

# JOBS-KOMPAKT NORD

Stellenmarkt | Weiterbildung | Karriere | Reportagen

Nr. 16/10 | 7. - 20. September 2010 | GRATIS | Erscheinungsweise: 2x im Monat | Internet: [www.Jobs-Kompakt.de](http://www.Jobs-Kompakt.de)

## IN DIESER AUSGABE

- JOB-MESSE FÜR  
PFLEGEBERUFE
- VORGETÄUSCHTE  
STRAFTATEN
- ARBEITEN IM  
DUNKELN
- 1.441 FREIE  
LEHRSTELLEN
- UND VIELES MEHR



# Anonym bewerben

Großer Stellenmarkt inklusive  
über 100 freie  
Jobs

Anzeige

### Sicherheitsmitarbeiter/in

Qualif. im Sicherheitsgewerbe u. a. Sachkunde § 34 a GewO, Waffensachkunde, Werk- u. Objektschutz, Hafensicherheit

Beginn: **13.09.2010**

### Alltagsbegleiter/in

Qualifizierung gem. § 87 b Abs. 3 SGB XI Begleitung dementer und psychisch veränderter Menschen (mit Bildungsgutschein)

Beginn: **13.09.2010**

TÜV NORD Technisches Schulungszentrum GmbH & Co. KG  
Tel.: 040/780814-0, [www.tuevnordschulungszentrum.de](http://www.tuevnordschulungszentrum.de)

  
**TÜV NORD**  
Schulungszentrum



**Sven Wolter- Rousseaux,**  
Redaktionsleiter  
JOBS-KOMPAKT NORD

## Keine Bilder von Merkel & Co.

**B**ei der Recherche zum Thema "Anonyme Bewerbungen" hat mich ein Vorschlag des Diplom-Psychologen Armin Trost zum Schmunzeln gebracht.

Nachdem von der Politik der Vorschlag auf dem Tisch liegt, zukünftig anonyme Bewerbungen einführen zu wollen, um so z.B. ethnische oder altersbedingte Diskriminierung bei der Bewerberauswahl zu vermeiden, kam von dem Fachmann folgender Vorschlag: Politiker sollten bei den nächsten Wahlen auf ihre Konterfeis und Namen auf Wahlplakaten verzichten. So könnten sich die Wählerinnen und Wähler auf das Wesentliche konzentrieren: Nämlich Inhalte statt Personenkult.

Im ersten Moment fand ich den Vorschlag absurd. Aber eigentlich hat der Mann Recht. Jeder Politiker bewirbt sich bei uns Wählern um einen Job. Und wir sollen ihn einstellen. Das ist eigentlich nicht großartig anders, als bei normalen Job-Bewerbern. Warum also nicht gleiches Recht für Alle?

Ich erinnere mich noch an den letzten Schröder ./ Merkel-Bundestagswahlkampf. Zwei große Themen spalteten die Nation: Die Frisur von Angela Merkel und die Frage, ob eine Frau überhaupt Bundeskanzlerin werden sollte?

Frau und Frisur. Herkunft und Alter. Äußerlichkeiten zählen scheinbar mittlerweile mehr, als Talent, Fleiß und Erfahrung. Insofern ist es eigentlich konsequent, wenn man eine Lösung sucht, um ein vorzeitiges Aussortieren aufgrund von Äußerlichkeiten von Bewerbern auszuschließen.

Nur leider ist der Lösungsansatz der anonymen Bewerbung meines Erachtens noch nicht ausgereift. Wer zahlt z.B. die Kosten für eine neutrale Vermittlungsstelle? Die wird nämlich unerlässlich, wenn die anonyme Bewerbungsform kommt.

Es gibt noch viele weitere Punkte, die man in diesem Zusammenhang überdenken muss. Und wenn man schon dabei ist, kann man auch gleich noch einmal über Wahlplakate ohne die Gesichter von Merkel & Co nachdenken.

Herzlichst, Ihr



## 1.441 freie Lehrstellen

Ausbildungsoffensive

Seite 4



## Jobbörse Pflegeberufe

Über 200 freie Stellen sofort zu besetzen

Seiten 6 - 7



## Anonyme Bewerbungen

Titelgeschichte

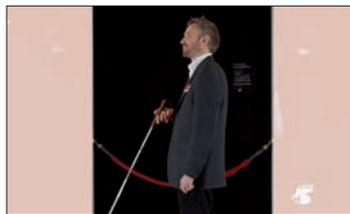
Seiten 8 - 9



## Vorgetäuschte Straftaten

Arbeitsrecht / Expertentipp

Seite 10



## Arbeiten im Dunkeln

Ein Projekt für Menschen mit Sehbehinderungen

Seiten 12 - 13



## Stellenmarkt

Viele freie Jobs

Seiten 18 - 23

## IMPRESSUM

### Sven Wolter-Rousseaux Media (V.i.S.d.P.)

Gutenberggring 39 - 41 | 22848 Norderstedt

Telefon 040.64666.16-00 | Fax -10 | TV-Redaktion 040.64666.16-17

eMail: Redaktion@Jobs-Kompakt.de

Redaktion Sven Wolter-Rousseaux, Oliver Zender, Nora Lincke

TV-Produktion Ernst Matthiesen (Ltg.), Julieta Montoya, Tim Vogel

Vertrieb Dominique Rousseaux, Michael Weikel

Anzeigengrafik Jörg Maassen

Druck/Auflage Megadruk (Westerstede) 70.000 Ex. / davon 30.000 Ex. als Beilage in MOPO am SONNTAG

TV-Empfang In den digitalen Kabelnetzen von Willy-Tel und Wilhelm-Tel

TV-Zulassung Landesmedienanstalt Hamburg/Schleswig-Holstein

Web [www.Jobs-Kompakt.de](http://www.Jobs-Kompakt.de)

Titelfoto FOTOLIA.DE

Nachdruck oder auszugsweise Veröffentlichungen nur mit Genehmigung des Herausgebers gestattet.

In Zusammenarbeit  
mit

 Bundesagentur  
für Arbeit

 team.arbeit.hamburg  
HAMBURGER ARBEITSGEMEINSCHAFT SGB II

## Kündigung wegen 1,8 Cent

Sieg für die Arbeitnehmerrechte: nachdem bereits die Kündigung der Kassiererin "Emmely" wieder aufgehoben wurde, hat ein weiteres Gericht die Kündigung wegen eines Bagatelldelikts gekippt und auch eine Revision gegen das Urteil ausgeschlossen.

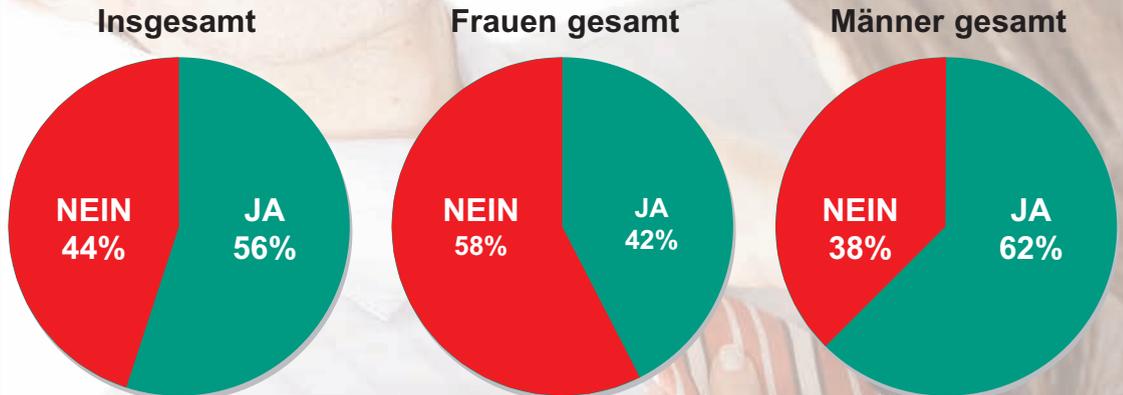
Eine Firma aus dem Siegerland, hatte einen Mitarbeiter fristlos entlassen, der den Akku seines Elektrotrollers im Büro aufgeladen hatte. Die Kosten dafür betragen 1,8 Cent. Bereits das Arbeitsgericht Siegen hatte die Kündigung im Januar aufgehoben. Auch in der Berufungsinstanz vor dem Landesarbeitsgericht Hamm bekam der Gekündigte Recht. Begründung: Der IT-Experte habe 19 Jahre lang in der Firma gearbeitet und sich in dieser Zeit nichts zu Schulden kommen lassen, hieß es in der Urteilsbegründung. Der "Stromdieb" aus Siegen muss wieder bei seinem alten Arbeitgeber beschäftigt werden, entschieden die Richter des LAG Hamm. In seiner Abwesenheit wurde dieser von seinen Kollegen übrigens in den Betriebsrat gewählt.

# Dresscode - Frauen machen weniger Unterschiede

In vielen Branchen gibt es offizielle, aber auch inoffizielle Dresscodes. Von einem männlichen Bankangestellten wird zum Beispiel Jacket und

Krawatte erwartet. Männliche Werber laufen gerne vom Scheitel bis zur Sohle in Schwarz gekleidet herum. Jobs-Kompakt wollte es genau wis-

sen und befragte 172 Arbeitnehmer über ihre berufliche Kleiderwahl. Die Frage: **Tragen Sie bei der Arbeit andere Kleidung als privat?**



Blitz-Umfrage von Jobs-Kompakt NORD / 7.2008 / 172 Befragte / Es waren nur Ja- oder Nein-Antworten zugelassen

FOTO: FOTOLIA.COM

## Minijobs boomen

Immer mehr Menschen arbeiten für weniger, als 400 Euro. Der Durchschnittsverdienst liegt bei 264 Euro

Tätigkeiten in Privathaushalten, die mit höchstens 400 Euro im Monat vergütet werden, haben Hochkonjunktur. Jeder Dritte Deutsche hat bereits länger als drei Jahre einen sog. Minijob.

Egal ob es dabei um Putzen, Kochen oder Babysitten geht: die Minijob-Zentrale der Deutschen Rentenversicherung Knappschaft-Bahn-See (KBS) verzeichnet einen deutlichen Anstieg von 400-Euro-Jobbern in Privathaushalten. Verglichen mit März 2009 sei ihre Zahl im ersten Quartal 2010 um 18,5 Prozent auf rund 204 000 gestiegen. Das teilte die Minijob-Zentrale am Mittwoch in Essen mit. Gegenüber den Minijobs im gewerblichen Bereich lag die Zahl bei rund 6,7 Millionen Beschäftigten. Das bedeutet einen Anstieg von 1,1 Prozent. Im Vergleich zum Dezember 2009 ging die Zahl der gewerblichen Minijobber um 1,2 Prozent leicht zurück, im haushaltsnahen Bereich jedoch gab es einen Anstieg um drei Prozent.

Auch wenn die Minijobs als 400-

Euro-Jobs bezeichnet werden, liegen die realen Durchschnittsentgelte deutlich darunter. In den westlichen Bundesländern lag das monatliche Arbeitsentgelt im Durchschnitt bei nur 264 Euro, im Osten sogar nur bei 208 Euro für gewerbliche Minijobs. In den Privathaushalten lag die Vergütung sogar noch einmal deutlich darunter. Während in den westlichen Bundesländern 192 Euro zur Auszahlung kommen, sind es im Osten gerade einmal 139 Euro.

Die meisten Minijobber finden sich im Einzelhandel, in der Gebäudebetreuung, in der Gastronomie und im Garten- und Landschaftsbau. Dabei handelt es sich für viele der Beschäftigten nicht nur um eine kurzzeitige Tätigkeit.

Ungefähr 40 Prozent der Minijobs haben eine Dauer von bis zu einem Jahr, 60 Prozent liegen bei einer Beschäftigungszeit von mehr als 12 Monaten. Bei einem Drittel der Kurzeitarbeiter dauert diese sogar schon länger als drei Jahre.

Anzeige

# ALT: B

Akademie Logistik Transport & Beruf  
Ein Unternehmen der *Wenck GmbH*

AZWW zertifiziert durch CertEuropa  
Zert.-Nr.: 0410/ 0441

### Qualifizierungen

- **Kraftfahrer/Güterverkehr (Modulausbildung)**
- Modul 3: „Profi-Trucker“ inkl. „Beschleunigte Grundqualifikation“ nach EU-Recht (bei Einzelbuchung: Beschl. Grundqualifikation Modul 4)
- Dauer 10 Wochen inkl. 2 Wochen Praktikum, **Starttermin: 23. Sept. 2010**
- ▶ ADR-Scheine (Basis, Tank, Sprengstoff)
- ▶ Ladungssicherung, Wechselbrückentraining
- ▶ ECO-Training, plus 20 Std. Praxistraining
- ▶ Gabelstapler-Ausbildung, Kran-Ausbildung (Lade- und Mobilkran)
- **Busfahrer (Modulausbildung)**
- Modul 1: „Beschleunigte Grundqualifikation“
- Dauer 6 Wochen, **Starttermin: Laufender Einstieg**
- ▶ Alle Inhalte, die zum Bestehen der Prüfung vor der Handelskammer notwendig sind
- **Fahrlehrer-Ausbildung Klasse A, B/BE, C/CE und D/DE**
- Klasse B/BE: Dauer 4,5 Monate + 4,5 Monate Praktikum, **Start: 04.10. 2010**
- Klasse C/CE: Dauer 2 Monate, **Start: 20.Sept. 2010**
- ▶ Pädagogik, Technik
- ▶ Recht, Straßenverkehrs-Ordnung u. a.
- **Gabelstapler-Ausbildung / Hochregallager (Man-Up)**
- Dauer 3 Tage, **Termin: 27.–29. Sept. 2010 / 30. Sept.–01. Okt. 2010 (Man-Up)**

ALLE MAB-  
NAHMEN (ausser  
Fahrlehrerausbildung)  
WERDEN BIS ZUM  
31.12.2010  
BEEENDET!

