

JOBS-KOMPAKT

Stellenmarkt | Weiterbildung | Ausbildung | Reportagen

NORD

Nr. 23/11 | 13. Dez. 2011 - 16. Jan. 2012 | GRATIS | Erscheinungsweise: 2x im Monat | Internet: www.Jobs-Kompakt.de

Mit großem
Stellenmarkt
ab Seite 18

2.150 Ein-Euro-Jobs weg
Müssen Armenküchen
schließen?

Jahreswende
So wahren Sie Ihren
Resturlaubsanspruch

Achtung
Pfändungsschutz
nur noch auf 'P-Konto'

Grundeinkommen
Piraten wollen
Grundlohn für Alle

Hot or Not?

10 Berufe, auf die Frauen stehen

Anzeige

Spezialist/in f. Gabelstapler Einstellungszusagen liegen vor!

Frontstapler, Kommissionier- u. Schub-
maststapler an 8 m hohen Regalen
Beginn: **18.01.2012**

TÜV NORD Techn. Schulungszentrum GmbH & Co. KG Tel.: 040/780814-0
tsn-hamburg@tuev-nord.de www.tuevnordschulungszentrum.de

Medizinische Fachangestellte/ Arzthelfer/innen

Fortbildung f. Wiedereinsteiger/innen
inkl. Fachpraktische Ausbildung
Beginn: **23.01.2012** Infos: 040/780814-271

TÜV NORD
Schulungszentrum

FOTO GESUCHT

Menschen ab 50 und die Arbeitswelt

Fotowettbewerb OBJEKTIV 50

Wie sieht die Lebenswelt von arbeitenden und arbeitslosen Menschen ab dem 50. Lebensjahr aus?
Wir suchen Fotografien zum Thema „Generation 50plus und Arbeit“.

Mitmachen kann jeder – mit Foto-Handy, Digitalkamera, Kleinbild oder professioneller Kamera.
Alle Beiträge werden in unserer Online-Galerie ausgestellt. Laden Sie vom 1.11.2011 bis 31.3.2012
Ihr digitales Foto hoch.

Preise

Die besten Bilder werden in verschiedenen
Kategorien mit Geldpreisen im Gesamtwert
von 6.500 EUR prämiert.

Infos

Teilnahme & Online-Galerie unter:

www.perspektive50plus.de
www.facebook.de/objektiv50

Der Wettbewerb OBJEKTIV 50 wird unterstützt und gefördert von:

13. Dezember 2012



2.250 Ein-Euro Jobs weg

Kritik am Senat

Seite 4 - 5



Diese 10 Berufe finden Frauen sexy

Titelthema

Seiten 6 - 7



Betriebsübergabe

Existenzgründung

Seiten 8 - 11



Resturlaub

Aus dem Arbeitsrecht

Seite 13



Integration am Arbeitsmarkt

Portrait: AQtivus gGmbH

Seiten 14 - 15



Stellenmarkt

Viele freie Jobs

Seiten 18 - 28

IMPRESSUM

Wolter-Rousseaux Media GmbH

Gutenbergring 39 - 41 | 22848 Norderstedt
Telefon 040.64666.16-00 | Fax -10
TV-Redaktion 040.64666.1617
E-Mail: Redaktion@Jobs-Kompakt.de

Redaktion	Sven Wolter-Rousseaux (V.i.S.d.P.), Nora Lincke, Dominique Rousseaux
TV-Produktion	Ernst Matthiesen (Ltg.), Timo Vogel
Vertrieb	Michael Weikel
Anzeigengrafik	Jörg Maassen
Druck/Auflage	Megadruck (Westerstede) 70.000 Exemplare davon 30.000 Ex. als Beilage in MOPO am SONNTAG
TV-Empfang	In den digitalen Kabelnetzen von Willy-Tel und Wilhelm-Tel
TV-Zulassung	Landesmedienanstalt Hamburg/Schleswig-Holstein
Web	www.Jobs-Kompakt.de
Titelfoto	FOTOLIA.DE

Nachdruck oder auszugsweise Veröffentlichungen nur mit Genehmigung des Herausgebers gestattet.

Erhältlich in ca. 1.800 Auslagestellen der Metropolregion Hamburg sowie in HH in Ihrer/m:

 **Bundesagentur für Arbeit**  **jobcenter team.arbeit.hamburg**



Sven Wolter-Rousseaux,
Herausgeber von
JOBS-KOMPAKT NORD

Piraten mit anderem Biorhythmus

Gerwald Claus-Brunner, genannt „Faxe“, ist frisch gewählter Abgeordneter der Piratenpartei im Berliner Abgeordnetenhaus. Ob er jedoch immer pünktlich an den Sitzungen teilnehmen wird, darf bezweifelt werden. In einer Talk-Show äußerte er doch allen ernstes, dass Menschen, die morgens lieber länger schlafen und nicht arbeiten gehen wollen, ein bedingungsloses Grundeinkommen erhalten sollten. Schließlich haben ja alle Menschen einen eigenen Biorhythmus und es bringe ja nichts, morgens wie ein Zombie aufzutreten, so der Pirat.

Wie hoch dieses Grundeinkommen sein sollte, dazu äußerte sich der Jung-Politiker allerdings nicht. Es müsste aber wohl doch etwas mehr sein. Schließlich fordern die Piraten parallel auch die Freigabe aller Drogen - und die sollen ja auch recht teuer sein.

Woher das Geld für einen solchen Grundlohn kommen soll, konnte Faxe aber auch nicht beantworten: „Das ist eine Frage, die wir uns noch überlegen müssen - aber für die Banken haben wir ja auch genug Geld übrig.“, so Claus-Brunner.

Das kann Faxe aber auch egal sein. Schließlich hat er schon nach nur einer Legislaturperiode Ansprüche auf eine stattliche Pension und kann dann ganz unbeschwert ausschlafen und weiter träumen ...

Ihr Sven Wolter-Rousseaux

ANZEIGE

ALT: B

Akademie Logistik Transport & Beruf
Ein Unternehmen der *Wenck GmbH*

AZWW zertifiziert durch Certeuropa
Zert.-Nr.: 0410/ 0441



Qualifizierungen

Fahrlehrer-Ausbildung Klasse B / BE

Klasse B/BE: Dauer 5 Monate + 4,5 Monate Praktikum, Start: 06.02.2012

» Pädagogik, Technik, Recht, Straßenverkehrs-Ordnung u. a.

REGIO-Trucker inkl. Führerschein B / BE

Kraffahrererausbildung für Nah- und Verteilerverkehr

Dauer 10 Wochen inkl. 2 Wochen Praktikum, Start: 25.01.2012

Kraffahrer/Güterverkehr (Modulausbildung)

Modul 3: „Profi-Trucker“ inkl. „Beschleunigte Grundqualifikation“ nach EU-Recht (bei Einzelbuchung: Beschl. Grundqualifikation Modul 4)

Dauer 10 Wochen inkl. 2 Wochen Praktikum, Start: 25.01.2012

» ADR-Scheine (Basis, Tank, Sprengstoff), Ladungssicherung,
» Wechselbrückentraining, ECO-Training, plus 20 Std. Praxistraining
» Gabelstapler-Ausbildung, Kran-Ausbildung (Lade- und Mobilkran)

Modul 2: „Fahrerlaubnis Klasse C/CE“

Dauer 4 Wochen, Start: im Anschluss an Modul 1 oder laufend

Busfahrer (Modulausbildung)

Modul 1: „Beschleunigte Grundqualifikation“

Dauer 6 Wochen, Start: Laufender Einstieg

» Alle Inhalte, die zum Bestehen der Prüfung vor der Handelskammer notwendig sind

Modul 2: „Erwerb der Fahrerlaubnis Klasse D“

Dauer 6 Wochen, laufender Einstieg

Gabelstapler-Ausbildung

Dauer 3 Tage, Termin: 14.-16.12.2011

Förderung durch die Arbeitsagentur/Bildungsgutschein

Kontakt / Anmeldung: Alt:B Wenck GmbH | Billstedter Hauptstr. 69 | 22111 HH
Telefon: 040 / 7 32 32 11 | info@alt-b.eu | www.alt-b.eu

Rund 2.250 Ein-Euro-Jobs

Klaus Wicher, 1. Vorsitzender des Sozialverband Hamburg diskutierte am 25. November auf der Jobs-Kompakt-Messe über Sinn und Nutzen von Arbeitsgelegenheiten

FOTO: JKN

Sozialverband und Beschäftigungsträger kritisieren den Abbau von 1-Euro-Jobs und werfen Senator Detlef Scheele vor, soziale Projekte in ärmeren Stadtteilen zu gefährden. Gleichzeitig bestätigen sie, dass die arbeitsmarktpolitische Bedeutung von 1-Euro-Jobs eher gering ist. Warum dann die Kritik?

ANZEIGE

DEKRA

Alles im grünen Bereich.



■ Beschl. Grundqualifikation gemäß Berufskraftfahrer-Qualifikationsgesetz

(BKrFQG/BKrfQV) für Güter- oder Personenverkehr (inkl. IHK-Prüfung)

Beginn: monatlich

Beginntermeine werden garantiert!

■ Geprüfter EU-Kraftfahrer Güter- oder Personenverkehr

inkl. Führerschein Klasse C/CE oder Klasse D*

Beginn: monatlich **Dauer:** 6 Monate

■ Logistikkurier

inkl. Führerschein Klasse B*

Beginn: monatlich **Dauer:** 4 Monate

Info und Beratung:

Jeden Donnerstag um 14.00 Uhr oder nach telefon. Absprache

*Alle Führerscheinausbildungen werden von einer Vertragsfahrerschule durchgeführt.

DEKRA Akademie GmbH

Frau Buchsdrücker

In de Tarpen 76-80, 22848 Norderstedt

Tel.: 0 40 / 53 43 93 - 65

www.dekra-akademie.de/norderstedt

Rufen Sie uns an!

Vorsicht vor Konto-Pfändung

Jetzt umwandeln - Ab 1. Januar gilt der Pfändungsschutz nur noch auf ‚P-Konto‘



Wichtige Information für Arbeitslosengeldempfänger: Wer zum 1.1.2012 sein normales Konto nicht in ein sogenanntes Pfändungsschutzkonto (P-Konto) umgewandelt hat, kann am Jahresanfang eine böse Überraschung erleben. Denn ab dem 1. Januar 2012 werden Kontoguthaben

und damit u.a. auch Arbeitslosen-, Sozial- und Kindergeld - nur noch auf einem P-Konto gegen Pfändung geschützt.

Damit das aktuelle Girokonto zu einem ‚P-Konto‘ wird, muss ein entsprechender Antrag bei dem jeweiligen Geldinstitut gestellt werden. Die Umwandlung ist kostenlos.

13. Dezember 2012

weg – Senat in der Kritik

Sie sollen zusätzlich sein, keinen sozialversicherungspflichtigen Job ersetzen und den Arbeitslosen wieder an den ersten Arbeitsmarkt heranführen – die Rede ist von Arbeitsgelegenheiten nach SGB II, den so genannten 1-Euro-Jobs.

Ob das immer so ist, muss allerdings angesichts der jüngsten Diskussionen um die Arbeitsgelegenheiten in Hamburg hinterfragt werden. Aufgrund von bundesweiten Etat- und Haushaltskürzungen musste Sozialsenator Detlef Scheele die 1-Euro-Job-Stellen von rund 6.150 im Jahr 2011, auf nur noch 3.900 für 2012 zusammenstreichen und erntet dafür massive Kritik.

Nach einem öffentlichen Interessenbekundungsverfahren wurde gerade erst im November entschieden, für welche Projekte 1-Euro-Jobber überhaupt noch eingesetzt werden dürfen. Viele bisherige Stellen fielen dem Rotstift zum Opfer. Darunter auch diverse Arbeitsgelegenheiten beispielsweise in Stadtteilküchen oder den Tafeln in ärmeren Quartieren wie Jenfeld, Wilhelmsburg oder der Veddel.

Der größte Vorwurf an Senator

Scheele lautete dann auch, dass bei der Vergabe der Ein-Euro-Jobs im November nicht auf die Bedeutung der Projekte für die Quartiere geachtet wurde und der Kahlschlag gerade in diesen ärmeren Stadtteilen besonders dramatisch ausfallen würde. Die Sprecherin der Beschäftigungsträger Petra Lafferentz kritisiert, dass gerade Quartiersprojekte für Langzeitarbeitslose wichtig seien.

Auch Klaus Wicher, 1. Vorsitzender des Sozialverbands Hamburg kritisiert: „Es stehen viele soziale Projekte in Hamburger Stadtteilen auf der Kippe. Gibt es keine Alternative zu den 1-Euro-Jobs, stehen Armenküchen, Kleiderkammern, Seniorenberatung, Stadtteiltreffs ebenso auf dem Spiel wie Hilfen für Alleinerziehende, Straßenkids und Migranten. Hamburg ist eine wachsende Stadt. Das bedeutet auch, dass die Zahl derer, die Hilfe brauchen, ebenso zunimmt. Der SoVD warnt davor, dass die wachsende Stadt im sozialen Leben der Stadtteile schrumpft.“

Auch den Einwand, der Senat setze nur Bundespolitik um, lässt Wicher nicht gelten: „Die arbeitsmarktpolitische Bedeutung der 1-

Euro-Jobs hat sich zwar nicht gezeigt. Doch sie ohne Alternative zu kippen, ist keine Lösung. Wenn Berlin weniger 1-Euro-Jobs diktiert, muss Hamburg die soziale Infrastruktur vor Ort stärken.“ Wicher verweist auf Projekte wie Pottkieker in Dulsberg oder das BÖV38 in Lurup, denen die Grundsicherung fehlt, sozial Schwachen eine Perspektive zu bieten.

