

JOBS-KOMPAKT **NORD**

Stellenmarkt | Weiterbildung | Ausbildung | Reportagen

Nr. 05/11 | 8. - 21. März 2011 | **GRATIS** | Erscheinungsweise: 2x im Monat | Internet: www.Jobs-Kompakt.de



Schummeln für den Job

*Was man darf
und was
verboten ist*

**Mit ausführlichem
Stellenmarkt**

Anzeige

Spezialist/in f. Gabelstapler

Einstellungszusagen liegen vor!

Frontstapler, Kommissionier- u. Schubmaststapler an 8 m hohen Regalen

Beginn: 04.04.2011

TÜV NORD Technisches Schulungszentrum GmbH & Co. KG
Tel.: 040/780814-0, www.tuevnordschulungszentrum.de

EU-Berufskraftfahrer/in

Einstellungszusagen liegen vor!

inkl. Führerschein Kl. CE oder D*

Beginn: 02.05.2011

*Führerscheinausbildung wird durch Vertragsfahrerschule durchgeführt


TÜV NORD
Schulungszentrum



Sven Wolter-Rousseaux,
Herausgeber von
JOBS-KOMPAKT NORD

Dr. "No Go"

Guttenberg hat geschummelt und er hat die Konsequenzen getragen. Insofern wollen wir in dieser Ausgabe auch gar nicht weiter auf die Vergehen des Ex-Ministers eingehen.

Viel spannender ist die Frage, warum so viele Menschen trotzdem zu dem CSU-Politiker halten. Charme und Charisma sind die eine Seite, vielleicht ist ein fehlendes Unrechtsbewusstsein die andere Seite.

Erfahrene Personalverantwortliche gehen davon aus, dass in jeder dritten Bewerbung geschummelt und getrickelt wird. Guttenberg ist also nur einer von vielen, einer von uns „Normalos“. Vielleicht wird sein Vergehen auch deshalb als Kavaliersdelikt so einfach abgetan.

Doch so einfach darf man es sich nicht machen. „Verzeihbare“ Beschönigungen oder sogar Urkundenfälschung oder das Tragen eines unrechtmäßig erworbenen Titels - Viele wissen nicht, dass auch Jahre nach der Einstellung Falschangaben in der Bewerbung noch ein Kündigungsgrund sein können. Darum wollen wir in dieser Ausgabe den Unterschied zwischen „erlaubten“ und „verbotenen“ 'Schummeleien' bei der Bewerbung erläutern.

Aber denken Sie immer dran: Ehrlich erworbene Kenntnisse, Erfahrungen und Abschlüsse sind noch immer die beste und erfolversprechendste Form der Bewerbung.

Herzlichst, Ihr Sven Wolter-Rousseaux



Schummeln für die Karriere

Titelthema

Seiten 6 - 9



Bewerbung mit der Maus

Bewerbungstipps

Seiten 10 - 11



Geld zurück für Leiharbeiter

Aus dem Arbeitsrecht

Seite 13



Studieren ohne Abitur

Karrieretipps

Seiten 14 - 15



Der Schuhhändler

Firmenportrait

Seiten 16 - 17



Stellenmarkt

Viele freie Jobs

Seiten 18 - 23

ANZEIGE

Sie suchen Personal im Hotel- und Gaststättengewerbe?

Wir finden es für Sie!

Jobcenter
team.arbeit.hamburg
wird auf der
7. Job-, Aus- und
Weiterbildungsmesse
vertreten sein.
08. April 2011,
Flughafen Hamburg,
Terminal Tango

Deutschland und auch Hamburg befinden sich im wirtschaftlichen Aufschwung. Das ist die gute Nachricht. Die schlechte ist: Ein Fachkräftemangel droht.

Jobcenter team.arbeit.hamburg verfügt im Servicebereich für Arbeitgeber über ein Spezialteam für Hotels und Gaststätten (HoGa).

- Die Vermittlerinnen und Vermittler dieses HoGa-Teams bringen berufliche Erfahrungen aus verschiedenen Bereichen der Privatwirtschaft mit.

- Die Mitglieder des Teams sind mit den Anforderungen, welche Unternehmen an ihre Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter stellen, bestens vertraut.

- Das HoGa-Team gewährleistet eine optimale Vorauswahl aus unserem Bewerberpool auf der Grundlage Ihrer Auswahlkriterien.

Das HoGa-Team ist Partner der Hamburger Wirtschaft und berät Sie gern – auf Wunsch auch vor Ort! Nehmen Sie Kontakt auf:

→ Jobcenter team.arbeit.hamburg
Arbeitgeber-Service HoGa-Team
Tel 040. 28 66 52 31 | Fax 040. 28 66 51 22
jobcenter-team-arbeit-hamburg.HoGa-Team@jobcenter-ge.de
www.team-arbeit-hamburg.de > HoGa-Team

jobcenter
team.arbeit.hamburg

EIN MODERNER DIENSTLEISTER AM HAMBURGER ARBEITSMARKT

IMPRESSUM

Sven Wolter-Rousseaux Media GmbH

Gutenbergring 39 - 41 | 22848 Norderstedt

Telefon 040.64666.16-00 | Fax -10

TV-Redaktion 040.64666.16-17

E-Mail: Redaktion@Jobs-Kompakt.de

Redaktion Sven Wolter-Rousseaux (V.i.S.d.P), Nora Lincke, Dominique Rousseaux

TV-Produktion Ernst Matthiesen (Ltg.), Ines Fengler, Timo Vogel,

Tim Woitanowsky

Vertrieb Michael Weikel

Anzeigengrafik Jörg Maassen

Druck/Auflage Megadruk (Westerstede) 70.000 Ex. /

davon 30.000 Ex. als Beilage in MOPO am SONNTAG

TV-Empfang In den digitalen Kabelnetzen von Willy-Tel und Wilhelm-Tel

TV-Zulassung Landesmedienanstalt Hamburg/Schleswig-Holstein

Web www.Jobs-Kompakt.de / www.nowo1.de

Titelfoto Zu Guttenberg / Montage

Nachdruck oder auszugsweise Veröffentlichungen nur mit Genehmigung des Herausgebers gestattet.

In Zusammenarbeit mit
 **Bundesagentur
für Arbeit**

jobcenter
team.arbeit.hamburg

8. März 2011

„Neuer Job gefällig?“



Einladung zur 7. Hamburger

JOB-, AUS- & WEITERBILDUNGSMESSE

Freitag, 08. April 2011 | 9.00 – 15.00 Uhr

Flughafen Hamburg | Terminal Tango

Eintritt kostenlos! Eine Anmeldung ist erforderlich!

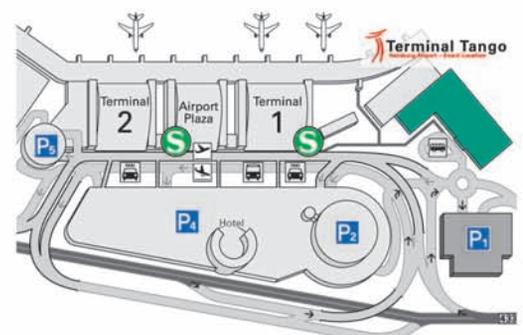
Weitere Informationen unter www.Jobs-Kompakt.de

✓ über **1.000 Jobs** aus den Bereichen

- Logistik • Luftfahrt
- Erneuerbare Energien
- Medizinische Pflege
- Berufsausbildung und Studium
- Weiterbildung und Qualifizierung
- Kaufmännische/Gewerbliche Kräfte aller Branchen
- Zeitarbeit

✓ über **200 Ausbildungsstellen**

✓ interessante **Weiterbildungsangebote**



Anfahrt mit dem öffentl. Nahverkehr:
mit der U1 bis Ohlsdorf, dann mit der S1 bis zur Haltestelle
„Hamburg Airport“ oder mit den Buslinien 26, 274, 292 und 39

Nachzahlung für Leiharbeiter

In einem schriftlichen Urteil des Bundesarbeitsgerichts (BAG) steht es jetzt schwarz auf weiß: Die Tarifgemeinschaft Christlicher Zeit- arbeitsgewerkschaften ist nicht tarif- fähig. Das BAG erklärte die bisherigen Tarifverträge für unwirksam. Mit diesem Urteil ergeben sich für viele tausend Leiharbeiter, die gemäß den CGZP-Tarifverträgen entlohnt wurden, Nachzahlungsansprüche in Millionenhöhe.

Laut Urteil der Bundesarbeitsrichter und gemäß dem Arbeitnehmerüber- lassungsgesetz (AÜG) können die Beschäftigten rückwirkend für Tarif- verträge ab 2003 die gleiche Entloh- nung wie die Stammbeschaft im Unternehmen einfordern. Aufgrund von Verjährungsfristen von drei Jahren, dürften aber wohl nur Ansprüche ab dem Jahr 2007/08 aufrechenbar sein. Die Nachzah- lungen erfolgen allerdings nicht automatisch! In jedem Fall muss der Arbeitnehmer seine Ansprüche beim Arbeitgeber anmelden oder sogar einklagen.

Diese Chance sollten sich die Ar- beitnehmer nicht entgehen lassen, weil evtl. Nachzahlungen auch Aus- wirkungen auf die Rente haben.

Zusatzbeiträge und wie man

Verbraucherportal veröffentlicht Liste der Krankenkassen- Zusatzbeiträge und sagt, wann sich ein Wechsel lohnt

Hartz IV - kaum ein anderes Thema erhitzt die Gemüter immer wieder so aufs Neue. Jüngst verabschiedete die Bundes- regierung im harten Ringen mit der Opposition eine Reform, deren Resultat unter anderem eine leichte Anhebung des Regelsatzes ver- spricht - soweit die gute Nachricht. Die schlechte: ALG-II-Empfänger - ohnehin auf jeden zusätzlichen Euro angewiesen - müssen die von den Krankenkassen erhobenen Zusatzbeiträge immer häufiger sel- ber zahlen. Das Verbraucherportal www.1a-krankenversicherung.de zeigt, wie Zusatzbeiträge umgan- gen werden können.

Im Gegensatz zum normalen Krankenkassenbeitrag, welcher von der Agentur für Arbeit übernommen wird, kommen vielen Hartz-IV- Empfängern die Zusatzbeiträge teuer zu stehen. Diese werden nur in einer bestimmten, in jedem Jahr

aufs Neue festgelegten durch- schnittlichen Höhe übernommen. Wird ein Zusatzbeitrag erhoben, muss dieser in manchen Fällen aber komplett von den Arbeitslosen und sogenannten Aufstockern getragen werden. Nicht wenig, geht es doch um Beiträge von bis zu 15 Euro pro Monat.

Das Web-Portal führt in einer fortlaufend aktualisierten Zusatz- beitrags-Liste für Hartz-IV-Emp- fänger auf, welche Krankenkassen Zusatzbeiträge erheben. Nur eine Satzungsanpassung berechtigt die Krankenkassen dazu, die Zusatz- beiträge auch von ALG- II-Emp- fängern einzufordern. Diese wichti- ge Anpassung der Satzung wird von immer mehr Kassen vorgenommen, damit sie nicht auf die Beiträge ver- zichten müssen. In diesem Jahr ist das Problem der Zusatzbeiträge noch eklatanter. Denn der Durch- schnittsbeitrag, der für dieses Jahr

festgelegt und damit von den Ämtern übernommen wurde, liegt bei Null. "Empfänger staatlicher Hilfen müssen Zusatzbeiträge also ab dem ersten Euro selbst von ihrer knappen Unterstützung abzweigen. Mit einem Vergleich und dem damit verbundenen Wechsel zur für sich geeigneten Krankenkasse können Verbraucher belastende Zusatz- beiträge umgehen", so Frank Geldschläger, Geschäftsführer von 1A Krankenversicherung.

Das Angebot des Krankenkas- sen-Portals richtet sich neben Hartz-IV-Empfängern auch an alle anderen Zusatzbeitrag-Geplagten. Denn ein Wechsel der Kranken- kasse ist spätestens bei Erhebung eines Zusatzbeitrages für alle Versicherten möglich. Zudem bietet es einen schnellen Überblick zu Tarifen, übrigen Kosten und Leistungen der gesetzlichen und privaten Krankenversicherung.

ANZEIGE



Assistenten und Betreuungskräfte (m/w) für Krankenhäuser und Pflegeeinrichtungen gesucht – Wir bilden aus!

Qualifizierung mit Arbeitsvermittlung in unterstützende Dienstleistungen in Kliniken, Hauswirtschaft und Pflege

Wir bieten Ihnen:

Zertifizierte Bildungsmaßnahme (AZWV) mit Förderung über Bildungsgutschein: Freiraum – Assistenz und Betreuung im Gesundheitswesen

Nächste Starttermine am 11.03.2011 und 26.04.2011

3-monatige Weiterbildung in Theorie und Praxis mit den Schwerpunkten:

>> **Alltagsbegleitung** >> **Pflege** >> **Gesundheit**
>> **Kommunikation** >> **Hauswirtschaft** >> **Service**

Anschließende Vermittlung zu einem unserer zahlreichen Kooperationspartner

Fühlen Sie sich angesprochen?

Über Chancen, Anforderungen und Inhalte erhalten Sie Auskunft bei:

Fr. Sen u. Fr. Müller-Kluge afg worknet GmbH
Projektkoordination Griegstr. 75, Haus 8
Tel.: 040/8 55 04 66 - 40 oder -78 22763 Hamburg
bernadette.sen@afgworknet.de
bettina.mueller-kluge@afgworknet.de
www.afgworknet.de

Virtuelle Klassenräume

IBB setzt auf die Virtuelle Akademie

Im November letzten Jahres konnte das Institut für Berufliche Bildung (IBB) bereits den 10.000 Teilnehmer in seiner Virtuellen Akademie begrüßen. Ansgar Neumann absolvierte die Lernmodule HTML, CSS und Java. Sein Statement über diese Lernmethode ist eine typische Rückmeldung vieler Teilnehmer: "Das virtuelle Klassenzimmer ermöglicht den Unterricht wie in einer realen Unterrichtsstunde abzuhalten. Das ist die Zukunft des Lernens und genau das gefällt mir sehr gut beim IBB. Für mich wird hier die beste Möglichkeit gegeben, Themen individuell nach eigenem Lernverhalten zu erarbeiten."