**Förderung durch die Arbeitsagentur/Bildungsgutschein**  
Kontakt / Anmeldung: Alt:B Wenck GmbH | Billstedter Hauptstr. 69 | 22111 HH  
Telefon: 040 / 7 32 32 11 | info@alt-b.eu | www.alt-b.eu

# Wenn das Licht



Schuldenfalle Stromkosten.  
Studie belegt: Steigende  
Energiekosten sind nicht  
ausreichend bei Hartz-IV-  
Regelsätzen berücksichtigt

Anzeige



## Assistenten und Betreuungskräfte (m/w) für Krankenhäuser und Pflegeeinrich- tungen gesucht – Wir bilden aus!

Qualifizierung mit Arbeitsvermittlung in unterstützende  
Dienstleistungen in Kliniken, Hauswirtschaft und Pflege

### Wir bieten Ihnen:

Zertifizierte Bildungsmaßnahme (AZWV)  
mit Förderung über Bildungsgutschein: Freiraum –  
Assistenz und Betreuung im Gesundheitswesen

### Nächster Start am 05.10.2010

3-monatige Weiterbildung in Theorie und Praxis mit den  
Schwerpunkten:

>> **Alltagsbegleitung** >> **Pflege** >> **Gesundheit**  
>> **Kommunikation** >> **Hauswirtschaft** >> **Service**

Anschließende Vermittlung zu einem unserer zahlreichen  
Kooperationspartner

### Fühlen Sie sich angesprochen?

Über Chancen, Anforderungen und Inhalte erhalten Sie  
Auskunft bei:

**Fr. Sen u. Fr. Müller-Kluge** afg worknet GmbH  
**Projektkoordination** Griegstr. 75, Haus 8  
**Tel.: 040/8550466 - 40 oder -78** 22763 Hamburg  
[bernadette.sen@afgworknet.de](mailto:bernadette.sen@afgworknet.de)  
[bettina.mueller-kluge@afgworknet.de](mailto:bettina.mueller-kluge@afgworknet.de)  
[www.afgworknet.de](http://www.afgworknet.de)

## Gute Chancen auf dem Ausbildungsmarkt – Noch 1.441 Lehrstellen frei Aber Arbeitslosenquote leicht gestiegen

**D**ass die Arbeitsagentur klare Erfolge bei der Vermittlung von Jugendlichen vorzeigen kann, zeigen auch die aktuellen Zahlen, die Lage auf dem Hamburger Arbeitsmarkt belegen. Es gibt viel weniger unversorgte Bewerber, als freie Lehrstellen. Eine große Anzahl von Ausbildungsplätzen wird jedoch nicht besetzt werden können, weil es nicht genügend oder nicht ausreichend qualifizierte Bewerber gibt. Den 1.441 unbesetzten Lehrstellen stehen demnach nur 1.199 unversorgte Bewerber gegenüber.

"Der Ausbildungsmarkt bietet jungen Leuten immer noch die Chance, im Herbst dieses Jahres mit einer Ausbildung zu beginnen", sagte Rolf Steil, Chef der Hamburger Arbeitsagentur.

Noch immer sei die Arbeitsagentur eine gute Adresse für die Lehrstellensuchende, da die Firmen traditionell zwei Drittel ihrer Ausbildungsplätze an die Agentur melden.

In diversen Branchen sind noch Lehrstellen frei. Viele Jugendliche kennen ihre Möglichkeiten und die breite Auswahl der rund 300 Ausbildungsberufe nicht einmal ansatzweise. Die Agentur sucht unter anderem noch 134 angehende Groß- und Außenhandelskaufleute, sowie 61 Azubis zum Elektroinstallateur, 16 Jugendliche mit Berufswunsch Augenoptiker oder 31 angehende Gleisbauer.

Im Jahr 2009 gab es in Hamburg 13.500 neue Lehrstellen, davon wurden 8.247 an die Agentur gemeldet. In diesem Jahr sind es 9.137 neue Lehrstellen und 6.276 gemeldete Bewerber - knapp 200 mehr als 2009.

Entgegen dem bundesweiten Trend, ist die Zahl der Arbeitslosen in Hamburg im August leicht gestiegen. Während die Anzahl in ganz Deutschland um 0,1 Prozent abnahm, stieg sie in Hamburg um 0,5 Prozent auf 75.170. Die Arbeitslosenquote liegt damit unverändert hoch bei 8,1 Prozent.

# ausgeht

Nach einer Untersuchung der Berliner Schuldnerberatungsstelle "GVS" haben Bezieher von Hartz IV-Leistungen deutlich zu wenig Geld für Strom zur Verfügung. Bereits die Hans Böckler Stiftung hatte im Jahr 2006 in einer Studie darauf hingewiesen, dass ALG II Bezieher deutlich zu wenig finanzielle Mittel zur Verfügung haben, um die Stromkosten zu begleichen. So geraten immer mehr Hartz-IV Haushalte in die Schuldenfalle, da wegen Zahlungsschwierigkeiten der Strom abgestellt wurde.

Nach Berechnungen des Statistischen Bundesamtes verbrauchen die Deutschen im Durchschnitt monatlich 37,97 Euro an Stromkosten. Die Kosten für Strom werden bei Hartz IV jedoch nicht gesondert erstattet, sondern sind im Regelsatz enthalten. Der Anteil für Stromkosten beträgt jedoch im Gegensatz zum Bundesdurchschnitt nur 22,62 Euro. Laut der Schuldnerberatung GVS entstehe dadurch ein Differenzbetrag von monatlich 15,35 Euro. Bei Nichtbezahlung drohe den Haushalten dann die Abschaltung des Stromes durch den Energieversorger.

Die Situation werde durch die steigenden Energiekosten zusätzlich und drastisch verschärft. Zudem verweilen Hart-IV-Betroffene länger in den eigenen vier Wänden, als andere. Laut statistischen Erhebungen verbringen Erwerbslose acht Stunden länger ihre Zeit in der Wohnung. Damit steigt der Stromkosten-Anteil noch einmal um ein Vielfaches. Außerdem haben Hartz-IV-Bezieher nicht die finanziellen Möglichkeiten, sich energieeffiziente Geräte anzuschaffen. Anträge auf neue Waschmaschinen oder Kühlschränke werden von den Ämtern abgelehnt.

## Kaum Bildungsgutscheine für längere Maßnahmen

Schlechte Nachricht für hunderte von Weiterbildungsinteressierten. Aufgrund der, vom Bundesverfassungsgericht geforderten Neuausrichtung der Argen, gibt es in Hamburg aktuell Probleme bei der Ausgabe von Bildungsgutscheinen. Gutscheine für Maßnahmen, die über den 31. Dezember 2010 andauern, werden zurzeit nicht oder nur im begrenzten Umfang von den Argen bewilligt.

Der Grund: Das BVG hat den Parteien auferlegt, ein neues Gesetz zur Trägerschaft der Argen bis zum Ende dieses Jahres vorzulegen und umzusetzen. In Hamburg gestaltet sich die Umsetzung jedoch etwas schwerer. Auch aufgrund der Wahl des Bürgermeisters Christoph Alhaus hat die Hamburger Bürgerschaft eine Entscheidung über die Trägerschaft verschoben.

Somit ist nicht klar, ob ab dem 1. Januar 2011 die Kommune Hamburg oder die Bundesagentur für Arbeit für die rund 190.000

Hamburger Hartz-IV-Empfänger verantwortlich sind.

Aktuell teilen sich Hamburg und Agentur noch die Trägerschaft, was vom BVG als verfassungswidrig eingestuft wurde.

Damit ist unklar, wer ab dem 1. Januar 2011 für die Kosten der Umschulungsmaßnahmen aufkommen muss. Das hat zur Folge, dass vorerst nur Maßnahmen bewilligt werden, die noch in diesem Jahr enden.

**Tipp von Jobs-Kompakt NORD:** Suchen Sie gezielt nach Qualifizierungsmaßnahmen, die modular aufgebaut bzw. lizenziert sind. Modular bedeutet in diesem Fall, dass die Kurse in kleinere und kürzere Einheiten unterteilt sind, die nacheinander und ineinander aufbauen. Dann können Sie die ersten Module noch in diesem Jahr beginnen und bei Interesse und Bedarf die nächsten Module im Anschluss beantragen, wenn die Frage der Trägerschaft geklärt ist.

Anzeige

**Ihr Weg zum neuen Arbeitsplatz ...**



**Weiterbildung mit Perspektive als:**

**Fachberater/-in im Vertrieb**

Förderung durch Bildungsgutschein

**Jetzt in die Bildungsoffensive:**

- Modulares Lehrgangskonzept - Einstiegspunkte alle 6 Wochen
- Gute Berufsaussichten als Fachassistenz, im Marketing, im Vertriebsinnen-/ Außendienst
- hohe Integrationsquote

**In nur 6 Monaten zum qualifizierten IHK-Abschluss!**

**Garantierte Starttermine 2010:**  
16. Sept., 14. Okt. und 02. Dez.

**Ihr Kontakt zur GFN AG, Trainingscenter Hamburg, Hammerbrookstraße 90**  
info@gfn.de      Tel. +49 40 636038-0      www.gfn.de

**1. Hamburger Bildungskiez**  
Markt der Möglichkeiten

 **Weiterbildung Hamburg e.V. präsentiert:**  
**Weiterbildungsmesse**  
am 24.09.2010 von 12:00 bis 18:00 Uhr  
im und am Museum der Arbeit

**Über 1000 Angebote für berufliche Weiterbildung**  
**Beratung zu Fördermöglichkeiten**

Professionelles Stimmtraining • Fit for Business • PKW-Stunts  
Luftballonzauber • Fachvorträge • Orientalischer Bildungsbauwagen • Innovative Bewerbungsstrategien • Die Hamburger Kiez-Rallye: Mitmachen und Gewinnen und noch vieles mehr...

[www.weiterbildung-hamburg.net](http://www.weiterbildung-hamburg.net)

 **UNSERE NEUEN KURSE:**  
PRAXISNAH – ERLEBEN UND ANWENDEN!

**NEU COACHING-KONFLIKTLÄRUNG KOMPAKT** Start 17.11.2010 – Dauer: 8 Wochen

**COACHING / MEDIATION / PERSONALENTWICKLUNG**  
Start 13.10.2010 – Dauer: 5 Monate

**SYSTEMISCH-INTEGRATIVE FAMILIEN- UND SOZIALBERATUNG**  
Start 20.10.2010 – Dauer: 9 Monate

**SYSTEMISCHE/R ALTENTHERAPEUT/IN**  
Start 20.10.2010 – Dauer: 7 Monate

**GESUNDHEITS- UND SOZIALMANAGER-/IN**  
Start 29.11.2010 – Dauer: 9 Monate

**GIS- UND GEODATENSPEZIALIST/IN**  
Start 18.10.2010 – Dauer: 9 Monate

**VOLLE FÖRDERUNG DURCH DIE ARBEITSAGENTUR / ARGE.**

**Persönliches Infogespräch**  
Telefon: 040 / 30 39 31- 23 ■ Gotenstrasse 14 ■ 20097 Hamburg [www.gis-akademie.de](http://www.gis-akademie.de)

**Ihr Weg zum neuen Arbeitsplatz!**



**Umschulung mit Perspektive**

**Fachinformatiker/-in Systemintegration**

Förderung durch Bildungsgutschein

- ▶ Staatlich anerkannter Ausbildungsberuf mit IHK Abschluss
- ▶ Original Microsoft Examen Windows 7/ Server 2008, ITIL und SAP

**IT-Fachkräftemangel – jetzt die Initiative ergreifen:**

- ▶ Starttermin: 14. Dezember 2010
- ▶ Dauer: 24 Monate inkl. 12 Monate Praktikum

**Jetzt bewerben und noch dieses Jahr starten!**

**Ihr Kontakt zur GFN AG, Trainingscenter Hamburg, Hammerbrookstraße 90, Tel.: +49 40 636038-0**  
info@gfn.de      Tel. +49 40 636038-0      www.gfn.de

# Alltagsbegleiter im Einsatz

Schulungsteilnehmer konnten erstmals ihr Können unter Beweis stellen. Sie betreuten Senioren beim Besuch in Hagenbecks Tierpark

Das TÜV NORD Schulungszentrum lud im Rahmen der Qualifizierung von fünfzehn angehenden Alltagsbegleitern die Bewohner des Seniorenheims St. Gabriel in Barmbek-Nord zu einem Ausflug in Hagenbecks Tierpark ein. Trotz des regnerischen Wetters verbrachten die Senioren einen unterhaltsamen Tag im Freien bei Flamingos, Elefanten und zahlreichen weiteren exotischen Tieren. Die Auszubildenden hatten dabei die Gelegenheit ihr Können unter Beweis zu stellen!

„Ich möchte Menschen helfen“, sagt Sylvia Eilers aus Jenfeld und hat somit die richtige Motivation für den Beruf der Alltagsbegleiterin. Die 31-Jährige war vor Antritt der Fortbildung im Pflegedienst tätig und hat bereits einen Kurs zur Schwesternhelferin erfolgreich absolviert.

Alltagsbegleiter unterstützen Menschen, die bei der Bewältigung ihrer täglichen Aufgaben eingeschränkt sind. Sie ermöglichen so älteren oder behinderten Menschen sowie Demenzzkranken am sozialen Leben teilzunehmen. Im Gegensatz zu Pflegediensten und Ärzten, die die medizinisch-pflegerische Versorgung übernehmen, leisten Alltagsbegleiter eine zusätzliche psychosoziale Betreuung. Sie nehmen sich Zeit für Gespräche und helfen bei alltäglichen Dingen wie Kochen oder Arztbesuchen. Ziel ihrer Arbeit ist eine höhere Lebensqualität für die Pflegebedürftigen zu schaffen und die Angehörigen zu entlasten.

In den vergangenen Wochen wurden die Auszubildenden unter anderem in der Krankheits- und Gesundheitslehre, der Sturzprophylaxe, der Bewegungstherapie und auch der Hauswirtschafts- und

Ernährungslehre geschult.

Sie erhalten eine Erste-Hilfe-Ausbildung und erwerben die besonderen Kenntnisse, die für den Transport von beeinträchtigten Menschen notwendig sind. Nächste Woche starten Sylvia Eilers und die anderen angehenden Alltagsbegleiter in ein vierwöchiges Praktikum. Dort setzen sie ihr Wissen in die Praxis um und helfen den Senioren erstmals in ihrem Alltag.

„Ein Bedarf an ausgebildeten Alltagsbegleitern ist da – vor allem in Seniorenheimen, aber auch bei mobilen Pflegediensten und Privathaushalten“, betont Ulrike Kügler, vom Schulungszentrum.

Am 13.9. startet ein neuer Fortbildungskurs zum Alltagsbegleiter. Die Finanzierung ist über Bildungsgutscheine möglich. Weitere Infos: TÜV NORD Schulungszentrum unter Tel.: 040 780 814 – 0



Auch bei Regen gut gelaunt und motiviert – Helga Gries freut sich auf ihre Aufgaben

Anzeige



**College Berufliche Weiterbildung GmbH**

**SAP® ERP Weiterbildungen**  
direkt beim SAP-Bildungspartner

**SAP® ERP-Berater** incl. SAP®-Beraterzertifizierung  
Beginn: 20.09.2010 / Dauer 3 bis 6 Monate

- Berater für SAP® ERP Financials / Controlling (m/w)
- SAP® Systemadministrator (m/w)

**SAP® ERP-Anwender** incl. SAP®-Anwenderzertifizierung  
Beginn: 04.10.2010 / Dauer 3 bis 6 Monate

- Berater für SAP® ERP SCM – Logistik, Vertrieb und Materialwirtschaft (m/w)
- Berater für SAP® Business Information Warehouse 7.0 (m/w)
- Software Developer SAP® Netweaver™ ABAP™ & Java

**SAP® ERP-Anwender** incl. SAP®-Anwenderzertifizierung  
Beginn: 04.10.2010 / Dauer 3 Monate

- SAP® ERP Logistik, Vertrieb, Materialwirtschaft SCM
- SAP® ERP Financials / Controlling
- SAP® ERP Personalwesen HCM

**SAP BILDUNGS-PARTNER** Förderung über Bildungsgutschein möglich. Alle Kurse sind zertifiziert nach AZWV.

KNOW-HOW FÜR DIE JOBS VON MORGEN

CBW College Berufliche Weiterbildung GmbH  
Frankenstraße 3 · 20097 Hamburg · Tel.: (040) 23 85 83 78-0  
E-Mail: info@cbw-hamburg.de · www.cbw-weiterbildung.de

## Job-Chancen



**Jobbörse: Pflegeberufe**  
Personal- & Ausbildungsmesse

10. + 11. September 2010 · Hamburg

Im Gegensatz zu anderen Branchen verzeichnet der Pflegesektor in Deutschland ein stetiges und notwendiges Wachstum und zeigt sich unbeeindruckt von den Auswirkungen der Wirtschaftskrise. Durch den demographischen Wandel steht einer wachsenden Gruppe älterer Menschen eine immer kleiner werdende Gruppe junger Menschen gegenüber. Die Zahl betreuungsbedürftiger Personen steigt und immer seltener finden Pflege und Betreuung innerhalb der Familien statt. Gerade ältere Menschen werden zunehmend in öffentlichen Altenpflegeeinrichtungen oder von mobilen Pflegediensten betreut. In vielen der rund 500 Einrichtungen der Altenpflege in Hamburg fehlt es jedoch an ausgebildetem Personal.

