

# JOBS-KOMPAKT NORD

Stellenmarkt | Weiterbildung | Ausbildung

Nr. 10/12 | 22. Mai - 4. Juni 2012 | GRATIS | Erscheinungsweise: 2x im Monat | Internet: [www.Jobs-Kompakt.de](http://www.Jobs-Kompakt.de)

Mit großem  
Stellenmarkt  
ab Seite 20

## Der gläserne Bewerber

Anzeige

**Ihre berufliche Zukunft finden Sie bei uns!** Wir qualifizieren Sie zum/zur

- **EU-Berufskraftfahrer/in** inkl. Führerschein Kl. C/CE\* bzw. D/DE\*,  
beschl. GQ, GGVSEB/ADR-Bescheinigung **Beginn: 25.06.2012**
- **Professioneller Gabelstaplerfahrer/in** inkl. Lagerkenntnisse  
Schubmaststapler, Kommissionierstapler, Anbaugeräte **Beginn: 13.06.2012**

TÜV NORD Technisches Schulungszentrum GmbH & Co. KG  
Tel.: 040/780814-0, [www.tuevnordschulungszentrum.de](http://www.tuevnordschulungszentrum.de)

\*Führerscheinausbildung wird durch  
Vertragsfahrerschule durchgeführt

**TÜV NORD**  
Schulungszentrum



**Sven Wolter-Rousseaux,**  
Herausgeber von  
**JOBS-KOMPAKT NORD**

## Zwei Jahre oder länger Hartz IV

Liebe Jobs-Kompakt-LeserInnen!

„Wir kommen da langsam zum harten Kern derer, die schwer zu vermitteln sind.“ Mit diesen Worten zitiert Focus-Online eine Sprecherin der Bundesagentur für Arbeit. Hintergrund ist ein Bericht der BILD, wonach zwei Drittel der Hartz IV-Empfänger bereits zwei Jahre oder länger auf diese Leistungen angewiesen sind. Obwohl die Gesamtzahl der Arbeitslosengeld-II-Empfänger sinkt, nimmt parallel der Anteil der Dauerempfänger deutlich zu.

Darunter sind zwar nicht nur Erwerbslose, sondern auch sogenannte Aufstocker und Alleinerziehende, die zwar Leistungen beziehen, aber z.B. bis zum dritten Geburtstag ihres Kindes dem Arbeitsmarkt nicht zur Verfügung stehen.

Müssen wir uns also damit anfreunden, dass viele Leistungsempfänger nicht mehr vermittelbar sind? Einige sind es mit Sicherheit nicht - solche mit gesundheitlichen Problemen z.B., Drogenabhängige oder eben die alleinerziehenden Mütter.

Aber das ist mit Sicherheit nur eine Minderheit. Die Mehrzahl der Langzeitarbeitslosen will arbeiten, findet aber keinen Job – auch, weil ihnen vielfach die notwendige Qualifikation fehlt.

Aufgrund des starken Arbeitsmarkts spart die Bundesregierung aktuell bei den Ausgaben für Weiterbildungs- und Qualifizierungsmaßnahmen. Vielleicht sollte man doch lieber antizyklisch agieren und investieren ...

Ihr Sven Wolter-Rousseaux



## Der gläserne Bewerber

Titelthema

Seite 4 - 6



## Selbstdarstellung im Web

Titelthema

Seite 7



## Betriebliche Übung

Aus dem Arbeitsrecht

Seite 11



## Erfolg ist planbar

Ratgeber

Seiten 16 - 17



## Höchstleistung und Burnout

Aktuelle Studie

Seiten 18 - 19



## Hamburgs großer Stellenmarkt

Viele freie Jobs

Seiten 20 - 27

### ANZEIGE



**Zu wenige Sprachkenntnisse?  
Keinen LKW-Führerschein?**

**Qualifizierung zum EU-Berufskraftfahrer**

**Starttermine:**

- **Qualifizierung: 11.07. oder 08.08.2012**
- **Qualifizierung mit Deutschkurs: 30.05.2012**

**Inhalte:**

- 6-wöchiger Deutschkurs zur Vorbereitung
- Führerscheinklasse C/CE
- Beschleunigte Grundqualifikation (IHK-Prüfung)
- Rangier- und Perfektionstraining
- Ladungssicherungsausweis
- ADR-Gefahrgut-Schein
- Gabelstaplerausbildung

**Voraussetzungen:**

- Führerscheinklasse B
- Mindestalter 21 Jahre
- Deutschkenntnisse B1

**Berlitz**  
Optional 6-wöchiger  
Deutschkurs

## IMPRESSUM

### Wolter-Rousseaux Media GmbH

Gutenbergring 39 - 41 | 22848 Norderstedt  
Telefon 040.64666.16-00 | Fax -10  
TV-Redaktion 040.64666.1617  
E-Mail: [Redaktion@Jobs-Kompakt.de](mailto:Redaktion@Jobs-Kompakt.de)

Redaktion	Sven Wolter-Rousseaux (V.i.S.d.P), Nora Lincke, Dominique Rousseaux
TV-Produktion	Ernst Matthiesen (Ltg.), Timo Vogel
Vertrieb	Michael Weikel
Anzeigengrafik	Lena Brandherm
Druck/Auflage	Megadruck (Westerstede) 70.000 Exemplare davon 30.000 Ex. als Beilage in MOPO am SONNTAG
TV-Empfang	In den digitalen Kabelnetzen von Willy-Tel und Wilhelm-Tel
TV-Zulassung	Landesmedienanstalt Hamburg/Schleswig-Holstein
Web	<a href="http://www.Jobs-Kompakt.de">www.Jobs-Kompakt.de</a>
Titelfoto	FOTOLIA.DE / MONTAGE

Nachdruck oder auszugsweise Veröffentlichungen nur mit Genehmigung des Herausgebers gestattet.

Erhältlich in ca. 1.800 Auslagestellen der Metropolregion Hamburg sowie in HH in Ihrer/m:

 **Bundesagentur für Arbeit**  **jobcenter team.arbeit.hamburg**



SVG-Hamburg  
Straßenverkehrsgenossenschaft eG  
Bullerdeich 36 . 20537 Hamburg  
Telefon: 040 / 25 450 111 . Fax: 040 / 25 450 301  
[info@svg-hamburg.de](mailto:info@svg-hamburg.de) . [www.svg-hamburg.de](http://www.svg-hamburg.de)

22. Mai 2012

## Krank durch Überstunden

**E**ine Studie der Bundesanstalt für Arbeitsschutz belegt den engen Zusammenhang zwischen Arbeitszeit und Gesundheit.

Eine hohe berufliche Belastung führt zu Schlafstörungen, Rückenschmerzen und Herzbeschwerden. Die Auswertung ergab, dass es einen direkten Zusammenhang zwischen der Dauer der wöchentlichen Arbeitszeit und dem Auftreten gesundheitlicher Beschwerden gibt. So leiden z.B. "Dauerarbeiter" mit 50 und mehr Wochenstunden 5x so häufig an Schlafstörungen, wie Teilzeitarbeitnehmer mit weniger als 20 Wochenstunden. Faktoren wie Schichtarbeit, variable Arbeitszeiten, Arbeit an Wochenenden oder schlechte Planbarkeit der Arbeitszeit wirkten sich noch verstärkend auf die gesundheitlichen Beeinträchtigungen aus.

## Traumjob - nur jeder 10. hat ihn für sich gefunden

Aber vor einem Jobwechsel hat die Mehrheit Angst

**M**eistens ist es die finanzielle Absicherung, die viele Deutsche von ihrem Traumjob auch nur träumen lassen.

Auf eine Befragung von Jobs-

Kompakt NORD antworteten 9 von 10 Befragten, dass sie viel lieber in einem anderen Beruf arbeiten würden, aber Angst vor einem Wechsel haben. Die Gründe dafür sind vielfältig, wie

unsere Tabelle zeigt. Hauptgrund ist aber die finanzielle Absicherung. So würde jeder zweite Befragte sofort den Job wechseln, wenn er es sich leisten könnte.

## Warum wechseln Sie Ihren Arbeitsplatz nicht, wenn Ihnen ihr Job nicht zusagt?

- 48% Die finanzielle Absicherung ist mir wichtiger
- 24% Mir fehlt wahrscheinlich das nötige Fachwissen
- 17% Meine Familie unterstützt meinen Traum nicht
- 7% Ich habe Angst vor einer Enttäuschung
- 4% Ich traue mir das nicht zu

Umfrage von Jobs-Kompakt NORD/154 Befragte

## Raucher schaden der Wirtschaft

Raucher sind 30 bis 40 Prozent häufiger krank und machen deutlich mehr Pausen

**Überlastung, unregelmäßige Arbeitszeiten und hoher Termindruck: Gerade in beruflichen Stresssituationen greifen Raucher gerne zum Glimmstängel - nicht selten zum Unmut ihrer nicht rauchenden Kollegen. Konflikte sind vorprogrammiert.**

Überdies birgt der "blaue Dunst" am Arbeitsplatz Nachteile für die Wirtschaftlichkeit des Unternehmens. "Raucher fallen an ihrem Arbeitsplatz durchschnittlich 30 bis 40 Prozent häufiger durch Krankheit aus", berichtet Dr. Ulrike Roth, Arbeitsmedizinerin bei TÜV Rheinland. "Außerdem sind sie oft weniger produktiv als ihre nicht rauchenden Kollegen." Der Grund: Wer sich täglich die eine oder andere Zigarette gönnt, kommt am Ende des Arbeitstags schnell auf 30 bis 60 Minuten zusätzliche Pau-

senzeit. Gute Gründe für Arbeitgeber, ihre Mitarbeiter bei der Raucherentwöhnung durch gezielte Seminare zu unterstützen.

Viele unterschätzen auch die gesundheitlichen Gefahren, die das Passivrauchen am gemeinsamen Arbeitsplatz mit sich bringt. "Passivrauch enthält giftige Substanzen wie Blausäure, Ammoniak und Kohlenmonoxid sowie viele krebserregende Stoffe", warnt Dr. Ulrike Roth. "Wer ihnen regelmäßig ausgesetzt ist, hat ein erhöhtes Schlaganfallrisiko oder läuft Gefahr, an Herz-Kreislauf-Störungen oder gar Lungenkrebs zu erkranken." Allein in Deutschland sterben laut Informationen des Deutschen Krebsforschungszentrums jährlich mehr als 3.300 Nichtraucher an den Folgen des ungewollten Tabakkonsums.

QUELLE/PM: TÜV RHEINLAND (10/2010)

ANZEIGE



### Weiterbildungen gemäß BKrFQG

#### Fahrerschulungen:

- Fahrsicherheit & Technik
- Notfallmanagement im Straßenverkehr
- Arbeits- & Gesundheitsschutz
- Öko-Drive
- Pausen mit System

**Alle genannten Weiterbildungen können auch als eine komplette Wochenschulung gebucht werden!**

#### Termine:

Die aktuellen Termine unserer laufenden Fahrerschulungen können Sie unserer Homepage entnehmen.

Gern stehen wir Ihnen für Rückfragen zur Verfügung.



SVG-Hamburg  
Straßenverkehrsgenossenschaft eG  
Bullerdeich 36 · 20537 Hamburg  
Telefon: 040 / 25 450 111 · Fax: 040 / 25 450 301  
info@svg-hamburg.de · www.svg-hamburg.de

# Der gläserne Bewerber

Im Zeitalter des Social Web ist die Versuchung für Unternehmen groß, Bewerber und Mitarbeiter im Web auszuspähen

FOTO: FOTOLIA.DE



Nicht nur in den USA kommt es immer häufiger vor, dass Personaler Bewerber nach den Zugangsdaten zu ihren Seiten in sozialen Netzwerken wie Facebook oder LinkedIn befragen. Doch es regt sich Widerstand

**In Deutschland sind in einem Bewerbungsgespräch grundsätzlich nur solche Fragen erlaubt, die für die zu besetzende Stelle relevant sind und sich auf die angestrebte Beschäftigung beziehen. Alle anderen Fragen, auf die das nicht zutrifft, brauchen aus arbeitsrechtlicher Sicht von den Bewerbern nicht, bzw. nicht wahrheitsgemäß beantwortet werden.**

Nicht nur in Amerika ist es mittlerweile allerdings oft angewandte Praxis geworden, dass Personaler nach Benutzernamen und Passwort zu Facebook, E-Mailkonto & Co. fragen. Sicherlich kann man die Beantwortung solcher Fragen einfach verweigern. Der Gesprächspartner kann höflich darauf hingewiesen werden, dass man die Frage

nicht beantworten möchte.

Doch jedem amerikanischen Bewerber ist klar, dass damit in der Regel auch die Chance auf den Job weg ist. Gerade in wirtschaftlich nicht so rosigen Zeiten, wie dies in den USA derzeit noch immer der Fall ist, sind die Menschen auf eine feste Arbeitsstelle angewiesen, um ihre Familien zu ernähren.

Vor allem Behörden und öffentliche Einrichtungen wie die Polizei greifen in Nordamerika gerne auf die Methode der Passwortabfrage zurück. Sie wollen überprüfen, in welchem sozialen Milieu und Umfeld sich der Kandidat aufhält, welche politischen Verbindungen und religiösen Interessen er hat.

Auch greifen die neugierigen Personalabteilungen, die den Bewerber im Vorfeld des Ge-

spraches „googeln“ und dabei dann auf nicht für die Öffentlichkeit zugängliche Daten in sozialen Netzwerkseiten stoßen, auf ein anderes gängiges Verfahren, das sie gerne anwenden, zurück:

Sie fordern den Kandidaten während des Bewerbungsgesprächs dazu auf, seine persönliche Seite im sozialen Netzwerk aufzurufen und gemeinsam stöbern der Arbeitgeber und potentielle Mitarbeiter durch die Einträge und privaten Daten wie Fotos und Freundschaftsbeziehungen des Jobanwärters.

Nicht nur bei einigen US-Senatoren klingeln nun verstärkt die Alarmglocken. Freche Fangfragen wie: „Sie haben ja bestimmt nichts zu verbergen, oder? Dann können Sie uns auch Ihre Facebook-Zugangsdaten geben!“, verstoßen nach Meinung

zahlreicher US-Politiker einfach zu sehr gegen die Privatsphäre.

Selbst Facebook, ein Unternehmen, das mit der Preisgabe persönlicher Daten seiner Nutzer ein Vermögen macht, indem angelehnt an die Vorlieben der User individuelle Werbung auf ihren Seiten geschaltet wird, hat sich in der Debatte auf die Seite der potentiellen Jobkandidaten geschlagen.

So gab ein Facebook-Sprecher kürzlich bekannt, dass die US-Firmen sich ins eigene Fleisch schneiden, indem sie nach Passwörtern fragen. Denn in Amerika müsste der Arbeitgeber eine Diskriminierungsklage fürchten, wenn er einen Bewerber ablehnt, weil ihm die auf Facebook gespeicherten Informationen zur Person nicht gefallen. Eine solche Klage könnte in den USA fer-

22. Mai 2012

ner zur Folge haben, dass das Unternehmen am Ende zur Einstellung des Bewerbers verpflichtet wird.

Auch bei uns gibt es Interviewpartner aus der Personalabteilung, die unzulässige Fragen stellen. Manchmal auch nur, um die Reaktion des Bewerbers zu testen. Der zukünftige Arbeitgeber möchte den Kandidaten damit aus der Reserve locken und herausfinden, wie er mit sol-

chen Situationen umgeht. Von daher sollten sich Bewerber am besten schon vorher überlegen, wie sie auf potentielle Fragen dieser Art reagieren können.

