

# JOBS-KOMPAKT NORD

Stellenmarkt | Weiterbildung | Karriere | Reportagen

Nr. 9/10 | 11. - 24. Mai 2010 | GRATIS | Erscheinungsweise: 2x im Monat | Internet: [www.Jobs-Kompakt.de](http://www.Jobs-Kompakt.de)



**Stellenmarkt**  
Viele freie  
Jobangebote

Seiten 18 - 21



**Vorsicht Abzocke**  
Unseriöse Job-Versprechen  
per E-Mail

Seite 9

## Wege in den **Traumberuf** **Medien**

**Karriere: Moderatoren-Casting für Jobs-Kompakt TV**



Sven Wolter- Rousseaux,  
Redaktionsleiter  
JOBS-KOMPAKT NORD

## Liebe Spielraum-Mütter!

Vom alten Heinz Erhardt ist überliefert, dass er vor jedem Auftritt erst einmal einen doppelten Doornkaat brauchte, um sein Lampenfieber in den Griff zu bekommen. "Dodo" soll er liebevoll seine Beruhigungshilfe genannt haben.

Was müssen Sie vor Ihrer Uraufführung gezittert haben? Saßen doch etwa 200 Zuschauer im vollen Kampnagel-Theater und warteten auf Sie. Auf 27 alleinerziehende und arbeitslose Mütter, die zwar 3 Monate lang in Schauspiel, Tanz und Gesang geschult wurden, aber aus ganz anderen Branchen kommen. So manch einer wird Laientheater erwartet haben und wurde eines Besseren belehrt.

Genauso bunt und aufregend wie Ihr Stück sind auch Ihre Lebensläufe: Akademikerinnen, Facharbeiterinnen und Pflegerinnen - Sie alle kommen aus Berufen, wo die Bedarfe eigentlich groß sind. Ihre Handicaps: Sie sind alleinerziehende Mütter.

Doch, warum das ein Handicap sein soll, weiß ich nicht? Jeder Personalentscheider hätte sehen sollen, mit wie viel Hingabe und Leidenschaft Sie das Publikum in Ihren Bann gezogen und von sich überzeugt haben. Sie haben Mut bewiesen, sind einen neuen Weg gegangen und haben gezeigt, dass es Ihnen ernst ist - Sie wollen unbedingt wieder arbeiten.

Ich hoffe und wünsche Ihnen, dass Sie aus dem 3-monatigen Projekt viel Kraft und Selbstvertrauen gewonnen haben und viele Personalchefs von sich überzeugen werden.

Lassen Sie bitte den Kopf nicht hängen, wenn es nicht gleich beim ersten Versuch klappt. Nach der heutigen Vorstellung bin ich mir sicher, dass Sie Ihre Chancen bekommen werden.

Ihr Sven Wolter-Rousseaux

P.S. Schade nur, dass Sie das Stück nicht häufiger aufführen können. Mit Sicherheit würde es auch anderen Müttern in ähnlichen Situationen Mut und Hoffnung machen.



## Spielraum

Wie 27 langzeitarbeitslose Mütter wieder für den 1. Arbeitsmarkt vorbereitet wurden

Seiten 4 - 5



## Traumberuf Medien

In welchen Berufen Sie die besten Chancen haben

Seiten 6 - 7



## Praktikum oder Probearbeit

Expertentipps

Seite 8



## Datenklau

Unseriöse Job-Angebote per E-Mail

Seite 9



## Arbeiten mit Billy & Co.

Karrierechancen in dem "unmöglichen Möbelhaus aus Schweden"

Seiten 10 - 11



## Stellenmarkt

Viele freie Jobs

Seiten 16 - 23

## IMPRESSUM

### Sven Wolter-Rousseaux Media

Gutenbergring 39 - 41 | 22848 Norderstedt  
Telefon 040.64666.16-00 | Fax -10 | TV-Redaktion 040.3259.5860  
eMail: Redaktion@Jobs-Kompakt.de

Redaktion Sven Wolter-Rousseaux (V.i.S.d.P), Dieter Lau, Nora Lincke  
TV-Produktion Julieta Montoya, Tim Vogel, Ernst Matthiesen  
TV-Moderation Lena Fritschle, Sophie Nadolny  
Vertrieb Dominique Rousseaux, Michael Weikel  
Anzeigengrafik Jörg Maassen  
Druck/Auflage Megadruk (Westerstede) 80.000 Ex. / davon 30.000 Ex. als Beilage in MOPO am SONNTAG  
TV-Empfang In den digitalen Kabelnetzen von Willy-Tel und Wilhelm-Tel  
TV-Zulassung Landesmedienanstalt Hamburg/Schleswig-Holstein  
Web [www.Jobs-Kompakt.de](http://www.Jobs-Kompakt.de)  
Titelfoto FOTOLIA.DE

Nachdruck oder auszugsweise Veröffentlichungen nur mit Genehmigung des Herausgebers gestattet.

In Zusammenarbeit mit

 Bundesagentur für Arbeit

 team.arbeit.hamburg  
HAMBURGER ARBEITSGEMEINSCHAFT SGB II

## EuGH kippt deutsche Kündigungsfristen

Bei der Berechnung der nach der Betriebszugehörigkeit gestaffelten Kündigungsfristen blieben bisher Beschäftigungszeiten unberücksichtigt, die vor der Vollendung des 25. Lebensjahres lagen. Der Europäische Gerichtshof (EuGH) sieht in dieser Regelung eine unzulässige Ungleichbehandlung jüngerer Arbeitnehmer und damit einen Verstoß gegen das Altersdiskriminierungsverbot (AGG). Die entsprechende deutsche Regelung darf seit dieser Entscheidung nicht mehr angewendet werden. Das führt bei einer Vielzahl von Arbeitnehmern zu einer längeren Kündigungsfrist.

Urteil des EuGH vom 19.01.2010

Mehr zu diesem Thema jetzt auch auf **Jobs-Kompakt TV**  
Im digitalen Kabelnetz von **wilhelm.tel** und **willy.tel**.  
Aktivieren Sie Ihren Senderschlaufl.

## Nach NRW-Wahl: Beste Job-Chancen in den Erneuerbaren Energien

Grüne und SPD dürfen in der Energie-Politik wieder mitreden. Verlängerung des Atom-Ausstiegs wohl vom Tisch

**W**ie es in Nordrhein-Westfalen politisch weiter geht, stand bei Redaktionsschluss noch nicht fest. Fakt ist nur: Schwarz-Gelb wurde in NRW abgewählt. Dieses klare Ergebnis hat auch bundspolitische Bedeutung. Durch die Mehrheitsverschiebung im Bundesrat ist der Bundesregierung nicht mehr möglich, den geplanten Atom-Ausstieg auszusetzen oder gar neue Atomkraftwerke zu genehmigen. Da wird die SPD bzw. werden die Grünen nicht mitspielen. Und das ist gut so!

In den letzten Monaten ist die Branche der Erneuerbaren

Energien nicht nur aufgrund der Wirtschaftskrise ins Trudeln geraten. Bei Investoren und Privatanleger herrschte Ungewissheit.

Werden Subventionen für die regenerativen Energien abgebaut? Werden neue Atomkraftwerke gebaut oder dürfen die alten länger am Netz bleiben? Das hätte neue, alternative Energieanlagen von vornherein unrentabel werden lassen.

Nach dem jetzigen Wahlergebnis ist davon auszugehen, dass es beim geplanten Atomausstieg bleibt und auch in Zukunft verstärkt auf Windkraft-, Solar- oder

Biogasanlagen gesetzt wird.

Das bedeutet für die Branche einen neuen Schub, der sich auch positiv auf den Arbeitsmarkt bemerkbar machen wird. Schätzungen zur Folge werden in den nächsten fünf Jahren mehrere tausend Fachkräfte für die Branche benötigt. Ingenieure, Techniker, aber auch Kaufleute stehen ganz oben auf der Bedarfsliste.

Eine gute Chance auch für Quereinsteiger, sich über geeignete Qualifizierungsmaßnahmen zu informieren und den Schritt in die Zukunftsbranche Nummer 1 zu wagen ...

## Moderatoren-Casting

Jobs-Kompakt TV sucht Nachwuchsmoderatoren



**Auch unsere TV-Moderatorin Lena Fritschle will mal Urlaub machen. Wollen Sie sie vertreten?**

Foto: Screenshot

**E**s ist der Traum vieler TV-Nachwuchsstars: Einmal vor der Kamera zu stehen und die 8-Uhr-Nachrichten oder die Sportschau zu moderieren. Aber auch Judith Rakers oder Gerhard Delling haben mal klein angefangen. Und genau diese Chance möchten wir unseren Jobs-Kompakt-Lesern auch geben. Für Jobs-Kompakt TV suchen wir eine/n Nachwuchsmoderator/in.

Haben Sie Lust einmal vor der Kamera zu stehen und unsere wöchentliche Sendung zu moderieren? Dann wäre vielleicht unser Moderatoren-Casting etwas für Sie. Überzeugen Sie uns von Ihrem Talent. Schicken Sie uns bis zum 26. Mai 2010 einen kurzen Bewerbungs-Clip (max. 30 Sek.) von sich.

Ideal wäre es, wenn Sie zudem Textsicher sind und Ihre Moderationen kreativ und interessant selbstständig schreiben können. Aus rechtlichen Gründen können wir leider nur Bewerbungen von Personen akzeptieren, die ihr 18. Lebensjahr vollendet haben.

Seit dem 3. Mai sendet Jobs-Kompakt TV wöchentlich eine 30-minütige, moderierte Magazinsendung in etwa 350.000 Haushalte im Großraum Hamburg (zu empfangen in den digitalen Kabelnetzen von Willy-Tel (HH) und Wilhelm-Tel (Norderstedt)). Zudem wird die Sendung werktags jeweils um 14.30 Uhr auf NOA4 und montags (21 Uhr), Mittwoch (9 Uhr) und freitags (16 Uhr) auf Nachbarn und Air (Hamburg) ausgestrahlt.

Anzeige



[www.tuev-sued.de/akademie](http://www.tuev-sued.de/akademie)

## Geben Sie den Anstoß.

### ■ Servicemitarbeiter für die Wartung von Windenergieanlagen Hamburg, 01.06.2010-26.04.2011

Die Windenergiebranche erfuhr in den letzten Jahren ein rasantes Wachstum. Durch das immer weitere Ansteigen der Anzahl der Anlagen in Deutschland und weltweit sowie durch „repowering“ (Ersetzen alter durch neuer Anlagen) wird die Nachfrage nach Fachkräften seitens der Hersteller und Betreiber von Windenergieanlagen weiter steigen.

### ■ Fachkraft für Solartechnik (HWK) Hamburg, 31.05.2010-27.09.2010

Die Solarenergie birgt immense Zukunftschancen, denn Deutschland ist mit Abstand der größte Markt Europas und braucht qualifizierte und zuverlässige Fachkräfte.

... und nutzen Sie die staatlichen Fördermöglichkeiten durch die zuständige Agentur für Arbeit oder Arbeitsgemeinschaft (ARGE).

TÜV SÜD Akademie GmbH Ihr Partner für Aus- und Weiterbildung

Training Center Hanse • Clemens Schultz Str. 3 • 20359 Hamburg • Tel.: 040 300 84687-15 • E-Mail: [bjorn.kossmann@tuev-sued.de](mailto:bjorn.kossmann@tuev-sued.de) TÜV®

Tel.: 040 300 84687-15

# Mit einem Theaterstück zurück ins Arbeitsleben



Anzeige

## Perspektiven im verdeckten Arbeitsmarkt?

Im „**Workshop Coaching**“ entwickeln wir mit Ihnen eine persönliche Strategie für einen erfolgreichen Neustart in den 1. Arbeitsmarkt.

**Nächster Start am 01.06.2010**

### Wir bieten Ihnen:

Zertifizierte Bildungsmaßnahme (AZWV) mit Förderung über Bildungsgutschein  
11-wöchige Weiterbildung in Theorie und Praxis mit den Schwerpunkten:

- >> Ihr Angebot an die Arbeitgeber
- >> Ihr Selbstmarketing
- >> Ihr Einstieg in den Arbeitsmarkt

Vermittlungsangebote und Unterstützung bei der Arbeitsaufnahme

### Fühlen Sie sich angesprochen?

Für weitere Informationen und Inhalte stehen wir Ihnen gern zur Verfügung:

**Kirsten Hutfls**  
Projektkoordination  
Tel.: 040/8550466-13  
[kirsten.hutfls@afgworknet.de](mailto:kirsten.hutfls@afgworknet.de)  
[www.afgworknet.de](http://www.afgworknet.de)

**afg worknet GmbH**  
Griegstr. 75, Haus 8  
22763 Hamburg

Mit der Uraufführung eines musikalischen Theaterstücks endete das 12-wöchige und bundesweit einmalige Pilotprojekt "Spielraum". Für 27 alleinerziehende und arbeitslose Frauen hieß es neun Wochen lang, tanzen, singen und spielen für eine neue Job-Perspektive. Langzeitarbeitslose, alleinerziehende Frauen, sind eine der am schwierigsten in den ersten Arbeitsmarkt zu vermittelnden Gruppen.

Die 27 Teilnehmerinnen im Alter zwischen 20 und 50 haben unter der professionellen Anleitung von Dozenten der Stage School Hamburg über drei Monate hinweg Unterricht in Schauspiel, Gesang und Tanz, aber auch in Selbstpräsentation und Styling erhalten. Ziel der Maßnahme, von [team.arbeit.hamburg](http://team.arbeit.hamburg) in Kooperation mit den Trägern von Arbeitsgelegenheiten für Alleinerziehende und der Stage School Hamburg durchgeführt wurde: den Teilnehmerinnen ein neues Selbst-

vertrauen zu vermitteln und ihnen zu einem erfolgreichen "Auftritt" zu verhelfen - aber nicht nur auf der Bühne, sondern vor allem bei zukünftigen Bewerbungsgesprächen und in ihrem oft schwierigen Alltag.

Das Stück "Unser Auftritt" wurde im Projektverlauf selbstständig mit der Gruppe entwickelt und zeigt nicht nur, was die Frauen darstellerisch gelernt haben, sondern gibt ihnen in den realitätsnahen Szenen als gesellschaftliche Gruppe eine Stimme. Auch einige Kinder der Teilnehmerinnen spielten in dem Stück mit, um das Lebensumfeld der Frauen und ihre gelegentlichen Rollenkonflikte möglichst authentisch darzustellen.

"Die intensive Arbeit am Stück mit allem, was zu einer professionellen Aufführung dazugehört, war eine echte Herausforderung für die Teilnehmerinnen - nicht nur im Hinblick auf den Mut jeder Einzelnen, sondern auch im

Für 27 langzeitarbeitslose und alleinerziehende Frauen war es eine ganz besondere Erfahrung, die Mut für die Stellensuche machen soll



Hinblick auf die Fähigkeit, sich in Gruppenprozesse und Abläufe einzuordnen", erläutert Thomas Gehle, Geschäftsführer der Stage School Hamburg, "Alle sind über sich selbst hinausgewachsen und gehen nach dem Projekt ganz sicher mit neuem Mut in die Stellensuche".

