

JOBS-KOMPAKT

NORD

Stellenmarkt | Weiterbildung | Karriere | Reportagen

Nr. 6/10 | 23. März - 12. April 2010 | GRATIS | Erscheinungsweise: 2x im Monat | Internet: www.Jobs-Kompakt.de



Stellenmarkt
Viele freie
Jobangebote

Seiten 16 - 21



Karriere
Die 10 schlimmsten
Karrierekiller

Seite 6

Weiterbildung lohnt

DEUTSCH



**Immer mehr Arbeitsgerichte bestätigen:
Ausländische Mitarbeiter, die zu schlecht
Deutsch sprechen, müssen angebotene
Sprachkurse akzeptieren**



Sven Wolter- Rousseaux,
Redaktionsleiter
JOBS-KOMPAKT NORD

Tabu-Bruch

In dieser Woche formulierte der Soziologe und Wirtschaftswissenschaftler Professor Dr. Dr. Gunnar Heinsohn (66) in der Bild-Zeitung seine Sicht für die deutsche Bildungsschwäche. "Deutschland rekrutiert seine Einwanderer vorrangig nicht aus Eliten, sondern aus den Niedrigleistern des Auslands. Und deren Nachwuchs schleppt die Bildungsschwäche weiter. Seit 1987 hat man über 12 Millionen Fremde geholt. Aber die Migrantenkinder liegen, von den begabten Ausnahmen abgesehen, tiefer unter dem einheimischen Leistungsniveau als irgendwo sonst auf der Welt.", so der Professor.

Natürlich ist es falsch, allein die Mitbürger mit Migrationshintergrund für die deutsche Leistungsschwäche verantwortlich zu machen, trotzdem sollte das Thema auch nicht tabuisiert werden. Doch was darf man überhaupt sagen, was ist politisch noch korrekt?

Diese Frage hat auch die Titelkonferenz der aktuellen JKN-Ausgabe beherrscht. Grund war ein Urteil des Landesarbeitsgerichts Kiel, das in Sachen "Deutsch-Kurse für ausländische Mitarbeiter" geurteilt hat (siehe Seite 3).

"Ich kenne genug Deutsche, denen würde ein Sprach-Kurs auch ganz gut tun", "Viele Ausländer sprechen doch besser Deutsch, als die meisten Deutschen Englisch sprechen" oder "Wenn ich ins Ausland gehe, versuche ich mich auch in der Landessprache zu verständigen" - das Thema wurde heftig und kontrovers diskutiert.

Nur in zwei Punkten waren sich alle Mitarbeiter dann doch einig. Wir dürfen von unseren ausländischen Mitarbeitern erwarten, dass sie am Arbeitsplatz zumindest versuchen, sich in unserer Sprache mit uns zu verständigen. Und, man sollte das auch sanktionslos sagen dürfen.

Herzlichst, Ihr



Zurück ins Leben

In Aktivcentern werden Langzeitarbeitslose wieder für den Arbeitsmarkt fit gemacht

Seiten 4 - 5



Die 10 schlimmsten Karrierekiller

Darauf müssen Sie achten

Seite 6



Abmahnung

Expertentipp: Arbeitsrecht

Seite 7



Aus- oder Weiterbildung

Restauratoren sind wieder gefragt

Seiten 8 - 11



Sizilien

Leben und Arbeiten im Ausland

Seiten 12 - 15



Stellenmarkt

Viele freie Jobs

Seiten 16 - 21

IMPRESSUM

Sven Wolter-Rousseaux Media

verantwortlich i.S.d.P.: Sven Wolter-Rousseaux
Gutenbergring 39 - 41 | 22848 Norderstedt
Telefon 040.64666.16-00 | Fax 040.64666.16-10
eMail: Redaktion@Jobs-Kompakt.de

Redaktion Sven Wolter-Rousseaux (Ltg.), Dieter Lau (-01), Nora Lincke
Video Julieta Montoya (-03), Sophie Nadolny (-03)
Job-Maschine Dominique Rousseaux (-06)
Vertrieb Winrich Derlien (-02), Michael Weikel (-16)
Anzeigengrafik Jörg Maassen (-05)
Auflage 80.000 Ex. / davon 30.000 Ex. als Beilage in
MOPO am SONNTAG (HH, HL, KI, PI, RZ, OD)

Druckerei Megadruck / Westerstede (Niedersachsen)
Web www.Jobs-Kompakt.de / www.Bewerbertag24.de
Titelfoto FOTOLIA.DE

Nachdruck oder auszugsweise Veröffentlichungen nur mit Genehmigung des Herausgebers gestattet.

In Zusammenarbeit
mit



Bundesagentur
für Arbeit

team.arbeit.hamburg
HAMBURGER ARBEITSGEMEINSCHAFT SGB II

Kindertraum: Umschulung zum Lok-Führer

Das Berufsbildungswerk geht in Lübeck neue Wege und bietet ab Mai 2010 eine weitere Qualifizierung an: die zum Eisenbahnfahrzeugführer. In neun Monaten lernen die Teilnehmer alles, was sie brauchen, um später selbst Loks führen zu können.

Dazu gehören Grundlagen der Fahrzeuginstandhaltung, Grundlagen der Bahntechnik, aber auch Stressbewältigung und Konfliktvermeidung. Gerade in Norddeutschland haben Eisenbahnverkehrsunternehmen einen hohen Bedarf an gut qualifizierten Fachkräften. Voraussetzungen für die Teilnahme an der Qualifizierung sind ein Mindestalter von 21 Jahren sowie eine körperliche und psychische Eignung.

Weitere Infos:

Berufsbildungswerk Lübeck (bfw)
Ziegelstraße 2b
23556 Lübeck
Telefon: 0451 70644-0
www.bfw-sh.de

Kündigung für Deutsch-Kurs-Verweigerer

Nachdem jetzt auch das Landesarbeitsgericht in Kiel geurteilt hat, dass Arbeitgeber von Ihren Mitarbeitern verlangen dürfen, dass sie einen Deutsch-Kurs besuchen, sofern Sie Arbeitsanweisungen nicht richtig verstehen oder mit Kollegen oder Kunden nicht verständlich kommunizieren können, erwarten Experten jetzt ein deutlich strengeres Vorgehen der Arbeitgeber gegen Deutsch-Kurs-Verweigerer. „Im Zweifel kann die Ablehnung eines vom Arbeitgeber angebotenen Deutsch-Kurs sogar zur Kündigung führen“, so der Fachanwalt für Arbeitsrecht Otmar Korte.

Geklagt hatte eine Kroatian, die als Mitarbeiterin eines Schwimmbades Probleme bei der Verständigung mit Kollegen und Besuchern hatte und daraufhin von Ihrem Arbeitgeber zur



Deutsch-Fortbildung geschickt wurde. Die Frau fühlte sich in ihrer Würde verletzt und verklagte ihren Arbeitgeber erfolglos auf 15.000 Euro Entschädigung.

Nach einer Blitz-Umfrage befürworten über 70 Prozent der Jobs-Kompakt-Leser sogar eine Deutsch-Pflicht für Arbeitnehmer mit Migrationshintergrund. „Ich war 7 Jahre in Spanien. Da hat mein Arbeitgeber von mir auch erwartet, dass ich verstehe, was er sagt“, meint der 54-jährige Kfz-Mechaniker Hartmut K. aus Ahrensburg. Die 36-jährige Friseurmeisterin Pinar R. ist gebürtige Türkin, lebt und arbeitet aber schon seit 20 Jahren in Berne: „Manchmal schäme ich mich für meine Landsleute, die einfach nicht versuchen, die deutsche Sprache zu erlernen und sich auch in Deutschland nur unter Türken aufhalten“.

Übrigens: Unlängst forderte Bundesaußenminister Guido Westerwelle die ausländischen Pressevertreter im Bundestag auf, ihm die Fragen doch bitte auf deutsch zu stellen.

Umfrage

„Finden Sie es o.k., wenn von ausländischen Kollegen ein Deutsch-Kurs zur besseren Verständigung erwartet wird?“

61% Ja, das fördert auch die Integration von ausländischen Kollegen

28% Nein, der Arbeitgeber weiß ja schon bei der Einstellung um die sprachlichen Fähigkeiten des Mitarbeiters

11% Das ist mir egal

Equal-Pay-Day

Frauen müssen 85 Tage länger für ein Jahresgehalt arbeiten als ihre männlichen Kollegen

Frauen in Deutschland verdienen 23,2 Prozent weniger als Männer. Gegenüber 2009 stieg die Differenz um einen Prozentpunkt. Der EU-Durchschnitt liegt bei 18 Prozent. Gegen diese Diskriminierung wendet sich der Sozialverband Deutschland in Hamburg am internationalen "Equal Pay Day" am 26. März 2010.

Dieses Datum zeigt den Tag an, bis zu dem Frauen rechnerisch arbeiten müssen, um das Einkommen von Männern zu erreichen, die ihre Lohntüte am 31. 12. nachzählten. "2010 liegt der Equal Day sechs Tage später als 2009. Frauen müssen also nochmals fast eine Woche länger arbeiten, um das zu bekommen, was Männer für ihr Arbeitsjahr bekommen", sagt die SoVD-Landesvorsitzende Inge Jefimov. Am Equal Pay Day hält der SoVD Hunderte von roten Taschen hoch. Sie weisen auf die roten Zahlen in den Geldbörsen der Frauen.

In Hamburg waren 2009 nach Angaben des Statistischen Amtes für HH und Schleswig-Holstein Mitte 809.315 Menschen sozialversicherungspflichtig beschäftigt, davon 373.281 Frauen. Im Vergleich zum Vorjahresquartal

nahm ihre Zahl um 2,9 Prozent zu, die der Männer dagegen nur um 0,3 Prozent.

SoVD-Landesgeschäftsführerin Karin Wöhrmann: "Wir fordern gleichen Lohn für gleiche Arbeit. Frauen müssen nicht nur die gleichen Karrierechancen wie Männern haben. Sie müssen auch Familie und Beruf besser vereinbaren können, da Chancengleichheit sonst ein verfassungsrechtlicher Papiertiger bleibt". Gerade alleinerziehende Frauen in Großstädten zählen zu den arbeitenden Armen: Sie haben ein niedrigeres Pro-Kopf-Einkommen als die durchschnittliche Bevölkerung.

Der SoVD Hamburg tritt zudem mit dem Landesfrauenrat für die Teilhabe von Frauen an der politischen Macht in Hamburg ein: Noch immer sind in Senat, Bürgerschaft und Bezirksversammlungen Frauen von weniger als 50 Prozent vertreten, obwohl Frauen die Mehrheit der Wählerschaft stellen. Wöhrmann: "Beschämend ist der Frauenanteil, wenn es um wirtschaftliche und soziale Macht geht: Weniger als 10 Prozent der Vorstands-, Aufsichtsrats- und Beiratsfunktionen sind in Händen von Frauen." PM SoVD

Anzeige

ALT: B

Akademie Logistik Transport & Beruf
Ein Unternehmen der *Wenck GmbH*

AZWW zertifiziert durch CertEuropa
Zert.-Nr.: 0410/ 0441



Qualifizierungen

■ Kraftfahrer/Güterverkehr (Modulausbildung)

Modul 3: „Profi-Trucker“ inkl. „Beschleunigte Grundqualifikation“ nach EU-Recht (bei Einzelbuchung: Beschl. Grundqualifikation Modul 4)

Dauer 10 Wochen inkl. 2 Wochen Praktikum, Starttermin: 31. März 2010

- ▶ ADR-Scheine (Basis, Tank, Sprengstoff)
- ▶ Ladungssicherung, Wechselbrückentraining
- ▶ ECO-Training, plus 20 Std. Praxistraining
- ▶ Gabelstapler-Ausbildung, Kran-Ausbildung (Lade- und Mobilkran)

■ Modul 2: „Fahrerlaubnis Klasse C/CE“

Dauer 4 Wochen, Start: im Anschluss an Modul 1 oder laufend

■ Busfahrer (Modulausbildung)

Modul 1: „Beschleunigte Grundqualifikation“

Dauer 6 Wochen, Starttermin: 31. März 2010

- ▶ Alle Inhalte, die zum Bestehen der Prüfung vor der Handelskammer notwendig sind

■ Modul 2: „Erwerb der Fahrerlaubnis Klasse D“

Dauer 6 Wochen, laufender Einstieg

■ Fahrlehrer-Ausbildung Klasse C/CE und D/DE

Dauer 2 Monate, Starttermin: 19. April 2010

- ▶ Pädagogik, Technik
- ▶ Recht, Straßenverkehrs-Ordnung u. a.

■ Gabelstapler-Ausbildung

Dauer 3 Tage

Termine: 14.–16. April 2010

Förderung durch die Arbeitsagentur/Bildungsgutschein

Kontakt / Anmeldung: Alt:B Wenck GmbH | Billstedter Hauptstr. 69 | 22111 HH
Telefon: 040 / 7 32 32 11 | info@alt-b.eu | www.alt-b.eu



Zurück ins Leben

Wer behauptet, für Langzeitarbeitslose würde nichts getan, der irrt - Im Grone-Aktivcenter werden sie wieder an den Ausbildungs- und Arbeitsmarkt herangeführt

Durch die Tür der Holz- und Metallwerkstatt in der Basedowstraße 12 dringt das Surren von Metallsägen in den Korridor. Der Geruch von Kaffee, der morgens von den Kollegen in der Kantine gekocht und hier in großen Kannen bereitgestellt worden ist, liegt in der Luft. Ein Stockwerk höher betreut ein Malermeister eine kleine Gruppe Männer bei der Arbeit, in dem weitläufigen Gebäude findet zur selben Zeit ein Deutschkurs statt.

Die Lehrwerkstätten des Grone-Aktivcenters sind Orte, die neue Perspektiven und Chancen für Langzeitarbeitslose über 25 eröffnen. Das gemeinsame Projekt der Stiftung Grone Schule und der Hamburger ARGE wurde im September 2009 ins Leben gerufen; Schon Anfang Oktober erschienen die ersten Teilnehmer. Das Ziel ist es, Langzeitarbeitslose durch eine neunmonatige Maßnahme zurück in den Arbeitsmarkt zu integrieren. "Zuerst einmal geht es darum, sie zu stabilisieren und zu motivieren, sich erstmal wieder an Arbeit zu gewöhnen", betont Oliver Kohrs, Geschäftsführer des Aktivcenters.

Aktuell werden rund 250 Langzeitarbeitslose im Grone-

Aktivcenter betreut, die hier in den Lehrstätten auf einen Ausbildungs- oder Arbeitsplatz vorbereitet werden. Es gibt ein vielfältiges Angebot an Tätigkeitsbereichen. Unter ande-

ten. Angelernt wird von echten Meistern ihres Fachs. "Es geht um Freude an der Arbeit, Disziplin und die Entwicklung des eigenen Könnens. In den Grone-Werkstätten

von team.arbeit.hamburg, ist die Zusammenarbeit mit Trägern wie der Stiftung Grone-Schule unerlässlich. "Unser Ziel ist alle zu integrieren, egal was sie für Probleme



In den gut eingerichteten Fachwerkstätten werden die Langzeitarbeitslosen von Meistern angeleitet und langsam zurück in ein geregeltes Berufsleben geführt. FOTO: JKN (3)

rem werden Holz-, Metall- und Farbarbeiten, aber auch Tätigkeiten in der Lagerlogistik und im Hotel und Gastronomiegewerbe angebo-

bauen sich die Teilnehmer Möbel und andere Dinge für daheim, das motiviert.", erklärt Oliver Kohrs.

