

Mit großem
Stellenmarkt
ab Seite 20

Work-Life-
Balance



~~Burnout~~

Neuer Trend

Freizeit statt Gehaltserhöhung

Anzeige

Jobs für Überflieger - Aviation Power stellt ein!

Sie sind Maler/in oder Lackierer/in? Qualifizieren Sie sich weiter für den Fachbereich

Oberflächenschutz im Flugzeugbau

Das TÜV NORD Schulungszentrum qualifiziert Sie innerhalb von 14 Wochen inkl. 4 Wochen Praktikum für einen Einsatz bei einem Flugzeugbauer. **Beginn: 23.04.2012**

AviationPower GmbH • z.Hd. Valentin Henzel • Obenhauptstraße 3 • 22335 Hamburg
bewerbungen-hamburg@aviationpower.de Telefon: +49 40 386 386-0

AviationPOWER
Luftfahrtdienstleistungen

TÜV NORD
Schulungszentrum

Sozialverband fordert Mindestlohn

Sozialpolitik

Seite 4 - 5



Mach' mal Pause – Work-Life-Balance

Titelthema

Seiten 8 - 11



Probezeit oder Befristung zur Probe

Aus dem Arbeitsrecht

Seite 13



Arbeiten auf Malta

Leben und Arbeiten im Ausland

Seiten 14 - 17



Als Berufskraftfahrer durchstarten

Weiterbildung/Qualifizierung

Seiten 18 - 19



Stellenmarkt

Viele freie Jobs

Seiten 20 - 29



Sven Wolter-Rousseaux,
Herausgeber von
JOBS-KOMPAKT NORD

Chancen auf der Jobmesse nutzen

Liebe Jobs-Kompakt-LeserInnen!

Am 20. April ist es soweit! Die 9. Job-, Aus- & Weiterbildungsmesse findet wieder im Terminal Tango des Hamburger Flughafens statt. Für viele von Ihnen eine gute Gelegenheit, schnell und ohne vorheriges Bewerbungsprozedere mit den Personalverantwortlichen namhafter Firmen in den direkten Kontakt zu treten.

Doch lassen Sie sich nicht von dem Schein täuschen. Obwohl viele der rund 100 Aussteller diverse freie Positionen zu besetzen haben, wird kein Unternehmen blindlings neue Mitarbeiter einstellen. Auch in Zeiten des größten Fachkräfte- und Mitarbeiterbedarfs wissen die Personaler ganz genau, was und wen sie suchen.

Neben guten und professionellen Bewerbungsunterlagen, werden auch die äußeren Erscheinungsformen und Soft Skills bewertet. Und genau mit diesen können Sie im direkten Messekontakt punkten. Mein Tipp für einen erfolgreichen Messebesuch: Gehen Sie unvoreingenommen und aufgeschlossen auf die Mitarbeiter der jeweiligen Firmen zu. Ich wünsche Ihnen viel Erfolg!

Ihr Sven Wolter-Rousseaux

ANZEIGE

ALT: B

AZWW zertifiziert durch Certeuropa
Zert.-Nr.: 0410/ 0441

Akademie Logistik Transport & Beruf
Ein Unternehmen der *Wenck GmbH*

Certeuropa
GmbH

Qualifizierungen

Fahrlehrer-Ausbildung Klasse B / BE
Klasse B/BE: Dauer 5 Monate + 4,5 Monate Praktikum, Start: 25.04.2012
▶ Pädagogik, Technik, Recht, Straßenverkehrs-Ordnung u. a.

REGIO-Trucker inkl. Führerschein B / BE
Kraftfahrerausbildung für Nah- und Verteilerverkehr
Dauer 10 Wochen inkl. 2 Wochen Praktikum, Start: 10.04. und 06.08.2012

Kraftfahrer/Güterverkehr (Modulausbildung)
Modul 3: „Profi-Trucker“ inkl. „Beschleunigte Grundqualifikation“ nach EU-Recht (bei Einzelbuchung: Beschl. Grundqualifikation Modul 4)
Dauer 10 Wochen inkl. 2 Wochen Praktikum, Start: 10.04. und 06.08.2012
▶ ADR-Scheine (Basis, Tank, Sprengstoff), Ladungssicherung,
▶ Wechselbrückentraining, ECO-Training, plus 20 Std. Praxistraining
▶ Gabelstapler-Ausbildung, Kran-Ausbildung (Ladekran)

Modul 2: „Fahrerlaubnis Klasse C/CE“
Dauer 4 Wochen, Start: im Anschluss an Modul 1 oder laufend

Busfahrer (Modulausbildung)
Modul 1: „Beschleunigte Grundqualifikation“
Dauer 6 Wochen, Start: Laufender Einstieg
▶ Alle Inhalte, die zum Bestehen der Prüfung vor der Handelskammer notwendig sind

Modul 2: „Erwerb der Fahrerlaubnis Klasse D“
Dauer 6 Wochen, laufender Einstieg

Gabelstapler-Ausbildung
Dauer 3 Tage, Termin: 18.-20.04.2012

**BESUCHEN SIE
UNS AUF
DER JOBMESSE
am 20.04.2012
Halle 2,
Stand 67**

Förderung durch die Arbeitsagentur/Bildungsgutschein
Kontakt / Anmeldung: Alt:B Wenck GmbH | Billstedter Hauptstr. 69 | 22111 HH
Telefon: 040 / 7 32 32 11 | info@alt-b.eu | www.alt-b.eu

IMPRESSUM

Wolter-Rousseaux Media GmbH

Gutenbergring 39 - 41 | 22848 Norderstedt
Telefon 040.64666.16-00 | Fax -10
TV-Redaktion 040.64666.1617
E-Mail: Redaktion@Jobs-Kompakt.de

Redaktion	Sven Wolter-Rousseaux (V.i.S.d.P), Nora Lincke, Dominique Rousseaux
TV-Produktion	Ernst Matthiesen (Ltg.), Timo Vogel
Vertrieb	Michael Weikel
Anzeigengrafik	Jörg Maassen
Druck/Auflage	Megadruck (Westerstede) 70.000 Exemplare davon 30.000 Ex. als Beilage in MOPO am SONNTAG
TV-Empfang	In den digitalen Kabelnetzen von Willy-Tel und Wilhelm-Tel
TV-Zulassung	Landesmedienanstalt Hamburg/Schleswig-Holstein
Web	www.Jobs-Kompakt.de
Titelfoto	FOTOLIA.DE

Nachdruck oder auszugsweise Veröffentlichungen nur mit Genehmigung des Herausgebers gestattet.

Erhältlich in ca. 1.800 Auslagestellen der Metropolregion Hamburg sowie in HH in Ihrer/m:

Bundesagentur für Arbeit **jobcenter team.arbeit.hamburg**

10. April 2012

Top 20 - Das stört die Kollegen am meisten

Dreckige Toiletten, versiffte Kaffeetassen oder schlechte Arbeitsleistungen. Meistens sind es die kleinen, vermeidbaren Dinge, die das Klima im Büro vermiesen. In unserer Top 20 erfahren Sie, welche Jobsünden den höchsten Nervfaktor haben:

1. **Letzten Kaffee aus der Maschine nehmen und keinen neuen aufsetzen**
2. *Besserwisserei / Rechthaberei / Aufschneiderei*
3. **Ständige Raucher- und/oder Kaffeepausen einlegen**
4. *Dauerhafte, schlechte Arbeitsleistungen der/des Kollegen*
5. **Alkohol während der Arbeitszeit trinken**
6. *Zu viel aus dem Privatleben erzählen*
7. **Private Telefonate / E-Mails führen/schreiben**
8. *Ständig mit dem Büro PC bei Facebook & Co online sein*
9. **Ständige Nörgelei und Unzufriedenheit**
10. *Unangenehme Gerüche / schlechte Körperhygiene der/des Kollegen*
11. **Unpünktlichkeit / ständiges Zuspätkommen**
12. *Ständiges Überziehen der Pausen*
13. **Am Arbeitsplatz essen und Teller/Tassen auf dem Schreibtisch stehen lassen**
14. *Tratsch- & Klatschgeschichten über Kollegen*
15. **Eigene Fehler abstreiten und/oder anderen unterstellen**
16. *Verdreckte Teeküchen, Toiletten und überquellende Mülleimer*
17. **Jede/n Kollegin / Kollegen anflirten**
18. *Facebook-Freundschaftsanfragen an Kollegen und/oder Vorgesetzte versenden*
19. **Kollegen nicht grüßen**
20. *Ständige Wehleidigkeit / Ich fühle mich ja so schlecht*

Online-Umfrage von JOBS-KOMPAKT.de

Hilfe für Schlecker-Frauen

Arbeitsagentur richtet Vermittlungsteams ein – Betroffene Mitarbeiter sollten sich schnell und persönlich arbeitslos melden

Die persönliche Situation der Schlecker-Beschäftigten ist nach den Verwirrungen der vergangenen Tage nicht einfach. Als Arbeitsagentur werden wir den gekündigten Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern mit Rat und Tat zur Seite stehen und sofort freie Arbeitsstellen anbieten, erklärt Sönke Fock, Vorsitzender der Geschäftsführung in der Agentur für Arbeit Hamburg.

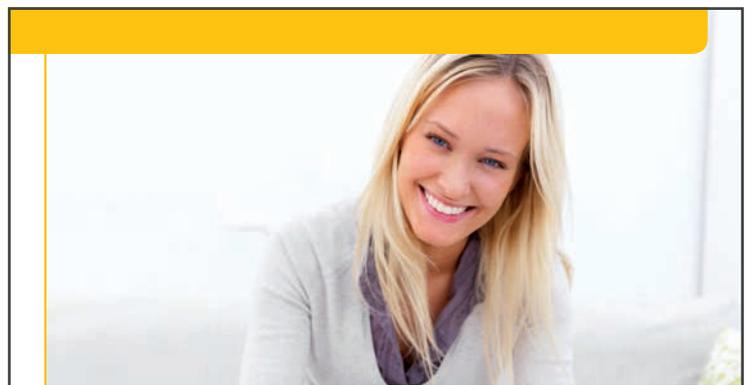
Dazu hat Fock in allen sieben Geschäftsstellen seiner bezirklich aufgestellten Arbeitsagenturen Vermittlungsteams eingerichtet. Nach ersten Informationen sind in Hamburg etwa 130 ArbeitnehmerInnen in Schlecker-Filialen beschäftigt gewesen, die heute oder in den nächsten Tagen ihre Kündigung erhalten. Fock macht auf einen Umstand aufmerksam, der für die Betroffenen finanzielle Aus-

wirkungen haben könnte: „Nach unserem Kenntnisstand sind die MitarbeiterInnen zwar mit der üblichen Kündigungsfrist ausgestattet, sie sind aber gleichzeitig von der Arbeit freigestellt worden. Diese Konstellation hat zur Folge, dass der Anspruch auf Arbeitslosengeld I erst mit persönlicher Arbeitslosmeldung in der zuständigen Arbeitsagentur rechtlich realisiert wird. Daher bitte und rate ich den gekündigten MitarbeiterInnen sich sofort und persönlich bei uns zu melden!“

Der Hamburger Arbeitgeber-Service der Arbeitsagentur steht seit zwei Wochen mit Unternehmen des Einzelhandels in Verbindung und wirbt ganz gezielt freie Stellen ein, die mit den gekündigten Schlecker-Beschäftigten besetzt werden können.

PM Arbeitsagentur HH

ANZEIGE



Der Staat als Sponsor

Berlitz Sprachprogramme mit staatlicher Förderung lohnen sich!

- Zertifizierte Sprachprogramme und Seminare für Ihre berufliche Weiterbildung
- Bis zu 100% der Kosten werden vom Staat übernommen

Ob Bildungsurlaub, Bildungsprämie, Bildungsgutschein oder eine andere Förderung – wir beraten Sie kostenlos!

3 x in der Metropolregion Hamburg

Gänsemarkt 24, Hamburg: 040 30 03 37 40
Kurze Mühren 2, Hamburg: 040 32 08 26 80
Rathausallee 70, Norderstedt: 040 53 53 23 23

www.berlitz.de

Berlitz

A Global Education Company

Sozialverband fordert 9 Euro

Die Diskussionen um einen gesetzlichen Mindestlohn sind nicht neu. Bis auf die FDP sind im Grunde alle großen Parteien für die Einführung einer Lohnuntergrenze. Nur über deren Höhe wird heftig gestritten. Der DGB fordert 8,50 Euro über alle Branchen hinweg

»Unternehmen, deren Existenz lediglich davon abhängt, Ihren Beschäftigten weniger als einen zum Leben ausreichenden Lohn zu zahlen, sollen in diesem Land kein Recht mehr haben, weiter Ihre Geschäfte zu betreiben. Mit einem zum Leben ausreichenden Lohn meine ich mehr als das bloße Existenzminimum – ich meine Löhne, die ein anständiges Leben ermöglichen.«

Präsident Franklin D. Roosevelt, 1933, fünf Jahre vor der Einführung des gesetzlichen Mindestlohns in den USA



ANZEIGE

Weiterbildung für den Erfolg von morgen!

Der REFA Verband ist Deutschlands älteste und bedeutendste Organisation für Arbeitsgestaltung, Betriebsorganisation und Unternehmensentwicklung sowie betriebliche Weiterbildung.

Seminartermine in 2012

REFA Grundausbildung

Grundausbildung

Abendkurs 2x pro Woche, Termin 03.05. – 16.08.2012, 240 U-Stunden

Verkürzte Grundausbildung

Vollzeit 15 Tage, Termin 29.05. – 18.06.2012, 120 U-Stunden

Verkürzte Grundausbildung

E-Learning, Start 02.06.2012, 7 Präsenztage

Prozessorganisator derzeit in Vorbereitung

Anmeldung: REFA Nordwest e.V., Tel.: 040-24 37 23, Mail: info@refa-hamburg.de

Besuchen Sie uns auf der
Job-Messe Hamburg
am 20.04.2012
 Flughafen Hamburg/Terminal Tango
Halle 2 Stand 52 und
sichern sich Ihren
Messerabatt!

10. April 2012

Mindestlohn

Manche verkünden, die Beschäftigung sei so hoch wie lang nicht mehr. Doch wir müssen hinter die statistische Fassade blicken. Aus normalen Arbeitsplätzen werden immer mehr Zeit-, Frist- oder Minijobs. Immer öfter stoßen wir auf prekäre Beschäftigung, das heißt zu wenig Lohn, keine soziale Absicherung, unsichere Zukunft. Wir fordern daher einen Mindestlohn von 9 Euro, so Klaus Wicher, 1. Vorsitzender des SoVD Hamburg. Nur so ließe sich die Spaltung in zwei Arbeitsmärkte verhindern, die auseinander driften: Einer mit sozial abgesicherten Arbeitsverhältnissen für Qualifizierte, einer mit unsicheren, schlecht bezahlten Jobs.

Wicher verweist auf die aktuelle Studie des Instituts Arbeit und Qualifikation der Universität Duisburg-Essen. Danach galt 2010 für 23,1 Prozent der Beschäftigten ein Niedriglohn von unter 9,15 Euro. Betroffen waren (inkl. Schülern, Studierenden und Rentnern), 7,9 Millionen abhängig Beschäftigte. Die Durchschnittslöhne im Niedriglohnsektor lagen gemäß Studie 2010

mit 6,68 Euro in West- und 6,52 Euro pro Stunde in Ostdeutschland weit unter der Niedriglohnschwelle. Gut 4,1 Millionen (12 Prozent) verdienen weniger als 7 Euro brutto pro Stunde, davon 1,4 Millionen sogar weniger als 5 Euro.

„Diese Zahlen müssen wir berücksichtigen, wenn wir vom Jobwunder sprechen“, kritisiert Wicher falsche Euphorie. „Wir müssen dahin kommen, dass jeder von seiner Hände Arbeit leben kann und nicht auf vielen Baustellen anpacken muss, um auszukommen. Dazu ist der Mindestlohn ein Muß.“

Wicher verweist, dass der konjunkturelle Motor nicht allein von der Lohn- und Gehaltsentwicklung angetrieben wird, sondern auch von der Angst der Verbraucher vor Inflation. „Flächendeckende Mindestlöhne von 9 Euro die Stunde stabilisieren nicht nur die Konjunktur. Sie sorgen auch für mehr sozialen Frieden, wenn in den Familien und für Kinder mehr Geld zur Verfügung steht.“

Weitere Infos zum Sozialverband Hamburg und dessen Arbeit gibt es auch im Netz www.sovd-hh.de

Bessere berufliche Chancen für Sehbehinderte

Ausbildung in 80 Berufen möglich

Das Landesförderzentrum Sehen, Schleswig (LFS), unterstützt seit 1987 sehgeschädigte Jugendliche in Schleswig-Holstein in der Berufsbildung am Wohnort. In dieser Zeit hat sich die Vielfalt neuer Ausbildungsmöglichkeiten auf über 80 Berufsbilder ausgeweitet. „Ging man früher davon aus, dass für sehbehinderte Menschen maximal fünfzehn Berufsbilder infrage kommen, können wir rückblickend nach 25 Jahren feststellen, dass wir unseren Schülern mit Sehschädigung inzwischen über 80 Berufe individuell erschließen konnten“, sagte der Förderzentrumsleiter des LFS, Josef Adrian, anlässlich der Erneuerung einer Kooperationsvereinbarung mit der Regionaldirektion Nord.

Im Zentrum stehen kaufmännische und verwaltende Ausbildungsberufe. „Wichtig ist mir jedoch“ - so Sven Hinrichsen, Bereichsleiter

in der Regionaldirektion Nord der Bundesagentur für Arbeit - „dass auch Ausbildungen im Handwerk, etwa zum Koch, Bäcker oder Kfz-Mechatroniker, wohnortnah durchgeführt werden.“ Er unterstrich, dass gerade Menschen mit Handicap besonders motiviert seien. „Deshalb kann ich nur an alle Arbeitgeber appellieren: Denken Sie an das Thema Fachkräftesicherung. Geben Sie auch Bewerbern mit Sehbehinderung eine Chance. Wir informieren Sie über Fördermöglichkeiten.“

Aktuell werden 900 Kinder und junge Menschen vom LFS landesweit unterstützt. 140 von ihnen nutzen Angebote der Berufsorientierung oder absolvieren eine schulische oder betriebliche Ausbildung. Weitere Informationen zum LFS unter www.sfs-schleswig.de und zu Fördermöglichkeiten der Bundesagentur für Arbeit unter www.arbeitsagentur.de

ANZEIGE



Zu wenige Sprachkenntnisse? Keinen LKW-Führerschein?