Die "Virtuelle Akademie" ist das zentrale Element eines Blended-Learning-Konzeptes und ermöglicht es Teilnehmern aus den unterschiedlichsten Orten in Deutschland, in einer Gruppe miteinander zu lernen.

Im Zentrum: Der Klassenraum

Das Klassenzimmer, in dem sich Ausbilder und Teilnehmer bewegen, wird auf dem Bildschirm simuliert: Dort stehen rund um eine freie Präsentationsfläche im Zentrum virtuelle Stühle, auf denen man "Platz

nehmen", die man "wechseln" und auch wieder "verlassen" kann. Unsere Ausbilder referieren, präsentieren Dokumente, geben Aufgaben, stellen Fragen, moderieren das Unterrichtsgespräch oder die Diskussion, strukturieren und notieren Unterrichtsergebnisse, organisieren Gruppenarbeiten und begleiten Teilnehmer in entsprechende Kleingruppenräume.

Wie im richtigen Leben ...

Unsere Teilnehmer/innen können sich ebenso in unserem virtuellen Klassenraum einbringen: Sie hören zu, melden sich, stellen ihre Fragen, diskutieren, bearbeiten Aufgaben, präsentieren ihre Ergebnisse und finden sich zur Gruppenarbeit zusammen. Über das sogenannte "Application Sharing" besteht die Möglichkeit, eine beliebige EDV-Anwendung für alle sichtbar auf das Whiteboard in der Mitte des Raumes zu projizieren. Der Ausbilder kann die Kontrolle über die Software jedem Teilnehmer übertragen. So ist es möglich, dass Teilnehmer/innen ihre Arbeitsergebnisse allen anderen Lernenden demonstrieren und ggf. anschließend gemeinsam bearbeiten. Natürlich können die Ergebnisse

8. März 2011

sie umgehen kann

Krankenkasse	normaler Zusatzbeitrag	Zusatzbeitrag /Hartz IV Empfänger
DAK	8 EURO	8 EURO
KKH Allianz	8 EURO	0 EURO
BKK Gesundheit	8 EURO	8 EURO
BKK advita	8 EURO	8 EURO
City BKK	15 EURO	15 EURO
BKK für Heilberufe	10 EURO	0 EURO
Deutsche BKK	8 EURO	8 EURO
BKK Publik	8 EURO	8 EURO
BKK Phoenix	8 EURO	0 EURO
BKK Axel Springer	8 EURO	8 EURO
BKK Merck	8 EURO	0 EURO
E.on BKK	8 EURO	0 EURO
BKK Hoesch	15 EURO	15 EURO

Quelle und weitere Informationen: www.1a-krankenversicherung.de

Leistungsbezogene Bezahlung

Drei von vier Deutschen befürworten leistungsbezogene Gehaltsbestandteile. 42 Prozent können sich die Einführung eines solchen Modells vor allem für Politiker vorstellen. Nur fünf Prozent lehnen leistungsorientierte Gehaltsanteile kategorisch ab. Zu diesem Ergebnis kommt eine repräsentative Umfrage der Kommunikationsberatung Faktentektor und des Marktforschers Toluna unter 1.000 Bundesbürgern. Sechs von zehn Befürwortern sehen in einer leistungsbezogenen Vergütung von Politikern insbesondere die Chance auf einen besseren Umgang mit den Staatsfinanzen. Rund 40 Prozent erwarten eine Abnahme von Nebenjobs und Versorgungsposten in der Politik. Ebenso viele Bundesbürger glauben an mehr Transparenz und weniger populistische Wahlversprechen. Darüber hinaus sehen die Deutschen einen Bedarf an leistungsorientierten Bezügen in Kindergärten, Schulen und Universitäten. Jeder Vierte wünscht sich, die Qualität von Betreuung und Lehre bei der Bezahlung stärker zu berücksichtigen.

Quelle: PM Faktentektor GmbH

e - so funktioniert es



über das System auch an alle Teilnehmer versendet werden.

Die Technik dahinter

Jeder Teilnehmer kann also vom Arbeitsplatz aus teilnehmen, von zu Hause oder von der Ferieninsel. Die technischen Anforderungen für eine Teilnahme sind relativ gering: ein aktuell ausgestatteter PC mit Headset und eine stabile Internet-Verbindung.

Was der einzelne Teilnehmer nicht bemerkt, ist der enorme Aufwand, der vom Veranstalter im Hintergrund betrieben wird. Damit die riesigen Mengen an Bild- und Sprachdaten auch wirklich fließen, bedarf es leistungsfähiger Server mit Standleitungen und eines Teams, das das Ganze administriert. Ebenfalls EDV-gestützt laufen beim IBB andere Prozesse wie die gesamte Verwaltung der Teilnehmer, die An- und Abmeldungen in den virtuellen

Seminarräumen, die Verwaltung der Lern- und Stundenpläne und vieles mehr.

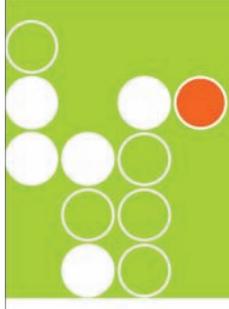
Pädagogische Unterstützung durch ausgebildete Fachleute online wie vor Ort

Das Wichtigste sind allerdings die Menschen, die als Moderatoren und Tutoren den Lernprozess leiten. Sie verfügen nicht nur über die entsprechende fachliche Eignung, sondern müssen auch das nötige methodische und didaktische Know-How erwerben, um diese neue Lernform ebenso professionell zu beherrschen wie herkömmliche Unterrichtsmethoden. Das IBB hat ein eigenes Schulungsprogramm entwickelt, um diese Teletutoren auszubilden.

An jedem Lernort stehen zudem ständig Koordinatoren und Pädagogen für die individuelle Lernunterstützung als Ansprechpartner zur Verfügung.

ANZEIGE

Akademie^o BFW Hamburg
Berufliche Fort- und Weiterbildung




Aufstiegsfortbildung Aus- und Weiterbildungs- pädagoge/-pädagogin

Gut ausgebildete Mitarbeiter/-innen, die neben ihrer Fachlichkeit auch methodisch und pädagogisch qualifiziert sind, werden immer dringender benötigt.

Aus- und Weiterbildungspädagogen planen und organisieren die Berufsausbildung in anerkannten Ausbildungsberufen und begleiten die beruflichen Bildungsprozesse im betrieblichen Alltag.

Berufsbegleitend zum Kammerabschluss

Start: Mittwoch, **2. März 2011** im BFW Hamburg
Dauer: ca. 15 Monate, **Kosten:** 3.383,00 Euro
Einstieg noch bis 1.4.2011 möglich!
(Teilzahlung und Meister-BaföG möglich)

Info und Anmeldung:
Mutila Nordhoff
Telefon 040 6 45 81 1846
nordhoff@bfw-hamburg.de

Berufsförderungswerk Hamburg GmbH
August-Krogmann-Straße 52, 22159 Hamburg
www.bfw-hamburg.de
www.akademie-bfw-hamburg.de

Nur noch wenige Plätze!



Schummeln für die Karriere

Nahezu 100 Prozent aller Bewerber „hübschen“ ihre Lebensläufe auf. Doch was ist eigentlich erlaubt und was verboten? Jobs-Kompakt Nord ist dieser Frage einmal nachgegangen



Spicken in der Schule. Jeder hat es schon einmal gemacht. Kaum einer findet es schlimm. Doch solche Täuschungsversuche werden in der Schule mit einer 6 bestraft. Im Arbeitsleben können sie sogar zur fristlosen Kündigung führen

FOTO: FOTOLIA.DE

ANZEIGE



Weiterbildung

Förderung über Bildungsgutschein möglich.

Kaufmännische Weiterbildungen

Kombinierbar mit SAP, MS-Office und Englisch

• Geprüfte Fachkauffrau für Einkauf & Logistik IHK (m/w)	Start 04.10.2011
• Fachkauffrau für Einkauf & Logistik (m/w)	11.04.2011
• Geprüfte Fachkauffrau für Marketing IHK (m/w)	06.06.2011
• Fachkauffrau für Marketing (m/w)	06.06.2011
• Geprüfte Personalfachkauffrau IHK (m/w)	26.04.2011
• Personalfachkauffrau (m/w)	26.04.2011
• Personalsachbearbeiter (m/w)	11.04.2011
• Buchhaltungsfachkraft (m/w)	11.04.2011
• Fachkraft für Finanz- & Lohnbuchhaltung (m/w)	28.03.2011
• Büroassistent (m/w)	26.04.2011
• Kfm. Fachkraft im Gesundheitswesen (m/w)	09.05.2011

Förderung mit Bildungsgutschein Arbeitsagentur / ARGE möglich!
Alle Maßnahmen sind nach AZWV zertifiziert.






CBW College Berufliche Weiterbildung GmbH · Frankenstraße 3 · 20097 Hamburg
Tel.: (040) 23 85 83 78-0 · Fax: (040) 23 85 83 78-9 · E-Mail: info@cbw-hamburg.de
www.cbw-weiterbildung.de

Relativ hohe Anforderungen in Stellenausschreibungen führen dazu, dass fast 100 Prozent aller Lebensläufe geschönt sind. Davon geht jedenfalls Petra Timm, Pressesprecherin von 'Randstad' aus. "Die einen suchen die Eierlegende Wollmilchsau, die anderen geben an, diese zu sein. So läuft das Spiel nun einmal.", resümiert die Expertin,

"Da wird der Tauchurlaub in Thailand schon einmal zum Sprachurlaub."

Solche Fälle kennt auch Christina Schwarze, Recruiting Manager bei der Lufthansa-Tochter 'Aviation Power'. Sie geht davon aus, dass 80 Prozent aller Bewerber bei Ihren Sprachkenntnissen übertreiben. "Englisch ist die Luftfahrtsprache."

Darf man bei der Bewerbung schu

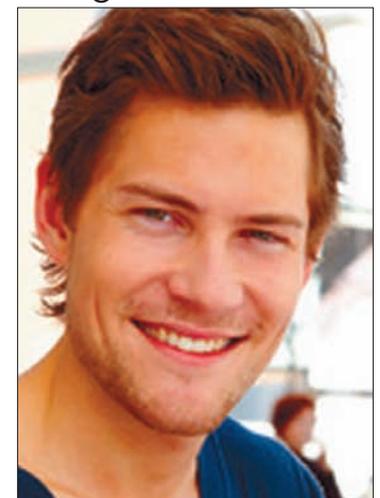
Schummeln ist o.k. Bringt doch nichts



FOTOS: FOTOLIA

"Die Anforderungen sind so hoch., da muss man alle Möglichkeiten ausschöpfen."

Katharina Weismann (18, Schülerin)



"Schummeln bringt nichts. Irgendwann kommt es doch raus und man steht dumm da."

Lasse Pucher (23, Student)

8. März 2011



In ihren Bewerbungen geben die Kandidaten gerne an, dass sie die Sprache in Wort und Schrift beherrschen. Tatsächlich stimmt das aber nur bei etwa 20 Prozent", so Schwarze.

Obwohl nicht verboten, bringen solche Versuche meistens nicht das erhoffte Ergebnis. "Wenn gute Sprachkenntnisse gefordert sind, dann muss der Bewerber damit rech-

nen, dass auch das Bewerbungsgespräch in dieser Sprache abgehalten wird. Da ist es dann schon peinlich, wenn der Kandidat nur stottert.", so die Recruiting Managerin.

"Schummeln bringt überhaupt nichts.", davon ist auch Marlis Krause, Geschäftsführerin des Personaldienstleisters ‚Arbeit und Mehr‘ aus Hamburg überzeugt, "Was wir in unseren Stellenausschreibun-

gen fordern, prüfen wir auch nach. Das sagen wir aber allen Kandidaten im Vorwege. Darum glaube ich, dass unsere Bewerber so gut wie überhaupt nicht schummeln."

Gerade in Zeiten von Facebook, Twitter, Xing und Google bringen die meisten Täuschungsversuche ohnehin nicht viel. Die Arbeitnehmer sind fast alle dazu übergegangen, das Vorleben ihrer Bewerber im Internet zu recherchieren. Zudem sind sie heutzutage bestens vernetzt und fragen bei Ungereimtheiten bei früheren Arbeitgebern nach.

Und trotzdem kommt es immer wieder vor, dass doch getäuscht wird. Die Ärztin im UKE, die überhaupt keine Approbation hatte und trotzdem Jahre lang unbemerkt praktizieren konnte oder die Lehrerin, der die Lehrbefähigung abgesprochen war und trotzdem unterrichtete - meistens kommen solche Fälle auch Jahre später noch ans Tageslicht und führen zur fristlosen Kündigung.

Der Fall eines Journalisten aus dem Jahre 1999 ist ein exemplarisches Beispiel. Sein Lebenslauf und die Zeugnisse waren gut und so bekam er die öffentlich ausgeschriebene Stelle eines Redakteurs bei einer großen Hamburger Lokalzeitung. Vier Jahre schrieb er zur absoluten Zufriedenheit seines Chefs. Doch der ging 2003 in den Ruhestand und ein neuer Chefredakteur übernahm

das Ruder. Um sein neues Team besser kennen zu lernen, hat dieser sich die Personalakten der einzelnen Mitarbeiter angeschaut. Plötzlich stutze er. In dem Lebenslauf des genannten Redakteurs war ein 1-jähriges Praktikum in einer Redaktion angegeben, die der neue Chef zu dem genannten Zeitpunkt leitete. Nur konnte der sich nicht an seinen früheren Praktikanten erinnern. Darauf angesprochen musste der Redakteur zugeben, dass er etwas im Lebenslauf übertrieben hatte, um die Stelle überhaupt zu bekommen. Für die Personalabteilung ein unverzeihbares Delikt. Sie kündigte dem Mann wegen Vertrauensverlustes.

