

JOBS-KOMPAKT NORD

Stellenmarkt | Weiterbildung | Ausbildung

Nr. 14/12 | 7. - 20. August 2012 | GRATIS | Erscheinungsweise: 2x im Monat | Internet: www.Jobs-Kompakt.de

Energie- Vampire

Einladung zum
Bewerbertag EE
ab Seite 15

Anstrengende
Kollegen
können einem
die Kräfte rauben

Anzeige

Sie suchen einen beruflichen Neuanfang? Wir bieten folgende Weiterbildungen zur/zum:

■ EU-Berufskraftfahrer/in

inkl. Führerschein Kl. C/CE* bzw. D*, beschl. GQ, GGVSEB/ADR-Bescheinigung; **Beginn: 13.08.2012**

Interesse? Rufen Sie uns an, wir beraten Sie gerne! Tel. 040 - 529 001 154

TÜV NORD Technisches Schulungszentrum GmbH & Co. KG

Hans Böckler-Ring 10, 22851 Norderstedt, www.tuevnordschulungszentrum.de

* Führerscheinausbildung wird durch
Vertragsfahrerschule durchgeführt

TÜV NORD
Schulungszentrum



Sven Wolter-Rousseaux,
Herausgeber von
JOBS-KOMPAKT NORD

Moderne Form der Sklaverei

Ein Freund hat in den Sommerferien eine Kreuzfahrt gemacht. Natürlich nicht, ohne hinter die Kulissen des schwimmenden Hotelriesen zu schauen, der übrigens unter der Flagge der Bahamas fährt. „Stell Dir vor, da arbeiten rund 800 Leute an Bord. Die meisten haben aber nur Verträge für sechs oder sieben Monate, in denen geregelt ist, dass sie dafür volle 11 Stunden pro Tag arbeiten müssen. Ein freies Wochenende ist dabei auch nicht vorgesehen“, erklärte er mir.

Mein Freund ist Unternehmer in Hamburg und beklagt seit Jahren eine angeblich abnehmende Leistungsbereitschaft seiner Mitarbeiter. Insofern verwunderte mich sein Nachsatz überhaupt nicht: „Unsere Leute klagen schon, wenn Sie 40 Stunden arbeiten sollen. Die müssten alle mal drei Monate an Bord arbeiten. Dann wüssten die wieder, was Arbeit eigentlich ist.“

„Lieber Stefan! (so heißt man Freund) In der vergangenen Woche haben die neuen Eigner des ZDF-Traumschiffs ‚Deutschland‘ nun doch erklärt, das Schiff auch weiterhin unter deutscher Flagge fahren zu lassen und damit die Mitarbeiter auch zukünftig gemäß dem deutschen Arbeitsrecht zu beschäftigen. Und das ist gut so. 11 Stunden pro Tag, 7 Tage die Woche – das ist moderne Sklaverei!“

Dein Sven Wolter-Rousseaux

ANZEIGE



Assistenten und Betreuungskräfte (m/w) für Krankenhäuser und Pflegeeinrichtungen gesucht – Wir bilden aus!

Qualifizierung mit Arbeitsvermittlung in unterstützende Dienstleistungen in Kliniken, Hauswirtschaft und Pflege

Wir bieten Ihnen:

Zertifizierte Bildungsmaßnahme (AZWV) mit Förderung über Bildungsgutschein:

Freiraum – Assistenz und Betreuung im Gesundheitswesen

Nächste Starttermine: 27.8.2012 und 9.10.2012

3-monatige Weiterbildung in Theorie und Praxis mit den Schwerpunkten:

>> **Alltagsbegleitung** >> **Pflege** >> **Gesundheit**
>> **Kommunikation** >> **Hauswirtschaft** >> **Service**

Anschließende Vermittlung zu einem unserer zahlreichen Kooperationspartner

Fühlen Sie sich angesprochen?

Über Chancen, Anforderungen und Inhalte erhalten Sie Auskunft bei:

Frau Müller-Kluge und Frau Bruhn-Sellami
afg worknet GmbH

Projektkoordination **Paul-Ehrlich-Straße 3**

Tel.: 040/8550466-78 oder -94 22763 Hamburg

bettina.mueller-kluge@afgworknet.de

christiane.bruhn-sellami@afgworknet.de

www.afgworknet.de



10 weltbekannte Studienabbrecher

Gemischtes

Seite 5



Schlechte Bewerbungen

Hintergrund

Seiten 6 - 7



Dem Staat gehen die Mitarbeiter aus

Hintergrund

Seiten 8 - 9



Vorsicht Energie-Vampire

Titelgeschichte

Seiten 10 - 11



Weisung, Versetzung

Aus dem Arbeitsrecht

Seite 16



Hamburgs großer Stellenmarkt

Viele freie Jobs

Seiten 20 - 26

IMPRESSUM

Wolter-Rousseaux Media GmbH

Gutenbergring 39 - 41 | 22848 Norderstedt

Telefon 040.64666.16-00 | Fax -10

TV-Redaktion 040.64666.1617

E-Mail: Redaktion@Jobs-Kompakt.de

Redaktion Sven Wolter-Rousseaux (V.i.S.d.P), Nora Lincke, Dominique Rousseaux

TV-Produktion Timo Vogel

Vertrieb Michael Weikel, Kerstin Steinmann, Nicole Behrend

Anzeigengrafik Lena Brandherm

Druck/Auflage Megadruck (Westerstede) 70.000 Exemplare

davon 30.000 Ex. als Beilage in MOPO am SONNTAG

TV-Empfang In den digitalen Kabelnetzen von Willy-Tel und Wilhelm-Tel

TV-Zulassung Landesmedienanstalt Hamburg/Schleswig-Holstein

Web www.Jobs-Kompakt.de

Titelfoto © SUBBOTINA ANNA - FOTOLIA.COM

Nachdruck oder auszugsweise Veröffentlichungen nur mit Genehmigung des Herausgebers gestattet.

Erhältlich in ca. 1.800 Auslagestellen der Metropolregion Hamburg sowie in HH in Ihrer/m:



**Bundesagentur
für Arbeit**

**jobcenter
team.arbeit.hamburg**

7. August 2012

Bewerbertag Windenergie

Gemeinsam mit dem bundesweit tätigen Bildungsträger DATE UP laden wir interessierte Bewerber (Ingenieure, Techniker, Kaufleute) mit Erfahrungen aus der Windenergiebranche bzw. entsprechenden Fach-/Branchenkenntnissen ein, sich bei bis zu 10 Firmen der Erneuerbaren Energien vorzustellen - Quereinsteiger willkommen.

Die Veranstaltung findet am 23. August 2012, in der Zeit von 9-16 Uhr, in den Räumlichkeiten der DATE UP education GmbH, Beim Strohhaus 29, 20097 HH (S/U-Bahn Berliner Tor) statt.



Ihren neuen Job finden Sie im Web:
www.Jobs-Kompakt.de

So vermessen Sie garantiert jedes Bewerbungsgespräch

Diese Fehler sollten Sie unbedingt vermeiden

Unangemessene Kleidung

Der Banker kommt im Anzug, der Handwerker in sauberen, ordentlichen Kleidern. Auf geputzte Schuhe, ein sauberes Hemd und eine gebügelte Hose sollte jeder achten.

Zuviel Selbstlob

Weiß ich! Kann ich! Habe ich alles schon gemacht! Wer im Bewerbungsgespräch zu selbstsicher auftritt, kommt meistens auch nicht in die nächste Runde. Ruhig auch mal kleinere Fehler oder Schwächen eingestehen.

Kritik an ehemaligen Kollegen

Ein absolutes Tabu ist es, über

ehemalige Kollegen, Chefs oder die Ex-Firma zu lästern.

Fehlende Qualifikationen

Wenn in der Stellenausschreibung z.B. Englisch-Kenntnisse gefordert sind, sollten Sie sich darauf vorbereiten, dass im Bewerbungsgespräch plötzlich auf ‚Englisch‘ umgeschaltet wird. Wer hier stottert, darf sich gleich verabschieden.

Die Firma nicht kennen

Wer nicht weiß, was die Firma, bei der er sich beworben hat, anbietet oder produziert, hat im Bewerbungsgespräch kaum Chancen. Vor dem Gespräch die Internetseiten des Unterneh-

mens intensiv studieren.

Nikotin-Atem

Vor dem Bewerbungsgespräch noch schnell die Nervosität mit einer Zigarette bekämpfen ist ein probates Mittel, um die Nerven in den Griff zu bekommen. Danach sollte man aber unbedingt etwas gegen den Nikotin-Atem machen.

Selbstverständlichkeiten hervorheben

Das man Microsoft-Office kennt oder großes Interesse an dem ausgeschriebenen Job hat, sind Selbstverständlichkeiten und sollten im Bewerbungsgespräch nicht noch hervorgehoben werden.

Noch 584 freie Ausbildungsplätze

Die Handelskammer hat zum Start des neuen Ausbildungsjahres 0,88 Prozent mehr Lehrstellen registriert als im selben Monat des Vorjahres. Insgesamt haben sich zum Stichtag 31. Juli in diesem Jahr bislang 8.016 Schulabgänger für einen Karrierestart in Industrie, Handel und Dienstleistung entschieden.

„Ich wünsche allen Berufsanfängern viel Freude und spannende Erfahrungen, aber auch Durchhaltevermögen und Wissensdurst für die kommende Ausbildungszeit“, so Prof. Hans-Jörg Schmidt-Trenz, Hauptgeschäftsführer der Handelskammer Hamburg.

Trotz des bislang positiven Ergebnisses gegenüber dem Vorjahr konnten viele Hamburger Unternehmen ihre angebotenen Lehrstellen nicht besetzen. Allein in der Online-Lehrstellenbörse (www.hamburger-lehrstellenboerse.de) der Handelskammer

Hamburg waren noch zum Monatsende im Juli 584 offene Stellen in fast allen Branchen und Berufen gemeldet. Das sind rund 250 mehr als im Jahr 2011. Freie Ausbildungsplätze gibt es vor allem noch in den Branchen Beratende Dienstleistungen, Einzelhandel und Hotel- und Gaststättengewerbe.

„Diese guten Chancen sollten genutzt werden, um noch in diesem Jahr mit einer Ausbildung zu beginnen“, appelliert Schmidt-Trenz besonders an die Jugendlichen, die noch keine konkrete Vorstellung über ihre berufliche Zukunft haben.

Top 9 der offenen Stellen (m/w)

Kaufmann im Einzelhandel	48
Kaufmann f. Bürokommunikation	45
Koch	41
Verkäufer	39
Fachinformatiker	29
Hotelfachmann	26
Kaufm. f. Marketingkommunikation	22
Bürokaufmann	19
Fachkraft im Gastgewerbe	18

ANZEIGE



Alles im grünen Bereich.



**Beginntermine
werden
garantiert!**

Umschulungen mit
IHK-Abschluss:

- **Kauffrau/Kaufmann für Spedition und Logistikdienstleistung**
- **Fachlagerist (m/w)**
- **Fachkraft für Lagerlogistik (m/w)**
- **Bürokauffrau/Bürokaufmann**
- **Kauffrau/Kaufmann für Bürokommunikation**

Abschlüsse:

Kaufmanngehilfenbrief (IHK)/
Facharbeiterbrief (IHK)

Beginn der Umschulungen:

13. August 2012

Info und Beratung:

Nach telefonischer Absprache

Dauer der Umschulungen:

21 Monate,
inkl. 10-monatigem Praktikum

DEKRA Akademie GmbH

Frau Galina Koblica
Kieler Str. 99, 22769 Hamburg
Tel.: 0 40 / 32 87 29-0
www.dekra-akademie.de/hamburg

Rufen Sie uns an!



Berufliche Weiterentwicklung für Migranten und Geringqualifizierte

Um den Fachkräftebedarf zu decken, gilt es auch, die Potenziale von Migranten besser zu erkennen und zu fördern

FOTO: GINA SANDERS / FOTOLIA.DE

Das Projekt „Direkt-MiMi“ unterstützt kleinere und mittelständische Hamburger Betriebe bei der Organisation und Durchführung von Weiterbildungsmaßnahmen und übernimmt bis zu 80% der Kosten

ANZEIGE



Pflege- und Betreuungskräfte (m/w) für Altenpflegeeinrichtung gesucht!

Grundausbildung Pflege und Betreuung

Einstieg auch ohne Vorkenntnisse über eine dreimonatige Qualifizierung möglich.

Wir bieten Ihnen:

- Zertifizierte Bildungsmaßnahme mit anschließender Vermittlung in Arbeit
- Förderfähig über Bildungsgutschein
- Einstellungszusagen vor Beginn der Weiterbildung

Nächster Starttermin: 7.9.2012

Fühlen Sie sich angesprochen?

Über Chancen, Anforderungen und Inhalte erhalten Sie Auskunft bei:

Frau Hansen und Frau Seifert-Jammeh
afg worknet GmbH
 Paul-Ehrlich-Straße 3 22763 Hamburg
 Tel.: 040/8550466-28 oder -80
silvia.hansen@afgworknet.de
jutta.seifert-jammeh@afgworknet.de
www.afgweiterbildung.de

Gut qualifiziertes Firmenpersonal bringt bessere Leistungen am Arbeitsplatz und erhöht folglich den Umsatz des Unternehmens stärker als geringqualifizierte Arbeitnehmer. Auch sprachliche und soziale Kompetenzen sind im Umgang mit Kunden und Partnern gefragt. Können sich Arbeitnehmer mit fachlichen Kenntnissen und persönlichen Stärken in den Beruf einbringen, erhöhen sich die Motivation und emotionale Bindung an das Unternehmen. Zufriedenheit am Arbeitsplatz mit Leistungssteigerungen sind in der Regel das Resultat.

In der im Jahr 2010 veröffentlichten Studie des Gallup Engagement Index wird angegeben, dass neun von zehn Befragten mit hoher emotionaler Bindung an ihren Arbeitgeber gern zusätzliche Aufgaben übernehmen würden. Befördert werden kann diese Motivation und Bindung zum Beispiel durch fachliche oder überfachliche Fortbildungen. Leider werden ausgerechnet Arbeitnehmern mit einem befristeten Arbeitsvertrag oder den Geringqualifizierten, die

häufig als sogenannte Mini-Jobber beschäftigt sind, Weiterbildungen nicht angeboten.

Der am häufigsten genannte Grund von Unternehmensseite: Die hohen Kosten. „Das Projekt Direkt-MiMi, das vom Europäischen Sozialfonds (ESF) und der Stadt Hamburg unterstützt wird, richtet sich speziell an kleine und mittelständische Unternehmen, die Geringqualifizierte mit oder ohne Migrationshintergrund beschäftigen. Die Schulungen und Seminare werden genau an die Bedarfe der Unternehmen und ihrer Mitarbeiter angepasst.“

Bis zu 80 Prozent der Kurskosten werden vom Europäischen Sozialfonds und der Stadt Hamburg getragen“, so Kirsten Friedrich-Vasilias, zuständige Ansprechpartnerin für Mitarbeiterqualifizierung für Migranten beim ESF-Projekt Direkt-MiMi.

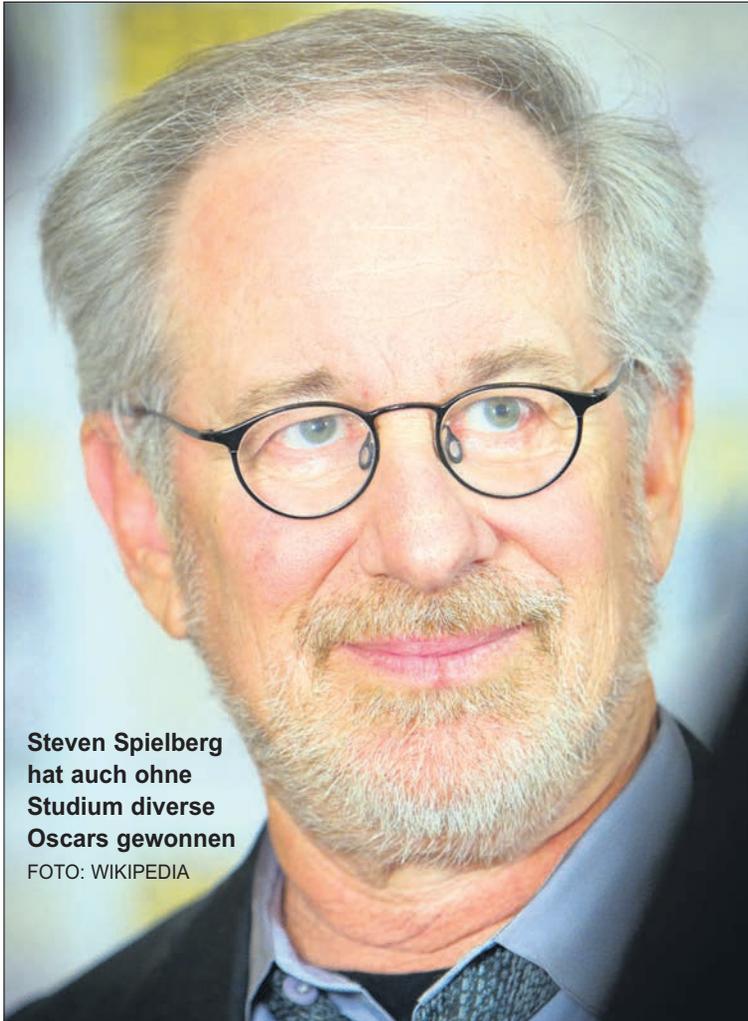
KONTAKT

Weitere Infos erhalten Interessierte im Web unter www.sbb-hamburg.de, telefonisch unter 040 / 219 03 67-20 oder direkt im Büro von Direkt-MiMi am Veringhof 11-19, Hamburg

7. August 2012

Die 10 weltweit berühmtesten Studienabbrecher

Was haben Bill Gates und Mick Jagger gemein? Sie sind Studienabbrecher



Steven Spielberg hat auch ohne Studium diverse Oscars gewonnen
FOTO: WIKIPEDIA

1. Bill Gates

Um einer der reichsten Männer der Welt zu werden benötigt man nicht unbedingt ein abgeschlossenes Studium. Bill Gates brach sein Mathematik-Studium an der berühmten Harvard Universität ab und beschäftigte sich lieber mit Computern. 2007 erhielt er übrigens ein Ehrendiplom - ganz ohne Studium ...

2. Charles Darwin

Der Urheber der Evolutionstheorie und Begründer des Darwinismus gilt als einer der bedeutendsten Naturwissenschaftler der Geschichte - sein Medizinstudium brach er allerdings ab weil er die damaligen Operationsmethoden ohne Narkose nicht mit ansehen konnte.

3. Vincent van Gogh

Der berühmte Künstler brach sein Theologiestudium nach 15 Monaten ab und fing zum Missfallen seiner Eltern zu malen an.

4. Mick Jagger

Man glaubt kaum, dass Mick Jagger 1962 ein BWL-Studium begann. Schon nach kurzer Zeit gab er dieses Vorhaben jedoch auf und gründete mit seinem Schulfreund Keith Richards die berühmten Rolling Stones.