Obwohl die Frauen vor der Premiere durch die Bank hinweg super nervös waren, so hat es doch allen einen riesen Spaß gemacht. "Das tägliche Training und die geordneten Strukturen, das alles kannte ich ja gar nicht mehr. An manchen Tagen wäre ich schon am liebsten zu Hause geblieben. Aber ich habe mich durchgebissen und Seiten an mir kennen gelernt, die mich auch mit Stolz erfüllen. Ich sehe mich jetzt mit ganz anderen Augen". So eine stolze Projektteilnehmerin nach der gelungenen Premiere.

Zur Uraufführung wurden übrigens gezielt Hamburger Unternehmen eingeladen, um vielleicht

direkt aus dem Projekt heraus der einen oder anderen Teilnehmerin einen neuen Arbeitsplatz oder ein Bewerbungsgespräch vermitteln zu können.

Auch team.arbeit.hamburg-Geschäftsführer Thomas Bösenberg war über die gelungene Premiere hoch erfreut. Er sieht sich in seiner Einschätzung bestätigt, dass Aktivierungs- und Motivationsmaßnahmen der richtige Weg sind, um gerade schwer zu vermittelnde Personenkreise gezielt zu fördern und Schritt für Schritt wieder an den Arbeitsmarkt heranzuführen. Auch in Zukunft wird es ähnliche Projekte, u.a. für Jugendliche unter 25 Jahren geben.

Mehr zu diesem Thema auch auf

**Jobs-Kompakt TV**

Im digitalen Kabelnetz von **wilhelm.tel** und **willy.tel**.

Aktivieren Sie Ihren Sendersuchlauf.



Drei lange Monate probten die 27 Teilnehmerinnen auf die Premiere hin. Backstage gab es für ihre Kinder extra eine Kinderbetreuung

FOTOS: JKN TV

Anzeige

## Jobchance – Weiterbildung



### Qualifizierung zum/zur:

- **Lagermitarbeiter/in**  
u. a. Gabelstaplerausbildung an hohen Regalen, EDV im Lager  
Beginn: **monatlicher Einstieg**
- **EU-Berufskraftfahrer/in**  
Inkl. Führerschein Kl. CE oder D  
Beginn: **31.05.2010**
- **Sicherheitsmitarbeiter/in**  
Sachkunde § 34 a GewO, Waffensachkunde, Werk- u. Objektschutz  
Beginn: **21.05.2010**
- **Fachkraft für Kfz-Unfallschadenreparatur**  
u. a. Smart Repair, Sachkundenachweise für Klimaanlage und Airbag-/Gurtstraffersysteme  
Beginn: **monatlicher Einstieg**
- **Steward/ess oder Deckhand für Privat- u. Charteryachten**

### Umschulung zur:

- **Fachkraft für Lagerlogistik**  
Beginn: **21.06.2010**

#### Beratung und Information:

Dienstags und Donnerstags zwischen 10:00 und 15:00 Uhr oder telefonisch: Frau Jahnke, Frau Kruse, Tel.: 040/780 814-0

#### Informationen zum Berufskraftfahrer:

Fr. Scholz, Tel.: 040/529001-154

**TÜV NORD** Technisches Schulungszentrum GmbH & Co. KG  
Gründgensstraße 10  
22309 Hamburg  
tsn@tuev-nord.de  
www.tuevnordschulungszentrum.de

**Eintritt frei!**

**ABI - MESSE**

**absolut karriere**  
Das Karriere-Magazin für die Klassen 11, 12 + 13

**Wege in den Traumberuf Medien**

**Fr. 30.04.2010 08.30-16.00 Uhr**  
**THEATER NEUE FLORA HAMBURG**

Jetzt online anmelden!  
www.absolut-karriere.de oder tretet unserer „absolut karriere“-Gruppe auf **facebook** bei und meldet Euch dort an!

Mit **ARD-Moderatorin Judith Rakers**

30 Medien-Akademien und Hochschulen stellen ihre Ausbildungen auf der Info-Messe vor! Experten geben Dir Tipps für Deinen Einstieg in die Welt der Medien.

Podiumsdiskussion 1  
„Wege in den Journalismus“

Podiumsdiskussion 2  
„Wege in Grafik, Design und Werbung“

Moderation

**Die Messe sollte Lust auf Berufe in den Medien machen. Es ging von ihr das falsche Signal aus: Berufe in den Medien sind hart umkämpft. Nur, wer multi- oder crossmedial aufgestellt ist, hat überhaupt noch eine Chance** Foto: Screenshot

# Traumberuf Medien?

Trotz Personalabbaus und kaum freier Stellen sind die Medien noch immer der Traum vieler Schulabgänger. Nur, wer es richtig anstellt hat noch Chancen

In der aktuellen Ausgabe des "Journalisten", dem Fachmagazin für die Medienbranche, wird davon berichtet, dass der Hamburger Jahreszeitenverlag 70 Vollzeitstellen abschaffen will. Zukünftig sollen die Redaktionsspitzen die Blätter (u.a. Prinz, Für Sie) alleine produzieren. Vom Ende des Zeitschriftenredakteurs ist gar die Rede.

Fotografen sollen ihre Fotos zu einem Pauschalpreis an die Verlage verkaufen und auf weitere Abdruckrechte verzichten. Redakteure der BILD wurden mit kleinen Camcordern ausgestattet und sollen zusätzlich Videos fürs Internet drehen. Das sie die Fotos zu ihren Geschichten selbst schießen, ist fast schon selbstverständlich. Ganze Redaktionen werden aufgelöst oder in so genannten News-Rooms zusammengepackt und müssen mehrere Medien gleichzeitig mit Artikeln versorgen. Heraus kommen Massenjournalismus. Raum und Zeit für investigative Recherche ist oftmals nicht mehr vorhanden.

Die TV-Sender setzen vermehrt auf Ein-Hand-Spezialisten, die Redakteur, Kameramann, Tontechniker und Cutter in einer Person sind. Aus Kostengründen werden die auch nicht mehr angestellt, sondern als Freie oder Praktikanten beschäftigt. Hamburg 1 sucht z.B. regelmäßig neue, unbezahlte Praktikanten für die Redaktion, die nach dem Ablauf von drei bis sechs Monaten gegen neue "Praktis" ausgetauscht werden ([www.hamburg1.de/jobs.html](http://www.hamburg1.de/jobs.html)). Übernahmen sind äußerst selten. Auch in den Werbeagenturen wird kaum noch eingestellt. Ehemalige Vorzeigeagenturen, wie Springer & Jacoby sind insolvent oder ganz vom Markt verschwunden.

Kann man unter diesen Voraussetzungen überhaupt noch die Medien als Traumberuf bezeichnen oder gar dem Nachwuchs empfehlen?

"Ja", meint zumindest der Mopo Geschäftsführer Andreas Terstiege. Allerdings sollte der Nachwuchs

seines Erachtens auf eine möglichst breite und fundierte Ausbildung setzen. Online, Print, Fotos und Bewegtbilder gehören für den Vollblutjournalisten heute zu Tage zusammen. "Nur, wer crossmedial denken und arbeiten kann, wird in Zukunft eine Chance haben.", ist sich der Experte sicher.

Ebenso sieht es auch Otfried Krüger-Bürgermann, Leiter der Aus- und Fortbildung des NDR. Er empfiehlt jedem Neueinsteiger, neben einer breiten Fachausbildung, möglichst viele Praktika und Volontariate anzunehmen.

Wie stellt man es an, dass man in den Medien überhaupt noch Fuß fassen kann? Einen Überblick über Ausbildungsmöglichkeiten und Berufsperspektiven in den Medien, sollte die Schülermesse "Wege in den Traumberuf Medien" geben, die am 30. April 2010 in der Neuen Flora stattfand. Viele Privatschulen stellten ihre Studiengänge vor und warben um Schüler. Dabei fiel aber auf, dass die meisten Schulen sich noch gar nicht auf die veränderten Anforderungen der Branche eingestellt haben. Mehrheitlich wurden klassische Studiengänge, wie die zum Fotografen, Schreiberling oder Grafiker angeboten.

Um allerdings den veränderten Anforderungen der Branche gerecht zu werden ist eine deutlich breitere Ausbildung notwendig. So bildet der NDR z.B. keine Cutter oder Tontechniker mehr aus, sondern setzt verstärkt auf den kombinierten Ausbildungsgang zum Mediengestalter in Bild und Ton. Ausbildungen zum Videojournalisten, Online-Redakteur oder Web-Grafiker versprechen ebenfalls noch gute Einstiegschancen.

Anzeige

**Du willst Grafik-Designer werden?**

Die umfassende Kreativausbildung. Vom klassischen Grafiker-Handwerk über die Gestaltung analoger und digitaler Medien bis zur Art-Direction in 6 bis 7 Semestern auf über 2.400 qm.

Staatlich anerkannt, BAföG-förderungsfähig, mit hohem Praxisbezug. Abschluss als Master of Art an unseren Partneruniversitäten in England, Spanien, Österreich und Australien möglich.

**in Hamburg und Bremen**

**kunstschule wandsbek**

[www.kw19.de](http://www.kw19.de)

Mehr zu diesem Thema auch auf

**Jobs-Kompakt TV**

Im digitalen Kabelnetz von **wilhelm.tel** und **willy.tel**.

Aktivieren Sie Ihren Sendersuchlauf.



DIESE BERUFE SIND EINE GUTE WAHL

## Mediengestalter Bild und Ton

**M**ediengestalter Bild und Ton ist ein Ausbildungsberuf mit den Schwerpunkten Audio- und Videotechnik. Die Ausbildung qualifiziert dazu, Bild- und Tonaufzeichnungen zu bearbeiten sowie bei Live-Übertragungen Bild- und Tonmischungen vorzunehmen. Mediengestalter Bild und Ton (MBT) werden insbesondere von Rundfunkanstalten, Tonstudios, Werbeagenturen und Fernsehproduktionsfirmen eingesetzt. Ein großer Anteil der MBTs arbeitet als Freiberufler.

MBT's erwerben je nach Ausbildungsbetrieb unterschiedliche Kernqualifikationen. Bei einem Radiosender liegt der Fokus auf der Gestaltung mit Ton. Bei TV-Produktionsfirmen auf Bild und Ton, bei DVD-Authoring-Firmen und Firmen mit Einsatz von speziellen Effekt- oder Animationsprogrammen liegt der Fokus eher auf dem Bild.

### Typische Aufgabengebiete sind:

- Assistenz bei Erstellung von Bild- und Tonmaterial durch den Kameramann oder Toningenieur
- Beleuchtung, Dekorationsarbeiten
- Bearbeitung von Ton und Bild
- Mischung von Ton- und Bildsignalen
- Zusammenarbeit mit dem Autor/Redakteur, produktionstechnische Beratung
- Berücksichtigung redaktioneller und gestalterischer Gesichtspunkte
- Wartung, Bereitstellung und Bedienung einschlägiger Geräte

Der Mediengestalter Bild und Ton ist seit 1996 ein, nach dem Berufsbildungsgesetz, geregelter Ausbildungsberuf. Er ist ein inhaltlich breit angelegter Ausbildungsberuf, der zu einer Vielzahl von Tätigkeiten in der AV-Medienproduktion befähigt. So ist damit unter anderem für das Berufsfeld des Tontechnikers erstmals eine staatlich anerkannte Ausbildungsgrundlage geschaffen worden.

## Mediengestalter Digital und Print

**M**ediengestalter Digital und Print ist ein Ausbildungsberuf, der in Deutschland die Nachfolge traditionsreicher Berufe wie etwa Schriftsetzer oder Notensteher antritt. Durch die fortschreitende Digitalisierung wurden diese Berufsbilder zusammengeführt und mit fachlichen Schwerpunkten versehen. Bis 1998 hieß der Beruf des Mediengestalters, Fachrichtung Druck, "Werbe- und Mediovorlagenhersteller", bis 2007 "Mediengestalter für Digital- und Printmedien".

Die dreijährige Ausbildung umfasst Typografie, DTP, Webdesign und Bildbearbeitung. Seit 2007 gibt es nur noch drei Fachrichtungen: Beratung und Planung, Konzeption und Visualisierung. Der Mediengestalter ist mit dieser Neustrukturierung wieder mehr auf Design, Kundenbetreuung und Datenhandling, weniger auf Drucktechnik, ausgerichtet.

Die Ausbildungsdauer kann (bei vorhandener Fachhochschulreife) auf 2,5 Jahre bzw. (bei vorhandenem Abitur) auf 2 Jahre verkürzt werden. Eine Verkürzung setzt die Zustimmung des Ausbildungsbetriebs und der zuständigen Industrie- und Handelskammer (IHK) voraus. Es ist auch möglich von den zuständigen Jobcentern eine Fort- oder Weiterbildung bewilligt zu bekommen, wenn vorher eine Ausbildung etwa als Schriftsetzer oder Druckvorlagenhersteller abgeschlossen oder eine entsprechende Berufstätigkeit ausgeübt wurde.

Es werden Satz- und Layoutprogramme, Bildbearbeitungsprogramme, HTML und Animationsprogramme (z.B. Flash) sowie Grundkenntnisse in den wichtigen Betriebssystemen von Apple Macintosh und Windows sowie Geschichte des Internets und der Typografie vermittelt.

## Video-Journalist/Producer

**E**in Videojournalist vereint die Aufgaben eines Journalisten, Kameramannes und Cutters in einer Person. Mit Hilfe der DV-Technologie konzipiert, dreht und schneidet er filmische Beiträge im Alleingang.

Durch die Digitalisierung stellen sich neue Anforderungen an die video- bzw. fernsehjournalistische Aus- und Weiterbildung. An mehreren Fachhochschulen entstanden Bachelor-Studiengänge sowie Weiterbildungsangebote rund um den Video-Journalismus. Ausbildungen gibt es auch an Film- und Fernsehakademien wie der Bayerischen Fernsehakademie. Eine Vollzeit-Weiterbildung von sechs Monaten sowie einen berufs begleitenden Lehrgang von neun Monaten zur digitalen Videoproduktion bietet die Münchner Journalistenakademie an. In Hamburg bietet Fits Job-Konzepte eine 11-wöchige Qualifizierungsmaßnahme an.

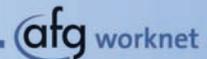
Die Einführung und Ausbreitung des Videojournalismus geht einher mit einer äußerst kritischen Auseinandersetzung um die Vor- und Nachteile insbesondere hinsichtlich der Kosten wie auch der Qualität.

