

# JOBS-KOMPAKT

Stellenmarkt | Weiterbildung | Ausbildung | Reportagen

# NORD

Nr. 21/11 | 15. - 28. November 2011 | GRATIS | Erscheinungsweise: 2x im Monat | Internet: [www.Jobs-Kompakt.de](http://www.Jobs-Kompakt.de)

# 1.000 freie Jobs

Mit großem  
Stellenmarkt  
ab Seite 26

Einladung zur 8. Job-, Aus- & Weiterbildungsmesse am  
25. November 2011 im Flughafen Hamburg



Anzeige

#### Spezialist/in f. Gabelstapler

**Einstellungszusagen liegen vor!**

Frontstapler, Kommissionier- u. Schubmaststapler an 8 m hohen Regalen

**Beginn: 16.11. und 14.12.2011**

TÜV NORD Technisches Schulungszentrum GmbH & Co. KG  
Tel.: 040/780814-0, [www.tuevnordschulungszentrum.de](http://www.tuevnordschulungszentrum.de)

#### EU-Berufskraftfahrer/in

**Einstellungszusagen liegen vor!**

inkl. Führerschein Kl. CE oder D\*

**Beginn: 21.11.2011**

\*Führerscheinausbildung wird durch Vertragsfahrerschule durchgeführt. **Infos: 040/529001-156**

**TÜV NORD**  
Schulungszentrum



**Sven Wolter-Rousseaux,**  
Herausgeber von  
**JOBS-KOMPAKT NORD**

## Forderung nach fester Quote für Mini-Jobber

In dieser Woche wurde ich durch Zufall in ein Gespräch verwickelt, das mich zum Nachdenken brachte. Vier Frauen unterhielten sich über die ihres Erachtens miserablen Arbeitsbedingungen in einem großen Einzelhandelsunternehmen, bei dem sie als Mini-Jobber beschäftigt sind. So erfuhr ich auch, dass das Ladengeschäft immer mit fünf Personen besetzt ist. Aber nur eine Kraft ist als Filialeiterin auch fest angestellt, die anderen sind nur Mini-Jobber, die bei Bedarf kurzfristig gerufen werden und vielfach nicht mehr als 6 Euro in der Stunde verdienen.

Im Laufe des Gesprächs ist mir aufgefallen, dass sich die vier Damen gar nicht über die eigentliche Arbeit oder eine zu schlechte Bezahlung beklagten. Nein, es ging ihnen um Planungssicherheit und den Wunsch, eine Festeinstellung zu erhalten. Die 53-jährige Edith erzählte mir z.B., dass Sie seit 1988 für das Einzelhandelsunternehmen als Mini-Jobberin tätig ist. Sie ärgert sich darüber, dass Sie immer nur gerufen wird, wenn viel zu tun ist und als erste gehen „darf“, wenn der Laden leer ist. „Ich will ja einfach nur frühzeitig wissen, wann und wieviele Stunden ich z.B. im Dezember arbeiten muss. Natürlich wäre es schön, wenn auch bei Krankheit eine Lohnfortzahlung erfolgen würde, aber das ist wohl nur pures Wunschdenken. Planen kann ich eigentlich gar nichts!“, verschaffte sich die 3-fache Mutter Luft bei mir.

Im Prinzip ging es in unserem Gespräch nur um die Rechte von Mini-Jobbern - der einhellige Tenor der Frauen lautete: Mini-Jobber werden schamlos ausgenutzt!

Wie man das verhindern kann, darüber hat sich die 48-jährige Beate aus Langenhorn ihre Gedanken gemacht: „Der Gesetzgeber darf pro 10 Festangestellten nur einen Mini-Jobber erlauben!“ Eine Idee, über die man Nachdenken sollte. Die Politik diskutiert über Frauenquoten in Führungssetagen, warum nicht also auch über Quoten für Mini-Jobber? Ob es nun die vorgeschlagenen 10 Prozent sein sollten oder eine andere Zahl – wichtig ist nur, dass eine größere Sensibilisierung für das Thema einsetzt ... Ihr SWR



## Lehrlinge gesucht

In Hamburg fehlen  
rund 800 Auszubildende

Seite 4 - 5



## Die 10 schlimmsten Karrierekiller

Karriere-Ratgeber

Seiten 6 - 7



## Chaos auf dem Schreibtisch

Arbeitsplatz-Psychologie

Seiten 8 - 11



## Das Weihnachtsgeld

Aus dem Arbeitsrecht

Seite 17



## Neuer Job gefällig?

Messe-Einladung

Seiten 18 - 19



## Stellenmarkt

Viele freie Jobs

Seiten 26 - 39

### ANZEIGE

## Grone Wissen, das Sie weiterbringt

FORT- UND WEITERBILDUNGEN MIT BILDUNGSGUTSCHEIN

### Kaufmännische Umschulungen

- Bürokauffrau/-mann
- Kauffrau/-mann im Gesundheitswesen
- Kauffrau/-mann im Groß- und Außenhandel
- Kauffrau/-mann für Spedition und Logistikdienstleistung
- Immobilienkauffrau/-mann
- Kauffrau/-mann für Bürokommunikation
- Fachkraft für Lagerlogistik

Info-Veranstaltung  
Kaufm. Umschulungen  
jeden Mittwoch • 10 Uhr  
Raum 310

Kontakt: ☎ 040 23703-109 • [www.bildungsgutscheinumschulung.de](http://www.bildungsgutscheinumschulung.de)  
Stiftung Grone-Schule • Heinrich-Grone-Stieg 1 • 20097 Hamburg

### ■ Umschulung zum/zur Mediengestalter/-in Bild und Ton

### Kaufmännische Fachqualifizierungen

- MS-Office
- Lagerlogistik
- Büroassistent
- Projektmanagement
- Vertrieb
- Rechnungswesen
- Wirtschaftsentgisch
- Personalsachbearbeitung mit SAP ERP 6.0

Info-Veranstaltung  
jeden Dienstag • 10 Uhr

Kontakt: ☎ 040 23703-400 • [www.grone.de/hh-wirtschaftsakademie](http://www.grone.de/hh-wirtschaftsakademie)  
Grone Wirtschaftsakademie GmbH – gemeinnützig –  
Heinrich-Grone-Stieg 4 • 20097 Hamburg

### Deutsch als Zweitsprache • Haupt- und Realschulabschluss Aus- und Weiterbildungen

- Sport und Fitness
- Lager und Logistik
- Schutz und Sicherheit
- Einzelhandel



Kontakt: Info-Point ☎ 040 23703-0  
Grone Netzwerk Hamburg GmbH – gemeinnützig –  
Heinrich-Grone-Stieg 1 • 20097 Hamburg • [www.grone.de/hh-netzwerk](http://www.grone.de/hh-netzwerk)

## IMPRESSUM

### Wolter-Rousseaux Media GmbH

Gutenbergring 39 - 41 | 22848 Norderstedt  
Telefon 040.64666.16-00 | Fax -10  
TV-Redaktion 040.64666.1617  
E-Mail: [Redaktion@Jobs-Kompakt.de](mailto:Redaktion@Jobs-Kompakt.de)

Redaktion	Sven Wolter-Rousseaux (V.i.S.d.P), Nora Lincke, Dominique Rousseaux
TV-Produktion	Ernst Matthiesen (Ltg.), Timo Vogel
Vertrieb	Michael Weikel
Anzeigengrafik	Jörg Maassen
Druck/Auflage	Megadruck (Westerstede) 70.000 Exemplare davon 30.000 Ex. als Beilage in MOPO am SONNTAG
TV-Empfang	In den digitalen Kabelnetzen von Willy-Tel und Wilhelm-Tel
TV-Zulassung	Landesmedienanstalt Hamburg/Schleswig-Holstein
Web	<a href="http://www.Jobs-Kompakt.de">www.Jobs-Kompakt.de</a>
Titelfoto	FOTOLIA.DE

Nachdruck oder auszugsweise Veröffentlichungen nur mit Genehmigung des Herausgebers gestattet.

Erhältlich in ca. 1.800 Auslagestellen der Metropolregion Hamburg sowie in HH in Ihrer/m:

 **Bundesagentur  
für Arbeit**  **jobcenter  
team.arbeit.hamburg**

15. November 2011

## Dänemark sucht neue Spione per Zeitungsanzeige

Der dänische Nachrichtendienst FE sucht öffentlich und ganz offiziell so genannte „Einsamler“ per Zeitungsanzeige. In der Stellenbeschreibung wird der Job wie folgt beschrieben: Das Einsammeln über nicht frei zugänglichen Informationen im Ausland die für die Sicherheit Dänemarks von Bedeutung sein könnten.

Wenn Sie ein gutes Allgemeinwissen und sehr gute soziale Fähigkeiten besitzen sowie über spezielle Sprachkenntnisse, wie Arabisch, Farsi, Dari, Paschtu, Urdu oder Somali verfügen, sollten Sie sich bewerben. Quelle: HA

**Arbeiten bei  
AIRBUS**

Besuchen Sie die 8. Jobmesse im Flughafen Hamburg am **25. November 2011**

Ihre kostenlose Eintrittskarte gibt es hier: [www.Jobs-Kompakt.de](http://www.Jobs-Kompakt.de)

# Liebe am Arbeitsplatz

10 Prozent aller Beziehungen entstehen im Job.

Genauso, wie bei Sahra Wagenknecht und Oskar Lafontaine

**G**emunkelt wurde schon lange - jetzt ist es auch amtlich. Zwei der führenden Köpfe der LINKEN, Sahra Wagenknecht und Oskar Lafontaine sind ein Paar. Dabei ergeht es ihnen genauso, wie vielen Deutschen: aus abendlichen Überstunden, gemeinsamen Mittagessen oder der Geschäftsreise wird nicht selten „Liebe am Arbeitsplatz“.

Knapp jeder zehnte deutsche Beschäftigte hat einer Umfrage des Marktforschungsinstituts IFAK zufolge seinen Partner oder seine Partnerin am Arbeitsplatz kennengelernt. Und noch einmal knapp 10 Prozent gaben an, schon einmal eine Affäre am Arbeitsplatz erlebt zu haben.

Besonders interessant: Knapp ein Viertel dieser Affären sind/waren eine Beziehung zu einem/höherangigen Kollegen/in. Im Nachhinein mussten aber fast alle (96%) feststellen, dass die



**Der 68-jährige Lafontaine galt schon lange als Mentor der 42-jährigen Kommunistin Wagenknecht aus Jena. Jetzt haben sie sich auch offiziell als Paar geoutet** FOTOS: PD

Liebe am Arbeitsplatz ihre Karriere nicht wirklich vorangebracht hat.

Übrigens: Beziehungen, die ihren Anfang am Arbeitsplatz genommen haben, halten meistens lange. Wohl auch, weil man bereits im Vorwege in aller Ruhe das

Objekt der Begierde "abklopfen" konnte. Wie ist er oder sie drauf? Welche Vorlieben, Abneigungen, Gewohnheiten gibt es? Man weiß also schon im Vorwege, was (wen) man bekommt ...

QUELLE: MARKTFORSCHUNGsinSTITUT IFAK

## Ziel: Eine Zukunft ohne Schulden

6. Landesjugendkonferenz informierte Jugendliche über besseren Umgang mit Geld

**H**andyverträge, der HVV und die GEZ – das sind die drei größten Schuldenbringer von Hamburger Jugendlichen. Mehr als 400 sind es allein bei ihm, weiß der Geschäftsführer von team.arbeit.hamburg, Friedhelm Siepe. Bundesweit sind die Zahlen aber noch alarmierender. Laut dem Creditreform-Schuldneratlas 2009, können fast 130.000 Jugendliche unter 20 Jahren ihren Zahlungsverpflichtungen nicht mehr nachkommen.



**Friedhelm Siepe, Geschäftsführer team.arbeit.hamburg**

Ein Grund, die 6. Landesjugendkonferenz von team.arbeit.hamburg unter das Motto „Augen auf und los – In Zukunft ohne Schulden“ zu stellen. Jugendliche hatten in der Handwerkskammer die Möglichkeit sich über den richtigen Umgang mit Geld aber auch Schulden zu infor-

mieren. Beratungsstellen boten Lösungsmöglichkeiten – und betonten, dass man über Schulden reden muss, bevor sie einen auffressen.

Auch Hamburgs Senator für Arbeit, Soziales, Familie und Integration, Detlef Scheele, informierte sich auf der Landesjugendkonferenz, war ihr Schirmherr. Allerdings, muss auch der Senat sparen, und so wird es in Hamburg zur Zeit, sehr zum Bedauern des Senators, keine Ausweitung der Schuldnerberatung geben.

Wer Hilfe braucht, findet sie hier: [www.hamburg.de/schuldnerberatung](http://www.hamburg.de/schuldnerberatung) Auf der Seite gibt es viele nützliche Tipps zum Umgang mit Geld. Und bei der Öra ([www.hamburg.de/oera](http://www.hamburg.de/oera)) gibt es zudem juristische Hilfe für Jugendliche und Eltern.

ANZEIGE

**WBS TRAINING AG**

### Wissen, was Sie vorwärts bringt.

Maßgeschneiderte Qualifizierung in Hamburg: Geförderte Weiterbildung, Offene Seminare und Angebote für Firmen

- Fachkraft Im- und Export mit ATLAS und SAP® ERP 6.0 Start 01.12.2011
- SPS-Programmierer/-in SIMATIC S7 Start 09.12.2011
- Qualitätsmanagementbeauftragte/-r im Gesundheitswesen Start 09.12.2011
- Personalreferent/in mit SAP® ERP 6.0 (Key User HCM) Start 08.12.2011
- BildungsCenter für CAD Anwendungen Start 14.12.2011
- Webdeveloper Start 14.12.2011
- SAP® Anwender/in und Berater/in (FI/CO, SD/MM, HCM) Start monatlich

Zertifizierte und modularisierte Qualifizierungen für Menschen, die ihre beruflichen Entwicklungs- und Aufstiegschancen nutzen wollen.

**Besuchen Sie uns auf der Messe! Halle 2 / Stand Nr. 62**

**Wir beraten Sie gern.**

040 229432-43 · Wandalenweg 14 · 20097 Hamburg  
[hamburg@wbstraining.de](mailto:hamburg@wbstraining.de)



BILDUNGS-PARTNER

[www.wbstraining.de](http://www.wbstraining.de)

# Mehr Lehrlinge braucht die

Rund 800 Ausbildungsplätze konnten 2011 in der Hansestadt nicht besetzt werden. Auch, weil die Wohnungsmieten zu hoch sind und sich viele Schulabgänger darum lieber in ihren Heimatregionen einen Ausbildungsplatz suchen



## Die 10 beliebtesten Azubi-Berufe

- |                               |                                 |
|-------------------------------|---------------------------------|
| 1. Kaufmann/frau Einzelhandel | 5. Kfz-Mechatroniker/in         |
| 2. Verkäufer/in               | 6. Kaufm. für Bürokommunikation |
| 3. Bürokaufmann/frau          | 7. Fachlagerist/in              |
| 4. Medizin. Fachangestellte/r | 8. Friseur/in                   |
|                               | 9. Tischler/in                  |
|                               | 10. Fachkraft für Lagerlogistik |

## ANZEIGE

Die DEVK Versicherungen stehen für preisgünstige Versicherungsprodukte zugeschnitten auf den individuellen Bedarf. Wir sind der viertgrößte Hausrat-, der fünfgrößte Pkw- und sechstgrößte Privathaftpflicht-Versicherer in Deutschland.



## Karriere und eine sichere Zukunft

Wenn unsere Kunden zufrieden und dabei bestmöglich abgesichert sind, haben wir einen guten Job gemacht. Bundesweit suchen wir für eine optimale Betreuung Vertriebs Talente verschiedenster Couleur.

**Werden Sie ein Teil unserer erfolgreichen Vertriebsmannschaft!**

Erfahren Sie alles Wissenswerte über eine selbstständige Tätigkeit bei der DEVK!

## Informationsveranstaltung

**29. November 2011  
18.00 – 20.00 Uhr**

Hamburg-Altona

Bitte haben Sie Verständnis, dass wir Ihre Teilnahme nur nach vorheriger Anmeldung unter [Anita.Rohde@devk.de](mailto:Anita.Rohde@devk.de) berücksichtigen können. Sie erhalten von uns umgehend eine Bestätigung sowie Informationen zum Veranstaltungsort und Anfahrtsmöglichkeiten!

Wir freuen uns darauf, Sie persönlich kennenzulernen!

Ihre Ansprechpartnerin ist:  
**Anita Rohde**  
Tel.: 040 38103211  
[Anita.Rohde@devk.de](mailto:Anita.Rohde@devk.de)  
[www.devk-jobboerse.de](http://www.devk-jobboerse.de)



**DEVK**  
VERSICHERUNGEN

Mit 12.625 geschlossenen Ausbildungsverträgen konnten die beiden Kammern in Hamburg in diesem Jahr den besten Wert seit 2.000 verzeichnen. Und es hätten noch deutlich mehr sein können. Allein 500 freie Ausbildungsplätze konnten im Bereich der Handwerkskammer und rund 300 im Bereich der Handelskammer nicht besetzt werden.

Obwohl es rund 280 Ausbildungsberufe gibt, suchen gut 40 Prozent aller Schulabgänger nur in den zehn beliebtesten Azubi-Berufen ihre Chance. Die übrigen 270 Berufe spielen bei vielen jungen Menschen so gut wie keine Rolle - darunter auch so angesehene Berufe, wie Hörgeräteakustiker oder Mälzer. Auch interessant: immer mehr Jugendliche mit Fachhochschulreife oder Abitur machen eine handwerkliche Ausbildung (13,6 Prozent). Zu diesen Ergebnissen kommen Arbeitsagentur, Handwerks- und Handelskammer Hamburg in ihrem gemeinsamen Jahresbericht zum Ausbildungsmarkt 2011.

Insgesamt stellt sich die Situation für die Hamburger Schulabgänger äußerst positiv dar. So gab es 2011 deutlich mehr freie Ausbildungsplätze, als Schulabgänger. Gut 800 Plätze blieben in Hamburg unbesetzt. Auch deswegen, weil es Hamburg nicht oder nur schwer gelingt, junge Schulabgänger aus anderen Regionen in die Hansestadt zu holen.

Michael Thomas Fröhlich, Haupt-

geschäftsführer vom Unternehmerverband Nord sieht einen Grund hierfür auch in den viel zu hohen Hamburger Mieten, die es vielen Azubis unmöglich machen, eine eigene Wohnung zu beziehen. „Will Hamburg in den kommenden Jahren keinen Lehrlingsmangel erleben, muss die Politik dafür sorgen, dass es bezahlbaren Wohnraum für Azubis gibt“, mahnt Fröhlich die Politik zu mehr Verantwortung.

Eine Forderung, für die auch Detlef Scheele, Hamburger Senator für Arbeit, Soziales, Familie und Integration großes Verständnis hat. Gegenüber Jobs-Kompakt NORD bestätigte Scheele, dass seine Behörde bereits verschiedene Möglichkeiten prüft, um den Ausbildungsstandort Hamburg attraktiver zu machen - darunter z.B. auch die Möglichkeit zur Errichtung eines Azubi-Wohnheimes.

Zu hohe Mieten sind aber nur ein Grund, warum es junge Auszubildende aktuell nicht unbedingt nach Hamburg zieht. Bei den jetzigen und den Folgejahrgängen handelt es sich nämlich auch um geburtenschwache Jahrgänge. Auf diese Jahrgänge entfallen aber gleichbleibend viele Ausbildungsplätze - und das nicht nur in Hamburg. Kamen in den letzten Jahren noch viele Schulabgänger aus den strukturärmeren Randregionen nach Hamburg, finden diese jetzt auch wieder in ihren Heimatregionen Ausbildungsmöglichkeiten. Das wird sich auch in den kommenden 10 Jahren nur wenig ändern.

15. November 2011

# Stadt



FOTO: FOTOLIA.DE

Darum denkt Michael Thomas Fröhlich sogar über die Absenkung von Anforderungen und Qualifikationen nach, um im Wettbewerb mit den ländlichen Regionen mehr Azubis nach Hamburg zu locken.

Allerdings gibt es auch die ersten Mahner, die davor warnen, den Anspruch an Sekundärtugenden oder Soft Skills herunterzuschrauben, um Ausbildungsplätze besetzen zu können. Wir erinnern uns: Zu den Sekundärtugenden gehören insbesondere Fleiß, Treue, Gehorsam, Disziplin, Pflichtbewusstsein, Pünktlichkeit und Zuverlässigkeit. Tugenden denen man nachsagt, ohne sie wäre das „Wirtschaftswunder Deutschland“ in den 1950 und 1960er Jahren gar nicht möglich gewesen. Tugenden, die man aber heutzutage vielen jungen Menschen oftmals auch zu unrecht abspricht.

Nun aber sollte aufgrund eines evtl. Lehrlingsmangels keine neue Wertediskussion innerhalb der Gesellschaft angestoßen werden. Sehr wohl aber muss die Frage im Zusammenhang mit einer sich verändernden, globalisierten Arbeitswelt gestellt werden: Was muss Deutschland, was müssen seine Auszubildenden tun, um in diesem globalisierten Arbeitsmarkt dauerhaft eine führende Rolle spielen zu können?

Die Antwort lautet: „Durch Qualität und Leistung überzeugen!“ Wer dagegen darüber nachdenkt, die Ausbildungsanforderungen abzusenken spielt mit der Zukunft Deutschlands.

## AKTUELL

## Neue Regelungen zum Kurzarbeitergeld

Krise vorbei – Sonderregelungen zum konjunkturellen Kurzarbeitergeld laufen drei Monate früher aus

In der Wirtschaftskrise hat die Bundesregierung Erleichterungen beim konjunkturellen Kurzarbeitergeld befristet eingeführt. Diese Sonderregelungen sollten ursprünglich bis zum 31. März 2012 gelten. Mit dem neuen Gesetz zur Verbesserung der Eingliederungschancen am Arbeitsmarkt wurde das Ende der Sonderregelungen um 3 Monate verkürzt und auf den 31. Dezember 2011 datiert.

Zum Jahresbeginn 2012 gilt für konjunkturelle Kurzarbeit in Unternehmen weitgehend wieder das Recht von vor der Wirtschaftskrise 2009. Das bedeutet im Einzelnen:

- Arbeitgeber tragen wieder die vollen Sozialversicherungsbeiträge auf das Kurzarbeitergeld.
- Der Arbeitsausfall ist nur dann erheblich, wenn für mindestens ein Drittel der beschäftigten Arbeitnehmer des Betriebes oder der Betriebsabteilung mehr als 10 Prozent des monatlichen Bruttoarbeitsentgelts ausfallen.
- Betriebliche oder tarifliche Regelungen zur Bildung von Minussalden bei Arbeitszeitschwankungen sind vor der Nutzung von Kurzarbeit grundsätzlich auszuschöpfen.
- In Betrieben der Bauwirtschaft entfällt damit die pauschalierte Erstattung der Sozialversicherungsbeiträge für Angestellte. In Betrieben des Gerüstbaus entfällt diese Erstattung komplett.
- Zeitarbeitsunternehmen können keine konjunkturelle Kurzarbeit durchführen.

Durch einen von der Bundesagentur für Arbeit zentral versandten Infobrief werden die kurzarbeitenden Betriebe über die anstehenden Rechtsänderungen informiert. Unternehmen, die bereits in Kurzarbeit sind, erhalten neue Bescheide unmittelbar nach Inkrafttreten des Gesetzes.

