine Flut an neuen Ideen. Jeder kann sich einbringen und ist Teil des Erfolges. Das schafft ein erstaunliches Leistungspotential. Nicht zuletzt

deshalb sprechen Frederik Braun und seine Geschäftsführerkollegen oft vom "tollsten Team der Welt".

Wer bei den Brauns angestellt ist, der wird hausintern eingearbeitet und mit entsprechenden Schulungs- und Qualifizierungsmaßnahmen auf die besonderen Aufgaben vorbereitet. Im Miniatur Wunderland herrscht eine sehr flache, projektorientierte Führungsstruktur, so dass eine klassische Aufstiegsmöglichkeit nur begrenzt geboten ist.

"Wir stellen uns jedoch individuell auf die Leistungsprofile unserer Mitarbeiter ein und entwickeln diese gezielt weiter. Auch die Neigungen und besonderen Fähigkeiten unserer Angestellten sind immer wieder Anlass für eine neue, herausfordernde Aufgabenstellung, denen sie sich stellen", beschreibt das Personalbüro das Potential der Mitarbeiter und die Dynamik in der Entwicklung neuer Aufgabenfelder.

Das Hamburger Miniatur Wunderland ist eine überdimensionale Modelleisenbahn, die eine Welt bietet, die auf unterschiedlichste Art zum Träumen und Entdecken einlädt. Wenn Sie Teil dieser Welt werden wollen, dann schauen Sie doch auf www.miniatur-wunderland.de unter den Stellenausschreibungen vorbei!

INFOKASTEN MINIATUR WUNDERLAND

Aktuell ges. Mitarbeiter (m/w)

- Bereich Feinmechanik/ Mechatronik, Vollzeit (Teilzeit möglich)
- Teamleitung im Bereich Gastronomie, (Vollzeit)

Kontakt

Miniatur-Wunderland
Modelleisenbahn HH GmbH
Personalabteilung
Kehrwieder 2-4, 20457 Hamburg
Tel. +49 (0)40 - 300 6 80 - 0
info@miniatur-wunderland.de
www.miniatur-wunderland.de

Ausbildung und Praktika

Derzeit bietet das Wunderland keine Ausbildungsmöglichkeiten an, aber noch in diesem Jahr soll ein passendes Ausbildungsangebot erarbeitet werden. Schulpraktika von mindestens zwei bis drei Wochen sind sehr begehrt. Für 2010 gibt es keine Plätze mehr!

Nebenjobs

Für Aushilfen, Studenten und 400-Euro-Jobber gibt es in den Bereichen Shop, Bistro, Warteschlangenservice Möglichkeiten, um im laufenden Ausstellungsbetrieb mitzuwirken. Auch in den technischen und gestalterischen Abteil-

ungen hat das Wunderland projektabhängig immer wieder Bedarf an tatkräftiger Unterstützung.

Daten und Fakten

Mietfläche:	10.000 qm
Modellfläche:	über 2.300 qm
Abschnitte:	12
Gleislänge:	ca. 20.000 m
Züge:	ca. 1.300
Waggons:	15.000
längster Zug:	14,51 m
Signale:	1.900
Weichen:	4.000
Lichter:	über 500.000
Häuser/Brücken:	6.000
Figuren:	300.000
Autos:	10.000
Bäume:	330.000
Arbeitsstunden:	ca. 850.000
Mitarbeiter:	200
Baukosten:	ca. 15 Mio Euro

Öffnungszeiten

Mo - Fr	9.30 - 18.00 Uhr
Di	9.30 - 21.00 Uhr
Sa	8.00 - 21.00 Uhr
So	8.30 - 20.00 Uhr

Eintrittspreise

Erwachsene	10 Euro
Kinder bis 16 J.	5 Euro
Senioren:	8 Euro
Schüler, Studenten:	7 Euro

Anzeige



www.dekra-akademie.de



Geprüfter EU-Krafffahrer Güterverkehr oder Personenverkehr

Die Ausbildung erfolgt nach der EU-Berufskraftfahrer-Qualifikations-Richtlinie.

■ Voraussetzung:

- Mindestalter 21 Jahre
- Fahrerlaubnis Klasse B
- 6 Monate Fahrpraxis
- Bildungsgutschein

■ Abschluss:

- IHK-Prüfung nach BKrFQG
- DEKRA-Zertifikat als geprüfter Krafffahrer

■ Inhalte:

- Führerscheinausbildung Klasse D oder C/CE durch eine Vertragsfahrtschule
- Beschleunigte Grundqualifikation nach BKrFQG für Güter- und Personenverkehr
- Straßenverkehrsrecht u. Fahrzeugtechnik
- Spezielle Fachkunde und EDV
- Ladekran- und Gabelstaplerschein
- Gefahrgutschein Stückgut und Tank
- Rangierübungen und Störungssuche
- Betriebspraktikum von 2 Monaten
- Perfektion auf dem Fahrsimulator

Info und Beratung:

- Jeden Donnerstag um 14.00 Uhr oder nach telefon. Absprache

Beginn:

1. März 2010

Dauer:

6 Monate

DEKRA Akademie GmbH

22848 Norderstedt, In de Tarpen 76-80

Tel.: 040/534393-65 Herr Hoffmann

Fax: 040/534393-69

www.dekra-akademie.de

Rufen Sie uns an!

Karriere in Dow

Leben und arbeiten in S

Australien liegt auf der
anderen Seite der Erde.
Hier leben Kängurus,
Koalas, Dingus und
Emus. Doch neben der
Wildnis in den
unendlichen Weiten
der Outbacks hat der
Kontinent auch für
Zivilisationsfreudige
viel zu bieten: Wer die
strengen
Anforderungen erfüllt,
der kann hier Karriere
machen



n-Under Sydney



Die imposante Skyline von Sydney mit dem weltberühmten Opernhaus im Vordergrund FOTO: WWW.SYDNEYMEDIA.COM.AU

Australien ist mehr als doppelt so groß wie Europa, hat aber kaum mehr Einwohner als die Niederlande. Die Hauptstadt Canberra, im Süd-Osten gelegen, hat nur gut 340.000 Bewohner. Mehr als über die Hälfte der Australier leben in den Ballungsräumen der insgesamt fünf Millionenstädte Sydney, Melbourne, Brisbane, Perth und Adelaide. In diesen küstennahen Regionen ist auch das Jobangebot entscheidend größer, als in den abgelegenen Gegenden im Innland Australiens.

Schon seit über 200 Jahren gilt Australien als Einwanderungsland. Durchschnittlich wagen ca. 115.000 Menschen pro Jahr den Sprung nach Sydney. Sie kommen vor allem aus Großbritannien und Neuseeland. Doch auch die Zahl der Deutschen, die in ganz Australien leben, ist mit über 120.000 vergleichsweise hoch.

Sydney ist eine Hafenstadt. Sie liegt an der Ostküste, am Pazifischen Ozean, und ist mit 3,64 Millionen Einwohnern die größte Stadt des Kontinents. Sydney ist trotz diverser Hochhäuser und Geschäftszentren sehr naturbelassen. Verschiedene Nationalparks liegen im direkten Umkreis, es gibt

einen botanischen Garten und über 70 Strände. Obwohl im subtropischen Klima gelegen, sind die Temperaturen hier aufgrund der Nähe zur Küste recht mild. Die durchschnittliche Jahrestemperatur liegt bei 17,4 Grad Celsius.