Laut dem Hamburger Institut für Berufliche Bildung (HIBB) übersteigt die Zahl der offenen Stellen auf dem Hamburger Arbeitsmarkt das Angebot an zur Verfügung stehenden Fachkräften, obwohl die Zahl der Pflegefachkräfte in Hamburg innerhalb der letzten sechs Jahre um 2.000 auf etwa 8.500 gestiegen ist. Anfang dieses Jahres bot der Hamburger Arbeitsmarkt etwa 260 offene Arbeitsplätze für Altenpfleger sowie rund 130 freie Stellen für Altenpflegehelfer. Die Beschäftigungsaussichten im Bereich Pflege sind somit sehr gut.

Mit dem Ziel, den Fachkräftenachwuchs in der Altenpflege zu sichern, startete Mitte vergangenen Jahres die Behörde für Soziales, Familie, Gesundheit und Verbraucherschutz zusammen mit der Ham-

# Gute Nachricht - Ältere Mitarbeiter wieder gefragt



**Rente mit 67? Um den Fachkräftemangel zu begegnen, werden neue Arbeitszeitmodelle für ältere Arbeitnehmer gesucht**

Foto: Fotolia.de

In Zukunft wird es mehr freie Stellen als passende Bewerber geben. Für ältere Arbeitnehmer bedeutet dies, dass sie immer länger gebraucht werden. Die Arbeitswelt von morgen ist nicht mehr die, an die man sich gewöhnt hat. Denn schon jetzt werden Ältere von Unternehmen und Firmen umworben.

Das Forschungsinstitut "Prognos" hat im "Deutschland Report" die Auswirkungen der sich verändernden Arbeitswelt untersucht. Bis 2030 wird in Deutschland die Zahl der Menschen im erwerbstätigen Alter um knapp sechs Millionen sinken. Dadurch wird es immer weniger Fachkräfte geben. Mit gravierenden Auswirkungen auf das Wirtschaftswachstum: Ruhestand wird in Zukunft die Ausnahme sein.

Auch das Thema Arbeitslosigkeit wird im Jahr 2030 an Bedeutung verlieren.

Unternehmen werden es sich immer weniger leisten können, auf die erfahrenen Kräfte zu verzichten. Der Bundesagentur für

Arbeit wird die schwere Aufgabe zufallen, sich diesen Anforderungen zu stellen. Weiterbildung für alle Arbeitnehmer und die gezielte Förderung von Arbeitslosen wird die Handlungsmaxime in den nächsten Jahren sein. Der geplante Abbau von Mitteln für die Weiterbildung, wie sie das Bundeskabinett nunmehr beschlossen hat, wird in Angesicht der Studie noch einmal zu überdenken sein.

Schon jetzt bestimmt die demografische Entwicklung unseren Arbeitsmarkt. Immer mehr ältere Arbeitnehmer gehen in den Ruhestand. Die wegfallenden Stellen können aber nicht mehr vollständig besetzt werden, da es nicht genügend junge Nachfolger gibt.

Die Herausforderungen an Politik, Wirtschaft und Gesellschaft werden nicht weniger. Es geht darum, neuartige Bildungsangebote zu schaffen, eine gute und umfassende Kinderbetreuung zu entwickeln und neue Arbeitsmodelle zu schaffen.

## in der Pflege

burgischen Pflegegesellschaft, der Wirtschafts- und Schulbehörde, der Agentur für Arbeit sowie team.arbeit.hamburg eine breite Initiative für mehr Aus- und Weiterbildung in der Altenpflege. Neben einer Erhöhung der Ausbildungszahlen in den Berufen Altenpflege sowie Gesundheits- und Pflegeassistenten konnte bisher mit dem "Bündnis für Altenpflege" auch die Zahl erfolgreicher Umschulungen in der Altenpflege gesteigert werden. Die WBS Training AG Hamburg steht hier als ein Anbieter für Umschulungen und Weiterbildungen im Pflegebereich zur Auswahl.

"Seit 2006 bieten wir am Standort Hamburg Hammerbrook praxisnahe Weiterbildungen im Bereich Altenpflege an" berichtet WBS-Standortleiter Christoph Scharl. Im Rahmen eines Bildungszentrums Pflege können dort mittlerweile sowohl die Abschlüsse Pflegehelfer als auch Alltagsbetreuer für Demenzerkrankte erworben werden. Neu hinzugekommen sind die zusätzlichen Bausteine Deutsch für Pflegeberufe sowie Kultursensibilität in der Pflege.

"Die hohen Vermittlungsquoten bestätigen die Nachfrage nach qualifiziertem Personal im Bereich der Pflegehilfe." so Christoph Scharl.

"In den vergangenen fünf Durchläufen konnten wir im Schnitt 85 Prozent unserer Teilnehmerinnen und Teilnehmer erfolgreich in Arbeit vermittelt. Auch unsere Umschulung zum staatlich anerkannten Gesundheits- und Pflegeassistenten, die im Oktober zum fünften Mal startet glänzt mit ausgezeichneten Abschlussquoten."

Weitere Informationen zu Aus- und Weiterbildungsmöglichkeiten im Bereich Pflege erhalten Interessierte auf der Jobbörse "Pflegemesse", die am 10. und 11. September im Berufsförderungswerk Hamburg Farmsen stattfindet. Am Samstag um 11:45 Uhr können sich interessierte Besucher in einem Fachvortrag zum Thema "Berufsfeld Altenpflege: Einstiegs- und Aufstiegschancen" über den aktuellen Arbeitsmarkt und die beruflichen Perspektiven informieren.

### Alles zur Jobmesse im BFW

Weitere Infos, die Ausstellerliste und das Programm gibt es im Web: [www.jobboerse-pflegeberufe.org](http://www.jobboerse-pflegeberufe.org)  
Öffnungszeiten:

Freitag, den 10. 9, 10-18 Uhr

Samstag, den 11. 9.10-17 Uhr

Veranstaltungsort: BFW

Berufsförderungswerk HH, Haus U

August-Krogmann-Straße 52

22159 Hamburg

Anzeige



### Ausbildung zum IT-Netzwerkadministrator

>> geförderte Kurse

In 4 - 6 - 8 Monaten Vollzeit zum:

- MCITP Server 2008 Administrator

- LPIC-1 (Junior Level Linux Professional)

- Cisco CCNA

- Gefördert durch Bildungsgutschein

- Beginn: **13.09.2010**

- Infoveranstaltung: dienstags, 10:00 Uhr

- HZA Zertifizierung

- Frontalunterricht mit moderner Hardware

**Microsoft**  
GOLD CERTIFIED  
Partner

Learning Solutions NL Berlin  
Mobility Solutions  
Networking Infrastructure Solutions



damago GmbH Hamburg  
Süderstraße 77, Tel: 040 - 254133950  
Mail: [Holger.Theilig@damago.de](mailto:Holger.Theilig@damago.de)

IHRE ZUKUNFT IM AUGE  
**dama.go**  
WWW.DAMAGO.DE

# Anonyme Bewerbungen: Chancengleichheit für Alle

Um z.B. ältere Bewerber, Frauen, Behinderte oder Ausländer vor einer Diskriminierung im Bewerberauswahlverfahren zu schützen, sucht man nach Lösungen. In Nordrhein-Westfalen will man anonyme Bewerbungen testen

Bundesfamilienministerin Kristina Schröder (CDU) wird im Rahmen eines Modellversuches mit der Antidiskriminierungsstelle des Bundes ab Herbst anonymisierte Bewerbungen in Ihrem Ministerium zulassen. Auch das Integrationsministerium in Nordrhein-Westfalen wird sich an diesem Experiment beteiligen.

Seit dieser Ankündigung hat die Diskussion über Bewerbungen, in denen beispielsweise Foto des Bewerbers, Name, Anschrift sowie das Geburtsdatum und der Familienstand fehlen sollen, stark zugenommen.

Dadurch soll gewährleistet werden, dass Bewerber zukünftig ausschließlich wegen ihrer Qualifikation ausgewählt und nicht schon im Vorwege aussortiert werden, weil sie unter Umständen z.B. einen ausländischen Nachnamen tragen.

Studien belegen z.B., dass türkischstämmige Bewerber allein wegen ihres Nachnamens vierzehn Prozent weniger Chancen haben, zu einem Bewerbungsgespräch eingeladen zu werden, als Deutsche mit vergleichbarer Qualifikation. Gleiches gilt besonders für Frauen und ältere Arbeitnehmer. Die Chancengleichheit soll mittels anonymer Bewerbungen zumindest stückweise beseitigt werden.

Volker Beck, Erster Parlamentarischer Geschäftsführer der Fraktion der Grünen im Bundestag und Sprecher für Menschenrechtspolitik begrüßte das Vorgehen des Integrationsministeriums in Nordrhein-Westfalen: "Es ist erfreulich, dass NRW vorangeht. Aber es wäre eigentlich zuallererst Sache der Bundesregierung, die Vorschläge der Antidiskriminierungsstelle des Bundes aufzugreifen. Wir fordern die Bundesregierung auf, dem Beispiel von NRW zu folgen, und die anonymisierte Bewerbung auch bei den Ausschreibungen der Bundesministerien zu verwenden."

In den USA wird das Verfahren der anonymisierten Bewerbungen bereits seit einigen Jahren erfolgreich praktiziert, vor allem aufgrund der strikten Diskriminierungsgesetze und der Angst der Unternehmen vor Klagen von abgelehnten Bewerbern.

Funktionieren kann die anonyme Bewerbung allerdings nur, wenn eine neutrale Stelle zwischen den

Bewerber und das Unternehmen tritt und den Kontakt zwischen beiden herstellt. Im Falle des Familienministeriums wird diese Aufgabe vom Bundesverwaltungsamt übernommen, das die eingehenden Bewerbungen durch eine Maske anonymisiert und daraufhin an das Ministerium weiterleitet.

Viel zu umständlich, kritisiert Arbeitgeberpräsident Dieter Hundt. Dieses Verfahren erfordere einen nicht darstellbaren zusätzlichen Zeitaufwand für Bewerbungsgespräche. Auch die Wirtschaftsjunioren Deutschland sind gegen diese Form der Bewerbungen. In einer Umfrage, die der Verband unter seinen Mitgliedern durchführte, sprachen sich sieben von zehn Unternehmen gegen anonyme Bewerbungen aus.

Auch Hamburger Unternehmen sehen den geplanten Modellversuch kritisch. Sven Rabsilber, IT-Leiter beim Buch- und Presse-Großvertrieb Hamburg gibt zu bedenken, dass er bei seiner Personalsuche eben nicht nur nach Qualifikationen schauen, sondern auch die sozialen und persönlichen Merkmale berücksichtigen muss: "Wir haben als Unternehmen die Erfahrung gemacht, dass sich anonymisierte Bewerbungsverfahren zu sehr auf die fachlichen Qualifikationen konzentrieren. Es gibt kaum Möglichkeiten, hier die Soft-Skills der Bewerber gegenüberzustellen. Viele Faktoren, die nicht in eine Bewerbungsmappe passen, können meist auch nur durch den persönlichen Eindruck gewonnen werden. Für uns zählen dazu Qualifikationen wie Teamfähigkeit, Motivation, Entwicklungspotential, Authentizität und Begeisterungsfähigkeit. Dabei ist es unerheblich, welchen Geschlechts, religiöser Überzeugung, Herkunft oder Hautfarbe ein Bewerber ist. Wir empfinden die Reduzierung unterschiedlicher Bewerber auf vergleichbare Faktoren aus den jeweiligen Bewerbungsunterlagen in einem anonymisierten Verfahren als Anfang einer Diskriminierung. Hinzu kommt, dass auch eine Anonymisierung von eingehenden Bewerbungen

Anzeigen



**JETZT HORIZONT ERWEITERN UND JOB-CHANCEN NUTZEN**

- Servicetechniker für Windenergieanlagen  
Start: 06.09.2010 (Einstieg bis 13.09.)
- Wiedereingliederung für Friseure  
Start: 13.09.2010
- Kompaktkurs Personaldisposition  
Start: 13.09.2010
- Referent für Arbeitssicherheit, Umwelt und Qualität  
Start: 15.09.2010

Jetzt informieren: 040 35905-777

[www.elbcampus.de](http://www.elbcampus.de)

**ELBCAMPUS**  
Kompetenzzentrum  
Handwerkskammer Hamburg

Bei anonymen Bewerbungen muss eine neutrale Stelle die Vermittlung von Bewerbern und Unternehmen organisieren. Solche Vermittlungsbüros gibt es noch nicht. Auch die Frage der Bezahlung für einen solchen Service ist noch nicht beantwortet

FOTO: FOTOLIA.DE



Ressourcen bindet, die wesentlich sinnvoller in persönlichen Bewerbungsgesprächen genutzt werden können. Mit dieser Perspektive ist es unseres Erachtens effektiver, den geeigneten Mitarbeiter für eine vakante Position zu finden."

Einen besonderen Vorschlag hat auch der Diplom-Psychologe Armin

Trost im Spiegel gemacht. Bei den nächsten Wahlen sollten auf den Plakaten der Parteien keine Fotos und Namen von Personen mehr auftauchen. So könnten sich die Wählerinnen und Wähler auf das Wesentliche konzentrieren: nämlich Inhalte statt Personenkult.

**Text: Oliver Zander**

## Infos: Soziale Kompetenz / Soft-Skills

Soziale Kompetenz, häufig auch Soft-Skills genannt, bezeichnet den Komplex aller persönlichen Fähigkeiten und Einstellungen. In der Literatur werden Soft Skills gerne als "weiche Fähigkeiten und Fertigkeiten" bezeichnet. Im Arbeitsleben versteht man darunter unter anderem die Fähigkeit, das Verhalten und die Einstellungen von Mitarbeitern positiv zu beeinflussen (Stichworte Teamfähigkeit und Motivation).