5. Reinhold Messner

Der Extrem-Bergsteiger begann mit einem Studium für Vermessungskunde - allerdings konnte er seinen Abschluss nicht erreichen und unterrichtete vorerst Mathematik an einer Realschule.

6. Steven Spielberg

Der Kult-Regisseur und -Autor hat ausgerechnet ein Filmstudium abgebrochen. Den Abschluss hat er allerdings ein paar Oscars später - erfolgreich nachgeholt.

7. Lew Nikolajewitsch Tolstoi

Der Autor des berühmten Buches "Krieg und Frieden" brach sogar zwei Studiengänge ab. Zuerst begann er mit orientalischen Sprachen, dann versuchte er sich in Jura.

8. Wolfgang Joop

Der Gründer des Modelables Joop hat ebenfalls keinen Studienabschluss erreicht. Er hat lieber seinen Namen zu einer der

erfolgreichsten Marken der Modegeschichte gemacht.

9. Herbert Grönemeyer

Der erfolgreiche deutsche Musiker studierte Musikwissenschaften und Jura in Bochum. Nach fünf Semestern brach er seine Studien ab - nach einem Ausflug an die Musikhochschule ließ er das Studieren schließlich ganz sein. Fazit: Gute Musik kann man auch ohne ein Studium machen.

10. Eric Clapton

Der bekannte britische Musiker brach sein Kunststudium am "Kingston College Of Art" ab - mangelnde Leistungen so munktelt man. Quelle: Fernstudium-Direkt.de

ANZEIGE

WBS TRAINING AG



Wissen, was Sie vorwärts bringt.

Geförderte Qualifizierung mit Bildungsgutschein.

Kaufmännische Weiterbildungen (Voll-/Teilzeit)

- MS Office/ECDL
- Büroassistent
- Fachkraft Im- und Export
- Personalreferent/-in
- Finanzbuchhaltung
- Lohn-/Gehaltsbuchhaltung (z. B. mit DATEV, Lexware, SAP®)
- **Umschulung:** Bürokaufleute

SAP® und Informationstechnologie

- SAP®-Anwender/-Berater (FI/CO, HCM, MM/SD, BW, ABAP)
- MCITP
- Administrator Linux (LPI)
- Web-Developer/-Programmierung
- **Umschulung:** Fachinformatiker/-in

Technische Trainings

- 2D/3D CAD-Anwendungen u.a. Allplan, NX Unigraphics
- Energiemanager/-in
- SPS-Programmierung

Kommunikation, Redaktion und Medien

- Online-Marketing mit E-Commerce
- PR-Referent/-in mit Online-PR
- Online-Redakteur/-in
- Technische/-r Redakteur/-in

Pflege und Gesundheit

- Alltagsbetreuer/-in Demenz
- Abrechnungsmanagement
- Hygienebeauftragte/-r
- Pflegeberater/-in
- **Umschulung:** Gesundheits- und Pflegeassistent/-in

Sicherheit und Objektschutz

- Wach- und Sicherheitskraft nach §34a GewO

Wir beraten Sie gern: 2x in Hamburg (Hammerbrook und Harburg)

040 28467430-0
Hamburg@wbstraining.de



www.wbstraining.de

Zu wenige und viele schlechte Bewerbungen

Studie: Unternehmen beklagen fehlende Qualifikationen ihrer Bewerber, gehen aber selbst nur selten Kompromisse ein. Gezielte Trainings oder Mentorenprogramme könnten Abhilfe schaffen

Die Suche nach Talenten mit Schlüsselqualifikationen ist für deutsche Unternehmen in den vergangenen Monaten immer schwieriger geworden. Zu den Hauptgrün-

den gehört laut einer aktuellen Untersuchung des Personalberaters ManpowerGroup, dass auf ausgeschriebene Schlüsselpositionen zu wenige Bewerbungen eingehen. Ein Drittel der

Firmen beklagt dieses Problem – vor allem in Bereichen, in denen es um handwerkliche Fähigkeiten, Technik-Kompetenz und Vertriebstalent geht.

Bei den wenigen Bewerbern, die zum Vorstellungsgespräch eingeladen werden können, stellt ein Fünftel der Unternehmen auch noch mangelnde Hard Skills fest, also unzureichende fachspezifische Kompetenzen. Nachholbedarf sehen viele Arbeitgeber auch bei den sogenannten Soft Skills: Zwölf Prozent zeigen sich enttäuscht über mangelnde soziale Kompetenzen der Bewerber.

Um offene Stellen schnell und zielgerichtet besetzen zu können – und kostspielige Vakanzzeiten zu reduzieren – sieht Vera Calasan, Vorsitzende der Geschäftsführung der Manpower Group Deutschland, auch die Unternehmen selbst in der Pflicht. Sie seien aufgerufen, sich bewusst eine erhöhte Flexibilität und Kompromissbereitschaft aufzuerlegen.

„Personalverantwortliche sollten schon in den Stellenausschreibungen bewusst Bewerber ansprechen, die nicht zu 100 Prozent dem Idealprofil entsprechen“, sagt die Chefin des bundesweit tätigen Personalberaters. „Talenten, die wesentliche Qualifikationen mitbringen und lernwillig sind, sollte die Möglichkeit gegeben werden, durch ge-

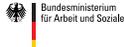


zielte Trainings oder Mentorenprogramme in die Positionen hineinzuwachsen“, ergänzt Calasan.

Recruiting ausweiten – Ressourcen verstärken

Eine sinnvolle strategische Maßnahme sei es zudem, die Personalsuche über die Standort-Region hinaus auszuweiten. Das machen laut der Untersuchung bisher jedoch lediglich acht Prozent der Unternehmen, die Probleme mit der Besetzung von Schlüsselpositionen haben – dabei geht es hier nur um eine Rekrutierung über die Standort-Region hinaus, nicht um die Rekrutierung im Ausland. „Die Unternehmen unterschätzen die

ANZEIGE



Bundesministerium
für Arbeit und Soziales



Bundesministerium
für Bildung
und Forschung



ELBCAMPUS
Kompetenzzentrum
Handwerkskammer Hamburg



Bundesagentur
für Arbeit



Fachkräfte dringend gesucht - Starten Sie Ihre Mission Zukunft!

- SERVICEASSISTENT/IN IM GESUNDHEITSWESEN: 31.08.2012
- LOGISTIKER/IN IM GESUNDHEITSWESEN: 02.10.2012
- FACHKRAFT FÜR GLASFASERVERSTÄRKTE KUNSTSTOFFE: 22.10.2012

SPRACH- UND LERNFÖRDERUNG MIT

Jetzt informieren: 040 35905-457
Eine finanzielle Förderung ist möglich.

ELBCAMPUS Kompetenzzentrum Handwerkskammer Hamburg
Zum Handwerkszentrum 1 • 21079 Hamburg
E-Mail: misionzukunft@elbcampus.de • Internet: misionzukunft.elbcampus.de

7. August 2012



Statt Bewerber gezielt zu qualifizieren, verzichten viele Unternehmen lieber auf Neu-Einstellungen

FOTO: ANDREY ARMYAGOV

Mobilität der Bewerber“, stellt Vera Calasan dazu fest. Außerdem fehlten in nicht wenigen Personalabteilungen – vor allem in mittelständischen Unternehmen – Ressourcen und Netzwerke für ein effektives Recruiting über die eigene Region hinaus. „Noch vor wenigen Jahren konnte man sich sicher sein, Bewerber über Inserate in Zeitungen zu finden. Heute ist es durch die positive Entwicklung am Arbeitsmarkt und die zunehmende Digitalisierung wesentlich schwieriger geworden, potenzielle Kandidaten mit einem guten Angebot auf sich aufmerksam zu machen“, sagt Vera Calasan.

Text: PM der ManpowerGroup zur Studie „Fachkräftemangel 2012“

DAS SAGEN JOBS-KOMPAKT-KUNDEN

Bestätigung für Bewerbungsrückgang

afg PERSONAL GmbH – Technical Services, kann den Eindruck vom Bewerbungsrückgang nur bestätigen.

Melike Miriam Schulze,
afg Personal

Schlecht gestaltete Bewerbungen

Schlechte Bewerbungen nehmen zu. Ich meine da nicht nur die Bewerber selbst, sondern zu erst einmal die Unterlagen. Schlecht gestaltete Lebensläufe, Anschreiben die viele Fehler beinhalten, falsche Anrede, falscher Ansprechpartner.

Ralph Meinhold,
MMK Personalberatung

Kontraproduktiv

Wir sind als Personalentwickler Spezialisten für die Möbelbranche. Die Beschäftigung von „wenig qualifizierten“ Mitarbeitern ist in unserer Branche kontraproduktiv, wird aber aus Verzweiflung ständig praktiziert.

Gerd Schimkus,
Michalko + Partner

Eierlegendewollmilchsäue findet man selten

Zu wenige Bewerbungen: Ich denke, dass hier die Unternehmen eine große Rolle spielen. Wenn man sich in den Zeitungen oder Job-Portalen die Stellenausschreibungen anschaut, werden häufig sogenannte „Eierlegendewollmilchsäue“ gesucht - und genau das ist das Problem. Bsp: Wir hatten eine Anfrage von einem Kunden, welcher einen Systemadministrator gesucht hat. Dieser sollte dann auch noch Entwicklungs-Kenntnisse im Bereich Java/PHP etc. mitbringen und sich im ERP/CRM-Umfeld mit SAP/Dynamics auskennen. Das sind quasi 3 Berufe in einem. Da traut sich doch keiner eine Bewerbung hinzuschicken. Es gibt viele Bewerber, welche gute Skills mitbringen, Ehrgeiz haben, Entwicklungsfähig sind aber nicht immer das Stellenprofil zu 100% erfüllen. Diese Bewerber bekommen selten eine Chance und werden ausgemustert, obwohl viele dieser Rohdiamanten sehr gut passen könnten.

Ein weiterer Ansichtspunkt ist die Frage, ob wir überhaupt einen Fachkräftemangel haben? Wenn dem theo-

retisch so wäre, warum sind dann die Unternehmen nicht bereit für die wenigen qualifizierten mehr Geld auszugeben. Sie beschwerten sich über nicht qualifizierte Bewerber, wenn aber einer da ist, wollen Sie diesen nicht entsprechend bezahlen.

Martin Ahrendt,
Maximum Personalmanagement GmbH

Ausreichende Anzahl und Qualität

Wir kriegen weiterhin für die traditionellen Positionen ausreichend genug gute Bewerbungen, was die Qualität angeht. Personen, die anscheinend die Anzeige nicht ausreichend lesen oder eine falsche Selbstwahrnehmung haben, gab und gibt es immer.

Christina Weichert,
WBS TRAINING AG

Online-Bewerbungen sind schlechter

Seitdem die Bewerber die Copy-Paste-Funktion entdeckt haben, nimmt die Qualität der Bewerbungen dramatisch

ab. Man sollte den Bewerbern auch bei Online-Bewerbungen unbedingt eine Korrekturphase empfehlen. Bewerbung erst ausdrucken, lesen, korrigieren und dann erst versenden.

Dominique Rousseaux,
Wolter-Rousseaux Media GmbH

Früher gab es zwei, dreimal soviele Bewerbungen

Ich kann den allgemeinen Trend bestätigen, wonach die Menge der Bewerbungen sehr stark zurückgegangen ist. Früher hat man auf eine ausgeschriebene Position 2-3 mal so viele Bewerbungen erhalten wie aktuell. Heute sind es bei Positionen im Bereich Techniker / Ingenieure / Konstruktion / Dokumentation im Schnitt ca. 3-5 Bewerbungen. Allerdings ist die Qualität unserer Bewerber erstaunlich gut, sodass wir ca. 70 % der Vakanzen alleine über die kostenfreie Anzeigenschaltung (Homepage, Arbeitsagentur, Rekruter, xing Direktsuche, Jobs-Kompakt.de) besetzen können.

Katharina Vogel,
[AVIDOK] Engineering Support GmbH

ANZEIGE

IT-WEITERBILDUNGEN
IN ENTSPANNTER
LERNATMOSPHÄRE

Frontaler Präsenzunterricht mit adäquater Hardware und originalen Microsoft und Cisco Lernmaterialien.

In 5 - 6 - 7 - 8 Monaten Vollzeitunterricht

- MCITP Server 2008 Enterprise Administrator
- MCTS Exchange Server 2010
- MCTS SQL Server 2008
- MCTS Windows Server Virtualization

Beginn: 27.08.2012

In 2 Monaten Vollzeitunterricht zum Cisco CCNA

Beginn garantiert! 11.09.2012

Interessiert? Bei Eignung zu 100 % durch Arbeitsagentur, Jobcenter und Rententräger gefördert.

damago GmbH Hamburg
Süderstraße 77, Tel: 040 - 254133950
Mail: Hamburg@damago.de

damago
WWW.DAMAGO.DE

Dem deutschen Staat g



FOTO: © fhmedien_de - Fotolia.com

In den öffentlichen Verwaltungen herrscht Personalmangel. Die Behörden finden nicht genügend Kräfte, um alle freien Stellen zu besetzen. Hinzu kommt, dass in den nächsten 10 Jahren jeder 2. Staatsdiener in Rente geht

ANZEIGE

Grone Fort- und Weiterbildungen mit Bildungsgutschein

KAUFMÄNNISCHE UMSCHULUNGEN im dualen System

- Bürokauffrau/-mann (auch in Teilzeit)
- Kauffrau/-mann für Bürokommunikation (auch in Teilzeit)
- Kauffrau/-mann im Gesundheitswesen
- Kauffrau/-mann im Groß- und Außenhandel
- Immobilienkauffrau/-mann
- Fachkraft für Lagerlogistik
- Kauffrau/-mann für Spedition und Logistikdienstleistung

Beginn: 1. September 2012

- Nachholen des Berufsabschlusses in 6 Monaten Beginn: 1. Dezember 2012

Stiftung Grone-Schule / Schulbetrieb

Kontakt: ☎ 040 23703-109 · www.bildungsgutscheinumschulung.de

INFO-VERANSTALTUNG
jeden Mittwoch · 10 Uhr
Raum 310

KAUFMÄNNISCHE FACHQUALIFIZIERUNG

- MS-Office
- Handel und Vertrieb
- Büroassistenz
- Rechnungswesen
- Wirtschaftsenglisch
- Personalsachbearbeitung mit SAP ERP 6.0

- Umschulung Mediengestalter/-in Bild und Ton

Grone Wirtschaftsakademie GmbH – gemeinnützig –

Kontakt: ☎ 040 23703-400 · www.grone.de/hh-wirtschaftsakademie

INFO-VERANSTALTUNG
jeden Dienstag · 10 Uhr

AUS- UND WEITERBILDUNGEN

- Hauptschulabschluss
- Sport und Fitness
- Schutz und Sicherheit
- Lager und Logistik
- Einzelhandel

Grone Netzwerk Hamburg GmbH – gemeinnützig –

Kontakt: Info-Point ☎ 040 23703-0 · www.grone.de/hh-netzwerk



Die Stiftung Grone-Schule und ihre Bildungszentren finden Sie in der City Süd:
Heinrich-Grone-Stieg 1-4 · 20097 Hamburg

Im Vergleich zur freien Wirtschaft hat der öffentliche Dienst schon immer mit seinem etwas angestaubten Image zu kämpfen gehabt. Angesichts des demographischen Wandels und des akuten Fachkräftemangels in den deutschen Verwaltungsbüros muss die öffentliche Hand nun daran feilen, zum attraktiven Arbeitgeber zu werden.

Da die Bezahlung im öffentlichen Sektor an Tarifvorgaben gebunden ist, muss an anderen

werden.

Nur wenn das Jobangebot ansprechender ist als eine vergleichbare Position in der freien Wirtschaft, hat der Verwaltungssektor in Deutschland eine Chance, engagiertes und interessantes Personal für sich zu gewinnen.

Laut einer Anfang 2011 vom Beratungsunternehmen Steria Mummert und dem F.A.Z.-Institut in Auftrag gegebenen Forsa-Studie haben vor allem die Landesbehörden der einzelnen

Derzeit sind rund 4,5 Millionen Deutsche im öffentlichen Dienst beschäftigt

Stellen dafür gesorgt werden, dass Nachwuchskräfte sich auf die freien Stellen in Einwohnermeldeamt, Zollbüro, Staatsbücherei & Co. bewerben. Ein wichtiger Hebel sind die Arbeitsbedingungen, die junge Bewerber anlocken können.

Hier sind die Vereinbarkeit von Beruf und Familie mit flexiblen Arbeitszeitmodellen oder Plätze in Betriebskindergärten zu nennen. Genauso kann auch im öffentlichen Dienst in die Weiterbildung der Mitarbeiter investiert

Bundesländer Schwierigkeiten, qualifizierte Fachkräfte zu finden.

Derzeit sind deutschlandweit noch 4,5 Millionen Menschen im öffentlichen Dienst beschäftigt. Doch das wird sich in den nächsten zehn Jahren ändern. Denn schon heute ist gemäß der Studie mehr als ein Viertel der Tarifbeschäftigten des Bundes und ein Fünftel der Beamten älter als 55 Jahre.

Vor allem kleine Städte und kleine Kommunen im ländlichen Raum sind aufgrund niedriger

7. August 2012

ehen die Mitarbeiter aus

Geburtenraten und Wegzug in die Metropolregionen vom Fachkräftemangel in der Verwaltung betroffen. Gleiches gilt für ostdeutsche Behörden. Freiwerdende Stellen von ausscheidenden oder in Rente gehenden Mitarbeitern werden hier nicht mehr besetzt.

Damit steigt der Altersdurchschnitt im Verwaltungsbereich stetig an. Hinzukommt, dass der Bundestag laut Interviewaussage des Vorsitzenden des Beamtenbund und Tarifunion (dbb), Peter Heesen, dieses Jahr pauschal 1,9 Prozent der Stellen im öffentlichen Dienst einspart. Dabei sei der Anteil des öffentlichen Dienstes an den hierzulande Beschäftigten mit unter zwölf Prozent im europäischen Vergleich bereits sehr niedrig.

Auch was die öffentlichen Gelder angeht, ist ein internationaler Vergleich interessant: In Deutschland werden nach Angaben einer aus dem Jahre 2009 stammenden vom Münchner ifo-Institut erstellten Statistik nur 7,4 Prozent des Bruttoinlandsprodukts für den öffentlichen Dienst verwendet. In Frankreich sind es dagegen 13,2 Prozent, in Belgien 12,8 Prozent und in Italien 11,3 Prozent.

Peter Krolle von Steria Mummert Consulting versucht angesichts des akuten Personalmanagements die Vorteile des öffentlichen Dienstes für den qualifizierten Nachwuchs zu sehen: Im Wettbewerb um geeignete Mitarbeiter könne ein sicherer und verlässlicher Job im Verwaltungsbereich gerade in Zeiten von Finanz- und Schuldenkrise anziehend wirken.

