



Deine Chance Maschinenführer Hafen- und Industrielogistik

Finanzierung mit Bildungsgutschein

Hafen Akademie Hamburg GmbH · Hermann-Blohm-Str. 8 · 20457 Hamburg
info@hafenakademie.de · www.hafenakademie.de ☎ 040 881 417 730

Nächste Starttermine:
09.01.2017
06.02.2017

Nr. 23/2016 | 13. Dezember 2016 - 9. Januar 2017 | **GRATIS** | Erscheinungsweise: 2x im Monat | Internet: www.Jobwoche.de

JOBWOCHE

Die große Karriere-Zeitung für Norddeutschland von **JOBS-KOMPAKT** NORD

Hunde im Büro | Helfer in der Not | Gute Laune im Job | u.v.m.

ab Seite 18
**Mit 14 Seiten
Stellenmarkt**

Brückentage 2017

Bei geschickter Planung sind viele zusätzliche Urlaubstage drin

FOTO: KARIN JEHL

Gestalten Sie Ihre berufliche Zukunft selbst!

EU-Berufskraftfahrer/in LKW/Bus

- Inkl. Führerschein Kl. C/CE* oder D*, **Beginn:** 23.01.2017, **Dauer:** 6 Monate inkl. Praktikum

Service- und Sicherheitskraft (m/w)

- Inkl. Sachkunde § 34a, **Beginn:** 16.01. und 23.01.2017, **Dauer:** 2,5 Monate

* Führerscheinausbildung durch eine AZAV zertifizierte Vertragsfahrerschule

Interessiert? Rufen Sie uns an, wir beraten Sie gerne! Tel. 040 78 08 14 - 0

TÜV NORD Schulungszentrum · Gründgensstraße 6 · 22309 Hamburg · tsn-hamburg@tuev-nord.de · www.tuevnordschulungszentrum.de

IMPRESSUM

Wolter-Rousseaux Media GmbH

Gutenbergring 39 - 41
22848 Norderstedt
Telefon 040.64666.16-00
Telefax 040.64666.16-10
E-Mail: Info@Jobwoche.de
Web: www.Jobwoche.de

Redaktion Sven Wolter-Rousseaux (V.i.S.d.P),
Dominique Rousseaux
Marketing/Vertrieb Wiebke Koch-Scheel, Andrea Berenz
Media-Beratung Benjamin Herzog, Max Schattauer
Anzeigengrafik Beate Kock, Lars Franke
Web-Technik Dirk Läubisch
Logistik Michael Voss
Druck/Auflage Megadruck (Westerstede)
rd. 61.000 Exemplare

Web www.Jobwoche.de
www.JOBery.de
Job-Messen www.Bewerbertag.de
Fairpay-Siegel www.Fairpay24.de

Unsere Berufsangaben und Stellenanzeigen schreiben wir aus Vereinfachungsgründen in der männlichen Form – genauso verhält es sich mit der direkten Ansprache. Gemeint sind aber immer Frauen und Männer gleichermaßen. Nachdruck oder auszugsweise Veröffentlichungen sind nur mit Genehmigung des Herausgebers gestattet.

Hier liegt JOBWOCHE aus

JOBWOCHE liegt im Großraum Hamburg bei etwa 300 Bildungsträgern, in vielen McDonald's-Filialen, bei Möbel Höffner, in sehr vielen Supermärkten (Netto, REWE, Famila, Edeka, Marktkauf etc.) und Bäckereien sowie in den meisten Arbeitsagenturen und Jobcentern und bei etwa 300 weiteren Partnern aus.

Wenn Sie keine JOBWOCHE in Ihrer Nähe finden, rufen Sie uns einfach an – wir nennen Ihnen dann die für Sie am schnellsten zu erreichende Auslagestelle.

ANZEIGEN



Alles im grünen Bereich.

Umschulungen in Hamburg

- **Fachlagerist** (m/w) **Beginn:** 27.03.2017
- **Kaufmann für Spedition und Logistikdienstleistungen** (m/w) **Beginn:** 30.01.2017
- **Fachkraft für Lagerlogistik** (m/w) **Beginn:** 30.01.2017
- **Kaufmann für Büromanagement** (m/w) **Beginn:** 30.01.2017
- **Logistik Kurier Kl. B*** (m/w) **Beginn:** 02.01./01.02.2017

*Alle Führerscheinausbildungen werden von einer Vertragsfahrschule durchgeführt.

DEKRA Akademie GmbH

Galina Koblica • Heidenkampsweg 44 • 20097 Hamburg
Tel.: 040/32 87 29-0 • www.dekra-akademie.de/hamburg



Förderung
mittels
Bildungsgutschein
der Arbeitsagentur
und Jobcenter
möglich.



Alles im grünen Bereich.

Qualifizierung

- **Krafffahrer mit Führerscheinausbildung** (m/w)
Kl. C/CE* inkl. bGQ • **Start:** auf Anfrage • **Dauer:** 4 Monate
- **Logistik Kurier** (m/w) • **Start:** auf Anfrage • **Dauer:** 4 Monate
- **Citylogistiker mit Deutschförderung** (m/w)
Start: 12.12.2016 • **Dauer:** 6 Monate

*Alle Führerscheinausbildungen werden von einer Vertragsfahrschule durchgeführt.

DEKRA Akademie GmbH

Oelixdorfer Str. 2 • 25524 Itzehoe • Anmeldung: Herr Lehmann
Tel.: 040/53 43 93-67



Förderung
mittels
Bildungsgutschein
der Arbeitsagentur
und Jobcenter
möglich.

Itzehoe

www.dekra-akademie.de/norderstedt

Gute Stimmung

Gegen Jobfrust helfen Notizen mehr als Ablenkung durch Pausen



Nicht den Kopf hängen lassen: Negative Gedanken im Job wird man am besten los, indem man sie aufschreibt.

FOTO: MONIQUE WÜSTENHAGEN

Um Jobfrust loszuwerden, sind Notizen die effektivste Strategie. Negative Gedanken aufzuschreiben hilft sogar mehr, als eine Pause zu machen oder sich abzulenken.

Das zeigt eine Studie von Forschern der Universität Bonn. Sie hatten 237 Probanden an einem sogenannten Diktatorspiel teilnehmen lassen. Einer in der Gruppe hatte die Rolle des Diktators inne. Er sollte einen bestimmten Geldbetrag verteilen. Er konnte das Geld in seiner Gruppe gerecht verteilen oder für sich selbst den Löwenanteil beanspruchen. Die meisten in der Rolle des

Diktators entschieden sich für letzteres. In der Folge verschlechterte sich bei den Mitspielern die Stimmung.

Danach wurden unterschiedliche Strategien getestet, um die Emotionen loszuwerden. Sie sollten eine Zwangspause von ein paar Minuten einlegen, sie sollten sich ablenken und ein abstraktes, neutrales Bild beschreiben, und sie sollten eine E-Mail an den Diktator schreiben. Bei den Ergebnissen zeigte sich, dass die Teilnehmer die negativen Emotionen am besten los wurden, wenn sie diese aufschrieben.

Zahlen und Fakten rund um den Büroalltag

68 %

der Deutschen fahren mit dem Auto ins Büro.



Auf Bus und Bahn verlassen sich 14%, zu Fuß und mit dem Fahrrad kommen je 9% zur Arbeit.



Statistisches Bundesamt 2015

16 %

der männlichen Büroangestellten kommen immer noch mit Anzug und Krawatte ins Büro.



Studie von Career Builder

Die beliebtesten Büropflanzen sind: Kaktus, Ficus und Yucca.



Frankfurter Allgemeine Zeitung

9 Jahre

seines Berufslebens verbringt ein Angestellter durchschnittlich im Sitzen auf einem Bürostuhl - das sind 80.000 Stunden seines Lebens.



www.presseportal.de

600 Mails @

20 Dokumente und 15 Tabellen-Kalkulationen - so viel „Output“ liefert ein deutscher Büroarbeiter durchschnittlich pro Monat.

Gesellschaft für Konsumforschung (GfK)

Selbst auferlegte Grenzen fördern das Querdenken

Setzen sich Berufstätige beim Brainstorming selbst Grenzen, kann das die Kreativität erhöhen. Das zeigt eine Studie der amerikanischen Rider University. Die Forscher hatten Studenten die Aufgabe gegeben, Grußkarten zu dichten. In einem Durchgang sollten sie bestimmte Wörter wie Frosch oder Hund verwenden, in einem anderen nicht. Danach wurden die gedichteten Zweizeiler hinsichtlich ihrer Kreativität bewertet. Es zeigte sich, dass die Grußkarten, in denen die Vorgaben umgesetzt wurden, kreativer waren. Die Vorgaben beschränken die Vielzahl der Möglichkeiten, und das führt anscheinend dazu, dass man stärker in die Tiefe denkt. Über die Studie berichtet die Zeitschrift «Psychologie heute».

Anzeige

WBS TRAINING AG



Wir bilden Sie weiter.

2x in Hamburg, in Elmshorn und Norderstedt – Geförderte Qualifizierung mit Bildungsgutschein.



Online Marketing Manager/-in mit E-Commerce

Start: 02.01.2017, 28.02.2017

Online-Redakteur/-in

Start: 02.01.2017, 28.02.2017

Social Media Manager/-in

Start: 02.01.2017, 28.02.2017

Personalreferent/-in mit SAP® und Vorbereitung auf die Ausbildereignungsprüfung

Start: 19.12.2016, 24.01.2017

Anwender/-in SAP® Produktionsplanung mit Zusatzqualifikation Materialwirtschaft

Start: 12.12.2016, 11.04.2017

Referent/-in Qualitäts- und Projektmanagement

Start: 02.01.2017, 31.01.2017

Anwender/-in SAP® Controlling mit Zusatzqualifikation Finanzbuchhaltung

Start: 02.01.2017, 28.03.2017

Berufliches Englisch für Einsteiger

Start: 02.01.2017, 31.01.2017

Wirtschaftsenglisch mit Vorbereitung auf die LCCI-Prüfung

Start: 02.01.2017, 31.01.2017

Business English mit Vorbereitung auf die LCCI-Prüfung

Start: 02.01.2017, 31.01.2017

Intensive Vorbereitung auf die IHK-Sachkundeprüfung gemäß § 34a GewO

Start: 10.01.2017, 07.03.2017

Wach- und Sicherheitskraft mit Vorbereitung auf die IHK-Sachkundeprüfung nach § 34a GewO

Start: 02.01.2017, 31.01.2017

Wach- und Sicherheitskraft mit Vorbereitung auf die IHK-Sachkundeprüfung nach § 34a GewO und interkultureller Handlungskompetenz

Start: 02.01.2017, 28.02.2017

Qualitätsmanager/-in mit DEKRA-Zertifikat

Start: 02.01.2017

Wir beraten Sie gern.