Betriebe, die aktuell von den gesetzlichen Änderungen betroffen sind und Fragen haben, können sich u.a. an das für Kurzarbeitergeld zuständige Team in der Agentur für Arbeit Hamburg wenden: Telefon: 040-2485 2764 / 3498

## ANZEIGE

### Qualifizierung + Einstellungszusage = JOB



#### Qualifizierungen:

- **Handel und Logistik**  
inkl. Gabelstaplerausweis nach BGV D 27  
**Beginn: 28.11.2011**
- **Modulare Qualif. f. Kfz-Fachkräfte**  
u.a. Sachkundenachweise Airbag und Gurtstraffer  
**Beginn: monatlicher Einstieg**
- **Yacht Crew**  
u.a. Deckhand, Steward/ess, Basic Safety Training  
**Beginn: 28.11.2011**
- **Gefahrgutfahrerschulung ADR**  
Basiskurs/Aufbaukurs Tank (Komplettschulung)  
**Beginn: 05.12.2011**
- **Fortbildung für Medizinische Fachangestellte / Arzthelfer/innen**  
Back to job **Beginn: 05.12.2011**

#### Qualifizierung zum/zur:

- **Sicherheitsmitarbeiter/in**  
u. a. Sachkundevorbereitung gem. § 34a GewO  
**Beginn: 28.11.2011**
- **Alltagsbegleiter/in**  
Qualifizierung gem. § 87b Abs. 3 SGB XI  
**Beginn: 19.12.2011**
- **City-Logistiker/in**  
Inkl. Führerschein Kl. BE\* **Beginn: 12.12.2011**

\* Führerscheinausbildung durch Vertragsfahrschule

**Beratung und Information:**  
Dienstags und Donnerstags zwischen 10:00 und 15:00 Uhr  
oder telefonisch: 040/780 814-0

**TÜV NORD** Technisches Schulungszentrum GmbH & Co. KG  
Gründgensstraße 6  
22309 Hamburg  
tsn-hamburg@tuev-nord.de  
www.tuevnordschulungszentrum.de

# Die **zehn** schlimmsten Karrierekiller

Es gibt allgemeine und unternehmensspezifische Spielregeln. Wer sie nicht einhält, für den gibt es auf der Karriere-Leiter nur einen Weg: Abwärts

## 1. Mangelnde Kritikfähigkeit und Selbstüberschätzung

Gesunder Ehrgeiz ist gut und eine wesentliche Voraussetzung für den persönlichen Erfolg. Aber Vorsicht, die Grenze zur Übertreibung ist oftmals fließend. Wer es übertreibt, wird bald nur noch von einer Person geschätzt: Von sich selbst. Und mangelnde Kritikfähigkeit, insbesondere gegenüber sachlicher Kritik, schränkt nicht nur den eigenen Horizont ein, sondern führt unweigerlich in eine Sackgasse.

## 2. Versteckte Spielregeln

Jedes Unternehmen, jede Abteilung hat seine eigenen Spielregeln. Sie sind oftmals auch Teil der Unternehmenskultur. Wer diese nicht erkennt oder sich nicht daran hält, hat schnell ausgespielt. In manchen Firmen gehört es beispielsweise zum guten Ton, schon 5 Minuten vor der offiziellen Bürozeit anwesend zu sein. Gerade Neulinge sollten in den ersten Monaten ganz genau hinschauen und im Zweifel es erst einmal mit der "Meute" halten.

## 3. Stillstand

Von Abteilungsleitern und Führungskräften wird erwartet, dass sie sich weiterbilden, immer "up to date" sind. Das ist nicht nur wichtig gegenüber Untergebenen, um den Respekt nicht zu verlieren. Zudem lauert die Gefahr, dass Sie ganz schnell weg sind, wenn

es nicht mehr so gut läuft. Bei Umstrukturierungen steht derjenige ganz oben auf der Liste, dessen Wissen nicht mehr aktuell ist.

## 4. Netzwerke missachten

In jedem Unternehmen gibt es nicht nur Hierarchien, sondern auch Netzwerke und Strippenzieher. Wer kann mit wem? Wer gewinnt gerade an Einfluss? Wer ist auf dem absteigenden Ast? Da heißt es nicht nur, dem "Flurfunk" genau zu lauschen, sondern auch mitzuspielen. Karriere machen, heißt auch Politik zu machen. Es ist nämlich in den meisten Fällen normal, dass nur diejenigen auf der Leiter eine Stufe aufrücken, die zum Netzwerk gehören.

## 5. Ziele aus den Augen verlieren

Es ist nicht immer wichtig und richtig, mehrere Projekte oder Aufgaben parallel zu erledigen. Darin lauert die Gefahr, dass man sich verzettelt, die wichtigsten Ziele aus den Augen verliert oder nur durchschnittlich erledigt. Sich nur ein Ziel zu setzen und dieses 100%-ig voranzutreiben, bringt häufig mehr. Mehrere Ziele nur halbherzig anzugehen, wird als Ausdruck von Ziellosigkeit verstanden

## 6. Teamunfähigkeit

Der Rücksichtslose klettert die Leiter

schneller nach oben. Ein Vorurteil, das fatale Folgen haben kann. In der Praxis zeigt sich immer häufiger, dass es doch diejenigen schneller schaffen, die nicht bei jeder Gelegenheit die Ellenbogen ausfahren. Teamarbeit wird immer wichtiger. Wer sich im Team gut führt, vielleicht sogar ein Team-Projekt durch Vorschläge und konstruktive Mitarbeit bereichert, hat schon halb gewonnen. Falsch ist es aber, sich innerhalb eines Teams zu unterwerfen oder nur so mitzulaufen.

## 7. Falsche Bescheidenheit

Grundsätzlich sollte man mit Erfolgen nicht prahlen. Doch, wer nicht wirbt, der stirbt. Ein Grundsatz, der nicht nur für Produkte und Dienstleistungen, sondern auch für Arbeitnehmer gilt. Gerade Frauen tun sich immer noch schwer damit, ihre Leistungen ins rechte Licht zu rücken. Doch Fingerspitzengefühl ist gefragt. Selbstmarketing kann auch schnell und fließend in Wichtigtuerei übergehen. Regelmäßig Zwischenberichte und Teilerfolge in Memoform zu melden, ist richtig und hat sich bewährt.

## 8. Nehmen, aber nichts geben

Eine Hand wäscht die andere - Eine Weisheit, die auch im Unternehmen gilt. Wenn ein Kollege Hilfestellung leistet, erwartet er nicht nur ein lapidares Dankeschön, sondern möchte bei

nächster Gelegenheit auch einmal auf Ihre Hilfe zurückgreifen können. Wer selbst nimmt, aber keine Gegenleistung gibt, macht sich wenig Freunde in der Firma und steht schnell alleine da.

## 9. Übertriebene Selbstsicherheit

An eine Sache zu glauben, positiv zu denken und einen Plan zielstrebig zu verfolgen, das sind durchaus positive Eigenschaften, die man auch so vermitteln darf. Überheblichkeit kann aber schnell ins Gegenteil umschlagen. Übermut oder ein Projekt auf die leichte Schulter zu nehmen, erhöht die Gefahr, am Ende zu scheitern. Zudem wird eine übertriebene Selbstsicherheit oftmals falsch verstanden und gerne als Arroganz und Überheblichkeit ausgelegt. Haftet Ihnen dieser Geruch erst einmal an, bekommt man ihn nur schwer wieder los.

## 10. Ungeduld

Machertypen zeichnen sich häufig durch ein besonderes Temperament aus, das in vielen Fällen mit Ungeduld verbunden ist. Vieles geht ihnen nicht schnell genug. Im Eifer des Gefechts fallen dann schon einmal unüberlegte Worte, werden E-Mails voreilig versendet, oder Mitarbeiter öffentlich an den Pranger gestellt. Das bleibt in der Regel nicht ohne Folgen. Immer dran denken: In der Ruhe liegt die Kraft.

15. November 2011



FOTOS (2): FOTOLIA.DE

## Arbeiten bei REpower

Besuchen Sie die 8. Jobmesse im Flughafen Hamburg am **25. November 2011**

Ihre kostenlose Eintrittskarte gibt es hier: [www.Jobs-Kompakt.de](http://www.Jobs-Kompakt.de)

ANZEIGEN

**KURSE AB 0,00 EURO** **Noch Plätze frei!**  
Mit Kinderbetreuung

**Berufsabschlüsse nachholen als**

- Bürokaufmann/-frau
- Kaufmann/-frau f. Groß-, Außen- u. Einzelhandel
- Verkäufer/-in
- Fachkraft für Lagerlogistik, Gastgewerbe
- Fachlagerist/-in
- Hotelkaufmann/-frau
- Kaufmann/-frau für Bürokommunikation, Spedition u. Logistikdienste, Gesundheitswesen

- Allgemeine Deutschkurse
- Deutsch für den Beruf
- Deutsch für Gesundheits- und Pflegeberufe
- Englisch, Spanisch, Französisch, Türkisch, Russisch, u. a.
- PC-Kurse
- Integrationskurse

**Alle Kurse sind zertifiziert.**

**Azubihilfe®, Nachhilfe u. Sprachkurse**  
Spaldingstr. 210 · 20097 Hamburg  
Tel.: 040 - 24 42 56 03 · email: [info@azubihilfe.de](mailto:info@azubihilfe.de)

## COMFAIR GMBH

Bildung Beratung Entwicklung

**Infoabende**  
Termine und Infos unter  
[www.comfair-gmbh.de](http://www.comfair-gmbh.de)

### Weiterbildung schafft Perspektiven!

**Sozialbetreuer/in in der Alten-/Behindertenhilfe**  
Fachkraft für Gesundheits- und Sozialdienstleistungen (IHK)  
**Kursstart: 05.12.2011**

**Fachkraft für medizinische Kodierung, Dokumentation und Case Management**  
**Kursstart: 10.04.2012**

Die Lehrgänge sind gemäß AZW zertifiziert und können durch die Deutsche Rentenversicherung, die Agentur für Arbeit oder die ARGE übernommen werden.

**ComFair GmbH** ■ Traberweg 2 ■ 22159 Hamburg  
Telefon: 0 40 / 64 42 67 61 ■ [hamburg@comfair-gmbh.de](mailto:hamburg@comfair-gmbh.de)

**Ihr Wissen + Ihre Erfahrung = Ihre neue Chance**

**Train the Trainer**  
Intensivausbildung zum Business-Trainer/Moderator  
(Mit und ohne Bildungsgutschein)  
Nächster Start Kompaktkurs: **12.12.2011**  
Einstieg bis 19.12.2011 möglich

**Coaching-Kompetenz** für Fach- u. Führungskräfte  
Die Ausbildung zum Coach mit Bildungsgutschein  
Nächster Start: **23.01.2012**

Wir informieren Sie gern unter [www.coatrain.de](http://www.coatrain.de)  
oder telefonisch unter **040 - 24 83 50 35**

... mehr bewegen

MIT QUALITÄT  
IN DER WEITERBILDUNG  
ZUM ERFOLG!

**Setzen Sie auf geprüfte Qualität in der Weiterbildung!**

Rund 200 Hamburger Bildungseinrichtungen haben unser Prüfsiegel.

Achten Sie darauf, Entscheider tun es auch!

www.weiterbildung-hamburg.net

**ANZEIGEN-HOTLINE: 040-64666-1600**

# Welcher Schreibtisch

Ob im Großraumbüro, im Home-Office oder im Einzelbüro – der Schreibtisch ist der Ort, an dem wir in unserem Arbeitsleben die meiste Zeit verbringen. Dieser Arbeitsplatz ist daher auch ein Spiegel unserer Seele. Hier die perfekte Ordnung zu halten ist nicht immer ganz einfach



ANZEIGE

## Ihre Zukunft



**HAFEN AKADEMIE  
HAMBURG**

**Besuchen Sie uns auf der  
Job-, Aus- & Weiterbildungs-Messe,  
am 25. 11. 2011**

Die Hafen Akademie Hamburg entwickelt und realisiert seit Jahren erfolgreich flexible Aus- und Weiterbildungskonzepte im Bereich der modernen Hafen-, Lager- und Logistikbranche für Unternehmen, Privatpersonen oder Arbeitsuchende.

### Bildungsschwerpunkte:

- Maschinenführer Großgeräte
- Flurförderzeuge
- Ladungssicherung
- EU-Gefahrgutbeauftragter
- ADR-Gefahrgutausbildung
- Anschlagen von Lasten
- Berufskraftfahrerqualifikation
- Betrieblicher Unfall-Ersthelfer
- Containerpacken
- Feuerlöschtraining
- SCC-Sicherheitsfachkraft
- ISPS-Gefahrenabwehrplan

Hafen Akademie Hamburg GmbH – Zertifiziert nach AZWV  
Hermann-Blohm-Straße 8 · 20457 Hamburg  
Telefon: 040-20 22 92 32  
info@hafenakademie.de · www.hafenakademie.de

KOMPETENZZENTRUM FÜR HAFEN, LAGER & LOGISTIK



15. November 2011

# -Typ sind Sie?

An einem unordentlichen Schreibtisch kann Hannah nicht arbeiten. Unordnung würde sie nur von der eigentlichen Arbeit abhalten, erzählte uns die 34-jährige Journalistin aus Bergedorf

FOTO: FOTOLIA.DE

## Arbeiten bei Kabel Deutschland

Besuchen Sie die 8. Jobmesse im Flughafen Hamburg am 25. November 2011

Ihre kostenlose Eintrittskarte gibt es hier: [www.Jobs-Kompakt.de](http://www.Jobs-Kompakt.de)

Der Arbeitsplatz von Gabi, einer 39-jährigen Versicherungskauffrau aus Itzehoe, sieht eigentlich jeden Tag so aus, als habe eine Bombe eingeschlagen: lose Blätter, ausgedruckte E-Mails, gigantisch hohe Aktenstapel, geöffnete Ordner und leere Kaffeetassen sind auf dem Schreibtisch verstreut. Den PC-Monitor und das Telefon umrahmen vollgekritzelte Post-it-Notizen.

Das Überraschende daran: Gabi findet in ihrem eigenen Chaos immer alles wieder. Sie weiß, wo was liegt und kann sich ihre eigene Arbeitsorganisation nicht anders vorstellen. Doch nicht jeder arbeitende Mensch hat diese Gabe. Viele verlieren sich in der Fülle an schriftlicher und elektronischer Information, die man heutzutage immer schneller verarbeiten muss.

Die Suche nach wichtigen Unterlagen kostet Zeit und Nerven. Eine Faustregel der Karriereratgeber lautet daher: Wer Ordnung auf dem Schreibtisch hält, hat auch Ordnung im Kopf. Zwei einfache Routineabläufe, die Ihnen bei der Erreichung dieses Zieles helfen können, sind folgende:

### Am Ende des Tages aufräumen

Räumen Sie Ihren Schreibtisch am Ende eines jeden Arbeitstages auf, indem Sie Erledigtes wegwerfen oder es in einem entsprechenden

System ablegen. Die zweite Regel lautet: Notieren Sie am Vortag die Aktivitäten für den Folgetag und vergeben Prioritäten. Legen Sie am Abend fest, in welcher Reihenfolge Sie am nächsten Tag die Aufgaben abarbeiten wollen und suchen Sie schon einmal alle dafür notwendigen Unterlagen zusammen.

### Nach Prioritäten ordnen

Diese Struktur wird Ihnen zum einen dabei helfen, abzuschalten, wenn Sie das Büro verlassen und zum anderen entspannt zu sein, wenn Sie am nächsten Morgen wieder an Ihrem Arbeitsplatz eintreffen. Denn aufgrund Ihrer Vorbereitungen wissen Sie – falls es keine unvorhersehbaren Notfallsituationen geben wird – wie Ihr Arbeitstag aussehen wird.

Das beruhigt und verhilft Ihnen zu mehr Klarheit im Kopf. Sie können sich auf das Wesentliche konzentrieren. Ein wichtiger Aspekt ist dabei das Prinzip des Leertischlers. Im Vergleich zum Typ Volltischler hat der Leertischler wirklich nur den Vorgang auf seinem Schreibtisch, an dem er gerade arbeitet.

Um dennoch die anderen noch ausstehenden Aufgaben nicht aus den Augen zu verlieren, sollten Sie unbedingt eine To-do-Liste führen und diese nach Prioritäten ordnen. Haken Sie erledigte Punkte ab – das tut gut und vermittelt Ihnen das

#### ANZEIGE



### Assistenten und Betreuungskräfte (m/w) für Krankenhäuser und Pflegeeinrichtungen gesucht – Wir bilden aus!

Qualifizierung mit Arbeitsvermittlung in unterstützende Dienstleistungen in Kliniken, Hauswirtschaft und Pflege

#### Wir bieten Ihnen:

Zertifizierte Bildungsmaßnahme (AZWV) mit Förderung über Bildungsgutschein: Freiraum – Assistenz und Betreuung im Gesundheitswesen

#### Nächster Starttermin: 29.11.2011

3-monatige Weiterbildung in Theorie und Praxis mit den Schwerpunkten:

>> **Alltagsbegleitung** >> **Pflege** >> **Gesundheit**  
>> **Kommunikation** >> **Hauswirtschaft** >> **Service**

Anschließende Vermittlung zu einem unserer zahlreichen Kooperationspartner

#### Fühlen Sie sich angesprochen?

Über Chancen, Anforderungen und Inhalte erhalten Sie Auskunft bei:

**Fr. Müller-Kluge und Frau Bruhn-Sellami**

**afg worknet GmbH**

**Projektkoordination**

**Paul-Ehrlich-Straße 3**

**Tel.: 040/8550466 - 78 oder -94 22763 Hamburg**

**[christiane.bruhn-sellami@afgworknet.de](mailto:christiane.bruhn-sellami@afgworknet.de)**

**[bettina.mueller-kluge@afgworknet.de](mailto:bettina.mueller-kluge@afgworknet.de)**

**[www.afgworknet.de](http://www.afgworknet.de)**

Gabi hat ihr eigenes „Chaos-Ablage-System“ entwickelt. Trotzdem findet Sie auf ihrem Schreibtisch alles sofort wieder

FOTO: FOTOLIA.DE



## Arbeiten auf Mein Schiff

Besuchen Sie die 8. Jobmesse  
im Flughafen Hamburg am  
**25. November 2011**

Ihre kostenlose Eintrittskarte gibt  
es hier: [www.Jobs-Kompakt.de](http://www.Jobs-Kompakt.de)

### ANZEIGE

# ALT: B

Akademie Logistik Transport & Beruf  
Ein Unternehmen der *Wenck GmbH*

AZWW zertifiziert durch Certeuropa  
Zert.-Nr.: 0410/ 0441



### Qualifizierungen

#### Fahrlehrer-Ausbildung Klasse B / BE

Klasse B/BE: Dauer 5 Monate + 4,5 Monate Praktikum, Start: 06.02.2012

- ▶ Pädagogik, Technik, Recht, Straßenverkehrs-Ordnung u. a.

#### REGIO-Trucker inkl. Führerschein B / BE

Kraftfahrerausbildung für Nah- und Verteilerverkehr

Dauer 10 Wochen inkl. 2 Wochen Praktikum, Start: 25.01.2012

#### Kraftfahrer/Güterverkehr (Modulausbildung)

Modul 3: „Profi-Trucker“ inkl. „Beschleunigte Grundqualifikation“ nach EU-Recht (bei Einzelbuchung: Beschl. Grundqualifikation Modul 4)

Dauer 10 Wochen inkl. 2 Wochen Praktikum, Start: 25.01.2012

- ▶ ADR-Scheine (Basis, Tank, Sprengstoff), Ladungssicherung,
- ▶ Wechselbrückentraining, ECO-Training, plus 20 Std. Praxistraining
- ▶ Gabelstapler-Ausbildung, Kran-Ausbildung (Lade- und Mobilkran)

#### Modul 2: „Fahrerlaubnis Klasse C/CE“

Dauer 4 Wochen, Start: im Anschluss an Modul 1 oder laufend

#### Busfahrer (Modulausbildung)

Modul 1: „Beschleunigte Grundqualifikation“

Dauer 6 Wochen, Start: Laufender Einstieg

- ▶ Alle Inhalte, die zum Bestehen der Prüfung vor der Handelskammer notwendig sind

#### Modul 2: „Erwerb der Fahrerlaubnis Klasse D“

Dauer 6 Wochen, laufender Einstieg

#### Gabelstapler-Ausbildung

Dauer 3 Tage, Termin: 14.–16.12.2011

**BESUCHEN SIE  
UNS AUF  
DER JOBMESSE  
am 25.11.2011  
Wir freuen  
uns auf Sie!**

Förderung durch die Arbeitsagentur/Bildungsgutschein

Kontakt / Anmeldung: Alt:B Wenck GmbH | Billstedter Hauptstr. 69 | 22111 HH  
Telefon: 040 / 7 32 32 11 | [info@alt-b.eu](mailto:info@alt-b.eu) | [www.alt-b.eu](http://www.alt-b.eu)

Gefühl, wieder etwas geschafft zu haben.

Andere Projekte und damit in Verbindung stehende Ordner, Akten etc. sollten vom Tisch verschwinden. Versuchen Sie auch, sich nicht von jeder eingehenden E-Mail ablenken zu lassen. Sie können den Signalton auf stumm stellen und einfach alle 15 oder 30 Minuten nachsehen, ob Sie neue und vor allem wichtige Nachrichten erhalten haben.

### Nicht von E-Mails ablenken lassen

Sicherlich, wer im Tagesgeschäft arbeitet wird es schwer haben, eingehende Anrufe oder Mails einfach für eine Weile zu ignorieren. Doch eine 30-minütige gezielte „Auszeit“, in der Sie intensiv an einem Projekt, das dringend abgeschlossen werden muss, arbeiten ist sehr viel effizienter genutzt, als wenn Sie sich durch Anrufe, Kollegen, eingehende Mails und Faxe ablenken lassen.

Das A und O einer strukturierten Arbeitsorganisation ist ein professionelles Ablagesystem. Es ist ratsam, einen Eingangskorb für Ihre Post und Faxe zu haben. Viele Unternehmen positionieren diesen am Ausgang des Büros. So kann man im Vorbeigehen z.B. auf dem Weg zum Mittagessen schauen, was es Neues gibt und wird am Arbeitsplatz nicht ständig abgelenkt. Genauso ist es sinnvoll, sich

einen Ausgangskorb anzulegen. Hierin legen Sie alles, was weitergegeben werden muss. Schnappen Sie sich diese Dokumente einmal mittags und einmal zum Feierabend und erledigen dann gebündelt die damit verbundenen Kopier- oder Frankieraufgaben.

All die Dinge, die aktuell anstehen und hohe Priorität haben, sollten in einem Ablagesystem aufbewahrt werden, das sich in Reichweite auf oder an Ihrem Schreibtisch befindet. Dafür können Sie Körbe, Ordner, Hängeregister oder den Schreibtischcontainer nutzen. Wichtig ist, dass Sie eine plausible Beschriftung wählen.

Ordnen Sie die Unterlagen nach Projekten, Gebieten, Kunden, alphabetisch, numerisch oder nach Datum. Je nachdem, was am sinnvollsten und nachvollziehbarsten ist. Ziel sollte es sein, dass Sie in kurzer Zeit auf die entsprechenden Dokumente zugreifen können.

### Unterlagen nach Projekten ordnen

In Anlehnung an das gewählte System sollte auch Ihr Archiv aufgebaut sein. Alle erledigten Vorgänge werden hier abgelegt. So finden Sie zugehörig zu den aktuellen Angelegenheiten alles auf Anhieb wieder und wissen genau, was schon in trockenen Tüchern ist. So macht ein Projekt Spaß und man hat den absoluten Überblick!

15. November 2011

## SCHREIBTISCH-MANAGEMENT

**Selbsttest Schreibtisch-Management**

Seien Sie ehrlich mit sich selbst und beantworten Sie die folgenden elf Fragen mit **Ja** oder **Nein**.

1. Haben Sie keine Zeit, Ihren Schreibtisch aufzuräumen?  
Ja Nein
2. Wissen Sie nicht, nach welchem System Sie Ihre Ablage am besten sortieren sollen?  
Ja Nein
3. Suchen Sie oft nach Unterlagen und finden nicht immer alles?  
Ja Nein
4. Stapeln sich auf Ihrem Schreibtisch die Papierberge?  
Ja Nein
5. Schieben Sie manche Vorgänge vor sich her?  
Ja Nein
6. Haben Sie Probleme, neue Dokumente strukturiert abzulegen?  
Ja Nein
7. Befinden sich alle Ihre E-Mails unsortiert im Posteingang?  
Ja Nein
8. Versuchen Sie mehrere Aufgaben parallel zu bearbeiten?  
Ja Nein
9. Halten Sie sich an keine bestimmte To-do-Liste?  
Ja Nein
10. Haben Sie Schwierigkeiten, wichtige von unwichtigen Unterlagen zu unterscheiden?  
Ja Nein
11. Sind Ihre Dokumente oft veraltet?  
Ja Nein

**Ergebnis-Analyse****0 bis 1-mal Ja**

Sie sind geradezu ein Ordnungsfanatiker. Sie haben Ihr Ablagesystem perfektioniert und finden immer alles und sofort. Sie wissen, welche Dinge Priorität haben und sind Herr der Lage. Ihre Kollegen schätzen Sie als effizienten Mitarbeiter.