Da Sydney auf der südlichen Welthalbkuugel liegt, ist dort Sommer, wenn bei uns Winter ist. Daher sind die wärmsten Monate der Januar und Februar, mit einer Durchschnittstemperatur von um die 24 Grad Celsius. Im Juli ist es mit 11,8 Grad am kältesten. Im Winter sinkt die Temperatur selten unter 5 Grad Celsius, es fällt fast nie Schnee.

Wenn man an Sydney denkt, dann hat man wohl als erstes das segelförmige Opera House sowie die weltberühmte Harbour Bridge vor Augen - nur zwei der unzähligen Touristenattraktionen. Das Stadtzentrum ist übersichtlich und das meiste kann man zu Fuß erledigen. Vor allem die Altstadt mit ihren Lagerhäusern an der Bucht "Sydney Cove" ist sehr sehenswert.

Wirtschaftlich gesehen ist Sydney modern mit einem stark entwickelten Dienstleistungssektor, der 70 Prozent des Bruttoinlandspro-

bitte umblättern -->>

Anzeige



Jetzt in die Bildungsoffensive.

Eine brandneue Ausbildung mit großartiger Berufsperspektive!

Förderung durch Bildungsgutschein

Multimedia-Live-Stenograf/-in

Sie sind tätig in attraktiven und spannenden Positionen - z.B. als

- Gerichts-/ Konferenzstenograf/-in
- Untertitler/-in im Medienbereich
- Schriftdolmetscher/-in für die Assistenz von Hörgeschädigten

Startermin: 12. April 2010
Dauer: 24 Monate, inkl. Praktikum
Abschluss: Staatl. gepr. Untertitler/-in • Schriftdolmetscher/-in für die deutsche Sprache

Wir stellen das neue Berufsbild vor. Jeden Donnerstag von 10-12 Uhr.
Ihr direkter Kontakt zur GFN AG, Trainingscenter Hamburg:
 Stichwort **LiveSTENO** • Tel. +49 40 636038-0 • info@gfn.de • www.gfn.de



Einstieg - Umstieg - Aufstieg.

Förderung durch Bildungsgutschein

Weiterbildung für Ihre neue berufliche Perspektive als:

Fachberater/-in im Vertrieb

In nur 6 Monaten zum qualifizierten IHK-Abschluss!

Garantierte Starttermine 2009/10:
 26. Feb. - 06. Apr. - 04. Mai

Jetzt in die Bildungsoffensive:

- Modulares Lehrgangskonzept - Einstiegspunkte alle 6 Wochen
- Gute Berufsaussichten als Fachassistent, im Marketing, im Vertriebsinnen-/ Außendienst
- Vermittlung in Arbeit: 87% in 2008

Ihr direkter Kontakt zur GFN AG - Trainingscenter Hamburg:
 Stichwort: **TriFORUM** • Tel. 040-636038-0 • info@gfn.de • www.gfn.de



Mit über 70 Stränden ist Sydney auch ein beliebtes Bade-paradies. Der Bondi-Beach ist der wohl bekannteste Strand



In der Stadt, unweit der vielen Wolkenkratzer gibt es zahlreiche Parks, die zum Verweilen einladen FOTOS (2): CITY OF SYDNEY

Anzeige





ifv[®]
Institut für
Verkehrspädagogik
FORSCHUNG BERATUNG SCHULUNG

DIE Job-Perspektive: Berufskraftfahrer Lkw oder Bus

Hohe
Vermittlungs-
quote!

Beschleunigte Grundqualifikation + Führerschein C/CE oder D

- Gabelstaplerausbildung, ADR-Schein, Ladungssicherungsausweis
- 4-wöchiges Praktikum bei einem Logistik- oder Busunternehmen
- Jobvermittlung durch ifv logistic consult
- Agentur für Arbeit/ARGE fördert Lehrgang mit Bildungsgutschein

ifv Institut für Verkehrspädagogik GmbH
Albert-Einstein-Ring 8 · 22761 Hamburg
Telefon: 040-840 5207-0
E-Mail: hamburg@ifv-nord.de · Internet: www.ifv-nord.de

Fortsetzung von Seite 13

dukts ausmacht. Die Arbeitslosenquote liegt bei 4,5 Prozent. Banken sowie australische und internationale Unternehmen aus den Branchen IT, Handel, Versicherungen und Medien sind zahlreich vertreten. Obwohl auch in Australien die Weltwirtschaftskrise Einzug genommen hat, werden hier noch Fachkräfte wie Frisöre, Klempner, Elektriker, Kfz-Mechaniker, Maurer, Schreiner, Konditoren, Metallbauer, Krankenpfleger und Krankenschwestern gesucht.

Auch der industrielle Sektor ist in Sydney aufgrund des Hafens stark vertreten. Der größte Teil des australischen Außenhandels wird über diese Stadt abgewickelt. Hergestellt werden unter anderem Autos, elektronische Geräte, Maschinen, Metallwaren, Nahrungsmittel, Erdölprodukte und Textilien. Fleisch, Weizen und Wolle sind die wichtigsten Exportprodukte. Auch der Tourismus spielt eine wichtige Rolle in der Wirtschaft Sydneys.

Einen gewaltigen Haken hat die Operation "Auswandern nach Sydney" jedoch: Die australische Einwanderungspolitik ist äußerst strikt. Einfach zu finden sind Aushilfsjobs in der Landwirtschaft oder Gastronomie sowie im Tourismus oder Verkauf. Die Annahme anspruchsvoller Arbeiten ist mit dem entsprechenden Visum grundsätzlich möglich, aber Jobs sind hier deutlich schwerer zu finden. Die Regierung bemüht sich zwar seit Jahren um ausländische Arbeitskräfte, doch diese dürfen nur nach einer strengen Auslese einwandern. Nur wer der australischen Wirtschaft nutzt, hat die Erlaubnis hier zu leben und auch zu arbeiten. In einem Punktesystem werden die Bewerber bewertet. Je höher die Punktzahl, umso besser die Chancen.

In Tests muss man beweisen, dass man unter anderem über überdurchschnittlich gute Englischkenntnisse verfügt. Haben Sie familiäre Bindungen ins Land, kann Ihnen dies als Vorteil angerechnet werden. Zudem sollten Sie in dem gesuchten Job mehrere Jahre Berufserfahrungen mitbringen und nicht über 45 Jahre alt sein. In einzelnen Industrien sind die Anforderungen in den Tests von den australischen Berufsorganisationen absichtlich so hoch gesetzt worden, dass sie kaum überwunden werden können.

Es gibt jedoch auch einige Vorteile des Systems zu nennen: Wer noch keine der gesuchten Qualifikationen mitbringt, kann sich zu diversen Kursen einschreiben, um so für den australischen Arbeitsmarkt interessant zu sein. Doch ist grundsätzlich zu bedenken,

dass die Gehälter hier unter dem liegen, was wir aus Deutschland gewohnt sind. Allerdings sind auch viele Produkte des täglichen Bedarfs und Dienstleistungen günstiger.