Denn im Zeitalter des Social Web ist die Versuchung für Unternehmen nur allzu groß. Für sie sind die privaten Informationen, die ein potentieller neuer Mitarbeiter bei Facebook & Co. veröffentlicht, interessante Hinweise auf die Persönlichkeit die-

ses Menschen. Von Privatsphäre und Datenschutz will man bei dieser Phase des Bewerbungsprozesses nichts wissen.

Um im Vorhinein dafür zu sorgen, dass so private Informationen wie die auf Facebook gespeicherten Daten nicht für die Öffentlichkeit und damit auch für potentielle zukünftige Arbeitgeber oder Kollegen zugänglich sind, sollte jeder seine Datenschutzeinstellungen in den sozia-

len Netzwerken so wählen, dass wirklich nur Freunde Zugang zum eigenen Profil haben.

Auch sollte man sich trotz der Fülle an E-Mails und Anfragen, die man mittlerweile täglich erhält, genügend Zeit nehmen, um eventuelle Freundschaftsanfragen im Vorfeld zu prüfen, damit man weiß, wer genau sich dahinter verbirgt, bevor man die Anfrage einfach vorschnell annimmt. **Weiter nächste Seite ->**



## ANZEIGEN

### Ihr Wissen + Ihre Erfahrung = Ihre neue Chance

#### Coaching-Kompetenz für Fach- u. Führungskräfte

Die Ausbildung zum Coach mit Bildungsgutschein  
Nächster Start: **31.05. und 04.06.2012**

#### Train the Trainer

#### Intensivausbildung zum Business-Trainer/Moderator

(Mit und ohne Bildungsgutschein)

Nächster Start Kompaktkurs: **23.07.2012**

Wir informieren Sie gern unter [www.coatrain.de](http://www.coatrain.de)  
oder telefonisch unter **040 - 24 83 50 35**



## GIS Akademie

**VOLLE FÖRDERUNG MIT  
BILDUNGSGUTSCHEIN DURCH  
ARBEITSAGENTUR / ARGE**

#### ➔ Coaching-Konfliktklärung kompakt

12 Wochen | Start 30.05.2012

#### ➔ Gis- und Geodaten-spezialist

9 Monate | Start 20.06.2012

#### ➔ Systemisch-Integrative Familien u. Sozialberatung

9 Monate | Start 25.07.2012

#### ➔ Gesundheits- und Qualitätsmanagement

9 Monate | Start 11.07.2012



Persönliches Infogespräch:  
Tel.: 040 / 30 39 31 - 23  
Gotenstraße 14, 20097 Hamburg  
[www.gis-akademie.de](http://www.gis-akademie.de)



Alles im grünen Bereich.



**Beginntermine  
werden  
garantiert!**

Umschulungen mit  
IHK-Abschluss:

- **Kauffrau/Kaufmann für Spedition und Logistikdienstleistung**
- **Fachkraft für Lagerlogistik (m/w)**
- **Fachkraft für Hafenlogistik (m/w)**
- **Bürokauffrau/Bürokaufmann**
- **Kauffrau/Kaufmann für Bürokommunikation**

#### Abschlüsse:

Kaufmanngehilfenbrief (IHK)/  
Facharbeiterbrief (IHK)

#### Info und Beratung:

Nach telefonischer Absprache

#### Beginn der Umschulungen:

13. August 2012

#### Dauer der Umschulungen:

21 Monate,  
inkl. 10-monatigem Praktikum

#### DEKRA Akademie GmbH

Frau Galina Koblica  
Kieler Str. 99, 22769 Hamburg  
Tel.: 0 40 / 32 87 29-0

[www.dekra-akademie.de/hamburg](http://www.dekra-akademie.de/hamburg)

**Rufen Sie uns an!**

## DIESE FRAGEN SIND IM BEWERBUNGSGESPRÄCH NICHT ERLAUBT

### In jedem Fall unzulässig sind Fragen nach

- Glauben oder Religionszugehörigkeit
- Parteizugehörigkeit oder der politischen Einstellung
- Gewerkschaftsmitgliedschaft
- Ämtern, Ehrenämtern und Vereinsmitgliedschaften
- Krankheiten
- Schwangerschaft, Kinderwunsch oder Heiratsabsichten
- Privatleben, sexuelle Orientierung
- Grund für Kündigung des vorherigen Jobs
- Finanzielle Situation
- Vorstrafen
- Herkunft

### Folgende Fragestellungen sind nur in bestimmten Fällen zulässig:

- Erkundigt sich der Arbeitgeber nach Krankheiten oder Behinderungen, so ist diese Frage nur legitim, wenn durch eine gesundheitliche Beeinträchtigung die Fähigkeit, den Beruf auszuüben, dauerhaft eingeschränkt ist. Dies gilt für Berufe wie beispielsweise einen Piloten oder Zugführer. Wenn also eine Erkrankung Ihre persönliche Einsatzfähigkeit im Job beeinflusst, dürfen Sie diese nicht verheimlichen.
- Auch die Frage nach einer HIV-Infektion ist nur erlaubt, wenn die Krankheit Auswirkungen auf die Ausübung der Tätigkeit hat. So trifft dies zum Beispiel auf alle Heilberufe wie Ärzte, Hebammen, Krankenschwestern, etc. zu. Die Frage nach einer ausgebrochenen AIDS-Erkrankung ist dagegen immer zulässig.
- Nach den Vermögensverhältnissen des Bewerbers darf ein Arbeitgeber nur dann fragen, wenn ein "berechtigtes Informationsinteresse" vorliegt. Dieses liegt beispielsweise dann vor, wenn Sie

sich für eine Kassiererposition bei einer Bank oder für sonstige Vertrauenspositionen bewerben.

- Ausnahmen bei Fragen nach der Partei- und Konfessionszugehörigkeit gibt es, wenn Sie sich z. B. bei der katholischen Kirche oder anderen konfessionsgebundenen Betrieben bewerben.
- Nach Vorstrafen darf ein Arbeitgeber nur dann fragen, wenn es Zweifel an der persönlichen Eignung des Bewerbers gibt und diese für die Art der Tätigkeit von Bedeutung sind. Vermögensdelikte bei Kassierern oder Sexualstraftaten bei Personen, die mit Jugendlichen oder Kindern zusammen arbeiten, gehören beispielsweise dazu. Verschweigen dürfen Sie jedoch Strafen, die im Bundeszentralregister gelöscht wurden.
- Erlaubt ist die Frage nach einer bestehenden Alkoholabhängigkeit, da diese Einfluss auf die Ausübung einer Tätigkeit haben kann. Nach bloßem Alkoholgenuß darf ein Arbeitgeber jedoch nicht fragen.

### Was tun, wenn unzulässige Fragen gestellt werden?

Es gibt zahlreiche Fragen im Bewerbungsgespräch, die über die reine Nachfrage nach der Qualifikation und Eignung für die ausgeschriebene Stelle hinausgehen. Selbst wenn einige dieser Fragen im Prinzip verboten sind, werden sie von manchen gewieften Personalern aber dennoch immer wieder gestellt.

Von daher sollten Sie jede gestellte Frage, die Ihnen etwas suspekt erscheint, kritisch hinterleuchten. Fragen Sie sich: „Ist diese Information für den Arbeitgeber entscheidend dafür, um beurteilen zu können, ob ich für diese Beschäftigung geeignet bin?“ Wenn Sie überzeugt davon sind, diese

Frage ganz klar mit „Nein“ beantworten zu können, dann müssen Sie auch nicht wahrheitsgemäß antworten.

Schweigen sollten Sie jedoch auch nicht oder um den heißen Brei herum reden. Das wirkt sehr unsouverän. Bleiben Sie ruhig und sachlich und lassen Sie sich nicht anmerken, dass die Frage Ihrer Meinung nach nicht legitim ist. So könnten Sie auf die Erkundigung nach der Familienplanung beispielsweise in der Form reagieren, dass Sie sagen, Sie haben sich dazu bislang noch nicht festgelegt und es seien in den nächsten Jahren keine Kinder geplant.

Auch wenn Sie damit eventuell nicht 100 Prozent die Wahrheit sagen – Sie brauchen sich keine Sorgen zu machen. Rein arbeitsrechtlich sind Sie mit solchen strategischen Antworten auf der sicheren Seite. Wenn auf verbotene Fragen im Bewerbungsgespräch nicht wahrheitsgemäß geantwortet wird, schützt Sie das Arbeitsrecht.

Auch wenn sich im Nachhinein und nach Ihrer Einstellung herausstellen sollte, dass Sie nicht absolut die Wahrheit gesagt haben, so schreibt das Arbeitsrecht im Falle von „verbotenen Fragen“ vor, dass eine Kündigung des Arbeitsverhältnisses seitens des Arbeitgebers nicht durchsetzbar ist. Sollte es hart auf hart kommen, können Sie sich auf das „Recht zur Lüge“ berufen!

### Hilfreiche Links im Internet

[www.bewerbung-tipps.com/bewerbungsgespraech/unzulaessige-fragen.php](http://www.bewerbung-tipps.com/bewerbungsgespraech/unzulaessige-fragen.php)

[www.123recht.net/Erlaubte-und-unerlaubte-Fragen-beim-Bewerbungs-und-Einstellungsgespraech-\\_\\_a13740.html](http://www.123recht.net/Erlaubte-und-unerlaubte-Fragen-beim-Bewerbungs-und-Einstellungsgespraech-__a13740.html)

[www.internetratgeber-recht.de/Arbeitsrecht/Bewerbung/bwa1.htm](http://www.internetratgeber-recht.de/Arbeitsrecht/Bewerbung/bwa1.htm)

### ANZEIGEN

**Ihr Weg zum neuen Arbeitsplatz ...**



**Weiterbildung mit Perspektive als:**

**Fachberater/-in Marketing/Vertrieb**

► **In nur 6 Monaten zum qualifizierten IHK-Abschluss!**

**Garantierte Starttermine:**  
12. Juni 2012

**Ihr Kontakt zur GFN AG, Trainingscenter Hamburg, Hammerbrookstraße 90**  
info@gfn.de      Tel. +49 40 636038-0      www.gfn.de

Förderung durch  
Bildungsgutschein

**Jetzt in die Bildungsoffensive:**

- Modulares Lehrgangskonzept - Einstiegspunkte alle 6 Wochen
- Gute Berufsaussichten als Fachassistenz, im Marketing, im Vertriebsinnen-/ Außendienst
- hohe Integrationsquote



**vhs-quickborn**  
staatlich anerkannt

**Neue Ausbildungen:**

- **In 5 Tagen zum Immobilienmakler**
- **Lerntherapeut/Lerncoach**
- **Psychologischer Berater/Personal Coach**

**Jetzt anmelden und Plätze sichern:**  
VHS Leiterin Anette Ehrenstein, 04106-61 29962  
E-Mail: anette.ehrenstein@quickborn.de

22. Mai 2012

# Gute (Selbst-)Darstellung im Web wird immer wichtiger



**74%** der Professionals in Deutschland halten es für wichtig oder sehr wichtig, eine professionelle Onlinepräsenz in sozialen

Netzwerken zu haben, wie beispielsweise auf Facebook, für den Fall, dass zukünftige Arbeitgeber diese überprüfen. Dies ergab eine aktuelle globale Befragung von Professionals von der Personalunternehmensberatung Robert Walters.

Die Umfrage, die im März online durchgeführt wurde, zeigt, dass 17% aller Teilnehmer aus Deutschland eine professionelle Präsenz auf solchen Internetseiten für sehr wichtig halten und weitere 57% sagten aus, dass sie es als wichtig empfinden. Nur 9% glauben, dass dies unwichtig ist, 6% halten es für sehr unwichtig und 11% sagen aus, dass sie darüber nicht nachdenken.

Diese Ergebnisse unterstreichen die wachsende Popularität

von sozialen Netzwerken und die zunehmende Erkenntnis bei Jobsuchenden, dass potenzielle Arbeitgeber diese Onlineplattformen im Rekrutierungsprozess überprüfen könnten.

Till Rodheudt, Managing Director von Robert Walters Germany, sagt: "Heute wird die Bedeutung einer professionellen Onlinepräsenz sowohl für Business-, als auch für persönliche Netzwerke, zunehmend erkannt. Wenn Sie davon ausgehen, dass Ihr zukünftiger Arbeitgeber Ihre Facebookseite überprüfen wird, sollten Sie entweder Ihre Privatsphäreinstellungen ändern, oder den fotografischen Beweis Ihrer wochenendlichen Aktivitäten auf ein Minimum reduzieren." PM: [www.robertwalters.com](http://www.robertwalters.com)

## ANZEIGEN



**Bildungsgutschein**  
AZWV-ZERTIFIZIERT

**JETZT CHANCE NUTZEN!  
JOB DURCH WEITERBILDUNG**

- CAD-Fachkraft 3D (HWK)  
Termin: 11.06.2012 - 07.09.2012
- CNC-Praxis Metall  
Termin: 11.06.2012 - 31.08.2012
- Industriemeister Faserverbundkunststoffe  
Termin: 01.08.2012 - 26.04.2013
- Industriemeister Metall  
Termin: 02.08.2012 - 31.10.2014 (berufsbegleitend)

**Jetzt informieren: 040 359 05-777**

[www.elbcampus.de](http://www.elbcampus.de)

**ELBCAMPUS**  
Kompetenzzentrum  
Handwerkskammer Hamburg

Berufsausbildung  
Berufliche Weiterbildung

**HEINZE**  
TECHNISCHE FACHSCHULE

**Umschulung / Fortbildung  
mit Kammerabschluss**



**Umschulung Augenoptiker/-in**  
Start: 4. Juni 2012  
Dauer: 24 Monate Vollzeit

**Fortbildung Augenoptikfachverkäufer/-in**  
Start: 17. September 2012  
Dauer: 12 Monate Vollzeit

**Auskunft und Beratung**  
Frau Mareike Kitsch, [m.kitsch@tf-heinze.de](mailto:m.kitsch@tf-heinze.de)

**Eine Förderung durch einen Bildungsgutschein ist möglich.**

TF Heinze KG · Überseering 9 · 22297 Hamburg · Tel. 040.6390 29-0 · [www.tf-heinze.de](http://www.tf-heinze.de) · [info@tf-heinze.de](mailto:info@tf-heinze.de)

# Wegen Facebook – Friseurin gefeuert

Ein unbedachtes Posting oder ein falsches Foto auf Facebook & Co. können ungeahnte Folgen für Schule oder Beruf, aber auch im privaten Umfeld haben. Einer angehenden Friseurin wurden Urlaubsbilder zum Verhängnis

Man sollte seine Privatsphäre schützen und nicht jedes Geheimnis mit „falschen“ Freunden im Web teilen. Dann gibt es später auch keine Überraschungen

FOTO: FOTOLIA.DE



ANZEIGE



## Pflege- und Betreuungskräfte (m/w) für Altenpflegeeinrichtung gesucht!

### Grundausbildung Pflege und Betreuung

Einstieg auch ohne Vorkenntnisse über eine dreimonatige Qualifizierung möglich.