Kein Einzelfall, wie auch Jobs-Kompakt-Experte, der Fachanwalt für Arbeitsrecht, Otmar Korte weiß: "Nicht die eigentliche Schummelerei ist strafbar oder ein Kündigungsgrund, sondern der damit zusammenhängende Vertrauensverlust. Viele Firmen überprüfen stichprobenartig auch Jahre später noch die Bewerbungsunterlagen ihrer Mitarbeiter und dulden nur selten entdeckte Täuschungen. Oftmals wird dann ein Vertrauensverlust als Kündigungsgrund herangezogen. Und der wird in den meisten Fällen auch von den Arbeitsgerichten bestätigt. Bewusste Täuschungen in Bewerbungsunterlagen sind kein Kavaliärsdelikt." so Korte.

Weiter auf der nächsten Seite -->

Schummeln? Das sagen unsere Leser

Kommt drauf an



"Etwas übertreiben ist o.k. Lügen oder sogar Zeugnisse auffrischen geht gar nicht."

Karsten Mumme (41, Mechatroniker)

Verwerflich



"Ein falscher Doktor reicht. Es gibt nichts schlimmeres, als bei der Qualifikation zu schwindeln."

Cristine Schubert (52, Ärztin)

ANZEIGE

DEKRA www.dekra-akademie.de

- Geprüfter EU-Kraftfahrer Personenverkehr**
inkl. Führerschein Klasse D*
Beschleunigte Grundqualifikation
Beginn: monatlich
Dauer: 6 Monate
- Geprüfter EU-Kraftfahrer Güterverkehr**
inkl. Führerschein Klasse C/CE* • Beschleunigte Grundqualifikation
Beginn: monatlich
Dauer: 6 Monate
- Logistikkurier** inkl. Führerschein Klasse B*
Beginn: 02. Mai 2011
Dauer: 4 Monate
- Beschl. Grundqualifikation gemäß Berufskraftfahrer-Qualifikationsgesetz**
(BKrFQG/BKrFQV) für Güter- o. Personenverkehr (inkl. IHK-Prüfung)

Info und Beratung:
Jeden Donnerstag um 14.00 Uhr oder nach telefon. Absprache

*Alle Führerscheinausbildungen werden von unserer Vertragsfahrerschule FFN durchgeführt.

Bei entsprechender Eignung und Bildungsgutschein ist eine **Jobgarantie als Busfahrer** möglich!

DEKRA Akademie GmbH
Herr Uwe Hoffmann
In de Tarpen 76-80, 22848 Norderstedt
Tel.: 0 40 / 53 43 93-65
www.dekra-akademie.de/norderstedt

Rufen Sie uns an!

Legale Bewerbungstricks

Beim Kopf-an-Kopf-Rennen um einen guten Job kann man schnell das Nachsehen haben, wenn andere Bewerber es besser verstehen, sich ins rechte Licht zu setzen.

Doch nicht alle Mogeleyen sind verboten ...

Jede Bewerbung ist eine Selbstdarstellung. Je besser man sich im Bewerbungsverfahren präsentiert, desto größer sind die Chancen auf die Stelle. Es gilt: Fragen, die in unmittelbarer Beziehung zu der ausgeschriebenen Stelle

stehen, sind wahrheitsgemäß zu beantworten. Hochstapeln oder hinsichtlich der tatsächlichen fachlichen Kompetenzen zu schwindeln, ist verboten. Allenfalls kleinere Übertreibungen, wie beispielsweise die Angabe von "Tätigkeitsschwer-

punkten", die während einer früheren Beschäftigung in Wirklichkeit nur eine untergeordnete Rolle gespielt haben, sind erlaubt.

Schwindeln oder etwas verschweigen dürfen Bewerber nur etwas, wenn im Vorstellungsgespräch unzulässige Fragen gestellt werden, wie zum Beispiel die nach einer bestehenden oder gewollten Schwangerschaft. Fragen, die die Intimsphäre verletzen, sind also nicht erlaubt und müssen auch nicht korrekt beantwortet werden. Um trotzdem keinen negativen Eindruck zu hinterlassen, sollte man versuchen diese Fragen höflich aber bestimmt zu umgehen.

Zeitlücken kaschieren

Auch Phasen, in denen Bewerber keine Anstellungen hatten, müssen im Lebenslauf nicht explizit hervorgehoben werden. Kürzere Zeitlücken kann man z.B. dadurch kaschieren, indem der Lebenslauf nicht tabellarisch, sondern thematisch verfasst wird. Man sollte also Schwerpunkte bilden, um den Blick des Personalchefs auf die wesentlichen Inhalte zu lenken.

Nur Jobpausen, die länger als 3 Monate dauerten, sollte der Bewerber erklären können. Hierbei kann man sehr wohl etwas kreativ vorgehen: Man kann diese Fehlzeiten z. B. mit selbstständiger Tätigkeit, Aushilfsjobs oder der Pflege eines Angehörigen ausfüllen. Besser wären jedoch Angaben zu Tätigkeiten, die einer beruflichen Entwicklung förderlich sind. Zum Beispiel Maßnahmen zur Spezialisierung, eine Umschulung oder ein Fernstudium. Wenn es hierfür aber keine ausreichenden Belege oder Zertifikate gibt, sollte man nichts erfinden.

Da die Bewerber im Vorstellungsgespräch mit Nachfragen rechnen müssen ist es wichtig, dass evtl. erfundene Tätigkeiten oder Selbstständigkeitsnachweise nicht nachprüfbar sind.

Sprachliche Kompetenzen - Übertreibung ist eine schlechte Idee

Lost in translation. In vielen Berufen ist das Beherrschen von Fremdsprachen ein absolutes "Muss". Hier gilt es sich objektiv einzuschätzen. Schummeleien, vielleicht auch nur aus Selbstüberschätzung oder um den Job unbedingt bekommen zu wollen, fliegen ganz schnell auf. Nicht selten kommt es vor, dass der Personaler die Angaben zu den Sprachkenntnissen schon während des Vorstellungsgesprächs prüft.

Hier sollte man unbedingt ehrlich sein und mangelnde Sprachkenntnisse damit begründen, sie im vorherigen Job nicht benötigt zu haben und etwas "raus" zu sein. Vorteilhaft: Einen gerade begonnenen "Auffrischungskurs" anführen und belegen.

Fachliche Qualifikationen belegen

Alle, in der Bewerbung gemachten Angaben zu Qualifikationen und Tätigkeiten müssen grundsätzlich mit Zeugnissen oder anderen Zertifikaten belegbar sein. Das Verfälschen von Leistungsnachweisen erfüllt den Straftatbestand der Urkundenfälschung. Auch das Verschweigen oder Unterschlagen von schlechten Zeugnissen, die unmittelbar mit der geforderten Qualifikation zu tun haben, ist nicht erlaubt.

Gekaufte Abschlüsse oder Titel

Gerade in Zeiten des Internets ist es möglich, sich Abschlüsse oder Titel über ominöse Händler zu besorgen. Ein gekaufter Titel an der Hochschule von Timbuktu ist nicht nur ungläubhaft, sondern auch eine bewusste Täuschung, da die bescheinigten Qualifikationen niemals erlangt wurden.

Überprüfung durch die Unternehmen

Grundsätzlich gilt, dass mittlerweile jeder Arbeitgeber das Vorleben eines Bewerbers zumindest oberflächlich im Netz recherchiert. Sind die Bewerbungsunterlagen lückenhaft, lassen sich Widersprüche erkennen oder wird aufgrund der Daten z.B. eine fristlose Entlassung vermutet, wird jeder Personalchef versuchen, weitere Erkundigungen über den Bewerber einzuholen - Zum Beispiel durch eine Nachfrage beim früheren Arbeitgeber.

Wenn Mogeleyen auffliegen

Hat der Bewerber im Vorstellungsgespräch auf unzulässige Fragen, zum Beispiel nach einer bestehenden Schwangerschaft, falsch geantwortet, hatte er das Recht zur Lüge. In diesem Fall kann der Arbeitgeber nichts machen. Wurde aber eine zulässige Frage, zum Beispiel nach der Qualifikation vorsätzlich unrichtig beantwortet, ist von einer fristlosen Kündigung auszugehen. Das kann auch Jahre nach der Einstellungslüge noch der Fall sein.

Unser Buchtipps

"Legale Bewerbungstricks" von Verena S. Röttmann, 9,95 Euro ISBN: 978-3-8029-3799-6

ANZEIGE

Qualifizierung + Einstellungszusage = JOB

TUV NORD

Qualifizierung zum/zur:

- **Yacht Crew Academy**
Qualifizierung Deckhand und Steward/ess
Beginn: **15.03.2011**
- **Alltagsbegleiter/in**
Qualifizierung gem. § 87b Abs. 3 SGB XI
Beginn: **04.04.2011**
- **Fachkraft für Kfz-Unfallschadenreparatur** Sachkundenachweis
Klimaanlagen und Airbag-/Gurtstraffersysteme
Beginn: **monatlicher Einstieg**
- **City-Logistiker/in** Inkl. Führerschein Kl. BE*
Beginn: **21.03.2011**

Umschulung zum/zur:

- **Fachlagerist/in**
 - **Fachkraft für Lagerlogistik (m/w)**
 - **Fahrzeuglackierer/in**
 - **Kfz-Mechatroniker/in**
- Beginn aller Maßnahmen: **01.03.2011**
Einstieg noch bis **04.04.2011 möglich!**

* Führerscheinausbildung durch Vertragsfahrschule

Beratung und Information:

Dienstags und Donnerstags zwischen 10:00 und 15:00 Uhr
oder telefonisch: Fr. Jahnke, Tel.: 040/780 814-0

TÜV NORD Technisches Schulungszentrum GmbH & Co. KG
Gründgensstraße 10
22309 Hamburg
tsn@tuev-nord.de
www.tuevnordschulungszentrum.de

8. März 2011

JOBS-KOMPAKT
NORD

Ihr neuer Job ist nur 1 Klick entfernt!



www.Jobs-Kompakt.de

Diese Firmen suchen aktuell Mitarbeiter/innen über www.Jobs-Kompakt.de (Auszug)



Per Maus-Klick zum neuen Arbeitsplatz

Die Zeiten konventioneller Bewerbungsmappen neigen sich dem Ende entgegen. Immer mehr Firmen favorisieren heute Online-Bewerbungen. Dafür stellen Sie im Web umfangreiche Tools zur Verfügung. Diese gilt es korrekt auszufüllen



FOTO: PRESSMASTER - FOTOLIA.COM

Eine Gefahr bei Online-Bewerbungen besteht z. B. darin, dass man zu schnell tippt und sich Rechtschreibfehler einschleichen

Die Zeiten in denen ein Lebenslang derselbe Arbeitsplatz auf einen wartete, neigen sich dem Ende, wenn sie nicht sogar gänzlich vorüber sind. Der Arbeitsmarkt ist heute von ungekannter Größe und Dynamik gekennzeichnet. Jedes Jahr geben Firmen und Bewerber große Summen für Personalsuche beziehungsweise Arbeitsplatzsuche aus. Gerade Porto, Papier, Druckertinte und weitere Posten können bei zahlreichen Bewerbungen die eigenen Ausgaben merklich in die Höhe treiben. Dabei geht es auch anders: Die Zahl der Firmen, die auch Onlinebewerbungen annehmen oder sogar erwarten, steigt ständig an. Durch

diese Entwicklung kann es vielen Menschen leichter gelingen sich für eine Stelle zu empfehlen, wenn sie ein paar Dinge berücksichtigen, die gerade bei Onlinebewerbungen zu beachten sind.

Das ist Online zu beachten

Heute wird das Internet in vielfältiger Weise zu einem nützlichen Instrument bei der Arbeitssuche, zum einen wegen der Kostenreduktion, aber auch aufgrund der wesentlich kürzeren Übermittlungszeiten zwischen Bewerbenden und Unternehmen.

Mehrere Wochen dauernder Schrift-

verkehr kann so auf eine sehr viel kürzere Bearbeitungszeit reduziert werden. Das Unternehmen spart Zeit und Platz, genauso wie die Bewerber, die auf eine viel schnellere Reaktion hoffen können.

Es gibt große Jobbörsen online, auf denen wesentlich mehr Stellenangebote gespeichert sind, als in den großen Tages- oder Regionalzeitungen Platz finden. Auch wenn viele von ihnen alt und überholt sind.

Viele Unternehmen bieten aber auch im Rahmen ihrer Internetpräsenzen offene Stellen an. Allerdings heißt dies wiederum nicht zwangsläufig, dass auf Stellenangebote im Netz auch Bewerbungen per Internet er-

wünscht sind. Meist finden sich innerhalb der Inserate weitere Informationen wie sich das Unternehmen eine geeignete Bewerbung vorstellt, einerseits also welche Fragen die Bewerbung unbedingt beantworten sollte: tabellarischer oder ausführlicher Lebenslauf, Ausbildungsnachweise, gegebenenfalls Arbeitszeugnisse und ähnliches, andererseits aber auch auf welchem Wege die Bewerbung zu erfolgen hat.

Web-Sites genau studieren

In jedem Fall ist es notwendig ein wenig mehr über das Unternehmen in Erfahrung zu bringen. Das aufmerksa-

8. März 2011

me Lesen der Internetpräsenz des jeweiligen Arbeitgebers ist dabei ein gutes Mittel um einen ersten Eindruck zu bekommen. Ist die Homepage sehr umfangreich, macht einen gepflegten und strukturierten Eindruck, kann man eher davon ausgehen, dass Onlinebewerbungen erwünscht sind.

Auf einer Web-Site, der man von vorn herein ansieht, dass sie nur zur Kommunikation mit potenzieller Kundschaft dient, sollte man nicht ohne Weiteres die Kontaktdaten zur anschließenden Bewerbung per Email benutzen. Gleichzeitig können aber auch Firmen, die in Zeitungen Stellenangebote ausschreiben, eine Onlinebewerbung bevorzugen. In der Regel findet sich in jeder Anzeige der empfehlenswerte Postweg.

Rechtschreibfehler vermeiden?