Eine Bewerbung besteht in Australien grundsätzlich lediglich aus einem Anschreiben (cover letter) und einem knappen Lebenslauf (résumé) ohne Foto. Eventuell können Sie je nach Ausschreibung Referenzschreiben - in englischer Übersetzung - beilegen. Ausbildungs- und Arbeitszeugnisse interessieren hier niemanden. Online-Bewerbungen sind weiter verbreitet als in Deutschland. Jobmessen - die so genannten Job Fairs - spielen zusätzlich eine relativ wichtige Rolle, vor allem für akademische Berufsanfänger. Termine finden sich auf Seiten wie www.graduatecareers.com.au oder auf der Web-Site www.myfuture.edu.au.

Schriftliche Arbeitsverträge bekommt man als Angestellter nur sehr selten zu Gesicht. Die Kündigungsfrist beträgt gerade einmal eine Woche. Die meisten Arbeitnehmer haben Anspruch auf vier Wochen bezahlten Urlaub im Jahr, dazu kommen acht bis zehn bezahlte Feiertage sowie zehn Tage Lohnfortzahlung im Krankheitsfall.

In Sydney wird hart gearbeitet, aber man weiß sich auch gut zu amüsieren. Die Arbeitsatmosphäre ist meist familiär und ungezwungen. Anzug oder Kostüm werden oftmals nur bei Geschäftsterminen getragen. In den Sommermonaten sieht man häufig auch Geschäftsmänner mit Shorts und Anzugjacke sowie kurzärmeligen Hemden. Kontaktfreudig sind sie, die Menschen in Sydney. Da ist es nicht erstaunlich, dass persönliche Kontakte und das Vorortsein bei der Jobsuche große Vorteile mit sich bringen.

Viele Geschäfte werden bei einer ausgedehnten Mahlzeit abgeschlossen. So lernt man sich besser kennen und hat viel mehr Vergnügen bei den Verhandlungen. Das Wochenende beginnt häufig schon ab Freitagmittag. Die Arbeitszeiten sind normalerweise Montag bis Freitag von 9 bis 17 Uhr. In manchen Bereichen kann es jedoch auch vorkommen, dass mal bis spät in die Nacht gearbeitet wird oder über das Wochenende.

Dank der entspannten Mentalität und der Freundlichkeit der Bewohner Sydneys wird es Ihnen nicht schwer fallen, sowohl im beruflichen als auch privaten Umfeld schnell gute Freunde zu finden. Haben Sie die Hürde zum erfolgreichen Berufseinstieg gemeistert, so steht Ihnen eine aufregende und herausfordernde Zeit an einem der schönsten Orte der Welt bevor.

Allgemeine und Arbeitsmarktinformationen zu Sydney

Einreisebestimmungen

Grundsätzlich sollten Sie berücksichtigen: Der Entscheidungsprozess bei der Visumsprüfung ist oftmals langwierig, kompliziert und selten widerspruchsfrei. Ein Antragsteller kann ein Jahr auf sein Visum warten, der andere hat es nach einem Monat. Für einen reinen Arbeitsaufenthalt in Australien benötigen Sie eine Arbeitserlaubnis. Als Tourist ist es Ihnen nicht gestattet, in Australien zu arbeiten. Doch das so genannte "Working-Holiday-Visum" basiert auf einem zwischenstaatlichen Abkommen, das Australien auch mit Deutschland geschlossen hat und bietet Ihnen die Möglichkeit, reisen und arbeiten im Land zu kombinieren. Fachkräfte können befristet bis zu vier Jahre in Australien arbeiten oder dauerhaft einwandern. Für die Ausstellung eines Visums, das zur Arbeitsaufnahme berechtigt, müssen etliche Grundvoraussetzungen erfüllt sein - angefangen vom Sprachtest bis hin zur Berufsanerkennung.

Aufenthaltsgenehmigung

Für Arbeitnehmer bestehen verschiedene Möglichkeiten der permanenten Aufenthaltsgenehmigung:

Employer sponsor migration

Positionen für hoch qualifiziertes Fach- und Führungspersonal

General skilled migration

Personen mit in Australien anerkannter Berufsausbildung oder entsprechender Qualifikation (Höchstalter 45 Jahre)

Special Migraton

Personen mit einem Talent (Kunst, Sport oder Musik), das nachweislich einen Gewinn für den Australischen Staat darstellt. Weitere Infos:

www.germany.embassy.gov.au

Soziale Sicherung

Zum australischen Sozialsystem gehören Beihilfen wie Arbeitslosenhilfe, Wohngeld, Kinder- oder Alleinerziehungsgeld und Altersvorsorge. Es ist komplett steuerfinanziert, es gibt keine separat zu zahlenden Sozialversicherungsbeiträge. Ein Recht auf Sozialleistungen hat aber nur, wer mindestens seit zwei Jahren im Land lebt und eine Daueraufenthaltsgenehmigung vorweisen kann.

Krankenkasse

Haben Sie als deutscher Einwanderer nur ein zeitlich begrenztes Visum, sind Sie nicht über die staatliche Krankenversicherung "Medicare" abgesichert. In diesem Fall sollten Sie sich über

ein privates Versicherungsunternehmen absichern. Bei kürzeren Aufenthalten im Land ist eine deutsche Auslandskrankenversicherung am einfachsten. Wer einen Sprachkurs oder ein Praktikum absolviert, muss nachweisen, dass er krankenversichert ist.

Medicare

Die staatliche Krankenversicherung Medicare wird über Beiträge finanziert, die automatisch mit dem Einkommensteuersatz verrechnet werden. Die Beiträge sind sehr niedrig, aktuell liegen sie bei 1,5% vom Bruttolohn. Dafür sind die Leistungen auch stark eingeschränkt. So sind zum Beispiel Zahnarztbesuche und Krankentransporte nicht inbegriffen, bei anderen Leistungen muss man zum Teil kräftig zuzahlen.

Steuer

Wer in Australien arbeitet unterliegt der australischen Einkommenssteuer. Bis zu 6.000 Australische Dollar Jahreseinkommen sind steuerfrei. Wer jedoch nur ein zeitlich begrenztes Visum hat, der muss mindestens den Niedrigsteuersatz zahlen. Dieser beginnt bei 29 Prozent, der Spitzensteuersatz liegt bei 47 Prozent. Auch Kurzzeitjobber müssen beim australischen Finanzamt eine Steuernummer

beantragen. Die Steuer wird dann automatisch vom Lohn bzw. Einkommen einbehalten und vom Arbeitgeber ans Finanzamt abgeführt.

Tageszeitungen

Um sich schon aus Deutschland ein Bild über die renommiertesten Tageszeitungen Australiens und deren Stellenteile machen zu können, schauen Sie doch einfach in deren Online-Ausgaben:

The Queensland Times

www.qt.com.au

The West Australian (Perth)

www.thewest.com.au

Sydney Morning Herald (überregional)

www.smh.com.au

The Courier-Mail (Brisbane)

www.couriermail.news.com.au

Job-Börsen

Australische Arbeitsvermittlungsgesellschaft:

www.jobsearch.gov.au

Seite rund um das Thema Jobsuche:

<http://www.myfuture.edu.au/>

Liste privater Arbeitsvermittler:

<http://employment.byron.com.au>

Branchenverzeichnisse

www.yellowpages.com.au

www.nationwide.com.au

<http://australien.ahk.de>

(Deutsch-Australische Handelskammer)

Infos zu Sydney bei Wikipedia.de

Sydney ist eine Stadt in Australien und die Hauptstadt des Bundesstaates New South Wales. Sie wurde am 26. Januar 1788 gegründet und ist mit 3,64 Millionen Einwohnern (2006) im städtischen Gebiet (Urban Centre) die größte Stadt des australischen Kontinents. In der Metropolregion (Sydney Statistical Division) leben 4,12 Millionen Menschen (2006).