Ein großer Vorteil des Videojournalisten ist zunächst die kostengünstige Produktion. Zum einen sind die Kosten für die technische Ausstattung niedriger als bei einem

konventionellen Kamerateam, zum anderen ermöglicht der Videojournalist als Ein-Personen-Team im Extremfall den Verzicht auf Kameramann, Tonassistent und Cutter sowie gegebenenfalls noch den Beleuchter. Die Kosten für eine Videojournalistenproduktion liegen in der Summe von Personal- und Techniksparsnis nur bei 25 % eines herkömmlichen Drehs. In diesen niedrigen Kosten liegt nicht nur ein Sparpotenzial für die Produzenten, sondern sie ermöglichen auch erst die Produktion von Beiträgen, die mit klassischen Teams zu kostenintensiv wären, zum Beispiel Langzeitdokumentationen mit einer Vielzahl von Drehtagen

Die Mehrzahl der etablierten VJ's arbeiten für dokumentarische Formate. Das authentische Begleiten eines Protagonisten und das Unterordnen während der Dreharbeiten, stehen hierbei an oberster Stelle. Die Auseinandersetzung mit Videojournalismus ist deshalb auch immer wieder die Auseinandersetzung mit der Frage: Wie viel Ästhetik verlangt, braucht der dokumentarische Film, die Reportage? Bei einigen ARD-Anstalten und im ZDF wächst die Bereitschaft im Zweifelsfall auch verwackelte Bilder zu akzeptieren, wenn der "Stoff" journalistische Relevanz besitzt. Einen einheitlichen VJ-Look gibt es nicht!

Anzeige



### Sicherheitsdienstleister (m/w) gesucht! Wir bilden aus!

Qualifizierung und Vermittlung in Tätigkeiten des Sicherheitsgewerbes – eine Branche mit Perspektive

#### Wir bieten Ihnen:

Zertifizierte Bildungsmaßnahme (AZWV) mit Förderung über Bildungsgutschein: afg train – Qualifizierung zum Sicherheitsdienstleister

#### Nächster Starttermin: 25.05.2010

3-monatige Qualifizierung in Theorie und Praxis mit einem in der Branche anerkannten Abschluss

Schwerpunkte der Ausbildung:

- >> Rechtskunde
- >> Umgang mit Menschen
- >> Sachkundeprüfung §34a GewO vor der Handelskammer
- >> Unfallverhütung
- >> Sicherheitstechnik

Das beinhaltete Praktikum bietet die Gelegenheit auf eine unmittelbare Festanstellung.

#### Fühlen Sie sich angesprochen?

Für weitere Informationen zu Chancen, Anforderungen und Inhalten stehen wir Ihnen gerne zur Verfügung:

**Herr Heydemann**  
Leiter Personalvermittlung  
Tel.: 040/8550466-71  
karsten.heydemann@afgworknet.de  
www.afgworknet.de

**afg worknet GmbH**  
Griegstr. 75, Haus 1  
22765 Hamburg

# Praktikum und Probearbeit

Vor Neueinstellungen verlangen heutzutage viele Arbeitgeber ein Praktikum. Dies soll dem Arbeitgeber zeigen, ob der neue Mitarbeiter für die Stelle geeignet ist und in den Betrieb passt. Dagegen ist grundsätzlich nichts zu sagen. Oftmals entsteht jedoch der Eindruck, mit einem Praktikum werden nur billige Arbeitskräfte gesucht

Die erste Antwort auf eine Bewerbung ist bei vielen Bewerbern die Anfrage der Personalabteilung, ob der Bewerber bereit sei, ein Praktikum zu absolvieren. Dabei haben die Unternehmen ganz unterschiedliche Vorstellungen. Echte Erprobung kann angenommen werden, wenn ein Zahnarzt eine Assistentin einen Tag in der Stuhllassistenz probearbeiten lässt. Hier kann wohl auch kaum von einem Praktikum gesprochen werden. Ein vierwöchiges Praktikum als kaufmännischer Mitarbeiter riecht schon danach, die vertragliche Probezeit verlängern zu wollen. Völlig unverhältnismässig ist jedoch ein halbjähriges Praktikum vor Vergabe einer Lehrstelle. Auch das hat der Autor in seiner beruflichen Praxis schon erlebt. Für 300,- Euro brutto pro Monat wurde eine Praktikantin schon als Vertreterin in der Buchhaltung eingesetzt, leistete Arbeit in Vollzeit und bekam erst nach einem halben Jahr eine Ausbildungsstelle.

Probezeiten, Arbeitsproben oder auch Praktika sind in fast jeder Branche üblich, auch bei Akademikern. Selbst bei kurzfristigen Praktika sollte eine ange-

messene Entlohnung unter fairen Vertragsparteien selbstverständlich sein. Anspruch auf Entlohnung haben alle Mitarbeiter. Selbstverständlich können sie sich bei kurzer Dauer - etwa einem Tag - auch darauf verständigen, eine kostenlose Arbeitsprobe



zu erbringen. Die schwarzen Schafe unter den Arbeitgebern allerdings nutzen die Hoffnung vieler Arbeitsloser auf einen neuen Job aus und lassen diese kostenlos oder für geringen Lohn auch länger probearbeiten oder fordern ein deutlich längeres Praktikum.

Problematisch ist aber nicht nur die Bezahlung eines solchen Praktikums. Sofern ein Stellenwechsler zu einem Praktikum aufgefördert wird und dieses auch absolvieren will, muss er aber seine Pflichten aus seinem noch bestehenden Arbeitsverhältnis berücksichtigen. Das Praktikum oder auch nur die Arbeitsprobe können eine Pflichtverletzung darstellen, die eine Kündigung nach sich ziehen kann. Der Arbeit-

nehmer hat seine ganze Arbeitskraft seinem Arbeitgeber zur Verfügung zu stellen. Auch im Urlaub ist ein Praktikum nahezu ausgeschlossen. Der Arbeitnehmer hat sich zu erholen, damit er seine Arbeitskraft für seinen Arbeitgeber erhält. Während einer Krankschreibung darf er erst recht nicht anderweitig arbeiten. Besonders gefährlich ist jedoch die Arbeit für einen Konkurrenten des Arbeitgebers. Diese Pflichtverletzung kann schlimmstenfalls zur fristlosen Kündigung führen, nämlich dann, wenn das Vertrauensverhältnis zwischen Arbeitgeber und Arbeitnehmer zerstört ist.

Also: Vorsicht bei Probearbeit. Aber auch für Arbeitslose ergeben sich Gefahren. Diese sollten eine Probearbeit oder ein Praktikum, auch wenn es unbezahlt ist, unbedingt von der Bundesagentur für Arbeit genehmigen lassen. Nur wenn die Bundesagentur dem Praktikum zustimmt, bleibt für diese Zeit der Anspruch auf Arbeitslosengeld erhalten. Ist die Probebeschäftigung nicht genehmigt und hat die Bundesagentur für die Zeit des Praktikums fortlaufend Arbeitslosengeld erbracht, kann sie dieses zurückfordern, da der Arbeitslose dem Arbeitsmarkt nicht zur Verfügung stand.

Arbeitslose sollten also unbe-

dingt die Bundesagentur über ein anstehendes Praktikum informieren und dieses genehmigen lassen.

Die Anmeldung bei der Bundesagentur schützt den Arbeitnehmer auch vor den schwarzen Schafen, die nur einen Job vertauschen. Sofern eine Probebeschäftigung bewilligt wird, wird die Bundesagentur die Daten des Arbeitgebers mit den gespeicherten Daten abgleichen und in vielen Fällen auf diese Weise Missbrauch feststellen und verhindern.

Ein Bewerber läuft nicht nur Gefahr, umsonst zu arbeiten, sondern begeht möglicherweise auch Pflichtverletzungen gegenüber dem alten Arbeitgeber und/oder der Bundesagentur, die den Job oder das Arbeitslosengeld kosten können.

Tipp: Die Bundesagentur für Arbeit kann eine solche Probebeschäftigung sogar noch fördern: Zum Beispiel durch Zuschüsse zu Fahrtkosten und zu den Kosten der Kinderbetreuung. Dadurch wird deutlich, dass das Instrument der Probebeschäftigung oder eines Praktikums auch aus Sicht der Bundesagentur durchaus geeignet ist, eine neue Stelle zu vermitteln, da sich die Vertragsparteien nicht nur auf dem Papier, sondern in der täglichen Berufspraxis kennenlernen können.

Otmar Korte / Fachanwalt für Arbeitsrecht

Mit freundlicher Unterstützung durch



RA Otmar Korte

**KORTE**  
FACHANWÄLTE FÜR ARBEITSRECHT

Niendorfer Str. 143 • 22848 Norderstedt • Tel.: 040 /52 88 44 44 • Fax: 040 /52 88 44 45

E-Mail: ra@korte-rechtsanwalt.de • www.korte-rechtsanwalt.de



RA Dennis Küster

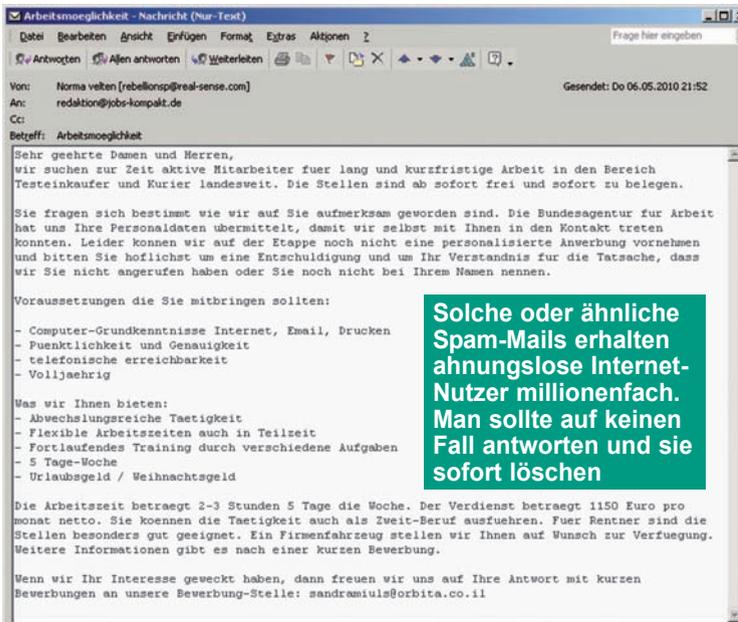
# Vorsicht Abzocke

## Unseriöse E-Mail-Spammer locken mit falschen Job-Angeboten

Sie fragen sich bestimmt, wie wir auf Sie aufmerksam geworden sind. Die Bundesagentur für Arbeit hat uns Ihre Personaldaten übermittelt, damit wir selbst mit Ihnen in den Kontakt treten konnten.

den wir bitte ausfüllen und zurücksenden sollten. In dem Fragebogen wurden sämtliche persönlichen Daten sowie eine Bankverbindung (auf die wir ihr Gehalt anweisen sollen) abgefragt.

Damit ist die Masche klar: Der



Seit geraumer Zeit erhalten Internet-Nutzer immer wieder Spam-Mails, die einen lukrativen Job versprechen: "Die Arbeitszeit beträgt 2-3 Stunden 5 Tage die Woche. Der Verdienst beträgt 1.150 Euro pro Monat netto. Sie können die Tätigkeit auch als Zweit-Beruf ausführen. Für Rentner sind die Stellen besonders gut geeignet. Ein Firmenfahrzeug stellen wir Ihnen auf Wunsch zur Verfügung. Weitere Informationen gibt es nach einer kurzen Bewerbung."

20 Euro pro Stunde, wer würde sich nicht für einen solchen Job interessieren? Doch die Spam-Mails sind eine dreiste Abzocke. Meist werden Firmen mit Sitz im Ausland als Ansprechpartner genannt. Die Absender dieser E-Mails verwenden falsche Identitäten. Zudem ist die Behauptung, die Daten des Adressaten von der Bundesagentur für Arbeit (BA) erhalten, eine Lüge.

Doch, was steckt hinter dieser Masche? Jobs-Kompakt hat den Test gemacht und auf die o.g. Mail mit einer extra für diesen Zweck eingerichteten E-Mail-Adresse geantwortet. Schon wenige Minuten später kam die Antwort: Wir sind für den Job geeignet und können sofort anfangen. Dafür war extra ein Personalbogen der Mail angehängt,

Absender sammelt Daten von Bürgern, um diese hundertfach an Gewinnspielfirmen, Prospektversender, Callcenter etc. zu veräußern. Durchschnittlich zahlen solche Firmen zwischen 30 und 80 Cent pro vollständigem Datensatz.

Der Beweis für unsere Vermutung ließ auch nicht lange auf sich warten. Bereits 24 Stunden später quoll unser neu eingerichtetes E-Mail-Konto über 183 Spam-Mails waren eingegangen. Und das, obwohl wir den Fragebogen gar nicht erst zurückgeschickt haben. Die reine "Bewerbung" hat die Betrüger schon dazu animiert, uns in ihre Spam-Datenbanken aufzunehmen.

Die Abfrage der Kontoverbindung lässt ferner vermuten, dass evtl. auch Geld von den Konten der "Bewerber" abgebucht wird. Daher sollten alle, die auf die dreiste Masche der Betrüger hereingefallen sind, zukünftig ihre Kontoauszüge genau studieren und bei unberechtigten Abbuchungen sofort die Bank sowie die Polizei informieren.

Damit es aber gar nicht erst soweit kommt, sollte der Ratschlag der BA befolgt werden: "Wir raten daher, unaufgefordert erhaltene E-Mails, die Arbeit versprechen, grundsätzlich ungelesen zu löschen."



Anzeige

# ALT: B

Akademie Logistik Transport & Beruf  
Ein Unternehmen der *Wenck GmbH*

AZW zertifiziert durch Certeuropa  
Zert.-Nr.: 0410/ 0441

**Qualifizierungen**

- Kraftfahrer/Güterverkehr (Modulausbildung)**  
**Modul 3: „Profi-Trucker“ inkl. „Beschleunigte Grundqualifikation“ nach EU-Recht (bei Einzelbuchung: Beschl. Grundqualifikation Modul 4)**  
**Dauer 10 Wochen inkl. 2 Wochen Praktikum, Starttermin: 17. Mai 2010**

  - ▶ ADR-Scheine (Basis, Tank, Sprengstoff)
  - ▶ Ladungssicherung, Wechselbrückentraining
  - ▶ ECO-Training, plus 20 Std. Praxistraining
  - ▶ Gabelstapler-Ausbildung, Kran-Ausbildung (Lade- und Mobilkran)
- Busfahrer (Modulausbildung)**  
**Modul 1: „Beschleunigte Grundqualifikation“**  
**Dauer 6 Wochen, Starttermin: 17. Mai 2010**

  - ▶ Alle Inhalte, die zum Bestehen der Prüfung vor der Handelskammer notwendig sind
- Fahrerlaubnis Klasse C/CE**  
**Dauer 4 Wochen, Start: im Anschluss an Modul 1 oder laufend**
- Fahrerlaubnis Klasse D**  
**Dauer 6 Wochen, laufender Einstieg**
- Fahrlehrer-Ausbildung Klasse B/BE, C/CE und D/DE**  
**Klasse B/BE: Dauer 5 Monate + 4,5 Monate Praktikum, Start: 04. Okt. 2010**  
**Klasse C/CE und D/DE: Dauer 2 Monate, Start: 23. August 2010**

  - ▶ Pädagogik, Technik
  - ▶ Recht, Straßenverkehrs-Ordnung u. a.
- Gabelstapler-Ausbildung**  
**Dauer 3 Tage, Termin: 09.–11. Juni 2010**

**Förderung durch die Arbeitsagentur/Bildungsgutschein**  
 Kontakt / Anmeldung: Alt:B Wenck GmbH | Billstedter Hauptstr. 69 | 22111 HH  
 Telefon: 040 / 7 32 32 11 | info@alt-b.eu | www.alt-b.eu

# Karriere mit Billy & Co

Das schwedische Einrichtungshaus ist aus unserem Alltag nicht mehr weg zu denken. Ob Küche, Wohnzimmer oder Bad - es ist kaum noch vorstellbar, dass nicht mindestens ein IKEA Teil in unserem Haushalt schlummert. Wie sieht es hinter den Kulissen des Unternehmens aus? Facettenreiche berufliche Perspektiven warten hier auf Kandidaten, die vor allem mit Persönlichkeit überzeugen

Bei IKEA gibt es tolle Ausbildungsmöglichkeiten und viele Chancen auch für Quereinsteiger

FOTO: IKEA



Kollegialität, internationale Mitarbeiter, kreatives Denken, respektvoller Umgang und vieles mehr. Die IKEA Familie ist bunt, fröhlich und groß: 13.981 Mitarbeiter arbeiten in Deutschland, 99.700 in ganz Europa. In Hamburg sind die beiden Einrichtungshäuser Schnelsen (1989 gegründet) und Moorfleet (2002 gegründet) präsent. In beiden Niederlassungen arbeiten derzeit je ca. 400 Mitarbeiter.

