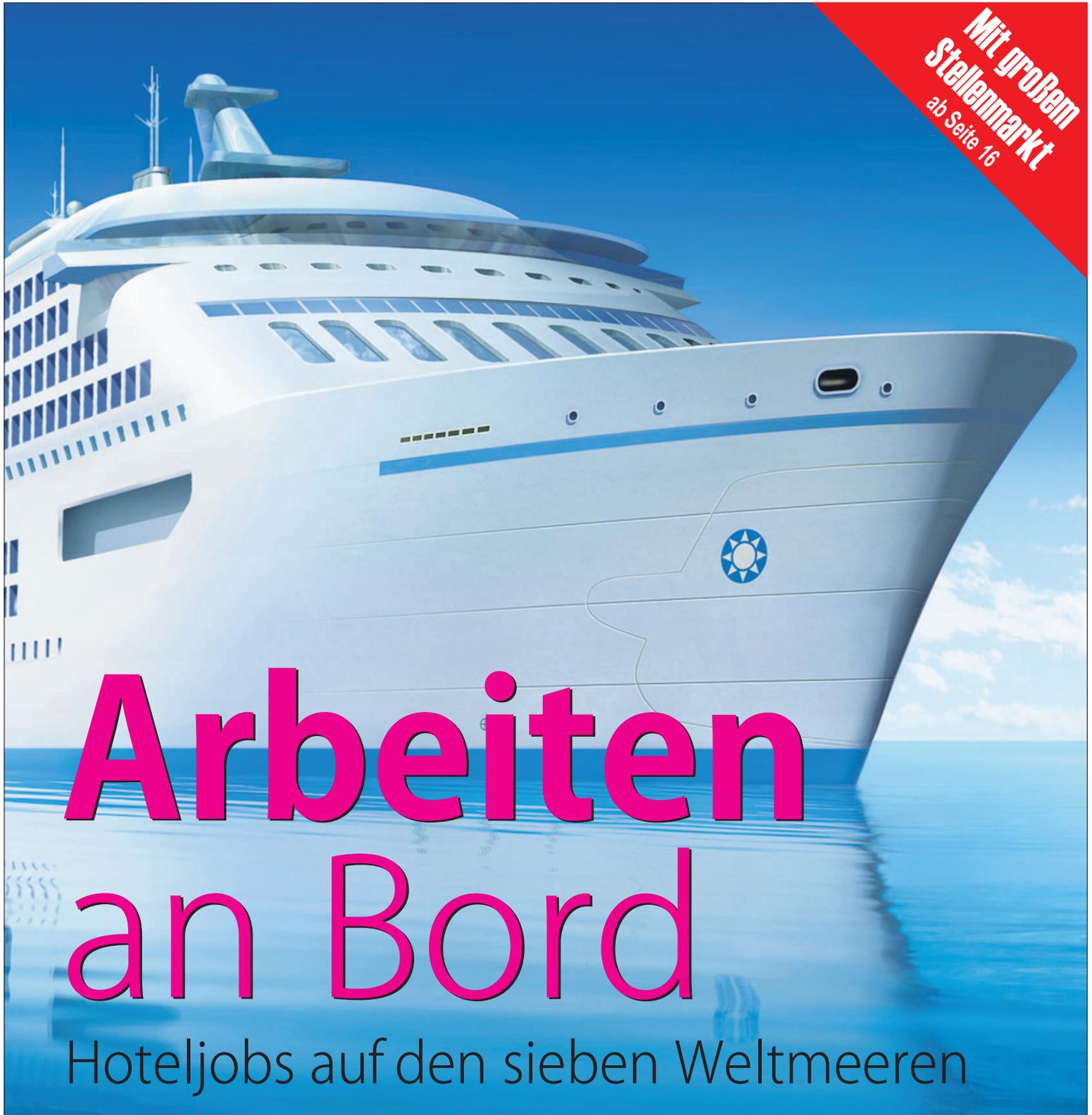


JOBS-KOMPAKT NORD

Stellenmarkt | Weiterbildung | Ausbildung

Nr. 16/12 | 4. – 17. September 2012 | GRATIS | Erscheinungsweise: 2x im Monat | Internet: www.Jobs-Kompakt.de



Mit großem
Stellenmarkt
ab Seite 16

Arbeiten an Bord

Hoteljobs auf den sieben Weltmeeren

Anzeige

Sie suchen einen beruflichen Neuanfang? Wir bieten folgende Weiterbildungen zur/zum:

■ EU-Berufskraftfahrer/in

inkl. Führerschein Kl. C/CE* bzw. D*, beschl. GQ, GGVSEB/ADR-Bescheinigung; **Beginn: 24.09.2012**

Interesse? Rufen Sie uns an, wir beraten Sie gerne! Tel. 040 - 529 001 154

TÜV NORD Technisches Schulungszentrum GmbH & Co. KG

Hans Böckler-Ring 10, 22851 Norderstedt, www.tuevnordschulungszentrum.de

* Führerscheinausbildung wird durch
Vertragsfahrerschule durchgeführt

TÜV NORD
Schulungszentrum



Sven Wolter-Rousseaux,
Herausgeber von
JOBS-KOMPAKT NORD

Die Alten zurückholen

Um dem Fachkräftemangel erfolgreich zu begegnen, holen immer mehr Unternehmen ihre Pensionäre zurück. So dürfen z.B. bei der Otto-Gruppe ehemalige Fach- und Führungskräfte im Alter zwischen 65 und 75 Jahren wieder für den erfolgreichen Versandhändler arbeiten.

Und da ein Otto, in diesem Fall Alexander Otto, auch in der Führungsetage des Fußball-Bundesliga-Dinos HSV sitzt, hat man sich wohl auch bei den Rothosen an die Führungsspieler von gestern erinnert. Rafael von der Vaart ist so einer, und der soll es jetzt richten.

In einer Hals-über-Kopf-Aktion wurde der 29-jährige Holländer für eine Ablöse von 13 Millionen Euro zurück an die Elbe geholt. Acht Millionen davon soll zwar der Logistik-Unternehmer Michael Kühne gezahlt haben, trotzdem scheint die Aktion eher populistisch, denn zukunftsorientiert zu sein.

Denn anders als die Otto-Gruppe, die mit ihrer Rentner-Rückhol-Aktion sinnvoll auf den demographischen Wandel reagiert, scheint beim HSV wohl eher die pure Abstiegsangst Grund für die Rückhol-Aktion zu sein. Ob es richtig ist, einen alternden Star zurückzuholen, der sich zudem nach seinem Weggang vom HSV nicht immer positiv über seinen ehemaligen Arbeitgeber geäußert hat, bleibt abzuwarten.

Ihr Sven Wolter-Rousseaux



1.000 neue Jobs in der Luftfahrt

Gemischtes

Seiten 4 - 5



Hoteljobs auf den 7 Weltmeeren

Portrait / Interview

Seiten 6 - 7



Mit Insiderwissen zum Azubi-Platz

Ausbildung

Seiten 8 - 9



Durchstarten mit 50plus

Existenzgründung

Seiten 10 - 11



Vertragsauflösung durchs Arbeitsgericht

Aus dem Arbeitsrecht

Seite 12



Hamburgs großer Stellenmarkt

Viele freie Jobs

Seiten 16 - 25

ANZEIGE

Ihr Weg zum neuen Arbeitsplatz



Menschen - Bildung - Erfolg

Umschulung

Fachinformatiker (IHK)

inkl. Spezialistenprofil/Zertifikate **IT-Kundenbetreuer (BBiG)**
21 Monate mit 12 Monaten Praktikum **Start 17. September**

IT-Lehrgänge für Quer- und Wiedereinsteiger

IT-Servicetechniker | IT-Service Spezialist

IT-Lehrgänge für Berufserfahrene

IT-Administrator | IT-Netzwerkspezialist

2-8 Monate Lehrgangsdauer **Start 17. September**

Entwicklung webbasierter Anwendungen

WEB Design & Development (HTML, CSS, CMS, JScript, PHP)

Softwareentwicklung (Java EE, Android)

2-6 Monate Lehrgangsdauer **Start 10. September**

Förderung möglich! | **GFN AG** Die IT-Spezialisten
20097 Hamburg | Hammerbrookstr. 90 | 040 636038-0

IMPRESSUM

Wolter-Rousseaux Media GmbH

Gutenbergring 39 - 41 | 22848 Norderstedt

Telefon 040.64666.16-00 | Fax -10

TV-Redaktion 040.64666.1617

E-Mail: Redaktion@Jobs-Kompakt.de

Redaktion Sven Wolter-Rousseaux (V.i.S.d.P), Nora Lincke, Dominique Rousseaux

TV-Produktion Timo Vogel

Vertrieb Michael Weikel, Kirsten Steinmann, Nicole Behrend

Anzeigengrafik Lena Brandherm

Druck/Auflage Megadruck (Westerstede) 70.000 Exemplare

davon 30.000 Ex. als Beilage in MOPO am SONNTAG

TV-Empfang In den digitalen Kabelnetzen von Willy-Tel und Wilhelm-Tel

TV-Zulassung Landesmedienanstalt Hamburg/Schleswig-Holstein

Web www.Jobs-Kompakt.de

Titelfoto © KK-ARTWORKS - FOTOLIA.COM

Nachdruck oder auszugsweise Veröffentlichungen nur mit Genehmigung des Herausgebers gestattet.

Erhältlich in ca. 1.800 Auslagestellen der Metropolregion Hamburg sowie in HH in Ihrer/m:



**Bundesagentur
für Arbeit**

**jobcenter
team.arbeit.hamburg**

4. September 2012

Erfolgreicher Bewerbertag

Am 23.08.2012 fand im Hause des Weiterbildungsträgers Date Up ein Bewerbertag zum Thema „Erneuerbare Energien / Windenergie“ statt.

Ziel des Kooperations-Events zwischen JOBS-KOMPAKT und Date Up war es, potenzielle Arbeitnehmer und einstellende Unternehmen der Branche in lockerer Atmosphäre zusammenzubringen. Neun Unternehmen präsentierten sich rund 500 interessierten Ingenieuren, Kaufleuten und Technikern und informierten über die zahlreichen Job-Chancen, mögliche Arbeitgeber und Weiterbildungsangebote der Branche.



Mitarbeiter fühlen sich ausgebremst

73 Prozent der Mitarbeiter in Deutschlands Unternehmen finden, dass ihr Gestaltungswille durch das Topmanagement eingeschränkt wird. Aus ihrer Sicht setzt die oberste Führungsebene ihres Arbeitgebers weder auf die Ideen der Mitarbeiter noch auf deren Freude am Erfolg. Das ist das Ergebnis der Studie "Leadership im Topmanagement deutscher Unternehmen", für die Rochus Mummert Mitarbeiter und Führungskräfte großer und mittelständischer Firmen befragt hat.

"Wenig Unternehmergeist, geringe Risikobereitschaft und kaum Vertrauen in die Fähigkeiten der eigenen Mitarbeiter - Deutschlands Topmanager hat offenbar der Mut verlassen", sagt Dr. Hans Schlipat, Managing Partner der Rochus-Mummert-Gruppe. "Kein Vorstand oder Geschäftsführer wird langfristig ohne den Rückhalt seiner

Mitarbeiter erfolgreich sein. Hier hat das Topmanagement der meisten Unternehmen dringenden Handlungsbedarf", ergänzt Studienleiter Dr. Peter Euringer.

Die Selbst- und die Fremdwahrnehmung der Topentscheider klaffen weit auseinander. 63 Prozent der Topmanager geben an, dass ihr Unternehmen auf den Gestaltungswillen des Einzelnen und dessen Freude am Erfolg setzt. Dieselbe Aussage bejahen nur 42% der leitenden Angestellten und 27% der Fachkräfte. Ein ähnliches Bild ergibt sich bei der Übertragung von Verantwortung. Drei von vier Topmanagern sagen, dass sie Handlungs- und Entscheidungskompetenzen entschlossen übergeben. Nur einer von vier Mitarbeitern stimmt dieser Aussage zu. Lediglich 11% der Mitarbeiter erklären, in ihrer Firma sei Ausprobieren gewollt und erlaubt. **Infos: Rochus Mummert (www.rochusmummert.com)**

Social Media ist überbewertet

Im Personalmarketing hat Social Media noch keine Bedeutung. Nicht einmal 7 Prozent aller neuen Stellen werden mittels sozialer Netzwerke besetzt

Mehr Schein als Sein: Über Social Media wird im Personalmarketing mehr geredet, als es tatsächlich genutzt wird. Einer aktuellen Umfrage von JOBS-KOMPAKT zufolge, haben nur knapp 7 Prozent aller Bewerber über Social Media-Seiten einen neuen Job gefunden.

JOBS-KOMPAKT NORD hat in den letzten drei Monaten 267 Bewerber befragt, die im Zeitraum zwischen April und Juli 2012 einen neuen Job angetreten haben:

Über welche Quelle / welches Medium haben Sie Ihren neuen Arbeitgeber gefunden?

- 24 %** über Stellenanzeigen in Zeitungen (u.a. Jobs-Kompakt NORD)
- 23 %** über Mitarbeiterempfehlungen / Freunde / Bekannte
- 19 %** über Online-Stellenmärkte
- 15 %** über die Arbeitsagentur und/oder Jobcenter
- 12 %** über die Karriereseiten des jeweiligen Unternehmens
- 7 %** über Social Media-Seiten (Xing, Facebook, Linked In u.a.)

ANZEIGE

DAS LEBEN IST ZU KURZ UM VIEL ZU ARBEITEN? WIR HABEN EINEN TEILZEIT-JOB AUF LAGER.

Für das H&M-Logistikzentrum in Hamburg-Allermöhe suchen wir **MITARBEITER** in der **LOGISTIK** (m/w) in Teilzeit. Zwei Arbeitszeitmodelle auf Basis von 30 Stunden pro Woche stehen zur Auswahl: entweder flexibler Einsatz in der Zeit von 6.30 bis 14.40 Uhr und von 11.50 bis 20 Uhr. Oder regelmäßiger Einsatz in der Zeit von 14.40 bis 22.50 Uhr. Weitere Informationen findest Du unter www.hm.com. Bewerbungen bitte online bis zum 23. September 2012 oder per Post an: H&M Hennes & Mauritz Logistik AB & Co. KG, Heike Etling, Rungedamm 38, 21035 Hamburg.

1.000 Jobs in der Hamburger

Die Firma MBtech aus Sindelfingen will im Raum Hamburg/Bremen eine Flugzeugsparte aufbauen und bis 2017 etwa 1.000 neue Stellen schaffen. Die MBtech-Mutter Akka ist bereits jetzt ein wichtiger Airbus-Zulieferer



ANZEIGE



Alles im grünen Bereich.



■ Beschl. Grundqualifikation gemäß Berufskraftfahrer-Qualifikationsgesetz

(BKrFQG/BKrfQV) für Güter- oder Personenverkehr (inkl. IHK-Prüfung)

Beginn: monatlich

Beginntermine werden garantiert!

■ Geprüfter EU-Kraftfahrer Güter- oder Personenverkehr

inkl. Führerschein Klasse C/CE oder Klasse D* (Diese Qualifizierung ist auch als Teilqualifikation - Güter befördern (TQ 1) möglich. Beide Kraftfahrerqualifizierungen sind von der IHK Lübeck anerkannt und damit anrechenbar auf die Zulassungsvoraussetzung für die Abschlussprüfung zum Berufskraftfahrer.

Beginn: monatlich

Dauer: 6 Monate

■ Logistikkurier

inkl. Führerschein Klasse B*

Beginn: monatlich

Dauer: 4 Monate

Info und Beratung:

Jeden Donnerstag um 14.00 Uhr oder nach telefon. Absprache

*Alle Führerscheinausbildungen werden von einer Vertragsfahrerschule durchgeführt.