#### Wir bieten Ihnen:

- Zertifizierte Bildungsmaßnahme mit anschließender Vermittlung in Arbeit
- Förderfähig über Bildungsgutschein
- Einstellungszusagen vor Beginn der Weiterbildung

**Nächste Starttermine: 2.7.2012 und 7.9.2012**

#### Fühlen Sie sich angesprochen?

Über Chancen, Anforderungen und Inhalte erhalten Sie Auskunft bei:

**Frau Hansen und Frau Seifert-Jammeh**  
afg worknet GmbH

Paul-Ehrlich-Straße 3 22763 Hamburg

Tel.: 040/8550466 - 28 oder -80

[silvia.hansen@afgworknet.de](mailto:silvia.hansen@afgworknet.de)

[jutta.seifert-jammeh@afgworknet.de](mailto:jutta.seifert-jammeh@afgworknet.de)

[www.afgweiterbildung.de](http://www.afgweiterbildung.de)

**P**arty auf Malle, statt Haare schneiden in Deutschland. Und die Welt ist via Facebook dabei. Die 18-jährige Friseur-Azubine Sabine K. postet kräftig und viel – vor allem Urlaubsbilder. Auch ihr Chef entdeckte die tollen Schnappschüsse und kündigte ihr fristlos. Denn Sabine war eigentlich krank geschrieben.

Zugegeben, eine solche Handlung kann man schon getrost als dumm bezeichnen. Aber dennoch zeigt das Beispiel, wie

durch die sozialen Netzwerke die Privatsphäre transparent wird und welche Folgen das haben kann.

Hans W., Mathe- und Geschichtslehrer einer Hamburger Gesamtschule gibt offen zu, dass er regelmäßig in Facebook die Profile seiner Schüler durchstöbert: „Das macht mittlerweile die Mehrheit des Kollegiums. Im Netz erfährt man viele Dinge über die Schüler, die man früher nicht einmal erahnt hätte. So haben wir in der Schule z.B. von

**Torben (17, Winsen)**

## Meine Klassenkameraden lachen über mich

Eigentlich erzähle ich in der Schule nicht viel von mir. Ich habe nur ein, zwei Freunde, die auch mein kleines Geheimnis kennen. Ich spiele seit meinem fünften Lebensjahr Querflöte. Das macht riesig Spaß, passt aber nicht in die coole Welt von heute. Darum verschweige ich das lieber.

Auf Facebook gibt es Bilder, die mich mit der Querflöte zeigen. Nicht einmal auf meiner eigenen Seite, sondern auf Seiten von Freunden aus meinem Chor. Diese Bilder haben natürlich auch meine Mitschüler entdeckt. Weil ich ja so uncool bin, machen Sie jetzt ständig Witze über mich und nennen mich den „Bläser“. Die Bilder haben Sie heruntergeladen und versenden sie untereinander per MMS. Das nervt total!



22. Mai 2012



einer Schülerin erfahren, die regelmäßig von ihrem angetrunkenen Stiefvater geschlagen wurde und konnten somit ihr helfen“.

Das hört sich zwar gut an, doch der Lehrer gibt auch zu, dass manche Postings auch ungeahnte Negativ-Folgen für Schüler haben können. Für eine Schülerin, die ihren Mitschülerinnen den Tipp gab, möglichst kurze Röcke und tief geöffnete Blusen im Unterricht von Hans W. zu tragen, weil der „Gierlappen auf junge Mädels steht und so bessere Noten verteilt“,

hat dazu geführt, dass die Schülerin für eine Woche vom Unterricht suspendiert wurde.

Auch in den Personalabteilungen ist es mittlerweile üblich, dass vor jedem Bewerbungsgespräch das Privatleben der Kandidaten via Internet durchforstet wird. Fotos auf denen der Kandidat z.B. betrunken zu sehen ist oder politische nicht ganz einwandfreie Kommentare werden dann schnell zum Aus im Kampf um den Job oder die Ausbildungsstelle.

Aber auch für gestandene An-

**Anne-Kathrin S. (32, Angestellte)**

## Mein Chef macht ständig anzügliche Bemerkungen

Ich habe mich in Weinlaune dazu hinreißen lassen, auf der Seite einer Facebook-Freundin einen Kommentar zu ihren Erfahrungen mit der Intimirasur zu schreiben. Eigentlich nichts

Schlimmes. Nur, dass ich es auch einmal ausprobiert habe und, dass es tierisch juckte und zu Pickelbildungen kam. Neulich fragt mich mein Chef doch glatt, ob es noch juckt oder schon wieder nachgewachsen ist. Dabei grinste er so schleimig. Am liebsten hätte ich dem Kerl eine rein gehauen. Jetzt bekomme ich ständig Sprüche zu hören, wie „Heute schon gekratzt?“ oder „Wenn Sie mal einen Rasierer brauchen, ich kann ihnen meinen leihen.“ Ich überlege, ob ich nicht zum Betriebsrat gehen sollte? Aber irgendwie ist mir das alles nur peinlich.

gestellte können unbedachte Handlungen im Web fatale Folgen haben. Ein Betriebsratsmitglied einer großen Hamburger Versicherung musste seinen Sessel räumen, weil er sich in einem Blog zu unüberlegten Äußerungen gegenüber Ausländern hinreißen ließ.

Für den Personalberater Manfred Sonneberg aus Ahrensburg sind Facebook & Co. ohnehin die größten Karrierekiller. „Zuerst

verbringt man viel zu viel Zeit vor dem Rechner und vernachlässigt so wahre Freunde und Kollegen und dann macht man auch noch Dinge von sich öffentlich, die eigentlich streng vertraulich sein sollten. Das Schlimme daran ist aber, dass man das einmal geschriebene Wort oder gepostete Foto so einfach nicht wieder löschen kann. Das kann einen auch Jahre später noch verfolgen.“, so der Experte.

## Leitfaden zum Schutz der Privatsphäre in Sozialen Netzwerken

Klicksafe stellt seinen Nutzern mit dem Leitfaden zum Schutz der Privatsphäre in Sozialen Netzwerken für Facebook eine umfassende Hilfe für die wichtigsten Sicherheits- und Privatsphäreinstellungen zur Verfügung.

Der Leitfaden informiert auf knapp 60 Seiten und in sieben Einzelkapiteln über die wichtigsten Maßnahmen, die Nutzer von Facebook zum Schutz ihrer Privats-

phäre treffen können: von der Einstellung der Zugriffsrechte auf das persönliche Profil über den Umgang mit Freundeslisten bis hin zur Verwendung von Zusatzapplikationen ("Apps") werden zahlreiche Schritt-für-Schritt-Anleitungen zur Verfügung gestellt.

Der Leitfaden kann als PDF heruntergeladen werden:

<https://www.klicksafe.de> - Suchbegriff: Leitfaden zum Schutz der Privatsphäre

### ANZEIGE



## Assistenten und Betreuungskräfte (m/w) für Krankenhäuser und Pflegeeinrichtungen gesucht – Wir bilden aus!

Qualifizierung mit Arbeitsvermittlung in unterstützende Dienstleistungen in Kliniken, Hauswirtschaft und Pflege

### Wir bieten Ihnen:

Zertifizierte Bildungsmaßnahme (AZWV) mit Förderung über Bildungsgutschein:

Freiraum – Assistenz und Betreuung im Gesundheitswesen

**Nächste Starttermine: 12.6.2012 und 23.07.2012**

3-monatige Weiterbildung in Theorie und Praxis mit den Schwerpunkten:

>> **Alltagsbegleitung** >> **Pflege** >> **Gesundheit**  
>> **Kommunikation** >> **Hauswirtschaft** >> **Service**

Anschließende Vermittlung zu einem unserer zahlreichen Kooperationspartner

### Fühlen Sie sich angesprochen?

Über Chancen, Anforderungen und Inhalte erhalten Sie Auskunft bei:

**Frau Müller-Kluge und Frau Bruhn-Sellami**  
**afg worknet GmbH**

**Projektkoordination Paul-Ehrlich-Straße 3**

**Tel.: 040/8 55 04 66 - 78 oder -94 22763 Hamburg**

**[bettina.mueller-kluge@afgworknet.de](mailto:bettina.mueller-kluge@afgworknet.de)**

**[christiane.bruhn-sellami@afgworknet.de](mailto:christiane.bruhn-sellami@afgworknet.de)**

**[www.afgworknet.de](http://www.afgworknet.de)**

# Nasenschutz für Allergiker

Die Geschäftsidee



Direkt aus den USA von Nora Lincke

Joe Moore ist Allergiker und war es leid, bei schönem Wetter von schniefender Nase und juckenden Augen geplagt zu werden. So erfand er einen ganz speziellen Nasenschutz, der ihn zum Millionär gemacht hat



Erst wenn man ganz genau hinsieht, erkennt man, dass das Gegenüber die kleinen Pflaster verwendet FOTO: SCREENSHOT

**D**as Prinzip ist simpel, aber äußerst wirksam. Wie kleine Pflaster klebt man sich die hautfarbenen, dünnen Filter vor die Nasenlöcher und wird auf diese Weise davor geschützt, Pollen, Keime, Bakterien, Staubpartikel und jegliche andere Art von Luftunreinheiten einzusatmen.

Für Allergiker ist dieses Produkt eine wahre Erlösung. Oder auch Landschaftsbauer und Gärtner können sich freuen, nicht mehr jeden Schmutz in die Nase zu bekommen. Genauso wie Menschen, die gegen Tierhaare allergisch sind oder jene, die das passive Rauchen nicht mehr ertragen. Selbst der beschäftigte Businessmann, der viel im Flugzeug unterwegs und es leid ist, die schmutzige Flugzeugluft einzusatmen, hat nun eine Lösung zur Hand.

Funktionieren tun die kleinen pflasterartigen Filter eigentlich wie die Atemschutzmasken, die beispielsweise Ärzte tragen. Doch sind sie nicht so riesig, auffällig und unpraktisch. Wer will schon ständig wie einst Michael Jackson durch die Gegend laufen, dachte sich auch Joe Moore.

Das genaue Geheimnis seiner speziellen Filtermethode verrät Joe allerdings nicht. Eines ist ihm in seiner Kommunikation jedoch sehr wichtig: Es werden keinerlei Chemikalien zur Eliminierung der unerwünschten Luftpartikel verwendet. Auf den offiziellen Hinweis auf den Produkten, dass seine Filter klinisch nachgewiesen Allergien vermeiden, ist Joe mächtig stolz.

Die Filter sind zudem sehr praktisch: Sie sind elastisch, bestehen aus 100 Prozent latexfreiem Material und sind selbstverständlich atmungsaktiv. Auch die Hautverträglichkeit ist bewiesenermaßen vorhanden. Und erst wenn man ganz genau hinsieht, erkennt man überhaupt, dass das Gegenüber

die kleinen Pflaster verwendet.

Die Methode der „persönlichen Luftfilterung“ hat sich der Mittfünfziger Joe patentieren lassen und begann, seine Filter im Prototyp anfertigen zu lassen. Mit Musterexemplaren bewaffnet ging er in den lokalen Drogeriegeschäften hausieren und siehe da: Die Nachfrage war gigantisch!

Innerhalb eines Jahres hatte der bodenständige Amerikaner einen Umsatz von 1,2 Millionen US-Dollar erzielt. Pro Nasenpflaster verlangt er 60 Cent. Als ein Riesenauftrag aus den Arabischen Emiraten folgte, musste Joe jedoch expandieren und dafür um Hilfe buhlen.

Um den insgesamt 8 Millionen Dollar schweren Auftrag, den ihm die Arabischen Emirate für 6 Jahre lang vergeben wollten, erfüllen zu können, brauchte Joe Investoren. Denn in solchen Größenlagen konnte er nicht produzieren. Von seinem Erfolg angetan, fand er geeignete Finanzmänner, so dass der Deal zustande kam.

Zwar hatte Joe im Zuge der Investorenverhandlungen die Chance, sein gesamtes Unternehmen zu verkaufen und dafür sage und schreibe 4 Millionen US-Dollar zu kassieren, doch er schlug das Angebot aus. Joe hängt zu sehr an seiner Erfindung, will „sein Baby“ auf dem Weg zum Erfolg selbst begleiten und weiß, dass er am Ende durchaus mehr als 4 Millionen Dollar in der eigenen Tasche haben kann, wenn er selbst am Ball bleibt.

Denn Joe ist mit Leidenschaft bei der Sache. Er steht im Mittelpunkt des Geschehens und setzt sich für sein Produkt ein. Heute sind die First Defense Nasal Screens™ weltweit erhältlich und auch auf Internetportalen wie beispielsweise Amazon zu kaufen.

**Weitere Informationen:**

<http://www.filteryourlife.com>

## ANZEIGE

Ihr Weg zum neuen Arbeitsplatz

**Lehrgänge mit Perspektive**



☎ 040 636038-0

Förderung durch  
Bildungsgutschein

**Umschulungen**

Dauer: 21 Monate | Start: August 2012  
mit IHK-Abschluss und Zertifikaten

**Fachinformatiker (m/w) SI (IHK)**

✓ CompTIA A+ / Microsoft / ITIL / SAP

**Weiterbildungsberufe (m/w)**

Vorbereitung für Externenprüfung nach BBiG\*

Dauer: 4-6 Monate | Start: 02. Juli 2012

**Fachkraft IT-Services/ IT-Kundenbetreuer \***

✓ CompTIA A+ / MCITP / ITIL

**PC-Techniker (m/w)\***

✓ CompTIA A+ / MCITP

**Netzwerkadministrator (m/w)**

✓ Microsoft / Linux

**Webdesigner & Webdeveloper (m/w)**

✓ Zertifizierung nach Webmasters Europe

Start ab: 04. Juni 2012

**JAVA Entwickler (m/w)**

✓ mit OCPJP/OCPWCD-Zertifizierung

Start ab: 04. Juni 2012

GFN Trainingscenter Hamburg • Die IT-Spezialisten • [www.gfn.de](http://www.gfn.de)

# Betriebliche Übung - das Gewohnheitsrecht

Nicht nur aus Arbeitsvertrag, Tarifvertrag oder Gesetz können Rechte des Arbeitnehmers entstehen. Auch aus der betrieblichen Übung entstehen Ansprüche. Oft hört man dies im Zusammenhang mit Weihnachts- oder Urlaubsgeld. Betriebliche Übung könnte man auch als Gewohnheitsrecht bezeichnen

**U**rlaubsgeld, Weihnachtsgeld, Prämienzahlung, Krankmeldung, Urlaubsgewährung und in vielen anderen Bereichen kann durch wiederholte und vorbehaltlose Praxis eine betriebliche Übung entstehen. Dahinter steht der Gedanke des Gewohnheitsrechts.

Was schon immer so gemacht wurde, soll auch so bleiben. Darauf soll der Vertragspartner, zumindest im Arbeitsrecht, vertrauen können. Dieses Vertrauen kann für den Einzelnen große Bedeutung haben, denke man nur an das 13. Gehalt als Weihnachtsgeld. Der Wegfall bedeutet immerhin eine Minderung des Einkommens um knapp acht Prozent. Über eine Erhöhung in dieser Größe würde sich andererseits jeder Arbeitnehmer freuen.

Die Rechtsprechung geht davon aus, dass durch die mehrmalige Vornahme der Arbeitsvertrag konkretisiert wird, auch wenn im Arbeitsvertrag vereinbart wurde, dass nur schriftliche Änderungen wirksam sind. Anderes kann nur bei Tarifverträgen gelten sein. Ausschlaggebend ist nicht, ob sich der Arbeitgeber überhaupt binden wollte, d.h. ob er dem Arbeitnehmer einen dauerhaften Anspruch zugestehen wollte. Es kommt nur darauf an, wie der Arbeitnehmer die Zahlung verstehen durfte.

