



Stellenmarkt
Viele freie
Jobangebote

Seiten 16 - 21



Berufswahl
Ausbildung oder
Umschulung

Seiten 8 - 9

JOBS-KOMPAKT NORD

Stellenmarkt | Weiterbildung | Karriere | Reportagen

Nr. 5/10 | 9. - 22. März 2010 | GRATIS | Erscheinungsweise: 2x im Monat | Internet: www.Jobs-Kompakt.de



Wo sind die Fachkräfte?

Fachkräftemangel trotz Krise - Gefahr für Aufschwung

16. April 2010 – 5. Job-, Aus- & Weiterbildungsmesse im Flughafen Hamburg



Sven Wolter- Rousseaux,
Redaktionsleiter
JOBS-KOMPAKT NORD

Wo sind die Dichter und Denker geblieben?

Deutschland hat keine nennenswerte Bodenschätze - kein Öl, kein Gold und kaum noch Erzvorräte. Das war aber eigentlich schon immer so. Darum haben wir in unserer Geschichte auch verstärkt auf Werte, wie Bildung und Kunst gesetzt. Viele berühmte Dichter und Denker kamen aus Deutschland - noch mehr Ingenieure und Entwickler haben ihre revolutionären Erfindungen bei uns hervorgebracht. Doch die Zeiten von Goethe, Nietzsche, Nikolaus Otto oder Max Grundig sind längst vorbei.

Mittlerweile haben wir Probleme, bei der Pisa-Studie einen der vordersten Plätze zu belegen oder ausreichend Mitarbeiter für unsere Unternehmen zu qualifizieren. Ein Tischlermeister erzählte mir erst kürzlich, dass ein Azubi-Bewerber nicht einmal ausrechnen konnte, wie viele Zentimeter ein Meter hat.

Aber wir diskutieren darüber, ob wir Primarschulen einführen und das Bildungswesen vereinheitlichen (vereinfachen). In den Schulen zählen schriftliche Noten weniger, als mündliche Beteiligung - ganz nach dem Motto: "Mach mit die Westerwelle - Inhalte sind nicht so wichtig".

Es ist zu erwarten, dass nach der NRW-Wahl der Sparhammer herausgeholt wird. Noch hört man es nur hinter vorgehaltener Hand, aber die Stimmen werden lauter: Um die Milliardendefizite der Wirtschaftskrise überhaupt noch finanzieren zu können, wird in Berlin längst über Einsparungen in der Aus- und Weiterbildung nachgedacht.

Wo soll das noch hinführen? Schon jetzt finden unsere Unternehmen keine Fachkräfte mehr. Schlecht oder gering qualifizierte Bewerber finden überhaupt keine Jobs mehr. Nein, wir müssen uns wieder auf die urdeutschen Tugenden besinnen: Fleiß, Ehrgeiz und eine gute (Aus-) Bildung. Also nicht sparen, sondern investieren. In Arbeitsuchende, Weiterbildung und noch mehr, in die Zukunft unserer Kinder!

Herzlichst, Ihr



Die Arbeitsvermittlung muss besser werden

Exklusiv-Interview mit Olaf Scholz

Seiten 4 - 5



Fachkräftemangel trotz Wirtschaftskrise

Gefahr für den Aufschwung

Seite 6



Änderungskündigung

Expertentipp: Arbeitsrecht

Seite 7



Aus- oder Weiterbildung

Zwei Ausbildungsmöglichkeiten - ein Beruf:

Personaldienstleistungskaufmann

Seiten 8 - 9



Job- & Ausbildungsmesse

5. Jobmesse im Flughafen Hamburg

Seiten 10 - 11



Stellenmarkt

Viele freie Jobs

Seiten 16 - 21

IMPRESSUM

Sven Wolter-Rousseaux Media

verantwortlich i.S.d.P.: Sven Wolter-Rousseaux
Gutenbergring 39 - 41 | 22848 Norderstedt
Telefon 040.64666.16-00 | Fax 040.64666.16-10
eMail: Redaktion@Jobs-Kompakt.de

Redaktion Sven Wolter-Rousseaux (Ltg.), Dieter Lau (-01), Nora Lincke
Video Julieta Montoya (-03), Sophie Nadolny (-03)
Job-Maschine Dominique Rousseaux (-06)
Vertrieb Winrich Derlien (-02), Michael Weikel (-16)
Anzeigengrafik Jörg Maassen (-05)
Auflage 80.000 Ex. / davon 30.000 Ex. als Beilage in
MOPO am SONNTAG (HH, HL, KI, PI, RZ, OD)

Druckerei Megadruck / Westerstede (Niedersachsen)
Web www.Jobs-Kompakt.de / www.Bewerbertag24.de
Titelfoto FOTOLIA.DE

Nachdruck oder auszugsweise Veröffentlichungen nur mit Genehmigung des Herausgebers gestattet.

In Zusammenarbeit
mit

 Bundesagentur
für Arbeit

 team.arbeit.hamburg
HAMBURGER ARBEITSGEMEINSCHAFT SGB II

1.500 neue Arbeitsplätze in der Luftfahrt

Nach langem Ringen ist die Zukunft des Militärtransporters A400M gesichert. Der europäische Luft- und Raumfahrtkonzern EADS einigte sich mit den Abnehmerstaaten, darunter auch Deutschland, über die Finanzierung der Mehrkosten in Höhe von 35 Milliarden Euro. Allerdings müssen die sieben Abnehmer der Einigung noch individuell zustimmen.

Damit sollte auch die jüngste Stellenabbauankündigung von Airbus in Deutschland vorerst vom Tisch sein. Experten gehen sogar davon aus, dass mit dem Produktionsstart, der noch für 2010 geplant ist, 1.500 zusätzliche Mitarbeiter benötigt werden. Der Bedarf entsteht in allen Produktionslinien und wird wohl hauptsächlich von den 7 Airbus-First-Level-Suppliern (vertraglich gebundene Zeitarbeitsunternehmen) abgedeckt. Für Hamburg wird der zusätzliche Personalbedarf auf bis zu 1.000 Stellen geschätzt.

Schlechte Zeiten für Hilfsarbeiter – Fachkräftenachfrage stabil

Nimmt man die Zeitarbeitsbranche als Indikator für die Nachfrage am Arbeitsmarkt, hat sich im Februar ein weiteres Mal bestätigt: Ohne ausreichende Qualifikation ist es schwer, eine Anstellung zu finden.

In seiner mtl. Auswertung von mehr als 350.000 Stellenangeboten, darunter schwerpunktmäßig Angebote der Zeitarbeitsbranche, stellt der Branchenindex-Dienst Accentico fest, dass die Nachfrage nach ungelernen Hilfskräften, im Vergleich zum Januar, im Februar noch einmal um 33 % zurückgegangen ist.

Anders als im Bereich der geringqualifizierten

Arbeitskräfte, bleibt die Zahl der Stellenanzeigen, die sich an Fachkräfte richten, weiterhin stabil. "Seit Mitte 2009 erkennen wir eine deutliche Erholung der Nachfragesituation für Fachkräfte. Diese setzt sich zu Beginn des neuen Jahres, wenn auch mit vermindertem Tempo, auf niedrigem Niveau fort", sagt Christopher Schroeder, Geschäftsführer der Accentico Systems GmbH.

Das Fazit: Nach Überwindung der Krise wird das Thema Arbeits- und Fachkräftemangel wieder in den Fokus der Diskussion rücken.

Nachfrageentwicklung im Vergleich zum Vormonat

Berufsgruppe	Nachfrage	Februar	Januar	Dez.2009	Berufsgruppe	Nachfrage	Februar	Januar	Dez.2009
Hilfskräfte	-33,0 %	↘	↘	→	Ingenieure	-6,0 %	↘	↘	↗
Staplerfahrer	-2 %	→	→	→	Buchhalter	-2 %	↘	↗	↗
Elektriker	-6 %	↘	→	↘	Sekretäre	-2 %	→	→	→
Metallberufe*	-31 %	↘	↘	→	Bankkaufleute	-4 %	→	→	↘
Maler	-40 %	↘	↘	→	Pflegekräfte	-4 %	↘	→	↗

* inkl. Schlossern, CNC-Mitarbeitern, Mechatrikern und Industriemechanikern

QUELLE: ACCENTICO SYSTEMS GMBH

Jobangebote im Fernsehen

Jobs-Kompakt TV - Lokaler Fernsehsender mit Themen rund um den Arbeits-, Weiter- & Ausbildungsmarkt startet schon am 3. Mai 2010 – Praktikanten und Volontäre gesucht

Kann man Weiterbildungsangebote in Videoreportagen vorstellen, oder wird das schnell langweilig? Wie bereitet man Stellenanzeigen fürs Fernsehen auf und gibt es überhaupt ausreichend affine Themen, über die man berichten kann?

Ein halbes Jahr dauert mittlerweile der Test von Jobs-Kompakt TV. In dieser Zeit wurden diverse Videobeiträge produziert und Testsendungen, so genannte Piloten, erstellt. Es wurde viel experimentiert und getestet. Jetzt ist die Entscheidung gefallen, sind die Anträge auf Zulassung eines Fernsehsenders gestellt und die Arbeiten an der Einrichtung eines kleinen TV-Studios im vollen Gange – am 3. Mai 2010 startet JOBS-KOMPAKT TV.

Zum Start wird lediglich eine wöchentliche Sendung produziert, die in einer Schleife wiederholt wird. Noch für 2010 ist eine tägliche Sendung geplant. Der Sender

wird zum Start in das digitale Kabelnetz von Wilhem-tel in Hamburg und im Anschlussgebiet Norderstedt eingespeist. Damit können über 350.000 Haushalte in der Metropolregion Hamburg den neuen Sender empfangen. Zusätzlich wird die Sendung live im Internet zu empfangen sein.

Für die Redaktion werden u.a. noch Praktikanten und Volontäre gesucht, die das kleine TV-Team verstärken wollen. Praktikanten sollten bereits erste Erfahrungen im Journalismus gesammelt und schon einmal mit einer Kamera sowie einem Schnittsystem experimentiert haben. Die Praktikumszeit ist auf 6 Monate festgelegt. Zusätzlich werden Volontäre für 2 Jahre gesucht, die eine Ausbildung oder Studium in einem journalistischen Beruf nachweisen können und bereits ein Praktikum absolviert haben. Es werden nur schriftliche Bewerbungen berücksichtigt (Jobs-Kompakt NORD, Gutenbergring 39 - 41, 22848 Norderstedt)

Anzeige



www.tuev-sued.de/akademie

Geben Sie den Anstoß.

■ **Fachkraft für Solartechnik**
Hamburg, 03.05.2010-31.08.2010

Die Solarenergie birgt immense Zukunftschancen, denn Deutschland ist mit Abstand der größte Markt Europas und braucht qualifizierte und zuverlässige Fachkräfte.

■ **Fachkraft für Haustechnik**
Hamburg, 26.04.2010-18.06.2010

Die moderne Gebäudetechnik stellt zunehmend hohe Anforderungen an die zuständigen Mitarbeiter. Mit der Qualifikation zur Fachkraft für Haustechnik bietet die TÜV SÜD Akademie ein innovatives Ausbildungskonzept.

... und nutzen Sie die staatlichen Fördermöglichkeiten durch die zuständige Agentur für Arbeit oder Arbeitsgemeinschaft (ARGE).

TÜV SÜD Akademie GmbH Ihr Partner für Aus- und Weiterbildung
Training Center Hanse • Clemens Schultz Str. 3 • 20359 Hamburg • Tel.: 040/300 84687-15 • E-Mail: dragica.begic@tuev-sued.de



Olaf Scholz, Hamburgs SPD-Landesvorsitzende gab Jobs-Kompakt NORD ein Exklusiv-Interview

“Die Arbeitsvermittlung muss besser werden”

Der Mindestlohn muss kommen – Der Equal-Pay-Gedanke wurde missbraucht –
Bei der Arbeitsvermittlung darf nicht gespart werden

JKN: Ein aktuelles Thema ist die Frage: "Lohnt sich Arbeit nicht mehr". Insbesondere im Niedriglohnsektor ist seine Differenz zwischen Transferleistungen und Verdienst teilweise nicht mehr gegeben. Wie kann man positive Arbeitsanreize schaffen?

Olaf Scholz: Wir müssen dafür sorgen, dass jeder, der arbeitet, dafür einen angemessenen Lohn bekommt; gleichzeitig brauchen wir eine gute Betreuung in den Jobcentern vor Ort, die sich darum kümmern, Arbeitsuchende zu vermitteln und zu qualifizieren.

Wird die Debatte durch das jüngste Urteil aus Karlsruhe nicht noch weiter angeheizt? Wenn es eine Neuberechnung der Grundsicherung gemäß dem Motto, "Das Existenzminimum müsse auch eine Mindestteilnahme von Leistungsempfängern am gesellschaftlichen Leben berücksichtigen." bedeutet das eine deutliche Aufstockung der Leistungen bzw., dass noch viele tausend zusätzliche Aufstocker aus dem Niedriglohnsektor hinzukommen. Kommen wir also um einen Branchen übergreifenden Mindestlohn gar nicht mehr herum?

Wer das jüngste Urteil des Bundesverfassungsgerichts genau studiert wird feststellen, dass die Unterstützung für Arbeitslose steigen muss. So erhalten selbstverständlich viel mehr Arbeitnehmer eine Aufstockung ihres Einkommens. Spätestens jetzt sollte allen bewusst werden: Ein Mindestlohn ist unverzichtbar. Andernfalls entstünde in Deutschland ein dauersubventionierter Arbeitsmarkt, der nur schwer wieder aus der Welt zu schaffen wäre. Dieser Mindestlohn sollte branchenübergreifend sein; eine flächendeckende Lösung ist sinnvoll.