Dieses Statement von Wicher macht jedoch auch deutlich, dass die Kritik an Senator Scheele voreilig ist. 1-Euro-Jobs wurden als arbeitsmarktpolitisches Instrument eingeführt, um die Betroffenen wieder auf den ersten Arbeitsmarkt vorzubereiten und nicht, um mit ihnen soziale Projekte, wie Suppenküchen in den Quartieren aufrecht zu erhalten. Wenn dieses arbeitsmarktpolitische Instrument nicht wie erhofft greift, ist eine Einschränkung oder sogar Abschaffung richtig.

Wicher gesteht also auf der einen Seite ein, dass die Arbeitsgelegenheiten den Betroffenen nichts bringen und fordert trotzdem ihren weiteren Einsatz. Das ist ein arbeitsmarktpolitischer Widerspruch, der

das eigentliche Ziel der 1-Euro-Jobs ad absurdum führt.

Natürlich hat Wicher mit seinem Hinweis Recht, dass Helfertätigkeiten in Schulmensen, den Stadtteilküchen oder bei den Tafeln sozial wichtig sind und viele dieser Projekte ohne die „billigen Hilfsarbeiter“ gar nicht funktionieren können.

Evtl. wäre es für die betroffenen Projekte dennoch zielführender, die Idee eines sozialen Arbeitsmarkts zu unterstützen, den die Arbeitsagentur, die Jobcenter und die Behörde für Arbeit, Soziales, Familie und Integration bereits in ihrem gemeinsamen Arbeitsmarktprogramm 2012 vorgestellt haben. Darin heißt es u.a.: *Für Arbeitslose mit besonderem Betreuungsbedarf, die derzeit überhaupt noch nicht in der Lage sind, eine Beschäftigung auf dem allgemeinen Arbeitsmarkt aufzunehmen, soll ein sozialer Arbeitsmarkt entstehen. Dieser hat - anders als bislang - nicht die sofortige Eingliederung in Beschäftigung auf dem allgemeinen Arbeitsmarkt zum Ziel, sondern stellt die erste Stufe eines längeren Prozesses der Förderung und Integration dar.*

Versicherung muss zahlen

Ankündigung einer Kündigung rechtfertigt schon das Einschalten eines Anwalts

Der Bundesgerichtshof hat entschieden, dass Rechtsschutzversicherungen auch dann zahlen müssen, wenn ein Arbeitnehmer wegen einer angedrohten Kündigung einen Anwalt einschaltet.

Geklagt hat eine Arbeitnehmerin gegen ihre Rechtsschutzversicherung, deren Arbeitgeber aufgrund eines "Restrukturierungsprogramms" und einer "damit verbundenen Stellenreduzierung" beabsichtigt hat, ihr zu kündigen, falls sie nicht einen ihr angebotenen Aufhebungsvertrag annehme. Das Aufhebungsvertragsangebot wurde befristet unterbreitet. Der von der Arbeitnehmerin beauftragte Anwalt wandte sich gegen dieses Vorgehen des Arbeitgebers. Die Kosten für den Anwalt wollte sich die Arbeitnehmerin erfolglos von der Rechtsschutzversicherung erstatten lassen.

Bisher haben die Versicherungen die Übernahme der Kosten unter der Begründung verweigert, ein Versicherungsfall sei bislang nicht eingetreten, da noch kein Rechtsver-

stoß des Arbeitgebers vorliege. Der Arbeitgeber habe nämlich durch die bloße Ankündigung einer Kündigung - als reine Absichtserklärung - die Rechtsposition des rechtsschutzversicherten Arbeitnehmers noch nicht beeinträchtigt. Und auch ein vom Arbeitgeber unterbreitetes Angebot, einen Aufhebungsvertrag abzuschließen, beeinträchtige nicht die rechtlichen Interessen des Arbeitnehmers.

Der BGH sieht dieses etwas anders. Sofern ein Arbeitnehmer plausibel darlegen kann, dass die Drohung mit einer rechtswidrigen Kündigung eine Verletzung vertraglicher Pflichten darstellt, liegt ein Versicherungsfall vor. Auch dann, wenn der Arbeitgeber zeitgleich mit der Kündigungsandrohung einen Aufhebungsvertrag anbietet.

Trotzdem ist es ratsam, die Versicherung vor dem Einschalten eines Anwalts zu informieren und die Frage der Kostenübernahme im Vorwege abzuklären. **BGH, Urteil vom 19.11.2008, IV ZR 305/07**

ANZEIGE

Grone Wissen, das Sie weiterbringt

FORT- UND WEITERBILDUNGEN MIT BILDUNGSGUTSCHEIN

Kaufmännische Umschulungen

- Bürokauffrau/-mann
- Kauffrau/-mann im Gesundheitswesen
- Kauffrau/-mann im Groß- und Außenhandel
- Kauffrau/-mann für Spedition und Logistikdienstleistung
- Immobilienkauffrau/-mann
- Kauffrau/-mann für Bürokommunikation
- Fachkraft für Lagerlogistik

Info-Veranstaltung
Kaufm. Umschulungen
jeden Mittwoch • 10 Uhr
Raum 310

Kontakt: ☎ 040 23703-109 • www.bildungsgutscheinumschulung.de
Stiftung Grone-Schule • Heinrich-Grone-Stieg 1 • 20097 Hamburg

■ Umschulung zum/zur Mediengestalter/-in Bild und Ton

Kaufmännische Fachqualifizierungen

- MS-Office
- Lagerlogistik
- Büroassistent
- Projektmanagement
- Vertrieb
- Rechnungswesen
- Wirtschaftsentgelt
- Personalsachbearbeitung mit SAP ERP 6.0

Info-Veranstaltung
jeden Dienstag • 10 Uhr

Kontakt: ☎ 040 23703-400 • www.grone.de/hh-wirtschaftsakademie
Grone Wirtschaftsakademie GmbH – gemeinnützig –
Heinrich-Grone-Stieg 4 • 20097 Hamburg

Deutsch als Zweitsprache • Haupt- und Realschulabschluss Aus- und Weiterbildungen

- Sport und Fitness
- Schutz und Sicherheit
- Lager und Logistik
- Einzelhandel

Kontakt: Info-Point ☎ 040 23703-0

Grone Netzwerk Hamburg GmbH – gemeinnützig –
Heinrich-Grone-Stieg 1 • 20097 Hamburg • www.grone.de/hh-netzwerk



Auf diese Jobs stehen die Frauen

Der berufliche Status des Mannes ist für weibliche Singles immer noch von großer Bedeutung

Sie plaudern und flirten auf der Party angeregt mit einer netten Dame. Alles läuft super und dann kommt sie, die entscheidende Frage: „Was machen Sie eigentlich beruflich?“. Wenn Sie jetzt sagen können, dass Sie Architekt sind, haben Sie die besten Chancen.

Das jedenfalls glaubt Professor Hans-Peter Blossberg von der Universität Bamberg herausgefunden zu haben. Gemeinsam mit seinem Team vom Lehrstuhl für Soziologie hat er 2009 eine Studie zur Partnerwahl veröffentlicht die besagt, dass Frauen bei ihrer Partnerwahl doch sehr auf den beruflichen Status des Mannes achten. „Die Ergebnisse zeigen, dass für weibliche Singles der berufliche Status des Mannes noch immer sehr wichtig ist“, so Prof. Blossfeld. „Je höher der gesellschaftliche Status, desto attraktiver bewerten Frauen den Beruf.“ Welche Berufe bei den Single-Frauen besonders gut ankommen, haben wir in unserer Top 10 aufgelistet:



ANZEIGE

**HOCHSCHULE
FRESENIUS**
UNIVERSITY OF APPLIED SCIENCES

Fachbereich Wirtschaft & Medien

Bachelor Vollzeit

Angewandte Medien

mit den Studienrichtungen:

Mediendesign

PR- und Kommunikationsmanagement

Medien-, Sport- und Eventmanagement

Betriebswirtschaft

Gesundheitsökonomie

Logistik & Handel

Medien- & Kommunikationsmanagement

Wirtschaftspsychologie

Tourismus & Reisemanagement

NEU: Bachelor berufsbegleitend

Betriebswirtschaft (ab 275,- € mtl.)

NEU: Master Vollzeit & berufsbegleitend

Information & Communication Science

Management im Gesundheitswesen & Gesundheitsökonomie

Akkreditiert durch den
WR WISSENSCHAFTSRAT

www.hs-fresenius.de

IDSTEIN

KÖLN

HAMBURG

MÜNCHEN

Platz 1: Der Architekt

Mit ihm wollen sich die Damen ihr eigenes Traumschloss bauen: Der Architekt ist mit 54 Prozent der Favorit bei den weiblichen Singles. Ein Gespür für Ästhetik und Stil verbinden Sie mit diesem Beruf. Aber auch der gesellschaftliche Status und ein vermeintlich gutes Einkommen ziehen die Frauen an.

Platz 2: Der Arzt

Sie gelten immer noch als Halbgötter in Weiß und kommen bei der Damenwelt besonders gut an: Mit 53 Prozent ist die Berufsgruppe der Ärzte sehr begehrt. Besonders das gesellschaftliche Ansehen reizt

die Frauen. Mangelnde Freizeit oder die vielen Überstunden der Ärzte rücken da eher in den Hintergrund.

Platz 3: Der Unternehmer

Er nimmt die Zügel in die Hand und bleibt auch in Krisensituationen souverän - Unternehmer ist zwar kein Beruf, doch 51 Prozent der weiblichen Singles findet Männer in diesem Berufsfeld besonders anziehend. Damit ist der dritte Platz in unserem Ranking sicher.

Platz 4: Der Anwalt

Auf Platz vier landet der Anwalt. Er sieht in seinem Designeranzug gut aus und kämpft dabei auch noch für

13. Dezember 2012



Handwerker kommen in der Damenwelt lange nicht so gut an, wie uns die Werbung vielfach weiß machen will. Laut einer Studie des Bamberger Soziologie-Professors Blossfeld, sind Akademiker und Vertreter der schönen Künste viel gefragter
FOTO: FOTOLIA.DE



ihr Recht. In jedem Fall ist es praktisch, seinen persönlichen Rechtsbeistand zu Hause zu haben.

Platz 5: Der Grafiker

Der Grafiker gilt als kreativer Tüftler und Freigeist. 42 Prozent der Single-Damen wählten ihn auf Platz 5 bei den attraktiven Männerberufen.

Platz 6: Der Künstler

Bei Künstlern kommt es weniger auf das Aussehen an. Sie wandern häufig auf dem schmalen Grat zwischen Genie und Wahnsinn und machen damit die Frauenwelt verrückt. Die Mischung aus kreativem Freigeist, Genie und Wahnsinn verleiht Sex-

Appeal und sichert Platz 6.

Platz 7: Der Handwerker

Dass die Frauen auch praktisch denken, zeigt die Wahl der Handwerker auf Platz 7 der interessantesten Männerberufe. Mit seinen Muskeln und dem handwerklichen Geschick arbeitet er sich in das Herz der Single-Frauen. Besonders bei Frauen ab 45 haben Handwerker großen Erfolg. Platz 7 für die Anpacker

Platz 8: Der Uni-Professor

Wie der Herausgeber dieser Studie, Professor Hans-Peter Blossberg bei der Damenwelt ankommt, wurde

nicht untersucht. Fakt ist allerdings, dass seinem Berufsstand ein hohes gesellschaftliches Ansehen nachgesagt wird. Der Charme der grauen Schläfen oder vielleicht der Ruf als Rebelle der Alt-68er-Bewegung, verleihen ihm zusätzliche Anziehungskraft bei den Frauen und bringen ihn mit 27 Prozent auf Platz acht.

Platz 9: Der Lehrer

Der Pädagoge landet zwar auf Platz 9 unseres Ranking. Doch bei keiner anderen Berufsgruppe ist sich die Damenwelt so uneins: erst bei Frauen ab 45 kommen Lehrer so richtig gut an. Jüngere Single-Frauen finden die Pädagogen trotz ihres Beamtenstatus und sechs Wochen

Sommerurlaub meistens nicht besonders attraktiv.

Platz 10: Erzieher, Kindergärtner

Das Schlusslicht unseres Top 10-Rankings bilden die Erzieher und Kindergärtner. In der 2009 erschienenen Studie zur Partnersuche von Professor Blossfeld wird diese Berufsgruppe von der Single-Damenwelt aller Altersklassen als nicht besonders männlich eingestuft. Mit Platz 10 landen sie aber trotzdem nur im unteren Mittelfeld - Möbelpacker, Gärtner oder Sicherheitsbedienstete haben es lt. der Studie beim weiblichen Geschlecht noch schwerer.