Wandalenweg 14 · 20097 Hamburg · Fon 040 284674300 · Hamburg@wbstraining.de
 Großneumarkt 50 · 20459 Hamburg · Fon 040 22943240 · Hamburg.Mitte@wbstraining.de
 Weberstraße 5 · 25336 Elmshorn · Fon 04121 7897940 · Elmshorn@wbstraining.de
 Heidbergstraße 100 · 22846 Norderstedt · Fon 040 46898449-1 · Norderstedt@wbstraining.de



BILDUNGS-
PARTNER



Mehr Urlaub durch viele Brückentage

So holen Mitarbeiter für sich am meisten raus

Gehen Berufstätige die Urlaubsplanung strategisch an, können sie mit möglichst wenig freien Tagen 2017 möglichst viel freie Zeit für sich herausheulen. Denn die Feiertage liegen im nächsten Jahr für Arbeitnehmer günstig. Ein Überblick, wann sich Brückentage anbieten:

Neujahr: Der Jahresbeginn ist aus Arbeitnehmersicht ungünstig. Der Neujahrstag fällt auf einen Sonntag. Den Bayern, Baden-Württembergern und Sachsen-Anhaltern steht jedoch gleich ein verlängertes Wochenende ins Haus. Der für sie gültige Feiertag Heilige Drei Könige (6. Januar) ist ein Freitag.

Karneval: Bis Ostern - 2017 Mitte April - herrscht traditionell eine Durststrecke ohne gesetzliche Feiertage. Deshalb haben sich die Narren und Jecken im Rheinland, in Mainz und in Süddeutschland mit dem Karneval eine eigene Feierzeit geschaffen. Von Weiberfastnacht am Donnerstag, den 23. Februar, bis Rosenmontag, den 27. Februar, legt das närrische Treiben in vie-

len Karnevals- und Faschingshochburgen das Arbeitsleben lahm. In München wird der Faschingsdienstag gefeiert. Der Aschermittwoch (1. März) läutet die 40-tägige Fastenzeit im christlichen Kirchenkalender ein.

Ostern: Das viertägige Osterfest von Karfreitag, den 14. April, bis Ostermontag, den 17. April, gilt als das höchste christliche Fest in Deutschland mit gleich drei Feiertagen. Wer vor oder nach Ostern vier Tage Urlaub nimmt, kann acht Tage ausspannen.

1. Mai: Bereits zwei Wochen später folgt am 1. Mai der nächste Feiertag. Am Tag der Arbeit wird nicht gearbeitet. Er fällt auf einen Montag und bietet ein verlängertes Wochenende.

Himmelfahrt: Der erste echte Brückentag winkt an Christi Himmelfahrt am Donnerstag, den 25. Mai. Wer den Freitag dazwischen freinimmt, kommt auf vier freie Tage.

Pfingsten: Bereits am Sonntag, den 4. Juni, folgt das Pfingstfest. Der Pfingstmontag (5. Juni) ist

überall in Deutschland Feiertag. Wer von Christi Himmelfahrt bis Pfingstmontag Ferien machen will, erhält für sechs Urlaubstage zwölf freie Tage am Stück.

Fronleichnam: Arbeitnehmer in Bayern, Baden-Württemberg, Nordrhein-Westfalen, Hessen, Rheinland-Pfalz und dem Saarland können zehn Tage später schon wieder ein Brückentag-Wochenende einplanen: Fronleichnam fällt auf Donnerstag, den 15. Juni. Das heißt: Freitag, den 16. Juni, freinehmen!

Mariä Himmelfahrt: Das nächste Brückentag-Wochenende gilt nur für Saarländer und Bayern. Nur dort wird Mariä Himmelfahrt als Feiertag begangen - am Dienstag, den 15. August. Mit einem freien Brückentag am Montag, den 14. August, können also vier Tage frei gemacht werden.

Tag der Deutschen Einheit: Alle Deutschen können sich darauf rund um den Tag der Deutschen Einheit am 3. Oktober freuen, der 2017 auf einen Dienstag fällt. Dann lassen sich mit einem

Brückentage 2017

x Feiertage

JANUAR

Mo	Di	Mi	Do	Fr	Sa	So	Mo	Di
						1		
2	3	4	5	6*	7	8	6	7
9	10	11	12	13	14	15	13	14
16	17	18	19	20	21	22	20	21
23	24	25	26	27	28	29	27	28
30	31							

MAI

Mo	Di	Mi	Do	Fr	Sa	So	Mo	Di
1	2	3	4	5	6	7		
8	9	10	11	12	13	14	5	6
15	16	17	18	19	20	21	12	13
22	23	24	25	26	27	28	19	20
29	30	31					26	27

SEPTEMBER

Mo	Di	Mi	Do	Fr	Sa	So	Mo	Di
					1	2	3	
4	5	6	7	8	9	10	2	3
11	12	13	14	15	16	17	9	10
18	19	20	21	22	23	24	16	17
25	26	27	28	29	30		23	24
							30	31

1.1. Neujahr, 6.1. Heilige Drei Könige, 25.5. Christi Himmelfahrt, 5.6. Pfingsten, 3.10. Tag der Deutschen Einheit, 25.12. 1. Weihnachtstag

0870 © dpa-themendienst

Brückentag am Montag, den 2. Oktober, auch vier freie Tage genießen.

Reformationstag: Ende Oktober ergibt sich so ein mögliches Vier-Tage-Wochenende wegen des Reformationstages am Dienstag, den 31. Oktober. Einmalig haben dann zur Feier von Luthers Thesenanschlag an der Schlosskirche zu Wittenberg vor 500 Jahren alle Deutschen einen zusätzlichen Feiertag. In allen anderen Jahren gilt dieser nur in den fünf Ost-Ländern.

Allerheiligen: Für Arbeitnehmer

2017

Brückentage

FEBRUAR					MÄRZ					APRIL								
Mi	Do	Fr	Sa	So	Mo	Di	Mi	Do	Fr	Sa	So	Mo	Di	Mi	Do	Fr	Sa	So
1	2	3	4	5			1	2	3	4	5						1	2
8	9	10	11	12	6	7	8	9	10	11	12	3	4	5	6	7	8	9
15	16	17	18	19	13	14	15	16	17	18	19	10	11	12	13	14	15	16
22	23	24	25	26	20	21	22	23	24	25	26	17	18	19	20	21	22	23
					27	28	29	30	31									
												24	25	26	27	28	29	30

JULI					AUGUST													
Mi	Do	Fr	Sa	So	Mo	Di	Mi	Do	Fr	Sa	So	Mo	Di	Mi	Do	Fr	Sa	So
	1	2	3	4			1	2				1	2	3	4	5	6	
7	8	9	10	11	3	4	5	6	7	8	9	7	8	9	10	11	12	13
14	15*	16	17	18	10	11	12	13	14	15	16	14	15*	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	17	18	19	20	21	22	23	21	22	23	24	25	26	27
28	29	30			24	25	26	27	28	29	30	28	29	30	31			
					31													

SEPTEMBER					NOVEMBER					DEZEMBER								
Mi	Do	Fr	Sa	So	Mo	Di	Mi	Do	Fr	Sa	So	Mo	Di	Mi	Do	Fr	Sa	So
			1				1*	2	3	4	5				1	2	3	
4	5	6	7	8	6	7	8	9	10	11	12	4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	13	14	15	16	17	18	19	11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	20	21	22*	23	24	25	26	18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	27	28	29	30				25	26	27	28	29	30	31

Ökonomie*, 14.4. Karfreitag, 17.4. Ostermontag, 1.5. Tag der Arbeit, Pfingstmontag, 15.6. Fronleichnam*, 15.8. Mariä Himmelfahrt*, 1.11. Allerseelen, 31.10. Reformationstag, 1.11. Allerheiligen*, 22.11. Buß- und Bettag, 26.12. 2. Weihnachtstag

*nicht bundesweit

in Bayern, Baden-Württemberg, Rheinland-Pfalz, im Saarland und Nordrhein-Westfalen schließt sich mit dem katholischen Feiertag Allerheiligen am Mittwoch, den 1. November, nahtlos ein weiterer Feiertag an. Mit drei Urlaubstagen in der Woche kommen sie gleich mit den Wochenenden auf neun freie Tage.

Buß- und Bettag: Nur die Sachsen begehen den Buß- und Bettag der Evangelischen Kirche am Mittwoch, den 22. November, als Feiertag. Sie können aus zwei Urlaubstagen (23. und 24.

November) fünf freie Tage machen.

Weihnachten: Das Weihnachtsfest fällt 2017 mit Montag, dem 25. Dezember, und Dienstag, dem 26. Dezember, extrem arbeitnehmerfreundlich aus. Auch für Heiligabend am Sonntag, den 24. Dezember, und Silvester am Sonntag, den 31. Dezember, müssen keine freie Tage genommen werden. Wieder können mit drei Urlaubstagen neun freie Tage im Stück erzielt werden. Und mit Neujahr 2018 an einem Montag sind es sogar zehn.

Motivationshilfe

Klare Aufgaben und konstruktive Kritik: Was Mitarbeiter motiviert

Eine gute Beziehung zwischen einem Vorgesetzten und seinem Team kann die Leistung der Abteilung erhöhen. Um Wertschätzung ausdrücken und Beschäftigte zu motivieren, sollten Chefs zunächst einmal Klarheit über Aufgaben schaffen, sagt Personalberater Martin Claßen aus Freiburg. In sich rasch wandelnden Firmen ist es wichtig, dass Mitarbeiter Klarheit über ihre Rolle und ihre Aufgaben haben. Es motiviere ungemein, wenn es Sicherheit darüber gibt, was von einem erwartet wird, erläutert Claßen.

Die meisten Mitarbeiter seien auch dankbar für kritische Rückmeldungen zur Arbeit, erklärt Claßen. Wichtig sei nur, die Kritik mit einem Vorschlag zu verbinden, wie derjenige es in Zukunft besser machen kann. Mitarbeiter empfinden es außerdem als Wertschätzung, wenn der Chef ihnen zutraut, selbst zu entscheiden, wie sie eine Aufgabe angehen. Wer Mitarbeitern bei der Erledigung ihrer Aufgaben keine Freiheiten lässt, demotiviert sie.

Anzeige

Zurück im Job!

Mit unseren passgenauen Fachkräfte-Qualifizierungen



BG gefördert!

Mit Startgarantie
Laufender Einstieg

Büromanagement + Teamassistentz

Einzelhandel + Verkauf

Finanzbuchhaltung + Rechnungswesen

Lagerwirtschaft + Logistik u. v. m.