Qualifizierung zum EU-Berufskraftfahrer

Starttermine:

- **Qualifizierung: 23.05. oder 20.06.2012**
- **Qualifizierung mit Deutschkurs: 07.05.2012**

Inhalte:

- 6-wöchiger Deutschkurs zur Vorbereitung
- Führerscheinklasse C/CE
- Beschleunigte Grundqualifikation (IHK-Prüfung)
- Rangier- und Perfektionstraining
- Ladungssicherungsausweis
- ADR-Gefahrgut-Schein
- Gabelstaplere Ausbildung

Voraussetzungen:

- Führerscheinklasse B
- Mindestalter 21 Jahre
- Deutschkenntnisse B1

Berlitz
Optional 6-wöchiger
Deutschkurs



Weiterbildungen gemäß BKrFQG

Fahrschulungen:

- Fahrsicherheit & Technik
- Notfallmanagement im Straßenverkehr
- Arbeits- & Gesundheitsschutz
- Öko-Drive
- Pausen mit System

Alle genannten Weiterbildungen können auch als eine komplette Wochenschulung gebucht werden!

Termine:

Die aktuellen Termine unserer laufenden Fahrschulungen können Sie unserer Homepage entnehmen.

Gern stehen wir Ihnen für Rückfragen zur Verfügung.



SVG-Hamburg
Straßenverkehrsgenossenschaft eG
Bullerdeich 36 . 20537 Hamburg
Telefon: 040 / 25 450 111 . Fax: 040 / 25 450 301
info@svg-hamburg.de . www.svg-hamburg.de



SVG-Hamburg
Straßenverkehrsgenossenschaft eG
Bullerdeich 36 . 20537 Hamburg
Telefon: 040 / 25 450 111 . Fax: 040 / 25 450 301
info@svg-hamburg.de . www.svg-hamburg.de

Komm' vorbei – Soforteinst

Neuer Job gefällig? Unter diesem Motto findet auch am Freitag, den 20. April die 9. Job-, Aus- & Weiterbildungsmesse im Terminal Tango des Hamburger Flughafens statt. Rund 100 namhafte Unternehmen werden über 3.000 Stellenangebote, ca. 250 Ausbildungsplätze und zahlreiche Weiterbildungs- und Qualifizierungsmaßnahmen auf der Messe vorstellen

ANZEIGE



Persönliche Beratung.

NEU!!

- Umschulung zur Fachkraft f. Schutz & Sicherheit Sachkunde nach §34a GewO für den Wachschatz
- **Neue Termine!!**
- Schweißer / Rohrvorrichter mit Schweißepass
- Qualitätsmanagementbeauftragter/-Manager/-Auditor
- Elektrotechnik EFFT/EUP

Berufsbegleitend ab Herbst 2012

- Pflegesachverständiger TÜV

(Alle Abschlüsse m/w)

Wir beraten Sie persönlich über Anforderungen, notwendige Qualifikationen und Arbeitsplatzangebote Mittwochs zwischen 10:00 und 15:00 Uhr oder telefonisch

Ihr Ansprechpartner: Joachim Petter

Tel. 040 3787904-150 · ta-hamburg@de.tuv.com

TÜV Rheinland Akademie GmbH
Julius-Vosseler-Str. 42
22527 Hamburg
www.tuv.com/akademie-hamburg

 **TÜVRheinland®**
Genau. Richtig.



Am Freitag, den 20. April 2012 findet die 9. Jobmesse Hamburg unter dem Motto „Neuer Job gefällig!“ statt. Der tolle Erfolg der ersten acht Veranstaltungen, mit jeweils etwa 100 Ausstellern und über 5.000, im Vorwege registrierten Bewerbern/Besuchern, hat uns dazu bewogen, auch in diesem Frühjahr eine Karrieremesse im Flughafen Hamburg (Terminal Tango) abzuhalten. Die Messe wird von vielen regionalen Unternehmen unterstützt. Ziel ist es, wechselwilligen Fachkräften und Ingenieuren, Pendlern, ungelerten Kräften und Arbeitslosen sowie Auszubildenden und zukünftigen Schulabgängern Wege zu einem neuen Job aufzuzeigen. Die enge Zusammenarbeit mit den aktiven Partnern der verschiedenen Branchen rund um die Themen ‘Jobs –

Karriere – Ausbildung – Weiterbildung’ begründet den Erfolg dieser Messe. Auf der Messe werden durch begleitende Vorträge und einem anschließenden offenen Diskussionspodium den Teilnehmern umfangreiche Infos geliefert.

1.000 freie Jobangebote aus den Bereichen

Logistik, Luftfahrt, Erneuerbare Energien, Medizinische Pflege, Sicherheit & Werkschutz, Öffentl. Verwaltung, Bundeswehr, Einzelhandel, Zeitarbeit, kaufmännische und gewerbliche Kräfte aller Branchen, Forschung & Technik

Viele freie Ausbildungsplätze

vhw wohnen, die Bundeswehr und viele weitere Firmen suchen Azubis für zahlreiche Ausbildungs- und Bachelor-Studiengänge

10. April 2012

ellung möglich



Auf der letzten Jobmesse kam es zu insgesamt 71 Soforteinstellungen. Zusätzlich wurden rund 4.500 Bewerbungs- und Beratungsgesprächstermine für die Tage nach der Messe vereinbart FOTO: JKN

Zahlreiche interessante Weiterbildungsangebote

Wenn Ihnen für den einen oder anderen Job noch die nötige Qualifikation fehlt, finden Sie auf der Messe bestimmt den richtigen Weiterbildungsträger, der das passende Qualifizierungs- oder Weiterbildungsangebot für Sie bereit hält.

Kostenloser Bewerbungsmappen-Check

Wie gut ist Ihre Bewerbungsmappe? Gibt es vielleicht doch noch Optimierungsbedarf? Unser kostenloser Bewerbungsmappen-Check gibt schnell, unkompliziert und kostenlos wertvolle Anregungen.

Buntes Rahmenprogramm

Auf der großen Bühne erwarten Sie interessante Vorträge und Firmenpräsentationen.

Tipp von Jobs-Kompakt

Bringen Sie unbedingt eine aktuelle und vollständige Bewerbungsmappe mit auf die Messe, damit interessierte Personaler einen ersten Eindruck gewinnen können. Ein persönliches Anschreiben ist nicht nötig. Informieren Sie sich schon im Vorwege über die ausstellenden Firmen. Das erleichtert Ihnen das Gespräch und verspricht einen größeren Erfolg!

Kostenlose Eintrittskarte

Auch der Besuch der 9. Karriere-messe ist selbstverständlich kostenlos. Aus Sicherheitsgründen ist der Zugang am Flughafen allerdings nur mit gültiger Eintrittskarte möglich. Das Ausstellerverzeichnis und Ihre kostenlose Eintrittskarte erhalten Sie bei uns im Internet, auf der Seite www.Bewerbertag24.de

ANZEIGEN

Ihr Weg zum neuen Arbeitsplatz ...



Weiterbildung mit Perspektive als:

Förderung durch Bildungsgutschein

Fachberater/-in Marketing/Vertrieb

- **In nur 6 Monaten zum qualifizierten IHK-Abschluss!**
- Garantierte Starttermine:**
04. Mai und 12. Juni 2012

Jetzt in die Bildungsoffensive:

- Modulares Lehrgangskonzept - Einstiegspunkte alle 6 Wochen
- Gute Berufsaussichten als Fachassistent, im Marketing, im Vertriebsinnen-/ Außendienst
- hohe Integrationsquote

Ihr Kontakt zur GFN AG, Trainingscenter Hamburg, Hammerbrookstraße 90
 info@gfn.de Tel. +49 40 636038-0 www.gfn.de

Weiterbildung f. d. Sozial-/Gesundheitswesen 2012
 Hamburg/Bremen/Lübeck/Hannover/Neumünster/Rostock

<ul style="list-style-type: none"> ■ FachwirtIn im Sozial- und Gesundheitswesen (IHK) - Vollzeit ab Mai/- bbgl. ab April ■ Verantw. Pflegefachkraft/ Pflegedienstleitung (PDL) - berufsbegleitend ab September ■ Geprüfte/r WirtschaftsfachwirtIn(IHK) - Vollzeit ab Mai/- bbgl. ab April ■ Klinische Kodierfachkraft/ Fachkraft Medizincontrolling - berufsbegleitend ab Juni 	<ul style="list-style-type: none"> ■ Sozialpädagogische/r AssistentIn (Ext.-prüfungsvorbereitung) - Vollzeit ab April ■ ErzieherIn (Ext.-prüfungsvorbereitung) - bbgl. ab April ■ FachwirtIn Kindertageseinrichtung - bbgl. ab April ■ Natur-, Wald- und Erlebnispädagogik - Vollzeit ab Mai/- bbgl. ab April ■ Rehabilitationspädagogische Zusatzqual. - bbgl. ab Juni
--	---

Weiterbildung seit 1993/zertifiziert nach ISO 9001 u. AZWV

040 - 99 99 870 30

www.itb-net.de/info@itb-net.de



Institut für Training und Beratung

KURSE AB 0,00 EURO **Noch Plätze frei!**
 Mit Kinderbetreuung

Berufsabschlüsse nachholen als

- Bürokaufmann/-frau
- Allgemeine Deutschkurse
- Kaufmann/-frau f. Groß-, Außen- u. Einzelhandel
- Deutsch für den Beruf
- Verkäufer/-in
- Deutsch für Gesundheits- und Pflegeberufe
- Fachkraft für Lagerlogistik, Gastgewerbe
- Englisch, Spanisch, Französisch, Türkisch, Russisch, u. a.
- Fachlagerist/-in
- PC-Kurse
- Hotelkaufmann/-frau
- Integrationskurse
- Kaufmann/-frau für Bürokommunikation, Spedition u. Logistikdienste, Gesundheitswesen
- Berufsfindung

Alle Kurse sind zertifiziert.

Azubihilfe®, Nachhilfe u. Sprachkurse
 Spaldingstr. 210 · 20097 Hamburg
 Tel.: 040 - 24 42 56 03 · email: info@azubihilfe.de



MIT QUALITÄT IN DER WEITERBILDUNG ZUM ERFOLG!

Setzen Sie auf geprüfte Qualität in der Weiterbildung!

Rund 200 Hamburger Bildungseinrichtungen haben unser Prüfsiegel.

Achten Sie darauf, Entscheider tun es auch!



WEITERBILDUNG HAMBURG E.V.

www.weiterbildung-hamburg.net

Mach' mal Pause

Lieber mehr Freizeit als eine Gehaltserhöhung. Der Begriff Work-Life-Balance ist aus der heutigen Schlagwort für das Thema wegzudenken. Für viele wichtiger, dass sie ausreichend Pause vom Job haben. Im freiwillig und dauerhaft auf

Geschäftswelt als zentrales Arbeitszeiten nicht mehr Angestellte wird es immer chend Freizeit und eine Gegenzug würden sie sogar mehr Gehalt verzichten



Arbeitnehmer in Betrieben mit mehr als 15 Beschäftigten haben, jedenfalls wenn sie länger als 6 Monate in dem Unternehmen beschäftigt sind, einen Anspruch auf Verringerung der Arbeitszeit

FOTO: FOTOLIA.DE

10. April 2012

Was bringt mir und meiner Familie das liebe Geld, das ich in einer höheren Position verdienen würde, wenn ich gar keine Zeit mehr habe, Zeit mit meinen Liebsten zu verbringen und das Gehalt auszugeben, fragt sich Oliver W. Er, seine Frau und die drei kleinen Kinder leben in einem Endreihenhaus in Othmarschen und genießen das Familienleben.

Doch Oliver hat teilweise eine 50- bis 60-Stundenwoche. Zudem muss er jeden Tag insgesamt fast 1,5 Stunden Fahrzeit einkalkulieren, da er zu seiner Arbeitsstelle pendeln muss. „Oft komme ich erst um 19.30 oder 20 Uhr nach Hause. Da bleibt nicht viel vom Tag. Die Kinder haben bereits zu Abend gegessen und müssen so langsam ins Bett.“

Bleiben nur die Wochenenden, welche von der Familie W. in der Regel auch voll ausgekostet werden. Sie machen Unternehmungen in die Umgebung, an die Elbe, in die Lüneburger Heide, gehen in Hagenbeck's Tierpark, besuchen Oma und Opa in Bremen und so weiter und so fort.

Vor gut einer Woche hat Familienvater Oliver von seinem Chef nun das Angebot bekommen, die Regionalleitung in seinem Vertriebsjob zu übernehmen. Die neue Position geht mit einer üppigen Gehalts-

erhöhung einher. Doch gleichzeitig, so weiß Oliver, wird er auch zeitlich noch stärker ins Geschäft eingebunden sein. Sehr viel stärker.

„Meine Frau und ich sind noch immer in der Entscheidungsphase“, sagt der 41-Jährige nachdenklich. „Mir würde der Job gefallen. Mehr Verantwortung, mehr Ansehen, mehr Geld. Aber ich will einfach nicht einer dieser Väter sein, die ihre Kinder fast gar nicht mehr mitbekommen!“

So wie Oliver geht es immer mehr Erwerbstätigen in Deutschland. Die Entscheidung gegen einen höheren Verdienst und für mehr Freizeit wird immer häufiger getroffen. Vor allem, wenn es um einen neuen Job geht. So hat schon eine Studie aus dem Jahr 2007 herausgefunden, dass sich immer mehr Anwärter gegen einen Topjob entscheiden, wenn dieser keine ausreichende Work-Life-Balance zulässt.

Die internationale Umfrage der Association of Executive Search Consultants (AESC) hat damals ergeben, dass 86 Prozent der Befragten angaben, der Lebensbalance mindestens dieselbe, wenn nicht sogar eine höhere Bedeutung einzuräumen als einem höheren Gehalt.

Dies ist heute, fünf Jahre später, nicht anders. Im Gegenteil. Gerade

heute ist die Debatte um Überstunden, Mehrarbeit und flexible Arbeitszeitmodelle aktueller denn je. Aus der vom Personaldienstleister Hays in Auftrag gegebenen Umfrage unter 439 Führungskräften zum Thema Work-Life-Balance ging im HR-Bericht 2011 ein ähnliches Ergebnis hervor.

Demnach ist das Bewusstsein für die Wichtigkeit des ausgeglichenen Verhältnisses zwischen Arbeitszeit und Freizeit hauptsächlich bei Personalverantwortlichen ausgeprägt. So werden hier die Initiativen geschaffen, die ein angemessenes Miteinander von Arbeit und Privatleben ermöglichen.

Auffällig ist, dass vor allem im öffentlichen Sektor viele Maßnahmen ergriffen werden, die den Beschäftigten eine bessere Vereinbarkeit von Arbeit und Freizeit ermöglichen sollen. An erster Stelle wird die flexible Gestaltung der Arbeitszeiten genannt, gefolgt von Informationsbereitstellung und -vermittlung sowie Telearbeit bzw. e-Work.

Wer wie Oliver der Auffassung ist, dass das Leben nicht nur aus Arbeit besteht, sondern eine gesunde Mischung für alle das Beste ist, der sollte das Gespräch mit seinem Vorgesetzten suchen, wenn ihm sein Arbeitspensum im Verhältnis zum Freizeitausgleich unangemessen er-

scheint. Das geringere Gehalt muss bei der Entscheidungsfindung natürlich berücksichtigt werden!

So können beispielsweise junge Eltern das Argument Teilzeit und bzw. oder Telearbeit nutzen. Sprechen Sie mit Ihrem Chef, wie es um die Möglichkeiten der Reduzierung Ihrer Wochenarbeitszeit steht. Gibt es in Ihrer Abteilung einen ähnlichen Fall und könnte man sich mit dieser Person gegebenenfalls eine Stelle teilen?

Für wen das Thema Work-Life-Balance wichtig ist, für den sollte grundsätzlich gelten: Ergreifen Sie die Initiative, machen Sie sachliche, aber auch praktische Vorschläge und seien Sie kreativ. Argumentieren Sie geschickt und zeigen Sie die Vorteile auf, die eine reduzierte Stundenwoche auch für das Unternehmen bringen würde.

Denn es ist schlichtweg logisch und statistisch bewiesen, dass Mitarbeiter, die weniger gestresst und ausgelaugt sind, da sie aufgrund von genügend Freizeit und Ausgleich vom Job gesund sind, bessere Ergebnisse liefern und mehr leisten können. Ihre Loyalität, Einsatzbereitschaft und Motivation sind deutlich höher als beim Durchschnitt. Somit werden de facto volkswirtschaftliche Kosten gespart und effizientes Arbeiten ermöglicht.

WEITER AUF DER NÄCHTEN SEITE

ANZEIGEN



**ERNEUERBARE ENERGIEN
JOB DURCH
WEITERBILDUNG**

- **Fachkraft Solartechnik**
Termin: 07.05.2012 - 13.06.2012
- **Gebäudeenergieberater**
Termin: 11.05.2012 - 22.09.2012
- **Servicetechniker für Windenergieanlagen**
Termin: 11.06.2012 - 10.01.2013
Bewerben Sie sich für das Casting am 08.05.2012!

Jetzt informieren: 040 359 05-777

www.elbcampus.de

ELBCAMPUS
Kompetenzzentrum
Handwerkskammer Hamburg



DVS

GSI SLV Nord

**FÜR DEN NEUEN JOB QUALIFIZIEREN –
MIT BILDUNGSGUTSCHEIN!**

DVS®-EWF Klebpraktiker
Starttermin: 16.04.2012 und 02.07.2012

Containerschlosser
Starttermin: 07.05.2012

Fachkraft für glasfaserverstärkte Kunststoffe
Starttermine: 25.05.2012 (mit Lern- und Sprachförderung) und 11.06.2012

Internationaler Schweißfachingenieur/-techniker
Starttermine: 11.06.2012 (berufsbegleitend) und 13.08.2012

Jetzt informieren! 040 35905-400 oder www.slv-nord.de

Schweißtechnische Lehr- und Versuchsanstalt Nord gGmbH
Zum Handwerkszentrum 1 · 21079 Hamburg · Telefon 040 35905-400
Telefax 040 35905-430 · www.slv-nord.de · info@slv-nord.de

HINTERGRUND: WORK-LIFE-BALANCE



Juristische Grundlage Arbeitszeitreduzierung

Gemäß § 8 des Gesetzes über Teilzeitarbeit und befristete Arbeitsverträge (TzBfG) haben Arbeitnehmer in Betrieben mit mehr als 15 Beschäftigten einen einklagbaren Anspruch auf Verringerung der Arbeitszeit, wenn sie seit mindestens sechs Monaten dort beschäftigt sind.

Doch bevor man sich auf gesetzliche Grundlagen beruft und eine Arbeitszeitreduzierung erzwingt und sich damit höchstwahrscheinlich ins berufliche Abseits gegenüber seinem Arbeitgeber befördert, sollte die rein argumentative Gesprächsbasis gewählt werden.

Argumentationsleitfäden für die Reduzierung der Wochenarbeitszeit

Es gibt unterschiedliche Voraussetzungen, die einem die Tür zur Reduzierung der Wochenarbeitszeit entweder öffnen oder eher verschließen können.