Nur wenn der Wille des Arbeitgebers, sich zu binden, ausdrücklich

ausgeschlossen wurde, muss der Arbeitnehmer davon ausgehen, dass die betriebliche Übung nicht entsteht.

Das gilt selbstverständlich auch, wenn der Arbeitnehmer aus anderen Gründen weiß, dass sich der Arbeitgeber nicht binden will. Ansonsten geht man allgemein davon aus, dass nach dreimaliger vorbehaltloser und gleicher Zahlung ein Anspruch für die Zukunft entstanden ist.

Nun ist aber nicht nur für Arbeitgeber, sondern auch für Arbeitnehmer interessant, wie diese betriebliche Übung beseitigt werden kann, denn oft geht es beim Streit um Urlaubs- oder Weihnachtsgeld, Prämienzahlungen oder Fahrtkostenzuschüssen darum, ob die betriebliche Übung wieder beseitigt wurde. Zu dieser interessanten und wichtigen Frage hat das Bundesarbeitsgericht in den letzten Jahren seine Rechtsprechung geändert, was sich für Arbeitnehmer meistens positiv auswirkt. Früher ging man davon aus,

dass die betriebliche Übung dadurch beseitigt werden konnte, dass man sie über drei Jahre nicht ausübte oder der Arbeitgeber auf die Freiwilligkeit hinwies.

Damit ist jetzt Schluß! Der Arbeitgeber kann nun nicht mehr einseitig bestimmen, dass Ansprüche aus betrieblicher Übung nicht mehr bestehen sollen. Das Bundesarbeitsgericht hat ausgeführt, dass der Anspruch aus betrieblicher Übung, z.B. auf Weihnachtsgeld, selbst dann nicht erlischt, wenn der Arbeitgeber über drei Jahre erklärt, die Zahlung sei nur freiwillig und begründe keinen Rechtsanspruch für die Zukunft. Was viele Leute vermutet hätten und lange Zeit geltende Rechtsprechung war, geht nun nicht mehr. Der Arbeitnehmer muss nicht einmal mehr widersprechen, wenn erklärt wird, die Leistung sei nur freiwillig. Letztlich geht diese Änderung der Rechtsprechung auf den Verbraucherschutzgedanken zurück, dass bloßes Schweigen auf die Erklärung des Vertragspartners keine rechtliche Bindung begründen soll. So soll der Arbeitnehmer vor Überraschungen geschützt werden.

Allerdings gibt es die betriebliche Übung nicht nur bei Zahlungen. Es können auch verbindliche Regeln hinsichtlich Urlaubsgewährung oder Krankmel-

dung entstehen. Diese betriebliche Übung ist dann zu berücksichtigen. Weiterhin ist davon auszugehen, dass die betriebliche Übung wegen der Pflicht zur Gleichbehandlung grundsätzlich für alle Mitarbeiter gilt. Sie gilt für neue Mitarbeiter sofort, nicht erst nach Ablauf von drei Jahren. Wichtig ist nur, dass die Übung schon bei Eintritt bestand.

Aber ist diese Praxis unverrückbar? – Zumindest nicht einseitig. Selbstverständlich können sich Arbeitgeber und Arbeitnehmer darauf einigen, dass die betriebliche Übung zukünftig keinen Anspruch mehr begründen soll. Dies setzt jedoch eine Vereinbarung, also einen Vertrag voraus. Unfreiwillige Änderungen kann der Arbeitgeber nur durch eine Änderungskündigung herbeiführen. An eine solche Änderungskündigung sind jedoch hohe Anforderungen gestellt. Der Arbeitnehmer hat hier quasi denselben Kündigungsschutz wie bei einer Kündigung, die das Arbeitsverhältnis ganz und gar beenden soll.

Vor diesen hohen Anforderungen ist es unverständlich, dass von vielen Arbeitnehmern die einseitige Kürzung hingenommen wird. Sofern es keine anderen Regeln aus etwa Tarifverträgen gibt, können auch noch die unverjährten Ansprüche aus der Vergangenheit geltend gemacht werden. RA KORTE



Mit freundlicher Unterstützung durch



RA Otmar Korte

**KORTE**  
FACHANWÄLTE FÜR ARBEITSRECHT

Niendorfer Str. 143 • 22848 Norderstedt • Tel.: 040 /52 88 44 44 • Fax: 040 /52 88 44 45  
E-Mail: ra@korte-rechtsanwalt.de • www.korte-rechtsanwalt.de



RA Dennis Küster

# Fachwissen von Menschen mit Handicap besser nutzen

„Es gilt, Menschen mit Handicap stärker am Arbeitsmarkt zu platzieren, um deren Fachkräfte-Potential deutlicher zu machen“

**D**er Hamburger Arbeitsmarkt lag auch im April 2012 weiter auf hohem Niveau. Er verzeichnete, so Hans Martin Rump, stellvertretender Geschäftsführer der Agentur für Arbeit, eine „ungebremste Nachfrage nach neuen Mitarbeitern“.

Die Agentur weist in der Interpretation der Daten auch auf eine positive Entwicklung für Menschen mit Handicap hin. Es sei erfreulich, dass alle Zielgruppen vom Boom am Arbeitsmarkt profitieren. Bei der Sicht auf die Hamburger Arbeitsdaten zeigt

sich im April allerdings, dass die Zahl der arbeitslosen Menschen mit Einschränkungen („Schwerbehinderte“) zum Vormonat um 1,6 Prozent stieg. Die Betrachtung der Daten je nach Zuständigkeit macht deutlich, dass die Zielgruppe „Schwerbehinderte“ nicht im gleichen Maße von der Konjunktur wie Menschen ohne Einschränkungen profitieren.

„Wir freuen uns, dass die Agentur besondere Maßnahmen für Menschen mit Handicap ergreift, um auf Potenziale gegen Fachkräftemangel deutlich zu machen“, sagt Peter Müller,

Berufsförderungswerk Hamburg, BFW.

Die Agentur unternimmt gezielte Vereinbarungen; das Jobcenter team. arbeit. hamburg verfügt einmalig in Deutschland über einen speziellen Standort für schwerbehinderte Menschen. „Wenn die Agentur darauf hinweist, dass gerade in der Gruppe der Menschen mit Einschränkungen die Zahl derer mit Schulabschluss höher ist als in anderen Bevölkerungsteilen, ist das ein zusätzliches Signal für deren Eignung am Arbeitsmarkt“.

„Wir wissen, dass für Men-

schen mit oder ohne Handicap gilt: Je höher die Qualifikation, desto größer die Chancen, zurück in den Job zukommen oder dank beruflicher Rehabilitation die Karriere in einem anderen Berufsfeld fortzusetzen. Bundesweit nutzen etwa 12.000 Menschen in Berufsförderungswerken berufliche Rehabilitation, um wieder in den Job und so zu einem beitragspflichtigen Mitglied der Sozialversicherung zu werden. Allein in Hamburg sind es zurzeit ca. 1.000.

Weitere Informationen:  
[www.BFW-hamburg.de](http://www.BFW-hamburg.de)

ANZEIGE



**Steuer- und Wirtschaftsfachschule**  
Seit 35 Jahren

## Machen Sie sich fit für die Zukunft!

- Umschulung zum/zur **Steuerfachangestellten**  
Zeitraum: 18.06.2012 bis 17.06.2014

---

- Modulare Weiterbildung zum/zur **Bilanzbuchhalter/-in IHK**  
Zeitraum: 24.09.2012 bis 23.09.2013

---

- Modulare Weiterbildung **Finanz- und Lohnbuchhalter/in**  
Zeitraum: 01.10.2012 bis 21.06.2013

---

- Grundkurs **Buchführung** / Aufbaukurse **Deutsch mit fachbezogenem Sprachtraining** (Teilzeit)  
Zeitraum: 13.08.2012 bis 25.02.2013

---

- Grundkurs **EDV** / Aufbaukurse **Deutsch mit fachbezogenem Sprachtraining** (Teilzeit) Zeitraum: 13.08.2012 bis 25.02.2013

---

- Weiterbildungskurs **Debitoren- / Kreditorenbuchhaltung mit DATEV** Zeitraum: 10.09.2012 bis 07.11.2012

GFS Steuer- und Wirtschaftsfachschule  
Moorweidenstr. 10, 20148 Hamburg  
Infotelefon: 0800 2363 490 Mail: [info@gfs-wifa.de](mailto:info@gfs-wifa.de)  
[www.gfs-in-hamburg.de](http://www.gfs-in-hamburg.de) [www.gfs-wifa.de](http://www.gfs-wifa.de)

■ Zertifiziert nach DIN EN ISO 9001:2008 und AZWV

## Der Trick mit den

Wenn aus dem Kundenbetreuer der Account Manager wird – Englische Berufsbezeichnungen wirken auf Bewerber vielfach abschreckend

**G**estern überreichte der Junior Clerk des CEO's im wöchentlichen Jour-Fix allen Floor Managern ein Memo, das darüber informierte, wonach sich zukünftig immer zwei Sales Manager einen Office Manager teilen sollen. Zudem hätten die Issues Manager festgestellt, dass der Personalstand im Bereich Account Manager zu hoch sei und Vorschläge zum Abbau an die Human Resources Manager zu richten sind.

Selbst einheimische Firmen mit zum Teil jahrzehntelanger Tradition nutzen zunehmend englische Job-Bezeichnungen, obwohl sich die meisten Titel auf Deutsch wesentlich klarer ausdrücken ließen. Ein Junior Clerk

ist zum Beispiel ein Bürogehilfe und der Floor Manager heißt auf deutsch schlicht 'Abteilungsleiter'. Diese 'Schönfärberei' ist in vielen Fällen der Versuch, ein verstaubtes Berufsbild etwas aufzupolieren oder eine ausgeschriebene Position wichtiger erscheinen zu lassen. Spötter behaupten sogar, dass vielen Bewerber ein wohlklingender Titel wichtiger sei, als ein höheres Gehalt. "Heute ist doch jeder ein 'Manager', egal was er macht", sagt zum Beispiel Georg Kraus, Autor des "Taschenguide Managementbegriffe", über den neuen Trend.

Auf viele Bewerber wirken englische Berufsbezeichnungen sogar abschreckend. Weil die

22. Mai 2012

# Rat & Tat für Beschäftigte im „Hamburger Modell“

## Jobbonus – Kostenlose Beratung und Hilfe für den Neustart im Job

**D**as Hamburger Modell ist ein Förderinstrument, mit dem Langzeitarbeitslose durch einen Zuschuss der Jobcenter wieder einen Arbeitsplatz auf dem ersten Arbeitsmarkt erhalten. Viele Arbeitnehmer und Arbeitnehmerinnen, die dieses Modell in Anspruch nehmen, haben häufig mit verschiedenen Problemen zu kämpfen, die eine kontinuierliche Arbeitsaufnahme erschweren. Deshalb werden diese Arbeitsverhältnisse oft schon in der Probezeit beendet.

Ziel von Jobbonus ist es, vorzeitige Abbrüche des „Hambur-

ger Modells“, sei es aufgrund der Kündigung durch den Arbeitgeber oder der Arbeitnehmerseite, zu verhindern. Jobbonus richtet sich an Personen, die in den ersten sechs Monaten im „Hamburger Modell“ beschäftigt sind.

Für einen optimalen Start in die neue Beschäftigung berät und unterstützt Mook wat e.V. diese in Einzelgesprächen beim Ausfüllen von Anträgen und ergänzenden Hilfen für alle Lebensbereiche. In Veranstaltungen geben erfahrene Fachleute unter anderem Tipps rund um die Finanzen, Bewältigung

von Stress am Arbeitsplatz, Fit bleiben am Arbeitsplatz, gesundes Kochen und Essen. Ferner wird über Weiterbildungsmöglichkeiten, Rechte und Pflichten, etc. informiert. Damit wird den Arbeitnehmern der Rücken freigehalten.

Sowohl Krisensituationen als auch persönliche Schwierigkeiten sollen frühzeitig erkannt und entschärft werden. Damit kann die Probezeit erfolgreich überstanden und das Beschäftigungsverhältnis nachhaltig stabilisiert werden.

Nicht nur die Beschäftigten, sondern auch die Arbeitgeber

werden bei Bedarf aktiv mit einbezogen und können die Beratung in Anspruch nehmen. Bei Konflikten zwischen Arbeitgeber und Arbeitnehmer können die Beraterinnen von Jobbonus auch als Mediatoren fungieren. Dies kann in Einzelgesprächen oder bei Firmenbesuchen erfolgen.

Sowohl für Arbeitnehmer als auch für Arbeitgeber ist die Beratung und Begleitung kostenfrei.

**Jobbonus Mook wat e.V.**  
Im Grünen Grunde 1e, 22337 HH  
Telefon: 040 600 802 78  
e-Mail: [jobbonus@mookwat.de](mailto:jobbonus@mookwat.de)

## Job-Titeln

englischen Titel oftmals wichtiger und anspruchsvoller klingen als sie eigentlich sind, denken viele potenzielle Arbeitssuchende, dass sie für die ausgeschriebene Position gar nicht qualifiziert genug sind und schrecken vor einer Bewerbung ganz zurück.

Auf 90 Prozent von Schulabgängern, die eigentlich die größte Affinität zum Englischen

haben müssten, wirken die englischen Vokabeln sogar fremd, verwirrend, wichtig-tuerisch und anbietend. Das hat das Bundesinstitut für Berufsbildung (BIBB) in einer Umfrage unter 5.000 Lehrstellenbewerbern herausgefunden. Etwa jeder Zweite kann sich unter vielen der englischen Job-Bezeichnungen auch überhaupt nichts vorstellen.

### ENGLISCHE JOB-TITEL UND WAS SIE BEDEUTEN

**Account Manager** - Kundenbetreuer  
**Art Director** - Chef der Werbeabteilung  
**Business Consultant** - Wirtschaftsberater  
**Chief Accountant** - Hauptbuchhalter  
**Chief Clerk** - Büroleiter  
**Coaches** - Trainer, Berater, Lehrer  
**Content Manager** - Verantwortlicher für die Internetinhalte, Online-Redakteur  
**Controller** - Berichtswesen und Kostenrechnung  
**Customer Advisor** - Kundenbetreuer  
**Department-Manager** - Abteilungsleiter  
**Director Human Resources** - Personalchef  
**Executive Assistant** - Sekretär, Sekretärin der GL  
**Finance Manager** - Leiter der Finanzabteilungen  
**Floor Manager** - Abteilungsleiter  
**General Manager** - Geschäftsführer  
**Head of Department** - Bereichsleiter  
**Head of Legal Department** - Leiter der Rechtsabteilung  
**Human Resource Manager** - Personalsachbearbeiter  
**Investment Consultant** - Anlageberater

**IT Consultant** - EDV-Berater  
**Junior Clerk** - Bürogehilfe  
**Key Account Manager** - Kundenbetreuer  
**Legal Affairs Manager** - berät und prüft in Rechtsfragen  
**Management Consultant** - Betriebsberater  
**Managing Director** - Geschäftsführer, Vorstand  
**Marketing Consultant** - Vertriebsberater  
**Marketing Manager** - Entwicklung von Marketingstrategien  
**Office Manager** - Büroleiter  
**Price-Scouts** - spähnen die Preise der Konkurrenten aus  
**Process-Engineer** - optimiert Abläufe  
**Public Affairs Manager** - Pressesprecher  
**Recruiter** - Wirbt neue Mitarbeiter an  
**Sales Manager** - Verkaufsleiter  
**Screen-Designer** - Grafiker für Webauftritte  
**Supervisor** - Abteilungsleiter  
**Team Assistant** - Sekretärin, Bürokraft  
**Team Manager** - Gruppenleiter  
**Tele Sales Professional** - Telefonverkäufer

### ANZEIGE



### Der Staat als Sponsor

**Berlitz Sprachprogramme mit staatlicher Förderung lohnen sich!**

- Zertifizierte Sprachprogramme und Seminare für Ihre berufliche Weiterbildung
- Bis zu 100% der Kosten werden vom Staat übernommen

Ob Bildungsurlaub, Bildungsprämie, Bildungsgutschein oder eine andere Förderung – wir beraten Sie kostenlos!