Für Horst Weise, Pressesprecher

haben, und dafür machen wir immer ganz genau angepasste Maßnahmen", so Weise. Die Hamburger Arbeitsgemeinschaft

betreut fast 200.000 Menschen in Hamburg, unter ihnen auch Langzeitarbeitslose mit umfassendem Stabilisierungsbedarf. Teilnehmer mit persönlichen oder sozialen Problemen werden im Grone-Aktivcenter von Sozialpädagogen betreut. Denn es geht um weit mehr als nur handwerkliche Tätigkeiten im Aktivcenter. Es werden auch Freizeitaktivitäten wie Thai Chi angeboten, und Ausflüge auf den Dom oder in das Hamburger Völkerkundemuseum unternommen. All diese Anreize tragen zu einem größeren Selbstvertrauen der Teilnehmer bei. Für Projektleiter Bernhard Schule sind diese Faktoren für die intensive Aktivierung der Teilnehmer von größter Wichtigkeit. "Über diese Motivation und über die Frage geregelter Tagesablauf kommen wir hin zu einer Stabilisierung dieser Menschen. Wir machen sie wieder fit für den ersten Arbeitsmarkt", sagt Schule. Dem kann Horst Weise von team.arbeit.hamburg nur beipflichten: "Unser Wunsch ist es, dass die Leute sich wieder wie alle anderen Menschen fühlen, die auch jeden Tag in die Arbeit gehen. Und das sie dadurch vielleicht besser vorbereitet sind für weiterführende Maßnahmen oder den ersten Arbeitsmarkt."

Ein halbes Jahr seit der Einführung der Maßnahme gibt es bereits positive Resonanzen. In den Werkstätten wird begonnen, auch Objekte für gemeinnützige Zwecke herzustellen. Im Pilotprogramm mit einer evangelisch-lutherischen Kirchengemeinde werden kleinere Holzarbeiten gefertigt. Ein wichtiger Moment für die Langzeitarbeitslosen, glaubt Projektleiter

Arbeitslos, aber nichts gelernt! Die Teilnehmer des Aktivcenters zeigen täglich aufs Neue, dass sie ihr Handwerk beherrschen und nur einen kleinen Schub benötigen, um neue Motivation für den Neueinstieg zu finden

Bernhard Schuler: "Unsere Teilnehmer erfahren dann darüber etwas, was sie in den letzten Jahren vermisst haben - nämlich Respekt und Wertschätzung. Wertschätzung für das, was sie geleistet haben." Besonders stolz ist man im Aktivcenter auch auf einen Tischler, der von privaten Problemen aus der Bahn geworfen wurde. In den Lehrwerkstätten gelang es ihm, wieder Boden unter den Füßen zu fassen. Nach Beendigung der Maßnahme wird er nun seinen Meisterbrief machen. Das freut auch Horst Weise: "Genau in diese Richtung wollen wir gehen, das ist der richtige Ansatz."

Bisher betreute das Grone-Aktivcenter in Hamburg nur erwerbsfähige Hilfebedürftige über 25 Jahren. Das soll sich schon in Kürze ändern. Es ist geplant, noch in diesem Jahr ein Projekt für rund 3000 langzeitarbeitslose Jugendliche ins Leben zu rufen. Gemeinsam mit dem team.arbeit.hamburg berät die Stiftung Grone-Schule nun über die Details des Jugendprogramms. Geschäftsführer Oliver Kohrs zeigt sich zuversichtlich. "Wir haben festgestellt, dass dieses Projekt erfolgreich ist. Wir kommen an die Menschen ran, an die wir in den vergangenen Jahren nicht drangekommen sind über das herkömmliche Instrumental."

TEXT: SOPHIE NADOLNY



Anzeige

Jobchance – Weiterbildung



Qualifizierung zum/r:

- **Luftsicherheitsassistent/in**
gem. § 5 LuftSiG, Informationsveranstaltung mit Eignungsfeststellung am 25.03.2010
Beginn: **31.03.2010**
- **Lagerfachkraft**
u. a. Gabelstaplerschein, Hochregal, EDV im Lager
Beginn: **monatlicher Einstieg**
- **EU-Berufskraftfahrer/in**
Inkl. Führerschein Kl. CE oder D
Beginn: **06.04.2010**
- **Sicherheitsmitarbeiter**
Sachkunde § 34 a GewO, Waffensachkunde, Werk- u. Objektschutz
Beginn: **07.04.2010**
- **Alltagsbegleiter/in**
Beginn: **19.04.2010**
- **Steward/ess oder Deckhand für Privat- u. Charterschiffe**
Beginn: **29.03.2010**

Umschulung zur/m:

- **Fachkraft für Schutz und Sicherheit**
Beginn: **21.06.2010**
- **Fachkraft für Lagerlogistik**
Beginn: **21.06.2010**

Beratung und Information:

Dienstags und Donnerstags zwischen 10:00 und 15:00 Uhr
oder telefonisch: Frau Jahnke, Frau Kruse, Tel.: 040/780 814-0

Informationen zum Berufskraftfahrer:

Fr. Scholz, Tel.: 040/529001-154

TÜV NORD Technisches Schulungszentrum GmbH & Co. KG

Gründgensstraße 10

22309 Hamburg

tsn@tuev-nord.de

www.tuevnordschulungszentrum.de

Auch Deutschlands faulster Arbeitsloser war schon hier



FOTO: SC - ENSHOT

Arno Dübel hat in jungen Jahren eine Lehre zum Maler abgebrochen. Außer in ein paar Gelegenheitsjobs, hat er seitdem nicht mehr gearbeitet. "Warum auch? Ich bekomme doch mein Geld vom Amt", lautet sein Leitsatz

Nach über 30 Jahren des Nichtstuns, durfte sich auch Arno Dübel (54) vor wenigen Wochen in der Basedowstraße einfinden. Dort bekam der Berufsfaulenzler kurzfristig einen freien Platz in einem Hauswirtschaftskurs zugewiesen.

Sinn der Maßnahme: Arno soll sich wieder an ein geregeltes Leben gewöhnen. Doch schon nach wenigen Tagen war vorerst wieder Schluss. Der Nichtstuer hatte eine Krankmeldung dabei ...

10 Karrierekiller



Es gibt allgemeine und unternehmensspezifische Spielregeln. Wer Sie nicht einhält, für den gibt es auf der Karriereleiter nur einen Weg: Nach unten

Um auf der Karriere-Leiter nach oben zu kommen, sind nicht nur Fachkenntnisse gefragt

Mangelnde Kritikfähigkeit und Selbstüberschätzung

Gesunder Ehrgeiz ist gut und eine wesentliche Voraussetzung für den persönlichen Erfolg. Aber Vorsicht, die Grenze zur Übertreibung ist oftmals fließend. Wer es übertreibt, wird bald nur noch von einer Person geschätzt: Von sich selbst. Und mangelnde Kritikfähigkeit, insbesondere gegenüber sachlicher Kritik, schränkt nicht nur den eigenen Horizont ein, sondern führt unweigerlich in eine Sackgasse.

Versteckte Spielregeln

Jedes Unternehmen, jede Abteilung hat seine eigenen Spielregeln. Sie sind oftmals auch Teil der Unternehmenskultur. Wer diese nicht erkennt oder sich nicht daran hält, hat schnell ausgespielt. In manchen Firmen gehört es beispielsweise zum guten Ton, schon 5 Minuten vor der offiziellen Bürozeit anwesend zu sein. Gerade Neulinge sollten in den ersten Monaten ganz genau hinschauen und im Zweifel es erst einmal mit der "Meute" halten.

Stillstand

Von Abteilungsleitern, und Führungskräften wird erwartet, dass sie sich weiterbilden, immer "up to date" sind. Das ist nicht nur wichtig gegenüber Untergebenen, um den Respekt nicht zu verlieren. Zudem lauert die Gefahr, dass Sie ganz schnell weg sind, wenn es nicht mehr so gut läuft. Bei Umstrukturierungen steht derjenige ganz oben auf der Liste, dessen Wissen nicht mehr aktuell ist.

Netzwerke missachten

In jedem Unternehmen gibt es nicht nur Hierarchien, sondern auch Netzwerke und Strippenzieher. Wer kann mit wem? Wer gewinnt gerade an Einfluss? Wer ist auf dem absteigenden Ast? Da heißt es nicht nur, dem "Flurfunk" genau zu lauschen, sondern auch mitzuspielen. Karriere machen, heißt auch Politik zu machen. Es ist nämlich in den meisten Fällen normal, dass nur diejenigen auf der Leiter eine Stufe auf-rücken, die zum Netzwerk gehören.

Ziele aus den Augen verlieren

Es ist nicht immer wichtig und richtig, mehrere Projekte oder Aufgaben parallel zu erledigen. Darin lauert die Gefahr, dass man sich verzettelt, die wichtigsten Ziele aus den Augen verliert oder nur durchschnittlich erledigt. Sich nur ein Ziel zu setzen und dieses 100%-ig voranzutreiben, bringt häufig mehr. Mehrere Ziele nur halbherzig anzugehen, wird als Ausdruck von Ziellosigkeit verstanden

Teamunfähigkeit

Der Rücksichtslose klettert die Leiter schneller nach oben. Ein Vorurteil,

das fatale Folgen haben kann. In der Praxis zeigt sich immer häufiger, dass es doch diejenigen schneller schaffen, die nicht bei jeder Gelegenheit die Ellenbogen ausfahren. Teamarbeit wird immer wichtiger. Wer sich im Team gut führt, vielleicht sogar ein Team-Projekt durch Vorschläge und konstruktive Mitarbeit bereichert, hat schon halb gewonnen. Falsch ist es aber, sich innerhalb eines Teams zu unterwerfen oder nur so mitzulaufen.

Falsche Bescheidenheit

Grundsätzlich sollte man mit Erfolgen nicht prahlen. Doch, wer nicht wirbt, der stirbt. Ein Grundsatz, der nicht nur für Produkte und Dienstleistungen, sondern auch für Arbeitnehmer gilt. Gerade Frauen tun sich immer noch schwer damit, ihre Leistungen ins rechte Licht zu rücken. Doch Fingerspitzengefühl ist gefragt. Selbstmarketing kann auch schnell und fließend in Wichtigtuerei übergehen. Regelmäßig Zwischenberichte und Teilerfolge in Memoform zu melden, ist richtig und hat sich bewährt.

Undank

Eine Hand wäscht die andere - Eine Weisheit, die auch im Unternehmen gilt. Wenn ein Kollege Hilfestellung leistet, erwartet er nicht nur ein lapidares Dankeschön, sondern möchte bei nächster Gelegenheit auch einmal auf Ihre Hilfe zurückgreifen können. Wer selbst nimmt, aber keine Gegenleistung gibt, macht sich wenig Freunde in der Firma und steht schnell alleine da.

Übertriebene Selbstsicherheit

An eine Sache zu glauben, positiv zu denken und einen Plan zielstrebig zu verfolgen, das sind durchaus positive Eigenschaften, die man auch so vermitteln darf. Überheblichkeit kann aber schnell ins Gegenteil umschlagen. Übermut oder ein Projekt auf die leichte Schulter zu nehmen, erhöht die Gefahr, am Ende zu scheitern. Zudem wird eine übertriebene Selbstsicherheit oftmals falsch verstanden und gerne als Arroganz ausgelegt. Haftet Ihnen dieser Geruch erst einmal an, bekommt man ihn nur schwer wieder los.

Ungeduld

Machertypen zeichnen sich häufig durch ein besonderes Temperament aus, das in vielen Fällen mit Ungeduld verbunden ist. Vieles geht ihnen nicht schnell genug. Im Eifer des Gefechts fallen dann schon einmal unüberlegte Worte, werden E-Mails voreilig versendet, oder Mitarbeiter öffentlich an den Pranger gestellt. Das bleibt in der Regel nicht ohne Folgen. Immer dran denken: In der Ruhe liegt die Kraft.

Anzeige


www.bfw.de

Unternehmen für Bildung.

Auf der Schiene zum Erfolg

Beruflich neu durchstarten mit dem bfw!
An unseren Standorten bieten wir Ihnen aktuell folgende Qualifizierungen.

Lübeck
Eisenbahnfahrzeugführer/in
Start: 03. Mai 2010
Dauer: 9 Monate
Ansprechpartnerin: Britta Ludwig
Tel. 0 451 / 290 64 82
E-Mail: ludwig.britta@bfw.de

Pinneberg
Rangierbegleiter/in im Eisenbahnbetrieb
Start: 12. April 2010
Dauer: 2,5 Monate
Ansprechpartnerin: Susan Bertram
Tel. 0 41 01 / 80 41 39
E-Mail: bertram.susan@bfw-sh.de

Das bfw. Ihr Bildungsberater.

Förderung durch ARGE oder Agentur möglich.
Bei Interesse nehmen Sie gerne Kontakt zu uns auf.

Abmahnung – ein scharfes Schwert

Eine Abmahnung hat den Sinn, dem Vertragspartner zu zeigen, dass sein Verhalten zukünftig nicht mehr gebilligt wird. Nicht nur Arbeitgeber können abmahnen, auch Arbeitnehmer. Oft wird mit einer Abmahnung die Basis für eine Kündigung wegen Fehlverhaltens gelegt

Durch eine Abmahnung kann der anderen Vertragspartei gezeigt werden, dass ihr Verhalten in Zukunft nicht mehr gebilligt werden wird. Fast ausschließlich erfolgen Abmahnungen vom Arbeitgeber an den Arbeitnehmer. Dabei kann der Arbeitnehmer auch Verhalten des Arbeitgebers abmahnen und im Wiederholungsfall das Arbeitsverhältnis kündigen. Für Arbeitgeber entsteht dadurch eine nicht unerhebliche Schadensersatzpflicht, was eine Pflichtverletzung und in der Regel eine Abmahnung voraussetzt. Erfolgt die Kündigung durch den Arbeitgeber und hat dieser einen Grund für die Kündigung, so ist das Arbeitsverhältnis beendet. Sollte dem Arbeitgeber durch das bewusste und änderbare Verhalten des Arbeitnehmers Schaden entstanden sein, kann er diesen auch geltend machen.

Eine Abmahnung ist jedoch nicht immer wirksam. Nicht selten werden Abmahnungen eingesetzt, um eine Kündigung gezielt vorzubereiten, und nicht, wie der eigentliche Sinn ist, den Arbeitnehmer zu warnen. Sofern der

Arbeitnehmer gegen die Abmahnung gerichtlich vorgeht, mündet die Gerichtsverhandlung nicht selten in Vergleichsgesprächen über eine Beendigung. Der Arbeitnehmer sollte auf eine Abmahnung besonnen reagieren. Eine

endgültige Kündigung ausgesprochen werden.