Von den zahlreichen möglichen Berufsbildern sind in Hamburg vor allem zwei ganz besonders beliebt: Gestalter für visuelles Marketing und Kaufmann im Einzelhandel. Während es beim erstgenannten Beruf um die kreative Seite der Produktvermarktung geht, steht beim Zweitgenannten der direkte und persönliche Kontakt mit der vielschichtigen Kundschaft im Vordergrund. Gemeinsam haben beide Arbeitsbereiche, dass es darum geht, die schwedische Einrichtungswelt an den Mann und die Frau zu bringen.

Zu den Geschäftsbereichen in jedem Einrichtungshaus gehören Verkauf, Logistik und Kommunikation & Einrichtung, dazu kommen die Bereiche IKEA Food (das Restaurant und der Schwedenshop), Kundenservice, Personal, Green (Qualität & Umwelt) und Finanzen/Administration.

Mitarbeiter können nicht nur in einem der 45 Einrichtungshäuser in Deutschland, sondern auch in einer Menge mehr Häuser weltweit Erfahrungen sammeln. Zudem gibt es eigene Unternehmen, die auf Produktentwicklung, Produktion, Logistik oder IT spezialisiert sind. Diese Liste lässt erkennen, wie

umfangreich und vielseitig eine Karriere beim schwedischen Möbelprofi sein kann. Es geht also um den gesamten Prozess: Von der Produktentwicklung über die Produktion und Distribution bis zum Verkauf.

Was müssen potentielle Kandidaten an Qualifikationen mitbringen, wenn Sie sich auf ausgeschriebene Stellen bewerben wollen? "In erster Linie soziale Kompetenz sowie Energie und die Motivation, Menschen und Geschäft gemeinsam und erfolgreich zu entwickeln. Wir stellen unabhängig von Studienrichtungen und Abschlüssen ein und lassen uns eher von der Persönlichkeit eines Bewerbers und seiner Einstellung zu unserer Branche und unseren Produkten überzeugen," beschreibt Julia Herdel, Teamleiterin Personal in Moorfleet, den üblichen Auswahlprozess.

Wichtige Einstellungskriterien sind ebenfalls Begeisterung an Heimeinrichtung und natürlich am Handel sowie das Interesse daran, sich fachlich und persönlich weiterentwickeln zu wollen. Engagement darf selbstverständlich auch nicht fehlen. "Berufserfahrung oder Praktika sind wünschenswert, aber nicht unbedingt ein Muss," so die Personalerin. "Wichtig bei unseren Führungskräften sind uns Führungstalent und Wertschätzung für Menschen, Kosten- und Umsatzbewusstsein, Umsetzungsstärke, Begeisterungsfähigkeit für unsere Produkte und Mobilität."

Die vakanten Stellen sind über das Onlineportal jobs@ikea im Internet ausgeschrieben. Bevorzugt werden dementsprechend direkte, auf die ausgeschriebenen Stellen

Anzeige

## Grone Wissen, das Sie weiterbringt

KOMPETENZEN FÜR DEN ARBEITSMARKT

Info-Veranstaltung  
kaufm. Umschulungen  
jeden Mittwoch  
10 Uhr • Raum 310



### ■ Kaufmännische Umschulungen

- Bürokauffrau/-mann
- Kauffrau/-mann im Gesundheitswesen
- Kauffrau/-mann im Groß- und Außenhandel
- Kauffrau/-mann für Spedition und Logistikdienstleistung
- Immobilienkauffrau/-mann
- Kauffrau/-mann für Bürokommunikation
- Fachkraft für Lagerlogistik

Kontakt: ☎ 040 23703-109

Stiftung Grone-Schule  
Heinrich-Grone Stieg 1, 20097 Hamburg  
[www.bildungsgutscheinumschulung.de](http://www.bildungsgutscheinumschulung.de)

### ■ Mediengestalter Bild & Ton (Umschulung)

### ■ Kaufmännische Fachqualifizierungen

- Buchhaltung
- Personal
- Office-Software
- Wirtschaftssprachen
- Assistenz/Sekretariat

Kontakt: ☎ 040 23703-400

Grone Wirtschaftsakademie GmbH – gemeinnützig –  
Heinrich-Grone Stieg 4, 20097 Hamburg  
[www.grone-wak.de](http://www.grone-wak.de)

### ■ Deutsch als Zweitsprache

### ■ Schulabschlüsse

### ■ Aus- und Weiterbildungen

- Dialogmarketing
- Lager und Logistik
- Schutz und Sicherheit

Kontakt: Info-Point ☎ 040 23703-0

Grone Netzwerk Hamburg GmbH – gemeinnützig –  
Heinrich-Grone Stieg 1, 20097 Hamburg  
[www.grone.de/hh-netzwerk](http://www.grone.de/hh-netzwerk)

BERATUNG  
QUALIFIZIERUNG  
VERMITTLUNG





vorgenommene Onlinebewerbungen. "Wie nehmen aber nach wie vor Bewerbungen über den Postweg an", versichert Julia Herdel hierzu. Auf die eingereichten Bewerbungen erfolgt nach Rücksprache und Austausch mit den entsprechenden Fachbereichen und Fachvorgesetzten eine Rückinfo an den Bewerber.

Die ausgewählten Bewerber werden dann zu einem Vorstellungsgespräch eingeladen. In manchen Fällen findet auch ein kleines Gruppenauswahlverfahren statt. Denn auf diese Weise hat die Personalabteilung bessere Möglichkeiten, mehr über den Menschen zu erfahren. Das ist vor allem bei der Azubiauswahl gängig.

Im Handel zu arbeiten, so bekunden derzeitige Mitarbeiter, sei generell eine gute Möglichkeit, um jeden Tag aufs Neue unmittelbar den Erfolg seiner Arbeit zu sehen. Man könne seine Erfahrungen verfeinern und selber herausfinden, wie sich dieser Erfolg steuern lässt. "Denn am Ende des Tages sehen wir, wie stark wir unsere Leidenschaft für Heimeinrichtung mit unseren Kunden teilen konnten", so Beate Mini, Managerin Succession and Recruitment IKEA Deutschland.

Das schwedische Unternehmen ist für seine Einstellung bekannt, dass die Angestellten sehr früh Entscheidungen treffen und Dinge ausprobieren können. Fehler dürfen gemacht werden, denn aus ihnen kann man nur lernen, so das Kredo. Die beliebte Designkonzeption, die erfolgreichen Produkte sowie das besondere Verkaufs- und Warenpräsentationskonzept schaffen von Anfang an die Grundlagen, um seinen Job - in welchem der verschie-

denen Geschäftsbereiche auch immer - auf hohem Niveau und mit viel Spaß zu lernen und auszuführen.

Aufgrund der Fülle an anstehenden Aufgaben fällt es den Mitarbeitern leicht, ihre Kenntnisse und Fähigkeiten in immer wieder neuen Projekten und Funktionen zu erweitern und ihre Interessen zu befriedigen. In welche Richtung sich jeder einzelne bei IKEA entwickelt und wie er für den nächsten Entwicklungsschritt vorbereitet wird, wird jährlich im Entwicklungsgespräch festgelegt und im Entwicklungsplan beschrieben. Begleitet wird die Entwicklung dann durch Coachings durch die jeweilige Führungskraft, Seminare und Trainings und andere Maßnahmen.

"Da der Entwicklungsgedanke in unserem Unternehmen generell eine große Rolle spielt und lebenslanges Lernen die Herausforderung der Zukunft für jedes Unternehmen und jeden Arbeitnehmer ist, bieten wir die geeigneten Rahmenbedingungen und zahlreiche Trainings- und Schulungsangebote an", beschreibt die Moorfleeter Personalabteilung die Chancen zur Weiterbildung und Persönlichkeitsentwicklung im Unternehmen.

Beate Mini ergänzt: "Die den Bewerbern vielleicht noch nicht so bekannte Seite unserer Arbeitswelt ist, dass wir aus unseren Traineeprogrammen und durch die interne Weiterentwicklung unserer Mitarbeiter viele nationale und internationale Laufbahnen haben." Die Karrierewege der Führungskräfte zeigen: Gestaltungsspielräume sind so groß und abwechslungsreich, dass weiterführende Aufgaben, neue Projekte und Einrichtungshäuser immer wieder zu neuen Herausforderungen einladen.

Neben der "klassischen" Karriereleiter von der jungen Führungskraft zum Team-, später Abteilungsleiter und Einrichtungshauschef gibt es viele Möglichkeiten, als Spezialist für bestimmte Fachbereiche zu arbeiten oder als Projektleiter nationaler oder internationaler Projekte. "Viele nutzen auch die Möglichkeit gemäß des Mottos "Wechsle den Job, nicht das Unternehmen" zu Querentwicklungen in unterschiedlichen Bereichen. Zudem erhält jeder Angestellte umfangreiche Sozialleistungen, Mitarbeiter-Rabatt auf die Produkte und es finden zahlreiche gemeinsame Feiern statt.

IKEA hat durch seine Größe, die Vielfalt der Bereiche und der umfassenden Zusammenarbeit mit angeschlossenen, separaten Unternehmen wie z.B. eigenen Produktionsstätten, weltweit agierenden Tradingoffices und international operierenden Distributionszentren immer viele solcher Jobangebote parat.

## IKEA-Bewerbungs-Tipps

### Wer kann bei IKEA auf eine Karriere hoffen?

Angesprochen fühlen sollte sich wirklich jeder! Vom Schüler, über den Student, den Studienabbrecher, den Azubi und den Absolventen bis hin zu Berufstätigen mit Erfahrung, Wiedereinsteigern und Teilzeitkräften. Je nach Funktion und Position gibt es viele Möglichkeiten.

### Was rät die Personalabteilung potentiellen Bewerbern?

"Aus Ihrer Bewerbung möchten wir erfahren, warum Sie Teil des Unternehmens sein könnten. Wir suchen Menschen, die unsere Werte leben: Einfachheit, Offenheit, Bescheidenheit und Kostenbewusstsein. Zeigen Sie uns, wie Ihre Wertvorstellungen dazu passen und ob Ihre ständige fachliche und persönliche Weiterentwicklung für Sie ein genauso wichtiges Thema ist wie für uns. Wenn Sie außerdem bereit sind, Verantwortung zu übernehmen und neue Wege zu initiieren und zu gehen, sind Sie richtig."

### Derzeit offene Stellen bei IKEA Moorfleet und Schnelsen

Alle offenen Stellen werden auf der Homepage ausgeschrieben. Derzeit werden in Moorfleet z.B. noch ein Auszubildender in dem Beruf "Fachkraft für Systemgastronomie" und auch Mitarbeiter in Teilzeit für den Bereich Kundenservice gesucht. Siehe Internet: [www.IKEA.de/jobs](http://www.IKEA.de/jobs)

### Ausbildungsmöglichkeiten

- Gestalter für visuelles Marketing
- Kaufmann im Einzelhandel
- Fachkraft für Systemgastronomie
- Fachkraft für Lagerlogistik, In allen Bereichen werden auch Praktika angeboten.

### Kurioses - Einige Claims von IKEA in Deutschland

- Das unmögliche Möbelhaus
- Mehr Geschmack als Geld
- Nicht für die Gleichgültigen
- Erfülle Deine Träume. Lebe heute.
- Individualität kostet weniger
- Clever einrichten

## Anzeige

### MobilitätsAgentur HAMBURG

## England – Spanien – Frankreich

Erfahrungen sammeln & Jobperspektiven entwickeln!

### Auslandspraktikum mit Bewerbungstraining für Hamburger Arbeitssuchende und Arbeitslose

Ab August 2010 gibt es wieder Plätze in unserem Trampolin-Programm. Nach einer Vorbereitung in Hamburg geht die Reise nach England, Spanien oder Frankreich.

Dort erhalten Sie einen Sprachkurs und können während eines achtwöchigen Praktikums neue Kompetenzen erwerben und eine andere Arbeitskultur kennenlernen. Das anschließende zweiwöchige Bewerbungstraining in Hamburg hilft Ihnen, Ihre neu erworbenen Kenntnisse auf dem deutschen bzw. europäischen Arbeitsmarkt zu nutzen.

Diese Weiterbildungsmaßnahme wird durch ein europäisches Stipendium mitfinanziert.

#### Interesse? Wenden Sie sich an:

**Frau Sirpa Junge Tel. 040/ 28 40 16-12**  
[sirpa.junge@hamburg.arbeitundleben.de](mailto:sirpa.junge@hamburg.arbeitundleben.de) oder

**Frau Inken Bruns Tel. 040/28 40 16-57**  
[inken.bruns@hamburg.arbeitundleben.de](mailto:inken.bruns@hamburg.arbeitundleben.de)

Mobilitätsagentur, Arbeit und Leben Hamburg  
Besenbinderhof 60, 20097 Hamburg  
Weitere Informationen und Bewerbungsunterlagen  
finden Sie unter: [www.mobilitaetsagentur-hamburg.de](http://www.mobilitaetsagentur-hamburg.de)

# Auf nach Windy Leben und arbeiten in

Experten gehen davon aus, dass sich die US-Wirtschaft innerhalb  
erholen wird. Grund genug, sich mit der drittgrößten Stadt der V  
zu beschäftigen. Denn nicht nur kulturell hat Chicago für wir

Anzeigen

bfw

www.bfw.de

Unternehmen für Bildung.