Allgemein zählen zur sozialen Kompetenz folgende Kenntnisse und Fähigkeiten:

### Im Umgang mit sich selbst:

- Selbstwertgefühl
- Selbstvertrauen
- Urvertrauen
- Wertschätzung
- Selbstwirksamkeit
- Selbstbeobachtung
- Eigenverantwortung
- Selbstdisziplin

### Im Umgang mit Anderen:

- Achtung
- Anerkennung

- Empathie/ Perspektivenübernahme
- Kompromissfähigkeit
- Recht durchsetzen können
- Menschenkenntnis
- Kritikfähigkeit
- Wahrnehmung
- Toleranz
- Respekt
- Sprachkompetenz
- Interkulturelle Kompetenz

### In Bezug auf Zusammenarbeit:

- Teamfähigkeit
- Kooperation
- Motivation
- Konfliktfähigkeit
- Kommunikationsfähigkeit

### In Bezug auf Führungsqualitäten:

- Verantwortung
- Fleiß
- Flexibilität
- Großmut
- Härte
- Konsequenz
- Vorbildfunktion

### Im Allgemeinen:

- Emotionale Intelligenz
- Engagement

## Anzeige

# PROTEKTOR

Fachschule für Sicherheitsdienstleistungen,  
Facility Management und Euromanagement

Kompetenz seit  
30 Jahren.

**Weiterbildung nach Maß –  
modular und gefördert – für lebenslanges Lernen ...**



### SICHERHEIT

- Sachkunde gem. § 34a GewO
- Sicherheitsfachkraft 3, 6, 9 Monate
- Geprüfte Schutz- und Sicherheitskraft (IHK)
- Servicekraft für Schutz und Sicherheit (IHK)
- Fachkraft für Schutz und Sicherheit (IHK)
- Meister/in für Schutz und Sicherheit (IHK)
- Fachwirt/in für Schutz und Sicherheit



### FACILITY MANAGEMENT

- Servicekraft Facility Management (GEFMA)
- Fachwirt Facility Management (GEFMA)
- Bachelor Facility Management (GEFMA)

**... und für Ihre sichere Zukunft:  
Vermittlung in einen festen Arbeitsplatz!**

Fachschule Protektor  
Steintorwall 4, 20095 Hamburg,  
T: 040 3258420, [www.fachschule-protektor.eu](http://www.fachschule-protektor.eu)



Umschulung zum/zur  
**Kfz-Mechatroniker/in**

(mit Bildungsgutschein)

Beginn: **20.09.2010**

Umschulung zum/zur  
**Fahrzeuglackierer/in**

(mit Bildungsgutschein)

Beginn: **04.10.2010**

**Alle Umschulungen führen zum Facharbeiterbrief!**

TÜV NORD Technisches Schulungszentrum GmbH & Co. KG  
Tel.: 040/780814-0, [www.tuevnordschulungszentrum.de](http://www.tuevnordschulungszentrum.de)



# Vorgetäuschte Straftaten

Viele Arbeitnehmer halten es immer noch nicht für möglich: Selbst nach jahrzehntelanger, störungsfreier Mitarbeit im Betrieb lassen sich Arbeitgeber dazu herab, dem Mitarbeiter eine Straftat gegen Kollegen oder den Arbeitgeber zu unterstellen und strafrechtliche Ermittlungen einzuleiten

**34** Jahre war der Mitarbeiter in dem Betrieb beschäftigt und gehörte sozusagen zum Inventar.

Im Jahre 2007 begann der Arbeitgeber, die Lohnstruktur im Betrieb zu ändern. Die selbstgesetzte Voraussetzung, nämlich die Zustimmung der gesamten Belegschaft zu der kollektiven Änderung der Arbeitsverträge, wurde nicht erreicht. Trotzdem änderte der Betrieb das Lohnniveau. Dagegen wandte sich der Mitarbeiter sowie einige Kollegen und bekamen zum Teil Recht, was im Unternehmen für erhebliche Unruhe sorgte und vielen Kollegen zeigte, daß sie die Änderung des Lohnniveaus so nicht hätten hinnehmen müssen.

Als dann noch der Betriebsrat wegen seiner widerstandslosen Haltung gegenüber der Geschäftsleitung von dem Mitarbeiter auf einer Betriebsversammlung angegriffen wurde und darüberhinaus verschiedene Missstände von dem Mitarbeiter benannt wurden, wurde von der Geschäftsleitung ein Detektiv als angeblicher Praktikant in den Betrieb eingeschleust. Im späteren Strafprozess stellte sich dann heraus, daß dieser Spion den

Auftrag hatte, den Mitarbeiter einer Straftat zu über-



führen. Aber welcher? Der Angestellte war und ist ein unbescholtener Mitarbeiter und hatte noch keine Straftat begangen.

Der Mitarbeiter hatte an dem Morgen, an dem die Polizei im Betrieb auftauchte, wie immer bereits um fünf Uhr angefangen. Wie immer hatte er sein altes Auto direkt vor der Eingangstür abgestellt. Im Auto lagen auf der Beifahrerseite Arbeitssachen. Unter diesen Arbeitssachen fand die Polizei später eine Zange, die der Mitarbeiter angeblich im Betrieb entwendet und im Auto deponiert haben soll. Dabei gesehen hat ihn selbstverständlich niemand - außer dem eingeschleusten Detektiv. Dieser konnte auch das Gericht in der Hauptverhandlung beim Amtsgericht nicht von dem Diebstahl überzeugen. Der Angeklagte, der von dem Unterzeichner verteidigt wurde, wurde freigesprochen. Selbstverständlich steht damit noch

nicht fest, dass der Detektiv die Unwahrheit gesagt und den Mitarbeiter falsch verdächtigt hat, jedoch ist das Ermittlungsverfahren gegen den Detektiv noch nicht abgeschlossen.

Abgeschlossen ist auch noch nicht das arbeitsgerichtliche Verfahren beim Arbeitsgericht Hamburg. Selbstverständlich hat der Mitarbeiter eine fristlose Kündigung erhalten. "Offensichtlich war das der einzige Sinn der Aktion. Ich bin unbequem, die wollen mich loswerden" äußerte der Freigesprochene nach der Strafverhandlung.

Über den Ausgang des spannenden Arbeitsgerichtsverfahrens werden wir berichten. Bis dahin bleibt nur die Erkenntnis, dass es sogar Arbeitgeber gibt, die nicht davor zurückschrecken, ihren Mitarbeitern Straftaten zu unterstellen, nur um einen Kündigungsgrund künstlich zu produzieren, da sie den Mitarbeiter anders nicht oder nur gegen die Zahlung einer hohen Abfindung loswerden können.

Als sich die Angelegenheit vor der Kündigung arbeitsrechtlich zuspitzte, hat der Autor ihn eindringlich gewarnt, es könne ihm irgendeine Straftat untergeschoben werden. Peinlich genauer Umgang mit der Arbeitszeitkontrolle, sorg-

samer Umgang mit Betriebseigentum und Kontrolle seiner Tasche und Kleidung bei Verlassen des Betriebs wurden dringend empfohlen. Genützt hat es nichts. Wochen später wurde sogar außerhalb des Betriebes eine Zange aus der Produktion im Fahrzeug des Mitarbeiters gefunden.

Paradox: Der Mitarbeiter hätte mit Zustimmung des Vorgesetzten eine solche Zange, die im übrigen außerhalb eines Spezialeinsatzgebietes völlig unbrauchbar ist, jederzeit der Schrottkiste entnehmen können.

Es ist zu beobachten, dass derartige Vorgehensweisen in letzter Zeit häufiger angewandt werden. Verstehen kann man das nicht, da sich der Arbeitgeber selbst strafbar macht, indem er den Mitarbeiter falsch verdächtigt und eine Straftat vortäuscht. Ferner schafft er Unruhe im eigenen Betrieb. Die Folgen für den Mitarbeiter können jedoch noch gravierender sein. Schließlich ist beabsichtigt, dem Mitarbeiter zu kündigen.

Arbeitnehmer sollten sich auf jeden Fall fachanwaltlich beraten lassen und die Vorwürfe keinesfalls hinnehmen. Die Erfolgsaussichten sind in derartigen Fällen meistens gut.

TEXT: RA OTMAR KORTE

Mit freundlicher Unterstützung durch



RA Otmar Korte

**KORTE**  
FACHANWÄLTE FÜR ARBEITSRECHT

Niendorfer Str. 143 • 22848 Norderstedt • Tel.: 040 /52 88 44 44 • Fax: 040 /52 88 44 45

E-Mail: [ra@korte-rechtsanwalt.de](mailto:ra@korte-rechtsanwalt.de) • [www.korte-rechtsanwalt.de](http://www.korte-rechtsanwalt.de)



RA Dennis Küster

### Fachkraft für Kfz-Unfallschadenreparatur

u.a. Smart Repair, Sachkundenachweise für Airbag-/Gurtstrafersysteme (mit Bildungsgutschein) **Beginn: monatl. Einstieg**

TÜV NORD Technisches Schulungszentrum GmbH & Co. KG  
Tel.: 040/780814-0, www.tuevnordschulungszentrum.de

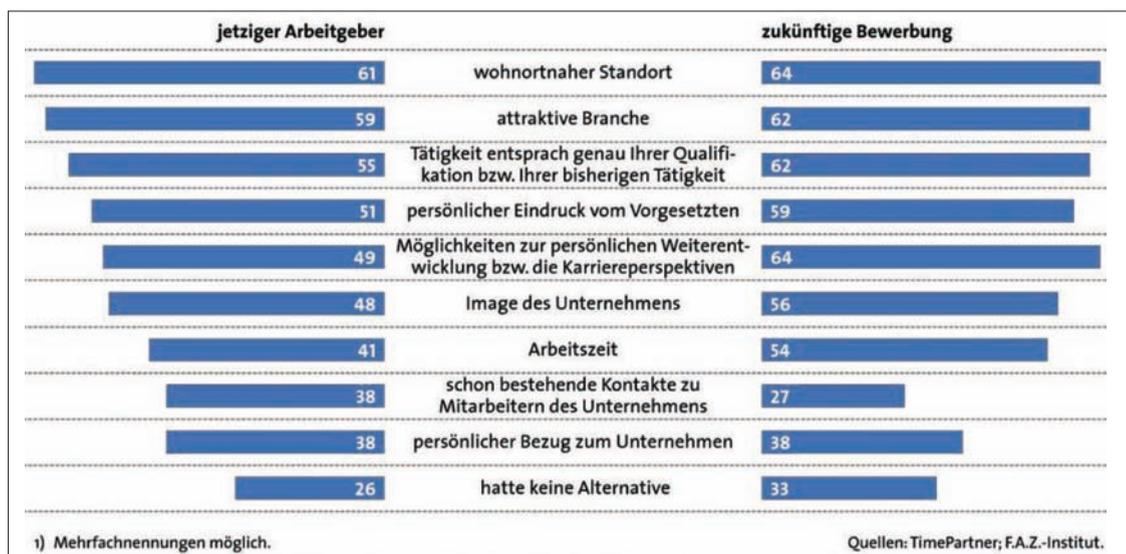
### Qualifizierung Lagerwesen und Reifenmontage

Gabelstapler, Reifenmontage u. Einlagerung, Güter kommissionieren, EDV (mit Bildungsgutschein) **Beginn: 27.09.2010**



# Arbeitssuche: Wohnortnähe entscheidend

Ein Arbeitsplatz um die Ecke – für 61 Prozent aller Erwerbstätigen war die Wohnortnähe der entscheidende Faktor für die Wahl des derzeitigen Arbeitgebers. Vor allem Arbeitnehmer im mittleren Lebensalter von 40 bis 59 Jahren schätzen es, nicht weit zur Arbeit fahren zu müssen. Bei hochqualifizierten Arbeitnehmern hingegen nimmt dieses Kriterium einen geringeren Stellenwert ein. Dies ergab die aktuelle Studie „Kundenkompass Zeitarbeit“ von TimePartner und dem F.A.Z.-Institut.



## Mehr Zeit für Kinder



Die große Mehrheit der Deutschen wünscht sich mehr Zeit für die Familie. Das hat eine Umfrage des Allensbach-Institutes im Rahmen ihres "Monitor Familienleben 2010" ergeben.

Die Deutschen kritisieren die schwere Vereinbarkeit zwischen Beruf und Kinderbetreuung, aber auch zwischen Erwerbstätigkeit und der Pflege von Angehörigen.

87 Prozent der Befragten sind der Auffassung, dass dieses Thema eine wichtige beziehungsweise sehr wichtige Zukunftsaufgabe darstellt. "Wie zufrieden die Familien sind, hängt ganz besonders davon ab, ob sie genügend Zeit mit ihren Kindern und Angehörigen verbringen können", sagte Bundesfamilienministerin Kristina Schröder (CDU).

Die Ministerin forderte die Unternehmen auf, flexiblere Arbeitszeitmodelle zu schaffen, um diesem Problem gerecht zu werden.

Ein weiteres Ergebnis der Umfrage zeigt, dass vor allem Väter gerne mehr für ihre Kinder da sein würden: 60 Prozent der Väter äußern den Wunsch, dafür ihre Arbeitszeit reduzieren zu wollen. Über 50 Prozent der Mütter wünschen sich Ganztagsbetreuung für ihre Kinder sowie an die Arbeitszeiten angepasste Betreuungszeiten von Kindergärten und Schulen.

Trotz aller Widrigkeiten ist der Wunsch nach eigenen Kindern in der Bevölkerung allerdings nicht verloren gegangen. 52 % der Befragten kinderlosen Deutschen wünschen sich Nachwuchs.

Anzeige

### Qualifizierung zum Kraftfahrer C/CE

- Start: 18. Oktober 2010
- Dauer: 4 ½ Monate Ausbildung und 6 Wochen Praktikum
- Führerschein C/CE
- Beschleunigte Grundqualifikation
- ADR-Gefahrgut-Schein
- Gabelstaplerausbildung
- Perfektionstraining

**Haben Sie Fragen? Wir freuen uns auf Sie:**  
 SVG-HAMBURG eG  
 Bullerdeich 36  
 20537 Hamburg  
 Birgitt Hagemeister  
 Tel: 040/25 450 111  
 b.hagemeister@svg-hamburg.de  
 www.svg-hamburg.de

# Eine Arbeitswelt in

In Deutschland leben etwa 155.000 blinde und ca. eine halbe Million sehbehinderte Menschen. In Hamburg gibt es einen Arbeitgeber, der genau diese Menschen bevorzugt einstellt

In der Speicherstadt gelegen haben Besucher in den Ausstellungsräumen von "Dialog im Dunkeln" die Möglichkeit, eine Welt in absoluter Dunkelheit zu erfahren. Blinde Menschen führen das Publikum in kleinen Gruppen durch eine Ausstellung, die in völlig abgedunkelten Räumen Alltagssituationen repräsentiert.

Mehr als 6 Millionen Besucher haben bislang weltweit erlebt, was es bedeutet zu hören, zu riechen, zu schmecken und Dinge zu ertasten, ohne diese sehen zu können. Sie lassen sich fallen und geben sich komplett in die Hände der blinden und sehbehinderten Ausstellungsführer, die ihnen Orientierung und Mobilität bieten.