Erste, zweite, dritte Abmahnung und dann Kündigung - die Regel gibt es nicht. Es kann auch eine wirksame Kündigung ohne Abmahnung geben. Wenn der Arbeitnehmer ohne weiteres erkennen musste, dass sein Verhalten nicht akzeptiert werden würde und das Vertrauensverhältnis zum Arbeitgeber zerstört ist, ist es dem Arbeitgeber unzumutbar, das Arbeitsverhältnis fortzusetzen. Darin liegt der Kündigungsgrund. Im schlimmsten Fall kann der Arbeitgeber sogar fristlos kündigen, nämlich dann, wenn es ihm nicht einmal zuzumuten ist, das Arbeitsverhältnis bis zum Ende der Kündigungsfrist fortzusetzen. Die ist in aller Regel bei einer Straftat gegen den Arbeitgeber oder dessen Eigentum anzunehmen (siehe auch Jobs-Kompakt 20/09).

Wird eine Kündigung auf vorherige Abmahnungen gestützt, werden die Abmahnungen spätestens im Kündigungsschutzprozess auf ihre Wirksamkeit überprüft. Ist die Abmahnung unwirksam, muß sie der Arbeitgeber aus der Personalakte entfernen. Darauf hat der Arbeitnehmer einen Anspruch. Auch nach einer gewissen

Zeit hat er Anspruch auf Entfernung einer Abmahnung aus der Personalakte - auch bei einer berechtigten Abmahnung. Regelmäßig wird hierbei eine Frist von zwei Jahren angenommen. Der Arbeitnehmer hat auch Anspruch darauf, seine Personalakte einzusehen und zu überprüfen, ob dies geschehen ist. Von diesem Anspruch wird zu selten Gebrauch gemacht. So werden ältere oder unberechtigte Abmahnung möglicherweise später in Gerichtsverfahren eingeführt, obwohl sie längst ihre Wirkung verloren haben.

Der Arbeitgeber hat auch nicht unbegrenzt Zeit mit der Abmahnung. Der Vorwurf muss nachvollzogen werden können, weshalb die Abmahnung so zu erfolgen hat, dass der Arbeitnehmer auch noch davon weiss.

Nicht gegen jede Abmahnung sollte gerichtlich vorgegangen werden. Oftmals wird das Arbeitsverhältnis dadurch nur unnötig belastet. Sollte es zur Kündigung kommen, ist es für eine Überprüfung meistens noch früh genug. Sie sollten sich jedoch nach einer Abmahnung fachanwaltlich beraten lassen.

Otmar Korte - Fachanwalt f. Arbeitsrecht

JOBS-KOMPAKT RECHT Sie haben Fragen an unsere Rechtsexperten?
Experten@Jobs-Kompakt.de

Klage gegen die Abmahnung empfiehlt sich nur in Ausnahmefällen. Es sollte ein Widerspruch und möglicherweise eine Gegendarstellung zur Personalakte gereicht werden, damit der Arbeitgeber sieht, dass der Vorwurf nicht akzeptiert wird. Wegen des abgemahnten Vorfalls kann nicht mehr gekündigt werden. Der Mitarbeiter soll von einer Kündigung nicht überrascht werden. In einer Abmahnung muss die Kündigung im Falle der Wiederholung angedroht werden. Es passiert nach einer Abmahnung also nichts. Erst wenn nach einem gleichen oder ähnlichen Vorfall feststeht, daß sich der Arbeitnehmer nicht hat warnen lassen, kann eine neue Abmahnung oder auch die

Mit freundlicher Unterstützung durch



RA Otmar Korte

KORTE
FACHANWÄLTE FÜR ARBEITSRECHT

Niendorfer Str. 143 • 22848 Norderstedt • Tel.: 040 /52 88 44 44 • Fax: 040 /52 88 44 45

E-Mail: ra@korte-rechtsanwalt.de • www.korte-rechtsanwalt.de



RA Dennis Küster

Ganz vorsichtig öffnet Vera de Bruyn den historischen Flügel. Mit Handschuhen ausgestattet verschafft sie sich einen Überblick über den Zustand des Innenlebens des Musikinstrumentes aus dem frühen 19. Jahrhundert

Alles piano

Vera de Bruyn ist Diplom Restauratorin. Seit 2005 lebt sie in Norwegen. Hier arbeitet sie in der landesweit einzigen Restaurierungswerkstatt für Musikinstrumente im Ringve Musikhistorischen Museum in Trondheim

Anzeige



Weiterbildung

Beginn: 06.04.2010

Linux Systemspezialist/-in & CISCO

incl. LPI Level 1 + 2, ITIL & CISCO-CCNA-Zertifizierung

Web Designer oder Web Developer

incl. WE Certified Web Designer/ WE Certified Web Developer

Beginn: 03.05.2010

Netzwerkadministrator/-in

MCSE 2003 + MCITP + ITIL+ CCNA + Exchange Server 2008

incl. MCSE, MCITP, ITIL & Cisco-CCNA-Zertifizierung

Administrator/in für heterogene Netzwerke

incl. MCITP, ITIL & Linux-LPI Level 1-Zertifizierung

Berater/-in für SAP® Business Information Warehouse 7.0

incl. SAP®-Berater-Zertifizierung

Beginn: 19.04.2010

SAP® Systemadministrator (m/w)

incl. SAP®-Berater-Zertifizierung

Berater/-in für SAP® ERP SCM – Vertrieb, Logistik und Materialwirtschaft

incl. SAP®-Berater-Zertifizierung

Berater/-in für SAP® ERP Materialwirtschaft, Zusatzqualifikation Vertrieb

incl. SAP®-Berater-Zertifizierung

Beginn: 28.06.2010

Berater/-in für SAP® ERP Controlling

incl. SAP®-Berater-Zertifizierung

Berater/-in für SAP® ERP Logistik / Vertrieb / Materialwirtschaft

incl. SAP®-Berater-Zertifizierung



BILDUNGS- PARTNER

Förderung mit Bildungsgutschein
Arbeitsagentur / ARGE möglich!

Wir beraten Sie gern! CBW College Berufliche Weiterbildung GmbH · Frankenstraße 3 · 20097 Hamburg
Tel.: (040) 23 85 83 78-0 · Fax: (040) 23 85 83 78-9 · E-Mail: info@cbw-hamburg.de · www.cbw-weiterbildung.de



Die Deutsche kümmert sich um die gesamte Koordination von Norwegens einziger Restaurierungswerkstatt für Musikinstrumente. Diese ist Teil des Ringve Musikhistorischen Museum, Veras Arbeitgeber. Sie ist dafür verantwortlich, die Museumsobjekte zu erforschen, ihre Erkenntnisse zu dokumentieren und dafür zu sorgen, dass die antiken Instrumente erhalten bleiben, fachtechnisch ausgedrückt: konserviert werden.

Sie liebt ihre Arbeit und das naturverbundene Leben in Norwegen. Vera hat das Glück, ihre private Leidenschaft in ihrem Beruf ausleben zu können: Sie kombiniert handwerkliches Geschick mit Musik- und Kunstverständnis. Das Ergebnis ist ihre Anstellung als Restauratorin für historische Musikinstrumente.

Für die Restaurierung der Instrumente setzt Vera authentisches Material ein, bearbeitet es und verwendet auch moderne Restaurierungsmaterialien, sofern sie sich besser eignen und alterungsbestän-

dig sind. "Ziel jeder Restaurierung ist es, dass diese jederzeit rückgängig gemacht werden kann, ohne Spuren zu hinterlassen", erklärt sie.

Vera ermittelt auch die Schadensbilder an den zu restaurierenden Instrumenten, vermisst sie und stellt technische Zeichnungen her. Detaillierte Forschungsarbeit zu der Herstellungstechnik und den verwendeten Materialien hilft sowohl bei der Datierung als auch bei der Findung der Provenienz (Herkunft) und Hersteller. Zu den Untersuchungsmethoden gehören dabei u.a. Mikroskopie, Röntgen und Kernspintomographie der Instrumente.

Ein Schwerpunkt in Veras Arbeit ist die Findung von neuen Restaurierungstechniken (Schweißen und Löten von korrodiertem Saitendraht aus Eisen) oder die Terminologie zu bisher unentdeckten Schadensbildern (Kraqueléformen in Firnissen, dem Schutzanstrich auf Musikinstrumenten). Dazu entstanden jüngst Veröffentlichungen in Fachzeitschriften und Vorträge auf Konferenzen. Sie ist Mitglied bei der Internationalen Vereinigung CIMCIM (Internationales Komitee der Musikinstrumentenmuseen und -sammlungen).

Die 36-jährige hat an der Fachhochschule Köln Restaurierung und Konservierung von Kunst und Kulturgut studiert. Ihr Schwerpunkt lag dabei auf der Holz- und Musikinstrumentenrestaurierung. Während der Ausbildung hat sie über sieben Jahre lang in studienbezogenen Praktika in verschiedenen Restaurierungswerkstätten an Museen und bei privaten Restauratoren in Deutschland, England und Norwegen die so wichtigen praktischen Erfahrungen sammeln können.

Nach ihrem Abschluss in 2000 wurde sie im Restaurierungszentrum Düsseldorf angestellt und war zudem als selbstständige Restauratorin tätig. 2005 bekam sie das Angebot, nach Norwegen zu gehen. Gemeinsam mit ihrem Mann entschied Vera, die feste Anstellung am Ringve Musikhistorischen Museum in Trondheim anzunehmen. Sie brachen ihre Zelte in Deutschland ab und zogen mit ihrer damals 3 Monate alten Tochter nach Norwegen.

"Das erste Jahr war sehr anstrengend," berichtet die Auswanderin. "Ich musste sehr viel Neues auf einmal lernen: Rolle als Mutter, neuer Job, neue Sprache. Es war sehr wichtig, meinen Mann mit dabei zu haben, der das erste Jahr mit dem Baby zu Hause war. Eine Hilfe war auch, dass ich vor und während des Studiums schon am Ringve Museum in Trondheim gearbeitet hatte." So konnte Vera ihr Fachwissen nutzen und ist seither Experte

auf dem Gebiet der Restaurierung historischer Musikinstrumente.

Dabei geht es um die Stabilisierung der gealterten Materialien, aus denen die Musikinstrumente und andere Museumsobjekte bestehen. Vera ergreift vorbeugende Maßnahmen, um Alterungsprozesse zu verlangsamen oder gar zu stoppen. "Dazu gehören die Kontrolle von Luftfeuchtigkeit, Temperatur, Licht, Luftqualität und die physische Handhabung der Museumsobjekte." All das hat großen Einfluss auf die Beschleunigung der Zerfallsprozesse. Jedes Material - Holz, Papier, Textil, Kunststoff etc. - reagiert anders und benötigt spezielle Arten der Aufbewahrung im Museumsdepot und in der Ausstellung. Darüber hinaus sind vorbeugende Schutzmaßnahmen gegen Schädlinge wichtig.

Folglich muss die Restauratorin detaillierte Kenntnisse der Materialeigenschaften und deren Konservierungstechniken besitzen und sie auch anwenden können. Weiterhin erfordert ihre Arbeit großes Fachwissen zur Kunst- und Stilgeschichte der Musik, und sie muss über musikalisches Verständnis und ein gutes Gehör verfügen. Denn häufig verlangt es ihre Arbeit, die spielbaren Instrumente zu stimmen und ihre Intonation zu regeln.

Der Beruf des Restaurators, in Norwegen als Konservator bezeichnet, erfährt erst langsam die Aufmerksamkeit, welche ihm eigentlich gebührt. Laut Vera ist das Verständnis für die Konservierung und den Schutz von Kunst und Kulturgut im Allgemeinen noch nicht so weit entwickelt wie in Deutschland. Deshalb sieht sie ihre Pflicht darin zu erklären, warum es wichtig ist, museale Objekte mit mehr Vorsicht zu behandeln als normale Gebrauchsgegenstände und der Öffentlichkeit auch konkret zu zeigen, wie man das macht.

"In der Restaurierungswerkstatt arbeite ich allein. Jährlich hat ein Praktikant die Möglichkeit, ein studienbezogenes Praktikum bei mir zu machen. Auf diese Weise kann ich dem Nachwuchs zeigen, wie umsichtig man mit den historischen Instrumenten umgehen muss und welches Know-how es bedarf, um eine professionelle Restaurierung vorzunehmen. Es gilt das Prinzip: weniger ist mehr. Das Instrument darf sein Alter zeigen; höchste Achtung vor dem Erhalt aller Originalmaterialien ist das Wichtigste." Man merkt deutlich, mit welcher Leidenschaft und Euphorie die Deutsche, die eigentlich aus dem Bergischen Land, östlich von Köln kommt, an ihre Arbeit geht.

Eine der zentralen Aufgaben der Museen unserer Zeit ist die Bewahrung und Pflege von kulturellem Erbe, um es sowohl für gegenwärtige

als auch zukünftige Generationen zu erhalten. Dabei gilt es, die ästhetische und historische Bedeutung des jeweiligen Objektes zu respektieren und seine materielle Unversehrtheit zu wahren. Daher ist es Veras strengstes Credo, während ihrer Restaurierungsarbeiten so wenig wie möglich an der ursprünglichen Beschaffenheit der Gegenstände zu verändern und deren originalgetreue Erhaltung zu gewährleisten.

Das ist gar nicht so einfach! Es bedarf viel Fingerspitzengefühl und des Wissens um traditionelle Arbeitstechniken. Kleinste Fehler können zum Beispiel den Klang eines Musikinstrumentes negativ beeinträchtigen und somit seinen Wert herabsetzen. Die schonungsvolle Handhabung während einer Ausstellung und auch die entsprechende Lagerung im Museumsdepot sind elementar im modernen Museumsgeschäft.

Vera und ihre Familie lieben die Landschaft und die intakte Natur Norwegens. Hier geht alles etwas langsamer zu, es gibt nicht überall Autobahnen. Auch wenn es scheint,

als wären den Norwegern die Deutschen manchmal zu direkt, so hat sich die Familie doch mittlerweile gut eingelebt. "Ich weiß es zu schätzen, dass man hier die Ellenbogenmentalität nicht zu kennen scheint - weder im Büro, noch im Bus", freut sich die Restauratorin. "Die Menschen hier sind sehr höflich, man streitet sich kaum und ist sehr kinderfreundlich."

Zwar kann diese konfliktscheue Einstellung im Job manchmal auch stören, denn es gibt einfach immer einmal wieder Meinungsverschiedenheiten, die gelöst werden müssen. Wer aber genügend Eigeninitiative mitbringt, der wird nach Veras Meinung hier auch beruflich seinen Weg erfolgreich meistern. Klar vermisst Vera ihre Familie und die alten Freunde in Deutschland, doch gibt es in ihrer alten Heimat kaum Aussicht auf Arbeit für sie. Von daher wird die vierköpfige Familie vorerst auf jeden Fall im hohen Norden bleiben, denn hier kann Vera weiterhin ihr Geld damit verdienen, was ihr am meisten Freude bereitet: historische Musikinstrumente restaurieren.