In großen Unternehmen, in denen auch die Führungskräfte dem Ansatz der Work-Life-Balance folgen, werden es die Mitarbeiter leichter haben, ihren Chef von einem verringerten Arbeitszeitmodell im Gegenzug für einen Verzicht auf mehr Gehalt zu überzeugen. In kleineren Betrieben sind die Voraussetzungen wiederum nicht so optimal. Hier gibt es schlicht und ergreifend nicht die Mitarbeiteranzahl und -kapazitäten, die flexible Arbeitszeitmodelle erlauben. Während im großen Konzern eine Funktion durch mehrere Mitarbeiter abgedeckt wird, ist in kleinen Firmen oft nur ein Angestellter für einen ganzen Bereich verantwortlich. Diese Person wird es schwer haben, das OK zu bekommen, in Teilzeit zu gehen.

Grundsätzlich sollte sich jeder Angestellte, der eine Arbeitszeitreduzierung anstrebt, gut auf das Gespräch mit dem Vorgesetzten vorbereiten und ein passendes Timing wählen. Wenn gera-

de die Krisenstimmung in Ihrem Unternehmen herrscht oder aktuell mehrere Frauen auf einmal in den Mutterschutz gehen, sollten Sie mit dem Gespräch definitiv warten.

Auch sollten Sie Ihren Vorgesetzten im Vorfeld wissen lassen, worum es in dem von Ihnen gewünschten Gespräch gehen wird. So kann auch er sich vorbereiten. Mit dieser Offenheit signalisieren Sie ihm, dass Sie in dem Gespräch nicht gegen ihn, sondern gerne gemeinsam mit ihm an einer Lösung für Ihren Wunsch arbeiten wollen.

Als Aufhänger für das eigentliche Gespräch sollten Sie ein erfolgreich abgeschlossenes Projekt, Ihren nachweislichen Beitrag zur Umsatzsteigerung oder ein positives Feedback von Teammitgliedern, Vorgesetzten, Partnern, Kunden etc. nutzen.

Zeigen Sie Ihrem Arbeitgeber auf, dass Sie anstelle einer Gehaltserhöhung zu bekommen lieber weniger Stunden die Woche arbeiten möchten. Durch diesen Schritt, so sollte Ihre Argumentation lauten, würde Ihr Engagement und Ihre Motivation wieder um einiges steigen und zum Erfolg des Unternehmens beitragen.

Beispiele für Argumente des Arbeitgebers gegen Reduzierung der Wochenarbeitszeit

- Der Arbeitgeber kann den Antrag auf Reduzierung der Wochenarbeitszeit aus betrieblichen Gründen ablehnen. Dies trifft zum Beispiel zu, wenn die Arbeitsabläufe innerhalb einer Abteilung dadurch nachweislich gestört werden oder erhebliche Zusatzkosten entstehen.
- Der Arbeitgeber befürchtet, dass ein Teilzeitmodell die Teamkonstellation innerhalb der Abteilung durcheinander bringt. Um ihm den Wind aus den Segeln zu nehmen, sollte sich der Antragsteller im Vorfeld mit den Kollegen verständigen und sichergehen, dass Maßnahmen ergriffen werden können, die die Integration trotz verkürzter Arbeitszeit dennoch gewährleisten. Beispiele hierfür: Der entsprechende Mitarbeiter sollte vor Ort sein, wenn die wöchentliche Teambesprechung stattfindet. Auch telefonische Besprechungen und die Weiterleitung von E-Mails helfen dabei, den Mitarbeiter nach wie vor auf dem Laufenden zu halten.
- Wenn der Antragsteller keine schriftlichen Nachweise über seine Leistungen und Erfolge hat, kann der Arbeitgeber sich darauf berufen, dass der Arbeitnehmer nicht genug Arbeit erbracht hat, um sich eine geringere Wochenarbeitszeit verdienen zu haben. Bereiten Sie sich daher umfassend auf das Gespräch vor!
- Es ist auch nicht ungewöhnlich, dass der Arbeitgeber deutlich zu verstehen gibt, dass Beruf und Privatleben klar zu trennen sind und er daher keine Aktien im Familien-

leben seines Mitarbeiters haben möchte. Ist diese Einstellung der Fall, sollten Sie versuchen, Ihren Vorgesetzten darauf hinzuweisen, dass eine Haltung zugunsten der Work-Life-Balance auch eine positive Außenwirkung hat. Manche Unternehmen werben sogar damit, ein attraktiver Arbeitgeber zu sein, weil sie die privaten Bedürfnisse ihrer Angestellten schätzen und in den Arbeitsalltag integrieren.

Weitere Maßnahmen, die anstelle einer Gehaltserhöhung verhandelt werden können

- **Mitarbeiterrabatte:** Arbeitnehmer können jeden Monat für sich und Familienmitglieder, Freunde und Bekannte verbilligt oder unentgeltlich eine bestimmte Menge firmeneigener Produkte erwerben.
- **Firmenwagen:** Der Mitarbeiter bekommt vom Unternehmen einen Dienstwagen gestellt, den er aber auch für private Fahrten (inkl. Urlaub, etc.) nutzen darf.
- **Fahrtkostenerstattung:** Der Arbeitgeber übernimmt die Kosten für öffentliche Verkehrsmittel oder kilometerpauschal die Pkw-Fahrtkosten des Mitarbeiters. Auch kann er für eventuelle Stellplatz- oder Garagenkosten aufkommen.
- **Firmenhandy:** Der Arbeitgeber stellt ein Mobiltelefon und finanziert die monatlichen Kosten.
- **Kindergartenzuschuss:** Der Arbeitgeber übernimmt (teilweise) die außerhäusliche Betreuung und Unterbringung der nicht schulpflichtigen Kinder des Mitarbeiters. In manchen Fällen gibt es sogar einen firmeneigenen Betriebskindergarten.
- **Arbeitgeberdarlehen:** Das Unternehmen gewährt seinen Mitarbeitern ein zinsgünstigeres oder zinsfreies Darlehen.
- **Betriebliche Altersvorsorge:** Das Geld für die Altersvorsorge stammt direkt aus dem Bruttogehalt des Arbeitnehmers. Dadurch sinkt nicht nur das zu versteuernde Einkommen, auch die Beiträge für Renten- und Krankenversicherung schrumpfen.
- **Direktversicherung:** Der Arbeitgeber übernimmt die Prämien für Altersvorsorge, Unfall-, Risikolebens- oder Berufsunfähigkeitsversicherung.
- **Umzugskostenübernahme:** Ist mit dem Job ein Umzug verbunden, erfolgt die Übernahme der Kosten durch das Unternehmen. Diese können vom Unternehmen steuerlich abgesetzt werden.
- **Weiterbildungsangebote:** Mitarbeiter werden gezielt und regelmäßig durch Fortbildungen gefördert. Die Kosten hierfür werden vollständig vom Arbeitgeber übernommen.
- **Essenzuschuss/Kantine:** Der Arbeitgeber finanziert das Mittagessen des Mitarbeiters bzw. stellt vergünstigte Speisen in einer Kantine bereit.

ANZEIGE



Weiterbildung

Förderung über Bildungsgutschein möglich.

IT-Spezialisten

- Netzwerkadministrator/-in MCITP, Linux, CISCO & ITIL
- Linux-Systemspezialist mit CISCO und ITIL
- Webdeveloper und Webdesigner

SAP®-Berater inkl. Berater-Zertifizierung

- Berater für SAP® ERP SCM Logistik, Vertrieb, Materialwirtschaft
- Berater für SAP® ERP Financials / Controlling
- Software Developer ABAP und Java

SAP®-Anwenderschulung inkl. Anwender-Zertifizierung

- SAP® ERP Financials / Controlling
- SAP® ERP SCM Logistik, Vertrieb, Materialwirtschaft
- SAP® ERP HCM Personalwesen

Kaufmännische Weiterbildungen

- MS-Office 2010 – ECDL
- Englisch für den Beruf, Business Englisch
- Buchhaltungsfachkraft mit SAP® ERP Financials, DATEV, Lexware
- Fachkraft für Finanz- & Lohnbuchhaltung (m/w)
- Büroassistent (m/w)
- Personalsachbearbeiter (m/w)
- Fachfrau/-mann für Online-Marketing & E-Business

Gesundheit & Pflege

- Kfm. Fachkraft im Gesundheitswesen (m/w)
- Medizinischer Dokumentationsassistent – MDA (m/w)

Umschulungen

- Fachinformatiker Anwendungsentwicklung / Systemintegration
- Bürokauffrau / Kauffrau für Bürokommunikation

Alle unsere Weiterbildungen sind modular aufgebaut und können individuell kombiniert werden. Wir beraten Sie gern!



CBW College Berufliche Weiterbildung GmbH · Frankenstraße 3 · 20097 Hamburg
Tel.: (040) 23 85 83 78-0 · Fax: (040) 23 85 83 78-9 · E-Mail: info@cbw-hamburg.de
www.cbw-weiterbildung.de

10. April 2012

Mit dem Rad zur Arbeit



Frühling – eigentlich der richtige Zeitpunkt, um das Fahrrad aus dem Keller zu holen. Doch nur jeder fünfte Arbeitnehmer fährt regelmäßig mit dem Rad zur Arbeit. Dabei kann Radfahren zu einer idealen Work-Life-Balance beitragen

Wie wäre es mal wieder, aufs Rad zu steigen? Ob morgens zur Arbeit oder nachmittags zum Ausflug ins Grüne: Wer regelmäßig Fahrrad fährt, stärkt Herz und Kreislauf. Laut der Weltgesundheitsorganisation (WHO) reduziert regelmäßige körperliche Bewegung wie Radfahren das Risiko für Krankheiten und Beschwerden wie Übergewicht, Herz-Kreislauf-Erkrankungen, Osteoporose, Rückenschmerzen und sogar Krebs. Ebenso wird die Psyche positiv beeinflusst. Dabei reicht meist täglich schon eine halbe Stunde Radeln zur Stärkung von Körper und Seele. Radfahren ist also ideal, um fit zu werden und gesund zu bleiben.

Für eine gelingende 'Work-Life-Balance' kann Radfahren einen wirkungsvollen Beitrag leisten. Denn

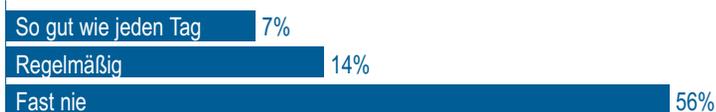
das Radwandern findet im Niedrigpulsbereich statt, stellt also nur eine geringe Belastung für den passiven

Bewegungsapparat (Knochen Sehnen, Bänder usw.) dar und ist gut geeignet für jedes Alter.

Warum fahren Sie nicht mit dem Fahrrad zur Arbeit?



Wie häufig fahren Sie mit dem Fahrrad zur Arbeit?



Wie unterstützt Ihr Arbeitgeber das Radfahren zur Arbeit?



Online-Umfrage von Jobs-Kompakt.de unter 712 Teilnehmern – Mehrfachnennungen waren erlaubt

ANZEIGE

Qualifizierung + Einstellungszusage = JOB



Sichern Sie Ihre Zukunft und qualifizieren Sie sich!

Qualifizierungen

- **City-Logistiker/in**
inkl. Führerschein Kl. BE* Beginn: **21.05.2012**
- **EU-Berufskraftfahrer/in**
inkl. Führerschein Kl. C/CE* bzw. D/DE*, beschl. GQ, GGVSEB/ADR-Bescheinigung Beginn: **16.04. u. 04.06.2012**
- **Servicekraft im Sicherheitsdienst (m/w)**
inkl. Sachkunde gem. §34a GewO Beginn: **04.05.2012**
- **Reinigungsfachpersonal (m/w)**
inkl. Führerschein Kl. B* Beginn: **21.05.2012**
- **Yacht Crew Academy** Qualif. z. Deckhand o. Steward/ess inkl. SRC Funkzeugnis, Basic Safety Training gem. STCW 2010, Power boat level II Modul. Einstieg, nächste Termine: **19.04. u. 04.05.2012**
- **Spezialist/in für Flurförderzeuge und Lagerlogistik** Gabelstapler, Schub- und Kommissionierstapler Beginn: **02.05.2012**
- **Alltagsbegleiter/in**
gem. § 87b Abs. 3 SGB XI Beginn: **23.04.2012**
- **Fahrzeuglackierer/in** Abschluss: Gesellenbrief der Handwerkskammer (HWK) Beginn: **07.05.2012**
- **Kfz-Mechatroniker/in** Abschluss: Gesellenbrief der Handwerkskammer (HWK) Beginn: **02.07.2012**
- **Fachkraft für Lagerlogistik (m/w)**
Abschluss: Gesellenbrief d. Handelskammer Beginn: **07.05.2012**
- **Rettungssanitäter/in**
inkl. Prüfung Beginn: **16.04. und 04.06.2012**

Ausbildungen

- **Rettungssanitäter/in**
inkl. Prüfung Beginn: **16.04. und 04.06.2012**

* Führerscheinausbildung durch Vertragsfahrschule

TÜV NORD Technisches Schulungszentrum GmbH & Co. KG
Gründgensstraße 6, 22309 Hamburg
tsn-hamburg@tuev-nord.de, www.tuevnordschulungszentrum.de

Beratung und Information: Dienstags und Donnerstags zwischen 10:00 und 15:00 Uhr oder telefonisch: 040/780 814-0



Eine glamouröse Geschäftsidee

Lange Schlangen, endloses Warten und dann doch die Enttäuschung: Der Türsteher des angesagten Nachtclubs lässt einen und die Begleiter nicht mehr rein. Der im Sonnenstaat Florida lebende US-Amerikaner Alashe Nelson hatte genug von der Blamage, wenn er mal richtig exquisit in Miami ausgehen wollte

Imposante Autos, aus denen der Bass dröhnt und schick gemachte Menschen ihr Bestes geben, um gesehen und bewundert zu werden – so stellt man sich den Ocean Drive in Miami Beach vor. Und genauso ist es auch. Nach Sonnenuntergang geht es los und die Mustangs, Corvetten und Limousinen schieben sich im Schnecken tempo durch die Nacht.

Ziel der erlesenen Meute sind vor allem die angesagten Musikevents und Parties der Stadt. Sie bringen Freunde, Arbeitskollegen oder Geschäftspartner mit und wollen den Abend in vollen Zügen genießen. Die Ungewissheit, nach langem

Warten dann doch abgewiesen zu werden, wenn man vor der Tür des Clubs oder der Bar steht, ist groß.

Alashe ist kein Draufgänger oder Blender, der sich unnötig in Szene

„Nach einem dieser Abende, an denen wir wegen Überfüllung dann doch aufgeben mussten, einen Platz in der angestrebten Bar zu ergattern, war ich echt genervt. Ich hatte die

man auch einen exklusiven Event-Manager über die Website buchen. An einem Abend, der einen ein halbes Vermögen kostet, soll es an nichts mangeln. Diesen Zusatzservice lässt sich Alashe natürlich auch gut bezahlen.

Auf der EZ VIP-Seite im Internet hat man die Auswahlkriterien Stadt, Datum, Art der Veranstaltung, Musikrichtung oder DJ bzw. Künstler. Eine Auswahl erscheint: Der angesagte Nachtclub, eine spezielle Firmenfeier oder ein privater Event.

Alashe bleibt auf dem Boden der Tatsachen. „Nur mit harter Arbeit kommt man ans Ziel“, ist sein Motto. Er weiß, dass er noch viel lernen muss, um in dem Geschäft am Ball zu bleiben. Doch er hört zu, nimmt Rat und Kritik von erfahrenen Geschäftsleuten seiner Branche an.

Seine Willensstärke und Motivation haben es bereits dazu gebracht, dass EZ VIP mittlerweile auch Kooperationen in Las Vegas und New York anbietet. Für Los Angeles, Chicago und Atlanta ist der Deal mit den Clubs der Metropolen schon fast gemacht.

„Man muss von sich und der Geschäftsidee überzeugt sein. Wenn man nicht an sich und die Idee glaubt und nicht davon überzeugt ist, dass sie erfolgreich sein wird, dann braucht man gar nicht erst anzufangen!“, so Alashe in einem Radio-interview Anfang Februar diesen Jahres.

In Amerika ist das „Nightlife-Business“ jährlich ein Milliarden-geschäft. Vor allem die betuchten Amerikaner lieben den Glamour der Nacht. Über soziale Netzwerke wie Facebook und Twitter hält sich EZ VIP dank Alashe immer im Gespräch. Promis werden zu den Events eingeladen, das schafft noch mehr Publicity.

Doch auch Mund-zu-Mund Propaganda und ein wenig Glück gehören dazu, dass eine banale Alltagsidee zu einem echten Erfolgsmodell wurde. Nach nunmehr fast zweieinhalb Jahren wird der Wert von Alashes Unternehmen von Branchenkennern auf fast 500 Millionen US-Dollar prognostiziert!

<http://www.ezvip.com/>

spielen muss. Er hat vor allem eines: Geschäftssinn. Wenn Geschäftspartner zu Besuch kamen, so wollte der einstige Vertriebsmann seine Gäste für Miami begeistern und ihnen einen Abend in einem der zahlreichen Nachtclubs gönnen.

Nase voll davon und mir kam eine geniale Idee!“ berichtet Alashe.

Ihm schwebte eine Webseite vor, über die ausgefreudigte Einwohner oder Besucher Miamis im Vorhinein eine Reservierung ihres gewünschten Events vornehmen können. Man sollte sich den Tisch aussuchen, seine Getränke bereits bestellen können und die Sicherheit haben, dass dieser Abend zu einem bleibenden Erlebnis und nicht zur Enttäuschung werden würde.

So machte sich der sympathische Mann Anfang 2010 daran, mit den verschiedensten Nachtclubs, Bars und Discotheken der Stadt Miami Kontakt aufzunehmen. „Für die Clubbesitzer ist das eine tolle Sache. Sie sagen mir, für welchen Tag sie welche Veranstaltung planen und überlassen mir ca. 20 Prozent ihrer Tische für den Vorverkauf über meine Website“, erklärt Alashe.

Auf diese Weise haben die Nachtclubs eine Garantie, dass ein Teil ihrer Tische definitiv besetzt sein wird. Alashe bekommt pro verkauften Sitzplatz eine Provision. Zusätzlich erhält er einen Anteil von dem, was die Gäste im Vorfeld an Getränkebestellungen aufgeben.

Der Name seiner Geschäftsidee und des Internetportals: EZ VIP – „Easy Very Important Person“. Was für viele als überzogen und exzentrisch abgewertet wird, scheint in der Welt der Partyszene finanzstarker Amerikaner gut anzukommen. Nach den ersten sechs Monaten nach Einführung des Internetdienstes konnten Alashe und sein Team in Miami bereits einen Umsatz im sechsstelligen Bereich verzeichnen.