Im Rahmen einer Onlinebewerbung gibt es verschiedene Wege, wie dieser Bewerbungsprozess ablaufen kann. Neben dem Emailverkehr und Bewerbungsformularen auf der Homepage des Arbeitgebers kann eine Bewerbungshomepage (siehe Kasten) ein nützliches Hilfsmittel zur Informationsübermittlung zwischen Arbeitssuchenden und Unternehmen sein.

Es kann vorkommen, dass Unternehmen Bewerbungsformulare online anbieten. Dieser Weg scheint schnell und unkompliziert. Es gibt auch hier einiges zu beachten. Zum einen haben derartige Formulare den Nachteil kaum Platz zu bieten um eine individuelle Note in die Bewerbung einfließen zu lassen. Desweiteren kommt zum tragen, dass die allgemeine Unkompliziertheit dazu führen kann, das Ganze nicht ernst genug zu nehmen. Allzu leicht schleichen sich Schreibfehler ein, die das Bild eines solchen Formulars erheblich beeinträchtigen. Im Gegensatz dazu bleibt im Anschreiben einer Emailbewerbung oft genügend Platz um die eigenen Vorzüge nicht nur aufzuzählen, sondern gegebenenfalls durch klare Struktur, klares Ausdrucksvermögen und Kreativität auch gleich zur Schau zu stellen. Dabei gilt genau wie in einer brieflichen Bewerbung: Hervorheben von negativen Aspekten sollten der Darstellung aller positiven Eigenschaften und Fähigkeiten nachstehen und nicht unnötig betont werden. Des Weiteren gilt: Wiederholungen sind fehl am Platz, kein Personalverantwortlicher hat die Zeit verschiedene Teile des Lebenslaufs oder Charakters mehrfach zu lesen. So etwas gibt Minuspunkte.

Das Internet bietet eine große Zahl an Jobbörsen und weiterer Möglichkeiten auf Unternehmen zuzugehen. Wer ein paar Regeln beachtet, dem stehen alle Türen offen dieses kraftvolle Instrument für seine Zwecke einzusetzen und schnell einen neuen Arbeitsplatz zu finden.

Die eigene Bewerbungshomepage

In den Kontaktdaten, die man dem Unternehmen im Rahmen einer Onlinebewerbung übermittelt kann, sollte neben Telefonnummer, Postadresse und Emailkontakt auch der Verweise auf eine eigene Homepage auftauchen.

Damit macht man es dem Unternehmen besonders leicht, schnell den eigenen Eindruck zu erweitern. Mit Hilfe einer eigenen Homepage, auf

der sich Bewerber selbst präsentieren, wird einem Arbeitgeber die Möglichkeit eröffnet, sich unkompliziert weiter zu informieren.

Dementsprechend muss die Seite aber auch darauf ausgerichtet sein, relevante Informationen zur Verfügung zu stellen. Eine logische und übersichtliche Struktur ist dabei genauso wichtig, wie ein angenehmes Gesamtbild und zielorientierter

Inhalt. Keinen Arbeitgeber wird das Reisetagebuch der letzten Islandreise interessieren, wenn es um die Einschätzung der Fähigkeiten eines Bewerbers geht – außer vielleicht im Tourismusbereich. Die bereitgestellten Informationen (Foto, Lebenslauf, Zeugnisse und anderes) sollten der Einfachheit halber auch im PDF-Format zum Drucken oder Download zur Verfügung stehen.

Schnell geschickt, schnell vertippt

Bewerben Sie sich nur bei denjenigen Unternehmen online, die dies in der Stellenanzeige ausdrücklich anbieten und gar fordern. Und tun Sie es nur in der Form, wie es von den Betrieben gewünscht ist. Wenn Sie sich unsicher sind, klären Sie diese Frage am besten durch einen Anruf im Unternehmen. Auf

diesem Weg erfahren Sie auch Ihren persönlichen Ansprechpartner. Betriebe klagen häufig darüber, dass die inhaltliche und grafische Qualität von "schnell mal" online versendeten Bewerbungsunterlagen oft schlechter ist als von Anschreiben und Lebensläufen, die für den Postversand erstellt wurden.

Deshalb: Ihre Online-Bewerbung sollte ganz besonders aussagekräftig und übersichtlich sein.

Tipp: Schreiben Sie nicht gleich in Online-Formulare. Besser: Vorschreiben, ausdrucken, Korrektur lesen und dann per Copy/Paste in das Formular kopieren.

Formsache E-Mail-Bewerbung

Das müssen sie bei Bewerbungen via E-Mail unbedingt beachten:

- Kreativität in Maßen: niemand will kunterbunte Hintergründe, die beim Lesen der Bewerbung eher stören.
- Smileys und Emoticons (zum Beispiel J oder *grins*) sind in einer Bewerbung genauso fehl am Platze, wie unseriose E-Mail-Adressen. Max.Hansen@web.de wird es gegebenenfalls leichter haben als summerof69@web.de.
- Auch der Betreff der Bewerbungsmail sollte eindeutig und aussagekräftig sein, ein Verweis auf die Stellung, der die

Bewerbung gilt, schadet genauso wenig wie die Nennung des vollständigen Namens in der Betreffzeile. Dies ist auch deshalb wichtig, weil E-Mails auch schnell in Spamfiltern landen oder übersehen werden können.

- Der Empfänger sollte keine allgemeine Kontaktadresse wie „Kontakt@...“ sein. Finden sie heraus, wer ihr Ansprechpartner ist und welche Adresse er hat.
- Vollständige Kontaktdaten sind besonders wichtig. Trotz der eher unkomplizierten Bewerbung ist es unabdingbar alle weiteren Kontaktdaten wie Telefonnummer und Postadresse zu nennen.

- Dateien im Anhang dürfen nicht zu groß werden. .pdf (Text) und .jpg (Foto) bieten sich aufgrund geringer Dateigröße daher an. Die E-Mail sollte mit allen Anhängen nicht größer als 2 MB werden.
- Korrekte Rechtschreibung und Zeichensetzung sind ein absolutes Muss. Jeder Fehler ist durch sorgfältiges Überprüfen vermeidbar.
- Außerdem sollte das Anschreiben durch Absätze gut strukturiert sein. Der Text sollte knapp, also nicht länger als eine Bildschirmseite, informativ und flüssig zu lesen sein.



DER BUCHTIPP

Dieses Buch gewährt Interessierten einen umfassenden Einblick in das Themenfeld „Onlinebewerbung“. Die Autorin vermittelt viel Wissenswertes zur richtigen Gestaltung von Bewerbungs-E-mails, dem Ausfüllen von Onlineformularen und der Gestaltung einer Bewerbungshomepage. Allerdings wird in diesem Buch auch wert darauf gelegt dem Leser einen Überblick hinsichtlich der vielen Jobbörsen im Internet zu bieten. Gerade dies macht das Buch so interessant, da die Vermittlungsquoten solcher Seiten mittlerweile sehr hohe Werte erreichen. Gleichzeitig wird aufgezeigt wie und wann es sinnvoll ist, selbst ein Stellengesuch auf solchen

Internetseiten zu veröffentlichen. Dem Leser wird also das wichtigste Rüstzeug an die Hand gegeben um das Internet erfolgreich für den eigenen Einstieg ins Berufsleben zu nutzen oder schneller an passende Alternativen zur jetzigen Beschäftigung zu kommen. Es eignet sich also ebenso für Ausbildungs- und Arbeitsplatzsuchende wie für Quereinsteiger oder Menschen, die nach neuen Impulsen in ihrem Leben suchen.

Stellensuche und Bewerbung im Internet
149 Seiten / gebunden
Preis: 9,80 Euro
Autor: Hofert, Svenja
Erschienen: 2006 im Humboldt-Verlag
ISBN-13: 978-3899949124

Migranten besser fördern

Nachqualifizierung und Anerkennung ausländischer Berufsabschlüsse am Elbcampus

Das Handwerk sucht vergeblich Fachkräfte - und doch finden viele Menschen keine Arbeit. Um dem etwas entgegen zu setzen, führt die Handwerkskammer Hamburg seit November 2009 in

ihrem Weiterbildungszentrum ELBCAMPUS in Harburg das Projekt "Nachqualifizierung im Handwerk" durch.

Das Projekt ist eines von sieben Teilprojekten des Norddeutschen

Netzwerkes zur beruflichen Integration von Migranten - NOBI, welches ebenfalls von der Handwerkskammer koordiniert und vom Bundesministerium für Arbeit und Soziales finanziert wird. Im Projekt arbeiten

fünf Mitarbeiterinnen - eine davon ist Lena Preuschhof, die als Leiterin seit Januar 2011 für das Projekt verantwortlich ist. Jobs Kompakt NORD sprach mir der Projektleiterin. Das Interview:

Frau Preuschhof, vielleicht können Sie noch einmal erklären, wen Sie mit Ihrem Projekt erreichen wollen. Wer kann davon profitieren?

Das Projekt richtet sich an Menschen, die Erfahrung im Handwerk haben, aber keine vollständige Ausbildung vorweisen können. Gerade Menschen, die aus anderen Ländern nach Deutschland gekommen sind, haben im Ausland häufig Schul- und Berufsausbildungen absolviert und Berufserfahrungen gesammelt, die hier in Deutschland nicht vollständig anerkannt werden. Diese Menschen arbeiten oft in Positionen, die nicht ihren Qualifikationen entsprechen - einfach, weil ihnen die entsprechenden Papiere fehlen. Auch in Deutschland aufgewachsene

Menschen haben manchmal ähnliche Schwierigkeiten. Sie haben vielleicht keine Ausbildung gemacht oder abgeschlossen, haben aber dennoch einen Arbeitsplatz gefunden. Ohne abgeschlossene Ausbildung ist es für diese Personen aber sehr schwer beruflich aufzusteigen oder in eine bessere Position zu kommen. Ein ordentlicher Berufsabschluss ist für diese Menschen wichtig, damit sie beruflich vorankommen und sich entwickeln können.

Und was genau meint dann der Projekttitel "Nachqualifizierung"? Was kann man sich darunter vorstellen?

Da haben Sie recht - diese Begriffe werden immer gerne benutzt und vielen bleibt unklar, was genau eigent-

lich darunter verstanden wird.

Nachqualifizierung bedeutet zunächst einmal, dass es sich nicht um die ganz reguläre Berufsausbildung nach dem Schulabschluss handelt. Die Menschen, die wir erreichen wollen, sind in der Regel älter als 25 Jahre und haben schon erste Berufserfahrungen gesammelt. Entweder in Deutschland oder im Ausland. Teilweise haben sie auch Berufsabschlüsse im Ausland erworben, die in Deutschland nicht vollwertig anerkannt werden. All diese Menschen teilen häufig das Problem, dass sie wenig Aufstiegschancen im Beruf haben, häufig schlecht bezahlt werden - oder- und das betrifft sehr viele - überhaupt erst gar keinen Arbeitsplatz finden. Wir wollen diesen Personen Qualifikationen anbieten, die auf das Ablegen einer Abschlussprüfung - im Handwerk Externenprüfung genannt - vorbereitet.

Welche Angebote sind das?

Wir haben zunächst einmal bei der Gruppe angesetzt, wo wenig oder keine Berufserfahrungen vorliegen und auch keine Berufsabschlüsse vorhanden sind.

Für diese Menschen bieten wir Kurse für spezielle Aufgaben, die keinen Schulabschluss oder Berufserfahrungen voraussetzen. Zusätzlich bieten wir einen vierwöchigen Vorbereitungskurs an, damit Menschen mit wenig Erfahrung im Lernen es im Fachkurs einfacher haben. Diese Vorbereitung unterstützt besonders die Vermittlung der Sprache.

Es werden Fachbegriffe trainiert, aber auch Kommunikation mit den Kolleginnen am Arbeitsplatz, im Team oder mit dem Vorgesetzten geübt. Die Teilnehmer lernen, wie Lernen Spaß machen kann und wie man sich verhält, wenn man am Arbeitsplatz vielleicht mal nicht weiter weiß.

Drei Fachkurse haben wir hier am ELBCAMPUS schon auf diese Weise entwickelt: den Logistiker im Gesundheitswesen, den Serviceassistenten im Gesundheitswesen und die Fachkraft für glasfaserverstärkte Kunststoffe. An diesen Kursen kann man ohne Vorerfahrung teilnehmen. Und Menschen, die ihre deutschen Sprachkenntnisse verbessern wollen, können den Vorkurs besuchen und werden auch während des Fachlehrganges unterstützt.

Und wie geht es weiter? Haben Sie auch etwas im Angebot für Menschen, die schon über mehr Berufserfahrungen verfügen?

Ja, auch das wird möglich sein. Generell bietet der ELBCAMPUS schon ein breites Spektrum an Weiterbildungen für Handwerker an. Diese setzen in der Regel jedoch einen Gesellenbrief voraus. Wir entwickeln Angebote, die unterhalb des Gesellenbriefs ansetzen. Dazu werden reguläre Ausbildungen in Bausteine zerlegt, die jeweils mit einer Teilprüfung abschließen. Durchläuft man alle Teile und besteht alle Prüfungen erfolgreich, kann man sich am Ende der Gesellenprüfung stellen und hat eine vollwertige Ausbildung.

Das Bundesinstitut für Berufsbildung hat diese Zerlegung in Ausbildungssteine für sechs Handwerksberufe exemplarisch vorgenommen. Sie werden bundeseinheitlich verwendet und eingesetzt. Wir sehen hier eine große Chance, dass Menschen, die schon in Arbeit sind, sich neben dem Beruf auf diese Weise weiterbilden und sich somit Schritt für Schritt einem Abschluss nähern können.

Wir wissen, dass es für jemanden, der eine Familie ernähren muss oder schon viele Jahre im Berufsleben steht, eine große Herausforderung ist, noch einmal eine komplette Ausbildung zu durchlaufen. Daher denken wir, dass sich einige vielleicht schneller für eine Weiterbildung entschließen, wenn man die Ausbildung in kleinere Teile zerlegt, die dann nur ein paar Monate dauern.

Das klingt ja erstmal ganz gut. Warum wird das denn noch nicht gemacht?