Peter Heesen vom dbb ist der Meinung, dass die Anwärter- und Ausbildungsbezüge, welche 1998 drastisch gekürzt wurden, wieder angehoben werden müssen, damit die jungen Kräfte wieder Interesse an Positionen im öffentlichen Dienst bekommen. Zudem plädiert er zur Wiedereinführung der internen Fachhochschulbildung, um den Nachwuchs frühzeitig zu binden.

Text: Nora Lincke

AKUTER PERSONALMANGEL IM ÖFFENTLICHEN DIENST

- In der Zollverwaltung sind derzeit 3.600 Stellen unbesetzt. Hier geht dem öffentlichen Dienst bares Geld verloren! Denn nach Einschätzung von Experten können daher über eine Million Vollstreckungsfälle nicht vollzogen und damit gut 1,5 Milliarden Euro an Gebühren nicht eingenommen werden.
- Der Bundeswehr fehlen 900 Techniker und Ingenieure. Das heißt, teure Maschinen, Fahrzeuge und Geräte werden nicht mehr ausreichend gewartet.
- Auf 1.000 fleischverarbeitende Betriebe kommt in Deutschland nur noch ein einziger Lebensmittelkontrolleur. Missstände werden also nur noch per Zufall aufgedeckt.

Berufe im öffentlichen Dienst

Der öffentliche Dienst ist mit seinen unendlich vielen verschiedenen Tätigkeitsbereichen der größte Ausbilder und Arbeitgeber Deutschlands. Die Menschen, die im öffentlichen Dienst angestellt sind, arbeiten für den Staat und für Einrichtungen, die der Staat betreibt. Zu diesen Einrichtungen gehören zum Beispiel Schulen und Universitäten, Renten- und Sozialversicherungsträger, staatliche Krankenhäuser oder die Bundesagentur für Arbeit. Außerdem sind zu den Einrichtungen des Staates natürlich alle Ämter und Behörden, wie Polizei, Bundeswehr, Finanzamt oder Justizbehörden zu zählen.

Ausbildung im öffentlichen Dienst

Es gibt Berufe, die nur im öffentlichen Dienst ausgebildet und nur dort ausgeübt werden können. Dazu gehören alle Beamtenberufe und die Angestelltenberufe in der öffentlichen Verwaltung. So werden beispielsweise die Verwaltungsfachangestellten speziell für die Aufgaben in der Bundes-, Landes- und Kommunalverwaltung ausgebildet. Auch die Ausbildung zum Sozialversicherungsfachangestellten ist nur im öffentlichen Dienst zu absolvieren. Hier werden die Azubis in einer eigenen Fachrichtung für jede gesetzliche Versicherungsart wie Renten-, Unfall-, Kranken-, Arbeitslosen-, Sozial- oder Pflegeversicherung ausgebildet und erlernen Grundlagen zu den Kernkompetenzen wie Antragsbearbeitung, Beitragsfragenklärung und Kundenberatung bzw. -betreuung.

Unterscheidung Beamte und Angestellte im öffentlichen Dienst

Im öffentlichen Dienst arbeiten Beamte und Angestellte. Die Bewerbung und die Ausbildung für diese Beschäftigungsverhältnisse sind unterschiedlich geregelt. Beamte stehen in einem Dienstverhältnis, das mit bestimmten Rechten und Pflichten verbunden ist. Für eine Beamtenausbildung bewirbt man sich in der Regel zentral für ein Auswahlverfahren. Je nach schulischer Voraussetzung kommen verschiedene Dienst- bzw. Qualifikationsgrade in Frage. Wer das Auswahlverfahren besteht, der absolviert einen mehrmonatigen bis mehrjährigen Vorbereitungsdienst, beispielsweise ein Referendariat, bei einer Bundes-, Landes- oder Kommunalbehörde.

Im Unterschied zu den Beamten richtet sich das Beschäftigungsverhältnis von Angestellten, Arbeitern und zur Berufsausbildung im öffentlichen Dienst Beschäftigten nach dem privaten Arbeitsrecht, obwohl sie im öffentlichen Dienst beschäftigt sind. Diese Berufsgruppen verrichten Verwaltungsaufgaben ohne die besonderen Rechte und Pflichten der Beamten. Für Angestelltenberufe, z. B. für Verwaltungsfachangestellte bewirbt man sich direkt – etwa bei Stadt- oder Kommunalverwaltungen. Nach der gängigen Phase der Vorstellungsgespräche und Einstellungstests folgt eine duale Ausbildung in der jeweiligen Behörde und Berufsschule.

Definition Beamter

In Deutschland wird derjenige als Beamter bezeichnet, der zur Bundesrepublik Deutschland, zu einem deut-

schen Bundesland oder einer juristischen Person des öffentlichen Rechts in einem öffentlichen Dienst- und Treueverhältnis steht. Die Besoldung richtet sich für Bundesbeamte nach dem Bundesbesoldungsgesetz, für Landesbeamte und Beamte der sonstigen Gebietskörperschaften nach den Landesbesoldungsgesetzen.

Beispiele Vorteile des Beamtentums

- Beamte sind unkündbar, können nicht arbeitslos werden.
- Beamte zahlen keine Abgaben zur Sozialversicherung. Das Bruttogehalt ist daher zwar niedriger als bei Arbeitnehmern, die in der freien Wirtschaft angestellt sind, netto bleibt Beamten dennoch oft deutlich mehr als den normalen Angestellten.

Nachteile des Beamtentums

- Beamte sind in den Grundrechten beschnitten: Sie haben beispielsweise kein Recht auf freie Meinungsäußerung und kein Streikrecht.
- Sie bekommen kein Urlaubs- und/oder Weihnachtsgeld.
- Beamte können über Arbeitsbedingungen oder Gehaltserhöhungen nicht verhandeln.

Hintergrundinformationen zur Studie

Im Januar und Februar 2011 befragte forsa im Auftrag von Steria Mummert Consulting und dem F.A.Z.-Institut 100 Entscheider aus 100 großen deutschen Kommunal-, Landes- und Bundesverwaltungen zu Bürgerbeteiligung beziehungsweise E-Partizipation, zu E-Government sowie zu den aktuellen Herausforderungen und den bis 2013 geplanten Maßnahmen.

ANZEIGE



gis
Akademie

VOLLE FÖRDERUNG MIT
BILDUNGSGUTSCHEIN DURCH
ARBEITSAGENTUR / ARGE

➔ **Betreuungskraft
PPM-Wohnassistenz**
7 Monate | Start: Oktober 2012

➔ **Systemisch-Integrative
Familien u. Sozialberatung**
9 Monate | Start 21.08.2012

➔ **Ausbildung zum Coach**
12 Wochen | Start 26.09.2012

➔ **Gesundheitsmanagement**
9 Monate | Start 29.08.2012



Praxisnahe Weiterbildung

Persönliches Infosgespräch:
Tel.: 040 / 30 39 31 - 23
Gotenstraße 14, 20097 Hamburg
www.gis-akademie.de



Energievampire – hier hilft kein Knoblauch

Der Begriff Energievampir klingt reichlich esoterisch, mindestens aber schräg. Doch anstrengende Kollegen, die uns alle Kraft rauben, sind in der Arbeitswelt sehr real vertreten und können zu einem ernstem Problem werden



ANZEIGE



**Qualifizieren Sie sich
in 19 Wochen in Teilzeit für
kaufmännische Tätigkeiten!**

Inhalte z.B.:

- MS Office 2010
- Kaufmännische Grundlagen
- Englisch fürs Büro
- Arbeits-, Zeit- und Projektmanagement

Förderung über Bildungsgutschein möglich.

Start 20. August

FITS job konzepte

FITS JOB KONZEPTE • TEL.: 040 378903-0 • WWW.FITS-JOB-KONZEPTE.DE

Auch der machtbesessene, cholerische Chef, der seine Mitarbeiter ständig niedermacht und jede Motivation im Keim erstickt, kann ein Energievampir sein

FOTO: © ARTO / FOTOLIA.DE

7. August 2012

Kennen Sie das? Kollege Meyer kommt auf Sie zu und alles in Ihnen schaltet auf Fluchinstinkt: Nur nicht Meyer treffen. Danach fühlen Sie sich immer völlig ausgelaugt. Meyer hingegen fühlt sich klasse, wenn er mit Ihnen fertig ist. Fehlt nur noch, dass er sich zufrieden die Lippen leckt – denn Meyer ist ein Energievampir. Die anschauliche Bezeichnung ist – natürlich – den Amerikanern eingefallen. Gemeint sind überaus anstrengende Zeitgenossen, die bei ihren 'Opfern' einen bestimmten Nerv treffen und sie leer, frustriert und manchmal sogar aggressiv zurück lassen.

Grob gesagt gibt es drei typische Energievampire: Den „Täter-Typ“, beispielsweise einen machtbesessenen, cholerischen Chef, der seine Mitarbeiter ständig niedermacht und jede Motivation im Keim erstickt und als Gegenstück den „Opfer-Typ“, den stets klagenden Zeitgenossen, der sich immer und überall schlecht behandelt und überlastet fühlt. Er fordert ganz buchstäblich die Energie seiner Kollegen, denn seine Standard-Ansage lautet: 'Immer wird mir so etwas aufgebrummt und ich kann das doch nicht, hilfst du mir?' Besonders die Gutmenschen unter uns, werden nur allzu oft in die Falle tappen. Wer es doch mal schafft abzulehnen, fühlt sich dabei furchtbar. Kein Wunder – Energievampire sind Meister im Wecken von Schuldgefühlen!

Der dritte Energievampir-Typ ist der immerwährende „Nörgler“. Er lamentiert und ist mit allem und jedem unzufrieden und schafft es, dass man sich nach einem Gespräch völlig demotiviert fühlt.

Vielleicht ist der Nörgler gar der gefährlichste Energievampir, denn bei offener Aggression und immer wiederkehrenden Bitten erwacht irgendwann der Selbstschutz in uns, der Nörgler jedoch geht subtiler vor. Er beklagt beispielsweise beim Essen in der Kantine: 'Von diesem Projekt hängt so viel ab und es wird ganz und gar falsch angepackt. Das geht schief.' Fast reflexhaft antworten wir darauf beschwichtigend 'Aber nein, so schlimm ist

es doch gar nicht' – und sitzen schon wieder in der Falle. Denn natürlich will der Nörgler gar nicht überzeugt werden oder auch nur eine realistische Sichtweise einnehmen. Er will nur seinen Frust abladen, der dann auch prompt am Ende des Gesprächs auf uns übergegangen ist.

Aber das muss nicht sein. Der erste Schritt zur Gegenwehr lautet: Erkenne dein Gegenüber. Bei der Typ-Erkennung hilft die 'Transaktionsanalyse', eine psychologische Theorie der menschlichen Persönlichkeit. Die Grundannahme lautet: Die Menschen werden „ok“ geboren. Davon ausgehend offenbart sich der Täter-Typ durch die Haltung: Ich bin ok, du nicht! Der Opfer-Typ fordert: Ich bin nicht ok, du aber schon – also hilf mir! Und beim Nörgler heißt es ganz einfach: Niemand ist ok! Auch die Sprache ist verräterisch. Der Täter verfällt gern ins Schreien und verwendet die Du/Sie-Form. Er könnte also etwa donnern: „Ich habe dir jetzt schon x-mal gesagt, die Präsentation muss fertig werden und du hast sie immer noch nicht geliefert!“ In der Kommunikation des Opfers steht das Wort „Ich“ im Vordergrund und das stets in mitleidischer Form. Der Nörgler verwendet bevorzugt die „man“-

Form und bleibt so stets im Ungefähren.

Ist die Vampir-Strategie erst einmal durchschaut, lässt sich der Quälgeist viel leichter handeln. Beispiel Opfer-Vampir: Niemand muss sich grausam schimpfen lassen, wenn er eine vermeintliche Bitte um Hilfe abschmettert, die im Grunde nichts als schnöde Taktik ist. Und auch der Nörgler lässt sich so viel leichter handhaben: Einfach nicht beachten. Womit wir schon bei der simpelsten Gegenstrategie wären: Lassen Sie sich nicht auf das Spiel ein! Einen ständig vorwurfsvollen, vielleicht gar schreienden Chef zu ertragen ist dabei sicher die größte Herausforderung, aber Übung macht den Meister.

Bei den anderen beiden Typen gilt: Tritt Kollege Vampir ein, greifen Sie zum Telefon oder stehen gerade auf, um aus dem Raum zu gehen. Das ganze drei, viermal wiederholen sollte schon genügen. Denn Energievampiren geht es um Aufmerksamkeit. Erhalten sie diese nicht, suchen sie sich jemand anderes.

Schneller geht die direkte Abgrenzung, die beim Opfer-Typ etwa lauten könnte: 'Es tut mir leid, dass es dir nicht gut geht/du unzufrieden bist, aber ich möchte jetzt arbeiten'. Oder eine Spur

härter: 'Ja, du hast ein Problem: Geh zu einem Arzt oder einer Weiterbildung, ich kann dir da nicht helfen.' Und die richtige Nörgler-Ansprache könnte sein: 'Ich bin anderer Ansicht und halte eine weitere Diskussion nicht für sinnvoll.'

Dem Täter-Angriff lässt sich mit Sachlichkeit und klarer Stimme begegnen: 'Für die Präsentation habe ich gerade erst alle nötigen Daten erhalten, Sie haben sie in einer Stunde auf dem Schreibtisch.'

Aber sind Energievampire wirklich so schlimm? Warum sie nicht einfach ertragen? Weil sie Stress bedeuten! Energievampiren ist mit konstruktiven Lösungen nicht beizukommen, somit „halten sie an“ und anhaltender Stress führt zu einem Gefühl der Macht- und Kraftlosigkeit – oder zu Aggression. Und nun droht eine Entwicklung mit der schönen Bezeichnung 'tertiäre Viktimisierung'. Dabei richtet das Vampir-Opfer seine Aggressionen gegen sich selbst indem es mutlos zu dem Schluss kommt: 'Ich bin der geborene Opfertyp'. In diesem Falle schafft der Energievampir tatsächlich seinesgleichen – fast wie der Blutsauger im Gruselgenre.

Text:
Yvonne Scheller

SO KLAPPTS AUCH MIT DEM ENERGIEVAMPIR

- Durchblick gefragt: Nicht jeder ungeliebte Kollege ist gleich ein Energievampir. Es gibt immer Menschen, die uns nicht liegen, die uns aber keine Kraft kosten. Wir blenden sie einfach aus. Der Energievampir hingegen ist real anstrengend. Aber im Grunde nur, wenn wir nicht wissen, wie wir mit ihm umgehen sollen. Wir entscheiden, ob wir sein Spiel mitspielen. Ein als nervig empfundener Kollege dagegen spielt kein Spiel, er ist einfach nur nicht unser Typ.

- Warum spielen Energievampire überhaupt ihr Spiel? Um Selbstbestätigung (Täter) bzw. Aufmerksamkeit (Opfer & Nörgler) zu erhalten oder auch aus einer Vermeidungsstrategie heraus: 'Bevor ich mich dieser langweiligen Exel-Tabelle widme, beklage ich doch lieber die Schlechtigkeit der Welt und rege mich über die Unfähigkeit der Kollegen auf. Jedenfalls kann ich meine Arbeit auf gar keinen Fall bewältigen, ich bin zu schwach'.

- Moral über Bord! Wer sich üblicherweise von einer ethischen Grundhaltung lenken lässt, sollte nun Fairness, Verständnis und Win-Win-Orientierung vergessen und die Realität akzeptieren: Der Energievampir meint es schlecht mit

einem! Er sollte als Feindbild gesehen werden.

Diese „böse Sicht“ bewahrt vor vielen weiteren Enttäuschungen, denn von seinem Feind erwartet niemand etwas Gutes.

ANZEIGE



Sichern Sie Ihre Zukunft!
Wir schulen um zur/zum:

- **Kaufmann/-Frau für Spedition und Logistikdienstleistungen (IHK)**
inkl. Betriebspraktikum, Beginn 16.08.2012
- **Fachkraft für Lagerlogistik (m/w) mit IHK-Abschluss**
inkl. Betriebspraktikum, Beginn 03.09.2012

TÜV NRD Schulungszentrum
Gründgensstraße 6 ■ 22309 Hamburg ■ www.tsn-rettungsdienstschule.de
Beratung und Information: 040/78 03 14 - 0

Für ihren Traum fließen Schweiß und Tränen



FOTOS (3): FRANK LINKE

Die staatlichen Hochschulen in Deutschland, Österreich und der Schweiz entlassen pro Jahr ungefähr 200 ausgebildete Schauspieler auf den freien Markt. Dazu kommen noch einmal etwa 400 Absolventen privater Schulen. Die meisten von ihnen werden niemals von ihrem Beruf leben können. Und trotzdem bleibt 'Schauspieler' ein Traumberuf vieler junger Menschen

ANZEIGE

Ihr Weg zum neuen Arbeitsplatz



Umschulung

Fachinformatiker (IHK)

inkl. Spezialistenprofil/Zertifikate IT-Kundenbetreuer (BBiG)
21 Monate mit 12 Monaten Praktikum **Start 17. September**

IT-Lehrgänge für Quer- und Wiedereinsteiger

IT-Servicetechniker | IT-Service Spezialist

IT-Lehrgänge für Berufserfahrene

IT-Administrator | IT-Netzwerkspezialist
2-8 Monate Lehrgangsdauer **Start 10. September**

Entwicklung webbasierter Anwendungen

WEB Design & Development (HTML, CSS, CMS, JScript, PHP)
Softwareentwicklung (Java EE, Android)
2-6 Monate Lehrgangsdauer **Start 10. September**

Förderung möglich! | **GFN AG** Die IT-Spezialisten
20097 Hamburg | Hammerbrookstr. 90 | 040 636038-0

Die staatlich anerkannte „Stage School Hamburg“ bietet eine Dreispartenausbildung in Tanz, Gesang und Schauspiel

Sie strahlen, sie recken das Kinn, sie wirbeln über die Bühne und singen aus voller Kehle. Drei Jahre Ausbildung in der Stage School Hamburg liegen hinter ihnen – vor ihnen liegt eine ungewisse Zukunft. Doch an diesem Abend feiern sie sich selbst mit einer großen Abschiedsshow auf Kampnagel „Another hope, another show, a chance for stage-folks to say hello!“, lautet eine Textzeile in der Opening-Nummer und das ist kein schlechter Ausblick auf ihre Zukunft.