Weitere Informationen zu den verschiedenen Berufsfeldern von Restauratoren auf der nächsten Seite -->>

Anzeige

Ihre Zukunft: Ausbildung bei ERGO

Ein Unternehmen, viele Perspektiven



ERGO ist eine der großen europäischen Versicherungsgruppen und beschäftigt in Deutschland über 30.000 Menschen an verschiedenen Standorten. Im Innendienst arbeiten die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der ERGO Versicherungsgruppe AG übergreifend für die verschiedenen Marken und Vertriebswege der Gruppe.

Zum 01.08.2010 suchen wir für unseren Standort Hamburg

Auszubildende als Kaufleute für Versicherungen und Finanzen

Während der dreijährigen Ausbildung bieten wir Ihnen:

- Praxisorientierte, abwechslungsreiche Aufgaben in verschiedenen Abteilungen
- Eine attraktive Vergütung und gute Sozialleistungen
- Nach überdurchschnittlichem Abschluss langfristige Entwicklungsmöglichkeiten

Das erwarten wir von Ihnen:

- Realschulabschluss, Fachoberschulreife oder Abitur
- Gute schulische Leistungen und eine gute Kommunikationsfähigkeit
- Engagement, Teamgeist und Freude am Umgang mit Menschen

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbung mit tabellarischem Lebenslauf und Kopien der letzten beiden Zeugnisse, Bescheinigungen über Praktika, etc. an:

ERGO Versicherungsgruppe AG, Michael Kempke, Überseering 45, 22297 Hamburg, Tel. 040/6376-3300, michael.kempke@ergo.de

Weitere Informationen finden Sie unter www.ergo.de

ERGO
VERSICHERUNGSGRUPPE



INFOKASTEN – RESTAURATOR

Begrifflichkeiten im Berufsfeld Instrumentenrestaurator

Bei der Bewahrung von Museumsobjekten werden drei unterschiedliche Erhaltungsmaßnahmen unterschieden: Vorbeugung, Konservierung und Restaurierung.

1. Die Vorbeugung oder auch präventive Konservierung genannt umfasst alle Maßnahmen zur Verbesserung der äußeren Bedingungen, denen das Museumsobjekt ausgesetzt ist. Ziel ist die Vermeidung von Schäden am Museumsstück ohne direkten Eingriff am Objekt, damit dieses langfristig erhalten bleiben kann. Schäden sind bereits im Vorfeld zu vermeiden bzw. das Schadensrisiko ist zu verringern.

2. Die Konservierung umfasst hauptsächlich direkte Behandlungen am Werk. Ziel ist es, den Zustand des Objektes zu stabilisieren und einen weiteren Verfall aufzuhalten oder zumindest zu verlangsamen, so dass es seinen Zweck weiterhin erfüllen kann und seine Erscheinung möglichst unverändert bleibt. Es

gilt zum Beispiel das Klima in der Museumsunterbringung zu kontrollieren sowie die konstanten Temperatur- und Feuchtigkeitswerte in Ausstellungsräumen und eine angemessene Lichtsituation zu gewährleisten. Der Restaurator muss außerdem sicherstellen, dass die Werke auch weite Reisen unbeschadet überstehen, wenn einige Stücke in anderen Museen ausgestellt werden sollen und dafür transportiert werden müssen.

3. Mit der Restaurierung an sich ist der unmittelbare Eingriff am Objekt gemeint. Sie hat das Ziel, eine bessere Verständlichkeit bzw. Lesbarkeit des Museumsstückes herzustellen, da der aktuelle Zustand nicht mehr zur klaren Erkennbarkeit des Werkes beitragen kann. Während der Begriff der Konservierung rein erhaltende Maßnahmen umfasst, bedeutet restaurieren unter Umständen auch zu ergänzen oder auf Basis einer historischen Vorlage zu rekonstruieren. Mit inbegriffen in den Prozess der Restau-

rierung ist auch eine Überwachung des Objekts, seine regelmäßige Kontrolle und in bestimmten Abständen die Durchführung von Pflegezyklen.

Branchen, in denen Instrumentenrestauratoren tätig sind
Industrie: Herstellung von Musikinstrumenten, z.B. Saxophonhersteller, Klavier-, Orgel- oder Fagottbaubetriebe
Kunst, Kultur, Museen: Selbstständige Restauratoren, z.B. in Restaurierungswerkstätten, in Museen, z.B. in der Restaurierungsabteilung für historische Musikinstrumente
Darüber hinaus bieten sich Beschäftigungsmöglichkeiten im Einzelhandel mit Musikinstrumenten und Musikalien, z.B. Musikhäuser mit angeschlossener Restaurierungswerkstatt

Arbeitsbedingungen

- Handarbeit (traditionelle historische Arbeitstechniken einsetzen)
- Präzisions-, Feinarbeit
- Arbeit in Büroräumen (kaufmännisch-verwaltende

Tätigkeiten erledigen, Entwurfszeichnungen anfertigen)

- Arbeit in Verkaufsräumen (in Ausstellungs- und Verkaufsräumen Kunden beraten und Aufträge entgegennehmen)
- Arbeit in Werkstätten, Werk-/Produktionshallen (in Ateliers oder Werkstätten Restaurierungsarbeiten leiten und ausführen)
- Kundenkontakt (Kunden beraten und Aufträge
- Verantwortung für Sachwerte (bei der Restaurierung von besonders wertvollen Instrumenten)

Einkommen

Das Einkommen ist je nach Aufgabenspektrum, Berufserfahrung und Verantwortlichkeit variabel. Neben einer Grundvergütung werden teilweise Zulagen und Sonderzahlungen wie 13. Monatsgehalt, Urlaubsgeld und vermögenswirksame Leistungen gezahlt. Ein Restaurator für Musikinstrumente bekommt eine tarifliche Bruttogrundvergütung von 17,36 Euro in der Stunde Einstiegsgehalt).

Anzeige

Für Berufstätige und Auszubildende – wöchentlich
 Zeitmodell 1: Vorlesungen am Abend und samstags *oder*
 Zeitmodell 2: Vorlesungen an 2 Tagen Vollzeit

Studium neben dem Beruf

7-semestriges berufsbegleitendes Hochschulstudium zum

■ Bachelor of Arts in den Studiengängen

- International Management*
- Steuerrecht
- Wirtschaft/Business Administration

■ Bachelor of Laws im Studiengang

- Wirtschaftsrecht

■ Bachelor of Science in den Studiengängen

- Wirtschaftsinformatik
- Wirtschaftsinformatik Vertiefung Web-Engineering

*) In diesem Studiengang werden Englischkenntnisse vorausgesetzt.

Nächste Info-Veranstaltung

08.04.10 | 18:00 Uhr im FOM-Hochschulstudienzentrum Hamburg | Hörsaal K | Edmund-Siemers-Allee 1 | Hamburg

Platzreservierung | Infos

fon 01801 8100-48 (bundesweit zum City-Tarif) | fax 01801 8100-49
 info@fom.de | www.fom.de



Alter Beruf



Mit wenigen Handgriffen werden aus einem Klumpen Gips tolle Stuck-Ornamente - wie diesem Engel

FOTO: JKN



Hochschule
 für Oekonomie & Management
 University of Applied Sciences

Rothenbaumchaussee 5
 Hamburg

Azubigehälter um 3,7 Prozent gestiegen



Mit einem Anstieg von 3,7 Prozent sind die Lehrlingsvergütungen so stark gestiegen, wie seit 1995 nicht mehr. 666 Euro, soviel verdiente ein Azubi 2009 durchschnittlich in Deutschland. Zu diesem Ergebnis kommt eine aktuelle Auswertung des Bundesinstituts für Berufsbildung (BIBB).

Ein Wermutstropfen: Der Unterschied zwischen West- und Ostdeutschland ist nach wie vor

gewaltig. Fängt ein angehender Friseur im alten Bundesgebiet mit ohnehin schon mickrigen 449 Euro an, bekommt der Kollege in den neuen Ländern sogar nur 269 Euro. Die Azubi-Vergütungen im Osten erreichen ohnehin nur durchschnittlich 88 Prozent des West-Niveaus.

Auch nicht schön: In den Ausbildungsberufen mit geringeren Vergütungen sind überdurchschnittlich viele Frauen vertreten. Das durchschnittliche Azubi-Gehalt von Frauen liegt daher auch nur bei 658 Euro im Westen und 569 Euro in Ostdeutschland. Die männlichen Lehrlinge verdienen mit 692 Euro im Westen und 610 Euro im Osten deutlich mehr.

Übrigens: Angehende Binnenschiffer erhalten mit 949 Euro die höchsten Ausbildungsvergütungen. Auf den Plätzen folgen die angehenden Mechatroniker und Kaufleute für Versicherungen. Friseure, Bäcker, Floristen und Maler können dagegen nur vergleichsweise wenig Gehalt mit nach Hause nehmen.

Auslands-Praktikum

Leonardo da Vinci - so heißt das EU-Förderprogramm, das es europäischen Praktikanten ermöglichen soll, einen Teil ihrer Ausbildung in einem anderen europäischen Land zu absolvieren. Seit 1995 gibt es das Programm und es erfreut sich einer immer größeren Beliebtheit. Waren es anfänglich nur etwa 2.000 Azubis, die von der Möglichkeit Gebrauch gemacht haben, sind es mittlerweile etwa 10.000 pro Jahr. Bis zu einem Viertel der Ausbildungszeit können die Stifte im Ausland lernen. Von dieser Zeit im Ausland profitieren nicht nur die Azubis selbst. Auch für die Unternehmen gewinnt es an

Bedeutung, in die internationale und interkulturelle Erfahrung ihrer Mitarbeiter und Azubis zu investieren.

In Hamburg vermittelt die Mobilitätsagentur Praktika in andere EU-Länder. Besonders für folgende Branchen stehen tolle Programme zur Verfügung: **Bauhauptgewerbe, Erziehung, Gesundheit & Soziales, Handwerk, Holzverarbeitung, Hotel & Gastronomie, Landwirtschaft, Logistik- und Raumfahrt und viele kaufmännische Berufe.**

Weitere Infos gibt es hier

office@hamburg.arbeitundleben.de oder per Telefon 040/28 40 16-11
www.mobilitaetsagentur-hamburg.de

Junge Karrieremesse

Im Rahmen der Job-, Aus- und Weiterbildungsmesse, am 16. April 2010 im Flughafen Hamburg (Terminal Tango), informieren viele Firmen auch über Ausbildungsmöglichkeiten in ihren Betrieben, oder über Studienmöglichkeiten in ihren Schulen. So können Schüler und Studenten z.B. auch erfahren, welche Karrierechancen Sie bei der

Bundeswehr haben, oder was einen angehenden Versicherungskaufmann bei der Ergo, Europas größter Versicherung erwartet. Wer mehr über die Messe erfahren will, findet auf im Web (www.Jobs-Kompakt.de) alle wichtigen Informationen zu den Ausstellern. Auf der Seite ist auch eine kostenlose Anmeldung zur Messe möglich.

neu entdeckt

Der Stuckateur ist wieder da – Eine Ausbildung die Spaß macht

Stuckateur, ein "alter" Beruf, der heute wieder topaktuell ist. Die Zeiten der nackten, kahlen Wände mit der Gemütlichkeit einer Metzgerei sind vorbei. Der Stuckateur ist Bau- und Kunsthandwerker zugleich. Seine Arbeit beginnt, wenn der Rohbau steht. Er gibt Räumen den künstlerischen Touch und dem Haus die individuelle Note. Er hat mit Architektur und Geländemodellen aus Gips zu tun.

Der Stuckateur ist zuständig für Innen- und Außenputz in vielen verschiedenen Putztechniken. Sein Kunstsinne ist gefragt, wenn Räume und Fassaden dekorativ zu gestalten sind. Stuckarbeiten in Form von

Profilen, Gesimsen, Rosetten und Säulen sind nur einige von vielen Gestaltungsmöglichkeiten. Restauration und Denkmalpflege in und an alten Gebäuden, z. B. Kirchen und Schlösser, gehören ebenfalls zum Aufgabengebiet.

Im Bereich des trockenen Innenausbaus ist er für die Herstellung von Raumtrennwänden, Decken und der damit in Zusammenhang stehenden Maßnahmen für Wärme-, Kälte-, Schall- und Brandschutz zuständig. Voraussetzung für den Beruf ist ein Fingerspitzengefühl, künstlerisches Geschick, aber auch Sinn für moderne Bautechnik, für Formen und Farben.

Für diesen Ausbildungsberuf ist keine spezifische Schulbildung erforderlich. Technisches Verständnis, handwerkliche und künstlerische Fähigkeiten sind Grundvoraussetzung.

Die Ausbildung dauert 3 Jahre und ist in 2 Stufen gegliedert. Die erste Stufe dauert 2 Jahre und dient der beruflichen Grundausbildung, sowie der beruflichen Fachbildung. Die zweite Stufe dauert

ein Jahr und dient der besonderen beruflichen Fachbildung, sowie der Spezialisierung als Stuckateur.

Die Ausbildung wird bei erfolgreichem Abschluss als Stuckateur-Geselle abgeschlossen.

Weitere Infos zur Ausbildung:

Ausbildungszentrum – Bau in Hamburg GmbH, Schwarzer Weg 3, 22309 HH, www.azb-hamburg.de

Anzeige



Start ab 12.04.2010

Rufen Sie uns an 040 378903-0

Lassen Sie sich beraten

Wir machen fit für den Job!

Egal, ob Excel, SAP oder Business-Englisch, die persönliche Präsentation oder Teamkompetenz, FITS jobs konzepte steht Ihnen mit attraktiven Bildungsangeboten laufend zur Seite.

- **Empfangssekretariat, Teamassistent, Bürofachkraft (Voll- und Teilzeit)** Qualifizierung auf dem Weg ins Büro inkl. eines Abschlusszertifikats
- **FITS Qualifizierung im Gesundheitswesen (6 Monate inkl. Praktika)** Pflege in Assistenzfunktion PIA, mit sehr guten Aussichten übernommen zu werden

Mehr Infos: www.fits-job-konzepte.de

FITS job konzepte

Atemberaubend schön! Die Kathedrale Maria Santissima Assunta (heiligste in den Himmel aufgenommene Maria) in Palermo ist für Deutschland von besonderer Bedeutung, da sich in ihr die Gräber der Stauferkaiser Heinrich VI., Friedrich II. und Königin Konstanze von Sizilien befinden. Der jetzige Bau wurde 1184/1185 im normannisch-arabischen Stil errichtet

Anzeige



GEFÖRDERTE WEITERBILDUNG:

GESUNDHEITS- UND SOZIALMANAGEMENT
Start 26.05.2010 • Dauer: 9 Monate

VERTRIEBSMANAGER Start 26.05.2010 • Dauer: 6 Monate

GIS UND GEODATENSPEZIALIST
Start 12.05.2010 • Dauer: 9 Monate

Für Menschen mit Studium oder adäquater Berufserfahrung.
VOLLE FÖRDERUNG DURCH DIE ARBEITSAGENTUR/ARGE.