Vollzeit, Teilzeit und abends*

Rufen Sie uns an. Wir beraten Sie gern.
Deutsche Angestellten-Akademie • DAA Hamburg • 7x in Hamburg!



Bildungs- & Kursberatung: 040 251529-251 • www.daa-hamburg.de

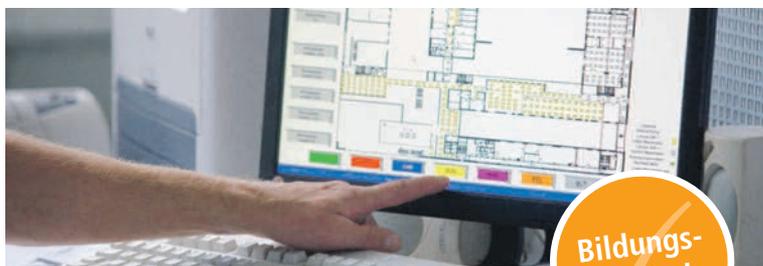
Tipps & Co

Gegen E-Mail-Flut im Büro helfen klare Team-Absprachen

Vorgesetzte können gegen den Zeitfresser E-Mail-Flut im Büro vorgehen, indem sie im Team klare Absprachen treffen. Welche Rundmails und Protokolle soll wer bekommen? Wie kann der Austausch innerhalb der Abteilung aussehen? Gibt es hier klare Regeln, verhindert das zumindest, dass jemand unnötigerweise E-Mails bekommt.

Vorgesetzte sollten außerdem versuchen, regelmäßig eine «Stille Stunde» einzulegen. In dieser Zeit sind sie für Mitarbeiter nicht erreichbar und arbeiten Projekte und Aufgaben konzentriert ohne Unterbrechungen ab. Leben Vorgesetzte die «Stille Stunde» vor, fällt es Mitarbeitern leichter, diese ebenfalls einzuführen und konsequent umzusetzen. Ständige Unterbrechungen im Arbeitsalltag führen dazu, dass Arbeiten, die zum Beispiel eigentlich nur ein paar Minuten dauern, sich über den ganzen Nachmittag hinziehen.

Anzeige



Bildungsgutschein

WEITERKOMMEN DURCH WEITERBILDUNG TECHNISCHE/R HAUSMEISTER/IN

- Arbeitssicherheit und Brandschutz
- Energie und Elektronik
- EDV-gestützte Haus- und Wohnungsverwaltung

Kurstermin: 25.01.2017 - 18.07.2017

Jetzt informieren: 040 359 05 -777

www.elbcampus.de



Als Martina Warning sich selbstständig machte, war für sie und ihre Geschäftspartnerin klar, dass in der Kommunikationsagentur Platz für einen Bürohund ist. Mittlerweile sind es sogar zwei.

FOTO: MARKUS SCHOLZ



Liebling der Hunde im Büro: Was Angestellte u

Viele Menschen stehen am Arbeitsplatz enorm unter Druck. Ein Hund kann eine echte Bereicherung sein. Der Hund als lebendige Ablenkung kann gute Laune machen. Damit das klappt, braucht es aber feste Regeln.

Ein Hund im Büro ist längst keine Seltenheit mehr, sagt Markus Beyer, Hundetrainer und Vorsitzender des Bundesverbands Bürohund. Der Hundebesitzer, der Hund selbst und auch das Unternehmen können von dieser Situation profitieren, meint Beyer. Der Besitzer hat zunächst ganz praktische Vorteile: «Wer seinen Hund mit zur Arbeit nimmt, muss ihn weder allein lassen noch eine Betreuung organi-

sieren.» Das kommt auch dem Hund zugute. Auf Kollegen und Angestellte kann ein Bürohund außerdem entspannend wirken.

Als Martina Warning sich vor rund 17 Jahren selbstständig machte, war für sie und ihre Partnerin schnell klar: In der Hamburger Kommunikationsagentur ist Platz für einen Bürohund. Mittlerweile sind es sogar zwei, beide Geschäftsführerinnen bringen ihre Labradorhündinnen Nela und Cleo täglich mit zur Arbeit. «Ich habe mir schon immer einen Hund gewünscht, aber ein Tier den ganzen Tag allein zu Hause zu lassen, war keine Option», erinnert sich Warning. Mit der Selbstständigkeit konnte sie sich den



Abteilung und Arbeitgeber beachten sollten

Wunsch erfüllen - und Job und Hund miteinander verbinden.

Zutritt haben und in den sich Mitarbeiter zurückziehen können.

Arbeitgeber und alle Arbeitnehmer müssen allerdings wissen, was auf sie zukommt. Denn klar ist: Nicht jeder mag Hunde, einige Menschen haben Angst oder fühlen sich in deren Umgebung unwohl. Darauf sollte man unbedingt Rücksicht nehmen, sagt Beyer. Deshalb ist es wichtig, dass es in einem Büro mit Hund räumliche Grenzen gibt. «Jeder Mitarbeiter muss die Möglichkeit haben, selbst zu entscheiden, ob er Hundekontakt wünscht.» In einem großen Unternehmen ist eine Leinenpflicht auf dem Flur empfehlenswert. In jedem Büro sollte es bei Bedarf einen Raum geben, in dem Hunde keinen

Außerdem sollte der Hund in der Lage sein, sich ruhig zu verhalten. Beim Thema Gassigehen ist es wichtig, eine Ausgewogenheit gegenüber den Pausenzeiten der anderen beizubehalten, meint Boenig. Wer mit dem Hund andauernd an die frische Luft geht und so weniger arbeitet als die Kollegen, kann schnell Unmut auf sich ziehen. Eine Lösung könnte es sein, sich mit dem Gassigehen unter den Kollegen abzuwechseln.

Wenn es Kollegen gibt, die vor Hunden Angst haben, sollte man dieses respektieren und im Zweifel den Hund daheim lassen.

Grone

Fort- und Weiterbildungen mit Bildungsgutschein

Kaufmännische Umschulungen im dualen System

- Fachkraft für Lagerlogistik
- Immobilienkauffrau/-mann
- Industriekaufrau/-mann
- Kauffrau/-mann für Büromanagement
- Kauffrau/-mann im Gesundheitswesen
- Kauffrau/-mann im Groß- und Außenhandel
- Kauffrau/-mann für Spedition und Logistikdienstleistung

INFO-VERANSTALTUNG
jeden Mittwoch - 10:00 Uhr
Raum 310

Beginn: 01.03.2017

- Nachholen des Berufsabschlusses in 6 Monaten

Beginn: 01.06.2017

Stiftung Grone-Schule/Schulbetrieb

Kontakt: 040 23703-109 www.bildungsgutscheinumschulung.de

Kaufmännische Fachqualifizierung

- Büroassistent
- DATEV pro (Finanzbuchführung)
- Fachkraft für Büromanagement
- Fachkraft für Finanzbuchhaltung
- Fachkraft für Qualitätsmanagement
- Fachkraft Finanz- und Lohnbuchhaltung
- Lexware pro (Finanzbuchführung)
- Lexware pro lohn & gehalt
- MS-Office 2013
- Personalsachbearbeitung mit SAP
- Rechnungswesen mit SAP
- Wirtschaftsendlich LCCI
- Ausbildung der Ausbilder (AEVO)

INFO-VERANSTALTUNG
jeden Dienstag - 10:00 Uhr

Neu: Arbeiten am Flughafen

- Fachkraft Aviation Handling Services

Grone Wirtschaftsakademie GmbH – gemeinnützig –

Kontakt: 040 23703-400 www.grone.de/hh-wirtschaftsakademie

Pflegeberufe

- Gesundheits- und Pflegeassistent **Beginn: 23.01.2017**
- Betreuungskraft nach § 87 b SGB XI **Beginn: 06.02.2017**

Grone Altenpflegeschule Hamburg

Kontakt: 040 23703-501 www.grone.de/hh-altenpflege

Therapieberufe

- Physiotherapie*
- Ergotherapie* **Beginn: 03.04.2017**
- Altentherapeut **Beginn: 24.04.2017**

*Bei Vorliegen der persönlichen Voraussetzungen ist eine Verkürzung der Ausbildung möglich

Grone Bildungszentrum für Gesundheits- und Sozialberufe GmbH – gemeinnützig –

Kontakt: 040 23703-550 www.grone.de/hh-geso

Aus- und Weiterbildungen

- Geräte-Fitnesstrainer (B-Lizenz)
- Hauptschulabschluss
- Jobperspektive – persönliches Coaching
- XXL – aktiv sein und Stärke zeigen

Grone Netzwerk Hamburg GmbH – gemeinnützig –

Info-Point: 040 23703-0 www.grone.de/hh-netzwerk

Die Stiftung Grone-Schule und ihre Bildungszentren finden Sie
in der City Süd: **Heinrich-Grone-Stieg 1-4 20097 Hamburg**

www.grone.de



Tipps & Co.

Auszubildende haben Anspruch auf kostenlose Arbeitsmaterialien

Auszubildende haben einen Anspruch darauf, dass die Firma ihnen alle benötigten Arbeitsmaterialien kostenlos zur Verfügung stellt. Darauf weist Simon Habermaaß hin, Bundesjugendsekretär bei der Gewerkschaft Verdi. Ein Beispiel: Wer in einer Werkstatt arbeitet und dafür spezielle Werkzeuge, Werkstoffe oder Fach- und Tabellenbücher benötigt, muss diese vom Betrieb kostenlos zur Verfügung gestellt bekommen.

Auszubildende haben außerdem ein Recht auf die Ausbildung in der Berufsschule. «Es gibt immer wieder Fälle, in denen Betriebe in der Berufsschule anrufen und sagen: "Heute ist viel zu tun, ich brauche den Azubi im Betrieb."», erzählt der Verdi-Experte. Das ist nicht rechtens.

Azubis müssen weiter nur freiwillige Überstunden machen. «Das heißt, Auszubildende dürfen nicht einfach angewiesen werden, länger zu bleiben, weil es im Betrieb zu wenig Personal gibt», erklärt Habermaaß. Ausnahmen sind absolute Notfälle. Personalknappheit ist kein Notfall.

ANZEIGE



ARBEITEN IN KLINIKEN UND SENIORENHEIMEN SERVICEASSISTENT/IN IM GESUNDHEITSWESEN

- Erstklassige Jobaussichten
- Für Quereinsteiger geeignet
- Mit Lern- und Sprachförderung

Kurstermin: 20.02.2017 - 16.06.2017

Jetzt informieren: 040 359 05 -777

www.elbcampus.de



Wenn gerade mal kein Einsatz ist, überprüft der angehende Feuerwehrmann Lars Wanger in der Elektrowerkstatt zum Beispiel die Funkgeräte.