FOTO: ROMEO DEISCHL

Der SPD-Politiker Olaf Scholz (51) war von November 2007 bis Oktober 2009 Bundesminister für Arbeit und Soziales. Er ist Vorsitzender der SPD in Hamburg, stellvertretender Vorsitzender der SPD-Bundestagsfraktion und seit November 2009 stellvertretender Bundesvorsitzender der SPD

Wo sollte dieser liegen? Besteht sogar die Gefahr, dass die vom DGB geforderten 7,50 Euro nach dem jüngsten BGH-Urteil gar nicht ausreichend sind?

Wie zum Beispiel in Großbritannien sollte eine Mindestlohnkommission ihn festlegen. Er muss aber so ausgestaltet sein, dass wer Vollzeit arbeitet von seinem Lohn leben kann. Wer jeden Tag hart arbeitet, erwartet das zu Recht.

Was halten Sie von der Forderung des Hessischen Ministerpräsidenten Ronald Koch, einen Arbeitszwang für Hartz IV-Empfänger einzuführen? Sind die aktuellen Sanktionsmöglichkeiten nicht ausreichend?

Die Äußerungen von Roland Koch sind inakzeptabel und sie setzen am falschen Punkt an. Am Anfang der Tätigkeit der Jobcenter muss

immer eine intensive und hochwertige Arbeitsvermittlung stehen. Sanktionen sind das letzte Mittel. Die aktuellen Sanktionsmaßnahmen reichen aber völlig aus.

Die alte Bundesregierung unter Kanzler Schröder hat das AÜG novelliert. Auf der einen Seite wurde der Equal-Pay-Grundsatz ins Gesetz geschrieben, auf der anderen Seite gibt es den Zusatz, dass Branchentarif-

verträge über dem Gleichbehandlungsgrundsatz zu stellen sind. Muss an dieser Stelle nachgebessert werden?

Dieses Gesetz ist mißbraucht worden und deshalb brauchen wir neue, klare Regeln und Begrenzungen. Der Equal-Pay-Grundsatz muss nach einer Einarbeitungszeit uneingeschränkt gelten. Außerdem brauchen wir eine Lohnuntergrenze für Leiharbeiter und mehr Mitbestimmungsrechte für Betriebsräte.

Bundesarbeitsministerin Ursula von der Leyen hat eine Grundgesetzänderung zum Thema "Jobcenter" angekündigt. Dazu ist eine Unterstützung der SPD notwendig. In ersten Erklärungen der SPD wurde die Bereitschaft einer möglichen Zustimmung unter gewissen Bedingungen signalisiert. U.a. will die SPD die Zahl der Optionskommunen nicht weiter oder nur moderat aufstocken. Was heißt das genau? Kann man überhaupt eine Beschränkung (aktuell 69) in einen Gesetzentwurf aufnehmen oder verstößt das nicht von vornherein gegen den Gleichbehandlungsgrundsatz?

Ich hatte mit allen Ministerpräsidenten schon im vergangenen Jahr einen Vorschlag für eine Verfassungsänderung vorgelegt. Die Unionsfraktion hat ihn torpediert. Es freut mich, dass die Unionsfraktion nun doch auf diesen Vorschlag zurückkommt. Auch die Optionskommunen werden abgesehen. Aber die Jobcenter, die Arbeitsgemeinschaften, werden auch in Zukunft die meisten Arbeitssuchenden betreuen.

Was wird aus der BA, wenn es zu der Gesetzesänderung kommt? Wäre das nicht evtl. sogar der Anfang vom Ende der Bundesagentur für Arbeit?

Nein, das wäre es nicht.

Hat sich Ihres Erachtens das Prinzip des "Fördern und Fordern" überhaupt durchgesetzt? Negativ-Beispiele, wie das des omnipräsenten Arno Dübel, lassen manchen Bürger zweifeln.

Die Arbeitsvermittlung muss bei der Förderung besser werden – das war immer unser Anliegen. Deswegen haben wir auf einen kontinuierlichen Ausbau der Job-Center gesetzt. Unsere Ziele können wir nur erreichen, wenn wir mehr Mitarbeiter in den Arbeitsagenturen einstellen. Wenn an der Arbeitsvermittlung gespart wird,

geht die Idee vom "Fördern und Fordern" nicht auf.

Ein Frage an den Hamburger Olaf Scholz: In Hamburg betreut die ARGE etwa 190.000 Langzeitarbeitslose. Gerade in Großstädten ist es nicht damit getan, Langzeitarbeitslose nur zu verwalten. Insbesondere die Problematiken einer Quartiersbildung und Migration bedürfen einer intensiveren Betreuung. Können solche Anforderungen überhaupt durch verschiedene Institutionen erfolgreich bewerkstelligt werden oder ist eine "Rundum-Betreuung" aus einer Hand, wie aktuell durch team.arbeit.hamburg gehandhabt, für Ballungsräume nicht sogar unerlässlich?

Ja, wir brauchen eine Rundumbetreuung, wie in vielen anderen Ländern. Um Arbeitslosigkeit zu senken, gilt für Hamburg das, was auch für ganz Deutschland gilt: Nur eine umfassende Betreuung mit individueller Vermittlung und guten Qualifizierungsmöglichkeiten für Erwerbslose kann zu einem Abbau der Arbeitslosigkeit führen.

Wie bewerten Sie die ersten 5 Jahre der Hartz IV-Reform? Wie bewerten Sie insbesondere die Umsetzung in Hamburg?

Die Reformen am Arbeitsmarkt waren wirksam. Aber wir sehen auch, dass Verbesserungen notwendig sind. Vor allem müssen wir mehr kompetente Fachkräfte in den Arbeitsagenturen einsetzen, um eine Vermittlung zu ermöglichen. Das gilt für Hamburg, genau wie für viele andere Städte.

Ein großes Problem sind die Arbeitslosen Ü50. Kaum ein Betrieb beschäftigt sich ernsthaft mit der Schaffung neuer Arbeitsplätze für diese Gruppe. Wie kann man Firmen Anreize bieten, mehr ältere Arbeitslose anzustellen?

Erst einmal müssen wir erreichen, dass ältere Arbeitnehmer nicht aus dem Berufsleben gedrängt werden. Durch Qualifizierungsmaßnahmen, gerade auch für ältere Menschen, können Firmen von dem Potential älterer Arbeitnehmer profitieren. Ein Bewusstseinswandel bei Beschäftigten und Betrieben ist notwendig: Unternehmen können von der Erfahrung der Älteren profitieren. Gleichzeitig führt der demographische Wandel zu einer höheren Nachfrage der Unternehmen nach fachkundigen Mitarbeitern.

Vielen Dank für das Gespräch

PRESSESPIEGEL ZUM MINDESTLOHN

Kein Lohn unter 1.850 Euro pro Monat

Der Chef des Duisburger Reiseunternehmens Alltours, Willi Verhuvén, hat sich in einem Interview mit "Der Westen" für einen gesetzlichen Mindestlohn ausgesprochen. Verhuvén setze sich dafür ein, dass seine Beschäftigten von ihrer Arbeit leben können. "Ein anderer Zustand wäre für mich menschlich unerträglich. Bei Alltours gibt es schon seit 2002 einen betriebsinternen Mindestlohn." Niemand dürfe in seinem Unternehmen weniger verdienen als 1.850 Euro im Monat. "Ich bin auch der Meinung", so Verhuvén, "dass es generell einen Mindestlohn geben muss." (Der Westen online, 5. März 2010)

Rezession bremst Mindestlöhne

Die Wirtschaftskrise habe in vielen Ländern der EU dazu geführt, dass die gesetzlichen Mindestlöhne nur leicht erhöht oder gänzlich eingefroren worden seien. Das geht aus dem Mindestlohnbericht des Wirtschafts- und Sozialwissenschaftlichen Instituts (WSI) der Hans-Böckler-Stiftung hervor, so die Süddeutsche Zeitung. Demnach hätten Frankreich, Großbritannien und Spanien ihre Mindestlöhne nur leicht erhöht, während Polen, die Slowakei und Portugal ihre Lohnuntergrenzen offensiv um drei bis sechs Prozent aufgestockt hätten. Die unterschiedliche Entwicklung zeige, so Thorsten Schulten vom WSI, dass es auch in der Krise verschiedene Handlungsmöglichkeiten gebe. Während in einigen Ländern das Thema Kostensenkung die öffentliche Debatte beherrsche, verfolgten andere das Ziel, die Binnennachfrage zu stärken. (Süddeutsche Zeitung, 5. März 2010)

Quelle: newsletter@mindestlohn.de

Anzeige



Wirtschaftsakademie
Schleswig-Holstein

Scharf auf gleich zwei Abschlüsse?

Kombination von Ausbildung und Studium:

Duale Studiengänge an der Berufsakademie in Kiel, Lübeck und Flensburg zum Bachelor of Arts (Betriebswirtschaftslehre), Bachelor of Engineering (Wirtschaftsingenieurwesen) oder Bachelor of Science (Wirtschaftsinformatik)



Berufsakademie
der Wirtschaftsakademie Schleswig-Holstein
Hans-Detlev-Prien-Straße 10 · 24106 Kiel
Tel. (04 31) 30 16 - 117 · Fax (04 31) 30 16 - 380
berufsakademie@wak-sh.de · www.berufsakademie.sh

Fachkräftemangel trotz Krise

Trotz Finanz- und Wirtschaftskrise finden viele Unternehmen kaum geeignetes Personal. Das birgt große Gefahren für den kommenden Aufschwung. Für ältere Hochqualifizierte steigen die Chancen



FOTO: FOTOLIA.DE

Anzeige

ALT: B

Akademie Logistik Transport & Beruf
Ein Unternehmen der *Wenck GmbH*

AZWW zertifiziert durch CertEuropa
Zert.-Nr.: 0410/ 0441

Qualifizierungen

■ Kraftfahrer/Güterverkehr (Modulausbildung)
Modul 3: „Profi-Trucker“ inkl. „Beschleunigte Grundqualifikation“ nach EU-Recht (bei Einzelbuchung: Beschl. Grundqualifikation Modul 4)
Dauer 10 Wochen inkl. 2 Wochen Praktikum, Starttermin: 22. März 2010

- » ADR-Scheine (Basis, Tank, Sprengstoff)
- » Ladungssicherung, Wechselbrückentraining
- » ECO-Training, plus 20 Std. Praxistraining
- » Gabelstapler-Ausbildung, Kran-Ausbildung (Lade- und Mobilkran)

Modul 2: „Fahrerlaubnis Klasse C/CE“
Dauer 4 Wochen, Start: im Anschluss an Modul 1 oder laufend

■ Busfahrer (Modulausbildung)
Modul 1: „Beschleunigte Grundqualifikation“
Dauer 6 Wochen, Starttermin: 22. März 2010

- » Alle Inhalte, die zum Bestehen der Prüfung vor der Handelskammer notwendig sind

Modul 2: „Erwerb der Fahrerlaubnis Klasse D“
Dauer 6 Wochen, laufender Einstieg

■ Fahrlehrer-Ausbildung Klasse C/CE und D/DE
Dauer 2 Monate, Starttermin: 19. April 2010

- » Pädagogik, Technik
- » Recht, Straßenverkehrs-Ordnung u. a.

■ Gabelstapler-Ausbildung
Dauer 3 Tage
Termine: 14.–16. April 2010

Förderung durch die Arbeitsagentur/Bildungsgutschein
 Kontakt / Anmeldung: Alt:B Wenck GmbH | Billstedter Hauptstr. 69 | 22111 HH
 Telefon: 040 / 7 32 32 11 | info@alt-b.eu | www.alt-b.eu

Knapp 4 Millionen Bundesbürger sind aktuell arbeitslos gemeldet. Und trotzdem sorgt sich jedes siebte Unternehmen in Deutschland um geeignete Fachkräfte. Vor allem in der Zeitarbeit, im Gesundheitsbereich und in der IT-Branche wachsen die Sorgen, geeignetes Personal zu finden. Aber auch in der von der Krise stark gebeutelten Industrie ist der Fachkräftemangel ein bleibendes Damoklesschwert.

Jeder zehnte Industriebetrieb sieht im Fachkräftemangel einen Hemmschuh für den kommenden Aufschwung. "Das sind immer noch überraschend viele", meint der Chefvolkswirt des Deutschen Industrie- und Handelskammertages Volker Treier. "In diesen Wirtschaftszweigen besteht die Gefahr, dass die Wachstumsimpulse nicht vollständig durchschlagen können", so Treier.

Zwar drängeln sich aufgrund der Krise aktuell mehr freie Bewerber um freie Stellen, als noch vor der Krise. Aber, obwohl das vordergründig komfortabel aussieht, hat sich am Grundproblem wenig geändert. Am Standort in Mülheim hat z.B. der Technologieriese Siemens derzeit Probleme, 50 freie Stellen zu besetzen. "Gerade bei Hochschulabsolventen ist der Markt weiterhin hart umkämpft", sagt Siemens-Sprecherin Kerstin Reuland. Soll heißen: Die Qualifikation ist oftmals nicht ausreichend.

Auch beim Tüv Rheinland sucht man aktuell über 110 neue Mitarbeiter. Fahrzeugtechniker, Elektro- und

Umwelttechniker stehen ganz oben auf der Einstellungsliste des Prüfunternehmens. "Wir haben deutlich mehr Bewerber als noch vor anderthalb Jahren", so Sprecher Hartmut Müller-Gerbes. Er räumt zwar ein, dass man dabei von der Krise im Automobil- und Maschinenbau profitiert. Dennoch gibt er keine Entwarnung: "Wir spüren den Fachkräftemangel immer noch." Sein Chef Friedrich Hecker zeichnete jüngst in einem Focus-Bericht ein noch viel drastischeres Bild: "Der Fachkräftemangel ist für uns eine echte Wachstumsbremse."

Verstärkend kommt hinzu, dass viele ältere Mitarbeiter in den Ruhestand gehen. Das wird den Aufschwung weiter hemmen und die Nachfrage nach qualifizierten Mitarbeitern weiter anwachsen lassen. Eine Untersuchung des Forschungsinstitutes Prognos kommt zu einem alarmierenden Ergebnis: Im Jahr 2030 werden etwa 5,2 Millionen Arbeitskräfte fehlen - davon etwa 2,4 Millionen bei den Hochqualifizierten.