**2- bis 3-mal Ja**

Sie haben definitiv alles im Griff. Zwar gibt es hier und da noch ein wenig Optimierungspotential was Ihr Ablagesystem anbelangt. Doch Sie sind stets effizient und wissen, wie Sie Ihren Schreibtisch und Ihre Arbeitsorganisation effektiv einsetzen können.

**4- bis 5-mal Ja**

Es gibt an mehreren Punkten in Ihrem Büroalltag Probleme mit Ihrer Organisation. Sie können nicht immer sofort zuordnen, wo welche Unterlagen hinsortiert werden müssen, sind mit der Fülle an E-Mails oftmals überfordert und haben kein perfekt funktionierendes Ablagesystem. Suchen Sie sich professionelle Hilfe und fragen Sie Kollegen um Rat!



GRAFIK: FOTOLIA.DE

**Ab 6-mal Ja**

Leider ist Ihr Schreibtischmanagement eine mittlere Katastrophe. Es führt so weit, dass Sie teilweise erheblich in Ihrem Arbeitsablauf unterbrochen werden, da Sie den Überblick verloren haben. Sehen Sie sich die Fragen genau an, die Sie mit „Ja“ beantwortet haben. So erkennen Sie schnell, in welchem Bereich Optimierungsbedarf besteht. Holen Sie sich professionelle Unterstützung, das ist keine Schande und kann Ihnen langfristig nur helfen!

**Erste-Hilfe-Maßnahmen**

Fragen Sie sich:

- Welche Gründe gibt es, dass Sie sich so organisieren, wie Sie es bisher tun?
- Wie könnten Sie Ihre Effizienz und Effektivität steigern?
- Welche ersten Schritte wollen Sie dafür in den nächsten Tagen umsetzen?

**Das 5 Methoden-Ablagesystem für eine schlanke Ablage**

Wer Hilfe bei der Arbeitsplatzorganisation benötigt, der sollte sich eine oder gar mehrere der folgenden „simplify-Methoden“ zu Herzen nehmen:

**1. Die Dreierregel**

Jedes Mal, wenn Sie in einem stetig wachsenden Informationsordner etwas suchen, entfernen Sie drei veraltete Informationen.

**2. Der Tauschhandel**

Für jede neue Information, die in die Ablage hineinkommt, werfen Sie sofort eine ältere hinaus.

**3. Die Zwischendurch-Strategie**

fälligen Symbol, etwa mit einem Werbegeschenk-Kuscheltier. So vergessen Sie auch nicht, dass Sie sich noch Ihrem Ablagesystem widmen müssen.

**4. Die Wartetaktik**

Wenn nichts mehr ins volle Ablagebehältnis hineingeht, schreiten Sie zur Tat. Dann aber sofort oder Sie legen einen konkreten Termin dafür fest – notfalls am nächsten arbeitsfreien Samstag. Damit sich Ihr Engagement dann auch lohnt, vereinbaren Sie mit sich selbst ein deutliches Ziel: „Ich werde für 50% Papierentlastung sorgen.“ Oder: „Ich werde drei Ordner komplett leer machen.“

**5. Das Verfallsdatum**

Kennzeichnen Sie Mappen oder Ordner, die zu einem bestimmten Zeitpunkt ihren Nutzen verlieren, mit einem auffälligen „Verfallsdatum“. Zum Beispiel zeitraumbezogene Planungen und Kalkulationen: „Ins Altpapier am 31.12.2011“ oder „Ins Archiv am 30.6.2012“. Zusätzlich können Sie eine Wegwerf-Erinnerung in Ihre Wiedervorlage legen oder in Ihren Terminkalender schreiben.

Quelle: [www.simplify.de](http://www.simplify.de)

## ANZEIGE



**Bildungsgutschein**  
AZWV-ZERTIFIZIERT

## JETZT CHANCEN NUTZEN JOB DURCH WEITERBILDUNG

- CNC Fertigungstechnik  
Termin: 05.12.2011 - 30.03.2012
- Geprüfter Industriemeister  
Fachrichtung Metall + REFA-Grundschein  
Termin: 24.01.2012 - 09.10.2012
- Serviceassistent im Gesundheitswesen  
Termin: 13.02.2012 - 09.05.2012
- Logistiker im Gesundheitswesen  
Termin: 13.02.2012 - 13.08.2012

**Jetzt informieren: 040 35905-777**

[www.elbcampus.de](http://www.elbcampus.de)



Ganz vorsichtig öffnet Vera de Bruyn den historischen Flügel. Mit Handschuhen ausgestattet verschafft sie sich einen Überblick über den Zustand des Innenlebens des Musikinstrumentes aus dem frühen 19. Jahrhundert

# Alles piano

Vera de Bruyn ist Diplom-Restauratorin. Seit 2005 lebt sie in Norwegen. Hier arbeitet sie in der landesweit einzigen Restaurierungswerkstatt für Musikinstrumente im Ringve Musikhistorischen Museum in Trondheim

ANZEIGE

## Fachkräfte werden dringend gesucht!

### Umschulung Februar 2012

(wenn nicht anders angegeben)

- **Gewerblich-technisch**  
Zerspanungsmechaniker/in  
Elektroniker/in für Betriebstechnik  
Anlagenmechaniker/in für Sanitär-,  
Heizungs- und Klimatechnik  
Gebäudereiniger/in
- **Kaufmännisch**  
Bürokaufmann/frau (auch in Teilzeit)  
Kaufmann/frau im Groß- und Außenhandel  
Kaufmann/frau im Einzelhandel (auch in Teilzeit)  
Kaufmann/frau für Bürokommunikation (auch in Teilzeit)
- **Transport und Verkehr**  
Kaufmann/frau für Spedition und Logistikdienstleistung  
Fachkraft für Lagerlogistik  
Schiffahrtskaufmann/frau
- **Dienstleistung**  
Restaurantfachmann/frau  
Koch/Köchin  
Friseur/in  
Kosmetiker/in
- **Pflege und Gesundheit**  
Gesundheits- und Pflegeassistent (Teilzeit – Dez. 2011)

Darüber hinaus bieten wir Umschulungen in weiteren Berufen an – bitte informieren Sie sich in unserem Kundencenter. Telefon 21112-123

Finanzierung über Bildungsgutschein (ALG I und II)

SBB Kompetenz gGmbH  
Wendenstraße 493 · 20537 Hamburg  
kundencenter@sbb-hamburg.de



SBB-Vorteil:  
Praxisnah im Betrieb!



Foto: www.fotolia.com



Sie liebt ihre Arbeit und das naturverbundene Leben in Norwegen. Vera hat das Glück, ihre private Leidenschaft in ihrem Beruf ausleben zu können: Sie kombiniert handwerkliches Geschick mit Musik- und Kunstverständnis. Das Ergebnis ist ihre Anstellung als Restauratorin für historische Musikinstrumente.

Die Deutsche kümmert sich um die gesamte Koordination von Norwegens einziger Restaurierungswerkstatt für Musikinstrumente. Diese ist Teil des Ringve Musikhistorischen Museum, Veras Arbeitgeber. Sie ist dafür verantwortlich, die Museumsobjekte zu erforschen, ihre Erkenntnisse zu dokumentieren und dafür zu sorgen, dass die antiken

15. November 2011

Instrumente erhalten bleiben, fachtechnisch ausgedrückt: konserviert werden.

Für die Restaurierung der Instrumente setzt Vera authentisches Material ein, bearbeitet es und verwendet auch moderne Restaurierungsmaterialien, sofern sie sich besser eignen und alterungsbeständig sind. "Ziel jeder Restaurierung ist es, dass diese jederzeit rückgängig gemacht werden kann, ohne Spuren zu hinterlassen", erklärt sie.

Vera ermittelt auch die Schadensbilder an den zu restaurierenden Instrumenten, vermisst sie und stellt technische Zeichnungen her. Detaillierte Forschungsarbeit zu der Herstellungstechnik und den verwendeten Materialien hilft sowohl bei der Datierung als auch bei der Findung der Provenienz (Herkunft) und Hersteller. Zu den Untersuchungsmethoden gehören dabei u.a. Mikroskopie, Röntgen und manchmal sogar eine Kernspintomographie der Instrumente.

Ein Schwerpunkt in Veras Arbeit ist die Findung von neuen Restaurierungstechniken (Schweißen und Löten von korrodiertem Saitendraht aus Eisen) oder die Terminologie zu bisher unentdeckten Schadensbildern (Kraqueléformen in Firnissen, dem Schutzanstrich auf Musikinstrumenten). Dazu entstanden jüngst Veröffentlichungen in Fachzeitschriften und Vorträge auf Konferenzen. Sie ist Mitglied bei der Internationalen Vereinigung CIM-CIM (Internationales Komitee der Musikinstrumentenmuseen und -sammlungen).

Die 36-Jährige hat an der Fachhochschule Köln Restaurierung und Konservierung von Kunst und Kulturgut studiert. Ihr Schwerpunkt lag dabei auf der Holz- und Musikinstrumentenrestaurierung. Während der Ausbildung hat sie über sieben Jahre lang in studienbezogenen Restaurierungswerkstätten an Museen und bei privaten Restauratoren in Deutschland, England und Norwegen die so wichtigen praktischen Erfahrungen sammeln können.

Nach ihrem Abschluss in 2000 wurde sie im Restaurierungszentrum Düsseldorf angestellt und war zudem als selbstständige Restauratorin tätig. 2005 bekam sie das Angebot, nach Norwegen zu gehen. Gemeinsam mit ihrem Mann entschied Vera, die feste Anstellung am Ringve Musikhistorischen Museum in Trondheim anzunehmen. Sie brachen ihre Zelte in Deutschland ab und zogen mit ihrer damals 3 Monate alten Tochter nach Norwegen.

"Das erste Jahr war sehr anstrengend," berichtet die Auswanderin. "Ich musste sehr viel Neues auf einmal lernen: Rolle als Mutter, neuer Job, neue Sprache. Es war sehr wichtig, meinen Mann mit dabei zu haben, der das erste Jahr mit dem Baby zu Hause war. Eine Hilfe war auch, dass ich vor und während des

Studiums schon am Ringve Museum in Trondheim gearbeitet hatte." So konnte Vera ihr Fachwissen nutzen und ist seither Experte auf dem Gebiet der Restaurierung historischer Musikinstrumente.

Dabei geht es um die Stabilisierung der gealterten Materialien, aus denen die Musikinstrumente und andere Museumsobjekte bestehen. Vera ergreift vorbeugende Maßnahmen, um Alterungsprozesse zu verlangsamen oder gar zu stoppen. "Dazu gehören die Kontrolle von Luftfeuchtigkeit, Temperatur, Licht, Luftqualität und die physische Handhabung der Museumsobjekte." All das hat großen Einfluss auf die Beschleunigung der Zerfallsprozesse. Jedes Material - Holz, Papier, Textil, Kunststoff etc. - reagiert anders und benötigt spezielle Arten der Aufbewahrung im Museumsdepot und in der Ausstellung. Darüber hinaus sind vorbeugende Schutzmaßnahmen gegen Schädlinge wichtig.

Folglich muss die Restauratorin detaillierte Kenntnisse der Materialeigenschaften und deren Konservierungstechniken besitzen und sie auch anwenden können. Weiterhin erfordert ihre Arbeit großes Fachwissen zur Kunst- und Stilgeschichte der Musik, und sie muss über musikalisches Verständnis und ein gutes Gehör verfügen. Denn häufig verlangt es ihre Arbeit, die spielbaren Instrumente zu stimmen und ihre Intonation zu regeln.

Der Beruf des Restaurators, in Norwegen als Konservator bezeichnet, erfährt erst langsam die Aufmerksamkeit, welche ihm eigentlich gebührt. Laut Vera ist das Verständnis für die Konservierung und den Schutz von Kunst und Kulturgut im Allgemeinen noch nicht so weit entwickelt wie in Deutschland. Deshalb sieht sie ihre Pflicht darin zu erklären, warum es wichtig ist, museale Objekte mit mehr Vorsicht zu behandeln als normale Gebrauchsgegenstände und der Öffentlichkeit auch konkret zu zeigen, wie man das macht.

"In der Restaurierungswerkstatt arbeite ich allein. Jährlich hat ein Praktikant die Möglichkeit, ein studienbezogenes Praktikum bei mir zu machen. Auf diese Weise kann ich dem Nachwuchs zeigen, wie umsichtig man mit den historischen Instrumenten umgehen muss und welches Know-how es bedarf, um eine professionelle Restaurierung vorzunehmen. Es gilt das Prinzip: weniger ist mehr. Das Instrument darf sein Alter zeigen; höchste Achtung vor dem Erhalt aller Originalmaterialien ist das Wichtigste." Man merkt deutlich, mit welcher Leidenschaft und Euphorie die Deutsche, die eigentlich aus dem Bergischen Land, östlich von Köln kommt, an ihre Arbeit geht.

Eine der zentralen Aufgaben der Museen unserer Zeit ist die Bewahrung und Pflege von kulturellem

Erbe, um es sowohl für gegenwärtige als auch zukünftige Generationen zu erhalten. Dabei gilt es, die ästhetische und historische Bedeutung des jeweiligen Objektes zu respektieren und seine materielle Unversehrtheit zu wahren. Daher ist es Veras strengstes Credo, während ihrer Restaurierungsarbeiten so wenig wie möglich an der ursprünglichen Beschaffenheit der Gegenstände zu verändern und deren originalgetreue Erhaltung zu gewährleisten.

Das ist gar nicht so einfach! Es bedarf viel Fingerspitzengefühl und des Wissens um traditionelle Arbeitstechniken. Kleinste Fehler können zum Beispiel den Klang eines Musikinstrumentes negativ beeinträchtigen und somit seinen Wert herabsetzen. Die schonungsvolle Handhabung während einer Ausstellung und auch die entsprechende Lagerung im Museumsdepot sind elementar im modernen Museumsgeschäft.

Vera und ihre Familie lieben die Landschaft und die intakte Natur Norwegens. Hier geht alles etwas langsamer zu, es gibt nicht überall Autobahnen. Auch wenn es scheint,

als wären den Norwegern die Deutschen manchmal zu direkt, so hat sich die Familie doch mittlerweile gut eingelebt. "Ich weiß es zu schätzen, dass man hier die Ellenbogenmentalität nicht zu kennen scheint - weder im Büro, noch im Bus", freut sich die Restauratorin. "Die Menschen hier sind sehr höflich, man streitet sich kaum und ist sehr kinderfreundlich."

Zwar kann diese konfliktscheue Einstellung im Job manchmal auch stören, denn es gibt einfach immer einmal wieder Meinungsverschiedenheiten, die gelöst werden müssen. Wer aber genügend Eigeninitiative mitbringt, der wird nach Veras Meinung hier auch beruflich seinen Weg erfolgreich meistern. Klar vermisst Vera ihre Familie und die alten Freunde in Deutschland, doch gibt es in ihrer alten Heimat kaum Aussicht auf Arbeit für sie. Von daher wird die vierköpfige Familie vorerst auf jeden Fall im hohen Norden bleiben, denn hier kann Vera weiterhin ihr Geld damit verdienen, was ihr am meisten Freude bereitet: historische Musikinstrumente restaurieren.

TEXT: NORA LINCKE

Weitere Informationen zu den verschiedenen Berufsfeldern von Restauratoren auf der nächsten Seite -->>

ANZEIGE



## Lernen Sie für die Zukunft! UMSCHULUNGEN

- Groß- u. Außenhandelskaufmann/-frau
- Immobilienkaufmann/-frau
- Sport- u. Fitnesskaufmann/-frau
- Bürokaufmann/-frau
- Kaufmann/-frau für Bürokommunikation
- Fachinformatiker/in für Systemintegration
- Fachinformatiker/in für Anwendungsentwicklung
- Kaufmann/-frau im Gesundheitswesen
- Kaufmann/-frau für Spedition- und Logistikdienstleistungen

Finanzierung durch die Agentur für Arbeit und die Jobcenter möglich

### Beginn im Februar 2012

Vereinbaren Sie einen Termin für ein kostenloses Beratungsgespräch oder besuchen Sie unsere Informationsveranstaltung immer am Mittwoch 10:00 Uhr in der City Süd.

### Wir beraten Sie gern!

**Kontakt:**  
Institut für Berufliche Bildung AG  
Wendenstraße 29, 20097 Hamburg  
Fon: (040) 23 53 29 85  
E-Mail: hamburg@ibb.com  
Info: www.ibb.com

Zukunft jetzt! Wir weisen den Weg. 

Institut für Berufliche Bildung AG www.ibb.com

## INFOKASTEN - DAS MACHT/VERDIENT EIN RESTAURATOR

### Begrifflichkeiten im Berufsfeld Instrumentenrestaurator

Bei der Bewahrung von Museumsobjekten werden drei unterschiedliche Erhaltungsmaßnahmen unterschieden: Vorbeugung, Konservierung und Restaurierung.

**1. Die Vorbeugung** oder auch präventive Konservierung genannt, umfasst alle Maßnahmen zur Verbesserung der äußeren Bedingungen, denen das Museumsobjekt ausgesetzt ist. Ziel ist die Vermeidung von Schäden am Museumsstück ohne direkten Eingriff am Objekt, damit dieses langfristig erhalten bleiben kann. Schäden sind bereits im Vorfeld zu vermeiden bzw. das Schadensrisiko ist zu verringern.

**2. Die Konservierung** umfasst hauptsächlich direkte Behandlungen am Werk. Ziel ist es, den Zustand des Objektes zu stabilisieren und einen weiteren Verfall aufzuhalten oder zumindest zu verlangsamen, so dass es seinen Zweck weiterhin erfüllen kann und seine Erscheinung möglichst unver-

ändert bleibt. Es gilt zum Beispiel das Klima in der Museumsunterbringung zu kontrollieren sowie die konstanten Temperatur- und Feuchtigkeitswerte in Ausstellungsräumen und eine angemessene Lichtsituation zu gewährleisten. Der Restaurator muss außerdem sicherstellen, dass die Werke auch weite Reisen unbeschadet überstehen, wenn einige Stücke in anderen Museen ausgestellt werden sollen und dafür transportiert werden müssen.

**3. Mit der Restaurierung** an sich ist der unmittelbare Eingriff am Objekt gemeint. Sie hat das Ziel, eine bessere Verständlichkeit bzw. Lesbarkeit des Museumsstückes herzustellen, da der aktuelle Zustand nicht mehr zur klaren Erkennbarkeit des Werkes beitragen kann. Während der Begriff der Konservierung rein erhaltende Maßnahmen umfasst, bedeutet restaurieren unter Umständen auch zu ergänzen oder auf Basis einer historischen Vorlage zu rekonstruieren. Mit inbegriffen in den Prozess der

Restaurierung ist auch eine Überwachung des Objekts, seine regelmäßige Kontrolle und in bestimmten Abständen die Durchführung von Pflegezyklen.

### Beispiele von Branchen, in denen Instrumentenrestauratoren tätig sind

**Industrie:** Herstellung von Musikinstrumenten, z.B. Saxophonhersteller, Klavier-, Orgel- oder Fagottbaubetriebe  
**Kunst, Kultur, Museen:** Selbstständige Restauratoren, z.B. in Restaurierungswerkstätten, in Museen, z.B. in der Restaurierungsabteilung für historische Musikinstrumente  
**Darüber hinaus bieten sich Beschäftigungsmöglichkeiten im Einzelhandel** mit Musikinstrumenten und Musikalien, z.B. Musikhäuser mit angeschlossener Restaurierungswerkstatt

### Arbeitsbedingungen

- Handarbeit (traditionelle historische Arbeitstechniken einsetzen)
- Präzisions-, Feinarbeit
- Arbeit in Büroräumen (kauf-

- männlich-verwaltende Tätigkeiten erledigen, Entwurfszeichnungen anfertigen)
- Arbeit in Verkaufsräumen (in Ausstellungs- und Verkaufsräumen Kunden beraten und Aufträge entgegennehmen)
- Arbeit in Werkstätten, Werk-/Produktionshallen (in Ateliers oder Werkstätten Restaurierungsarbeiten leiten und ausführen)
- Kundenkontakt (Kunden beraten und Aufträge akquirieren)
- Verantwortung für Sachwerte übernehmen (bei der Restaurierung von besonders wertvollen Instrumenten)

### Einkommen

Das Einkommen ist nach Aufgabenspektrum, Berufserfahrung und Verantwortlichkeit variabel. Neben einer Grundvergütung werden teilweise Zulagen und Sonderzahlungen wie 13. Monatsgehalt, Urlaubsgeld und vermögenswirksame Leistungen gezahlt. Ein Restaurator für Musikinstrumente bekommt eine tarifliche Grundvergütung von 17,36 Euro/h als Einstiegsgehalt.

ANZEIGE

## Lehrgänge mit Perspektive

Förderung durch  
Bildungsgutschein

040 636038-0

**Fachkraft IT-Services\*** MCITP/CompTIA A+/ITIL

**Start: ab 05. Dezember**

\* Einstellungsempfehlungen potentieller Arbeitgeber liegen vor

**Fachkraft Marketing/ Vertrieb (m/w)**

In nur 6 Monaten zum IHK Abschluss:

Geprüfter Fachberater Vertrieb/ IHK

**Start: 22. November, 15. Dezember**

**Netzwerkadministrator/-in Microsoft/Linux**

**Webdesigner & Webdeveloper**

Zertifizierung nach Webmasters Europe

**Java Entwickler mit SCJP/SCWCD-Zertifizierung**

**Start: 30. November, 05. u. 12. Dezember**

GFN Trainingscenter Hamburg

www.gfn.de

# Der Stuckateur ist



Mit wenigen Handgriffen werden aus einem Klumpen Gips tolle Stuckornamente - wie diesem Engel

FOTO: JKN

15. November 2011

# Schlechte Aussichten im Alter?

Fotowettbewerb OBJEKTIV 50 beleuchtet Herausforderungen der Generation 50plus im Berufsleben. Preisgelder in Höhe von 6.500 Euro ausgelobt

Am 1. November 2011 startete der bundesweite Fotowettbewerb OBJEKTIV 50 zum Thema „Menschen ab 50 und die Arbeitswelt“. Der Wettbewerb wird ausgerichtet im Rahmen des Bundesprogramms „Perspektive 50plus“ des Bundesministeriums für Arbeit und Soziales. Sowohl Hobby- als auch Profifotografen sind aufgerufen, bis zum 31. März 2012 aussagekräftige Fotos von Menschen ab 50 mit und ohne Arbeit, zum Beispiel von Familienmitgliedern, Freunden oder Kollegen, einzureichen. Die Beiträge sollen die individuellen oder gesellschaftlichen Herausforderungen der Arbeits- und Alltagswelt in diesem Alter widerspiegeln.

Auf der Webseite [www.perspektive50plus.de/objektiv50](http://www.perspektive50plus.de/objektiv50) können Teilnehmer ihre Fotos hochladen und bewerten lassen. Besucher der Seite haben dann die Möglichkeit, für ihre Favoriten abzustimmen und so den monatlichen Publikumspreis (je 500 Euro) sowie einmalig zum Wettbewerbsende den Großen Publikumspreis (1.000 Euro) zu verge-



Ob dieses Foto eine Chance im Fotowettbewerb hätte, erfahren Sie auch auf [www.perspektive50plus.de/objektiv50](http://www.perspektive50plus.de/objektiv50)

FOTO: FOTOLIA.DE

ben. Außerdem werden alle Einsendungen von einer renommierten Fachjury aus den Fotografen Timm Rautert und Ute Mahler sowie dem Kunst- und Kulturwissenschaftler Felix Hoffmann beurteilt. Die drei besten Bilder werden mit einem Jurypreis (je 1.000 Euro) ausgezeichnet. Außerdem ist vorgesehen, ausgewählte Fotos für die weitere Kommunikation des Bundesprogramms und damit langfristig zu nutzen.

In Deutschland vollzieht sich ein demografischer Wandel, der das Verhältnis von Jung zu Alt in den kommenden Jahren dramatisch verschieben und maßgeblichen Einfluss auf die Arbeitswelt ausüben wird. Bislang verfügen jedoch nur wenige Unternehmen über genügend Erfahrung in der Anpassung der Arbeitsbedingungen an das Altern der Gesellschaft und der Belegschaften. Deshalb ist es zwingend notwendig,

differenzierte Altersbilder zu entwickeln und in der Gesellschaft zu etablieren.