Die aus der Kernstadt Sydney City mit 156.571 Einwohnern (2006) und 37 weiteren Gemeinden bestehende Agglomeration ist das Industrie-, Handels- und Finanzzentrum Australiens und ein wichtiger Tourismusort. Auch zahlreiche Universitäten, Museen und Galerien befinden sich hier. Port Jackson, der Hafen von Sydney, ist der größte Naturhafen der Welt. Sydney ist römisch-katholischer und anglikanischer Erzbischofsitz. New South Wales ist wirtschaftlich der bedeutendste Bundesstaat Australiens mit bedeutenden Vorkommen von Blei, Kohle, Kupfer, Zink, Silber, Gold und anderen Erzen. Wichtig sind auch die Schaf- und Rinderzucht im Westen, Weizenanbau und Obstkulturen in Bewässerungsgebieten. Daneben gibt es mit dem Hunter Valley ein international bekanntes Weinanbaugebiet. An der Küstengegend liegen die wichtigen Industriestandorte Sydney, Newcastle und

Wollongong. Darüber hinaus ist Sydney Sitz des australischen Finanzzentrums und hat in North-Ryde große Ansiedlungen von Technologie-Firmen.

New South Wales liegt an der Süd-Ostküste Australiens mit weiten flachen Ebenen im Westen, dem Küstengebirge Great Dividing Range mit der New Englandkette im Norden, den Blue Mountains in der Mitte sowie der höchsten Erhebung der Australischen Alpen, dem Mount Kosciuszko (2.228 m), im Süden. Die Gesamtfläche dieses Bundesstaates beträgt 800.642 km², er ist damit ungefähr dreimal so groß wie Großbritannien. Der Murray River, zweitlängster Fluss Australiens entspringt den Snowy Mountains und bildet die Grenze zu Victoria. In ihn mündet der Darling River, der vom Norden New South Wales entspringt und der längste Fluss Australiens ist.

New South Wales wurde 1770 von dem englischen Seefahrer Captain James Cook entdeckt. Die erste europäische Flotte (First Fleet) von 11 Schiffen der Royal Navy unter dem Kommando von Captain Arthur Phillip landete in Port Jackson (Sydney) am 26. Januar 1788. 1030 Menschen, vorwiegend Strafgefangene und ihre Wachen, hatten die Aufgabe, in der Sträflingskolonie Australien eine englische Kolonie zu gründen.

Anzeige

»I will a new firmhandy, please.«

»... ?«



From Dinglish to Business English*. Easy and fresh.

*Auch mit Bildungsgutschein!

yes | your english solution

www.youenglishsolution.de - Infos unter 040 - 300 600 - 0

New Horizons
Computer Learning Centers

»Give me five!«

Gute Gründe für geförderte Weiterbildung bei uns

IT- und Business English Trainings mit Bildungsgutschein

Qualifizierte Trainings auf B2B Level

80% erfolgreiche Jobvermittlung in 2009

Seminareinstieg jederzeit durch WalkIn™ – Mentored Learning

Individuelles Bewerbungscoaching on top

we enable performance

www.newhorizons.de - Infos unter 040 - 300 600 - 50

New Horizons
Computer Learning Centers



Wir suchen regelmäßig im Auftrag renommierter Kunden aus der Luft- und Raumfahrt in Hamburg mehrere

Ingenieur Luft- und Raumfahrttechnik (m/w)

Fluggeräteelektroniker (m/w)
(Elektroniker f. Luftfahrttechnische Systeme)

Fluggerätemechaniker (m/w)
(Fachrichtung Fertigung)

Fluggerätemechaniker (m/w)
(Fachrichtung Triebwerktechnik)

Fertigungsplaner A350-Montage (m/w)

Projektplaner und Projektassistenten (m/w)

Wir freuen uns auf Ihre vollständigen, aussagefähigen Bewerbungsunterlagen. Gerne auch per Mail an:
jan.ottens@adecco.de

z. Hd. Hr. Jan Ottens
Niederlassungsleiter Aviation
Adecco Personaldienstleistungen GmbH
Rathausstraße 12, 1.OG
20095 Hamburg
Telefon: +49 (0)40 2 38 54 96 - 71
Telefax: +49 (0)40 2 38 54 96 - 99

7 Tage / 24-Std. – Hotline: 01802/ 900 900
(0,06 € pro Anruf) www.adecco.de

www.adecco.de



Wir schaffen Perspektiven!

afg PERSONAL
Medical Services

Als exklusiver Partner einer großen Hamburger Klinikgruppe sowie einer renommierten Pflegeeinrichtung im Hamburger Stadtgebiet sind wir offiziell mit der Personalauswahl beauftragt worden.

Zum nächstmöglichen Zeitpunkt stellen wir stationäres Pflegepersonal (m/w) in Vollzeit, Teilzeit oder auf 400 €-Basis ein:

- **Examierte Altenpfleger**
- **Examierte Gesundheits- und Krankenpfleger**
- **Alten- und Krankenpflegehelfer**
- **Gesundheits- und Pflegeassistenten**
- **Pflegeassistenten**

Unsere Verträge sind unbefristet, Sie können Ihre Arbeitszeit selbst mitgestalten und sind durch unseren DGB-Tarifvertrag sozial voll abgesichert. Ihr Gehalt orientiert sich an dem einer in Kliniken und Pflegeheimen fest angestellten Pflegefachkraft.

afg PERSONAL GmbH | Herr Henrik Jessen | Paul-Ehrlich-Str. 3
22763 Hamburg | Tel.: 040 - 88 90 59 - 12 | Fax: 040 - 88 90 59 - 15
henrik.jessen@afgpersonal.de | www.afgpersonal.de