Diese Prognose macht aber auch Hoffnung für ältere Mitarbeiter. In den nächsten 10 Jahren gehen etwa 1 Million Ingenieure in Rente, gleichzeitig kommen aber nur gut 400.000 Nachwuchskräfte von den Hochschulen. Der Bedarf an älteren Mitarbeitern steigt also weiter an. Im Ingenieursektor ist dieser Trend schon seit 2005 zu verfolgen: Die Zahl der Techniker, die älter als 55 Jahre sind, ist deutlich höher als die Zahl der Jung-Ingenieure unter 35.

Vorsicht bei einseitigen Änderungskündigungen

Viele Unternehmen versuchen in schlechteren wirtschaftlichen Zeiten, Arbeitsverträge zu ändern. Eine Änderung der Bedingungen nur zur Kostensenkung des Unternehmens ist nicht zulässig und einseitig geht sowieso nichts

Vom Handwerksbetrieb bis zum Großkonzern – Unternehmen aller Größenordnungen versuchen, in der Krise Kosten zu senken. Nicht selten soll dies durch Einsparungen beim Personal geschehen. In größeren Unternehmen sollen alte Verträge mit besseren Bedingungen häufig den neuen mit schlechteren angepaßt werden. In kleinen Betrieben geht es meistens um reine Kosteneinsparung. Sollte eine einvernehmliche Regelung mit dem Arbeitnehmer nicht möglich sein, wird oft eine Änderungskündigung ausgesprochen. Dem Arbeitnehmer wird gekündigt und gleichzeitig ein Angebot für einen neuen Arbeitsvertrag gemacht, zu schlechteren Bedingungen versteht sich. Aber eine Änderungskündigung hat hohe Anforderungen zu erfüllen. Wie eine Beendigungskündigung muß sie sozial gerechtfertigt sein und kann gerichtlich überprüft werden. Sozial gerechtfertigt ist sie aber nicht, wenn es dem Arbeitgeber nur um Kostensenkung geht.

Stundenlohn, Arbeitszeit, Urlaub, Weihnachtsgeld – alles was Geld kostet, wird zum Anlaß für neue Vertragsbedingungen genom-

men. Die Voraussetzungen sind hoch. Deshalb versuchen einige Arbeitgeber, die Bedingungen in Absprache mit dem Arbeitnehmer zu ändern. Insbesondere in Kleinbetrieben nehmen Arbeitnehmer Rücksicht auf die



wirtschaftliche Situation des Unternehmens und lassen sich auf Verschlechterungen ein. Dabei wird meistens nicht beachtet, daß diese Verschlechterung damit unbegrenzt gilt. Entgegenkommen des Arbeitnehmers sollte mit Grund und Dauer schriftlich festgehalten werden. Es sollte auch festgehalten werden, dass nach einer bestimmten Zeit die alten Bedingungen wieder in Kraft treten. Nur so kann der Arbeitgeber zeigen, daß es ihm nicht um eine einseitige Verschlechterung der Arbeitsverträge geht, sondern schnell auf eine veränderte Markt- oder Umsatzsituation reagiert werden soll. Dabei ist es nur fair, nach dem Engpass zu den alten Bedingungen zurückzukehren. In den meisten Fällen wird dies

jedoch nicht gemacht.

Bei einer Änderungskündigung hat der Arbeitgeber dieselben Kündigungsfristen aus Gesetz oder Tarifvertrag einzuhalten, wie bei einer Beendigungskündigung. Auf eine Änderungskündigung kann ein Arbeitnehmer verschieden reagieren. Kern der Änderungskündigung ist das Angebot, zu veränderten Bedingungen weiterzuarbeiten. Nimmt der Arbeitnehmer das Angebot an, arbeitet er nach Ablauf der Kündigungsfrist zu den neuen Bedingungen. Lehnt er es ab, ist nach der Kündigungsfrist das Arbeitsverhältnis beendet. Er kann die Änderungskündigung aber auch gerichtlich überprüfen lassen. Dazu muß er das Angebot unter Vorbehalt annehmen und die soziale Rechtfertigung durch das Gericht prüfen lassen. Es gibt auch berechnete Vertragsänderungen. Die Voraussetzungen sind jedoch hoch. Vertragsänderungen sollten allerdings nur akzeptiert werden, wenn ein Gericht die Wirksamkeit der Änderungskündigung festgestellt hat. Zu oft wird der gute Wille der Arbeitnehmer ausgenutzt, um ungünstigere Bedingungen durchzusetzen. Teilweise wird die allgemein schlechte Wirtschaftssituation ausgenutzt, eine Krise im eigenen Unternehmen vorzutäuschen. Selbst in Betrieben mit Betriebsrat hat

der Arbeitnehmer nicht die Überprüfungsmöglichkeit wie ein Gericht.

Lassen Sie sich nicht auf eine unbefristete Verschlechterung Ihrer Arbeitsbedingungen ein. Sollte Ihr Arbeitgeber berechnete Interessen an einer Vertragsänderung haben, kann er dies auch gerichtlich überprüfen lassen. Arbeitgeber wie Arbeitnehmer haben dann Sicherheit. In meiner langjährigen beruflichen Praxis im Arbeitsrecht habe ich es noch nicht erlebt, daß mit einer Änderungskündigung eine Verbesserung für den Arbeitnehmer eintreten sollte. Eine Änderung der Bedingungen ist keine Einbahnstraße – theoretisch. Auch wenn der Arbeitgeber durch das Änderungsangebot zum Ausdruck gebracht hat, an dem Arbeitnehmer weiterhin interessiert zu sein, wird er ein Änderungsangebot des Arbeitnehmers zur Verbesserung der Konditionen kaum annehmen. In der Praxis ist die Änderungskündigung eben doch eine Einbahnstraße, mit regelmäßig zeitlich unbegrenzten Folgen. Aus diesem Grund sollte schnell anwaltliche Beratung eingeholt werden. Gegen eine Änderungskündigung muß der Arbeitnehmer innerhalb von drei Wochen nach Zugang Klage beim Arbeitsgericht erheben.

Otmar Korte - Fachanwalt f. Arbeitsrecht

Mit freundlicher Unterstützung durch



RA Otmar Korte

KORTE
FACHANWÄLTE FÜR ARBEITSRECHT

Niendorfer Str. 143 • 22848 Norderstedt • Tel.: 040 /52 88 44 44 • Fax: 040 /52 88 44 45

E-Mail: ra@korte-rechtsanwalt.de • www.korte-rechtsanwalt.de



RA Dennis Küster



FOTO: BUNDESAGENTUR FÜR ARBEIT

Auch das Sichten und Erstellen von Personalanzeigen gehört zur Ausbildung zum Personaldienstleistungskaufmann dazu

Beruf: Passe

Personaldienstleistungskaufleute beschaffen Personal und koordinieren den Personaleinsatz. Außerdem akquirieren sie Aufträge und betreuen Kunden. In Hamburg sucht der Personaldienstleister Arbeit und Mehr noch zwei Auszubildene für 2010. Der Bildungsträger Date Up bietet in Hamburg erstmals Umschulungen zum Personaldienstleistungskaufmann an

Anzeige

www.bfw-hamburg.de

Sägemac- gestalter

Torben B., Hamburg



„Vom Tischler zum Mediengestalter. Mit dem BFW Hamburg ist mir der Weg in meine neue berufliche Zukunft gelungen!“

Nachdem ich in der Tischlerei gestürzt war, wurden die Schmerzen in meinem Knie unerträglich. Die Ärzte sagten mir, dass ich mir einen neuen Beruf suchen müsste. Ich war ratlos. Dann habe ich vom BFW Hamburg erfahren. Und dass man dort ganz individuell „fit“ gemacht wird, um wieder in Arbeit zu kommen. Jetzt bin ich Mediengestalter für Digital und Print und freue mich auf meine neue Tätigkeit im Verlag.“

BFW
HAMBURG
Ihre Zukunft Arbeit

Berufsförderungswerk Hamburg GmbH
August-Krogmann-Straße 52
22159 Hamburg
InfoLine 0800 6 45 17 17
(kostenfrei aus dem deutschen Festnetz)
Aus dem Mobilfunknetz wählen Sie bitte die kostenpflichtige InfoLine-Nr. 040 6 45 81-1717

InfoDienstag

Dienstags von
15.30 bis 18.00 Uhr
im BFW Hamburg
Haus W, Eingangshalle

„Der Beruf ist einfach

Juliane Danker ist eine der ersten Auszubildenden, die den Nach der ersten Hälfte ihrer Ausbildung inter



Wie haben Sie von dem damals noch neuen Berufsbild erfahren?

Dabei geholfen hat mir eigentlich die Handelskammer. Die bietet einen Service an, dass man sich da vorstellen kann und dort beraten wird, darüber, was einem liegt und welcher Beruf möglicherweise in Frage kommen könnte. Als dann der Herr

der Kammer meinte, Personaldienstleistungskauffrau würde passen, war ich auch gleich total begeistert.

Was hat Sie am Beruf gereizt?

Ich finde es schön mit Menschen zusammenzuarbeiten. Es macht auch wirklich sehr viel Spaß, Verantwortung übertragen zu bekommen. Es ist einfach abwechslungsreich.

Was macht eine Personaldienstleistungskauffrau? Wie sieht Ihr Tagesablauf aus?

Ein typischer Tagesablauf findet in der Personaldisposition statt. Da geht es hauptsächlich um Kundenakquisition, Kundenbetreuung sowie Mitarbeiterbetreuung. Also, es dreht sich alles darum, Aufträge zu besetzen, die passenden Mitarbeiter für den Kunden zu finden. Dazu führt man Vorstellungsgespräche, führt Arbeitsvertragsgespräche und sorgt für einen reibungslosen Ablauf.

Sie tragen ja auch ein bisschen Verantwortung für die Zukunft der Bewerber. Was ist das für ein Gefühl?

Also in erster Linie sehr gut, weil

nde Mitarbeiter finden

Personaldienstleistungsunternehmen sorgen mit ihrem Angebot dafür, dass unterschiedlichste Firmen flexibel auf einen wechselnden Personalbedarf reagieren können – dies wird gerade in Zeiten konjunktureller Schwankungen immer wichtiger.

Hierfür benötigen insbesondere Personaldienstleister qualifizierte Mitarbeiter, die u. a. Arbeitsplätze analysieren, den Personalbedarf ermitteln, arbeitsrechtliche Vorgaben beachten und letztendlich den passenden Mitarbeiter auf die für ihn passende Stelle setzen. Um diesen vielfältigen und branchenspezifischen Anforderungen gerecht zu werden, gibt es seit August 2008 den Beruf des Personaldienstleistungskaufmanns.

Personaldienstleistungskaufmann ist ein anerkannter Ausbildungsberuf nach dem Berufsbildungsgesetz (BBiG). Die 3-jährige Ausbildung wird im Ausbildungsbereich Industrie und Handel, überwiegend von Personaldienstleistern angeboten. In Hamburg sucht z. B.

die Firma Arbeit und Mehr noch zwei Auszubildende für 2010 (Arbeit und Mehr, Frau Stefanie Schmidt, Hudtwalckerstraße 11, 22299 HH, Tel.: 040-46063 5290).

Um den steigenden Bedarf an qualifizierten Personaldienstleistungskaufleuten zu decken, gibt es erstmalig in Hamburg die Möglichkeit, diesen Beruf auch im Rahmen einer Umschulung mit Handelskammerabschluss zu erlernen. Die Schwerpunkte der Umschulung liegen im Bereich Personal, kaufmännische Steuerung und Kontrolle sowie Recht und Arbeitssicherheit. Daneben werden Zusatzqualifikationen in SAP ERP HCM und der Branchensoftware Landwehr L1 gelehrt.

Angeboten wird die Maßnahme, die auch über Bildungsgutscheine finanziert werden kann, von der Date Up Education GmbH. Die 21-monatige Umschulung startet schon am 15. März 2010. Noch sind einige freie Plätze zu vergeben (Date Up Education GmbH, Andreas Kiolbasa, Beim Strohhause 29, 20097

HH, Tel.: 040-809075-0).

In die Umschulungszeit ist ein neunmonatiges Praktikum integriert, das bei potenziellen Arbeitgebern, wie Personaldienstleistungsunternehmen oder in Personalabteilungen größerer Firmen durch-

geführt wird. Die Umschulung wird über die Agentur für Arbeit gefördert und nach erfolgreichem Abschluss haben die Teilnehmer die Möglichkeit vom Personaldienstleister Randstad eine direkte Einstellungsusage zu erhalten.

Anzeige

Jobchance – Weiterbildung



Qualifizierung mit Einstellungsusage:

■ Lagerfachkraft

u. a. Gabelstaplerschein, Hochregal, EDV im Lager

Beginn: **monatlicher Einstieg**

■ EU-Berufskraftfahrer/in

Inkl. Führerschein* Kl. CE oder D

Beginn: **06.04.2010**

* Durchführung durch eine Vertragsfahrerschule

■ Alltagsbegleiter/in

Beginn: **22.03.2010**

■ Steward/ess oder Deckhand für Privat- u. Charteryachten

Beginn: **29.03.2010**

■ Umschulung zur Fachkraft für Schutz und Sicherheit

Beginn: **15.03.2010**

■ Umschulung zum/zur Kfz-Mechatroniker/in

Beginn: **15.03.2010**

Beratung und Information:

Dienstags und Donnerstags zwischen 10:00 und 15:00 Uhr oder telefonisch: Frau Jahnke, Frau Kruse, Tel.: 040 780 814-0

Informationen zum Berufskraftfahrer:

Fr. Scholz, Tel.: 040/529001-154

TÜV NORD Technisches Schulungszentrum GmbH & Co. KG

Gründgensstraße 10

22309 Hamburg

tsn@tuev-nord.de

www.tuevnordschulungszentrum.de

abwechslungsreich"

neuen Beruf einer Personaldienstleistungskauffrau erlernt. viewte Jobs-Kompakt NORD der 20-Jährigen

man auch häufig sehr positive Rückmeldungen bekommt. Wir bei Arbeit und Mehr gehen mit unseren Mitarbeitern auch sehr sozial um. Das heißt sie werden bei uns fair entlohnt und von daher ist es natürlich auch sehr schön, die Mitarbeiter in Arbeit zu bringen.