Hier lauern natürlich Schwierigkeiten. Die Teilqualifikation soll nicht dazu führen, dass Arbeitgeber keine ausgebildeten Gesellen mehr einstellen und sich nur noch Angeleimte an Bord holen. Unser Ziel im Handwerk ist genau das Gegenteil: Wir brauchen hoch qualifizierte und gut ausgebildete Fachkräfte, die eine entsprechende Ausbildung haben. Und ein Motto der groß angelegten Imagekampagne des Handwerks gilt auch hier: Bei uns zählt nicht wo man herkommt, sondern wo man hin will!

ANZEIGE



DAS PROJEKT NACHQUALIFIZIERUNG BIETET WEITERBILDUNG FÜR MIGRANTEN

- Serviceassistent/in im Gesundheitswesen
Start: 31.03.2011
- Fachkraft für glasfaserverstärkte Kunststoffe
Start: 30.05.2011

Integration durch IQ  Bundesagentur für Arbeit

Finanzielle Förderung über Bildungsgutschein möglich.

Jetzt informieren: 040 35905-457

www.elbcampus.de  **ELBCAMPUS**
Kompetenzzentrum
Handwerkskammer Hamburg

8. März 2011

Gleiches Geld für gleiche Arbeit

Man könnte es als Meilenstein auf dem Weg zu gerechter Bezahlung der Arbeit bezeichnen: Im Dezember hat das höchste deutsche Arbeitsgericht der Tarifgemeinschaft 'Christlicher Gewerkschaften für Zeitarbeit' die Tariffähigkeit aberkannt. Von ihr abgeschlossene Tarifverträge haben auch rückwirkend keine Geltung mehr. Betroffene Arbeitnehmer können jetzt auf Nachzahlung hoffen. Sie müssen ihre Ansprüche aber selbst geltend machen

Die Tarifgemeinschaft Christlicher Gewerkschaften für Zeitarbeit und Personalserviceagenturen (kurz: CGZP) darf keine Tarifverträge abschließen. Sie durfte es auch in der Vergangenheit nicht, wie das Bundesarbeitsgericht nunmehr feststellte, da sie die rechtlichen Voraussetzungen einer Spitzenorganisation nicht erfüllte.

Damit hat die CGZP das verloren, was eine Gewerkschaft eigentlich ausmacht: die Tarifkompetenz. Alle von ihr geschlossenen Tarifverträge sind auch rückwirkend unwirksam. Dabei handelte es sich vielfach um Tarifverträge, in denen sehr niedrige Löhne vereinbart waren. Die Stundenlöhne lagen nicht selten unter 7 Euro. Die niedrigen Löhne waren für viele Zeitarbeiter der Grund dafür, sich den Tarifen der CGZP zu unterwerfen. Die CGZP ist schon verschiedentlich in die Schlagzeilen geraten und galt als arbeitgeberfreundlich. Jetzt aber befinden sich die Zeit- und Leiharbeiter, die einem solchen Tarifvertrag unterfielen, im tariffreien Raum. Das bedeutet, dass für gleiche Arbeit auch der gleiche

Lohn zu zahlen ist. Dies gilt nur, solange ein Tarifvertrag nichts anderes regelt. Die Tarifverträge der CGZP jedoch ungültig sind, gilt Equal Pay, das



Gebot der gleichen Bezahlung. Daraus ergeben sich für die Zeitarbeits- und Verleihbranche weitreichende Konsequenzen, die den betroffenen Arbeitgebern erhebliche zusätzliche Kosten bescheren können.

Grundsätzlich haben Zeit- und Leiharbeiter Anspruch darauf, denselben Lohn wie ein Angestellter des Betriebes zu erhalten, in dem sie für die Zeitarbeitsfirma tätig sind. Gleicher Lohn für gleiche Arbeit. Damit aber nicht genug. Auf höheren Lohn sind auch höhere Steuern und Sozialabgaben fällig. Prompt haben schon Sozialversicherungsträger angekündigt, gegen die Arbeitgeber, die nach den ungültigen Tarifverträgen bezahlt haben, Nachforderungen zu stellen. Die Konsequenz aus dem Urteil

kann aber auch durchaus für Arbeitnehmer vorteilhaft sein. Sie können rückwirkend für ihre Arbeit den rechtmäßigen Lohn einfordern. Zeitarbeiter haben die Differenz zwischen dem gezahlten Lohn und dem Lohn für Angestellte im Entleiherbetrieb, der Stammelegschaft, nachzuzahlen.

Dies wird wohl nicht freiwillig geschehen und erst recht nicht automatisch. Betroffene Arbeitnehmer müssen ihre Lohnforderung beim Arbeitgeber geltend machen. Zahlt dieser dann nicht, muss Hilfe vom Arbeitsgericht eingeholt werden. Da der Tarifvertrag ungültig ist, gelten auch eventuelle Ausschlussfristen nicht. Die Forderungen unterliegen somit der normalen Verjährungsfrist von drei Jahren. Diese beginnt am Ende des Jahres zu laufen, in dem der Anspruch entstanden ist. In diesem Jahr können folglich noch Ansprüche ab dem Jahr 2008 erhoben werden. Klage muss bis spätestens Ende 2011 erhoben werden. Vorteile haben alle Versicherungsträger, deren Beitrag prozentual von der Höhe des Einkommens abhängt. Was diesen Versicherungen recht ist, sollte den Arbeitnehmern billig sein. Experten gehen von möglichen Nachforderungen in Milliardenhöhe gegen

die Arbeitgeber der Branche aus. Beispiel: Ein Arbeitnehmer, der 3 Euro weniger verdient hat als sein Kollege, der dieselbe Arbeit gemacht hat, hat bei 173 Stunden pro Monat 519,- Euro zu wenig erhalten. Pro Jahr ergeben sich daraus 6.228,- Euro. Sollten die Forderungen bis Januar 2008 rückwirkend geltend gemacht werden, könnte dem Arbeitnehmer zum Ende 2011 ein Zahlungsanspruch von Euro 24.912 zustehen. Zusätzlicher Effekt: Aus einem höheren Verdienst ergeben sich auch höhere Rentenansprüche, was sich im Laufe der Jahre deutlich bemerkbar machen kann.

Die Möglichkeit der Lohnnachforderung haben allerdings nur die Leiharbeiter, die bislang den Regelungsbereich eines Tarifvertrages fielen, der von der Tarifgemeinschaft CGZP abgeschlossen wurde und tatsächlich bei selber Arbeit weniger verdient haben als Stammesbeschäftigte.

Sie sollten sich fachanwaltlich beraten lassen. Wir prüfen die tatsächlichen und rechtlichen Voraussetzungen eines Nachzahlungsanspruchs, machen diesen beim Arbeitgeber geltend und, falls erforderlich, klagen wir diesen auch ein.

TEXT: RA OTMAR KORTE

Mit freundlicher Unterstützung durch



RA Otmar Korte

KORTE
FACHANWÄLTE FÜR ARBEITSRECHT

Niendorfer Str. 143 • 22848 Norderstedt • Tel.: 040 /52 88 44 44 • Fax: 040 /52 88 44 45
E-Mail: ra@korte-rechtsanwalt.de • www.korte-rechtsanwalt.de



RA Dennis Küster

Studieren ohne A

Wer studiert, der hat bessere Chancen auf eine erfolgreiche Karriere. Einer aktuellen Umfrage zufolge messen die meisten Deutschen dem Studium einen sehr hohen Stellenwert bei. Doch viele wissen nicht, dass es mittlerweile nicht immer eines Abiturs als Voraussetzung zum Studieren bedarf

ANZEIGE



**JETZT CHANCEN NUTZEN
JOB DURCH
WEITERBILDUNG**

- Monteur/in für Aufzugsbau
Start: 21.03.2011 – Spätestieg bis 28.03.2011 möglich
- CNC Praxis Metall
Start: 21.03.2011 und 20.05.2011
- Containerschlosser
Start: 23.05.2011

Weitere Lehrgänge auf www.elbcampus.de

Jetzt informieren: 040 35905-777

www.elbcampus.de  **ELBCAMPUS**
Kompetenzzentrum
Handwerkskammer Hamburg



Die Mehrheit der deutschen Eltern legt großen Wert darauf, dass aus ihren Kindern etwas "Richtiges" wird. Die Stiftung der Deutschen Wirtschaft hat jüngst eine repräsentative Umfrage durchführen lassen, bei der herauskam, dass neun von zehn Deutschen ihren Kindern ein Studium ans Herz legen würden. Denn sie glauben, dass ein hochwertiger Bildungsabschluss notwendig sei, um beruflich erfolgreich zu sein. Ein Großteil der Befragten gab außerdem an, dass es wichtig sei, Kinder aus Nichtakademiker-Familien schon frühzeitig zu fördern, damit auch diese später eine Chance auf eine gute Karriere haben.

Rüdiger P. hat 2005 seinen Realschulabschluss gemacht und im Anschluss eine Lehre zum Informatikkaufmann absolviert. "Ich komme aus einer Familie, in der nicht all zu viel Wert auf die Schulbildung gelegt wurde. Mein Vater ist Elektriker und meine Mutter Verkäuferin. Denen ging es eher darum, dass ich weniger Zeit auf der Schulbank verbringe sondern anfangs, mein eigenes Geld zu verdienen", berichtet Rüdiger.

Zwar bereut er den Weg über die mittlere Reife und der anschließ-

enden Ausbildung nicht, doch musste der junge Bremer schon früh erkennen, dass viele seiner Kollegen mit Studium einfach bessere Karten hatten, wenn es um die Bewerbung auf intern ausgeschriebene Nachwuchskräftepositionen ging. "Zum Glück erfuhr ich über einen Freund, dass es durchaus machbar ist, auch ohne Abitur zu studieren." Das machte ihm Mut, denn sein Selbstwertgefühl war schon etwas angeknackst, unter all den Kollegen, die zu 95 Prozent ein Examen in der Tasche haben.

Auch wenn es in Deutschland mittlerweile möglich ist, ein Studium zu beginnen, ohne über Abitur oder die Fachhochschulreife zu verfügen, so ist der Weg dahin beschwerlich, von undurchsichtigen bürokratischen Regelwerken gepflastert. Da Bildung in Deutschland Ländersache ist, gibt es kein einheitliches Regelwerk, jedes Bundesland handhabt die Zulassungsbedingungen unterschiedlich.

Eines haben die Zulassungsbestimmungen für ein Hochschulstudium ohne Abitur jedoch auf jeden Fall gemeinsam: Die Interessenten müssen eine berufliche Qualifikation wie beispielsweise eine abge-

8. März 2011

bitur

In Hamburg kann man z.B. an der ehemaligen HWP (Hochschule für Wirtschaft und Politik) auch ohne Abitur studieren. Auch Olaf Henkel, der ehemalige BDI-Präsident hat hier studiert

FOTO: FOTOLIA.DE



HINTERGRUND

Wo kann man ohne Abi studieren?

Die Auswahl ist mittlerweile recht groß. Jedoch sollte man sich die Zeit nehmen und vergleichen. Denn die Leistungsnachweise und Zulassungsvoraussetzungen sind je nach Bundesland und Studiengang noch sehr unterschiedlich geregelt.

Beispiele von Anbietern

1.) EURO FH - Europäische Fernhochschule Hamburg: Die EURO FH bietet zahlreiche Studiengänge sowie Studienabschlüsse, die keine allgemeine Hochschulreife erfordern. Weitere Infos: www.euro-fh.de

2.) AKAD Hochschulverbund: die AKAD ist ein Hochschulverbund für Studieren sowie Weiterbildung neben dem Beruf. Es werden viele Studiengänge wie beispielsweise aus den Bereichen Wirtschaft, Wirtschaftsinformatik, MBA oder Ingenieurwissenschaften sowie Zertifikatsstudiengänge & universitäre Weiterbildung mit Abschlüssen in Bachelor, Master sowie Diplom angeboten. Weitere Infos: www.akad.de

3.) Institut an der Fernuniversität Hagen: Das WWW-Institut für Wirtschaftswissenschaftliche Forschung und Weiterbildung GmbH hat sich auf Betriebswirtschaft, Finanzen, Controlling & Management spezialisiert. Die Seminarveranstaltungen finden je nach Durchgang auch in HH statt. Weitere Infos: www.fernuni-hagen.de

4.) Universität Hamburg: An der Fakultät für Wirtschafts- und Sozialwissenschaften im Fachbereich Sozialökonomie der Uni Hamburg gibt es die Möglichkeit, über einen sogenannten besonderen Hochschulzu-

gang ohne Abitur die Fächer Betriebswirtschaftslehre (BWL), Volkswirtschaftslehre (VWL), Wirtschafts- und Arbeitsrecht sowie Soziologie in einem 6-semestrigen Bachelor-Studiengang zu studieren.

Weitere Infos: www.wiso.uni-hamburg.de/fachbereiche/sozialoekonomie

Voraussetzungen

Um an der Aufnahmeprüfung für das Studium an der Universität Hamburg im Fachbereich Wirtschaft und Politik teilnehmen zu können, müssen folgende Voraussetzungen erfüllt werden:

- die Fachhochschulreife oder
- eine abgeschlossene praktische Berufsausbildung oder
- eine mindestens vierjährige Berufstätigkeit oder
- eine min. vierjährige vergleichbare Tätigkeit, wobei eine Tätigkeit in Familie oder Haushalt als vergleichbar anerkannt werden kann.

Für ein Studium am Fachbereich Sozialökonomie ist studienberechtigt, wer die Aufnahmeprüfung bestanden hat oder den Nachweis der allgemeinen Hochschulreife oder eine im Bundesland Hamburg als gleichwertig anerkannte Vorbildung vorweisen kann oder die erfolgreiche Teilnahme an einem Beratungsgespräch für Personen, die eine fachspezifische Fortbildungsprüfung als Meister oder Fachwirt oder eine gleichwertige fachspezifische Fortbildungsprüfung vorweisen kann. Die Anzahl der zu vergebenden Studienplätze liegt derzeit bei ca. 250 Plätzen pro Semester.

Wissenswertes

- Schüler mit Hauptschulabschluss sollten versuchen, die mittlere Reife

abzuschließen und sich mit diesem Abschluss um einen Studienplatz ohne Zugangsvoraussetzungen mit Abitur zu bemühen.