Die Hoffnung auf die jeweils nächste Show wird ab jetzt Teil ihres Lebens sein. Das weiß auch Nico Stank. „Jetzt wird es ernst. Die permanente Jobsuche, Versicherungen abschließen, die Rente nicht ganz vergessen, eben das echte Leben“, sagt er und grinst dabei doch übers ganze Gesicht. Zwar sei es scha-

de, dass es den Abschlussjahrgang nun in die verschiedensten Richtungen verschlagen werde, aber es beginne auch etwas völlig Neues und dazu fällt ihm nur ein Wort ein: „Aufregend!“

Den 23-Jährigen verschlägt es zunächst nach Altona. Dort hat er eine Rolle im Musical „High Fidelity“ ergattert. Ein ziemlicher Erfolg für einen Frischling im Business. Alice Wittmer hingegen kämpft sich noch durch mehrere Auditions. „Bei einigen war es richtig knapp. Ich hab es ins Finale geschafft und auch tolles Feedback bekommen, aber mir fehlte noch Erfahrung, ein anderes Mal passte ich vom Typ nicht 100prozentig. So läuft das eben.“ Alice hat bereits gelernt mit solchen Enttäuschungen umzugehen, es werden nicht die letzten gewesen sein. „Das weiß jeder, der sich für diesen Beruf entschei-

7. August 2012



Die wachsende Zahl an Castingshows suggeriert jungen Leuten, dass jeder ein Star werden kann. Wer das ernsthaft glaubt, wird in der Regel keine große Karriere machen. Die meisten Schauspieler sind ein Leben lang arbeitsuchend ...

det“, sagt die 24-Jährige. „Wenn es gut läuft, ergatterst du einen Halbjahres-Vertrag und auch dann wartet danach die nächste Stadt, das nächste Theater. Dazwischen sorgen Gala-Dinner-Shows oder Krimi-Dinner für die Miete.“

Wer das akzeptiert ist auf dem richtigen Weg, findet Thomas Gehle, Inhaber der Stage School Hamburg. „Man muss einen eisernen Willen haben, um in diesem Beruf zu bestehen, der mit ständigen Absagen verbunden ist und in dem man oft ein regelrechtes Zigeunerleben führt. Keine feste Arbeit, kein festes Haus – das ist unser Metier.“ Gehle weiß wovon er spricht. Er ist von Anfang an dabei, als die Privatschule 1986 ihre Türen öffnete und hat Künstler wie Ralf Bauer, Anna Loos, Thomas Borchert, Lucy (No Angels) oder Oceana begleitet, die jüngst den offiziellen Titelsong zur Fußball-Europameisterschaft singen durfte. „Flexibilität ist in unserer Branche das A und O. Deshalb ist die breite Basis der Ausbildung in den Sparten Tanz, Gesang und Schauspiel so extrem wichtig“, sagt Gehle.

Tatsächlich ist es sowohl Nico als auch Alice fast egal in welchem Rahmen sie auftreten dürfen, Hauptsache der Vorhang hebt sich. „Sobald ich auf der Bühne stehe, schreit alles in mir Yeah!!“, sagt Alice. „Du spürst die Atmosphäre im Saal. Du siehst zwar nur eine schwarze ‘Masse Mensch’, aber ob sie mitgehen oder du sie verlierst, fühlst du da oben ganz genau. Und wenn du sie dann begeisterst, dann gibt das noch einen zusätzlichen Kick, so dass du automatisch nicht mehr nur 100% sondern 1000% gibst.“

Noch vor wenigen Minuten hat Alice auf der Bühne gestanden und sie ist noch nicht zurück auf Normal-Modus. Von ihr geht eine prickelnde Energie aus. Es heißt, wer in dieser Branche etwas werden will, muss für die Bühne brennen. Alice lodert. Neben einer Mordsstimme bringt sie eine enorme Bühnenpräsenz mit. Kann man das lernen? „Man kann die Technik lernen, aber mit der Ausstrahlung ist das schon schwieriger. Da ist es wie mit Talent, einiges muss einfach schon vorhanden sein“, erklärt sie. Das Fachliche wird in einer etwa 30 Stunden-Woche vermittelt. Liedinterpretation, Szenearbeit, Sprechtechnik, Jazz, Modern oder Steptanz stehen auf dem Stundenplan. „Aber es geht nicht nur um die Technik, sondern auch darum, die Persönlichkeit zu entwickeln“, betont Alice. Dabei helfe das permanente Feedback der Dozenten. „Wobei ich auch schon heulend im Unterricht gesessen habe, weil ich einfach nicht den Anforderungen gerecht werden konnte und es in meinem Kopf hämmerte: Ich gebe doch schon alles! Aber genau daran bin ich gewachsen.“

Dem stimmt auch Ebba Ekholm zu: „Diese Ausbildung ist wirklich Arbeit. Das begreift man aber erst mit der Zeit“, erklärt die Absolventin im Rückblick. Am Anfang denke man: Cool, ich tue was ich liebe und was ich gut kann. Doch an der Stage School Hamburg kommen lauter Talente zusammen, sonst hätten sie gar nicht erst die Zugangsprüfung bestanden. Die meisten haben zudem einen bestimmten Schwerpunkt, die Dreiparten-Ausbildung erfordert jedoch vollen Einsatz in Gesang, Schauspiel

und Tanz gleichermaßen. „Da fließt jede Menge Schweiß und manchmal eben auch Tränen“, sagt Ebba. Warum hat sich die 25-Jährige dann gerade für diesen Weg entschieden? „Weil ich in mir das ganz tiefe Gefühl spüre: Das ist mein Weg.“ Schon als Kind habe sie in diese Richtung tendiert, sich nach dem Abi aber lieber für etwas ‘Anständiges’ entschieden: Ein Studium in Sozialpsychologie und Gender Studies. „Ich hatte ein klares Weltbild: Mit 30 zwei Kinder haben, dazu Haus, Hund

und Auto. Doch dann habe ich während des Studiums an einem Bühnenprojekt teilgenommen – und das war das Aus für die Uni.“

Und heute? Wo soll es hingehen? „Ich möchte viel ausprobieren. Ich brauche immer wieder neue Herausforderungen, ich mag keine Routine.“ Und wo stünde sie in 50 Jahren? „Da bin ich weltberühmt, habe viel Geld und eröffne ein Restaurant in dem Spitzenköche aus aller Welt die Gäste bekochen, die darüber hinaus natürlich Top-Unterhaltung bekommen.“ *Text: Yvonne Scheller*

ANZEIGE



**Zu wenige Sprachkenntnisse?
Keinen LKW-Führerschein?**

Qualifizierung zum EU-Berufskraftfahrer

Starttermine:

- **Qualifizierung: 08.08. oder 07.11.2012**
- **Qualifizierung mit Deutschkurs: 29.09.2012**

Inhalte:

- 6-wöchiger Deutschkurs zur Vorbereitung
- Führerscheinklasse C/CE
- Beschleunigte Grundqualifikation (IHK-Prüfung)
- Rangier- und Perfektionstraining
- Ladungssicherungsausweis
- ADR-Gefahrgut-Schein
- Gabelstaplerausbildung

Voraussetzungen:

- Führerscheinklasse B
- Mindestalter 21 Jahre
- Deutschkenntnisse B1

Berlitz
Optional 6-wöchiger
Deutschkurs



SVG-Hamburg
Straßenverkehrsgenossenschaft eG
Bullerdeich 36 · 20537 Hamburg
Telefon: 040 / 25 450 111 · Fax: 040 / 25 450 301
info@svg-hamburg.de · www.svg-hamburg.de

SO LÄUFT DIE AUSBILDUNG IN DER STAGE SCHOOL

Dauer: Die dreijährige Ausbildung an der staatlich anerkannten Bühnenfachschule Stage School Hamburg bietet eine 3-Sparten-Ausbildung in Tanz, Gesang und Schauspiel. Bei ausreichender Vorbildung kann die Ausbildung auf zweieinhalb Jahre verkürzt werden. Zugang über eine Aufnahmeprüfung oder einen mehrtägigen Intensiv-Workshop.

Kosten: 6.960 Euro pro Studienjahr, dazu kommt ein jährlicher Stundungsbetrag von 1.920 Euro, der nach Ende der Ausbildung bezahlt werden kann. Die Schule ist BAföG-berechtigt.

Weitere Infos im Internet unter:
www.stageschool.de

Tipps: So klappt bei der Audition

- Die richtige Wahl der Rolle: Nicht jeder kann – oder sollte – den Romeo/die Julia spielen. 1. Schritt: Ein kritischer Blick in den Spiegel. Größe, Gewicht, Statur, Haar- und Augenfarbe sollten möglichst gut der typischen Rollenbeschreibung entsprechen. Das macht den überzeugenden Auftritt leichter.

- Breites Repertoire: Auch wenn etwa für eine Andrew Lloyd Webber-Show gecastet wird, muss kein Song aus Cats für die

Audition vorbereitet werden, denn den haben die Caster im Zweifel bereits 20x gehört. Entscheidend ist, die Essenz des gesuchten Charakters verstanden zu haben – und diese durch einen anderen Song zu demonstrieren. Und immer meh-

Die Ausbildung dauert in der Regel drei Jahre und kostet rund 27.000 Euro

FOTO: LARS EKHOLM



rere Ersatzsongs im Repertoire haben!

- Voller Körpereinsatz: Gestik, Mimik, selbst die Stimme darf zittern, wenn es die Rolle unterstützt. Das Schauspielersische ist entscheidend! Caster wollen Herzblut spüren.

- Wände haben Ohren! Klar, wer den Raum zur Audition betritt, beginnt er sofort zu schauspielern, er will sich verkaufen. Und er hört damit erst wieder auf, wenn sich die Tür hinter ihm schließt. Doch hier liegt die Gefahr. Nicht nur die

Casting-Teilnehmer tummeln sich im Flur, auch Agenten, Regisseure, Mitglieder des Teams – und wenn denen ein zickiges Verhalten auffällt, wandert diese Info auch nach drinnen und dann heißt es ganz schnell: Lieber Finger weg, die/der

ist echt anstrengend.

- Interview-Part: Hier kommen oft Fragen wie: Warum singst du die Sally so und nicht anders? Die Antwort darauf kann originell oder aus dem eigenen Lebenslauf heraus motiviert sein, aber sie muss schlüssig sein. Andere Fragen betreffen den Lebenslauf und sind oft darauf ausgerichtet, etwaige Lügen oder Übertreibungen zu entlarven.

- Nicht entmutigen lassen! Regisseur, Casting-Direktor, Choreograph, sie alle haben die ideale Julia im Kopf. Gesucht wird das reale Gesicht einer Vision – Talent, Können, Ausstrahlung und Erfahrung müssen außerdem stimmen. Deshalb: Nie eine Absage persönlich nehmen.

Termin: Die „Royal Caribbean Productions“ veranstaltet am 10. und 11. September 2012 eine Open Audition in der Stage School Hamburg. Gesucht werden neue Talente für die Show-Programme an Bord der Kreuzfahrtschiffe. Die Audition richtet sich an Sänger und Tänzer im Alter von 18-40 Jahren (ausgezeichnete Englischkenntnisse werden vorausgesetzt).

www.royalcaribbeanproductions.com

ANZEIGE


**HAFEN AKADEMIE
HAMBURG**

**Ich bin hier durchgestartet,
weil ich in den Hafen wollte.**

Deine Chance

Die Hafen Akademie Hamburg bietet Qualifizierungsmaßnahmen für Arbeitsuchende in der modernen Hafen-, Lager- und Logistikbranche. Eine Finanzierung der Kosten mit einem Bildungsgutschein ist möglich.

INFOTELEFON: 040 - 20 22 92 32

Hafen Akademie Hamburg GmbH · Anerkannter Bildungsträger
Hermann-Blohm-Straße 8 · 20457 Hamburg · Tel.: 040-20 22 92 32 · info@hafenakademie.de · www.hafenakademie.de

KOMPETENZZENTRUM FÜR HAFEN, LOGISTIK & TRANSPORT

Bewerbertag

„Erneuerbare Energien / Windenergie“

Einladung zum In-House-Bewerbertag
im Bereich der Erneuerbaren Energien / Windenergie

Donnerstag, **23.08.2012**
von **9.00** bis **15.00 Uhr**

bei **date up**, Berliner Tor (s. Seite 3)

Wir freuen uns auf Ihren Besuch!

**SONDER-
BEILAGE**

von
**JOBS-KOMPAKT
NORD**

© F.Schmidt - Fotolia.com

23. August 2012 | Bewerbertag "Erneuerbare Energien" | 9.00 bis 15.00 Uhr



BEWERBERTAG

Erneuerbare Energien / Windenergie

Jobs-Kompakt NORD und der Bildungsträger date up laden gemeinsam zum Bewerbertag „Erneuerbare Energien“ ein. Die Veranstaltung, am 23. August 2012 richtet sich gleichermaßen an Ingenieure, Techniker, Handwerker und Kaufleute, die einen Ein- oder Umstieg in diese Zukunftsbranche suchen. Selbstverständlich sind auch Quereinsteiger herzlich willkommen...

Ort: Date Up / Beim Strohhause 29, 4 Stock, 20097 Hamburg (Berliner Tor)



Freie Jobs in der Zukunftsbranche

Die Windenergie ist eine boomende Branche, die sich im Bereich der erneuerbaren Energien mit Sicherheit mehr als positiv behaupten wird. Und das langfristig. Ob studierte Fachkraft oder Quereinsteiger, viele Unternehmen in den Erneuerbaren Energien suchen händeringend Personal in Festanstellung!

In den Räumlichkeiten des bundesweit tätigen Weiterbildungsunternehmens date up education GmbH, Beim Strohhause 29, am Berliner Tor, präsentieren sich sechs namhafte Unternehmen der Branche. Interessierte Bewerber können sich zwischen

9.00 und 15.00 Uhr über interessante Job-Chancen, potenzielle Arbeitgeber und zahlreiche Weiterbildungsmöglichkeiten informieren und sich von teilnehmenden Branchenexperten beraten lassen.

Ziel ist es, Fachkräften, aber auch Quereinsteigern Wege zu einem neuen Job und Einsatzmöglichkeiten bei verschiedenen Arbeitgebern in Industrie, Handwerk und

Dienstleistung aufzuzeigen. Aber auch Soforteinstellungen auf der Veranstaltung sind möglich...

Chancen für Quereinsteiger

Da der Bereich Erneuerbare Energien ein noch recht junges Branchenfeld ist und händeringend Experten gesucht werden, können viele Vakanzen nur über Quereinsteiger besetzt werden.

Mittlerweile gibt es in Deutschland zahlreiche Institute, wie beispielsweise unser Partner, die date up education GmbH, die anerkannte und qualifizierte Weiterbildungsangebote für Quereinsteiger anbieten. Besonders gute Quereinsteigermöglichkeiten bieten sich Ingenieuren und Technikern aus dem Maschinenbau, der Umwelt-, Verfahrens-, Elektro-, Luft- und Raumfahrt- sowie Energietechnik und aus dem

ECKDATEN

- wann?** 23. August 2012, 9.00-15.00 Uhr
- wo?** date up education GmbH, Beim Strohhause 29, 4. Stock, 20097 Hamburg (ca. 50m von der S/U-Bahn, Ausgang Berliner Tor)
- Eintritt frei!**

Bauwesen. Aber auch für Chemiker, Chemieingenieure, Naturwissenschaftler, Wirtschaftswissenschaftler und Juristen bietet die Windenergiebranche hervorragende Perspektiven.

Aber auch potentielle Quereinsteiger ohne Studium haben gute Chancen, wenn sie z. B. ein technisches Verständnis mitbringen.

Rahmenprogramm

Durch einen begleitenden Vortrag erhalten Bewerber zusätzlich umfangreiche Infos für ihre Jobsuche. Erfahren Sie von einem Fachmann vom

Norddeutschen Fachverband Elektro- und Informationstechnik e.V. im Vortrag um 12.00 Uhr mehr über die Entwicklungen in der Windenergie-Branche.

Weiterbildungsangebote

Wenn Ihnen für den einen oder anderen Job noch die nötige Qualifikation fehlt, infor-

miert date up über passende Qualifizierungs- oder Weiterbildungsangebote.

Tipp von Jobs-Kompakt

Bringen Sie eine aktuelle und vollständige Bewerbungsmappe mit, damit interessierte Personaler einen ersten Eindruck gewinnen können. Ein persönliches Anschreiben ist nicht

nötig. Informieren Sie sich auch schon im Vorwege über die ausstellenden Firmen. Das erleichtert Ihnen das Gespräch und verspricht einen größeren Erfolg!

Der Eintritt ist frei.

VORTRAG

Thema: Zukunftsmarkt Windenergie – Servicetechniker für Windenergieanlagen

Dipl.-Ing. Herr Klemm, Bereichsleiter, Landesinnung der Elektrohandwerke Hamburg
BZE Bildungszentrum Elektrotechnik Hamburg

wann? 12.00 Uhr, die Teilnahme ist kostenlos



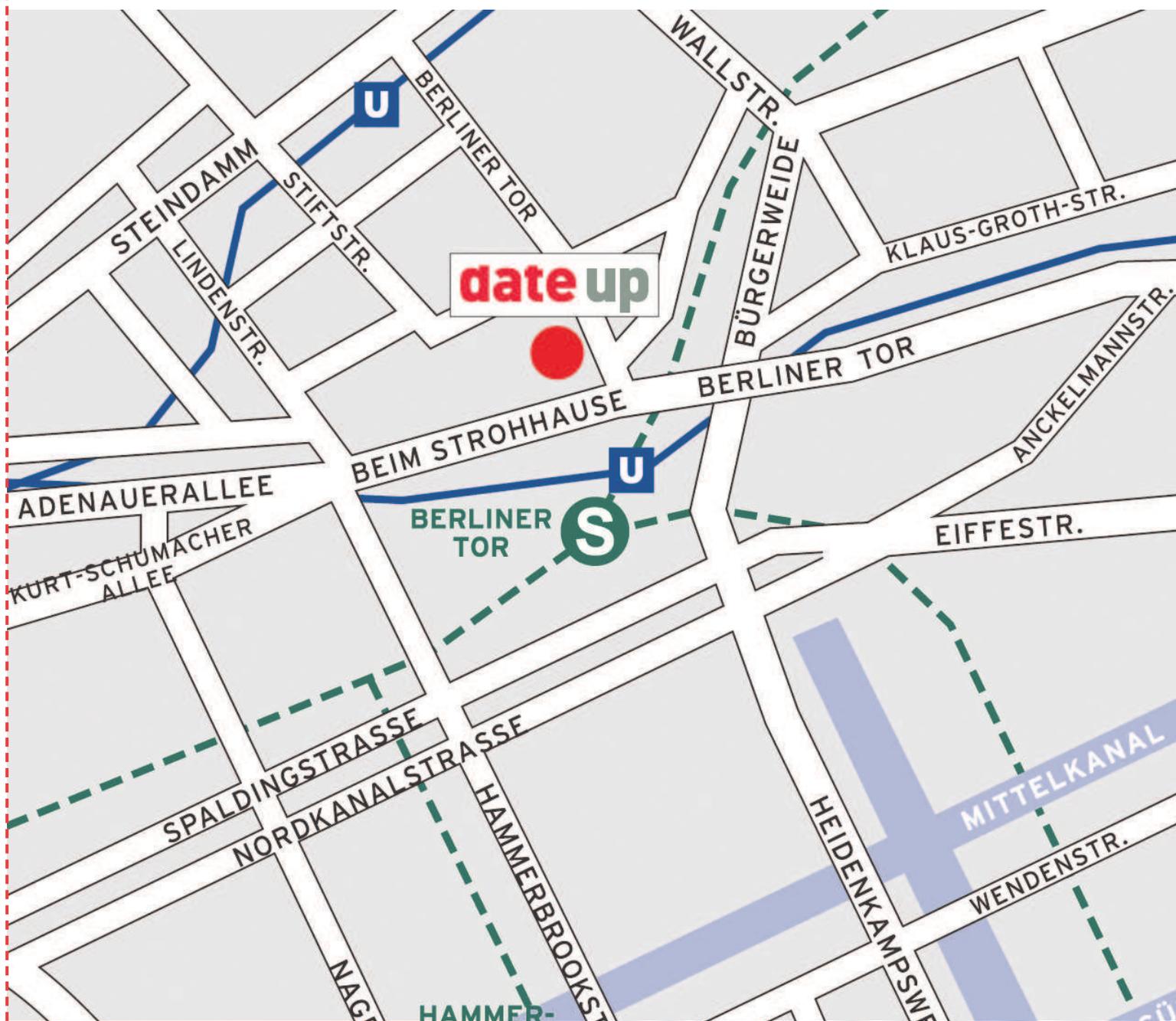
Ort: Date Up / Beim Strohhouse 29, 4 Stock, 20097 Hamburg (Berliner Tor)

SO KOMMEN SIE ZUR VERANSTALTUNG

date up education GmbH, Beim Strohhouse 29, 20097 Hamburg

Bei Fragen helfen wir Ihnen gerne weiter

Hotline 0800 8811889, info@date-up.com, www.date-up.com





Zukunftsbranche WINDENERGIE

Im weltweiten Vergleich ist Deutschland beim Ausbau seiner Windenergieanlagen Spitzenreiter. Dieser Bereich der Erneuerbaren Energien bietet enormes Potential am Arbeitsmarkt, für Fachkräfte und qualifizierte Quereinsteiger. Derzeit gibt es rund 87.000 Arbeitsplätze, Tendenz steigend.