Die momentane Wirtschaftslage sieht ja nicht so rosig aus. Inwieweit macht sich das bei Ihren Aufgaben bemerkbar?

Die Zeitarbeitsunternehmen sind ja nun natürlich die ersten, die das zu spüren bekommen. Positiverweise sind wir auch die ersten, die den Aufschwung wieder spüren. Das heißt, bei uns geht es jetzt langsam wieder bergauf.

Wie stellen Sie sich Ihre Zukunft vor?

Meine Zukunft stelle ich mir auf jeden Fall in dem Bereich Personal vor - weil ich es total spannend finde.

Es ist ja ein neuer Berufszweig. Was für Probleme gehen denn damit einher - zum Beispiel in der Berufsschule?

In der Berufsschule, bei uns hier in Hamburg, ist es eigentlich okay, weil viele Lehrer von uns auch aus der Wirtschaft kommen. Das heißt, sie haben auch schon in Personalabteilungen gearbeitet. Und ich sag mal, sie wissen, wovon sie reden. Zumal vor 2008, bevor es diesen Beruf gab, gab es in Hamburg auch schon die Zusatzqualifikation "Personaldienstleistung für Bürokaufleute". Das heißt, unsere Lehrer haben das auch vorher schon unterrichtet, nur nicht so intensiv wie jetzt. Von daher gibt es bei uns wenige Probleme. Ich habe allerdings schon gehört, dass es in anderen Bundesländern wirklich schwieriger ist, dass die Lehrer dort teilweise von den Schülern unterrichtet werden.

Wenn Sie Ihren Freunden erzählen, dass Sie sich zur Personaldienstleistungskauffrau ausbilden lassen, wie sind die Reaktionen?

Eigentlich relativ positiv. Die meisten sagen: Du schreibst mir dann später die Bewerbung, oder?

Job-, Aus- & Weiterbildungsan

Am 16. April 2010 findet die 5. Job-, Aus & Weiterbildungsmesse von Jobs-Kompakt NORD statt. Veranstaltungsort ist wieder das Terminal Tango am Flughafen HH. Nur einen Tag früher findet, ebenfalls im Terminal Tango, die "Job- und Karrierebörse Logistik" statt



FOTO: LIHH

Anzeige



Erfolg durch berufliche Qualifizierung

Für Kaufleute, Techniker/innen,
Akademiker/innen

Projektmanagementfachmann/-frau (GPM) (mit weltweit gültigem Zertifikat der IPMA)

Dauer: 4 Monate Vollzeit
Starttermin: 15.03.2010

IT-Umschulungen IHK

inkl. Zertifizierung Projektmanagementfachmann/-frau (GPM)

Fachinformatiker/-in

- Anwendungsentwicklung
- Systemintegration

Informatikkaufmann/-frau

Dauer jeweils 22 Monate
(inkl. 11 Monate Betriebspraktikum)
Starttermin: 29.03.2010

Kostenübernahme durch die Arbeitsagentur oder Jobcenter möglich
CBM Bildung und Managementberatung GmbH
www.cbm-hamburg.de, Tel. 040 / 23 78 22 0

Neuer Job gefällig?

16. April im Flughafen Hamburg: 1.000 freie Jobs unterschiedlichster Branchen – Über 1.500 Bildungsangebote und ganz viele freie Ausbildungsplätze. Kostenlose Anmeldung erforderlich

gebote im Flughafen Hamburg

Logistik lernen - natürlich in Hamburg

Junge Menschen für eine berufliche Laufbahn in der Logistik zu begeistern: Das ist das Ziel, das die Logistik-Initiative Hamburg kontinuierlich verfolgt. Mit der Gründung des Arbeitskreises "Personal und Qualifizierung" 2007 hat das Standortnetzwerk ein wichtiges Fundament geschaffen, um Anforderungen, Ideen und Projekte unter den Hamburger Personalverantwortlichen, den Bildungseinrichtungen und öffentlichen Stellen zu bündeln, den lokalen Hamburger Arbeitsmarkt für die Logistik in seiner Dynamik zu stärken und so das Zusammenspiel von Arbeitskräften und Arbeitsnachfrage zu verbessern.

"Mit diesem Arbeitskreis wollen wir vor allem Nachwuchs und Quereinsteiger für unsere Branche begeistern", sagt Prof. Dr. Peer Witten, Sprecher der Logistik-

Initiative Hamburg. "Der Arbeitskreis vernetzt Unternehmen und private und öffentliche Institutionen ganz im Sinne unseres Public-Private-Partnership-Ansatzes. Darüber hinaus informiert er über Qualifizierungsprojekte, unterstützt ausgewählte Maßnahmen und initiiert neue Aktivitäten in der Region."

Schon ab dem Frühjahr wird die Logistik-Initiative Hamburg den Nachwuchs mit einem neuen Imagefilm auf die Branche neugierig machen. Der Film beleuchtet die facettenreichen Berufsmöglichkeiten am Logistikstandort Metropolregion Hamburg und zeigt Jugendlichen auf, welche Perspektiven die See- und Binnenschifffahrt, die Luftfrachtbranche, das Straßen- und Schienengüterverkehrsgewerbe oder auch die Bereiche Intra-logistik und Warehousing bieten.

Mit Durchblick zur Ausbildung

Einen umfassenden Überblick über die logistikbezogenen Studienangebote und die vielfältigen Aus- und Weiterbildungsmöglichkeiten in der Metropolregion bietet die Broschüre "Berufs- und Karriereperspektiven am Logistikstandort Hamburg." Sie kann auf der Homepage der Logistik-Initiative Hamburg unter www.hamburg-logistik.net im Bereich Services / Downloads herunterge-

laden werden. Wer mehr über eine bestimmte Ausbildung wissen möchte - beispielsweise über die Zugangsvoraussetzungen, oder das künftige Aufgabengebiet - dem bietet das Internetportal www.logistiklernen-hamburg.de, ein Projekt der Logistik-Initiative Hamburg und der Handelskammer Hamburg, gefördert durch die Behörde für Wirtschaft und Arbeit, zusätzliche Informationen.

Besucherrekord - Über 6.000 Bewerber besuchten am 15. Dezember 2009 die 4. Jobmesse im Flughafen Hamburg. Rund 80 Aussteller nutzten die tolle Atmosphäre, um vakante Positionen und Ausbildungsplätze zu besetzen oder über interessante Weiterbildungsangebote zu informieren. Einige Aussteller berichteten sogar von Sofort-Einstellungen für ansonsten schwierig zu besetzende Positionen, wie z.B. im Intensiv-Pflegebereich oder Fluggerätkonstruktion. Doch, um es mit den Worten von Sepp Herberger zu sagen: Nach dem Jobtag ist vor dem Jobtag: Die nächste Veranstaltung findet bereits am 16. April 2010 im Flughafen Hamburg statt.

Wieder werden über 80 Aussteller aus folgenden Branchen erwartet: Erneuerbare Energien,

Luftfahrt, Sicherheit, Pflege- und med. Berufe, Kaufmännische Berufe, gewerbliche Berufe, Zeitarbeit. Hinzu kommen zahlreiche Bildungsträger, die über Perspektiven informieren, falls an der einen oder anderen Stelle einmal eine Qualifikation fehlen sollte.

Für Schüler und Studenten bieten viele Unternehmen interessante Ausbildungsangebote. Egal, ob im Einzelhandel oder das Duale Studium bei einer Bank - viele Ausbildungsplätze warten auf engagierten Nachwuchs.

Das vorläufige Ausstellungsverzeichnis ist im Internet, unter www.Jobs-Kompakt.de zu finden. Auf dieser Web-Seite ist auch eine kostenlose Anmeldung möglich.

Bitte haben Sie dafür Verständnis, dass ein Eintritt ohne Anmeldung/Registrierung nicht möglich ist.

Jobbörse-Logistik im Terminal Tango – Menschen für die Logistik begeistern

Die Logistikmetropole Hamburg wirbt auf dem wieder anziehenden Arbeitsmarkt verstärkt um Talente für die Logistik. Dem immer noch drohenden Fachkräftemangel soll so entgegengewirkt werden: Für die Zukunft wird vor allem bei fachkundigen Sachbearbeitern, Projektleitern, im mittleren Management und bei Akademikern ein Mangel erwartet. Das Thema "Menschen in der Logistik" ist einer der Schwerpunkte der Logistik-Initiative Hamburg in 2010: So betreibt die Initiative in Kooperation mit der Handelskammer Hamburg und mit Förderung der Behörde für Wirtschaft und Arbeit das Internetportal www.logistik-lernen-hamburg.de, auf dem Aus- und Weiterbildungsinteressierte die vielfältigen Be-

rufsbilder der Logistik kennenlernen und aktuelle Kursangebote in Hamburg finden. Am 15. April 2010, dem bundesweiten Tag der Logistik, findet am Flughafen Hamburg die "Job- und Karrierebörse Logistik" statt, die bereits in 2009 mit 3.500 Besuchern die größte Veranstaltung am Tag der Logistik in Deutschland war. Daneben werden unter dem Motto "Faszination Logistik" Touren für Jugendliche angeboten, und Schüler werden bei ihrem Praktikum in Logistikunternehmen unterstützt, indem für die Betriebe ein Praktikumsleitfaden entwickelt wird.

Die Job- und Karrierebörse richtet sich an: Schüler / Studenten / Absolventen / Arbeitsuchende und Young Professionals

Anzeige

CBW College Berufliche Weiterbildung GmbH

Weiterbildung

Beginn: 22.03.2010

Berater/-in für SAP® ERP Financials/Controlling
incl. SAP®-Berater-Zertifizierung

Geprüfte Personalfachkauffrau IHK (m/w)
Zusatzqualifikation HCM
incl. Ausbildereignungsprüfung

Fachfrau für Personalwirtschaft (m/w)
Zusatzqualifikation HCM
incl. Ausbildereignungsprüfung

Fachfrau Einkauf & Logistik (m/w)
Zusatzqualifikation: SAP® ERP SCM
Materialwirtschaft

Geprüfte Fachkauffrau Marketing & Vertrieb IHK (m/w)
Zusatzqualifikation: SAP® ERP SCM

Beginn: 06.04.2010

Linux Systemspezialist/-in & CISCO
incl. LPI Level 1 + 2, ITIL & CISCO-CCNA-Zertifizierung

Web Designer oder Web Developer
incl. WE Certified Web Designer/
WE Certified Web Developer

Förderung mit Bildungsgutschein
Arbeitsagentur / ARGE möglich!

Beginn: 22.03.2010

Umschulungen, Dauer 21 Monate

Fachinformatiker Systemintegration (m/w)
incl. LPIC-1-Zertifizierung

Fachinformatiker Anwendungsentwicklung (m/w)
incl. Java und J2EE-Technologien

Bürokauffrau (m/w)
incl. ECDL und SAP Financials

Kauffrau für Bürokommunikation (m/w)
incl. ECDL und SAP Financials

Beginn: 19.04.2010

SAP® Systemadministrator (m/w)
incl. SAP®-Berater-Zertifizierung

Berater/-in für SAP® ERP SCM – Vertrieb, Logistik und Materialwirtschaft
incl. SAP®-Berater-Zertifizierung

Berater/-in für SAP® ERP Materialwirtschaft, Zusatzqualifikation Vertrieb
incl. SAP®-Berater-Zertifizierung



**BILDUNGS-
PARTNER**



Der Hafen von Kopenhagen mit der weltberühmten Meerjungfrau ist eine beliebte Touristenattraktion FOTOS(4): ARCHIV



Anzeige



www.dekra-akademie.de



Umschulung

■ **Kaufmann für Spedition und Logistikdienstleistung (IHK)**

Umschulung

■ **Fachkraft für Lagerlogistik (IHK)**

Umschulung

■ **Fachkraft für Hafenlogistik (IHK)**

Abschlüsse:

- Kaufmanngehilfenbrief (IHK) /
Facharbeiterbrief (IHK)

Beginn der Umschulungen:

19. April 2010

Info und Beratung:

Nach telefonischer Absprache

Dauer der Umschulungen:

21 Monate
inkl. 10-monatigem Praktikum

DEKRA Akademie GmbH

Frau Galina Koblica
22769 Hamburg, Kieler Str. 99
Tel.: 040/328729-0
www.dekra-akademie.de/hamburg

Rufen Sie uns an!

Weitere Länderinfos zu Kop

Kopenhagen ist die Hauptstadt Dänemarks und das kulturelle und wirtschaftliche Zentrum des Landes. Sie ist außerdem Sitz des Parlaments (Folketing), der Regierung und des Königshauses. Kopenhagen gehört zu den bedeutendsten Metropolen Nordeuropas und zählt dort zu den meistbesuchten Städten. Die Stadt hat 518.574 Einwohner. Das Schloss Christiansborg ist Sitz des Parlaments, des Ministerpräsidenten und des Obersten Gerichts. Bedingt durch den Hauptstadtcharakter sind in Kopenhagen die Botschaften und Emissäre von 187 Staaten vertreten.

Die 1,25 Meter große Kleine Meerjungfrau des Kopenhagener Bildhauers Edvard Eriksen (* 1876, † 1959) ist das bekannteste Wahrzeichen der Stadt, sie wurde von dem Brauer Carl Jacobsen in Auftrag gegeben und am 23. August 1913 eingeweiht. Eriksen hatte für die Titelfigur des Märchens von Hans Christian Andersen das Gesicht der damals in Kopenhagen berühmten

Primaballerina Ellen Price und den Körper seiner Frau Eline als Vorlage benutzt.