Stand 14.1.2010 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
Trockenbaumonteur (w/m)	Dämmen von Decken / Ver- und Bearbeiten von OSB-Platten / unbefristet / Vollzeit	Abgeschlossene Ausbildung im Trockenbau / Flexibles und selbstständiges Arbeiten / Führerschein und PKW von Vorteil	M & B Industrietechnik GmbH Herr Holger Staedt Saseler Chaussee 111 22393 Hamburg Telefon: 040 41629710 E-Mail: hamburg@mb-industrietechnik.de
Dachdecker/in	Anbringen von Stuckaturen, Gipserei und Verputzerei / unbefristet / Vollzeit	Eine abgeschlossene Ausbildung als Dachdecker/in wäre wünschenswert.	Germania Bau GmbH Herr Dolas Hermannstal 37 22119 Hamburg Telefon: 0172 5162220 E-Mail: info@germaniabau.de
Billing-Supporter (m/w)	2nd-Level-Support für nationale und internationale Nutzer / Payment-Fragestellungen sowie Fraud-Monitoring / Überwachung des Zahlungsverkehrs / unbefristet / Vollzeit / Nacharbeit	Berufserfahrung im Support / sehr gute Deutschkenntnisse / Englischkenntnisse / Russischkenntnisse wünschenswert / Umgang mit dem Internet / PC-Spiele und haben Erfahrung mit Browserspielen oder Online-Spielen	Astrum Online Entertainment GmbH Frau Olga Pavlenko Anckelmannsplatz 1 20537 Hamburg Telefon: 040 414342100 E-Mail: personal@astrumonline.de
Bäckerei- / Konditoreiverkäufer/in	Brötchen belegen, Ware präsentieren, Kunden beraten, Bestellungen entgegennehmen und versandfertig machen, Verkauf, Kassieren etc./ unbefristet / auf 400-Euro-Basis	Eine Ausbildung als Bäckerei- oder Konditoreifachverkäufer/in oder Berufserfahrung als Bäckerei- bzw. Konditoreiverkäufer/in sind vorteilhaft. Deutsch in Wort und Schrift ist zwingend erforderlich.	Norbert Schultze Bäckerei und Konditorei Herr Norbert Schultze Nettelburger Str. 61 21035 Hamburg Telefon: 040 7354944 E-Mail: baeckereischultze@web.de
Junior Kundenberater / in	Selbstständige Abwicklung, Überwachung und Kontrolle von Kundenprojekten aus dem Bereich Klassik. Selbstständig oder in Zusammenarbeit entwickelt er Projekte in wettbewerbsstarken Produktkategorien / Befristetes bis 31.08.2011	Kaufmännische Ausbildung in einer Werbeagentur / relevante Berufserfahrung /	Marke & Slogan Werbeberatungsgesellschaft mbH Herr Lothar Südkamp Spaldingstr. 218 / 20097 Hamburg E-Mail: lothar.suedkamp@marke-und-slogan.de



Wir sind einer der größten technischen Dienstleister Norddeutschlands und beschäftigen rund 1.000 Mitarbeiter. Innovationen und Zukunftsorientierung prägen unser gesundes Unternehmen. Seit über 40 Jahren sind wir anerkannter Kooperationspartner unserer namhaften Kunden.

Zur Verstärkung unseres Teams im Geschäftsbereich „Technische Personaldienstleistungen“ suchen wir (m/w)

- **Hydraulikspezialist**
- **Kälte- und Klimaanlageinstallateur**
- **Mechatroniker**
- **Galvaniseur**
- **CNC-Fachkraft – Drehen/Fräsen/Schleifen**

Ihr Ansprechpartner:
Herr Peter Schubert, Tel.: 040/736 27-120, p.schubert@franke-pahl.de



Moorfleeter Straße 15 • 22113 Hamburg • Telefon 040/736 27-0
www.franke-pahl.de

Ihr Können – unsere Kontakte!



Für unsere renommierten Kunden im Großbereich Hamburg suchen wir im Rahmen der Arbeitnehmerüberlassung mit Option auf Festeinstellung:

Bankkaufleute (m/w)
mit Erfahrung im Kreditwesen

Bilanzbuchhalter/-in
für ein international tätiges Handelshaus

Finanzbuchhalter/-in
für ein Maschinenbauunternehmen

Vertriebsinnendienstmitarbeiter/-in
für einen technischen Dienstleister

Assistent/-in der Geschäftsführung
für ein internationales Handelshaus

Teamassistent/-in
für Empfangs- und Servicetätigkeiten

Voraussetzungen für alle Aufgaben sind eine abgeschlossene Berufsausbildung im jeweiligen Bereich, gutes Englisch in Wort und Schrift sowie SAP-R/3- und MS-Office-Kenntnisse.

Wir freuen uns auf Ihre Online-Bewerbung unter info@franke-personal.de.



Poststraße 51 • 20354 Hamburg
Tel. 040 25178417 • Fax 040 25178419 • www.franke-personal.de

Stand 24.1.2010 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
Physiotherapeut/in	1.MT 2.Kg 3.KMT 4.MTT medizinische Trainingstherapie / unbefristet / Vollzeit oder Teilzeit	Zwingend vorausgesetzt werden Kenntnisse in manueller Therapie sowie Berufserfahrung	Alexander Petrow Physiotherapeut Frau Petrow Glashüttenweg 34 23568 Lübeck Telefon: 0451 7073074 E-Mail: ap-praxis@web.de
Taxifahrer/in	Teilzeit, max. 20 Wochenstunden, Schicht Arbeitszeiten in Absprache Vergütung max. 450 € pro Monat	Flexibilität / Bereitschaft zum Wochenend-, Nacht- und Feiertagsdienst / Personenbeförderungsschein / Bewerber sollten möglichst aus der näheren Umgebung kommen	Bernd-Uwe Apfelstädt Mietwagenunternehmen Frau Apfelstädt Bürgerweide 46 23562 Lübeck Telefon: 0451 5021571
Technischer Einkäufer (m/w)	Zu Ihren Aufgaben gehört neben dem Einkauf auch z. B. der Besuch von Messen / unbefristet / Vollzeit	Abgeschlossene Berufsausbildung Wirtschaftsingenieur/in Grundkenntnisse Maschinentechnik Wirtschaft, Verwaltung Expertenkenntnisse / gute Englischkenntnisse / Word und Excel / Führerschein Kl. B	Mankenberg GmbH Frau Britta Hennings Spenglerstr. 99 23556 Lübeck
Friseur/in	Waschen, pflegen, schneiden, färben und frisieren / unbefristet / Vollzeit oder Teilzeit	Abgeschlossene Ausbildung / mindestens 2 Jahre Berufserfahrung	Salon Jürs und Tochter GbR Frau Jürs Kirchplatz 10 23569 Lübeck Telefon: 0451 3981354
Catering-Fachkraft (m/w)	Büffetberatung und Bestellannahme / Planung von Veranstaltungen / Herstellen von kalten Platten und Desserts / Bestellwesen / unbefristet / Teilzeit	Freundliches Erscheinungsbild, guter Kundenkontakt flexibel, kreativ und körperlich belastbar, Beratungsstark	Lohff oHG Fleischerei Frau Kleinert Vorderreihe 19 23570 Lübeck E-Mail: info@lohff.de



Starten Sie mit uns durch!

Best of 2 worlds. Unter dem Dach von Lufthansa Technik und Manpower machen wir den Arbeitsmarkt im Bereich Luftfahrt mobil.

Wir suchen Sie mit technischer, kaufmännischer und / oder akademischer Ausbildung u.a. als

- Mechaniker (m/w)
- Mechatroniker (m/w)
- Techniker (m/w)
- Fluggerätelektroniker (m/w)
- kfm. Mitarbeiter Auftragsbearbeitung (m/w)
- Ingenieur (m/w) Fachrichtung Luft- und Raumfahrttechnik, Maschinenbau & Elektrotechnik

Möchten Sie gern in einem modernen Arbeitsumfeld und einer zukunftsorientierten Branche Ihr Können beweisen? Möchten Sie neben einem festen Arbeitsvertrag weitere Leistungen wie die AviationPower-Privatrente und vieles mehr nutzen?

Dann senden Sie uns Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen inkl. Angabe Ihrer Gehaltsvorstellung sowie des möglichen Eintrittstermins an

AviationPower GmbH
 Obenhauptstr. 3
 22335 Hamburg
 bewerbungen-hamburg@aviationpower.de
 Tel.: 040 / 52 73 90-0





Bundeswehr
Karriere mit Zukunft.