„EZ VIP ist für Nachtclubs das, was Expedia für Reiseveranstalter ist“, erläutert der tüchtige Geschäftsmann. Um seinen Kunden den absoluten VIP-Service zu bieten, kann



ANZEIGE

Grone Fort- und Weiterbildungen mit Bildungsgutschein

KAUFMÄNNISCHE UMSCHULUNGEN im dualen System

- Bürokauffrau/-mann (auch in Teilzeit)
- Kauffrau/-mann für Bürokommunikation (auch in Teilzeit)
- Kauffrau/-mann im Gesundheitswesen
- Kauffrau/-mann im Groß- und Außenhandel
- Immobilienkauffrau/-mann
- Fachkraft für Lagerlogistik
- Kauffrau/-mann für Spedition und Logistikdienstleistung

Beginn: 1. September 2012

- Nachholen des Berufsabschlusses in 6 Monaten Beginn: 14. Juni 2012

Stiftung Grone-Schule / Schulbetrieb

Kontakt: ☎ 040 23703-109 · www.bildungsgutscheinumschulung.de

KAUFMÄNNISCHE FACHQUALIFIZIERUNG

- MS-Office
- Rechnungswesen
- Handel und Vertrieb
- Wirtschaftsendgisch
- Büroassistentz
- Personalsachbearbeitung mit SAP ERP 6.0

- Umschulung Mediengestalter/-in Bild und Ton

Grone Wirtschaftsakademie GmbH – gemeinnützig –

Kontakt: ☎ 040 23703-400 · www.grone.de/hh-wirtschaftsakademie

AUS- UND WEITERBILDUNGEN

- Hauptschulabschluss
- Lager und Logistik
- Sport und Fitness
- Einzelhandel
- Schutz und Sicherheit

Grone Netzwerk Hamburg GmbH – gemeinnützig –

Kontakt: Info-Point ☎ 040 23703-0 · www.grone.de/hh-netzwerk

Die Stiftung Grone-Schule und ihre Bildungszentren finden Sie in der City Süd:
Heinrich-Grone-Stieg 1-4 · 20097 Hamburg

INFO-VERANSTALTUNG
jeden Mittwoch · 10 Uhr
Raum 310

INFO-VERANSTALTUNG
jeden Dienstag · 10 Uhr



Probezeit oder Befristung zur Probe

Arbeitgeber und Arbeitnehmer wollen zu Beginn eines Arbeitsverhältnisses Klarheit darüber gewinnen, ob sie zueinander passen und ob der Job der richtige ist. Gesetzliche Regelungen gibt es nicht, nur in der Ausbildung. Meistens finden sich Vereinbarungen in Arbeits- oder Tarifverträgen. Verschiedene Formen sind möglich

In der heutigen Arbeitswelt sind befristete Arbeitsverträge zu Beginn eines Arbeitsverhältnisses zum Normalfall geworden. Früher traf man als klassische Regelung den unbefristeten Arbeitsvertrag mit Probezeit an. Die Gesetzeslage hat sich jedoch geändert. Durch die Ermöglichung befristeter Verträge soll die Arbeitsmarktsituation verbessert werden und man kann davon ausgehen, dass dies auch eingetreten ist. Es werden oft befristete Verträge abgeschlossen, wo vielleicht eine Einstellung des Mitarbeiters ohne diese Möglichkeit nicht vorgenommen worden wäre. Unter bestimmten Voraussetzungen braucht man für eine Befristung bis zu zwei Jahren keinen Grund. Der Vertrag kann aber auch mit dem Sachgrund der Erprobung abgeschlossen werden. Dies ist gesetzlich anerkannt. Selbstverständlich ist der Arbeitgeber auch mit Sachgrund nicht völlig frei in der Gestaltung. Es muss schon ein angemessenes Verhältnis zwischen der Dauer der Befristung und dem Interesse des Arbeitgebers an der Erprobung bestehen. Man kann davon ausgehen, dass eine Erprobung in sechs Monaten abgeschlossen ist und sich der Arbeit-

geber vom Mitarbeiter ein Bild machen kann.

Die ersten sechs Monate werden in unbefristeten Arbeitsver-



trägen oft als Probezeit geregelt. Es handelt sich um ein normales Arbeitsverhältnis, bei dem lediglich innerhalb der Probezeit unter erleichterten Bedingungen gekündigt werden kann. Insbesondere kann ohne Angabe von Gründen gekündigt werden. Die gesetzliche Kündigungsfrist in der vereinbarten Probezeit beträgt nur zwei Wochen, sofern sechs Monate Erprobung nicht überschritten werden. Sogar die Verkürzung der Frist von zwei Wochen ist durch Tarifvertrag möglich. Sollte jedoch eine längere Probezeit vereinbart worden sein, greift nach sechs Monaten Betriebszugehörigkeit das Kündigungsschutzgesetz und der Arbeitnehmer hätte dieselben Schutzrechte, wie ohne verlängerte Probezeit.

Der befristete Vertrag bietet dem

Arbeitgeber den Vorteil, dass er sich nach einer vorher festgelegten Dauer keine Gedanken über eine Kündigung zu machen braucht, vorausgesetzt, er hat bei der Befristung alles richtig gemacht. Falls nicht eine eindeutige Befristungsregelung getroffen wurde, steht der Arbeitnehmer in einem unbefristeten Arbeitsverhältnis. Andererseits hat der Arbeitgeber bei der Probezeit im unbefristeten Arbeitsverhältnis den Vorteil, dass er sich innerhalb der Probezeit problemlos von dem neuen Mitarbeiter trennen kann. Er muss dann noch nicht einmal die vereinbarte Vertragsdauer abwarten. Häufig trifft man aber auch die Konstellation an, dass in einem befristeten Arbeitsvertrag neben einem Kündigungsrecht während der Laufzeit vor Ablauf der Befristung noch eine Probezeit vereinbart wird. Damit wollen sich Arbeitgeber alle Vorteile sichern.

Aber die Vertragsgestaltung mit einem befristeten Arbeitsverhältnis birgt auch erhebliche Risiken. So hat der Autor in seiner fachanwaltlichen Berufstätigkeit auch oft die Erfahrung gemacht, dass dem Arbeitgeber bei der Vertragsgestaltung oder dem Vertragsabschluss Fehler unterlaufen sind, wie zum Beispiel der Verstoß gegen die

Schriftform, die dem Arbeitnehmer ein unbefristetes Arbeitsverhältnis beschert haben. Das geht allerdings nicht automatisch. Am Ende eines befristeten Arbeitsverhältnisses hat der Arbeitnehmer die Möglichkeit, innerhalb von drei Wochen nach Ablauf der Befristung sog. Entfristungsklage zu erheben. Das Arbeitsgericht prüft dann, ob die Befristung wirksam war. Beweispflichtig für die Voraussetzungen ist der Arbeitgeber. Dabei sind viele Aspekte zu berücksichtigen.

Trotz der gesetzlichen Ausnahmemöglichkeiten ist der unbefristete Arbeitsvertrag mit Probezeit immer noch der Grundtyp des Arbeitsvertrages. Der gesetzliche Kündigungsschutz darf auf keinen Fall umgangen werden. Darüber wachen die Arbeitsgerichte. Die Rechtslage ist streng und weder Arbeitgeber noch Arbeitnehmer sollten dies auf die leichte Schulter nehmen. Die Rechtsfolgen sind meistens von sehr hoher Bedeutung. Wer Zweifel an der Rechtmäßigkeit einer Befristung hat, mit oder ohne Sachgrund, sollte fachanwaltlichen Rat einholen.

Otmar Korte,
Fachanwalt für Arbeitsrecht

Mit freundlicher Unterstützung durch



RA Otmar Korte

KORTE
FACHANWÄLTE FÜR ARBEITSRECHT

Niendorfer Str. 143 • 22848 Norderstedt • Tel.: 040 /52 88 44 44 • Fax: 040 /52 88 44 45
E-Mail: ra@korte-rechtsanwalt.de • www.korte-rechtsanwalt.de



RA Dennis Küster

Arbeiten in Mini-Ho

Mittelmeer und Inselflair machen Malta sehr attraktiv. Auch zum Arbeiten verschlägt es immer mehr Europäer hierhin. Doch das Lohnniveau ist niedrig. Chancen auf ein besseres Gehalt bestehen bei den gut 60 deutschen Firmen auf der Insel

FOTOS (3): FOTOLIA.DE

ANZEIGE



Wir machen fit für den Job und schulen auf MS Office 2010!

Kombinierbar mit anderen Inhalten aus dem Kaufmännischen, z.B:

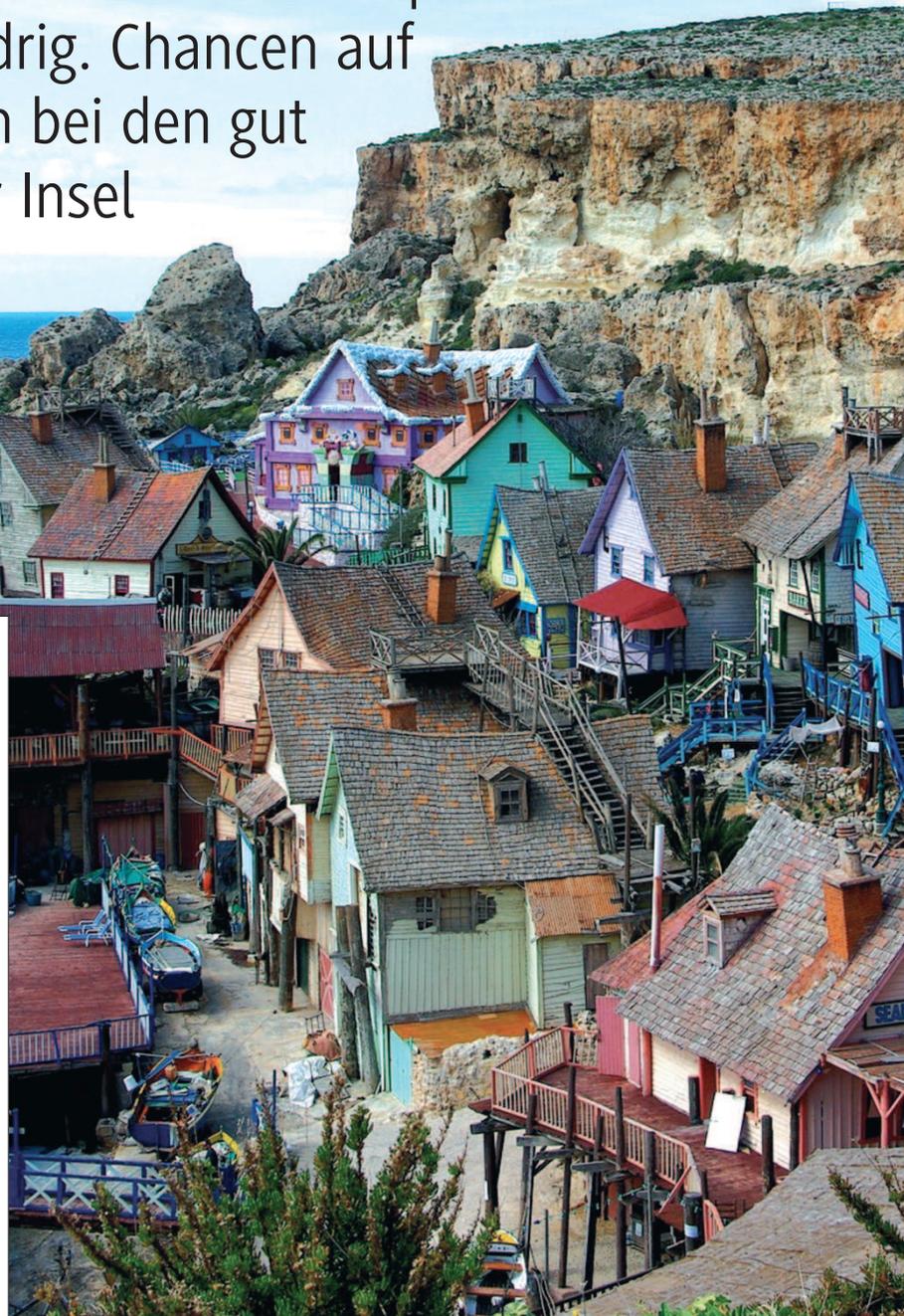
- Kaufmännische Grundlagen
- Englisch fürs Büro
- SAP®-Grundlagen

Förderung über Bildungsgutschein möglich.

Besuchen Sie uns am 20. April auf der Jobmesse!

FITS job konzepte

FITS JOB KONZEPTE • TEL.: 040 378903-0 • WWW.FITS-JOB-KONZEPTE.DE

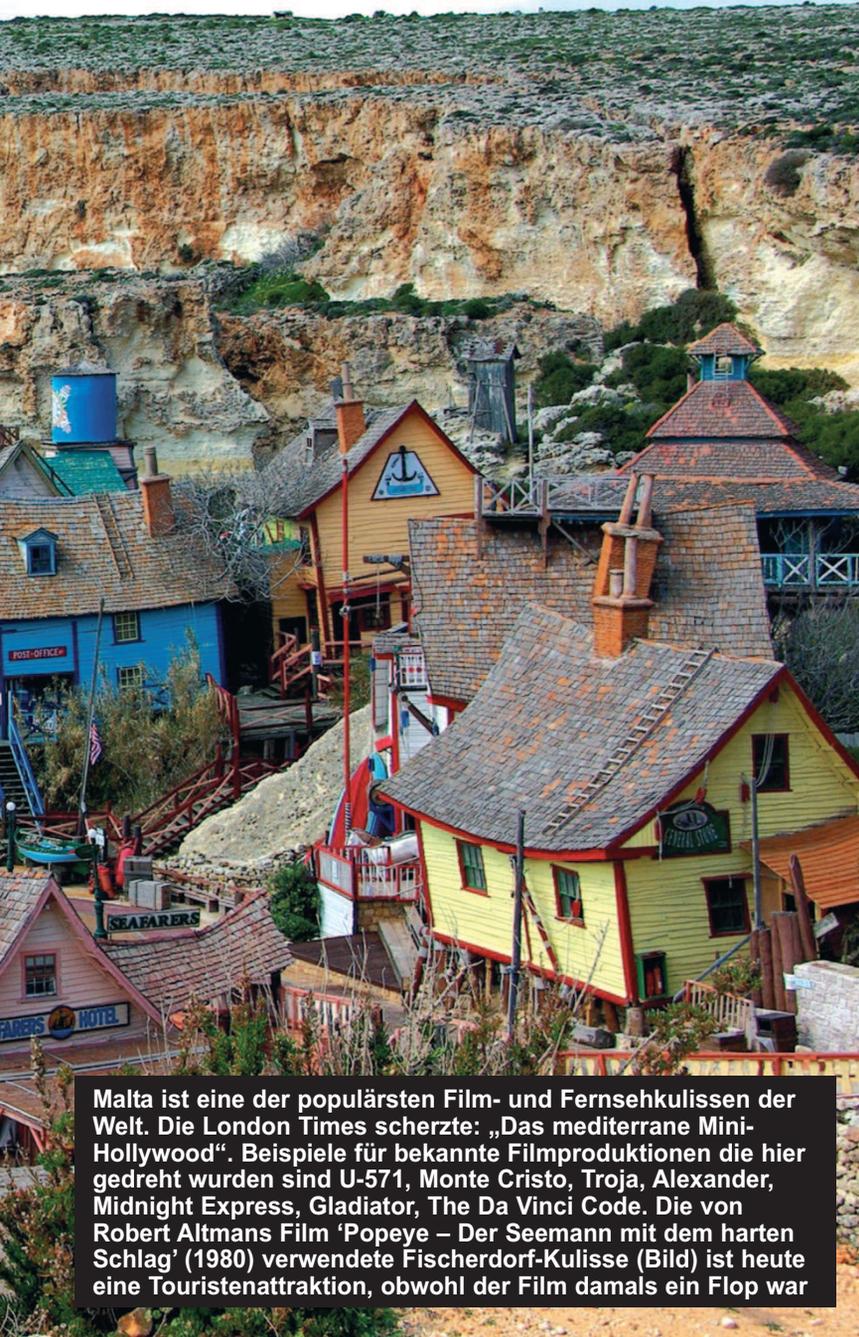


Malta wurde am 21. September 1964 vom Vereinigten Königreich unabhängig. Am 1. Mai 2004 wurde Malta Mitglied der Europäischen Union und ist seitdem ihr kleinster Staat. Zum 1. Januar 2008 wurde in Malta der Euro eingeführt. Die Republik Malta ist ein südeuropäischer Inselstaat im Mittelmeer. Der maltesische Archipel verteilt sich auf die drei bewohnten Inseln Malta (einschließlich Manoel Island, etwa 246 km²), Gozo (maltesisch: Għawdex, etwa 67 km²) und Comino (Kemmuna,

etwa 3 km²) sowie auf die unbewohnten Inseln Cominotto (Kemmunett), Filfla (Filfola), St. Paul's Islands und Fungus Rock. Die Hauptinsel Malta ist in zwei Regionen mit fünf Bezirken gegliedert. Gozo und Comino bilden zusammen die dritte Region und den sechsten Bezirk. Der Name stammt von der punischen Bezeichnung für Zufluchtsort malet, die Griechen nannten die Inseln Melita. Malta zählt mit einer Fläche von 316

10. April 2012

Hollywood



Malta ist eine der populärsten Film- und Fernsehkulissen der Welt. Die London Times scherzte: „Das mediterrane Mini-Hollywood“. Beispiele für bekannte Filmproduktionen die hier gedreht wurden sind U-571, Monte Cristo, Troja, Alexander, Midnight Express, Gladiator, The Da Vinci Code. Die von Robert Altman's Film 'Popeye – Der Seemann mit dem harten Schlag' (1980) verwendete Fischerdorf-Kulisse (Bild) ist heute eine Touristenattraktion, obwohl der Film damals ein Flop war

Quadratkilometern zu den so genannten Zwergstaaten, ist etwas kleiner als die Stadt Bremen und knapp doppelt so groß wie Liechtenstein. Der Archipel liegt 81 Kilometer südlich der Küste Siziliens. Er ist neben Zypern das einzige Land der Europäischen Union, das vollständig unterhalb 37° geographischer Breite liegt. Auf Grund der extremen Wasserarmut existieren auf Malta, Gozo und Comino keine permanenten Flüsse. Nach starken Niederschlägen

im Winter können sich allerdings einige ausgetrocknete Bachbetten temporär mit Regenwasser füllen. Diese zumeist kleinen Rinnsale finden sich in engen Felsentälern, so genannten Wieds, wo sie nicht so schnell wieder verdunsten. Auf Malta herrscht subtropisches, trockenes Mittelmeerklima. Dieses ausgeglichene Seeklima ist von milden, feuchten Wintern und trockenen, warmen, aber nicht übermäßig heißen, Sommern geprägt.

QUELLE: WIKIPEDIA

Malta gehörte bis 1964 zum Britischen Commonwealth, Anfang Mai 2004 ist die Republik der Europäischen Union beigetreten. Mit einer Einwohnerzahl von rund 402.500 Menschen ist es der kleinste und südlichste europäische Inselstaat. Die winzige Republik liegt 93 km südlich von Sizilien und 288 km nördlich von Afrika. Sie besteht aus mehreren unbewohnten und den drei bewohnten Inseln Malta, Gozo und Comino. Ruinen steinzeitlicher Tempelanlagen, römischer Aquädukte und Wehranlagen des bekannten Malteserordens sind hier zu bestaunen.