Persönliches Infogespräch: Telefon: 040 / 30 39 31- 23
Gotenstrasse 14 · 20097 Hamburg www.gis-akademie.de



Jetzt in die Bildungsoffensive.

Eine brandneue Ausbildung mit großartiger Berufsperspektive!

Multimedia-Live-Stenograf/-in **Förderung durch Bildungsgutschein**

Sie sind tätig in attraktiven und spannenden Positionen - z.B. als

- Gerichts-/ Konferenzstenograf/-in
- Untertitler/-in im Medienbereich
- Schriftdolmetscher/-in für die deutsche Sprache
- Assistenz von Hörgeschädigten

Starttermin: 12. April 2010
Dauer: 24 Monate, inkl. Praktikum
Abschluss: Staatl. gepr. Untertitler/-in für die deutsche Sprache

Wir stellen das neue Berufsbild vor. Jeden Donnerstag von 10-12 Uhr.
Ihr direkter Kontakt zur GFN AG, Trainingscenter Hamburg:
Stichwort **LiveSTENO** • Tel. +49 40 636038-0 • info@gfn.de • www.gfn.de



HK Handelskammer Hamburg
HKBiS Bildungs-Service

Vertrauen Sie unserer Erfahrung!

Industriemeister – Lehrgänge starten!!!

➤ Jetzt noch einsteigen: Luftfahrttechnik 23.03.2010 – 27.11.2012	4.750 €
➤ Elektrotechnik 06.04.2010 – 22.11.2012	4.750 €
➤ Metall 08.04.2010 – 08.11.2012	4.750 €

Sparen Sie mit dem „Meister-BaFöG“ bis zu 48 %!

Bei Anmeldung bitte den Zusatz „Jobs Kompakt“ vermerken.

HKBiS Handelskammer Hamburg Bildungs-Service gGmbH – www.hk24.de/hkbis
Adolphsplatz 1, 20457 Hamburg, Tel.: 040/36138-777, Fax: -750, Mail: hkbis@hk24.de



Weitere Länderinfos zu S

Sizilien ist die größte Insel im Mittelmeer. Gemeinsam mit einigen ihr vorgelagerten kleineren Inseln bildet sie die Autonome Region Sizilien der Republik Italien. Sizilien liegt südwestlich vor der „Stiefelspitze“ Italiens und ist der Überrest einer Landbrücke, die einst Europa und Afrika verband. Markantes Merkmal der Insel ist der Vulkan Ätna.

Die Region Sizilien hat rund 5 Millionen Einwohner, womit sie etwa so dicht besiedelt ist wie Italien. Sie ist in neun Provinzen aufgeteilt. Die Hauptstadt der Region Sizilien und gleichzeitig deren größte Stadt ist Palermo. Weitere große Städte sind

Catania, Messina und Syrakus. Politisch hat Sizilien in der Republik Italien den Status einer autonomen Region mit Sonderstatut, was eine größere Autonomie bei der Gesetzgebung und im Bereich der Finanzen garantiert. Das Territorium der Region umfasst neben der Hauptinsel Sizilien die Inselgruppen der Ägäischen, Liparischen und Pelagischen Inseln sowie die Einzelinseln Ustica und Pantelleria. Haupterwerbsquelle der Sizilianer ist der Dienstleistungssektor, knapp 70 % der Arbeitsplätze fallen in diesen Bereich. Hierzu trägt der wachsende Tourismus bei. Daneben bietet das milde Klima günstige

Auf Sizilien boomt nur der Tourismus

Die größte Insel Italiens bezaubert nicht nur mit vielfältiger Natur. Unzählige Überreste aus dem Altertum schaffen einen atemberaubenden Reichtum an historischer Kultur. Doch leider ist heute von der einstigen Blütezeit nicht mehr viel zu spüren. Arbeitslosigkeit und ein Leben am Existenzminimum gehören zur Tagesordnung. Paradox: Für deutsche Fachkräfte aus Hotel- und Gastronomie gibt es trotzdem gute Chancen

Sizilien ist voll von historischen Andenken. Die optimale geografische Lage im Mittelmeer hat über Jahrtausende hinweg zahlreiche Eroberer angezogen: Die aus Libyen stammenden Sikaner und die aus der Gegend um Troja geflüchteten Elymer besiedelten die Insel genauso wie die Phönizier und die aus Mittelitalien kommenden Sikuler. Auch die Griechen eroberten diesen Flecken Erde und blieben lange Zeit vorherrschend.

So kam es, dass jede Besatzungsmacht ihre ganz eigenen Spuren hinterließ und alte Traditionen und Bräuche nach Sizilien brachte. Auf diese Weise entstand im Laufe der Geschichte eine außergewöhnlich reichhaltige Kulturlandschaft, die in Europa ihresgleichen sucht. Unbändige Natur, herzliche Menschen und die traditionell gute italienische Küche leisten den weiteren Beitrag, um romantische Träume von Freunden der Natur und Fans der Antike wahr werden zu lassen. Genau das macht den Reiz Siziliens aus, der jährlich Urlauber aus aller Welt anlockt und

dazu verführt, sich hier ein Leben aufbauen zu wollen.

Die drei Kilometer breite Meerenge der Straße von Messina trennt Sizilien vom italienischen Festland; Afrika ist nur 140 Kilometer entfernt. Die sizilianischen

Küstenbereiche sind zumeist stark zerklüftet, nur im Süden und Westen gibt es eindrucksvolle Sandstrände. Die Insel hat kaum ebene Flächen, besteht sie doch zu 90 Prozent aus Hügelland und Gebirgen. Auch der Ätna, der höch-

bitte umblättern -->>



Sizilien von Wikipedia.de

Bedingungen für die Landwirtschaft, die eine stärkere Rolle als in Norditalien spielt. Der industrielle Sektor ist hingegen von vergleichsweise geringer Bedeutung. Im hügeligen, wasserarmen Landesinneren wird extensive Landwirtschaft in Form von Weidewirtschaft, Weizen- und Bohnenanbau betrieben. In den ebeneren Gebieten und an der Küste werden vor allem Zitrusfrüchte, Weinreben, Mandeln, Oliven, Gemüse und Baumwolle angebaut. Sizilien erwirtschaftet 70 % der gesamtitalienischen Erträge an Zitrusfrüchten, 60 % der Mandelernte und 25 % der Weintraubenernte. Die Produktion von Wein und

Olivenöl ist ein weiterer wichtiger Wirtschaftszweig. Sizilien besitzt die größte Fischereiflotte Italiens. Die von hier aus betriebene Küsten- und Hochseefischerei, die sich auf den Fang von Thunfisch, Schwertfisch, Sardinen und Sardellen spezialisiert hat, erwirtschaftet durchschnittlich 30 % des gesamtitalienischen Fischfangs und 70 % des Fangs von Krustentieren. Umweltschäden sind auf Sizilien nicht zu übersehen. Veraltete Industrieanlagen vor allem um Gela und Syrakus führen zu Luft-, Wasserverschmutzung. Illegal errichtete, oft unfertige Betonbauten und wilde Müllhalden stören das Landschaftsbild.

Anzeige



Geförderte Trainings sind der optimale Übergang von der Arbeitslosigkeit in den Beruf! *zertifiziert nach DIN EN ISO 9001 und AZWW*

Besuchen Sie uns auf der Job-, Aus- & Weiterbildungs- messe am 16.04.2010 im Flughafen Hamburg oder vereinbaren Sie einen persönlichen Gesprächstermin!

Aktuelle Termine !!!

- Geographische Informationssysteme, GIS und WebGIS**
startet zum 17. Mal, **28.04. – 23.12.2010**, Hamburg
- Bau- und Immobilienmanagement, Bauleitung**
startet zum 18. Mal, **05.05.2010 – 04.02.2011**, Hamburg
- Mediation / Systemisches Coaching / Supervision**
startet zum 11. Mal, **04.05.2010 – 03.01.2011**, Hamburg
- Systemische/r Familien- und Sozialberater/in**
startet zum 12. Mal, **05.05.2010 – 04.02.2011**
- Management im Sozial- und Gesundheitswesen**
startet zum 6. Mal, **06.04.2010 – 05.01.2011**
- Fachkraft f. Gesundheitswesen u. Qualitätsmanagement**
startet zum 4. Mal, **06.04. – 06.12.2010**
- Staatlich geprüfte/r Erzieher/in - Vorbereitungslehrgang**
startet zum 3. Mal, **17.05.2010 – 16.03.2011**

Die Weiterbildungen sind von der Arbeitsagentur/ARGE anerkannt und im Förderfall (Bildungsgutschein) für Sie kostenlos!

Vermittlungsquoten bis 95%

grieseler gmbh, Lichtenberger Str. 1a, 22045 Hamburg
Tel: 040 / 81992411, info@grieseler-gmbh.de, www.grieseler-gmbh.de
Wir führen unsere Weiterbildungen in Hamburg, Dortmund und Frankfurt durch.



Der Ätna ist mit etwa 3.323 Meter über dem Meeresspiegel der höchste und aktivste Vulkan Europas

Fortsetzung von Seite 13

ste aktive Vulkan Europas, brodel hier vor sich hin.

Mit gut fünf Millionen Einwohnern ist Sizilien eine der dicht besiedeltesten Gegenden im ganzen Mittelmeerraum. Der Großteil der Einwohner konzentriert sich auf die gut ausgebauten Küstenbereiche. Allein in Palermo und seinen angrenzenden Vorstädten leben über eine Million Menschen. Das weite Landesinnere ist dagegen kaum bewohnt.

Sizilianer sind ein unglaublich offenes Volk, hilfsbereit und gesell-

ig. Ob beim Tabakverkäufer um die Ecke oder beim Gemüsehändler auf dem Markt - ins Gespräch kommt man schnell. Die Einheimischen fühlen sich nicht unbedingt wie Italiener und haben eine starke Verbundenheit nach Nordafrika. Das Wetter im Sommer lässt allemal afrikanische Temperaturen aufkommen: 40 Grad, die sich abends auf maximal 35 abkühlen, sind ab Juni keine Seltenheit. Kommt der Scirocco (Wüstenwind) dazu, fühlt man sich wie in Afrika. Es kann auch im Oktober und November noch so warm sein, dass man baden



Trotz karger Landschaften und heißem Mittelmeerklimas wächst der Wein auf Sizilien besonders gut FOTOS: FOLTOLIA (3)

gehen kann.

Die Hauptstadt Palermo ist laut und hektisch. Knatternde Mofas, hupende Autokolonnen und palavernde Gäste in überfüllte Straßencafés sind unverzichtbare Bestandteile des täglichen Chaos. Im klaren Kontrast dazu stehen die idyllischen und verschlafenen kleinen Ortschaften in den Bergen. Hierher verschlägt es nur ganz wenige Touristen - dabei kann man gerade in diesen kleinen Dörfern das wahre Sizilien erleben: Natur pur, schlichte und einfache Menschen, voller Tradition und Stolz. Vom guten Essen und kräftigen Landweinen ganz zu schweigen.

Doch so idyllisch, authentisch und ursprünglich es auch sein mag, der Insel geht es schlecht. Häuser zerfallen, kleine Kinder laufen barfuß durch die Gassen, ein Esel ist nicht selten das einzige Transportmittel einer Großfamilie. Die Arbeitslosigkeit ist mit einer Quote von 28 Prozent extrem hoch, die Bewohner der jüngeren Generationen verlassen die ländlichen Gegenden, Korruption verbreitet sich immer mehr in allen Gesellschaftsschichten aus und die Mafia ist für viele der noch ansässigen Geschäftsleute ein andauerndes und gefährliches Problem.

Trotz zahlreicher Bemühungen in der Vergangenheit, die Mafia zu zerschlagen, ist sie auch in Sizilien des 21. Jahrhundert noch immer allgegenwärtig. Die Mafiabosse kassieren von den Geschäftstreibenden monatliche Gelder, eine Art Zusatzsteuer ein. Wer nicht zahlen will, der bekommt die Gewalt der sizilianischen Gangster zu spüren. Die Mafiosos haben zudem beste Verbindungen zu Politik und Justiz, es ist ein regelrechtes Geben und Nehmen von Regierenden und Machthabern mit der organisierten Kriminalität. Solange zu viele "wichtige" Personen von der Mafia profitieren, wird dieses Problem wohl nie gelöst werden.

Das Bruttosozialprodukt der Insel ist halb so hoch wie das der norditalienischen Regionen. Gerade bei den jungen Arbeitswilligen und

den Hochschulabsolventen erreicht die Arbeitslosigkeit astronomische Höhen. Hinzu kommt das Problem der Migranten, die häufig am Rande oder unterhalb des Existenzminimums leben. Aus Nordafrika kommen immer wieder Tausende neue illegale Flüchtlinge nach Sizilien.

Sie arbeiten ohne Papiere auf den Weizenfeldern der Großgrundbesitzer als Tagelöhner und Saisonarbeiter. Für Brot und Wasser und ein Dach über dem Kopf schufteten sie auch auf den Wein- und Obstplantagen. Die gesamte Erntearbeit der Insel wird von den Migranten verrichtet. Es entsteht eine zunehmende Rivalität zwischen den verschiedenen Einwanderergruppen, vor allem zwischen Tunesiern, die am längsten auf Sizilien leben und Rumänen.

Mehr und mehr wandern die Einheimischen einfach aus und versuchen ihr Glück in den USA oder in westeuropäischen Ländern wie Spanien, Frankreich und Deutschland. Viele Sizilianer, die ihr Geld im Ausland verdienen, kommen selten vor dem Rentenalter zurück auf ihre geliebte Insel. Vielmehr versuchen sie so lange wie möglich ein gutes Einkommen zu erzielen und schicken monatlich an die Daheimgebliebenen Geld zum Überleben.

Die Landwirtschaft ist noch immer der größte Motor der Wirtschaft Siziliens. Knapp 40 Prozent der Beschäftigten arbeiten auf den Gemüse- und Obstplantagen oder den Weizenfeldern der Insel. Auch der Wein- und Olivenanbau ist eine bedeutende Einnahmequelle der Sizilianer. Der Fischfang spielt nach wie vor eine bedeutende Rolle, auch wenn die Arbeit aufgrund rückläufiger Fischbestände immer weniger Erträge bringt.

Auf Basis eines italienischen Subventionsprojektes entstanden in den 50er Jahren gigantische industrielle Fabriken im Bereich der Chemie und Petrochemie. Ziel der Regierung war es, Arbeitsplätze für die Bewohner zu schaffen und den Abwanderungstrend zu stoppen. Doch leider blieb der erhoffte wirtschaftliche Aufschwung aus. Außer

Anzeige

MobilitätsAgentur
HAMBURG

Praktika im Ausland

für Auszubildende des Tischler- & Zimmererhandwerks

Sie sind Auszubildende/r?