## Durchstarten mit dem bfw!

An unserem Standort in Geesthacht bieten wir  
Ihnen aktuell folgende Umschulungen:

Start: 01. Juli 2010

**Fluggerätmechaniker/in**  
**Zerspanungsmechaniker/in**  
**Industriemechaniker/in**

Zudem bieten wir Qualifizierungen in den Bereichen:

**CNC-Technik**  
**Schutzgas-Schweißen**

Ansprechpartner:  
Gerhard von Ahn  
Tel. 0 41 52 / 84 21 71  
E-Mail: geesthacht@bfw.de

**Das bfw. Ihr Bildungsberater.**

Förderung durch ARGE oder Agentur möglich.  
Bei Interesse nehmen Sie gerne Kontakt zu uns auf.



FOTO: FOTOLIA.DE

Die zerklüftete Skyline erinnert auf den ersten Blick mehr oder weniger an jede größere US-amerikanische Stadt. Doch etwas ist anders an Chicago - der Lake Michigan, der wie ein unendlich scheinender Ozean magischer Anziehungspunkt der Metropole ist, verleiht der modernen Urbanität eine ganz beruhigende Natürlichkeit. Die gut 2,8 Millionen Einwohner lieben den überdimensionalen See in all seinen Facetten und mit seinen abwechslungsreichen Freizeitmöglichkeiten.

Chicago, die größte Stadt im US-Bundesstaats Illinois, liegt am Südwestufer des Michigansees. Das Seeufer ist ein Sommer-Paradies für

Sonnenanbeter und Erholungssuchende. Es ist mit Sandstränden, Parks, Tennisplätzen, Jogging-Strecken, Golfanlagen und Häfen mit Segelbooten, Yachten und Schiffen übersät. Doch auch im Winter büßt der See kaum etwas an Flair und Anmut ein. Hier finden sowohl die "Locals" als auch die Touristen einen erholsamen Ausgleich zum turbulenten Treiben im Inneren der Stadt.

Sieben überregional anerkannte Universitäten, ungewöhnliche Museen, Theater, internationale Kunstgalerien, Oper, Showbiz, Casinos, ausgezeichnete Restaurants, Bars, Boutiquen und die atemberaubende Architektur geprägt von Alt und Neu

# City - n Chicago

b dieses Jahres langsam wieder  
Verinigten Staaten einmal näher  
rklich jeden etwas zu bieten



lassen jedes Besucherherz vor Freude springen. Auch in ihrer ethnischen Struktur ist diese US-Metropole ungewöhnlich: Chicago ist nach Warschau die zweitgrößte polnische Stadt. Ferner leben hier auch viele Schweden, Litauer und Ukrainer.

Die North Michigan Avenue - auch Magnificent Mile ("Prächtige Meile") genannt - ist die bekannteste Einkaufsmeile in Chicago. Zahlreiche Einkaufszentren mit teilweise mehr als 100 Geschäften sind hier keine Ausnahme. Mit dem Chicago Spire entsteht derzeit das weltweit größte Wohnhaus. 610 Meter und 150 Stockwerke hoch ist dieser alles überragende Wolkenkratzer, in dem ab 2011

die sehr gut betuchten Amerikaner Wohnungen im Wert von 750.000 bis zu vielen Millionen Dollar ihre Wohnungen beziehen werden.

Fünf Interstates (amerikanische Autobahnen) verbinden Chicago mit dem Umland und anderen Städten. Doch innerhalb der Stadt empfiehlt es sich, das Auto stehen zu lassen. Denn sowohl zu Fuß oder auch mit dem - ungewöhnlich für die USA - erstklassigen öffentlichen Verkehrssystem lässt sich Chicago wunderbar erkunden. Die Busse und Bahnen (Hoch- und U-Bahn) decken den urbanen Bereich ab.

Die schnelle Verbindung zur Metropolregion Chicagos und den sympathischen Vororten sind ein weiterer,

**Jetzt in die Bildungsoffensive.**

Eine brandneue Ausbildung mit großartiger Berufsperspektive!

**Förderung durch Bildungsgutschein**

**Multimedia-Live-Stenograf/-in**

Sie sind tätig in attraktiven und spannenden Positionen - z.B. als

- Gerichts-/ Konferenzstenograf/-in
- Untertitler/-in im Medienbereich
- Schriftdolmetscher/-in für die Assistenz von Hörgeschädigten

**Starttermin:** Frühjahr 2010  
**Dauer:** 24 Monate, inkl. Praktikum  
**Abschluss:** Staatl. gepr. Untertitler/-in für die deutsche Sprache

Wir stellen das neue Berufsbild vor. Jeden Donnerstag von 10-12 Uhr.  
**Ihr direkter Kontakt zur GFN AG, Trainingscenter Hamburg:**  
Stichwort **LiveSTENO** • Tel. +49 40 636038-0 • info@gfn.de • www.gfn.de

**ZERTIFIZIERTE UND GEFÖRDERTER WEITERBILDUNG**

<b>GESUNDHEITS- UND SOZIALMANAGEMENT</b> Start 26.05.2010 Einstieg bis Ende Juni möglich	<b>SYSTEMISCHES COACHING / PERSONALENTWICKLUNG / MEDIATION</b> Start 30.08.2010
<b>GIS U. GEODATENSPEZIALIST</b> Start 07.06.2010	<b>SYSTEMISCH-INTEGRATIVE / R FAMILIEN- UND SOZIALBERATER / IN</b> Start 06.10.2010

Dauer aller Kurse: 9 Monate  
**VOLLE FÖRDERUNG DURCH DIE ARBEITSAGENTUR/ARGE.**

Persönliches Infogespräch: Telefon: 040 / 30 39 31- 23  
Gotenstrasse 14 · 20097 Hamburg [www.gis-akademie.de](http://www.gis-akademie.de)

[www.bfw-hamburg.de](http://www.bfw-hamburg.de)

## FARBTOPF-MECHANIKERIN

**Corinna W., Norderstedt**

**„Von der Malerin zur Zweiradmechanikerin. Mit dem BFW Hamburg ist mir der Weg in meine neue berufliche Zukunft gelungen!“**

Dass ich als Malerin und Lackiererin viel auf Baustellen und im Schichtbetrieb arbeiten musste, hatte ich nicht geahnt. Irgendwann war mir einfach alles zuviel. Ich wusste nicht mehr weiter. Nach einer längeren Orientierungsphase kann ich nun mein Hobby, Motorrad fahren, mit meinem neuen Beruf verbinden. Zusammen mit netten Kollegen werde ich jetzt Zweiradmechanikerin, Fachrichtung Motorradtechnik. Es freut mich auch besonders, dass ich hier im BFW Hamburg etwas gegen meine Lese-Rechtschreib-Schwäche unternehmen kann und schon gute Fortschritte mache.“

**BFW HAMBURG**  
Ihre Zukunft. Arbeit

Berufsförderungswerk Hamburg GmbH  
August-Krogmann-Straße 52  
22159 Hamburg  
**InfoLine 0800 6 45 17 17**  
(kostenfrei aus dem deutschen Festnetz)  
Aus dem Mobilfunknetz wählen Sie bitte die kostenpflichtige InfoLine-Nr. 040 6 45 81-1717

**InfoDienstag**  
Dienstags von 15.30 bis 18.00 Uhr im BFW Hamburg Haus W, Eingangshalle

attraktiver Pluspunkt dieser Großstadt mit internationalem Flair. Besucher schätzen, dass einer der verkehrsreichsten Flughäfen der Welt, der O'Hare International, nur fünfzehn Minuten entfernt ist. Der Airport Express bringt Sie für 20 US-Dollar täglich von 5 bis 22.30 Uhr ins Stadtzentrum.

Der Lake Michigan schickt einen beständigen Wind durch die Wolkenkratzer Schluchten und peitscht fast das ganze Jahr lang über den Chicago River, der sich durch das Herz der Stadt schlängelt. Schnee fällt hier meist von November bis März, sodass auch Skifahrer, Rodler und Schlittschuhläufer auf ihre Kosten kommen und die Gewässer der Stadt für ihre Hobbies nutzen können. Die Jahresdurchschnittstemperatur der Windy City liegt bei ca. 10° C, mit mehr Sonnen- als Wolkentagen.

Die Messestadt Chicago ist auch ein bedeutender Wirtschaftsstandort und Firmensitz mehrerer größerer Unternehmen. Der Flugzeugbauer Boeing, die Handelsbanken Bank One Corp und Northern Trust Corp., die Restaurantkette Sara Lee, die Hotelkette Hyatt, die Immobilienfirma Equity Office Properties, das Medienunternehmen Playboy Enterprises und der weltgrößte Kaugum-



**In den Vororten stehen viele Häuser, die an Deutschland erinnern. Kein Wunder: In Chicago leben 200.000 Deutsche**

FOTO: FOTOLIA

mhersteller Wrigley Jr. Company sind in Chicago zu finden.

Im Vorort Deerfield befindet sich der Sitz der US-Supermarkt- und Drogeriekette Walgreen und der Medizinproduktfirma Baxter International. Auch der amerikanische Hauptsitz des deutschen Konzerns Siemens, genau genommen die Building Technology Group, hat ihren Sitz in Chicago genauso wie die Chicago Mercantile Exchange, die größte Warenterminbörse der USA.

Die offizielle US-Arbeitslosenquote von 8,1 Prozent, die höchste

seit 25 Jahren, spiegelt laut vieler Meinungen nicht die wahre Anzahl der Arbeitsuchenden wieder. Denn die Arbeitslosenquote wird in den USA ganz anders berechnet als in Europa. Das US-Arbeitsministerium nimmt lediglich eine monatliche Umfrage vor, anhand der Ergebnisse eine Quote ermittelt wird. Eine Faustregel besagt, dass daher durchaus mit dem Doppelten von dem gerechnet werden kann, was die eigentliche offizielle Angabe aussagt.

Die US-Wirtschaft soll jedoch nach Meinung von Fachleuten im laufenden Jahr um 3,1 Prozent wachsen. Auch auf dem von der Rezession betroffenen Arbeitsmarkt Chicagos deutet sich bereits eine Erholung an, was man in der Zunahme der ausgeschriebenen Stellen erkennen kann. Allein im Internet kommt man derzeit auf gut 30.000 freie Jobs, die im Großraum Chicago offen sind. Zu den wichtigsten Branchen zählen das Bank- und Finanzwesen, Computer/IT, Kundenservice, Recht, Vertrieb, Marketing, Immobilien und das Transportwesen.

Haben Sie sich bereits von Deutschland aus schlau gemacht und sich auf einen Job in Chicago beworben, so gilt es nun, vor Ort und für spontane Vorstellungsgespräche verfügbar zu sein. Für 90 Tage können EU-Bürger am Visa-Waiver-Programm teilnehmen, für welches Sie keinerlei Anträge stellen müssen, und als Tourist in die USA einreisen.

Sie brauchen bei der Einreise lediglich das ausgefüllte Formular, das Ihnen auf dem Flug in die USA ausgehändigt wird, und Ihren gültigen Reisepass vorzeigen. Wichtig ist jedoch, dass Sie außer touristischer Zwecke keine anderen Gründe - wie Jobsuche - beim Einreisebeamten angeben, das wäre dann nämlich mit dem Touristenvisum (Visa Waiver) streng verboten.

Sollte es jedoch wirklich dazu kommen, dass Sie zum Interview eingeladen werden und das Unternehmen Sie haben will, so benötigen Sie eine Arbeits- und

Aufenthaltsgenehmigung. Das Prozedere der Visa-Beantragung kann sehr langwierig sein. Auch für den US-Arbeitgeber! Sie müssen also gut sein und gegenüber Mitbewerbern herausragen.

Der potentielle Arbeitgeber muss überzeugt sein, dass sich seine behördlichen Bemühungen lohnen. Beste Chancen haben daher hochqualifizierte Arbeitskräfte, die auf gefragte Positionen spezialisiert sind, insbesondere im Dienstleistungsbereich (z.B. ITler, Ingenieure, Pädagogen, Mediziner und Forscher). Das Beherrschen der englischen Sprache in Wort und Schrift ist selbstredend eine Grundvoraussetzung.

Initiativbewerbungen sind in den USA durchaus üblich. Verfassen Sie Ihre Bewerbung kurz und treffend. Erläutern Sie in Ihrem Anschreiben Ihre besonderen Qualifikationen, und belegen Sie diese nach Möglichkeit anhand beruflicher Leistungen. Der Lebenslauf wird chronologisch rückwärts angeordnet, mit der aktuellsten Anstellung ganz oben. Achten Sie bitte darauf, Angaben zu Religion, ethnischer Herkunft u.ä. zu vermeiden, auch die Beigabe eines Fotos ist in den USA eher unerwünscht.

Wichtig ist zudem, dass Sie zu Ihren genannten Positionen Referenzpersonen nennen. Denn die US-amerikanischen Personalabteilungen erfahren gerne aus erster Hand, wie sich der potentielle Kandidat in früheren Angestelltenverhältnissen gemacht hat. Ferner sind alle Unterlagen hilfreich, die Ihre Persönlichkeit zum Ausdruck bringen, wie zum Beispiel Arbeitsproben, Belege über Ihr Engagement in gemeinnützigen Vereinen u.ä.

Haben Sie es geschafft, so können Sie sich auf eine teamorientierte Arbeitsweise freuen. Die Amerikaner lieben das Großraumbüro, in dem zwar jeder seine eigene kleine Parzelle hat, doch ist das Wir-Gefühl unter Kollegen groß. Zu Geburtstagen, Jubiläen, Hochzeiten oder Geburten wird gefeiert, Abteilungessen und Ausflüge sind keine Seltenheit. Man hält zusammen und hilft dem Kollegen, der Unterstützung braucht. Die Kleidung in größeren Unternehmen und in Positionen mit Kundenkontakt ist meist sehr förmlich - Anzug für Männer, Kostüm für Frauen.

Chicago hat mehr als nur Charme. Hier kommen Multi-Kulti, klassische Moderne und maritime Tradition zusammen. Die Menschen sind offen und für amerikanische Verhältnisse sehr liberal. Wer die Großstadatmosphäre liebt, das Rattern der Metro über den Straßen erleben, die Natürlichkeit dieser Stadt und eine wahrhaft unerschöpfliche Vielfalt an Freizeitaktivitäten genießen möchte, der wird sein Herz an Chicago verlieren.

Anzeige



**Geförderte Trainings** sind der optimale Übergang von der Arbeitslosigkeit in den Beruf!  
zertifiziert nach DIN EN ISO 9001 und AZWW

### Aktuelle Termine !!!

**Staatlich geprüfte/r Erzieher/in - Vorbereitungslehrgang**  
startet zum 3. Mal, **17.05.2010 – 16.03.2011**, Hamburg

**Geographische Informationssysteme, GIS und WebGIS**  
startet zum 18. Mal, **07.06.2010 – 04.02.2011**, Hamburg

**Bau- und Immobilienmanagement, Bauleitung**  
startet zum 19. Mal, **07.06.2010 – 04.03.2011**, Hamburg

**Mediation / Systemisches Coaching / Supervision**  
startet zum 12. Mal, **28.06.2010 – 28.03.2011**, Hamburg

**Systemische/r Familien- und Sozialberater/in**  
startet zum 13. Mal, **05.07.2010 – 05.04.2011**, Hamburg

**Management im Sozial- und Gesundheitswesen**  
startet zum 8. Mal, **23.08.2010 – 20.05.2011**, Hamburg

**Fachkraft f. Gesundheitswesen u. Qualitätsmanagement**  
startet zum 5. Mal, **23.08.2010 – 21.04.2011**, Hamburg

Die Weiterbildungen sind von der Arbeitsagentur/ARGE anerkannt und im Förderfall (Bildungsgutschein) für Sie kostenlos!