DEKRA Akademie GmbH

Herr Hoffmann und Herr Lehmann
In de Tarpen 76-80, 22848 Norderstedt
Tel.: 0 40 / 53 43 93 -65

www.dekra-akademie.de/norderstedt

Rufen Sie uns an!

SoVD fordert Schutz gegen Altersarmut

Wenn Ältere von ihrer alten Firma zurückgerufen werden, betrifft das oft nur wenige und top ausgebildete Mitarbeiter, und weil gerade jüngere Fachkräfte fehlen. Die Zahl derer, die im Alter arbeiten, weil sie müssen, ist ungleich höher. Sie jobben, weil die Rente nicht reicht. Altersarmut ist kein Thema von morgen mehr, so Klaus Wicher, 1. Vorsitzender des Hamburger Landesverbandes des SoVD. Er fordert auskömmliche Arbeitsverhältnisse und eine neu geordnete Arbeitsmarktpolitik.

„Ein Mindestlohn muss heute her, damit wir morgen im Alter rüstige Rente haben. Immer mehr Menschen haben nur gering bezahlte Jobs. Viele können die Versorgungslücke im Alter nicht durch private Vorsorge, wie sie liberale Versicherungs-Lobbyisten vorschlagen, schließen. Wer wenig verdient, kann

nicht für Morgen vorsorgen.“

Wicher rechnet zudem mit der bisherigen Rentenentwicklung ab. „Die Rentenanpassung von 2011 in Höhe von 0,9 Prozent war Makulatur. Die Preise stiegen in diesem Jahr um durchschnittlich 2,3 Prozent. Die Erhöhung der Rente zum 1. Juli 2012 von 2,3 Prozent im Westen und 3,2 im Osten reicht nicht, um Kaufkraftverluste der vergangenen Jahre zu kompensieren“. Er verweist darauf, dass die deutschen Arbeitnehmer als einzige in der EU in den vergangenen Jahren einen Reallohn-Verlust hinnehmen mussten. Deutschland hat mit einem Minus von 0,8 Prozent EU-weit die schwächste Reallohn-Entwicklung.

Wicher fordert daher ein schnelles Zurück zur brutto-lohnorientierten Rentenanpassung. „Die Rentner müssen teilhaben an der positiven Wirtschaftsentwicklung.“

4. September 2012

Luftfahrtindustrie geplant

Hamburg ist neben Seattle und Toulouse einer der weltweit führenden Standorte der zivilen Luftfahrtindustrie. Airbus und Lufthansa Technik gehören zu den größten Arbeitgebern in der Region

FOTO: FOTOLIA.COM



Die MBtech Group, ein international führender Engineering- und Consulting-Dienstleister, erweitert das Branchenportfolio. Nach dem Einstieg des neuen Mehrheits-Aktionärs „AKKA Technologies“ baut die MBtech Group nun den Geschäftsbereich Aerospace auf. Ziel ist, als Teil des AKKA Aerospace-Kompetenzzentrums den deutschen Luft- und Raumfahrtmarkt weiter zu erschließen.

Neu verantwortlich dafür ist Dr. Michael W. Müller, der sagt: „Wir beschäftigen uns schon seit 2008 mit der Aerospace-Branche und sind dort bereits mit Projekten tätig. Von großen Herstellern wurden wir auch immer wieder dazu ermuntert, unser Engagement weiter auszubauen. Nach dem Einstieg von AKKA Technologies ist nun der Zeitpunkt ideal dafür!“

Hauptsitz sei Hamburg-Fin-

kenwerder. Bis 2017 sollen insgesamt 1.000 Mitarbeiter in der Sparte beschäftigt sein. MBTech Aerospace will von der Gestaltung über die Konstruktion und die Produktionsplanung bis hin zur Strategieberatung ein breites Themenfeld abdecken.

Das einstige hundertprozentige Daimler-Tochterunternehmen MBTech wurde im Dezember 2011 zu 65 Prozent von AKKA Technologies übernommen. AKKA ist bereits mit über 2.000 Mitarbeitern im Luftfahrtbereich aktiv und nach eigenen Angaben derzeit der Zulieferer Nummer eins bei Airbus.

Auch die Ziele im neuen Geschäftsbereich sind ambitioniert. Mittelfristig will die MBtech in Deutschland einen Marktanteil von 10 Prozent erreichen. „Das ist ehrgeizig“, weiß Dr. Michael W. Müller, „aber wir haben alle notwendigen Strukturen geschaffen.“

Schulschwänzer: Eltern sollen zahlen

Bundesarbeitsministerin Ursula von der Leyen sorgt mit einem besonderen Vorschlag wieder einmal für Aufsehen: Wenn Kinder die Schule schwänzen, sollen die Eltern zahlen. Sie sieht sogar einen direkten Zusammenhang zwischen Langzeitarbeitslosigkeit und fehlenden Schulabschlüssen.

Nach Auffassung der CDU-Politikerin sollen Eltern von Schulschwänzern notfalls mit Bußgeldern belegt werden: „Wenn wir über Langzeitarbeitslosigkeit reden, ist Schulschwänzen der Anfang“, äußerte sich von der Leyen gegenüber der „Berliner Morgenpost“. „50 Prozent der Langzeitarbeitslosen haben keinen Schul- oder Berufsabschluss.“

Mit ihrem Vorschlag will die Politikerin und selbst 7-fache Mutter den Anfängen wehren: „Schule, Polizei, Jugendamt und

Familie müssen zusammen Lösungen anbieten, Druck ausüben, Regeln aufstellen und diese auch durchziehen.“

Ausdrücklich verwies Ursula von der Leyen darauf, dass auch Bußgelder verhängt werden können, wenn Eltern gegen das Schulgesetz verstoßen. „Das Prinzip ist richtig – Geldentzug tut weh“. Bei Eltern kleiner Kinder wirkt das“, zeigte sich die CDU-Ministerin überzeugt.

Allerdings sieht sie keine Möglichkeiten, Eltern, die Hartz IV empfangen, in solchen Fällen die Zahlungen zu kürzen. „Geld, das wegen Arbeitslosigkeit gewährt wird, kann nicht genommen werden, um den Eltern eine Lektion in Kindererziehung zu erteilen.“

Der Grundansatz, das Problem über Bußgelder zu regeln, stimme jedoch, gibt sich die niedersächsische Spitzenpolitikerin als Hardlinerin.

ANZEIGE

Berufsausbildung
Berufliche Weiterbildung

HEINZE
TECHNISCHE FACHSCHULE

Augenoptikfachverkäufer (m/w)

Beruflicher Wiedereinstieg durch Fortbildung



Die Teilnahme an der Fortbildung ist über ein Bildungsgutschein möglich. Nähere Infos finden Sie unter kursnet.arbeitsagentur.de

Beginn und Dauer der Fortbildung

17. September 2012, 12 Monate Vollzeit

Abschluss

Prüfung vor der Augenoptikerinnung

Auskunft und Beratung

Tel.: 040/ 63 90 29-21 | E-Mail: Augenoptik@tf-heinze.de

Homepage

www.tf-heinze.de/augenoptik/fachverkaeuer.de

TF Heinze KG · Überseering 9 · 22297 Hamburg · Tel. 040 63 90 29-0 · info@tf-heinze.de

Arbeiten auf den 7 Weltmeeren

Die Österreicherin Ingrid Happ wollte eigentlich nur eine Saison auf einem Kreuzfahrtschiff arbeiten. Daraus sind fast 30 Jahren geworden. Aktuell fährt sie als Hoteldirektorin auf der Costa neoRoamtica

Frau Happ, Sie stammen gebürtig aus Österreich und sind jetzt Hoteldirektorin hier auf der Costa neoRomantica. Ja, in der Tat werde ich immer wieder gefragt, wie eine Innsbruckerin aus den Bergen aufs Schiff gelangt. Aber das ist ganz einfach zu erklären, nämlich über den Hotel-

bereich. Schon als kleines Mädchen hielt ich mich gerne im Hotel meines Onkels auf. Ich mochte die besondere Atmosphäre dort und den Umgang mit den Gästen. Später habe ich dann selber eine klassische Hotelausbildung absolviert.

Und wie sind Sie aus der Hotellerie weitergelangt zur



ANZEIGE

Fachkräfte werden dringend gesucht: Umschulung Oktober 2012

Erwerben Sie einen Berufsabschluss

– in nur 16 Monaten:
Änderungsschneider/in
Fachkraft im Gastgewerbe
Fachlagerist/in

– in nur 20 Monaten (in Teilzeit)
Gesundheits- und Pflegeassistent/in

Darüber hinaus bieten wir Umschulungen in weiteren Berufen an – bitte informieren Sie sich in unserem Kundencenter. Telefon 21112-123

Finanzierung über Bildungsgutschein
(ALG I und II)



SBB Kompetenz gGmbH
Wendenstraße 493 · 20537 Hamburg
kundencenter@sbb-hamburg.de



Kreuzfahrt? Was hat Sie an diesem Tätigkeitsfeld besonders gereizt?

Es war der internationale Aspekt, der mich in erster Linie fasziniert hat. Ich war schon immer leidenschaftlich gern mit Gästen zusammen. Ein Freund von mir arbeitete damals auf einem Schiff und erzählte mir von seinen Erfahrungen. Hinzu kam, dass ein Job auf einem Schiff schon immer sehr angesehen und positiv für die Karriere war.

Aber internationale Erfahrungen konnten Sie doch auch in anderen Ländern sammeln?

Das ist richtig, doch auf einem Schiff haben Sie dazu die schönste Möglichkeit. Sie kommen in kürzester Zeit auf kleinstem Raum mit vielen Menschen unterschiedlichster Herkunft zusammen: Italiener, Franzosen, Deutsche, Asiaten - alle auf einem Schiff.

Sprachkenntnisse scheinen also enorm wichtig zu sein für Ihre Arbeit. Was sind Ihrer Meinung nach die wesentlichsten Voraussetzungen dafür an Bord zu arbeiten?

Zwei bis drei Sprachen sollten potentielle Arbeitnehmer möglichst beherrschen. Deutsch, Englisch und

Italienisch sind fast unumgänglich, um mit Gästen und Kollegen zu kommunizieren. Neben den Sprachkenntnissen sind jedoch in erster Linie Freundlichkeit und die Leidenschaft für den Gast da zu sein, unverzichtbare Voraussetzungen, um auf einem Schiff zu arbeiten. Grundsätzlich gibt es bei Costa viele Möglichkeiten für die Mitarbeiter.

Kann also eine Karriere wie die Ihre leicht wiederholt werden?

Ja durchaus - entscheidend sind Engagement, Leistungswille und Einsatzbereitschaft. Ein Einstieg über die Hotelbranche ist zwar üblich, jedoch nicht der einzige Weg. Costa legt viel Wert auf Weiterbildung und bietet eigene Trainingsprogramme an, um die Fähigkeiten der Mitarbeiter zu stärken, Potentiale und Leistungen zu verbessern.

Dann sind auch Quereinsteiger willkommen?

Unbedingt – in diesem Fall erfolgt der Einstieg natürlich auf einer unteren Ebene, aber auch Quereinsteiger haben alle Chancen in ihrem Job zu wachsen und sich hochzuarbeiten. Ausgangspunkt ist das Interesse am Job und die Bereitschaft, sich anzustrengen. Schließlich ist ein 11 Stunden Tag keine Ausnahme.

4. September 2012

Als Hoteldirektorin auf der Costa neoRomantica ist Ingrid Happ für mehrere hundert Angestellte und bis zu 2.500 Kreuzfahrtgäste verantwortlich

FOTO: JKN / COSTA



Ist das nicht sehr hart, gerade wenn man in den schönsten Regionen unterwegs ist?

Nein im Gegenteil, mein Arbeitstag geht immer viel zu schnell vorüber, da ich ständig unter Leuten bin und sehr viel erlebe. Es ist ja auch nicht so, dass wir Mitarbeiter keine Freizeit haben. Wir lernen im Laufe der Zeit viele Länder und Orte kennen und auch für uns gibt es immer wieder die Möglichkeit einmal an Land zu gehen.

Das klingt alles sehr spannend, wie lange sind Sie inzwischen bei Costa beschäftigt?

Eigentlich wollte ich zunächst nur für einen Vertrag bleiben, mittlerweile sind daraus 30 Jahre geworden.

Eine lange Zeit, aber was bedeutet das, ein Vertrag bzw. eine Vertragslaufzeit?

Im Gegensatz zur Hotellerie an Land ist es in der Kreuzschiffahrt üblich, befristete Verträge abzuschließen, die jeweils über ca. 7 Monate laufen. Es gibt aber auch Verträge, die beide Seiten über einen längeren Zeitraum binden, dabei jedoch flexibel bleiben und gewisse Freiräume bieten. Ich zum Beispiel bin jedes Jahr 7 Monate auf dem Schiff unterwegs und 3 Monate zu Hause.

Können Sie uns sagen, ob Costa aktuell Personal sucht?

Da Costa ständig weiter wächst suchen wir auch permanent nach neuen Mitarbeitern in vielen Bereichen: im Service, in der Küche aber auch im Bereich der höheren Angestellten.

Frau Happ, noch eine Frage zum Abschluss. Nach den Unglücken der beiden Costa Kreuzfahrtschiffe ist für Gäste das Thema Sicherheit entscheidend. Was können Sie dazu sagen?

Natürlich wird auch von Unternehmensseite auf die Sicherheit ein besonderer Wert gelegt. Alle Mitarbeiter müssen, bevor Sie auf das Schiff gehen, ein Basic Safety Training absolvieren und hier gewisse Fertigkeiten erlernen und nachweisen. Dazu gehören Übungen wie Turmspringen, Schwimmen, Umgang mit der Rettungsinsel, Erste Hilfe u.a. An Bord selber wird 14-tägig eine Rettungsübung mit allen Besatzungsmitgliedern durchgeführt. Daneben erfolgen täglich Sicherheits-Trainings für speziell eingerichtete Teams.

Vielen Dank für das Gespräch
Infos zu Stellenangeboten bei Costa: www.costakreuzfahrten.de

HOTEL-JOBS AN BORD

Hotel-Manager / Hotel-Direktor

Der Hoteldirektor leitet den gesamten Hotelbetrieb auf dem Schiff, dazu zählen Rezeption (Purser's Office), Housekeeping, Küche, Restaurant und die (meist extra verwalteten)

Hotel Inventory Controller (HIC)

Das Controlling und die gesamte Lagerverwaltung des Schiffes übernimmt der HIC, der Hotel Inventory Controller. Er berichtet direkt dem Hotel Manager.

Provision Master

Der Assistent des HIC, der für die Verwaltung des Lebensmittel-lagers verantwortlich ist.

Chief Purser

Der Chief Purser ist der oberste Zahlmeister eines Schiffes, verantwortlich für die Führung aller Konten an Bord und die Erledigung der Hafengebühren, Zoll- und Grenzformalitäten. Das sind übrigens nicht wenige, schließlich wechseln die Schiffe in der Regel alle paar Tage das Land – und fast jeden Tag den Hafen. Die Bezeichnung ist übrigens ein typischer Schiffsjob.

scher Schiffsjob.

Assistant Purser, Crew Purser

Dem Chiefpurser unterstehen je nach Größe des Schiffes ein oder mehrere Assistant Purser, davon mindestens ein Crew Purser, die "Personalabteilung" des Schiffes. Sie unterstützen den Purser bei seinen Aufgaben, d.h. im wesentlichen übernehmen sie die gleichen Aufgaben.

Receptionist

Der "Front Desk" des Hotels ist die Rezeption. Entsprechend stehen Rezeptionisten in der vordersten Front – nämlich direkt vor den Gästen. Die wollen alles von der Rezeption: Informationen, sich beschweren, den Pass zurück, die Uhrzeit wissen - und meistens immer direkt nach den Essenszeiten. Extrem wichtig neben den fachlichen Qualifikationen und dem Beherrschen von mindestens zwei Fremdsprachen ist unbedingte Höflichkeit und diplomatisches Geschick.