Träume leben. Ziele verfolgen.





Sie suchen einen modernen, anspruchsvollen Arbeitsplatz mit Verantwortung?
 Sie wollen Kameradschaft und Teamwork erleben?

Dann bewerben Sie sich als Offizier der Bundeswehr und absolvieren ein Studium bei vollem Gehalt!

Wir freuen uns auf Sie

Wehrdienstberatung Hamburg
Telefon: 040-41 50 23 81
wdber.hh@bundeswehr.org

Bewerbungen von Frauen sind erwünscht.
 Sie werden bei gleicher Qualifikation bevorzugt eingestellt.

www.bundeswehr-karriere.de
Karriere-Hotline 0800 - 980 08 80

Stand 24.1.2010 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
Schiffsführer/in (Binnenschifffahrt)	Inspektionsfahrten / Verholen von Schuten und Arbeitsgeräten / Abfischen von Unrat / Mitarbeit bei z. B. Grünpflegearbeiten etc. an den Uferbereichen / Rufbereitschaft im Sturmflutfall / unbefristet / Vollzeit	Abgeschlossene Ausbildung zum Binnenschiffer/Hafenschiffer / Berufserfahrung	Landesbetrieb Straßen, Brücken und Gewässer Frau Svenja Lamprecht Sachsenkamp 1-3 20097 Hamburg Svenja.Lamprecht@LSBG.Hamburg.de
Fachverkäufer/in - Lebensmittelhandwerk	Verkauf in unserem Fleischereifachgeschäft / unbefristet / Teilzeit	Erfahrung in diesem Bereich oder eine abgeschlossene Berufsausbildung / positives Erscheinungsbild / Kundenorientiertes Handeln	Stadtschlachterei JK-Fleisch Herr Kluckow Teerosenweg 16 22177 Hamburg Telefon: 0172 9272288 E-Mail: juergen.kluckow@t-online.de
Arzthelfer/in	Anmeldung / Labor / EKG, Spiro / Abrechnung / Befristetes bis 01.08.2011 / Teilzeit	Abgeschlossene Ausbildung / selbständiges Arbeiten / Quincy-Kenntnisse / Russisch-Kenntnisse sind von Vorteil /	Antonia Iliina Allgemeinmedizin Börnestr. 11 22089 Hamburg
Florist/in	Blumenverkauf / Kundenberatung (Laufkundschaft, Stammkunden) / Gestecke fertigen / Warenpräsentation / unbefristet / Vollzeit	Abgeschlossene Ausbildung / viel Berufserfahrung als Florist/-in	Sonnenblume Hugette Lounes Frau Lounes Tonndorfer Hauptstr. 78 22045 Hamburg Telefon: 040 662842
Augenoptiker/in	Herstellung von Sehhilfen / Verkauf / kaufmännische Arbeiten / unbefristet / Vollzeit	Abgeschlossene Berufsausbildung / erste berufliche Erfahrungen / Führerschein der Klasse B / Flexibilität (Einsatzort sind die Filialen in Lübeck (hauptsächlich) und Scharbeutz)	Blickfang GmbH Herr Heisler Strandallee 130 23683 Scharbeutz Telefon: 04503 703901 E-Mail: info@blickfang-optic.de

Sie haben einen der besten Arbeitgeber verdient.



Handelsblatt

Die DIS AG gehört dazu.

Das hat damit zu tun, dass wir Zeitarbeit neu definiert haben: als ein festes Arbeitsverhältnis mit langfristiger Perspektive. Gemeinsam mit Ihnen arbeiten wir daran, Sie mit interessanten Unternehmen und Projekten zusammenzubringen, die zu Ihnen passen. Ein Grund warum unsere 9.000 Mitarbeiter (m/w) in über 170 Niederlassungen so erfolgreich sind.

Für unsere Kunden suchen wir

Elektrofacharbeiter (m/w) Kraftwerksmontage für elektromechanische Wartungs- und Reparaturarbeiten weltweit, auch in Kernkraftwerken, mit Facharbeiterbrief in einem Elektroberuf

Industrieelektroniker (m/w)

- Rüsten, Einrichten und Bedienen von SMD-Bestückungsautomaten
- Einrichten und Bedienen von SMD-Rakelautomaten
- Löten an Selektiv- und Wellenlötanlage
- Testen v. elektr. Baugruppen sowie elektromech. Baugruppenmontage

Ihr Profil: Abgeschlossene Ausbildung als Industrieelektroniker (m/w) oder vergleichbar; Erfahrung in den oben genannten Bereichen

Weitere Stellenangebote und Informationen finden Sie unter www.dis-ag.com

DIS AG
Geschäftsbereich Industrie
Herr Michael Kuhlmann
Gerhofstr. 10 - 12, 20354 Hamburg
Tel.: 040 / 356 18 300
E-Mail: hamburg-industrie@dis-ag.com

DIS AG



Feuerwehr Hamburg ... mehr als nur ein Job!

Wir suchen bis Ende 2010 noch rund 100 Feuerwehrbeamtinnen und Feuerwehrbeamte für den mittleren feuerwehrtechnischen Dienst!

Voraussetzungen für die Ausbildung im feuerwehrtechnischen Dienst:

- abgeschlossene Ausbildung in einem handwerklich-technischen oder medizinisch-pflegerischen Bereich oder zum Rettungsassistenten / zur Rettungsassistentin
- Höchsteralter 30 Jahre
- Führerschein Klasse B
- Deutsches Schwimmabzeichen Silber
- körperliche Fitness

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Dann brennen wir darauf, Sie kennen zu lernen!

Weitere Informationen erhalten Sie in unserem Personal-Auswahl-Zentrum – **Telefon: 040 / 428 51 - 48 23** oder www.feuerwehr.hamburg.de

Informationen für bereits ausgebildete Feuerwehrleute und für den gehobenen oder höheren feuerwehrtechnischen Dienst finden Sie ebenfalls auf unseren Internetseiten.



Auszeichnung des Hamburger Senats für herausragende Leistungen „Ausländische Vielfalt in der Ausbildung“ in der Kategorie Öffentliche Verwaltung