**Vermittlungsquoten bis 95%**

**grieseler gmbh**, Iltisweg 18, 22846 Norderstedt  
Tel: 040 / 58972-720, info@grieseler-gmbh.de, www.grieseler-gmbh.de  
Wir führen unsere Weiterbildungen in Hamburg, Dortmund und Frankfurt durch.

## Allgemeine und Arbeitsmarktinformationen zu Chicago

### Lebenshaltungskosten Chicago

Busse und Bahnen der Chicago Transit Authority (CTA): Die einfache Fahrt kostet 1,50 US-Dollar, müssen Sie umsteigen, so kommen 30 Cents hinzu. Am preisgünstigsten fahren Sie mit speziellen Passes, die es an einigen Stationen und in den Service Centers gibt. (Internet: [www.transitchicago.com](http://www.transitchicago.com))

Taxi: Die Grundgebühr beträgt 1,90 US-Dollar und 50 Cent für jede zusätzliche Person. Pro Meile werden 1,60 US-Dollar abgerechnet.

Lebensmittel und Güter des täglichen Bedarfs: Pauschal kann man sagen, dass Chicago als eine der wichtigsten Metropolen der USA vergleichsweise teurer ist, die Preise im Verhältnis zu Deutschland jedoch noch immer sehr viel günstiger sind. Egal ob Obst, Gemüse, Milchprodukte, Fleisch, Kleidung, Benzin, Porto, Telefongebühren oder der Friseurbesuch - die Produkte für den alltäglichen Bedarf und genauso auch Elektronikartikel oder Autos sind bis zu 1/3 günstiger als bei uns.

Miete: Die reicht in Chicago von bis. In einigen Vororten können Sie ein so genanntes Townhouse (vergleichbar mit einem deutschen Reihenhaus) für 950 US-Dollar im Monat mieten. Ein Ein-Zimmer-Apartment in Downtown Chicago kann aber auch schon 1.500 US-Dollar oder sogar 2.000 US-Dollar monatlich kosten. Grundsätzlich wird in den USA wie in England sehr viel mehr gekauft, als gemietet. Immobilienpreise in Chicago liegen je nach Lage und Größe des Kaufobjektes zwischen 220.000 und 850.000 US-Dollar.

### Steuer

Die Einkommenssteuer wird in den USA in drei verschiedene Kategorien unterteilt. Auf sein zu versteuerndes Einkommen zahlt man Steuer sowohl auf Bundesebene (in Chicago beträgt dies je nach Einkommen, Familienstand und Steuerklasse 10 bis 35 Prozent), auf bundesstaatlicher Ebene (3 Prozent) als auch auf Bezirksebene (weniger als 2 Prozent in Chicago). Pro Quartal wird im Voraus ein Betrag an die US-amerikanische Steuerbehörde abgeführt, zum 15. April eines jeden Jahres sind die Steuererklärungen abzugeben. Daraus ergibt sich, ob Sie zu viel oder zu wenig eingezahlt haben. Es kommt zu den entsprechenden Erstattungen bzw. Rückzahlungen. Die Umsatzsteuer in Chicago hat mit 10,25 Prozent den höchsten Steuersatz in den gesamten USA.

### Visa und Arbeitsgenehmigung

Möchten Sie in den USA arbeiten, so brauchen Sie ein Arbeitsvisum, das genau auf Ihren dort auszuübenden Beruf zugeschnitten ist. Beantragen müssen Sie dieses Visum bei der amerikanischen Botschaft oder beim Konsulat in Deutschland, nicht in den USA! Reisen Sie als Tourist in die USA ein und entscheiden dann vor Ort, eine Arbeitsgenehmigung anzufordern, so ist dies

nicht erlaubt und man kann Sie wieder zurück nach Deutschland schicken. Werden Sie von Ihrer Firma entsendet, müssen Sie ein anderes Visum beantragen als derjenige, der ein Geschäft gründen möchte oder bei einem US-Computerdienst arbeiten wird. Informieren Sie sich also vorab genau, welchen Antrag Sie stellen müssen.

### Arbeitsvisa ohne dauerhafte Arbeits- und Aufenthaltsgenehmigung

Das am häufigsten benutzte Arbeitsvisum ist das so genannte H1-B-Visum. Es wird nur an Personen vergeben, die einen Universitätsabschluss oder eine entsprechende Ausbildung nachweisen können. Des Weiteren gibt es aber auch spezielle Visa für geringer qualifizierte Arbeitskräfte oder für besondere Berufsgruppen (Landwirtschaftliche Hilfskräfte, Pädagogen u.a.).

Arbeitnehmer, die nicht von Ihrer Firma entsendet werden, müssen ein konkretes Arbeitsangebot eines US-Unternehmens vorliegen haben, wenn sie den Antrag auf die Arbeitsgenehmigung stellen. Für das üblichste Visum H1-B wird eine Aufenthaltserlaubnis von sechs Jahren ausgestellt, für andere Berufsgruppen gelten vereinzelt andere Fristen. Es kann während dieser Zeit in den USA eine Verlängerung oder eine zeitlich unbefristete Aufenthalts- und Arbeitserlaubnis (Greencard) beantragt werden.

### Greencard

Diejenigen Deutschen, die dauerhaft in den Vereinigten Staaten leben und auch arbeiten wollen, müssen den Status "permanent resident" anstreben und ein Einwanderungsvisum mit unbegrenztem Aufenthalts- und Arbeitsrecht - allgemein auch als Greencard bezeichnet - beantragen. Solange Sie nicht mit US-Bürgern verwandt sind, ist der Vorgang recht kompliziert und kann lange Zeit in Anspruch nehmen. Sind Sie jedoch z.B. mit einem US-Bürger verheiratet, so ist die Angelegenheit vergleichsweise unkompliziert. Doch auch in diesen Fällen ist das Antragsprozedere langwierig, kostspielig und nervenaufreibend - wenn z.B. von der US-Einwanderbehörde zum Interview geladen wird, um festzustellen, dass keine Scheinehe vorliegt.

### Arbeitsbedingungen

'Hire and fire' ist in der nordamerikanischen Arbeitswelt absolut normal. Die Amerikaner sind flexibel in ihrer Einstellung zu neuen Jobs und dem Berufswechsel. Umschulungen und Weiterbildungen, Studieren neben dem Beruf oder auch Abendschulen und Online-Kurse sind weit verbreitet und anerkannt. Es gibt zwar Kündigungsfristen - in der Regel für beide Seiten 2 Wochen - doch ist das Arbeitsverhältnis oft mit der Aussprache der Kündigung fristlos beendet. Das kann Vor- und Nachteile mit sich bringen. Gewerkschaften haben weitaus geringeren Einfluss auf den stark deregulierten

Arbeitsmarkt und seine Strukturen. Die durchschnittlichen Stundenlöhne sind aktuell auf 18,89 Dollar gestiegen.

### Arbeitsmoral

Amerikaner sind harte Arbeiter und absolvieren jeden Tag ein sehr hohes Arbeitspensum. So sind 50 Arbeitsstunden in der Woche keine Seltenheit und in der Regel gibt es auch weniger Urlaub als Europäer es gewohnt sind. 10 bis 15 Tage Urlaub - Ausnahmen wie z.B. Lehrer oder Universitätspersonal gibt es nicht all zu viele - im Jahr sind ganz normal. Arbeitet man im Einzelhandel oder einem Unternehmen im Bereich Dienstleistungen, so ist auch der Sonntag, Feiertage und Spät- bzw. Nachtschicht Teil des Arbeitsverhältnisses. Der Kunde ist in den USA König, Erreichbarkeit, Freundlichkeit und Service stehen hier an 1. Stelle. Zudem werden viele Arbeitnehmer während der Urlaubs- oder Krankheitszeit nicht bezahlt. Geringverdiener haben häufig mehrere Jobs, um sich ein ausreichendes Einkommen zu sichern.

### Sozialversicherung

Arbeitnehmer sind sozialversicherungspflichtig und die Beiträge werden automatisch vom Arbeitgeber einbehalten. Die amerikanische Sozialversicherung umfasst Leistungen wie z.B. Alters-,

Hinterbliebenen- und Versehrtenrenten, Arbeitslosenhilfe und Sozialhilfe. Jedoch ist der Umfang der jeweiligen Leistungen nicht so groß wie wir es aus Deutschland kennen. Die Krankenversicherung ist zwar seit jüngstem Beschluss der Obama-Regierung nicht mehr nur freiwillig, aber es wird noch lange Zeit dauern, bis das neue System einsetzbar ist. Arbeitnehmer haben bereits jetzt oftmals die Möglichkeit, einer Gruppenkrankenversicherung, die über das Unternehmen läuft, beizutreten.

Ist dies nicht der Fall, und man möchte sich privat versichern oder eine Zusatzversicherung abschließen, so ist das Angebot an Krankenkassen groß. Eine ausführliche Recherche und durchaus auch die Hinzunahme eines Versicherungsagenten sind in den Vereinigten Staaten sehr von Vorteil.

### Kontakte und Links

<http://www.usembassy.de/>  
[http://travel.state.gov/visa\\_services.html](http://travel.state.gov/visa_services.html)  
 Jobbörsen Chicago  
[www.nationjob.com/chicago](http://www.nationjob.com/chicago)  
[www.workchicago.com](http://www.workchicago.com)  
[www.chicagojobs.com](http://www.chicagojobs.com)  
 Immobilienseiten  
[www.realtor.com](http://www.realtor.com)  
[www.century21.com](http://www.century21.com)

Anzeige

# date up

## date up und Partner starten weiter durch!

### Umschulung zum Elektroniker (m/w) für luftfahrttechnische Systeme (HK)

Start: 02.08.2010 - 31.07.2012

### Qualifizierung mit Jobperspektive!

Mit Einstellungszusage vor Umschulungsbeginn!  
Förderung mit Bildungsgutschein über die Agentur für Arbeit und Job-Center möglich.

Informationsveranstaltungen:

19.05. | 02.06. | 16.06.2010

Im Technical Training Center

Anmeldung erforderlich:  
Hotline 0800 8811889 (kostenfrei)  
[bewerbung.els.mtr@date-up.com](mailto:bewerbung.els.mtr@date-up.com)  
[www.date-up.com](http://www.date-up.com)

randstad STEGMANN AIRCRAFT MAINTENANCE Franke+Pahl

# Umschulung

Start August 2010 (wenn nicht anders angegeben)

- Logistik**  
Fachkraft für Lagerlogistik, Fachlagerist/in (Start Okt.)
- gewerblich-technisch**  
Elektroniker/in für Betriebstechnik, Zerspanungsmechaniker/in, Anlagenmechaniker/in für Sanitär- Heizungs- und Klimatechnik, Gebäudereiniger/in, Maler und Lackierer/in
- kaufmännisch**  
Kaufmann/frau für Spedition- und Logistikdienstleistung, Kaufmann/frau im Groß- und Außenhandel (FR Großhandel), Kaufmann/frau im Einzelhandel, Bürokaufmann/frau
- Gastronomie**  
Koch/Köchin, Restaurantfachmann/frau, Fachkraft im Gastgewerbe (Start Okt.)
- Dienstleistung**  
Friseur/in, Kosmetiker/in, Änderungsschneider/in (Start Okt.)
- Gesundheit und Pflege**  
Gesundheits- und Pflegeassistent/in (Start Juni)
- Teilzeitangebote (36 Monate)**  
Kaufmann/frau im Einzelhandel, Bürokaufmann/frau

Finanzierung über Bildungsgutschein (ALG I und II)

**Vorbereitungskurse: 21.06.2010 und 05.07.2010**

SBB Kompetenz gGmbH  
Wendenstraße 493 · 20537 Hamburg  
kostenfreie Infoline 0800-4636 722  
kundencenter@sbb-hamburg.de



Foto: www.fotolia.com



In unserem Standort in Hamburg bieten wir modulare Fortbildungen in folgenden Bereichen an:



**Modulare Anwenderschulung zur SAP™ Software** (SAP™ ERP 6.0 - Basis SAP R/3™)

**Modulare Weiterbildung kaufmännisches Lernzentrum inkl. Erwerb des ECDL**

Für alle Maßnahmen gilt:

- laufender Einstieg jederzeit
- der Besuch ist sowohl in Vollzeit als auch in Teilzeit möglich
- Finanzierung über Bildungsgutschein bei Vorliegen persönlicher Voraussetzungen
- Zertifizierung nach AZWV

Alle Angebote können zur Qualifizierung während des KUG-Bezuges genutzt werden.

Besuchen Sie uns gern zu einem persönlichen Gespräch, rufen Sie uns an oder nehmen per E-Mail Kontakt zu uns auf.

**FAA Bildungsgesellschaft mbH, Nord** Ansprechpartnerin: Nadine Langhoff  
Hammerbrookstr. 92 Tel.: 0421/8300079-0  
20097 Hamburg nadine.langhoff@faa-nord.de  
Weitere Informationen finden Sie auf unserer Homepage [www.faa-nord.de](http://www.faa-nord.de).



**Informationsveranstaltung am 20. Mai 2010**

# SYS THEMA

Im Zukunftsmarkt Betriebliches Gesundheitsmanagement (BGM) Vollzeitqualifizierung zum **Systemischen Gesundheitsberater**

In sechs Monaten mit anschließendem Praktikum (3 Mon.) werden Sie zum Spezialisten in den Bereichen Prävention und Gesundheitsförderung.