Kastentext und weitere Informationen:

www.kreuzfahrtjobs.de

ANZEIGE



Förderung über Jobcenter /
Agentur für Arbeit möglich

**Zu wenige Sprachkenntnisse?
Keinen LKW-Führerschein?**

Qualifizierung zum EU-Berufskraftfahrer

Starttermine:

- **Qualifizierung: 07.11.2012**
- **Qualifizierung mit Deutschkurs: 25.09.2012**

Inhalte:

- 6-wöchiger Deutschkurs zur Vorbereitung
- Führerscheinklasse C/CE
- Beschleunigte Grundqualifikation (IHK-Prüfung)
- Rangier- und Perfektionstraining
- Ladungssicherungsausweis
- ADR-Gefahrgut-Schein
- Gabelstaplere Ausbildung

Voraussetzungen:

- Führerscheinklasse B
- Mindestalter 21 Jahre
- Deutschkenntnisse B1

Berlitz
Optional 6-wöchiger
Deutschkurs



SVG-Hamburg
Straßenverkehrsgenossenschaft eG
Bullerdeich 36, 20537 Hamburg
Telefon: 040 / 25 450 111, Fax: 040 / 25 450 301
info@svg-hamburg.de, www.svg-hamburg.de

Mit Insiderwissen zum Ausbildungsplatz

Wie und wo bewerbe ich mich richtig? Was erwartet mich beim Vorstellungsgespräch? Gewusst wie, ist der Ausbildungsplatz schon halb gewonnen

Große Namen haben Strahlkraft. Und so bewerben sich Jahr für Jahr ungezählte Schulabgänger bei Airbus, Otto Group oder Haspa – und machen sich gegenseitig Konkurrenz. Dabei hat gerade der, zugegeben oft unbekannte, Mittelstand viel zu bieten: Spannende Unternehmen mit flachen Hierarchien

und richtig guten Aufstiegschancen sowie die sogenannten „Hidden Champions“, Marktführer auf ihrem Gebiet und damit echte Spezialisten. Zu finden sind die 'Heimlichen Gewinner' über Branchenverbände, Kammern oder die Agentur für Arbeit.

Doch egal ob nun der Personalleiter eines großen Konzerns

oder der Inhaber eines kleinen Familienbetriebs die Bewerbung in Händen hält, immer geht es darum Interesse und Motivation zu signalisieren. Das funktioniert am besten überein möglichst individuelles Anschreiben. Die nötigen Ideen finden sich auf den jeweiligen Websites. Beispiel Airbus: Eine der Pressemeldungen lautet „EADS prämiert Zukunftsideen“. Darauf lässt sich gut eine Formulierung aufbauen wie: „...würde auch ich gern die Zukunft des Konzerns mit meinen Ideen mitgestalten“. Beim Personaler kommt an, 'Ah, er hat sich über uns informiert', und der Bewerber hat nebenbei erfahren, dass Airbus zu EADS gehört – wertvolles Hintergrundwissen für das Vorstellungsgespräch.

senanzug oder Kostüm in grau, blau, braun oder schwarz. Wer das jetzt langweilig findet, dem sei gesagt, der Look soll ja auch Ernsthaftigkeit ausdrücken. Und eigentlich ist das Vorstellungsgespräch für die meisten schon aufregend genug.

Ist es dann endlich soweit, schnell noch an die Körpersprache denken. Omas Forderung 'Halt dich gerade' ist jetzt genau richtig und sollte ergänzt werden vom festen Händedruck bei der Begrüßung über Augenkontakt bis hin zu einigermaßen ruhigen Händen und Füßen. Leider entwickeln unsere Hände in Stresssituationen gern ein Eigenleben. Aber keine Sorge, gerade bei Berufseinsteigern erwarten Personaler sogar ein gewisses Maß an Nervosität. Kommt ein Bewerber total relaxed daher, wirft das eher die Frage auf, ob ihm das Ganze vielleicht total egal ist...

Da Personaler also an aufgeregte Bewerber gewöhnt sind, versuchen viele die Situation zu entschärfen und mit einem unverfänglichen Thema das Gespräch zu beginnen, etwa mit

ANZEIGE



WBS TRAINING AG

Wissen, was Sie vorwärts bringt.

Geförderte Qualifizierung mit Bildungsgutschein.

- Alternative und Erneuerbare Energien ■ Automatisierungstechnik ■ CAD ■ EDV Anwendungen ■ Gesundheit und Pflege ■ Handel, Vertrieb und Verkauf ■ IT ■ Kaufmännisch, Wirtschaft und Verwaltung ■ Kommunikation, Redaktion und Medien ■ Lager und Logistik ■ SAP® Anwender und Berater ■ Sprachen ■ Umschulungen

Wir beraten Sie gern. 2x in Hamburg:

040 28467430-0
Wandalenweg 14 · S-Bahn Hammerbrook
Harburger Rathausstraße 33 · S-Bahn Harburg Rathaus
Hamburg@wbstraining.de


BILDUNGSPARTNER



Gesunde Karriere!

Einloggen und gewinnen! Kostenlose WBS Live-Seminare zum Deutschen Weiterbildungstag

Wann? Am 21.09.2012 von 9 bis 17 Uhr
Wo? Im **WBS LernNetz Live®**
Wie? Einfach **WBS Standort** besuchen oder einloggen unter www.wbstraining.de/gesunde-karriere



www.wbstraining.de

Das Bewerbungsfoto ist super wichtig

Als Visitenkarte der Bewerbung gilt das Foto. Auch wenn Personaler gern beteuern, sich von Äußerlichkeiten nicht beeinflussen zu lassen, der visuelle Eindruck ist stark! Eher negativ wirken Urlaubsfotos. Egal, wie cool oder attraktiv die sommerliche Bräune in exotischer Umgebung auch wirken mag, ein Bewerbungsfoto soll Seriosität ausdrücken. Darum lohnt sich der Gang zum Fotografen, wo oft sogar noch eine Mini-Typberatung im Preis inbegriffen ist. Je nach Branche darf nun aufgedressed werden. Das heißt dann zum Beispiel in einem kaufmännischen Umfeld, Jungs: Jetzt wird der Blazer aus dem Schrank geholt. Mädels: Greift zum Ho-



4. September 2012

Wer sich im Bewerbungsgespräch zu cool oder zu lässig gibt läuft Gefahr, nicht ernst genommen zu werden

FOTO: FOTOLIA.COM



den im Anschreiben angegebenen Hobbies. Wer nun Lesen oder Computerspiele genannt hat und ein eingefleischter Fan von Horror-Trash bzw. Battlefield 1-3 ist, sollte vielleicht noch ein paar unverfänglichere Titel parat – und gelesen/gespielt – haben. Tatsächlich ist der Punkt „Hobbies und Interessen“ im Lebenslauf nicht zu unterschätzen. Personaler versuchen sich ein Bild von der Persönlichkeit ihres Bewerbers zu machen: Was für ein Mensch bewirbt sich da – abgesehen von Schulabschluss und Noten. Vielfältige Hobbies sprechen für einen offenen Geist, Mannschaftssport für Teamfähigkeit und wer die Kindermannschaft im Fußball trainiert, übernimmt offensichtlich gern Verantwortung. Somit gehören auch sämtliche Praktika, Jobs, Nachhilfe-Tätigkeiten oder Auslandsaufenthalte aufgelistet.

Neben Fragen zum Lebenslauf, gibt es einige Standardfragen, auf die es sich gut vorbereiten lässt. Der Klassiker: Warum interessieren Sie sich gerade für diesen Beruf/unser Unternehmen? Jetzt schlägt die

Stunde derjenigen, die fleißig recherchiert haben. Bei ihrer Antwort können sie mit Wissen über das Unternehmen und das Branchenumfeld glänzen. Allgemeinbildung wird auch gern getestet, etwa indem das Gespräch auf das aktuelle Tagesgeschehen gelenkt wird. Zwar werden Haspa-Bewerber nicht gleich den DAX Tageskurs benennen müssen, aber sie sollten wissen, dass hier nicht von dem Marder-Tier die Rede ist. Auch lohnt es sich, die Namen einiger Deutscher Politiker sowie die wichtigsten ausländischen Regierungschefs zu kennen und vielleicht eine Idee von der Euro-Schuldenkrise samt ESM/ EFSF-Gerangel zu haben.

Die eigenen Stärken und Schwächen kennen

Eine ebenfalls sehr beliebte Frage in Vorstellungsgesprächen: Wo sehen Sie Ihre Stärken und Schwächen? Jetzt möglichst nicht krampfhaft versuchen, eine Schwäche als eigentliche Stärke zu verkaufen, á la „Ich neige zu Perfektionismus.“ Viel besser

TIPPS FÜR DIE BEWERBUNG

Online bewerben: Auf immer mehr Unternehmens-Websites findet sich der Satz „Bitte bewerben Sie sich online unter...“ Doch auch die digitalen Dateien sollten übersichtlich geordnet sein. Kein Personaler klickt sich gern mühsam durch nicht betitelte Dateien auf der Suche nach Anschreiben, Lebenslauf und Zeugnissen.

Individualität ist Trumpf: So wie Personaler die individuelle Persönlichkeit ihrer Bewerber einzuschätzen versuchen, möchten auch sie selbst persönlich angesprochen werden. Also nicht die allgemeine Anrede „Sehr geehrte Damen und Herren“ wählen, sondern auf der Website den Namen des zuständigen Personalverantwortlichen raussuchen oder telefonisch erfragen.

Vollständige Unterlagen: Bewerbungsunterlagen umfassen Anschreiben, Lebenslauf mit Foto, Zeugnisse und Bescheinigungen sowie erste Referenzen, die sich vielleicht aus dem einen oder anderen Ferienjob ergeben haben. Das „Vier-Augen-Prinzip“ verhindert Rechtschreibfehler.

Sich gut verkaufen: Das Anschreiben soll Lust auf den Bewerber machen. Der darf sich jetzt in Szene setzen und sich

mit gesuchten Sozialkompetenzen vorstellen, wie teamfähig, dynamisch und kommunikationsstark. Wer nun statt der üblichen Schlagwörter eigene Formulierungen findet, diese vielleicht gar noch durch ein Beispiel aus einer Praktikums- oder Jobberfahrung untermauern kann, wirkt umso glaubhafter.

Üben: Lampenfieber vorm Vorstellungsgespräch ist ganz normal. Dagegen hilft intensive Vorbereitung und schlichtes Üben. Die Standard-Fragen lassen sich im Familien- und Freundeskreis durchgehen, Körpersprache lässt sich vor dem Spiegel üben.

Fragen: Gerade zum Abschluss des Gesprächs heißt es oft: Haben Sie vielleicht noch Fragen? Unbedingt Ja sagen, das demonstriert Interesse – und mehr: Wer sich nach Karrieremöglichkeiten erkundigt, signalisiert Ehrgeiz, eine Frage nach dem Betriebsklima könnte auf Teamgeist schließen lassen und wer wissen möchte, ob „Vermögenswirksame Leistungen“ gezahlt werden, kann sich als verantwortungsvoll präsentieren. Nicht so gut kommen Fragen an wie: Muss ich viele Überstunden leisten? Wie viel Urlaub bekomme ich?

Weitere Infos: www.jobs-kompakt.de

kommt Ehrlichkeit an. Bei internationalen Unternehmen etwa sind Englisch-Kenntnisse gefragt. Nun einzugestehen, dass es für ein längeres Gespräch auf Englisch noch nicht reicht, aber schon ein Nachhilfe-Lehrer engagiert sei, klingt in Personaler-Ohren wesentlich sympathischer. Zumal von Auszubildenden eben keineswegs Perfektion verlangt wird. Ganz anderes sieht es allerdings aus, wenn in der Bewerbung unter der

Rubrik Fremdsprachenkenntnisse 'fließend Englisch' steht. Dann kann es gut sein, dass es mitten im Gespräch plötzlich heißt: „Let's go on in english“. Also Vorsicht, mit vollmundigen Versprechungen.

Sollte es trotz bester Vorbereitung und überzeugendem Auftritt nicht klappen – nicht entmutigen lassen! Jedes Vorstellungsgespräch bringt wertvolle Erfahrung und beim nächsten Mal läuft es bestimmt besser.

ANZEIGE

Wir qualifizieren zur/zum:

■ **Alltagsbegleiter (m/w)**

und Betreuungskraft für Demenzerkrankte
gem. § 87b Abs. 3 SGB XI; **Beginn 22. 10. 2012**

■ **Fortbildung – back to job – für med. Fachangestellte / Arzthelfer (m/w)**

Beginn 17. 09. 2012

■ **City-Logistiker (m/w)**

inkl. Führerschein Kl. B / BE (Führerscheinausbildung durch Vertragsfahrtschule)
Beginn: 08. 10. 2012

■ **Fachkraft für Kfz-Unfallschadenreparatur (m/w)**

inkl. Unfallschadenbegutachtung, Ausbeul- und Richtarbeiten, Schweißverfahren, Smart-Repair; **Beginn: 09. 10. 2012**

TÜV NORD Schulungszentrum,
Gründgensstraße 6 ■ 22309 Hamburg ■ www.tuev-nord-schulungszentrum.de

Beratung und Information: 040 / 78 08 14 - 0

TÜV NORD
Schulungszentrum

Durchstarten mit 50plus

Auf keine seiner 71 Bewerbungen hat Rolf Schulz eine Rückmeldung bekommen. Der 54-Jährige IT-Experte ist frustriert. Er fühlt sich in der Arbeitswelt nicht mehr wahrgenommen. Nun spielt er mit dem Gedanken, sich selbstständig zu machen



Als er vor gut zwei Jahren seinen Job verlor, weil die Firma eine ganze Abteilung auflösen musste, traf die Kündigung Rolf Schulz aus Bergedorf wie ein Schlag. „Mir wurde bewusst, dass ich nun Teil der 50plus-Generation war und meine Chancen am Arbeitsmarkt nicht gut aussehen.“

Trotz seines fachlichen Potenzials und seiner Loyalität, die er in seiner 30-jährigen Berufslaufbahn jedem seiner Arbeitgeber gezollt hat, weiß Rolf, dass er kaum noch eine Chance bekommen wird. Hartz IV und Zeitarbeitsfirmen – oft sind das die gängigen Konsequenzen für Menschen wie dem Bergedorfer.

Doch damit gibt er sich nicht zufrieden. Sein Motto war schon immer: „In die Hände spucken und zupacken!“ Schulz Ziel ist es nun, eine zweite Karriere als selbstständiger Unternehmer zu starten. Gemeinsam mit einem ehemaligen Kollegen will er ein Beratungsunternehmen für Computersoftware ins Leben rufen.

Immer häufiger sind die Existenzgründer von heute die über 50-Jährigen. Oftmals entscheiden sie, aus der Arbeitslosigkeit heraus zu gründen. Zwar scheint ihnen dies – wie auch im Falle von Rolf Schulz – meist der letzte Strohalm zu sein, doch in der Umsetzung haben sie gute Chancen, mit ihrem Vorhaben erfolgreich zu sein.

Denn im Vergleich zu den jungen Gründern haben die „alten Hasen“ wichtige Lebens- und Berufserfahrungen gesammelt, von denen sie bei ihren Entscheidungen zu Beginn und während der Gründung profitieren. In den verschiedenen Gründungsphasen nutzen sie diese Kenntnisse, um zielgerichtet und durchdacht zu agieren.