- Häufig reicht auch schon die Fachhochschulreife für das Studium an einer (Gesamt-)Hochschule. Die Fachhochschulreife kann man beispielsweise über (Fachschul-)Ausbildungen erlangen.
- In künstlerischen Studiengängen ist es schon seit langem völlig normal, dass anstelle des Nachweises einer allgemeinen Hochschulreife eine Aufnahmeprüfung als Voraussetzung für eine Studienzulassung dient.
- Für ein Medizinstudium kommt man nicht drum rum und muss ein Abitur mit guten Noten vorweisen können, um zugelassen zu werden.

Infos zum Aufstiegsstipendium

Das Aufstiegsstipendium ist ein Programm der SBB, der Stiftung Begabtenförderung berufliche Bildung. Im Auftrag des Bundesministeriums für Bildung und Forschung werden Stipendien für besonders begabte Berufstätige oder Berufserfahrene, die sich für ein erstes akademisches Hochschulstudium entscheiden, ausgeschrieben und vergeben. Im Sommer 2008 wurde das Programm erstmals durchgeführt. Seither sind in den insgesamt 4 Auswahlverfahren rund 2.000 Stipendiaten aufgenommen worden.

Informationen zu allen Programmen der Qualifizierungsinitiative

www.aufstieg-durchbildung.info

Weiterführende Links

- www.sbb-stipendien.de
- www.weiterbildung-ratgeber.de
- www.abitur-nachholen.org

schlossene Berufsausbildung, einen Meisterbrief oder einen Fachwirt mitbringen.

Doch ist die Zahl der Nicht-Abiturienten mit Studium noch immer recht gering. In Deutschland liegt der Anteil der Studenten ohne schulische Hochschulzugangsberechtigung dem Bundesbildungsbericht zufolge nur bei rund einem Prozent. Doch es ist eine steigende Tendenz zu erkennen. In den vergangenen fünf Jahren hat sich die Zahl der beruflich qualifizierten Studierenden fast verdoppelt.

"Geholfen hat mir auf jeden Fall, dass ich mich für eines der Aufstiegsstipendien qualifizieren konnte", berichtet Rüdiger. Die Bundesregierung weiß, dass jene, die sich nach einigen Jahren Erwerbsleben für ein Studium entscheiden, eine hohe Motivation mitbringen und hat sich daher vor gut zwei Jahren für dieses Förderprogramm entschieden. Die vom Bundesministerium für Bildung und Forschung geförderte Initiative richtet sich an Berufstätige, die sich besonders gute Leistung hervorgetan haben und einen akademischen Bildungsweg einschlagen wollen.

Klar, es war nicht immer einfach

für Rüdiger. Er musste schon extrem viel Zeit in sein Lernpensum stecken. Der Aushilfsjob nebenher hat ihn zusätzlich geschlaucht, doch war dieser nötig, um das Studium trotz des monatlichen Fördergeldes von 750 Euro zu finanzieren. Doch die Statistiken belegen, dass die Nichtabiturienten die Wissenslücke zu ihren Kommilitonen mit allgemeiner Hochschulreife durchaus wieder aufholen können. Die Gefahr eines Studienabbruchs unter Nichtabiturienten ist an der Universität Hamburg beispielsweise vergleichbar hoch wie unter Abiturienten.

Doch viele der derzeitigen Bachelorstudiengänge an deutschen Hochschulen sind nicht darauf ausgerichtet, dass man sie berufsbegleitend, also nach Feierabend oder am Wochenende oder nur online studieren kann. Daher sind momentan vor allem private Bildungsanbieter in diesem Bereich aktiv. Der Trend muss sich folglich auf mittelfristige Sicht dahin entwickeln, dass sich die hiesigen Hochschulen auf praxisnahe und in Teilzeit zu bewältigende Angebote für berufstätige Studenten spezialisieren, und diese auch ohne Abitur aufnehmen.

Ziel der einzelnen Länder ist es

ferner, den Hochschulzugang ohne Abitur einheitlich zu regeln. Demnach sollen Bewerber, die eine Berufsausbildung abgeschlossen und drei Jahre Berufserfahrung vor-

weisen können, eine fachgebundene Hochschulzugangsberechtigung erhalten; für Meister soll sie ohne Beschränkung auf ein Fach oder eine Fachgruppe gültig sein.

ANZEIGE

In unserem Standort in Hamburg bieten wir modulare Fortbildungen in folgenden Bereichen an:



Modulare Anwenderschulung zur SAP™ Software
(SAP™ ERP 6.0 - Basis SAP R/3™)



Modulare Weiterbildung kaufmännisches Lernzentrum
inkl. Erwerb des ECDL

SAP™ Beraterausbildung MySAP™ 6.0 Business Intelligence (BI)

Für alle Maßnahmen gilt:

- laufender Einstieg jederzeit (in Vollzeit als auch in Teilzeit möglich)
- Anwenderzertifikate ausgestellt von SAP™ Deutschland oder DLGI®
- Finanzierung über Bildungsgutschein bei Vorliegen persönlicher Voraussetzungen
- Zertifizierung nach AZWV

Besuchen Sie uns gern zu einem persönlichen Gespräch, rufen Sie uns an oder nehmen per E-Mail Kontakt zu uns auf.

FAA Bildungsgesellschaft mbH, Nord Ansprechpartnerin: Nadine Langhoff
Frankenstr. 35 Tel.: 0421/8300079-0
20097 Hamburg nadine.langhoff@faa-nord.de

Weitere Informationen finden Sie auf unserer Homepage www.faa-nord.de

Mehr als nur ein Schuhver

Die Ludwig Görtz GmbH ist ein traditionsreiches Hamburger Unternehmen. Rund 1.000 Mitarbeiter sind in den über 30 Filialen und der Zentrale in der Hansestadt beschäftigt. Die Palette an unterschiedlichen Jobmöglichkeiten ist groß

1875 eröffnete Johann Ludwig Görtz in Hamburg-Barmbek ein Herren-Schuhfachgeschäft inklusive Reparaturwerkstatt und Kartoffelhandel. Es hatte einen 14 qm großen Verkaufsraum. Heute beschäftigt das Unternehmen rund 3.800 Mitarbeiter und über 280 Filialen in mehr als 120 Städten in Deutschland, Österreich, Polen und der Schweiz.

Das Unternehmen bietet neben dem Schuhverkauf auch Accessoires

wie Taschen, Schals und saisonale Artikel. Unter einem gemeinsamen Dach sind die vier Marken Görtz, Görtz 17, Görtz Shoes und Hess zusammengefasst.

Die Liebe zum Produkt, ein ausgeprägtes Stilempfinden und die Orientierung an aktuellen Trends sind Eigenschaften, die potentielle Mitarbeiter mitbringen müssen. Da Görtz vorrangig für den Handel mit Schuhen und Accessoires steht, sind vor allem Tätigkeiten in den Filialen

ANZEIGE

Berufsausbildung
Berufliche Weiterbildung

HEINZE
TECHNISCHE FACHSCHULE

Aus- und Weiterbildung Design
Fit in Screen Design und Webentwicklung



Ausbildung zum Screen Designer
Start: 15. August 2011
Abschluss: staatlich anerkannter Abschluss
<http://www.tf-heinze.de/berufsausbildungen/screen-design.html>

Screen Design für Fachkräfte aus der Druckbranche
Start: 27. Juni 2011 (6 Tage)
<http://www.tf-heinze.de/seminare/web-publishing/screen-design.html>

Regelmäßige Seminare
Start: monatlich (1,5 Tage)
Illustrator | Photoshop | Indesign | Acrobat
Dreamweaver HTML /CSS | Flash/Actionscript
<http://www.tf-heinze.de/seminare/grafik-design>

TF Heinze KG · Überseering 9 · 22297 Hamburg · Tel. 040 63 90 29-0 · info@tf-heinze.de



bei den potentiellen Mitarbeitern am beliebtesten. Daneben zeigt sich bei Bewerbern aber auch ein großes Interesse für die Bereiche Marketing, Personal und Produktmanagement in der Hamburger Zentrale in der Spitalerstraße im Herzen der Stadt.

Ein Studium ist nicht zwingend

erforderlich, um im Einzelhandel Karriere zu machen. Diese Branche bietet jungen Menschen gute Chancen, schon früh beruflich voranzukommen. Auch mit einer abgeschlossenen Berufsausbildung und Fortbildungsmaßnahmen haben sie aussichtsreiche Karrierechancen.

Neben diversen Ausbildungsbe-

8. März 2011

käufer

Die Schuhkette beschäftigt rund 3.800 Mitarbeiter in Deutschland, Österreich, Polen und der Schweiz

FOTO: FOTOLIA

Grafiker oder Designer zu bewerben. Die Bandbreite ist umfangreich.

So werden in dem firmeninternen Seminarprogramm für Mitarbeiter aller Hierarchiestufen jährlich an die 150 Schulungen angeboten, um die fachlichen und persönlichen Qualifikationen weiterzuentwickeln und um auf Fach- und Führungsaufgaben wie beispielsweise Filialleiter bzw. Shop Manager oder Fachverkäufer vorzubereiten.

In diesem Kontext hat Görtz den Förderkreis entwickelt. Dieser bietet den Mitarbeitern über gezielte Fortbildungsmaßnahmen in der Praxis sowie Teilnahmen an internen Seminaren die Möglichkeit, zusätzliches Know-how zu den Themen Warenkunde, Verkaufstraining, Mitarbeiterführung, Visual Merchandising und Führung einer Filiale unter Einsatz betriebswirtschaftlicher Kennzahlen zu erwerben. Nach erfolgreichem Abschluss werden den Teilnehmern Führungsaufgaben in den Positionen Erstverkäufer und Gruppenleitung angeboten.

"Wir sind der festen Überzeugung, dass Wachstum des Unternehmens nicht ohne Wachstum der Mitarbeiter möglich ist", erklärt Personalreferentin Jessica Schlüter. "Nur in dem Maße, in dem unsere Mitarbeiter ihre Kompetenzen, ihr Wissen und ihre Motivation einbringen, kann das Unternehmen als Ganzes wachsen."

Um die Mitarbeiter darüber hinaus an das Unternehmen zu binden, gibt es einige Vergünstigungen: So erhalten die Angestellten und deren Angehörige Mitarbeiterrabatt in den Filialen, es gibt Prämien und Sonderqualifikationen für außerordentliche Leistungen.

"Jeder Mitarbeiter bringt sein individuelles Set an Persönlichkeit, Kenntnissen und Erfahrungen mit. Der Schlüssel zum Erfolg ist, wenn wir für jeden Mitarbeiter die Aufgabe finden, in der er seine Kompetenzen bestmöglich einsetzen kann und Zufriedenheit im Job entwickelt", beschreibt Reinhart Berggötz, Head of Human Resources Ludwig Görtz GmbH, die personalpolitischen Ambitionen des Hamburger Schuhunternehmens.

"Das Spannende an meiner Arbeit ist, dass jeder Tag anders verläuft. Wenn man in einem Modeunternehmen arbeitet, muss man nicht nur am Puls der Zeit sein und wissen, was aktuell angesagt ist, sondern man muss auch ein Gespür für die Trends von morgen entwickeln", weiß eine Hamburger Filialangestellte zu berichten. "Wichtig ist außerdem, individuell auf Kunden einzugehen. Jeder kommt mit seinen eigenen Wünschen und persönlichen Vorstellungen in unsere Geschäfte. Wir wollen unseren Kunden helfen, ihre Persönlichkeit zu unterstreichen und damit ihre Individualität auszudrücken."

rufen wie Kaufleute im Einzelhandel, Verkäufer, Gestalter für visuelles Marketing, Bürokaufleute, Fachinformatiker, Handelsassistenten, Bachelor of Arts und Trainee-Programmen gibt es die Möglichkeit, sich zum Beispiel auf Positionen als Filialleiter, Verkäufer, Produktmanager, Controller, Architekt,

WEITERE INFORMATIONEN

Interview mit Jessica Schlüter, Personalreferentin Ludwig Görtz GmbH

Jobs-Kompakt NORD: Was müssen Ihre Mitarbeiter an Qualifikationen mitbringen?

Jessica Schlüter: Das differiert je nach Berufsfeld. Pauschal kann man aber folgende Qualifikationen nennen: Serviceorientierung, Affinität für Mode, Gespür für Trends, eine abgeschlossene Ausbildung oder ein abgeschlossenes Studium, Einsatz- und Leistungsbereitschaft sowie Fach- und Sozialkompetenz.

Wie läuft das Bewerbungsverfahren ab?

In der Zentrale finden Bewerbungsgespräche mit den Verantwortlichen der Personalabteilung und der jeweiligen Fachabteilung statt. Bei erfolgreichem Gesprächsverlauf werden im Anschluss zum Teil Fachaufgaben gestellt oder Arbeitsproben verlangt. Bewerber, die Interesse an einer Vertriebsaufgabe haben, führen zunächst ein Gespräch mit dem Regionalleiter oder Filialleiter direkt vor Ort in den Filialen. Bei positivem Feedback erfolgt gegebenenfalls ein Praxistag. Bewerber, die sich für eine Führungsaufgabe interessieren, werden zu einem abschließenden Gespräch in die Zentrale eingeladen.

Was raten Sie potentiellen Bewerbern?

Eine gute Gesprächsvorbereitung ist das A und O. Bewerber sollten sich über das Unternehmen informieren und auch Kenntnisse über die Unternehmenskultur einholen. Zudem sollten sie eine Affinität zu Mode und Schuhen mitbringen, Freude und Interesse am Einzelhandel haben und eine positive Ausstrahlung sowie Individualität aufzeigen können.

Welche Bereiche bilden Sie in Hamburg aus?

Verkäufer, Kaufleute im Einzelhandel, Bürokaufleute, Gestalter für visuelles Merchandising, Handelsassistent/innen, Bachelor of Arts an der Hamburg School of Business Administration (HSBA), Fachinformatiker und Wirtschaftsinformatiker (Bachelor of Science)

Ausbildungsmöglichkeiten bei der Ludwig Görtz GmbH

Traineeprogramm - Voraussetzung für das 6- bis 8-monatige Traineeprogramm im Vertrieb ist ein abgeschlossenes Fach-/ Hochschulstudium oder Berufserfahrung aus einer Führungsposition der Wirtschaft - idealerweise im Einzelhandel.