Die offiziellen Amtssprachen Maltesisch ("Malti") und Englisch werden von der gesamten Bevölkerung gesprochen. Der britische Einfluss macht sich neben der Sprache vor allem in der ausgeprägten Pubkultur bemerkbar. Linksverkehr und rote Telefonzellen sind allgegenwärtig und auch das politische und schulische System ähneln dem britischen Vorbild sehr. Im Alltag hört man hauptsächlich Malti, ein arabischer Dialekt mit zahlreichen Wörtern aus dem Englischen, Italienischen und Französischen. Für Nicht-Malteser klingt es wie unverständliches Kauderwelsch. Viele Malteser sprechen außerdem Italienisch.

Das maltesische Klima ist subtro-

pisch, die Durchschnittstemperatur liegt bei 19 Grad Celsius. Malta verfügt über ein sehr geringes Süßwasservorkommen und ist laut Angaben der Vereinigten Nationen (UN) das wasserärmste Land der Welt. Deshalb geht man hier äußerst sparsam mit der Verwendung von Süßwasser um, was in den heißen und vor allem trockenen Sommermonaten durchaus eine Herausforderung sein kann.

Die Arbeitslosenquote Maltas liegt bei etwa 5,6 Prozent. Da das Lohnniveau trotz EU-Beitritt noch immer recht niedrig ist, haben viele Malteser mehrere Jobs auf einmal. Lediglich im Bereich Finanzdienstleistungen bestehen bessere Verdienstmöglichkeiten. In Sachen Arbeitsuche gilt für Auswanderer, die hier eine Anstellung finden wollen: Besonders gefragte Kenntnisse und Fähigkeiten oder gute Kontakte sind wichtig, wenn die Arbeitsuche erfolgreich verlaufen soll.

Die bedeutendsten Wirtschaftszweige Maltas sind Exportproduktion, Tourismus, Finanzdienstleistungen und Schifffahrt. Der Tourismus-Sektor macht heute ein Viertel der gesamten Wirtschaftsleistung aus, alljährlich kommen über eine Million Urlauber auf die Insel. Zudem hat sich Malta weltweit einen Namen als Insel der Sprachschulen gemacht und bietet

ANZEIGE

Lehrgänge mit Perspektive

☎ 040 636038-0

Förderung durch
Bildungsgutschein

IT-Umschulungen

Dauer: 21 Monate | **Aufnahmestopp: 07. Mai**
mit IHK-Abschluss und Zertifikaten

Fachinformatiker (m/w) SI und AE (IHK)

✓ CompTIA A+ / Microsoft / PHP / SCJP / SAP / ITIL

Informatikkaufmann (m/w) (IHK)

✓ CompTIA A+ / Microsoft

IT-Systemkaufmann (m/w) (IHK)

✓ CompTIA A+ / Projekt+ / Prince2 / ITIL

IT-Weiterbildungsberufe (m/w)

Vorbereitung für Externenprüfung nach BBiG*

Dauer: 6 Monate | **Eintritt möglich bis: 30. April**

Fachkraft IT-Services/ IT-Kundenbetreuer*

✓ CompTIA A+ / Microsoft / ITIL

Fachkraft IT-Administration/ IT-Administrator*

✓ CompTIA Network+ / Microsoft / Linux / ITIL

Fachkraft IT-Projektkoordination/ IT-Projektkoordinator*

✓ CompTIA A+ / Projekt+ / Prince2 / ITIL

GFN Trainingscenter Hamburg • Die IT-Spezialisten • www.gfn.de



Seitenansicht von Valletta mit der Einfahrt zum Grand Harbour und Blick auf den Jachthafen von Ta' Xbiex mit Umgebung

Englischkurse in Kombination mit mediterranen Freizeitaktivitäten an.

Um die Wirtschaft zu stärken, fördert die Regierung derzeit besonders Hightechfirmen, Elektronikbetriebe und die Finanzdienstleistungsbranche. Am 1. Januar 2008 hat auch Malta den Euro eingeführt und erhofft sich dadurch eine Belebung des Tourismus und ein stärkeres Wirtschaftswachstum.

Arbeitsplätze werden vorrangig

an maltesische Arbeitnehmer vergeben, damit die Arbeitslosenrate auf der Insel so niedrig wie möglich bleibt. Das so genannte Beschäftigungsbarometer ermittelt halbjährlich unter den rund 1.100 ansässigen Arbeitgebern die aktuelle Situation am maltesischen Arbeitsmarkt. Aus aktuellen Untersuchungen geht hervor, dass vor allem Fahrzeugausrüster, die Finanzdienstleistungsbranche, Hoteliers und Gastro-

nomen über einen Mangel an qualifizierten Fachkräften klagen.

Wenn Sie in diesen Bereichen Qualifikation kombiniert mit ausgezeichneten Englischkenntnissen mitbringen, haben Sie als Deutscher gute Chancen auf einen Job auf Malta. Gesucht werden hier vor allem Spitzenkräfte - zum Beispiel Wissenschaftler, Manager und Ingenieure. Grundsätzlich messen maltesische Arbeitgeber Bildungsabschlüssen einen sehr hohen Stellenwert bei. Nicht nur akademische Diplome, auch Schul- und Fachschulabschlüsse sowie zusätzliche Sprachzertifikate werden hoch angerechnet. Hier liegt die Chance für deutsche Auswanderer.

Vor allem die auf der Insel ansässigen deutschen Unternehmen sind daran interessiert, gut ausgebildete Fachkräfte aus der Heimat bei sich anzustellen. Der Vorteil daran liegt in der Chance auf ein im Vergleich zum durchschnittlichen Gehalt Maltas höheres Entgelt. Deutsche Firmen stellen auf Malta den größten Teil ausländischer Direktinvestoren. Über 60 deutsche Firmen oder Niederlassungen produzieren Exportartikel wie Textilien, Elektronik, Software sowie Spielzeug oder bieten Dienstleistungen auf Malta an. Deutsche Firmen beschäftigen damit über zehn Prozent der lokalen Arbeitskräfte.

Für die Erteilung der Arbeitserlaubnis kommen Kosten von rund 60 Euro auf Sie zu. Nach persönlicher Meldung beim Department of Citizenship and Expatriate Affairs wird die Arbeitserlaubnis ausgestellt und als Stempel in Ihren Pass eingetragen. Sollten Sie bereits einen Arbeitsplatz haben, muss Ihr Arbeitgeber die Arbeitserlaubnis bei der Expatriate & Nationality Behörde beantragen. Sie wird in der Regel zunächst für ein Jahr gewährt und dann jeweils für ein weiteres Jahr verlängert. Dann muss der Arbeitgeber nicht mehr nachweisen, dass keine maltesischen Bewerber für den Arbeitsplatz zur Verfügung

stehen. Für einen längeren Aufenthalt von mehr als 90 Tage müssen EU-Bürger neben der Arbeitserlaubnis auch eine Aufenthaltsgenehmigung beantragen.

Mit Vorlage eines Arbeitsvertrages hat der ausländische Antragsteller ein absolutes Anrecht auf die Ausstellung einer Aufenthaltserlaubnis. In der Regel erfolgt dies unter diesen Voraussetzungen ohne größere Probleme, wobei die Behörden die Erteilung zum Teil vom Qualifikationsprofil der Bewerber abhängig machen. Wer eine abgeschlossene Berufsausbildung vorweisen kann, ist gegenüber Ungelernten auf jeden Fall im Vorteil.

Die Gründe, warum man als Deutscher gerne auf Malta arbeiten möchte, sollten in keiner Bewerbung fehlen. Ein antichronologischer Lebenslauf gehört ebenso in die Bewerbung wie Ihre aktuellsten Zeugnisse. Für die Stellensuche auf Malta empfiehlt sich wie auch in Deutschland auf die Webseiten der Unternehmen zu gehen und direkt dort nach ausgeschriebenen Stellen zu suchen. Zudem ist das Online-Angebot der maltesischen Arbeitsverwaltung "Employment & Training Corporation" (ETC) sehr hilfreich und eine Vielzahl von Jobbörsen bieten offene Ausschreibungen online an. Der Stellenteil in der grossen maltesischen Tageszeitung "The Times" ist eine weitere Quelle für die Jobsuche.

Nur einen Katzensprung von Italien entfernt auf dem Weg nach Afrika und doch so anders. Malta hat aufgrund seiner besonderen Entstehungsgeschichte eine ganz eigene Identität. Auch wenn der britische Einfluss über die englische Sprache hinaus zu spüren ist, so steht das mediterrane Flair der charmanten kleinen Insel ganz klar im Vordergrund. Klein aber voller Kultur steckt dieser Flecken Erde. Entdecken Sie Malta und wer weiß, vielleicht entscheiden Sie sich auch für ein Leben auf dieser schönen Insel.

ANZEIGE

**Steuer-
und Wirtschaftsfachschule**
Seit 35 Jahren



Machen Sie sich fit für die Zukunft!

- Umschulung zum/zur **Steuerfachangestellten**
Zeitraum: 18.06.2012 bis 17.06.2014

- Modulare Weiterbildung zum/zur **Bilanzbuchhalter/-in IHK**
Start: voraussichtlich ab Herbst 2012

- Modulare Weiterbildung
Finanz- und Lohnbuchhalter/in
Zeitraum: 14.05.2012 bis 13.02.2013

- Grundkurs **Buchführung** /Aufbaukurs **Deutsch mit fachbezogenem Sprachtraining** (Teilzeit)
Zeitraum: 21.05.2012 bis 11.12.2012

- Grundkurs **EDV** /Aufbaukurs **Deutsch mit fachbezogenem Sprachtraining** (Teilzeit) Zeitraum: 13.08.2012 bis 25.02.2013

- Weiterbildungskurs **Debitoren- / Kreditorenbuchhaltung mit DATEV** Start: voraussichtlich ab Herbst 2012

GFS Steuer- und Wirtschaftsfachschule
Moorweidenstr. 10, 20148 Hamburg
Infotelefon: 0800 2363 490 Mail: info@gfs-wifa.de
www.gfs-in-hamburg.de www.gfs-wifa.de

10. April 2012

ALLGEMEINE ARBEITSMARKTINFORMATIONEN ZU MALTA

Lebenshaltungskosten

Seit dem EU-Beitritt Maltas sind die Preise stark gestiegen. Zum Teil sind die Lebenshaltungskosten ähnlich hoch wie in Deutschland. Wesentlich günstiger als bei uns sind Dienstleistungen, Medikamente und die Nutzung öffentlicher Transportmittel. So kostet beispielsweise ein Busticket umgerechnet nur rund 50 Cent. Für eine 3-Zimmer-Mietwohnung kann man, abhängig von Lage und Ausstattung, mit einer Miete zwischen 350 Euro und 2.000 Euro pro Monat rechnen. Für den Kauf von Wohnungen oder Häusern gibt es Sonderbestimmungen für Ausländer, die Anzahl und Mindestpreis für von Ausländern gekaufte Häuser (ab 117.500 Euro) und Wohnungen (ab 70.500 Euro) regeln.

Löhne und Gehälter

Der staatlich festgelegte maltesische Mindestlohn liegt aktuell bei 590 Euro im Monat, kann aber je nach Branche variieren. Das Durchschnittseinkommen ist mit 1.000 bis 2.000 Euro pro Monat recht niedrig. Die höchsten Löhne werden im Bereich der Finanzdienstleistungen gezahlt sowie von ausländischen Unternehmen. Ein 13. und 14. Monatsgehalt gibt es nicht. Dafür werden in der Regel bis zu viermal jährlich Prämien bezahlt.

Durchschnittl. Bruttomonatsgehälter

NL-Leiter	3.494 bis 4.659 Euro
Vertriebsleiter	1.940 bis 2.716 Euro

Ingenieur	1.747 bis 2.329 Euro
Programmierer	1.560 bis 2.143 Euro
Sekretär	1.537 bis 1.794 Euro
Kraffahrer	1.282 bis 1.398 Euro
Ungel. Arbeitskraft	1.165 bis 1.398 Euro

Arbeitszeit

Auf Malta wird 40 Stunden die Woche gearbeitet. Laut maltesischem Recht darf pro Woche maximal 48 Stunden, einschließlich aller Überstunden, gearbeitet werden. Die tatsächlich abzuleistenden Arbeitsstunden hängen von den einzelnen Sektoren ab und sind in Tarifvereinbarungen und durch die Lohnausschüsse der Regierung für die einzelnen Branchen festgelegt. Jeder Arbeitnehmer hat zudem Anspruch auf 24 bezahlte Urlaubstage pro Jahr. Hinzu kommen 14 gesetzliche Feiertage.

Steuern und Sozialabgaben

Alle Einkommen aus Arbeit unterliegen der maltesischen Einkommenssteuer. Diese steigt je nach Jahresverdienst und bewegt sich zwischen 15 und 35 Prozent. Geringverdiener sind weitgehend steuerbefreit. Das Sozialsystem wird zwar über Beiträge der Arbeitnehmer und Arbeitgeber finanziert, der Staat bezuschusst es aber kräftig. So liegen die Lohnnebenkosten mit 10 Prozent des Bruttolohnes im europäischen Vergleich auf sehr niedrigem Niveau. Die restlichen Kosten des Sozialversicherungssystems, das Leistungen für Kranken-, Renten-, Arbeitslo-

senversicherung und Mutterschutz umfasst, teilen sich Arbeitgeber und Arbeitnehmer. Sobald Sie einen Arbeitsvertrag unterschreiben, unterliegen Sie dem maltesischen Sozialversicherungssystem und den dazugehörigen Rechtsvorschriften. Arbeitnehmer, die von ihrem Arbeitgeber befristet nach Malta entsandt werden, um dort für das Unternehmen zu arbeiten, bleiben zunächst im Heimatland versicherungspflichtig.

Krankenversicherung

Wichtige Leistungen des maltesischen Gesundheitssystems wie Krankenhausaufenthalte oder die Behandlung in Gesundheitsservicezentren (Government Health Centres) sind kostenlos. Die Gesundheitsservicezentren bieten eine umfangreiche medizinische Erstversorgung an, darunter Geburtsvorbereitung sowie psychologische und physiotherapeutische Behandlung. Personen mit niedrigem Einkommen erhalten eine spezielle Ermäßigungskarte, mit der sie Medikamente kostenlos beziehen können. Besondere Unterstützungsangebote gibt es zudem für chronisch kranke Menschen. Während die medizinische Grundversorgung unentgeltlich ist, müssen begehrte Zusatzleistungen meist über private Zusatzversicherungen bezahlt werden.

Arbeitslosenversicherung

Wer Arbeitslosengeld beziehen will, muss

nachweisen, dass er mindestens 50 Wochen lang Beiträge in die maltesische Arbeitslosenversicherung eingezahlt hat, von denen mindestens 20 in den letzten beiden Jahren entrichtet oder angerechnet wurden.

Kindergeld

Das Kindergeld auf Malta richtet sich nach dem Familieneinkommen sowie nach der Rangfolge der Kinder und wird höchstens bis zum 21. Lebensjahr gezahlt. Die Höhe des Kindergeldes wird aus der Differenz zwischen Bemessungshöchstgrenze und dem jährlichen Einkommen der Eltern berechnet, multipliziert mit einem Satz von 6 Prozent für das 1. Kind, 9 Prozent für zwei Kinder und 12 Prozent für drei Kinder.

Mutterschutz

Schwangeren Arbeitnehmerinnen steht das Recht auf 14 Wochen Mutterschaftsurlaub zu. Berufstätige haben während der ersten 13 Wochen Anspruch auf eine 100-prozentige Lohnfortzahlung. Nichtberufstätige erhalten vom Staat über den gleichen Zeitraum 47 Euro pro Woche.

Wichtige Links

Maltesisches Arbeitsamt:
www.etc.gov.mt/
 Deutsch-Maltesische Handelskammer:
www.german-maltese.com/
 Informationen der Regierung:
www.doi.gov.mt/
 Jobbörsen: www.unigroupeu.com/Malta/

ANZEIGE



**HAFAN AKADEMIE
HAMBURG**

**Ich bin hier durchgestartet,
weil ich in den Hafen wollte.**

**Besuchen Sie uns auf der
Weiterbildungs- und Jobmesse am 20.04.2012.**

Deine Chance

Die Hafan Akademie Hamburg bietet Qualifizierungsmaßnahmen für Arbeitssuchende in der modernen Hafen-, Lager- und Logistikbranche. Eine Finanzierung der Kosten mit einem Bildungsgutschein ist möglich.

INFOTELEFON: 040 - 20 22 92 32

Hafan Akademie Hamburg GmbH · Anerkannter Bildungsträger
 Hermann-Blohm-Straße 8 · 20457 Hamburg · Tel.: 040-20 22 92 32 · info@hafenakademie.de · www.hafenakademie.de

KOMPETENZZENTRUM FÜR HAFEN, LOGISTIK & TRANSPORT

Jetzt als Berufskraftfahrer

Zur Ausbildung zum Berufskraftfahrer gehört auch, die Technik der schweren Lastkraftwagen zu verstehen und notfalls kleinere Fehler zu finden und/oder selbst beheben zu können FOTO: DEKRA



Innerhalb Europas wird es aufgrund der globalisierten Märkte immer wichtiger, dass Waren, Güter und Personen effizient, zuverlässig und professionell von A nach B transportiert werden. Wer Spaß am Fahren hat und gerne Brummis manövrieren möchte, für den ist die Ausbildung zum Berufskraftfahrer eine interessante Option

Die Speditions- und Logistikbranche wächst. Mit dieser Entwicklung geht einher, dass ständig neue und gut ausgebildete Kraftfahrer benötigt werden. Dieser Beruf bringt immer wieder interessante Herausforderungen, ist spannend, abwechslungsreich und bietet einen sicheren Arbeitsplatz.

Da die Anforderungen an Kraftfahrer im Güter- und Personenverkehr beständig steigen, wurden 2009 vom EU-Parlament neue Vorschriften ins Leben gerufen, die zum Ziel haben, die Straßenverkehrssicherheit und die Sicherheit der Fahrer sicherzustellen sowie ein wirtschaftliches Fahren und einen gemeinsamen Bildungs- und Ausbildungsstand innerhalb der EU zu gewährleisten.

Demnach reicht allein der Besitz der Fahrerlaubnis zur Ausübung des Berufes nicht mehr aus. Vielmehr müssen alle Lkw- und Omnibusfahrer, die eine Fahrerlaubnis der Klassen C/CE oder D/DE haben oder diese erwerben wollen, um sie zu gewerblichen Zwecken zu nutzen, neben dem Führerschein zusätzliche tätigkeitsbezogene Fähigkeiten und Kenntnisse nachweisen.

Dieser Nachweis erfolgt im Rahmen einer beschleunigten Grundqualifikation und zusätzlich durch regelmäßige Weiterbildungen, die alle fünf Jahre vorgenommen werden müssen. Die Grundqualifikation erfolgt in Form von Unterrichtsteilnahme und anschließender theoretischer Prüfung vor der zuständigen

Industrie- und Handelskammer.