Der gegenüber vom Hauptbahnhof gelegene Tivoli ist einer der ältesten Freizeitparks der Welt (der älteste, Dyrehavsbakken, liegt im Norden der Stadt) und das 1960 von Arne Jacobsen errichtet Radisson SAS Royal Hotel, das erste Hochhaus in Kopenhagen. Am Rande des Parks läuft der HC Andersens Boulevard entlang, an dem sich auch das Rathaus befindet. Es wurde zwischen 1892 und 1905 im Stil der italienischen und normannischen Renaissance erbaut. Das Gebäude wurde am 12. September 1905 eingeweiht, ist mit vielen Skulpturen geschmückt. Der Rathausurm ist mit 105,6 Metern Dänemarks höchster Turm. In der Nähe der Universität Kopenhagens liegt die St.-Petri-Kirche (Sankt Petri Kirke). Sie ist seit 1586 Pfarrkirche der deutschen Gemeinde und die älteste erhaltene Kirche von Kopenhagen. Östlich schließt sich die Liebfrauen-

Köningshaus und Tivoli - in Kopenhagen werden Träume wahr

Die Hauptstadt Dänemarks hat schon ein ganz besonderes Flair. Hier kann man endlos durch die Gassen schlendern, Schlösser bestaunen und dänisches Design entdecken. Die nordische Metropole gehört zwar zu den teuersten Städten der Welt, doch arbeiten lässt es sich hier gut

Es ist schon ein Erlebnis, auf dem Innenhof von Schloss Amalienborg die Wachablösung der Gardien zu beobachten, wenn die dänische Königsfamilie sich hier aufhält. Das dänische Volk liebt das Königshaus und fühlt sich der Familie sehr verbunden. Die Einwohner Kopenhagens sind stolz auf ihre Stadt - steckt sie doch voller Kultur, Architektur und Leben. Straßenmusikanten, buntes Treiben an den Hafenspazierwegen und erlebte Restaurants, Boutiquen und Museen treffen hier aufeinander.

Als weltoffen und gemütlich mit herzlichen Einwohnern, die vor Gelassenheit nur so strotzen, kann man Kopenhagen bezeichnen. Hier ist es sicher, man ist serviceorientiert, kontaktfreudig und offen für Neues. Laut einer amerikanischen Studie gelten die Dänen als das glücklichste Volk der Welt mit einer

hohen Lebenszufriedenheit. Sie haben eine unglaubliche Gabe, sich auch über die kleinen Dinge im Leben zu freuen, sind überaus aktiv und handwerklich begabt. Der dänische Lebensstandard ist einer der höchsten auf der Welt und die Armutsgrenze liegt hier unter 1 Prozent.

Kopenhagen hat Großstadtfair und ist dennoch überschaubar und steckt voller Natur. Die kleine Meerjungfrau an der Langelinie am Ende der Ostsee ist zu einem weltweit bekannten Symbol für die 1,6 Millionen-Metropole geworden. Mit ihr gedenkt man der Heldin des

bitte umblättern -->



Kopenhagen von Wikipedia.de

kirche (Vor Frue Kirke) an, das klassizistische Meisterwerk von Christian Frederik Hansen, ausgestattet mit Statuen von Bertel Thorvaldsen, darunter sein Segnender Christus.

Weiter nördlich liegt der 34,8 Meter hohe Runde Turm (Runde Tårn). Ein 209 Meter langer, stufenloser Wendelgang führt auf diesen zwischen 1637 und 1642 erbauten Aussichtsturm hinauf. An den Turm schließt sich die Dreifaltigkeitskirche (Trinitatis Kirke) an. Hier befinden sich auch die Einkaufsstraßen Strøget und Strædet. Sie bilden mit über einem Kilometer Länge eine der längsten Fußgängerzonen Europas und sind ein beliebtes Einkaufszentrum.

Zwischen den Fußgängerzonen und dem Inderhavn erstreckt sich einer der wichtigsten Touristenmagnete der Stadt, das Schloss Christiansborg (Christiansborg Slot). Dieses Gebäude, das seit 1918 Sitz des Parlaments ist, befindet sich an der Stelle der von Bischof Absalon im Jahre

1167 erbauten ersten Burg Kopenhagens. Der heutige Gebäudekomplex mit dem 90 Meter hohen Schlossturm entstand während einer mehr als zwanzigjährigen Bauzeit bis 1928. An der Nordseite des Schlosses steht die 1826 vollendete klassizistische Schlosskirche. Unmittelbar neben dem Schloss Christiansborg befindet sich die Kopenhagener Börse (Børsen). Dieser Renaissancebau entstand zwischen 1619 und 1640 und ist mit seinem 54 Meter hohen Turm in Form von verschlungenen Drachenschwänzen ein weiteres Wahrzeichen der Stadt. Bis 1974 diente das Gebäude dem ursprünglichen Zweck als Kopenhagener Börse. Ebenfalls neben dem Schloss liegt die Königliche Bibliothek Dänemarks, die Nationalbibliothek. Über einen Kanal führt von hier aus die Børsbroen zur Nationalbank und zur Holmens Kirke, die genau gegenüber der Börse und dem Schloss Christiansborg liegt.

QUELLE: WIKIPEDIA.DE

Anzeige



IT-Spezialist in 21 Monaten inklusive Praktikum
 >> GEFÖRDERTE KÜRSE

Netzwerkadministrator/in mit IHK-Abschluss
IHK-geprüfter IT-Spezialist mit IT-Herstellerzertifizierungen von Microsoft, Cisco oder Linux nach neuer IT-Weiterbildungsstruktur

Vier Bausteine für Ihre Zukunft!

1. Grundlagenausbildung / Projektmanagement
2. Erwerb der Hersteller-Zertifizierungen MCTS Windows Vista, MCSA Server 2003, CCNA / LPIC
3. 12-monatiges Praktikum und Projektdurchführung
4. Prüfung vor der Industrie- und Handelskammer

Beginn: 06.04.2010
 Gefördert mittels Bildungsgutschein
 Infoveranstaltung: dienstags, 10:00 Uhr
 HZA Zertifiziert
 Frontalunterricht mit moderner Hardware

Microsoft GOLD CERTIFIED Partner Learning Solutions NL Berlin Mobility Solutions Networking Infrastructure Solutions

CISCO PARTNER Registered

dama.go GmbH Hamburg
 Süderstraße 77, Tel: 040 - 254133950
 Mail: Marcus.Baehn@damago.de

ihre zukunft im auge
dama.go
 WWW.DAMAGO.DE



Schloss Christiansborg ist u.a. der Sitz des Parlaments

Fortsetzung von Seite 13

Märchenerzählers Hans Christian Andersen. Auf einem Stein sitzend blickt sie hier sehnsüchtig auf die See hinaus. Touristen aus aller Welt, Matrosen auf Landgang und auch die Dänen selbst haben diese kleine Statue als ihren Liebling auserkoren.

Auch der Tivoli liegt inmitten von Kopenhagen und ist einer der berühmtesten Vergnügungsparks in Europa. Neben Karussells gibt es hier zwei Theater und eine Freilichtbühne für Orchesterkonzerte. Nicht nur im Sommer ist dieses Ausflugsziel bei Klein und Groß

beliebt. Auch im Winter, wenn der Weihnachtsmarkt im Tivoli einzieht und die Bäume von Laternen beleuchtet werden, hat dieser Ort eine magische Wirkung auf seine Besucher.

Die weltweite wirtschaftliche Krise ist derzeit auch in Dänemark zu spüren, doch grundsätzlich steht es um den dänischen Arbeitsmarkt weitaus besser als anderswo. Die Arbeitslosenquote ist im vergangenen Jahr erstmals wieder gestiegen und liegt derzeit bei 4,1 Prozent, was immer noch einen äußerst geringen Prozentsatz darstellt. Auch sinkt die Anzahl der offenen Stellen



Das Kopenhagener Rathaus

gegenwärtig stärker als dies sonst im Land der Fall war. Dennoch haben Deutsche, die in Kopenhagen sesshaft werden wollen, Chancen auf Anstellung.

Denn in Dänemark gibt es immer weniger Nachwuchskräfte, so dass lokale Unternehmen regelrecht gezwungen sind, Arbeitskräfte aus dem benachbarten Ausland wie Deutschland und Schweden zu rekrutieren. Branchen mit Engpässen bei der Rekrutierung von Fachkräften sind zum Beispiel der Bau- und Transportsektor, das Gesundheitswesen, die Elektroindustrie und die Metallverarbeitung. Gute Baufirmen nehmen gern deutsche Arbeiter, weil sich die Ausbildungen ähneln und die Verständigung meist gut funktioniert. Außerdem gibt es zu wenige Ärzte und nicht ausreichend gute Köche in Dänemark.

Kopenhagens Wirtschaft ist geprägt von einer Vielzahl mittelständischer Industrie- und Dienstleistungsunternehmen. Dänische Vorzeigeunternehmen wie zum Beispiel Bang & Olufsen oder Novo Nordisk A/S (größter Insulinhersteller der Welt) sind technologisch hoch spezialisiert und zählen zu den Besten. Einheimische Großunternehmen, die auch international erfolgreich sind, sind traditionell in der Schifffahrts-, Handels- und Brauereibranche zu finden. Der Dienstleistungssektor ist der wichtigste Wirtschaftsmotor in Dänemark; fast drei Viertel der Erwerbstätigen Dänen ist in diesem Bereich angestellt.

Dänischkenntnisse sind selbstverständlich von Vorteil, wenn Sie in Kopenhagen auf Jobsuche gehen. Und Sie sollten wissen, dass das Lernen dieser Sprache es in sich hat! Doch es gibt mehr und mehr Stellen, die lediglich Englisch voraussetzen. Denn in der Region Kopenhagen haben mittlerweile auch rund 2.000 ausländische Firmen ihren Hauptsitz deren Geschäftssprache Englisch ist.

Bitte berücksichtigen Sie bei Ihren Plänen auch, dass Kopenhagen eine sehr teure Stadt ist! Für eine Zwei-Zimmer-Wohnung mit 60

bis 70 Quadratmeter in zentraler Lage müssen Sie mit ca. 1.400 Euro Miete pro Monat rechnen. Ein Bier ist hier doppelt so teuer wie in Deutschland und essen gehen tut kaum jemand, da man sich diesen Luxus nur zu ganz besonderen Anlässen leistet. Die Steuern und Sozialabgaben liegen grundsätzlich etwa 10 Prozent über dem unsrigen Niveau. Allerdings gleicht sich dies durch die guten dänischen Gehälter aus. Denn diese gehören innerhalb der EU zu den höchsten.

Wollen Sie für einen Job in Kopenhagen eine Bewerbung verfassen, so muss diese üblicherweise in der Landessprache beziehungsweise auf Englisch verfasst sein. Versuchen Sie so viel wie möglich über die Firma, bei der Sie sich bewerben wollen, zu erfahren. Kommt es zum Bewerbungsgespräch, so machen Sie sich auch auf sehr persönliche Fragen wie zum Beispiel zu Familienstand, Zukunftsplanung, Interessen etc. gefasst. Auch kann es sein, dass Sie zu einem Persönlichkeitstest geladen werden - das ist in Dänemark ganz normal.

Im Arbeitsalltag herrschen flache Hierarchien, alles geht sehr familiär zu und jeder - auch der Chef - wird wie selbstverständlich mit Vornamen angesprochen und geduzt. Oft kennt man von seinen Kollegen, die meist gut Englisch sprechen, nur den Vornamen. Konventionelle Umgangsformen gibt es wenig.

Dies bedeutet aber nicht, dass die Anforderungen an die Leistungen im Job weniger anspruchsvoll sind. Im Gegenteil, jeder muss sich behaupten, denn der Wettbewerb ist groß: Es gibt nur extrem kurze Kündigungsfristen, der Arbeitsmarkt ist extrem schnelllebig, denn in Dänemark herrscht "hire and fire". Für die dänischen Arbeitnehmer ist das kein Problem, denn Jobsuchende sind in der Regel flexibel und weniger ortsgebunden als in Deutschland. Sie suchen sich einfach eine neue Tätigkeit. Lange arbeitslos bleibt hier kaum jemand.

Die Dänen sind sehr kinderlieb. Fast alle Gemeinden garantieren Betreuungspätze für Kleinkinder,

Anzeige

Wir machen fit für den Job!

EDV / Office Gesundheitswesen Business-Englisch Bewerbungsmanagement

Ihr nächster Schritt:
Info-Termin zur Weiterbildung!
Jeden Mittwoch, 13:30 Uhr

Wir begleiten Sie auf dem Weg in Arbeit
mit Qualifizierung, Coaching und Vermittlung.

Rufen Sie uns an: 040 378903-0
oder schreiben Sie an: info@fits-job-konzepte.de

FITS job konzepte

WWW.FITS-JOB-KONZEPTE.DE EIFFESTRASSE 48 20537 HAMBURG

so dass es Eltern, die in Dänemark leben, leicht gemacht wird, wenn beide arbeiten. Die Gebühr für die Kinderbetreuung liegt je nach Alter des Kindes zwischen 1.300 und 3.000 Dänische Kronen (DKK; entspricht ca. 175 bis 400 Euro) im Monat.

Es gibt sicherlich einige weitere Dinge, die man beim Auswandern nach Kopenhagen bedenken sollte: Die Steuer ist zwar höher, aber das

dänische Steuersystem ist einfacher und durchschaubarer als das deutsche. Doch trotz hoher Abgaben muss man auch hier immer mehr dazu zahlen, wenn man zum Beispiel beim Zahnarzt oder in der Apotheke war.

Entscheiden Sie sich, in Kopenhagen ein Auto zu kaufen, so müssen Sie mit dem Dreifachen von dem rechnen, was Sie in Deutschland zahlen würden. Schuld sind

die horrenden Registrierungsabgaben und hinzukommen die so genannten "Straßenabgaben", die der deutschen Kfz-Steuer entsprechen und zweimal jährlich anfallen. Da kann es schon sein, dass Sie das Halten eines Autos 300 Euro im Monat kostet. Doch spätestens jetzt können Sie sich einmal ehrlich Gedanken darüber machen, auf das in ganz Dänemark so beliebte Zweirad umzusteigen - das ist gün-

stig und umweltschonend.