- Start 5. Juli 2010
- Gefördert über Bildungsgutschein
- Gute Berufsaussichten in leitender Funktion in Unternehmen, Krankenhäusern etc. als Führungskraft oder in der Projektleitung

**SYS THEMA** Institut für Gruppendynamik und Systemprozesse GbR  
Seewartenstrasse 10, Haus 5, 20459 Hamburg  
Tel: 040/38019856, Fax: 040/31171335  
E-Mail: [thema@systema.org](mailto:thema@systema.org), [www.systema.org](http://www.systema.org)

Stand 9.5.2010 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
<b>Abfüller/in</b>	Abfüllung unserer Produkte / unbefristet / Vollzeit	Erfahrungen im Bereich der Abfüllung bzw. der Lebensmittelproduktion sind wünschenswert aber keine Voraussetzung.	Delikant Feinkost GmbH Frau Hannah Pohlmann Sternstr. 108 20357 Hamburg Telefon: 040 40186834 E-Mail: <a href="mailto:pohlmann@delikant.de">pohlmann@delikant.de</a>
<b>Maler und Lackierer (m/w)</b>	Wir suchen mehrere Maler bzw. Lackierer (m/w) für unsere Kunden (Vermittlung, keine Zeitarbeit) /  Bitte nur schriftliche Bewerbungen	Idealerweise bringen Sie eine abgeschl. Berufsausbildung als Maler/in bzw. Lackierer/im mit und verfügen über Berufserfahrung.	Jobs-Kompakt Nord Michael Weikel Gutenberggring 39-41 22848 Norderstedt Telefon: 040 64 666 16-16
<b>Bauhilfsarbeiter/in</b>	Unbefristet / Vollzeit  Es wird ein vorheriges Praktikum erwartet.	Erfahrung in den Berufen Elektro, Heizung/Sanitär, Maler. Der Arbeitsort ist Ratzeburg / Hamburg. Ein PKW-Führerschein und ein eigenes Fahrzeug ist erforderlich	HEK Hanseatische Elektrotechnik Knoll GmbH Herr Knoll Norder-Ohe 23 22395 Hamburg Telefon: 0172 / 7844782
<b>Stv. Pflegedienstleitung, Pflegepersonal in Hamburg-Harburg (w/m)</b>	Unzufrieden an Ihrem Arbeitsplatz? Wechseln Sie jetzt, Sie sind es sich Wert! Wir suchen sowohl 1 stv.PDL wie auch 2 Kollegen für die ambulante Pflege.	Ihre Aufgabe wird sein, für unsere Klienten eine umfassende Pflege, Betreuung und Versorgung mit uns gemeinsam zu gewährleisten.	Pieper Personal und Bildung Ralf Pieper Am Knick 24 22941 Bargteheide Telefon: 04532 280234 <a href="mailto:mail@pieper-personalundbildung.de">mail@pieper-personalundbildung.de</a>

**Informieren Sie sich auch über unsere Crossmedia-Angebote: PRINT + TV + ONLINE**

DVS

GSI SLV  
Nord

JOB DURCH WEITERBILDUNG -  
STAATLICH GEFÖRDERT



## Fachkraft für glasfaserverstärkte Kunststoffe

Start: 25.05.2010

## Containerschlosser

Start: 07.06.2010

## Internationaler Schweißfachingenieur / Internationaler Schweißtechniker

Start: 21.06.2010

Jetzt informieren: 040 35905-400

Weitere AZWV-zertifizierte Lehrgänge auf [www.slv-nord.de](http://www.slv-nord.de)

Schweißtechnische Lehr- und Versuchsanstalt Nord gGmbH  
Zum Handwerkszentrum 1 · 21079 Hamburg · Telefon 040 35905-400  
Telefax 040 35905-430 · [www.slv-nord.de](http://www.slv-nord.de) · [info@slv-nord.de](mailto:info@slv-nord.de)



## ifv Beschleunigte Grundqualifikation Berufskraftfahrer/in Personenverkehr/Güterverkehr

(inkl. Erwerb der Fahrerlaubnis C/CE oder D)

Ausbildung mit hoher Vermittlungsquote!

Ausbildung gemäß aktueller EU-Vorschriften.

- Gute Arbeitsmarktsituation für berufliche Umsteiger.
- Schulungsinhalte: kraftstoffsparende Fahrweise, Ladungssicherung, Sozialvorschriften, Vorschriften für den Personenverkehr, fahrpraktische Übungen etc.
- Mit Führerschein, Praktikum und Jobvermittlung!

ifv - Institut für Verkehrspädagogik GmbH  
Ihr Ansprechpartner: Frank Müller  
Albert-Einstein-Ring 8, 22761 Hamburg  
Telefon: 040 - 840 5207-0  
Telefax: 040 - 840 5207-18  
Mobil: 0151 - 58 03 28 74  
E-Mail: [hamburg@ifv-nord.de](mailto:hamburg@ifv-nord.de)  
Internet: [www.ifv-nord.de](http://www.ifv-nord.de)

ifv  
Institut für  
Verkehrspädagogik  
FORSCHUNG BERATUNG SCHULUNG

## Kursangebot

- **Betriebssysteme**, u.a. Windows Server-Zertifizierung
- **Datenbanken**, u.a. Oracle®, DBA OCA/ OCP, SQL
- **Grafikdesign**, u.a. Illustrator, Cinema 4D, After Effects
- **Webdesign**, u.a. HTML, Dreamweaver, Flash
- **Programmierung**, u.a. PHP, C++, C#, Java
- **AutoCAD®**, u.a. Modell- u. Baugruppenerstellung
- **MS Office**, u.a. Word, Excel, Access, Outlook, ECDL
- **Sprachen**, u.a. Russisch, Französisch, Niederländisch
- **ERP- Programme**, u.a. DATEV, SAP®, Lexware, Sage
- **Gesundheitswesen**, u.a. Röntgenschein
- **Projekt-, Personal- und Qualitätsmanagement**
- **Umwelt**, u.a. Gebäudeenergieberater/in
- **Umschulungen**, u.a. Bürokaufmann/-frau, Fachinformatiker/in, Kaufmann/-frau im Gesundheitswesen, Personaldienstleistungskaufmann/-frau, Kaufmann/-frau für Tourismus und Freizeit

Die Förderung durch einen Bildungsgutschein, in der Kurzarbeit oder WeGebAU ist möglich. Für Firmenschulungen erstellen wir einen individuellen Bildungsplan.

Informieren Sie sich über weitere Fachthemen.

Wir beraten Sie gerne!

### Kontakt:

Institut für Berufliche Bildung AG  
Wendenstraße 29, 20097 Hamburg  
Fon: 040 23 53 29 85  
E-Mail: [hamburg@ibb.com](mailto:hamburg@ibb.com)  
Info: [www.ibb.com](http://www.ibb.com)



ZUKUNFT JETZT! WIR WEISEN DEN WEG **IBB**

Institut für Berufliche Bildung AG [www.ibb.com](http://www.ibb.com)

## JOBS-KOMPAKT NORD SCHULUNGSZENTRUM

## Wir machen Sie fit ...

... mit unseren neuen Kursangeboten, z.B.

## Videoschnitt und Ausgabe für das Internet

### Inhalt des Kurses

- Videoschnitt mit Premiere CS4
- Anwenden von Videoeffekten
- Ausgabe von Filmen für das Internet (Flash, WMV, QuickTime)
- Erstellen von Video-DVDs

Dauer: 16 Std.

Termin: 19./20. Juni 2010,  
jeweils 9:00–17:00 Uhr

**165,- Euro**

### Jobs-Kompakt NORD

### Schulungszentrum

Gutenbergring 39–41, 22848 Norderstedt

Hotline 040/64 66 616-00

[www.Jobs-Kompakt.de](http://www.Jobs-Kompakt.de)

## Umschulung zum Augenoptiker (m/w)

### Der Gesundheitsberuf mit Zukunft!

Als Spezialisten für das Sehen und das Auge vermessen Augenoptiker die Augen ihrer Kunden, um die optimale Dioptrienstärke der Brillengläser zu ermitteln. Als ausgebildete Handwerker fertigen sie Brillen an und passen optische Sehhilfen wie Kontaktlinsen oder vergrößernde Sehhilfen an. Als Experten beraten sie zu den Themen Augen, Gesundheit, UV-Schutz und gutes Sehen. Modisch orientierte Kunden verlassen sich auf den Ratschlag des Augenoptikers bei der Wahl des individuell passenden Fassungsdesigns.

#### Zugangsvoraussetzungen

Mindestens Hauptschulabschluss und Berufserfahrung

#### Lernfelder

Werkstattpraxis, Sehhilfe und Auge, Technologie der Sehhilfen, Verkauf von Waren und Dienstleistungen, Wirtschaft und Sozialkunde

#### Beginn und Dauer der Weiterbildung

AZWW zertifiziert, Teilnahme über Bildungsgutschein möglich  
1. Juni 2010 – 31. Mai 2012 (Vollzeit)

#### Abschluss

Handwerkskammerprüfung



#### Berufsausbildung · Berufliche Weiterbildung

Überseering 9 · 22297 Hamburg · Tel.040 63 90 29-0 · Fax 040 63 90 29-29 · info@tf-heinze.de · www.tf-heinze.de

Stand 9.5.2010 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
<b>Zeitungszusteller (w/m) für die Stadtteile Wandsbek, Altona und Harburg</b>	An 4-6 Arbeitstagen pro Monat (tagsüber) ist Jobs-Kompakt Nord im Einzelhandel und in der Gastronomie zu verteilen (kein Verkauf).	Eine gepflegte Erscheinung, Kommunikationsfreudigkeit sowie Sprachsicherheit	Jobs-Kompakt Nord Michael Weikel Gutenbergring 39-41 22848 Norderstedt Telefon: 040 64 666 16-16 E-Mail: m.weikel@jobs-kompakt.de
<b>Stellvertretende Kassenaufsicht (w/m)</b>	Kassenzusammenstellung / Tresorverwaltung / Diverse Bürotätigkeiten / befristet für 12 Monate / Vollzeit	Berufserfahrung	Bauhaus GmbH Herr Glombik Alte Kollaustraße 44-46 22529 Hamburg Telefon: 040 55778210 E-Mail: gl.n1497@bauhaus-ag.de
<b>Textilreiniger/in</b>	Kassier- und Sortierarbeiten / Bügeln / Waschmaschine be- und entladen / unbefristet / Teilzeit	Möglichst schon Vorkenntnisse in der Textilpflege / Kenntnisse im Umgang mit Kasse und Kunden / gute Deutschkenntnisse / positive Ausstrahlung	Textil der Pflegeprofi Herr Ismail Kalmis Osterstr. 45 20259 Hamburg Telefon: 040 79309530 E-Mail: i.kalmis@yahoo.de
<b>Servicemitarbeiter für den Badebetrieb (m/w)</b>	Aktive Kundenbetreuung und Kundenbindung / Unterstützung bei der Badeaufsicht / Sicherstellung der Badhygiene / Umsetzung bzw. Unterstützung von Kursprogrammen / Durchführung bzw. Unterstützung von Veranstaltungen und Aktionen / befristet für 12 Monate / 10 Wochenstunden	Deutsches Rettungsabzeichen Silber / Erste Hilfe Lehrgang (8 Doppelstunden, a 90 Minuten) / Freundliches und kundenorientiertes Auftreten sowie gepflegtes Äußeres / Berufserfahrung wünschenswert /	Bäderland Hamburg GmbH Frau Cassens Weidenstieg 27 20259 Hamburg E-Mail: c.cassens@baederland.de
<b>Fahrzeugaufbereiter/in</b>	Aufbereitung von Transportern und Wohnmobilen, hochwertigen Neu- und Gebrauchtwagen sowie klassischen Automobilen / Verkauf von Pflegeprodukten und Kundenberatung / teilweise Teilnahme an Messen und Ausstellungen / unbefristet / Vollzeit	Abgeschlossene Berufsausbildung im KFZ-Bereich und ein Führerschein der Klasse B und Klasse C1 / Kenntnisse in den Bereichen Spotrepair, Smartrepair und Dellendrücken sind von Vorteil Arbeitsort ist Hamburg	Horn Fahrzeugaufbereitung GmbH Herr Marx Bornstr. 34 65589 Hadamar Telefon: 06433 945420 info@horn-fahrzeugaufbereitung.de



**Best of 2 worlds. Unter dem Dach von Lufthansa Technik und Manpower machen wir den Arbeitsmarkt im Bereich Luftfahrt mobil.**

Wir suchen Sie mit technischer, kaufmännischer und / oder akademischer Ausbildung u.a. als

- Mechaniker (m/w) & Mechatroniker (m/w)
- Ingenieur (m/w) Fachrichtung Luft- und Raumfahrttechnik, Maschinenbau & Elektrotechnik
- Techniker (m/w)
- kfm. Mitarbeiter Auftragsbearbeitung (m/w)

Möchten Sie gern in einem modernen Arbeitsumfeld und einer zukunftsorientierten Branche Ihr Können beweisen? Möchten Sie neben einem festen Arbeitsvertrag weitere Leistungen wie die AviationPower-Privatrente und vieles mehr nutzen?

Dann senden Sie uns Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen inkl. Angabe Ihrer Gehaltsvorstellung sowie des möglichen Eintrittstermins an

**AviationPower GmbH**  
 Obenhauptstr. 3  
 22335 Hamburg  
 bewerbungen-hamburg@aviationpower.de  
 Tel.: 040 / 38 63 86-200



**Träume leben. Ziele verfolgen.**

Sie suchen einen modernen, anspruchsvollen Arbeitsplatz mit Verantwortung?  
 Sie wollen Kameradschaft und Teamwork erleben?  
**Dann bewerben Sie sich als Offizier der Bundeswehr und absolvieren ein Studium bei vollem Gehalt!**  
 Wir freuen uns auf Sie

**Wehrdienstberatung Hamburg**  
**Telefon: 040-41 50 23 81**  
**wdber.hh@bundeswehr.org**

Bewerbungen von Frauen sind erwünscht.  
 Sie werden bei gleicher Qualifikation bevorzugt eingestellt.

[www.bundeswehr-karriere.de](http://www.bundeswehr-karriere.de)  
**Karriere-Hotline 0800 - 980 08 80**

Stand 9.5.2010 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
<b>Handelsvertreter (w/m)</b>	Kundenschutz / Gratis / Fahrzeug	Gepflegtes Äußeres / Teamfähigkeit / Seriosität / gute Umgangsformen	Media/Werbung/Vertrieb Horst Büssing 22047 Hamburg Telefon: 0170 / 537 06 60 E-Mail: hbuessing@freenet.de
<b>Anlagenmechaniker/in</b>	Montage und Wartung von raumluftechnischen Anlagen / unbefristet / Vollzeit	Abgeschlossene Ausbildung / ein PKW Führerschein ist ebenfalls zwingend / Kenntnisse im Elektrobereich sind erforderlich / gern auch bereits Erfahrung im Kundendienst	Drews Klimatechnik GmbH Herr Dipl.-Ing Ingo-Armin Wiemer Sportallee 54 a 22335 Hamburg Telefon: 040 51309113
<b>Gas- und Wasserinstallateur/in</b>	Kundendienst, Heizung, Installations und Dacharbeiten / unbefristet / Vollzeit	Abgeschlossene Ausbildung / Zuverlässigkeit, Flexibilität und selbständiges Arbeiten ist Voraussetzung	Tramm und Wulf GmbH Co.KG Herr Tramm Fabriciusstraße 24 22177 Hamburg Telefon: 040 64413770 E-Mail: info@trammundwulf.de
<b>Polsterer/Polsterin</b>	Polstern von Stuhl, Sessel, Sofa, Couch und Einzelanfertigungen von Sitz- oder Liegemöbel / unbefristet / Teilzeit	Abgeschlossene Ausbildung / Berufserfahrung	Polsterhof Erol Yildirin Herr Yildirin Bramfelder Str. 26 22305 Hamburg Telefon: 040 83987745
<b>Pharmazeutisch-technische/r Assistent/in</b>	Befristet für 12 Monate / Teilzeit	Abgeschlossene Berufsausbildung / Erfahrung im Qualitätsmanagement / Rezepturkenntnisse / sehr gute Deutschkenntnisse in Wort und Schrift / Teamgeist	Kritenbarg-Apotheke Thomas Obergfell Frau Obergfell Kritenbarg 7 22391 Hamburg Telefon: 040 6022420

## Vorsprung mit Spezialisten

Unser gemeinsames Ziel – Ihr Job!