Erfolgreicher Vorläufer des Fotowettbewerbs ist der Filmwettbewerb „Film ab! 50“ aus dem Jahr 2009, bei dem zu einem vergleichbarem Themenspektrum über 150 Einsendungen aus 20 Ländern erfolgten.

Weitere Infos unter [www.perspektive50plus.de/objektiv50](http://www.perspektive50plus.de/objektiv50) und [www.facebook.de/objektiv50](http://www.facebook.de/objektiv50)

## wieder gefragt

### Immer mehr junge Leute entdecken alte Berufe neu

Stuckateur, ein "alter" Beruf, der heute wieder topaktuell ist. Die Zeiten der nackten, kahlen Wände mit der Gemütlichkeit einer Metzgerei sind vorbei. Der Stuckateur ist Bau- und Kunsthandwerker zugleich. Seine Arbeit beginnt, wenn der Rohbau steht. Er gibt Räumen den künstlerischen Touch und dem Haus die individuelle Note. Er hat mit Architektur und Geländemodellen aus Gips zu tun.

Der Stuckateur ist zuständig für Innen- und Außenputz in vielen verschiedenen Putztechniken. Sein Kunstsinn ist gefragt, wenn Räume und Fassaden dekorativ zu gestalten sind. Stuckarbeiten in Form von

Profilen, Gesimsen, Rosetten und Säulen sind nur einige von vielen Gestaltungsmöglichkeiten. Restauration und Denkmalpflege in und an alten Gebäuden, z. B. Kirchen und Schlösser, gehören ebenfalls zum Aufgabengebiet.

Im Bereich des trockenen Innenausbaus ist er für die Herstellung von Rauntrennwänden, Decken und der damit in Zusammenhang stehenden Maßnahmen für Wärme-, Kälte-, Schall- und Brandschutz zuständig. Voraussetzung für den Beruf ist ein Fingerspitzengefühl, künstlerisches Geschick, aber auch Sinn für moderne Bautechnik, für Formen und Farben.

Für diesen Ausbildungsberuf ist keine spezifische Schulbildung erforderlich. Technisches Verständnis, handwerkliche und künstlerische Fähigkeiten sind Grundvoraussetzung.

Die Ausbildung dauert 3 Jahre und ist in 2 Stufen gegliedert. Die erste Stufe dauert 2 Jahre und dient der beruflichen Grundausbildung, sowie der beruflichen Fachbildung. Die zweite Stufe dauert

ein Jahr und dient der besonderen beruflichen Fachbildung, sowie der Spezialisierung als Stuckateur.

Die Ausbildung wird bei erfolgreichem Abschluss als Stuckateur-Geselle abgeschlossen.

**Weitere Infos zur Ausbildung:**  
Ausbildungszentrum – Bau in Hamburg GmbH, Schwarzer Weg 3, 22309 HH, [www.azb-hamburg.de](http://www.azb-hamburg.de)

#### ANZEIGE



**Keinen Führerschein / Keinen Job!**  
- Wir bilden Sie aus -

**Qualifizierung zum EU-Berufskraftfahrer**

**Starttermine:**

- 11.01.2012 / 07.03.2012
- Führerscheinklasse C/CE
- Beschleunigte Grundqualifikation (IHK-Prüfung)
- ADR-Gefahrgut-Schein
- Gabelstaplerausbildung
- Ladungssicherungsausweis
- Rangier- und Perfektionstraining

**Voraussetzungen:**

- Führerscheinklasse B
- Mindestalter 21 Jahre

**Alle Ausbildungsinhalte können auch einzeln gebucht werden!**



SVG-Hamburg  
Straßenverkehrsgenossenschaft eG  
Bullerdeich 36 · 20537 Hamburg  
Telefon: 040 / 25 450 111 · Fax: 040 / 25 450 301  
[info@svg-hamburg.de](mailto:info@svg-hamburg.de) · [www.svg-hamburg.de](http://www.svg-hamburg.de)

# Eine saubere Erfindung

**Die Geschäftsidee**



Direkt aus den USA von Nora Lincke

Seit mehr als 25 Jahren ist Alfonzo Dowe leidenschaftlicher Golfer. Ein haarscharf verlorenes Match brachte den Amerikaner sogar dazu, ein Accessoire zu erfinden, dessen Nutzen die Fangemeinde des beliebten Rasensports begeistert. Er entwickelte den Prototypen einer Golfball-Reinigungsanlage für die Hosentasche

**E**in kleiner Klumpen Erde vermieste Alfonzo vor knapp zehn Jahren den Sonntag. In einem fairen Match gegen seinen Schwiegervater musste Alfonzo schmerzlich dabei zusehen, wie sein letzter Ball das Loch minutiös verfehlte. Und das nur, weil ein wenig Schmutz am Ball einen unpräzisen Schlag verursacht hatte.

Alfonzo ist ein guter Verlierer. Dennoch wurmte ihn die Situation so sehr, dass er sich ernsthaft Gedanken darüber machte, wie er das Problem in der Zukunft lösen könne. Zwar gab es auf jedem Golfkurs fest installierte „Waschanlagen“, in denen man die Bälle reinigen lassen konnte. Doch in der Regel waren diese gerade dann weit und breit nicht zu sehen, wenn man sie akut benötigte.

Auch hatte Dowe die Erfahrung gemacht, dass diese Vorrichtungen einfach unpraktisch waren. Oft schon musste er wieder umkehren, da kein Wasser in der Anlage war. Auch ist es keine Seltenheit, dass der unangenehme Geruch dieser Waschanlagen einen grundsätzlich davon abhält, sein Handicap dank eines sauberen Balles zu verbessern.

Nach dieser Analyse stand fest, welche Anforderungen die Konstruktion von Alfonzo mitbringen musste: Portabel, leichtgewichtig und beständig musste sie sein. Und natürlich dafür sorgen, dass die kleinen Bälle von jeglicher Form von Dreck – sei es Gras, Erde oder



Klein aber oho - der mobile Golfball-Reiniger  
FOTO: SCREENSHOT

Sand – befreit werden.

Die Idee des „Twister Cleaner“ war geboren. Im Februar 2007 machte sich Alfonzo Dowe mit einem eher schlecht als recht zusammengebauten Prototypen auf den Weg zu Davison Design and Development, einer Industriedesignfirma mit Sitz in Pittsburgh im US-Bundesstaates Pennsylvania. Das Patent für den Twister Cleaner hatte er schon in der Tasche.

Hier nun wurde ein professionelles Exemplar des Twister Cleaners entwickelt. Er funktioniert schnell und einfach: Man schraubt die obere Hälfte des Twisters ab, füllt eine leichte Seifenlauge ein und lässt den zu reinigenden Golfball reinfallen. Nun setzt man die obere Kappe wie-

der auf, schüttelt die Vorrichtung ein paar Sekunden ordentlich durch und sorgt somit dafür, dass die integrierten Bürsten in Kombination mit der Seifenlauge den Golfball von Schmutz und Dreck befreien.

Der Twister Cleaner ist aus Hartplastik gefertigt und garantiert wasserdicht. Er lässt sich per Klipp bequem an jeder Golfertasche befestigen oder passt in die Mulden der Becherhalter in den Golfcarts und ist so federleicht, dass er einfach immer mit dabei und daher jederzeit griffbereit ist.

Die Twister Cleaner LLC. mit Alfonzo als Eigentümer hat sich noch im selben Jahr mit der Suntek Global Ltd. zusammengeschlossen. Seither werden die Golfreiner in

Taiwan produziert und für 19,95 US-Dollar auf dem nordamerikanischen Markt vertrieben.

Zwar gibt es keine genauen Angaben zu Verkaufszahlen, doch die Tatsache, dass der Twister Cleaner es auf Plattformen wie Amazon geschafft hat, zeigen deutlich wie es um die Nachfrage dieses kleinen praktischen Golfaccessoires steht. Alfonzo kann allemal stolz sein, mit seiner genialen Erfindung die Welt der Golfreiner ein wenig schöner gemacht zu haben!

Er selbst ist nach wie vor begeisterter Golfer. Mit dem Twister Cleaner war es ihm wichtig etwas zu schaffen, dass es jedem Golfspieler ermöglicht, sein Spiel zu verbessern. Denn gemäß seinem Motto weiß Alfonzo Dowe genau: Saubere Golfbälle liefern einfach ein besseres Spiel!

Weitere Informationen finden Sie unter: [www.thetwistercleaner.com](http://www.thetwistercleaner.com)

Arbeiten bei  
**DESY**

Besuchen Sie die 8. Jobmesse  
im Flughafen Hamburg am  
**25. November 2011**

Ihre kostenlose Eintrittskarte gibt  
es hier: [www.Jobs-Kompakt.de](http://www.Jobs-Kompakt.de)

## ANZEIGEN

besser wissen  
Wissen verbessern  
Wissen schaffen  
Wissensdurst  
wissbegierig date up  
Wissen steigern

Bilden Sie sich weiter!

date up education GmbH  
Hotline 0800 8811889 (kostenlos)  
[info@date-up.com](mailto:info@date-up.com)  
[www.date-up.com](http://www.date-up.com)  
[facebook.com/dateup](https://www.facebook.com/dateup)

Besuchen Sie uns am 25.11.2011  
auf der Hamburger Job- und  
Weiterbildungsmesse, in  
Halle 2, am date up Stand 74  
Wir freuen uns auf Sie!

Besuchen Sie uns auf der Jobs Kompakt Messe am 25.11.2011

wissen wandeln wachsen  
Weiterbilden • weiterkommen

**Umschulungen in Teilzeit (kaufmännisch)**

- Bürokaufmann/-frau
- Industriekaufmann/-frau
- und weitere ...

Start 01.12.2011 • 24 Monate

**DAA Hamburg**

Telefon: 040 251529-0

E-Mail: [info.daa-hamburg@daa.de](mailto:info.daa-hamburg@daa.de)

[www.daa-hamburg.de](http://www.daa-hamburg.de)



15. November 2011

# Das Weihnachtsgeld

Beim Weihnachtsgeld handelt es sich um eine finanzielle Sonderzuwendung (auch Gratifikation genannt), auf deren Zahlung der Arbeitnehmer ggf. einen Rechtsanspruch hat. Ein Rechtsanspruch ist aber nicht immer gegeben. Eine häufig gestellte Frage lautet auch: „Darf der Arbeitgeber einseitig die Zahlung kürzen oder gar einstellen?“ Antwort: „Nein, darf er nicht!“

## Besteht ein gesetzlicher Anspruch auf Zahlung von Weihnachtsgeld?

Nach dem Gesetz besteht kein Anspruch auf Zahlung eines Weihnachtsgeldes. Die Verpflichtung zur Zahlung muss sich entweder aus dem einschlägigen Tarifvertrag (ggf. Betriebsvereinbarung) oder aus dem Arbeitsvertrag ergeben. Eindeutig ist die Rechtslage, wenn die Zahlung als 13. Gehalt im Arbeitsvertrag geregelt wurde und an keine weiteren Voraussetzungen gebunden ist. Dann ist die Zahlung fester Gehaltsbestandteil und ist zweifelsfrei zu zahlen. Will der Arbeitgeber diese Praxis ändern, muss er den Arbeitsvertrag ändern, was er wiederum nur im Einvernehmen mit dem Arbeitnehmer tun kann oder gegebenenfalls durch eine Änderungskündigung.

Nicht einfach ist die Rechtslage, wenn es keine schriftlichen vertraglichen Vereinbarungen über das Weihnachtsgeld gibt oder Vereinbarungen unter Widerrufs- oder Freiwilligkeitsvorbehalt stehen. Häufig ergibt sich ein Anspruch auch nur aus einer wiederholten betrieblichen „Übung“. Sofern eine Sonderleistung wie Weihnachtsgeld dreimal hintereinander ohne Vorbehalt erbracht wurde, ist die sog. betriebliche Übung entstanden. Der Arbeitgeber kann aber einen Vorbehalt bei jeder Zahlung aussprechen, so dass kein Anspruch auf Weihnachtsgeld aus betriebli-

cher Übung entsteht. Ein solcher Vorbehalt muss jedem einzelnen Arbeitnehmer gegenüber schriftlich und zwar vor oder zusammen mit der Zahlung des Weih-

nachtsgeldes erfolgen. Erklärt der Arbeitgeber einen solchen Freiwilligkeitsvorbehalt, muss diese Klausel aber den gesetzlichen Erfordernissen entsprechen.

Bis vor kurzem ging die Rechtsprechung noch davon aus, dass diese betriebliche Übung auch rückläufig stattfinden könne, d.h. durch dreimalige Nichtzahlung der Anspruch entfalle. Die Rechtsfrage ist nunmehr durch das Bundesarbeitsgericht geklärt – eine dreimalige Nichtzahlung entbindet nicht von der Zahlungspflicht.

### Gleichbehandlungsgrundsatz

Der Arbeitgeber darf keinen Arbeitnehmer grundlos von der Zahlung ausnehmen. "Übersehe-ne" Arbeitnehmer haben daher ebenfalls einen Anspruch auf Zahlung des Weihnachtsgeldes. Es ist aber zulässig bei der Zahlung von derartigen Gratifikationen sachgemäße Unterscheidungen zu treffen. Beispiel: Wird ein Teil der Beschäftigten übertariflich bezahlt, so kann der Arbeitgeber diesen Teil der Beschäftigten von der Weihnachts-

geldzahlung ausnehmen und als Folge das Weihnachtsgeld nur den übrigen Mitarbeitern zukommen lassen. Nach dem Gleichbehandlungsgrundsatz dürfen aber zum Beispiel neu eingetretene Mitarbeiter nicht grundlos ausgeschlossen werden, wenn alle Mitarbeiter des Unternehmens einen Anspruch auf eine Weihnachtsgatifikation haben.

### Darf der Arbeitgeber das freiwillige Weihnachtsgeld nach "Nase" zahlen?

Nein, denn auch wenn Weihnachtsgeld freiwillig gezahlt wird, dürfen Arbeitnehmer nicht ohne sachliche Rechtfertigung ungleich behandelt werden. Anerkannte sachliche Gründe für eine unterschiedliche Höhe des Weihnachtsgeldes können z.B. die Dauer der Betriebszugehörigkeit, das Bestehen eines ungekündigten Arbeitsverhältnisses, die Höhe der Fehlzeiten, der Familienstand und die Zahl der Kinder sein. Verboten ist dagegen eine unterschiedliche Behandlung von Angestellten und Arbeitern, nach dem Geschlecht, nach Teilzeitbeschäftigung (es darf aber entsprechend dem Zeitanteil gekürzt sein) oder eine Differenzierung nach dem Alter.

### Wann muss das Weihnachtsgeld zurückgezahlt werden?

Eine Rückzahlung des Weihnachtsgeldes ist grundsätzlich ausgeschlossen. Sie kommt nur in Betracht, wenn sie für den Fall des Ausscheidens des Arbeitnehmers vereinbart wurde oder ein

Tarifvertrag die Rückzahlung vorsieht. Es reicht also nicht, wenn im Arbeitsvertrag ein allgemein gehaltener Hinweis auf den Vorbehalt der Rückforderung enthalten ist.

Häufig wird aber eine Rückzahlungspflicht vereinbart, wenn der Arbeitnehmer kurz nach dem Erhalt des Weihnachtsgeldes ausscheidet. Aber auch dann, wenn eine Rückzahlungsklausel im Arbeitsvertrag vereinbart wurde (oder bei der Zahlung des Weihnachtsgeldes ein entsprechender Vorbehalt erklärt wurde), darf diese bestimmte Grenzen nicht überschreiten, so die Rechtsprechung.

Das Weihnachtsgeld wird fast jedes Jahr thematisiert. In vielen Fällen besteht keine Rechtsgrundlage für eine Streichung oder Kürzung. Es handelt sich aber um ein schwieriges und umfangreiches Thema, was an dieser Stelle nur ansatzweise behandelt werden kann. Sie sollten aber für Ihre Ansprüche sensibilisiert sein. Lassen Sie sich fachanwaltlich beraten, aber warten Sie nicht zu lange damit. Gratifikationen, Weihnachtsgeld und grundsätzlich alle Leistungen aus dem Arbeitsvertrag können tarif- oder einzelvertraglich Ausschlussfristen unterliegen. Meistens betragen die Fristen drei Monate, können aber auch kürzer sein. Danach ist der Anspruch verfallen.

Text: SWR mit Unterstützung durch Otmar Korte, Fachanwalt für Arbeitsrecht



Mit freundlicher Unterstützung durch



RA Otmar Korte

**KORTE**  
FACHANWÄLTE FÜR ARBEITSRECHT

Niendorfer Str. 143 • 22848 Norderstedt • Tel.: 040 /52 88 44 44 • Fax: 040 /52 88 44 45  
E-Mail: ra@korte-rechtsanwalt.de • www.korte-rechtsanwalt.de



RA Dennis Küster

# Neuer Job gefällig? - Einla

Die 8. interdisziplinäre Job-, Aus- & Weiterbildungsmesse von Jobs-Kompakt NORD



**A**m 25. November 2011 findet die 8. Jobmesse Hamburg unter dem Motto „Neuer Job gefällig!“ statt. Der tolle Erfolg der ersten sieben Veranstaltungen, mit jeweils etwa 100 Ausstellern und über 5.000, im Vorwege registrierten Bewerbern/Besuchern, hat uns dazu bewogen, auch in diesem Herbst eine Karrieremesse im Flughafen Hamburg (Terminal Tango) abzuhalten.

Die Messe wird von vielen regionalen Unternehmen unterstützt. Ziel ist es, wechselwilligen Fachkräften und Ingenieuren, Pendlern, ungelernten Kräften und Arbeitslosen sowie Auszubildenden und zukünftigen Schulabgängern Wege zu einem neuen Job aufzuzeigen. Die enge Zusammenarbeit mit den aktiven Partnern der verschiedenen Branchen rund um die Themen **'Jobs – Karriere – Ausbildung – Weiterbildung'** begründet den Erfolg dieser Messe. Auf der Messe werden durch begleitende Vorträge und einem anschließenden offe-

nen Diskussionspodium den Teilnehmern umfangreiche Informationen geliefert.

#### **1.000 freie Jobangebote aus den Bereichen**

Logistik | Luftfahrt | Erneuerbare Energien | Medizinische Pflege | Sicherheit & Werkschutz | Verwaltung / Polizei / Bundeswehr | Einzelhandel | Zeitarbeit | kaufmännische und gewerbliche Kräfte aller Branchen | Forschung & Technik

#### **Viele freie Ausbildungsplätze**

Polizei Hamburg, Vattenfall, REWE, Hermes, Hamburg Süd u.v.a. suchen Azubis für zahlreiche Ausbildungs- und Bachelor-Studiengänge

#### **Zahlreiche interessante Weiterbildungsangebote**

Wenn Ihnen für den einen oder anderen Job noch die nötige Qualifikation fehlt, finden Sie auf der Messe bestimmt den richtigen Weiterbildungsträger, der das passende Qualifizierungs- oder Weiterbildungsangebot für Sie bereit hält.

#### **Kostenloser Bewerbungsmappen-Check**

Wie gut ist Ihre Bewerbungsmappe wirklich? Gibt es

15. November 2011

# Einladung zur 8. Karrieremesse

findet am 25. November 2011 im Flughafen Hamburg (Terminal Tango) statt



Schneller und direkter als auf der Jobmesse kann man sich nicht bewerben. Die Personaler nehmen sich gerne Zeit und werfen auch gerne einen ersten Blick in Ihre Mappe. Darum sollten Sie diese unbedingt mitbringen

FOTO:JKN

vielleicht doch noch Optimierungsbedarf? Unser kostenloser Bewerbungsmappen-Check gibt Ihnen schnell, unkompliziert und kostenlos wertvolle Anregungen.

## Buntes Rahmenprogramm

Auf zwei Bühnen erwarten Sie interessante Vorträge und Firmenpräsentationen.

## Tipp von Jobs-Kompakt NORD

Bringen Sie unbedingt eine aktuelle und vollständige Bewerbungsmappe mit auf die Messe, damit interessierte Personaler einen ersten Eindruck gewinnen können. Ein persönliches Anschreiben ist nicht nötig. Informieren Sie sich auch schon im Vorwege über die ausstellenden Firmen. Das erleichtert Ihnen das Gespräch und verspricht einen größeren Erfolg!

## Kostenlose Eintrittskarte

Der Besuch der Messe ist selbstverständlich kostenlos. Allerdings ist der Zugang nur mit gültiger Eintrittskarte möglich. Ihre kostenlose Eintrittskarte erhalten Sie bei uns im Web, auf der Seite [www.Jobs-Kompakt.de](http://www.Jobs-Kompakt.de)

## AUSZUG AUS DEM AUSSTELLERVERZEICHNIS

7(S) Gruppe	DESY	Medic-Zeitarbeit
Adecco	DEVK	mika Personaldienstleistungen
afg worknet	Direct Job	MS EDUCATION
Allianz	DIS AG	Partner Personaldienste Nord
Alt:B Akademie Logistik Transport & Beruf	ebam	PHH Personaldienstleistung
Amadeus FiRe	ELBCAMPUS	Polizei HH
AQtivus	Escad top Design	Pro Personalservice & Co. KG
Arbeit und Mehr	Extra-Personalservice	REFA Nordwest e.V.
Arcana Heilpraktikerschule	Fachschule Protektor	Renta
Argo Aviation	FITS job konzepte	REWE
ARWA Personaldienstl.	FOM	Richter Personalservice
atrias personalmanagement	GFN AG TrainingCenter HH	RKM Personaldienstleistungen
Autovision	GFS Wirtschaftsfachschule	RP Personal
AviationPower	Gi Group	SBB Kompetenz gGmbH
Azubihilfe	GIS-Akademie	Sea Chefs Cruises Worldwide
Bank Deutsches Kfz-Gewerbe 'beraten+starten'	Hafen Akademie HH	Sempart
Berlitz Deutschland	HH Süd KG	Staffnet Innovatives Recruiting
Berufsförderungswerk HH	Hanseteam Partner für Personal	Stiftung Grone-Schule
Bertelsmann AG / inmediaONE	Hermes Logistik Gruppe	SVG-HH eG
Brunel	HMP permanent placement	TÜV NORD Schulungszentrum
Bundeswehr	Hochschule Fresenius	Technische Fachschule Heinze
CBW	HPS Hundeshagen	Tempo Team
COATRAIN	IMPACT	Temps-Log
ComFair	Institut für Berufliche Bildung	TEMPTON
D+S communication center HH	itb	Timetalent
DAA	JOB Kontor	top in Time
DACAPO date up education	Job Placement	TRAINICO
DB Deutsche Bahn	Kabel Deutschland	TUJA
Dekra Akademie	Kelly Services	Vattenfall Europe
Dekra Arbeit	Ludwig & Pählke Personalservice	Vereinigte HH Wohnungsbau eG
DerZeitarbeits-Check	Lufthansa Technical Training	W.H.S.B. Weiterbildung HH
	LVQ-WP Werkstoffprüfung	Waterfront Services
	M&B Industrietechnik	WBS TRAINING AG

## ANZEIGEN

### Weiterbildung für das Sozial-/Gesundheitswesen Hamburg/Bremen/Lübeck/Hannover/Neumünster/Rostock

- **FachwirtIn im Sozial-/Gesundheitswesen (IHK)** - Vollzeit ab Dezember 2011/bbgl. ab Jan. 2012
- **Sozial- und PflegeberaterIn/CasemanagerIn** - Vollzeit ab Januar 2012/bbgl. ab Dez. 2011
- **Verantwortliche Pflegefachkraft/Pflegedienstleitung** - berufsbegleitend ab Januar 2012
- **Qualitätsmanagement-beauftragte/r Dienstleistung** - Vollzeit ab Januar 2012
- **Geprüfte/r WirtschaftsfachwirtIn (IHK)** - Vollzeit ab Dezember 2011/berufsbegleitend ab Januar 2012
- **BerufsbetreuerIn** - Vollzeit ab Januar 2012/bbgl. ab März 2012
- **Sozialpädagogische/r AssistentIn (Externenprüfungsvorbereitung)** - Vollzeit ab Dezember 2011
- **ErzieherIn (Ext.-prüfungsvorb.)** - berufsbegleitend ab April 2012
- **Natur-, Wald- und Erlebnis-pädagogik** - Vollzeit ab März 2012/bbgl. ab Dezember 2011/März 2012

Weiterbildung seit 1993/zertifiziert nach ISO 9001 u. AZWV

☎ 040 - 99 99 870 30

[www.itb-net.de/info@itb-net.de](http://www.itb-net.de/info@itb-net.de)**itb**Institut  
für Training  
und Beratung

**accelingua**  
Erfolg spricht viele Sprachen.

## Sprachtraining mit bis zu 100% Förderung!

- ✓ Interaktive Kleingruppen
- ✓ Integrierte Lehrmaterialien
- ✓ Trainingscenter deutschlandweit

[www.accelingua.de](http://www.accelingua.de)

# Fachmessen zur Jobsuche

Fachmessen geben Arbeitssuchenden eine gute Gelegenheit, sich bei potentiellen Arbeitgebern vorzustellen. Auf den Messen werden zwar nicht unmittelbar Jobs vergeben, doch der erste Eindruck kann viel ausmachen. Es kommt auf eine gute Vorbereitung sowie eine ausgeklügelte und gute Selbstdarstellung an



Sie sollten davon ausgehen, dass der Messestandrepräsentant Sie nach Ihren Qualifikationen und Fähigkeiten befragt. Verlieren Sie dabei in keinem Fall aus den Augen, welche Ihrer Kompetenzen für Ihr jeweiliges Gegenüber tatsächlich von Interesse sein könnten

FOTO: JKN

## ANZEIGE

Berufsausbildung  
Berufliche Weiterbildung

**HEINZE**  
TECHNISCHE FACHSCHULE

**Augenoptikfachverkäufer/-in**  
Einzigartige Fortbildung in Norddeutschland



Die Fortbildung ist per **Bildungsgutschein** finanzierbar.  
**Keine** formale **Vorqualifikation** nötig.