Dieser Erfahrungsvorteil lässt sich insbesondere bei jenen Gründungen nutzen, die sich auf eine reifere Klientel fokussieren. Diese Gründer können bei der Ansprache von älteren Kunden Pluspunkte sammeln, da sie „die-selbe Sprache“ sprechen. Gerade

bei Beratungsdienstleistungen wie Rolf sie anbieten möchte kann dieser Aspekt die Glaub- und Vertrauenswürdigkeit deutlich erhöhen.

Darüber hinaus können Ältere vielfach das Netzwerk nutzen, welches sie sich im Beruf bereits über viele Jahre aufgebaut haben. Somit starten sie ihr Geschäft mit Partnern aus der Branche und haben schon gute Kontakte zu potenziellen Kunden.

Durch ihre langjährige Berufserfahrung haben sie zudem umfassende Fach- und Branchenkenntnisse, sie kennen den Markt, den Wettbewerb, die Chancen und Risiken. Oft sind sie in der Branche bekannt oder haben sich sogar einen Namen machen können. All das ist oft mehr Wert als ein jungendliches Auftreten.

Aber natürlich ist es auch nicht immer leicht, von der Rolle des Angestellten in die des Unternehmers zu schlüpfen. Auf einmal ist man eine One-Man-Show und muss sich um alle

Aufgabenbereiche allein kümmern. Zwar ist das spezifische Fachwissen und die langjährige Erfahrung im Bereich der Kernkompetenz extrem wichtig für eine erfolgreiche Existenzgründung, doch auch an Kenntnissen aus den Geschäftsbereichen wie Buchhaltung oder Betriebswirtschaft darf es nicht hapern.

Fehlendes Wissen in einzelnen Bereichen ist demnach nachzuholen. Da heißt es, mit 50plus noch einmal büffeln! Die Banken müssen auf Basis eines professionellen Businessplans inklusive Ertragsvorschau davon überzeugt werden, dass auch eine Gründung, die im Alter von um die 50 gestartet wird, gute Aussichten auf Erfolg hat.

Der Bund und die Länder haben zum Glück erkannt, dass sie das Potenzial der Generation 50plus fördern müssen. Vor dem Hintergrund des demografischen Wandels – geringere Geburtenraten, immer mehr Alte – ist abzu-sehen, dass diese Altersgruppe

4. September 2012



Gemeinsam mit einem ehemaligen Kollegen will Rolf Schulz ein Beratungsunternehmen für Computersoftware ins Leben rufen FOTO: PRIVELEGE - FOTOLIA.COM

in den kommenden Jahren weiter wachsen und die Zahl der Existenzgründungen durch junge Unternehmer in Zukunft gewun-
genermaßen abnehmen wird.

Die Arbeitsagentur oder die Initiative „Perspektive 50plus“ des Bundesministeriums für Arbeit und Soziales sind nur einige Beispiele mit hilfreichen Tipps und Fördermaßnahmen für Gründungswillige der Altersgruppe 50plus. Die KfW Mittelstandsbank bietet Unterstützung bei der Gründungsfinanzierung. Mehr dazu im Infokasten.

Daher gilt: Nutzen Sie die vielfältigen Informations- und Beratungsangebote für Existenzgründer über 50! Machen Sie sich mit den Möglichkeiten finanzieller Förderung vertraut, um sich den Start in die Selbstständigkeit zu erleichtern. Gerade nach einer längeren Phase der Frustration bedingt durch Arbeitslosigkeit kann ein Neustart via Selbstständigkeit den Lebensplan und das Selbstwertgefühl wieder enorm stärken.

TIPPS FÜR ÄLTERE EXISTENZGRÜNDER

Gehen Sie in sich:

Stellen Sie sich Ihren eigenen Unsicherheiten und seien Sie kritisch! Was ist Ihre Motivation, um sich selbstständig zu machen? Wo sehen Sie die größten Schwierigkeiten und Hürden? Trauen Sie es sich wirklich zu, ein Unternehmer zu sein?

Nutzen Sie Beratungsangebote:

Wenn Sie sich noch nicht 100 Prozent sicher sind, dass der Weg in die Selbstständigkeit der richtige für Sie ist, so nehmen Sie sich die Zeit und lassen sich beraten. Sprechen Sie zum Beispiel mit Existenzgründungsberatern der regionalen Kammern, mit anderen Selbstständigen, mit ehemaligen Kollegen sowie mit Familienangehörigen und Freunden.

Welche Form der Selbstständigkeit?

Sind Sie für den Ein-Mann-Betrieb gewappnet oder haben Sie einen Partner? Wie sieht es mit der Möglichkeit der Unternehmensnachfolge bzw. -übernahme aus? Wer sich hier beispielsweise mit einem jüngeren Familienmitglied zusammenschließt, hat von vornherein bessere Aussichten bei der Kreditvergabe.

Bilden Sie sich weiter:

Um fehlendes Gründungs-Know-how nachzuholen, sollten Sie Weiterbildungsangebote von Kammern, Verbänden und Wirtschaftsförderern in Anspruch nehmen. Teilweise werden diese finanziell subventioniert.

Knackpunkt

Gründungsfinanzierung:

Der Businessplan älterer Antragsteller muss stichfest sein. Das Geschäftskonzept muss die Bank überzeugen. Um dies zu erreichen, sollte die Umsatz- und Ertragsvorschau bereits die vollständige Rückzahlung der Kreditmittel im Zeitverlauf dokumentieren. Je mehr Sicherheiten Sie nachweisen können, desto besser. Sind diese nicht oder nur kaum vorhanden, so können Bürgschaftsbanken bei der Gründungsfinanzierung helfen.

Vorausdenken – Altersvorsorge:

Denken Sie daran, dass die

Altersrente aus der gesetzlichen Rentenversicherung für Selbstständige nur eine minimale Grundversorgung abdeckt. Daher sind eigene Maßnahmen zur privaten Zusatzabsicherung unbedingt notwendig.

Weitere nützliche Informationen zum Thema

- Initiative „Erfahrung ist Zukunft“ der Bundesregierung: www.erfahrung-ist-zukunft.de
- Initiative „Perspektive 50plus“ des Bundesministeriums für Arbeit und Soziales: www.perspektive50plus.de
- Informationen zur Gründungsfinanzierung: www.kfw-mittelstandsbank.de
- Informationsangebot für Existenzgründer: www.unternehmertipps.de
- Existenzgründungsportal des Bundesministeriums für Wirtschaft und Technologie: www.existenzgruender.de
- Internetseite des Bundesministeriums für Wirtschaft: www.bmwi.de
- Informationen über die Gründung aus der Arbeitslosigkeit durch die Bundesagentur für Arbeit: www.arbeitsagentur.de
- Bundesweite Gründerinnenagentur (bga): www.gruenderinnenagentur.de

ANZEIGE

Grone Fort- und Weiterbildungen mit Bildungsgutschein

KAUFMÄNNISCHE UMSCHULUNGEN im dualen System

- Bürokauffrau/-mann (auch in Teilzeit)
- Kauffrau/-mann für Bürokommunikation (auch in Teilzeit)
- Kauffrau/-mann im Gesundheitswesen
- Kauffrau/-mann im Groß- und Außenhandel
- Immobilienkauffrau/-mann
- Fachkraft für Lagerlogistik
- Kauffrau/-mann für Spedition und Logistikdienstleistung

Beginn: 1. März 2013

- Nachholen des Berufsabschlusses in 6 Monaten Beginn: 3. Dezember 2012

Stiftung Grone-Schule / Schulbetrieb

Kontakt: ☎ 040 23703-109 • www.bildungsgutscheinumschulung.de

KAUFMÄNNISCHE FACHQUALIFIZIERUNG

- MS-Office 2010
- Rechnungswesen
- Steuerfach
- Wirtschaftsentgelt
- Büroassistent
- Personalsachbearbeitung mit SAP ERP 6.0
- Ausbildung der Ausbilder (AEVO)

Grone Wirtschaftsakademie GmbH – gemeinnützig –

Kontakt: ☎ 040 23703-400 • www.grone.de/hh-wirtschaftsakademie

PFLEGERBERUFE UMSCHULUNG

- Gesundheits- und Pflegeassistent/-in

Grone Altenpflegeschule Hamburg – gemeinnützig –

Kontakt: ☎ 040 23703-501 • www.grone.de/hh-altenpflege

AUS- UND WEITERBILDUNGEN

- Hauptschulabschluss
- Lager und Logistik
- Sport und Fitness
- Einzelhandel
- Schutz und Sicherheit

Grone Netzwerk Hamburg GmbH – gemeinnützig –

Kontakt: Info-Point ☎ 040 23703-0 • www.grone.de/hh-netzwerk

Die Stiftung Grone-Schule und ihre Bildungszentren finden Sie in der City Süd:
Heinrich-Grone-Stieg 1-4 • 20097 Hamburg



Vertragsauflösung durch das Arbeitsgericht

Während eines Kündigungsschutzprozesses haben Arbeitnehmer und Arbeitgeber gleichermaßen die Möglichkeit, einen Auflösungsantrag zu stellen. Sofern die Voraussetzungen vorliegen, löst das Arbeitsgericht das Arbeitsverhältnis auf und setzt dabei eine Abfindung fest

Auf den ersten Blick sieht es so aus, als würde hier der gesetzliche Kündigungsschutz durch das Gesetz umgangen. So ist es nicht. Allerdings stellt die Auf Lösungsmöglichkeit tatsächlich eine Ausnahme vom Kündigungsschutz dar. Allerdings nur für den Fall, dass eine Kündigung erfolgt ist, eine Klage erhoben wurde und die Kündigung sozialwidrig und somit unwirksam ist.

Falls sich im Verfahren die Sozialwidrigkeit der Kündigung abzeichnet, kann der Antrag gestellt werden, denn oftmals ist das Verhältnis zwischen Arbeitgeber und Arbeitnehmer so belastet, dass eine Zusammenarbeit, die den Betriebszwecken dient, nicht mehr möglich ist.

Genau dies ist die Voraussetzung, unter der das Gericht auflösen darf, wenn der Arbeitgeber dies beantragt hat. Stellt der Arbeitnehmer den Antrag, ist dieser begründet, wenn es dem Arbeitnehmer nicht mehr zumutbar ist, das Arbeitsverhältnis fortzusetzen. Bevor diese Unzumutbarkeit erreicht ist, muss jedoch einiges passie-

ren. Die normalen Spannun-



gen, die durch eine Kündigung und einen Prozess entstehen, reichen dafür nicht aus. Die Wahrnehmung von Rechten wie der Ausspruch einer Kündigung oder die Klage dagegen, können keine Unzumutbarkeit begründen.

Die Grenze ist allerdings fließend. Es gibt in diesem Zusammenhang – wie immer im Arbeitsrecht – eine sehr vielfältige Rechtsprechung, der allerdings die Tendenz zu entnehmen ist, dass es wohl unzumutbar ist, wenn ehrverletzende oder diskriminierende Handlungen oder Äußerungen vorliegen. Dies kann mit der Kündigung geschehen, wenn z.B. eine vollkommen haltlose, diskriminierende oder beleidigende Begründung der Kündigung abgegeben wird. Auch mehrfache Kündigungen, vielleicht sogar mit derartigen Begründungen, sind geeignet, das Arbeitsver-

hältnis als unzumutbar einzustufen. Ist Feindschaft erkennbar und ist keine Besserung, sondern vielmehr Verschlimmerung zu erwarten, liegt die Unzumutbarkeit nahe. Derartige Erkenntnisse ergeben sich oft auch erst im Prozess, beispielsweise durch Äußerungen in Schriftsätzen oder den Verhandlungen.

Arbeitgeber und Arbeitnehmer müssen für die Handlungen und Äußerungen ihrer Anwälte geradestehen. Auch deren Äußerungen können ein Arbeitsverhältnis unzumutbar machen, wie andererseits auch Äußerungen im Prozess eine weitere gedeihliche Zusammenarbeit im Sinne des Betriebes unmöglich machen können. Erklärt der Arbeitnehmer, er werde sowieso nur noch bummeln oder sich demnächst beim kleinsten Schnupfen krankschreiben lassen, darf er sich nicht wundern, wenn der Arbeitgeber behauptet, mit dem Arbeitnehmer könne er nicht mehr vernünftig zusammenarbeiten.

Aber Vorsicht: Jede Partei ist für die Begründung ihres Auflösungsantrages beweispflich-

tig. Es reicht nicht aus, einfach lapidar die Unzumutbarkeit in den Raum zu stellen. Es müssen Fakten dargelegt und eventuell bewiesen werden, die die Einschätzung nachvollziehbar werden lassen. Oft geht es nur um Empfindungen. Dann müssen dem Gericht Indizien geliefert werden, damit es die eigene Einschätzung teilen kann.

Die Anforderungen an Tatsachen, Empfindungen und deren Beweis sind hoch. Zu Recht, denn immerhin wird der gesetzliche Kündigungsschutz umgangen und das muss hohe Voraussetzungen haben. Im Falle des Antrages des Arbeitgebers bedeutet das nämlich, dass dieser sich aus dem Arbeitsverhältnis kaufen kann und der Arbeitnehmer nur Anspruch auf eine Abfindung hat.

Es wird von Arbeitnehmern immer wieder verkannt, dass der Arbeitgeber mit dem Auflösungsantrag ein scharfes Schwert in der Hand hält. Deshalb sollten Äußerungen und Handlungen nach der Kündigung und auch im Prozess wohlbedacht sein.

Otmar Korte,
Fachanwalt für Arbeitsrecht

Mit freundlicher Unterstützung durch



Otmar Korte

KORTE
FACHANWÄLTE FÜR ARBEITSRECHT

Niendorfer Str. 143 • 22848 Norderstedt • Tel.: 040 /52 88 44 44 • Fax: 040 /52 88 44 45
E-Mail: ra@korte-rechtsanwalt.de • www.korte-rechtsanwalt.de



Dennis Küster

WEITERBILDUNG IST MEHRWERT!

Am 21. September ist Deutscher Weiterbildungstag

Unter dem Motto »Weiterbildung ist mehrWert« setzen an diesem Tag bundesweit rund 1 000 Veranstaltungen und Aktionen Zeichen gegen den sich verschärfenden Fachkräftemangel und für mehr Investitionen in die Weiterbildung. Rund 100 000 Besucher werden erwartet.

Der »Deutsche Weiterbildungstag 2012« ist der vierte seiner Art. Er soll angesichts des sich verschärfenden Fachkräftemangels und nach wie vor unzureichender Investitionen in Aus- und Weiterbildung auf die wachsende Bedeutung von Bildung und Weiterbildung für die Gesellschaft, den Wirtschaftsstandort Deutschland und den Einzelnen aufmerksam machen. Der Weiterbildungstag will die öffentliche Wahrnehmung davon schärfen, was Weiterbildung gesellschaftlich leistet. Gleichzeitig fordern die Veranstalter in ihrer politischen Plattform: »Um diese Ziele zu erreichen,

braucht Weiterbildung Investitionen durch Staat, Wirtschaft, Gesellschaft und Einzelne. Die aktuellen Kürzungen im Bereich der öffentlich geförderten Weiterbildung sind kontraproduktiv und müssen zurückgenommen werden.« Veranstaltet und finanziert wird der Deutsche Weiterbildungstag von 16 Verbänden, Institutionen und Unternehmen der Weiterbildungsbranche. Dazu gehören der Bundesverband der Träger beruflicher Bildung (BBB), der Deutsche Volkshochschul-Verband (DVV), der Verband der Privatschulen (VDP), das Deutsche Institut für Erwachsenenbildung (DIE) und die Bundeszentrale für politische Bildung (bpb). BBB und DVV haben die Idee des Weiterbildungstages 2007 aus der Taufe gehoben.