Wer es wirklich versucht, gewinnt leicht Kontakt zu Dänen, ob beruflich oder privat. Gemütlichkeit und Gastfreundschaft sind in Dänemark äußerst wichtig. Freuen Sie sich auf ein abwechslungsreiches und fröhliches Leben in Kopenhagen mit Freizeitmöglichkeiten, die vor Vielfalt kaum einen Wunsch offen lassen. Erleben Sie es selbst!

Allgemeine und Arbeitsmarktinformationen zu Kopenhagen

Aufenthalts- und Arbeitserlaubnis

Als EU-Bürger benötigen Sie lediglich einen gültigen Personalausweis oder Reisepass, um nach Dänemark einreisen zu können. Drei Monate können Sie bleiben, ohne eine bestimmte Aufenthaltserlaubnis vorweisen zu müssen. Befinden Sie sich aktiv auf Arbeitssuche, so stehen Ihnen weitere drei Monate zu. Wer plant, länger als drei Monate in Dänemark zu bleiben, muss sich beim dänischen Einwohnermeldeamt (folkeregister) in der Gemeinde, in der er sich gewöhnlich aufhält, registrieren lassen. Mit der Registrierung treten Sie automatisch in die dänische Krankenversicherung ein. Eine Aufenthaltserlaubnis wird Ihnen in den meisten Fällen ausgestellt, wenn Sie einen dänischen Arbeitsvertrag vorweisen können. Beläuft sich der Beschäftigungszeitraum auf über ein Jahr, wird die Aufenthaltsbescheinigung ohne weiteres für fünf Jahre ausgestellt.

Löhne und Gehälter

In Dänemark und vor allem in der Region Kopenhagen werden die höchsten Gehälter der EU gezahlt. Ein 13. Monatsgehalt oder Weihnachtsgeld gewähren die Firmen allerdings selten. Urlaubsgeld ist obligatorisch und wird erst nach einem Mindestaufenthalt von 12 Monaten nachträglich ausgezahlt. Dafür gibt es oft eine bessere Versorgung in der Sozialversicherung, einen Firmenwagen oder andere Zusatzleistungen. Einen gesetzlichen Mindestlohn gibt es nicht. Die Gewerkschaften handeln laufend Tarifverträge aus, die vor allem für den öffentlichen Sektor gelten. Darüber hinaus vereinbaren Arbeitgeber immer öfter erfolgsabhängige Prämien mit ihren Beschäftigten.

Sozialabgaben und Steuern

Ein Freibetrag von DKK 38.600 ist immer steuerfrei, das entspricht rund 5.185 € im Jahr. Darüber hinausgehende Einkommen werden stufenweise besteuert. Der Spitzensteuersatz beträgt rund 60 %. Viele Sozialleistungen sind in den Steuersätzen bereits abgegolten.

Probezeit

Die Probezeit dauert oft drei Monate, währenddessen kann binnen 14 Tagen gekündigt werden. Nach der Probezeit beträgt die Kündigungsfrist einen Monat. Je länger man in einem Betrieb gearbeitet hat, desto länger wird die Kündigungsfrist für den Arbeitgeber.

Arbeitslosenversicherung

Beiträge zur Arbeitslosenversicherung

werden nicht vom Arbeitgeber einbehalten. Stattdessen kann der Arbeitnehmer auf eigenen Wunsch einer Arbeitslosenversicherung beitreten. Wer will, kann auf diese Art von Versicherung verzichten, trägt dann aber natürlich auch die finanziellen Risiken einer Arbeitslosigkeit allein.

Lohnfortzahlung im Krankheitsfall

Bei Krankheit oder Unfall erhalten Angestellte auf unbegrenzte Zeit weiter ihr volles Gehalt gezahlt, Arbeiter nur zwei Wochen lang. Mutterschafts- oder Elternurlaub sind in jedem Unternehmen unterschiedlich geregelt, ebenso die Höhe der betrieblichen Zuzahlungen für die Altersvorsorge.

Urlaub

Wer sein erstes Jahr in Dänemark arbeitet, hat laut Gesetz keinen Anspruch auf bezahlten Urlaub, dieser gilt erst ab dem zweiten Beschäftigungsjahr. Man kann aber in der Regel zumindest unbezahlt frei nehmen oder unter Umständen Urlaubstagegeld von seiner Arbeitslosenversicherung bekommen. Der gesetzliche Urlaubsanspruch beträgt 30 Werktage (einschließlich Samstagen), von denen 18 Tage zusammenhängend in der Ferienzeit vom 2. Mai bis 30. September genommen werden sollten.

Sozialversicherung

Sobald Sie Ihren dänischen Arbeitsvertrag unterschreiben, unterliegen Sie dem nationalen Sozialversicherungssystem. Die dänische Sozialversicherung umfasst Leistungen in den Bereichen Alter, Behinderung, Krankheit und Gesundheitsvorsorge. Melden Sie sich sobald wie möglich beim Einwohnermeldeamt Ihres Wohnsitzes an. Dort erhalten Sie die so genannte CPR-Karte mit einer Personenummer und werden automatisch in das Krankenversicherungssystem aufgenommen. Mit der CPR-Karte oder Ihrem Krankenversicherungsausweis ist die medizinische Versorgung kostenlos. Zahnbehandlungen und Kosten für Medikamente werden jedoch nur teilweise von der Krankenkasse übernommen. Wenn Sie keine Beiträge an die dänische Sozialversicherung leisten, sollten Sie sich um eine private Krankenversicherung kümmern.

Kindergeld

Bis zum 18. Lebensjahr Ihres Kindes haben Sie Anspruch auf Kindergeld. Unabhängig vom Verdienst der Eltern liegt es zwischen DKK 13.480 für Kleinkinder und DKK 9584 für Jugendliche. Schwangere haben Anspruch auf kosten-

lose Vorsorge und Entbindung, wenn sie in den letzten 13 Wochen vor Beginn des Mutterschaftsurlaubs mindestens 120 Stunden bei einem Arbeitgeber tätig waren.

Mutterschutz

Der Mutterschaftsurlaub beginnt frühestens vier Wochen vor dem Geburtstermin und endet 14 Wochen nach der Entbindung. Der Vater erhält zwei Wochen Vaterschaftsurlaub. Nach Ablauf der 14 Wochen können die Eltern weitere 32 Wochen Elternurlaub nehmen, die bis zum neunten Lebensjahr des Kindes aufgeteilt werden dürfen.

Hilfreiche Links

www.nyidanmark.dk
www.daenemark.org

www.eures.dk

www.udlst.dk

Gelben Seiten

de.gule.sider - www.degulesider.dk

Deutsch-Dänische Handelskammer

www.ahk-daenemark.dk

Stellensuche

Arbeitsverwaltung www.af.dk

Ministerium für Wissenschaft, Technologie und Innovation www.workindenmark.dk

Online-Stellenbörse

www.jobnet.dk

www.job-guide.dk

www.dk-jobs.dk

www.pharma-job.dk (Pharmaberufe)

www.it-jobbank.dk (IT-Berufe)

www.jobfinder.dk (Ingenieurberufe)

Anzeige

**Steuer- und
Wirtschaftsfachschule**
Seit über 30 Jahren



Machen Sie sich fit für die Zukunft!

- Umschulung
zum/zur Steuerfachangestellten**
Beginn: 21.06.2010
Ende: 20.06.2012
- Modulare Weiterbildung
zum/zur Bilanzbuchhalter/-in IHK
(neue Prüfungsordnung)**
Beginn: 19.04.2010
Ende: 08.04.2011
- Modulare Anpassung
im buchhalterischen Bereich
„Fachkraft für Rechnungswesen“**
Beginn: 17.05.2010
Ende: 09.02.2011

GFS Steuer- und Wirtschaftsfachschule
Moorweidenstr. 10, 20148 Hamburg, Infotelefon: **0800 2363 490**
www.gfs-in-hamburg.de www.gfs-wifa.de
Mail: info@gfs-wifa.de

■ Zertifiziert nach DIN EN ISO 9001:2008 und AZWV

Wir schaffen Perspektiven!



afg PERSONAL
Technical Services

Fachvorträge von renommierten Experten, Infobörse, persönliche Karrieregespräche und Stellenangebote für Fachkräfte aus der Metall- und Elektroindustrie. Am Ende dieses Infoabends könnte Ihre Berufsplanung perfekt sein.

Jobtag – bewerben in Zukunftsbranchen!

Donnerstag, 25. März 2010, 16–21 Uhr, afg PERSONAL, Paul-Ehrlich-Straße 3, 22763 Hamburg

Fachvorträge:

- Chancen durch Weiterbildung in Zukunftstechnologien
- Entwicklung der Gebäudetechnik
- Die Zukunft der Solartechnik

In der Zeit vor und zwischen den Vorträgen stehen Ihnen Mitarbeiter des Elbcampus und die Niederlassungsleiter von afg PERSONAL für Karrieregespräche zur Verfügung.

Mehr Informationen unter www.afgpersonal.de.

afg PERSONAL GmbH | Herr Bernd Finern | Paul-Ehrlich-Str. 3
22763 Hamburg | Tel.: 040 - 88 90 59 - 27 | Fax: 040 - 88 90 59 - 15
bernd.finnern@afgpersonal.de | www.afgpersonal.de



Die Leidenschaft für die Luftfahrt motiviert uns zu Höchstleistungen

Als national und international operierender Personaldienstleister suchen wir für unsere renommierten Kunden aus der Luftfahrt für bundes- und europaweite Einsätze

→ **Techn. Fachkräfte (m/w)**
Fluggerätmechaniker und -elektroniker idealerweise mit EASA Part-66 CAT A/B1/B2/C-Lizenz, Luftfahrttechniker, Arbeitsplaner, Industrie-, Anlagen- und Maschinenbaumechaniker, Werkzeugmacher, CNC-Fräser, Kfz-Mechaniker, Mechatroniker, Radio- und Fernstechniker, Kommunikationselektroniker, IT-Fachkräfte, Lackierer, Sattler, Möbeltischler, Technische Zeichner und Galvaniseure

→ **Kaufm. Mitarbeiter (m/w)**
für Sachbearbeitung, Teamassistenz, Einkauf, Materialplanung und Controlling

Bitte nutzen Sie unter aviation-jobs@mumme.de die Möglichkeit der Online-Bewerbung und beachten Sie, dass wir leider auf dem Postweg eingegangene Bewerbungen nicht zurücksenden können.

GI Mumme Aviation Services GmbH
Steinstraße 25 · 20095 Hamburg
Tel.: 040-303 7517-0 · www.mumme.de



Stand 7.3.2010 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
Servicekraft (w/m)	Empfang und die Betreuung unserer Gäste, sowie die Terminvergabe und der Verkauf / unbefristet / Vollzeit oder Teilzeit	Abgeschlossene Ausbildung / Erfahrungen in der Fitnessbranche wünschenswert / Freundlichkeit den Kunden gegenüber und ein gepflegtes Äußeres sind unerlässlich	Alsterloft-Fitnessclub GmbH Frau Walther Gertigstr. 12 - 14 22303 Hamburg Telefon: 040 275123 E-Mail: info@alsterloft.de
Zahnmedizinische/r Prophylaxeassistent/in	Prophylaxe / unbefristet / Vollzeit	Mittlere Reife / abgeschlossene Ausbildung als Zahnmedizinische/r Prophylaxeassistent/in / Berufserfahrung	Frank Wiese Zahnarzt Frau Boia Lokstedter Weg 52 20251 Hamburg
Objektbetreuer/-in	Objektkontrollen und -betreuung, MitarbeiterEinstellung und -disposition, Kundengewinnung, -beratung und -betreuung, Angebotsabgabe und -nachfass. Innendienst/Außendienst / unbefristet / Vollzeit Arbeitsort: 22529 Hamburg	Eine abgeschlossene Ausbildung als Kfm. und/oder techn. Ausbildung, alternativ ein abgeschlossenes Studium	Immobilien Service Deutschland GmbH Immobilienpflege-Hausmeisterd. Frau Melanie Krema Freisenbergstr. 31 58513 Lüdenscheid Melanie.Krema@im-service.com
Friseur/in	Alle friseurtypischen Arbeiten / evtl. Make up / Hochsteckfrisuren / Haarverlängerung / unbefristet / Vollzeit	Ausbildung zum/zur Friseur/in ist zwingend erforderlich / in den oben erwähnten Tätigkeiten gute Erfahrungen / gerne auch Jungfriseur/in	Claudia Ossege Frisörsalon Frau Ossege Lehmweg 36 20251 Hamburg E-Mail: mail@haarkunst-online.de
Karosserieschlosser (m/w)	Restauration / Reparatur alter / historischer Fahrzeuge / Reparatur moderne Fahrzeuge / Reparatur Unfallschäden / unbefristet / Vollzeit	Ausbildung in diesem Bereich / 2-3 Jahre Berufserfahrung / Liebe / Interesse an alten und exotischen Fahrzeugen / Idealerweise verfügen Sie über Kenntnisse historischer Fahrzeugkunst	westsidecars.de Limited Herr Jens Wolfram Steilshooper Str. 98.-100 22305 Hamburg E-Mail: jw@westsidecars.eu



Best of 2 worlds. Unter dem Dach von Lufthansa Technik und Manpower machen wir den Arbeitsmarkt im Bereich Luftfahrt mobil.

Wir suchen Sie mit technischer, kaufmännischer und / oder akademischer Ausbildung u.a. als

- Fluggerätmechaniker (m/w)
- Fluggeräteelektroniker (m/w)
- Mechaniker (m/w) & Mechatroniker (m/w)
- Ingenieur (m/w) Fachrichtung Luft- und Raumfahrttechnik, Maschinenbau & Elektrotechnik
- Techniker (m/w)
- kfm. Mitarbeiter Auftragsbearbeitung (m/w)

Möchten Sie gern in einem modernen Arbeitsumfeld und einer zukunftsorientierten Branche Ihr Können beweisen? Möchten Sie neben einem festen Arbeitsvertrag weitere Leistungen wie die AviationPower-Privatreute und vieles mehr nutzen?