Als Nachfolger in die Selb

Einen bereits funktionierenden Betrieb zu kaufen macht für viele angehende Unternehmer sehr viel mehr Sinn, als bei Null anzufangen. Standort, Produkte, Mitarbeiter, Kunden - alles ist schon da! Doch auch bei dieser Art der Existenzgründung gibt es einiges zu beachten

ANZEIGE



UMSCHULUNGSSTART FEBRUAR 2012

- Groß- u. Außenhandelskaufmann/-frau
- Immobilienkaufmann/-frau
- Sport- u. Fitnesskaufmann/-frau
- Bürokaufmann/-frau
- Kaufmann/-frau für Bürokommunikation
- Fachinformatiker/in für Systemintegration
- Fachinformatiker/in für Anwendungsentwicklung
- Kaufmann/-frau im Gesundheitswesen
- Kaufmann/-frau für Spedition- und Logistikdienstleistungen



Finanzierung durch die Agentur für Arbeit und die Jobcenter möglich

Jetzt anrufen und beraten lassen:

Vereinbaren Sie einen Termin für ein kostenloses Beratungsgespräch oder besuchen Sie unsere Informationsveranstaltung immer am **Mittwoch, 10:00 Uhr in der City Süd.**

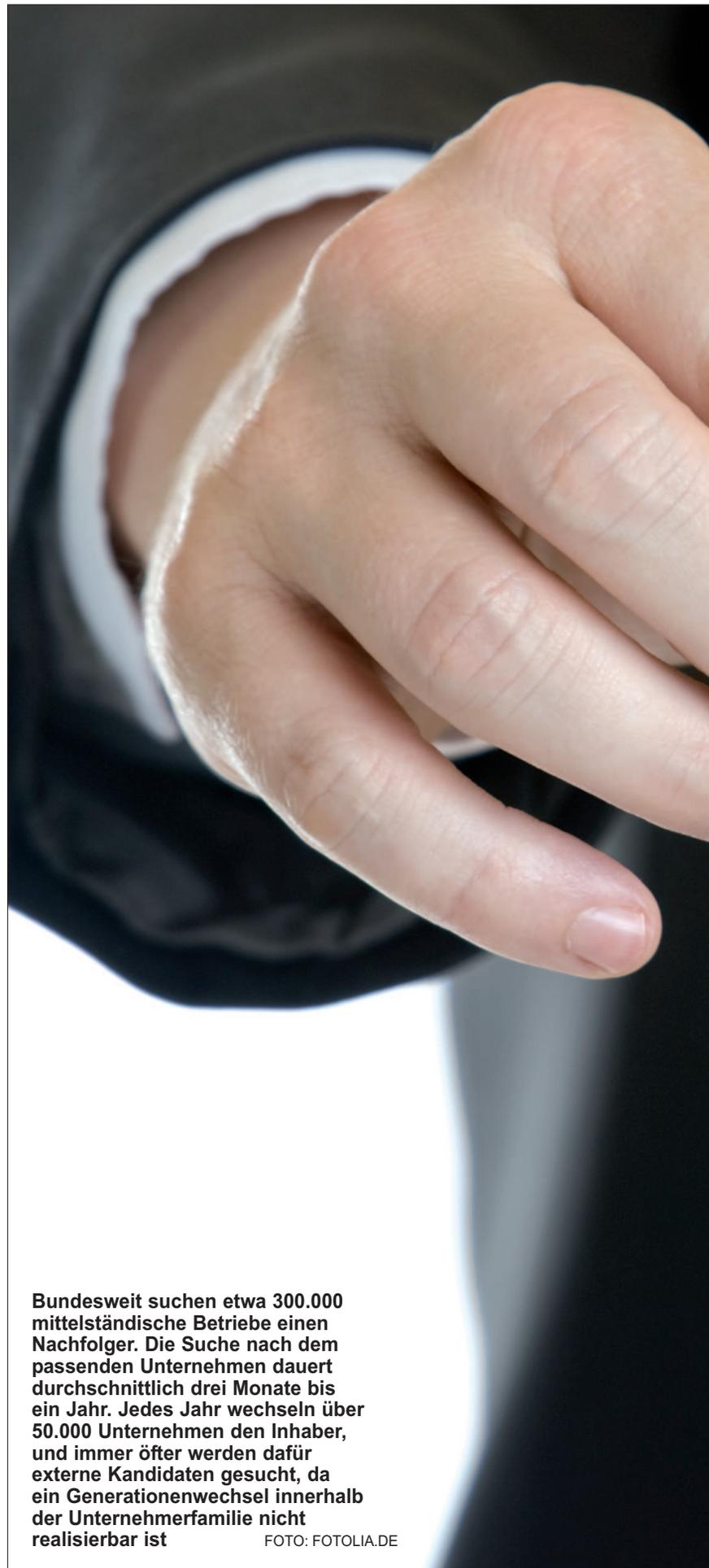
Wir beraten Sie gern!

Kontakt:

Institut für Berufliche Bildung AG
Wendenstraße 29, 20097 Hamburg
Fon: (040) 23 53 29 85
E-Mail: hamburg@ibb.com
Info: www.ibb.com

Zukunft jetzt! Wir weisen den Weg. 

Institut für Berufliche Bildung AG www.ibb.com



Bundesweit suchen etwa 300.000 mittelständische Betriebe einen Nachfolger. Die Suche nach dem passenden Unternehmen dauert durchschnittlich drei Monate bis ein Jahr. Jedes Jahr wechseln über 50.000 Unternehmen den Inhaber, und immer öfter werden dafür externe Kandidaten gesucht, da ein Generationenwechsel innerhalb der Unternehmerfamilie nicht realisierbar ist

FOTO: FOTOLIA.DE

13. Dezember 2012

stständigkeit



Oft sind es Familienunternehmen, die schon seit mehreren Generationen unter ein und demselben Namen geführt werden und nun zum Verkauf stehen. Denn gerade in unserer schnelllebigen und modernen Zeit, hat die eigentliche Nachfolgeneration leider immer öfter kein Interesse daran, den bestehenden Betrieb zu übernehmen. Entweder haben die Kinder des derzeitigen Eigentümers andere Vorstellungen von ihrer beruflichen Zukunft oder sie sind der Verantwortung (noch) nicht gewachsen.

So kommt es immer häufiger vor,

dass den Seniorchefs die Hände gebunden sind. Um ihr Lebenswerk aufrechterhalten zu können, müssen sie einen geeigneten Nachfolger finden, der ihnen das Unternehmen mit samt der Ausstattung und Ausrüstung abkauft. Dazu gibt es bestimmte Datenbanken und Unternehmerbörsen, die sich genau mit dieser Kategorie der Existenzgründung beschäftigen und die eine gezielte Suchabfrage anbieten (siehe Infokasten).

Auch kann es vorkommen, dass manche Unternehmen im Laufe der Zeit sanierungsbedürftig geworden

ANZEIGE

Qualifizierung + Einstellungszusage = JOB



Qualifizierungen:

- **Handel und Logistik**
inkl. Gabelstaplerausweis nach BGV D 27
Beginn: 16.01.2012
- **Modulare Qualifikation für Kfz-Fachkräfte** u.a. Sachkundenachweise Airbag und Gurtstraffer **Beginn: monatlicher Einstieg**
- **Yacht Crew** u.a. Deckhand, Steward/ess, Basic Safety Training **Beginn: 27.12.2011**
- **Sicherheitsmitarbeiter/in** u.a. Sachkundenvorbereitung gem. § 34a GewO **Beginn: 03.01.2012**
- **Alltagsbegleiter/in** Qualifizierung gem. § 87b Abs. 3 SGB XI **Beginn: 19.12.2011 u. 16.01.2012**
- **City-Logistiker/in**
Inkl. Führerschein Kl. BE* **Beginn: 13.02.2012**

Umschulung zum/zur:

- **Fachlagerist/in o. Fachkraft für Lagerlogistik**
- **Kaufmann/-frau f. Spedition u. Logistikdienstleistungen**
- **Fahrzeuglackierer/in**
- **Kfz-Mechatroniker/in**
- **Servicekraft und/oder Fachkraft für Schutz und Sicherheit**
Beginn aller Umschulungen: 01.03.2012

* Führerscheinausbildung durch Vertragsfahrschule

Beratung und Information: Dienstags und Donnerstags zwischen 10:00 und 15:00 Uhr oder telefonisch: 040/780 814-0

TÜV NORD Technisches Schulungszentrum GmbH & Co. KG
Gründgensstraße 6, 22309 Hamburg
tsn-hamburg@tuev-nord.de
www.tuevnordschulungszentrum.de

sind und es einer Optimierung der Prozesse, Produkte und Arbeitsabläufe bedarf, um wieder erfolgreich ins Geschäft zu kommen. In diesen Fällen werden Übernahmekandidaten gesucht, die sich dem Risiko stellen, bestehende Strukturen aufzugreifen und mit Hilfe der vorhandenen Basis Anpassungen, Erweiterungen und Verbesserungen innerhalb der Geschäftsidee und der Umsetzung vornehmen zu wollen.

Für beide Seiten - Verkäufer und Käufer - ist es nun wichtig, genau zu wissen, worauf man sich einlässt. Der bisherige Eigentümer hat ein Interesse daran, dass der Übernahmekandidat sowohl betriebswirtschaftlich wirtschaften als auch aus menschlicher Sicht verantwortlich handeln kann. Es geht dem Besitzer natürlich darum, dass seine Familientradition - soweit dies in fremden Händen machbar ist - so gut wie möglich fortgeführt wird und das mühsam aufgebaute Image nicht beschädigt wird.

Er hat Verantwortung gegenüber verschiedenster Interessengruppen: Wie zum Beispiel seinen Angestellten, Lieferanten, Dienstleistern und natürlich auch seinen Kunden gegenüber. Jedem Firmenchef wird daran gelegen sein, dass das bestehende Netzwerk aufrechterhalten und unter neuer Führung aussichtsreich weiter geführt wird oder nach erfolgreicher Sanierung wieder erhobenen Hauptes auf dem Markt agieren kann.

Der potenzielle Nachfolger muss sich einen detaillierten Einblick über den Zustand des zum Verkauf stehenden Unternehmens verschaffen. Wie steht es um die Verkaufszahlen in den vergangenen Jahren? Wurde gewinnbringend gewirtschaftet? Wie sieht das Marktumfeld aus? Auch das Inventar, die Organisationsstrukturen, Räumlichkeiten, der Standort und die fixen Verbindlichkeiten sollten vom Übernahmekandidaten inspiziert werden.

Nicht zuletzt das Personal stellt einen ausschlaggebenden Faktor bei der Entscheidung dar, denn die Erfahrungen und das Know-how, welches hier bereits vorhanden ist, können dem neuen Chef nur helfen. Denn was kann ein zukünftiger Unternehmer mehr erwarten als Personal, das bereits komplett Bescheid weiß sowie auf langjährige Erfahrung und Kundenbindung zurückblicken kann? Genau hier steckt unheimliches Potenzial, was man im Vergleich zu einer Neugründung nicht erst mühsam und langfristig aufbauen muss!

Bevor die finalen Gespräche und Verhandlungen stattfinden, sollte vom potentiellen Käufer ein Gutachter bestellt werden, der die professionelle Analyse des Unternehmens vornimmt. Dieser - meist ein Wirtschaftsberater - geht alle Details des Betriebes durch und macht sich ein genaues Bild vom Zustand und von der wirtschaftli-

Wird ein gut funktionierender Betrieb mit positivem Ruf - egal ob Handwerksbetrieb, Telekommunikationsunternehmen, Getränkehandel, Restaurant, Boutique, Onlineshop, Blumenladen oder oder - übernommen, heißt es für Jung und Alt: Wir arbeiten Hand in Hand und beflügeln uns gegenseitig, bis der Ex-Chef endgültig aussteigen kann

FOTO: FOTOLIA.DE



chen Stabilität des zum Verkauf stehenden Objektes. Auf Basis seiner Ergebnisse kann ein Übernahmekonzept erstellt werden. Dieses besteht in der Regel aus folgenden Kapiteln:

1. Geschäfts- und Unternehmensbeschreibung
2. Rechtsform, Geschäftsführung, Personal und Organisationsstruktur
3. Standortanalyse und Entwicklungsmöglichkeiten
4. Branchen-, Markt- und Wettbewerbssituation
5. Kundenzielgruppe, Kunden- und Kaufverhalten, Marketing, Werbung
6. Übernahme und Kosten
7. Zeitplanung und Risikobeschreibung
8. Investitions- und Finanzierungsplanung

Nutzen Sie dieses Konzept als Grund-

lage für alle weiteren Schritte. Ist das Ergebnis der Untersuchung, dass die Investition in das Unternehmen erfolgsversprechend ist und auf soliden Grundlagen basiert, so dient das Konzept als Ihr Argumentationsleitfaden. Als Kandidat für eine Unternehmensübernahme haben Sie nun mehrere Möglichkeiten, um finanzielle Zuschüsse und Finanzierungen zu beantragen. Bei der Arbeitsagentur zum Beispiel haben auch Existenzgründer, die sich auf Basis einer Unternehmensübernahme selbstständig machen wollen, Anrecht auf den Gründungszuschuss.

Auch bei der Bank werden Sie mit Ihrem Konzept vorstellig. Sie präsentieren Ihr Vorhaben und legen alle buchhalterischen und wirtschaftlichen Posten offen. Ist auch die

Bank von der Wirtschaftlichkeit Ihres zukünftigen Unternehmens und Ihnen als neuen Firmenchef überzeugt, so geht es darum, in Anbetracht des mit dem Verkäufer ausgehandelten Preises einen Kredit zu bestimmen.

Verkäufer und Käufer, sprich ehemaliger Eigentümer und neuer Besitzer setzen zum Abschluss des Geschäftes einen Vertrag auf. Sämtliche Details können, müssen aber nicht, hier festgelegt werden. Beide Parteien werden natürlich versuchen, auf ihre Vorteile zu achten. So sollte der Nachfolger vorsichtig sein, wenn der Vorgänger Klauseln mit aufnehmen möchte, die den neuen Firmenchef in seiner Freiheit beschränken, in welcher Form er Änderungen am bestehenden Geschäftsmodell vornehmen darf.

13. Dezember 2012

WEITERE INFOS ZUR BETRIEBSÜBERNAHME

Bundesweit suchen etwa 300.000 mittelständische Betriebe einen Nachfolger. Die Suche nach dem passenden Unternehmen dauert durchschnittlich drei Monate bis ein Jahr. Jedes Jahr wechseln über 50.000 Unternehmen den Inhaber, und immer öfter werden dafür externe Kandidaten gesucht, da ein Generationenwechsel innerhalb der Unternehmerfamilie nicht realisierbar ist. Doch wie finden Übernahmewillige diese zum Verkauf stehenden Unternehmen?