Zahlreiche Prominente aus Film, Medien, Sport und Kultur unterstützen den Weiterbildungstag, darunter »Oscar«-Preisträgerin Martina Gedeck, »Tagesthemen«-Moderator Tom Buhrow, ZDF-Moderator Michael Steinbrecher oder Schauspieler Peter Lohmeyer.

www.deutscher-weiterbildungstag.de/prominente/

Weitere Informationen, Statements:

<http://www.deutscher-weiterbildungstag.de>

Weiterbildung f. d. Sozial-/Gesundheitswesen 2012 Hamburg/Bremen/Lübeck/Hannover/Neumünster/Rostock

- | | |
|---|---|
| <ul style="list-style-type: none"> ■ FachwirtIn im Sozial- und Gesundheitswesen (IHK)
– Vollzeit ab Dez./– bbgl. ab Sept. ■ Geprüfte/r WirtschaftsfachwirtIn(IHK)
– Vollzeit ab Dez./– bbgl. ab Sept. ■ Verantw. Pflegefachkraft/ Pflegedienstleitung (PDL)
– berufsbegleitend ab September ■ FachwirtIn Kindertageseinrichtung
– berufsbegleitend ab Oktober | <ul style="list-style-type: none"> ■ ErzieherIn oder Sozialpädagogische/r AssistentIn (Externenprüfungsvorbereit.)
– berufsbegl./Vollz. ab Okt./März ■ Natur-, Wald- u. Erlebnispäd.
– Vollzeit/bbgl. ab November ■ Sozial- und PflegeberaterIn Case ManagerIn (SPC)
– Vollz. ab Dez./– bbgl. ab Sept. ■ BerufsbetreuerIn/VereinsbetreuerIn – Vollzeit ab Nov./ – berufsbegleitend ab September |
|---|---|

Weiterbildung seit 1993/zertifiziert nach ISO 9001 u. AZAV
☎ **040 - 99 99 870 30**
www.itb-net.de/info@itb-net.de

itb Institut für Training und Beratung

Setzen Sie auf geprüfte Qualität in der Weiterbildung!

Rund 200 Hamburger Bildungseinrichtungen haben unser Prüfsiegel.

Achten Sie darauf, Entscheider tun es auch!

www.weiterbildung-hamburg.net

WEITERBILDUNG HAMBURG E.V.



WEITERBILDUNG HAMBURG E. V. VERANSTALTET

BILDUNGSKIEZ

Besuchen Sie die Zentralveranstaltung im Museum der Arbeit

Am 21. September ist Deutscher Weiterbildungstag und Hamburg ist in diesem Jahr mit einer eigenen Weiterbildungsmesse dabei. Weiterbildung Hamburg e. V. veranstaltet den 3. Hamburger Bildungskiez. Von 10:00 bis 17:00 Uhr präsentieren in der Fabrikhalle im Museum der Arbeit in Barmbek 50 Aussteller aus den Bereichen Sprachen, Wirtschaft, Technik, Psychologie, Gesundheit und Management ihre Weiterbildungsangebote. Im Segment der Erwachsenenbildung wird hier über vielfältige Qualifizierungsmöglichkeiten informiert, darunter Einzel-Seminare und -Coachings, Abendkurse, Fortbildungen sowie berufsbegleitende Weiterbildungen und Studiengänge.

„Bildung bewegt mehr als sie denken“ lautet das Tagesmotto. Der Bildungskiez will mitreißen und motivieren. In diesem Sinne ist die Weiterbildungsmesse auch Veranstaltungsort zahlreicher Vorträge, Schnupper- und Test-Aktionen – Bildung zum Anfassen, Mitmachen und Gewinnen. Und dabei wird es durchaus auch handfest: Die Schweißtechnische Lehr- und Versuchsanstalt Nord z. B. stellt ihren neuen Virtual Welding Simulator für das praktische Schweißtraining vor. Die Straßenverkehrsgenossenschaft Hamburg hat u. a. einen Fahrsimulator für Fahrsicherheits- und Eco-Training dabei. Toni Hütz von ArbeitH nimmt Sie spielerisch mit auf eine Jobreise: „Sind Sie wirklich bereit für einen Jobwechsel?“ „Und sind Sie fit dafür?“ Die WBS Training AG macht

den Bewerbungsmappen-Check. Außerdem verlost das Weiterbildungsunternehmen 1 iPad sowie 4 KINDLE eBooks unter allen teilnehmenden Messebesuchern. Viele andere Aussteller warten mit weiteren Gewinnspielaktionen auf.

„Bildung ist mehrWert.“ Unter diesem Leitgedanken des Deutschen Weiterbildungstages 2012 schließt sich der Hamburger Bildungskiez am 21. September den rund 350 Weiterbildungsaktionen in ganz Deutschland an. „Weiterbildung Hamburg e. V. möchte dieses Motto gern verstärken“, so der Vorstandsvorsitzende Jens Gärtner. „Bildung ist mehr wert, als Sie denken! Eine Handlungsaufforderung auch für die politischen Entscheidungsträger.“ Angesichts wachsender Herausforderungen und sinkender staatlicher Fördermittel will Weiterbildung Hamburg e. V. mit der Weiterbildungsmesse zeigen, was Weiterbildung gesellschaftlich leistet und dafür sorgen, dass Weiterbildung mehr öffentliche Anerkennung und Aufmerksamkeit erhält. Deshalb heißt es aktiv werden und den Spaß am lebenslangen Lernen wieder entdecken.

Alle Infos unter www.weiterbildung-hamburg.net und www.deutscher-weiterbildungstag.de

ECKDATEN

wann?	21. September 2012, 10.00 - 17.00 Uhr
wo?	Museum der Arbeit, Wiesendamm 3, 22305 Hamburg, direkt am U-/S-Bahnhof Barmbek

Vorträge, Präsentationen und Workshops

Zeit	Unternehmen	Titel	was?
11:00 - 11:20	SLV Nord	Warum Karrierepläne schmieden, wenn man sie auch schweißen kann!	Vortrag
11:30 - 11:50	Grono Wirtschaftsakademie	Weiterbilden – wiederkommen – zurück in den Beruf	Vortrag
12:00 - 12:20	Hanseatisches Institut für Coaching, Mediation & Führung	Konflikte lösen mit den Systemgesetzen	Live-Demonstration
12:30 - 12:50	EVE Westend Akademie	Führung kommt von Führen: Veränderung ist kein Selbstläufer!	Vortrag
13:00 - 13:20	IB-GIS mbH Medizinische Akademie Hamburg	Medizinische Dokumentationsassistentin – Beruf mit Zukunft!	Vortrag
13:30 - 13:50	Weiterbildung Hamburg e.V.	Mediation - Bildung wie Phönix aus der Asche.	Vortrag
14:00 - 14:20	Weiterbildung Hamburg e.V.	„Weiterbildung ohne Grenzen – Bildungsurlaub ist mehr als eine Fortbildung“	Vortrag
14:30 - 14:50	Konfuzius Institut Hamburg e.V.	Chinesisch lernen – wofür eigentlich?	Vortrag
15:00 - 15:20	V.I.E.L Coaching + Training	Die Delfin-Strategie der Kommunikation	Vortrag
15:30 - 15:50	Hanseatisches Institut für Coaching, Mediation & Führung	Sicher führen mit den Systemgesetzen	Live-Demonstration
16:00 - 17:00	Campus Naturalis – Akademien für Ganzheitliche Gesundheitsbildung GmbH	Nur wer für etwas gebrannt hat, kann ausbrennen. Burn-out: Modeerkrankungen oder Warnsignal?	Workshop



3. Hamburger Bildungskiez

21. September 2012
10:00 – 17:00 Uhr

BILDUNG BEWEGT
MEHR ALS SIE DENKEN

Die Weiterbildungsmesse!

Museum der Arbeit, Fabrikhalle
Wiesendamm 3
22305 Hamburg-Barmbek
U- und S-Bahnhof Barmbek
www.weiterbildung-hamburg.net

WEITER-
BILDUNG
HAMBURG E.V.

Kommen Sie vorbei!



fachschule für heilpädagogik

Ausbildung zur **unterstützenden Fachkraft für behinderte Kinder, Jugendliche und Erwachsene**

Sengelmannstr. 49
22297 Hamburg
Tel.: 040 5077 3267
E-Mail: fachschule@alsterdorf.de
Web: www.FSHerz.de

Ausbildung zum/zur **Sozialpädagogischen Assistenten/-in**

evangelische Berufsfachschule für sozialpädagogische assistenz alsterdorf



NEUE KARRIERE GESUCHT?

In unserem Online-Stellenmarkt finden Sie bestimmt ein passendes Stellenangebot.

www.Jobs-Kompakt.de

©Yuri Arcurs - Fotolia.com



Wir sind die Spezialisten für erfolgreiche Aus- und Weiterbildungen

- college:hairdesign** Ausbildung zum **Hairdesigner** in 1 Jahr
- makeupcollege** **Make-Up Artist-Ausbildung** in 8 Monaten
- cosmeticcollege** Ausbildung zur **Kosmetikerin** in 2 Jahren

Weiterbildungsangebote unter www.hair-and-make-up-company.de

hmc
hair & make-up company ohg
gotenstr. 14 · 20097 hamburg
tel 040 / 236 880 22 · fax 040 / 236 880 44
email hmc@hair-and-make-up-company.de

4. September 2012

Die Geschäftsidee



Direkt aus den USA von Nora Lincke

Mit Nagellack aus der Wirtschaftskrise

Barbara Lampugnale hat sechs Töchter. Jeden Sonntag verbringen die Mädels ihren Abend damit, sich gegenseitig die Fingernägel zu lackieren. Aus dieser Familientradition machte die geschäftstüchtige Mutter in finanziell schwachen Zeiten einfach einen Business-Plan

Schon mit sechs Jahren entdeckte die US-Amerikanerin Barbara Lampugnale ihre Leidenschaft für Design. Aus alten Socken kreierte sie Modekollektionen für ihre Barbiepuppen. Während ihrer Jugendjahre stellte sie für sich und ihre Freundinnen Schmuck, Klamotten und Kerzen her.

Um aus ihrer kreativen Ader einen Beruf zu machen, studierte sie Innenarchitektur und gründete 1994 ihr eigenes Unternehmen für Innendesign. Damit war sie auch erfolgreich, doch so ganz traf es nicht das, was sie eigentlich wollte. Um wieder näher an ihren Wurzeln zu sein, zog sie mit ihrem Mann und den Kindern vom US-Bundesstaat Texas zurück an die Ostküste der USA.

Hier begann sie für ein Kosmetikunternehmen zu arbeiten und merkte schnell, dass sie diesen Weg weiterverfolgen wollte. Und da kam ihr die Idee: Um die sonntäglichen Mani- und Pediküreabende mit ihren sechs Töchtern leichter zu gestalten, schwebte ihr die Idee von einem multifunktionalen Nagellack-Set im Kopf herum.

Denn wenn man mit einer ganzen Truppe von Mädels zum Lackieren schreitet, braucht man viele Utensilien. Neben dem eigentlichen Nagellack in diversen Farben werden noch Nagellackentferner, Wattepads und Nagelfeilen benötigt. „Das sind viele Dinge, die bei sechs Töchtern durch die Gegend gereicht werden müssen“, so Mutter Barbara.

Das Unterfangen ließ sich ihrer Meinung nach viel unkomplizierter handhaben. Anstatt all das Zubehör einzeln auf den Couchtisch zu stellen, entwickel-



Die Sets sind in vielen Farben erhältlich

FOTO: SCREENSHOT

te sie eine Flasche, die oben den Nagellack, in der Mitte eine Mini-Feile und auf dem Boden 40 Watte-Pads, die mit Nagellackentferner getränkt sind, enthält.

„Man muss den unteren Teil einfach nur abschrauben und hat sofort alle Utensilien, um die Nägel für die Maniküre vorzubereiten“, erklärt Gabriela, eine der Lampugnale Töchter. Insgesamt 18 verschiedene Farben hat das Sortiment der Nagellackmarke, die Barbara zur Markteinführung im Sommer 2010 „Duality Cosmetics“ taufte.

Es kostet Barbara drei Dollar, um eines ihrer Sets herzustellen. Verkaufen tut sie die Produkte für 14 bis 20 Dollar. Die Gewinnmarge kann sich sehen lassen! Doch aller Anfang ist schwer. Barbara steckte ganze 300.000 US-Dollar aus ihren eigenen Ersparnissen in den Aufbau ihrer Kosmetiklinie. Unter anderem verkaufte sie ihren Verlobungsring, um die Investitionssumme aufbringen zu können.

„Es war nicht leicht. Aber mein Mann und ich glaubten fest an den Erfolg von Duality

Cosmetics.“ Besonders schwierig war die finanzielle Situation. Aufgrund der Wirtschaftskrise, die die USA in den vergangenen drei Jahren hart getroffen hatte, hatte ihr Mann seinen gutbezahlten Job verloren. Der Familie drohte der Hausverkauf.

Doch Barbara war überzeugt, dass sie mit ihrer Idee viel Geld verdienen konnte. Dank dieser Entschlossenheit landete sie einen ganz besonderen Clou, der ihrer Geschäftsidee den entscheidenden Antrieb gab: Anfang 2012 konnte Barbara die TV-

Werbe-Queen Lori Greiner von ihrer Idee überzeugen.

Lori ist in den USA für QVC und ihr sagenhaftes Gespür für gute Produkte bekannt. Sie war auf Anhieb von Barbaras Leidenschaft für ihre Erfindung angetan. Und das Nagelset, so war sich Lori sofort sicher, würde sich auf ihrem TV-Werbesender wie warme Semmeln verkaufen.

Bislang hatte Barbara ihre Nagellack-Packs nur über ihre eigene Webseite vertrieben. Seit April 2012 wird das Nagel-Set nun auch über den Dauerwerbesender QVC verkauft. Mit Erfolg! Und die Erträge wachsen täglich. Dieses Jahr wird der Gewinn auf über 100.000 US-Dollar geschätzt. Tendenz steigend.

Die Kombination aus Qualitätsnagellack, trendigen Farben und praktischer Handhabung macht das Nagellack-Set so beliebt. Für Barbara ist der Erfolg mehr als nur ein Schritt aus den roten Zahlen. Sie möchte für ihre Töchter eine Inspiration sein. Sie sollen von der Motivation, der Energie und dem Selbstvertrauen ihrer Mutter lernen.

Weitere Informationen:

<http://dualitycosmetics.com>

ANZEIGE

Sichern Sie Ihre Zukunft!

Wir schulen um zur/zum:

■ Fachlagerist (m/w)

inkl. Betriebspraktikum, Beginn 01.10.2012

■ Fachkraft für Lagerlogistik (m/w) mit IHK-Abschluss

inkl. Betriebspraktikum, Beginn 01.10.2012

TÜV NORD Schulungszentrum

Gründgensstraße 6 ■ 22309 Hamburg ■ www.tsn-rettungsdienstschule.de

Beratung und Information: 040/78 03 14 - 0

TÜV NORD
Schulungszentrum

Liebe Leserinnen und Leser, liebe Arbeitgeberinnen und Arbeitgeber,

wussten Sie, dass im Jahr 2011 weit über 3300 von uns betreute Menschen eine Arbeit oder Ausbildung aufgenommen haben, um den Bezug von „Hartz IV“-Leistungen zu beenden oder zu minimieren?

Wir, das „Jobcenter Kreis Segeberg“, sind die gemeinsame Einrichtung von Bundesagentur für Arbeit und Kreis Segeberg zur Umsetzung des Zweiten Buchs Sozialgesetzgebung (Grundsicherung für Arbeitssuchende, SGB II). Neben der Sicherstellung des Lebensunterhaltes und der Wohnkosten für leistungsberechtigte Bürgerinnen und Bürger des Kreises Segeberg ist es unsere wichtigste Aufgabe, unsere Kunden bei der (Wieder-)Integration in den Arbeitsmarkt zu unterstützen.