**Start:** 5. Dezember 2011  
**Dauer:** 12 Monate Vollzeit  
**Abschluss:** Prüfung vor der Augenoptikerinnung  
**Auskunft und Beratung:** Frau Mareike Kitsch | Telefon: 040 / 63 90 29-21  
**E-Mail:** Augenoptik@tf-heinze.de

Besuchen Sie unsere Webseite [www.tf-heinze.de](http://www.tf-heinze.de) und informieren Sie sich über weitere Aus- und Weiterbildungen aus den Fachbereichen Maschinenbau, Luftfahrt, Bau und Medien & Design

TF Heinze KG · Überseering 9 · 22297 Hamburg · Tel. 040 / 63 90 29-0 · info@tf-heinze.de

Außerhalb der Unternehmensräume mit Entscheidern und Branchenexperten direkt ins Gespräch zu kommen, kann für viele potentielle Bewerber die Chance bedeuten, die Weichen für ihre berufliche Laufbahn zu stellen. Messen sind ein geeigneter Ort für eine erste Begegnung, in der Firmenvertreter und Jobanwärter sich auf ungezwungene Weise kennenlernen können.

Doch wie stellt man es an, dass die am Messestand anwesenden Unternehmensrepräsentanten nicht genervt sind, wenn man um ihre Aufmerksamkeit buhlt? Ganz klar: Es bedarf einer sorgfältigen Vorbereitung! Idealerweise haben Sie im Vorfeld mit Ihrem Messeansprechpartner des Wunschunternehmens einen Gesprächstermin vereinbart.

Um bei diesem Punkt anzukommen, beginnen Sie mit einer umfassenden Recherche. Zu Beginn geht es um die eigene Selbstreflexion: Welche berufliche Verbesserung streben Sie an? Was bringen Sie in diese Position ein? Wie können Sie die Unternehmen von dem Nutzen, den Sie ihnen bieten, überzeugen?

Wenn Sie genau wissen, in welche Richtung Ihre Karriere gehen soll, suchen Sie in Ihrer Branche nach Unternehmen, die als potentielle Arbeitgeber für Sie in Frage kommen. Zudem sollten Sie nachforschen, auf welchen Messen diese Unternehmen mit einem Stand vertreten sein werden.

Eine sorgfältige Recherche zu den potentiellen Firmen via Internet, Social Media, Fachzeitschriften und Publikationen macht Sie mit den Unternehmensinhalten und -philosophien vertraut. Informieren Sie sich zu aktuellen Hierarchien und Führungsteams. Die Messepressestelle kann Ihnen oftmals auch Unterlagen des Unternehmens zur Messepräsentation und zu den auf der Messe anwesenden Unternehmensrepräsentanten zusenden.

Michael Neumann, Geschäftsführer und Gesellschafter der Alexander Hughes Deutschland GmbH, rät: „Notieren Sie Namen von Firmen, die Sie bereits in die engere Wahl gezogen haben. Recherchieren Sie über diese im Internet und sichten Sie Mitarbeiter dieser Firmen in sozialen Netzwerken, etwa Xing oder Linked-In.“ Neumanns Meinung nach sollte man am Ende der Recherche mit einer Liste von maximal zehn bis zwölf potentiellen Unternehmen gewappnet sein.

Wichtig ist es zudem, dass Sie so viel wie möglich an Informationen zu den Produkten, die von Ihrem Wunschunternehmen auf der Messe präsentiert werden, in Erfahrung bringen. Aufbauend auf diesem Wissen sollte ein Raster für ein Fachgespräch sowie ein Fragenkatalog erstellt werden.

Über die Messeauskunft, die Marketing-, Kommunikations- oder Entwicklungsabteilung und manchmal sogar schon über den Ausstel-

15. November 2011

# nutzen

lerkatalog können Sie herausfinden, wer das Unternehmen auf dem Messestand vertreten wird. Via telefonischer Kontaktaufnahme zum richtigen Messe-Ansprechpartner vorzusteuern ist jedoch die vermutlich heikelste Hürde, die in diesem Prozess überwunden werden muss.

Kommt kein direktes Telefonat zustande, so lassen Sie sich vom Sekretariat einen Termin für die Messe geben oder versuchen Sie, Ihrer Zielperson in schriftlicher Form eine kleine Selbstdarstellung zu hinterlassen, in der Sie Ihren Wunsch nach einem Messe-Informationsgespräch begründen. Im Anschreiben sollten Sie Interesse an Ihrer Person wecken und intensiv auf das Unternehmen eingehen.

Am großen Tag der Messe ist es das Ziel, den potentiellen Arbeitgeber auf lockere Art von sich und seinen Fähigkeiten zu überzeugen. Bereits einige Zeit vor dem – hoffentlich – vereinbarten Termin macht es Sinn, den Messestand Ihres ersten Wunschkandidaten ausfindig zu machen.

So bekommen Sie einen Eindruck von den konkreten räumlichen Verhältnissen und können sich mit den Bedingungen vertraut machen. Welche Produkte werden besonders dargestellt? Wie viele Vertreter stehen am Messestand? Gibt es eine Ecke, in die man sich eventuell zurückziehen kann?

Verschaffen Sie sich zudem einen Überblick über die Mitbewerber. Bevor Sie in das eigentliche Gespräch gehen, sollten Sie einen kompletten Überblick über die gesamte Messe, die Aussteller und deren Produktangebot haben. Am Messestand des Wunschkandidaten angekommen, stellen Sie sich mit Ihrer Visitenkarte vor und äußern sich positiv über dessen Messepräsentation.

Fragen Sie, ob oder wann der Ansprechpartner für ein Informationsgespräch mit Ihnen Zeit hat – auch wenn ein Termin vereinbart wurde. Gehen Sie in das Gespräch mit einem regen Interesse für den Ansprechpartner hinein. Michael Neumann dazu: „Bedenken Sie, dass Sie auf einen Tipp aus sind, zu erfahren, ob es sich für Sie lohnt, das Unternehmen offiziell zu kontaktieren. Heben Sie sich also einige Argumente für ein echtes Einstellungsgespräch auf.“

Während des gesamten Gesprächs lassen Sie keinen Zweifel an Ihrer Kompetenz und Selbstsicherheit. Es empfiehlt sich, zum Abschluss der Unterhaltung ein kurzes Dossier über Sie als Person und Ihre Qualifikationen dazulassen. Eine umfangreiche Bewerbungsmappe reichen Sie mit einem Dankesbrief nach.

## TIPPS FÜR DAS MESSEGESPRÄCH

### Die Jobmesse

Es gibt auch ganz gezielte Messen, in denen sich Unternehmen mit Ständen und Präsentationen bei Abiturienten, Studierenden oder Absolventen vorstellen in der Hoffnung, den einen oder anderen qualifizierten Mitarbeiter anzuwerben. Für die Teilnehmer bedeutet eine solche Jobmesse die Chance, wichtige Kontakte zu knüpfen und im besten Fall, einen Job zu ergattern. In der Fülle an Ausbildungs- und Berufsmöglichkeiten bieten diese Jobmessen, auch Karriere-, Rekrutierungs- oder Unternehmenskontaktmessen genannt, das richtige Umfeld, um sich zu informieren, um mit Experten zu sprechen und sich einen Überblick über seine Möglichkeiten zu verschaffen.

Aber auch die Unternehmen schöpfen Ihren Vorteil aus diesen Karrieremessen. Sie suchen permanent nach jungen Talenten. Gerade im Zeitalter des zunehmenden Fachkräftemangels bieten die Jobmessen ihnen eine gute Möglichkeit, um die Aufmerksamkeit ihrer zukünftigen Arbeitskräfte und potentiellen Führungsnachwuchskräfte auf sich zu ziehen.

In Fragerunden, Seminaren und Workshops werden intensive Eindrücke in die Berufsfelder sowie die Aus- und Weiterbildungsmöglichkeiten der vertretenen Unternehmen vermittelt. Oftmals werden auf Jobmessen auch professionelle Bewerbungsmappen-Checks oder ein Bewerbungsfoto-Service angeboten und es finden sogar noch vor Ort Bewerbungsgespräche statt.

### Jobmesse von Jobs-Kompakt

Am 25. November 2011 präsentiert Jobs-Kompakt NORD die 8. interdisziplinäre Hamburger Job-, Aus- & Weiterbildungsmesse im Flughafen Hamburg (Terminal Tango)

### So punkten Sie im Messegespräch

- Achten sollte man auf ein angemessenes und gepflegtes Äußeres. Für Männer bedeutet dies eine Kombination oder ein Anzug und ggf. Krawatte sowie ein Kostüm, Hosenanzug oder eine entsprechende Kombination in dezenten Farben für die Frauen.
- Der Erstkontakt mit dem Unternehmen am Messestand kann bereits ausschlaggebend für den weiteren Gesprächsverlauf sein. Nehmen Sie Blickkontakt mit einem Mitarbeiter des Unternehmens auf und gehen Sie entsprechend selbstbewusst und offensiv auf den Messestand zu.
- Sie sollten Ihrem Gegenüber die Hand geben, sich selbst kurz mit Namen sowie Ihr Anliegen vorstellen. Merken Sie sich auch den Namen Ihres Gesprächspartners, so dass Sie ihn im weiteren Ge-

sprächsverlauf auch ab und an – ohne es zu übertreiben – mit Namen ansprechen können.

- Gehen Sie grundsätzlich mit der Absicht vor, über Themen von allgemeinem Interesse zu sprechen. Zeigen Sie Ihr Branchenwissen, indem Sie beispielsweise aktuelle Technologien ansprechen, über generelle Konkurrenz, die Entwicklung von Standards oder auch über den Umgang mit einer kritischen Öffentlichkeit sprechen.

- Eine der wesentlichen Vorbereitungen auf das Gespräch sollte sein, dass Sie die Stationen Ihres Lebenslaufs kennen und sich Ihrer individuellen Stärken, der fachlichen als auch persönlichen Qualifikationen, bewusst sind.

- Sie sollten davon ausgehen, dass der Messestandrepräsentant Sie nach Ihren Qualifikationen und Fähigkeiten befragt. Verlieren Sie dabei in keinem Fall aus den Augen, welche Ihrer Kompetenzen für Ihr jeweiliges Gegenüber tatsächlich von Interesse sein könnten.

- Gehen Sie schon während des Gesprächs in sich und prüfen Sie, ob das Unternehmen tatsächlich als potentieller Arbeitgeber für Sie in Betracht kommt. Klären Sie durch gezielte Fragen, ob Sie Ihre Fähigkeiten in der Weise einbringen kön-

nen, wie Sie es sich vorstellen.

- Falls Sie sich im Verlauf des Gesprächs bestärkt darin sehen, bei diesem Unternehmen tätig werden zu wollen, sollten Sie am Ende des Gesprächs Ihrem Gegenüber, falls gewünscht, Ihre Bewerbungsunterlagen überreichen.

- Lassen Sie sich die Visitenkarte Ihres Gesprächspartners geben und senden Sie diesem möglichst zeitnah nach Ihrem Gespräch auf der Messe ein kurzes Dankschreiben und gegebenenfalls weitere Unterlagen zu. Vergessen Sie nicht, sich danach zu erkundigen, ob dies per Mail oder Post erfolgen soll.

### Messen in Hamburg (1. Halbjahr 2012)

27.01.2012 - 28.01.2012  
Reisebörse Hamburg

09.03.2012 - 14.03.2012  
Internorga / Int. HoGa-Fachmesse

27.03.2012 - 29.03.2012  
Aircraft Interiors Expo

20.04.2012  
9. Jobmesse im Flughafen HH

31.05.2012 - 03.06.2012  
Home & Garden Hamburg

### ANZEIGE



## Lernen Sie für die Zukunft! LAGER & LOGISTIK

### Lager/Logistik - Qualifizierung inkl. Praktikum

- Grundlagen Lager und Logistik
- Aufbauomodul Lager und Logistik
- Erwerb des Gabelstaplerfahrausweises

### Für Einsteiger in die Berufsausbildung:

- Fachlagerist/in
- Fachkraft für Lagerlogistik
- Kaufmann/-frau für Spedition und Logistikdienstleistung

### Für Ungelernte mit Berufserfahrung: die Externenprüfung

- Beratung zu Zulassungsvoraussetzungen
- Vorbereitungskurse auf die IHK-Prüfung

Förderung durch die Agentur für Arbeit und Jobcenter möglich

### Machen Sie sich auf den Weg zum Berufsabschluss!

Vereinbaren Sie einen Termin für ein kostenloses Beratungsgespräch und besuchen Sie uns in unserem LernCampus in der City Süd.

Wir beraten Sie gern!

### Kontakt:

Institut für Berufliche Bildung AG  
Wendenstraße 29, 20097 Hamburg  
Fon: (040) 23 53 29 85  
E-Mail: hamburg@ibb.com

Zukunft jetzt! Wir weisen den Weg. 

Atemberaubend schön! Die Kathedrale Maria Santissima Assunta (heiligste in den Himmel aufgenommene Maria) in Palermo ist für Deutschland von besonderer Bedeutung, da sich in ihr die Gräber der Stauferkaiser Heinrich VI., Friedrich II. und Königin Konstanze von Sizilien befinden. Der jetzige Bau wurde 1184/1185 im normannisch-arabischen Stil errichtet



## ANZEIGEN



**„Lernen Sie die Sprache des Erfolgs!“**

**Mit Berlitz im Job überzeugen, z. B. mit:**  
 Englisch & Deutsch für den Beruf | English for the Office in Voll- und Teilzeit | Projektmanagement mit Wirtschaftsenglisch

- Geprüfter Bildungsträger
- Viele förderfähige Bildungsangebote
- Langjährige Erfahrung
- Sehr gute Vermittlungsquote
- Schnelle und nachhaltige Lernerfolge

**3 x in Hamburg:**  
 Am Gänsemarkt | Gänsemarkt 24  
 Telefon 040 30 03 37 40  
 Am HBF | Kurze Mühren 2  
 Telefon 040 32 08 26 80  
 Norderstedt | Rathausallee 70  
 Telefon 040 53 53 23 23

**Berlitz**  
 www.berlitz.de

Besuchen Sie uns auf der Jobs Kompakt Messe am 25.11.2011

**wissen wandeln wachsen**  
 Weiterbilden • weiterkommen

**Beruf mit Zukunft!**

**Umschulung im Gesundheitsbereich**

Gesundheits- und Pflegeassistent/-in  
 Start 01.12.2011 • 16 Monate

**DAA Hamburg**

Telefon: 040 251529-0

E-Mail: info.daa-hamburg@daa.de

**www.daa-hamburg.de**



15. November 2011

# Auf Sizilien boomt nur der Tourismus

Die größte Insel Italiens bezaubert nicht nur mit vielfältiger Natur. Unzählige Überreste aus dem Altertum schaffen einen atemberaubenden Reichtum an historischer Kultur. Doch leider ist heute von der einstigen Blütezeit nicht mehr viel zu spüren. Arbeitslosigkeit und ein Leben am Existenzminimum gehören zur Tagesordnung. Für HoGa-Fachkräfte gibt es auf der „Mafia-Insel“ trotzdem gute Chancen

Sizilien ist voll von historischen Andenken. Die optimale geografische Lage im Mittelmeer hat über Jahrtausende hinweg zahlreiche Eroberer angezogen: Die aus Libyen stammenden Sikaner und die aus der Gegend um Troja geflüchteten Elymer besiedelten die Insel genauso wie die Phönizier. Auch die Griechen eroberten diesen Flecken Erde und blieben lange Zeit vorherrschend.

So kam es, dass jede Besatzungsmacht ihre ganz eigenen Spuren hinterließ und alte Traditionen und Bräuche nach Sizilien brachte. Auf diese Weise entstand im Laufe der Geschichte eine außergewöhnlich reichhaltige Kulturlandschaft, die in Europa ihresgleichen sucht. Unbändige Natur, herzliche Menschen und die traditionell gute italienische Küche leisten den weiteren Beitrag, um romantische Träume von Freun-

den der Natur und Fans der Antike wahr werden zu lassen. Genau das macht den Reiz Siziliens aus, der jährlich Urlauber aus aller Welt anlockt und dazu verführt, sich hier ein Leben aufbauen zu wollen.

Die drei Kilometer breite Meerenge der Straße von Messina trennt Sizilien vom italienischen Festland und Afrika ist auch nur 140 Kilometer entfernt. Die sizilianischen

[bitte umblättern -->](#)

ANZEIGE

## Weiterbildung für den Erfolg von morgen!

Der REFA Verband ist Deutschlands älteste und bedeutendste Organisation für Arbeitsgestaltung, Betriebsorganisation und Unternehmensentwicklung sowie betriebliche Weiterbildung.

Seminartermine in 2012

## REFA Grundausbildung

### Grundausbildung

Abendkurs 2x pro Woche, Start Mitte Januar, 240 U-Stunden

### Verkürzte Grundausbildung

Vollzeit 15 Tage, Start Mitte Januar, 120 U-Stunden

### Verkürzte Grundausbildung

E-Learning, Start 03. März 2012, 7 Präsenztage



**Anmeldung:** REFA Nordwest e.V., Tel.: 040-24 37 23, Mail: [info@refa-hamburg.de](mailto:info@refa-hamburg.de)

Besuchen Sie uns auf der  
**Job-Messe Hamburg**  
am **25.11.2011**  
Flughafen Hamburg/TerminalTango  
**Halle 2 Stand 68** und  
sichern sich Ihren **Messerabbatt!**



Der Ätna ist mit etwa 3.323 Meter über dem Meeresspiegel der höchste und aktivste Vulkan Europas



Trotz karger Landschaften und heißem Mittelmeerklimas wächst der Wein auf Sizilien besonders gut FOTOS: FOLTOLIA (3)

### Fortsetzung von Seite 23

Küstenbereiche sind zumeist stark zerklüftet, nur im Süden und Westen gibt es eindrucksvolle Sandstrände. Die Insel hat kaum ebene Flächen, besteht sie doch zu 90 Prozent aus Hügelland und Gebirgen. Auch der Ätna, der höchste aktive Vulkan Europas, brodelt hier vor sich hin.

Mit gut fünf Millionen Einwohnern ist Sizilien eine der dicht besiedeltesten Gegenden im ganzen Mittelmeerraum. Der Großteil der Einwohner konzentriert sich auf die

gut ausgebauten Küstenbereiche. Allein in Palermo und seinen angrenzenden Vorstädten leben über eine Million Menschen. Das weite Landesinnere ist dagegen kaum bewohnt.

Sizilianer sind ein unglaublich offenes Volk, hilfsbereit und gesellig. Ob beim Tabakverkäufer um die Ecke oder beim Gemüsehändler auf dem Markt - ins Gespräch kommt man schnell. Die Einheimischen fühlen sich nicht unbedingt wie Italiener und haben eine starke

Verbundenheit nach Nordafrika. Das Wetter im Sommer lässt allemal afrikanische Temperaturen aufkommen: 40 Grad, die sich abends auf maximal 35 abkühlen, sind ab Juni keine Seltenheit. Kommt der Scirocco (Wüstenwind) dazu, fühlt man sich wie in Afrika. Es kann auch im Oktober und November noch so warm sein, dass man baden gehen kann.

Die Hauptstadt Palermo ist laut und hektisch. Knatternde Mofas, hupende Autos und palavernde Gäste in überfüllten Straßencafés sind unübersehbare Bestandteile des täglichen Chaos. Im klaren Kontrast dazu stehen die idyllischen und verschlafenen kleinen Ortschaften in den Bergen. Hierher verschlägt es nur ganz wenige Touristen - dabei kann man gerade in diesen kleinen Dörfern das wahre Sizilien erleben: Natur pur, schlichte und einfache Menschen, voller Tradition und Stolz. Vom guten Essen und kräftigen Landweinen ganz zu schweigen.

Doch so idyllisch, authentisch und ursprünglich es auch sein mag, der Insel geht es schlecht. Häuser zerfallen, kleine Kinder laufen barfuß durch die Gassen, ein Esel ist nicht selten das einzige Transportmittel einer Großfamilie. Die Arbeitslosigkeit ist mit einer Quote von 28 Prozent extrem hoch, die Bewohner der jüngeren Generationen verlassen die ländlichen Gegenden, Korruption verbreitet sich immer mehr in allen Gesellschaftsschichten aus und die Mafia ist für viele der noch ansässigen Geschäftsleute ein andauerndes und gefährliches Problem.

Trotz zahlreicher Bemühungen in der Vergangenheit, die Mafia zu zerschlagen, ist sie auch in Sizilien des 21. Jahrhunderts noch immer allgegenwärtig. Die Mafiabosse kassieren von den Geschäftstreibenden monatliche Gelder, eine Art Zusatzsteuer ein. Wer nicht zahlen will, der bekommt die Gewalt der sizilianischen Gangster zu spüren. Die Mafiosos haben zudem beste Verbindungen zu Politik und Justiz, es ist ein regelrechtes Geben und

Nehmen von Regierenden und Machhabern mit der organisierten Kriminalität. Solange zu viele "wichtige" Personen von der Mafia profitieren, wird dieses Problem wohl nie gelöst werden.

Das Bruttosozialprodukt der Insel ist halb so hoch wie das der norditalienischen Regionen. Gerade bei den jungen Arbeitswilligen und den Hochschulabsolventen erreicht die Arbeitslosigkeit astronomische Höhen. Hinzu kommt das Problem der Migranten, die häufig am Rande oder unterhalb des Existenzminimums leben. Aus Nordafrika kommen immer wieder Tausende neue illegale Flüchtlinge nach Sizilien.

Sie arbeiten ohne Papiere auf den Weizenfeldern der Großgrundbesitzer als Tagelöhner und Saisonarbeiter. Für Brot und Wasser und ein Dach über dem Kopf schufteten sie auch auf den Wein- und Obstplantagen. Die gesamte Erntearbeit der Insel wird von den Migranten verrichtet. Es entsteht eine zunehmende Rivalität zwischen den verschiedenen Einwanderergruppen, vor allem zwischen Tunesiern, die am längsten auf Sizilien leben und Rumänen.

Mehr und mehr wandern die Einheimischen einfach aus und versuchen ihr Glück in den USA oder in westeuropäischen Ländern wie Spanien, Frankreich und Deutschland. Viele Sizilianer, die ihr Geld im Ausland verdienen, kommen selten vor dem Rentenalter zurück auf ihre geliebte Insel. Vielmehr versuchen sie so lange wie möglich ein gutes Einkommen zu erzielen und schicken monatlich an die Daheimgebliebenen Geld zum Überleben.

Die Landwirtschaft ist noch immer der größte Motor der Wirtschaft Siziliens. Knapp 40 Prozent der Beschäftigten arbeiten auf den Gemüse- und Obstplantagen oder den Weizenfeldern der Insel. Auch der Wein- und Olivenanbau ist eine bedeutende Einnahmequelle der Sizilianer. Der Fischfang spielt nach wie vor eine bedeutende Rolle, auch wenn die Arbeit aufgrund rückläufiger Fischbestände immer weniger Erträge bringt.