Die größte und bekannteste Onlinebörse für Betriebsübernahmen ist www.nexxt-change.org. Hier können Sie eine gezielte Abfrage starten und eingeben, in welcher Branche und Region Sie suchen, mit welchen Umsatz- und Mitarbeiterzahlen ein Unternehmen ausgestattet sein soll, das Sie zu übernehmen gedenken. Auch die jetzigen Eigentümer können nach potentiellen Nachfolgern suchen. Diese von der IHK, HWK und KfW ins Leben gerufene Internetbörse bietet zusätzlich Fachinformationen und Checklisten zur Firmenübernahme und Beteiligung sowie zur Planung, Prüfung, Bewertung und Umsetzung des gesamten Procedere.

Machen Sie sich Gedanken darüber, ob Sie der Herausforderung sowohl finanziell als auch in Bezug auf Ihre Fähigkeiten gewachsen sind. Benötigen Sie eventuell einen Partner, der den Unternehmensbereich verantwortet, den Sie nicht abdecken können? Es gibt auch professionelle Unternehmensmakler, die Sie bei diesem umfassenden Prozess gegen Bezahlung unterstützen.

KOSTEN

Um feststellen zu können, wie hoch ein fairer Kaufpreis ist, sollte in jedem Fall eine professionelle Unternehmensbewertung als Basis dienen. Hierfür benötigen Sie einen anerkannten Wirtschaftsprüfer, Steuerberater oder eine Unternehmensberatung. Die Experten werden Ihnen bei der Ermittlung der Ertragsvorschau des zu analysierenden Unternehmens helfen und daraufhin einen Preis bestimmen können. Firmen müssen ihre Bilanzen ohnehin jedes Jahr zur Prüfung vorlegen - auf diese Ergebnisse stützt sich die Untersuchung.

Jedoch ist natürlich niemals von einer Garantie zu sprechen! Wenn die Bilanzen der vergangenen drei Jahre zufriedenstellend waren, so heißt dies noch lange nicht, dass auch in der Zukunft alles genauso erfolgreich weiterlaufen wird. Zu viele externe Faktoren spielen bei der Frage nach dem Unternehmenserfolg

eine Rolle. Aber sicher, je mehr Wissen, Engagement und Unternehmertum in das neue Geschäft fließt, desto größer sind die Chancen des Nachfolgers, gewinnbringend zu wirtschaften.

Zudem sollten Sie beachten, ob bestimmte Kosten wie Pacht oder Modernisierungsinvestitionen, neue Anschaffungen im Bereich Betriebsmittel etc. mit in die Kalkulation aufzunehmen sind. In Ihrer Rechnung dürfen natürlich auch die Fixkosten wie z.B. für Personal, Leasingraten, Abzahlung des Finanzierungskredites, Miete usw. nicht fehlen.

FINANZIERUNG

Der Kaufpreis macht in den meisten Fällen ein Vielfaches eines Jahresgewinns aus und stellt ein erhebliches finanzielles Wagnis dar - bitte seien Sie sich dessen bewusst! Es gibt mehrere Möglichkeiten, in welcher Form der Käufer die Tilgung des Kaufpreises vornimmt. So kann er sich mit dem Verkäufer darauf einigen, den Preis in Raten aus den zukünftigen Gewinnen des Unternehmens zu bezahlen. Auch gibt es Fälle, bei denen wird der Preis auf einen Schlag bezahlt.

Hierfür braucht der Käufer meist Fremdkapital, beispielsweise in Form von staatlich geförderten Krediten oder Zuschüssen über klassische Darlehen. Als Leitsatz gilt momentan: Mindestens zehn Prozent Eigenkapital sollten für die gesamte Finanzierung vorhanden sein. Bei der Arbeitsagentur können Betriebsübernehmer den Antrag auf Existenzgründerzuschuss stellen, mit dem Sie mindestens neun Monate lang finanziell bezuschusst werden.

INTERESSANTE UND NÜTZLICHE LINKS

www.nexxt-change.org
Unternehmensbörse für Existenzgründer und Unternehmer

www.bmwi.de
Bundesministerium für Wirtschaft und Technologie

www.kooperationsboerse.ihk.de
Kooperationsvermittlungsbörse der IHK

www.gruendungszuschuss.de
Infos über die staatliche finanzielle Unterstützung für Existenzgründer

ANZEIGE

Fachkräfte werden dringend gesucht!

Umschulung Februar 2012

(wenn nicht anders angegeben)

SBB-Vorteil:
Praxisnah im Betrieb!

- **Gewerblich-technisch**

Zerspanungsmechaniker/in
Elektroniker/in für Betriebstechnik
Anlagenmechaniker/in für Sanitär-,
Heizungs- und Klimatechnik
Gebäudereiniger/in

- **Kaufmännisch**

Bürokaufmann/frau (auch in Teilzeit)
Kaufmann/frau im Groß- und Außenhandel (auch in Teilzeit)
Kaufmann/frau im Einzelhandel (auch in Teilzeit)
Kaufmann/frau für Bürokommunikation (auch in Teilzeit)

- **Transport und Verkehr**

Kaufmann/frau für Spedition und Logistikdienst. (auch in Teilzeit)
Fachkraft für Lagerlogistik (auch in Teilzeit)
Schiffahrtskaufmann/frau

- **Dienstleistung**

Restaurantfachmann/frau
Koch/Köchin
Friseur/in
Kosmetiker/in

- **Pflege und Gesundheit**

Gesundheits- und Pflegeassistent (Teilzeit - Beginn 01.04.11)

Darüber hinaus bieten wir Umschulungen in weiteren Berufen an – bitte informieren Sie sich in unserem Kundencenter. Telefon 21112-123

Finanzierung über Bildungsgutschein (ALG I und II)

SBB Kompetenz gGmbH
Wendenstraße 493 · 20537 Hamburg
kundencenter@sbb-hamburg.de

 **SBB**
Kompetenz gGmbH



Notar und Rechtsanwalt sollten bei diesem Abschnitt des Geschäftsprozesses zu Rate gezogen werden.

Im besten Falle wird ein bereits gut funktionierender Betrieb mit positivem Ruf - ob Handwerksbetrieb, Telekommunikationsunternehmen, Getränkehandel, Restaurant, Boutique, Onlineshop, Blumenladen oder oder oder - in die neuen Hände gegeben. Jung und Alt arbeiten Hand in Hand und beflügeln sich gegenseitig bis die Firma läuft und der Ex-Chef endgültig aussteigen kann.

Auf jeden Fall stellt diese Art der Existenzgründung eine interessante Alternative dar, birgt aber auch das Risiko, dass nicht alles 100-prozentig so sein wird, wie es wäre, wenn man es von der Pike auf selber entschieden hätte.

Bequemer in die Ferien

So eine Idee kann nur aus den USA kommen! Wer auf Reisen geht und seine Sprösslinge nicht durch die endlosen Weiten des Flughafens zerren will, der macht sich einfach das Patent des „Ride-On Carry-On“ zu Nutze: Ein portabler Stuhl wird an den Trolley geschnallt, Kind setzt sich rein und auf geht's



Der Ride-On wird ganz einfach an den Koffer montiert FOTO: WEBSITE

Wie so oft bei ausgefallenen Geschäftsideen ist auch die Idee zum Ride-On Carry-On aus einer Situation entstanden, wie sie das Leben schreibt. Vor gut zehn Jahren waren Stewardess Darryl Lenz und ihr Mann Randy auf dem Flughafen Atlanta auf dem Weg in einen Familienurlaub.

Sie waren in Eile und mussten sich späten, um zu ihrem Gate zu gelangen. Sohn Dawson, damals zwei Jahre alt, balancierte mit baumelnden Beinen auf einem der rollenden Koffer seiner Eltern mit. Das war ziemlich wacklig und unsicher.

Da kam der gelernten Flugbegleiterin die Idee: Warum gibt es keinen Kindersitz, der sich auf rollbarem Gepäck anbringen lässt? Nach ihrer Rückkehr aus dem Urlaub begannen Darryl und Randy mit ihren ersten Versuchen, kleine Strandstühle an einen Rollkoffer zu schnallen.

Die 19 Jahre Erfahrung als Stewardess halfen Darryl bei der praktischen Umsetzung ihrer Idee. Denn sie weiß um die Bedürfnisse reisender Eltern, die mit nörgelnden Kindern, unpraktischen Kinderwagen und beiden Händen voller Gepäck zu tun haben.

Das Ergebnis ihrer Testphase war das Patent, welches sie im Jahr 2000 auf den Ride-On Carry-On Prototypen erhielten. Eine einfache und vor allem sichere Lösung, Kinder im Alter von acht Monaten bis fünf Jahren mit einem Gewicht von maximal 22,5 kg auf einen leicht am Trolley zu montierenden Sitz mitreisen zu lassen.

Mit zwei festen Gurten lässt sich der kleine Stuhl im Handumdrehen an dem Koffer festmachen. Das Kind selber wird per Anschnallgurt gesichert. So können die Eltern Sicherheits- und Passkontrolle stressfrei passieren und Trolley nebst Kind bis zu ihrem Sitz im Flugzeug hinter sich herziehen.

Am Platz angelangt, lässt sich der Sitz einfach und schnell abschallen.

Nun kann er zusammengeklappt und im Gepäckfach oberhalb der Sitzreihen verstaut werden. Genauso schnell ist am anderen Ende der Reise alles wieder installiert. Weiterer Vorteil: Man braucht beim Gepäckband keine halbe Ewigkeit auf den sperrigen Kinderwagen zu warten!

Darryl und Randy gaben die ersten Musterexemplare ihres anfänglichen Ride-On Carry-On Designs zum Praxistest an befreundete Eltern und Kollegen aus der Flugzeugbranche. Das Feedback war durchweg positiv. So entschieden sie sich, in Produktion zu gehen und den portablen Reisekindersitz zu vermarkten.

2002 wurde der Sitz erstmals über das Web verkauft. Auf der Seite www.rideoncarryon.com wird er für 39,95 US-Dollar angeboten. Der Ride-On Carry-On wird aus robustem Nylon-Polyester gefertigt und kann mit Seifenwasser gesäubert werden. Der Installationsvorgang entspricht den internationalen Standards für Sicherheitsbestimmungen bei Kinderwagen.

Die Verkäufe laufen seither gut. So gut, dass das Produkt weiter optimiert wurde und nun mit aufsteckbarem Tischchen für die Kleinen zu haben ist. Das amerikanische „Business Week Magazine“ hat den portablen Koffersitz für Kinder nach seinem Launch im Jahr 2003 zum besten Produkt des Jahres gewählt.

Weitere Infos: www.rideoncarryon.com

Die Geschäftsidee



Direkt aus den USA von Nora Lincke

ANZEIGEN



„Lernen Sie die Sprache des Erfolgs!“

Mit Berlitz im Job überzeugen, z. B. mit:
 Englisch & Deutsch für den Beruf | English for the Office in Voll- und Teilzeit | Projektmanagement mit Wirtschaftsenglisch

- Geprüfter Bildungsträger
- Viele förderfähige Bildungsangebote
- Langjährige Erfahrung
- Sehr gute Vermittlungsquote
- Schnelle und nachhaltige Lernerfolge

3 x in Hamburg:
 Am Gänsemarkt | Gänsemarkt 24
 Telefon 040 30 03 37 40
 Am HBF | Kurze Mühren 2
 Telefon 040 32 08 26 80
 Norderstedt | Rathausallee 70
 Telefon 040 53 53 23 23

Berlitz
www.berlitz.de

Lehrgänge mit Perspektive

Förderung durch Bildungsgutschein **040 636038-0**

Fachkraft IT-Services* MCITP/CompTIA A+/ITIL
Start: 19. Dezember 2011, 30. Januar 2012
 *Einstellungsempfehlungen potentieller Arbeitgeber liegen vor

Fachkraft Marketing / Vertrieb (m/w)
In nur 6 Monaten zum IHK Abschluss:
Geprüfter Fachberater Vertrieb/ IHK
Start: 16. Dezember 2011, 17. Januar 2012

GFN Trainingscenter Hamburg www.gfn.de

Achtung: Resturlaub verfällt zum Jahresende

Viele Arbeitnehmer gehen davon aus, der Urlaub des laufenden Jahres könnte auch noch bis zum 31. März des Folgejahres genommen werden. In vielen Firmen ist das auch so vereinbart, aber grundsätzlich verfällt der Urlaubsanspruch zum Jahresende

Das Bundesurlaubsgesetz regelt den Urlaubsanspruch - in ihm sind die grundsätzlichen Regeln festgehalten. Obwohl diese Regeln ziemlich genau definiert und nicht schwierig zu verstehen sind, ergeben sich immer wieder Unsicherheiten. Insbesondere, wenn in Tarifverträgen abweichende Vereinbarungen festgeschrieben sind.

Auch im Einzelarbeitsvertrag können abweichende Regeln aufgestellt sein. So kann zum Beispiel vereinbart werden, dass der Urlaub ohne weitere Voraussetzung auch noch im gesamten nächsten Jahr genommen werden kann. In den meisten Fällen greifen jedoch die gesetzlichen Regeln.

Gerade zum Jahresende ergeben sich häufig Fragen und Streitfälle. Zunächst ist im Gesetz geregelt, dass der Urlaub im laufenden Kalenderjahr zu nehmen ist. Die Formulierung ist allerdings auch schon missverständlich. Der Arbeitgeber gewährt den Urlaub und hat dabei die Wünsche des Arbeitnehmers zu berücksichtigen, es sei denn, dringende betriebliche Gründe sprechen dagegen. Insbesondere soll der Urlaub zusammenhängend gewährt werden. Die Praxis

zeigt jedoch, dass es oftmals nicht oder



Sie haben Fragen an unsere Rechtsexperten?

Experten@Jobs-Kompakt.de

angeblich nicht möglich ist, den gesamten Urlaub im laufenden Jahr zu nehmen. Was dann? Man kann vereinbaren, dass der Urlaub nicht verfällt. Dazu muss aber ausdrücklich eine Vereinbarung getroffen werden. Die Angabe des Resturlaubes auf den Abrechnungen der Monate im neuen Jahr ist meistens nicht ausreichend.