Mit über 70 Beratungsfachkräften betreuen wir an unseren drei Standorten in Norderstedt, Kaltenkirchen und Bad Segeberg unsere regelmäßig ca. 10.000 erwerbsfähigen Kunden. Ein Drittel dieser Kunden übt bereits eine Beschäftigung aus, oftmals einen Minijob oder eine Teilzeitbeschäftigung. In unserem Kundenbestand findet eine beachtliche Fluktuation statt: Von saisonalen Schwankungen abgesehen, kommen durchschnittlich jeden Monat ca. 450 Kunden hinzu und etwa eine gleich große Zahl beendet im selben Zeitraum ihren Leistungsbezug bei uns!

Zur Unterstützung bei der Aufnahme von Arbeitsstellen durch unsere Kunden nutzen wir neben der individuellen Betreuung zahlreiche verschiedene Wege, wie z. B. die Jobbörse unter www.arbeitsagentur.de oder die enge Zusammenarbeit mit Bildungsträgern, Beratungsstellen und anderen Institutionen im Kreis Segeberg.

Wenn sie Bedarf an Arbeitskräften haben, nehmen Sie bitte Kontakt zu unseren Beratungsfachkräften auf. Lassen Sie sich individuell auch über unsere Förderungsmöglichkeiten beraten und vielleicht lernen Sie auf diesem Weg die passende Unterstützung für Ihr Unternehmen kennen.

Testen Sie uns! Es kostet Sie nur einen Anruf.

Bitte besuchen Sie uns auch auf unserer Internetseite www.jobcenter-segeberg.de, um weitere Informationen über uns und unsere Aufgaben zu erfahren.

Ich danke für Ihre Aufmerksamkeit

Mit freundlichen Grüßen

Michael Knapp, Geschäftsführer



Jobcenter Kreis Segeberg

Am Wasserwerk 5 | 23795 Bad Segeberg | Tel: 04551/9083 0 | Fax: 04551/9083 425

Öffnungszeiten

Mo 08:00 - 12:00 Uhr
Di 08:00 - 12:00 Uhr
Do 08:00 - 12:00 Uhr und 14:00 - 18:00 Uhr
Fr 08:00 - 12:00 Uhr

Telefonische Kontaktzeiten

Mo 08:00 - 18:00 Uhr
Di 08:00 - 18:00 Uhr
Mi 08:00 - 18:00 Uhr
Do 08:00 - 18:00 Uhr
Fr 08:00 - 18:00 Uhr

4. September 2012

jobcenter
Kreis Segeberg



3. Jobkontakt-Messe

Arbeitgeber Achtung!

Es geht weiter. **Wie? Wo? Und wann?**

Nach der Messe ist vor der Messe! Wir möchten Ihnen mehr Planungssicherheit einräumen und laden Sie schon heute herzlich zu unserer nächsten Jobkontakt-Messe ein:

Dienstag, 18. 09. 2012, 10.00 bis 13.00 Uhr
Bürgerhaus Kaltenkirchen
Friedenstraße 9, 24568 Kaltenkirchen

Unsere motivierten Kunden warten auf Sie.

Nutzen Sie Ihre Chance!

Fragen?

Ihre Ansprechpartner:

Marion Wessel
04191 - 722 222
marion.wessel@jobcenter-ge.de

Silke Föls
04191 - 722 226
silke.foels@jobcenter-ge.de

Für unsere Kunden in Hamburg suchen wir fortlaufend kaufmännische Mitarbeiter in Voll- und Teilzeit. Die Positionen sind je nach Kunde mittel- bis langfristig im Rahmen der Zeitarbeit (mit Übernahmeoption) oder in der direkten Arbeitsvermittlung zu besetzen.

Unsere Kunden rekrutieren vorwiegend über uns, bevor sie selbst auf die Suche nach passenden Mitarbeitern gehen. Nutzen Sie diesen Vorteil und lassen Sie sich von uns auf die vakanten Positionen vermitteln. Der erste Schritt hierfür ist der Sprung in unseren Bewerber-Pool, aus dem wir Sie entsprechend Ihren Vorstellungen zeitnah zu unseren aktuellen Aufträgen empfehlen können.

Kluge Köpfe bewerben sich bei uns als:

- ⊕ **Bankkaufleute (m/w)**
- ⊕ **Groß- und Außenhandelskaufleute (m/w)**
- ⊕ **Sekretärin mit Fremdsprachen (m/w)**
- ⊕ **Bilanz-/Alleinbuchhalter (m/w)**
- ⊕ **Industriekaufleute (m/w)**

Für Ihre Leistung garantieren wir Ihnen

- einen langfristigen und fairen Arbeitsvertrag
- ein festes monatliches Einkommen bei übertariflicher Bezahlung, unabhängig von Kundeneinsätzen
- Urlaubs- und Weihnachtsgeld sowie Lohnfortzahlung im Krankheitsfall lt. Tarif
- Zuschuss zu Fahrt- und Verpflegungskosten
- vermögenswirksame Leistungen / betriebliche Altersvorsorge ab Vertragsbeginn
- aktuelle Weiterbildungsangebote, u.a. SAP, Office
- und vieles MEHR

Überzeugen Sie sich selbst und tauchen Sie in unseren qualifizierten Bewerber-Pool! Wir freuen uns auf Sie und Ihre Bewerbung unter www.arbeit-und-mehr.de!

ARBEIT UND MEHR GmbH
 Hudtwalckerstraße 11 · 22299 Hamburg
 Tel 040 460 635-0 · mail@aum-hh.de
www.arbeit-und-mehr.de



Zeitarbeit und Vermittlung für kluge Köpfe.



FLUGGERÄTMECHANIKER (M/W)

Hamburg - Kennziffer 2012-114758

Für verschiedene Projekte bei der Airbus Operations GmbH suchen wir ab sofort qualifizierte Mitarbeiter in der Strukturmontage sowie in der Flugzeuginstandhaltung.

IHRE AUFGABEN

- Durchführung von Strukturarbeiten im Bereich der Flugzeugwartung und -instandhaltung sowie Inspektion und Reparaturarbeiten (z.B. Außenhautbeschädigungen)
- Aufrüsten von Bauteilen und Bauplätzen
- Wechsel komplexer Strukturkomponenten
- Beseitigung von Korrosion und Fehlerbehebung
- Erstellung, Verfolgung, Rückmeldung und Klärung von Beanstandungen zudem Dokumentation durchgeführter Arbeiten
- Demontage/Montage sowie Positionierung und Fixierung von Bauteilen nach Zeichnung, Bauunterlagen und Vorschriften

IHR PROFIL

- abgeschl. Berufsausbildung als Fluggerätmechaniker FR Instandhaltungstechnik bzw. Fertigungstechnik oder alternative Ausbildung mit Berufserfahrung bei der Bearbeitung von Strukturkomponenten
- mind. 2 Jahre stellenrelevante Berufserfahrung
- handwerkliches Geschick mit sorgfältiger und qualitätsbewusster Arbeitsweise
- gute Kenntnisse in den gängigen MS Office-Anwendungen
- fließende Deutsch- sowie grundlegende Englischkenntnisse
- Einsatzbereitschaft, Belastbarkeit, Zuverlässigkeit

Besuchen Sie uns auf der **ILA 2012**.
 Sie finden uns im Career Center Halle 7 am
 Stand 7205. Wir freuen uns auf Sie!



ARTS Deutschland GmbH
 Hermann-Reichelt-Str. 3
 01109 Dresden
 Fon 0351 / 795 808 33
 Fax 0351 / 795 808 17
 info@arts.aero

www.arts.aero

Stand 31.08.2012 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
Tischler/in	Zur Unterstützung unseres Teams suchen wir ab sofort eine/n Tischler/in in Vollzeit.	Abgeschlossene Ausbildung zum/zur Tischler/in, Berufserfahrung, Fahrerlaubnis B PKW, PC-Kenntnisse, gutes Deutsch in Wort und Schrift für auftragsbedingte schriftliche Ausführungen.	Heldt GmbH Inneneinrichtungen Frau Wagner Alsterdorfer Str. 2 a 22299 Hamburg E-Mail: wagner@heldtgmh.de
Gesucht wird ab sofort ein/e Elektriker/in mit handwerklichem Geschick	Neumontage von Garagentoren, Antrieben, Türen, etc., sowie Kundendienst (Reparatur- und Wartungsservice)	Abgeschlossene Berufsausbildung, Sie arbeiten sorgfältig, zuverlässig und sind lernbereit. Führerschein wäre wünschenswert.	B&T, Tor- und Antriebstechnik GbR Frau Alica Trafalczyk Ulzburger Straße 336 22846 Norderstedt Telefon: 040 / 60 92 08 95 service@garagentor-norderstedt.de
Aushilfsfahrer (m/w)	Für die Auslieferung unserer Zeitung „JOBS-KOMPAKT NORD“ suchen wir Aushilfsfahrer auf Minijob-Basis für den Großraum HH. Aufwand: 14-tägig jeweils 2 volle Tage	Führerschein Kl. B (alt 3) ist zwingend erforderlich. Berufserfahrung	Jobs-Kompakt NORD Frau Kirsten Steinmann Gutenbergring 39 - 41 22848 Norderstedt Telefon: 040 64 666 1600 E-Mail: k.steinmann@jobs-kompakt.de
Mediaberater / Telefonverkäufer (m/w)	Für den Anzeigenverkauf sucht JOBS-KOMPAKT NORD Mediaberater in Vollzeit. Es handelt sich um eine Festanstellung mit Grundgehalt und einer Erfolgsbeteiligung.	Abgeschlossene, kaufmännische Berufsausbildung. Erfahrung als Mediaberater; idealerweise für ein Karriere- und/oder Stellenmagazin FS Klasse B (alt 3) Bewerbungen nur per E-Mail erwünscht	Jobs-Kompakt NORD Frau Kirsten Steinmann Gutenbergring 39 - 41 22848 Norderstedt Telefon: 040 64 666 1600 E-Mail: k.steinmann@jobs-kompakt.de
PHP Webentwickler/ Programmierer (m/w)	Wie suchen ab sofort einen Entwickler mit den fachlichen Schwerpunkten PHP (OOP), MySQL und JavaScript (jQuery).	Sie haben oder absolvieren eine Ausbildung oder ein Studium im Bereich Informatik/ Mathematik	Travanto Travel GmbH & Co KG Jennifer Kosse Holzbrücke 7 20459 Hamburg Telefon: 040 244 249 718 E-Mail: jobs@travanto.de

4. September 2012



Als der Spezialist für LuftfahrtDienstleistungen machen wir unter dem Dach von Lufthansa Technical Training und Manpower den Arbeitsmarkt mobil!

Sie haben Ihre Ausbildung in einem metallverarbeitenden/kaufmännischen Beruf abgeschlossen oder ein Ingenieurstudium absolviert und Interesse an einem Einstieg in die Luftfahrtbranche?

Wir bieten Ihnen im Einsatz bei unseren renommierten Kunden den Arbeitsplatz, der Ihren Qualifikationen und Vorstellungen entspricht. Informieren Sie sich jetzt über Ihre Möglichkeiten bei unserem

Bewerbertag am 25. September 2012

Der Bewerbertag findet von 10.00 - 17.00 Uhr am Flughafen Hamburg statt und ist selbstverständlich kostenfrei. Haben wir Ihr Interesse geweckt?

Dann bewerben Sie sich bitte mit Ihren vollständigen und aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen bis zum 14.09.2012 unter dem Stichwort „Bewerbertag“ bei uns: www.aviationpower.de/jobs.

Bitte haben Sie Verständnis dafür, dass die Teilnehmeranzahl begrenzt ist und wir nur eine bestimmte Anzahl von Bewerbern berücksichtigen können.

AviationPower GmbH
Obenhauptstraße 3 ■ 22335 Hamburg
www.aviationpower.de/jobs




Mit HANSETEAM zum Erfolg!

Mit Kompetenz und Erfahrung seit 1989 steht HANSETEAM als mittelständischer Personaldienstleister für Qualität, Netzwerke und Moderne in sämtlichen Belangen der Personaldienstleistungsbranche. Aufgrund unserer gewachsenen Kontakte und langjähriger Markterfahrung bieten wir deutschlandweit mehr als 800 Mitarbeitern einen festen Arbeitsplatz und exzellente Weiterbildungsmöglichkeiten – egal ob in der Luftfahrt-, Logistik-, im Schiffsbau- oder in branchenübergreifenden Führungsfunktionen.

Für unsere internationalen Kunden in Industrie und Technik suchen wir in Festanstellung

- **Strategische und operative Einkäufer** (m/w)
- **Qualitätsmanager** (m/w)
- **Industriemechaniker** (m/w)
- **Personalsachbearbeiter für die Luftfahrt** (m/w)
- **Buchhalter** (m/w)
- **Teamassistenten** (m/w)

Unsere Zeit arbeitet für Sie – Kommen Sie ins HANSETEAM!



HANSETEAM Partner für Personal GmbH
Christian Piotrowski (Recruitment)
Neuer Wall 32, 20354 Hamburg
Telefon: (040) 36 98 76-26

www.hanseteam.de

Direct Job

Zeitarbeit GmbH

Als mittelständischer und regionaler Personaldienstleister suchen wir für den Einsatz bei unseren Kunden m/w:

- **Telefonische Vertriebstalente**
- **Kundenberater für den technischen Support**
- **Reiseverkehrskaufleute**
- **SAP-Consultants**
- **Kreditberater für die Kundenbetreuung**
- **Sozialversicherungsfachangestellte**

Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen senden Sie bitte an:

Direct Job Zeitarbeit GmbH | Hammer Steindamm 5-7 | 22089 Hamburg
Telefon: +49 40 27147 300 | E-Mail: personal@direct-job.de

Sie haben eine anerkannte Behinderung und suchen Arbeit?



**Sie wünschen sich Unterstützung auf dem Weg dorthin?
Wir nehmen uns Zeit für Sie! Unser kostenfreies Angebot
zu Ihrer Unterstützung umfasst:**

- Hilfen zur Klärung Ihrer beruflichen Situation
- Entwicklung geeigneter Perspektiven
- Suche nach einer passenden Tätigkeit
- Kleingruppen (z. B. zur Stressbewältigung)
- Einzelberatung

Für weitere Informationen stehen wir Ihnen gern zur Verfügung:
PiCo - Personenindividuelles Coaching | 040/389045-35 | www.arinet-hamburg.de
ARINET GmbH | Schauenburgerstraße 6 | 20095 Hamburg



Europäische Union
Europäischer Sozialfonds ESF



Damit ist Hamburg beschäftigt!

Bei uns sind sie richtig!

Wir suchen für unseren Kunden

Bankkaufleute (m/w) im Raum Hamburg

- attraktiver Arbeitgeber
- junges, dynamisches Team
- attraktive Vergütung sowie gute Sozialleistungen

Ein großer Versicherungskonzern sucht dringend

Schadenssachbearbeiter (m/w) in Hamburg

- Erfahrungen im Bereich Haftpflicht
- Spaß an der Arbeit mit Kunden und Teammitgliedern

Für unseren Kunden in Lüneburg suchen wir für das Lager Sie als

Mitarbeiter Wareneingang (m/w)

Wenn Sie über SAP Kenntnisse und einer kaufmännischen Ausbildung verfügen, zögern Sie nicht! Bewerben Sie sich bei uns!

Die DEKRA Arbeit Gruppe gehört mit bundes- und europaweite über 110 Geschäftsstellen zu den erfolgreichsten vermittlungsorientierten Personaldienstleistungsunternehmen in Deutschland.

Wir sind kontinuierlich auf der Suche nach kaufmännischen Fachkräften, die sich einer spannenden beruflichen Herausforderung stellen wollen.