Hochschulpraktika - Es werden Praktika in den Zentralabteilungen angeboten. Voraussetzungen sind: Kommunikationsfähigkeit und Teamorientierung, Interesse an Mode, Trends und wirtschaftlichen Zusammenhängen, gute MS-Office Kenntnisse

Bachelor + Handelsassistenten - Die Ausbildung zum "Staatlich geprüften Handelsassistentin" oder der duale Studiengang nach dem Modell "Bachelor of Arts" in Kooperation mit der Hamburg School of Business Administration (HSBA) setzen das Abitur voraus. Beide Ausbildungsgänge zielen darauf ab, nach erfolgreicher Beendigung eine Führungsposition im Vertrieb (ggf. in einer Zentralabteilung) zu übernehmen.

Ausbildung - Die Ausbildung zum Verkäufer, Kaufmann/ im Einzelhandel oder Bürokaufmann setzt einen erfolgreichen Abschluss der Schullaufbahn voraus.

Schülerpraktika - Zur Orientierung bei der späteren Berufs-/ Ausbildungswahl wird interessierten Schülern die Möglichkeit geboten, ca. 2-3 Wochen lang die Abläufe des Verkaufs und den Umgang mit den Kunden in der Filiale kennenzulernen.

Beispiele derzeitiger Stellenangebote in Hamburg

- Sachbearbeiter Gehaltsabrechnung (m/w): Zentrale Hamburg
- Verkäufer (m/w) in Teilzeit: Görtz 17-Filiale in Hamburg, Schulterblatt
- Bilanzbuchhalter (m/w): Zentrale Hamburg
- studentische Aushilfe (m/w): Görtz 17-Filiale in Hamburg, Schulterblatt (auf 400-Euro-Basis)
- Fußmodels (m/w): Zentrale Hamburg, Qualitätsmanagement (auf 400-Euro-Basis für die Passformkontrolle der Musterschuhe, ca. 2-3 Tage/Woche à 2 Stunden)
- Ausbildungsplatz zur/zum Verkäufer/in oder zur/zum Kaufmann/-frau im Einzelhandel: Hamburger Görtz-Filialen, ab 1. August 2011

Kontakt: Ludwig Görtz GmbH - Personalabteilung - Telefon: 040/333 00-220/-238/-239 Spitalerstraße 10, 20095 Hamburg - Bewerbungen: Online auf www.goertz.de

ANZEIGE

Lehrgänge mit Perspektive



Fachinformatiker/-in für Systemintegration (IHK)

Start: ab 11. April

Staatliche Förderung!

- In nur 21 Monaten zum IHK-Abschluss
- Inklusive international anerkannter Zertifizierungen
 - Microsoft Certified Technology Specialist (Windows 7 /Windows Server 2008)
 - ITIL® V3 Foundation
 - SAP Foundation Level

040 636038-0

GFN Trainingscenter Hamburg

www.gfn.de

Lehrgänge mit Perspektive 



Staatliche Förderung!

040 636038-0

Fachinformatiker/-in (IHK) Microsoft/ITIL/SAP
Start: ab 11. April

Fachkraft in Marketing & Vertrieb
optional mit IHK-Abschluss
Start: ab 04. April | 29. April

Netzwerkadministrator/-in Microsoft/Linux
Webdesigner & Webdeveloper
Zertifizierung nach Webmasters Europe

Java Entwickler mit SCJP/SWCD-Zertifizierung
Start: ab 28. März | 27. Apr. | 23. Mai

GFN Trainingscenter Hamburg www.gfn.de

Grone Wissen, das Sie weiterbringt

KOMPETENZEN FÜR DEN ARBEITSMARKT

Kaufmännische Umschulungen

- Bürokauffrau/-mann
- Kauffrau/-mann im Gesundheitswesen
- Kauffrau/-mann im Groß- und Außenhandel
- Kauffrau/-mann für Spedition und Logistikdienstleistung
- Immobilienkauffrau/-mann
- Kauffrau/-mann für Bürokommunikation
- Fachkraft für Lagerlogistik

Kontakt: ☎ 040 23703-109
 Stiftung Grone-Schule • Heinrich-Grone Stieg 1 • 20097 Hamburg
www.bildungsgutscheinumschulung.de

Info-Veranstaltung kaufm. Umschulungen
 jeden Mittwoch
 10 Uhr • Raum 310

Weiterbildungen für die Wachstumsbranche Logistik

- Verkehrslogistik
- Lagermanagement

Kaufmännische Fachqualifizierungen

- Wirtschaftsenglisch
- MS Office-Anwendungen
- Personalsachbearbeitung
- Qualitätsmanagement
- Rechnungswesen
- Vertrieb

Kontakt: ☎ 040 23703-400
 Grone Wirtschaftsakademie GmbH – gemeinnützig –
 Heinrich-Grone Stieg 4 • 20097 Hamburg
www.grone.de/hh-wirtschaftsakademie

Deutsch als Zweitsprache • Haupt- und Realschulabschluss

Aus- und Weiterbildungen

- Dialogmarketing
- Schutz und Sicherheit
- Lager und Logistik
- Einzelhandel

Kontakt: Info-Point ☎ 040 23703-0
 Grone Netzwerk Hamburg GmbH – gemeinnützig –
 Heinrich-Grone Stieg 4 • 20097 Hamburg
www.grone.de/hh-netzwerk

BERATUNG
 QUALIFIZIERUNG
 VERMITTLUNG



Stand 6.03.2011 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
Mitarbeiter/in für die Service-Leitstelle	Sie sind ausschließlich im Telefondienst tätig, d.h. Sie bearbeiten eingehende Alarmmeldungen und Telefonate. Es handelt sich hierbei um eine Anlern-tätigkeit. Unbefristet / Vollzeit	Sicherer Umgang mit dem PC / angenehme Telefonstimme / deutsch perfekt in Wort und Schrift (auch für die Protokollführung) / polizeiliches Führungszeugnis (unbedingt erforderlich)	Alarmzentrale Hamburg GmbH Frau May Papenreye 16 22453 Hamburg E-Mail: info@alarmzentrale-hamburg.de
Konstruktions-zeichner/in	Unterstützung der Konstruktionsabteilung / Erstellen von technischen Zeichnungen und Kundendokumentation gem. aktueller Maschinenrichtlinien / Detaillierung von Baugruppen / Änderung / Aktualisierung von Zeichnungen und Konstruktionsdaten / unbefristet / Vollzeit	Kenntnisse im Maschinenbau / mechanische Konstruktion / Stahl-/Schweißkonstruktionen / Erfahrung im Umgang mit dem Softwaretool SolidWorks2010 / Mittlere bis gute Englischkenntnisse	DEMA Dieter Enghausen Maschinenbau GmbH Herr Arendt Ruwoldtweg 14 22309 Hamburg E-Mail: arendt@demagmbh.de
Ingenieur/in - Architektur	Planung und Ausschreibung von Bauleistungen, sowie die Objektüberwachung während der Bauzeit. Unbefristet / Vollzeit	Abgeschlossenes Studium sowie mindestens 2 Jahre Berufserfahrung im genannten Bereich sind erforderlich / ein PKW Führerschein wird erwünscht / Kenntnisse in Archi CAD 14 sind erforderlich / gute Kenntnisse im MS Office Paket	CK Architekten Herr Klamp Fuhsbüttler Str. 415a 22309 Hamburg E-Mail: info@klamp-architekten.de
Mechatroniker/in	Zur Verstärkung unseres Kundendienstes suchen wir eine/n Mechaniker/in bzw. Elektroniker/in in unserer Werkstatt sowie im Außendienst. Befristet für 24 Monate / Vollzeit	Abgeschlossene technische Berufsausbildung / Erfahrung in der BGV A3-Prüfung / Beherrschung der deutschen Sprache in Wort und Schrift / FS Kl B	Hans Sauer GmbH Herr Kai Nachmacher Barkhausenweg 8 22339 Hamburg E-Mail: bewerbung@hans-sauer.de
Buchhalter/in	Erstellung von Jahresabschlüssen / Bezahlung von Rechnungen / Erstellung von Wirtschaftsplänen / Teilnahme an Rechnungsprüfungen / Präsentation von Jahresabschlüssen gegenüber Kunden / unbefristet / Vollzeit	Abgeschlossene Berufsausbildung im kaufmännischen Bereich und/ oder Erfahrung im Bereich Buchhaltung	Gerstel KG Immobilien-Verwaltungsges. mbH & Co Herr Meiners Sportallee 47 22335 Hamburg E-Mail: info@gerstel-kg.de

8. März 2011

Weiterkommen mit Weiterbildung

4 Wochen kostenlos testen!

- Bequem von zu Hause lernen
- Persönliche Betreuung
- Staatlich zugelassene Lehrgänge
- Jederzeit starten

- ✓ **Staatlich gepr. Betriebswirt/in**
- ✓ **Medienbetriebswirt/in**
- ✓ **Personalfachkaufmann/-frau IHK**
- ✓ **Wirtschaftsfachwirt/in IHK**
- ✓ **Personal und Business Coach**
- ✓ **Projektmanagement**

... und mehr als 130 weitere Abschlüsse

Hamburger Akademie für Fernstudien
Meine Fernschule!

Jetzt starten:
Fordern Sie Ihr **Gratis-Infopaket** heute noch an!

0800 999 0800 (gebührenfrei)
www.akademie-fuer-fernstudien.de

Hamburger Akademie für Fernstudien, Neumann-Reichardt-Str. 27-33, 22041 Hamburg

REFA-Grundausbildung

Abendkurs 2x Woche
16. Mai bis 29. August 2011

Verkürzter Kurs Vollzeit 15 Tage
13. April bis 03. Mai 2011

Anmeldung
REFA Nordwest e.V.
Tel.: 040/243723
info@refa-hamburg.de

Weiterbildung für den Erfolg von morgen!

Machen Sie Ihre Erfahrung zum Beruf!

Coaching-Kompetenz für Fach- und Führungskräfte
Die Ausbildung zum Coach mit Bildungsgutschein
Nächster Start am **26.04.2011**

Train the Trainer
Intensivausbildung zum **Business Trainer/Moderator**
Nächster Start Kompaktkurs (mit Bildungsgutschein): **11.04.2011**

Wir informieren Sie gern unter www.coatrain.de oder telefonisch unter **040 - 24 83 50 35**

COATRAIN
coaching & personal training GmbH
... mehr bewegen

Stand 6.03.2011 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
Gas- und Wasser-Installateur/in	Reparatur und Wartung von Gasgeräten / unbefristet / Vollzeit	Abgeschlossene Berufsausbildung / Berufserfahrung als Kundendienstmonteur für Installations- und Reparaturarbeiten	MW-Sanitaer Herr Michael Wittkamm Steenwisch 28 22527 Hamburg E-Mail: mw-sanitaer@t-online.de
Verkäufer/in	Für unseren Cecil Store im Alstertaler-Einkaufszentrum (AEZ) suchen wir ab sofort eine/n Verkäufer/in in Teilzeit (20 Std./Woche).	Ausbildung und/oder Berufserfahrung im Einzelhandel von Vorteil, aber nicht zwingend erforderlich / Spaß am Verkauf und der Kundenberatung.	Büsing Store GmbH Frau Willms Friedrich-Ebert-Str. 5 26954 Nordenham
Kantinenangestellte/r	Zubereitung von Salaten und sonst. Beilagen / Ausgabe von Speisen / Kassieren / Reinigungs- und Spülarbeiten / unbefristet / Teilzeit	Optimalerweise verfügen Sie über Küchen- erfahrung und ein Gesundheitszeugnis. Gerna auch Bewerbungen von Hauswirt- schafter/innen. Ein Führerschein, sowie ein eigener PKW sind erforderlich um die Einsatzorte zu erreichen.	Pro Cate Professional Catering GmbH Frau Corinna Laue Brauhausstieg 21 22041 Hamburg E-Mail: cl@procate.de
Steuerfachange- stellte/r	Unbefristet / Teilzeit	Abgeschlossene Berufsausbildung	Hanse-Kontor Petra Hoppe Frau Petra Hoppe Herderstraße 39 22085 Hamburg E-Mail: info@hanse-kontor-hh.de
Zahnmedizinische/r Fachangestellte/r	Stuhlassistenz / Röntgenassistentz (Entwicklung) / Empfang / Telefon / Termine / alle in der Praxis anfallenden Aufgaben (ausgenommen der Abrechnungstätigkeit) / befristet für 36 Monate / Vollzeit	Abgeschlossene Ausbildung zur zahnmedizi- nischen Fachangestellten	Neda Sedighian Zahnärztin Frau Neda Sedighian Graumannsweg 50 22087 Hamburg E-Mail: zahn-sed@t-online.de



Ausbildung bei REWE ist mehr.

Entdecke, was dahintersteckt.

Die REWE Supermärkte stehen deutschlandweit für Qualität, Frische und Service. In mehr als 3.000 REWE Märkten erwirtschaften rund 90.000 Mitarbeiter einen Jahresumsatz von über 11 Milliarden Euro. Damit tragen sie entscheidend zum Wachstum der REWE Group als einem der größten Handels- und Touristikkonzerne Europas bei.

Und weil wir weiter wachsen wollen, suchen wir dich für folgende Ausbildungsberufe:

- Kaufmann/Kauffrau im Einzelhandel, Fachrichtung Lebensmittel
- Kaufmann/Kauffrau im Einzelhandel, Fachrichtung Feinkost
- Abiturientenausbildung
- Kaufmann/Kauffrau im Groß- und Außenhandel

Wenn du Ziele hast und clever bist, hast du bei REWE die besten Chancen. Nutze sie!

Bewirb dich unter www.rewe.de/ausbildung. Hier findest du auch alle Informationen rund um die Ausbildungsberufe.

Wenn du Fragen hast, steht dir Georgina Mohr unter 040-52204-518 zur Verfügung.