Ein großer Irrtum liegt auch darin, der Urlaub, der im alten Jahr nicht genommen wurde, bliebe automatisch bis Ende März bestehen. Nach dem Gesetz ist die Übertragung auf den sog. Übertragungszeitraum nur möglich, wenn dringende betriebliche Gründe oder Gründe in der Person des Arbeitnehmers, wie z.B. Krankheit, dies erfordern. Eine erhöhte Auftragslage oder Terminaufträge zum Jahresende können dagegen sprechen, dass Arbeitnehmer ihren Resturlaub noch im Dezember nehmen können. In diesem Fall geht der Urlaub

nach Gesetz automatisch auf das erste Quartal des Folgejahres über, ohne dass ein Vertrag oder eine sonstige Vereinbarung getroffen werden müsste. Er muss dann aber auch im ersten Quartal genommen werden, sonst verfällt er am 31. März.

Aber Vorsicht: Kommt es zum Streit darüber, ob der Urlaub im ersten Quartal noch besteht, weil dringende betriebliche Gründe eine Beurlaubung unmöglich machen, ist der Arbeitnehmer beweispflichtig für die Voraussetzungen der Übertragung. Er muss beweisen, dass ihm der Urlaub aus betrieblichen Gründen nicht gewährt wurde.

Einen Anspruch auf Urlaubsabgeltung hat der Arbeitnehmer nicht. Ist der Urlaub verfallen, ist er weg. Auch bei übertragenem Urlaub muss der Arbeitgeber den Urlaub gewähren. Die Wünsche des Arbeitnehmers sind im Übertragungszeitraum verbindlich. Erst wenn der Arbeitgeber den Urlaub jetzt nicht gewährt und der Arbeitnehmer die Gewährung vergeblich angemahnt hat, entsteht nach dem Verfall des Urlaubs ein Schadensersatzanspruch, da der Arbeitgeber seine gesetzliche Verpflichtung, Erholungsurlaub zu gewähren, verletzt hat. Aber selbst jetzt hat der Arbeit-

nehmer keinen Geldanspruch auf die sog. Urlaubsabgeltung.

Diese gibt es nur, wenn der Urlaubsanspruch wegen der Beendigung des Arbeitsverhältnisses nicht mehr erfüllt werden kann. Der Anspruch des Arbeitnehmers geht lediglich auf die Gewährung von Ersatzurlaub, denn Zweck des Urlaubs ist die Erholung des Arbeitnehmers zum Erhalt seiner Arbeitskraft.

Es empfiehlt sich in jedem Fall, wegen des Urlaubs vor dem Jahresende mit dem Arbeitgeber zu reden und eventuell auch eine Vereinbarung schriftlich festzuhalten, damit Sie Ihren Urlaubsanspruch noch vor Ende des Jahres retten und später kein Streit entsteht. Der Urlaubswunsch muss vom Arbeitnehmer immer angemeldet werden, sonst erlischt er, wenn auch erst am Ende des Übertragungszeitraums. Dabei sollten strikt die Gepflogenheiten des Betriebes bei der Urlaubsgewährung eingehalten werden.

Mein Team und ich wünschen Ihnen eine fröhliche und besinnliche Weihnachtszeit. Kommen Sie gesund und munter ins neue Jahr.

Ihr Otmar Korte,
Fachanwalt für Arbeitsrecht

Mit freundlicher Unterstützung durch



RA Otmar Korte

KORTE
FACHANWÄLTE FÜR ARBEITSRECHT

Niendorfer Str. 143 • 22848 Norderstedt • Tel.: 040 /52 88 44 44 • Fax: 040 /52 88 44 45
E-Mail: ra@korte-rechtsanwalt.de • www.korte-rechtsanwalt.de



RA Dennis Küster

Integration am Arbeitsmarkt



Eine typische Beratungssituation bei AQtivus

AQtivus ist eine Tochtergesellschaft der Arbeiterwohlfahrt (AWO). Sie setzt sich mit speziellen Projekten unter anderem dafür ein, dass die Migranten der Stadt eine faire Chance auf die Integration am Arbeitsmarkt erhalten

Es geht vor allem um die individuelle Beratung, um die persönliche Betreuung der Hilfesuchenden. Hier hört man ihnen zu, versteht sie. Die Mitarbeiter der AQtivus gGmbH haben selber die unterschiedlichsten kulturellen Hintergründe, so dass sie nicht nur sprachlich, sondern auch menschlich auf einer Ebene mit ihren Kunden sind.

Solidarität, Toleranz, Freiheit, Gleichheit und Gerechtigkeit sind die Grundwerte, nach denen sich die Arbeit des Teams rund um Geschäftsführerin Ajisa Winter richtet. In unterschiedlich ausgerichteten Projekten bieten die Mitarbeiter professionelle Beratung und Seminare in Fragen zu Existenzgründung, Ausbildung, Frauen im Beruf oder Integration von Migranten.

So hat die Zielgruppe Hamburger

mit Migrationshintergrund, Arbeitslose bzw. Arbeitsuchende sowie Frauen mit dem Projekt Hamburger Business Starter (HBS) die aus Mitteln des Europäischen Sozialfonds und der Behörde für Wirtschaft und Arbeit finanziert wird, beispielsweise die Möglichkeit, sich vor, während und nach ihrer Existenzgründung von den Coaches der AQtivus gGmbH fundiert in Sachen Selbstständigkeit beraten und weiterbilden zu lassen.

Ziel dieses Projektes ist es, die Zahl der migrantischen Existenzgründungen durch fundierte Gründungsberatung, insbesondere von Frauen, zu erhöhen. Zudem geht es auch um die Schaffung neuer Arbeits- und eventuell neuer Ausbildungsplätze durch Migranten in der Stadt Hamburg.

Ein anderes ESF-finanziertes

Projekt, das die AQtivus gGmbH gemeinsam mit der Jugendbildung Hamburg ins Leben gerufen hat, ist die PE-Ausbildungsagentur. Sie berät sowohl Jugendliche als auch Unternehmen in allen Fragen rund um das Thema Ausbildung. Ihr wesentliches Ziel ist die Zusammenführung von Ausbildungssuchenden und Ausbildungsbetrieben.

Während Unternehmen Unterstützung bei der passgenauen Besetzung von Ausbildungsstellen erhalten, dient das Projekt Schülern und Jugendlichen ohne Ausbildungsplatz als Starthilfe auf dem Weg ins Berufsleben. Dazu gehören vor allem die Hilfe bei der Berufsfindung, die Unterstützung bei der Erstellung von Bewerbungsunterlagen, die Vorbereitung auf Vorstellungsgespräche und die Vermittlung von Arbeitgeberkontakten

bzw. Ausbildungsplätzen.

„Die Bildungsmaßnahme BOM (Berufliche Orientierung für Migranten) ist für alle Arbeitsuchenden mit Migrationshintergrund bestimmt, die ihre sprachlichen Kenntnisse im beruflichen Umfeld, Kenntnisse des Arbeitsmarktes und der Berufslandschaft erweitern möchten und dient der Verkürzung der Bewerbungsphase“, beschreibt Geschäftsführerin Ajisa Winter ein weiteres der erfolgreichen Projekte der AQtivus gGmbH.

Während der gesamten Maßnahme erhalten die Teilnehmer Einzelcoachings zur Arbeitsberatung, Arbeitsvermittlung und Vorbereitung auf das Arbeitsleben. Dieser Kurs eignet sich für jene, die bereits einen Integrationskurs abgeschlossen haben.

Die Bildungsmaßnahme „Frau & Job“ ist für alle Frauen gedacht, die nach der Familien- und/oder Berufspause wieder in den Job einsteigen möchten. Ajisa Winter dazu: „Durch die Kombination von intensivem Coaching, Training und der individuellen kaufmännischen Auffrischungs- oder Neuqualifizierung erhöhen sich ihre beruflichen Einstiegschancen.“

13. Dezember 2012

MEHR INFORMATIONEN ZU AQTIVUS

**Hamburger Business Starter (HBS) -
Programmbausteine**

- Unterstützung bei der Analyse der Geschäftsidee
- Unterstützung bei der Entscheidungsfindung, ob eine Gründung sinnvoll ist
- Beratung zu den Themen Gründungszuschuss, Einstiegsgeld
- Unterstützung bei der Erstellung des Businessplans
- Unterstützung bei der Markt- und Standortanalyse
- Unterstützung bei dem Ausfüllen von Antragsformularen (Arbeitsagentur/Jobcenter)
- Vorbereitung von Bankgesprächen sowie Terminen bei der Agentur für Arbeit oder im Jobcenter

**Hamburger Business Starter (HBS) -
Weitere Angebote**

- Workshops und Fachseminare
- Informationen zu öffentlichen Fördermöglichkeiten
- Gründungspass
- Fachkundige Stellungnahme über die Tragfähigkeit der Existenzgründung
- Personalvermittlung / Ausbildungsvermittlung (durch interne Projekte)
- Arbeitsvermittlung, bei einer Entscheidung gegen die Selbstständigkeit

PE-AUSBILDUNGSAGENTUR

Kontakt und Informationen zu freien Ausbildungsplätzen:
Herr Johannes Henrich, Telefon: 040 / 28 40 72 - 250
E-Mail: j.henrich@aqtivus.de
Internet: www.aqtivus.de

**Berufliche Orientierung für
Migranten (BOM)**

- Für ALGI / ALGI Empfänger: Förderung über Bildungsgutschein möglich
- Diese Maßnahme dient auch zur Vorbereitung auf die B2- Sprachprüfung
- Dauer der Maßnahme: 12 Wo.
- Beginn: Februar 2012

Themen und Inhalte BOM**1. Modul – Berufsdeutsch**

- Kommunikation im beruflichen Umfeld
- schriftliches Deutsch am Arbeitsplatz
- Stellenausschreibungen sprachlich verstehen
- Selbstpräsentation
- Telefontraining
- Kundenumgang am Arbeitsplatz

2. Modul – Berufsorientierung

- Arbeitsmärkte im nationalen Vergleich
- Anforderungen des Arbeitsmarktes in

Deutschland allgemein

- Anerkennung der ausländischen Zeugnisse
- Informieren und Testen der verschiedenen Berufe
- Anforderungen branchenspezifisch
- Erwartungen der Arbeitgeber an ihre Arbeitnehmer
- Verschiedene Beschäftigungsarten
- Rahmenbedingungen zur Beschäftigung
- Fördermöglichkeiten

3. Modul – Bewerbungswerkstatt / EDV

- Erstellung oder Überarbeitung der Bewerbungsunterlagen
- Internetrecherche bei der Stellensuche
- Abgleich Stellenprofil / mein Profil
- Mein Arbeitsmarkt
- Erstellung von Bewerbungsschreiben
- Coaching / individ.Arbeitsvermittlung

Frau & Job

- Dauer der Maßnahme: 16 Wochen
- Nächster Durchgang: Feb. 2012
- Unterrichtszeit: 9:00 - 12:30 / 13:00 Uhr, 20 UE/Woche

Frau & Job - Themen und Inhalte

- Individuelles Berufscoaching: Erhebung der fachlichen und persönlichen Kompetenzen; Bewerbungs-

strategien; Berufsorientierung; Lebenslagen-Coaching (work-life-balance)

- Berufliche Kommunikation, Buchhaltung, Büroorganisation, Zeitmanagement, Englisch-Auffrischung
- Individuelle kaufmännische und EDV Fachqualifizierung bei der DEKRA Akademie oder New Horizons mit Zertifikat
- Modulare EDV-Schulung (z.B. MS-Office Module, usw.), kaufmännische Schulung (u.a. Buchführung, Büroorganisation, kaufm. Schriftverkehr, Business-Englisch, Verwaltung, Bürowirtschaft, Spedition, Marketing, Vertrieb, u.v.m.)
- EDV – Training: PC-MS-Office Paket: MS-Word, MS-Excel, MS-Power Point, Internet
- Projektarbeit /Selbstmarketing / Bewerbungswerkstatt

Kontakt

AQtivus - Servicegesellschaft für Aktivität auf dem Arbeitsmarkt gGmbH
Adenauerallee 2, 20097 Hamburg
Geschäftsführung: Ajisa Winter
Tel.: 040 28 40 72 – 170
Fax: 040 28 40 72 – 240
E-Mail: a.winter@aqtivus.de
Web: www.aqtivus.de

Als MFA zurück in den Job

Fortbildung für den Wiedereinstieg nach der Elternzeit im medizinischen Bereich

Der Fachkräftemangel im medizinischen Bereich ist groß. Daher bietet das TÜV NORD Schulungszentrum ab dem kommenden Jahr einen neuen Kurs speziell für den beruflichen Wiedereinstieg als Medizinische Fachangestellte (MFA) an. „98 Prozent der MFA in Deutschland sind Frauen. Viele von ihnen nehmen irgendwann eine berufliche Auszeit, zum Beispiel um sich um die Kinder zu kümmern oder ältere Familienmitglieder zu pflegen“, berichtet Claus Frankenstein, Geschäftsführer des TÜV NORD Schulungszentrums. Der Wiedereinstieg erweist sich oft als schwierig, weil sich das Berufsbild der Medizinischen Fachangestellten fortwährend verändert.

„Es ist uns wichtig, dass auch Frauen mit Kleinkindern die Fortbildung besuchen können“, so Frankenstein. „Deshalb ist der Großteil des Kurses in Teilzeit zwischen 09:00 und 13:30 Uhr zu absolvieren. Zusätzlich bieten wir allen Teilnehmerinnen für die Zeit der Fortbil-

dung eine Kinderbetreuung an.“

Das Ziel der modularen Schulung ist die Aktualisierung von Kenntnissen für ausgebildete MFA, um bestehende Kompetenzen zu vertiefen und sie auf den neuesten Stand zu bringen. Dabei stehen neben Patientenversorgung, Kommunikation, Praxis- und Qualitätsmanagement auch Abrechnungswesen, Ernährungsmedizin sowie Gesundheitsförderung und Prävention auf dem Lehrplan. Zusätzlich können in zwei Vollzeit-Modulen auch ein Zertifikat für Medical English oder der Röntgenschein erworben werden.