Auf der Drehleiter darf Lars Wanger keine Höhenangst bekommen

Retter in der Not

Feuerwehrlaute lernen oft erst anderen Job

Bevor Lars Wanger an die Landesfeuerwehrschule gehen konnte, war es ein langer Weg. Wanger hat sich nach der mittleren Reife zunächst als Industriemechaniker ausbilden lassen - außerdem hat er seine Fachhochschulreife nachgeholt. Dann ging die Vorbereitung für den Einstellungstest los: Erst wer einen Wissens- und Stresstest besteht, die Sportprüfung erfolgreich absolviert und schließlich auch noch sein handwerkliches Geschick unter Beweis stellen kann, wird zum Vorstellungsgespräch eingeladen.

Wer zur Feuerwehr will, muss in der Regel einen handwerklich-

technischen Beruf gelernt haben. Sonst wird er nicht zum strengen und vielstufigen Auswahlverfahren zugelassen. Das Bewerbungsverfahren ist in allen 16 Bundesländern ähnlich - aber damit haben sich die Gemeinsamkeiten auch schon, sagt Arno Dick. Er ist der Bundesfachgruppenleiter Feuerwehr bei der Gewerkschaft Verdi in Berlin. «In jedem Bundesland ist die Ausbildung unterschiedlich.»

Wissens- & Stresstest

Das beginnt damit, dass sie zwischen sechs und 24 Monaten dauert. Auch der Abschluss variiert. «Während man in einigen Bundesländern sowohl zum



Gerüstet für den Einsatz: Der angehende Feuerwehrmann Lars Wanger in seiner Einsatzschutzkleidung.

FOTOS: BENJAMIN NOLTE

Feuerwehrmann als auch zum Sanitäter ausgebildet wird, ist man in anderen nur für den Löschdienst vorbereitet.»

1.400 € während der Ausbildung

In der Ausbildung verdient Wanger rund 1.400 Euro brutto im Monat, aber auch das kann in den anderen Ländern mehr oder weniger sein. Mit dem Berufseinstieg kommt er auf etwa 2.000 Euro brutto im Monat, wie bei allen Beamten abhängig vom Familienstand und der Anzahl der Kinder. Die Beamten können über verschiedene Wege aufsteigen, wenn sie sich bewährt haben oder noch einmal die Schulbank drücken. In die

Führungspositionen kommen in der Regel eher Leute, die ein technisches Studium absolviert haben.

«Feuerwehrleute werden derzeit und in allen Bundesländern händingend gesucht.», sagt Dick. Alternative zur Kommune als Arbeitgeber ist die Bundeswehr, die eine eigene Feuerwehr hat und die Werkfeuerwehren in großen Betrieben. Wichtig bei der Bewerbung ist vor allem Teamfähigkeit. «Die Feuerwehrleute verbringen in ihren Schichten viel Zeit auf der Wache, das ist fast wie eine Familie», sagt Dick. «Das geht nicht, wenn man ein Eigenbrödlerei ist.»

Meldungen

Studenten mit Kind bekommen in Familienbüros Hilfe

Brauchen Studenten mit Kind Unterstützung, sollten sie sich an den Hochschulen nach dem Familienbüro erkundigen. An vielen Unis gibt es sie, berichtet die Zeitschrift «Unicum».

Die Experten haben häufig wertvolle Hinweise: So dürfen zum Beispiel Kinder bis sechs Jahre an allen Mensen kostenlos mitessen. Sobald Eltern das Studium länger als drei Monate wegen der Schwangerschaft oder Geburt unterbrechen, erlischt außerdem der Anspruch auf Bafög. Sie können es aber nach der Aufnahme des Studiums wiederbekommen - und erhalten dann auch einen Betreuungszuschlag. Eine Verlängerung der Förderungshöchstdauer ist möglich.

Eltern raten ihrem Nachwuchs von Unternehmensgründung mehrheitlich ab

Ein eigenes Unternehmen zu gründen, sehen viele Eltern für ihren Nachwuchs nicht als Karriereoption.

Lediglich eine Minderheit (8 Prozent) würde dem Sohn oder der Tochter die Gründung empfehlen, 23 Prozent stehen ihr «eher positiv» gegenüber. Das geht aus einer repräsentativen Aris-Umfrage unter Eltern von schulpflichtigen Kindern hervor. Die meisten sehen ein eigenes Start-up bei den Kindern jedoch eher kritisch. Jeder Dritte (34 Prozent) würde «auf jeden Fall» abraten, 29 Prozent würden «eher abraten». Im Auftrag des Branchenverbands Bitkom wurden 1.011 Eltern schulpflichtiger Kinder befragt.

ANZEIGE

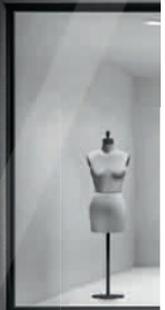
Ihr Fenster zur Berufswelt!

Sie sind kreativ, handwerklich geschickt, haben räumliches Vorstellungsvermögen, ein Gespür für Formen und Farben und suchen einen coolen Beruf?
Dann ist die **Umschulung zum Gestalter für visuelles Marketing (m/w)** genau das Richtige für Sie!

www.artwork-institut.de
Wendenstraße 493 · 20537 Hamburg
Fon: 040 / 21 112 - 200 · info@artwork-institut.de

24 Monate · max. 16 Teilnehmer
Finanzierung über Bildungsgutschein

GESTALTEN SIE IHRE ZUKUNFT!
Die Umschulung zum Gestalter für visuelles Marketing (m/w)



ArtWork
INSTITUT

Tipps & Co.

Bewerber sollten überlange Studiendauer gut erklären können

Ein Semester länger als die Regelstudiendauer an der Uni zu sein: Das ist im Vorstellungsgespräch in der Regel kein Problem. Haben Bewerber jedoch deutlich länger gebraucht, sollten sie das gut begründen können.

Hat jemand beispielsweise ein Kind bekommen oder länger im Ausland studiert, sind die zusätzlichen Semester für Arbeitgeber in der Regel gut nachvollziehbar und deshalb auch kein Minuspunkt.

ANZEIGE



PFLEGEN & WOHNEN HAMBURG
In Gemeinschaft leben. Seit 1619

Machen Sie in Ihrer Freizeit, was Sie wollen ...

... denn dann stechen Sie auch in Ihrer beruflichen Entwicklung hervor!

Noch Platz für Neues?

„Mit Leidenschaft oder gar nicht!“ - Das sollte Ihr Motto bei der Berufswahl sein.

Ausbildung zum **examierten Altenpfleger (m/w)**

Altenpflege wird in unserer Gesellschaft immer wichtiger, denn die Menschen werden immer älter. Entsprechend steigen auch die Ansprüche an die Altenpflege. Gleichzeitig entwickeln sich Medizin und Pflege - besonders im Bereich der Altenpflege - rasant weiter. Wir bei PFLEGEN & WOHNEN HAMBURG stellen uns diesen Veränderungen - sowohl in der Begleitung unserer Bewohnerinnen und Bewohner als auch im Rahmen unserer Altenpflegeausbildung und deshalb warten auf Sie als zukünftige Altenpflegerin bzw. als Altenpfleger anspruchsvolle und interessante Herausforderungen.

Das klingt interessant für Sie? Weitere Informationen finden Sie im Internet!

Um mit der Ausbildung beginnen zu können, benötigen Sie einen Realschulabschluss, eine andere abgeschlossene zehnjährige allgemeine Schulbildung oder einen Hauptschulabschluss verbunden mit einer mindestens zweijährigen abgeschlossenen Berufsausbildung.

Ausbildungsbeginn: 01.08.2017

Informieren Sie sich gerne auf unserer **Homepage** oder rufen Sie uns an!

Telefon (040) 20 22 - 33 25
www.pflegenundwohnen.de



Als Student

Was es bei Nebenjobs von Studenten unbedingt zu beachten gilt

Der eine arbeitet nebenbei in der Uni-Bibliothek als Aushilfe, der nächste macht einen Job als Kellner: Parallel zum Studium ein bisschen Geld zu verdienen, gehört für viele dazu. Dabei kommen unterschiedliche Arbeitsmodelle infrage. Verbreitet sind Minijobs auf 450-Euro-Basis oder eine Anstellung als Werkstudent, bei der mehr verdient werden darf, sagt Christian Schirk. Er ist Teamleiter bei der Minijob-Zentrale in Essen. «Für beide Beschäftigungsformen müssen nur reduzierte Sozialabgaben abgeführt werden.» Auch mit einer freien Mitarbeit auf Honorarbasis oder einer kurzfristigen Beschäftigung können sich Hochschul学生 etwas dazuverdienen.

Martin Zänker, der an der Freien Universität Berlin Mathe studiert, ist als Werkstudent bei einer öffentlichen Forschungseinrichtung angestellt. Dort hat er auch sein Praktikum absolviert. Das ist nun fast zwei Jahre her, doch Zänker begeistert sich weiter für seine Arbeit: «Wir erstellen mit Kameras aus verschiedenen Perspektiven 3-D-Modelle von Gesichtern», erklärt er seinen Job.

Bei einem Minijob fallen für den Student keine Beiträge zur Kranken-, Pflege- und Arbeitslosenversicherung an. Auf Antrag kann er sich auch von der Rentenversicherung befreien lassen. Die monatliche Verdienstgrenze von 450 Euro darf nur in Ausnahmefällen überschritten werden. Bei der Anstellung als

Werkstudent ist das anders: «Es gibt keine Verdienstgrenzen speziell für Studierende», sagt Florian Haggenmiller. Er ist Bundesjugendsekretär beim Deutschen Gewerkschaftsbund (DGB) in Berlin. Allerdings gilt die sogenannte Werkstudentenregel: «Während des Semesters darf ein Werkstudent maximal 20 Stunden in der Woche neben dem Studium arbeiten.»

Die Werkstudentenregel

«Die Beschäftigung von Werkstudenten ist für Arbeitgeber sehr interessant, weil die Lohnnebenkosten relativ gering sind», sagt Schirk. Einerseits zahlen sowohl der Arbeitgeber als auch der Werkstudent Beiträge in die Rentenkasse ein, was sich positiv auf die spätere Rente auswirkt. Andererseits entfallen die Beiträge zur Arbeitslosenversicherung ebenso wie jene zur Kranken- und Pflegeversicherung.