Wir freuen uns auf dich!

www.rewe.de/ausbildung

Jeden Tag ein bisschen besser. **REWE**

Stand 6.03.2011 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
Technische/r Zeichner/in	Unbefristet / Teilzeit	Abgeschlossene Ausbildung. Erfahrung in AutoCad ist zwingend erforderlich. Kenntnisse aus dem Klima-/Lüftungsanlagenbau sind von Vorteil.	Pipgras Lackieranlagen GmbH Frau Gaby Helbig Adlerhorst 17 22459 Hamburg E-Mail: info@pipgras.com
Art-Direktor/in	Konzeption & Gestaltung von Kommunikationsmaßnahmen (Verkaufsliteratur, Magazine, Verpackungen, VKF- und POS-Maßnahmen) / Interne und externe Projektleitung / Teamleitung der Kreation / Kreative Entwicklung der Agentur / unbefristet / Vollzeit	3-5 Jahre Berufserfahrung in einer Kommunikationsagentur / breite Erfahrung in unterschiedlichen Design-Disziplinen Folgende Programmkenntnisse sind erforderlich: Adobe Indesign / Illustrator / Photoshop	Torner Brand Media GmbH Herr Sven Torner Barmbeker Str. 5 a 22303 Hamburg E-Mail: torner@tbm-mail.de
Polsterer/Polsterin	Sie stellen Polstermöbel her. Zudem restaurieren sie alte und wertvolle Sessel, Sofas oder Stühle. Unbefristet / Vollzeit oder Teilzeit	Abgeschlossene Ausbildung / Berufserfahrung / FS Kl B / sehr gute Deutschkenntnisse	Holger Schmidtchen Herr Holger Schmidtchen Lokstedter Steindamm 29 22529 Hamburg Telefon: 040 5 60 26 20
Fluglehrer/in mit FI/IFR	Unbefristet / Vollzeit	ATPL (A) oder CPL (A) / FI für IFR / gültige Klassenberechtigung MEP / SEP	hanseAir Herr Philipp Müller Kuhnsweg 1 22303 Hamburg E-Mail: p.mueller@hanseair.com
Bäcker/in	Backen der frischen Backwaren / Organisation der Backstube / unbefristet / Vollzeit	Berufserfahrung / gute Organisation / gute Kenntnisse im Bereich Backwaren / Berufsausbildung im Bäckereifach gewünscht, aber nicht zwingend erforderlich	Kamps Backstube Frau Susan Bertram Bramfelder Chaussee 22177 Hamburg E-Mail: bertram.susan@yahoo.de

8. März 2011

Job Placement

**Dies könnte Ihr neuer Arbeitsplatz sein!
Wir suchen dringend**

- auch in Ihrer Nähe - Personal als:



Werkschützer



Reinigungskraft



Call-Center-Agent



Spielhallenaufsicht



Luftsicherheitsassistent



Sicherheitsmitarbeiter

Noch keine Erfahrungen? Kein Problem!
Fehlende Qualifikationen können auch kurzfristig noch erworben werden! Sprechen Sie uns an!

**info@jp-arbeitsvermittlung.de
Tel. 0451-7078096**

www.LernFilme.com
So geht das!

Wir suchen zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine/n

Assistent/-in der Geschäftsführung

IHRE AUFGABEN
Kundenbetreuung . Unterstützung des Vertriebs . Rechnungsstellung und Mahnwesen . Unterstützung bei der Produktion der LernFilme (z.B. Pflege der Filmdatenbank, Filmkontrolle, Audiotbearbeitung, Übersetzung von Filmbeschreibungen) . Unterstützung beim Marketing . Allgemeine Sekretariatsaufgaben

Wir setzen sehr gute Englisch-Kenntnisse in Wort und Schrift voraus.
Wenn Sie Lust auf diese spannende und interessante Tätigkeit haben, freue ich mich auf Ihre Bewerbung ausschließlich per E-Mail an info@lernfilme.com.

LernFilme.com, Herr Joachim Kunert, Normannenweg 17-21, 20537 Hamburg, Tel.: 040 35 70 91 71, www.LernFilme.com



NOW01 - der regionale TV-Sender in Norderstedt sucht Praktikanten (m/w)

Ihre Voraussetzungen:

- Flexibilität im Denken und Handeln
- Affinität zu Bewegtbildmedien
- Gute Allgemeinbildung / mind. Realschulabschluss
- Mindestalter 20 Jahre und PKW-Führerschein

Wir bieten:

- Einführung in Kameratechnik
- Einführung und leichte Schnitтарbeiten am PC
- Einblick in den Prozess eines TV-Senders
- Vermittlung erster Kenntnisse redaktioneller Arbeit

Das Praktikum dauert mindestens drei Monate. Eine Bezahlung kann leider nicht erfolgen. Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung, per E-Mail (matthiesen@nowo1.de) mit vollständigen Unterlagen, Zeitvorstellungen sowie einem Lichtbild.

NOW01 - Hr. Matthiesen - Gutenbergring 41 - 22848 Norderstedt

Stand 6.03.2011 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
Reinigungskraft auf Mini-Job-Basis (m/w)	Reinigen unser Büroräume auf Mini-Job-Basis / 1 x wöchentlich / Freitags ab 14.00 Uhr	Berufserfahrung / Zuverlässigkeit	Jobs-Kompakt Nord Herr Michael Weikel Gutenbergring 39-41 22848 Norderstedt E-Mail: m.weikel@jobs-kompakt.de Telefon: 040 / 64 666 16 00
Berufskraftfahrer/in	Für den internationalen Fernverkehr, die Standorte der Fahrzeuge sind überwiegend Hamburg und Duisburg, in der Regel ist die Abwesenheit 14 Tage. Unbefristet / Vollzeit	Führerschein CE / Sattelzugfahrungen (gerne Tankzugfahrungen) / Zuverlässigkeit / Motivation / der ADR-Schein wäre von Vorteil (kann aber noch erworben werden)	Anhalt Logistics GmbH & CO KG Frau Maren Anhalt Tannenweg 1 25776 Rehm-Flehde-Bargen E-Mail: maren.anhalt@Anhalt.de
Florist/in	Blumensträuße binden / Gestecke gestalten für Trauer Hochzeiten usw. / unbefristet / Teilzeit	Abgeschlossene Berufsausbildung	Blumentraum im Immenhof Farukh Tariq Herr Tariq Poppenbütteler Str. 174 22851 Norderstedt Telefon: 0179 7 53 38 83
Kraftfahrzeugmechatroniker/in	Prüfung der fahrzeugtechnischen Systeme und Ausführung von Reparaturen / Wartung und Instandhaltung / unbefristet / Vollzeit	Berufsausbildung zwingend erforderlich / Berufserfahrung von Vorteil / Sie sollten über Fachkenntnisse der Automarken VW, Seat und Skoda verfügen / Führerschein Klasse B ist zwingend erforderlich	Autohaus Scheel GmbH Herr Wolfgang Scheel Hans-Böckler-Ring 1 22851 Norderstedt
Auslieferungs-Fahrer/in	Auslieferungs-Fahrer/in für unsere Zeitung im Großraum Hamburg gesucht Guter Nebenverdienst (kein Verkauf)	Gültiger Führerschein Klasse B / gute Stadtkenntnisse / Zuverlässigkeit / sehr gute Deutschkenntnisse	Jobs-Kompakt Nord Herr Michael Weikel Gutenbergring 39-41 22848 Norderstedt E-Mail: m.weikel@jobs-kompakt.de Telefon: 040 / 64 666 16 00

Bewirb Dich jetzt

Mit nur einer Bewerbung bis zu 30 Unternehmen erreichen! Die Job-Maschine von Jobs-Kompakt NORD macht's möglich! Einfach das Initiativ-Bewerbungsformular auf der nächsten Seite ausfüllen und an Jobs-Kompakt

NORD schicken. Wir leiten es dann umgehend weiter

Wie schon mehrfach in früheren Ausgaben von Jobs-Kompakt NORD erwähnt, gibt es zahlreiche freie Stellen im Handel, in der Logistik, auf dem Bau, im Handwerk, in der Luft- und Raumfahrtindustrie, oder auch in der Altenpflege und in den Heilberufen. Ungelernte Kräfte werden genauso gesucht, wie Facharbeiter, Techniker oder Ingenieure.

Auf der anderen Seite gibt es viele Erwerbslose oder Umsteiger, die sich gerne anderweitig orientieren möchten, aber vielfach nicht wissen, welche Unternehmen Personal suchen bzw. für welche interessanten



Alternativ können Sie auch im Web unter www.Jobs-Kompakt.de ein Stellenprofil anlegen und direkt weiterleiten

Jobs-Kompakt NORD weiß, wo es freie Stellen bei reeller und fairer Bezahlung gibt. Egal ob im Handwerk, im Büro, gewerblich, kaufmännisch oder technisch - an die Job-Maschine von Jobs-Kompakt NORD sind diverse Firmen unterschiedlicher Branchen angeschlossen. Ihre Bewerbung erreicht immer die richtigen Unternehmen

FOTO: MASHE - FOTOLIA.COM

Positionen/Anforderungen sie geeignet wären. Dabei gibt es viele Stellen, die auch für Quereinsteiger absolut interessant sind und tolle Perspektiven bieten.

Jobs-Kompakt NORD spricht täglich mit vielen Firmen und Personalchefs und weiß, welche Unternehmen vakante Positionen zu besetzen haben und welche Anforderungsprofile erwartet werden bzw. für welche Quereinsteiger sich eine Bewerbung lohnt.

Einige dieser Firmen haben sich in der Jobs-Kompakt NORD "Job-Maschine" zusammengeschlossen und erwarten Ihre Bewerbung.

Aktuell sind Großunternehmen, Mittelständler, aber auch Personal-dienstleister vertreten.

Das einzige, was Sie tun müssen: Füllen Sie den Initiativ-Bewerbungs-bogen (re.S.) aus und senden sie ihn an uns (Post, Fax o. E-Mail).

Jobs-Kompakt NORD leitet Ihr Bewerbungsformular an ALLE teilnehmenden Unternehmen weiter und drückt Ihnen die Daumen, dass Sie eine Antwort bzw. eine Einladung zum Bewerbungsgespräch erhalten.

HINWEIS: Ihre Bewerbung wird nicht automatisch an die Inserenten dieser Ausgabe weitergeleitet. Bitte bewerben Sie sich dort direkt!

Anzeige



GIS - DIE AKADEMIE FÜR PRAXISNAHE WEITERBILDUNG

UNSERE AKTUELLEN KURSE: START

- Systemisch-Integrative Familien- und Sozialberatung
9 Monate gestartet am 16.02.11
- Gesundheits- und Sozialmanager/-in
9 Monate gestartet am 23.02.11
- GIS und Geodatenpezialist/-in
9 Monate 25.05.11
- Coaching-Konfliktklärung kompakt
10 Wochen 25.05.11

Der Einstieg ist bis 4 Wochen nach Start möglich.

 **VOLLE FÖRDERUNG DURCH DIE ARBEITSAGENTUR / ARGE.**

PERSÖNLICHES INFOGESPRÄCH:
Tel.: 040 / 30 39 31 - 23
Gotenstraße 14 | 20097 Hamburg
www.gis-akademie.de



Die nächste Jobs-Kompakt NORD erscheint schon am

22. März 2011

Anzeigen-Hotline: 040.64.666.1600

8. März 2011

Initiativbewerbung JOB-MASCHINEper Fax an **040/53 53 27 79** oder per Post an**JOBS-KOMPAKT
NORD**Jobs-Kompakt NORD
Rubrik JOB-MASCHINE
Gutenbergring 39-41

22848 Norderstedt

**Ihre Bewerbung über die
JOB-MASCHINE ist selbstverständlich
KOSTENLOS und UNVERBINDLICH.**Bitte in DRUCKBUCHSTABEN schreiben.
Bitte keine Lebensläufe oder ähnliche Dokumente anhängen.

Name _____ Vorname _____ Geburtsdatum ____ / ____ / ____

 männlich weiblich

Staatsangehörigkeit _____

Straße/Nr. _____

Tel./Mobil _____

PLZ/Ort _____

E-Mail _____

Telefonisch bin ich am besten zu erreichen (Tage/Uhrzeit) _____

 Ich suche eine **Vollzeitbeschäftigung** Ich suche eine **Teilzeitbeschäftigung** **Ich könnte anfangen zum** _____ **2011****Letzte/Aktuelle Tätigkeit** _____**Wunsch­tätigkeit** _____ **Gehaltsvorstellung (Euro/monatl./brutto)** _____Bereitschaft zum **Schichtdienst/Wochenenddienst** ja neinBereitschaft zum **Ortswechsel** ja nein**Schulabschluss** kein Abschluss Hauptschule Mittlere Reife Handelsschule Höhere Handelsschule Fachabitur/Abitur**Berufsausbildung** keine abgeschlossene Ausbildung Abgeschlossene Ausbildung zum/zur _____ Fachhochschule/Studium zum/zur _____**Sonstige Qualifikationen (Aus-, Fort- und Weiterbildung)** _____**Sprachen** deutsch englisch französisch spanisch türkisch polnisch russisch andere _____**SAP-Kenntnisse** keine müssten aufgefrischt werden gut sehr gut**MS-Office** keine müssten aufgefrischt werden gut sehr gut Ich besitze einen **Führerschein folgender Klassen** _____ Ich besitze **keinen Führerschein** Ich besitze **einen Gabelstaplerschein****Sperrvermerk** Bitte geben Sie meine Bewerbung in KEINEM Fall an folgende Firmen weiter _____ Ja, mir ist bekannt und ich bin damit einverstanden, das Jobs-Kompakt meine Bewerbung an unterschiedliche Firmen weiterleitet.

Eine Weitergabe meiner Daten zu werblichen Zwecken untersage ich hiermit ausdrücklich.

Datum / Unterschrift _____

alster radio
106!8
rock 'n pop

www.106acht.de

Hamburgs größter
MUSIKTEST
Teil II

JETZT
mitbestimmen!

rock 'n pop
SOUND 2011

Bewerten Sie Ihre Lieblingstitel
und gewinnen Sie ein Smartphone.
Mehr Infos unter www.106acht.de