Stand 24.1.2010 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
Zahntechniker/in	Modellguss / Brücken, Kronen, Prothesen in allen Materialien (Keramik, Metall, Kunststoff) / zeitweilig auch der Warentransport / unbefristet / Vollzeit	Abgeschlossene Ausbildung als Zahntechniker/in / Berufserfahrung von Vorteil / PKW-Führerschein von Vorteil (nicht Bedingung) / teamfähig, motiviert und zuverlässig	Zahntechnik Werner Grünau-Robatteux Herr Grünau-Robatteux Stettiner Str. 3 22850 Norderstedt Telefon: 040 5236640
Anlagenmechaniker/in	Montage von Abgassauganlagen / Ölver- und entsorgungsanlagen / Druckluftanlagen / Wartung, Reparatur und gesetzliche Abnahmen von Kfz Werkstatteinrichtungen / befristet bis 30.09.2010 / Vollzeit	Abgeschlossene Ausbildung zum/zur Anlagenbauer/in / zwingend den Führerschein Klasse B / Grundkenntnisse in der Elektrik / Berufserfahrung / Reisebereitschaft und die Bereitschaft zur auswärtigen Übernachtung	Exa Absaugtechnik GmbH Frau Göpfert Max-Weber-Str. 32 25451 Quickborn
Fahrzeugaufbereiter (m/w)	Endreinigung von Neufahrzeugen / Aufbereitung von Gebrauchtfahrzeugen / Sitze und Polster beziehen sowie montieren / Montage von sonstigen Anbauteilen / unbefristet / Vollzeit	Erfahrungen mit der Pflege von Fahrzeugen / gute handwerkliche Kenntnisse, gerne im Bereich Kraftfahrzeuge oder im Umgang mit Holzbauteilen bzw. Im Polsterbereich	CS-Reisemobile Claus-Dieter Oltmanns KG Herr H Oltmanns Krögerskoppel 5 24558 Henstedt-Ulzburg c.oltmanns@cs-reisemobile.de
Tischlermeister/in	Leitung / Betreuung der Möbel- und Bautischlerei - Angebotserstellung, Materialbestellungen etc. / unbefristet / Vollzeit	Abgeschlossene Meisterausbildung / mind. 5 Jahre Berufserfahrung / Führerschein Klasse B (alt III)	Zimmerei-Tischlerei Lange Christian Lange / Frau Bastein Ossenpadd 8 25421 Pinneberg Telefon: 04101 72312 E-Mail: info@lange-pinneberg.de
Steuerfachangestellte/r	Finanz- und Lohnbuchhaltung, Buchführung als auch Jahrensabschlusserstellung sowie Erstellung von Steuererklärungen / unbefristet / Vollzeit	Abgeschlossene Ausbildung zum/r Steuerfachangestellte/r / mehrjährige Berufserfahrung / DATEV und MS-Office	DPRT GmbH Frau Beusse Hauptstr. 53 25462 Rellingen E-Mail: gbeusse@dprt.de



Die Leidenschaft für die Luftfahrt motiviert uns zu Höchstleistungen

Als national und international operierender Personaldienstleister suchen wir für unsere renommierten Kunden aus der Luftfahrt für bundes- und europaweite Einsätze

→ Techn. Fachkräfte (m/w)

Fluggerätmechaniker und -elektroniker idealerweise mit EASA Part-66 CAT A/B1/B2/C-Lizenz, Luftfahrttechniker, Arbeitsplaner, Industrie-, Anlagen- und Maschinenbaumechaniker, Werkzeugmacher, CNC-Fräser, Kfz-Mechaniker, Mechatroniker, Radio- und Fernstehtechner, Kommunikationselektroniker, IT-Fachkräfte, Lackierer, Sattler, Möbeltischler, Technische Zeichner und Galvaniseure

→ Kaufm. Mitarbeiter (m/w)

für Sachbearbeitung, Teamassistenz, Einkauf, Materialplanung und Controlling

Bitte nutzen Sie unter aviation-jobs@mumme.de die Möglichkeit der Online-Bewerbung und beachten Sie, dass wir leider auf dem Postweg eingegangene Bewerbungen nicht zurücksenden können.

GI Mumme Aviation Services GmbH
Steinstraße 25 · 20095 Hamburg
Tel.: 040-303 7517-0 · www.mumme.de



JOBS-KOMPAKT NORD

expandiert weiter
und sucht für viele Hamburger Bezirke

Zeitungszusteller/innen

die alle 14 Tage an jeweils
2 Arbeitstagen (der Erscheinungstag
der Zeitung sowie der Folgetag)
JOBS-KOMPAKT NORD
in kleinen Läden oder
Gastronomiebetrieben auslegen.

WIR ERWARTEN

- eine gepflegte Erscheinung
- Kommunikationsfreudigkeit
- sowie ■ Sprachsicherheit

JOBS-KOMPAKT NORD

Herr Michael Weikel
Gutenbergring 39-41, 22848 Norderstedt
Tel.: 040 / 64 66 616-16
Mail: m.weikel@jobs-kompakt.de
www.Jobs-Kompakt.de

Mein
Arbeitsplatz
der Zukunft.



Randstad bietet Ihnen in Kooperation mit dem Weiterbildungsträger **date up** zum besten beruflichen Perspektiven durch eine Umschulung zum

Personaldienstleistungskaufmann (m/w)

mit Zusatzqualifikationen SAP® ERP HCM und Branchensoftware
AIDA, Handelskammerabschluss sowie Einstellungsusage von Randstad

Umschulungsdaten:

- Kursart: Vollzeit
- Kurszeiten: Montag-Freitag von 8-15 Uhr
- Dauer der Umschulung: 15.03.2010-23.12.2011
- Förderung über die Agentur für Arbeit oder andere Kostenträger möglich

Interessiert?

Wir freuen uns über Ihre Bewerbung unter www.bewerber-randstad.de (Kennziffer 50614020). Für Fragen steht Ihnen Martina Staats gerne zur Verfügung.

Randstad, 22765 Hamburg, Hahnenkamp 1,
Telefon 040-29 81 20 20 20,
Martina.Staats@de.randstad.com

Weitere Informationen
erhalten Sie unter
www.randstad.de



Zeitarbeit | Professional Services | Personalvermittlung | HR Lösungen | Inhouse Services

RKM
gerne arbeiten

Jobs bieten viele. Wir bieten mehr!



RKM ist einer der großen deutschen Personaldienstleister.

Seit über 30 Jahren sind wir die Kompetenz im kaufmännischen und gewerblich/technischen Bereich am Markt. Für unsere namhaften Kunden suchen wir (m/w):

Lagerfachkräfte

mit abgeschlossener Ausbildung für Kommissioniertätigkeiten und Arbeiten nach Stückgutlisten. Gerne mit Staplerschein und EDV-Kenntnissen. Schichtbereitschaft erforderlich.

Gewerblich/Technische Fachkräfte

für die Tätigkeiten in der Arbeitsvorbereitung, Arbeitsplanung und Materialplanung, sowie Elektrik, Mechanik und Metallbau.

Ingenieure

für Luft- und Raumfahrt, Maschinenbau, Konstruktion und Wirtschaft.

Wir freuen uns auf Ihre aussagekräftige Bewerbung, gerne auch per E-Mail: RKM GmbH Personaldienstleistungen

Niederlassung Stade
Altländer Straße 41
21680 Stade
Tel. 0 41 41. 7 94 21 00
bewerbung-stade@rkm.de

Niederlassung Hamburg
Feldbrunnenstr. 13
20148 Hamburg
Tel. 040.32 50 97-70
bewerbung-hamburg@rkm.de

www.rkm.de

WBS TRAINING AG



Wissen, was Sie vorwärts bringt.

Geförderte Qualifizierung mit Bildungsgutschein.

Fachkraft für Logistik und Lagerwirtschaft mit SAP®-Software
Start: 25.01.2010 – Restplätze verfügbar! Modularer Einstieg möglich!

Wach- und Sicherheitskraft mit IHK-Sachkundeprüfung (§ 34 a-Schein)
Start: 01.02.2010 – Restplätze verfügbar! Modularer Einstieg möglich!