### 3 x in der Metropolregion Hamburg

Gänsemarkt 24, Hamburg: 040 30 03 37 40  
Kurze Mühren 2, Hamburg: 040 32 08 26 80  
Rathausallee 70, Norderstedt: 040 53 53 23 23

[www.berlitz.de](http://www.berlitz.de)

**Berlitz**  
A Global Education Company

# Früher sprühte Vincent Schulze illegal. Heute gehört der 28-Jährige zu den bekanntesten Graffiti-Künstlern in Deutschland. Doch wie wird man Graffiti-Profi?



## ANZEIGE



## Fachinformatiker

09.10/kt/dst(890.00)



### Lars H., Lüneburg

„Vom Fliesenleger zum Fachinformatiker. Mit dem BFW Hamburg ist mir der Weg in meine neue berufliche Zukunft gelungen!“

Nach 17 Jahren als Fliesenleger, zuletzt mit eigenem kleinen Betrieb, war es nicht leicht einzugestehen, dass ich mit meinem Rheuma nicht mehr länger in meinem Beruf tätig sein konnte. Mein Berater bei der DRV riet mir zu einer Berufsfindung. Mit Hilfe des BFW Hamburg bin ich nun Fachinformatiker mit der Fachrichtung Systemintegration, habe jetzt auch mein ADHS endlich im Griff und nun gute Aufstiegschancen im neuen Unternehmen.“

**BFW HAMBURG**  
Ihre Zukunft: Arbeit

- Berufsförderungswerk Hamburg GmbH
- August-Krogmann-Straße 52
- 22159 Hamburg
- InfoLine 0800 6 45 17 17
- (kostenfrei aus dem deutschen Festnetz)

[www.bfw-hamburg.de](http://www.bfw-hamburg.de)

### InfoDienstag

Dienstags von  
15.30 bis 18.00 Uhr  
im BFW Hamburg  
Haus W, Eingangshalle

**W**enn Vincent Schulze nach seinem Beruf gefragt wird, ist die Antwort für viele überraschend. "Ich bin Graffiti-Künstler", erwidert der 26-jährige Hamburger dann. Seit fünf Jahren arbeitet er nun schon professionell und hat sich schon so manchen größeren Auftrag gesichert. "Das größte Projekt war sicherlich ein Tunnel in Braunschweig, den ich gesprayed habe."

Mit 13 Jahren wurde der junge Vincent das erste Mal erwischt, als er seine Bilder, damals noch illegal, an Wände sprühte und sich die Eigentümer nicht unbedingt über die unerwünschte

Verschönerung freuen. Die Folge war ein sogenannter Täter-Opfer-Ausgleich, der für Vincent damit endete, dass er seine Kunst wieder entfernen musste, eigenhändig und mit sehr viel Schweiß. Es war zum Glück das einzige Mal, dass sich Schulze mit der Polizei auseinandersetzen musste. Doch das illegale Sprayen auf der Straße konnte auf Dauer nicht weitergehen, so dass er sich entschloss, sein Hobby zum Beruf zu machen.

Damals war er Anfang 20 und freute sich zunächst über jeden noch so kleinen Auftrag. Doch die Arbeiten des jungen Sprayers sprachen sich herum. Über Mund-zu-Mund-Propaganda und

22. Mai 2012

# Der Sprayer

Vincent Schulze (28) ist mit seinem Werk zufrieden. In Norderstedt sprühte er die Kulisse für das TV-Studio von Jobs-Kompakt TV. Ihr Kontakt zu Vincent Schulze: [www.08schulzedesign.de](http://www.08schulzedesign.de)

FOTO: JKN

auf seiner modernen Internetseite [www.08schulzedesign.de](http://www.08schulzedesign.de), auf der einige der Arbeiten zu sehen sind, machte Schulze auf sich aufmerksam.

Gleichwohl trägt jedes Werk auch seine Unterschrift, damit die Unverwechselbarkeit auch zugeordnet werden kann. In seinem Freundeskreis erfährt er "allgemeine Zustimmung" wie Vincent Schulze es selbst ausdrückt. Aber auch ein wenig Neid der weniger begabten sowie die Frage "Wie kannst Du Dir das denn leisten" sind immer im Spiel, wenn Schulze über seinen Beruf spricht.

In seinem Materiallager haben sich mittlerweile bis zu 700

Dosen angesammelt. Bei einem Preis von fast vier Euro pro Dose kommt hier schon ein ganz schöner Wert zusammen. Ohne ein festes Einkommen kann das Hobby schon zur Existenzfrage werden. Seine liebsten Motive und damit auch sein Spezialgebiet sind Landschaften oder Stadtansichten. Genauso hat Vincent auch das Studio von Jobs-Kompakt TV gemalt. Nach einem ersten Gespräch entstand ein Vorentwurf am Computer, der dann nach den Vorstellungen des Kunden angepasst wird. Das Spraysen und Malen an sich nimmt dann, je nach Größe um Umfang des Werkes bis zu zwei Tage in Anspruch.

## ANZEIGE

## ALT: B

Akademie Logistik Transport & Beruf  
Ein Unternehmen der *Wenck GmbH*

AZWW zertifiziert durch Certeuropa  
Zert.-Nr.: 0410/ 0441



### Qualifizierungen

#### ■ Fahrlehrer-Ausbildung Klasse B / BE

**Klasse B/BE: Dauer 5 Monate + 4,5 Monate Praktikum, Start: 06.06.2012**

▶ Pädagogik, Technik, Recht, Straßenverkehrs-Ordnung u. a.

#### ■ REGIO-Trucker inkl. Führerschein B / BE

**Kraftfahrerausbildung für Nah- und Verteilerverkehr**

**Dauer 10 Wochen inkl. 2 Wochen Praktikum, Start: 27.06.2012 / 06.08.2012**

#### ■ Kraftfahrer/Güterverkehr (Modulausbildung)

**Modul 3: „Profi-Trucker“ inkl. „Beschleunigte Grundqualifikation“ nach EU-Recht (bei Einzelbuchung: Beschl. Grundqualifikation Modul 4)**

**Dauer 10 Wochen inkl. 2 Wochen Praktikum, Start: 27.06.2012 / 06.08.2012**

- ▶ ADR-Scheine (Basis, Tank, Sprengstoff), Ladungssicherung
- ▶ Wechselbrückentraining, ECO-Training, plus 20 Std. Praxistraining
- ▶ Gabelstapler-Ausbildung, Kran-Ausbildung (Ladekran)

#### ■ Modul 2: „Fahrerlaubnis Klasse C/CE“

**Dauer 4 Wochen, Start: im Anschluss an Modul 1**

#### ■ Busfahrer (Modulausbildung)

**Modul 1: „Beschleunigte Grundqualifikation“**

**Dauer 6 Wochen, Start: Laufender Einstieg**

- ▶ Alle Inhalte, die zum Bestehen der Prüfung vor der Handelskammernotwendig sind

#### ■ Modul 2: „Erwerb der Fahrerlaubnis Klasse D“

**Dauer 6 Wochen, laufender Einstieg**

#### ■ Gabelstapler-Ausbildung

**Dauer 3 Tage, Termin: 06. - 08.06.2012**

### Förderung durch die Arbeitsagentur/Bildungsgutschein

Kontakt / Anmeldung: Alt:B Wenck GmbH | Billstedter Hauptstr. 69 | 22111 HH  
Telefon: 040 / 7 32 32 11 | [info@alt-b.eu](mailto:info@alt-b.eu) | [www.alt-b.eu](http://www.alt-b.eu)

Großer  
Bedarf an Bus-  
und LKW- Fahrern  
bei namhaften  
Unternehmen

# Erfolg ist planbar

Erfolg wird definiert als das Erreichen selbst gesetzter Ziele. Ob Sie nun beruflich erfolgreicher sein wollen oder einen Arbeitsplatz suchen – Ihr persönlicher Einsatz ist gefragt. Ohne Einsatz bleibt alles wie gehabt – Sie treiben planlos dahin und sind den Plänen anderer ausgeliefert



ANZEIGE

## Grone Fort- und Weiterbildungen mit Bildungsgutschein

### KAUFMÄNNISCHE UMSCHULUNGEN im dualen System

- Bürokauffrau/-mann (auch in Teilzeit)
- Kauffrau/-mann für Bürokommunikation (auch in Teilzeit)
- Kauffrau/-mann im Gesundheitswesen
- Kauffrau/-mann im Groß- und Außenhandel
- Immobilienkauffrau/-mann
- Fachkraft für Lagerlogistik
- Kauffrau/-mann für Spedition und Logistikdienstleistung

Beginn: 1. September 2012

- Nachholen des Berufsabschlusses in 6 Monaten Beginn: 14. Juni 2012

Stiftung Grone-Schule / Schulbetrieb

Kontakt: ☎ 040 23703-109 · [www.bildungsgutscheinumschulung.de](http://www.bildungsgutscheinumschulung.de)

**INFO-VERANSTALTUNG**  
jeden Mittwoch · 10 Uhr  
Raum 310

### KAUFMÄNNISCHE FACHQUALIFIZIERUNG

- MS-Office
- Handel und Vertrieb
- Büroassistenz
- Rechnungswesen
- Wirtschaftsenglisch
- Personalsachbearbeitung mit SAP ERP 6.0

- Umschulung Mediengestalter/-in Bild und Ton

Grone Wirtschaftsakademie GmbH – gemeinnützig –

Kontakt: ☎ 040 23703-400 · [www.grone.de/hh-wirtschaftsakademie](http://www.grone.de/hh-wirtschaftsakademie)

**INFO-VERANSTALTUNG**  
jeden Dienstag · 10 Uhr

### AUS- UND WEITERBILDUNGEN

- Hauptschulabschluss
- Sport und Fitness
- Schutz und Sicherheit
- Lager und Logistik
- Einzelhandel

Grone Netzwerk Hamburg GmbH – gemeinnützig –

Kontakt: Info-Point ☎ 040 23703-0 · [www.grone.de/hh-netzwerk](http://www.grone.de/hh-netzwerk)



Die Stiftung Grone-Schule und ihre Bildungszentren finden Sie in der City Süd:  
Heinrich-Grone-Stieg 1-4 · 20097 Hamburg

**W**as bringt Sie im Job weiter? Sie sollten wissen, was Sie wollen. Ob Sie am Arbeitsplatz unzufrieden sind oder einen neuen suchen. Was genau wollen Sie? Das Geheimnis des Erfolgs, auch des beruflichen, sind Klarheit, Strategie und Konsequenz. Denn wer sein Ziel kennt, es gedanklich von Anfang bis Ende plant und mit allen Sinnen erfasst, hat den ersten Schritt zur Veränderung schon getan.

Klare Fragen helfen klare Vorstellungen von einem Ziel zu entwickeln. Je konkreter die Vorstellungen sind, desto besser. Noch besser ist es, das Ziel mit allen Sinnen zu erfassen, ihm gedanklich Leben einzuhauchen. Visualisieren Sie Ihr Ziel vor Ihrem geistigen Auge. Können Sie es riechen, schmecken, hören, fühlen und sehen? Das ist die allerbeste Voraussetzung, es auch zu erreichen. Der nächste Schritt ist die konkrete Formulierung nach der SMART-Formel.

**SMART steht dabei für**

- **S** – spezifisch: mein Anliegen ist konkret, ich weiß sehr

genau, was ich will.

- **M** – messbar: woran kann ich feststellen, dass ich mein Ziel erreicht habe.
- **A** – attraktiv: ich bin hochmotiviert und setze mich konsequent dafür ein.
- **R** – realistisch: das Wissen und Handeln liegt in meinen Möglichkeiten.
- **T** – terminiert: ich setze einen Termin, bis wann das Ziel erreicht sein soll.

Bevor Sie tatsächlich handeln, überlegen Sie sich ihre nächsten Schritte: Gibt es konkrete Maßnahmen, die Sie zum Erreichen des Zieles durchführen können? Was genau ist oder sind diese? Erstellen Sie eine Liste, wann Sie etwas tun wollen. Je kleinteiliger die Schritte sind, desto wahrscheinlicher ist die Umsetzung.

Aus diesen Überlegungen heraus entwickeln Sie eine Strategie. Nutzen Sie dabei gezielt Ihre persönlichen Stärken, um Ihr Ziel möglichst einfach zu erreichen.

Da das Erreichen eines Zieles Konsequenz und Durchhalten erfordert - was vielleicht nicht immer leicht ist - überlegen Sie

22. Mai 2012



sich schon während dieser Planungsphase, wie Sie sich belohnen und Ihren Erfolg feiern können.

Bis hierhin sind dies zunächst nur theoretische Überlegungen. Sie haben noch nichts Konkretes zur Umsetzung Ihres Zieles unternommen. Sollte Ihr Bauchgefühl an dieser Stelle "nein" zu diesem Ziel sagen, kann der Plan immer noch ohne Probleme und Konsequenzen geändert oder ad acta gelegt werden. Zu diesem Zeitpunkt haben Sie - bis auf die innere Auseinandersetzung mit sich - noch keine Energie, Zeit und Geld in Ihr Vorhaben gesteckt.

Wenn Sie sich für die Durch-

führung entscheiden, haben Sie nun auf gedanklicher Ebene alles sehr gut vorbereitet. Als letzter Schritt fehlt noch die Umsetzung. Dann wird nur noch abgearbeitet. Und Tag für Tag wird Ihr Ziel immer greifbarer werden.

Verändert werden kann alles, was jeder selbst in der Hand hat. Diese Überlegungen können überall dort gemacht werden, wo jemanden "der Schuh drückt", also eine Situation nicht als gewünscht empfunden wird. Das können die berufliche Entwicklung sein, das Einkommen, Überlegungen zur privaten Wohnsituation oder emotionale Ziele wie zum Beispiel mehr Anerkennung.