Die Welt der Dunkelheit ist an zahlreichen Orten in Süd- und Zentralamerika, Asien und Europa vertreten und hat weltweit bislang fast 6 000 blinden Menschen eine feste Arbeitsstelle beschert. Seit April 2000 ist Dialog im Dunkeln in Hamburg zu erleben. Die Firma hinter den Kulissen ist die Consens Ausstellungs GmbH. Sie ist als eigenständige GmbH ein Sozialunternehmen, das sich vollkommen selbst finanziert.

"Unsere Mission ist, die gesellschaftliche Einbindung von sozial benachteiligten Menschen voranzutreiben, und zwar weltweit. Bewusstsein und Toleranz für Andersartigkeit in der Öffentlichkeit zu wecken, Arbeit zu schaffen für Benachteiligte und auf diese Art ihr Selbstwertgefühl zu stärken", erklärt Angela Schmidt, Geschäftsführerin des Dialog Hamburg

Auf der Basis dieses Auftrags beschäftigt das Unternehmen 50 blinde und sehbehinderte Mitarbeiter. Der "Dialog im Dunkeln" ist ein Beschäftigungs- und Qualifizierungsprojekt, das darauf abzielt, Menschen mit Behinderung und Langzeitarbeitslose in den ersten Arbeitsmarkt zu integrieren. Auch 35 sehende Mitarbeiter sowie etwa 40 sogenannte "Aktiv Jobber", das sind langzeitarbeitslose Hartz-IV-Empfänger, die hier in einer 10-monatigen Integrations-Maßnahme mitarbeiten, sind Teil des Teams.

Nachdem die Ausstellung "Dialog im Dunkeln" seit 1988 als Wanderausstellung in Museen und auf Messen unterwegs war, eröffnete 2000 die erste Dauerausstellung in Hamburg (Alter Wandrahm 4 in 20457 Hamburg / Internet: [www.dialog-im-dunkeln.de](http://www.dialog-im-dunkeln.de))

Foto: G2 Baraniak

Anzeige

## Grone Wissen, das Sie weiterbringt

KOMPETENZEN FÜR DEN ARBEITSMARKT

Info-Veranstaltung  
kaufm. Umschulungen  
jeden Mittwoch  
10 Uhr • Raum 310



### ■ Kaufmännische Umschulungen

- Bürokauffrau/-mann
- Kauffrau/-mann im Gesundheitswesen
- Kauffrau/-mann im Groß- und Außenhandel
- Kauffrau/-mann für Spedition und Logistikdienstleistung
- Immobilienkauffrau/-mann
- Kauffrau/-mann für Bürokommunikation
- Fachkraft für Lagerlogistik

Kontakt: ☎ 040 23703-109

Stiftung Grone-Schule  
Heinrich-Grone Stieg 1, 20097 Hamburg  
[www.bildungsgutscheinumschulung.de](http://www.bildungsgutscheinumschulung.de)

### ■ Mediengestalter Bild & Ton (Umschulung)

### ■ Kaufmännische Fachqualifizierungen

- Buchhaltung
- Personal
- Office-Software
- Wirtschaftssprachen
- Assistenz/Sekretariat

Kontakt: ☎ 040 23703-400

Grone Wirtschaftsakademie GmbH – gemeinnützig –  
Heinrich-Grone Stieg 4, 20097 Hamburg  
[www.grone-wak.de](http://www.grone-wak.de)

### ■ Deutsch als Zweitsprache

### ■ Schulabschlüsse

### ■ Aus- und Weiterbildungen

- Dialogmarketing
- Lager und Logistik
- Schutz und Sicherheit

Kontakt: Info-Point ☎ 040 23703-0

Grone Netzwerk Hamburg GmbH – gemeinnützig –  
Heinrich-Grone Stieg 1, 20097 Hamburg  
[www.grone.de/hh-netzwerk](http://www.grone.de/hh-netzwerk)

BERATUNG  
QUALIFIZIERUNG  
VERMITTLUNG



Die Erfolgsquote bei der weiteren Jobsuche der Maßnahmen-Mitarbeiter liegt bei etwa 25 Prozent.

Vertreten sind alle Berufszweige, die man in einem modernen Dienstleistungsunternehmen benötigt - und natürlich die blinden

# Dunkelheit



Berufsunfall-Versehrte und Menschen mit anderen Handicaps. "Wir agieren ebenso anspruchsvoll wie andere Unternehmen auch, aber besonders Menschen mit einer Behinderung haben große Chancen bei uns, wenn sie fachlich qualifiziert oder engagiert und motiviert sind", so Angela Schmidt.

"Zusätzlich zu den Ausstellungen bieten wir pädagogische Workshops für Schüler, Lehrer und andere Interessierte mit blinden Pädagogen an. Für Firmen und Institutionen richten wir weltweit Business Workshops mit unseren Business Trainern aus." Auch gibt es das "Dinner in the Dark": In völliger Dunkelheit servieren blinde und sehbehinderte Servicekräfte ihren Gästen ein mehrgängiges Überraschungsmenü.

Finanzieren tut sich die kulturelle Einrichtung über die Eintrittsgelder für die Ausstellung, die Einnahmen aus dem "Dinner in the Dark" sowie die Honorare aus den "Seminaren und Trainings im Dunkeln". Es gibt keinerlei öffentliche Zuschüsse oder sonstige Fördergelder, ausgenommen einiger zeitlich begrenzter Eingliederungszuschüsse.

Zurzeit hat Dialog im Dunkeln zwei Auszubildende: einen jungen Mann als Kaufmann für Bürokommunikation und eine junge Frau als Veranstaltungskauffrau. Außerdem werden laufend Praktikumsplätze vergeben, oft bis zu drei parallel. Offene Stellen gibt es in Hamburg derzeit leider nicht. Es wurde gerade ein neuer Event Manager eingestellt.

Teil dieses besonderen Projekts zu sein ist für viele blinde Menschen eine ungläubliche Chance. Sie vermitteln eine neue Form der Kommunikation und sinnlicher Wahrnehmung und haben die Möglichkeit, Empathie und Solidarität zu fördern sowie die Dankbarkeit für die eigenen Sinne zu stärken. Die Besucher dieser außergewöhnlichen Ausstellung entwickeln Verständnis und Respekt für diejenigen, welche die Welt anders sehen. Neues Empfinden, neues Denken und neues Handeln entsteht.

und sehbehinderten Guides in der Ausstellung. Es werden zwar nicht nur Menschen mit Behinderung eingestellt, dies aber bevorzugt.

Derzeit arbeiten in der Hamburger Niederlassung blinde und sehbehinderte Menschen, Diabetiker,

## Interview mit Angela Schmidt, "Dialog im Dunkeln"

### JKN: Wie läuft das Bewerbungsverfahren bei Ihnen ab?

Ganz klassisch: Wir schalten nur Anzeigen, nachdem wir eine neue Stelle intern ausgeschrieben haben und nicht fündig geworden sind. Wir führen mindestens 2 Gespräche mit interessanten Bewerbern und entscheiden gemeinsam im Leitungsteam.

### JKN: Was sind die Herausforderungen der Arbeit bei Ihnen?

Alle Mitarbeiter müssen ein hohes Maß an Toleranz und Flexibilität mit- und einbringen. Sie müssen lernen, mit ihren Kollegen mit Behinderung umzugehen, und zwar ohne diese in Watte zu packen, aber eben auch nicht zu überfordern. Die Arbeit ist eine Balance zwischen Business- und harter Wirtschaftlichkeitsorientierung einerseits und fürsorglicher Zuwendung und Unterstützung einzelner Mitarbeiter andererseits.

### JKN: Was ist das Schöne an der Arbeit bei Dialog im Dunkeln?

Sie ist spannend, dynamisch und herausfordernd! Da wir nie "reich" gewesen sind, heißt die tägliche, niemals endende Herausforderung: sehr kreative Lösungen zu finden, mit Unvorhergesehenem umgehen, unsere Besucher sich wohl fühlen zu lassen, die Ausstellung technisch einwandfrei zu erhalten, neue Formate "fürs Dunkle" zu entwickeln, und vor allem: mit einer bunten Vielfalt von Menschen verschiedenster Herkunft und Eigenheiten zusammenzuarbeiten.

### JKN: Können Ihre Mitarbeiter aufsteigen und sich weiterentwickeln?

Auf jeden Fall. Einige Mitarbeiter aus dem Guide-Team haben Sonderaufgaben übernommen, wie zum Beispiel Schülerworkshops durchzuführen, oder sie unterstützen als Dinner-Service-Guides unser Dinner in the Dark. Diese Tätigkeiten oder die Position als Teamleiter machen sich natürlich auch im Gehalt bemerkbar. Das Leitungsteam hat sich aus früheren Team-Mitarbeitern herausgebildet. Aushilfskräfte wurden zu festen Kräften, z.B. in der Buchhaltung und in anderen Stellen der Verwaltung, und es gibt Qualifizierungen aus dem Guide-Bereich zu zukünftigen Business-Trainern.

## Anzeige

Berufsausbildung  
Berufliche Weiterbildung

**HEINZE**  
TECHNISCHE FACHSCHULE

## Screen Design & Web Development

### Anpassungsqualifizierung für Medienschaffende

Kenntnisse in den Bereichen des Screen Designs und der Webentwicklung sind heute Standardanforderungen, die sich in den Stellenprofilen fast aller Designberufe widerspiegeln.

Der Kurs bietet eine Aktualisierung in den Standardprogrammen des Web-Designs und des Web-Developments (Adobe CS5, HTML, CSS, PHP, XML) sowie einen Ausblick in gegenwärtige Entwicklungsrichtungen in der Medienanwendung, Nutzung und Technologie.

#### Zugangsvoraussetzungen

Abgeschlossene Berufsausbildung oder Berufserfahrung in der Medienwirtschaft als Grafikdesigner, Kommunikationsdesigner, Mediengestalter, Fotograf oder vergleichbaren Berufen.

#### Abschluss

Trägerinternes Zertifikat

#### AZV zertifiziert

Zertifikat Nr. 1002529

#### Weitere Qualifizierungen

wie CAD, technisches Englisch u.a. finden Sie unter:

[www.tf-heinze.de/seminare](http://www.tf-heinze.de/seminare)

#### Beginn, Dauer der Weiterbildung

1. November 2010 – 31. Januar 2011  
3 Monate Vollzeit, 342 U-Stunden



# Vorbereit

Viele Geschäftsideen sind mit einer finanziellen Investition verbunden, die der Gründer in den seltensten Fällen selber tragen kann. Liegt ein ausgearbeiteter Businessplan mit detaillierten Angaben zum Vorhaben und Finanzplan vor, so gilt dieser als Argumentationsgrundlage für Gespräche mit der Bank, die im Idealfall einen Kredit gewährt

Das Bankgespräch hat eine zentrale Bedeutung bei der Gründung, hängt die Realisierung Ihrer Idee doch maßgeblich von der Bewilligung des Kreditantrages ab. Durchschnittlich erhält ein Bankberater an die 50 Businesspläne pro Woche. Gerade einmal zehn Kandidaten bekommen eine Einladung für das Bankgespräch. Letztendlich werden in der Regel nur zwei Anwärtern die angestrebten Kredite gewährt. Um zu diesen Glücklichen zu gehören, bedarf es gründlicher Vorbereitung und Fakten, gegen die der Banker nicht argumentieren kann.

Entscheidend ist die Persönlichkeit des Unternehmers, der auch in einer Stresssituation wie dieser sou-

verän und beharrlich bleibt. Pünktlichkeit, gepflegtes Äußeres, Know-how, Professionalität und betriebswirtschaftliches Verständnis sind nun gefordert.

Bringen Sie in Erfahrung, welche Unterlagen vor dem Termin zu übermitteln sind und stellen Sie die erforderlichen Materialien zusammen. Es ist sehr sinnvoll, die kompletten Antragsunterlagen vorab persönlich beim zuständigen Mitarbeiter der Bank - den Sie im Vorfeld recherchiert haben - abzugeben. Somit hat dieser die Chance, sich das Unternehmenskonzept genau anzusehen und kann auf Basis dessen entscheiden, ob er Sie zu einem persönlichen Gespräch einladen will.

Ist es soweit und Sie befinden sich mitten im Termin, so heißt es Ruhe bewahren. Stellen Sie zunächst alle wichtigen Aspekte Ihres Konzeptes vor. Jegliche Nachfrage zu Ihrem Businessplan

## Wichtige Tipps: Das sollten Sie im Vorwege eines

### Benötigte Unterlagen

Zur Vorstellung Ihres Konzeptes sind die wichtigsten Unterlagen die Vorhabensbeschreibung, der Investitionsplan sowie die Rentabilitäts- und Liquiditätsvorschau. Ihre persönlichen Erfahrungen dokumentieren Sie im Anhang mittels Lebenslauf sowie Ausbildungs- und Berufszeugnissen.

### Informationen über die Bank

Über Internet, Geschäftsberichte, Zeitungsartikel und Erfahrungen aus der Bekanntheit oder von Berufsverbänden können Sie sich über zur Wahl stehende Banken und deren Konditionen erkundigen. So treffen Sie eine fundierte Entscheidung, warum Sie zu welcher Bank gehen möchten und sind zudem bestens vorbereitet, sollte es zu einem Gespräch kommen.

### Öffentliche Gelder

Informieren Sie sich vor dem ersten Termin in der Bank über die für Sie in Frage kommenden Finanzierungsprodukte sowie über die staatlichen Förderprogramme. Eine Übersicht über das öffentliche Förderangebot erhalten Sie bei der KfW Mittelstandsbank, dem Bundesministerium für Wirtschaft und Technologie (BMWi) sowie den Wirtschaftsministerien der Länder. Sammeln Sie vor dem Gespräch Argumente, die für den Einsatz öffentlicher Fördermittel sprechen. Dazu gehören beispielsweise der Verzicht auf Sicherheiten, niedrigere Zinsen oder liquiditätsschonende, tilgungsfreie Jahre am Beginn der Laufzeit.

### Sicherheiten kennen

Kredite müssen zu 100 Prozent besichert werden. Die Bereitstellung von Sicherheiten stellt für die Bank eine Garantie da, falls Unvorhergesehenes eintritt, und Ihnen eine Rückzahlung des Kredites nicht möglich ist. Überlegen Sie schon im Vorfeld genau, welche Sicherheiten Sie der Bank anbieten können. Greifen Sie aber keinesfalls auf Ihr ganzes Vermögen zurück, einen "Notgroschen" sollten Sie als Puffer immer parat haben. Machen Sie Ihre Bank nach Kreditrückzahlung darauf aufmerksam, dass Ihre Sicherheiten zurückgegeben werden. Das kann schon mal in Vergessenheit geraten.

### Fragen stellen

Achten Sie auf alles, was Ihr Bankberater im Gespräch anmerkt und hinterfragen Sie Aussagen, die Sie nicht auf Anhieb verstehen. Fragen Sie nach den weiteren Abläufen, zusätzlichen relevanten Unterlagen. Das zeigt Ihrem Gesprächspartner, dass Sie vorausschauend denken und gibt Ihnen die besten Voraussetzungen für die noch ausstehenden Verhandlungen.