### ANZEIGE

DVS

GSi SLV  
Nord



## FÜR DEN NEUEN JOB QUALIFIZIEREN – MIT BILDUNGSGUTSCHEIN!

Internationaler Schweißfachingenieur/-techniker

Starttermine: 23.01.2012 und 13.08.2012

Internationaler Schweißfachmann/-praktiker

Starttermine: 30.01.2012 und 10.09.2012

DVS®-EWF Klebpraktiker

Starttermin: 09.01.2012

Containerschlosser

Starttermin: 30.01.2012

Jetzt informieren! 040 35905-400 oder [www.slv-nord.de](http://www.slv-nord.de)

Schweißtechnische Lehr- und Versuchsanstalt Nord gGmbH

Zum Handwerkszentrum 1 · 21079 Hamburg · Telefon 040 35905-400  
Telefax 040 35905-430 · [www.slv-nord.de](http://www.slv-nord.de) · [info@slv-nord.de](mailto:info@slv-nord.de)

15. November 2011

Auf Basis eines italienischen Subventionsprojektes entstanden in den 50er Jahren gigantische industrielle Fabriken im Bereich der Chemie und Petrochemie. Ziel der Regierung war es, Arbeitsplätze für die Bewohner zu schaffen und den Abwanderungstrend zu stoppen. Doch leider blieb der erhoffte wirtschaftliche Aufschwung aus. Außer spezialisierten Facharbeitern, die häufig auch noch vom Festland kommen, arbeiten nur wenige Sizilianer in diesen Werken.

Gibt es also überhaupt Möglich-

keiten für Deutsche, die auf Sizilien arbeiten wollen? Ganz klar haben Sie in der Tourismusbranche und Bereichen wie Gastronomie und Hotelfach die besten Chancen - denn trotz allem ist Sizilien gerade bei Deutschen nach wie vor ein beliebtes Reiseziel. Sprachschulen, Ökotourismus oder auch die Immobilienbranche sind Branchen mit unausgeschöpftem Potential. Beim Bewerbungsprozess zählt in Italien und auf den italienischen Inseln der persönliche Kontakt mehr als alles andere. Vitamin "B" ist hier das Allheilmittel.

Dennoch, auch als Angestellter haben Sie Aussichten. Gesucht werden immer mal wieder Animatoure und Reiseleiter mit vielseitigen Sprachkenntnissen und historischem Wissen. Auch suchen Call Center nach fremdsprachigen Mitarbeitern. In der Hauptsaison haben die Restaurants, Bars und Hotels in den Touristenregionen Bedarf an gutem Servicepersonal und Köchen. Zwar müssen Sie sich auf ein geringeres Gehalt gefasst machen, doch dafür ist der Lebensstandard auch sehr viel bescheidener als der deutsche und

demzufolge haben Sie im Alltag sehr viel geringere Kosten als in Deutschland.

Es ist schon ein ungewöhnlicher Schritt, sich für ein Leben auf Sizilien zu entscheiden. Doch mit bereits vorhandenen Kontakten, Italienischkenntnissen und dem Willen, sich an eine komplett andere Mentalität anpassen zu wollen, ist dies nicht unmöglich! Bereiten Sie alles sorgfältig vor und haben Sie einen Plan B parat, falls die ursprüngliche Geschäftsidee nicht umzusetzen ist. Viel Erfolg!

## ALLGEMEINE UND ARBEITSMARKTINFORMATIONEN ZU SIZILIEN / ITALIEN

### Haushalten

Man kann auf Sizilien mit relativ wenig Geld ein angenehmes Leben führen. Zu beachten ist im Alltag vor allem, dass Sie unglaublich viel sparen können, wenn Sie sich an die Gepflogenheiten der Einheimischen halten. Meiden Sie Bars, Cafés und Restaurants, die in den Touristengebieten angesiedelt sind. Im Supermarkt sollten Sie nur das Nötigste kaufen, alles andere gibt es sehr viel preiswerter auf dem Markt. In Palermo zum Beispiel gibt es die drei traditionellen Märkte Ballaro, Capo und Vucciria. Hier findet man fast alles und vor allem Gemüse, Fleisch und Fisch sind frisch, günstig und sehr lecker. Die Benzinpreise sind auf Sizilien ähnlich hoch wie in Deutschland. Nutzen Sie die öffentlichen Verkehrsmittel - die sind recht günstig.

### Aufenthaltsurlaubnis

Auch EU-Bürger benötigen bei einem längeren Aufenthalt ab drei Monaten eine Aufenthaltsurlaubnis ("carta di soggiorno") für Sizilien. Diese bekommt man bei der zuständigen polizeilichen Meldebehörde, der questura. Um die Aufenthaltsurlaubnis zu erhalten, muss man den Grund seines Aufenthaltes nachweisen können (Studium, Arbeit, Besuch einer Schule, etc.) und zeigen, dass genügend finanzielle Mittel vorhanden sind, um die Kosten für den Aufenthalt zu tragen. Die Aufenthaltsgenehmigung ist vorerst befristet - bei Studierenden auf zunächst ein Jahr, bei Arbeitnehmern auf zehn Jahre. Sie kann bei Bedarf verlängert werden.

### Folgende Unterlagen müssen Sie für den Antrag vorweisen können:

- Gültiger Personalausweis oder Reisepass
- Bearbeitungsgebühr von 10,33 Euro
- 4 Passbilder
- Nachweis über die Krankenversicherung
- Nachweis darüber, dass der finanzielle Unterhalt gesichert ist

### Bewerbung

Wenn Sie sich für eine auf Sizilien ausgeschriebene Stelle bewerben möchten, so sollten Sie Folgendes beachten: Hier bestehen die Bewerbungsunterlagen meist nur aus zwei Textseiten - ein kurzes Anschreiben und ein tabellarischer Lebenslauf ohne Passfoto. Alle weiteren Dokumente wie Schulzeugnisse, Referen-

zen vorheriger Arbeitgeber oder Zertifikate aus Weiterbildungskursen sind erst beim Bewerbungsgespräch relevant. Zu beachten ist außerdem, dass die Bewerbungsunterlagen beim Unternehmen bleiben; sie werden nicht an den Bewerber zurückgeschickt.

### Sozialversicherung

Die Steuern und der Beitrag zur Sozialversicherung werden direkt vom Einkommen abgezogen. Die Steuern sind ähnlich hoch wie in Deutschland, die Leistungen der Sozialversicherung liegen teilweise stark unter dem deutschen Niveau. Von den verbindlichen Sozialversicherungsbeiträgen für Alters-, Invaliden-, Krankheits-, Unfall-, Arbeitslosigkeits- und Mutterschaftsversicherung übernimmt der Arbeitgeber ca. 26%, 9% fallen für den Arbeitnehmer an. Außerdem muss der Arbeitgeber noch Familienzulagen zahlen, die sich nach der Anzahl der Kinder des Arbeitnehmers ("nucleo familiare") richten. Selbstständige und Freiberufler müssen ihre Sozialversicherungsbeiträge selbst an die entsprechende Stelle zahlen.

### Steuern

Wer länger als 183 Tage auf Sizilien arbeitet muss Einkommenssteuer zahlen. Das Einkommen bis 7.500 Euro wird nicht besteuert, der Höchststeuersatz liegt bei 41 Prozent. Selbstständige zahlen die regionale Produktionssteuer ("Imposta regionale sulle attività produttive") in Höhe von 4,25% des Nettobetrages. Arztkosten, Spenden an Kirchen, Versicherungsbeiträge etc. können Sie steuerlich geltend machen. Für die Abwicklung Ihrer Steuer benötigen Sie eine Steuernummer ("codice fiscale"). Diese beantragen Sie beim örtlichen Finanzamt ("Ufficio delle entrate") unter Vorlage eines gültigen Ausweises und der Aufenthaltsurlaubnis.

### Gesundheitssystem

Allen Personen, die mit ihrem Wohnsitz auf Sizilien gemeldet sind, steht über den staatlichen Gesundheitsdienst ("Servizio Sanitario Nazionale") die medizinische Versorgung zu. Dabei ist ein Arbeitsverhältnis keine Voraussetzung. Nachdem man sich bei der örtlichen Gesundheitsbehörde ("Unità Sanitaria Locale (ASL)") eingetragen hat, kann man die Leistungen bei Krankheit oder Mutterschaft in Anspruch nehmen. Für manche Medikamente und medizinische Sonder-

leistungen müssen Sie die Kosten jedoch selber übernehmen.

### Arbeitslosigkeit

Deutsche Arbeitslose können ihr Arbeitslosengeld auch für drei Monate über das INPS ("Istituto Nazionale della Previdenza Sociale") in Italien beziehen. Dafür ist eine ordnungsgemäße Abmeldung in Deutschland erforderlich und eine Anmeldung bei dem italienischen Arbeitsamt innerhalb von sieben Tagen.

### Jobbörsen

www.almalaurea.it  
www.bancaprofessiononi.it  
www.bancalavoro.it

www.corriere.it/lavoro  
www.jobonline.it  
www.jobitaly.it  
www.lavoro.it  
www.lavorointernale.it  
www.lavoroturismo.it

### Wichtige Links

Deutsch-italienische Handelskammer:  
www.ahk-italien.it  
Zentralamt für Sozialversicherung,  
I.N.P.S. : <http://www.inps.it/>

### Allgemeine Italien-Infos:

www.questura.it  
www.poliziadistato.it  
www.europa.eu.int

### ANZEIGE

## PROTEKTOR

Fachschule für Sicherheitsdienstleistungen,  
Facility Management und Euromanagement

Kompetenz seit  
über 30 Jahren.

## Weiterbildung nach Maß

modular und gefördert – für lebenslanges Lernen ...

### Sicherheit

Sachkunde gem. § 34a GewO  
Sicherheitsfachkraft 3, 6, 9 Monate  
Geprüfte Schutz- und Sicherheitskraft (IHK)  
Servicekraft für Schutz und Sicherheit (IHK)  
Fachkraft für Schutz und Sicherheit (IHK)  
Meister/in für Schutz und Sicherheit (IHK)  
Fachwirt/in für Schutz und Sicherheit

### Facility Management

Servicekraft Facility Management (GEFMA)  
Fachwirt Facility Management (GEFMA)  
Bachelor Facility Management (GEFMA)

... und für Ihre sichere Zukunft:  
Vermittlung in einen festen Arbeitsplatz!

+++ Laufender Einstieg möglich! +++

### Fachschule Protektor

Steintorwall 4, 20095 Hamburg  
Tel.: 040/3258420  
www.fachschule-protektor.eu





Wir suchen im Großraum Hamburg für unsere Kunden im Rahmen der Zeitarbeit mit Übernahmecharakter und/oder der Vermittlung

- ~ Fachkrankenschwestern / pfleger
- ~ Operationstechnische Assistenten / innen
- ~ Elektroniker / innen
- ~ WIG Schweißer / innen
- ~ Industriemechaniker / innen
- ~ Vertriebsassistenten / innen

Ihre beruflichen Wünsche möchten wir gerne kennenlernen. Sprechen Sie uns an, oder starten Sie Ihre Initiativbewerbung auf unserer Homepage [www.personal-richter.de](http://www.personal-richter.de)

**Richter Personalservice GmbH**  
Hamburg  
Rödingsmarkt 52  
20459 Hamburg  
Telefon: 040 512 08 6-60  
Telefax: 040 512 08 6-77

**Richter Personalservice GmbH**  
Kiel  
Bollhörnkai 1  
24103 Kiel  
Telefon: 0431 9 80 79-0  
Telefax: 0431 9 80 79-79

[www.personal-richter.de](http://www.personal-richter.de)

[WWW.RKM.DE](http://WWW.RKM.DE)

## AUF DIE TECHNIK KOMMT ES AN.

RKM ist seit über 30 Jahren als Personaldienstleister in den Branchen Luft- und Raumfahrt, Neue Energien und IT-Services auf dem deutschen Markt aktiv. Wir suchen für unsere namhaften Kunden Fachkräfte (m/w) im gewerblich-technischen und kaufmännischen Bereich.

Learnen Sie uns persönlich kennen am 25. November 2011 auf der Karriere-Messe am Flughafen Hamburg, Halle 1, Stand 56.

Wir freuen uns auf Sie:  
RKM GmbH Personaldienstleistungen  
Feklbirnenstr. 13 | 20148 Hamburg  
[bewerbung-hamburg@rkm.de](mailto:bewerbung-hamburg@rkm.de)  
Tel.: +49 40 32 90 97-70

Wir sind da:  
8. Hamburger Job-, Aus- & Weiterbildungsmesse,  
25. November 2011, Flughafen Hamburg, Terminal Tango,  
Halle 1, Stand 25



## Bauen wir gemeinsam etwas auf.

### Qualifizierte Mitarbeiter (m/w)

### Bankkaufleute (m/w) mit Berufserfahrung

Wir sind eine von Autoherstellern unabhängige Spezialbank für das Kraftfahrzeuggewerbe und gehören im Konzernverbund der Societe Generale Group zu den führenden Kreditinstituten Europas. Unseren Kunden bieten wir maßgeschneiderte Finanzdienstleistungen rund ums Automobil, Ihnen den perfekten Einstieg in die Finanz- und Leasingwirtschaft.

Bank Deutsches Kraftfahrzeuggewerbe AG  
Personalabteilung, Michaela Viert, Nedderfeld 95  
22529 Hamburg, Telefon: 0 40/4 80 91-2907  
[www.bdk-bank.de/careers](http://www.bdk-bank.de/careers)

**Bank Deutsches  
Kraftfahrzeuggewerbe**



[www.bdk-bank.de](http://www.bdk-bank.de)

**Die Bank zum Auto.**

15. November 2011

## Gemeinschaft rockt – Steig mit ein!



Bewirb dich jetzt für eine  
**Ausbildung zum/zur Altenpfleger/in**

### Das erwartet dich

- eine anspruchsvolle und abwechslungsreiche Beschäftigung
- eine attraktive Ausbildungsvergütung
- eine berufliche Perspektive mit vielfältigen Aufstiegsmöglichkeiten
- vermögenswirksame Leistungen
- ein tolles Team

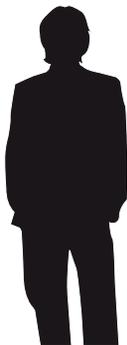
Wir suchen 50 Azubis zum Ausbildungsstart 1. August 2011

Weitere Infos unter: [www.vhw-hamburg.de](http://www.vhw-hamburg.de)

Vereinigte Hamburger Wohnungsbaugenossenschaft eG  
Geschäftsbereich Wohnen im Alter · Hohenfelder Allee 2 · 22087 Hamburg



**vhw wohnen**  
im alter



Wir suchen Sie als Mitarbeiter (m/w) in Voll- oder Teilzeit für unseren IT-Support oder unseren kaufmännischen Support.

Mehr unter [www.ds-cc.de](http://www.ds-cc.de).

Bringen Sie Ihre eigenen Ideen mit ein und gestalten Sie mit - werden Sie Teil unseres Teams!

D+S communication center Hamburg GmbH  
Mexikoring 33 22297 Hamburg  
[www.ds-cc.de](http://www.ds-cc.de) [KommMit@ds-cc.de](mailto:KommMit@ds-cc.de)

**D+Scc**

### Direct Job Zeitarbeit GmbH...

Arbeiten Sie nicht irgendwo... - ...Sie sind doch nicht irgendwer!  
Wir suchen langfristig für unsere Hamburger Kunden

### Kaufmännische Mitarbeiter (m/w)

in Voll- und Teilzeit (20-40h /Woche), für verschiedene Bereiche wie Datenmanagement, Kundenservice, Sachbearbeitung oder Empfang.

**(040) 88 88 99 - 110**

**Direct Job... Zeitarbeit GmbH**

Wandsbeker Chaussee 277 • 22089 Hamburg • [info@direct-job.de](mailto:info@direct-job.de)

*...einfach gute Arbeit!*

Bewerben Sie sich direkt unter: [www.direct-job.de](http://www.direct-job.de) oder besuchen Sie uns am 25. November 2011 auf der Karrieremesse am Flughafen Hamburg!

# Sie wollen Karriere und Zukunft.

Entscheidend für Ihren Erfolg sind Engagement, Ausstrahlung und Freude am Umgang mit Menschen. Und ein Job, der zu Ihnen passt. Für eine verantwortungsvolle Beratungs- und Verkaufsaufgabe suchen wir für verschiedene Regionen, immer in Wohnortnähe, Persönlichkeiten als

## Kundenbetreuer/in

Versicherungen/Finanzdienstleistungen

Sie vertreten die Allianz: eines der erfolgreichsten Versicherungsunternehmen weltweit! Im Mittelpunkt Ihrer Tätigkeit steht die Betreuung vorhandener und Gewinnung neuer Kunden. Dabei arbeiten Sie als fest angestellte/r Verkäufer/in in der Allianz Agentur eines hauptberuflichen Vermittlers.

Die fachliche und verkäuferische Qualifizierung erhalten Sie über unsere **praxisnahe Ausbildung zum/zur Versicherungsfachmann/-frau (IHK)**. Mit anspruchsvollen Weiterbildungsangeboten fördern wir Ihre persönliche und berufliche Entwicklung. Und wenn es Sie reizt, Ihr eigener Chef zu werden, bieten wir Ihnen die Perspektive zur Selbständigkeit.

### Haben Sie Interesse an dieser Herausforderung?

Dann lernen Sie uns kennen und senden Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen bitte online über [www.abv-bewerbung.de](http://www.abv-bewerbung.de) unter Eingabe des Referenz Codes 30410KBV.

Allianz Beratungs- und Vertriebs-AG  
Filialdirektion Hamburg-Harburg  
Geschäftsstellenleiter Rudi Fischer  
Mobil: 01 71.752 39 82

Allianz Karriere

**Allianz**

[www.perspektiven.allianz.de](http://www.perspektiven.allianz.de)

**Fachbereich Wirtschaft & Medien****Bachelor Vollzeit**

Angewandte Medien

mit den Studienrichtungen:

Mediendesign

PR- und Kommunikationsmanagement  
Medien-, Sport- und Eventmanagement

Betriebswirtschaft

Gesundheitsökonomie

Logistik &amp; Handel

Medien- &amp; Kommunikationsmanagement

Wirtschaftspsychologie

Tourismus &amp; Reisemanagement

Besuchen Sie uns auf der  
Job-, Aus- & Weiterbildungsmesse  
**HALLE 2, STAND 72**

**NEU: Bachelor berufsbegleitend**

Betriebswirtschaft (ab 275,- € mtl.)

**NEU: Master Vollzeit & berufsbegleitend**

Information &amp; Communication Science

Management im Gesundheitswesen &amp; Gesundheitsökonomie

Akkreditiert durch den  
**WR** WISSENSCHAFTSRAT

[www.hs-fresenius.de](http://www.hs-fresenius.de)

IDSTEIN

KÖLN

HAMBURG

MÜNCHEN


**mika**

Personaldienstleistungen

**Sie haben ein Ziel – Wir haben die Jobs!**

Sie suchen eine neue Herausforderung? Dann lassen Sie sich nicht länger aufhalten! Wir sind als geschätzter Partner und Ansprechpartner bei unseren Kunden für ein breites Spektrum an Personaldienstleistungen bekannt. Ob Sie Ingenieur, Handwerker, Sekretärin, Lagerarbeiter sind oder einen ganz anderen Beruf ausüben, wir verfügen ständig über interessante Stellenangebote.

**Zurzeit suchen wir - für den dauerhaften Einsatz in renommierten Kundenunternehmen in Hamburg mit Übernahmeoption (alle m/w, Voll- o. Teilzeit)**

**Lagerhelfer/Kommissionierer** (400 , VZ, TZ)**Schubmaststaplerfahrer** (VZ)**Kassenkräfte/Verkaufshilfen** (TZ)**Rechtsanwaltsfachangestellte** (VZ)**Energieanlagenelektroniker** (TZ)**Objektleiter** (VZ)**Teammanager m. BWL-Studium** (VZ)

Wir freuen uns auf Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen.  
Gern auch per Mail an: [bewerbung@mika-personal.de](mailto:bewerbung@mika-personal.de)

**mika Personaldienstleistungen GmbH**  
Frau Gefion Kupke, Rödingsmarkt 29, 20459 Hamburg  
Telefon: 040 226 223 560

[www.mika-personal.de](http://www.mika-personal.de)

**Nichts dabei gewesen?** Dann schauen Sie auf unserer Homepage vorbei oder nutzen Sie die Möglichkeit einer Initiativbewerbung. Sie können sicher sein, dass wir Ihr Anliegen schnellstmöglich und mit der höchsten Vertraulichkeit behandeln werden.

**ERFAHRUNG SEIT 1978!****Hier sind Sie richtig!**

Ihr neuer Job wartet schon auf Sie!

**Wir suchen:**

- Facharbeiter und Hilfskräfte aus Handwerk & Industrie, Lager und Produktion (m/w)
- Pflege-/medizin./pharmazeut. Fach- u. Hilfspersonal (m/w)
- Gastronom. Fachpersonal aus dem Küchen-, Spül- und Servicebereich (m/w)
- Kaufmänn. Fachpersonal jeglicher Qualifikation (m/w)

**Ihr Vorteil:**

- Qualität garantiert durch unseren iGZ- /DGB-Tarifvertrag und unsere Zertifizierung nach DIN EN ISO 9001 : 2008
- Individuelle Betreuung in unseren 20 Niederlassungen deutschlandweit
- Rund um die Uhr für Sie erreichbar - 365 Tage im Jahr
- Vielfältige Möglichkeiten zur Weiterbildung im eigenen Schulungszentrum

**Kommen Sie in unser HPS-Team - wir freuen uns auf Sie!**

Tel. HPS Zentrale: 040-29 87 59 0

[www.hps-hundeshagen.de](http://www.hps-hundeshagen.de)**ZEITARBEIT, ARBEITSVERMITTLUNG/-BERATUNG**


Besuchen Sie uns  
auf der Messe in  
Halle 1, Stand 17

**PARTNER ist ein Personaldienstleister mit langer Tradition und deutschlandweitem Niederlassungsnetz. Qualifizierte Fachkräfte finden bei uns hervorragende Perspektiven, übertarifliche Bezahlung und praxisbezogene Fortbildung.**

Die **Niederlassung Hamburg** sucht für Hamburg und Umgebung im Rahmen der Arbeitnehmerüberlassung und zur Personalvermittlung

**Gewerblich-technische Mitarbeiter** m/w

- Industriemechaniker (m/w) für Baugruppen- und Endmontage
- Schweißer (m/w) (WIG, MAG, E-Hand)
- Konstruktionsmechaniker (m/w), gerne mit Schweißkenntnissen
- Lagerfachkräfte und Gabelstaplerfahrer (m/w)
- Industrieelektriker und Mechatroniker (m/w)
- Prüffeldtechniker (m/w) für die Marinetchnik

**Kaufmännische Mitarbeiter** m/w

- für die Lohn- und Gehaltsbuchhaltung
- für die Debitoren-, Kreditoren- und Finanzbuchhaltung
- für das Auftragsmanagement, gerne mit SAP R/3 Kenntnissen
- und als Steuerfachangestellte

**Teamassistenzen** m/w

für die Bereiche Personal, Marketing, Controlling, Einkauf und Buchhaltung

**Software-Entwickler** m/w für JAVA, PHP oder VB.NET

Mehr Infos und attraktive Jobangebote finden Sie auf unserer Homepage.

**Wir sind DGB-Tarifpartner**

PARTNER Personaldienste Nord GmbH  
Königsreihe 22 | 22041 Hamburg  
Telefon 040 6704876-0

[jobs.hamburg@partner-personaldienste.de](mailto:jobs.hamburg@partner-personaldienste.de)

Handelsblatt

[www.partner-personaldienste.de](http://www.partner-personaldienste.de)

15. November 2011



## So will ich arbeiten.

In Hamburg und Umgebung genießen wir zu Recht das große Vertrauen unserer Auftraggeber und Mitarbeiter. Denn in den Bereichen Arbeitnehmerüberlassung und Personalvermittlung bieten wir in der Region eine exzellente Dienstleistung – individuell, beratungsstark und mit dem Know-how aus vielen Jahren Erfahrung.