Sie wollen Berufserfahrung im Ausland sammeln und neue Sprachkenntnisse erwerben?

Sie haben Lust, eine andere Arbeitskultur kennen zu lernen und sich fachlich und persönlich weiterzuentwickeln?

Dann bewerben Sie sich jetzt bei uns für ein **Leonardo da Vinci-Stipendium!**

Wir organisieren für Sie ein dreiwöchiges Betriebspraktikum in Polen (Danzig) vom 2. bis 22. Mai 2010.

Interesse? Lassen Sie sich von uns beraten!

Tel. 040/ 28 40 16-66 oder

olga.stelter@hamburg.arbeitundleben.de

Mobilitätsagentur, Arbeit und Leben Hamburg
Besenbinderhof 60, 20097 Hamburg
Weitere Informationen und Bewerbungsunterlagen
finden Sie unter: www.mobilitaetsagentur-hamburg.de

spezialisierten Facharbeitern, die häufig auch noch vom Festland kommen, arbeiten nur wenige Sizilianer in diesen Werken.

Gibt es also überhaupt Möglichkeiten für Deutsche, die auf Sizilien arbeiten wollen? Ganz klar haben Sie in der Tourismusbranche und Bereichen wie Gastronomie und Hotelfach die besten Chancen - denn trotz allem ist Sizilien gerade bei Deutschen nach wie vor ein beliebtes Reiseziel. Sprachschulen,

Ökotourismus oder auch die Immobilienbranche sind Branchen mit unausgeschöpftem Potential. Beim Bewerbungsprozess zählt in Italien und auf den italienischen Inseln der persönliche Kontakt mehr als alles andere. Vitamin "B" ist hier das Allheilmittel.

Dennoch, auch als Angestellter haben Sie Aussichten. Gesucht werden immer mal wieder Animateure und Reiseleiter mit vielseitigen Sprachkenntnissen und

historischem Wissen. Auch suchen Call Center nach fremdsprachigen Mitarbeitern. In der Hauptsaison haben die Restaurants, Bars und Hotels in den Touristenregionen Bedarf an gutem Servicepersonal und Köchen. Zwar müssen Sie sich auf ein geringeres Gehalt gefasst machen, doch dafür ist der Lebensstandard auch sehr viel bescheidener als der deutsche und demzufolge haben Sie im Alltag sehr viel geringere Kosten als in

Deutschland.

Es ist schon ein ungewöhnlicher Schritt, sich für ein Leben auf Sizilien zu entscheiden. Doch mit bereits vorhandenen Kontakten, Italienischkenntnissen und dem Willen, sich an eine komplett andere Mentalität anpassen zu wollen, ist dies nicht unmöglich! Bereiten Sie alles sorgfältig vor und haben Sie einen Plan B parat, falls die ursprüngliche Geschäftsidee nicht umzusetzen ist. Viel Erfolg!

Allgemeine und Arbeitsmarktinformationen zu Sizilien

Haushalten

Man kann auf Sizilien mit relativ wenig Geld ein angenehmes Leben führen. Zu beachten ist im Alltag vor allem, dass Sie unglaublich viel sparen können, wenn Sie sich an die Gepflogenheiten der Einheimischen halten. Meiden Sie Bars, Cafés und Restaurants, die in den Touristengebieten angesiedelt sind. Im Supermarkt sollten Sie nur das Nötigste kaufen, alles andere gibt es sehr viel preiswerter auf dem Markt. In Palermo zum Beispiel gibt es die drei traditionellen Märkte Ballaro, Capo und Vucciria. Hier findet man fast alles und vor allem Gemüse, Fleisch und Fisch sind frisch, günstig und sehr lecker. Die Benzinpreise sind auf Sizilien ähnlich hoch wie in Deutschland. Nutzen Sie die öffentlichen Verkehrsmittel, sie sind dagegen sehr günstig.

Aufenthaltserlaubnis

Auch EU-Bürger benötigen bei einem längeren Aufenthalt ab drei Monaten eine Aufenthaltserlaubnis ("carta di soggiorno") für Sizilien. Diese bekommt man bei der zuständigen polizeilichen Meldebehörde, der questura. Um die Aufenthaltserlaubnis zu erhalten, muss man den Grund seines Aufenthaltes nachweisen können (Studium, Arbeit, Besuch einer Schule, etc.) und zeigen, dass genügend finanzielle Mittel vorhanden sind, um die Kosten für den Aufenthalt zu tragen. Die Aufenthaltsgenehmigung ist vorerst befristet - bei Studierenden auf zunächst ein Jahr, bei Arbeitnehmern auf zehn Jahre. Sie kann bei Bedarf verlängert werden.

Folgende Unterlagen müssen Sie für den Antrag vorweisen können:

- Gültiger Personalausweis oder Reisepass
- Bearbeitungsgebühr von 10,33 Euro
- 4 Passbilder
- Nachweis über die Krankenversicherung
- Nachweis darüber, dass der finanzielle Unterhalt gesichert ist

Bewerbung

Wenn Sie sich für eine auf Sizilien ausgedescribte Stelle bewerben möchten, so sollten Sie Folgendes beachten: Hier bestehen die Bewerbungsunterlagen meist nur aus zwei Textseiten - ein kurzes Anschreiben und ein tabellarischer

Lebenslauf ohne Passfoto. Alle weiteren Dokumente wie Schulzeugnisse, Referenzen vorheriger Arbeitgeber oder Zertifikate aus Weiterbildungskursen sind erst beim Bewerbungsgespräch relevant. Zu beachten ist außerdem, dass die Bewerbungsunterlagen beim Unternehmen bleiben; sie werden nicht an den Bewerber zurückgeschickt.

Sozialversicherung

Die Steuern und der Beitrag zur Sozialversicherung werden direkt vom Einkommen abgezogen. Die Steuern sind ähnlich hoch wie in Deutschland, die Leistungen der Sozialversicherung liegen teilweise stark unter dem deutschen Niveau. Von den verbindlichen Sozialversicherungsbeiträgen für Alters-, Invaliden-, Krankheits-, Unfall-, Arbeitslosigkeits- und Mutterschaftsversicherung übernimmt der Arbeitgeber ca. 26%, 9% fallen für den Arbeitnehmer an. Außerdem muss der Arbeitgeber noch Familienzulagen zahlen, die sich nach der Anzahl der Kinder des Arbeitnehmers ("nucleo familiare") richten. Selbstständige und Freiberufler müssen ihre Sozialversicherungsbeiträge selbst an die entsprechende Stelle zahlen.

Steuern

Wer länger als 183 Tage auf Sizilien arbeitet muss Einkommenssteuer zahlen. Das Einkommen bis 7.500 Euro wird nicht besteuert, der Höchststeuersatz liegt bei 41 Prozent. Selbstständige zahlen die regionale Produktionssteuer ("Imposta regionale sulle attività produttive") in Höhe von 4,25% des Nettobetrages. Arztkosten, Spenden an Kirchen, Versicherungsbeiträge etc. können Sie steuerlich geltend machen. Für die Abwicklung Ihrer Steuer benötigen Sie eine Steuernummer ("codice fiscale"). Diese beantragen Sie beim örtlichen Finanzamt ("Ufficio delle entrate") unter Vorlage eines gültigen Ausweises und der Aufenthaltserlaubnis..

Gesundheitssystem

Allen Personen, die mit ihrem Wohnsitz auf Sizilien gemeldet sind, steht über den staatlichen Gesundheitsdienst ("Servizio Sanitario Nazionale") die medizinische Versorgung zu. Dabei ist ein Arbeitsverhältnis keine Voraussetzung. Nachdem man sich bei der örtlichen

Gesundheitsbehörde ("Unità Sanitaria Locale (ASL)") eingetragen hat, kann man die Leistungen bei Krankheit oder Mutterschaft in Anspruch nehmen. Für manche Medikamente und medizinische Sonderleistungen müssen Sie die Kosten jedoch selber übernehmen.

Arbeitslosigkeit

Deutsche Arbeitslose können ihr Arbeitslosengeld auch für drei Monate über das INPS ("Istituto Nazionale della Previdenza Sociale") in Italien beziehen. Dafür ist eine ordnungsgemäße Abmeldung in Deutschland erforderlich und eine Anmeldung bei dem italienischen Arbeitsamt innerhalb von 7 Tagen.

Jobbörsen

www.almalaurea.it
www.bancaprofessionisti.it
www.bancalavoro.it
www.corriere.it/lavoro
www.jobonline.it
www.jobitaly.it
www.lavoro.it
www.lavorointernale.it
www.lavoroturismo.it

Wichtige Links

Deutsch-italienische Handelskammer:
www.ahk-italien.it
 Zentralamt für Sozialversicherung,
 I.N.P.S. ("Istituto Nazionale della

Anzeige

KOMPETENZZENTRUM FÜR SCHIFFFAHRT & LOGISTIK



ERFOLGREICHE
Zukunft

mit unserem Ausbildungsangebot im Bereich Hafen, Lager und Logistik. Ein Wirtschaftsbereich der sich trotz Krise seine Dynamik bewahrt. Nutzen Sie die professionelle Schulung mit großem Praxisanteil um Ihre Aussichten auf einen guten Arbeitsplatz zu verbessern. Kostenübernahme durch Bildungsgutschein möglich.

Worauf warten Sie?
Rufen Sie uns an: 040-20 22 92 32

Anerkannter Bildungsträger - zertifiziert nach AZWV
 HAH HAFEN AKADEMIE HAMBURG GMBH
 Hermann-Blohm-Straße 8 · 20457 Hamburg
 Tel.: 040/20229232 · www.hafenakademie.de



HAFEN AKADEMIE
HAMBURG

Vorsprung mit Spezialisten

(S)TEGMANN Aircraft Maintenance ist innerhalb der 7(S)-Gruppe der Spezialist für die Luftfahrt. Für den späteren Einsatz bei unseren bundesweit ansässigen Kunden suchen wir zum Mai 2010 Teilnehmer (m/w) für eine 2-jährige Qualifizierungsmaßnahme am Standort Oberpfaffenhofen/Wefling für die

Fortbildung zum Fluggerätmechaniker (m/w) FR Instandhaltung mit IHK-Abschluss

mit folgenden Schulungsinhalten:

- Metall-, Kunststoffverarbeitung
- Drehen und Fräsen und Aufbau von Fluggeräten
- Fertigungs-, Reparatur- und Kontrollverfahren
- Montieren & Demontieren von Baugruppen
- Instandhalten von mechanischen Bauteilen, Baugruppen und Systemen
- Handhaben/Warten von Bodengeräten

Was Sie mitbringen sollten:

- Abgeschlossene oder auch abgebrochene Erstausbildung in einem Beruf mit technischem Hintergrund
- Hohe Lernbereitschaft
- Bundesweite Mobilität (insbesondere nach der Umschulung)
- Fließende Deutschkenntnisse
- Anspruch auf einen Bildungsgutschein
- Fortgeschrittene Englischkenntnisse sind von Vorteil

Besuchen Sie uns auf der Job-, Aus- & Weiterbildungsmesse am 16. April 2010, Flughafen Hamburg, Terminal Tango

Die Stellenbeschreibung spricht Sie an und Sie passen fachlich auf das beschriebene Anforderungsprofil? Dann freuen wir uns über Ihre Bewerbung per Online-Formular unter www.7s-aviation.com/jobs oder per E-Mail an bewerbung@7s-aviation.com (unter Angabe der Referenznummer jk1002). Wir möchten Sie darauf hinweisen, dass unverlangt eingesandte Bewerbungen (per Post) nicht zurück gesendet werden können.

(S)TEGMANN Aircraft Maintenance GmbH
Abteilung Recruitment, Susanne Wegner
Spaldingstraße 74, 20097 Hamburg
Tel. 040 / 66 90 66 32, www.7s-aviation.com

(S)TEGMANN
AIRCRAFT MAINTENANCE
Ein Unternehmen der 7(S)-Gruppe

Neuer Job gefällig?

www.Jobs-Kompakt.de

NEU und einzigartig.
Reden, flirten, daten ...

Wenn Sie gern telefonieren, darüber hinaus Menschen kennen lernen wollen und damit auch noch aus vielen Sach- und Geldpreisen wählen können, dann sollten Sie sich schnell informieren.

Wir freuen uns auf Sie. Rufen Sie uns noch heute an. Diese Tätigkeit ist für ALLE Altersgruppen geeignet.

Weitere Informationen erhalten Sie unter der Telefon-Nr.: 040 40189467



Hier können Sie KEINE 5.000,- € verdienen!!!

Aber wenn Sie ernsthaft an einer Nebentätigkeit Interesse haben, sind Sie hier richtig. Keine Vorlaufkosten und keine Folgekosten.

Wir suchen Damen und Herren für Astro-, Flirt- und Erotikline

Sie können von Zuhause arbeiten. Eine korrekte, pünktliche Bezahlung können Sie voraussetzen. Branchenfremde werden eingearbeitet. Wir freuen uns auf Ihre Nachricht.

Per Email unter agentur@telewerft.de oder telefonisch unter 040 788 988-617 Telewerft GmbH & Co. KG

Stand 22.3.2010 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
Kreative/n Jungkoch	Gehobene Gastronomie / unbefristet / Vollzeit	Ausbildung zum/ zur Koch/Köchin / Kreativität / selbstständiges Arbeiten / Zuverlässigkeit / Entscheidungsfähigkeit / Motivation/ Leistungsbereitschaft / gepflegtes Auftreten	Gastronomie Herr Heinemann 20249 Hamburg / Eppendorf E-Mail: SHP-Gastro@gmx.de
Fachinformatiker/in	Installation, Konfiguration, Wartung und Service von Datenkommunikationsanlagen / Schulung der Nutzer der Anlagen / Einsatz ist zunächst in ganz Deutschland geplant / unbefristet / Vollzeit	Ausbildung zum/ zur Fachinformatiker oder gleichwertige Kenntnisse / gute Englisch-Kenntnisse / freundliches und höfliches Auftreten gegenüber Kunden und deren Mitarbeitern / Teamfähigkeit	Autocab Deutschland GmbH Herr Dr. Lageman Flughafenstr. 52 a 22335 Hamburg E-Mail: dr.lageman@autocab.de
Steuerfachangestellte/r	Erstellung von Steuererklärungen und Gewinnermittlungen sowie Bearbeitung von Schriftverkehr mit Finanzämtern und Mandanten / Finanzbuchhaltung / unbefristet / Vollzeit	Eine abgeschlossenen Ausbildung als Steuerfachangestellte/r / MS Office Paket	Steuerberaterin Claudia Gast Herr Steuerfachwirt Peter Riquarts Krohnstieg 61 22415 Hamburg E-Mail: stb-gast@web.de
Kalkulator/Bauleiter für Altbausanierung (m/w)	Kalkulation in Abstimmung mit unserem Architekten / Materialpreisübersichten / Bauleitung / Abrechnung / unbefristet / Vollzeit	Ausbildung Handwerkermeister oder Architekt, Dipl. Ing / Führerschein Klasse BE zwingend erforderlich	poliibau GmbH & Co. KG Herr Malte Thomsen Sierichstr. 108 22299 Hamburg Telefon: 040 60562664 E-Mail: m.thomsen@poliibau.de



Entdecken Sie die Welt neu – als Projektmanager/in "Windenergie" bei Voith.