Dann senden Sie uns Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen inkl. Angabe Ihrer Gehaltsvorstellung sowie des möglichen Eintrittstermins an

AviationPower GmbH
 Obenhauptstr. 3
 22335 Hamburg
 bewerbungen-hamburg@aviationpower.de
 Tel.: 040 / 52 73 90-0



Mein Arbeitsplatz der Zukunft.



Sie suchen einen Job mit Zukunft? Wir, die Hamburger Spezialisten für Personaldienstleistung, sind Ihr persönlicher Jobmanager und finden für Sie den Arbeitsplatz, der am besten zu Ihnen passt.

Fachkraft für Lagerwirtschaft (m/w)
Fachkraft aus dem Elektrobereich (m/w)

Interessiert?
 Wir freuen uns über Ihre Bewerbung unter www.bewerber-randstad.de
 Für Fragen stehen wir Ihnen jederzeit gerne zur Verfügung.

Randstad, 22765 Hamburg, Hahnenkamp 1
 Telefon 040-29 81 20 13 00

Randstad, 20259 Hamburg, Osterstraße 45
 Telefon 040-40 17 58 0

Randstad, 22041 Hamburg, Wandsbeker Allee 72
 Telefon 040-68 94 75 0

Weitere Informationen erhalten Sie unter www.randstad.de



Zeitarbeit | Professional Services | Personalvermittlung | HR Lösungen | Inhouse Services

Stand 7.3.2010 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
"Aquarianer gesucht" (w/m)	Für die Betreuung unserer Kundenaquarien suchen wir per sofort einen erfahrenen Aquarianer mit PKW-Führerschein / unbefristet / Vollzeit oder Teilzeit	Erfahrungen in der Süßwasser-Aquaristik sind zwingend erforderlich / Dienstleistungsorientiertes Auftreten / PKW-Führerschein	Aqua-Service OHG Herr Christoph Sohnrey Finkenried 5 22844 Norderstedt Telefon: 040 5217850 E-Mail: christophsohnrey@gmx.de
Koch/Köchin	Bereich Partyservice / Bereich der Kantine / unbefristet / Vollzeit oder Teilzeit	Abgeschlossene Ausbildung zum/zur Koch/Köchin / Führerschein Klasse B und eigener PKW sind von Vorteil, jedoch keine Bedingung	Partyservice Japp GmbH & Co. KG Herr Bodo Japp An der Bahn 6 22844 Norderstedt Telefon: 040 5222428
Disponent/in	Auftragsannahme, Auftragsvergabe (Disposition von LKW's), Rechnungsvorbereitung, Kontrollaufgaben / befristet für 12 Monate / Vollzeit	Abgeschlossene kaufm. Ausbildung / Erfahrung in folgenden Branchen sammeln können: Spedition, Fuhrunternehmen oder Taxiunternehmen / freundlicher Umgang mit Kunden, Unternehmerisches Denken, gute Ortskenntnisse	Frank Reinefeld GmbH Güternahverkehr Herr Ebner Pyramidenweg 7 25474 Ellerbek f.reinefeld@reinefeld-transporte.de
Kraftfahrzeugmechaniker/in	Reparatur und Instandsetzung von LKW's / unbefristet / Vollzeit	Abgeschlossene Berufsausbildung zwingend erforderlich / Berufserfahrung von Vorteil / Zuverlässigkeit	Autohof Nord Kfz-Reparatur GmbH Herr Müller Goosmoortwiete 5 d 25474 Bönningstedt autohof-nord@onlinehome.de
Orthopädienschuhmacher/in	Fertigung von Einlagen / unbefristet / Teilzeit	Berufsausbildung zum/zur Orthopädiemechaniker/in bzw. Orthopädienschuhmacher/in (wünschenswert) / handwerkliches Geschick (wünschenswert) / Sorgfalt/Genauigkeit und Flexibilität	Sanitätshaus Wortmann & Beyle GbR Herr Tim Beyle Dorotheenstr. 1 25451 Quickborn Telefon: 04106 808890

JOBS-KOMPAKT **NORD** sucht einen

Honorar-Dozenten (m/w)

für den folgenden Schulungsbereich

Video-Produktioner (Web)

für 2–3 Tage pro Woche (ab April 2010)

Anforderungen

- Nachgewiesene Erfahrung in der Erwachsenenbildung
- Sehr gute Kenntnisse im Digital-Schnitt (Adobe Premiere)
- Sehr gute Kenntnisse in Kameraanwendung (HD Camcorder)
- Sehr gute Kenntnisse in Audio- und Lichttechnik

Für Vorabinformationen steht Ihnen
Herr Wolter-Rousseaux unter
Tel.: 040 / 64 666-16 00 gerne zur Verfügung.
Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen unter
Angabe Ihres Stundensatzes richten Sie bitte an:

Jobs-Kompakt NORD
Hr. Wolter-Rousseaux
Gutenbergring 39–41, 22848 Norderstedt

www.Jobs-Kompakt.de



Stand 7.3.2010 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
Konditor/in	Unbefristet / Vollzeit	Abgeschlossene Ausbildung zum /zur Konditor/in zwingend erforderlich / auch Berufanfänger	Walter Weber Konditorei-Bäckerei Frau Patzer-Weber Hellbrookstr. 61 22305 Hamburg Telefon: 040 616131
Nageldesigner/in	Nagelpflege, wie Maniküre und Lack / unbefristet / Vollzeit	Ausbildung (Zertifikat) in diesem Bereich / Berufserfahrung / gepflegtes Äußeres / gute Deutschkenntnisse / Führerschein der Klasse B wäre wünschenswert /	Manicure Express Frau Bruhn Heegbar 30 22391 Hamburg Telefon: 040 60821375
Florist/in	Blumen binden / Gestecke anfertigen / Verkauf unbefristet / Vollzeit oder Teilzeit	Abgeschlossene Ausbildung als Florist/in zwingend erforderlich	Blumen & Ideen Ltd. Herr Stöwer Hoheluftchaussee 40 20253 Hamburg E-Mail: blumen-ideen@arcor.de
Steuerfachange-stellte/r	Bearbeitung der laufenden Finanzbuchhaltung und Lohnbuchhaltung für Mandanten / Anfertigung der Jahresabschlüsse und Steuererklärungen für kleinere Unternehmer und kleinere Kapitalgesellschaften/ unbefristet / Vollzeit	Erfahrungen und solide Kenntnisse im Tätigkeitsfeld eines Steuerbüros sind erforderlich / Erfahrungen in den Bereichen: Finanzbuchhaltung, Lohnbuchhaltung, Jahresabschluss und Steuererklärung / Aktuelle Kenntnis vom Steuerrecht	Vuong Nguyen Rechtsanwalt Herr Nguyen Bachstr. 50 22083 Hamburg E-Mail: info@ra-nguyen.de
Fliesenleger/in	Fliesenverlegearbeiten / unbefristet / Vollzeit	Abgeschlossene Berufsausbildung / Betriebliche Trainingsmaßnahme von 2 Wochen ist Bedingung	FlieTec UG (haftungsbeschränkt) Herr Ralph Kemnitz Nartenstr. 19 21079 Hamburg Telefon: 0151 12408107



**Entdecken Sie die Welt neu.
Als Ingenieur/in, Techniker/in & Betriebswirt/in bei Voith.**

Lust auf anspruchsvolle Aufgaben? Voith Engineering Services arbeitet mit namhaften Unternehmen aus den Schlüsselindustrien zusammen. Unsere Kunden vertrauen auf unsere Erfahrung und Kompetenz, die wir durch unsere Mitarbeiter in die Projekte einbringen. Wir begleiten Projekte aus den Bereichen Aerospace, Road & Rail, Energy und Process Industries sowie General Engineering.

Gute Marktpositionen, Innovationskraft und dynamisches Wachstum – drei entscheidende Gründe für Ihren Karrierestart bei Voith.

Besuchen Sie uns auf der Jobmesse am Hamburger Airport und auf unserer Website www.voith.de/career

Bei uns können Sie viel bewegen!




Faszination Fliegen

Check in mit TUJA Aviation!

Kommen Sie an Bord und erleben Sie mit uns die Welt der Luftfahrt aus einer anderen Perspektive. Ob im Engineering, in der Wartung oder Herstellung von Flugzeugen – **wir suchen Sie:**

- **Diplom Ing./Techniker (m/w)**
 - Projekt-/Qualitätsmanagement
 - Konstruktion/Entwicklung
 - Logistik/Einkauf
 - Produktionssteuerung/-planung
- **Fluggerätmechaniker (m/w)**
 - Instandhaltung/Fertigung/
 - Triebwerkstechnik, mit/ohne CAT A
- **Fluggerätelektriker/Avioniker (m/w) mit/ohne CAT A**
- **Prüfer (m/w) JAR 66 B1/B2**

Die **TUJA Zeitarbeit GmbH** steht seit über 20 Jahren für Erfolg in den Bereichen Arbeitnehmerüberlassung und Personalvermittlung. Das Unternehmen beschäftigt derzeit bundesweit mehr als 12.000 MitarbeiterInnen aller Berufssparten.

We will come tu ja!

TUJA Zeitarbeit GmbH
Herr Holger Wagnetz
Rathausstr. 2 · 20095 Hamburg
Tel.: +49 (0) 40/682862-0
hamburg.aviation@tuja.de

TUJA Zeitarbeit GmbH
Herr Holger Dienst
Otto-Lilienthal-Str. 29 · 28199 Bremen
Tel.: +49 (0) 421/16305-0
bremen.aviation@tuja.de



Weitere Stellenanzeigen und Informationen finden Sie unter www.tuja.de

Stand 7.3.2010 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
Gärtner/in	Unbefristet / Vollzeit	Abgeschlossener Berufsausbildung / Erfahrung im Garten- und Landschaftsbau / Erfahrung im Bereich Pflastern / Führerschein der Klasse B / teamfähig, zuverlässig und pünktlich / handwerkliches Geschick	Garten- und Landschaftsbau Sonja Smykalla Frau Sonja Smykalla Wakendorfer Str. 21 a 22889 Tangstedt E-Mail: s.smykalla@web.de
Gerüstbau-Kolonnenführer/in	Unbefristet / Vollzeit	Ausbildung zum/zur Gerüstbauer/in / Führerschein Klasse B (alt: Klasse 3) ist wünschenswert	Thyssen Krupp Xervon GmbH Niederlassung Rellingen Herr Peter Zubrod Siemensstr. 57 25462 Rellingen peter.zubrod@thyssenkrupp.com
Monteur/in für Markisen, Rolläden und Fenstereinbau	Unbefristet / Vollzeit	Erfahrungen im Fenstereinbau sind wünschenswert / Berufserfahrungen wären von Vorteil / PKW-Führerschein Klasse B (alt: 3) ist zwingend erforderlich / Motivation, Teamfähigkeit, Kundenorientierung, Zuverlässigkeit und Sorgfalt/Genauigkeit	Kahnes Bauelemente Inh Peter Kahnes Rolläden-u Jalousiebau Herr Kahnes Stawedder 27a 25462 Rellingen E-Mail: info@kahnes.de
Bäcker/in	Herstellung von Backwaren (ohne Dauerbackwaren) / unbefristet / Vollzeit	Abgeschlossene Ausbildung / Berufserfahrung	Die Konditorei B & G Larbig GmbH Frau Gudrun Larbig Meiendorfer Str. 97 22145 Hamburg Telefon: 040 67586957 E-Mail: diekonditoreilarbig@freenet.de
Konstrukteur/in - Elektrotechnik	Kenntnisse in der Erstellung von Stromlaufplänen, Detailkonstruktionen, Zeichnungen / unbefristet / Vollzeit	Abgeschlossene Ausbildung / Erfahrungen im Bereich Prozess- und Sicherheitstechnik / EDV-Anwendungen: AutoCAD, Inventor, WS-CAD	M & B Industrietechnik GmbH Herr Holger Staedt Saseler Chaussee 111 22393 Hamburg Telefon: 040 41629710 E-Mail: hamburg@mb-industrietechnik.de

Studieren Sie uns!

An der NBS Northern Business School studieren Sie praxisnah, werden intensiv beraten und betreut und erreichen einen staatlich anerkannten Hochschulabschluss.

- Business Management, M.A.
- Betriebswirtschaftslehre, B.A. und Diplom (FH)
- Coffeemanagement, B.A.
- Logistik und Supply Chain Management, B.Sc.
- Maschinenbau mit Mechatronik, B.Eng.
- Wirtschaftsinformatik, B.Sc.
- Tourismus und Eventmanagement, B.A.
- Handelsmanagement, B.A.



Weiterkommen!

Das Hochschulstudium in Hamburg – Sie bestimmen das Zeitmodell.

Info 040 35 700 340
Web www.nbs.de

Qualifizierungen in Hamburg.

Angebote für Arbeitssuchende

Mit Umschulungen, Fortbildungen, Reha-Maßnahmen und den unterschiedlichsten Trainingsmaßnahmen bieten wir alles, was den Beteiligten beim Einstieg in den ersten Arbeitsmarkt hilft.