7(S) Bildung & Integration qualifiziert Sie für Ihren Job und Ihren Berufseinstieg. Als staatlich anerkannter Bildungsträger sind wir Teil der 7(S)-Gruppe, einem bundesweit erfolgreichen Human Resources Unternehmen, das berufliche Perspektiven in sieben Branchen anbietet. Durch unser Netzwerk kennen wir die Zukunftsbranchen des Arbeitsmarktes, für den wir Sie fit machen, und unterstützen Sie bei der Suche nach einem Arbeitsplatz. Wir zeigen Ihnen berufliche Perspektiven auf, organisieren mit Ihnen notwendige Praktika und lassen Sie während der Qualifizierung nicht allein! Sprechen Sie auch mit Ihrer Agentur für Arbeit über eine mögliche Förderung (Bildungsgutschein).

### Kursangebot für Ihren Job in der Pflege

- **Pflegehelfer mit fachlichen Spezialisierungen**
  - + Betreuungskraft nach § 87 b Abs. 3 SGB XI
  - + Behandlungspflege LG1 für den ambulanten Dienst

### Termine:

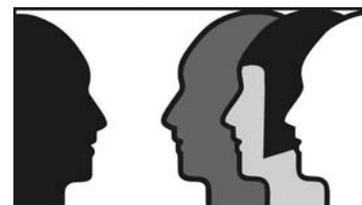
- 07.06.2010 – 08.09.2010
- 05.07.2010 – 06.10.2010

Für Anmeldungen und Informationen steht Ihnen Jasmine Ostwald unter der Rufnummer 040 / 548 07 72-10 oder per E-Mail unter [Bildung@7s-gruppe.de](mailto:Bildung@7s-gruppe.de) gern zur Verfügung.

Die 7(S)-Gruppe ist ein international agierender Dienstleister im Bereich Human Resources mit mehr als 30 Jahren Erfahrung. Wir sind stark expandierend und in einzelnen Branchen führend am Markt. Ob Arbeitnehmerüberlassung, Personalvermittlung, Consulting, Executive Search, Inhouse Services oder Outsourcing.

7(S) Bildung und Integration GmbH  
Spaldingstraße 74  
20097 Hamburg  
[www.7s-bildung.de](http://www.7s-bildung.de)

**7(S) Bildung & Integration**  
Ein Unternehmen der 7(S)-Gruppe



### Nebenverdienst als INTERVIEWER/IN!

TNS Infratest ist eines der renommiertesten Markt- und Meinungsforschungsinstitute in Deutschland. Sie kennen uns vielleicht von der ARD-Wahlberichterstattung, für die Infratest dimap die Hochrechnungen liefert. Wir machen aber nicht nur Wahlforschung, sondern erheben für unsere Kunden aus den verschiedensten Branchen wichtige Marktforschungsdaten. Die Umfragethemen sind dabei so vielfältig wie unser Kundenstamm: Wir testen z.B. neueste Werbespots, befragen zur Zufriedenheit mit dem Neuwagen, zur letzten Urlaubsreise, zu wichtigen sozialen Themen u.v.m. Haben wir Ihr Interesse geweckt? Dann sollten Sie sich bewerben. Ausführliche Informationen zur Interviewertätigkeit finden Sie unter:



[www.tns-infratest.com/erstinfo](http://www.tns-infratest.com/erstinfo)

Anzeigenschluss für die Ausgabe  
am 25. Mai 2010 ist der 20. Mai 2010

**Anzeigen-Hotline** Profitieren Sie von unseren  
**040 64666 1600** Crossmedia- Angeboten:  
**PRINT + TV + ONLINE**

Stand 9.5.2010 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
<b>Technische/r Zeichner/in</b>	Erstellen von technischen Zeichnungen (Grundrisse, Schnitte, Schemata) / teilweise nach Vorgabe, teilweise nach Eigenkonstruktion / Durchführen von Trinkwassernetz- und Wärmebedarfsberechnung, computergestützt	Abgeschlossene Ausbildung / selbständiges Arbeiten / sicherer Umgang mit Autocad/ Kenntnisse in Planca 3D / Bedienung techn. Berechnungsprogramme	ENERATIO Ingenieurbüro GbRHerr Ahrens Alsterdorfer Str. 276 22297 Hamburg E-Mail: <a href="mailto:email@eneratio.de">email@eneratio.de</a>
<b>Empfangsmitarbeiter/in</b>	Wir suchen zur Unterstützung unseres Empfangsteam ein/e Mitarbeiter/in / unbefristet / Vollzeit	Die/der Bewerber/in sollte Erfahrung im Empfangsbereich haben und Bereitschaft zum Wochenend- und Schichtdienst mitbringen / Einsatzort nach Absprache.	Nordic Hotel Domcil Frau Michaela Lammers Stresemannstrasse 62 22769 Hamburg <a href="mailto:m.lammers@nordic-hotels.com">m.lammers@nordic-hotels.com</a>
<b>Augenoptiker/in</b>	Beratung, Sehtests / unbefristet / Vollzeit	Abgeschlossene Berufsausbildung	Optik Lassen GmbH Herr Lassen Tibarg 27 22459 Hamburg Telefon: 040 584533
<b>Dachdecker/in</b>	Arbeiten an Flachdächern, Steildächern und Fassaden / unbefristet / Vollzeit	Gesellenbrief als Dachdecker/in / unbedingt Erfahrung mit Flach- und Steildächern / Kenntnisse im Bereich Fassaden / Führerschein für PKW / eigenständige Arbeitsweise und gepflegtes Auftreten	Beck & Zauke GbR Frau Claudia Zauke Stresemannstr. 313 a 22761 Hamburg
<b>Importkauffrau/-mann</b>	Einkaufsabwicklung / Import von technischem Material aus Asien sowie Recherchen übers Internet / unbefristet / Vollzeit	Abgeschlossene Ausbildung / Kenntnisse über die Importabwicklung / Kenntnisse in Englisch (Wort und Schrift)	Arteko Ingenieurgesellschaft mbH Herr Daniel Hahn Schnackenburgallee 22 22525 Hamburg E-Mail: <a href="mailto:dh@arteko-led.com">dh@arteko-led.com</a>
<b>Koch/Köchin</b>	Zubereitung von Fleisch, Fisch, Gemüse, Obst und Pastagerichten / Bestellungen von Obst und Gemüse für den folgenden Tag / unbefristet / Vollzeit	Abgeschlossene Ausbildung als Koch/ Köchin / Routiniertes, selbständiges Arbeiten im à la carte Geschäft / Organisationsfähigkeit im Tages- und Abendgeschäft / Englisch Kenntnisse von Vorteil	Insa Wiese + Jörn vom Bruch Wiese & vom Bruch GbR Frau Wiese Moorfuhrweg 9 22301 Hamburg Telefon: 040 27808882



**Wir suchen regelmäßig im Auftrag renommierter Kunden aus der Luft- und Raumfahrt in Hamburg mehrere**

Ingenieur Luft- und Raumfahrttechnik (m/w)

Fluggeräteelektroniker (m/w)  
(Elektroniker f. Luftfahrttechnische Systeme)

Fluggerätemechaniker (m/w)  
(Fachrichtung Fertigung)

Fluggerätemechaniker (m/w)  
(Fachrichtung Triebwerktechnik)

Fertigungsplaner A350-Montage (m/w)

Projektplaner und Projektassistenten (m/w)

Wir freuen uns auf Ihre vollständigen, aussagefähigen Bewerbungsunterlagen.  
Gerne auch per Mail an:  
**jan.ottens@adecco.de**

z. Hd. Hr. Jan Ottens  
Niederlassungsleiter Aviation  
Adecco Personaldienstleistungen GmbH  
Rathausstraße 12, 1.OG  
20095 Hamburg  
Telefon: +49 (0)40 2 38 54 96 - 71  
Telefax: +49 (0)40 2 38 54 96 - 99

7 Tage / 24-Std. – Hotline: 01802/ 900 900  
(0,06 € pro Anruf) [www.adecco.de](http://www.adecco.de)



[www.adecco.de](http://www.adecco.de)



**Jobs bieten viele. Wir bieten mehr!**



**RKM ist einer der großen deutschen Personaldienstleister.**

Seit über 30 Jahren sind wir die Kompetenz im kaufmännischen und gewerblich/technischen Bereich am Markt. Für unsere namhaften Kunden suchen wir (m/w):

**Kaufmännische Mitarbeiter**

für die Bereiche Assistenz, Buchhaltung, (technischer) Einkauf und Sachbearbeitung mit guten Englisch- und EDV-Kenntnissen (SAP)

**Gewerblich/Technische Fachkräfte**

für die Tätigkeiten in der Arbeitsvorbereitung, Arbeitsplanung und Materialplanung, sowie Elektrik, Mechanik und Metallbau.

**Ingenieure**

für Luft- und Raumfahrt, Maschinenbau, Konstruktion und Wirtschaft.

Wir freuen uns auf Ihre aussagekräftige Bewerbung, gerne auch per E-Mail:  
RKM GmbH Personaldienstleistungen

**Niederlassung Stade**  
Altländer Straße 41  
21680 Stade  
Tel. 041 41.7 94 21 00  
bewerbung-stade@rkm.de

**Niederlassung Hamburg**  
Feldbrunnenstr. 13  
20148 Hamburg  
Tel. 040.32 50 97-70  
bewerbung-hamburg@rkm.de

[www.rkm.de](http://www.rkm.de)

# Jobs-Kompakt NORD sucht für Kunden aus der Logistik:

Ihre Initiativ-Bewerbung. Wir suchen Sie als **Berufskraftfahrer/in** oder **Busfahrer/in**

**Jobvermittlung, keine Zeitarbeit**

Bitte senden Sie diesen Abschnitt per Fax an **040 / 53 53 27 78** oder per Post an **Jobs-Kompakt NORD** z.Hd. Herr Michael Weikel Gutenbergring 39-41 22848 Norderstedt

Ich bin in fester Anstellung  ja, seit \_\_\_\_\_  nein Ich könnte eine neue Stelle antreten zum \_\_\_\_\_

Mein aktueller Arbeitgeber \_\_\_\_\_

Ich bin im Besitz folgender Führerscheinklassen  C  CE  D

Ich habe  ADR-Schein  Personenbeförderungsschein  Gabelstaplerschein  Ladungssicherungsausweis

Sonstige Qualifikationen \_\_\_\_\_

**SPERRVERMERK** Bitte geben Sie meine Bewerbung

in keinem Fall an folgende Firmen weiter: \_\_\_\_\_

Name ..... PLZ/Ort .....

Vorname ..... Geburtsdatum .....

Straße ..... Tel./Handy .....

Mir ist bekannt und ich bin damit einverstanden, das Jobs-Kompakt meine Bewerbung an unterschiedliche Firmen weiterleitet. Eine Weitergabe meiner Daten zu werblichen Zwecken untersage ich ausdrücklich.



# Bewirb Dich jetzt

Mit nur einer Bewerbung bis zu 30 Unternehmen erreichen! Die Job-Maschine von Jobs-Kompakt NORD macht's möglich! Einfach das Initiativ-Bewerbungsformular auf der nächsten Seite ausfüllen und an Jobs-Kompakt NORD schicken. Wir leiten es dann umgehend weiter



Wie schon mehrfach in früheren Ausgaben von Jobs-Kompakt NORD erwähnt, gibt es zahlreiche freie Stellen im Handel, in der Logistik, auf dem Bau, im Handwerk, in der Luft- und Raumfahrtindustrie, oder auch in der Altenpflege und in den Heilberufen. Ungelernte Kräfte werden genauso gesucht, wie Facharbeiter, Techniker, Ärzte oder

Ingenieure.

Auf der anderen Seite gibt es viele Erwerbslose oder Umsteiger, die sich gerne anderweitig orientieren möchten, aber vielfach nicht wissen, welche Unternehmen Personal suchen bzw. für welche interessanten Positionen/Anforderungen sie geeignet wären. Dabei gibt es viele Stellen, die auch für Quereinsteiger absolut interessant

sind und tolle Perspektiven bieten.

Jobs-Kompakt NORD spricht täglich mit vielen Firmen und Personalchefs und weiß, welche Unternehmen vakante Positionen zu besetzen haben und welche Anforderungsprofile erwartet werden bzw. für welche Quereinsteiger sich eine Bewerbung lohnt.

Einige dieser Firmen haben sich in der Jobs-Kompakt NORD "Job-Maschine" zusammengeschlossen und erwarten Ihre Bewerbung. Aktuell sind Großunternehmen, Mittelständler, aber auch Personal-dienstleister vertreten.

Das einzige, was Sie tun müssen: Füllen Sie den Initiativ-Bewerbungsbogen (rechte Seite) aus und senden sie ihn an uns (per Post, Fax oder E-Mail).

Jobs-Kompakt NORD leitet Ihr Bewerbungsformular an ALLE teilnehmenden Unternehmen weiter und drückt Ihnen die Daumen, dass Sie eine Antwort bzw. eine Einladung zum Bewerbungsgespräch erhalten.

**HINWEIS: Ihre Bewerbung wird nicht automatisch an die Inserenten dieser Ausgabe weitergeleitet. Bitte bewerben Sie sich dort direkt!**

Anzeige

**Einstieg - Umstieg - Aufstieg.**

Weiterbildung für Ihre neue berufliche Perspektive als:

**Fachberater/-in im Vertrieb**

**In nur 6 Monaten zum qualifizierten IHK-Abschluss!**

Garantierte Starttermine in 2010:  
24. Juni - 12. August - 16. Sept.

**Ihr direkter Kontakt zur GFN AG - Trainingscenter Hamburg:**  
Stichwort: **TriFORUM** • Tel. 040-636038-0 • info@gfn.de • www.gfn.de

**Förderung durch Bildungsgutschein**

**Jetzt in die Bildungsoffensive:**

- Modulares Lehrgangskonzept - Einstiegspunkte alle 6 Wochen
- Gute Berufsaussichten als Fachassistenz, im Marketing, im Vertriebsinnen-/ Außendienst
- hohe Integrationsquote

**GFN**  
Menschen. Wissen. Erfolg.

Die nächste Jobs-Kompakt NORD  
erscheint schon am

**25. Mai 2010**

Anzeigen-Hotline: 040 64 666 1600



ANZEIGE

alster radio

**106!8**  
rock 'n pop

[www.106acht.de](http://www.106acht.de)



**RADIO**  
EINSCHALTEN

**DER EINZIGE ROCK 'N POP SOUND**