Aus der Kraft des Windes Energie erzeugen – diese Methode der Energieumwandlung hat eine lange Tradition. Aus den einstigen Windmühlen sind heute die modernen Windkraftanlagen geworden, die Strom erzeugen. Vor allem im windreichen Norddeutschland und an der Küste sind sie nicht mehr wegzudenken.

Klimaschutz ist eines der zentralen Themen der Bundesregierung. Den CO₂-Ausstoß bei der Stromerzeugung drastisch zu reduzieren, ist er-

klärtes Ziel. Daher wurde entschieden, dass bezogen auf den heutigen Stromverbrauch bis zum Jahr 2025 der Anteil der Windenergie an der Stromerzeugung auf 25 Prozent steigen soll. Folglich boomt die deutsche Windindustrie. Sie ist weltweit führend. Nirgendwo sonst werden mehr Windenergieanlagen und dazugehörige Komponenten gefertigt. Am gesamten Weltmarkt haben deutsche Unternehmen aus der Windindustrie einen Anteil von 50 Prozent.

Zudem hat Windenergie in Deutschland mit über 9 Prozent den bei weitem größten Anteil am erneuerbaren Strom. Denn Windenergie ist günstig, beständig und weltweit verfügbar. Umweltschützer loben, dass diese Energieform besonders zukunftssicher sei. Zudem gibt es kaum begleitende Risiken oder Umweltbelastung wie dies bei der Kernenergie der Fall ist.

Seit 1992 wird in der Windenergiebranche eingestellt. Damals gab es in diesem zur

damaligen Zeit noch stark skeptisch beäugten Bereich gerade einmal 1.800 Angestellte. Heute hat sich die Branche zu einem wichtigen Industriezweig entwickelt. Eine vom Bundesumweltministerium initiierte Studie hat jüngst ergeben, dass bis 2020 rund 160.000 Menschen in diesem Bereich einen Arbeitsplatz finden werden.

Aufgrund dieser positiven Zukunftsaussichten und des großen Entwicklungspotenzials in der Forschung, ist im

Bereich der Windenergie mit einem massiven Mangel an Fachkräften zu rechnen, warnen Experten. Gute Chancen also auch für Quereinsteiger, die sich via Weiterbildungsangeboten für Jobs in der Windenergiebranche qualifizieren können.

Gesucht werden Ingenieure, Geologen und IT-Spezialisten. Aber auch Servicetechniker, Maler und Lackierer oder Elektromonteur sind stark nachgefragt. Ebenso haben Nachwuchsforscher, die beispielsweise für ForWind, dem Zentrum für Windenergieforschung, wissenschaftliche Forschungsarbeit betreiben wollen, gute Aussichten. Gerade die neuen Entwicklungen wie der Ausbau an geeigneten Landstandorten und der Ersatz alter, kleinerer Windanlagen durch moderne und leistungsstärkere Anlagen und der allmähliche Ausbau der Windenergie auf See, der sogenannten Offshore-Windenergienutzung, sorgen dafür, dass stetig neue Arbeitsplätze geschaffen werden.

Die Arbeitsplätze entstehen sowohl in der Produktion als auch beim Betrieb der Anlagen. Zulieferbetriebe aus dem Maschinen- und Anlagenbau, der Metallindustrie und der Elektrobranche sowie Hersteller, Planungsbüros, Sachverständige und Dienstleister profitieren ebenfalls von den positiven Beschäftigungseffekten.

Die Windenergie ist damit eine boomende Branche, die sich im Bereich der erneuerbaren Energien mit Sicherheit mehr als positiv behaupten wird. Und das langfristig. Ob studierte Fachkraft oder gelernter Quereinsteiger, die Unternehmen der Windindustrie suchen händeringend Personal in Festanstellung!

JOB-BEISPIEL

Was machen Techniker der Fachrichtung Windenergie-technik?

Windenergie-Techniker sind für die Planung, Organisation, Umsetzung und Kontrolle von Montage, Inbetriebnahme und Wartung der Windkraftanlagen bzw. Anlagenteilen zuständig. Außerdem führen sie Fehlerdiagnosen und Inspektionen durch. Nach Inbetriebnahme von Anlagen weisen sie das Bedienungspersonal ein und betreuen den Benutzerservice. Auch können sie an der Entwicklung, Optimierung, Konstruktion und Erprobung von Windenergieanlagen beteiligt sein oder im technischen Vertrieb, z. B. in der Kundenberatung eingesetzt werden.

Angestellt sind Techniker der Fachrichtung Windenergie-technik im Windkraftanlagenbau und in Ingenieurbüros für technische Fachplanung. Auch in Serviceunternehmen für Windparks oder bei Herstellern von Windkraftgeneratoren können sie beschäftigt sein.

Quereinsteiger

Da der Bereich Windenergie ein noch recht junges Arbeitsfeld ist und händeringend Experten gesucht werden, müssen viele personelle Lücken über Quereinsteiger geschlossen werden. Mittlerweile gibt es in Deutschland zahlreiche Institute wie beispielsweise die Handelskammern, die anerkannte und qualifizierte Weiterbildungsangebote für Quereinsteiger, die sich für den Bereich Windenergie interessieren, anbieten.

Zu den akademischen Quereinsteigern gehören Ingenieure und Techniker aus Maschinenbau, Umwelt-, Verfahrens-, Elektro-, Luft- und Raumfahrt sowie Energietechnik und Bauwesen. Auch für Chemiker, Chemie-Ingenieure, Naturwissenschaftler, Wirtschaftswissenschaftler und Juristen bietet die Windenergiebranche gute Aussichten.

Genauso haben Quereinsteiger ohne (Ingenieur-)Studium gute Chancen, wenn sie technisches Verständnis mitbringen und bereits Projekte im Großanlagenbau organisiert haben oder z. B. das Offshore-Geschäft aus der Öl- und Gas-Förderung kennen. Gleiches gilt für Landwirte sowie Raum-, Stadt- und Landschaftsplaner.

Zulassungsvoraussetzungen für die Weiterbildungskurse sind in der Regel ein Facharbeiter- oder Gesellenbrief

eines anerkannten Ausbildungsberufes oder, für Bewerber ohne Berufsabschluss, eine nachweislich mehrjährige Berufserfahrung sowie die erfolgreiche Teilnahme an einer Eignungsfeststellung.

Ingenieure im Bereich Windenergie

Die Arbeit von Ingenieuren in der Windenergie lässt sich in drei große Tätigkeitsbereiche einteilen:

Forschung und Entwicklung

Ingenieure und Techniker entwickeln und konstruieren Rotorblätter für Windenergieanlagen, die dazugehörigen Getriebe und Stahl- oder Betontürme, auf die die Rotoren aufmontiert werden.

Vertrieb

Vertriebsleute mit technologischem Fachwissen sind verantwortlich für den Verkauf von Windenergieanlagen. Zudem sind sie an der Planung, Koordination und Betreuung von Windenergieanlagen beteiligt, erstellen Wirtschaftlichkeitsanalysen, verhandeln über Verträge und kümmern sich um den After-Sales-Service.

Projektentwicklung

Ein Projektentwickler ist verantwortlich für die Planung, Koordination und Betreuung von Windenergieprojekten bis hin zu großen Windparks. Dazu gehört beispielsweise die Analyse potenzieller Standorte einschließlich der Prüfung von Bau- und Bodengutachten.



Das Unternehmen

Mitarbeiter bei AllCon agieren als Partner der Windenergie – qualifiziert, flexibel, national und international.

Die flexible Arbeitsform bietet viele Vorteile: Arbeitsuchende oder Menschen auf der Suche nach neuen Herausforderungen haben beispielsweise die Chance, wieder eine unbefristete Anstellung zu bekommen und verschiedene Einsatzorte kennenzulernen. AllCon Mitarbeiter finden ihren Einsatzort nicht nur bundesweit: sondern in ganz Europa und sammeln gleichsam nebenbei Auslandserfahrung. Die Arbeitnehmer erwartet also ein abwechslungsreicher Dienst, große Flexibilität und es besteht keine Umzugspflicht. Durch Einsätze bei Windparkinstallationen erreichen sie außerdem ein interessantes Lohnniveau. AllCon orientiert sich an den Bedürfnissen der Marktwirtschaft. Treten beispielsweise bei Handels-, Dienstleistungs- oder Produktionsunternehmen Personalengpässe durch Auftragsspitzen, Saisonschwankungen, Urlaub, Mutterschutz oder Krankheitsfälle auf, kann AllCon diese durch adäquate Mitarbeiterüberlassungen auffangen.

AllCon Service & Dienstleistungs GmbH

Gotenstraße 4, 20097 Hamburg

t. +49 40 23 884 80, f. +49 40 23 884 848, info@allcon.eu, www.allcon.eu



GESUCHT: Qualifiziertes Fachpersonal für die Windenergiebranche

Kommen Sie mit Ihren Qualifikationen zu AllCon und nutzen Sie die Chance für einen Karrierestart bei namhaften Unternehmen der Branche!

Wer wir sind:

AllCon ist ein auf die Windenergie spezialisierter Personal- und Servicedienstleister und mittlerweile fester wie geschätzter Partner der Branche. Sein Fachpersonal agiert gezielt in allen Bereichen der Windenergie. Zu den Kunden zählen beinahe alle namhaften Unternehmen aus der Branche. Die Mitarbeiter haben unbefristete Arbeitsverträge mit allen Sozialleistungen eines mittelständischen Unternehmens. Neben der Qualifizierung ist vor allem die Flexibilität von entscheidender Bedeutung, denn die Einsatzorte, Unternehmen und Branchen wechseln.

Wir suchen und vermitteln:

- Servicemonteur für europaweite Personaleinsätze, onshore und offshore
- Ingenieure
- Industriekletterer
- Laminierer
- Fachkräfte für Rotorblattmontage
- Gondelbauer
- Bürofachkräfte / Sekretariat

AllCon Service & Dienstleistungs GmbH
Gotenstr. 4
20097 Hamburg
Tel.: (040) 23 88 48-0
Email: info@allcon.eu

Machen Sie mit uns Wind und schicken Sie uns „geschwind“ Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen per Mail – einfach und bequem – über das Bewerberformular auf unserer Homepage www.allcon.eu.

Ort: Date Up / Beim Strohhouse 29, 4 Stock, 20097 Hamburg (Berliner Tor)

Das Unternehmen

atrias personalmanagement gmbh wurde im Jahr 2004 gegründet. Das Unternehmen ist auf die Überlassung und Vermittlung von Fach- und Führungskräften in den Geschäftsfeldern Industrie & Technik, Office Management, Finanz- & Rechnungswesen sowie Chemie spezialisiert. atrias personalmanagement beschäftigt rund 1.350 Mitarbeiter und ist bundesweit mit 16 Niederlassungen vertreten. Die Unternehmenszentrale ist in Hamburg ansässig. Geschäftsführer sind Jochen Ziegler und Peter Blersch. atrias personalmanagement gehört seit dem 01.01.2012 zur DIS AG.

atrias personalmanagement wurde im März in Berlin mit dem Gütesiegel „Deutschlands Beste Arbeitgeber 2012“ ausgezeichnet. In der Kategorie 50-500 Mitarbeiter belegt der Personaldienstleister erneut den 2. Platz und zählt damit zur Spitzengruppe der besten deutschen Arbeitgeber.

Weitere Informationen unter: www.atrias.de.

atrias personalmanagement gmbh

Mélanie Berger, Gänsemarkt 45, 20354 Hamburg

t. +49 40 348 097 249, f +49 40 348 097 100, m.berger@atrias.de

atrias | 
personalmanagement gmbh



Wir sind ausgezeichnet!

atrias personalmanagement ist ein familiär geführtes, wirtschaftlich gesundes Unternehmen im Mittelstand. Wir sind mit dem Gütesiegel „Deutschlands Beste Arbeitgeber“ ausgezeichnet worden und konnten in diesem Jahr erneut den 2. Platz erzielen.



Für den Raum Hamburg suchen wir (m/w):

- **Einkäufer**
- **Projektassistenten**
- **Contract Manager**
- **Planungsingenieur**
- **Service-Techniker** national und international
- **Elektrofachkräfte**

atrias personalmanagement gmbh

HH-City Office Management
Alter Fischmarkt 11
20457 Hamburg
Telefon 040/32 00 49 15
hamburg-office@atrias.de

HH-Harburg Industrie & Technik
Schloßmühlendamm 1
21073 Hamburg
Telefon 040/767 94 39 14
hamburg-harburg@atrias.de

Für den Raum Kiel suchen wir (m/w):

- **Strategische & operative Einkäufer**
- **Controller** gern mit Englischkenntnissen
- **Assistentin** gern mit SAP R/3 Englischkenntnissen
- **Konstrukteure** für Windkraftanlagen
- **Servicetechniker** für Windkraftanlagen
- **Techniker** für die Inbetriebnahme von Windkraftanlagen

atrias personalmanagement gmbh

Kiel Office Management
Hopfenstraße 65
24103 Kiel
Telefon 0431/72 99 08-16
kiel-office@atrias.de

Kiel Industrie & Technik
Hopfenstraße 65
24103 Kiel
Telefon 0431/72 99 08-0
kiel-industrie@atrias.de



Wir suchen im Bereich der **Personalvermittlung** und der **Arbeitnehmerüberlassung** mit der Perspektive auf Übernahme. Selbstverständlich erhalten Sie im Rahmen der Arbeitnehmerüberlassung einen unbefristeten Arbeitsvertrag mit einer übertariflichen Bruttovergütung.

Weitere Informationen finden Sie auch auf unserer Homepage im Internet: www.atrias.de

atrias | 
personalmanagement gmbh



Das Unternehmen

Die Brunel GmbH ist ein internationaler Projektpartner für Technik und Management an über 35 Standorten in Deutschland. 3.000 hochqualifizierte Mitarbeiter im deutschsprachigen Raum lösen komplexe Aufgaben entlang der gesamten Prozesskette, von der Entwicklung über Konstruktion, Verifikation, Prototyping und Testing bis hin zum Management Support. Das Leistungsspektrum geht dabei über die rein technische Umsetzung hinaus und umfasst auch Aufgaben im Qualitäts- und Projektmanagement, im Controlling und in der Dokumentation. Mit der nötigen Infrastruktur übernimmt Brunel in seinen eigenen Prüf-, Test- und Entwicklungseinrichtungen auch Projekte oder Teilprojekte.

Die Brunel GmbH ist Teil der Unternehmensgruppe Brunel International N.V., die mit mehr als 10.000 Mitarbeitern an rund 100 Standorten in 35 Ländern aktiv ist.

Brunel GmbH

Frank Wolff, Ferdinandstraße 25-27, 20095 Hamburg

t. +49 40 23 64 84-0, f. +49 40 23 64 84-20, hamburg@brunel.de, www.brunel.de

Sie haben den Blick fürs Detail.
Wir die Perspektiven.



Jetzt bewerben!

Wir bringen Experten wie Ingenieure, Informatiker und Techniker mit den passenden Projekten zusammen.
brunel.de

Brunel GmbH | Kennziffer: 1200.03.12
t. +49 40 23 64 84-0 | hamburg@brunel.de



Ort: Date Up / Beim Strohhouse 29, 4 Stock, 20097 Hamburg (Berliner Tor)

Das Unternehmen

In der Projektarbeit ist es wichtig, schnell reagieren zu können. Mit Hilfe flexibler Personal- und Beschäftigungsmodelle etwa. Sie sichern den Erfolg eines jeden Unternehmens. Gut zu wissen, dass es Personaldienstleister gibt, die Ihnen zur Seite stehen. So wie die DIS AG. Machen Sie unsere Stärken zu Ihrem Vorteil – und setzen auf unsere externen Fach- und Führungskräfte auf Zeit. Wie unsere Zusammenarbeit aussehen könnte besprechen wir gern auf dem Bewerbungstermin mit Ihnen.

Erfahren Sie mehr über unsere Kompetenzen in dem Fachbereich Wind sowie in den Bereichen Office & Management, Finance, Industrie, Information Technology oder Engineering. Unsere hoch qualifizierten Mitarbeiter planen, organisieren, setzen Projekte um – und entwickeln maßgeschneiderte Lösungen. Erkundigen Sie sich über unser Leistungspaket, unsere Vorteile und welche namhaften Unternehmen bereits auf unser Know-how setzen. Erkundigen Sie sich, wie eine strategische Partnerschaft mit uns aussehen könnte.

DIS AG

Gerhofstraße 10 - 12, 20354 Hamburg

t. +49 40 35 618-300, hamburg-industrie@dis-ag.com

DIS AG



Sie sind zufrieden mit Ihrem Job, ...

... aber zu Ihrem Wunschunternehmen würden Sie trotzdem wechseln?



Zukunft.Wind. Der Antrieb für Ihre Karriere.