Ihre Voraussetzungen

- Technisches Studium Elektrotechnik / Maschinenbau / Wirtschaftsingenieurwesen oder betriebswirtschaftliches Studium mit Affinität zur Technik
- Zwingend 1-3 Jahre Berufserfahrung in einer vergleichbaren Funktion in der Windenergiebranche
- Solide Projektmanagementkenntnisse
- Sicher in der Kommunikation mit verschiedenen Ansprechpartnern
- Gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift, Französisch von Vorteil
- Sehr gute Kenntnisse in MS-Office, SAP R/3 wünschenswert

Ihr Aufgabengebiet

- Betreuung, Überwachung und Steuerung von Projekten
- Erstellung von Dokumenten zur Projektsteuerung und -organisation
- Optimierung und Weiterentwicklung der Produktionsprozesse
- Zeitplanerstellung und -verfolgung
- Projektübergabe (Vorbereitung, Begleitung, Durchführung) sowie Koordination von Projektunterlagen
- Weiterentwicklung und Optimierung des Reportings

Besuchen Sie uns am 16.04.2010 auf der Jobmesse am Hamburger Airport und auf unserer Website www.voith.de/career



ifv Fahrlehrer-Ausbildung

Aus der Praxis für die Praxis: Know-how aus erster Hand

Die ifv Fahrlehrer-Ausbildung mit überdurchschnittlich hoher Erfolgsquote.

- Phase I: Vollzeitausbildung beim ifv; Phase II: Schulung in Ausbildungsfahrschule (insgesamt ca. 9,5 Monate).
- Dozenten m. Erfahrung als Fahrlehrer, beste technische Ausstattung der Schulungsräume, breites Angebot an Ergänzungskursen und Fortbildungen.
- Der ifv-Service: Unterstützung bei der Suche nach Ausbildungsfahrschulen, Beratung für den Weg in die Selbstständigkeit.

ifv - Institut für Verkehrspädagogik GmbH
Ihre Ansprechpartner: Frank Müller, Tomas Ciura
Albert-Einstein-Ring 8, 22761 Hamburg
Telefon: 040 - 840 5207-0
Telefax: 040 - 840 5207-18
Mobil: 0151 - 58 03 28 74
E-Mail: hamburg@ifv-nord.de
Internet: www.ifv-nord.de



Stand 22.3.2010 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
Auslieferungsfahrer/in	Wir suchen zum nächst möglichen Termin eine Person der/die Lust hat einen Minijob am Wochenende auszuführen.	Führerschein B / Sprintererfahrung von Vorteil	Karl-Heinz Semmelhaack Kurierdienst Herr Karl-Heinz Semmelhaack Quickborner Str. 160 a 22844 Norderstedt Telefon: 0171 6004842 E-Mail: k.h.semmelhaack@wt.net
Energieelektroniker/in	Reparatur und Wartung elektrischer Komponenten und elektronischer MSR-Geräte sowie von Geräten zur Prozessdatenerfassung / Kalibrierung elektrischer Messumformer, Stellungsregler und Emi-sionsmessgeräte / Fehlersuche und -beseitigung / Vollzeit	Abgeschlossene Berufsausbildung zum Prozessleitelektroniker/in oder Elektroniker/in Fachrichtung Betriebs-/ Automatisierungstechnik / Berufserfahrung in der Industrie / sicherer Umgang mit SPS S5/S7	Grace Darex GmbH Frau Brigitte Mross Erlengang 31 22844 Norderstedt Telefon: 06241 4032007 E-Mail: Brigitte.Mross@grace.com
Stahlstichpräger/in	Maschineneinrichtung und Prägearbeiten / unbefristet / Teilzeit	Erfahrung als Stahlstichpräger /	UV-Offset Meyer GmbH Herr Bernd Meyer Kaudiekskamp 15 b 22395 Hamburg Telefon: 040 6944900 E-Mail: info@uv-offsetmeyer.de
Techniker/in - Schiffbautechnik	Verkauf und Warenorder / unbefristet / Vollzeit	Abgeschlossene Berufsausbildung / Erfahrungen in Führungstätigkeiten / Englischkenntnisse in Wort und Schrift	Gerhard Löffler Marineindustrieservice & Logistik / Frau Sandra Löffler Am Hafen 3 25421 Pinneberg Telefon: 0171 6230652 loeffler-buerodienstleistungen@web.de
Metallbauermeister/in Konstruktionstechnik	Werkstattleitung / unbefristet / Vollzeit	Abgeschlossene Berufsausbildung	Ihr Metallbaumeister Frank Schlegel Frau Schlegel Hasenkamp 8 25482 Appen Telefon: 04101 779270 info@ihmetallbaumeister.de



Starten Sie mit uns durch!

Best of 2 worlds. Unter dem Dach von Lufthansa Technik und Manpower machen wir den Arbeitsmarkt im Bereich Luftfahrt mobil.

Wir suchen Sie mit technischer, kaufmännischer und / oder akademischer Ausbildung u.a. als

- Mechaniker (m/w) & Mechatroniker (m/w)
- Ingenieur (m/w) Fachrichtung Luft- und Raumfahrttechnik, Maschinenbau & Elektrotechnik
- Techniker (m/w)
- kfm. Mitarbeiter Auftragsbearbeitung (m/w)

Möchten Sie gern in einem modernen Arbeitsumfeld und einer zukunftsorientierten Branche Ihr Können beweisen? Möchten Sie neben einem festen Arbeitsvertrag weitere Leistungen wie die AviationPower-Privatreise und vieles mehr nutzen?

Dann senden Sie uns Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen inkl. Angabe Ihrer Gehaltsvorstellung sowie des möglichen Eintrittstermins an

AviationPower GmbH
 Obenhauptstr. 3
 22335 Hamburg
 bewerbungen-hamburg@aviationpower.de
 Tel.: 040 / 52 73 90-0



Sie haben einen der besten Arbeitgeber verdient.

Die DIS AG gehört dazu.

Das hat damit zu tun, dass wir Zeitarbeit neu definiert haben: als ein festes Arbeitsverhältnis mit langfristiger Perspektive. Gemeinsam mit Ihnen arbeiten wir daran, Sie mit interessanten Unternehmen und Projekten zusammenzubringen, die zu Ihnen passen. Ein Grund warum unsere 9.000 Mitarbeiter (m/w) in über 170 Niederlassungen so erfolgreich sind.

Bei einem unserer namhaften Kunden in Geesthacht, einem Unternehmen der Elektronikbranche, bietet sich diese interessante Perspektive im Rahmen der Arbeitnehmerüberlassung:

Elektrofacharbeiter Schaltanlagenbau (m/w)

Ihre Aufgaben:

- Elektromechanische Montage von Schaltanlagen nach Zeichnung und Stückliste
- Verdrahten von Produktionsanlagen/Maschinen in der Industrie

Ihr Profil:

- Facharbeiterbrief als Industrieelektroniker (m/w), Elektroinstallateur (m/w), Mechatroniker (m/w)
- Erfahrung im Schaltanlagenbau
- Teamfähigkeit sowie Bereitschaft zur Schichtarbeit

Weitere Stellenangebote und Informationen finden Sie unter www.dis-ag.com

DIS AG
 Geschäftsbereich Industrie
 Herr Michael Kuhlmann
 Gerhofstr. 10 - 12, 20354 Hamburg
 Tel.: 040 / 356 18 300
 E-Mail: hamburg-industrie@dis-ag.com



Stand 22.3.2010 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
Versicherungskaufmann/-frau	Versicherungsanträge bearbeiten / Vertriebsunterstützung / Ansprechpartner/in für unsere Kunden / organisatorische und administrative Tätigkeiten / befristet für 24 Monate / Teilzeit	Abgeschlossene Ausbildung zum /zur Versicherungskaufmann/-frau / MS-Office-Produkte / kundenorientiert arbeiten / Teamarbeit	Barmenia Maklerdirektion Hamburg Frau Claudia Viehmann Frohmestr. 16 22457 Hamburg
Büfettkraft (m/w)	Küchentätigkeiten / Spültätigkeiten / Verkaufstätigkeiten / befristet für 24 Monate / Teilzeit	Zwingend erforderlich sind sehr gute Deutschkenntnisse in Wort und Schrift	Fisch-Spezialitäten GmbH Nordsee Frau Martina Ziese Hamburger Str. 33 - 37 22083 Hamburg Telefon: 040 22739594 martina.ziese@nordsee.com
Friseurmeister/in	Tätige Mitarbeit / Leitung des Salons / Lehrlingsausbildung / unbefristet / Vollzeit Arbeitsort: EKZ Hamburger Straße	Abgeschlossene Ausbildung als Friseur/in / Berufserfahrung ist wünschenswert / berufssübliche Fachkenntnisse / Engagement, Motivation, Modebewusstsein, Teamfähigkeit	Friseur Klinck GmbH Frau Schlüter Bahnhofstr. 38 24143 Kiel Telefon: 0431 5900314 antje.schlueter@klinck.de
Augenoptiker/in	Kundenberatung / Verkauf / Werkstatt / Ladenorganisation / unbefristet / Teilzeit	Abgeschlossene Ausbildung / EDV Arbeit (Augenoptisches Verwaltungssystem) / Refraktionskenntnisse erwünscht (nicht Bedingung)	Brillen Krille Frau Inken Krille Ekenknick 3 22523 Hamburg Telefon: 040 5709222 E-Mail: info@brillenkrille.de
Reinigungskraft (m/w)	Zimmerreinigung in einem Hamburger Hotel / Teilzeit (20 - 25 Std.-Woche) aber auch auf 400,- Basis möglich	Berufserfahrung ist vorteilhaft / Arbeitszeit beginnt ab 09.00 Uhr	Polina Michajlenko Gebäudereinigung Frau Michajlenko Neuer Damm 29 24558 Henstedt-Ulzburg Telefon: 0176 63152726



Franke + Pahl ist einer der größten technischen Dienstleister Norddeutschlands. Mit rund 800 Mitarbeitern bieten wir aus einer Hand Instandhaltung, Industriemzüge, Schaltanlagenfertigung, Montagen, Anlagenbau, Broadcast- und Medientechnik, Konstruktions- und Ingenieurleistungen, Automation und Softwareentwicklung sowie Technische Personaldienstleistungen.

Zur Verstärkung unseres Teams suchen wir für unseren **Geschäftsbereich Automation und Softwareentwicklung** m/w

- **Elektro-Ingenieur/-Techniker**
- **Fertigungsplaner/Arbeitsvorbereiter**
- **Projektingenieur/-assistenz**
- **Prüfer Funktionstest**

Ihr Ansprechpartner:
Herr Dietmar Engels, Tel.: 040/736 27-141, d.engels@franke-pahl.de



Moorfleeter Straße 15 • 22113 Hamburg • Telefon 040/736 27-0
www.franke-pahl.de



Feuerwehr Hamburg ... mehr als nur ein Job!

Wir suchen bis Ende 2010 noch rund 100 Feuerwehrbeamtinnen und Feuerwehrbeamte für den mittleren feuerwehrtechnischen Dienst!

Voraussetzungen für die Ausbildung im feuerwehrtechnischen Dienst:

- abgeschlossene Ausbildung in einem handwerklich-technischen oder medizinisch-pflegerischen Bereich oder zum Rettungsassistenten / zur Rettungsassistentin
- Höchstalter 30 Jahre
- Führerschein Klasse B
- Deutsches Schwimmabzeichen Silber
- körperliche Fitness

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Dann brennen wir darauf, Sie kennen zu lernen!

Weitere Informationen erhalten Sie in unserem Personal-Auswahl-Zentrum – **Telefon: 040 / 428 51 - 48 23** oder www.feuerwehr.hamburg.de

Informationen für bereits ausgebildete Feuerwehrleute und für den gehobenen oder höheren feuerwehrtechnischen Dienst finden Sie ebenfalls auf unseren Internetseiten.



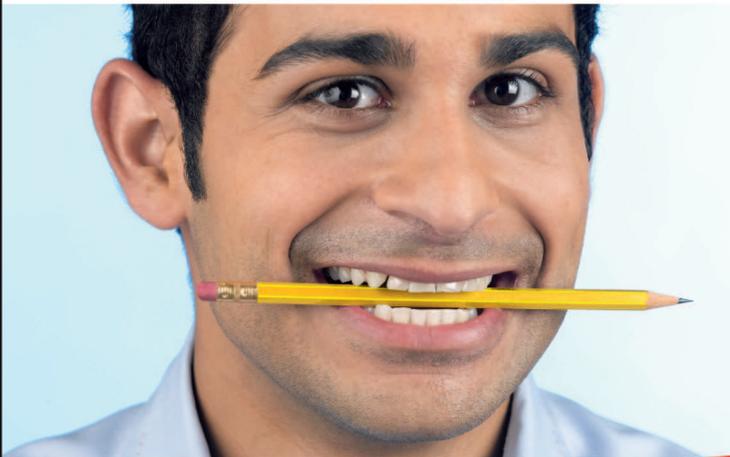
Auszeichnung des Hamburger Senats im bundesweiten Wettbewerb „Kulturelle Vielfalt in der Ausbildung“ in der Kategorie Öffentliche Verwaltung



Stand 22.3.2010 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
Gärtner/in	Unbefristet / Vollzeit	Abgeschlossener Berufsausbildung / Erfahrung im Garten- und Landschaftsbau / Erfahrung im Bereich Pflastern / Führerschein der Klasse B / teamfähig, zuverlässig und pünktlich / handwerkliches Geschick	Garten- und Landschaftsbau Sonja Smykalla Frau Sonja Smykalla Wakendorfer Str. 21 a 22889 Tangstedt E-Mail: s.smykalla@web.de
Zahnmedizinische/r Fachangestellte/r	Stuhlassistenz / Kundenbetreuung- u. Beratung / Abrechnung und Verwaltung / befristet für 12 Monate / Vollzeit	Abgeschlossene Ausbildung als zahnmedizinische Fachangestellte/r / gerne Berufserfahrung, aber nicht zwingend / Bereitschaft zur Schichtarbeit im Zwei-Schicht-System	Dr. Sigid Behling Dr. Jutta Kirschner u. Dr. Roth Zahnarzt-Gemeinschaftspraxis Frau Roth Oeltingsallee 23 25421 Pinneberg dr.roth@zahnarztpraxis-oeltingsallee.de
Hörgeräteakustiker/in	Unbefristet / Vollzeit	Erfolgreich abgeschlossene Berufsausbildung zum/zur Hörgeräteakustiker/in / gerne Berufsanfänger	Hörgeräte Zacho GmbH & Co. KG Herr Zacho Am Rathausplatz 5 25462 Rellingen
Steuerfachangestellte/r	Finanzbuchhaltung / Lohnbuchhaltung incl. Baulohn / allgemeine Verwaltungstätigkeiten / auf 400 ⁴ Basis	Abgeschlossene Berufsausbildung / Dateivennisse zwingend erforderlich / Berufserfahrung / gute Kenntnisse in Finanzbuchhaltung, Lohnbuchhaltung sind erforderlich / Kenntnisse im Baulohn	Holsten-Treuhand GmbH Steuerberatungsgesellschaft Frau Simona Gleich Dockenhudener Chaussee 197 25469 Halstenbek info@holsten-treuhand.de
Bäcker/in	Herstellen von Backwaren / befristet für 12 Monate / Vollzeit	Abgeschlossene Ausbildung / Berufserfahrung	Bäckerei Evers Frau Evers Kleiner Sand 28 25436 Uetersen evers-baeckerei-konditorei@gmx.de

**Wer mehr weiß,
hat bessere Chancen.**



Weiterbildungsberatung

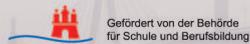
- kostenfrei
- neutral
- anbieterübergreifend
- ohne kommerzielle Interessen

**Wir beraten Sie freundlich,
kompetent und unabhängig.**

Montag bis Freitag 11 – 19 Uhr im
Steindamm 91 und in ausgewählten Stadtteilen

mehr Infos unter www.weiterbildung-hamburg.de

Weiterbildungstelefon 040 / 28 08 46-66
Kursportal WISY www.hamburg.kursportal.info



Gefördert von der Behörde
für Schule und Berufsbildung



**WEITERBILDUNG
HAMBURG** Informations- und
Beratungszentren



Qualifizierungen in Hamburg.