DEKRA Commercial Services & Engineering GmbH
Stresemannstraße 342
22761 Hamburg
Tel.: 040/ 8906674-0
hamburg.cse@dekra.com



DEKRA Arbeit Gruppe

Die nächste Jobs-Kompakt NORD erscheint schon am

18. September 2012

Rund 120.000 LeserInnen alle 14 Tage im Großraum HH

Anzeigen ab 59,- Euro Tel. 040 - 64 666 1600

MIT UNS ZUM ERFOLG.



Seien Sie Ihr eigener Wegbereiter und starten Sie Ihre berufliche Zukunft als Vertriebsexperte im Auftrag des größten deutschen Kabelnetzbetreibers.

Michael, 37 Jahre, Medienberater

Wir sind in 13 Bundesländern tätig und suchen für die weitere Expansion für die Gebiete Hamburg, Schleswig-Holstein und Mecklenburg-Vorpommern einen selbstständigen

VERTRIEBSEXPERTEN IM AUSSENDIENST (M/W)

Als kompetenter Ansprechpartner vor Ort sorgen Sie bei Hauseigentümern und kleinen Wohnungsunternehmen für eine erfolgreiche Geschäftsbeziehung. Weiter sind Sie für die Pflege und den Ausbau des Kundenstamms von Kabel Deutschland zuständig.

Wir bieten:

- Professionelle Einarbeitung, Unterstützung und Schulungen
- Ein außergewöhnlich attraktives Provisionsmodell
- Einsatz nahe dem Wohnort
- Hohe Nachfrage bei unseren Kunden, auch in wirtschaftlich schwierigen Zeiten
- Sehr gute Entwicklungsmöglichkeiten
- Unabhängigkeit bei Ihrer Zeiteinteilung und Vorgehensweise

Was wir erwarten:

- Überzeugungskraft
- Ein hohes Maß an Eigenmotivation
- Fleiß, Zuverlässigkeit und Wille zum Erfolg
- Home Office, Telefon, Computer und einen eigenen PKW

Freuen Sie sich auf ein attraktives Leistungspaket und eine spannende Aufgabe im Vertrieb. Die Partnerschaft mit unserem Unternehmen als Handelsvertreter wird auch Sie begeistern! Wenn wir Ihr Interesse für ein langfristiges Engagement bei uns geweckt haben, dann rufen Sie einfach an oder senden Sie Ihre aussagefähigen Unterlagen gerne per E-Mail an:

Herrn Götz von Wehren, mittelstand-hamburg@kabeldeutschland.de
 Telefon 040/63 66 10 16, www.kabeldeutschland.com/medienberater  **Kabel Deutschland**



Personaldienstleistungen

Sie haben ein Ziel – Wir haben die Jobs!

Sie suchen eine neue Herausforderung? Dann lassen Sie sich nicht länger aufhalten!

mika Personaldienstleistungen GmbH ist ein Dienstleistungsunternehmen mit Sitz in der Hamburger Altstadt. Wir sind als geschätzter Partner und Ansprechpartner bei unseren Kunden für ein breites Spektrum an Personaldienstleistungen bekannt und überlassen unsere Mitarbeiter in langfristige Aufträge mit Übernahmeoption.

Zurzeit suchen wir – für den dauerhaften Einsatz in renommierten Kundenunternehmen in HH mit Übernahmeoption – in Vollzeit (m/w):

- **Fahrer im Lager (Fuhrpark)** mit Kommissionierung
- **Kommissionierer** in Vollzeit und Teilzeit
- **Aushilfen im Lagerbereich** auf 400€-Basis, Mo und Do ab 15.00 oder 18.00 Uhr
- **Kassierer** in Teilzeit, flexibel
- **Elektriker für Wohnungselektrik**
- **Gas-Wasser-Installateur**
- **Schlosser**
- **Hausmeister**
- **Maler**

Wir freuen uns auf Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen. Gern auch per Mail an: bewerbung@mika-personal.de

mika Personaldienstleistungen GmbH
 Frau Gefion Kupke, Rödingsmarkt 29, 20459 Hamburg
 Telefon: 040 226 223 560

Details entnehmen Sie bitte unserer Homepage www.mika-personal.de

Stand 31.08.2012 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
Steuerfachangestellte/r in Teilzeit 20 Std. / Woche	Unterstützung für die Fertigung von Steuererklärungen und in der Buchhaltung.	Wir arbeiten mit Lexware. Sie sollten daher möglichst über solide Kenntnisse dieses Systems verfügen. Darüber hinaus setzen wir MS-Office-Kenntnisse voraus.	Strahlencentrum Hamburg Med. Versorgungszentrum Partnerschaftsgesellschaft / Frau Kleinwort Langenhorner Chaussee 369 22419 Hamburg E-Mail: Kleinwort@szhh.info
Kaufmännischer Mitarbeiter (m/w) mit Führerschein	Wir suchen ab September für unsere Firma einen neuen Mitarbeiter (m/w), der am Vormittag in unserem Büro tel. Bestellungen entgegennimmt und abwickelt, sich mit dem Warenwirtschaftssystem Sage KHK auskennt	Sie sollten ein angenehmes Auftreten beim Kontakt mit unseren Kunden aufweisen und zusätzlich einen PKW- Führerschein besitzen, mit dem man einen 7,5 Tonner am Nachmittag fahren kann um Bestellungen zu unseren Kunden zu bringen.	Hagena GmbH & Co. KG Herr Dr. Thomas Meier Hegestr. 40 20251 Hamburg E-Mail: tmeier@hagena.de
Pfandleiher (m/w) Vollzeit	Taxierung von Schmuck, Uhren, Unterhaltungselektronik, Fotoartikeln, Musikinstrumenten u.v.m.. Leichte Lagertätigkeiten, Filialbuchhaltung	Sie müssen kein/e Pfandleiher/in sein. Wenn Sie über eine Ausbildung im Einzelhandel (Schmuck oder Unterhaltungselektronik) verfügen oder Goldschmied oder Uhrmacher sind, sollten Sie sich auch bewerben.	Grüne´s Leihhäuser Inh. Hermann Grüne KG z.Hd. Herrn Schilewa Fuhsbüttler Str. 169 22307 Hamburg E-Mail: info@leihhaus.de
Verkäufer/in	FachverkäuferInnen - Lebensmittelhandwerk (Fleischerei) in Teil- oder Vollzeit ab 25 Stunden pro Woche. Zu Ihren Aufgaben gehören das Verkaufen von Wurst- und Fleischwaren sowie auch die Beratung der Kunden.	Abgeschlossene Ausbildung zum/zur Fachverkäufer/in im Lebensmittelhandwerk oder einschlägige Berufserfahrung in dem oben genannten Bereich. Gepflegtes Erscheinungsbild	Jan-Hermann Harms Fleischerei Harms Herr Harms Lehmweg 56 20251 Hamburg Telefon: 0176 49 26 21 11 E-Mail: kontakt@fleischerei-harms.de
Physiotherapeut/in	Wir suchen zum nächstmöglichen Termin eine/n Physiotherapeuten/in für 30 Wochenstunden in unserer Praxis in Lokstedt.	Eine abgeschlossene Ausbildung in Physiotherapie. Eine Zusatzausbildung in Manueller Lymphdrainage. Berufserfahrung. Gerne auch Manuelle Therapie. Auch als Berufseinsteiger/in können Sie sich bewerben.	Therapiezentrum Lokstedt GbR Herr Brock Vogt-Wells-Str. 15b 22529 Hamburg Telefon: 01 75 4 32 22 96 E-Mail: bewerbung@physio-concept.eu

4. September 2012

4 Kundenberater m/w

Beratungszentrum Hamburg



Die Postbank Finanzberatung AG ist die Konzern-tochter der Postbank, einer der größten Finanzdienstleister Deutschlands. Mit 4.000 Beraterinnen und Beratern stellen wir bundesweit das größte bankgestützte mobile Vertriebsnetz bereit. Wir gelten als erstklassiger Beratungspartner für Privatkunden und bieten unseren Finanzberatern einen exzellenten Marktzugang. Wir suchen Sie für die **Region Hamburg.**

Sie erwartet • 1 Jahr gutes Fixum • 2 Jahre hohe Absicherung • Erfolgsvergütung • große Kundenbestände • erstklassiges Fachtraining • intensive Teamarbeit • komplette Produktpalette Haus/Geld/Vorsorge • starke Partner wie Postbank, Deutsche Bank, BHW, HUK, PBV, I-Bank SH, KfW, DSL

Ihr Profil • versiert in der Neukunden- Akquisition und einer optimalen Kundenbetreuung • ausgezeichnete Kontakt- und Kommunikationsfähigkeit • Überzeugungskraft und unternehmerischer Weitblick

Ihre ausführliche Bewerbung senden Sie bitte z. Hd. Herrn Tom Staiger, Postbank Finanzberatung AG, Theodorstraße 42 - 90, Haus 11, 22761 Hamburg



Wir freuen uns auf Sie.



AFS RETUNA

Auch Finanzen und Versicherungen brauchen regelmäßiges Coaching, damit es mit der Goldmedaille klappt!

Sie werden bei voller Vergütung zum Versicherungsfachmann/frau mit IHK-Abschluss ausgebildet und starten in einem Zukunftsmarkt durch.

Sie sind engagiert und können auf Menschen zugehen?

Dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbung!

Weitere Infos unter www.retuna.de,
m.hopp@retuna.de / 040-539331-32



WIR SUCHEN FÜR DEN RAUM HAMBURG: *...mit Sicherheit ein guter Arbeitsplatz!*

- **Staplerfahrer** m/w
- **Paketzusteller** m/w (mit Führerschein)
- **Kommissionierer** m/w
- **Schlosser / Schweißer** m/w
- **Servicemitarbeiter** m/w (Hotellerie und Gastronomie)

WIR BIETEN:
 übertarifliche Bezahlung, einen festen Arbeitsplatz und eine sehr gute Übernahmeoption durch unsere Kunden

JOBPOWER Personaldienstleistungs GmbH | Brauhausstr. 17 - 19 | 22041 Hamburg
 Tel: 040 200091 0 | Fax: 040 200091 22 | E-Mail: info@jobpower.eu
www.jobpower.eu

Stand 31.08.2012 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
Qualitätstechniker (m/w)	Durchführung von Prüfungen an zugelieferten Produkten / Erstmuster- und Wareneingangsprüfung von mechanischen Baugruppen und Bauteilen / Anlegen und Pflegen von Prüfplänen / Reklamationsbearbeitung	Abgeschlossene Ausbildung als Industrie- oder Zerspanungsmechaniker o.ä. Berufe / mehrjährige Berufserfahrung / Microsoft Office Kenntnisse / SAP Grundkenntnisse / Englischkenntnisse in Wort und Schrift	Franke & Pahl Fenja Paasch Moorfleeter Str. 15 22113 Hamburg Telefon :040 / 736 27-126, E-Mail: a.reinhardt@franke-pahl.de
Operationstechnische/r Assistent/in	Arbeitsort: Hamburg / Vollzeit oder Teilzeit	Abgeschlossene Berufsausbildung / Kenntnisse im Umgang mit medizinischen Geräten und Instrumenten / hohe Fach- und Sozialkompetenz sowie ein ausgeprägtes Organisationsgeschick	Medic - Zeitarbeit Eiffestraße 48 20537 Hamburg Tel.: 040 / 30 39 86 910 E-Mail: service@medic-zeitarbeit.de www.medic-zeitarbeit.de
Konstruktionsmechaniker (m/w)	-Fertigung von Grundgestellen für den Anlagenbau -Selbstständiges Arbeiten nach technischen Zeichnungen	-Abgeschlossene Ausbildung zum Konstruktionsmechaniker (m/w), Metallbauer (m/w) oder Industriemechaniker (m/w) -gute MAG-Schweißkenntnisse -Handwerkliches Geschick	DIS AG GB Industrie Gerhofstraße 10-12 20354 Hamburg, Tel. 040 – 35 61 83 00 hamburg-industrie@dis-ag.com
Lagerarbeiter, Call-Center-Agents, Dreher und Staplerfahrer (m/w)	Vielseitige Tätigkeiten im gewerblichen oder kaufmännischen Bereich.	Engagiert, flexibel, motiviert und zuverlässig. Berufserfahrung. Führerschein Klasse B und/oder Klasse C wäre wünschenswert.	Meteor Personaldienste AG u. Co KG Frau Ines Brennecke Fuhlsbüttler Straße 107 22305 Hamburg Telefon. 040 / 21987710 E-Mail: hamburg@meteora-ag.de
Katalogverteiler/in Neben- oder Hauptberuflich	Katalogverteilung für renommierte Tiefkühlprodukte an private Haushalte (kein Verkauf!).	Sie haben ein gepflegtes Auftreten und besitzen einen gültigen Führerschein der Klasse B sowie einen PKW.	Nähere Informationen erteilt Ihnen Herr Detlef Bössow Telefon: 04193-96 99 74

staffnet.de

Ihr Weg in den Traumjob... geht über uns!



Für folgende Bereiche sind wir DER Ansprechpartner in Hamburg:

- ◆ Sekretariat / Assistenz
- ◆ Rechnungswesen / Finanzen
- ◆ Auftragsabwicklung / Kundendienst
- ◆ Einkauf / Materialwirtschaft
- ◆ Im- und Export / Logistik
- ◆ Marketing / Werbung / PR
- ◆ Personalwesen
- ◆ Vertrieb / Verkauf

Außerdem: Jeden 1. Dienstag im Monat Tag der offenen Tür für Bewerber mit Vorträgen zu spannenden Themen!
Infos und spannende Stellenangebote finden Sie unter www.staffnet.de

Besuchen Sie uns auch hier:   

Staffnet Innovatives Recruiting GmbH
 Stadthausbrücke 5 – 7 | 20355 Hamburg
 Tel.: 040 – 36008606 | E-Mail: jobs@staffnet.de
 Fax: 040 – 36008611 | Homepage: www.staffnet.de

staffnet.de
innovatives recruiting

Gute Aussichten für (S)pezialisten...

... bei (S)tegmann Aircraft Maintenance. Wir sind innerhalb der 7(S)-Gruppe der Spezialist für die Luftfahrt.

Für den Einsatz in unterschiedlichen Bereichen am Standort Hamburg suchen wir:

Elektriker (m/w) für den Luftfahrtbereich

Aufgabenbereiche:

- Montage von elektrischen Komponenten
- Arbeiten an aufgeschalteten Systemen
- Anpassen, Torquen und Sichern von E-Komponenten
- Durchführen von Ground Test Instructions (GTI) inkl. Inbetriebnahme
- Dokumentation von Arbeiten und Beanstandungen

Voraussetzungen:

- Abgeschlossene Ausbildung zum Elektriker m/w, Fluggerätelektriker m/w oder Elektroniker m/w für luftfahrt-technische Systeme
- mehrjährige Berufserfahrung
- Luftfahrterfahrung ist wünschenswert
- Fortgeschrittene Englisch-Kenntnisse

Sie sind interessiert und das Anforderungsprofil passt zu Ihnen? Dann freuen wir uns über Ihre Bewerbung.

Besuchen Sie uns auf der ILA Berlin Air Show vom 11. bis 16.09.2012 Halle 2, Stand 2313
Wir freuen uns auf Ihren Besuch!