Berufseinsteiger zwischen 18 und 20 Jahren müssen seit dem 10. September 2008 (Personenverkehr) und seit dem 10. September 2009 (Güterverkehr) den Nachweis über die Grundqualifikation sowohl in Form einer theoretischen als auch einer praktischen Prüfung vor der zuständigen Industrie- und Handelskammer (IHK) erbringen.

In Hamburg führt die DEKRA Akademie bereits seit mehreren Jahren die Fortbildung zum geprüften EU Kraftfahrer in den Fachrichtungen Güterverkehr oder Personenverkehr durch. Die 6-monatige Ausbildung besteht aus einem schulischen und einem praktischen Teil, beinhaltet ein Praktikum und die

beschleunigte Grundqualifikation gem. BKrFQG mit IHK-Prüfung.

In Kooperation mit der Arbeitsagentur und dem f-bb bietet die Hamburger Akademie seit 2010 auch ein Konzept zur Umsetzung von Teilqualifikationen im Berufsbild Berufskraftfahrer an. Auch in diesem Jahr ist diese 5,5-monatige Maßnahme mit dem Titel „Berufskraftfahrer Teilqualifikation (TQ 1) Güter befördern“ wieder Teil des Programms des Weiterbildungsunternehmens mit Sitz in Norderstedt.

Erfreuliche Neuigkeit: Das Lehrgangskonzept der Teilqualifikation hat jüngst die Anerkennung der IHK Lübeck erhalten. Damit sind die Ausbildungsgänge anrechenbar auf die Zulassungsvoraussetzungen für

10. April 2012

voll durchstarten



die Abschlussprüfung zum Berufskraftfahrer. Ein von der DEKRA angebotener Vorbereitungskurs wird zur Winterprüfung 2012 die Berufsausbildung zum Berufskraftfahrer komplettieren.

Die Zielgruppe des durch den Bildungsgutschein der Arbeitsagentur geförderten Lehrgangs „Berufskraftfahrer Teilqualifikation (TQ 1) Güter befördern“ sind Arbeitslose und von Arbeitslosigkeit bedrohte Arbeitnehmer ohne abgeschlossene Berufsausbildung sowie arbeitslose und von Arbeitslosigkeit bedrohte Berufsrückkehrer bzw. Wiedereinsteiger mit Führerschein Klasse 3 (BE), die im Bereich des Kraftfahrers eine berufliche Zukunft anstreben.

Wer die Teilqualifikation in der Tasche hat und im Anschluss die vollständige Ausbildung zum Berufskraftfahrer anstrebt, der hat nach erfolgreichem Abschluss die Option auf eine Arbeitsstelle als Berufskraftfahrer, Gabelstaplerfahrer, Gefahrgutfahrer oder EU-Berufskraftfahrer. Alles zukunftssträchtige Berufe in der wachsenden Speditions- und Logistikbranche!

ÜBER DIE DEKRA-AKADEMIE

Seit mehr als 30 Jahren ist die DEKRA Akademie im Bereich der Aus- und Weiterbildung von (Berufs-) Kraftfahrer/innen tätig. Das Fortbildungsunternehmen ist behördlich anerkannt, zertifiziert nach DIN ISO 9001 und zugelassen nach AZVV. In Hamburg finden die theoretischen sowie praktischen Lehrgänge in Norderstedt statt.

Nächste Termine Ausbildungsbeginn Berufskraftfahrer Teilqualifikation
14.05.2012 / 13.06. 2012 / 11.07. 2012
Montag bis Freitag von 7:45 bis 15 Uhr

Ausbildungsziel

- Führerschein Klasse C/CE
- Berufskraftfahrer Teilqualifikation TQ1 - Güter befördern
- Beschleunigte Grundqualifikation gem. BKrFQG mit IHK-Prüfung

Ausbildungsinhalte

Grundausbildung –

Dauer: 11 Wochen

- Führerscheinausbildung Kl. C/CE (in Kooperation mit der Fahrschule TFN)
- Fahrzeugtechnik
- Fachrechnen + Fahrzeugkostenrechnung
- Fahrphysik
- Arbeits- und Sozialversicherungsrecht
- Verkehrsgeografie
- Tourenplanung
- elektr. Bordtechnik
- Verhalten bei Unfällen und Umweltschutz
- Ablieferung und Übergabe Transportgut
- Wartung, Pflege, Störungssuche
- Rangierübungen im Langsamfahrbereich
- Gewöhnungsfahrten im öffentlichen Straßenverkehr
- Sicherheitstraining im LKW-Fahrsimulator
- Gefahrgutfahrerschulung (ADR)
- Gabelstaplerfahrerausbildung
- Ladekranusbildung
- Ladungssicherung nach VDI 2700a

Beschleunigte Grundqualifikation –

Dauer: 5 Wochen

- Beschleunigte Grundqualifikation gem. BKrFQG/BKrFQV
- IHK-Prüfung gem. BKrFQG/BKrFQV Praktikum – Dauer: 8 Wochen
- Erwerben von Fahrpraxis im betrieblichen Arbeitsfeld

Zugangsvoraussetzungen

- Führerschein Klasse B/BE bzw. Klasse 3
- Mindestalter 21 Jahre
- ausreichende Deutschkenntnisse in Wort und Schrift
- Eignungsfeststellung durch den Bildungsträger, möglichst Hauptschulabschluss
- weniger als 8 Punkte im Verkehrszentralregister

- Bildungsgutschein
- Gesundheitliche Eignung
- Ärztliche Untersuchung
- Augenärztliche Untersuchung
- Erste-Hilfe-Ausbildung

Abschluss Berufskraftfahrer Teilqualifikation TQ1 beinhaltet

- IHK-Prüfung "Beschleunigte Grundqualifikation"
- Führerschein C/CE
- DEKRA-Zertifikat
- Gabelstaplerfahrerausweis (DEKRA)
- ADR-Bescheinigung (IHK)
- Bedienerausweis für LKW-Ladekran (DEKRA)
- Möglichkeit 1. Teilqualifizierung zur BKF-Prüfung

Die Teilqualifikation wird staatlich unterstützt

Förderungsart: Bildungsgutschein von der Arbeitsagentur
Zertifikat-Nr.: 2012M100330-10037

Abschlussmöglichkeiten nach der vollständigen BKF-Ausbildung

- Berufskraftfahrer/in
- Gabelstaplerfahrer/in (privatrechtlich)

- Gefahrgutfahrer/in
- EU-Berufskraftfahrer/in (privatrechtlich)

Schon gewusst – Bußgelder

Jeder Kraftfahrer, der gewerblich fährt – wenn auch nur aushilfsweise – und nicht unter die Ausnahmeregelung §1 Absatz 2 fällt, muss die Qualifikation als Berufskraftfahrer nachweisen. Wer gewerbliche Fahrten ohne gültige Berufskraftfahrerqualifikation vornimmt, der hat mit folgenden Bußgeldern zu rechnen:
- bis zu 20.000 Euro für Unternehmer
- bis zu 5.000 Euro für Fahrer/innen

Weitere Infos zur Ausbildung

DEKRA Akademie GmbH
In de Tarpen 76-80
22848 Norderstedt
Tel.: 040-534393-0
norderstedt.akademie@dekra.com
Direkter Ansprechpartner
Uwe Hoffmann, Tel. 040/53 43 93-65
uwe.hoffmann@dekra.com

Infoveranstaltungen finden jeden Donnerstag um 14 Uhr statt.

ANZEIGE



Alles im grünen Bereich.



■ Beschl. Grundqualifikation gemäß Berufskraftfahrer-Qualifikationsgesetz

(BKRFQG/BKRFQV) für Güter- oder Personenverkehr (inkl. IHK-Prüfung)

Beginn: monatlich

Beginntermine werden garantiert!

■ Geprüfter EU-Kraftfahrer Güter- oder Personenverkehr

inkl. Führerschein Klasse C/CE oder Klasse D*

Diese Qualifizierung ist auch als Teilqualifikation - Güter befördern (TQ 1) möglich. Beide Kraftfahrerqualifizierungen sind von der IHK Lübeck anerkannt und damit anrechenbar auf die Zulassungsvoraussetzung für die Abschlussprüfung zum Berufskraftfahrer.

Beginn: monatlich

Dauer: 6 Monate

■ Logistikkurier inkl. Führerschein Klasse B*

Beginn: monatlich

Dauer: 4 Monate

Info und Beratung:

Jeden Donnerstag um 14.00 Uhr oder nach telefon. Absprache

*Alle Führerscheinausbildungen werden von einer Vertragsfahrschule durchgeführt.

DEKRA Akademie GmbH

Herr Hoffmann und Herr Lehmann
In de Tarpen 76-80, 22848 Norderstedt
Tel.: 040 / 53 43 93 - 65

www.dekra-akademie.de/norderstedt

Rufen Sie uns an!

Neue Karriere gefällig?

In unserem Online-Stellenmarkt
finden Sie bestimmt ein
passendes Stellenangebot



www.Jobs-Kompakt.de



PERSONAL2012

FACHMESSEN FÜR PERSONALMANAGEMENT

24.–25. April **09.–10. Mai**
Stuttgart **Hamburg**

twitter: #Psued12

twitter: #Pnord12

SEIEN SIE DABEI!

40%
DES PREISES
SPAREN

ONLINE REGISTRIEREN LOHNT SICH

www.personal-messe.de

Insgesamt über

↳ 450 Aussteller ↳ 240 Vorträge ↳ 6 Keynotes ↳ 7.500 Fachbesucher



Im Rahmen der Arbeitnehmerüberlassung suchen wir für unseren Kunden, der Olympus Winter & Ibe GmbH ab sofort (alle m/w):

- Feinmechaniker
- Zerspanungsmechaniker
- Qualitätsprüfer
- Werkzeugmacher
- Zahntechniker
- Optiker
- Goldschmied
- Mitarbeiter Kleinteilelager

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbungsunterlagen.

Kelly Services GmbH
Ludwig-Erhard-Str. 37
20459 Hamburg
Tel: 040 - 31 77 31 56
karriere.indutech.hamburg@kellyservices.de



Seit mehr als 60 Jahren bietet Kelly Services den talentiertesten Kandidaten auf dem Arbeitsmarkt herausragende Beschäftigungsmöglichkeiten. Für unsere namhaften Kunden in Hamburg und Umgebung suchen wir qualifizierte und erfahrene **Facharbeiter, Meister und Techniker** für eine Vielzahl technischer Berufsfelder in folgenden Branchen:

- Nahrungsmittelindustrie
- Medizintechnik
- Pharmazeutische Industrie
- Erneuerbare Energien
- Kommunikationselektronik

Was wir Ihnen bieten:

- BAP Tarifvertrag
- Langfristige Einsatzdauer mit Übernahmemöglichkeit
- Vermögenswirksame Leistungen
- Urlaubs- und Weihnachtsgeld
- Ein freundliches Arbeitsumfeld
- Kompetente Ansprechpartner für Ihre Fragen



Besuchen Sie uns auf der Jobmesse am 20. April 2012 im Flughafen Hamburg. Halle 1, Stand 33

Weitere Stellenausschreibungen finden Sie auch unter:



kellyservices.de

ERFAHRUNG SEIT 1978!



Hier sind Sie richtig!
Ihr neuer Job wartet schon auf Sie!

Wir suchen:

- Facharbeiter und Hilfskräfte aus Handwerk & Industrie, Lager und Produktion (m/w)
- Pflege-/medizin./pharmazeut. Fach- u. Hilfspersonal (m/w)
- Gastronom. Fachpersonal aus dem Küchen-, Spül- und Servicebereich (m/w)
- Kaufmänn. Fachpersonal jeglicher Qualifikation (m/w)

Ihr Vorteil:

- Qualität garantiert durch unseren iGZ- /DGB-Tarifvertrag und unsere Zertifizierung nach DIN EN ISO 9001 : 2008
- Individuelle Betreuung in unseren 19 Niederlassungen deutschlandweit
- Rund um die Uhr für Sie erreichbar - 365 Tage im Jahr
- Vielfältige Möglichkeiten zur Weiterbildung im eigenen Schulungszentrum

Kommen Sie in unser HPS-Team - wir freuen uns auf Sie!
Tel. HPS Zentrale: 040-29 87 59 0
www.hps-hundeshagen.de



ZEITARBEIT, ARBEITSVERMITTLUNG/-BERATUNG

über / via JOB AG

- Unbefristeter Arbeitsvertrag +
- Weiterqualifizierung +
- Interessante Einsatzbereiche +
- Zuverlässiger Arbeitgeber +
- Einsatz bei namhaften Unternehmen +
- Entlohnung nach BZA-Tarif +

// JOB AG Hamburg sucht Sie!

Personal Management Job Management

Die JOB AG in Hamburg sucht im gewerblich-technischen und kaufmännischen Bereich Sie (m/w) als

- ▶ **Speditionskaufleute**
- ▶ **Groß- und Außenhandelskaufleute**
- ▶ **Datatypisten**
- ▶ **Kundenbetreuer**
in VZ und TZ

E-Mail: hamburg-om@job-ag.com / T: 040-6758713-13

- ▶ **Helfer in Poststelle**
TZ/nachmittags
- ▶ **Lager- und Versandmitarbeiter**
Schichtbereitschaft
- ▶ **Staplerfahrer**
Schichtbereitschaft
- ▶ **Kommissionierer**
Schichtbereitschaft

E-Mail: hamburg-plh@job-ag.com / T: 040-432751-15

- ▶ **Maschinen- und Anlagenführer**
- ▶ **Maler/Lackierer**
- ▶ **CNC-Fachkraft**
- ▶ **Schlosser**
- ▶ **Schweißer**
- ▶ **Elektriker**

E-Mail: hamburg-ih@job-ag.com / T: 040-6758713-20

Mitglied im



JOB AG
Wandsbeker Marktstraße 151 / 22041 Hamburg / www.job-ag.com

10. April 2012


TEMPTON
GROUP

STARTEN SIE JETZT IHRE KARRIERE MIT UNS!

TEMPTON - weil jeder Einzelne zählt

Die TEMPTON Group ist der ganzheitliche Personaldienstleister mit 8.600 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern sowie mehr als 100 Niederlassungen in Deutschland. Unsere Kunden schätzen unsere Erfahrung und unser umfassendes Leistungsspektrum - von der Personalberatung über die Zeitarbeit bis zum technischen Outsourcing.

Mit uns finden Sie immer den richtigen Job zum richtigen Zeitpunkt, zum Beispiel in den folgenden Einsatzbereichen:

- Finanz- und Rechnungswesen
- Spedition und Logistik
- Vertriebsinnendienst
- Einkauf
- Auftragsbearbeitung
- Facharbeiter (m/w) aus den Bereichen Heizung, Sanitär und Lüftung
- Elektroinstallateure (m/w)
- Dreher (m/w) CNC / konventionell
- Facharbeiter (m/w) aus den Bereichen Metallbau
- Staplerfahrer (m/w)
- Maschinenbediener (m/w)
- Lager- und Produktionshelfer (m/w)

TEMPTON Business GmbH
Frau Mareike Wolf
Wandsbeker Allee 70
22041 Hamburg
Telefon: 040 689462-24

TEMPTON Personaldienstleistungen GmbH
Herr Matthias Lessner
Berliner Allee 1
22850 Norderstedt
Telefon: 040 1800729-70

Wandsbeker Allee 70
22041 Hamburg
Telefon: 040 689462-0

Sand 8
21073 Hamburg-Harburg
Telefon: 040 5896452-70

 Weitere interessante Jobs unter: jobs.tempton.de


Job und Karriere mit Hund und Katz



Sie lieben Tiere und mögen Menschen? Wir sind Marktführer im Direktvertrieb für Tiernahrung und suchen für den Norden Vertriebspartner/Systemberater.

REICO gibt es bereits seit 20 Jahren mit mittlerweile 3.000 Partnern in Europa. Erfolgsfaktoren für unser familiengeführtes Unternehmen sind bewährte Vertriebskonzepte, individuelle Betreuung und Teamwork, Mitarbeiter-Weiterbildung sowie Zufriedenheitsgarantie für Kunden.

Eine hochwertige und breite Produktpalette eröffnet Ihnen interessante Marktchancen.

Ihre Aufgabe • Terminabsprache mit Hunde- und Katzen-Besitzern
• Futterberatung
• Verkostung mit Hund und Katze

Wir bieten • Freie Zeiteinteilung, auch nebenberuflich möglich
• Keine Auslieferung durch Sie
• Aufbau zum Teamleiter/in möglich
• Kfz-Zuschuss nach Einarbeitung

Bewerbung bitte an
Andreas Nootz • REICO Hamburg
Vor den Hallonen 39 • 21220 Seevetal-Maschen
Tel. 040 - 64 85 60 48
E-Mail info@reico-hamburg.de



Fassen (S)ie bei uns Fuß!

Machen Sie Ihre Leidenschaft zum Beruf!



Sie sind von der Luftfahrt begeistert und haben bereits erste Erfahrungen in der Arbeitswelt gesammelt? Dann machen Sie Ihre Leidenschaft zum Beruf und werden Sie einer unserer Spezialisten.

(S)TEGMANN Aircraft Maintenance verbindet die Kompetenz eines internationalen Personaldienstleisters mit dem langjährigen Know-how der Luftfahrt in einem Unternehmen.

Wir bieten Ihnen spannende berufliche Herausforderungen in einem erfolgreichen Unternehmen der Luftfahrtindustrie.

Interessiert?
Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung per Email:
recruitment@7s-aviation.com



(S)TEGMANN
AIRCRAFT MAINTENANCE
Ein Unternehmen der 7(S)-Gruppe

Unser gesamtes Leistungsangebot sowie unsere Jobbörse finden Sie im Internet unter: www.7s-aviation.com

Die DEVK Versicherungen stehen für preisgünstige Versicherungsprodukte zugeschnitten auf den individuellen Bedarf. Wir sind der viertgrößte Hausrat-, der fünfgrößte Pkw- und sechstgrößte Privathaftpflicht-Versicherer in Deutschland.

Karriere und eine sichere Zukunft

Wenn unsere Kunden zufrieden und dabei bestmöglich abgesichert sind, haben wir einen guten Job gemacht. Bundesweit suchen wir für eine optimale Betreuung Vertriebstalente verschiedenster Couleur.

Werden Sie ein Teil unserer erfolgreichen Vertriebsmannschaft!

Erfahren Sie alles Wissenswerte über eine selbstständige Tätigkeit bei der DEVK!

Informationsveranstaltung

26.04.2012

18.00 – 20.00 Uhr

Hamburg-Altona

Bitte haben Sie Verständnis, dass wir Ihre Teilnahme nur nach vorheriger Anmeldung unter Anita.Rohde@devk.de berücksichtigen können. Sie erhalten von uns umgehend eine Bestätigung sowie Informationen zum Veranstaltungsort und Anfahrtsmöglichkeiten!

Wir freuen uns darauf, Sie persönlich kennenzulernen!

Ihre Ansprechpartnerin ist:

Anita Rohde
Tel.: 040 38103211
Anita.Rohde@devk.de
www.devk-jobboerse.de



ESCAD GROUP

Lust auf Zukunft? Karriere? Innovation?