Text: Gisela Malasch

## SO ERREICHEN SIE IHRE ZIELE

- Ihre Unzufriedenheit, den Ist-Zustand, konkret formulieren
- so genau wie möglich Ihren gewünschten Soll-Zustand beschreiben können
- Ihr Ziel nach der SMART-Regel formulieren
- eine auf Ihren Stärken aufbauende Strategie entwickeln
- sich für Teilziele und Ziel Termine setzen
- sich schon jetzt eine Belohnung für das Erreichen Ihres Ziels überlegen
- Schritt für Schritt konsequent handeln



## Über die Autorin

**Gisela Malasch** ist Journalistin, Inhaberin und Trainerin der Pro life-balance Seminare. Pro life-balance steht für bewusst glücklich leben! Mit erprobten Analyse-, Planungs- und Umsetzungstechniken kann jeder seine Ziele und Wünsche verwirklichen und die Richtung seines Lebens selbst bestimmen. „Wir geben in unseren Seminaren den Teilnehmern Werkzeuge an die Hand, wie sie bewusst und glücklich leben und damit ihre

Erfolgsspirale in Gang setzen.“ Das Selbstmanagement basiert auf der ganzheitlichen Methodik und vermittelt das „gewusst wie“. Gisela Malasch hat Kommunikationswissenschaften M. A. studiert und einen Abschluss als Fachkauffrau Marketing (IHK). Weitere Infos: [www.pro-life-balance.de](http://www.pro-life-balance.de)

ANZEIGE

## Qualifizierung + Einstellungszusage = JOB



## Sichern Sie Ihre Zukunft und qualifizieren Sie sich!

Qualifizierungen

- **Reinigungsfachpersonal (m/w)**  
inkl. Führerschein Kl. B\* Beginn: **18.06.2012**

- **Fachkraft für Kfz-Unfallschadenreparatur (m/w)**  
inkl. Unfallschadenbegutachtung, Ausbeul- und Richtarbeiten, Schweißverfahren, Smart-Repair  
Modularer Einstieg (mtl), Beginn: **13.06.2012**

- **Alltagsbegleiter/in**  
gem. § 87b Abs. 3 SGB XI Beginn: **25.06.2012**

- **City-Logistiker/in**  
inkl. Führerschein Kl. B/BE\*, Beginn: **25.06.2012**

- **Servicekraft im Sicherheitsdienst (m/w)**  
inkl. Sachkunde gem. § 34a GewO, Beginn: **02.07.2012**

Umschulungen

- **Kfz-Mechatroniker/in**  
Abschluss: Gesellenbrief der Handwerkskammer (HWK)  
Beginn: **02.07.2012**

- **Kaufmann/-Frau für Spedition und Logistikdienstleistungen (IHK)**  
inkl. Betriebspraktikum, Dauer 24 Monate  
Beginn: **02.07.2012**

\* Führerscheinausbildung durch Vertragsfahrschule

**TÜV NORD** Technisches Schulungszentrum GmbH & Co. KG  
Gründgensstraße 6, 22309 Hamburg  
tsn-hamburg@tuev-nord.de, [www.tuevnordschulungszentrum.de](http://www.tuevnordschulungszentrum.de)

Beratung und Information: Dienstags und Donnerstags  
zwischen 10:00 und 15:00 Uhr oder telefonisch: 040/780 814-0







**PARTNER**  
Personaldienste



*Kommen Sie zu uns!*

PARTNER verbindet eine über 50-jährige Tradition mit einer modernen Arbeitsauffassung. Als bewährter RekrutierungsPARTNER überlassen und vermitteln wir qualifizierte Fachkräfte an Unternehmen aus Wirtschaft und Verwaltung. Dabei stehen wir für Zuverlässigkeit, Qualität sowie Innovationskraft. Nutzen auch Sie die vielversprechenden Kundenkontakte unserer kompetenten Personalberater und bauen Sie sich ein Netzwerk für Ihre Karriere auf.

Die **Niederlassung Hamburg** sucht für Hamburg und Umgebung im Rahmen der Arbeitnehmerüberlassung und zur Personalvermittlung

## ► **Gewerblich-technische Mitarbeiter** m/w

- Techniker / Meister (m/w) für die Fertigungssteuerung/-planung
- Industriemechaniker (m/w) für Baugruppen- und Endmontage
- Schweißer (m/w) (WIG, MAG, E-Hand)
- Industrieelektriker und Mechatroniker (m/w)
- Zerspanungsmechaniker (m/w), gern mit CNC-Kenntnissen
- Servicetechniker (m/w) für Wartung, Instandhaltung und Reparatur
- Kfz-Mechaniker und Schlosser (m/w) für den Fahrzeugbau
- Lagerfachkräfte und Gabelstaplerfahrer (m/w), gerne mit SAP-Kenntnissen
- Maschinen- und Anlagenführer (m/w) mit Schichtbereitschaft
- Tischler (m/w) für Möbel- und Yachtinnenausbau sowie Montage

## ► **Kaufmännische Mitarbeiter** m/w

- Für die Sachbearbeitung und das Vertragswesen im Immobilienbereich
- Für das Sekretariat in Teil- und Vollzeit
- Für die Assistenz der Geschäftsführung mit sehr guten Englischkenntnissen
- Für den Marketingbereich mit sehr guten Photoshop- und Powerpoint-Kenntnissen
- Für die Disposition und Bearbeitung von Stücklisten mit SAP-Erfahrung
- Für die Softwareentwicklung und den IT-Support (1<sup>st</sup> und 2<sup>nd</sup> Level)
- Für die Leitung einer internationalen Speditionsniederlassung
- Für das Projektmanagement im Bereich Offshore / erneuerbare Energien mit erfolgreich abgeschlossenem Studium
- Für die Buchhaltung (Kreditoren / Debitoren / Lohn und Gehalt)

### Was Sie erwartet

- Festanstellung und übertarifliche Bezahlung
- Urlaubs- und Weihnachtsgeld und vermögenswirksame Leistungen
- Fahrtkostenzuschuss, Arbeitskleidung und Werkzeug
- Regionale Einsatzorte und persönliche Betreuung
- Attraktive Sonderaktionen wie „PARTNER werben Freunde“

Mehr Informationen und attraktive Jobangebote finden Sie auf unserer Homepage.

### Mitglied im iGZ (DGB-Tarifpartner)

PARTNER Personaldienste Nord GmbH | Niederlassung Hamburg  
Königsreihe 22 | 22041 Hamburg | Tel 040 6704876-0  
jobs.hamburg@partner-personaldienste.de  
www.partner-personaldienste.de

# JOBS-KOMPAKT NORD

Wir suchen zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine/n

## Vertriebsmitarbeiter

Schwerpunkt Anzeigenverkauf Print/Online (w/m)

### Ihre Aufgaben

- Akquise regionaler Neukunden
- Betreuung eines festen Bestandskundenkreises
- Angebotserstellung gemeinsam mit dem Vertriebsinnendienst
- Vertragsabwicklung
- Führen von Jahresgesprächen mit Kunden und deren Agenturen
- Verhandeln von Preisen und Konditionen für Kampagnen und Dauerwerbung

### Ihr Profil:

- Kaufmännische Berufsausbildung und mindestens drei Jahre Berufserfahrung im Anzeigen-Vertrieb
- Verständnis von intermedialen Zusammenhängen
- Ausgeprägte Kunden- und Serviceorientierung sowie hohe Kommunikationsfähigkeit
- Sehr gutes Verhandlungsgeschick
- Unternehmerisches Denken und Handeln
- Belastbarkeit, Teamfähigkeit sowie Einfühlungsvermögen

### Unser Angebot:

- Sie sind Teil eines Unternehmens, welches mit hohem Potential im Fokus der Medienbranche steht
- Sie haben die Chance, sich in einer professionellen Vertriebsorganisation weiterzuentwickeln und Teil der Erfolgsgeschichte zu werden
- Sie arbeiten in einem dynamischen Arbeitsumfeld, in dem sich Eigenverantwortung und Teamgeist ergänzen und das durch eine offene Kommunikation geprägt ist
- Grundgehalt + attraktive Provisionsstaffel
- Nach der Probezeit PKW auch zur privaten Nutzung

### Wir haben Ihr Interesse geweckt?

Dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbung. Werden Sie Teil unseres Teams, zeigen Sie uns, was in Ihnen steckt, was Sie begeistert und vorantreibt. Bitte bewerben Sie sich per E-Mail unter Angabe des frühestmöglichen Eintrittstermins.

### Wir freuen uns, Sie kennenzulernen!

Wolter-Rousseaux Media GmbH

z. Hd. Herr Michael Weikel  
Gutenbergring 39 – 41  
22848 Norderstedt

Tel.: 040 / 64 666 - 16 16  
m.weikel@Jobs-Kompakt.de  
www.Jobs-Kompakt.de

17. Mai 2011

# WER DENKT BEI H&M SCHON AN LOGISTIK?

Für das H&M-Logistikzentrum in Hamburg-Allermöhe suchen wir **MITARBEITER** (m/w) in Voll- und Teilzeitbeschäftigung. Weitere Informationen unter [www.hm.com](http://www.hm.com). Bewirb Dich bitte ausschließlich online bis zum 5. Juni 2012.



## Ihr neuer Arbeitsplatz am Flughafen Hamburg!



Für verschiedene Bereiche suchen wir jederzeit:

### Mitarbeiter (m/w)

Sie erfüllen folgende Voraussetzungen

- gute Deutschkenntnisse
- gültige Ausweispapiere und einwandfreies Führungszeugnis
- Zuverlässigkeit, Belastbarkeit und Teamfähigkeit
- Fahrerlaubnis Klasse B (3)
- Bereitschaft zur Schicht- und Wochenendarbeit

Wir bieten Ihnen

- Entlohnung nach IGZ-Tarif
- saisonunabhängige und langfristige Tätigkeit mit Qualifizierungsmöglichkeiten
- Urlaubs- und Weihnachtsgeld sowie Zuschlagszahlungen
- Beteiligung an der HVV-Proficard und günstige Parkmöglichkeiten am Flughafen
- Dienstplanung wochenweise

Rufen Sie uns an unter: **040 / 51 32 97 70**



Flughafenstraße 1 - 3  
22335 Hamburg

Mail: [hamburg-airport@arwa.de](mailto:hamburg-airport@arwa.de)  
Internet: [www.arwa.de](http://www.arwa.de)

Stand 18.05.2012 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
<b>Zahnmedizinische/r Fachangestellte/r</b>	Unsere Zahnärztliche Praxis bietet eine offene Stelle für eine erfahrene Allround-Kraft mit noch weitestgehend freier/individueller Gestaltungsmöglichkeit des Arbeitsumfeldes. Die Haupttätigkeit entfällt dabei auf die Stuhlassistenz mit Prophylaxe-tätigkeit, sowie Empfangstätigkeit	Sie verfügen über eine abgeschlossene Ausbildung zum/zur Zahnmedizinischen Fachangestellten mit umfassenden berufsüblichen Kenntnissen.	Dr. med. Christopher Leib Zahnarztpraxis Herr Dr. Christopher Leib Osterfeldstr. 81 22529 Hamburg E-Mail: <a href="mailto:mail@praxisdrleib.de">mail@praxisdrleib.de</a>
<b>Fahrzeugpfleger/in</b>	Wir betreiben in Norderstedt eine gut gehende Fahrzeugaufbereitung und Waschstraße. Zur Verstärkung unseres Teams suchen wir zum nächstmöglichen Termin eine/n motivierte/n Wagenpfleger/-in	Körperliche Fitness und geschult im Umgang mit Poliermaschinen / möglichst Berufspraxis in der Fahrzeug- und Lackpflege aber auch Anfänger/-innen haben bei uns eine Chance / der FS Klasse B (alt III)	Sven Spethmann Fahrzeugaufbereitung Frau Spethmann Niewisch 12 22848 Norderstedt E-Mail: <a href="mailto:awcblink@gmx.de">awcblink@gmx.de</a>
<b>Reiseverkehrskauffrau/-mann am Flughafen</b>	Wir suchen unbefristet eine/n engagierte/n Reiseverkehrskauffrau/-mann für unser Büro am Flughafen Hamburg. Sie sind ein Verkaufsprofi/-talent, eine starke Persönlichkeit und freuen sich auf alle in einem Reisebüro anfallenden Arbeiten. Vollzeit oder Teilzeit möglich.	Abgeschlossene Ausbildung als Reiseverkehrskaufmann/-frau ist zwingend erforderlich / Berufserfahrung (mind. 1 - 2 Jahre) / gute Kenntnisse der Branchen-Software Merlin / gute Zielgebietenkenntnisse / gute Englischkenntnisse / Kenntnisse LM-Plus	Flugbörse myangelholidays Frau Shoaei Flughafenstr. 1-3, T1,Reisem.3 22335 Hamburg
<b>Tiermedizinische/r Fachangestellte/r</b>	Wir suchen eine/n TFA in Vollzeit für Assistenz in allen Gebieten unserer Kleintierklinik mit Sprechstunde 7 Tage die Woche, Chirurgie (Knochen-, Weichteil-) und stationären Patienten. Zu Ihren Aufgaben zählen: Behandlungsassistenz, Labor, Röntgen/Röntgenassistenz, OP-Assistenz	Abgeschlossene Ausbildung / EasyVet (Praxissoftware) / Röntgenschein zwingend erforderlich	Kleintierklinik Kilian Frau Dr. Carola Tiling Farnstr. 41 22335 Hamburg <a href="mailto:info@kleintierklinik-kilian.de">info@kleintierklinik-kilian.de</a>
<b>Buchhalter/in für 15 Wochenstunden gesucht!</b>	Für unsere Geschäftsstelle suchen wir zum nächstmöglichen Termin eine Buchhaltungskraft (w/m) für ca. 3 Stunden am Tag (5 Tage/Woche).	Abgeschlossene kaufmännische Ausbildung / fundierte Buchhaltungserfahrung ca. 3-5 Jahre / abgeschlossener Bilanzbuchhalterkurs / Ausgezeichnete MS-Office-Kenntnisse, vor allem Excel / gute Englisch-Kenntnisse in Wort und Schrift	Harvestehuder Tennis- und Hockey Club Frau Pongs Barmbeker Str. 106 22303 Hamburg E-Mail: <a href="mailto:pongs@hthc.de">pongs@hthc.de</a>



**Hier machen Profis Karriere!**

Spezialisierte Zeitarbeit · Personalvermittlung  
Interim-/Projektmanagement · Weiterbildung



Informieren Sie sich im persönlichen Gespräch über unsere aktuellen Stellenangebote u. a. in diesen Fachbereichen:

- |  |  |
|--|--|
| <p>▶ <b>ACCOUNTING</b><br/>Debitoren-/Kreditorenbuchhaltung<br/>Finanz-/Bilanzbuchhaltung<br/>Internationale Rechnungslegung<br/>Controlling/Reporting</p> | <p>▶ <b>OFFICE</b><br/>Assistenz/Sekretariat/Empfang<br/>Kaufmännische Sachbearbeitung<br/>Personalwesen/Human Resources<br/>Vertrieb/Marketing/Einkauf</p>              |
| <p>▶ <b>BANKING</b><br/>Kreditsachbearbeitung<br/>Privat- und Geschäftskunden<br/>Risikomanagement<br/>Asset Management</p>                                | <p>▶ <b>IT-SERVICES</b><br/>Support und User Help Desk<br/>System-/Netzwerk-Administration<br/>Software- und Webentwicklung<br/>Datenbankentwicklung/-administration</p> |

Alle Stellenangebote im Internet: [www.amadeus-fire.de](http://www.amadeus-fire.de)

Amadeus FiRe AG · Niederlassung Hamburg · Steindamm 98 · 20099 Hamburg  
Tel. 040 35753-0 · E-Mail: [hamburg@amadeus-fire.de](mailto:hamburg@amadeus-fire.de)

Für unsere Kunden in Hamburg suchen wir fortlaufend kaufmännische Mitarbeiter in Voll- und Teilzeit. Die Positionen sind je nach Kunde mittel- bis langfristig im Rahmen der Zeitarbeit (mit Übernahmeoption) oder in der direkten Arbeitsvermittlung zu besetzen.