Dazu suchen wir folgende Mitarbeiter:

**Fachverkäufer Lebensmittelhandwerk (m/w)**

**Einzelhandelskaufleute (m/w) Voll- u. Teilzeit**

**Kassenkräfte (m/w) Voll- und Teilzeit**

**Produktionsmitarbeiter (m/w)**

**Fleischer (m/w) verkaufs- und produktionsbetont**

**Staplerfahrer (m/w)**

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung per Post oder per E-Mail an [bewerbung@ludwig-paehlke.de](mailto:bewerbung@ludwig-paehlke.de).  
Damit Sie genau so arbeiten können, wie Sie es gerne wollen.

LUDWIG & PÄHLKE  
Personalservice GmbH  
Deichstr. 48-50 | 20459 Hamburg

Tel. 040 23 68 75 0-0 | Fax - 29  
info@ludwig-paehlke.de  
www.ludwig-paehlke.de

# M & B

INDUSTRIE-TECHNIK GMBH

## Die Personalspezialisten

### Personalleasing Personalvermittlung Personalberatung

Seit fast 20 Jahren sind wir als modernes und leistungsstarkes Dienstleistungsunternehmen erfolgreich am Markt tätig und verfügen über Standorte in ganz Norddeutschland. Über 350 hochqualifizierte, flexible Mitarbeiter/innen arbeiten seit Jahren im

#### - technischen Bereich

(u. a. als Ingenieure, Techniker, IT-Spezialisten, Konstrukteure, Techn. Zeichner, Techn. Redakteure)

#### - kaufmännischen Bereich

(u. a. als Bank- und Versicherungskaufleute, Einkäufer, Speditionskaufleute, Buchhalter, Sekretäre, Bürofachkräfte)

#### - gewerblichen Bereich

(u. a. als Schlosser, Elektriker, Schweißer, Dreher, Fräser, Mechatroniker, Anlagenmechaniker SHK)

#### Wir bieten:

- zukunftsorientierte Karriereplanung
- zusätzliche Qualifizierung
- übertarifliche Bezahlung
- sichere Arbeitsplätze

#### Niederlassung

**Hamburg**  
Saseler Chaussee 111  
22393 Hamburg  
Tel.: 040 / 416 29 71 0  
Fax: 040 / 416 29 71 10  
hamburg@mb-industrietechnik.de



Wir suchen ständig spezialisiertes Fachpersonal für unsere zahlreichen Kunden aus den Fachgebieten:

- |                         |                      |
|-------------------------|----------------------|
| - Sondermaschinenbau    | - Schiffbau          |
| - Automobilindustrie    | - Flugzeugindustrie  |
| - Lebensmittelindustrie | - Stahlindustrie     |
| - Kraftwerktechnik      | - Spedition/Logistik |
| - Banken/Versicherungen | - Rechtsanwälte      |

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung. Weitere Stellenangebote finden Sie unter:  
[www.mb-industrietechnik.de](http://www.mb-industrietechnik.de)



**175 freie Ausbildungs- und Studienplätze für 2012. Bewirb Dich jetzt!**

## Ausbildung und Studium

Interesse?  
Hotline  
E-Mail  
Informationen

Unsere Einstellungsstelle erreichen Sie unter  
**040 427 427**  
[einstellungsstelle@polizei.hamburg.de](mailto:einstellungsstelle@polizei.hamburg.de)  
[www.polizei.hamburg.de](http://www.polizei.hamburg.de)



Auszeichnung des Hamburger Betriebs im Bundeswettbewerb 'Mitarbeiter' - Auszeichnung in der Auszeichnung in der Kategorie 'Öffentliche Verwaltung'

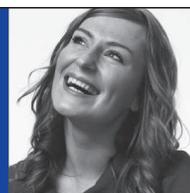


POLIZEI  
Hamburg



## Jobcenter<sup>24</sup>

In 24 Stunden zum neuen Job!



### Randstad Inhouse Services sucht kaufmännische Mitarbeiter

Sie fühlen sich wohl im gehobenen Management? Sie suchen den Einstieg in internationale Unternehmen und haben Freude an der Bearbeitung eines eigenen Sachgebiets? Sie sind dienstleistungsorientiert, sprachgewandt und betreuen gerne Kunden?

Für unsere renommierten Auftraggeber suchen wir:

- Buchhalter (m/w)**
- Controller (m/w)**
- Sachbearbeiter (m/w)**
- Teamassistenten (m/w)**
- Call Center Agents (m/w)**

Sie haben gerade erfolgreich Ihr Hochschulstudium abgeschlossen und befinden sich am Anfang Ihrer beruflichen Karriere? Auch hier finden wir die richtige Position für Sie!

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Dann kommen Sie zu uns!

Dagmar Prodinge, Telefon 040 - 68 94 75 25,  
[Dagmar.Prodinge@de.randstad.com](mailto:Dagmar.Prodinge@de.randstad.com)  
Randstad, 22041 Hamburg, Wandsbeker Allee 72  
[www.randstad.de](http://www.randstad.de)

## Vorsprung mit (S)pezialisten!

7(S) Office ist der Spezialist innerhalb der 7(S)-Gruppe für alle kaufmännischen Berufsfelder.

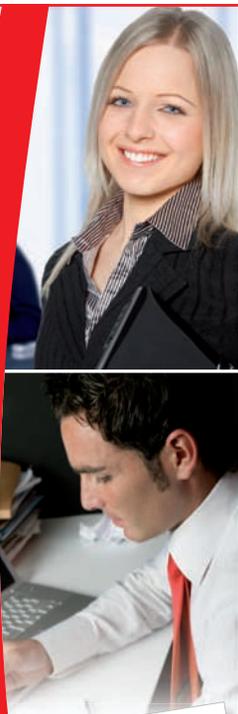
Für unsere Kunden in der Region Hamburg suchen wir:

- **MA Prozessoptimierung im Logistikbereich (m/w)**
  - Studium Logistikbereich
  - PowerPoint, Excel und Access
- **Auftragssachbearbeiter (m/w)**
  - Angebote und Rechnungen schreiben
  - Gute Englischkenntnisse
- **Vertriebsassistent (m/w)**
  - Kalkulation und Erstellung von Angeboten
  - Erfahrungen in mind. einem Warenwirtschaftssystem
- **Qualitätsprüfer (m/w)**
  - Erfahrung mit optischen und mechanischen Messmitteln
  - Dokumentation im QM-System
- **Bankkaufmann (m/w)**
  - Berufserfahrung im Filialgeschäft
  - Vom Berater bis Filialleiter
- **Telef. Kundenberater (VZ/TZ)**
  - Betreuung von Bestandskunden
  - Kein Verkauf

Sie sind interessiert und das Anforderungsprofil passt zu Ihnen? Dann freuen wir uns über Ihre Bewerbung.

**7(S) Office GmbH**  
Spaldingstraße 74, 20097 Hamburg  
Tel. 040/180459445  
hamburg@7s-office.de

Mehr erfahren Sie unter: [www.7s-office.de](http://www.7s-office.de)



**7(S) Office**  
Ein Unternehmen der 7(S)-Gruppe

Besuchen Sie uns auf der **Job-, Aus- und Weiterbildungsmesse** am **25. November 2011, 9-15 Uhr**, Flughafen Hamburg, Terminal Tango  
Bewerbungsunterlagen können am Messestand abgegeben werden.



Wir suchen regelmäßig im Auftrag renommierter Kunden aus der Luft- und Raumfahrt in Hamburg mehrere

Ingenieur Luft- und Raumfahrttechnik (m/w)

Fluggeräteelektroniker (m/w)  
(Elektroniker f. Luftfahrttechnische Systeme)

Fluggerätemechaniker (m/w)  
(Fachrichtung Fertigung)

Fluggerätemechaniker (m/w)  
(Fachrichtung Triebwerktechnik)

Fertigungsplaner A350-Montage (m/w)

Projektplaner und Projektassistenten (m/w)

Wir freuen uns auf Ihre vollständigen, aussagefähigen Bewerbungsunterlagen.

Gerne auch per Mail an:

**jan.ottens@adecco.de**

z. Hd. Hr. Jan Ottens  
Niederlassungsleiter Aviation  
Adecco Personaldienstleistungen GmbH  
Rathausstraße 12, 1. OG  
20095 Hamburg  
Telefon: +49 (0)40 33 31 99 - 71  
Telefax: +49 (0)40 33 31 99 - 97

**Adecco**  
better work, better life

7 Tage / 24-Std. – Hotline: 01802 / 900 900  
(0,06 € pro Anruf a. d. dl. Fesinetz, Mobilfunkkosten können variieren)

[www.adecco.de](http://www.adecco.de)

## Jetzt auch in HAMBURG-MITTE!

Berufseinsteiger und erfahrene Fachkräfte finden bei ARWA attraktive Arbeitsplätze und gute berufliche Perspektiven.

Im Auftrag unserer Kunden suchen wir (m/w):

- ▶ **Speditionskaufleute**
- ▶ **Sozialversicherungsfachleute**
- ▶ **Buchhalter**
- ▶ **Immobilienkaufleute**
- ▶ **Vertriebsassistenten**
- ▶ **exam. Pflegekräfte**
- ▶ **Altenpfleger ▶ Pflegehelfer**
- ▶ **Sozialpädagogen ▶ Erzieher**

Nähere Informationen erhalten Sie in einem persönlichen Gespräch. Gerne vereinbaren wir mit Ihnen einen Termin.

Sie erreichen uns unter:

Tel.: 040 / 8 97 25 28 - 0  
Fax: 040 / 8 97 25 28 - 14

ARWA Personaldienstleistungen GmbH  
Gänsemarkt 44, 20354 Hamburg  
E-Mail: [hamburg@arwa.de](mailto:hamburg@arwa.de)

[www.arwa.de](http://www.arwa.de)

**ARWA**  
Personaldienstleistungen

## JOBS-KOMPAKT NORD

### Unser Anzeigenteam braucht Verstärkung!

Zum nächstmöglichen Zeitpunkt suchen wir einen Mitarbeiter für den

## Anzeigenverkauf Online (m/w)

mit nachweisbaren Erfahrungen im Verkauf von Anzeigen.

Hauptberuflichen Mitarbeitern bieten wir ein attraktives Grundgehalt zzgl. einer erfolgsorientierten Vergütung. Ein Führerschein ist in jedem Fall erforderlich.

Quereinsteiger haben die Möglichkeit, nach einer 6-wöchigen Testphase mit Zielvorgabe eine Festanstellung zu erhalten.



**Wolter-Rousseaux Media GmbH**  
z. Hd. Frau Dominique Rousseaux  
Gutenbergring 39-41  
22848 Norderstedt  
Tel.: 040 / 64 666 - 16 00  
Fax: 040 / 64 666 - 16 10  
[Personal@Jobs-Kompakt.de](mailto:Personal@Jobs-Kompakt.de)  
[www.Jobs-Kompakt.de](http://www.Jobs-Kompakt.de)

Rückfragen richten Sie bitte an  
Herrn Michael Weikel (- 1616).  
**Bewerbungen per Post erwünscht.**

15. November 2011



Medical Services

Starttermin: 28.11.2011

**Grundausbildung Pflege und Betreuung**  
für Assistenzaufgaben in Pflegeeinrichtungen  
mit EINSTELLUNGSZUSAGE!

**Wir bieten Ihnen:**

- zertifiz. Bildungsmaßnahme (AZWV), durchgeführt von afg worknet
- Förderung über den Bildungsgutschein
- 3-monatige Weiterbildung in Vollzeit, inkl. 4 Wochen Praktikum

**Fühlen Sie sich angesprochen und wollen mehr erfahren?**  
afg PERSONAL GmbH, Frau Heike Reum  
Nagelsweg 10, 20097 Hamburg, Tel.: 040. 88 90 59-52,  
Mail: heike.reum@afgpersonal.de, www.afgpersonal-med.de

**Tolle Jobs gibt's auf  
waterfront.de**

**Das Waterfront Team live  
gibt's auf der Jobs-Kompakt-Messe**



**Sie suchen.  
Wir finden.**



Home of jobs ist Ihr Partner für Zeitarbeit und Personalvermittlung. Sprechen Sie uns an:

**Ralf Seyfert**, home of jobs Hamburg GmbH, Bleichenhof, Bleichenbrücke 11, 20354 Hamburg, Fon: 040 7344010-0, Mail hamburg@homeofjobs.de

**Mehr über uns finden Sie im Internet: [www.homeofjobs.de](http://www.homeofjobs.de)**





**MIT QUALITÄT  
IN DER WEITERBILDUNG  
ZUM ERFOLG!**

**Setzen Sie auf geprüfte Qualität in der Weiterbildung!**

Rund 200 Hamburger Bildungseinrichtungen haben unser Prüfsiegel.

Achten Sie darauf, Entscheider tun es auch!



[www.weiterbildung-hamburg.net](http://www.weiterbildung-hamburg.net)

# Selbständig mit der Allianz.

Sie vertreten als selbständiger Handelsvertreter (§ 84 HGB) die Allianz, Deutschlands Nummer eins im Bereich der integrierten Finanzdienstleistung. Im Mittelpunkt Ihrer Aufgabe steht die Betreuung vorhandener und die Gewinnung neuer Kunden in den Geschäftsfeldern Versicherung, Vorsorge und Vermögen. Und dafür brauchen wir Sie. Denn Sie kennen Ihre Region, die Menschen, ihre Wünsche und Bedürfnisse und bringen damit die besten Voraussetzungen mit für einen Einstieg als

## Unternehmer/in

Versicherungen/Finanzdienstleistungen

### Das Beste für Sie ist uns gerade gut genug:

Ihren erfolgreichen Start sichern wir mit einer praxisnahen Ausbildung bei festen Bezügen. Verfügen Sie schon über den erforderlichen Sachkundennachweis, kann es nach einer kurzen Einarbeitungszeit sofort losgehen. Aber das ist noch nicht alles. Denn wir bieten Ihnen einen Arbeitsplatz in der Nähe Ihres Wohnorts und eine interessante und vielfältige Tätigkeit im Vertrieb.

### Neue Herausforderungen bieten neue Perspektiven:

Es reizt Sie, Ihr eigener Chef zu sein? Wir fördern Ihre persönliche und berufliche Entwicklung über unsere Allianz Außendienst Akademie mit anspruchsvollen Weiterbildungsangeboten.

### Das bringen Sie mit:

Sie haben Freude am Umgang mit Menschen, Spaß am Verkaufen, sind zielstrebig und verantwortungsbewusst. Eine kaufmännische Ausbildung und mehrjährige Erfahrung im Vertrieb sind von Vorteil. Aber auch Quereinsteiger/innen haben bei uns gute Chancen.

### Haben Sie Interesse an dieser Herausforderung?

Dann lernen Sie uns kennen und senden Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen bitte online über [www.abv-bewerbung.de](http://www.abv-bewerbung.de) unter Eingabe des Referenz Codes 30410GVHV.

Allianz Beratungs- und Vertriebs-AG  
Filialdirektion Hamburg-Harburg  
Geschäftsstellenleiter Rudi Fischer  
Mobil: 01 71.752 39 82

Allianz Karriere

**Allianz** 

[www.perspektiven.allianz.de](http://www.perspektiven.allianz.de)



**AMADEUS FiRe**  
ACCOUNTING · OFFICE · BANKING · IT-SERVICES

**Hier machen Profis Karriere!**

Spezialisierte Zeitarbeit · Personalvermittlung  
Interim-/Projektmanagement · Fort- und Weiterbildung



Begeisterung, die ansteckt. Kommunikation, die zusammenbringt. Innovationen, die persönliche Wege gestalten: Wenn es um Ihre berufliche Zukunft geht, sollte alles stimmen. Ihre Aufgabe. Ihr Arbeitsplatz und Ihr Umfeld. Dafür sorgen wir. Nur so können Sie sich optimal entfalten. Darum: Lernen Sie Amadeus FiRe als spezialisierten Personal-Dienstleister im kaufmännischen und IT-Bereich kennen.

Lassen Sie sich begeistern und vervielfachen Sie Ihre Karrierechancen!

Aktuelle Stellenangebote im Internet:  
[www.amadeus-fire.de](http://www.amadeus-fire.de)

Besuchen Sie uns  
an unserem Messestand!

Amadeus FiRe AG · Niederlassung Hamburg · Burchardstraße 17 · 20095 Hamburg  
Tel. 040 357573-0 · E-Mail: [hamburg@amadeus-fire.de](mailto:hamburg@amadeus-fire.de)

## AUTOVISION

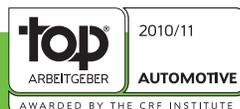
Die AutoVision GmbH ist eine **100-prozentige Tochter der Volkswagen AG**. Mit **Prozess- und Personaldienstleistungen** unterstützen wir namhafte Unternehmen und steigern ihre Wettbewerbsfähigkeit.

Wir suchen im Rahmen von langfristigen Projekten bei unserem Kunden Volkswagen

### Ingenieure (m/w) aller Fachrichtungen

zur Festeinstellung bei der AutoVision GmbH

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Bitte bewerben Sie sich unter [www.autovision-gmbh.com/ing-karriere](http://www.autovision-gmbh.com/ing-karriere). Für weitere Fragen steht Ihnen gerne das Recruiting Center unter +49 5361 897-1628 zur Verfügung.



AutoVision GmbH | Recruiting Center  
Tel +49 5361 897-1628  
[www.autovision-gmbh.com](http://www.autovision-gmbh.com)

Ein Unternehmen im Volkswagen Konzern



## Kaufmännische Zeitarbeit und Vermittlung für kluge Köpfe.

Besuchen Sie uns auf der  
Jobs-Kompakt NORD Messe am 25.11.2011,  
Flughafen Hamburg, Terminal Tango, Halle 1, Stand 6.

[www.arbeit-und-mehr.de](http://www.arbeit-und-mehr.de)



### Mit HANSETEAM zum Erfolg!

Als bundesweit agierendes Unternehmen der Personaldienstleistungsbranche – mit Kompetenz seit 1989 – ist HANSETEAM Ihr erster Ansprechpartner in allen Fragen des Personalmanagements. Unser Name steht für Kompetenz in den Bereichen Personalüberlassung und Personalvermittlung. Aufgrund unserer solide gewachsenen Kundenkontakte bieten wir mehr als 800 Mitarbeitern einen festen Arbeitsplatz und exzellente Möglichkeiten zur Weiterbildung.

Für unsere interessanten Kunden in Luftfahrt und Technik suchen wir

- Ingenieure verschiedenster Fachrichtungen (m/w)
- Fluggerätmechaniker Instandhaltungstechnik / Triebwerkstechnik / Fertigungstechnik (m/w)
- Lackierer (m/w)
- Laminierer (m/w)

Unsere Zeit arbeitet für Sie – Kommen Sie ins HANSETEAM!

HANSETEAM Partner für Personal GmbH  
Neuer Wall 32, 20354 Hamburg  
Telefon: (040) 36 98 76-0



[www.hanseteam.de](http://www.hanseteam.de)

15. November 2011

ANZEIGEN

## Arbeiten am Flughafen Hamburg!



Im Auftrag unseres Kunden suchen wir:

### Mitarbeiter (m/w)

für die Flugzeug- und Gepäckabfertigung

### Reinigungskräfte (m/w)

für die Flugzeuginnenreinigung

Sie erfüllen folgende Voraussetzungen:

- gute Deutschkenntnisse
- Fahrerlaubnis Klasse B (3)
- körperliche Belastbarkeit
- zuverlässig und teamfähig
- Bereitschaft zur Schichtarbeit (auch am Wochenende)

Es erwartet Sie ein langfristiger Arbeitsplatz mit guten beruflichen Perspektiven!

Rufen Sie uns an unter: **040 / 51 32 97 70**



Flughafenstraße 1 - 3  
22335 Hamburg  
Mail: hamburg-airport@arwa.de  
Internet: www.arwa.de

## (S)ie wollen hoch hinaus? Dann landen Sie bei uns!

(S)tegmann Aircraft Maintenance verbindet die Kompetenz eines internationalen Personaldienstleisters mit dem langjährigen Know-how der Luftfahrt. Wir bieten alles von Arbeitnehmerüberlassung über Personalvermittlung bis zur Übernahme von Arbeitspaketen in der Entwicklung, Produktion und / oder in der Wartung und Instandhaltung.

Für unsere Kunden im Raum Hamburg suchen wir (m/w):

- kaufmännisches,
- gewerbliches und
- technisches Personal
- Ingenieure

Sie sind interessiert. Dann freuen wir uns über Ihre Bewerbung.

(S)TEGMANN Aircraft Maintenance GmbH  
Recruitment  
recruitment@7s-aviation.com



**(S)TEGMANN**  
AIRCRAFT MAINTENANCE  
Ein Unternehmen der 7(S)-Gruppe

Besuchen Sie uns auf der  
**Job-, Aus- und Weiterbildungsmesse**  
am 25. November 2011, 9-15 Uhr,  
Stand-Nr. 12, Halle 1,  
Flughafen Hamburg, Terminal Tango  
Bewerbungsunterlagen können  
am Messestand abgegeben werden.

Mehr erfahren Sie unter: [www.7s-aviation.com](http://www.7s-aviation.com)

# Karriere machen!

Finden Sie Ihren Traumjob auf der 8. Karriere-Messe von Jobs-Kompakt Nord im Flughafen Hamburg

Datum:	25. November 2011   9.00 - 15.00 Uhr
Ort:	Flughafen HH / Terminal Tango
Aussteller:	ca. 100 namenhafte Unternehmen
Stellenangebote:	ca. 1.500 freie Jobangebote
Ausbildungsplätze:	ca. 250 freie Ausbildungsplätze
Weiterbildungsangebote:	ca. 1.000 interessante Angebote

Der Eintritt ist kostenlos - Eine Eintrittskarte ist erforderlich - Die Eintrittskarte gibt es auf [www.Jobs-Kompakt.de](http://www.Jobs-Kompakt.de)

## JOBS-KOMPAKT NORD & JOBS-KOMPAKT ONLINE

Zwei große Stellen-, Aus- und Weiterbildungsmärkte für Hamburg & Norddeutschland



# Sie haben den Blick fürs Detail. Wir die Perspektiven.



## Jetzt bewerben!

Wir bringen Experten wie Ingenieure, Informatiker, Techniker und Kaufleute mit den passenden Projekten zusammen.  
**brunel.de**

Brunel GmbH | Kennziffer: 1200.03.11  
t. +49 40 23 64 84-0 | hamburg@brunel.de



**Brunel**  
access to excellence

Stand 12.11.2011 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
<b>Physiotherapeut/in</b>	Unbefristet / Teilzeit	Sie bringen folgende Kenntnisse und Fähigkeiten mit: Manuelle Lymphdrainage, Terminplanung, PC-Kenntnisse	Sibylle Hummel Medizinische Massagen Frau Sibylle Hummel Faaßweg 8 20249 Hamburg Telefon: 040 4 60 24 33 E-Mail: physio.hummel@t-online.de
<b>Fahrlehrer/in</b>	Ausbildung Theorie und Praxis für Führerscheinklassen B+BE, unbefristet / Vollzeit	Abgeschlossene Ausbildung zum Fahrlehrer/in	Fahrschule OH Mike Kahl Herr Mike Kahl Holitzberg 298 22417 Hamburg Telefon: 040 53 05 05 36 E-Mail: fahrschule-oh@t-online.de
<b>Technische/r Zeichner/in</b>	Projektarbeit mit Fähigkeiten eines technischen Zeichners mit Plänen im Büro sowie vor Ort im Gelände / auf der Baustelle, Eingabe von Daten für Berechnungsmodelle, organisatorische Projekt- und Bürotätigkeit. Unbefristet / Teilzeit	Abgeschlossene Ausbildung / FS KI B	baudyn GmbH Frau Dr. Holtzendorff Mühlenkamp 43 22303 Hamburg E-Mail: buero@baudyn.de
<b>Zahnmedizinische/r Verwaltungsassistent/in</b>	Praxismanagement / Zahnmedizinische Abrechnung / Verwaltung / Terminvergabe / Patientenbetreuung am Empfang / unbefristet / Vollzeit	Abgeschlossene Ausbildung zum/zur Zahnmedizinischen / Verwaltungsassistenten/in ist zwingend erforderlich / Kenntnisse im Umgang mit zahnmedizinischen Abrechnungsprogrammen (vorzugsweise Dampsoft) werden erwartet	Frank Wiese Zahnarzt Herr Frank Wiese Lokstedter Weg 52 20251 Hamburg Telefon: 040 47 69 45 E-Mail: info@zahnarzt-wiese.de
<b>Elektrotechniker/in</b>	Installation und Wartung von Alarmanlagen, Videoanlagen etc.. Unbefristet / Vollzeit	Abgeschlossene Berufsausbildung im Bereich Elektrotechnik / mehrjährige Berufserfahrung / Pkw-Führerschein / Kenntnisse in der Netzwerktechnik und Funk-Einbruchmeldeanlagen	CK-Elektronik Herr Michael Kettler oder Herr Rafael Peterson Bauernrosenweg 26 22177 Hamburg E-Mail: bewerbung@ck-elektronik.de

Über 1.000 freie Stellen finden Sie auch auf [www.Jobs-Kompakt.de](http://www.Jobs-Kompakt.de)

15. November 2011

Heer · Luftwaffe · Marine · Zentraler Beschaffungsbereich · Streitkräftebasis · Bundesverwaltung

**Die Bundeswehrreform - Ihre Chance!** **Bundeswehr**  
Wir. Dienen. Deutschland.

Sie suchen einen modernen, anspruchsvollen Arbeitsplatz mit Verantwortung?  
Sie möchten studieren oder eine berufliche Ausbildung bei vollem Gehalt?  
Sie wollen Kameradschaft und Teamwork?