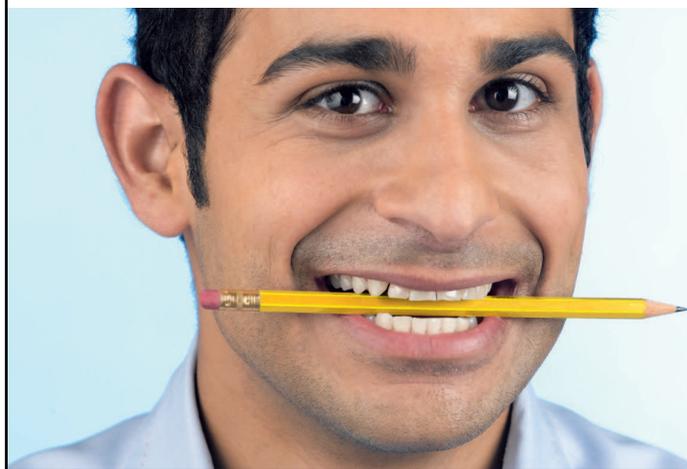
„Die Fortbildung ist so aufgebaut, dass Personen mit langjähriger Erfahrung in der Pflege oder im medizinischen Bereich diese nutzen können, um sich beruflich neu zu orientieren oder ihr Tätigkeitsfeld zu erweitern“, sagt Frankenstein.

Weitere Infos:

TÜV NORD Schulungszentrum
Ruwoldtsweg 12, 22309 Hamburg
Tel.: 040 – 7404160-22

ANZEIGE

Wer mehr weiß, hat bessere Chancen.

**Weiterbildungsberatung**

**Wir beraten Sie freundlich,
kompetent und unabhängig.**

Montag bis Freitag 11 – 19 Uhr im
Steindamm 91 und in ausgewählten Stadtteilen

mehr Infos unter www.weiterbildung-hamburg.de

Weiterbildungstelefon 040 / 28 08 46-66
Kursportal WISY www.hamburg.kursportal.info

- kostenfrei
- neutral
- anbieterübergreifend
- ohne kommerzielle Interessen

 Gefördert von der Behörde
für Schule und Berufsbildung

**WEITERBILDUNG
HAMBURG**
Informations- und
Beratungszentren

ANZEIGE

Immer hart am Wind

Gemeinsam mit seiner Frau Friederike leitet der Schleswig-Holsteiner Olaf Richter die Zeitarbeitsfirma Richter Personalservice. Von Seiten der Politik und Gewerkschaften steht die Branche immer wieder unter Kritik. Der geradlinige Unternehmer kämpft jedoch unvermittelt dafür, dass der seriösen unabhängigen Zeitarbeit der Respekt gezollt wird, den sie verdient



**Wünscht Ihnen
Ihr Team von
JOBS-KOMPAKT**

Am 17. Januar 2012
erscheint die erste
JOBS-KOMPAKT NORD
im neuen Jahr

Richter Personalservice ist ein Inhaber geführtes mittelständisches Unternehmen mit Herz am rechten Fleck. Der 52-jährige Olaf Richter kennt sich aus in seinem Metier. Seit nunmehr zwölf Jahren ist er mit seiner Firma mit Standorten in Hamburg und Kiel auf dem Markt der Zeitarbeit aktiv.

Der passionierte Segler hat die Höhen und Tiefen des Arbeitsmarkts miterlebt, er weiß um die Bedarfe der Unternehmen und um die der Angestellten. Mit jährlich über 1.000 Bewerbungsgesprächen und über 200 Einstellungen arbeiten er und sein Team kontinuierlich daran, gemeinsame Ziele effizient zu erreichen.

Für Richter ist der Kern des Zeitarbeitsgeschäfts der demografische Wandel und der damit einhergehende Fach-, Führungs- und Arbeitskräftemangel. Diesem kann das Modell Zeitarbeit flexibel und pragmatisch begegnen. Sein Argument für die Branche ist, dass aufgrund dieses professionellen Personal-

managements feste Arbeitsverhältnisse entstehen, die ohne die Zeitarbeit nicht möglich seien.

Eine der Mitarbeiterinnen von Richter Personalservice ist Sabine Lübowitz. Sie berichtet, dass sie bereits nach zwei Tagen einen ersten Vorstellungstermin bei einem Klienten hatte, zu dem sie ein Teammitglied der Zeitarbeitsfirma begleitete.

„Auch später wurde ich gut betreut. Ich wurde gefragt, wie mir die Arbeit gefällt, ob es Probleme gibt oder etwas zu besprechen wäre. Das habe ich als sehr angenehm empfunden und mich da sehr gut aufgehoben gefühlt.“

Alle internen Prozesse und Abläufe sind nach der verbindlichen Norm ISO 9001 zertifiziert. Zudem verfügt das Unternehmen über alle Zulassungen und Zertifizierungen, die für den Geschäftsbetrieb in dieser Branche notwendig sind.

Olaf Richter, ehemaliger Vorsitzender des Interessenverband Deutscher Zeitarbeitsunternehmen

(IGZ), weiß um die Schwarzen Scharfe seiner Branche. Es geht nicht allein um die Zeitarbeitsfirmen, die ihre Mitarbeiter finanziell schlichtweg ausbeuten und sich nicht an die vereinbarten Tarifverträge halten, sondern auch um die Unternehmen, die jahrelange Zeitarbeitsverträge schließen, anstatt den Mitarbeiter fest zu übernehmen.

Bei Richter Personalservice ist die Devise eine andere: Unternehmen, die akuten Arbeitskräftemangel haben, bekommen schnell und effizient eine kompetente Kraft an ihre Seite. Nach ca. sechs Monaten – so der Idealfall – werden die vermittelten Zeitarbeiter von der Firma übernommen.

Falls dies nicht geschieht, so brauchen die Leiharbeitskräfte die Arbeitslosigkeit nicht fürchten: Olaf Richter hat mit ihnen einen unbefristeten Vertrag bei seiner Firma vereinbart. Eine neue Herausforderung und damit zusätzliche Erfahrungen werden mit Sicherheit auf sie warten.

DATEN, ZAHLEN, FAKTEN ZUR ZEITARBEIT

- Im Fachjargon heißt Zeitarbeit „Arbeitnehmerüberlassung“
 - Bundesweit gibt es ca. 900.000 Beschäftigte, die in der Zeitarbeitsbranche tätig sind
 - In Hamburg und Schleswig-Holstein arbeiten ca. 60.000 Zeitarbeiter
 - Zeitarbeitsfirmen erwirtschaften 15 % des deutschen Wirtschaftswachstums
 - Durchschnittlich werden 14 % der Zeitarbeiter von den Unternehmen, bei denen sie zum Einsatz kommen, übernommen
 - Mehr als 75 Prozent der „Übernommenen“ hätte ohne die Vermittlung über die Zeitarbeit den Einstieg nicht geschafft
 - In den vergangenen zehn Jahren zeichnete die Branche ein Wachstums-
- plus von 260 Prozent
 - Der Mindestlohn für Zeitarbeiter beträgt seit dem 1. November 2011 im Westen Deutschlands 7,89 Euro/Stunde und 6,89 Euro/Stunde im Osten
- Vorwürfe gegen die Zeitarbeit**
- Lohndumping: Zeitarbeitsfirmen halten sich nicht an die vereinbarten Tarife und zahlen ihren Angestellten einen zu geringen Stundenlohn.
 - Laut einer IAB-Studie verdienen Zeitarbeiter für dieselbe Arbeit im Schnitt zwischen 20 bis 25 Prozent weniger als regulär Beschäftigte.
 - Billige Zeitarbeiter verhindern, dass Firmen „teurere“ Festangestellte einstellen
 - Politik und Gewerkschaften fordern

ANZEIGE



LVQ-WP
Werkstoffprüfung GmbH

**BERUFLICHE AUS- UND WEITERBILDUNG
IN DER WERKSTOFFPRÜFUNG**

Weiterbildung zum Euromaterialprüfer

Ausbildung in der zerstörungsfreien Werkstoffprüfung nach EN 473, Strahlenschutzbeauftragter vor Ort und ADR-Gefahrgutfahrerschulung
Inhalt: Ultraschall-, Röntgen-, Wirbelstrom-, Sicht-, Eindring-, Magnetpulverprüfung, alles Stufe 2

LVQ-WP Werkstoffprüfung GmbH, Europaallee 1–3, 28309 Bremen
Tel: 0421 4174830, Fax: 0421 41748329, www.lvq-wp.com, info.hb@lvq-wp.com

13. Dezember 2012

ANZEIGE

– Richter Personalservice



Olaf Richter (re.) und sein Team wollen Zeitarbeit fair und transparent gestalten
FOTO: RICHTER

„Equal-Pay“ und haben seit Mai 2011 einen einheitlichen Mindestlohn eingeführt.

abgeschlossen hat.

Argumente von Richter Personalservice

- Den Vorwurf des Lohndumpings weist Olaf Richter von sich. Bei ihm werde über Tarif bezahlt. In manchen Branchen zahlt er einer Reihe seiner festangestellten Mitarbeiter mehr, als die Festangestellten in den entsprechenden Betrieben erhalten.
- Bei Richter Personalservice gilt der Tarifvertrag, den der Deutsche Gewerkschaftsbund (DGB) mit dem Interessenverband Deutscher Zeitarbeitsunternehmen (IGZ) und dem Bundesverband Zeitarbeit (BZA)

Ihr Kontakt zu Richter Personalservice

Standort Hamburg
Rödingsmarkt 52 / 20459 Hamburg
Telefon (040) 512 08 66
Telefax (040) 512 08 6 - 77
E-Mail: info-hh@personal-richter.de

Standort Kiel
Bollhörnkai 1 / 24103 Kiel
Telefon (0431) 980 79 - 0
Telefax (0431) 980 79 - 79
E-Mail: info-ki@personal-richter.de

Internet
www.personal-richter.de

ANZEIGE

Weiterbildung für das Sozial-/Gesundheitswesen Hamburg/Bremen/Lübeck/Hannover/Neumünster/Rostock

- **FachwirtIn im Sozial- und Gesundheitswesen (IHK)**
- Vollzeit ab Dezember 2011
- berufsbegleitend ab Januar 2012
- **Verantwortliche Pflegefachkraft/Pflegedienstleitung (PDL)**
- berufsbegleitend ab Januar 2012
- **Geprüfte/r WirtschaftsfachwirtIn (IHK)**
- Vollzeit ab Dezember 2011
- berufsbegleitend ab Januar 2012
- **Sozial- und PflegeberaterIn/CasemanagerIn** - Vollzeit ab Januar 2012/bbgl. ab März 2012
- **Sozialpädagogische/r AssistentIn (Externenprüfungsvorbereitung)**
- Vollzeit ab März 2012
- **ErzieherIn (Externenprüfungsvorbereitung)**
- berufsbegleitend ab April 2012
- **FachwirtIn Kindertageseinrichtung**
- berufsbegleitend ab April 2012
- **Natur-, Wald- und Erlebnispädagogik**
- Vollzeit ab März 2012
- berufsbegleitend ab März 2012

Weiterbildung seit 1993/zertifiziert nach ISO 9001 u. AZWV

☎ **040 - 99 99 870 30**
www.itb-net.de/info@itb-net.de

itb Institut für Training und Beratung

Vorsprung mit (S)pezialisten!

7(S) Office ist der Spezialist innerhalb der **7(S)-Gruppe** für alle kaufmännischen Berufsfelder.

Für unsere Kunden in der Region **Hamburg** suchen wir (m/w):

Sachbearbeiter Kreditkontrolle

- Bonitätsprüfungen von Unternehmen
- SAP + Englischkenntnisse

Auftragssachbearbeiter

- Angebote und Rechnungen schreiben
- Gute Englischkenntnisse

Personalsachbearbeiter

- Kenntnisse im SV und Steuerrecht und Arbeitsrecht
- SAP und MS-Office

Qualitätsprüfer

- Erfahrung mit optischen und mechanischen Messmitteln
- Dokumentation im QM-System

Bankkaufmann

- Berufserfahrung im Filialgeschäft
- Vom Berater bis Filialleiter

Telefonischer Kundenberater VZ / TZ

- Betreuung von Bestandskunden
- Kein Verkauf

Sie sind interessiert?

Dann freuen wir uns über Ihre Bewerbung.

Mehr erfahren Sie unter: www.7s-office.de



7(S) Office
Ein Unternehmen der **7(S)-Gruppe**
7(S) Office GmbH
Spaldingstraße 74
20097 Hamburg
Tel. 0 40/180 459 445
hamburg@7s-office.de



Zukunft bewegen.

Vielseitige Möglichkeiten in einem starken Team: bei DB Zeitarbeit.

Die Deutsche Bahn ist ein führendes Mobilitäts- und Logistikunternehmen. Unsere Tochter **DB Zeitarbeit GmbH** ist der Partner für individuelle Personallösungen. Sie garantiert mit einem qualifizierten Mitarbeiterpool Flexibilität in Kundenunternehmen und attraktive Beschäftigungsbedingungen.