Im Auftrag renommierter Firmen aus der Windenergiebranche suchen wir:

- Construction Manager (m/w)
- HSE-Manager (m/w)
- Servicetechniker/Inbetriebnehmer für Windenergieanlagen (m/w)
On- und Offshore national und international
- Servicetechniker (m/w) für WEA Netzanbindungen



DIS AG • Industrie • Fachbereich Windenergie • Lindenstraße 30
25421 Pinneberg • Tel. 04101 37790 • windenergie@dis-ag.com

DIS AG • Industrie • Gerhofstraße 10-12 • 20354 Hamburg
Tel. 040 35618-300 • hamburg-industrie@dis-ag.com

www.dis-ag.com

Nennen Sie uns einfach telefonisch Ihr Traumunternehmen und wir werden unser Möglichstes tun, um Sie dorthin zu vermitteln. Nicht umsonst heißt es bei uns „Work. Your style.“

Rufen Sie uns einfach an – wir kümmern uns um Ihre Wünsche.

DIS AG

**HANSE
TEAM**



PARTNER FÜR PERSONAL



Das Unternehmen

Für den ersten Eindruck gibt es erfahrungsgemäß keine zweite Chance, das weiß auch das Hanseteam als seit 1989 deutschlandweit tätiger Personaldienstleister. Um Bewerber bei der Stellensuche zu unterstützen nehmen wir aktiv an sogenannten Bewerbungstagen von Jobs-Kontakt NORD teil, bei denen interessierte Kandidaten und Kandidatinnen die Möglichkeit haben, einen individuellen Check-up Ihrer Unterlagen durchführen zu lassen. Der Bewerbungstag richtet sich ebenso an Studienabgänger verschiedenster technischer Studiengänge sowie an Fach- und Führungskräfte aus dem kaufmännischen und technischen Bereich. Gleichzeitig prüfen wir, ob der Bewerber für eine der durch uns zu besetzenden Stellen bei unseren namhaften Industriekunden passen könnte. Wer möchte, bekommt von uns außerdem ausführliche Informationsunterlagen über aktuelle Standards für Bewerbung und Lebenslauf sowie Hinweise für gelungene Vorstellungsgespräche an die Hand.

Sehr persönliche Karriereberatungsgespräche führen wir wöchentlich für interessante Kandidaten in unserer Hamburger Niederlassung durch.

HANSETEAM Partner für Personal GmbH

Jacqueline Lüttjohann, Neuer Wall 32, 20354 Hamburg

t. +49 40 369 876 21, luettjohann@hanseteam.de, www.hanseteam.de



Mit Kompetenz und Erfahrung seit 1989 steht HANSETEAM als mittelständischer Personaldienstleister für Qualität, Netzwerke und Moderne in sämtlichen Belangen der Personaldienstleistungsbranche. Aufgrund unserer gewachsenen Kontakte und langjähriger Markterfahrung bieten wir deutschlandweit mehr als 800 Mitarbeitern einen festen Arbeitsplatz und exzellente Weiterbildungsmöglichkeiten – egal ob in der Luftfahrt-, im Schiffbau-, im Bereich der Erneuerbaren Energien oder in branchenübergreifenden Führungsfunktionen.

Für unsere langjährigen Kunden aus dem Bereich der erneuerbaren Energien suchen wir ab sofort mehrere:

- **Servicetechniker** (m/w)
- **Operative Einkäufer** (m/w)
- **Personalsachbearbeiter** (m/w)
- **Assistenten für den Bereich Finance/Einkauf** (m/w)
- **Projekt Coordinator** (m/w)

Sie verfügen über die entsprechenden Kenntnisse und Fähigkeiten? Bitte bewerben Sie sich bei uns!

HANSETEAM Partner für Personal GmbH

Christian Piotrowski (Recruitment)

Neuer Wall 32 | 20354 Hamburg

Telefon: (040) 36 98 76-26 | www.hanseteam.de



Ort: Date Up / Beim Strohhouse 29, 4 Stock, 20097 Hamburg (Berliner Tor)

Das Unternehmen

Wie der Bundesverband der Energie- und Wasserwirtschaft im Dezember 2011 mitteilte, konnten im Jahr 2011 erstmals rund 20 Prozent des Stromverbrauchs in Deutschland über alternative Energien jenseits von fossilen Brennstoffen gedeckt werden.

„Das sind gute Neuigkeiten“, findet Regina Henle, Niederlassungsleiterin der RKM GmbH Personaldienstleistungen am Standort Hamburg. „Das stellt deutsche Unternehmen allerdings vor neue Herausforderungen.“ Damit die Entwicklung in Richtung „saubere“, regenerative Energien weiterhin dieser positiven Linie folgt, bedürfen die Unternehmen qualifizierter Fachkräfte auf Basis flexibler Projektteams. „Die Tendenz in den Ingenieurwissenschaften, egal welcher Fachrichtung, geht hin zum Einsatz von externen Spezialisten. Das heißt, Ingenieure werden für klassische „Research and Development“-Aufgaben zeitlich begrenzt angeworben. Hier kommen wir ins Spiel: Als Personaldienstleister sind wir spezialisiert auf die passgenaue Vermittlung von Fachkräften. Unsere Projektmitarbeiter genießen alle Vorteile der Festanstellung bei RKM, arbeiten in ihrem beruflichen Alltag jedoch an wechselnden Forschungs- und Entwicklungsaufgaben“, erläutert Frau Henle.



RKM GmbH Personaldienstleistungen

Feldbrunnenstraße 13, 20148 Hamburg

t. +49 40 32 50 97-70, f. +49 40 32 50 97-77, hamburg@rkm.de, www.rkm.de



KOMMEN SIE ZU RKM - DANN KOMMEN DIE GUTEN JOBS ZU IHNEN.

RKM GmbH Personaldienstleistungen
Feldbrunnenstraße 13, 20148 Hamburg
T: +49 40 325097-70, F: -77
bewerbung-hamburg@rkm.de, www.rkm.de/hamburg
Ein Unternehmen der Orizon

Weisung, Versetzung und Änderungskündigung

In der Wirtschaftswelt gibt es ständige Veränderungen. Unternehmer müssen darauf reagieren. Dies bedeutet für den Arbeitnehmer nicht selten eine erhebliche und dauerhafte Veränderung der Arbeitsumstände. Was darf der Arbeitgeber und wo sind die Grenzen?

Zunächst ist darauf hinzuweisen, dass es den Vertragsparteien jederzeit möglich ist, den Vertrag an veränderte Bedingungen anzupassen. Einvernehmlich geht fast alles. Oftmals ist eine Veränderung aber mit Nachteilen für den Arbeitnehmer verbunden, die dieser nicht akzeptieren kann.

Nach dem Gesetz darf der Arbeitgeber Inhalt, Ort und Zeit der Arbeitsleistung nach billigem Ermessen bestimmen. Das ist das sogenannte Weisungsrecht, welches sehr weit gefasst ist und dem Arbeitgeber relativ großen Spielraum gibt, weshalb einseitige Änderungen öfter als vermutet zulässig sind.

Der Arbeitgeber hat seine eigenen wirtschaftlichen und betrieblichen Interessen mit denen des Arbeitgebers abzuwägen. Dabei sind auch soziale Gesichtspunkte zu berücksichtigen. Familiäre Bindungen oder Schulpflicht der Kinder können z.B. gegen eine örtliche Versetzung sprechen. Kommt er zu dem Ergebnis, seine Interessen seien vorrangig und hält diese Entscheidung einer gerichtlichen Überprüfung stand, ist die

Versetzung oder Änderung



sonstiger Umstände rechtswirksam und der Arbeitnehmer hat die Weisung zu befolgen.

Das Weisungsrecht kann aber durch arbeits- und tarifvertragliche Bestimmungen konkretisiert oder beschränkt werden. Eine Erweiterung ist kaum möglich. Bekannt ist den meisten Arbeitnehmern die oft verwendete Klausel in Arbeitsverträgen, nach der der Arbeitgeber eine andere Tätigkeit entsprechend den Leistungen und Fähigkeiten des Arbeitnehmers zuweisen kann. Auf den ersten Blick kann der Eindruck entstehen, dadurch seien dem Arbeitgeber Tür und Tor geöffnet. Tatsächlich handelt es sich im Prinzip nur um die Wiedergabe der gesetzlichen Regelung. Selbstverständlich dürfte sein, dass die neue Tätigkeit gleichwertig und zumindest gleichbezahlt sein muss.

Man stelle sich den Fall vor,

dass ein Kraftfahrer zwanzig Jahre nur im Großraum Hamburg gefahren ist. Die neue Kundenstruktur der Spedition macht allerdings nunmehr den Einsatz im Fernverkehr notwendig.

Wie reagiert der Arbeitgeber?

Zunächst ist festzustellen, dass sich aus der langen Tätigkeit nicht so etwas wie Gewohnheitsrecht ableiten lässt. Nach dem gesetzlichen Weisungsrecht hat der Arbeitgeber durchaus die Möglichkeit, den Fahrer in den Fernverkehr zu versetzen, sofern er sein billiges Ermessen ausübt, d.h. die Interessen des Fahrers ausreichend berücksichtigt. Anders sieht es nur aus, wenn die Parteien einen bestimmten Einsatzort vertraglich geregelt hätten. Dann könnte der Fahrer nicht einfach versetzt werden.

Beschränkungen ergeben sich daraus, dass bestimmte Vorgaben aus Vertrag oder Gesetz hinsichtlich des Einsatzortes, der Lage der Arbeitszeiten oder anderer Umstände bestehen. Derartige Beschränkungen können hingegen durch sog. Versetzungs- oder Änderungsklauseln relativiert werden, indem sie die Möglichkeit

der Änderung ausdrücklich einräumen. Diese Klauseln sollten die einzelnen Fälle, für die sie gelten sollen, möglichst genau umschreiben. Ihre Gültigkeit wird anhand der allgemeinen gesetzlichen Regeln beurteilt.

Ist keine Versetzung, Änderung durch Weisung oder unter Berücksichtigung von Versetzungsklauseln möglich, besteht noch die Möglichkeit der Änderungskündigung. Beide, Änderungskündigung und Versetzung, können gerichtlich überprüft werden. Ist der Arbeitnehmer mit den Veränderungen nicht einverstanden und hat er Zweifel an deren Rechtmäßigkeit, sollte er diese vom Arbeitsgericht überprüfen lassen.

Es gibt auch die Möglichkeit, gegen eine Versetzung eine einstweilige Verfügung zu erwirken, wozu es dem Arbeitnehmer jedoch unzumutbar sein muss, bis zur rechtlichen Klärung zu den neuen Bedingungen zu arbeiten. Das ist allerdings nur selten der Fall. Deshalb ist gegen eine unrechtmäßige Versetzung oder Änderung der Bedingungen Klage einzureichen. Doch jeder Fall ist anders zu beurteilen ist.

Otmar Korte,
Fachanwalt für Arbeitsrecht

Mit freundlicher Unterstützung durch



Otmar Korte

KORTE
FACHANWÄLTE FÜR ARBEITSRECHT

Niendorfer Str. 143 • 22848 Norderstedt • Tel.: 040 /52 88 44 44 • Fax: 040 /52 88 44 45
E-Mail: ra@korte-rechtsanwalt.de • www.korte-rechtsanwalt.de



Dennis Küster

7. August 2012

Die Geschäftsidee



Direkt aus den USA von Nora Lincke

Essenspläne für gestresste Mütter

Jane DeLaney ist Mutter von vier Kindern. Da sie von der täglichen Frage: „Was koche ich heute?“ genervt war, kam ihr vor gut neun Jahren die Idee, dass es anderen Müttern wohl ähnlich gehen muss. So entwickelte sie gemeinsam mit ihrer Schwester einen Online-Service für wöchentliche Essenspläne

Für die US-Amerikanerin Jane ist das gemeinsame Abendessen mit ihrem Mann und den vier Kindern die wichtigste Zeit des Tages. Alle sitzen zusammen am Tisch, kommen endlich einmal zur Ruhe und jeder erzählt von seinem Tag. Doch für die Hausfrau und Mutter war es noch vor einigen Jahren immer ein Stressfaktor, wenn es um das Kochen des Essens ging.

„Ich koche gern. Aber nur, wenn man mir sagt, was ich kochen soll“, so Jane in einem Zeitungsinterview, das sie vor kurzem gegeben hat. Daher basiert die Idee ihrer Geschäftsidee darauf, einmal die Woche an zahlende Mitglieder ihrer Webseite eMeals einfache, kindergerechte, gesunde und kostengünstige Rezepte mit der dazugehörigen Einkaufsliste zu versenden.

Besonderer Clou: Die Einkaufsliste bezieht Sonderangebote der Supermärkte mit ein, sodass die Rezepte aus Zutaten bestehen, die gerade besonders günstig sind. Die Abonnenten des Services haben zudem die Wahl, ihren Essensplan nach Kriterien wie Anzahl der Familienmitglieder, bevorzugter Supermarkt oder besondere Vorlieben auszuwählen.

Auch wer sich nur vegetarisch ernährt, besonderen Wert auf Bioprodukte oder fettreduzierte Gerichte legt, kann diese Optionen bei eMeals angeben und erhält einen dementsprechend angepassten Essensplan. Einmal die Woche kommt per E-Mail ein PDF-Dokument, das sieben verschiedene Gerichte und die dazugehörige Einkaufsliste inklusive Preisangaben enthält.

Fünf Dollar kostet das eMeals Abonnement im Monat, wenn man

es für ein Jahr abschließt. Sechs Dollar für sechs Monate, sieben Dollar für drei Monate. Aus mehr als 35 verschiedenen Essensplänen

Jane und Jenny sind ein gutes Team. Jenny, selbst auch Mutter von drei Kindern, ist leidenschaftliche Köchin und bringt das gewis-

ist gewachsen. Mit eMeals und ihrem 5-Dollar-Abo-Service sind die beiden Schwestern mittlerweile reich geworden.

Ihr Jahresumsatz liegt im sechsstelligen Bereich. Jane und Jenny kreieren immer wieder neue Rezepte und haben Freude daran, ihre Essenspläne auszubauen. So gibt es seit einiger Zeit auch Rezepte, die auf strikt glutenfreien Zutaten basieren. Auch für Familien, die auf ihr Gewicht achten und weniger Kohlenhydrate zu sich nehmen wollen, gibt es schmackhafte Lösungen.

Mehrere Hunderttausend amerikanische Familien nutzen den eMeals-Service. Vor allem Alleinerziehende und berufstätige Eltern schätzen die enorme Zeitersparnis, die sie aufgrund des fertig vorliegenden Planes haben. „Die Rezepte sind einfach, schnell nachzukochen und lecker“, erklärt Jenny. Der Aspekt des wöchentlichen Schnäppchenschlagens macht das Ganze darüber hinaus natürlich noch attraktiver. Einfach eine schlaue Idee.

Weitere Infos: www.emeals.com



nen, die aus einem Team von Köchen und Janes Schwester Jenny zusammengestellt und getestet werden, können die zahlenden Mitglieder wählen.

Da die Rezepte aus Zutaten bestehen, die in der entsprechenden Woche gerade im Angebot sind, sparen die Familien bares Geld. Zudem werden Zutaten, die in einem Rezept nur zum Teil verwendet wurden, für das Kochen eines anderen Gerichtes in der jeweiligen Woche noch einmal genutzt. So gibt eMeals nicht nur Hilfestellung für ökonomisches Planen und Einkaufen, sondern sorgt auch dafür, dass nichts weggeschmissen werden muss.

Pro Woche belaufen sich die Einkaufskosten für eine Familie, die aus vier Personen besteht und eMeals nutzt, auf 75 bis 85 US-Dollar. Das sind umgerechnet 60 bis 68 Euro. Da lohnen sich die fünf Dollar im Monat, vor allem auch aufgrund der Zeitersparnis, die damit einhergeht, dass man sich keine Gedanken mehr um Rezepte, Einkaufslisten und Sonderangebote machen muss.

se Etwas in die Geschmackswelt der eMeals Gerichte. Die Rezepte sind einfach und lecker. Für jeden, auch für wählerische Esser, ist etwas dabei.

„Noch vor einigen Jahren war ich eine vielbeschäftigte Mutter mit kleinem Haushaltsbudget und wenig Zeit“, erinnert sich Jane. Heute ist sie noch immer Mutter und hat nach wie vor viel um die Ohren. Doch ihr Haushaltsbudget

ANZEIGE

Wir qualifizieren zur/zum:

- **Alltagsbegleiter / in**
und Betreuungskraft für Demenzerkrankte
gem. § 87b Abs. 3 SGB XI; **Beginn 20.08.2012**
- **Professionelle / r Gabelstaplerfahrer / in**
inkl. Lagerkenntnisse, Schubmaststapler, Kommissionierstapler, Anbaugeräte; **Beginn 22.08.2012**
- **City-Logistiker / in**
inkl. Führerschein Kl. B / BE (Führerscheinausbildung durch Vertragsfahrtschule)
Beginn: 13.08.2012
- **Fachkraft für Kfz-Unfallschadenreparatur (m/w)**
inkl. Unfallschadenbegutachtung, Ausbeul- und Richtarbeiten, Schweißverfahren, Smart-Repair; **monatlicher Einstieg**

TÜV NORD Schulungszentrum,
Gründgensstraße 6 ■ 22309 Hamburg ■ www.tuev-nord-schulungszentrum.de

Beratung und Information: 040 / 78 08 14 - 0

TÜV NORD
Schulungszentrum

Die SRH FernHochschule jetzt auch in Hamburg



Wer hohe Ansprüche an die Fernhochschule seiner Wahl stellt, ist bei der SRH FernHochschule genau richtig, denn sie steht für:

- Anerkannte Qualität
- Effizientes Studieren
- Innovative Lernmethoden und Praxisnähe



Innovatives Mobile Learning via iPad im Master-Studiengang Business Administration (MBA) und im Bachelor-Studiengang "Medien- und Kommunikationsmanagement"(B.A)

Anerkannte Qualität

Als erste und einzige deutsche Fernhochschule ist die SRH FernHochschule durch den Wissenschaftsrat für die Höchstdauer von zehn Jahren institutionell akkreditiert.

Alle Studiengänge sind pro-

grammakkreditert, was ebenfalls die exzellente inhaltliche und akademische Qualität der SRH FernHochschule bestätigt.

Effizientes Studieren

Das flexible Studienmodell der SRH FernHochschule passt sich

der Lebenssituation der Studierenden an. Es ermöglicht nicht nur ein Hochschulstudium neben Beruf oder Ausbildung, sondern ist auch als Alternative zu einem Präsenzstudium bestens geeignet. Zunehmend nutzen Studierende die Chance, sich während

der Elternzeit weiterzubilden. Die SRH FernHochschule ist außerdem Partnerhochschule des Spitzensports. Sie ermöglicht Spitzensportlerinnen und Spitzensportlern eine hochwertige akademische Ausbildung neben ihrem leistungssportlichen Enga-

setzt neue Maßstäbe –

gement. Das Angebot der Hochschule umfasst flexible Klausurtermine im Ausland sowie eine individuelle Semestergestaltung unter Berücksichtigung des Trainings- und Wettkampfkalenders.