**Werden Sie Soldat(-in) bei der Bundeswehr**

Wir freuen uns auf Sie:  
**Karriereberatung Hamburg**  
Telefon: (040) 41 50 23 81  
Mail: [wabera.hh@bundeswehr.org](mailto:wabera.hh@bundeswehr.org)

Bewerbungen von Frauen sind erwünscht. Sie werden bei gleicher Qualifikation bevorzugt eingestellt.

[www.bundeswehr-karriere.de](http://www.bundeswehr-karriere.de) Karriere-Hotline: (0800) 9 80 08 80 (bundesweit kostenfrei)

**Besuchen Sie uns auf der Jobmesse am 25.11.2011! Flughafen Hamburg**

**DB** Mobility Networks Logistics

**Zukunft bewegen.**

**Vielseitige Möglichkeiten**  
in einem starken Team:  
**bei DB Zeitarbeit.**

Die Deutsche Bahn ist ein führendes Mobilitäts- und Logistikunternehmen. Unsere Tochter DB Zeitarbeit GmbH ist der Partner für individuelle Personallösungen. Sie garantiert mit einem qualifizierten Mitarbeiterpool Flexibilität in Kundenunternehmen und attraktive Beschäftigungsbedingungen.

Wir suchen Mitarbeiter (w/m) für den Großraum Hamburg und Schleswig-Holstein

- Elektriker
- Mechatroniker
- Schweißer
- Ingenieure Maschinenbau
- Bauingenieure Hoch-/Tiefbau
- Techniker für Fördertechnik
- Servicetechniker Klima-/Lüftungstechnik
- Facharbeiter zur 6-9-monatigen Qualifizierung zum Wagenmeister oder Lokrangierführer

Interessiert? Dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbung. Gern per E-Mail: [dbz-bewerbung@deutschebahn.com](mailto:dbz-bewerbung@deutschebahn.com) oder Post an:

DB Zeitarbeit GmbH  
Bewerbermanagement  
Kennziffer: G091124122  
Elisabeth-Schwarzhaupt-Platz 1  
10115 Berlin

Mehr Informationen zum Arbeitgeber DB Zeitarbeit und aktuelle Stellenausschreibungen finden Sie unter [www.dbzeitarbeit.de](http://www.dbzeitarbeit.de).

Stand 12.11.2011 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
<b>Betriebselektriker (m/w)</b>	Wartung und Instandhaltung von Produktionsanlagen	Abgeschlossene Ausbildung (Mechatroniker / Elektroniker) / SPS S7 Kenntnisse / Schichtbereitschaft	Franke & Pahl Andreas Reinhardt Moorfleeter Str. 15 22113 Hamburg Telefon:040 736 27 - 125 E-Mail: <a href="mailto:a.reinhardt@franke-pahl.de">a.reinhardt@franke-pahl.de</a>
<b>Buchhalter/in</b>	Finanz- und Betriebs-Buchhaltung / führen der Kreditorenbuchhaltung und Abwicklung des Zahlungsverkehrs / Spesenabrechnungen / Umsatzsteuervoranmeldung / Bürotätigkeiten / unbefristet / Teilzeit	Abgeschlossene kaufmännische Ausbildung / gute EDV-Kenntnisse, MS-Office, Buchhaltungssoftware wie z.B. Lexware / gute Deutsch-Kenntnisse / Teamfähigkeit, Engagement und eine selbstständige, sorgfältige und strukturierte Arbeitsweise	nachtblau GmbH Herr Marc Jonas Straßenbahnring 18 20251 Hamburg E-Mail: <a href="mailto:m.jonas@nachtblau.tv">m.jonas@nachtblau.tv</a>
<b>Zahnmedizinische/r Fachangestellte/r</b>	Schwerpunkt Stuhlassistenz / Vollzeit	Abgeschlossene Ausbildung	Gemeinschaftspraxis Dr. Carsten Schulze und Niels Hermann Frau Hillmann Grelckstr. 2 22529 Hamburg <a href="mailto:praxis@schulzeundhermann.de">praxis@schulzeundhermann.de</a>
<b>Agentur-Nachfolger (m/w)</b>	Betreuung eines gut sortierten, ausbaufähigen Kundenbestandes im Firmenkundensegment. Unser Angebot für Sie: finanzielle Unterstützung bei der Einrichtung Ihrer Geschäftsräume, sehr gute Erfolgs-, Einkommens- und vielfache Entwicklungsmöglichkeiten.	Idealerweise Ausbildung zum/zur Versicherungsfachmann/-frau (IHK) oder Versicherungskaufmann/-frau (IHK), praktische Vertriebserfahrung.	ERGO Lebensversicherung AG Armin Elhardt Revierstrasse 21 44379 Dortmund <a href="mailto:Armin.Elhardt@ergo.de">Armin.Elhardt@ergo.de</a>
<b>Produktionshelfer/-innen für einfache Tätigkeiten, Tages- oder Wechselschicht, Vollzeit</b>	Unterschiedliche Tätigkeiten in Produktionsbetrieben. Orte: Reinbek, Wentorf oder Trittau, Verdienst 8,50 EUR/Std., teilweise befristet	Produktionserfahrung wünschenswert, gute Deutschkenntnisse, Schichtbereitschaft von Vorteil	Mikado Personalservice GmbH Pelzerstraße 4 20095 Hamburg Ansprechpartnerin Frau Eckardt Tel. 040-3099390 <a href="mailto:bewerbung@mikado-personalservice.de">bewerbung@mikado-personalservice.de</a>

**Über 1.000 freie Stellen finden Sie auch auf [www.Jobs-Kompakt.de](http://www.Jobs-Kompakt.de)**

Die DEVK Versicherungen stehen für preisgünstige Versicherungsprodukte zugeschnitten auf den individuellen Bedarf. Wir sind der viertgrößte Hausrat-, der fünfgrößte Pkw- und sechstgrößte Privathaftpflicht-Versicherer in Deutschland.



## Karriere und eine sichere Zukunft

Wenn unsere Kunden zufrieden und dabei bestmöglich abgesichert sind, haben wir einen guten Job gemacht. Bundesweit suchen wir für eine optimale Betreuung Vertriebstalente verschiedenster Couleur.

**Werden Sie ein Teil unserer erfolgreichen Vertriebsmannschaft!**

Erfahren Sie alles Wissenswerte über eine selbstständige Tätigkeit bei der DEVK!

## Informationsveranstaltung

**29. November 2011**  
18.00 – 20.00 Uhr

Hamburg-Altona

Bitte haben Sie Verständnis, dass wir Ihre Teilnahme nur nach vorheriger Anmeldung unter [Anita.Rohde@devk.de](mailto:Anita.Rohde@devk.de) berücksichtigen können. Sie erhalten von uns umgehend eine Bestätigung sowie Informationen zum Veranstaltungsort und Anfahrtsmöglichkeiten!

Wir freuen uns darauf, Sie persönlich kennenzulernen!

Ihre Ansprechpartnerin ist:  
**Anita Rohde**  
Tel.: 040 38103211  
[Anita.Rohde@devk.de](mailto:Anita.Rohde@devk.de)  
[www.devk-jobboerse.de](http://www.devk-jobboerse.de)



**ESCAD GROUP**

**Lust auf Zukunft? Karriere? Innovation?**

Die ESCAD AG ist ein international führender Anbieter für innovative Produkte, Technologien und Dienstleistungen.

**KARRIERE**  
speed.evolution.trust.

Gestalten Sie Ihre Zukunft zusammen mit uns!  
Wir bieten Ihnen starke Perspektiven an unseren nationalen und internationalen Standorten.

[www.escad-group.com/karriere](http://www.escad-group.com/karriere)

Stand 12.11.2011 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
<b>Außendienstmitarbeiter/in f. den Bereich Metall in Hamburg</b>	Zur Aufgabe gehören unter anderem die eigenverantwortliche Beratung und Betreuung des bestehenden Kundenstamms im eigenem Verkaufsgebiet, die Gewinnung neuer Kunden sowie die Präsentation und der Verkauf der hoch qualitativen Markenprodukte	Abgeschlossene gewerblich-technische Ausbildung, möglichst im Möbelbau oder kaufmännische Ausbildung. Idealerweise bereits Erfahrung im Außendienst, technisches Verständnis, Verhandlungsgeschick, gepflegtes Erscheinungsbild.	Adolf Würth GmbH & Co. KG Frau Stefanie Hald Personalabteilung Kennziffer:BA-10428-VK-HH-ME Reinhold-Würth-Str. 12 - 17 74653 Künzelsau
<b>Kundenberater (w/m) im Innendienst</b>	Telefonate entgegen nehmen / Bestellungen bearbeiten / Kundenberatung / Logistik organisieren / allgemeine Sekretariatsaufgaben / Vollzeit	Abgeschlossene kaufmännische Ausbildung /guter Umgang mit gängiger Software (MS Office) / fundierte Englischkenntnisse erforderlich / freundliche und kommunikative Art / hohe Lern- und Veränderungsbereitschaft	Hair Couture Ubaid Rehmann Ubaid Rehmann Lange Reihe 91 20099 Hamburg E-Mail: <a href="mailto:ur@haircouture.de">ur@haircouture.de</a>
<b>Fachkraft Lagerlogistik (m/w)</b>	Bestandskontrolle (Lagerwirtschaft) / Lagerverwaltung / Verpacken / Versand / Warenannahme, Wareneingangskontrolle / Inventur / unbefristet / Vollzeit  Arbeitsort ist Hamburg	Abgeschlossene Ausbildung / technisches Verständnis / MS-Office-Kenntnisse	SafeTIC AG Frau Jennifer Stahl Floßwörthstr. 57 68199 Mannheim E-Mail: <a href="mailto:jennifer.stahl@safe-tic.de">jennifer.stahl@safe-tic.de</a>
<b>Automobil-Serviceberater/in</b>	Sie sind u.a. zuständig für den Verkauf, die Kundenberatung, die Diagnose am Fahrzeug und die Reklamationsbearbeitung. Vollzeit	Branchenkenntnisse werden erwartet / Führerschein der Klasse B (alt:3) ist Voraussetzung / kaufmännisches Geschick und Kontaktfreudigkeit ist erwünscht / Belastbarkeit	Autohaus Dirk Reimers GmbH Seat-Vertragshändler Herr Dirk Reimers Elmshorner Str. 146 25421 Pinneberg E-Mail: <a href="mailto:info@autohaus-reimers.de">info@autohaus-reimers.de</a>
<b>Florist/in</b>	Für unser Blumengeschäft in Rellingen suchen wir zum nächstmöglichen Termin eine/n Florist/in auf 400-Euro-Basis (ca. 10 Wochenstunden).	Abgeschlossene Ausbildung zum/zur Florist/in (zwingend erforderlich) / selbstständige Arbeitsweise / zeitliche Flexibilität gewünscht.	Blumenhaus Steffen Inh Andrea Meißner Frau Schütze Hauptstr. 36 25462 Rellingen Telefon: 04101 2 25 90

Über 1.000 freie Stellen finden Sie auch auf [www.Jobs-Kompakt.de](http://www.Jobs-Kompakt.de)

15. November 2011



**STARTEN SIE JETZT IHRE KARRIERE MIT UNS!**

Die TEMPTON Group ist der ganzheitliche Personaldienstleister mit 8.600 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern sowie mehr als 100 Niederlassungen in Deutschland. Unsere Kunden schätzen unsere Erfahrung und unser umfassendes Leistungsspektrum - von der Personalberatung über die Zeitarbeit bis zum technischen Outsourcing.

Mit uns finden Sie immer den richtigen Job zum richtigen Zeitpunkt, zum Beispiel in den folgenden Einsatzbereichen:

- Finanz- und Rechnungswesen
- Spedition und Logistik
- Vertriebsinnendienst
- Einkauf
- Auftragsbearbeitung
- Facharbeiter (m/w) aus den Bereichen Heizung, Sanitär und Lüftung
- Elektroinstallateure (m/w)
- Dreher (m/w) CNC / konventionell
- Facharbeiter (m/w) aus den Bereichen Metallbau
- Staplerfahrer (m/w)
- Maschinenbediener (m/w)
- Lager- und Produktionshelfer (m/w)



TEMPTON Business GmbH  
 Frau Mareike Wolf  
 Wandsbeker Allee 70, 22041 Hamburg  
 Telefon: 040 689462-24

TEMPTON Personaldienstleistungen GmbH  
 Herr Matthias Lessner  
 Berliner Allee 1, 22850 Norderstedt  
 Telefon: 040 1800729-70

TEMPTON Personaldienstleistungen GmbH  
 Frau Martina Dieckmann  
 Wandsbeker Allee 70, 22041 Hamburg  
 Telefon: 040 689462-0

Weitere interessante Jobs unter: [jobs.tempton.de](http://jobs.tempton.de)

Stand 12.11.2011 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
<b>Facharbeiter, Meister, Techniker</b>	Wir vermitteln attraktive Jobs und überlassen ausschließlich Facharbeiter, Meister und staatl. geprüfte Techniker in den Hamburger Mittelstand bis hin zu multinationalen Konzernen.	Industriemechaniker, Elektroniker, Feinmechaniker, Qualitätsprüfer, Mechatroniker, Zerspanungsmechaniker, staatl. geprüfter Techniker, Servicetechniker für Windkraftanlagen.	Kelly Services GmbH Wandsbeker Marktstraße 166 22041 Hamburg Tel.: 040-31773156 E-Mail: wandsbek@kellyservices.de
<b>Elektrotechnikermeister/in</b>	Wir suchen zur Unterstützung eine/n Bauleiter/in im Kabelleitungstiefbau. Unbefristet / Vollzeit	Abgeschlossene Ausbildung / Erfahrung im Kanalbau / Kabelbau / Straßenbau / Führerschein Kl. 3 / C1E	RÖBAU Tief- und Straßenbau GmbH & Co. KG. Herr Müller Carl-Zeiss-Straße 1 21465 Reinbek E-Mail: m.mueller@roebau-hh.de
<b>Steward (Restaurant) w/m für Mein Schiff 2</b>	Sie wollen auf einem Kreuzfahrtschiff arbeiten? Unter <a href="http://www.seachefs.com">www.seachefs.com</a> im Bereich „Team“ gibt es Informationen sowie Filme über Jobs an Bord.  Ebenfalls bei Facebook unter <a href="http://www.facebook.com/seachefs">http://www.facebook.com/seachefs</a>	Sie sind Restaurant- oder Hotel-fachmann/frau mit Berufserfahrung, vertraut mit den Speisen und den Getränken und begeistern die Gäste mit ihrem kommunikativen Talent? Dann sind Sie bei uns genau richtig!	sea chefs Cruises Worldwide GmbH  <a href="http://www.seachefs.com/hlkf">www.seachefs.com/hlkf</a>
<b>Speditionskaufleute</b>	Für unsere namhaften Kunden aus dem Speditionsbereich suchen wir schnellstmöglich motivierte und flexible Speditionskaufleute für die umfangreiche Sachbearbeitung in Vollzeit.	Sie haben eine Ausbildung und/oder erste Berufserfahrung als Speditionskaufmann/-frau, sind kommunikationsstark, engagiert und zupackend? Dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbung!	Worksource Personaldienstleistungen GmbH / Frau N. Zahn Jarrestraße 80 22303 Hamburg Te. 040-429 36 46 10 <a href="mailto:jobs@worksource-personal.de">jobs@worksource-personal.de</a>
<b>Goldschmied/in</b>	Goldschmied/in für unsere Filiale in Hamburg gesucht. Unbefristet / Vollzeit	Abgeschlossene Ausbildung zum/zur Goldschmied/in ist erforderlich. Organisationstalent, Verhandlungsgeschick, Zuverlässigkeit & Vertrauenswürdigkeit setzen wir voraus.	Richard Dlugosch Uhrmachermeister Herr Richard Dlugosch Markt 1 21509 Glinde E-Mail: <a href="mailto:info@dlugosch-edelmetalle.de">info@dlugosch-edelmetalle.de</a>

**Über 1.000 freie Stellen finden Sie auch auf [www.Jobs-Kompakt.de](http://www.Jobs-Kompakt.de)**

# Bewirb Dich jetzt

Mit nur einer Bewerbung  
bis zu 30 Unternehmen  
erreichen! Die Job-Maschine  
von Jobs-Kompakt NORD  
macht's möglich! Einfach das  
Initiativ-Bewerbungsformular  
auf der nächsten Seite  
ausfüllen und an Jobs-Kompakt

NORD schicken.  
Wir leiten es  
dann umgehend  
weiter

Wie schon mehrfach in früheren Ausgaben von Jobs-Kompakt NORD erwähnt, gibt es zahlreiche freie Stellen im Handel, in der Logistik, auf dem Bau, im Handwerk, in der Luft- und Raumfahrtindustrie, oder auch in der Altenpflege und in den Heilberufen. Ungelernte Kräfte werden genauso gesucht, wie Facharbeiter, Techniker oder Ingenieure.

Auf der anderen Seite gibt es viele Erwerbslose oder Umsteiger, die sich gerne anderweitig orientieren möchten, aber vielfach nicht wissen, welche Unternehmen Personal suchen bzw. für welche interessanten

Positionen/Anforderungen sie geeignet wären. Dabei gibt es viele Stellen, die auch für Quereinsteiger absolut interessant sind und tolle Perspektiven bieten.

Jobs-Kompakt NORD spricht täglich mit vielen Firmen und Personalchefs und weiß, welche Unternehmen vakante Positionen zu besetzen haben und welche Anforderungsprofile erwartet werden bzw. für welche Quereinsteiger sich eine Bewerbung lohnt.

Einige dieser Firmen haben sich in der Jobs-Kompakt NORD "Job-Maschine" zusammengeschlossen und erwarten Ihre Bewerbung.

Aktuell sind Großunternehmen, Mittelständler, aber auch Personal-dienstleister vertreten.

Das einzige, was Sie tun müssen: Füllen Sie den Initiativ-Bewerbungs-bogen (re.S.) aus und senden sie ihn an uns (Post, Fax o. E-Mail).

Jobs-Kompakt NORD leitet Ihr Bewerbungsformular an ALLE teilnehmenden Unternehmen weiter und drückt Ihnen die Daumen, dass Sie eine Antwort bzw. eine Einladung zum Bewerbungsgespräch erhalten.

**HINWEIS: Ihre Bewerbung wird nicht automatisch an die Inserenten dieser Ausgabe weitergeleitet. Bitte bewerben Sie sich dort direkt!**

Alternativ können Sie auch  
im Web unter  
[www.Jobs-Kompakt.de](http://www.Jobs-Kompakt.de)  
ein Stellenprofil anlegen und  
direkt weiterleiten

Anzeige



**GIS - DIE AKADEMIE  
FÜR PRAXISNAHE  
WEITERBILDUNG**

UNSERE AKTUELLEN KURSE: START

- Gesundheits- und Sozialmanagement**  
9 Monate 16.11.11
- Coaching-Konfliktklärung kompakt**  
12 Wochen Februar 2012
- Coaching 6 Wochenend-Blöcke**  
Eigenzahlung 24.02.12
- GIS- und Geodatenpezialist**  
9 Monate 16.11.11

**VOLLE FÖRDERUNG MIT  
BILDUNGSGUTSCHEIN DURCH  
ARBEITSAGENTUR / ARGE**

**PERSÖNLICHES INFOGESPRÄCH:**  
Tel.: 040 / 30 39 31 - 23  
Gotenstraße 14 | 20097 Hamburg  
[www.gis-akademie.de](http://www.gis-akademie.de)



Die nächste Jobs-Kompakt NORD erscheint schon am

## 29. November 2011

Anzeigen-Hotline: 040.64.666.1600

15. November 2011

Arbeiten bei  
**VW**

Besuchen Sie die 8. Jobmesse  
im Flughafen Hamburg am  
**25. November 2011**

Ihre kostenlose Eintrittskarte gibt  
es hier: [www.Jobs-Kompakt.de](http://www.Jobs-Kompakt.de)

# Initiativbewerbung JOB-MASCHINE

per Fax an **040/53 53 27 79** oder per Post an

Jobs-Kompakt NORD  
Rubrik JOB-MASCHINE  
Gutenbergring 39-41

22848 Norderstedt

**Ihre Bewerbung über die  
JOB-MASCHINE ist selbstverständlich  
KOSTENLOS und UNVERBINDLICH.**

Bitte in DRUCKBUCHSTABEN schreiben.  
Bitte keine Lebensläufe oder ähnliche Dokumente anhängen.

Name \_\_\_\_\_ Vorname \_\_\_\_\_ Geburtsdatum \_\_\_\_ / \_\_\_\_ / \_\_\_\_

männlich  weiblich

Staatsangehörigkeit \_\_\_\_\_

Straße/Nr. \_\_\_\_\_

Tel./Mobil \_\_\_\_\_

PLZ/Ort \_\_\_\_\_

E-Mail \_\_\_\_\_

Telefonisch bin ich am besten zu erreichen (Tage/Uhrzeit) \_\_\_\_\_

Ich suche eine **Vollzeitbeschäftigung**  Ich suche eine **Teilzeitbeschäftigung** Ich könnte anfangen zum \_\_\_\_\_ 2011

Letzte/Aktuelle Tätigkeit \_\_\_\_\_

Wunschtätigkeit \_\_\_\_\_ Gehaltsvorstellung (Euro/monatl./brutto) \_\_\_\_\_

Bereitschaft zum **Schichtdienst/Wochenenddienst**  ja  nein

Bereitschaft zum **Ortswechsel**  ja  nein

**Schulabschluss**  kein Abschluss  Hauptschule  Mittlere Reife  Handelsschule  Höhere Handelsschule  Fachabitur/Abitur

**Berufsausbildung**  keine abgeschlossene Ausbildung  Abgeschlossene Ausbildung zum/zur \_\_\_\_\_

Fachhochschule/Studium zum/zur \_\_\_\_\_

Sonstige Qualifikationen (Aus-, Fort- und Weiterbildung) \_\_\_\_\_

**Sprachen**  deutsch  englisch  französisch  spanisch  türkisch  polnisch  russisch  andere \_\_\_\_\_

**SAP-Kenntnisse**  keine  müssten aufgefrischt werden  gut  sehr gut

**MS-Office**  keine  müssten aufgefrischt werden  gut  sehr gut

Ich besitze einen **Führerschein folgender Klassen** \_\_\_\_\_  Ich besitze **keinen Führerschein**  Ich besitze **einen Gabelstaplerschein**

**Sperrvermerk** Bitte geben Sie meine Bewerbung in KEINEM Fall an folgende Firmen weiter \_\_\_\_\_

Ja, mir ist bekannt und ich bin damit einverstanden, das Jobs-Kompakt meine Bewerbung an unterschiedliche Firmen weiterleitet.  
Eine Weitergabe meiner Daten zu werblichen Zwecken untersage ich hiermit ausdrücklich.

Datum / Unterschrift \_\_\_\_\_

Wie  
**TREU** ist  
Hamburg?

**20**  
**JAHRE**  
alster radio  
**106!8**



**AB 7 UHR**  
**LIVE IM RADIO!**

**Der Treuetest**  
Jubiläumsstaffel