- Schweißausbildung nach DIN EN 287 mit Prüfung
- EU- Berufskraftfahrerausbildung FS-Klasse C/CE inkl. beschleunigter Grundqualifikation
- Betreuungskraft § 87 in der Pflege
- Weiterbildung Lager/Logistik mit Arbeitsplatzangebot in Hamburg

Ihr Ansprechpartner: Joachim Petter
Tel. 040 3787940-150 · ta-hamburg@de.tuv.com

TÜV Rheinland
Akademie GmbH
Julius-Vosseler-Str. 42
22527 Hamburg
www.tuev-akademie.de



Kursangebot

- **Betriebssysteme**, u.a. Windows Server-Zertifizierung
- **Datenbanken**, u.a. Oracle®, DBA OCA/ OCP, SQL
- **Grafikdesign**, u.a. Illustrator, Cinema 4D, After Effects
- **Webdesign**, u.a. HTML, Dreamweaver, Flash
- **Programmierung**, u.a. PHP, C++, C#, Java
- **AutoCAD®**, u.a. Modell- u. Baugruppenerstellung
- **MS Office**, u.a. Word, Excel, Access, Outlook, ECDL
- **Sprachen**, u.a. Englisch, Spanisch, Niederländisch
- **kaufm. Programme**, u.a. DATEV, SAP®, Lexware
- **Pädagogik/ Didaktik**, u.a. AEO, Mediendidaktik
- **Gesundheitswesen**, u.a. Praxismanagement
- **Lager/ Logistik**, u.a. Gabelstaplerführerschein
- **Arbeitsmarktseminare**
- **Projekt-, Personal- und Qualitätsmanagement**
- **Umschulungen**, u.a. IT-Systemelektroniker, Kaufleute

Die Förderung durch einen Bildungsgutschein, in der Kurzarbeit oder WeGebAu ist möglich. Für Firmenschulungen erstellen wir Ihren individuellen Bildungsplan.

Informieren Sie sich über weitere Fachthemen. Wir beraten Sie gerne!

Kontakt:
Institut für Berufliche Bildung AG
Wendenstraße 29, 20097 Hamburg
Fon: 040 23 53 29 85
E-Mail: hamburg@ibb.com
Info: www.ibb.com



ZUKUNFT JETZT! WIR WEISEN DEN WEG **IBB**

Institut für Berufliche Bildung AG www.ibb.com

Jetzt in die Bildungsoffensive.

Eine brandneue Ausbildung mit großartiger Berufsperspektive!

Multimedia-Live-Stenograf/-in

Startertermin: 12. April 2010
Dauer: 24 Monate, inkl. Praktikum
Abschluss: Staatl. gepr. Untertitler/-in für die deutsche Sprache

Sie sind tätig in attraktiven und spannenden Positionen - z.B. als

- Gerichts-/ Konferenzstenograf/-in
- Untertitler/-in im Medienbereich
- Schriftdolmetscher/-in für die Assistenz von Hörgeschädigten

Wir stellen das neue Berufsbild vor. Jeden Donnerstag von 10-12 Uhr.

Ihr direkter Kontakt zur GFN AG, Trainingscenter Hamburg:

Stichwort **LiveSTENO** • Tel. +49 40 636038-0 • info@gfn.de • www.gfn.de

Förderung durch Bildungsgutschein

GEFÖRDERTE WEITERBILDUNG:

GESUNDHEITS- UND SOZIALMANAGEMENT

Start 06.04.2010 • Dauer: 9 Monate

VERTRIEBSMANAGER Start 26.05.2010 • Dauer: 6 Monate

GIS UND GEODATENSPEZIALIST

Start 12.05.2010 • Dauer: 9 Monate

Für Menschen mit Studium oder adäquater Berufserfahrung.

VOLLE FÖRDERUNG DURCH DIE ARBEITSAGENTUR/ARGE.



Persönliches Infogespräch: Telefon: 040 / 30 39 31- 23

Gotenstrasse 14 • 20097 Hamburg www.gis-akademie.de



HAMBURG

Qualifizierung zum Kraftfahrer C/CE

- Start: 19. April 2010
- Dauer:
3 Monate Ausbildung
2 Monate Praktikum
- Führerschein C/CE
- Beschleunigte Grundqualifikation
- ADR-/Gefahrgut-Scheine
- Gabelstaplerausbildung
- Perfektionstraining

Haben Sie Fragen?

Wir freuen uns auf Sie:

SVG-HAMBURG eG
Bullerdeich 36
20537 Hamburg
Birgitt Hagemeister
Tel: 040/25 450 111
b.hagemeister@svg-hamburg.de
www.svg-hamburg.de



Medizinische Akademie

Hamburg

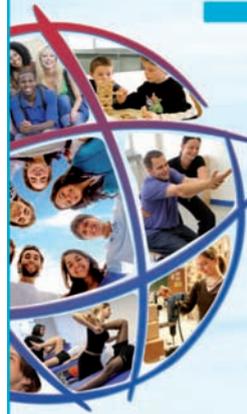
Wir bilden Sie aus zum/r Staatlich anerkannten

Logopäde/in

Ausbildungsstart **jährlich im April**

Dauer **3 Jahre**

Alle weiteren Informationen finden Sie auf unserer Homepage



Zusätzlich bieten wir Ihnen

ausbildungs- und berufsbegleitende Studiengänge

der Gesundheitswissenschaften mit variablen Inhalten und

Vertiefungsrichtungen an. Akademische Abschlüsse sind

Bachelor of Science (B.Sc.) und Master of Science (M.Sc.)

MAH · Medizinische Akademie Hamburg GmbH

IB-Hochschule · Studienzentrum Hamburg

Heidenkampsweg 43-45, 20097 Hamburg, Tel.: 040 2 53 35 78-0

www.med-akademie.de

■ IB-Hochschulen

■ Medizinische Akademie

■ Internationale Projekte

MAH Medizinische Akademie Hamburg GmbH · Ein Unternehmen der IB-Gruppe



In Zusammenarbeit mit den Asklepios Kliniken und der IB-GIS



Du willst

Grafik-Designer werden?

Dann schau mal rein!

„Tag der offenen Tür“
am 21. März 2010 von
12:00 bis 17:00 Uhr in
Hamburg-Wandsbek
Neumann-Reichardt-
Str. 27 - 33 · Haus 19
Tel. 040 - 652 37 31

ab 1. Oktober 2010
auch in Bremen



kunstschule wandsbek

www.kw19.de

Grone Wissen, das Sie weiterbringt

KOMPETENZEN FÜR DEN ARBEITSMARKT

Info-Veranstaltung
kaufm. Umschulungen
jeden Mittwoch
10 Uhr · Raum 310

■ Kaufmännische Umschulungen

- Bürokauffrau/-mann
- Kauffrau/-mann im Gesundheitswesen
- Kauffrau/-mann im Groß- und Außenhandel
- Kauffrau/-mann für Spedition und Logistikdienstleistung
- Immobilienkauffrau/-mann
- Kauffrau/-mann für Bürokommunikation
- Fachkraft für Lagerlogistik

Kontakt: ☎ 040 23703-109

Stiftung Grone-Schule

Heinrich-Grone Stieg 1, 20097 Hamburg

www.bildungsgutscheinumschulung.de

■ Mediengestalter Bild & Ton (Umschulung)

■ Kaufmännische Fachqualifizierungen

- Buchhaltung
- Personal
- Office-Software
- Wirtschaftssprachen
- Assistenz/Sekretariat

Kontakt: ☎ 040 23703-400

Grone Wirtschaftsakademie GmbH – gemeinnützig –

Heinrich-Grone Stieg 4, 20097 Hamburg

www.grone-wak.de

BERATUNG
QUALIFIZIERUNG
VERMITTLUNG



■ Deutsch als Zweitsprache

■ Schulabschlüsse

■ Aus- und Weiterbildungen

- Dialogmarketing
- Lager und Logistik
- Schutz und Sicherheit

Kontakt: Info-Point ☎ 040 23703-0

Grone Netzwerk Hamburg GmbH – gemeinnützig –

Heinrich-Grone Stieg 1, 20097 Hamburg

www.grone.de/hh-netzwerk

Bewirb Dich jetzt

Mit nur einer Bewerbung bis zu 30 Unternehmen erreichen! Die Job-Maschine von Jobs-Kompakt NORD macht's möglich! Einfach das Initiativ-Bewerbungsformular auf der nächsten Seite ausfüllen und an Jobs-Kompakt NORD schicken. Wir leiten es dann umgehend weiter



Alternativ können Sie auch im Web unter www.Jobs-Kompakt.de ein Stellenprofil anlegen und direkt weiterleiten

Jobs-Kompakt NORD weiß, wo es freie Stellen bei reeller und fairer Bezahlung gibt. Egal ob im Handwerk, im Büro, gewerblich, kaufmännisch oder technisch - an die Job-Maschine von Jobs-Kompakt NORD sind diverse Firmen unterschiedlicher Branchen angeschlossen. Ihre Bewerbung erreicht immer die richtigen Unternehmen

FOTO: MASHE - FOTOLIA.COM

Wie schon mehrfach in früheren Ausgaben von Jobs-Kompakt NORD erwähnt, gibt es zahlreiche freie Stellen im Handel, in der Logistik, auf dem Bau, im Handwerk, in der Luft- und Raumfahrtindustrie, oder auch in der Altenpflege und in den Heilberufen. Ungelernte Kräfte werden genauso gesucht, wie Facharbeiter, Techniker, Ärzte oder

Ingenieure.

Auf der anderen Seite gibt es viele Erwerbslose oder Umsteiger, die sich gerne anderweitig orientieren möchten, aber vielfach nicht wissen, welche Unternehmen Personal suchen bzw. für welche interessanten Positionen/Anforderungen sie geeignet wären. Dabei gibt es viele Stellen, die auch für Quereinsteiger absolut interessant

sind und tolle Perspektiven bieten.

Jobs-Kompakt NORD spricht täglich mit vielen Firmen und Personalchefs und weiß, welche Unternehmen vakante Positionen zu besetzen haben und welche Anforderungsprofile erwartet werden bzw. für welche Quereinsteiger sich eine Bewerbung lohnt.

Einige dieser Firmen haben sich in der Jobs-Kompakt NORD "Job-Maschine" zusammengeschlossen und erwarten Ihre Bewerbung. Aktuell sind Großunternehmen, Mittelständler, aber auch Personal-dienstleister vertreten.

Das einzige, was Sie tun müssen: Füllen Sie den Initiativ-Bewerbungsbogen (rechte Seite) aus und senden sie ihn an uns (per Post, Fax oder E-Mail).

Jobs-Kompakt NORD leitet Ihr Bewerbungsformular an ALLE teilnehmenden Unternehmen weiter und drückt Ihnen die Daumen, dass Sie eine Antwort bzw. eine Einladung zum Bewerbungsgespräch erhalten.

HINWEIS: Ihre Bewerbung wird nicht automatisch an die Inserenten dieser Ausgabe weitergeleitet. Bitte bewerben Sie sich dort direkt!

Anzeige



Einstieg - Umstieg - Aufstieg.

Weiterbildung für Ihre neue berufliche Perspektive als:

Fachberater/-in im Vertrieb

In nur 6 Monaten zum qualifizierten IHK-Abschluss!

Garantierte Starttermine in 2010:
06. April - 04. Mai - 24. Juni

Ihr direkter Kontakt zur GFN AG - Trainingscenter Hamburg:
Stichwort: **TriFORUM** • Tel. 040-636038-0 • info@gfn.de • www.gfn.de

Förderung durch Bildungsgutschein

Jetzt in die Bildungsoffensive:

- Modulares Lehrgangskonzept - Einstiegspunkte alle 6 Wochen
- Gute Berufsaussichten als Fachassistenz, im Marketing, im Vertriebsinnen-/ Außendienst
- Vermittlung in Arbeit: 87% in 2008

GFN
Menschen. Wissen. Erfolg.

Die nächste Jobs-Kompakt NORD
erscheint schon am

23. März 2010

Anzeigen-Hotline: 040 64 666 1600

Praktikanten (m/w) für die Video-Redaktion

Ihre Voraussetzungen

- Flexibilität im Denken und Handeln
- Gute Allgemeinbildung
- Hohes Interesse an Arbeitsmarkt- und Karrierethemen
- Einsatzbereitschaft in der täglichen Berichterstattung
- Interesse an der Selbstverwirklichung vor und hinter der Kamera
- Mindestalter: 20 Jahre

Wir bieten

- eigenes TV-Format ab voraussichtlich Mai 2010
- Ein lernorientiertes Praktikum zum VJ
- Div. Schulungen: Text, Recherche, Kamera, Schnitt, Ton
- bei Eignung auch Kamera-Acting möglich

Interesse?

Jobs Kompakt NORD
Herr Sven Wolter-Rousseaux
Gutenbergring 39-41, 22848 Norderstedt
Tel.: 040 / 64 666 - 16 00
Mail: redaktion@Jobs-Kompakt.de



Praktika sind bei Jobs-Kompakt NORD generell nur für einen Mindestzeitraum von drei Monaten möglich. Das Mindestalter für Praktikanten liegt bei 20 Jahren. Schülerpraktika bzw. Betriebspraktika sind nicht möglich. Die Vergütung liegt bei 250 Euro pro Monat zzgl. Monatskarte für den HVV. Bewerber mit Vorkenntnissen in den Bereichen Digital-Schnitt, Kamerahandling gerne gesehen!

expandiert weiter
und sucht für viele Hamburger Bezirke

Zeitungszusteller/innen

die für uns an 4-6 Arbeitstagen
pro Monat (tagsüber)
JOBS-KOMPAKT NORD
im Einzelhandel und in der
Gastronomie auslegen.

WIR ERWARTEN

- eine gepflegte Erscheinung
- Kommunikationsfreudigkeit
sowie ■ Sprachsicherheit

JOBS-KOMPAKT NORD
Herr Michael Weikel
Gutenbergring 39-41, 22848 Norderstedt
Tel.: 040 / 64 66 616-16
Mail: m.weikel@jobs-kompakt.de
www.Jobs-Kompakt.de

sucht EDV-erfahrene

Mitarbeiter/innen für die Dateneingabe

(Mindestalter: 16 Jahre)

die uns an 2-3 Tagen pro Woche
(tagsüber, nach Absprache)
stundenweise unterstützen.

Wir erwarten

- eine selbstständige,
strukturierte und gewissenhafte
Arbeitsweise
- gute Rechtschreibung
- Einsatzbereitschaft

JOBS-KOMPAKT NORD
Herr Michael Weikel
Gutenbergring 39-41, 22848 Norderstedt
Tel.: 040 / 64 66 616-16
Mail: m.weikel@jobs-kompakt.de
www.Jobs-Kompakt.de