Verdienst bei BAföG begrenzt

Für Studierende, die staatlich gefördert werden, ist der Zuverdienst begrenzt: «Ein BAföG-Empfänger darf monatlich nur durchschnittlich 406 Euro dazuverdienen, sonst wird die Förderung anteilig gekürzt», sagt Haggenmiller. Entscheidend ist, dass das Gesamteinkommen in dem zwölfmonatigen Bewilligungszeitraum 4.880 Euro nicht überschreitet. Wird das BAföG weniger als zwölf Monate bezogen, fällt auch der erlaubte Zuverdienst entsprechend niedriger aus.

jobs

Martin Zänker arbeitet seit fast zwei Jahren als Werkstudent bei einer öffentlichen Forschungseinrichtung an der FU Berlin. An den Job kam er über ein Praktikum.



FOTO: PETER NEITZSCH

ANZEIGE



Individuell Praxisnah International

Privat studieren an der PFH
Private Hochschule Göttingen.



Die PFH bietet Ihnen akkreditierte und staatlich anerkannte Bachelor- und Masterprogramme in Management, Technologie, Healthcare Technology und Psychologie.

www.pfh.de

PFH Hansecampus Stade
General Management (B.Sc., M.Sc.)
Verbundwerkstoffe/Composites (B.Eng., M.Sc.)

Campus Göttingen
General Management (B.Sc., M.Sc.)
Business Administration (B.Sc.)
Orthobionik (B.Sc.)
Medizinische Orthobionik (M.Sc.)
Sports-/Reha-Engineering (M.Sc.)
Psychologie (B.Sc., M.Sc.)
Wirtschaftspsychologie (B.Sc., M.Sc.)

Tipps & Co.

Bei mehreren Adressaten gehört Ranghöherer an den Anfang

Bei beruflichen E-Mails gehört bei mehreren Adressaten der Ranghöchste an den Anfang - unabhängig davon, ob jemand einen Titel wie einen Doktor hat.

Sind die beiden in der gleichen Firma, schreibt man den Ranghöheren zuerst an, unabhängig davon, ob er einen Titel besitzt oder nicht. Ein Beispiel: Herr Meier ist Geschäftsführer, Frau Dr. Müller ist Abteilungsleiterin. Die Anrede würde lauten: «Sehr geehrter Herr Meier, sehr geehrte Frau Dr. Müller». Schreibt man dagegen zwei gleichrangige Professoren an einer Hochschule an, sortiert man die beiden nach dem Alphabet.

Bei einem Brief gehören auf den Briefbogen alle Titel, der Professor wird ausgeschrieben, beim Dokortitel bleibt die Kurzform. Beispiel: Ein Professor mit zwei Dokortiteln wird wie folgt notiert: Professor Dr. Dr. Karl Meier. Wenn allerdings im Anschreibefenster zu wenig Platz ist, darf man auch den Professor abkürzen.



Anzeige

Говорите ли немски?
Do you speak German?
Almanca konuşabiliyor musunuz?

mit Deutschkurs ab 08.02.2017

„Dank der Weiterbildung bei der SVG erlernte ich Alles, um SOFORT einen Job ... zu ergattern.“*

* Referenz eines Teilnehmers unserer Qualifizierungsmaßnahmen.

Werden Sie Lkw-Fahrer/in!

- Güterkraftverkehr - Teilqualifikation Güter befördern (TQ 1)

Inhalte u. a.:

- Führerschein Klassen C/CE
- Rangier- & Perfektionstraining
- ADR-Gefahrgutausbildung - IHK
- Beschleunigte Grundqualifikation - IHK
- Ladungssicherung & Gabelstaplerausbildung
- optional 6-wöchiger Deutschkurs

Förderung:

- Bildungsgutschein (Jobcenter oder Agentur für Arbeit)

Termine:

- 11. Januar 2017
- 08. Februar 2017 mit Deutschkurs

Praktikum:

- 6 Wochen lang testen Sie Ihren zukünftigen Arbeitgeber!



SVG-Hamburg eG . 040 25 450-112 . info@svg-hamburg.de . www.svg-hamburg.de

Fettnäpfchen

Im Job lauern einige Fettnäpfchen,

Von Susanne Beckmann

Sie sind in Ihrem Gebiet ein Experte, gut ausgebildet und haben Erfahrung. Doch im Umgang mit Kollegen lauern einige Fettnäpfchen: Sie engagieren sich für ein Projekt – und die Kollegen fühlen sich kompromittiert. Sie arbeiten gerne schnell- und das sieht man auch in den Mails. Betriebsfeiern meiden Sie – und schließen sich damit aus.

Gutes Benehmen ist gefragt

Je höher es auf der Karriereleiter geht, desto mehr ist gutes Benehmen wichtig. Wer im Büro wild durch die Gegend niest oder hustet, statt in den Hemdsärmel, wer nur einen begrenzten Wortschatz besitzt, der zudem an die Jugendsprache angelehnt ist (cool, chillig, mega), keine

Tischmanieren hat, der kommt erst gar nicht ins Rennen, wenn es darum geht, eine neue Führungsposition zu besetzen.

Machtkämpfe mit Kollegen

Führen Sie keine Kritikgespräche im Beisein anderer Kollegen aus. Das gilt ganz besonders in einem Gespräch mit dem Chef. Ob Sie die Oberhand in einem Rededuell haben oder nicht, der Gesichtsverlust des Kollegen wird Sie verfolgen. Er wird Sie das bei der nächstbesten Gelegenheit spüren lassen. Solche Machtkämpfe in Gegenwart anderer ist nicht die feine englische Art. Ein Feedback Gespräch unter vier Augen ist eindeutig die bessere Idee.

Einsiedler Dasein

Im Job sind Einzelkämpfer und



Im Beruf gibt es Fehler, die ein Fortkommen auf der Leiter nach oben massiv behindern oder gar verhindern können.

FOTO: GINO SANTA MARIA

umschiffen

die ihre Karriere zerstören können

kontaktscheue Mitarbeiter nicht gefragt. Wer in seinem Büro vor sich hinarbeitet ohne einen angemessenen Kontakt zu seinen Kollegen zu haben, bekommt vieles nicht mit und zeigt damit auch mangelnde Sozialkompetenz. Schließlich sind Gedankenaustausch und Hilfsbereitschaft Basisregeln guter Zusammenarbeit.

Auf die richtige Reihenfolge kommt es an

Nicht nur bei dem Verteiler in einer E-Mail, sondern auch bei der Anrede müssen die ranghöchsten Personen im Unternehmen zuerst genannt und „angesprochen“ werden.

Das gleiche gilt bei der persönlichen Begrüßung. In einer größeren Runde, wie bei einem Kundentreffen oder bei einem

Meeting lauert ebenfalls ein Fettnäpfchen.

Begrüßt man eine Gruppe von zehn Leuten, beginnt man beim Ranghöchsten und geht dann im Uhrzeigersinn weiter, beachtet dann also nicht mehr die Rangfolge.



Susanne Beckmann ist Business-Knigge-Trainerin und gibt in Unternehmen über alle

Hierarchieebenen hinweg Seminare über moderne Umgangsformen im Geschäftsleben. Tipps und Informationen speziell für Berufseinsteiger hat sie in ihrem Buch „#Benehmen“ (ISBN 978-3-00-053228-3) zusammengefasst.

www.susanne-beckmann.de

Tipps & Co.

Keine Emoticons in geschäftlichen E-Mails

Berufstätige sollten in geschäftlichen E-Mails auf Emoticons verzichten. Das wirkt schnell unseriös. Auch mit Witzen und Ironie halten Mitarbeiter sich in der schriftlichen Kommunikation besser zurück. Das gilt zumindest dann, wenn sie einen Geschäftspartner nicht gut kennen. Die Leute haben sehr unterschiedliche Auffassungen von Humor und Ironie. Außerdem geht in der schriftlichen Kommunikation ein Witz schnell verloren.

Im Großraumbüro beim Essen Rücksicht nehmen

Wer im Großraumbüro arbeitet und sich Essen mitbringt, sollte Rücksicht auf die Kollegen nehmen. Reife Bananen sind zu geruchsintensiv und auch rohe Möhren und Apfelspalten sind keine gute Idee. Die riechen zwar nicht, sind dafür aber akustisch nervtötend. Auch bei größtem Zeitdruck wird idealerweise nur in der Küche gegessen und nicht am Arbeitsplatz.

ANZEIGEN

Umschulungen 2017 Jetzt Plätze sichern!

- **Fahrzeuglackierer/in**
Beginn: 13.02.2017, Dauer: 24 Monate inkl. Praktikum
- **Kfz-Mechatroniker/in**
Beginn: 13.02.2017, Dauer: 24 Monate inkl. Praktikum
- **Fachkraft für Lager und Logistik (m/w)**
Beginn: 13.02.2017, Dauer: 24 Monate inkl. Praktikum
- **Speditionskaufmann/-frau**
Beginn: 13.02.2017, Dauer: 24 Monate inkl. Praktikum
- **Fachkraft Schutz und Sicherheit (m/w)**
Beginn: 13.02.2017, Dauer: 22 Monate inkl. Praktikum

Interessiert? Rufen Sie uns an, wir beraten Sie gerne!
TÜV NORD Technisches Schulungszentrum GmbH & Co. KG
Gründensstraße 6 • 22309 Hamburg • tsn-hamburg@tuev-nord.de
www.tuevnordschulungszentrum.de

Beratung und Information unter Telefon 040 780814-0

Förderung über Agentur für Arbeit, JobCenter oder BFD möglich.

Tel.: 0541 / 331 34 18
info@in-best.de

- Passgenaue und moderne Studienberatung.
- Für Berufstätige und Schulabsolventen.
- Zu Vollzeit- und berufsbegleitenden Studiengängen.

Machen Sie den ersten Schritt auf Ihrem Weg an die Hochschule – mit einer Online-Studienberatung bei InBest.

www.in-best.de

Meldungen

Private Handynutzung am Arbeitsplatz mit Chef besprechen

Mitarbeiter sollten die private Handynutzung am Arbeitsplatz mit ihrem Chef besprechen. Denn grundsätzlich ist sie verboten. Ist das zum Beispiel in einer Betriebsvereinbarung noch einmal festgelegt, kann schon das kurze Checken des Handys zu einer Abmahnung führen. Häufig ist es jedoch so, dass eine klare Weisungslage fehlt. In diesem Fall dürfen Mitarbeiter davon ausgehen, dass sie bei einer sogenannten sozialadäquaten Nutzung des Smartphones während der Arbeitszeit erst einmal keinen Ärger bekommen. Als sozialadäquat gilt zum Beispiel, kurz seine SMS oder E-Mails zu checken.