Wir suchen Mitarbeiter (w/m) für den Großraum Hamburg und Schleswig-Holstein

- Elektriker
- Mechatroniker
- Schweißer
- Ingenieure Maschinenbau
- Bauingenieure Hoch-/Tiefbau
- Techniker für Fördertechnik
- Servicetechniker Klima-/Lüftungstechnik
- Facharbeiter zur 6-9-monatigen Qualifizierung zum Wagenmeister oder Lokrangierführer

Interessiert? Dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbung. Gern per E-Mail: dbz-bewerbung@deutschebahn.com oder Post an:

DB Zeitarbeit GmbH
Bewerbermanagement
Kennziffer: G091124122
Elisabeth-Schwarzhaupt-Platz 1
10115 Berlin

Mehr Informationen zum Arbeitgeber DB Zeitarbeit und aktuelle Stellenausschreibungen finden Sie unter www.dbzeitarbeit.de.

Stand 9.12.2011 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
Reiseverkehrskaufmann/-frau	Wir suchen ab sofort für unser Reisebüro am Flughafen Hamburg motivierte Reiseverkehrskaufleute in Voll & Teilzeit.	Mehrjährige Berufserfahrung oder einschlägige Berufsausbildung / Zielgebietskenntnisse sind von Vorteil / Kenntnisse der Programmversionen LM-Plus oder Bistportal sowie Merlin / Amadeus-Start / gute Kenntnisse der englischen Sprache	FunExpress Touristic Schalter 15-16 Herr Caliskan Terminal I 60549 Frankfurt am Main - Flughafen E-Mail: bewerbung@maxholiday.de
Medizinische/r Fachangestellte/r	Wir bieten eine Vollzeitstellung für eine/n medizinische/n Fachangestellte/n ab sofort. Wir sind eine hausärztlich tätige internistische Gemeinschaftspraxis und decken das komplette Spektrum der hausärztlichen Versorgung.	Abgeschlossene Ausbildung	Praxis Dres. Bechtel/Ramin Frau Dres. Ramin und Bechtel Gründgensstraße 26 22309 Hamburg Telefon: 040 6 31 50 75 E-Mail: st_be1406@yahoo.de
Konditormeister/in	Zu den Aufgaben gehören die Produktion der Frischkuchen, Torten und Blechkuchen für unsere Confiterien in Hamburg. Eine vierwöchige Einarbeitungszeit in unserer Hauptkonditorei in Osnabrück ist vorgesehen. Unbefristet / Vollzeit	Abgeschlossene Ausbildung / ein PKW Führerschein ist erforderlich	Leysieffer GmbH & Co.KG Frau Wiczorek Benzstr. 9 49076 Osnabrück Telefon: 0541 9 14 21 71 E-Mail: personalwesen@leysieffer.de
Kraftfahrzeugmechaniker/in	Ihr Aufgabengebiet umfasst alle berufsüblichen Tätigkeiten. Unbefristet / Vollzeit	Wie erwarten fundierte Kenntnisse der modernen KFZ Instandsetzung sowie eine abgeschlossene Berufsausbildung als Kraftfahrzeugmechaniker/in. Einen FS Kl B	Lensch & Bleck GmbH Frau Regina Müller Barmbeker Str. 35 - 37 22303 Hamburg Telefon: 04321 99 84 64 E-Mail: r.mueller@autohaus-lensch.de
Koch/Köchin	Zubereitung, Präsentation und Ausgabe der Speisen / Einkauf und Koordination des Warenlagers / Anleitung und Einsatzplanung der Mitarbeiter / unbefristet / Vollzeit	Abgeschlossene Ausbildung als Koch/Köchin / gerne auch ein/e Jungkoch/köchin / Kenntnisse in der Gemeinschaftsverpflegung sind wünschenswert	Pro Cate Professional Catering GmbH Frau Corinna Laue Brauhausstieg 21 22041 Hamburg

Über 1.000 freie Stellen finden Sie auch auf www.Jobs-Kompakt.de

13. Dezember 2012



ESCAD
G R O U P

**Lust auf
Zukunft?
Karriere?
Innovation?**

Die ESCAD AG ist ein international führender Anbieter für innovative Produkte, Technologien und Dienstleistungen.

KARRIERE
speed.evolution.trust.

Gestalten Sie Ihre Zukunft zusammen mit uns!
Wir bieten Ihnen starke Perspektiven an unseren nationalen und internationalen Standorten.

www.escad-group.com/karriere

Aktuelle Jobangebote unter:  www.max-extra.de

extraTEAM
HANDWERK

Willkommen im Team

Extra steht für professionelle Personaldienstleistungen in den Fachbereichen "Erziehung & Soziales", "Industrie & Handwerk" sowie "Office & Finance". In Hamburg, Berlin und Dresden sind wir Partner des Mittelstands. Hervorragende Arbeitsbedingungen und Entwicklungsmöglichkeiten sind für uns selbstverständlich.

Für die Expansion in Hamburg und Lübeck suchen wir:

Personaldisponent/in Handwerk
für die Kunden- und Mitarbeiterbetreuung im Umfeld von Handwerks- und Industrieunternehmen, gerne auch Quereinsteiger mit Erfahrung in einem technischen Beruf

Praktikant/in in der Personaldisposition
mit Interesse an der Personalarbeit

Azubi "Personaldienstleistungskaufmann/-frau"
für den Start im Herbst 2012, in den Fachbereichen Industrie & Handwerk oder Erziehung & Soziales

Bewerbung per E-Mail an jobs@extra-personal.de

Extra-Personalservice GmbH, Hauptverwaltung Hamburg
Holzbrücke 7, 20459 Hamburg, www.extra-personal.de  

Stand 9.12.2011 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
Betriebselektriker (m/w)	Wartung und Instandhaltung von Produktionsanlagen	Abgeschlossene Ausbildung (Mechatroniker / Elektroniker) / SPS S7 Kenntnisse / Schichtbereitschaft	Franke & Pahl Andreas Reinhardt Moorfleeter Str. 15 22113 Hamburg Telefon:040 736 27 - 125 E-Mail: a.reinhardt@franke-pahl.de
Pflegefachkraft für den Operationsdienst (m/w)	Arbeitsort: Hamburg	Abgeschlossene Berufsausbildung zur/zum Gesundheits und Krankenschwester/-pfleger / Technisches Verständnis für den Umgang mit medizinisch-technischen Geräten und Instrumenten	Medic - Zeitarbeit Eiffestraße 48 20537 Hamburg Tel.: 040 / 30 39 86 910 E-Mail: service@medic-zeitarbeit.de www.medic-zeitarbeit.de
CNC-Programmierer/in	Programmierung unserer CNC-Lasermaschinen (Trumpf-Maschinen). Vollzeit	Kenntnisse im Bereich der Arbeitsvorbereitung / Kenntnisse mit den Programmen ToPs 100 und Solid Works wären von Vorteil, sind aber nicht zwingend erforderlich / abgeschlossene Berufsausbildung im Metallbereich, z.B. als CAD-Fachkraft	Impreglon Lasertechnik GmbH Herr Ingo Nägler Osterbrooksweg 54 22869 Schenefeld E-Mail: info@impreglon-lasertechnik.de
Agentur-Nachfolger (m/w)	Betreuung eines gut sortierten, ausbaufähigen Kundenbestandes im Firmenkundensegment. Unser Angebot für Sie: finanzielle Unterstützung bei der Einrichtung Ihrer Geschäftsräume, sehr gute Erfolgs-, Einkommens- und vielfache Entwicklungsmöglichkeiten.	Idealerweise Ausbildung zum/zur Versicherungsfachmann/-frau (IHK) oder Versicherungskaufmann/-frau (IHK), praktische Vertriebserfahrung.	ERGO Lebensversicherung AG Armin Elhardt Revierstrasse 21 44379 Dortmund Armin.Elhardt@ergo.de
Produktionshelfer/-innen für einfache Tätigkeiten, Tages- oder Wechselschicht, Vollzeit	Unterschiedliche Tätigkeiten in Produktionsbetrieben, Orte: Reinbek, Wentorf oder Trittau, Verdienst 8,50 EUR/Std., teilweise befristet	Produktionserfahrung wünschenswert, gute Deutschkenntnisse, Schichtbereitschaft von Vorteil	Mikado Personalservice GmbH Pelzerstraße 4 20095 Hamburg Ansprechpartnerin Frau Eckardt Tel. 040-3099390 bewerbung@mikado-personalservice.de

Über 1.000 freie Stellen finden Sie auch auf www.Jobs-Kompakt.de

Faszination Fliegen

www.tuja.de

Check in mit TUJA Aviation!

Beste Karrierechancen in der Luftfahrtindustrie.

WIR SUCHEN ZUVERLÄSSIGE:

- **Diplom Ing./Techniker (m/w) für die Bereiche:**
Luftfahrt, Projekt-/Qualitätsmanagement, Konstruktion/Entwicklung,
Logistik/Einkauf, Produktionssteuerung/-planung
- **Prüfer (m/w) JAR 66 B1/B2**
- **Fluggerätmechaniker (m/w)**
Instandhaltung/Fertigung/Triebwerkstechnik, mit/ohne CAT A
- **Fluggeräteelektriker/Avioniker (m/w)**
mit/ohne CAT A

für verschiedene Standorte in Nord- und Süddeutschland
sowie im europäischen Ausland.



TUJA Zeitarbeit GmbH · Herr Meik Wyschka · hamburg.aviation@tuja.de
Schellerdamm 16 / 8. OG · 21079 Hamburg · Telefon: +49 (0) 40/682862-0
TUJA Zeitarbeit GmbH · Herr Holger Dienst · bremen.aviation@tuja.de
Otto-Lilienthal-Straße 29 · 28199 Bremen · Telefon: +49 (0) 421/16305-0

Stand 9.12.2011 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Personalleasing
Personalvermittlung
Personalberatung

Seit fast 20 Jahren sind wir als moderner und leistungsstarker Personal-dienstleister erfolgreich am Markt tätig.

Niederlassung Hamburg
Saseler Chaussee 111
22393 Hamburg
Tel.: 040 / 416 29 71 0
Fax: 040 / 416 29 71 10
hamburg@mb-industrietechnik.de

M & B
INDUSTRIETECHNIK GMBH
Die Personalspezialisten

Die Zukunft kann zwar keiner voraussehen, aber man kann die Grundlagen für Zukünftiges schaffen.

Wir wünschen unseren Mitarbeitern, Kunden, Lesern und deren Familien ein besinnliches und wunderschönes Weihnachtsfest und für das Jahr 2012 Gesundheit, Glück und Erfolg.

Ihr M&B Team

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung. Weitere Stellenangebote finden Sie unter:
www.mb-industrietechnik.de

Sempart

entwickelt seit 1992 mit qualifizierten Mitarbeitern effiziente Lösungen für namhafte Kunden aus Banking, Finance, Industrial, IT und Office. Von der Entlastung bei Routineaufgaben bis zur Übernahme von Gesamtverantwortung für komplexe Projekte.

Wir suchen stets Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in folgenden Positionen:

- Bankkauffrau/mann
- Finanzbuchhalter/in
- Kreditsachbearbeiter/in
- Fach- und IT-Berater/in Fonds/Banken

Weit über 600 Stellenangebote finden Sie auf www.sempart.com.

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
Elektriker (m/w)	Wartung und Instandsetzung von elektrischen Anlagen / Betreuung der Brandmeldeanlage / Arbeit mit der EDV-gestützten Gebäudeleittechnik / Arbeiten an der Ersatzstromanlage sowie den Aufzügen / fachübergreifende Tätigkeiten im Bereich Technik / Vollzeit	Abgeschlossene technische Berufsausbildung zwingend erforderlich, möglichst mit Meisterbrief / Berufserfahrung / FS Kl B	Albertinen-Zentrale Dienste GmbH Herr Joachim Pelika GB Personal Süntelstr. 11a 22457 Hamburg
Fahrzeuglackierer/in	Gesucht wird ab sofort ein/e Fahrzeuglackierer/in mit aktuellen Berufskennnissen zur unbefristeten Anstellung im Vollzeitverhältnis!	Eine abgeschlossene Berufsausbildung zum/zur Fahrzeuglackierer/in ist zwingend erforderlich / des Weiteren erfordert die Tätigkeit Erfahrung in der Lackierkabine mit Wasserlack sowie den sicheren Umgang mit der Spritzpistole.	Lackiertechnik Bektas Frau Zirpel Süntelstr. 30 a 22457 Hamburg E-Mail: info@lackiertechnik-bektas.de
Administrationskraft / Sekretär/in	Unterstützung bei kaufmännischen/administrativen Tätigkeiten wie Rechnungskontierung, Ablage, Auswertungen / Datenbankarbeit (europaweite Reisedatenbank), d.h. Datenrecherche und -aktualisierung per Internet/Telefon	Sicher im Umgang mit den gängigen Office Programmen auf PC (Excel/ Word/) Kaufmännische Ausbildung von Vorteil Erfahrungen mit Datenbankarbeit/CMS-Pflege /Recherche ist vorteilhaft / Fremdsprachenkenntnis ist vorteilhaft (Englisch).	IPublish Ganske Interactive Publishing GmbH Frau Katja Polzer Poßmoorweg 2 22301 Hamburg E-Mail: katja.polzer@publish.de
Bürokräft Immobilien (m/w)	Sie übernehmen den telefonischen Kontakt mit unseren Kunden. Sie erstellen die Exposés und betreuen unseren Internetauftritt. Sie erledigen die anfallende Korrespondenz.	Sie bringen kundenorientiertes Auftreten mit (telefonisch, persönlich). Sie beherrschen das MS Office Paket. Sie blicken auf einige Jahre Berufserfahrung in ähnlichen oder gleichen Aufgabengebieten zurück	Jan Jaeger Jaeger Immobilien Herr Jan Jaeger Maria-Louisen-Str. 100 22301 Hamburg E-Mail: info@immobilienjaeger.de
Tischler/in	Suche Bau- und Möbeltischler. Herstellung und Montage von verschiedensten Werkstücken.	Allgemeine Kenntnisse der Holzverarbeitung und freundlicher Kundenumgang, sowie Zuverlässigkeit und Pünktlichkeit sind Voraussetzungen. Gern auch Jung-Gesellen genommen.	Peemöller Kleine Elbtischlerei Frank Peemöller Herr Frank Peemöller Simrockstr. 13 22587 Hamburg

Über 1.000 freie Stellen finden Sie auch auf www.Jobs-Kompakt.de

13. Dezember 2012

MIT UNS ZUM ERFOLG.