Unsere Kunden rekrutieren vorwiegend über uns, bevor sie selbst auf die Suche nach passenden Mitarbeitern gehen. Nutzen Sie diesen Vorteil und lassen Sie sich von uns auf die vakanten Positionen vermitteln. Der erste Schritt hierfür ist der Sprung in unseren Bewerber-Pool, aus dem wir Sie entsprechend Ihren Vorstellungen zeitnah zu unseren aktuellen Aufträgen empfehlen können.

**Kluge Köpfe bewerben sich bei uns als:**

- ⊕ **Personalsachbearbeiter (m/w)**
- ⊕ **Rechtsanwaltsfachangestellte (m/w)**
- ⊕ **Buchhalter (m/w)**
- ⊕ **Vertriebsassistenten (m/w)**
- ⊕ **Speditionskaufleute (m/w)**

**Für Ihre Leistung garantieren wir Ihnen**

- einen langfristigen und fairen Arbeitsvertrag
- ein festes monatliches Einkommen bei übertariflicher Bezahlung, unabhängig von Kundeneinsätzen
- Urlaubs- und Weihnachtsgeld sowie Lohnfortzahlung im Krankheitsfall lt. Tarif
- Zuschuss zu Fahrt- und Verpflegungskosten
- vermögenswirksame Leistungen / betriebliche Altersvorsorge ab Vertragsbeginn
- aktuelle Weiterbildungsangebote, u.a. SAP, Office
- und vieles MEHR

Überzeugen Sie sich selbst und tauchen Sie in unseren qualifizierten Bewerber-Pool! Wir freuen uns auf Sie und Ihre Bewerbung unter [www.arbeit-und-mehr.de!](http://www.arbeit-und-mehr.de!)

**ARBEIT UND MEHR GmbH**  
Hudtwalckerstraße 11 · 22299 Hamburg  
Tel 040 460 635-0 · [mail@aum-hh.de](mailto:mail@aum-hh.de)  
[www.arbeit-und-mehr.de](http://www.arbeit-und-mehr.de)



Zeitarbeit und Vermittlung für kluge Köpfe.



**WIR SUCHEN:**

- Mechatroniker (m/w)
- Mechaniker/Elektroniker (m/w) aller Fachrichtungen

Mehr Infos und detaillierte Stellenbeschreibungen finden Sie auf unserer Homepage [www.rkm.de](http://www.rkm.de).

Wir freuen uns auf Ihre aussagekräftige Bewerbung, bevorzugt per eMail an: [bewerbung-hamburg@rkm.de](mailto:bewerbung-hamburg@rkm.de)

RKM GmbH Personaldienstleistungen  
Niederlassung Hamburg  
Feldbrunnenstr. 13, 20148 Hamburg  
Frau Daniela Knickrehm  
Tel.: +49 40 325097-72

Ein Unternehmen der Orizon

**JOBS-KOMPAKT NORD**

Zum nächstmöglichen Zeitpunkt suchen wir eine/n

**Mediabberater/in Print/Online**

(Innen-/Aussendienst, Vollzeit)

**Aufgaben**

- Akquise lokaler u. regionaler Neukunden
- Betreuung eines festen Bestandskundenkreises
- Angebotserstellung mit dem Vertriebsinnendienst
- Vertragsabwicklung
- Führen von Jahresgesprächen mit Kunden und deren Agenturen
- Verhandeln von Preisen und Konditionen für Dauerwerbung und Kampagnen

**Ihr Profil**

- Kaufmännische Berufsausbildung und mind. drei Jahre Berufserfahrung im Vertrieb
- Verständnis von intermedialen Zusammenhängen
- Ausgeprägte Kunden- und Serviceorientierung sowie hohe Kommunikationsfähigkeit
- Sehr gutes Verhandlungsgeschick
- Unternehmerisches Denken und Handeln
- Belastbarkeit, Teamfähigkeit sowie Einfühlungsvermögen

**Unser Angebot:**

- Sie sind Teil eines Unternehmens, welches mit hohem Potential im Fokus der Medienbranche steht
- Sie haben die Chance, sich in einer professionellen Vertriebsorganisation weiterzuentwickeln
- Sie arbeiten in einem dynamischen Arbeitsumfeld, in dem sich Eigenverantwortung und Teamgeist ergänzen und das durch eine offene Kommunikation geprägt ist
- Grundgehalt + attraktive Provisionsstaffel
- Nach der Probezeit PKW auch zur privaten Nutzung

**Wir haben Ihr Interesse geweckt?**

Dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbung. Zeigen Sie uns, was in Ihnen steckt. Bitte bewerben Sie sich per E-Mail unter Angabe des frühestmöglichen Eintrittstermins.

**Wir freuen uns, Sie kennenzulernen!**

**Wolter-Rousseaux Media GmbH**  
z. Hd. Herr Michael Weikel  
Gutenbergring 39-41  
22848 Norderstedt  
Tel.: 040 / 64 666-16 16  
[m.weikel@jobs-kompakt.de](mailto:m.weikel@jobs-kompakt.de)  
[www.jobs-kompakt.de](http://www.jobs-kompakt.de)



22. Mai 2012



**GUTES ARBEITSKLIMA SUCHT VERSTÄRKUNG**

Das IMPULS-Team überlässt bei langjährigen Kunden Mitarbeiter im gewerblichen, medizinischen und kaufmännischen Bereich.

Zur Verstärkung unseres Teams in unserer Hauptniederlassung Hamburg suchen wir:

- Elektroniker für Energie- und Gebäudetechnik (m/w)**
- Glaser (m/w)**
- Maler und Lackierer (m/w)**
- Industriemechaniker (m/w)**
- CNC-Zerspaner (m/w)**
- Kälteanlagenbauer (m/w)**

Wir bieten Ihnen:

- unbefristeten Arbeitsvertrag
- steuerfreie Zulagen
- übertarifliche Bezahlung (je nach Berufsfeld 10-18 EUR/Std.)
- Unterstützung bei der Wohnraumbeschaffung
- volle soziale Absicherung

... und individuelle Betreuung durch Herrn Birkholz und Herrn Pachleitner aus unserem Team.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!



Impuls Personal GmbH  
Großer Burstah 53 · 20457 Hamburg · www.impuls-personal.de 040 / 378 79 91-0

Berlin · Bremen · Hannover · Köln · Oldenburg · Osnabrück



**So will ich arbeiten.**

In Hamburg und Umgebung genießen wir zu Recht das große Vertrauen unserer Auftraggeber und Mitarbeiter. Denn in den Bereichen Arbeitnehmerüberlassung und Personalvermittlung bieten wir in der Region eine exzellente Dienstleistung – individuell, beratungsstark und mit dem Know-how aus vielen Jahren Erfahrung. Dazu suchen wir folgende Mitarbeiter:

- Elektroinstallateure (m/w)**
- Tischler (m/w)**
- Fleischer (m/w)** Verkaufs- und Produktionsbetont
- Fleischereifachverkäufer (m/w)**
- Mitarbeiter (m/w)** für Wareneingang und Qualitätsprüfung
- Staplerfahrer (m/w)** mit Hochregalerfahrung
- Küchenhilfen (m/w)** Voll- und Teilzeit
- Produktionsmitarbeiter (m/w)**

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung per Post oder per E-Mail an [bewerbung@ludwig-paehlke.de](mailto:bewerbung@ludwig-paehlke.de)  
Damit Sie genau so arbeiten können, wie Sie es gerne wollen.

LUDWIG & PÄHLKE  
Personalservice GmbH  
Deichstr. 48-50 | 20459 Hamburg  
Tel. 040 23 68 75 0-0 | Fax -29  
info@ludwig-paehlke.de  
www.ludwig-paehlke.de

Stand 18.05.2012 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
<b>Lagerfachkraft (m/w)</b>	Überwachung des Warenflusses / KANBAN-Bereitstellung / Materialbereitstellung / Wareneingänge buchen / Stammdatenpflege / Umlagerung / Enge Zusammenarbeit mit Warenannahme und Versand	Abgeschlossene Ausbildung zur Lagerfachkraft / mind. 3 Jahre Berufserfahrung / Grundkenntnisse in SAP / PC Kenntnisse (MS -Office) / Führerschein für Gabelstapler / Vorkenntnisse in KANBAN wünschenswert	Franke & Pahl Fenja Paasch Moorfleeter Str. 15 22113 Hamburg Telefon :040 / 736 27-126, E-Mail: a.reinhardt@franke-pahl.de
<b>Operationstechnische/r Assistent/in</b>	Arbeitsort: Hamburg / Vollzeit oder Teilzeit	Abgeschlossene Berufsausbildung / Kenntnisse im Umgang mit medizinischen Geräten und Instrumenten / hohe Fach- und Sozialkompetenz sowie ein ausgeprägtes Organisationsgeschick	Medic - Zeitarbeit Eiffestraße 48 20537 Hamburg Tel.: 040 / 30 39 86 910 E-Mail: service@medic-zeitarbeit.de www.medic-zeitarbeit.de
<b>Restaurantfachmann/-frau</b>	A-la-carte-Service, Getränkeausgabe, -büfett, Servieren, Speiseausgabe, -büfett, Tisch- und Tafeldekoration. Vollzeit. Die Arbeitszeit ist im Rahmen der Öffnungszeiten von 16 Uhr bis 0 Uhr. Montags ist Ruhetag.	Eine Ausbildung im Restaurantfach oder Hotelfach oder vergleichbare Qualifikation, ein gepflegtes Erscheinungsbild, sicheres und sympathisches Auftreten	Estanzia la Sabrina GmbH Frau Sabrina Schmid Erikastr. 81a 20251 Hamburg Telefon: 040 46 37 55
<b>Friseur/in</b>	Sie beraten unsere Kunden individuell in Fragen der Frisur, der Haarpflege sowie des Haarstyling. Sie schneiden und färben Frisuren im Damen- und Herrenfach. Zudem arbeiten Sie kundenorientiert, zuverlässig und sind flexibel.	Abgeschlossene Ausbildung (zwingend erforderlich) / Berufserfahrung (wünschenswert)	Jens Techritz Friseursalon Frau Techritz Curschmannstr. 13 20251 Hamburg E-Mail: info@jenstechritz.de
<b>Fahrradmechaniker/-monteur (m/w)</b>	Wir suchen für unseren neuen Fahrradladen in der City Nord einen zuverlässigen Fahrradmechaniker/-monteur	Gerne mit Ausbildung oder der entsprechenden Kenntnisse im Fahrradbereich mit Reparaturen). Wenn Sie Interesse haben, technisch versiert sind und gern in einem kleinen Team arbeiten freuen wir uns auf Ihre Bewerbung!	Axel Brune Fahrradzentrum - Eppendorf Herr Axel Brune Mexikoring 7 22297 Hamburg info@fahrradzentrum-eppendorf.de



Hausherr Transport und Kurier GmbH & Co. KG  
Für Sie immer auf Achse

Familienbetrieb in Billbrook sucht

## Berufskraftfahrer / innen

mit Führerschein Klasse CE für feste Tour im Nahverkehr.

**Sie bieten:**  
Führerscheinklasse CE, sehr gute Deutschkenntnisse in Wort und Schrift

**Wir bieten:**  
ein angenehmes Betriebsklima, gutes Teamwork, übertarifliche Bezahlung, eine unbefristete Vollzeitstätigkeit

Bewerbung auf dem Postwege oder per E-Mail an  
**Hausherr Transport und Kurier GmbH & Co. KG, Daniela Grebien,**  
Liebigstraße 69, 22113 Hamburg, d.grebien@hausherr.biz, www.hausherr.biz

Wir suchen flexible und dienstleistungsorientierte Mitarbeiter

## Kassierer / Servicemitarbeiter

Vollzeit / Teilzeit (m/w)

für eine Betriebskantine und andere Locations in Hamburg.

**Anforderungen:**

- abgeschlossene Berufsausbildung oder mehrjährige Erfahrung in der Gastronomie
- gepflegtes Äußeres
- ausgeprägter Dienstleistungsgedanke
- selbständiges Arbeiten mit Blick für's Detail

**Wir bieten Ihnen:**

- regelmäßige Arbeitszeiten (Mo - Fr)
- eine abwechslungsreiche Tätigkeit
- ein junges dynamisches Team
- leistungsgerechte Bezahlung
- eigenständiges Arbeiten

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung an:



elbatelier GmbH | Beate Brodtrager | Stadtdeich 27 | 20097 Hamburg  
beate.brodtrager@elbatelier.de | www.elbatelier.de

Als bestzertifizierter Personaldienstleister Deutschlands arbeiten wir mit namhaften Industrieunternehmen im Großraum Hamburg zusammen und vermitteln unser Personal in langfristige Arbeitsplätze.

**www.IMPACT-Group.de**

Wir freuen uns auf Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen.

Weitere Stellenangebote finden Sie unter: [www.IMPACT.Jobs](http://www.IMPACT.Jobs)

Aktuell suchen wir:

- Chemielaboranten (m/w)
- Chemikanten (m/w)
- Maschinenbediener (m/w)
- Staplerfahrer (m/w)
- Vertriebsfachbearbeiter (m/w)
- Finanzbuchhalter (m/w)



IMPACT Group  
Neuer Wall 9  
20354 Hamburg

Telefon 040 / 350 16 310  
E-Mail [Hamburg@IMPACT-Group.de](mailto:Hamburg@IMPACT-Group.de)



**www.felser-gmbh.de**

PERSONALDIENSTLEISTUNGEN

Wir suchen für unsere Kunden in Hamburg (m/w)

- Gas- u. Wasserinstallateure
- Schlosser
- CNC Dreher / Fräser
- Maler

Bewerbungen bitte an:

**FELSER GmbH**  
Domstraße 11 · 20095 Hamburg  
Telefon 040 / 36 97 99 - 0  
[ariane.schiborowski@felser-gmbh.de](mailto:ariane.schiborowski@felser-gmbh.de)