Personalsachbearbeiter/-in mit DATEV, Lexware und SAP® ERP 6.0
Start: 08.02.2010

Qualitäts- und Projektmanagement
Start: 15.02.2010

Journalist/-in für Cross Media PR-Referent/-in mit Online-PR
Start: 15.02.2010

Pflegehelfer/-in für den ambulanten und stationären Dienst
Start: 15.02.2010



BILDUNGS-PARTNER



Wir beraten Sie gern.
040 229432-43 · Wandalenweg 14 · 20097 Hamburg
Steffi.Neumann@wbstraining.de
040 4146749-0 · Hammer Steindamm 42 · 20089 Hamburg
Maja.Klug@wbstraining.de

www.wbstraining.de

hab service gesellschaft

Platz da für optimales Personalmanagement



- Personalmanagement
- Arbeitnehmerüberlassung
- Gebäudereinigung
- Hausmeisterservice
- Projekte und mehr

HAB Service Gesellschaft mbH
Telefon 040 86 68 59 04
service@hab-service-hh.de
Steindamm 48 20099 Hamburg
www.hab-service-hh.de

hab service gesellschaft

Gesundheits- und Pflegeschule

komm.pass.arbeit

Qualifizierung • Ausbildung • Training • Fortbildungen
im Gesundheits- und Pflegebereich

Umschulung und Nachqualifizierung zum/zur
Gesundheits- und Pflegeassistenten/-in
6. April 2010 - 11. August 2011

Haushaltsnahe Dienstleistungen
in der Seniorenarbeit
6. April 2010 - 30. Juli 2010

Betreuungsassistent/-in
nach §87b SGB XI
15. Februar 2010 - 26. März 2010

Soziale Dienstleistungen
Arbeit mit Kindern, Senioren
& Menschen mit Behinderung
15. Februar 2010 - 26. März 2010








Einstieg - Umstieg - Aufstieg.

Förderung durch Bildungsgutschein

Weiterbildung für Ihre neue berufliche Perspektive als:

Fachberater/-in im Vertrieb

In nur 6 Monaten zum qualifizierten IHK-Abschluss!
Garantierte Starttermine 2009/10:
26. Feb. - 06. Apr. - 04. Mai

Ihr direkter Kontakt zur GFN AG - Trainingscenter Hamburg:
Stichwort: **TriFORUM** ▪ Tel. 040-636038-0 ▪ info@gfn.de ▪ www.gfn.de

Jetzt in die Bildungsoffensive:

- Modulares Lehrgangskonzept - Einstiegspunkte alle 6 Wochen
- Gute Berufsaussichten als Fachassistent, im Marketing, im Vertriebsinnen-/ Außendienst
- Vermittlung in Arbeit: 87% in 2008



grieseler gmbh
engineering • training • consulting zertifiziert nach DIN EN ISO 9001

Berufliche Qualifizierung:

■ **Systemische/r Familien- und Sozialberater/in**
24.02.2010 – 15.12.2010

■ **Management im Sozial- und Gesundheitswesen**
Start: 06.04.2010
Dauer: 10 Monate

■ **Baumanagement und Bauleitung**
25.01.2010 – 25.11.2010

Für Menschen mit Studium und / oder adäquater Berufserfahrung.
Volle Förderung durch die Arbeitsagentur / Arge.

Persönliches Informationsgespräch Tel.: 040/303931-23
Gotenstr. 14, 20097 Hamburg www.grieseler-training.de

Die nächste Jobs-Kompakt NORD erscheint schon am

9. Februar 2010

Anzeigen-Hotline (Mo - Fr. 9.30 - 18 Uhr)

040/64666-1616

Bewirb Dich jetzt

Mit nur einer Bewerbung bis zu 50 Unternehmen erreichen! Die Job-Maschine von Jobs-Kompakt NORD macht's möglich! Einfach das Initiativ-Bewerbungsformular auf der nächsten Seite ausfüllen und an Jobs-Kompakt NORD schicken. Wir leiten es dann umgehend weiter

Wie schon mehrfach in früheren Ausgaben von Jobs-Kompakt NORD erwähnt, gibt es zahlreiche freie Stellen im Handel, in der Logistik, auf dem Bau, im Handwerk, in der Luft- und Raumfahrtindustrie, oder auch in der Altenpflege und in den Heilberufen. Ungelernte Kräfte werden genauso gesucht, wie Facharbeiter, Techniker, Ärzte oder Ingenieure.

Auf der anderen Seite gibt es viele Erwerbslose oder Umsteiger, die sich gerne anderweitig orientieren möchten, aber vielfach nicht wissen, welche Unternehmen Personal suchen bzw. für welche interessanten Positionen/Anforderungen sie geeignet wären. Dabei gibt es viele Stellen, die auch für Quereinsteiger absolut interessant sind und tolle Perspektiven bieten.

Jobs-Kompakt NORD spricht täglich mit vielen Firmen und Personalchefs und weiß, welche Unternehmen vakante Positionen zu

besetzen haben und welche Anforderungsprofile erwartet werden bzw. für welche Quereinsteiger sich eine Bewerbung lohnt.

Einige dieser Firmen haben sich in der Jobs-Kompakt NORD "Job-Maschine" zusammengeschlossen und erwarten Ihre Bewerbung. Aktuell sind Großunternehmen, Mittelständler, aber auch Personal-dienstleister vertreten.

Das einzige, was Sie tun müssen: Füllen Sie den Initiativ-Bewerbungs-bogen (rechte Seite) aus und senden sie ihn an uns (per Post, Fax oder E-Mail).

Jobs-Kompakt NORD leitet Ihr Bewerbungsformular an ALLE teilnehmenden Unternehmen weiter und drückt Ihnen die Daumen, dass Sie eine Antwort bzw. eine Einladung zum Bewerbungsgespräch erhalten.

HINWEIS: Ihre Bewerbung wird nicht automatisch an die Inserenten dieser Ausgabe weitergeleitet. Bitte bewerben Sie sich dort direkt!

Alternativ können Sie auch im Web unter www.Jobs-Kompakt.de ein Stellenprofil anlegen und direkt weiterleiten

Jobs-Kompakt NORD weiß, wo es freie Stellen bei reeller und fairer Bezahlung gibt. Egal ob im Handwerk, im Büro, gewerblich, kaufmännisch oder technisch - an die Job-Maschine von Jobs-Kompakt NORD sind diverse Firmen unterschiedlicher Branchen angeschlossen. Ihre Bewerbung erreicht immer die richtigen Unternehmen

FOTO: MASHE - FOTOLIA.COM

Anzeige

Wer mehr weiß, hat bessere Chancen.



Weiterbildungsberatung

Wir beraten Sie freundlich, kompetent und unabhängig.

Montag bis Freitag 11 – 19 Uhr im Steindamm 91 und in ausgewählten Stadtteilen

mehr Infos unter www.weiterbildung-hamburg.de

Weiterbildungstelefon 040 / 28 08 46-66

Kursportal WISY www.hamburg.kursportal.info



Gefördert von der Behörde für Schule und Berufsbildung

- kostenfrei
- neutral
- anbieterübergreifend
- ohne kommerzielle Interessen

WEITERBILDUNG HAMBURG Informations- und Beratungszentren

rock 'n pop SOUND 2010

Hamburgs größter
MUSIKTEST

JETZT
mitmachen!

alster radio

106!8
rock 'n pop

www.106acht.de

Bewerten Sie Ihre Lieblingstitel und
kreieren Sie den neuen Rock 'n Pop Sound 2010.
Mehr Infos unter www.106acht.de