Die ESCAD AG ist ein international führender Anbieter für innovative Produkte, Technologien und Dienstleistungen.

KARRIERE
speed.evolution.trust.

Gestalten Sie Ihre Zukunft zusammen mit uns!
Wir bieten Ihnen starke Perspektiven an unseren nationalen und internationalen Standorten.

www.escad-group.com/karriere

Stand 06.04.2012 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
Zahnmedizinische/r Fachangestellte/r	Stuhlassistenz / Vollzeit	Abgeschlossene Ausbildung	Zahnarztpraxis Dres. Kirchhoff & Mannes Herr Dr. Carsten Mannes Grelckstraße 36 22529 Hamburg Telefon: 040 58 61 58
Restaurantfachmann/-frau	Wir suchen für unsere beliebte gutgehende Gaststätte in Niendorf ab sofort eine/n Servicekraft (m/w).	Abgeschlossene Ausbildung oder entsprechende Berufserfahrung / Belastbarkeit und Motivation / Selbstständiges Arbeiten	Restaurant Victor's Viktor Eiser Frau Sylvia Mennicke od. Herr Viktor Eiser Quedlinburger Weg 84 22455 Hamburg E-Mail: sylvia5365@hotmail.com
Hausverwalter/in	Hausverwalter/in unbefristet in Vollzeit, 40 h / Woche. Aufgaben: technisch orientierte Hausverwaltung / gern mit kaufmännischen Kenntnissen.	Gern mit abgeschlossener Berufsausbildung / gute handwerkliche Kenntnisse / kaufmännische Grundkenntnisse / gern Erfahrung als Tischler, Klempner oder Maurer / deutsch verhandlungssicher / Führerschein Klasse B und PKW	Casareno GmbH Herr Peter Funk Bei der Lutherbuche 9 22529 Hamburg E-Mail: funk_kg_hh@t-online.de
Kraftfahrzeugmechatroniker/in	Ihre Aufgaben umfassen sämtliche Reparaturen an PKW's und Leichttransporter jeder Marke.	Eine abgeschlossene Ausbildung zum/zur Kraftfahrzeugmechatroniker/in - Personenkraftwagentechnik ist zwingend erforderlich / Berufserfahrung ist ebenfalls erwünscht / ein PKW Führerschein ist erforderlich / Deutsch in Wort und Schrift	Plath & Mohr GmbH Kfz-Werkstatt Herr Oliver Härtel Erdkampsweg 41 22335 Hamburg Telefon: 040 50 38 02
Automobilkaufmann/-frau	Allgemeine Büroarbeiten / Schriftverkehr / Erstellen von Formularen und Inventurlisten / Führen der Kasse / Abwicklung von An- und Verkäufen / Befragen und Beratung von Kunden	Eine abgeschlossene kaufmännische Ausbildung wäre wünschenswert / Kenntnisse im Verkauf von Gebrauchtfahrzeugen sind von Vorteil / Englischkenntnisse in Wort sind notwendig / Führerschein Klasse B ist zwingend erforderlich	Automobile Shabir Yousofi Herr Shabir Yousofi Segeberger Chaussee 196 22850 Norderstedt Telefon: 01 72 1 53 95 24

10. April 2012

Sie sind zufrieden mit Ihrem Job, ...

... aber zu Ihrem Wunschunternehmen würden Sie trotzdem wechseln?

Zukunft. Wind.
Der Antrieb für Ihre Karriere.

Im Auftrag renommierter Firmen aus der Windenergiebranche:

- Servicetechniker für Service, Wartung und Aufbau von Windenergieanlagen, national und international m/w Onshore
- Servicetechniker für Service, Wartung und Aufbau von Windenergieanlagen, national und international m/w Offshore



DIS AG • Industrie • Fachbereich Windenergie • Lindenstraße 30
 25421 Pinneberg • Tel. 04101 37790 • pinneberg-industrie@dis-ag.com
 www.dis-ag.com

Nennen Sie uns einfach telefonisch Ihr Traumunternehmen und wir werden unser Möglichstes tun, um Sie dorthin zu vermitteln. Nicht umsonst heißt es bei uns „Work. Your style.“

Rufen Sie uns einfach an – wir kümmern uns um Ihre Wünsche.
 Telefon 04101 37790.

DIS AG

GREAT PLACE TO WORK 2011
 DEUTSCHLANDS BESTE ARBEITGEBER
 VERZEICHNIS
 2011
 Handelsblatt

ARBEIT UND MEHR

**Kaufmännische
 Zeitarbeit und Vermittlung
 für kluge Köpfe.**

Besuchen Sie uns auf der
 Jobs-Kompakt NORD Messe am 20.04.2012,
 Flughafen Hamburg, Terminal Tango, Halle 1, Stand 49.

www.arbeit-und-mehr.de

Stand 06.04.2012 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
Kfz-Mechatroniker FR Fahrzeugkommunikation (m/w)	Diagnose und Behebung von Fehlern, z.B. Mithilfe von Star Diagnose, Diwi, ZF und weiterer Software / Instandhaltung der Anlagen, Fehlersuche und Fehlerbehebung / Montage von Nachrüstsystemen	Abgeschlossene Ausbildung / mehrjährige Berufserfahrung / Kenntnisse in der Anwendung von Star Diagnose und anderer Diagnosesoftware / Selbstständiges arbeiten	Franke & Pahl Fenja Paasch Moorfleeter Str. 15 22113 Hamburg Telefon:040 736 27 - 125 E-Mail: a.reinhardt@franke-pahl.de
Gesundheits- und Krankenpfleger/in	Arbeitsort: Hamburg / Vollzeit oder Teilzeit	Abgeschlossene Berufsausbildung zur/zum Gesundheits und Krankenschwester/-pfleger / Berufsanfänger und Wiedereinsteiger sind ebenso willkommen wie Routiniers / Ausgeprägte Fach- und Sozialkompetenz	Medic - Zeitarbeit Eiffestraße 48 20537 Hamburg Tel.: 040 / 30 39 86 910 E-Mail: service@medic-zeitarbeit.de www.medic-zeitarbeit.de
Fitnesstrainer/in	Wir möchten unser Team durch eine motivierte Mitarbeiterin / einen motivierten Mitarbeiter verstärken! Die Hauptaufgaben sind Trainertätigkeiten auf der Fläche (Gerätetraining) und Tresenbetreuung (Verkauf und Mitgliederbetreuung).	Du hast Spaß am Umgang mit Menschen, solltest teamfähig, zuverlässig, eigenständig offen und flexibel sein. Im optimalen Fall hast Du eine abgeschlossene Ausbildung als Sport- und Fitnesskauffrau/-mann und besitzt die B-Trainerlizenz.	LeFit GmbH Frau Schneider Bahrenfelder Str. 260 22765 Hamburg Telefon: 040 32 52 25 80
Agentur-Nachfolger (m/w)	Betreuung eines gut sortierten, ausbaufähigen Kundenbestandes im Firmenkundensegment. Unser Angebot für Sie: finanzielle Unterstützung bei der Einrichtung Ihrer Geschäftsräume, sehr gute Erfolgs-, Einkommens- und vielfache Entwicklungsmöglichkeiten.	Idealerweise Ausbildung zum/zur Versicherungsfachmann/-frau (IHK) oder Versicherungskaufmann/-frau (IHK), praktische Vertriebserfahrung.	ERGO Lebensversicherung AG Armin Elhardt Revierstrasse 21 44379 Dortmund Armin.Elhardt@ergo.de
Fachverkäufer/in - Lebensmittelhandwerk (Bäckerei)	Verkauf von Backwaren / Snackzubereitung / Kassenabrechnung / Bestellungen vornehmen / Abbacken der Rohlinge in der Filiale / Vollzeit	Abgeschlossene Ausbildung	Backhus Brot u. Backwaren GmbH Frau Steffi Schmidtke Kaposvar-Spange 2 21509 Glinde steffi.schmidtke@backhus-guestrow.de



Wir sind einer der größten technischen Dienstleister Norddeutschlands und beschäftigen rund 800 Mitarbeiter. Innovationen und Zukunftsorientierung prägen unser gesundes Unternehmen. Seit über 40 Jahren sind wir anerkannter Kooperationspartner unserer namhaften Kunden.

Zur Verstärkung unseres Teams im Geschäftsbereich „Technische Personaldienstleistungen“ suchen wir (m/w)

- **Elektroniker**
Fachrichtung Anlagen-/Betriebstechnik
- **Industriemechaniker**
Fachrichtung Betriebstechnik
- **Mechatroniker**
- **Zerspanungsmechaniker**
aller Fachrichtungen

Ihr Ansprechpartner:
Herr Andreas Reinhardt, Tel.: 040/736 27-125, a.reinhardt@franke-pahl.de



Mensch · Technik · Lösungen

Moorfleeter Straße 15 • 22113 Hamburg • Telefon 040/736 27-0
www.franke-pahl.de



Mit HANSETEAM zum Erfolg!

Mit Kompetenz und Erfahrung seit 1989 steht HANSETEAM als mittelständischer Personaldienstleister für Qualität, Netzwerke und Moderne in sämtlichen Belangen der Personaldienstleistungsbranche. Aufgrund unserer gewachsenen Kontakte und langjähriger Markterfahrung bieten wir deutschlandweit mehr als 800 Mitarbeitern einen festen Arbeitsplatz und exzellente Weiterbildungsmöglichkeiten - egal ob in der Luftfahrt-, Logistik-, im Schiffsbau- oder in branchenübergreifenden Führungsfunktionen.

Für unsere renommierten Kunden in den Bereichen Luftfahrt, Schiffbau und erneuerbare Energien suchen wir:

- **Ingenieure / Techniker versch. Fachrichtungen** (m/w)
- **Fluggerätmechaniker Instandhaltungstechnik / Triebwerkstechnik / Fertigungstechnik** (m/w)
- **Elektroinstallateure / Elektroniker** (m/w)
- **Strategische Einkäufer** (m/w)
- **Projektmanager** (m/w)
- **Speditionskaufleute** (m/w)

Unsere Zeit arbeitet für Sie – Kommen Sie ins HANSETEAM!

HANSETEAM Partner für Personal GmbH
Christian Piotrowski (Recruitment)
Neuer Wall 32, 20354 Hamburg
Telefon: (040) 36 98 76-26
www.hansteam.de

Zukunftssicheres (Zweit-) Einkommen
Quereinsteiger willkommen

Sie werden bei voller Vergütung zum Versicherungsfachmann/frau mit IHK-Abschluss ausgebildet und starten in einem Zukunftsmarkt durch. Festanstellung oder Selbstständigkeit möglich!

Sie sind engagiert und können auf Menschen zu gehen?
Dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbung!

Weitere Infos unter
www.retuna.de
m.hopp@retuna.de oder 040-539331-32

Als bestzertifizierter Personaldienstleister Deutschlands arbeiten wir mit namhaften Industrieunternehmen im Großraum Hamburg zusammen und vermitteln unser Personal in langfristige Arbeitsplätze.

www.IMPACT-Group.de

Wir freuen uns auf Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen.

Weitere Stellenangebote finden Sie unter: www.IMPACT.Jobs

Aktuell suchen wir:

- Industriemechaniker** (m/w)
- Maschinenbauingenieure** (m/w)
- Chemikanten** (m/w)
- Chemielaboranten** (m/w)
- CNC-Fachkräfte** (m/w)
- Staplerfahrer** (m/w)

IMPACT Group
Neuer Wall 9
20354 Hamburg
Telefon 040 / 350 16 310
E-Mail Hamburg@IMPACT-Group.de

Stand 06.04.2012 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
Porträtfotograf/in	Teilzeit	Abgeschlossene Ausbildung	Irene Castro Foto-Studio Frau Iris Peterek Bramfelder Chaussee 224 22177 Hamburg E-Mail: info@zeko-online.de
Med. Fußpfleger/in / Kosmetiker/in	Wir sind ein junges und erfolgreiches Unternehmen und suchen zur Verstärkung unseres Teams eine/n neue/n MitarbeiterIn.	Eine Zusatzausbildung als med. Fußpfleger/in / gern eine fachlich fundierte Ausbildung als Kosmetiker/in, aber zumindest: Kometikkenntnisse / Freundlichkeit sowie kundenorientiertes Arbeiten und eine gute Beratung des Kunden	Livelle Cosmetics Frau Madeleine Endler Bramfelder Chaussee 205 22177 Hamburg E-Mail: livelle-cosmetics@alice.de

10. April 2012



www.felser-gmbh.de

PERSONALDIENSTLEISTUNGEN

Wir suchen für unsere Kunden in Hamburg (m/w)

- Tischler
- Elektroinstallateure
- Schlosser
- CNC Fräser/Dreher

Bewerbungen bitte an:

FELSER GmbH
 Domstraße 11 · 20095 Hamburg
 Telefon 040 / 36 97 99 - 0
 ariane.schiborowski@felser-gmbh.de

Neue Karriere gefällig?



In unserem Online-Stellenmarkt finden Sie bestimmt ein passendes Stellenangebot

www.Jobs-Kompakt.de

Die DEVK Versicherungen stehen für preisgünstige Versicherungsprodukte zugeschnitten auf den individuellen Bedarf. Wir sind der viertgrößte Hausrat-, der fünfgrößte Pkw- und sechstgrößte Privathaftpflicht-Versicherer in Deutschland.

Karriere und eine sichere Zukunft

Wenn unsere Kunden zufrieden und dabei bestmöglich abgesichert sind, haben wir einen guten Job gemacht. Bundesweit suchen wir für eine optimale Betreuung Vertriebstalente verschiedenster Couleur.

Werden Sie ein Teil unserer erfolgreichen Vertriebsmannschaft!

Erfahren Sie alles Wissenswerte über eine selbstständige Tätigkeit bei der DEVK!

Informationsveranstaltung

26.04.2012
18.00 – 20.00 Uhr

Hamburg-Altona

Bitte haben Sie Verständnis, dass wir Ihre Teilnahme nur nach vorheriger Anmeldung unter Anita.Rohde@devk.de berücksichtigen können. Sie erhalten von uns umgehend eine Bestätigung sowie Informationen zum Veranstaltungsort und Anfahrtsmöglichkeiten!

Wir freuen uns darauf, Sie persönlich kennenzulernen!

Ihre Ansprechpartnerin ist:
Anita Rohde
 Tel.: 040 38103211
 Anita.Rohde@devk.de
 www.devk-jobboerse.de




Stand 06.04.2012 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
Helfer/in	Dachpfannen abnehmen / Dachpfannen aufs Dach bringen / Dämmplatten auf Dachfläche auftragen / Gerüstbau (für ein Einfamilienhaus) / Transportarbeiten	Sie sollten bereits erste Erfahrungen im Ausbau gesammelt haben und handwerkliches Geschick besitzen.	Peter Bostelmann Zimmerei Herr Bostelmann Röpredder 32 21031 Hamburg Telefon: 040 7 38 14 62
Steward (Restaurant) w/m für MEIN SCHIFF	Sie wollen auf einem Kreuzfahrtschiff arbeiten? Unter www.seachefs.com im Bereich „Team“ gibt es Informationen sowie Filme über Jobs an Bord. Ebenfalls bei Facebook unter http://www.facebook.com/seachefs	Sie sind Restaurant- oder Hotelfachmann/frau mit Berufserfahrung, vertraut mit den Speisen und den Getränken und begeistern die Gäste mit ihrem kommunikativen Talent? Dann sind Sie bei uns genau richtig!	sea chefs Cruises Worldwide Gmbh www.seachefs.com/hlhf
Sachbearbeiter/innen für die telefonische Kundenbetreuung im Schichtsystem	Für einen Markenartikelkonzern in der Hamburger City suchen wir ab sofort serviceorientierte und erfahrene Mitarbeiter/innen für die umfangreiche telefonische Kundenbetreuung.	Sie haben eine kaufmännische Ausbildung und/oder Berufserfahrung im Kundenservice, gute Englischkenntnisse und sind kommunikationsstark? Dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbung!	Worksource Personaldienstleistungen GmbH Frau J. Schwinning Te. 040-429 36 46 10 jobs@worksource-personal.de www.worksource-personal.de
Sachbearbeiter/in in Vollzeit	Assistenz der Geschäftsleitung / Kundenbetreuung in englischer Sprache (von der Angebotserstellung bis zur Auftragserfassung inkl. Reklamationsbearbeitung / Einkauf in deutscher Sprache (von der Angebotserstellung bis zur Auftragserfassung inkl. Reklamationsbearbeitung)	Abgeschlossene kaufmännische Ausbildung / ca. 3 Jahre oder mehr Berufserfahrung sind in jedem Fall notwendig / sehr gute Deutschkenntnisse sind zwingend erforderlich / gute Englischkenntnisse ebenfalls	Wiegand International GmbH Herr Wiegand Billwerder Ring 10 21035 Hamburg j.wiegand@wiegand-international.de
Call-Center-Agent m/w	Beratung und Bestandskundenvertrieb im Telekommunikationsbereich, Produktvorstellungen und Angebotserweiterungen	Wenn Sie freundlich, wortgewandt und belastbar sind, bringen Sie beste Voraussetzungen mit. TZ in Früh- oder Spätschicht 4/6 Std./Tag, VZ Inbound 9-18, VZ Outbound 8-16/12-20 Uhr	Mikado Personalservice GmbH Pelzerstraße 4 20095 Hamburg Ansprechpartnerin Frau Eckardt Tel. 040-3099390 bewerbung@mikado-personalservice.de

**Personalleasing
Personalvermittlung
Personalberatung**

Seit fast 20 Jahren sind wir als moderner und leistungsstarker Personaldienstleister erfolgreich am Markt tätig. Für unsere Kunden suchen wir ständig qualifizierte Fach- und Führungskräfte.

Wir bieten:

- zukunftsorientierte Karriereplanung
- zusätzliche Qualifizierung
- übertarifliche Bezahlung
- sichere Arbeitsplätze

Niederlassung Hamburg
Saseler Chaussee 111
22393 Hamburg
Tel.: 040 / 416 29 71 0
Fax: 040 / 416 29 71 10
hamburg@mb-industrietechnik.de





INDUSTRIE TECHNIK GMBH
Die Personalspezialisten

Zur Verstärkung unseres Teams suchen wir Personal (m/w):

- **im technischen Bereich**
(u. a. Ingenieure, Techniker, IT-Spezialisten, Konstrukteure, Techn. Zeichner, Techn. Redakteure)
- **im kaufmännischen Bereich**
(u. a. Bank- und Versicherungskaufleute, Einkäufer, Speditionskaufleute, Buchhalter, Sekretäre, Bürofachkräfte)
- **im gewerblichen Bereich**
(u. a. Schlosser, Elektriker, Schweißer, Dreher, Fräser, Mechatroniker, Anlagenmechaniker SHK)

Senden Sie bitte Ihre kompl. Bewerbungsunterlagen gerne per Mail an hamburg@mb-industrietechnik.de

oder

besuchen Sie uns am 20.04.2012 in der Zeit von 09:00 – 15:00 Uhr auf der 9. Hamburger Jobmesse im Flughafen Hamburg, Halle 1, Stand 21

**Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung. Weitere Stellenangebote finden Sie unter:
www.mb-industrietechnik.de**





customized connections

metrica® SERVICES ist Teil einer weltweit agierenden Unternehmensgruppe, die einen dynamischen Expansionskurs verfolgt. Profitieren Sie von diesem soliden und inspirierenden Background wie unsere mehr als 350 weltweit tätigen Mitarbeiter. Wir von metrica® SERVICES, dem Experten für Service- und Personaldienstleistungen, suchen aktuell für mehrere Standorte in Deutschland und der Schweiz zur Durchführung unserer Dienstleistungen.