Stand 18.05.2012 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
<b>Gebäudereiniger/in</b>	Reinigungsarbeiten: hauptsächlich Treppenhausreinigung / leichte Hausmeisterstätigkeiten / Vollzeit	Gern mit Berufserfahrung im Reinigungsbereich / es wird Wert gelegt auf eine gepflegte Erscheinung / Führerschein Klasse B ist zwingend erforderlich	Hausmeisterservice Wermke GmbH Frau Harriet Wermke Adlerhorst 12 22459 Hamburg E-Mail: <a href="mailto:service@hms-wermke.de">service@hms-wermke.de</a>
<b>Industriemechaniker (m/w)</b>	Wartung, Instandhaltung und Instandsetzung von Maschinen und Anlagen.	Abgeschlossene Berufsausbildung Erste Berufserfahrungen PKW von Vorteil	M&B Industrietechnik GmbH Saseler Chaussee 111 22393 Hamburg <a href="mailto:hamburg@mb-industrietechnik.de">hamburg@mb-industrietechnik.de</a>
<b>Restaurant Waiter w/m für MS Artania</b>	Sie wollen auf einem Kreuzfahrtschiff arbeiten? Unter <a href="http://www.seachefs.com">www.seachefs.com</a> im Bereich „Team“ gibt es Informationen sowie Filme über Jobs an Bord.  Ebenfalls bei Facebook unter <a href="http://www.facebook.com/seachefs">http://www.facebook.com/seachefs</a>	Sie sind Restaurant- oder Hotelfachmann/frau mit Berufserfahrung, vertraut mit den Speisen und den Getränken und begeistern die Gäste mit ihrem kommunikativen Talent? Dann sind Sie bei uns genau richtig!	sea chefs Cruises Worldwide GmbH <a href="http://www.seachefs.com/hlkf">www.seachefs.com/hlkf</a>
<b>Büroassistent/in</b>	Für einen Markenartikelkonzern in der Hamburger City suchen wir schnellstmöglich eine organisationsstarke Büroassistentin (m/w) für die Administration und Projektarbeit in Vollzeit.	Sie haben eine kfm. Ausbildung und/oder vergleichbare Berufserfahrung, haben gute MS Office-Kenntnisse und sind zuverlässig & kommunikativ? Dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbung!	Worksource Personaldienstleistungen GmbH Frau J. Schwinning Te. 040-429 36 46 10 <a href="mailto:jobs@worksource-personal.de">jobs@worksource-personal.de</a> <a href="http://www.worksource-personal.de">www.worksource-personal.de</a>
<b>Call-Center-Agent m/w Bestandskundenbereich, Teilzeit oder Vollzeit, kurzfristige Übernahme beim Mandanten geplant</b>	Beratung und Bestandskundenvertrieb im Telekommunikationsbereich, Produktvorstellungen und Angebotserweiterungen	Wenn Sie freundlich, wortgewandt und belastbar sind, bringen Sie beste Voraussetzungen mit. TZ in Früh- oder Spätschicht 4/6 Std./Tag, VZ Inbound 9-18, VZ Outbound 8-16/12-20 Uhr	Mikado Personalservice GmbH Pelzerstraße 4 20095 Hamburg Ansprechpartnerin Frau Eckardt Tel. 040-3099390 <a href="mailto:bewerbung@mikado-personalservice.de">bewerbung@mikado-personalservice.de</a>

22. Mai 2012



seit 10 Jahren erfolgreich

Als überregionales Personaldienstleistungsunternehmen vermitteln wir seit über 10 Jahren erfolgreich kaufmännische Fach- und Führungskräfte an unsere Mandanten. Aktuell suchen wir für mehrere Kunden in Hamburg, Frankfurt und München Bewerber und Bewerberinnen mit folgenden beruflichen Schwerpunkten zur Festanstellung:

- Recruitment IT, Fachkräfte (m/w)
- Brand Management Marketing Konsumgüterindustrie (m/w)
- Bilanzbuchhaltung inkl. Jahresabschluss(m/w)
- Customer Service inkl. Führungserfahrung (m/w)

Bei Interesse wenden Sie sich bitte an Herrn Stefan Marx:  
[s.marx@personal-select.de](mailto:s.marx@personal-select.de)  
 Vorabinformationen von Mo. – Do., 17.00 – 19.00 Uhr  
 unter 040 – 68 94 94 925



## WIDGE.de

Als unabhängiges Verbraucherschutzportal sind wir darauf spezialisiert, den PKV Tarifwechsel innerhalb der Gesellschaft durchzusetzen. Dabei suchen wir Unterstützung:

- Telefonischer Kundenbetreuer (m/w)
- Entwickler/Programmierer  
Schwerpunkt Symphony (m/w)
- Versicherungskaufmann  
PKV-Kenntnisse von Vorteil (m/w)
- Mitarbeiter für den Vertrieb  
in Festanstellung (m/w)

Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen senden Sie bitte an:  
 Widge.de GmbH | Kattrepelsbrücke 1 | 20095 Hamburg  
 Telefon: +49 40 60 94 66 840 | E-Mail: [bewerbung@widge.de](mailto:bewerbung@widge.de)



Wir, der etwas andere Personaldienstleister, suchen für unsere Kunden in Lübeck und Hamburg ausgebildete

- Gas- und Wasserinstallateure Anlagenmechaniker SHK (m/w)
- Tischler Bau-, Möbel (m/w)
- Elektroinstallateure (m/w)
- Maler und Lackierer (m/w)

Es erwartet Sie ein engagiertes Disponententeam, eine übertarifliche Bezahlung und ein angenehmes Arbeitsklima. Suchen Sie einen festen, unbefristeten und auf Ihre fachlichen Kompetenzen zugeschnittenen Arbeitsplatz?  
**Dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbung!**

telefonisch unter 040/ 555 01 72 - 0 per E-Mail an [info@jit-service.com](mailto:info@jit-service.com) per Post an just in time service GmbH Wandalenweg 30 20097 Hamburg

arbeitnehmerüberlassung | personalvermittlung | outsourcing



Zur Verstärkung unseres Teams suchen wir mit der Option auf Übernahme

**Elektroinstallateure (m/w)**  
**Staplerfahrer (m/w)**  
**Helper (m/w) für Produktion und Montage**

Wir freuen uns auf Ihren Anruf, einen Besuch oder Ihre Online-Bewerbung unter [www.zag.de/Bewerbung](http://www.zag.de/Bewerbung).



**ZAG**  
Personal & Perspektiven

*Gute Arbeit vor Ort.*

ZAG Personal & Perspektiven  
 Amalienstraße 5 ■ 21073 Hamburg-Harburg  
 Tel. 0 40 / 4 60 02 90 ■ [kontakt-harb@zag.de](mailto:kontakt-harb@zag.de)  
 Weitere Infos unter [www.zag.de](http://www.zag.de)

Weitere Angebote unter [www.zag.de/Stellenmarkt](http://www.zag.de/Stellenmarkt)

Stand 18.05.2012 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
<b>Bürokaufmann/-frau</b>	Die Firma Lackiertechnik Bektas sucht ab sofort eine/n Bürokauffrau/mann in Vollzeit (Teilzeit auch möglich). Zu Ihren Aufgaben wird gehören: - allgemeine Büroarbeiten - Kalkulation Fahrzeuge - Reinigungsarbeiten im Büro	Abgeschlossene Ausbildung, FS Kl B	Lackiertechnik Bektas Erdogan Bektas Frau Zirpel Süntelstr. 30 a 22457 Hamburg E-Mail: <a href="mailto:info@lackiertechnik-bektas.de">info@lackiertechnik-bektas.de</a>
<b>Servicetechniker/in - Sicherheits- Alarmanlagen</b>	Für unseren Standort in Hamburg suchen wir ab sofort 1 Servicetechniker/in in Vollzeit.	Berufsausbildung: Elektriker/in, Fernmeldemonteur/in oder Elektromechaniker/in / fundierte Kenntnisse in Anschluss und Programmierung von Einbruch-, Videoüberwachungs- und Brandschutzanlagen / Kenntnisse der DIN 14675 und UVV-Klassen	Mebo Sicherheit GmbH Frau Steffi Wulf Am Wasserwerk 5 23795 Bad Segeberg
<b>Hörgeräteakustikermeister/in</b>	Wir suchen zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine/n Hörgeräteakustikermeister/in in Vollzeit.	Ausbildung als Hörgeräteakustikermeister/in / handwerkliches Geschick / sympathisches, freundliches und offenes Auftreten gegenüber unseren Kunden / Einfühlungsvermögen	Ackermann Akustikum GmbH Herrn Ackermann oder Herrn Röper Heegberg 6 22391 Hamburg E-Mail: <a href="mailto:info@akustikum.de">info@akustikum.de</a>
<b>Augenoptiker/in</b>	Für unser Optikerfachgeschäft in Hamburg-Poppenbüttel suchen wir in Voll- oder Teilzeit ab sofort oder später eine/n Augenoptiker/in.	Ausbildung als Augenoptiker/in / gepflegtes Erscheinungsbild / gute sprachliche Ausdrucksfähigkeit / hohe Kundenorientierung. Von Vorteil sind Refraktionskenntnisse, Voraussetzung sind Kenntnisse in der Kontaktlinsenanpassung.	Köpke GmbH Optiker Herr Falk Köpke Harksheider Str. 2 22399 Hamburg E-Mail: <a href="mailto:info@optiker-koepke.de">info@optiker-koepke.de</a>
<b>Kraftfahrzeugmechaniker/in</b>	Zu Ihren Aufgaben gehört die Reparatur und Instandhaltung von PKWs aller Marken.	Abgeschlossene Ausbildung zum/zur Kraftfahrzeugmechaniker/in - Personenkraftwagentechnik ist Voraussetzung / Berufserfahrung wird erwartet	Autogaszentrum HH-Nord Autofit Thomsen Inh. Andreas Thomsen Herr Thomsen Adlerstr. 62-64 25462 Rellingen E-Mail: <a href="mailto:hamburg@autogaszentrum.de">hamburg@autogaszentrum.de</a>

# Bewirb Dich jetzt!

Alternativ können Sie auch im Web unter [www.Jobs-Kompakt.de](http://www.Jobs-Kompakt.de) ein Stellenprofil anlegen und direkt weiterleiten



Jobs-Kompakt NORD weiß, wo es freie Stellen bei reeller und fairer Bezahlung gibt. Egal ob im Handwerk, im Büro, gewerblich, kaufmännisch oder technisch - an die Job-Maschine von Jobs-Kompakt NORD sind diverse Firmen unterschiedlicher Branchen angeschlossen. Ihre Bewerbung erreicht immer die richtigen Unternehmen

FOTO: MASHE - FOTOLIA.COM

Mit nur einer Bewerbung bis zu 30 Unternehmen erreichen! Die Job-Maschine von Jobs-Kompakt NORD macht's möglich! Einfach das Initiativ-Bewerbungsformular auf der nächsten Seite ausfüllen und an Jobs-Kompakt NORD schicken. Wir leiten es dann umgehend an die Firmen weiter ...

## Neue Karriere gefällig?

In unserem Online-Stellenmarkt  
finden Sie bestimmt ein  
passendes Stellenangebot



[www.Jobs-Kompakt.de](http://www.Jobs-Kompakt.de)

Wie schon mehrfach in früheren Ausgaben von Jobs-Kompakt NORD erwähnt, gibt es zahlreiche freie Stellen im Handel, in der Logistik, auf dem Bau, im Handwerk, in der Luft- und Raumfahrtindustrie, oder auch in der Altenpflege und in den Heilberufen. Ungelernte Kräfte werden genauso gesucht, wie Facharbeiter, Techniker oder Ingenieure.

Auf der anderen Seite gibt es viele Erwerbslose oder Umsteiger, die sich gerne anderweitig orientieren möchten, aber vielfach nicht wissen, welche Unternehmen Personal suchen bzw. für welche interessanten Positionen/Anforderungen sie geeignet wären. Dabei gibt es viele Stellen, die auch für Quereinsteiger absolut interessant sind und tolle Perspektiven bieten.

Jobs-Kompakt NORD spricht täglich mit vielen Firmen und Personalchefs und weiß, welche Unternehmen vakante Positionen

zu besetzen haben und welche Anforderungsprofile erwartet werden bzw. für welche Quereinsteiger sich eine Bewerbung lohnt.

Einige dieser Firmen haben sich in der Jobs-Kompakt NORD "Job-Maschine" zusammengeschlossen und erwarten Ihre Bewerbung. Aktuell sind Großunternehmen, Mittelständler und auch Personaldienstleister vertreten.

Das einzige, was Sie tun müssen: Füllen Sie den Initiativ-Bewerbungsbogen (rechte Seite) aus und senden sie ihn an uns (Post, Fax oder E-Mail).

Jobs-Kompakt NORD leitet Ihr Bewerbungsformular an ALLE teilnehmenden Unternehmen weiter und drückt Ihnen die Daumen, dass Sie eine Antwort bzw. eine Einladung zum Bewerbungsgespräch erhalten.

**HINWEIS: Ihre Bewerbung wird nicht automatisch an die Inserenten dieser Ausgabe weitergeleitet. Bitte bewerben Sie sich dort direkt!**

Die nächste Jobs-Kompakt erscheint schon am 5. Juni 2012  
Anzeigen-Hotline: 040.64.666.1600

22. Mai 2012

**Initiativbewerbung JOB-MASCHINE**per Fax an **040/53 53 27 79** oder per Post an**JOBS-KOMPAKT  
NORD**Jobs-Kompakt NORD  
Rubrik JOB-MASCHINE  
Gutenbergring 39-41

22848 Norderstedt

**Ihre Bewerbung über die  
JOB-MASCHINE ist selbstverständlich  
KOSTENLOS und UNVERBINDLICH.**Bitte in DRUCKBUCHSTABEN schreiben.  
Bitte keine Lebensläufe oder ähnliche Dokumente anhängen.

Name \_\_\_\_\_ Vorname \_\_\_\_\_ Geburtsdatum \_\_\_\_ / \_\_\_\_ / \_\_\_\_

 männlich  weiblich

Staatsangehörigkeit \_\_\_\_\_

Straße/Nr. \_\_\_\_\_

Tel./Mobil \_\_\_\_\_

PLZ/Ort \_\_\_\_\_

E-Mail \_\_\_\_\_

Telefonisch bin ich am besten zu erreichen (Tage/Uhrzeit) \_\_\_\_\_

 Ich suche eine **Vollzeitbeschäftigung**  Ich suche eine **Teilzeitbeschäftigung** Ich könnte anfangen zum \_\_\_\_\_ 2012

Letzte/Aktuelle Tätigkeit \_\_\_\_\_

Wunsch­tätigkeit \_\_\_\_\_ Gehaltsvorstellung (Euro/monatl./brutto) \_\_\_\_\_

Bereitschaft zum **Schichtdienst/Wochenenddienst**  ja  neinBereitschaft zum **Ortswechsel**  ja  nein**Schulabschluss**  kein Abschluss  Hauptschule  Mittlere Reife  Handelsschule  Höhere Handelsschule  Fachabitur/Abitur**Berufsausbildung**  keine abgeschlossene Ausbildung  Abgeschlossene Ausbildung zum/zur \_\_\_\_\_ Fachhochschule/Studium zum/zur \_\_\_\_\_**Sonstige Qualifikationen** (Aus-, Fort- und Weiterbildung) \_\_\_\_\_**Sprachen**  deutsch  englisch  französisch  spanisch  türkisch  polnisch  russisch  andere \_\_\_\_\_**SAP-Kenntnisse**  keine  müssten aufgefrischt werden  gut  sehr gut**MS-Office**  keine  müssten aufgefrischt werden  gut  sehr gut Ich besitze einen **Führerschein folgender Klassen** \_\_\_\_\_  Ich besitze **keinen Führerschein**  Ich besitze **einen Gabelstaplerschein****Sperrvermerk** Bitte geben Sie meine Bewerbung in KEINEM Fall an folgende Firmen weiter \_\_\_\_\_ Ja, mir ist bekannt und ich bin damit einverstanden, das Jobs-Kompakt meine Bewerbung an unterschiedliche Firmen weiterleitet.  
Eine Weitergabe meiner Daten zu werblichen Zwecken untersage ich hiermit ausdrücklich.

Datum / Unterschrift \_\_\_\_\_

# Ihr neuer Job ist nur 1 Klick entfernt!



[www.Jobs-Kompakt.de](http://www.Jobs-Kompakt.de)

Diese Firmen suchen aktuell Mitarbeiter/innen über [www.Jobs-Kompakt.de](http://www.Jobs-Kompakt.de) (Auszug)