Seien Sie Ihr eigener Wegbereiter und starten Sie Ihre berufliche Zukunft als Vertriebsexperte im Auftrag des größten deutschen Kabelnetzbetreibers.

Michael, 37 Jahre, Medienberater

Wir sind in 13 Bundesländern tätig und suchen für die weitere Expansion für die Gebiete Hamburg, Schleswig-Holstein und Mecklenburg-Vorpommern einen selbstständigen

VERTRIEBSEXPERTEN IM AUSSENDIENST (M/W)

Als kompetenter Ansprechpartner vor Ort sorgen Sie bei Hauseigentümern und kleinen Wohnungsunternehmen für eine erfolgreiche Geschäftsbeziehung. Weiter sind Sie für die Pflege und den Ausbau des Kundenstamms von Kabel Deutschland zuständig.

Wir bieten:

- Professionelle Einarbeitung, Unterstützung und Schulungen
- Ein außergewöhnlich attraktives Provisionsmodell
- Einsatz nahe dem Wohnort
- Hohe Nachfrage bei unseren Kunden, auch in wirtschaftlich schwierigen Zeiten
- Sehr gute Entwicklungsmöglichkeiten
- Unabhängigkeit bei Ihrer Zeiteinteilung und Vorgehensweise

Was wir erwarten:

- Überzeugungskraft
- Ein hohes Maß an Eigenmotivation
- Fleiß, Zuverlässigkeit und Wille zum Erfolg
- Home Office, Telefon, Computer und einen eigenen PKW

Freuen Sie sich auf ein attraktives Leistungspaket und eine spannende Aufgabe im Vertrieb. Die Partnerschaft mit unserem Unternehmen als Handelsvertreter wird auch Sie begeistern! Wenn wir Ihr Interesse für ein langfristiges Engagement bei uns geweckt haben, dann rufen Sie einfach an oder senden Sie Ihre aussagefähigen Unterlagen gerne per E-Mail an:

**Herrn Götz von Wehren, mittelstand-hamburg@kabeldeutschland.de
Telefon 040/63 66 10 16, www.kabeldeutschland.com/medienberater**  **Kabel Deutschland**

JOBS-KOMPAKT NORD

Unser Team braucht Verstärkung!

Zum nächstmöglichen Zeitpunkt suchen wir eine/n

Assistent/in im Vertriebsinnendienst

Teilzeit/80 h

Aufgaben

- Anzeigenverwaltung print/online
- Administrative Unterstützung im Marketing/Vertrieb
- Sachbearbeitung, Terminüberwachung
- Messe-Unterstützung
- Datenpflege/-recherche
- E-Mail Kunden-Korrespondenz
- Allgemeine Sekretariatsaufgaben

Anforderungen

- Fähigkeit zum selbständigen Arbeiten
- Organisationsvermögen
- Kommunikationsfähigkeit
- Gute MS Office-Kenntnisse

- sehr gute Internet- u. Deutschkenntnisse in Wort/Schrift
- Abgeschl. kaufmännische Ausbildung
- Erfahrung im Vertrieb / Kundenberatung / Verlagsbereich von Vorteil

Arbeitszeiten

- Mo-Fr: 9.30 – 14.00 Uhr
- Jeden 2. Do + Fr: 9.30 – 18.00 Uhr
- Urlaub: 26 Tage p. a.

Bewerbung unter Angabe Ihrer Gehaltsvorstellung bis zum 30.12.2011.



Wolter-Rousseau Media GmbH
z. Hd. Herr Michael Weikel
Gutenbergring 39-41
22848 Norderstedt
Tel.: 040 / 64 666-16 16
m.weikel@jobs-kompakt.de
www.jobs-kompakt.de

Stand 9.12.2011 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
Näher/in oder Schneider/in	Sie fertigen Kopfbedeckungen. Alle üblichen Tätigkeiten in der Herstellung von Mützen. Bedienung üblicher moderner Schnellnähmaschinen, Kettelmaschinen etc., Zuschnittkenntnisse von Vorteil, aber nicht Bedingung.	Näher/in, Damenschneider/in, ungelernete Kräfte mit sehr guter Berufserfahrung möglich	PICKAPOOH Inh. Kerstin Tollmien Frau Tollmien Kleine Bahnstr. 8 22525 Hamburg
Automobilverkäufer/in	Verkauf von Neu und Gebrauchtwagen. Inzahlungnahme, Abgabe von Leasing und Finanzierungsangeboten.	Erfahrung im Verkauf von Kraftfahrzeugen	Claas Wehner Autohaus GmbH Herr Claas Wehner Volksparkstr. 38 22525 Hamburg E-Mail: info@autohaus-wehner.de
Chef de Partie w/m für MS Europa	Sie wollen auf einem Kreuzfahrtschiff arbeiten? Unter www.seachefs.com im Bereich „Team“ gibt es Informationen sowie Filme über Jobs an Bord. Ebenfalls bei Facebook unter http://www.facebook.com/seachefs	Sie haben eine abgeschlossene Ausbildung als Koch und relevante Erfahrung in der gehobenen Gastronomie? Dann sind Sie bei uns genau richtig! Begeistern Sie die Gäste mit Professionalität und Ihrem kulinarischem Gespür!	sea chefs Cruises Worldwide GmbH www.seachefs.com/hlhf
Sachbearbeiter/innen Auftragsabwicklung	Für ein großes Handelshaus in der Hamburger City suchen wir schnellstmöglich motivierte und flexible Sachbearbeiter/innen für die umfangreiche Auftragsabwicklung in Vollzeit.	Sie haben eine kaufmännische Ausbildung und/oder erste Berufserfahrung als Sachbearbeiter/in, sind zuverlässig, engagiert und kommunikativ? Dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbung!	Worksource Personaldienstleistungen GmbH / Frau N. Zahn Jarrestraße 80 22303 Hamburg Te. 040-429 36 46 10 jobs@worksource-personal.de
Pharmazeutisch-technische/r Assistent/in	Für unsere Deich-Apotheke suchen wir per sofort für TEILZEIT bis 33 Std pro Woche eine/n engagierte/n,kundeorientierte/n freundliche/-r Pharmazeutisch-technische/r Assistent/in	Mit erster Berufserfahrung . Gern Erfahrung mit Warenwirtschaftssystem AWINTA/ PRO-MEDISOFT. Es erwartet Sie eine Apotheke mit Stammkundenanteil und Arbeit in einem jungen, motivierten, freundlichen Team.	Martha Ambrocio Villasenor Deich-Apotheke Frau Martha Ambrocio Steendiek 8 21129 Hamburg E-Mail: deich-apotheke@gmx.de

Über 1.000 freie Stellen finden Sie auch auf www.Jobs-Kompakt.de

Bewirb Dich jetzt

Mit nur einer Bewerbung bis zu 30 Unternehmen erreichen! Die Job-Maschine von Jobs-Kompakt NORD macht's möglich! Einfach das Initiativ-Bewerbungsformular auf der nächsten Seite ausfüllen und an Jobs-Kompakt

NORD schicken. Wir leiten es dann umgehend weiter

Anzeige



**GIS - DIE AKADEMIE
FÜR PRAXISNAHE
WEITERBILDUNG**

UNSERE AKTUELLEN KURSE: START

- ⚙ **Gesundheits- und Sozialmanagement**
9 Monate, Einstieg bis 19.12.11 möglich 16.11.11
- ⚙ **Coaching-Konfliktklärung kompakt**
12 Wochen 15.02.12
- ⚙ **Coaching 6 Wochenend-Blöcke**
Eigenzahlung 24.02.12
- ⚙ **GIS- und Geodatenpezialist**
9 Monate, Einstieg bis 15.12.11 möglich 01.12.11

**VOLLE FÖRDERUNG MIT
BILDUNGSGUTSCHEIN DURCH
ARBEITSAGENTUR / ARGE**

PERSÖNLICHES INFOGESPRÄCH:
Tel.: 040 / 30 39 31 - 23
Gotenstraße 14 | 20097 Hamburg
www.gis-akademie.de



**Alternativ können Sie auch
im Web unter
www.Jobs-Kompakt.de
ein Stellenprofil anlegen und
direkt weiterleiten**

Jobs-Kompakt NORD weiß, wo es freie Stellen bei reeller und fairer Bezahlung gibt. Egal ob im Handwerk, im Büro, gewerblich, kaufmännisch oder technisch - an die Job-Maschine von Jobs-Kompakt NORD sind diverse Firmen unterschiedlicher Branchen angeschlossen. Ihre Bewerbung erreicht immer die richtigen Unternehmen
FOTO: MASHE - FOTOLIA.COM

Wie schon mehrfach in früheren Ausgaben von Jobs-Kompakt NORD erwähnt, gibt es zahlreiche freie Stellen im Handel, in der Logistik, auf dem Bau, im Handwerk, in der Luft- und Raumfahrtindustrie, oder auch in der Altenpflege und in den Heilberufen. Ungelernte Kräfte werden genauso gesucht, wie Facharbeiter, Techniker oder Ingenieure.

Auf der anderen Seite gibt es viele Erwerbslose oder Umsteiger, die sich gerne anderweitig orientieren möchten, aber vielfach nicht wissen, welche Unternehmen Personal suchen bzw. für welche interessanten

Positionen/Anforderungen sie geeignet wären. Dabei gibt es viele Stellen, die auch für Quereinsteiger absolut interessant sind und tolle Perspektiven bieten.

Jobs-Kompakt NORD spricht täglich mit vielen Firmen und Personalchefs und weiß, welche Unternehmen vakante Positionen zu besetzen haben und welche Anforderungsprofile erwartet werden bzw. für welche Quereinsteiger sich eine Bewerbung lohnt.

Einige dieser Firmen haben sich in der Jobs-Kompakt NORD "Job-Maschine" zusammengeschlossen und erwarten Ihre Bewerbung.

Aktuell sind Großunternehmen, Mittelständler, aber auch Personal-dienstleister vertreten.

Das einzige, was Sie tun müssen: Füllen Sie den Initiativ-Bewerbungs-bogen (re.S.) aus und senden sie ihn an uns (Post, Fax o. E-Mail).

Jobs-Kompakt NORD leitet Ihr Bewerbungsformular an ALLE teilnehmenden Unternehmen weiter und drückt Ihnen die Daumen, dass Sie eine Antwort bzw. eine Einladung zum Bewerbungsgespräch erhalten.

HINWEIS: Ihre Bewerbung wird nicht automatisch an die Inserenten dieser Ausgabe weitergeleitet. Bitte bewerben Sie sich dort direkt!

Die nächste Jobs-Kompakt NORD erscheint schon am

17. Januar 2012

Anzeigen-Hotline: 040.64.666.1600

13. Dezember 2012

Initiativbewerbung JOB-MASCHINEper Fax an **040/53 53 27 79** oder per Post an**JOBS-KOMPAKT
NORD**Jobs-Kompakt NORD
Rubrik JOB-MASCHINE
Gutenbergring 39-41

22848 Norderstedt

**Ihre Bewerbung über die
JOB-MASCHINE ist selbstverständlich
KOSTENLOS und UNVERBINDLICH.**Bitte in DRUCKBUCHSTABEN schreiben.
Bitte keine Lebensläufe oder ähnliche Dokumente anhängen.

Name _____ Vorname _____ Geburtsdatum ____/____/____

 männlich weiblich

Staatsangehörigkeit _____

Straße/Nr. _____

Tel./Mobil _____

PLZ/Ort _____

E-Mail _____

Telefonisch bin ich am besten zu erreichen (Tage/Uhrzeit) _____

 Ich suche eine **Vollzeitbeschäftigung** Ich suche eine **Teilzeitbeschäftigung** **Ich könnte anfangen zum** _____ **2011****Letzte/Aktuelle Tätigkeit** _____**Wunsch­tätigkeit** _____ **Gehaltsvorstellung** (Euro/monatl./brutto) _____Bereitschaft zum **Schichtdienst/Wochenenddienst** ja neinBereitschaft zum **Ortswechsel** ja nein**Schulabschluss** kein Abschluss Hauptschule Mittlere Reife Handelsschule Höhere Handelsschule Fachabitur/Abitur**Berufsausbildung** keine abgeschlossene Ausbildung Abgeschlossene Ausbildung zum/zur _____ Fachhochschule/Studium zum/zur _____**Sonstige Qualifikationen** (Aus-, Fort- und Weiterbildung) _____**Sprachen** deutsch englisch französisch spanisch türkisch polnisch russisch andere _____**SAP-Kenntnisse** keine müssten aufgefrischt werden gut sehr gut**MS-Office** keine müssten aufgefrischt werden gut sehr gut Ich besitze einen **Führerschein folgender Klassen** _____ Ich besitze **keinen Führerschein** Ich besitze **einen Gabelstaplerschein****Sperrvermerk** Bitte geben Sie meine Bewerbung in KEINEM Fall an folgende Firmen weiter _____ Ja, mir ist bekannt und ich bin damit einverstanden, das Jobs-Kompakt meine Bewerbung an unterschiedliche Firmen weiterleitet.
Eine Weitergabe meiner Daten zu werblichen Zwecken untersage ich hiermit ausdrücklich.

Datum / Unterschrift _____

DEINE OHREN HABEN AUCH EINEN KOPF

UKW 91,7
KABEL 101,7
KABEL 106,35

HANS
Der Hamburger Musikpreis

**Ausgezeichnet mit dem
Hamburger Musikpreis HANS 2011**

www.917xfm.de

917XFM

Hamburgs Musiksender