Bei der SRH FernHochschule gibt es keine überfüllten Hörsäle oder Bibliotheken, sondern Studienbriefe und ePubs, in denen die wichtigsten Inhalte didaktisch aufbereitet sind. Zusätzlich werden Präsenzveranstaltungen angeboten, die an einem der dreizehn Studien- und Prüfungszentren stattfinden – jetzt auch in Hamburg. Hier kommen die Studierenden mit ihren Professoren ins Gespräch und tauschen sich mit den Kommilitonen aus.

Die Studierenden werden nicht nur durch die Hochschulverwaltung individuell beraten und betreut, sondern auch durch 23 festangestellte Professoren. Diese optimale Betreuung sorgt für eine überdurchschnittlich hohe Erfolgsquote der Absolventen.

Innovative Lernmethoden und Praxisnähe

Markenzeichen der SRH FernHochschule sind effiziente und zugleich innovative Lernmethoden.

e-Campus

Der e-Campus ist die offizielle Kommunikationsplattform für den Austausch zwischen Studierenden, Dozenten und der Hochschulverwaltung. Virtuelle Vorlesungen sowie Online-Bibliotheken, in denen vollkommen zeit- und ortsunabhängig recherchiert werden kann, ergänzen das interaktive Angebot.

Mobile Learning für maximale Flexibilität

Die zeitgemäße Weiterentwicklung des Fernstudiedenkens ist das Mobile Learning per iPad, z.B. in den Studiengängen Business Administration (MBA) sowie Medien- und Kommunikationsmanagement (B.A.). Alle Studieninhalte sind in elektroni-

schon Publikationen (ePubs) digital umgesetzt und auf dem iPad abrufbar, das die Studierenden zu Beginn ihres Studiums erhalten. Der multimediale Mix verknüpft Texte mit Audio- und Videosequenzen, Vorträgen sowie E-Learning-Modulen. Für die Studierenden heißt das: Alle Studieninhalte wiegen nicht mehr als 700 Gramm und sind immer und überall dabei!

Praxisnähe

Vielfältige Kooperationen mit Wirtschaftsunternehmen und Verbänden gewährleisten einen hohen Praxisbezug und die ständige Aktualität der Studieninhalte. Dementsprechend schätzen über 70 Prozent der Absolventen die Relevanz des Studiums für ihre Berufstätigkeit als hoch oder sehr hoch ein. Dies spiegelt sich auch in ihrem beruflichen Aufstieg, der Übernahme von Führungsverantwortung sowie in einer deutlichen Steigerung des Einkommens wider.

Das Studienangebot

Bachelor-Studiengänge:

- Betriebswirtschaft (B.A.)
- Wirtschaftspsychologie (B.A.)
- Medien- und Kommunikationsmanagement (B.A.)
- Gesundheitsmanagement (B.A.)
- Sozialmanagement (B.A.)
- Lebensmittelmanagement und -technologie mit dem Schwerpunkt Gesunde Ernährung (B.Sc.)

Master-Studiengänge:

- Business Administration (MBA)
- Health Care Management (M.A.)
- Wirtschaftspsychologie, Leadership & Management (M.A.)
- Wirtschaftspsychologie & Change Management (M.Sc.)
- Corporate Management & Governance (M.A.)

Die Anmeldefristen

Der Anmeldeschluss für das kommende Wintersemester ist der 31. August 2012. Der Anmel-

deschluss für das Sommersemester 2013 wird der 28. Februar 2013 sein. Bei einzelnen Studiengängen ist ein jederzeitiger Start möglich.

Das nächste Wintersemester beginnt am 1. September 2012

und das Sommersemester 2013 wird am 1. März 2013 starten.

Interessenten haben die Möglichkeit, sich werktags von 8 bis 17 Uhr unter der Telefonnummer 07371-9315-0 beraten zu lassen.

SRH FERNHOCHSCHULE

Staatlich anerkannte Fachhochschule

Studierende:	über 2.000
Hochschulstandorte:	bundesweit dreizehn Prüfungs- und Studienzentren; zusätzlich werden Klausurtermine im Ausland angeboten
Professoren:	23
Dozenten:	rund 200
Gegründet:	1996
Trägerschaft:	SRH Hochschulen GmbH
Gesellschafter:	gemeinnützige Stiftung: SRH Holding (SdbR)

Alles, nur kein Mittelmaß

Die SRH FernHochschule lädt alle Interessierten zu einer Informationsveranstaltung ein, z. B. zu den Bachelor- und Master-Studiengängen im Bereich Wirtschaftspsychologie:

Dienstag, 14. August ab 19:00 Uhr
Universität Hamburg / EPB
Feldbrunnenstraße 70 | 20148 Hamburg

Schon viel erreicht. Und noch mehr vor.
Bleiben Sie kompromisslos in Qualitätsfragen.

Wählen Sie...

- Anerkannte Qualität, 4-fach akkreditiert.
- Effiziente Lernmethoden basierend auf dem Riedlinger Modell.
- Innovationen wie Mobile Learning per iPad.
- Praxisnähe, die Absolventen Tür und Tor öffnet.

Die Wahl der Besten.

FERNHOCHSCHULE
SRH RIEDLINGEN

www.flexibelstudieren.com

JOBS-KOMPAKT NORD

Jobs-Kompakt NORD ist die führende Arbeitsmarkt- und Weiterbildungszeitung im Großraum Hamburg. Für den weiteren Auf-/Ausbau weiterer Regionen suchen wir motivierte

Mediaberater/ Telefonverkäufer

(m/w) mit nachweisbarer Erfahrung in Festanstellung.

Unser neuer Mitarbeiter hat seine Vertriebskompetenz bereits bewiesen, fühlt sich in der telefonischen Direktansprache wohl und führt seine Kunden sicher zum Abschluss.

Ihre Aufgaben

- Sie verkaufen unser breites Angebotsspektrum (Zeitung, Online, Job-Messen)
- Sie bauen sich einen eigenen Bestand von Kunden auf, den Sie durch „Kaltansprache“ kontaktieren, mit Argumenten überzeugen und langfristig betreuen.

Ihr Profil:

- Sie verkaufen gerne und können Erfahrungen und Erfolge vorweisen.
- Sie scheuen sich nicht, auf Menschen zuzugehen und wissen, wie man einen Vertrag zum Abschluss bringt.
- Sie argumentieren geradlinig und überzeugend.
- Sie arbeiten selbstständig, finden Freude an kurzen Dienstwegen und flachen Hierarchien.
- Sie sind flexibel, wollen viel Geld verdienen und arbeiten hart, um Ihre Ziele zu erreichen.

Unser Angebot:

- Eine spannende Aufgabe in einem motivierten Team
- Festes Anstellungsverhältnis
- Umfassende Einarbeitung einschl. Produktschulung
- Kontinuierliches Coaching und Support
- Attraktives Gehaltsmodell bestehend aus Fixum und erfolgsabhängiger Provision
- Karriere- und Weiterentwicklungschancen



Bitte senden Sie Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen ausschließlich per E-Mail an:

Jobs-Kompakt NORD/
Wolter-Rousseaux Media GmbH
z. Hd. Sven Wolter-Rousseaux
Gutenbergring 39 - 41
22848 Norderstedt
Tel.: 040 / 64 666 - 16 00
redaktion@jobs-kompakt.de
www.Jobs-Kompakt.de

BOSTONAIR unterstützt seit 1998 viele namhaften Unternehmen der Luftfahrtindustrie mit Ingenieuren und Technikern europaweit.

Unsere für die Luftfahrtindustrie bereitgestellten Dienstleistungen umfassen folgende Bereiche:

- Personaldienstleistung
- Werkverträge
- Maintenance (Wartung) nach EASA-Part 145
- Training (Schulung) nach EASA-Part 146

Mit unserem integrierten Ansatz bieten wir unseren Kunden die entsprechende Flexibilität, um auf seinem dynamischen Markt reagieren zu können.

Aktuell suchen wir

STRUKTURMECHANIKER

AUSSTATTUNGSMECHANIKER

AUSSTATTUNGSELEKTRIKER

MALER/LACKIERER

MITARBEITER FÜR DIE TECHN.
DOKUMENTATION



BOSTONAIR GmbH
Flughafenstr. 1-3, Gebäude 224
22335 Hamburg, Germany
info@bostonair.de



Zukunft bewegen.



„Einsteigen bei DB Zeitarbeit.“

Wir suchen:

- Projektengineure Bauprojekte (w/m)
- Elektriker/Mechatroniker (w/m)
- Immobilienkaufleute (w/m)

Info-Telefon: 040 3918-1551

Kennwort: APE

7. August 2012



Elektrik ist Ihre Leidenschaft?

Dann suchen wir genau Sie als

Produktmanager / Kundenberater

per sofort oder zum 01.11.2012

Wir sind ein stetig wachsender Elektro-Fachversandhandel im Norden von Deutschland. Wir verkaufen ausnahmslos qualitativ hochwertige Markenprodukte der Elektroindustrie. Dabei legen wir großen Wert auf eine kompetente und fachkundige Beratung unserer Kunden, telefonisch oder vor Ort in unserer Ausstellung.

Was sind Ihre Aufgaben?

- Betreuung eines Produktbereiches und ständige Überprüfung auf Aktualität
- Auffinden neuer innovativer Produkte
- Beantwortung von Anfragen
- Kundenberatung
- Technische Unterstützung bei Reklamationen

Was erwarten wir von Ihnen?

- Berufserfahrung im Installationsbereich
- Geübten Umgang mit PC und Internet
- kundenorientiertes Denken und Handeln
- Sichere Umgangsformen in Wort- und Schrift
- idealerweise eine elektrotechnische Ausbildung
- Frische Ideen und Spaß an der Arbeit

Und was erwartet Sie bei uns?

- Ein junges und dynamisches Team
- Ein heller und moderner Arbeitsplatz, ab Herbst 2012 in neuen Räumlichkeiten
- Ein Unternehmen, in dem Sie sich und Ihre Ideen einbringen können
- Eine gründliche Einarbeitung durch unser Team
- Leistungsgerechte Bezahlung

Bitte senden Sie Ihre Bewerbung bei Interesse unter Angabe des möglichen Eintrittstermins an susann.franz@elektroland24.de oder per Post:

Elektroland24 GmbH • z.H. Frau Franz • Mühlenstraße 58 • 25436 Uetersen

Heinrich Schmid ist mit über 100 Standorten in Deutschland und mehr als 3500 Mitarbeitern eines der erfolgreichsten Unternehmen im Maler- und Ausbauhandwerk.

Für unseren Standort in Hamburg suchen wir ab sofort einen

Malermeister als Teamleiter (m/w)

Sie haben mehrjährige Erfahrung im handwerklichen, kaufmännischen und kundenbezogenen Bereich. Sie können einen eigenen Mitarbeiterstamm mit den von Ihnen akquirierten Aufträgen beschäftigen.

Wir honorieren Ihren Einsatz mit einer leistungsgerechten Bezahlung, innerbetrieblicher Weiterbildung und Aufstiegsmöglichkeiten.

Ihre schriftliche Bewerbung richten Sie bitte an:

Projekt- und Baumangement
Heinrich Schmid GmbH & Co. KG | Hr Denny Schmidt
Hermann-Buck-Weg 14 | 22309 Hamburg
E-Mail: d_schmidt@heinrich-schmid.de



Heinrich Schmid®

Ingenieure Ausbauer Dienstleister

Täglich neue,
aktualisierte
Stellenangebote

Neuer
Job gefällig?

www.Jobs-Kompakt.de

Sie haben eine anerkannte Behinderung und suchen Arbeit?



Sie wünschen sich Unterstützung auf dem Weg dorthin?
Wir nehmen uns Zeit für Sie! Unser kostenfreies Angebot
zu Ihrer Unterstützung umfasst:

- Hilfen zur Klärung Ihrer beruflichen Situation
- Entwicklung geeigneter Perspektiven
- Suche nach einer passenden Tätigkeit
- Kleingruppen (z. B. zur Stressbewältigung)
- Einzelberatung

Für weitere Informationen stehen wir Ihnen gern zur Verfügung:

PiCo - Personenindividuelles Coaching | 040/38 90 45-32 | www.arinet-hamburg.de
ARINET GmbH | Schauenburgerstraße 6 | 20095 Hamburg



Europäische Union
Europäischer Sozialfonds ESF

Damit ist Hamburg beschäftigt!



Die nächste Jobs-Kompakt NORD erscheint schon am

21. August 2012

Anzeigen-Hotline:

040.64.666.1600

7. August 2012



Wir machen den Unterschied. Sie auch?

Jeden Tag und überall auf der Welt sorgen unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter als Helden des Alltags dafür, dass Menschen sich sicher fühlen.

Zur Verstärkung unseres Teams in Hamburg suchen wir

Service- und Empfangsmitarbeiter (m/w)
Sicherheitsmitarbeiter (m/w)

in Vollzeit und in Teilzeit sowie zur Aushilfe.

Bewerben Sie sich initiativ oder auf unsere offenen Positionen bei Flughafen · Messe · Banken · Events · Handel · Sicherheitsdienst über unseren Stellenmarkt unter jobs.securitas.de

Securitas in Hamburg
 Freecall 0800.7327848 (RECRUIT)
bewerbung.nord@securitas.de



Securitas - Kompetenz in Sicherheit!
 Überall - vom Einzelunternehmen bis zum komplexen Konzern, machen unsere Beschäftigten den Unterschied.

Everyday heroes. Every day.



Zur Verstärkung unseres Teams suchen wir mit der Option auf Übernahme

Elektroinstallateure (m/w)
Maler/Lackierer (m/w)
Kommissionierer/Staplerfahrer (m/w)

Wir freuen uns auf Ihren Anruf, einen Besuch oder Ihre Online-Bewerbung unter www.zag.de/Bewerbung.

ZAG
 Personal & Perspektiven

Gute Arbeit vor Ort.

ZAG Personal & Perspektiven
 Geschäftsstelle speziell für gewerbliche Berufe
 Glockengießerwall 3 ■ 20095 Hamburg-City
 Tel. 0 40 / 25 30 98 80 ■ kontakt-hh-g@zag.de
 Weitere Infos unter www.zag.de

Weitere Angebote unter www.zag.de/Stellenmarkt

Bei der Grünpflege sind unsere Kunden anspruchsvoll – und dies zu Recht!

Zur Verstärkung unseres Teams für den Bereich Hamburg suchen wir zum nächstmöglich Eintrittstermin einen (m/w)

Bauleiter Garten- und Landschaftspflege

Ihre zentralen Aufgaben:

- Organisation der Grünpflege von A bis Z
- verantwortungsvolle Führung Ihrer engagierten Mitarbeiter
- intensiver Kontakt und Austausch mit Kunden

WISAG Garten- und Landschaftspflege
 Rudolf-Diesel-Straße 3 • 28876 Oyten bei Bremen
 04207-688510 • michael.von-der-heide@wisag.de



Weitere Job-Angebote im Web: www.Jobs-Kompakt.de

Stand 04.08.2012 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
Qualitätstechniker (m/w)	Durchführung von Prüfungen an zugelieferten Produkten / Erstmuster- und Wareneingangsprüfung von mechanischen Baugruppen und Bauteilen / Anlegen und Pflegen von Prüfplänen / Reklamationsbearbeitung	Abgeschlossene Ausbildung als Industrie- oder Zerspanungsmechaniker o.ä. Berufe / mehrjährige Berufserfahrung / Microsoft Office Kenntnisse / SAP Grundkenntnisse / Englischkenntnisse in Wort und Schrift	Franke & Pahl Fenja Paasch Moorfleeter Str. 15 22113 Hamburg Telefon :040 / 736 27-126, E-Mail: a.reinhardt@franke-pahl.de
Operations-technische/r Assistent/in	Arbeitsort: Hamburg / Vollzeit oder Teilzeit	Abgeschlossene Berufsausbildung / Kenntnisse im Umgang mit medizinischen Geräten und Instrumenten / hohe Fach- und Sozialkompetenz sowie ein ausgeprägtes Organisationsgeschick	Medic - Zeitarbeit Eiffestraße 48 20537 Hamburg Tel.: 040 / 30 39 86 910 E-Mail: service@medic-zeitarbeit.de www.medic-zeitarbeit.de
Industriemechaniker (m/w)	Wartung, Instandhaltung und Instandsetzung von Maschinen und Anlagen / Beseitigung von Störungen sowie Umbauten an Maschinen und Anlagen	Abgeschlossene Berufsausbildung als Maschinenschlosser / Industriemechaniker / Erste Berufserfahrung / Qualitätsbewusstsein sowie Zuverlässigkeit und Teamfähigkeit	DIS AG Hamburg Industrie Herr Schonecke Gerhofstraße 10-12 20354 Hamburg Telefon: 040 / 35 61 83 00 E-Mail: hamburg-industrie@dis-g.com
Mitarbeiter im Schlüsseldienst m/w	Wir suchen per sofort einen Tischler, Schlosser o. ä. für den Innen- und Außendienst (Verkauf und Montage).	Technisches Verständnis / Führerschein Klasse 3 / polizeiliches Führungszeugnis	KRI-BIE Schloss-u-Sicherheitscenter GmbH Herr und Frau Bienek Großer Schippsee 22 21073 Hamburg Telefon: 040 / 77 44 04 E-Mail: info@kribie.de
Raumpfleger/in	Unterhaltsreinigung / Minijob 400,00 € / Objekte: Europapassage / Centrum / Altona / Osdorf / Billstedt / Wandsbek / Winterhude	Berufserfahrung in der Gebäudereinigung, Teamfähigkeit und Zuverlässigkeit sollten Sie ebenfalls mitbringen	Özer Gebäudereinigung GmbH Frau Runge / Frau Westphal Lise-Meitner-Straße 8 24223 Schwentimental / Raisdorf Telefon: 04307 / 822912 E-Mail: kontakt@oezer.info

Seniorenstz am Hegen



*Lebensqualität
und Lebensfreude
im Alter*

Wir besetzen die Leitung des begleitenden und sozialen Dienstes (BuSD) neu und suchen eine

Gerontopsychiatrische Fachkraft

auch in der Ausbildung befindlich (m/w)

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!
Seniorenstz am Hegen, Am Hegen 29, 22149 Hamburg-Rahlstedt
Telefon 040 - 67 37 04 0, www.seniorenstz-am-hegen.de

Let's work together.



DEUTSCHLANDS
BESTE
ARBEITGEBER
2012



Die DEKRA Arbeit Gruppe gehört mit bundes- und europaweit über 110 Geschäftsstellen zu den erfolgreichsten vermittlungsorientierten Personaldienstleistungsunternehmen in Deutschland.

Erweitern Sie Ihren Erfahrungshorizont, sichern Sie sich jetzt Ihren Arbeitsplatz mit Zukunftsperspektive und knüpfen Sie wertvolle Kontakte zu interessanten Arbeitgebern und Kollegen.

Wir freuen uns über Ihre vollständige Bewerbung!