(S)TEGMANN
AIRCRAFT MAINTENANCE
Ein Unternehmen der 7(S)-Gruppe

(S)TEGMANN Aircraft Maintenance GmbH
Recruitment
www.7s-aviation.com
recruitment@7s-aviation.com

Mehr erfahren Sie unter: www.7s-aviation.com

Stand 31.08.2012 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
Handelsfachpacker/in	Wir suchen ab sofort eine/n Mitarbeiter/in für den Wareneingang in Vollzeit.	Abgeschlossene Ausbildung wünschenswert / Gabelstaplerechein wünschenswert / sie sollten körperlich fit sein	Baumarkt Plambeck GmbH & Co OBI Markt Norderstedt Herr Wegner Niendorfer Str. 85 22848 Norderstedt
Friseur/in	Die Stelle ist unbefristet und in Teilzeit flexibel. Öffnungszeiten: Dienstag bis Freitag 9.30 bis 18.30 Uhr Sonnabend 9.00 bis 14.00 Uhr.	Eine abgeschlossene Ausbildung sowie Berufserfahrung sind zwingend erforderlich. Wir legen großen Wert auf die Zufriedenheit unserer Kunden und bieten unseren Mitarbeitern/innen Weiterbildungsmöglichkeiten an.	Marc Heckroth Friseursalon Herr Heckroth Goernestr. 15 20249 Hamburg Telefon: 040) 46 48 17 E-Mail: marc.heckroth@alice-dsl.net
Kaufmännische/r Mitarbeiter/in	Zur Verstärkung unseres Teams in Hamburg suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine/n kaufmännische/n Mitarbeiter/in in Vollzeit für den Bereich Auftragsabwicklung	Eine abgeschlossene Ausbildung im kaufm. Bereich vorzugsweise Logistik. / selbständige und eigenverantwortliche Arbeitsweise / hohe Einsatzbereitschaft / gute Anwenderkenntnisse in MS-Office, insbesondere Excel	Logit Services GmbH Frank Breitkopf Obenhauptstraße 13 22335 Hamburg frank.breitkopf@logit-services.de
IT-Systemadministrator/in	Zur Verstärkung unseres Teams suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine/n Systemadministrator/in. Aufgaben: Sicherstellung der Funktionalität sämtlicher EDV-/Bürotechnik sowie Pflege und Schulung sämtlicher Unternehmenssoftware im Stammsitz und den beiden Außenstellen.	Berufserfahrung / Führerschein Klasse B	Herr Haferkamp Bremer Str. 181 21073 Hamburg karriere@haferkamp-immobilien.de
Medienkaufmann/-frau Digital und Print	Für unser Gartencenter mit gehobenem Sortiment suchen wir zur Betreuung und zum Ausbau unserer Onlineaktivitäten zum nächstmöglichen Zeitpunkt einen engagierten Mitarbeiter (m/w) in Vollzeit.	Entsprechende Berufserfahrung / wünschenswerterweise eine Ausbildung als Medienkaufmann/-frau o.ä. / Erfahrung mit Magento von Vorteil, aber keine Bedingung / Spaß im Umgang mit Angeboten im Internet	GARTEN VON EHREN Johs. von Ehren GmbH & Co. KG Herr Johannes von Ehren Maldfeldstr. 2 21077 Hamburg E-Mail: jobs@garten-von-ehren.de

4. September 2012

vhs-quickborn
staatlich anerkannt

Ausbildung zum zertifizierten
Psychologischen Berater/Personal Coach
 Ausbildungsstart: Freitag, 2. November 2012
 Kursgebühr: 1935€ (auch monatlich zahlbar)

Nachmittags- und Abendseminar buchbar!

Jetzt anmelden und Plätze sichern!
 VHS Leiterin Anette Ehrenstein, 04106-61 29962
 E-Mail: anette.ehrenstein@quickborn.de



Bei der Grünpflege sind unsere Kunden anspruchsvoll – zu Recht!

Zur Verstärkung unseres Teams für den Bereich Hamburg suchen wir zum nächstmöglichen Eintrittstermin einen qualifizierten (m/w)

Gärtner Führerschein Klasse BE zwingend erforderlich

Sie sollten über einschlägige Berufserfahrung in der Fachrichtung Garten- und Landschaftspflege, bzw. über eine durch langjährige Berufserfahrung erworbene Qualifikation verfügen. Der Umgang mit den gängigen Pflegemaschinen ist für Sie selbstverständlich.

Bitte senden Sie Ihre aussagekräftige Bewerbung an:
WISAG Garten- und Landschaftspflege
 Michael von der Heide • Rudolf-Diesel-Straße 3 • 28876 Oyten bei Bremen
 04207-68851 0 • michael.von-der-heide@wisag.de

JOBS-KOMPAKT NORD

Für den Auf-/Ausbau weiterer Regionen suchen wir in Norderstedt motivierte

**Mediaberater /
Telefonverkäufer**

(m/w) mit nachweisbarer Erfahrung in Vollzeit und Festanstellung.

Bitte senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen ausschließlich per E-Mail an:

Jobs-Kompakt NORD/Wolter-Rousseaux Media GmbH
 z. Hd. Sven Wolter-Rousseaux | Gutenbergring 39 - 41 | 22848 Norderstedt
 040 / 64 666 - 16 00 | redaktion@jobs-kompakt.de | www.Jobs-Kompakt.de


Transport Service

Wir stocken auf und suchen

**Krauffahrer/innen Klasse CE
Speditionskaufmann / frau**

Zusendung der Bewerbungsunterlagen bitte per E-Mail
 bewerbung@rts-hamburg.de | Tel.: +49 (0) 4104 6950 030



www.Jobs-Kompakt.de

Stand 31.08.2012 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
Elektroinstallateure (m/w)	Für Installationsarbeiten in Neu- und Altbauten sowie in Ladengeschäften suchen wir für unsere namhaften Kunden zu sofort für den Standort Hamburg Elektriker (m/w)	Sie haben eine abgeschlossene Berufsausbildung, konnten erste Berufserfahrungen sammeln und haben idealerweise einen Führerschein Klasse B.	M&B Industrietechnik GmbH Herr Holger Staedt Saseler Chaussee 111 22393 Hamburg staedt@mb-industrietechnik.de
KosmetikerIn w/m für Mein Schiff	Sie wollen auf einem Kreuzfahrtschiff arbeiten? Unter www.seachefs.com im Bereich „Team“ gibt es Informationen sowie Filme über Jobs an Bord. Ebenfalls bei Facebook unter http://www.facebook.com/seachefs	Sie haben eine fundierte Ausbildung als KosmetikerIn, sowie Kenntnisse und Erfahrungen mit mehreren hochwertigen Kosmetikdepots? Dann sind Sie auf dem „Wohlfühlschiff“ von TUI Cruises genau richtig!	sea chefs Cruises Worldwide GmbH www.seachefs.com/hlcf
Teamassistent/in Kundenbetreuung in Vollzeit	Für ein internationales Handelshaus in der Hamburger City suchen wir schnellstmöglich eine/n serviceorientierte/n und flexiblen Assistenten/in für die telefonische Kundenbetreuung.	Sie haben eine kfm. Ausbildung und/oder Berufserfahrung als Assistent/in, haben Englischkenntnisse und sind zuverlässig und kommunikativ? Dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbung!	Worksource Personaldienstleistungen GmbH Frau J. Schwinning Te. 040-429 36 46 10 jobs@worksource-personal.de www.worksource-personal.de
Call-Center-Agent m/w Bestandskundenbereich, Teilzeit oder Vollzeit, kurzfristige Übernahme beim Mandanten geplant	Beratung und Bestandskundenvertrieb im Telekommunikationsbereich, Produktvorstellungen und Angebotserweiterungen	Wenn Sie freundlich, wortgewandt und belastbar sind, bringen Sie beste Voraussetzungen mit. TZ in Früh- oder Spätschicht 4/6 Std./Tag, VZ Inbound 9-18, VZ Outbound 8-16/12-20 Uhr	Mikado Personalservice GmbH Pelzerstraße 4 20095 Hamburg Ansprechpartnerin Frau Eckardt Tel. 040-3099390 bewerbung@mikado-personalservice.de
Karosseriebauer/in	Wir suchen zum schnellstmöglichen Zeitpunkt: eine/n Karosseriebauer/in. Ihre Aufgaben: Entsprechend dem Arbeitsauftrag führen Sie Instandsetzungen von Kundenfahrzeugen auf dem Karosserie Sektor schnell und anforderungsgerecht durch.	Sie besitzen eine abgeschlossene Ausbildung zum/zur Karosserie- und Fahrzeugbaumechaniker/in bzw. Karosseriebauer/in; VW/Audi-Erfahrung ist wünschenswert	Volkswagen Automobile Hamburg GmbH Personalleitung HerrBernhard Wünsche Fruchtallee 53 20259 Hamburg

Bewirb Dich jetzt!

Mit nur einer Bewerbung bis zu 30 Unternehmen erreichen! Die Job-Maschine macht's möglich! Einfach das Initiativ-Bewerbungsformular auf der nächsten Seite ausfüllen und an Jobs-Kompakt NORD schicken. Wir leiten es dann umgehend an die Firmen weiter ...

Alternativ können Sie auch im Web unter www.Jobs-Kompakt.de ein Stellenprofil anlegen und direkt weiterleiten

Jobs-Kompakt NORD weiß, wo es freie Stellen bei reeller und fairer Bezahlung gibt. Egal ob im Handwerk, im Büro, gewerblich, kaufmännisch oder technisch - an die Job-Maschine von Jobs-Kompakt NORD sind diverse Firmen unterschiedlicher Branchen angeschlossen. Ihre Bewerbung erreicht immer die richtigen Unternehmen

FOTO: MASHE - FOTOLIA.COM

ANZEIGE

SYSTEMISCHES COACHING UND AUFSTELLUNGSARBEIT

einjährige Ausbildung ab 1.2.2013

Infoabende: 21.9. und 2.11. je 19 Uhr
im Toulouse Institut, Beerenweg 1d, 22761 HH
www.infosystemischescoaching.de

 **agreenfield
akademie**

☎ 040 271 669 72

GIS
Akademie

Neues Kursangebot!

➔ **Betreuungskraft
für Eingliederungshilfen**
7 Monate | Start: 29.10.2012

➔ **Systemisches Coaching**
12 Wochen | Start 26.09.2012

**VOLLE FÖRDERUNG MIT
BILDUNGSGUTSCHEIN DURCH
ARBEITSAGENTUR / ARGE**

Neues Kursangebot!

➔ **Staatlich anerkannter
Erzieher**
2 Jahre | Start 14.01.2013

➔ **GIS und Geodatenpezialist**
9 Monate | Start 05.12.2012


Praxisnahe Weiterbildung

Persönliches Infosgespräch:
Tel.: 040 / 30 39 31 - 23
Gotenstraße 14, 20097 Hamburg
www.gis-akademie.de



Wie schon mehrfach in früheren Ausgaben von Jobs-Kompakt NORD erwähnt, gibt es zahlreiche freie Stellen im Handel, in der Logistik, auf dem Bau, im Handwerk, in der Luft- und Raumfahrtindustrie, oder auch in der Altenpflege und in den Heilberufen. Ungelernte Kräfte werden genauso gesucht, wie Facharbeiter, Techniker oder Ingenieure.

Auf der anderen Seite gibt es viele Erwerbslose oder Umsteiger, die sich gerne anderweitig orientieren möchten, aber vielfach nicht wissen, welche Unternehmen Personal suchen bzw. für welche interessanten Positionen/Anforderungen sie geeignet wären. Dabei gibt es viele Stellen, die auch für Quereinsteiger absolut interessant sind und tolle Perspektiven bieten.

Jobs-Kompakt NORD spricht täglich mit vielen Firmen und Personalchefs und weiß, welche Unternehmen vakante Positionen

zu besetzen haben und welche Anforderungsprofile erwartet werden bzw. für welche Quereinsteiger sich eine Bewerbung lohnt.

Einige dieser Firmen haben sich in der Jobs-Kompakt NORD "Job-Maschine" zusammengeschlossen und erwarten Ihre Bewerbung. Aktuell sind Großunternehmen, Mittelständler und auch Personaldienstleister vertreten.

Das einzige, was Sie tun müssen: Füllen Sie den Initiativ-Bewerbungsbogen (rechte Seite) aus und senden sie ihn an uns (Post, Fax oder E-Mail).

Jobs-Kompakt NORD leitet Ihr Bewerbungsformular an ALLE teilnehmenden Unternehmen weiter und drückt Ihnen die Daumen, dass Sie eine Antwort bzw. eine Einladung zum Bewerbungsgespräch erhalten.

HINWEIS: Ihre Bewerbung wird nicht automatisch an die Inserenten dieser Ausgabe weitergeleitet. Bitte bewerben Sie sich dort direkt!

Die nächste Jobs-Kompakt NORD erscheint schon am

18. September 2012

Anzeigen-Hotline: 040.64.666.1600

Initiativbewerbung JOB-MASCHINE

per Fax an **040/53 53 27 79** oder per Post an

JOBS-KOMPAKT NORD

Jobs-Kompakt NORD
Rubrik JOB-MASCHINE
Gutenbergring 39-41

22848 Norderstedt

**Ihre Bewerbung über die
JOB-MASCHINE ist selbstverständlich
KOSTENLOS und UNVERBINDLICH.**

Bitte in DRUCKBUCHSTABEN schreiben.
Bitte keine Lebensläufe oder ähnliche Dokumente anhängen.

Name _____ Vorname _____ Geburtsdatum ____ / ____ / ____

männlich weiblich

Staatsangehörigkeit _____

Straße/Nr. _____

Tel./Mobil _____

PLZ/Ort _____

E-Mail _____

Telefonisch bin ich am besten zu erreichen (Tage/Uhrzeit) _____

Ich suche eine **Vollzeitbeschäftigung** Ich suche eine **Teilzeitbeschäftigung** Ich könnte anfangen zum _____ 2012

Letzte/Aktuelle Tätigkeit _____

Wunschtätigkeit _____ Gehaltsvorstellung (Euro/monatl./brutto) _____

Bereitschaft zum **Schichtdienst/Wochenenddienst** ja nein

Bereitschaft zum **Ortswechsel** ja nein

Schulabschluss kein Abschluss Hauptschule Mittlere Reife Handelsschule Höhere Handelsschule Fachabitur/Abitur

Berufsausbildung keine abgeschlossene Ausbildung Abgeschlossene Ausbildung zum/zur _____

Fachhochschule/Studium zum/zur _____

Sonstige Qualifikationen (Aus-, Fort- und Weiterbildung) _____

Sprachen deutsch englisch französisch spanisch türkisch polnisch russisch andere _____

SAP-Kenntnisse keine müssten aufgefrischt werden gut sehr gut

MS-Office keine müssten aufgefrischt werden gut sehr gut

Ich besitze einen **Führerschein folgender Klassen** _____ Ich besitze **keinen Führerschein** Ich besitze **einen Gabelstaplerschein**

Sperrvermerk Bitte geben Sie meine Bewerbung in KEINEM Fall an folgende Firmen weiter _____

Ja, mir ist bekannt und ich bin damit einverstanden, das Jobs-Kompakt meine Bewerbung an unterschiedliche Firmen weiterleitet.
Eine Weitergabe meiner Daten zu werblichen Zwecken untersage ich hiermit ausdrücklich.

Anzeige

Gesundheit ist Ihr Auftrag!

Entscheiden Sie sich für einen verantwortungsvollen Beruf und werden Sie

■ Dienstleistungskraft im Gesundheitswesen m/w

Service, Logistik, Reinigung, Versorgung ; Beginn: 15. 10. 2012

(in Kooperation mit **bunniespersonal**)

Beratung und Information: 040/78 08 14 - 0

TÜV NORD Schulungszentrum, Gründgensstraße 6, 22309 Hamburg, www.tuevnordschulungszentrum.de



DER alsterradio 106,8 rock'n pop TRESOR!

DER SCHLÜSSEL



EINSCHALTEN
UND EINEN
CITROËN DS3
GEWINNEN!



ZUM GLÜCK

Montag bis Freitag von 6 bis 20 Uhr alsterradio hören und mit etwas Glück den richtigen Schlüssel zum Citroën DS3 gewinnen!

Teilnahmebedingungen unter www.alsterradio.de



www.alsterradio.de