### Private wirtschaftliche Situation berücksichtigen

Angaben zu Person, Vermögen und Schulden, Einnahmen und Ausgaben werden mit Sicherheit kritisch beleuchtet. Seien Sie sich bewusst, wie hoch Ihre monatlichen Privatausgaben sind, denn mit Ihrem aus Ihrem Unternehmen stammenden Gehalt müssen Sie diese Fixkosten begleichen können. Vermei-

Anzeige

WBS TRAINING AG

Wissen, was Sie vorwärts bringt.

Geförderte Qualifizierung mit Bildungsgutschein.

<b>BildungsCenter CAD-Anwendungen</b> nächster modularer Einstieg: 13.09.2010 (CATIA V5 inkl. Validierung)
<b>BildungsCenter für Logistik und Lagerwirtschaft</b> nächster modularer Einstieg: 20.09.2010 (SAP®-Anwenderschulung)
<b>Webmaster: Programmierung und Administration</b> Start: 20.09.2010
<b>Kaufmännisches BildungsCenter: Büroassistenz</b> Start: 27.09.2010 – Voll- und Teilzeit
<b>Projektmanager/-in Alternative und Erneuerbare Energien</b> nächster modularer Einstieg: 27.09.2010 (Photovoltaik)
<b>Staatlich anerkannte Gesundheits- und Pflegeassistenz</b> Start: 04.10.2010
<b>Anwender/-in SAP® ERP 6.0 – Key User (HCM)</b> Start: 04.10.2010
<b>SAP®-Beraterkurse (FI/CO, SCM, HCM, BW, ABAP) und IT-Weiterbildungen (MCITP: Enterprise Administrator)</b> Start: ab September 2010

BILDUNGS-PARTNER

Wir beraten Sie gern.

040 4146749-0 · 2x in Ihrer Nähe: Hamburg Wandsbek und Hammerbrook

www.wbstraining.de

# ung auf das Bankgespräch

müssen Sie schlüssig und überzeugend beantworten können. Nur, wer von seiner eigenen Idee überzeugt ist und die nötige Leidenschaft für sein Thema mitbringt, wird dem Kreditgeber das Gefühl geben, dass hier eine erfolversprechende und gewinnbringende Investition getätigt wird.

Denn für die Bank ist nur eines wichtig: Kann sie sicher sein, dass der Gründer in der Lage sein wird, den Kredit zurückzuzahlen? Machen Sie sich jedoch ganz deutlich klar: Sie sind kein Bittsteller, sondern ein Kunde, an dem die Bank mit nicht zu unterschätzenden Zinsen verdient. Haben Sie also ein gefestigtes Selbstbewusstsein, das Ihnen beim Verhandeln der Kreditkonditionen hilft.

Sie müssen so überzeugend präsentieren, dass der Bankberater - rein hypothetisch gesprochen - Ihr Produkt bzw. Ihre Dienstleistung kaufen wollen würde. Daher gilt: Bleiben Sie sachlich und präsentie-

ren Sie Ihr Vorhaben objektiv. Untermauern Sie Ihre Argumente und Erfolgsaussichten mit Zahlen aus Ihrem Businessplan. Sprechen Sie kritische Punkte von sich aus an - damit kommen Sie dem Banker zuvor.

Beispiele für Fragen, die der Bankberater stellen kann, wenn er das Gefühl hat, diese noch nicht ausreichend von Ihnen beantwortet bekommen zu haben, sind: "Warum wollen Sie sich selbstständig machen?", "Warum hat Ihre Geschäftsidee bessere Marktchancen als ähnliche Produkte oder Dienstleistungen?", Haben Sie bereits Kontakte zu Ihrer Zielgruppe?" oder "Wer genau ist Ihre Zielgruppe?". Behalten Sie während der Beantwortung dieser Fragen das Ziel des Gesprächs vor Augen und schweifen Sie nicht zu sehr ab.

Um sich explizit auf eventuelle Fragestellungen vorzubereiten, empfiehlt es sich, dass Sie sich im

Vorfeld kritische und unangenehme Fragen überlegen, die der Banker stellen könnte. Finden Sie für Schwachpunkte Ihres Konzeptes überzeugende Antworten sowie realistische Maßnahmen. Stellen Sie mit Freunden oder Ihrem Partner den "Ernstfall" nach und üben die bevorstehende Gesprächssituation. Das macht Sie sicher und lockerer. Nicht zuletzt sollten die potentiellen Existenzgründer ihrer Bank perfekte Unterlagen präsentieren. Bei kleineren Krediten gilt dies sogar umso mehr, denn sie sind für Banken nicht so profitabel.

Seien Sie sich bewusst, dass nicht jede Bank Ihr Vorhaben finanzieren wollen wird. Im Normalfall müssen Gründer mehrere Bankgespräche führen, bevor sie eine Finanzierungszusage erhalten. Es ist also meist erforderlich, das Konzept parallel mehreren Banken vorzustellen.

Doch sehen Sie es positiv: Bestenfalls haben Sie dann die

Möglichkeit, unter den verschiedenen Konditionen das beste Kreditangebot zu wählen. Denn Zinsen, Laufzeiten, tilgungsfreie Jahre und erforderliche Sicherheiten können je nach Kreditinstitut stark variieren.

In der Regel besteht die günstigste Finanzierung aus einer Mischung aus öffentlichen Fördermitteln, ergänzt durch Hausbankdarlehen. Ein Antrag bei einer Bank oder Sparkasse ist jedoch Voraussetzung für die Gewährung von staatlichen Fördermitteln. Erst wenn Sie den Kredit Ihrer Bank bewilligt bekommen haben, können Sie einen Antrag auf öffentliche Kredite stellen.

Aber Achtung: Wer Fördermittel nutzen möchte, muss die geltenden Fristen einhalten. Zwischen Antrag und Auszahlung des Geldes können Wochen vergehen. Kalkulieren Sie diese Bearbeitungszeit mit ein, damit Sie mir Ihrer Investition nicht verfrüht starten.

## Finanzierungsgespräch beachten und vorbereiten

den Sie überzogene persönliche Entnahmen, diese sollten gerade zu Beginn sehr konservativ kalkuliert werden.

### Informationspflichten ernstnehmen

Die prompte und sorgfältige Erledigung allen weiteren Informationsbedarfs, den die Bank an Sie stellt, trägt zur positiven Beurteilung des Unternehmers bei und beschleunigt die Bearbeitung Ihres Kreditantrages. Die Erfüllung der Informationspflichten gegenüber der Bank ist ein Ratingkriterium, bei dem man leicht Punkte sammeln kann.

### Formen der Kreditsicherung

#### 1) Grundpfandrechte

Unter Grundpfandrechten sind Sicherungsrechte an einem Grundstück zu verstehen. Eine Bank wird ein Darlehen erst dann ausbezahlen, wenn ihr der Bauherr eine Sicherheit in Form eines Grundpfandrechts einräumt. In der Praxis bedeutet dies, dass in der Regel eine Grundschuld oder eine Hypothek im Grundbuch eingetragen wird. Die Grundpfandrechte sind bei Banken aufgrund ihrer Dauer, für die sie als Sicherheit zur Verfügung stehen, besonders beliebt.

#### 2) Bürgschaft

Selbstschuldnerischen Bürgschaften sind ein weit verbreitetes Sicherungselement. Hier verpflichtet sich ein Bürge gegenüber dem Gläubiger (der Bank) für die Erfüllung der Verbindlichkeiten des Kreditnehmers zu garantieren. Der Wert dieser Sicherheit hängt davon ab, ob der Bürge über ein entsprechendes Vermögen oder über hinreichende

Einkünfte verfügt. Der Gründer hat auch die Möglichkeit, mit speziellen Bürgschaftsbanken zusammenarbeiten.

#### 3) Sicherungsübereignung

Die Sicherungsübereignung ist dann eine optimale Sicherungsform, wenn der Kreditnehmer Gegenstände wie z.B. Fahrzeuge, Maschinen oder Warenlager, die er zur Ausübung seines Unternehmens benötigt, als Sicherheiten anbieten kann. In einem Sicherungsvertrag wird festgehalten, dass das Kreditinstitut zum Eigentümer des Sicherungsgegenstandes wird. Durch einen gleichzeitig abgeschlossenen Leihvertrag bleibt der Kreditnehmer jedoch Verfügungsberechtigter über die übereigneten Sachen und kann sie somit weiterhin innerhalb seiner Unternehmung nutzen.

#### 4) Sicherungsabtretung

Bei der Sicherungsabtretung wird die Forderung eines Gläubigers an einen Schuldner dadurch gesichert, dass der Kreditnehmer Forderungen an dritte Personen an die Bank überträgt. Diese Kreditsicherheit wird häufig genutzt, wenn nicht in ausreichendem Umfang Grundpfandrechte oder Sicherungsübereignungen vorhanden sind. Das ist insbesondere bei neu gegründeten oder stark expandierenden Firmen der Fall.

#### Literaturtipps

"Das perfekte Bankgespräch: Der Weg zur optimalen Finanzierung" von Jörg T. Eckhold, Hans-Günter Lehmann und Peter Stonn

Preis: 21,80 Euro bei Amazon

Anzeige

**TRAINICO**

## Zukunft Luftfahrt

Starten Sie jetzt eine Umschulung zum

**Fluggerätmechaniker\***, Start 4. Oktober 2010

**Elektroniker für luftfahrttechnische Systeme\***, Start 7. Oktober 2010

\*m/w

Mehr Informationen erhalten Sie telefonisch unter 030 / 8875 5050 oder unter [www.trainico.de](http://www.trainico.de)

© Jose Giff Fotografie.de



# Alles beim Alten nach der WM

## Bescheidene Verdienstmöglichkeiten und hohe Arbeitslosigkeit

**S**üdafrika, das Land am Kap der Guten Hoffnung wird wegen seiner kulturellen Vielfalt auch Regenbogennation genannt. Obwohl es 11 amtliche Landessprachen gibt, kommt man mit Englisch überall problemlos zurecht. Das erste, was man am Western Cape lernt, ist das Gefühl, dass hier die Uhren etwas langsamer als bei uns zu laufen scheinen. Deutsche Pünktlichkeit ist ein Fremdwort und Hektik kommt höchstens zum Feierabend oder vor einem wichtigen Rugby-Spiel auf. In Südafrika genießt man den Small Talk bei möglichst wenig Stress.

Südafrika ist ein sogenanntes Schwellenland. Zwar werden 25% des gesamten Bruttosozialprodukts des Afrikanischen Kontinents am Kap verdient, trotzdem ist Südafrika ein armes Land voller Widersprüche. Glamouröse Einkaufstempel, Schlemmer-Restaurants und von Palmen gesäumte Strandpromenaden gehören genauso zum Landesbild, wie Straßenkinder und Vorstadtghettos mit ihren Wellblechhütten.

Zwar herrscht seit dem Ende der Apartheid offiziell eine Demokratie und es gibt eine gesetzliche Gleichheit, doch davon bekommt insbesondere die schwarze Bevölkerung kaum etwas mit. Von wirtschaftlicher Aus-

gewogenheit und soziale Gerechtigkeit kommt in den ehemaligen Townships und bei der schwarzen Landbevölkerung kaum etwas an. Diese Armut ist ein Grund dafür, dass die Kriminalität in Südafrika extrem hoch ist.

Südafrika ist wahrlich kein Paradies für Jobsucher. Die Arbeitslosigkeit ist hoch und Ausländer bekommen nur dann eine Arbeitserlaubnis, wenn der Arbeitgeber eine Stelle nicht mit einheimischem Personal besetzen konnte. Allerdings sind einige Berufe von dieser Regelung ausgeschlossen, z.B. Mediziner oder Lehrer an internationalen Schulen.

Gute Chancen bieten sich hingegen hochqualifizierten Kräften aus dem Gesundheitswesen und dem Hotelgewerbe. Zwar gibt es auch in diesen Branchen eine sehr genaue Quotenregelung, doch wegen des vorhandenen Bedarfs wird diese oftmals ignoriert. Beste Chancen auf eine Arbeitserlaubnis haben hochqualifizierte Kräfte zwischen 18 und 50 Jahren mit guten Englischkenntnissen.

Die Verdienstmöglichkeiten sind eher bescheiden. Zudem gibt es weniger Urlaub. Der gesetzliche Mindesturlaub beträgt nur 15 Arbeitstage, 20 entsprechen aber dem Durchschnitt.

Den geringeren Verdienst kann

man allerdings durch niedrigere Lebenshaltungskosten ausgleichen. Sie sind ca. 30-40% niedriger als in Deutschland, hängen aber stark von den persönlichen Vorlieben und dem eigenen Lebensstil ab. Die Mieten in den Großstädten, z.B. Kapstadt sind außerhalb der Touristensaison günstiger als in europäischen Großstädten. Möblierte Wohnungen stehen ausreichend zur Verfügung. Lebensmittel sind etwas billiger. Elektrische Geräte und Luxusartikel sind dagegen etwas teurer als in Deutschland. Alle Dienstleistungen, von der Wäscherei bis zum Restaurant, sind aufgrund niedriger Löhne deutlich günstiger.

Südafrika hat kulturbedingt ein vom deutschen System deutlich abweichende Krankenversicherung. Diese macht es erforderlich, einen adäquaten Versicherungsschutz zu finden. Wer zeitweise in Südafrika leben und Arbeiten will, sollte auf jeden Fall eine entsprechende Krankenversicherung abschließen und seine Altersversicherung selbst in die Hand nehmen (ggf. auch freiwillig weiter in die Deutsche Rentenversicherung einzahlen). Ausführliche Informationen zum Thema Versicherungsschutz findet man hier: [www.germanhealthcare.org](http://www.germanhealthcare.org)

Wer nach Südafrika immigrieren und eine Arbeit aufnehmen will,

benötigt eine gültige Arbeitserlaubnis. Neben der allgemeinen Arbeitserlaubnis gibt es eine Quotenarbeitsgenehmigung, eine Arbeitserlaubnis für Fachkräfte mit besonderen Fähigkeiten und eine Arbeitsgenehmigung bei einem Transfer innerhalb eines internationalen Konzerns. Studenten können bis zu 20 Stunden pro Woche arbeiten, ohne dass eine zusätzliche Arbeitserlaubnis notwendig ist.

Die Beantragung einer Arbeitserlaubnis ist bei jeder regionalen Einwanderungsbehörde möglich. Oftmals dauert die Bearbeitung aber mehrere Monate. In den meisten Fällen werden Arbeitsgenehmigungen auch nur befristet für ein bis drei Jahre ausgestellt und müssen nach Ablauf erneut beantragt werden. Für den Antrag einer Daueraufenthaltsgenehmigung müssen Immigranten mindestens fünf Jahre im Land gearbeitet haben muss.

Welche Dokumente benötigt werden, hängt auch von der Art der Arbeitsgenehmigung ab. Ferner wird für die meisten Arbeitsgenehmigungen eine Bewertung der Arbeitsqualifikationen durch die südafrikanische Qualifikationsbehörde vorausgesetzt. Um diese Hürden zu meistern, ist es in vielen Fällen ratsam, eine professionelle Immigrationsberatung zu konsultieren.