Voller Urlaubsanspruch bei neuem Job erst nach sechs Monaten

Wer einen neuen Job beginnt, kann in der Regel nicht sofort Urlaub nehmen. Erst nach sechs Monaten haben Mitarbeiter Anspruch auf den vollen Jahresurlaub. Gewährt der Arbeitgeber davor freie Tage, macht er das freiwillig.

ANZEIGE

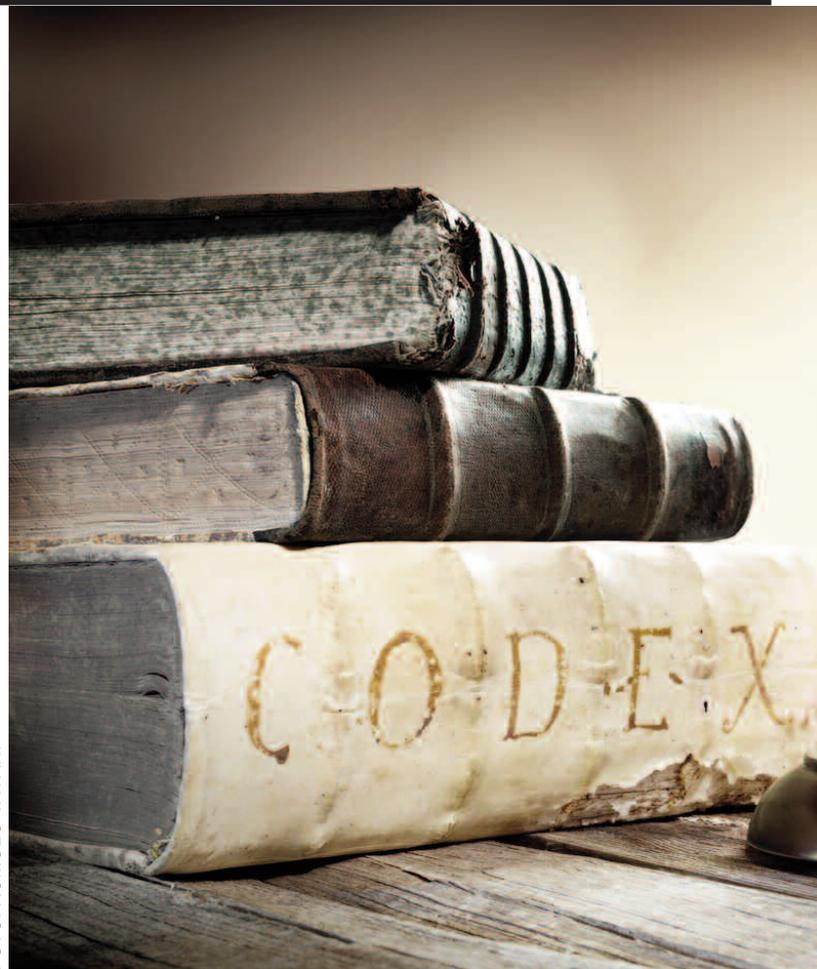


steht für

Lohnfortzahlung
auch an Feiertagen

www.FairPay24.de

FOTO: ROMOLO TAVANI



Verzugspauschale bei verspäteter Lohnzahlung

Ein Arbeitgeber, der Arbeitslohn verspätet oder unvollständig auszahlt, muss dem Arbeitnehmer eine Verzugschadenspauschale zahlen. Der Gläubiger einer Entgeltforderung hat bei Verzug des Schuldners neben dem Ersatz des durch den Verzug entstehenden konkreten Schaden Anspruch auf die Zahlung einer Pauschale in Höhe von 40 Euro. Diese Pauschale ist auf den Schadensersatz anzurechnen, soweit der Schaden in Kosten der Rechtsverfolgung begründet ist.

Da es im Arbeitsrecht – anders als im allgemeinen Zivilrecht – keinen Anspruch auf Erstattung außergerichtlicher Rechtsverfolgungskosten gibt, ist umstritten, ob die gesetzliche Neuregelung gerade deswegen im Arbeitsrecht relevant wird oder ob im Hinblick auf das Fehlen eines

Anspruchs auf Erstattung außergerichtlicher Rechtsverfolgungskosten auch die 40-Euro-Pauschale wegfällt.

Das LAG Köln hat anders als die Vorinstanz die Anwendbarkeit der 40-Euro-Pauschale auf Arbeitsentgeltforderungen ausdrücklich bejaht. Eine Bereichsausnahme für das Arbeitsrecht bestehe nicht. Bei der 40-Euro-Pauschale handele es sich um eine Erweiterung der gesetzlichen Regelungen zum Verzugszins, der auch auf Arbeitsentgeltansprüche zu zahlen sei. Auch der Zweck der gesetzlichen Neuregelung, den Druck auf den Schuldner, Zahlungen pünktlich und vollständig zu erbringen, zu erhöhen, spreche für eine Anwendbarkeit zugunsten von Arbeitnehmern, die ihren Lohn unpünktlich oder unvollständig erhielten, so die ARAG Experten (LAG Köln, Az.: 12 Sa 524/16).

Im Namen des **Volkes**

Neue Urteile aus
dem Arbeitsrecht



Kündigung nach **Sitzstreik** im Büro des Chefs

Mehrfach hatte die Leiterin einer Abteilung mit 300 Mitarbeitern ihren Chef darum gebeten, sie außertariflich zu vergüten. Als dieser sich jedoch vehement weigerte, ihr mehr Geld zu zahlen, trat die Frau in den Sitzstreik. Und zwar direkt in seinem Büro. Der ratlose Chef, dessen Kündigungsandrohungen ungehört blieben, wollte den Betriebsrat und sogar den Ehemann um Hilfe bitten, doch das lehnte die erboste Frau ab. Nach drei Stunden musste sie schließlich von der Polizei abgeführt werden.

Am darauffolgenden Tag zog die Frau per Rund-Mail über ihren

Chef her. Der kündigte ihr daraufhin fristlos. Nach Auskunft der ARAG Experten liegt in diesem Fall ein so genannter wilder Streik vor, also die Arbeitsniederlegung ohne die Rückendeckung einer Gewerkschaft. Und dies ist hierzulande nicht erlaubt.

Trotz dieser besonders schweren Pflichtverletzung der streikenden Mitarbeiterin musste der Chef die fristlose Kündigung zurücknehmen und in eine ordentliche Kündigung umwandeln. Eine außerordentliche Kündigung darf nur das letzte Mittel sein, zu dem ein Arbeitgeber greifen darf

(LAG Schleswig-Holstein,
Az.: 3 Sa 354/14).

Texte/Quelle: www.ARAG.de

Die nächste **Jobwoche** erscheint schon am

10. Januar 2017

Meldung

Chef muss Schichtübernahme rechtzeitig ankündigen

Sollen Mitarbeiter für einen Kollegen einspringen und dessen Schicht übernehmen, kann der Arbeitgeber das verlangen. Er muss es aber mit einem gewissen Vorlauf ankündigen. Mindestens vier Arbeitstage seien in der Regel angemessen. Ist der Vorlauf einmal kürzer, muss der Arbeitgeber dafür wichtige betriebliche Gründe haben. Es genügt nicht, das einfach mit Planungschaos zu erklären.

Im Streitfall findet eine Abwägung der betrieblichen Interessen einerseits mit den privaten Interessen andererseits statt. Denn die spontanen Einteilungen müssen für Mitarbeiter auch zumutbar sein. Wer zum Beispiel kleine Kinder von der Kita abholen muss, hat gute Gründe dafür, dass er nicht spontan eine Schicht übernehmen kann. Außerdem gibt es gewisse Grenzen: So dürfen die Schichtübernahmen nicht gegen Vorgaben etwa aus dem Arbeitszeitgesetz oder Festlegungen im Arbeits- oder Tarifvertrag verstoßen.

ANZEIGEN

GIS Die Akademie für praxisnahe Weiterbildung

Voll gefördert mit Bildungsgutschein durch Arbeitsagentur / Arge.

START

- ▼ **Systemischer Coach**
12 Wochen 09.01.2017
- ▼ **Trainer in der Erwachsenenbildung mit Coachingkompetenz**
24 Wochen 09.01.2017
- ▼ **Staatlich geprüfte/r sozialpädagogische/r Assistent/in**
16 Monate *Vorbereitungslehrgang auf die Externenprüfung* 16.01.2017
- ▼ **Systemisch-Integrative Familien- und Sozialberatung**
6 Monate *Zusatzqualifizierung zum Sozialtherapeuten möglich* Mai 2017

PERSÖNLICHES INFOGESPRÄCH: 040 / 30 39 31-23
Gotenstraße 14 | 20097 Hamburg | Weiterbildung@gis-akademie.de www.gis-akademie.de



„Für unsere Mandanten kämpfen wir wie Löwen [...]“

Klaus Weiss & Kollegen
Ihr Fachanwalt für Arbeitsrecht

Hoheluftchaussee 85, 20253 Hamburg

Tel. 040 40 17 840, Fax: 040 40 17 8440

E-Mail: kanzlei@raweiss.de

www.raweiss.de

ANZEIGEN



Weiterbildung

Kursstart alle vier Wochen mit Startgarantie

- ▶ CAD 2D/3D
- ▶ Medien und Gestaltung
- ▶ Webdesign und Webprogrammierung
- ▶ Redaktion und Online-Marketing
- ▶ Programmierung
- ▶ Projektmanagement
- ▶ Marketing & Kundenmanagement
- ▶ IT-Management
- ▶ Logistik
- ▶ Sprachen
- ▶ SAP® ERP 6.0
- ▶ Kaufmännische Lehrgänge
- ▶ Netzwerktechnik
- ▶ SPS/Automatisierung
- ▶ Gesundheitsmanagement
- ▶ Personal und Management
- ▶ Qualitätsmanagement
- ▶ Hotel- und Gastronomie-management