- **Tischler, Bootsbauer (m/w) Flugzeugkabine**
- **Fluggerätmechaniker (CAT A, B1) (m/w)**
- **Flugzeuelektriker (m/w)**
- **Techniker Luftfahrzeugtechnik (m/w)**
- **Meister (m/w)**

Für äußerst interessante Projekteinsätze im Bereich VIP Kabine suchen wir motivierte Tischler/innen, Meister (m/w), Holzmechaniker/innen, Bootsbauer/innen o. ä. mit abgeschlossener Ausbildung. Wir erwarten zudem einschlägige Berufserfahrung in der hochwertigen Möbelproduktion, Erfahrung im Lackieren und Furnieren, Grundkenntnisse Englisch sowie gelegentliche Reisebereitschaft. Es ist geplant, dass Sie Ihre Tätigkeit mit einer Weiterbildung zum „Cabin Interior Specialist“ sowie dem „Cabin Paint Specialist“ bei der Technischen Fachschule Heinze in Hamburg beginnen. Nach erfolgreichem Bestehen der Weiterbildung ist eine unbefristete Beschäftigung vorgesehen. Bitte senden Sie uns Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen per Post oder per Email. Gern stehe ich Ihnen telefonisch sowie persönlich für weitere Fragen zur Verfügung.

metrica® SERVICES GmbH
Sandra Mäkelmann
Schellerdamm 16
Tel.: +49 (0)40 4 60 02 99-0

maekelmann@metrica-services.de
D-21079 Hamburg

Stand 06.04.2012 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
Kälteanlagenbauer/in	Ihre Aufgaben umfassen Inspektions-, Wartungs- und Instandsetzungsarbeiten an Klima-, Lüftungs-, Kälte- sowie Heizungsanlagen. Befristet auf zwei Jahre mit der Option auf eine unbefristet Einstellung in Vollzeit.	Eine abgeschlossene Ausbildung als Kälteanlagenbauer/in ist wünschenswert / ein PKW Führerschein ist zwingend erforderlich / Sie sollten mit der Arbeit an elektrischen Anlagen vertraut sein, sowie Kenntnisse in der MSR Technik haben.	etna GmbH Niederlassung Hamburg Herr Klaus Kroll Weg beim Jäger 218 22335 Hamburg E-Mail: Klaus.Kroll@etna.de
Steuerfachangestellte/n für den Bereich Finanzbuchhaltung	Bearbeitung der Mandantenbuchhaltung / Abschluss der Konten bis zur Saldenbilanzreife / Erstellung von betriebswirtschaftlichen / Auswertungen für Betriebe verschiedener Rechtsformen / selbstständige Mandantenbetreuung	Ausbildung zur/zum Steuerfachangestellten / Berufserfahrung in der Finanzbuchhaltung / gute DATEV- und MS-Office-Kenntnisse / freundliches und sicheres Auftreten / gute kommunikative Fähigkeiten	ADS Allgemeine Deutsche Steuerberatungsgesellschaft mbH Herr Thomas Böppe E-Mail: job@ads-steuer.de
Parkettleger/in	Arbeiten in der Parkettverlegung jeder Art (Massiv- und Fertigparkett) / Verlegen von Laminat, Lino, Kork / Schleifen und Versiegeln/ Ölen von Parkettböden / Reparaturen, Untergrundaufbauten, Treppenbearbeitung	Abgeschlossene Ausbildung als Parkettleger / Berufserfahrung / PKW Führerschein, ein Baustellenfahrzeug wird während der Arbeitszeit gestellt / selbstständige Arbeitsweise ist notwendig / perfekte Deutschkenntnisse	Hecker Parkett GmbH Frau Hecker Langenhorner Chaussee 282 22415 Hamburg E-Mail: info@hecker-parkett.de
Koch/Köchin	Zubereitung von Gerichten der rustikalen deutschen Küche / teilweise auch internationale Küche / eine abgeschlossene Ausbildung als Koch oder langjährige Berufserfahrungen / gerne Kenntnisse in der deutschen Küche	Abgeschlossene Ausbildung / Berufserfahrung	Insbeth Jürgen Strelow Herr Strelow Pinneberger Str. 28 22457 Hamburg E-Mail: juergen.strelow@hanse.net
Orthoptist/in	Zur Verstärkung unseres Teams benötigen wir Hilfe bei der Versorgung und Betreuung der Patienten vor, während und nach der Behandlung.	Abgeschlossene Ausbildung als Orthoptist oder Augenoptiker / Sie sollten freundlich, belastbar, zuverlässig, motiviert u. einfühlsam sein, PC-Kenntnisse mitbringen u. selbstständig arbeiten können. Erfahrungen in der Augenheilkunde wären wünschenswert	Med. Altrogge Dr. med. Michael Morszeck Fachärzte für Augenheilkunde Frau Brambor-Laude Weidenbaumsweg 6 21029 Hamburg Telefon: 040 7 21 80 72

10. April 2012

Stand 23.03.2012 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

PARTNER
Personaldienste

GREAT PLACE TO WORK BESTE PERSONALDIENSTE INSTITUT FÜR PERSONAL 2011 Handelsblatt

Sie finden uns in der Halle 1, Stand 14

Kommen Sie zu uns!

PARTNER verbindet eine über 50-jährige Tradition mit einer modernen Arbeitsauffassung. Als bewährter RekrutierungsPARTNER überlassen und vermitteln wir qualifizierte Fachkräfte an Unternehmen aus Wirtschaft und Verwaltung.

Die **Niederlassung Hamburg** sucht ab sofort für Hamburg und Umgebung im Rahmen der langfristigen Arbeitnehmerüberlassung oder zur Personalvermittlung für Kunden aus den Bereichen Maschinen- und Anlagenbau, Spezialfahrzeugbau, Metallbau, Schiffbau sowie aus der Rüstungsindustrie

► **Gewerblich-technische Mitarbeiter** m/w

- Techniker / Meister (m/w) für die Fertigungssteuerung
- Industriemechaniker (m/w) für die Wartung, Reparatur und Instandhaltung
- Mechatroniker und Industrieelektriker (m/w)
- Zerspanungsmechaniker (m/w) mit CNC-Kenntnissen
- Schweißer (m/w) aller Fachrichtungen, gerne mit gültigen Schweißpässen
- Textillaboranten (m/w) zur direkten Personalvermittlung

Was Sie erwartet

- Festanstellung und übertarifliche Bezahlung
- Urlaubs- und Weihnachtsgeld und Vermögenswirksame Leistungen
- Fahrgeldzuschuss, Arbeitskleidung und Werkzeug
- Regionale Einsatzorte und persönliche Betreuung
- Attraktive Sonderaktionen wie „PARTNER werben Freunde“

Mehr Informationen und attraktive Jobangebote finden Sie auf unserer Homepage.

Mitglied im IGZ (DGB-Tarifpartner)

PARTNER Personaldienste Nord GmbH | Niederlassung Hamburg
Königsreihe 22 | 22041 Hamburg | Tel 040 6704876-0
jobs.hamburg@partner-personaldienste.de
www.partner-personaldienste.de

Jobcenter²⁴

In 24 Stunden zum neuen Job!

Sie suchen einen Job mit Perspektive?
Und möchten zeigen was in Ihnen steckt?

Dann kommen Sie zu Randstad. Wir suchen für attraktive Kundenunternehmen aus unterschiedlichen Branchen in Hamburg Mitarbeiter (m/w) für die Arbeitnehmerüberlassung und/oder zur direkten Vermittlung für folgende Positionen:

- Mitarbeiter (m/w) Vertriebsinnendienst
- Mitarbeiter (m/w) Telemarketing
- Teamleiter (m/w) Customer Care zur direkten Vermittlung

Ihre Stimme zählt sich aus. Bewerben Sie sich elektronisch unter Callflex@de.randstad.com oder auf unserer Jobbörse www.randstad.de. Für Rückfragen steht Ihnen das Team von Randstad Callflex unter Telefon 040-513 04 34 43 gerne zur Verfügung.

- Debitoren-/Kreditorenbuchhalter (m/w) mit SAP- und Englischkenntnissen
- Controller (m/w) mit Berufserfahrung sowie SAP- und Englischkenntnisse
- Lohn- und Gehaltsbuchhalter (m/w) mit Berufserfahrung

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Dann freuen wir uns auf Ihre elektronische Bewerbung unter Nicole.von.zur.Gathen@de.randstad.com oder auf unserer Jobbörse www.randstad.de. Für Rückfragen steht Ihnen Frau Nicole von zur Gathen unter Telefon 040-325 24 50 42 gerne zur Verfügung.

Oder kommen Sie direkt in einer unserer Niederlassungen vorbei. Wir freuen uns auf Sie.

Randstad Callflex, 22765 Hamburg, Hahnenkamp 1
Randstad Finance, 20457 Hamburg, Brodschragen 4

Zeitarbeit | Professional Services | Personalvermittlung | HR Lösungen | Inhouse Services

Stand 06.04.2012 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
Glaser/in - Verglasung und Glasbau	Zu sofort suchen wir eine/n Glaser/in - Verglasung und Glasbau oder Kunststoffschweißer/in in Vollzeit und zunächst auf ein Jahr befristet. Zu Ihren Aufgaben gehört der Bau von Aquarien und Filteranlagen. Dabei schneiden, schweißen und kleben Sie Glas und Kunststoffe.	Wir erwarten, dass Sie Facharbeiterkenntnisse im beschriebenen Tätigkeitsfeld mitbringen.	von Wussow Importe GmbH Herr Thomas Jung Haderslebener Str. 4 a 25421 Pinneberg E-Mail: sales@vonwussowimporte.de
Fachverkäufer/in (Fleischerei)	Das Einzelhandelsgeschäft Harder Feinkost- Markt sucht zu sofort eine/n Fachverkäufer/in (Fleischerei).	Eine Ausbildung bzw. Erfahrungen im Bereich Fleischerfachverkäufer/in setzen wir voraus.	Harder Feinkost- Markt Frau Frommholz Heidrehmen 19 22589 Hamburg
Tischler/in	Suche dringend per sofort Bau- und Möbeltischler/in. Zwingend erforderlich sind fundierte Kenntnisse über Herstellung und Montage von verschiedenen Werkstücken.	Abgeschlossene Ausbildung / Freundlicher Kundenumgang, sowie Zuverlässigkeit und Pünktlichkeit sind Voraussetzungen. Gern auch Junggesellen.	Peemöller Kleine Elbtischlerei Frank Peemöller Herr Frank Peemöller Simrockstr. 13 22587 Hamburg Telefon: 0163 5 68 12 25
Verkäufer/in	Für unser neues Geschäft in Hamburg Blankenese suchen wir eine/n Verkäufer/in. Tätigkeitsbeschreibung: Kundenbetreuung / Verkauf / Kasse / Kontrolle Wareneingang/Warenausgang	Abgeschlossene Ausbildung	Eggers Schuh und Sport GmbH Frau Siemers Bahnhofstraße 36-37 21629 Neu Wulmstorf E-Mail: siemers@schuheggers.de
Kaufmännische/r Angestellte/r	Versand von Druckerzeugnisse (In- und Ausland) / Terminüberwachung / Kenntnisse der Zertifizierungsrichtlinien nach FSC wünschenswert / Inpost/infobrief	Abgeschlossene Ausbildung im kaufmännischen Bereich / Führerschein Klasse 3 wünschenswert / gerne Berufseinsteiger	Eurocaribe Druck und Verlag GmbH Frau Gesa Bruhn Schnackenburgallee 158 22525 Hamburg E-Mail: g.bruhn@eurodruck-hh.de

Bewirb Dich jetzt!

Alternativ können Sie auch im Web unter www.Jobs-Kompakt.de ein Stellenprofil anlegen und direkt weiterleiten

Jobs-Kompakt NORD weiß, wo es freie Stellen bei reeller und fairer Bezahlung gibt. Egal ob im Handwerk, im Büro, gewerblich, kaufmännisch oder technisch - an die Job-Maschine von Jobs-Kompakt NORD sind diverse Firmen unterschiedlicher Branchen angeschlossen. Ihre Bewerbung erreicht immer die richtigen Unternehmen

FOTO: MASHE - FOTOLIA.COM

Mit nur einer Bewerbung bis zu 30 Unternehmen erreichen! Die Job-Maschine von Jobs-Kompakt NORD macht's möglich! Einfach das Initiativ-Bewerbungsformular auf der nächsten Seite ausfüllen und an Jobs-Kompakt NORD schicken. Wir leiten es dann umgehend an die Firmen weiter ...

Wie schon mehrfach in früheren Ausgaben von Jobs-Kompakt NORD erwähnt, gibt es zahlreiche freie Stellen im Handel, in der Logistik, auf dem Bau, im Handwerk, in der Luft- und Raumfahrtindustrie, oder auch in der Altenpflege und in den Heilberufen. Ungelernte Kräfte werden genauso gesucht, wie Facharbeiter, Techniker oder Ingenieure.

Auf der anderen Seite gibt es viele Erwerbslose oder Umsteiger, die sich gerne anderweitig orientieren möchten, aber vielfach nicht wissen, welche Unternehmen Personal suchen bzw. für welche interessanten Positionen/Anforderungen sie geeignet wären. Dabei gibt es viele Stellen, die auch für Quereinsteiger absolut interessant sind und tolle Perspektiven bieten.

Jobs-Kompakt NORD spricht täglich mit vielen Firmen und Personalchefs und weiß, welche Unternehmen vakante Positionen zu

besetzen haben und welche Anforderungsprofile erwartet werden bzw. für welche Quereinsteiger sich eine Bewerbung lohnt.

Einige dieser Firmen haben sich in der Jobs-Kompakt NORD "Job-Maschine" zusammengeschlossen und erwarten Ihre Bewerbung. Aktuell sind Großunternehmen, Mittelständler, aber auch Personaldienstleister vertreten.

Das einzige, was Sie tun müssen: Füllen Sie den Initiativ-Bewerbungsbogen (rechte Seite) aus und senden sie ihn an uns (Post, Fax oder E-Mail).

Jobs-Kompakt NORD leitet Ihr Bewerbungsformular an ALLE teilnehmenden Unternehmen weiter und drückt Ihnen die Daumen, dass Sie eine Antwort bzw. eine Einladung zum Bewerbungsgespräch erhalten.

HINWEIS: Ihre Bewerbung wird nicht automatisch an die Inserenten dieser Ausgabe weitergeleitet. Bitte bewerben Sie sich dort direkt!



Setzen Sie auf geprüfte Qualität in der Weiterbildung!

Rund 200 Hamburger Bildungseinrichtungen haben unser Prüfsiegel.

Achten Sie darauf, Entscheider tun es auch!

www.weiterbildung-hamburg.net

WEITERBILDUNG HAMBURG E.V.

MIT QUALITÄT IN DER WEITERBILDUNG ZUM ERFOLG!

Die nächste Jobs-Kompakt erscheint schon am

24. April 2012

Anzeigen-Hotline: 040.64.666.1600

10. April 2012

Initiativbewerbung JOB-MASCHINEper Fax an **040/53 53 27 79** oder per Post an**JOBS-KOMPAKT
NORD**Jobs-Kompakt NORD
Rubrik JOB-MASCHINE
Gutenbergring 39-41

22848 Norderstedt

**Ihre Bewerbung über die
JOB-MASCHINE ist selbstverständlich
KOSTENLOS und UNVERBINDLICH.**Bitte in DRUCKBUCHSTABEN schreiben.
Bitte keine Lebensläufe oder ähnliche Dokumente anhängen.

Name _____ Vorname _____ Geburtsdatum ____ / ____ / ____

 männlich weiblich

Staatsangehörigkeit _____

Straße/Nr. _____

Tel./Mobil _____

PLZ/Ort _____

E-Mail _____

Telefonisch bin ich am besten zu erreichen (Tage/Uhrzeit) _____

 Ich suche eine **Vollzeitbeschäftigung** Ich suche eine **Teilzeitbeschäftigung** Ich könnte anfangen zum _____ 2011

Letzte/Aktuelle Tätigkeit _____

Wunsch­tätigkeit _____ Gehaltsvorstellung (Euro/monatl./brutto) _____

Bereitschaft zum **Schichtdienst/Wochenenddienst** ja neinBereitschaft zum **Ortswechsel** ja nein**Schulabschluss** kein Abschluss Hauptschule Mittlere Reife Handelsschule Höhere Handelsschule Fachabitur/Abitur**Berufsausbildung** keine abgeschlossene Ausbildung Abgeschlossene Ausbildung zum/zur _____ Fachhochschule/Studium zum/zur _____**Sonstige Qualifikationen** (Aus-, Fort- und Weiterbildung) _____**Sprachen** deutsch englisch französisch spanisch türkisch polnisch russisch andere _____**SAP-Kenntnisse** keine müssten aufgefrischt werden gut sehr gut**MS-Office** keine müssten aufgefrischt werden gut sehr gut Ich besitze einen **Führerschein folgender Klassen** _____ Ich besitze **keinen Führerschein** Ich besitze **einen Gabelstaplerschein****Sperrvermerk** Bitte geben Sie meine Bewerbung in KEINEM Fall an folgende Firmen weiter _____ Ja, mir ist bekannt und ich bin damit einverstanden, das Jobs-Kompakt meine Bewerbung an unterschiedliche Firmen weiterleitet.
Eine Weitergabe meiner Daten zu werblichen Zwecken untersage ich hiermit ausdrücklich.

Datum / Unterschrift _____

Neuer Job gefällig?



Jobs, Aus- und Weiterbildung aller Branchen

KARRIERE MESSE

Freitag, **20. April 2012**, 9.00 – 15.00 Uhr
Flughafen Hamburg, Terminal Tango

Technisch + Kaufmännisch + Gewerblich + Medizinisch
+ Aktuelle Job- und Weiterbildungsangebote
aller Branchen, Berufe und Positionen
+ Gratis Bewerbungsmappen-Check!
Über 1.500 Voll- & Teilzeit-Jobs – ca. 500 Ausbildungsplätze

Eintritt nur mit Eintrittskarte – Ihre kostenlose Eintrittskarte erhalten Sie unter

www.Bewerbertag24.de

Eine Veranstaltung von

Norddeutschlands größte Arbeitsmarkt- und Weiterbildungszeitung

JOBS-KOMPAKT
NORD

Mit Unterstützung durch



Bundesagentur
für Arbeit

jobcenter
team.arbeit.hamburg