Die Vuvuzelas sind kaum verstummt, schon ist der Alltag in den ärmlichen Regionen und den Townships wieder eingetreten. Ein Großteil der schwarzen Bevölkerung lebt in ärmlichen Hütten und findet keine Jobs. Doch eines ist geblieben: Die Freude und der Spaß der Kinder am Fußball

FOTOS: FOTILA.COM

### Lebenshaltungskosten in Südafrika

Toastbrot	5,00 Rand	0,53 Euro
Brot	8,00 Rand	0,84 Euro
Brötchen	2,00 Rand	0,21 Euro
Milch (1L)	6,00 Rand	0,63 Euro
Eier (6 St.)	5,00 Rand	0,53 Euro
Käse	15,00 Rand	1,58 Euro
Nudeln (1KG)	10,00 Rand	1,05 Euro
Steak (500 Gr)	50,00 Rand	5,26 Euro
Bananen (1 KG)	7,00 Rand	0,74 Euro
Cola (1L)	6,00 Rand	0,63 Euro
Bier (6 Pack)	35,00 Rand	3,68 Euro
Bier (Glas 0,33L)	12,00 Rand	1,26 Euro
Bratwurst im Brötchen	10,00 Rand	1,05 Euro
Zigaretten	16,00 Rand	1,68 Euro
Benzin (1L)	6,70 Rand	0,71 Euro
Herrenhaarschnitt	100,00 Rand	10,53 Euro
Hausarztbesuch	250,00 Rand	26,32 Euro
Aspirin (20 Stck)	35,00 Rand	3,68 Euro
Miete / 3 Zi in Kapstadt	5.000,00 Rand	526,32 Euro

1 Euro = 11,03 Rand) - Alle in der Tabelle gemachten Angaben sind ohne Gewähr

### Job-Börsen für Südafrika / Link-Tipps

[www.kapstadt.org/geschaeftliches/stellenvermittlung/stellenangebote/](http://www.kapstadt.org/geschaeftliches/stellenvermittlung/stellenangebote/)

<http://www.rollingpin.at/article/view/1713/1/211/> (Mitgliedschaft kostenpflichtig)

[www.arbeiten-in-suedafrika.de](http://www.arbeiten-in-suedafrika.de) Stellenangebote für Deutsche in Südafrika

[www.arbeiteninkapstadt.com](http://www.arbeiteninkapstadt.com) Stellenangebote dt. Unternehmen in Kapstadt

Anzeige



### Wir machen fit für den Job!

FITS job konzepte steht Ihnen in Hamburg mit attraktiven Bildungsangeboten laufend zur Seite. Termine unter [www.fits-job-konzepte.de](http://www.fits-job-konzepte.de)

• **Empfangssekretariat, Teamassistentz, Bürofachkraft**  
Qualifizierung auf dem Weg ins Büro mit Abschlusszertifikat,  
12 Wochen in Vollzeit, 19 Wochen in Teilzeit, Beginn: 14. und 22.09.2010

• **MS Office mit Europäischen Computerführerschein ECDL, SAP und Business-Englisch**, 12 Wochen in Vollzeit, Beginn: 22.09.2010

• **Video Produktioner (web)**  
solide Qualifizierung mit hervorragenden Berufsperspektiven,  
11 Wochen in Vollzeit, Beginn: 27.09.2010

Informationsveranstaltungen:  
Mittwochs 13:30 Uhr, Eiffestraße 48

**FITS** job konzepte

FITS JOB KONZEPTE • TEL.: 040 378903-0 • WWW.FITS-JOB-KONZEPTE.DE

„Jeder hat ein Talent und sollte etwas daraus machen. Aus- und Weiterbildung spielt dabei eine große Rolle. Nur mit aktuellem Wissen bin ich ein gefragter Mitarbeiter.“



Nico Hülkenberg, Formel1-Fahrer im AT&T Williams F1 Team

**„Bildung stärken – Chancen nutzen“ – Deutscher Weiterbildungstag 2010 bei Randstad**

Bildung und Wissen sind der Schlüssel, um den wachsenden Herausforderungen im persönlichen und beruflichen Bereich gerecht zu werden. Aus diesem Grund wurde in 2007 der Deutsche Weiterbildungstag ins Leben gerufen, an dem sich auch Randstad **am Freitag, den 24.09.2010, in Hamburg von 9 bis 17 Uhr** beteiligt.

Kommen Sie am Deutschen Weiterbildungstag zu Deutschlands Marktführer für flexible Personaldienstleistungen und informieren Sie sich über die vielseitigen Entwicklungsmöglichkeiten und beruflichen Perspektiven bei Randstad. Mit unseren Qualifizierungsangeboten, e-Learning-Kursen sowie speziellen Weiterbildungsprogrammen machen wir Sie fit für die Zukunft – und das schon heute.

Außerdem erwartet Sie folgendes Programm:

10 Uhr: **„Ideenfindung ist planbar“ Workshop**  
Hamburger Diversity Netzwerk der einfa! GmbH

13 Uhr: **„Tipps für das erfolgreiche Vorstellungsgespräch“ Vortrag** Randstad

14 Uhr: **„Diversity und Antidiskriminierung“ Workshop**  
Hamburger Diversity Netzwerk der einfa! GmbH

Für die Teilnahme an den Workshops ist eine vorherige Anmeldung in der Randstad Niederlassung erforderlich.

Wir freuen uns auf Sie!

Randstad  
22765 Hamburg, Hahnenkamp 1  
Telefon 040-29 81 20 20 20  
www.randstad.de





Zeitarbeit | Professional Services | Personalvermittlung | HR Lösungen | Inhouse Services



**Die Leistungsfähigkeit eines Unternehmens ist nicht zuletzt auch abhängig von seinen Mitarbeitern!!!**

ARWA Personaldienstleistungen GmbH ist seit 30 Jahren und mit bundesweit über 70 Niederlassungen ein starker Partner für Unternehmen aus allen Branchen. Für unseren Kunden, den Flughafen Hamburg, suchen wir im Rahmen der Arbeitnehmerüberlassung

➔ **Lagerhelfer** (m/w) und  
➔ **Reinigungskräfte** (m/w)

Nach qualifizierter Einarbeitung werden Sie für die Be- und Entladung sowie für die Innenreinigung der Flugzeuge zuständig sein.

**Wenn Sie diese Voraussetzungen erfüllen ...**

- gute Deutschkenntnisse,
- Fahrerlaubnis Klasse B (3),
- körperliche Belastbarkeit,
- zuverlässig und teamfähig,
- Bereitschaft zur Schichtarbeit (auch Wochenendarbeit)

... und wenn Fliegerei für Sie nicht nur in der Luft stattfindet, dann verstärken Sie unser Team am Boden des internationalen Flughafens Hamburg!

Für Rückfragen und für erste Informationen sind wir telefonisch für Sie erreichbar und stehen Ihnen auch gerne für ein persönliches Gespräch in unserer Niederlassung am Hamburger Flughafen zur Verfügung.

**Rufen Sie uns an und vereinbaren Sie einen Termin zum Vorstellungsgespräch!**

**ARWA Personaldienstleistungen GmbH**  
Flughafenstraße 1-3 • 22335 Hamburg • Tel.: 040 / 51 32 97 70  
Email: hamburg-airport@arwa.de • www.arwa.de  
Öffnungszeiten: Mo.-Fr.: 08:00-17:00 Uhr

Stand 6.9.2010 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
<b>Kosmetiker/in</b>	Alle berufsspezifischen Tätigkeiten wie z. B. Pediküre, Maniküre, Massage, Gesichtsbearbeitungen / Verkauf in der Parfümerie / unbefristet / Vollzeit	Abgeschlossene Berufsausbildung / mind. 2 Jahren Berufserfahrung und gute Depotkenntnisse für die Kabine	Oliver Taranenko Tim Bockelmann, GbR Kings & Queens Herr Oliver Taranenko Eppendorfer Landstr. 56 20249 Hamburg
<b>Helfer/in - Zahntechnik</b>	Arbeitsvorbereitung im Bereich Zahntechnik / unbefristet / Vollzeit	Erfahrungen in der zahntechnischen Arbeitsvorbereitung / gepflegtes Äußeres und gute Deutschkenntnisse in Wort und Schrift	Henjes Zahntechnische Werkstatt GmbH Herr Henjes Alsterdorfer Markt 6 22297 Hamburg Telefon: 040 2 87 86 69 69 christian.henjes@henjes-hamburg.de
<b>Flachdachdecker/in</b>	Befristet bis 31.12.2010 / Vollzeit	Berufserfahrung / FS Klasse BE und C1 zwingend erforderlich	Braun Dachtechnik GmbH Frau Riemer Krähenweg 11 22459 Hamburg Telefon: 040 5 51 06 73 E-Mail: info@braun-dach.de
<b>Masseur/in und medizinische/r Bademeister/in</b>	Lymphdrainagen / Massagen / Bewegungsübungen / Kompressionstherapie / Anmeldung / unbefristet / Vollzeit	Ausbildung zum Masseur/in ist erforderlich /	Hauke Cornelsen Med. Lymphdrainage und Physikalische Therapie Herr Cornelsen Mühlenkamp 18 22303 Hamburg Telefon: 040 2 70 60 60
<b>Elektriker - Elektro- niker für Gebäude- technik (w/m)</b>  <b>Unbefristet - ab sofort</b>	Haus- u. Industrie-Elekt., Altbausan., Gebäude-Install., Sprech- u. Klingelanl., Beleuchtungstechn., Wawa-Geräte, Netzwerke, E-Check, Gebäude- leittechnik (Kurse werden von uns bez.)	Sie benötigen einen Führerschein um von Baustelle zu Baustelle zu fahren, Kunden- freundlichkeit ist unser 2. Vorname, Deutsch sollten Sie in Wort und Schrift können. Wir möchten Ihren Gesellenbrief sehen, alles weitere klären wir im persönlichen Gespräch.	Sölter-Elektrik Fritz Sölter Friedrich-Ebert-Damm 57 22047 Hamburg Telefon: 040 6930746 E-Mail: Info@Soelter-Elektrik.de



Personaldienstleistungen

**Sie haben ein Ziel – Wir haben den Job!**

Sie suchen eine neue Herausforderung? Dann lassen Sie sich nicht länger aufhalten! Wir sind als geschätzter Partner und Ansprechpartner bei Unternehmen und Arbeitgebern für ein breites Spektrum an Personaldienstleistungen bekannt. Ob Sie Ingenieur, Handwerker, Sekretärin, Lagerarbeiter, ... von Beruf sind, wir verfügen ständig über offene Stellenangebote.

**Wir suchen für den dauerhaften Einsatz in renommierten Kundenunternehmen mit Übernahmeoption (Voll- o. Teilzeit)**

**Lagermitarbeiter (m/w)**  
**Kommissionierer (m/w)**  
**Kassierer (m/w)**

**Ihre Perspektiven** • übertarifliche Leistungen nach iGZ-Tarifvertrag • Chancen auf eine Übernahme beim Kunden • fachgerechte Einsätze • Urlaubs- und Weihnachtsgeld

Wir freuen uns auf Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen. Gern auch per Mail an: [bewerbung@mika-personal.de](mailto:bewerbung@mika-personal.de)

**mika Personaldienstleistungen GmbH**  
 Frau Lidija Radanovic  
 Rödingsmarkt 29, 20459 Hamburg  
 Telefon: 040 226 223 560

[www.mika-personal.de](http://www.mika-personal.de)



**Kluge Köpfe gesucht!**

- Buchhalter/in
- Projektassistent/in
- Teamassistent/in
- Vertriebsmitarbeiter/in
- Kundenbetreuer/in
- Sekretär/in
- Sachbearbeiter/in
- Einkäufer/in und viele weitere...

Aktuelle Stellenangebote finden Sie auf unserer Website:  
[www.arbeit-und-mehr.de](http://www.arbeit-und-mehr.de)



Zeitarbeit und Vermittlung für kluge Köpfe.

Stand 6.9.2010 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
<b>Gärtner/in - Garten- und Landschaftsbau</b>	Gartenlandschaftspflege und ggf. Neubau (Terrassenbau, Gartenneuanlage etc.) / unbefristet / Vollzeit	Abgeschlossene Ausbildung im Gala-Bau ODER einschlägige Berufserfahrung in diesem Bereich / Führerschein der Klasse B /	Thorsten Willers Garten- u. Landschaftsbau Herr Willers An der Koppel 60 22844 Norderstedt Telefon: 040 5 22 15 21
<b>Immobilienkaufmann/-frau</b>	Verwaltungstätigkeiten / Mietbuchhaltung / Organisation bei Wohnungsumbauten / Beaufsichtigung der Handwerker / Betriebskostenabrechnungen erstellen / unbefristet / Teilzeit	Abgeschlossene Ausbildung / Berufserfahrung / gute Kenntnisse in Domus / Word / Mietbuchhaltung	Hesse Grundstücksverwaltung GmbH & Co. KG / Frau Raab Tangstedter Landstr. 32c 22415 Hamburg Telefon: 040 5 31 65 83 E-Mail: <a href="mailto:verwaltung.hamburg32@web.de">verwaltung.hamburg32@web.de</a>
<b>Kraftfahrzeugmechatroniker/in</b>	Allgem. Reparaturtätigkeiten / Ein- und Umbau von Zubehör / Wartungsarbeiten / Instandhaltung /	Abschluss der Berufsausbildung zum/zur Kraftfahrzeugmechatroniker/in / mindestens 3 Jahre Berufserfahrung / Englischkenntnisse sind erwünscht / FS B	Autohaus Günther GmbH Frau Münchow Poppenbütteler Bogen 33 22399 Hamburg
<b>Gas- und Wasserinstallateur, Dachdecker (w/m)</b>	Dach- und Klempnerarbeiten / unbefristet / Vollzeit	abgeschlossene Ausbildung / Berufserfahrung / FS BE	Hans Halter Sanitärtechnik Frau Gabriela Rumohr Kronskamp 7 23866 Nahe Telefon: 045 35 59 88 77 E-Mail: <a href="mailto:info@hans-halter.de">info@hans-halter.de</a>
<b>Nebenberufliche Tätigkeit (w/m)</b>	Ca. 500,- € dazuverdienen und gratis Polo fahren. Teamarbeit. Aufstiegsmöglichkeiten.	Gepflegtes Äußeres / Teamfähigkeit / Seriosität / gute Umgangsformen	Marketing / Vertrieb Horst Büssing 22047 Hamburg Telefon: 0170 / 537 06 60 E-Mail: <a href="mailto:hbuessing@freenet.de">hbuessing@freenet.de</a>

# JOBS-KOMPAKT NORD

Sie sind ein Verkaufstalent und bringen nachweisbare Erfahrungen mit?

Wir suchen zum nächstmöglichen Zeitpunkt einen

## Mediaberater Print / TV (m/w)

auf freiberuflicher Basis.

Profitieren Sie von einem interessanten Fixum sowie einer attraktiven Erfolgsbeteiligung.

Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen schicken Sie bitte an

**JOBS-KOMPAKT NORD**  
Herr Michael Weikel  
Gutenbergring 39-41, 22848 Norderstedt  
Tel.: 040 / 64 66 616-00  
Mail: m.weikel@jobs-kompakt.de  
www.Jobs-Kompakt.de

Stand 6.9.2010 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

HR  active team®  
Ihre dynamische und kompetente Personalreserve

**Mitarbeiter (m/w) für Kasse**  
für SB-Warenhaus in Hamburg in Vollzeit, Teilzeit und auf Minijob-Basis

**Ihr Aufgabengebiet:**

- Verantwortung für Zahlungsabwicklung an Scannerkasse

**Arbeitszeiten:**

- Montag bis Samstag, flexibel während den Öffnungszeiten

**Ihr Profil:**

- Erfahrung an der Kasse
- zuverlässig, kundenorientiert, gepflegtes Erscheinungsbild, flexibel

Neugierig? Melden Sie sich bei uns!  
Tel. 0180 / 5666 443 312  
[Anrufe aus dem dt. Festnetz 14 Cent/Min. Mobilfunkgebühren können abweichen]  
Gerne auch als Onlinebewerbung über unsere Website

HUMAN RESOURCES Active Team GmbH  
Pforzheimer Str. 128 | 76275 Ettlingen |  
www.hr-activeteam.com | Eine Dienstleistung der SERVICE INNOVATION GROUP®

Erfahrene/n

## Zahntechniker/in

für renommiertes Zahnlabor in Hamburg (City) in Vollzeit per sofort gesucht.

**Wir bieten:**

- überdurchschnittliche Bezahlung
- tolles Betriebsklima
- interessante Arbeitszeiten

**Wir erwarten:**

- abgeschl. Berufsausbildung
- min. 2 Jahre Berufserfahrung



c/o Jobs-Kompakt | Ciffree 1412 | Gutenbergring 41 | 22848 Norderstedt

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
<b>Baustoffkaufmann/-frau</b>	Beratung und Auftragsabwicklung von Privat- und Unternehmenabholkunden / unbefristet / Vollzeit	Abgeschlossene Ausbildung im Groß- und Außenhandel / Berufserfahrung in der Baustoffbranche, PC-Kenntnisse, Kundenorientierung	Beckmann Baustoffzentrum (GmbH & Co.) KG / Herr Michael Beckmann Segeberger Chaussee 310 22851 Norderstedt Telefon: 040 52 90 08 35
<b>Debitorenbuchhalter/in</b>	Unbefristet / Vollzeit	Abgeschlossene Ausbildung zum/zur Finanzbuchhalter/in (zwingend) / mindestens 3 Jahre Berufserfahrung (zwingend) / Flexibilität / Zuverlässigkeit	Okamoto Sportswear GmbH Herr Kaidas An'n Slagboom 7 22848 Norderstedt Telefon: 040 5 34 13 51 82 E-Mail: kaidas.bc@fashioncenter.net
<b>Parkettleger/in</b>	Verlegen, behandeln und pflegen von Parkettböden und anderen Holzfußböden / befristet für 6 Monate / Vollzeit	Abgeschlossene Ausbildung als Parkettleger/in / Verantwortungsbewusstsein / Teamfähigkeit und Flexibilität	Meiro-Design e.K. Ronald Meinecke Herr Meinecke Hofweg 24 22851 Norderstedt Telefon: 040 69 79 29 29
<b>"Aquarianer gesucht" (w/m)</b>	Für die Betreuung unserer Kundenaquarien suchen wir zum 01.10.2010 einen erfahrenen Aquarianer mit PKW-Führerschein. Wir bieten eine Vollzeit- oder Teilzeitstelle zur Festeinstellung, Firmenwagen sowie ein freundliches Arbeitsklima.	Erfahrungen in der Süßwasser-Aquaristik sind zwingend erforderlich / Dienstleistungsorientiertes Auftreten / PKW-Führerschein	Aqua-Service OHG Herr Christoph Sohnrey Finkenried 5 22844 Norderstedt Telefon: 040 5 21 78 50 E-Mail: christophsohnrey@gmx.de
<b>VISUAL STORE MERCHANDISER (m/w)</b>	Professionelle Umsetzung der Dekoration und der Warenpräsentation für die Stores in Hamburg AEZ und Norderstedt / unbefristet / Vollzeit	Sehr gute Kenntnisse in der Schaufenstergestaltung, Verkaufsförderung und Warenpräsentation	s.Oliver Bernd Freier GmbH & Co. KG Frau Carla Becker s.Oliver-Straße 97228 Rottendorf E-Mail: retailcareer@de.soliver.com

# Fachanwalt oder Fachanwältin für Arbeitsrecht

für einen neuen Standort in Hamburg gesucht

Sie verfügen über ausgezeichnete Kenntnisse des Arbeitsrechts in allen seinen Bereichen. Idealerweise können Sie neben Ihrem Schwerpunkt Arbeitsrecht noch einen weiteren Tätigkeitsschwerpunkt aufweisen.

KORTE Rechtsanwälte ist eine expansive Kanzlei, die überwiegend im Arbeitsrecht tätig ist. Daneben werden die arbeitsrechtlichen Mandanten aber auch in anderen Bereichen vertreten. Das Kanzleiteam zeichnet sich durch ein allgemein offenes und problemloses Miteinander aus. Wenn Sie bereit sind, auf fachlich hohem Niveau, engagiert in unserem Team mitzuarbeiten, bewerben Sie sich bitte



RA Otmar Korte

## KORTE FACHANWÄLTE FÜR ARBEITSRECHT

Niendorfer Str. 143 • 22848 Norderstedt • Tel.: 040 /52 88 44 44 • Fax: 040 /52 88 44 45  
E-Mail: ra@korte-rechtsanwalt.de • www.korte-rechtsanwalt.de



RA Dennis Küster

Stand 6.9.2010 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
<b>Gerüstbauer/in</b>	Sie bauen Gerüste auf und ab. Sie bauen zum Teil auch Sonderkonstruktionen - teilweise in Nacharbeit. Arbeit mit einem Hängegerüst / unbefristet / Vollzeit	Abgeschlossene Berufsausbildung als Gerüstbauer/in / Berufserfahrung / PKW-Führerscheins der Klasse BE	Burghard Ruschke Frau Bartel Frohmeistr. 99 22459 Hamburg Telefon: 01 70 9 28 99 07 br.geruestbau.stelling@hamburg.de
<b>WIG-Schweißer/in</b>	Blechverarbeitung / unbefristet / Vollzeit	Abgeschlossene Ausbildung / gute Schweißkenntnisse	MTS Metallbe- und -verarbeitung Herr Uwe Eimers Heidekoppel 14 24558 Henstedt-Ulzburg Telefon. 041 93 80 74 02
<b>Maler- und Lackierermeister/in</b>	Sie betreuen als Ausbildungsbegleiter/in unsere Auszubildenden und stehen als Ansprechpartner/in für die Azubi, AGHler (Arbeitsgelegenheiten) und Produktionsschüler zur Verfügung / unbefristet / Vollzeit	Sie sollten Erfahrung im Umgang mit Auszubildenden, jungen Leuten - auch aus "sozial benachteiligtem" Umfeld - mitbringen. Ein Abschluss als Malermeister/in und ein Führerschein Klasse B sind zwingend erforderlich.	Alraune GmbH Herr Leonhardt Fritz-Flinte-Ring 41a 22309 Hamburg Telefon: 040 63 90 02 26 E-Mail: v.leonhardt@alraune-hamburg.de
<b>Bauzeichner/in</b>	CAD-Zeichnungen Bereich Hochbau / Ausführungsplanungen M 1:20, 1:5 / Details M 1:2, 1:1/ Entwurfszeichnungen M 1:100 / Arbeiten nach Anweisung der planenden Architekten / unbefristet / Vollzeit	Abgeschlossene Ausbildung zum/zur Bauzeichner/in / PKW-Führerschein / perfekte Handhabung von Auto-CAD 2009 und Spirit 2010 / Grundkenntnisse in Office 2007	gibbins, european architects Frau Matuschek Steilshooper Str. 300 22309 Hamburg eva-maria_matuschek@gibbins.de

Nur 59,00 Euro - Eine Kleinanzeige, die Erfolg bringt  
Anzeigenschluss für die nächste Ausgabe: 17.9.2010 - Tel. 040 64 666 1600

# Bewirb Dich jetzt

Mit nur einer Bewerbung bis zu 30 Unternehmen erreichen! Die Job-Maschine von Jobs-Kompakt NORD macht's möglich! Einfach das Initiativ-Bewerbungsformular auf der nächsten Seite ausfüllen und an Jobs-Kompakt NORD schicken. Wir leiten es dann umgehend weiter

**W**ie schon mehrfach in früheren Ausgaben von Jobs-Kompakt NORD erwähnt, gibt es zahlreiche freie Stellen im Handel, in der Logistik, auf dem Bau, im Handwerk, in der Luft- und Raumfahrtindustrie, oder auch in der Altenpflege und in den Heilberufen. Ungelernte Kräfte werden genauso gesucht, wie Facharbeiter, Techniker, oder Ingenieure.

Auf der anderen Seite gibt es viele Erwerbslose oder Umsteiger,

die sich gerne anderweitig orientieren möchten, aber vielfach nicht wissen, welche Unternehmen Personal suchen bzw. für welche interessanten Positionen/Anforderungen sie geeignet wären. Dabei gibt es viele Stellen, die auch für Quereinsteiger absolut interessant sind und tolle Perspektiven bieten.

Jobs-Kompakt NORD spricht täglich mit vielen Firmen und Personalchefs und weiß, welche Unternehmen vakante Positionen zu

besetzen haben und welche Anforderungsprofile erwartet werden bzw. für welche Quereinsteiger sich eine Bewerbung lohnt.

Einige dieser Firmen haben sich in der "Job-Maschine" zusammengeschlossen und erwarten Ihre Bewerbung. Aktuell sind Großunternehmen, Mittelständler, aber auch Personaldienstleister vertreten.

Das einzige, was Sie tun müssen: Füllen Sie den Initiativ-Bewerbungsbogen (rechte Seite) aus und

senden sie ihn an uns (per Post, Fax oder E-Mail).

Jobs-Kompakt NORD leitet Ihr Bewerbungsformular an ALLE teilnehmenden Unternehmen weiter und drückt Ihnen die Daumen, dass Sie eine Antwort bzw. eine Einladung zum Bewerbungsgespräch erhalten.

**HINWEIS: Ihre Bewerbung wird nicht automatisch an die Inserenten dieser Ausgabe weitergeleitet. Bitte bewerben Sie sich dort direkt!**

Alternativ können Sie auch im Web unter [www.Jobs-Kompakt.de](http://www.Jobs-Kompakt.de) ein Stellenprofil anlegen und direkt weiterleiten

Jobs-Kompakt NORD weiß, wo es freie Stellen bei reeller und fairer Bezahlung gibt. Egal ob im Handwerk, im Büro, gewerblich, kaufmännisch oder technisch - an die Job-Maschine von Jobs-Kompakt NORD sind diverse Firmen unterschiedlicher Branchen angeschlossen. Ihre Bewerbung erreicht immer die richtigen Unternehmen

FOTO: MASHE - FOTOLIA.COM

Die nächste Jobs-Kompakt NORD erscheint schon am 21. Sept. 2010

**Anzeigen-Hotline: 040 64 666 1600**

Anzeige

Qualifizierung (mit Bildungsgutschein)

**Yacht Crew Academy Deckhand oder Steward/ess**

u. a. Basic Safety Training, Sportbootführerschein See

**Beginn: Oktober 2010**

TÜV NORD Technisches Schulungszentrum GmbH & Co. KG  
Tel.: 040/780814-0, [www.tuevnordschulungszentrum.de](http://www.tuevnordschulungszentrum.de)

**TÜV NORD**  
Schulungszentrum

# Initiativbewerbung JOB-MASCHINE

per Fax an **040/53 53 27 78** oder per Post an

# JOBS-KOMPAKT NORD

Jobs-Kompakt NORD  
Rubrik JOB-MASCHINE  
Gutenbergring 39-41

22848 Norderstedt

**Ihre Bewerbung über die  
JOB-MASCHINE ist selbstverständlich  
KOSTENLOS und UNVERBINDLICH.**

Bitte in DRUCKBUCHSTABEN schreiben.  
Bitte keine Lebensläufe oder ähnliche Dokumente anhängen.

Name \_\_\_\_\_ Vorname \_\_\_\_\_ Geburtsdatum \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_

männlich  weiblich

Staatsangehörigkeit \_\_\_\_\_

Straße/Nr. \_\_\_\_\_

Tel./Mobil \_\_\_\_\_

PLZ/Ort \_\_\_\_\_

E-Mail \_\_\_\_\_

Telefonisch bin ich am besten zu erreichen (Tage/Uhrzeit) \_\_\_\_\_

Ich suche eine **Vollzeitbeschäftigung**  Ich suche eine **Teilzeitbeschäftigung** Ich könnte anfangen zum \_\_\_\_\_ 2010

Letzte/Aktuelle Tätigkeit \_\_\_\_\_

Wunsch­tätigkeit \_\_\_\_\_ Gehaltsvorstellung (Euro/monatl./brutto) \_\_\_\_\_

Bereitschaft zum **Schichtdienst/Wochenenddienst**  ja  nein Bereitschaft zum **Ortswechsel**  ja  nein

**Schulabschluss**  kein Abschluss  Hauptschule  Mittlere Reife  Handelsschule  Höhere Handelsschule  Fachabitur/Abitur

**Berufsausbildung**  keine abgeschlossene Ausbildung  Abgeschlossene Ausbildung zum/zur \_\_\_\_\_

Fachhochschule/Studium zum/zur \_\_\_\_\_

**Sonstige Qualifikationen** (Aus-, Fort- und Weiterbildung) \_\_\_\_\_

**Sprachen**  deutsch  englisch  französisch  spanisch  türkisch  polnisch  russisch  andere \_\_\_\_\_

**SAP-Kenntnisse**  keine  müssten aufgefrischt werden  gut  sehr gut

**MS-Office**  keine  müssten aufgefrischt werden  gut  sehr gut

Ich besitze einen **Führerschein folgender Klassen** \_\_\_\_\_  Ich besitze **keinen Führerschein**  Ich besitze **einen Gabelstaplerschein**

**Sperrvermerk** Bitte geben Sie meine Bewerbung in KEINEM Fall an folgende Firmen weiter \_\_\_\_\_

Ja, mir ist bekannt und ich bin damit einverstanden, das Jobs-Kompakt meine Bewerbung an unterschiedliche Firmen weiterleitet.

Eine Weitergabe meiner Daten zu werblichen Zwecken untersage ich hiermit ausdrücklich.

Datum / Unterschrift \_\_\_\_\_

Qualifizierung (mit Bildungsgutschein)

## Modulares Kompetenzzentrum Lager/Logistik

Frontstapler, Kommissionier- u. Schubmaststapler an 8 m hohen Regalen

**Beginn: 27.09.2010**

TÜV NORD Technisches Schulungszentrum GmbH & Co. KG  
Tel.: 040/780814-0, www.tuevnordschulungszentrum.de



ANZEIGE

alster radio

**106!8**  
rock 'n pop

[www.106acht.de](http://www.106acht.de)



**RADIO**  
EINSCHALTEN

**DER EINZIGE ROCK 'N POP SOUND**