Förderung durch die Agentur für Arbeit möglich

RUFEN SIE UNS AN, WIR BERATEN SIE GERNE 040 238551-0

alfatraining Bildungszentrum e. K.
Frankenstraße 12
20097 Hamburg

beratung@alfatraining.de
www.alfatraining.de






College Berufliche Weiterbildung GmbH™

100% PRÄSENZ-UNTERRICHT

Förderung über Bildungsgutschein möglich

WEITERBILDUNGEN

START: Januar / Februar 2017

- **IT-Spezialisten inkl. Herstellerzertifizierungen**
 - Administrator für heterogene Netzwerke (m/w) MCSE, LPIC-1 & CCNA
 - Exchange Server 2013 Messaging inkl. MCP
 - Oracle Certified Java Programmier inkl. MCP, OCA & OCP
- **SAP-Anwenderschulung inkl. Anwender-Zertifizierung**
 - SAP ERP Financials / Controlling
 - SAP ERP SCM Logistik, Vertrieb, Materialwirtschaft
 - SAP ERP HCM Personalwesen
- **Kaufmännische Weiterbildungen inkl. Zertifizierungen**
 - MS-Office – ECDL
 - Englisch für den Beruf, Business English – LCCI
 - Deutsch für den Beruf – telc B2 und telc C1
 - Buchhaltung mit DATEV, Lexware, SAP
 - Büroassistent (m/w)
 - Personalsachbearbeiter mit DATEV, Lexware und SAP (m/w)
- Außenhandel und Zoll mit ATLAS (auch mit Englisch oder SAP)
- Fachkraft für Spedition und Logistik (m/w)
- Online Marketing mit Social Media
- **Gesundheit & Pflege**
 - DRG-Coder – Medizinische Kodierfachkraft (m/w)
 - Medizinische Dokumentation
 - Deutsch für Mediziner – telc B2-C1
- **Weiterbildung in Teilzeit**
 - Fachkraft für Finanz- und Lohnbuchhaltung mit DATEV, Lexware, SAP
- **Weiterbildungen mit Aktivierungsgutschein**
 - Deutsch für den Beruf B1 – telc
 - Deutsch für den Beruf B2 – telc
 - MS-Office mit ECDL
 - Grundlagen Büromanagement
 - Kaufmännische Grundlagen
 - Einzelcoaching (Bewerbungcoaching, MS-Office)
- **Umschulung**
 - Steuerfachangestellte (m/w) mit Abschluss der Steuerberaterkammer

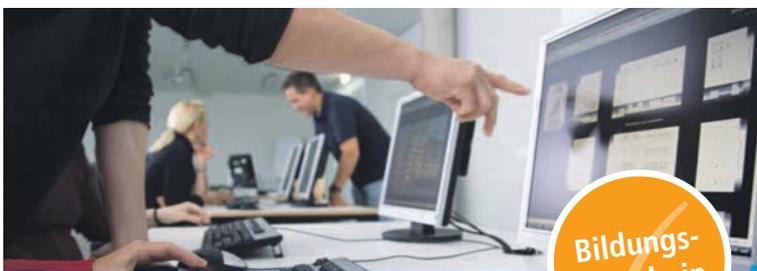
Alle unsere Weiterbildungen sind modular aufgebaut und können individuell kombiniert werden. Wir beraten Sie gern!








Frankenstraße 3 · 20097 Hamburg Tel. (040) 23 85 83 78-0 · www.cbw-weiterbildung.de



Bildungsgutschein

WEITERKOMMEN DURCH WEITERBILDUNG CAD FACHKRAFT 3D (HWK)

- Von Zeichnen bis 3D-Konstruktion
- Branchenapplikationen: Revit, 3DS max, Photoshop
- MS-Office und Netzwerktechnik

Kurstermin: 30.01.2017 - 25.04.2017

Jetzt informieren: 040 359 05 -777

www.elbcampus.de



Kompetenzzentrum
Handwerkskammer Hamburg

IT – Jobs der Zukunft

Machen Sie Ihr Hobby zum Beruf!



FIND US ON 

Haus-eigenes IT-Labor

Start 9.1.17

- Fachinformatiker
- IT-Systemkaufleute
- Informatikkaufleute

Rufen Sie uns an. Wir beraten Sie gern.
Deutsche Angestellten-Akademie • DAA Hamburg
Alter Teichweg 21 • 22081 Hamburg • www.daa-hamburg.de



Bildung schafft Zukunft

Infos und Anmeldung: 040 608216-53 • christine.dunkel-schindler@daa.de

ADVERTORIAL

Initiativbewerbung: Kein Buch mit sieben Siegeln

Rd. 70% aller offenen Stellen werden nicht ausgeschrieben

Eine gelungene Initiativbewerbung kann ein guter Türöffner für einen neuen Job sein. Denn: ungefähr 70% der offenen Stellen werden nicht ausgeschrieben!

Mit einer innovativen Initiativbewerbung zeigt der Bewerber sein Engagement und seine Motivation. Doch wüssten Sie, wie sie solch eine Bewerbung optimalerweise aufbauen und gestalten sollten? Annemette ter Horst, Karriereberaterin aus Hamburg, hat schon vielen Menschen geholfen, sich erfolgreich um den Wunschjob zu bewerben. Auch arbeitssuchende Menschen in Hamburg, die einen so genannten AVGS-MAT Schein besitzen, können sich von Frau ter Horst beraten lassen.

„Eine Initiativbewerbung ist eine gute Möglichkeit sich bei einem Wunsch-Unternehmen bekannt zu machen und zu zeigen, dass Sie ihre Karriere nicht dem Zufall überlassen,“ bestärkt Frau ter Horst ihre Klienten. Hier ein paar wichtige Tipps für eine erfolgreiche Initiativbewerbung:

Recherchieren Sie Stellenanzeigen, die zu Ihrer Person und Ausbildung passen

Sammeln Sie interessante und ansprechende Anzeigen aus Tageszeitungen, Internetportalen oder der Jobwoche, die zu Ihrem Profil passen. Seien Sie bei Ihrer Auswahl nicht zu genau: Die Beschreibungen müssen nicht 100% zu Ihnen passen. Diese Anzeigen sollen Ihnen später lediglich als Orientierungshilfe dienen.

Recherchieren Sie Firmen, in denen Sie gerne arbeiten möchten

Suchen Sie in Branchenverzeich-

nissen, Fachzeitschriften, Internetportalen und so genannten Networking-Seiten wie XING oder LinkedIn nach interessanten Unternehmen, für die Sie gerne tätig sein möchten. Lernen Sie diese Unternehmen genau kennen: Größe, Belegschaftszahlen, Standorte, Tätigkeiten, Schwerpunkte. Diese Informationen helfen Ihnen später bei der Erstellung einer passgenauen Bewerbung.

Kreieren Sie sich Ihre eigene optimale Stellenanzeige

Damit es Ihnen im nächsten Schritt einfacher fällt, ein Bewerbungsschreiben aufzusetzen, verfassen Sie vorweg eine imaginäre Stellenausschreibung. Die bereits recherchierten Anzeigen und die Informationen über Ihr Wunsch-Unternehmen helfen Ihnen dabei. Die Anzeige sollte haargenau auf Ihr Profil und Ihre Stärken zugeschnitten sein.

Bewerben Sie sich auf Ihre imaginäre Stellenanzeige

Die Vorarbeiten für eine Initiativbewerbung sind nun geleistet. Jetzt geht es darum, ein aussagekräftiges Anschreiben mit passgenauem Lebenslauf zu entwerfen. Hier lautet die Devise: Bewerben kommt von Werben. Ein Lebenslauf ist wie ihr eigener Werbeprospekt, mit dem sie Ihrem potenziellen Arbeitgeber zeigen, was sie richtig gut können und welchen Nutzen Sie dem Unternehmen bringen. Lassen Sie dabei Informationen, die nicht dazu beitragen, einfach unter den Tisch fallen und verschaffen Sie Ihrem Leser einen optimalen Einblick in Ihr Leben.

www.econnects.de



Annemette ter Horst ist Expertin für berufliche Neupositionierung mit den Schwerpunkten Karriere, Personalentwicklung, Um- und Neuorientierung, Managementkompetenzen und Führungskräfteentwicklung.

Als Geschäftsführerin ihres Unternehmens econnects GmbH begleitet die gebürtige Holländerin seit mehr als 15 Jahren Menschen erfolgreich bei ihrer beruflichen Veränderung.

FOTO: LILLI LAFELD

ANZEIGE



mit Deutschkurs ab 08.02.2017

„Durch die SVG habe ich wieder eine Zukunftsperspektive. Danke SVG-Hamburg.“
* Referenz eines Teilnehmers unserer Qualifizierungsmaßnahmen.

Werden Sie Busfahrer/in!

- Personenkraftverkehr - Teilqualifikation Personen befördern (TQ 3)

Inhalte u. a.:

- Führerschein Klasse D
- Rangier- & Perfektionstraining
- Evakuierung/Handlungen im Notfall
- Beschleunigte Grundqualifikation - IHK
- Ladungssicherung im Bus/Gepäck stauen
- optional 6-wöchiger Deutschkurs

Förderung:

- Bildungsgutschein (Jobcenter oder Agentur für Arbeit)

Termine:

- 11. Januar 2017
- 08. Februar 2017 mit Deutschkurs

Praktikum:

- 5 Wochen lang testen Sie Ihren zukünftigen Arbeitgeber!



Foto: © pressmaster - fotolia.com



kaufmännisch



Umschulung zum/zur Steuerfachangestellten
Einsatz in Steuerbüros oder im Rechnungswesen

BG*

Kursdauer:
20.02.2017
bis 19.02.2019

GFS Steuer- und Wirtschaftsfachschule GmbH, NL Hamburg, Schopenstehl 15, 20095 Hamburg
+49 40 44 53 53, hamburg@gfs.eu, www.gfs.eu

Foto: © Frances Twitty - istock.com



gewerblich



EURO-TRUCKER (m/w)
Qualifizierung zum EU-Berufskraftfahrer - Güterkraftverkehr - ; (inkl. Praktikum), optional: 6-wöchiger berufsspezifischer Deutschkurs zur Vorbereitung

BG*

Start:
15.12.2016
Dauer:
6 Monate

SVG-Hamburg eG, Bullerdeich 36, 20537 Hamburg
+49 40 25 450 112, Andrea Voß, a.voss@svg-hamburg.de, www.svg-hamburg.de

Foto: © carlosseller - Fotolia.com



medizinisch /sozial



Pflege und Betreuung § 87 b (m/w)
Alles im grünen Bereich. Theorie und Praxis inkl. 5 Wochen Praktikum

BG*

Start:
13.02.2017
Dauer:
6 Monate

DEKRA Akademie GmbH, In de Tarpen 76-80, 22848 Norderstedt, +49 40 53 43 93 -0, Fr. Wullbrand, susanne.wullbrand@dekra.com, www.dekra-akademie.de

Foto: © ESP - Fotolia.com



EDV



Administrator (m/w) für heterogene Netzwerke
inkl. MCSA, MCSE Messaging und CCNA

BG*

Start:
19.12.2016
Dauer:
max. 9 Monate

CBW GmbH, Frankenstr. 3, 20097 Hamburg
+49 40 238 58 3780, info@cbw-hamburg.de, www.cbw-weiterbildung.de



Projektmanagement PRINCE2 & Agile Scrum
Zertifizierungen für Projektmanager

BG*

Start:
05.01.2017
Dauer:
2 Monate in VZ

New Horizons Hamburg, Wandsbeker Königsstraße 21, 22041 Hamburg
+49 40 300 600 41, Gabriele.Becher@NewHorizons.de, www.newhorizons.com