Angebote für Arbeitssuchende

Mit Umschulungen, Fortbildungen, Reha-Maßnahmen und den unterschiedlichsten Trainingsmaßnahmen bieten wir alles, was den Beteiligten beim Einstieg in den ersten Arbeitsmarkt hilft.

- **Schweißausbildung nach DIN EN 287 mit Prüfung**
- **EU- Berufskraftfahrerausbildung FS-Klasse C/CE inkl. beschleunigter Grundqualifikation**
- **Betreuungskraft § 87 in der Pflege**
- **Weiterbildung Lager/Logistik mit Arbeitsplatzangebot in Hamburg**

Ihr Ansprechpartner: Joachim Petter
Tel. 040 3787904-150 · ta-hamburg@de.tuv.com

TÜV Rheinland
Akademie GmbH
Julius-Vosseler-Str. 42
22527 Hamburg
www.tuev-akademie.de



Ihr Partner für Wirtschaft und Karriere



Berufliche Weiterbildung nach Maß
in der City!

Kfm. Umschulungen*

Personaldienstleistungen
Spedition und Logistikdienstleistungen
Bürokaufleute
Großhandel
Start März 2010
mit IHK-Prüfung – Dauer 21 Monate

OpenOffice*

Kaufmännisches Trainingszentrum im Modulsystem
Teilzeit /Vollzeit
– auch an unserem Standort Mölln –
Start jeden Montag

Verkauf und Kassentraining*

Start 03.05.2010

Sprachkurse*

Deutsch für Pflegeberufe
B2 für kfm. Berufe
English für Business mit LCCI-Prüfung
Business English mit SAP (Teilzeit/Vollzeit)
Start 06.04.2010
Start 03.05.2010
Start 03.05.2010
Start 06.04.2010

Berufsintegration für Mediziner*

Start 01.09.2010

Personalfachkaufmann/-frau*

Dauer 6 Monate – Vorbereitung auf IHK-Abschlussprüfung
Start 12.04.2010

* Förderung durch Bildungsgutschein möglich

Berufsbegleitende Abendlehrgänge

mit Handelskammerabschluss
Bilanzbuchhalter/in (international)
Leasingfachwirt/in
AEVO-Vorbereitungskurs
Start 26.04.2010
Start 27.04.2010
Start 14.05.2010

Rackow Schule gGmbH • Schopenstehl 30 • 20095 Hamburg
Tel. 040/33 30 55 0 • Fax 040/33 30 55 32 • www.rackow.de

»I will a new firmhandy, please.«

» ... ? «



From Dinglish to Business English*. Easy and fresh.

*Auch mit Bildungsgutschein!

yes | your english solution

www.youenglishsolution.de · Infos unter 040 - 300 600 -0



Menschen. Wissen. Erfolg.

Einstieg - Umstieg - Aufstieg.

**Förderung durch
Bildungsgutschein**

**Weiterbildung für Ihre neue
berufliche Perspektive als:**

Fachberater/-in im Vertrieb

**In nur 6 Monaten zum
qualifizierten IHK-Abschluss!**

Garantierte Starttermine in 2010:
06. April - 04. Mai - 24. Juni

Jetzt in die Bildungsoffensive:

- Modulares Lehrgangskonzept - Einstiegspunkte alle 6 Wochen
- Gute Berufsaussichten als Fachassistentin, im Marketing, im Vertriebsinnen- / Außendienst
- Vermittlung in Arbeit: 87% in 2008

Ihr direkter Kontakt zur GFN AG - Trainingscenter Hamburg:
Stichwort: **TriFORUM** • Tel. 040-636038-0 • info@gfn.de • www.gfn.de



HAMBURG

Qualifizierung zum Kraftfahrer C/CE

- Start: 19. April 2010
- Dauer:
3 Monate Ausbildung
2 Monate Praktikum
- Führerschein C/CE
- Beschleunigte Grundqualifikation
- ADR-/Gefahrgut-Scheine
- Gabelstaplerausbildung
- Perfektionstraining

Haben Sie Fragen?

Wir freuen uns auf Sie:

SVG-HAMBURG eG
Bullerdeich 36
20537 Hamburg
Birgitt Hagemeister
Tel: 040/25 450 111
b.hagemeister@svg-hamburg.de
www.svg-hamburg.de



Grone Wissen, das Sie weiterbringt

KOMPETENZEN FÜR DEN ARBEITSMARKT

**Info-Veranstaltung
kaufm. Umschulungen**
jeden Mittwoch
10 Uhr • Raum 310



■ Kaufmännische Umschulungen

- Bürokauffrau/-mann
- Kauffrau/-mann im Gesundheitswesen
- Kauffrau/-mann im Groß- und Außenhandel
- Kauffrau/-mann für Spedition und Logistikdienstleistung
- Immobilienkauffrau/-mann
- Kauffrau/-mann für Bürokommunikation
- Fachkraft für Lagerlogistik

Kontakt: ☎ 040 23703-109

Stiftung Grone-Schule
Heinrich-Grone Stieg 1, 20097 Hamburg
www.bildungsgutscheinumschulung.de

■ Mediengestalter Bild & Ton (Umschulung)

■ Kaufmännische Fachqualifizierungen

- Buchhaltung
- Personal
- Office-Software
- Wirtschaftssprachen
- Assistenz/Sekretariat

Kontakt: ☎ 040 23703-400

Grone Wirtschaftsakademie GmbH – gemeinnützig –
Heinrich-Grone Stieg 4, 20097 Hamburg
www.grone-wak.de

BERATUNG
QUALIFIZIERUNG
VERMITTLUNG



■ Deutsch als Zweitsprache

■ Schulabschlüsse

■ Aus- und Weiterbildungen

- Dialogmarketing
- Lager und Logistik
- Schutz und Sicherheit

Kontakt: Info-Point ☎ 040 23703-0

Grone Netzwerk Hamburg GmbH – gemeinnützig –
Heinrich-Grone Stieg 1, 20097 Hamburg
www.grone.de/hh-netzwerk



Studieren Sie uns!

An der NBS Northern Business School studieren Sie praxisnah, werden intensiv beraten und betreut und erreichen einen staatlich anerkannten Hochschulabschluss.

- Business Management, M.A.
- Betriebswirtschaftslehre, B.A. und Diplom (FH)
- Coffeemanagement, B.A.
- Logistik und Supply Chain Management, B.Sc.
- Maschinenbau mit Mechatronik, B.Eng.
- Wirtschaftsinformatik, B.Sc.
- Tourismus und Eventmanagement, B.A
- Handelsmanagement, B.A.



Weiterkommen!

Das Hochschulstudium in Hamburg – Sie bestimmen das Zeitmodell.

Info 040 35 700 340
Web www.nbs.de



www.dekra-akademie.de



■ Geprüfter EU-Kraftfahrer Schwerpunkt Baumaschinen

inkl. Führerschein Klasse C/CE

Info und Beratung:

Jeden Donnerstag um 14.00 Uhr
oder nach telefon. Absprache

Beginn: 19. April 2010

Dauer: 6 Monate

■ Geprüfter EU-Kraftfahrer Güter- oder Personenverkehr

inkl. Führerschein Klasse C/CE oder Klasse D

Info und Beratung:

Jeden Donnerstag um 14.00 Uhr
oder nach telefon. Absprache

Beginn: monatlich

Dauer: 6 Monate

■ Logistikkurier

inkl. Führerschein Klasse B

Info und Beratung:

Jeden Donnerstag um 14.00 Uhr
oder nach telefon. Absprache

Beginn: 17. Mai 2010

Dauer: 4 Monate

Alle Führerscheinausbildungen werden
von einer Vertragsfahrerschule durchgeführt.

DEKRA Akademie GmbH

Herr Uwe Hoffmann
22848 Norderstedt, In de Tarpen 76-80
Tel.: 040/534393-65
www.dekra-akademie.de/hamburg

Rufen Sie uns an!

Bewirb Dich jetzt

Mit nur einer Bewerbung bis zu 30 Unternehmen erreichen! Die Job-Maschine von Jobs-Kompakt NORD macht's möglich! Einfach das Initiativ-Bewerbungsformular auf der nächsten Seite ausfüllen und an Jobs-Kompakt NORD schicken. Wir leiten es dann umgehend weiter



Alternativ können Sie auch im Web unter www.Jobs-Kompakt.de ein Stellenprofil anlegen und direkt weiterleiten

Jobs-Kompakt NORD weiß, wo es freie Stellen bei reeller und fairer Bezahlung gibt. Egal ob im Handwerk, im Büro, gewerblich, kaufmännisch oder technisch - an die Job-Maschine von Jobs-Kompakt NORD sind diverse Firmen unterschiedlicher Branchen angeschlossen. Ihre Bewerbung erreicht immer die richtigen Unternehmen

FOTO: MASHE - FOTOLIA.COM

Wie schon mehrfach in früheren Ausgaben von Jobs-Kompakt NORD erwähnt, gibt es zahlreiche freie Stellen im Handel, in der Logistik, auf dem Bau, im Handwerk, in der Luft- und Raumfahrtindustrie, oder auch in der Altenpflege und in den Heilberufen. Ungelernte Kräfte werden genauso gesucht, wie Facharbeiter, Techniker, Ärzte oder

Ingenieure.

Auf der anderen Seite gibt es viele Erwerbslose oder Umsteiger, die sich gerne anderweitig orientieren möchten, aber vielfach nicht wissen, welche Unternehmen Personal suchen bzw. für welche interessanten Positionen/Anforderungen sie geeignet wären. Dabei gibt es viele Stellen, die auch für Quereinsteiger absolut interessant

sind und tolle Perspektiven bieten.

Jobs-Kompakt NORD spricht täglich mit vielen Firmen und Personalchefs und weiß, welche Unternehmen vakante Positionen zu besetzen haben und welche Anforderungsprofile erwartet werden bzw. für welche Quereinsteiger sich eine Bewerbung lohnt.

Einige dieser Firmen haben sich in der Jobs-Kompakt NORD "Job-Maschine" zusammengeschlossen und erwarten Ihre Bewerbung. Aktuell sind Großunternehmen, Mittelständler, aber auch Personal-dienstleister vertreten.

Das einzige, was Sie tun müssen: Füllen Sie den Initiativ-Bewerbungs-bogen (rechte Seite) aus und senden sie ihn an uns (per Post, Fax oder E-Mail).

Jobs-Kompakt NORD leitet Ihr Bewerbungsformular an ALLE teilnehmenden Unternehmen weiter und drückt Ihnen die Daumen, dass Sie eine Antwort bzw. eine Einladung zum Bewerbungsgespräch erhalten.

HINWEIS: Ihre Bewerbung wird nicht automatisch an die Inserenten dieser Ausgabe weitergeleitet. Bitte bewerben Sie sich dort direkt!

Anzeige



Ausgezeichnete Weiterbildung bei New Horizons

Attraktive Seminarangebote und Zertifizierungsmöglichkeiten

- Microsoft, CISCO, VMware, ITIL, PRINCE2®, Adobe ...

WalkIn™ - Mentored Learning - IT-Training neu definiert

- Seminareinstieg jederzeit möglich

Business English Trainings mit YES - Your English Solution

- www.youenglishsolution.de

www.NewHorizons.de · Info@NewHorizons.de
Infos unter 040 - 300 600 - 50



100% geförderte Weiterbildung mit Bildungsgutschein.

we enable performance

Die nächste Jobs-Kompakt NORD
erscheint schon am

13. April 2010

Anzeigen-Hotline: 040 64 666 1600

NEUER JOB GEFÄLLIG?

Einladung zur 5. Hamburger

Job-, Aus- & Weiterbildungsmesse

Freitag, 16. April 2010, 9.00 – 15.00 Uhr

Flughafen Hamburg, Terminal Tango

Der Eintritt ist kostenlos, eine Anmeldung erforderlich!

Infos unter www.Jobs-Kompakt.de

über **1.000 Jobs**

über **200 Ausbildungsstellen**

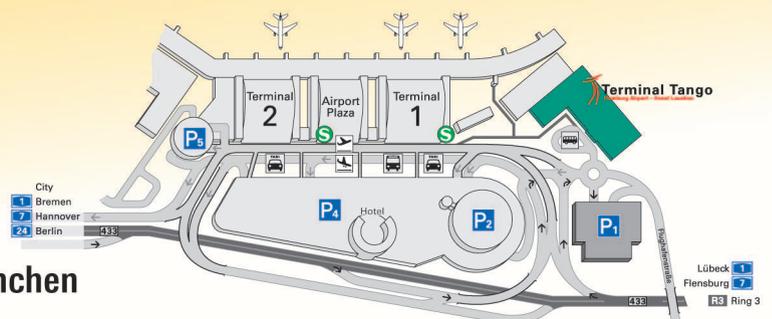
und viele interessante

Weiterbildungsangebote

aus den Bereichen

- Luftfahrt • Logistik • Zeitarbeit
- Erneuerbare Energien • Medizinische Pflege
- Berufsausbildung und Studium
- Weiterbildung und Qualifizierung
- Kaufmännische/Gewerbliche Kräfte aller Branchen

Anfahrt mit dem öffentl. Nahverkehr:
mit der U1 bis Ohlsdorf, dann mit der S1 bis zur Haltestelle
„Hamburg Airport“ oder mit den Buslinien 26, 274, 292 und 39



In Kooperation mit:

 **Bundesagentur
für Arbeit**

team.arbeit.hamburg
HAMBURGER ARBEITSGEMEINSCHAFT SGB II

VHSp  **Verein
Hamburger
Spediteure e.V.**