DEKRA Commercial Services & Engineering GmbH
Stresemannstraße 342, 22761 Hamburg
Tel. 040.8906674-0, hamburg.cse@dekra.com
www.dekra-arbeit-gruppe.de



Mit Sicherheit ein guter Job



Wir stellen ein (m/w):

- Elektriker**
- Zerspanungsmechaniker**
- Schlosser/ Schweißer**
- Produktionshelferinnen**
- Maschinenführer/ -bediener**

Die p.A.- GmbH Personalleasing
Wandsbeker Chaussee 84 · 22089 Hamburg
040 87080110 · hamburg@die-pa.de
www.die-pa.de





Als bestzertifizierter Personaldienstleister Deutschlands arbeiten wir mit namhaften Industrieunternehmen im Großraum Hamburg zusammen und vermitteln unser Personal in langfristige Arbeitsplätze.

www.IMPACT-Group.de

Wir freuen uns auf Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen.

Weitere Stellenangebote finden Sie unter: www.IMPACT.Jobs

Aktuell suchen wir:

- Elektriker m/w**
- Maschinenschlosser m/w**
- Chemikanten m/w**
- Chemielaboranten m/w**
- Staplerfahrer m/w**
- Maschinenbediener m/w**



IMPACT Group
Neuer Wall 9
20354 Hamburg

Telefon 040/350 16 310
E-Mail Hamburg@IMPACT-Group.de

Weitere Job-Angebote im Web: www.Jobs-Kompakt.de

Stand 04.08.2012 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
Trainer (m/w) von Hörsicherheits- und Rettungsschulungen für Endbenutzer	Am Standort Hof oder Deutschlandweit suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt einen Trainer m/w für die Durchführung von Hörsicherheits- und Rettungsschulungen für Endbenutzer gemäß STRAP-Plan.	Durchführung von Hörsicherheits-Schulungen / Sicherheitsdenken / Standorteinsatz in Seilzugangstechnik – vorzugsweise IRATA, FISAT / gute technische Kenntnisse und technisches Verständnis / Fallschutz-Normen und -Richtlinien	Honeywell International Inc. Frau Kamila Zoubkova Frankfurter Str. 41-65 65479 Raunheim kamila.zoubkova@honeywell.com
Florist/in - Filialleitung	Aktive, verkäuferische Führung der Filiale / Führung und Motivation der Filialmitarbeiter / Erstellen der Personaleinsatzplanung / Verkauf und Kundenberatung / Warendisposition und -präsentation / Kassenabrechnung / Warenpflege	Ausbildung als Florist/in oder entsprechende floristische Kenntnisse wünschenswert, aber kein Muss / mehrjährige Berufserfahrung in der Floristik oder im Handel / Spaß am Verkauf und Freude am Umgang mit Kunden / Engagement und zeitliche Flexibilität	BLUME 2000 Blumen-Handelsgesellschaft mbH Frau Heike Kuhn Gutenbergring 53 22848 Norderstedt Telefon: 040 52 86 81 16
Malergesellen und Malerhelfer m/w zur sofortigen Einstellung gesucht	Stundenlohn: 12,00 € für Malergesellen 9,75 € für Malerhelfer (Alle Überstunden werden ausbezahlt)	Wir bieten außerdem an : 3-monatige Qualifikation zum Malerhelfer mit anschließender Festanstellung	Wiedenbeck Personalmanagement Neuengammer Hausdeich 540a 21039 Hamburg Telefon: 040 - 7230878 info@wiedenbeck-personal.de
Tischler/in	Zum 01.09.2012 suchen wir zur Verstärkung unseres Teams eine/n Tischler/in für verschiedene Tischlerarbeiten, hauptsächlich im Kundendienst mit Notdiensttätigkeit.	Abgeschlossene Ausbildung. Sie sollten über Kenntnisse und Berufserfahrung in den Bereichen Bautischlerei und Kundendienst verfügen. Des Weiteren sollten Sie im Besitz des Führerscheins Klasse B, gerne mit Fahrpraxis.	Tischlerei Stoebe GmbH Herr Henning Stoebe Schippelsweg 17 22455 Hamburg Telefon: 040 40 96 18
Kundendienst-techniker/in für Kärcher	Reparatur der Kärcher Reinigungsgeräte in der eigenen Werkstatt / Reparaturannahme (Auftragsannahme, Fehlerdiagnose, Erstellung von Kundeninformation zur Fertigstellung, usw.) / Außendienst inklusive Reparatur vor Ort	Ausbildung im Umfeld Elektriker/in oder Kfz-Mechaniker/in oder Landmaschinenmechaniker/in wünschenswert / Berufserfahrung im Bereich von Vorteil	Kohn Handel & Service GmbH Frau Olferrmann Wellingsbüttler Weg 38 22391 Hamburg a.olffermann@kohn-hamburg.de

7. August 2012



Sie arbeiten gern in einem freundlichen und starken Team? Dann sind Sie bei uns genau richtig! Wir bieten klare Strukturen, verbindliche Einarbeitung, Fortbildungen und eine adäquate Bezahlung.

**GESUNDHEITS-/KRANKENPFLEGER/IN
ALTENPFLEGER/IN, GPA**

Herr Gerald Becker erwartet Ihre Bewerbung.
August Krogmann-Str. 2, 22159 Farmsen
fragen@garant-pflegedienst.de
Tel.: (040) 36 00 619-240

GARANT Pflegedienst

Direct Job
Zeitarbeit GmbH

Als mittelständischer und regionaler Personaldienstleister suchen wir für den Einsatz bei unseren Kunden m/w:

- > **Telefonische Vertriebstalente**
- > **Buchhalter**
- > **Reiseverkehrskaufleute**
- > **Empfangskräfte**
- > **Kreditberater für die Kundenbetreuung**
- > **Steuerfachangestellte**

Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen senden Sie bitte an:
Direct Job Zeitarbeit GmbH | Hammer Steindamm 5-7 | 22089 Hamburg
Telefon: +49 40 27147 300 | E-Mail: personal@direct-job.de

Mit Sicherheit ein guter Job



Wir stellen ein (m/w):

- Lohnbuchhalter**
- Steuerfachangestellte**
- Bereichs- und Objektleiter**

Mit Berufserfahrung in der Führung von Reinigungskräften, versiertem Umgang mit Kunden und Personal sowie MS-Office-Kenntnissen.

Die p.A.- GmbH Personalleasing
Wandsbeker Chaussee 84 · 22089 Hamburg
040 87080110 · hamburg@die-pa.de
www.die-pa.de

top 2011
BIA/DGB

DIE PA
Personalleasing

RTS
Transport Service

Wir suchen 2012

Kraftfahrer /innen Klasse CE
Speditionskaufmann / frau
Disponent / in



Zusendung devr Bewerbungsunterlagen bitte per E-Mail
bewerbung@rts-hamburg.de | Tel.: +49 (0) 4104 6950 030

Anzeigen-Hotline
040 - 64 666 1600

Weitere Job-Angebote im Web: www.Jobs-Kompakt.de

Stand 04.08.2012 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
Elektroniker (m/w) - Betriebstechnik / Industrieelektriker (m/w)	Wartung, Instandhaltung und Instandsetzung von Maschinen, Anlagen und Gebäuden. Instandhalten von ortsfesten und ortsveränderlichen Betriebsmitteln	Abgeschlossene Berufs-ausbildung im Elektrobereich, Berufserfahrungen in Wartung, Instandhaltung und -setzung aus dem Industriebereich	M&B Industrietechnik GmbH Herr Holger Staedt Saseler Chaussee 111 22393 Hamburg Telef.: 040 / 41 62 97 10 staedt@mb-industrietechnik.de
Steward (Restaurant) w/m für Mein Schiff	Sie wollen auf einem Kreuzfahrtschiff arbeiten? Unter www.seachefs.com im Bereich „Team“ gibt es Informationen sowie Filme über Jobs an Bord. Ebenfalls bei Facebook unter http://www.facebook.com/seachefs	Sie sind Restaurant- oder Hotelfachmann/frau mit Berufserfahrung, vertraut mit den Speisen und den Getränken und begeistern die Gäste mit ihrem kommunikativen Talent? Dann sind Sie bei uns genau richtig!	sea chefs Cruises Worldwide Gmbh www.seachefs.com/hlhf
Büroassistent/in	Für einen Markenartikelkonzern in der Hamburger City suchen wir schnellstmöglich eine organisationsstarke Büroassistentin (m/w) für die Administration und Projektarbeit in Vollzeit.	Sie haben eine kfm. Ausbildung und/oder vergleichbare Berufserfahrung, haben gute MS Office-Kenntnisse und sind zuverlässig & kommunikativ? Dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbung!	Worksource Personaldienstleistungen GmbH Frau J. Schwinning Te. 040-429 36 46 10 jobs@worksource-personal.de www.worksource-personal.de
Call-Center-Agent m/w Bestandskundenbereich, Teilzeit oder Vollzeit, kurzfristige Übernahme beim Mandanten geplant	Beratung und Bestandskundenvertrieb im Telekommunikationsbereich, Produktvorstellungen und Angebotserweiterungen	Wenn Sie freundlich, wortgewandt und belastbar sind, bringen Sie beste Voraussetzungen mit. TZ in Früh- oder Spätschicht 4/6 Std./Tag, VZ Inbound 9-18, VZ Outbound 8-16/12-20 Uhr	Mikado Personalservice GmbH Pelzerstraße 4 20095 Hamburg Ansprechpartnerin Frau Eckardt Tel. 040-3099390 bewerbung@mikado-personalservice.de
Merchandiser (m/w) für den Großraum Hamburg	Intensive und verantwortliche Betreuung der zugeordneten Bestandskunden im LEH / Pflege unserer Sortimente in der Fläche / Realisierung der Absatz-, Umsatz- und Distributionspläne	Erfolgreich abgeschlossene kaufmännische Ausbildung / Berufserfahrung in der Getränke- und/oder Lebensmittelindustrie bzw. -handel / Idealerweise liegt Ihr Wohnsitz/Homeoffice im Verkaufsgebiet	Bad Harzburger Mineralbrunnen GmbH Herr Dieter Bonitz Am Zauberberg 3 38667 Bad Harzburg

Bewirb Dich jetzt!

Mit nur einer Bewerbung bis zu 30 Unternehmen erreichen! Die Job-Maschine macht's möglich! Einfach das Initiativ-Bewerbungsformular auf der nächsten Seite ausfüllen und an Jobs-Kompakt NORD schicken. Wir leiten es dann umgehend an die Firmen weiter ...

Alternativ können Sie auch im Web unter www.Jobs-Kompakt.de ein Stellenprofil anlegen und direkt weiterleiten

Jobs-Kompakt NORD weiß, wo es freie Stellen bei reeller und fairer Bezahlung gibt. Egal ob im Handwerk, im Büro, gewerblich, kaufmännisch oder technisch - an die Job-Maschine von Jobs-Kompakt NORD sind diverse Firmen unterschiedlicher Branchen angeschlossen. Ihre Bewerbung erreicht immer die richtigen Unternehmen

FOTO: MASHE - FOTOLIA.COM

ANZEIGE

Berufsausbildung
Berufliche Weiterbildung

HEINZE
TECHNISCHE FACHSCHULE

Augenoptikfachverkäufer (m/w) Beruflicher Wiedereinstieg durch Fortbildung



Die Teilnahme an der Fortbildung ist über ein Bildungsgutschein möglich. Nähere Infos finden Sie unter kursnet.arbeitsagentur.de

Beginn und Dauer der Fortbildung
17. September 2012, 12 Monate Vollzeit

Abschluss
Prüfung vor der Augenoptikerinnung

Auskunft und Beratung
Tel.: 040/ 63 90 29-21 | E-Mail: Augenoptik@tf-heinze.de

Homepage
www.tf-heinze.de/augenoptik/fachverkaeuer.de

TF Heinze KG · Überseering 9 · 22297 Hamburg · Tel. 040 63 90 29-0 · info@tf-heinze.de

Wie schon mehrfach in früheren Ausgaben von Jobs-Kompakt NORD erwähnt, gibt es zahlreiche freie Stellen im Handel, in der Logistik, auf dem Bau, im Handwerk, in der Luft- und Raumfahrtindustrie, oder auch in der Altenpflege und in den Heilberufen. Ungelernte Kräfte werden genauso gesucht, wie Facharbeiter, Techniker oder Ingenieure.

Auf der anderen Seite gibt es viele Erwerbslose oder Umsteiger, die sich gerne anderweitig orientieren möchten, aber vielfach nicht wissen, welche Unternehmen Personal suchen bzw. für welche interessanten Positionen/Anforderungen sie geeignet wären. Dabei gibt es viele Stellen, die auch für Quereinsteiger absolut interessant sind und tolle Perspektiven bieten.

Jobs-Kompakt NORD spricht täglich mit vielen Firmen und Personalchefs und weiß, welche Unternehmen vakante Positionen

zu besetzen haben und welche Anforderungsprofile erwartet werden bzw. für welche Quereinsteiger sich eine Bewerbung lohnt.

Einige dieser Firmen haben sich in der Jobs-Kompakt NORD "Job-Maschine" zusammengeschlossen und erwarten Ihre Bewerbung. Aktuell sind Großunternehmen, Mittelständler und auch Personaldienstleister vertreten.

Das einzige, was Sie tun müssen: Füllen Sie den Initiativ-Bewerbungsbogen (rechte Seite) aus und senden sie ihn an uns (Post, Fax oder E-Mail).

Jobs-Kompakt NORD leitet Ihr Bewerbungsformular an ALLE teilnehmenden Unternehmen weiter und drückt Ihnen die Daumen, dass Sie eine Antwort bzw. eine Einladung zum Bewerbungsgespräch erhalten.

HINWEIS: Ihre Bewerbung wird nicht automatisch an die Inserenten dieser Ausgabe weitergeleitet. Bitte bewerben Sie sich dort direkt!

Die nächste Jobs-Kompakt NORD erscheint schon am
21. August 2012
Anzeigen-Hotline: 040.64.666.1600

Initiativbewerbung JOB-MASCHINE

per Fax an **040/53 53 27 79** oder per Post an

JOBS-KOMPAKT NORD

Jobs-Kompakt NORD
Rubrik JOB-MASCHINE
Gutenbergring 39-41

22848 Norderstedt

**Ihre Bewerbung über die
JOB-MASCHINE ist selbstverständlich
KOSTENLOS und UNVERBINDLICH.**

Bitte in DRUCKBUCHSTABEN schreiben.
Bitte keine Lebensläufe oder ähnliche Dokumente anhängen.

Name _____ Vorname _____ Geburtsdatum ____ / ____ / ____

männlich weiblich

Staatsangehörigkeit _____

Straße/Nr. _____

Tel./Mobil _____

PLZ/Ort _____

E-Mail _____

Telefonisch bin ich am besten zu erreichen (Tage/Uhrzeit) _____

Ich suche eine **Vollzeitbeschäftigung** Ich suche eine **Teilzeitbeschäftigung** Ich könnte anfangen zum _____ 2012

Letzte/Aktuelle Tätigkeit _____

Wunschtätigkeit _____ Gehaltsvorstellung (Euro/monatl./brutto) _____

Bereitschaft zum **Schichtdienst/Wochenenddienst** ja nein

Bereitschaft zum **Ortswechsel** ja nein

Schulabschluss kein Abschluss Hauptschule Mittlere Reife Handelsschule Höhere Handelsschule Fachabitur/Abitur

Berufsausbildung keine abgeschlossene Ausbildung Abgeschlossene Ausbildung zum/zur _____

Fachhochschule/Studium zum/zur _____

Sonstige Qualifikationen (Aus-, Fort- und Weiterbildung) _____

Sprachen deutsch englisch französisch spanisch türkisch polnisch russisch andere _____

SAP-Kenntnisse keine müssten aufgefrischt werden gut sehr gut

MS-Office keine müssten aufgefrischt werden gut sehr gut

Ich besitze einen **Führerschein folgender Klassen** _____ Ich besitze **keinen Führerschein** Ich besitze **einen Gabelstaplerschein**

Sperrvermerk Bitte geben Sie meine Bewerbung in KEINEM Fall an folgende Firmen weiter _____

Ja, mir ist bekannt und ich bin damit einverstanden, das Jobs-Kompakt meine Bewerbung an unterschiedliche Firmen weiterleitet.
Eine Weitergabe meiner Daten zu werblichen Zwecken untersage ich hiermit ausdrücklich.

Anzeige

Bildung die Leben rettet!

Entscheiden Sie sich für einen verantwortungsvollen Beruf und werden Sie

■ Rettungssanitäter/in Beginn: 10.09.2012

In einem dreimonatigen Ausbildungslehrgang in Norderstedt alles lernen, um Menschen zu helfen und zu retten.

Beratung und Information: 040/78 08 14 - 0

TÜV NORD Schulungszentrum, Gründgensstraße 6, 22309 Hamburg, www.tsn-rettungsdienstschule.de

TÜV NORD
Schulungszentrum

Pauken in den Drehpausen

Schauspieler Mark Wahlberg will Highschool-Abschluss nachholen

Der 41-jährige US-Schauspieler hat sich ein großes Ziel gesetzt. Er will seinen Highschool-Abschluss nachholen.

In der Talkshow von David Letterman erzählte das frühere Calvin-Klein-Unterhosenmodell: "Es gibt dieses neue Programm in Massachusetts, wo man online an den Kursen teilnehmen kann. Ich fange diesen Monat an, um meinen Highschool-Abschluss zu machen."

Dafür will der Schauspieler, der bereits als Teenager mit dem Gesetz in Konflikt geraten war und mehrere Wochen wegen Mordversuchs im Gefängnis verbrachte, die Drehpausen nutzen: "Im Wohnwagen kann ich hervorragend lernen. Ich hoffe, dass ich damit in sechs bis acht Monaten durch bin."

Aktuell ist Mark Wahlberg mit dem Film 'Ted' in den deutschen Kinos vertreten. Es ist die Geschichte eines Mannes und seines pelzigen Kuscheltierfreundes, die gemeinsam viel Unfug treiben und dabei eine Menge Spaß haben FOTO: SCREENSHOT



ANZEIGE

Weiterbildung für den Erfolg von morgen!

Der REFA Verband ist Deutschlands älteste und bedeutendste Organisation für Arbeitsgestaltung, Betriebsorganisation und Unternehmensentwicklung sowie betriebliche Weiterbildung.

Seminartermine in 2012

REFA Grundausbildung

Grundausbildung Teil 1

Abendkurs 2x pro Woche, Start 03.09.2012 - 17.12.2012, Mo und Mi im direkten Anschluss beginnt Teil 2, 120 U-Stunden

Verkürzte Grundausbildung Teil 1+2

Vollzeitkurs ganztags, Start 10.09.2012 - 28.09.2012, 120 U-Stunden

Verkürzte Grundausbildung Teil 1+2

E-Learning, Start 01.09.2012, samstags, 7 Präsenztage

Prozessorganisator Modul Führungsorientiertes Qualitätsmanagement

Start 21.09.2012 - 13.10.2012, freitags und samstags

Fit für den Büroalltag 05.09.2012, Tagesseminar

Anmeldung: REFA Nordwest e. V., Tel.: 040-243723, Mail: info@refa-hamburg.de

REFA