Die nächste **JOBWOCHE** erscheint am **10. Januar 2017**

Anzeigen



Qualifizierungen

PROFI-Trucker („TQ1“ - berufsanschlussf. Teilqualifikation, Nr. 123-2910-15)

Dauer: **16 Wochen inkl. FS C/CE + Praktikum 8 Wochen** Start: **16.01.2017**
 ▶ Beschleunigte Grundqualifikation, Gabelstapler-Ausbildung
 ▶ ADR-Scheine (Basis, Tank, Sprengstoff), Ladungssicherung
 ▶ Wechselbrückentraining, ECO-Training, plus 14 Std. Praxistraining

Berufskraftfahrer Güterverkehr (Nr. 123-2908-16)

Modul 2: **Beschleunigte Grundqualifikation** Start: **16.01.2017**
 Modul 3: **EU-Fortbildung nach BKRQG / 5 Module**
 Dauer: **5 Tage, Termin: 13.02. - 17.02.2017**
 Modul 4: **Führerschein C1/C1E** } Start: **laufender Einstieg**
 Modul 5: **Führerschein C/CE** } Dauer: **je 6 Wochen**

CITY-Logistiker (Maßnahme-Nr. 123-2725-16)

Modul 1: **NEU: BKF-CITY-Logistiker mit FS Kl. B** } Start: **16.01.2017**
 Modul 2: **Führerschein C1/C1E** } Dauer: **12 Wochen**
 Modul 3: **ADR-Basiskurs**

Busfahrer-Ausbildung (in Modulen)

Modul 1: **Erwerb der Fahrerlaubnis Klasse D** Dauer: **je 8 Wochen**
 Modul 2: **Beschleunigte Grundqualifikation** Start: **laufender Einstieg**
 ▶ Alle Inhalte, die zum Bestehen der Prüfung vor der Handelskammer notwendig sind

Fahrlehrer-Ausbildung Klasse B/BE

Klasse B/BE: Dauer **5 Monate + 4,5 Monate Praktikum** Start: **20.02.2017**
 ▶ Pädagogik, Technik, Recht, Straßenverkehrs-Ordnung u.a.

Gabelstapler-Ausbildung

Dauer: **3 Tage,** Termin: **11.01. - 13.01.2017**

Förderung durch die Arbeitsagentur/Bildungsgutschein
 Alt:B Wenck GmbH | Billstedter Hauptstr. 69 | 22111 HH
 Telefon: 040 / 7 32 32 11 | info@alt-b.eu | www.alt-b.eu

Großer Bedarf an Bus- und LKW- Fahrern bei namhaften Unternehmen



Alles im grünen Bereich.



Fortbildungen

Berufskraftfahrer/in (IHK) TQ 1 LKW* / TQ 3 BUS* (m/w)
inkl. Führerschein Klasse C / CE* oder Klasse D* und beschleunigter Grundqualifikation nach BKRFGQ
Beginn: 02.01./01.02.2017 **Dauer:** 6 Monate inkl. Praktikum

Logistik Kurier Kl. B* (m/w) **jetzt auch in HH!**

Beginn: 02.01./01.02.2017 **Dauer:** 4 Monate

Gabelstaplerfahrerausbildung (m/w)
Beginn: 16.01.2017
 Ansprechpartnerin: Frau Jürrens ▪ Tel.: 040/53 43 93 - 0

Modulare Qualifizierung Pflege und Betreuung § 87 b (m/w)
Beginn: 13.02.2017 **Dauer:** 6 Monate inkl. Praktikum
 Ansprechpartnerin: Frau Wullbrand ▪ Tel.: 040/53 43 93 - 0

Nachholen des Berufsabschlusses in 6 - 9 Monaten
Beginn: wöchentlich

Kick Off: Individualcoaching, berufliche Neuorientierung, Vermittlung von Grundkompetenzen (m/w) **Beginn:** laufend
 Ansprechpartner: Herr Zibull ▪ Tel.: 040/ 53 43 93 - 0

*Alle Führerscheinausbildungen werden von einer Vertragsfahrerschule durchgeführt.

DEKRA Akademie GmbH

Horst Lehmann ▪ In de Tarpen 76 ▪ 22848 Norderstedt
 Tel.: 040/53 43 93-67 ▪ www.dekra-akademie.de/norderstedt

Förderung mittels Bildungsgutschein der Arbeitsagentur und Jobcenter möglich.

Foto: © Sven Hoppe - Fotolia.com

sonstiges



**Zertifizierte Coaching
Ausbildung &
Zertifizierte Trainer
Ausbildung**

BG*

Start:
09.01.2017/
04.01.2017

COATRAIN® Karrierecenter GmbH, Wendenstr. 23, 20097 Hamburg
+49 40 2483 5035, karrierecenter@coatrain.de, www.coatrain.de



**Trainer in der
Erwachsenenbildung
mit Coachingkompetenz**

BG*

Start:
09.01.2017
Dauer:
24 Wochen

GIS-Akademie Hamburg, Gotenstraße 14, 20097 Hamburg
+49 40 30 39 31 23, Fax 49 40 30 39 31 24, weiterbildung@gis-akademie.de, www.gis-akademie.de



steht für
*motivierte Mitarbeiter
dank fairer Löhne*

Foto: Fotolia.com

BG* Dieser Kurs kann mittels Bildungsgutschein der Arbeitsagentur, der Jobcenter oder anderer Sozialträger verrechnet werden.

Anzeigen



START UNSERER ZERTIFIZIERTEN WEITERBILDUNG:

COACHING-KOMPETENZ FÜR FACH- UND FÜHRUNGSKRÄFTE
inkl. AEVO-Schein (IHK) 09.01.2017 - 03.05.2017
Nachträglicher Einstieg ist möglich

WEITERBILDUNG COACH
inkl. AEVO-Schein (IHK) 09.01.2017 - 03.03.2017
Nachträglicher Einstieg ist möglich

TRAIN THE TRAINER (kompakt)
inkl. AEVO-Schein (IHK) 19.12.2016 - 23.02.2017
Nachträglicher Einstieg ist möglich

TRAIN THE TRAINER (modular)
(Startwochenende + 5 weitere WE) 10.-12.02.2017

BUSINESS FITTING
Akademiker-Coaching, Jobcoaching für Fach- und Führungskräfte
startet regelmäßig

Unsere Ausbildungen vereinen Qualität und Erfahrung.

COATRAIN® Karrierecenter
Wendenstraße 23 | 20097 Hamburg
Fon: 040 24835035 | karrierecenter@coatrain.de

COATRAIN® GmbH
Graustraße 1 | 21029 Hamburg
Fon: 040 24835050 | info@coatrain.de

www.coatrain.de

TECHNISCHE AKADEMIE NORD

Aufstiegsfortbildungen in Hamburg

- Staatlich geprüfter Techniker (m/w)
Fachrichtung Elektrotechnik
Teilzeit: 01.02.17 | Vollzeit: 31.08.17
- Geprüfter Industriemeister (m/w)
Elektrotechnik oder Metall
Teilzeit: 13.01.17 | Vollzeit: 23.01.17
- Geprüfter Technischer Betriebswirt (m/w)
Teilzeit: 03.03.17 | Vollzeit: 18.04.17
- Geprüfter Wirtschaftsfachwirt (m/w)
Vollzeit: 22.05.17
- Geprüfter Technischer Fachwirt (m/w)
Teilzeit: 05.05.17

Neues
Jahr:
**neues
Logo!**



**TECHNISCHE
AKADEMIE
NORD**
Erfolg ist planbar

Anmeldung unter www.t-a-nord.de oder Tel.: 040 - 63 78 43 50

**Weiterbildung für das Sozial-/Gesundheitswesen 2016
Hamburg / Hannover / Bremen / Kiel / Lübeck / Rostock**

NUR PRÄSENZUNTERRICHT
Kein Fernunterricht oder E-Learning

- Gepr. FachwirtIn im Gesundheits- und Sozialwesen (IHK)
- berufsbegleitend ab 24.02.2017
- Vollzeit ab 18.01.2017
- Gepr. WirtschaftsfachwirtIn (IHK)
- berufsbegleitend ab 24.02.2017
- Vollzeit ab 18.01.2017
- Case-/FallmanagerIn -
Integration - Migration - Flüchtlinge
- Vollzeit ab 13.02.2017

- Natur-, Wald- und Erlebnispädagogik
- auf Anfrage
- Berufs-/VereinsbetreuerIn
- Vollzeit ab 03.04.2017
- **Sozial- und PflegeberaterIn/**
Case ManagerIn
- Vollzeit ab 03.04.2017
- Sozialpädagogische AssistentIn
- Vollzeit ab 06.03.2017
- ErzieherIn/Sozialpäd. Ass. (Ext.-prüf.-vorb.)
- berufsbegleitend ab 21.04.2017

Weiterbildung seit 1993/zertifiziert nach ISO 9001 u. AZAV

040 - 99 99 870 30

www.itb-net.de/info@itb-net.de



itb Institut für Training und Beratung



Designing Education
Connecting People



**Erfolgreich
zum neuen Arbeitsplatz!**

Interaktiver Präsenzunterricht mit zertifizierten Trainern
Kein programmiertes Scheitern durch E-Learning

Lassen Sie sich
individuell beraten!
Tel 040 636038-0

- **IT-Ausbildung** Start 26.01.17
für Quer- und Wiedereinsteiger/-innen
> IT-Servicespezialist/-in
> IT-Administrator/-in
- **Web-Anwendungen** Start 20.01.17
> Web-Business/Online-Marketing-Management
> Web-Design und -Development mit PHP | Java
- **SAP®-Anwenderzertifizierungen** Start 23.01.17
> SAP-Anwender/-in FI: Grundlagen | Finance | HCM
> SAP-Anwender/-in MM und SD: Logistik | Vertrieb
> SAP-Berater/-in: FI | CO | HCM | MM | SD | PP

Lehrgänge mit international anerkannten Zertifikaten
Alle Lehrgänge dauern zwischen 2 und 8 Monaten

GFN AG | Trainingscenter Hamburg | Hammerbrookstr. 90
Tel 040 636038-0 | info@gfn.de | www.gfn.de

Bei Vorliegen der persönlichen Voraussetzungen können Sie durch die Agentur für Arbeit (Bildungsgutschein), das Jobcenter oder andere Kostenträger zu 100% gefördert werden!




Bewachungsunternehmen
Pütz Security AG
Zertifiziert nach DIN EN ISO 9001

Die Pütz Security AG sucht ab sofort Mitarbeiter/innen in folgenden Bereichen:

- Allgemeiner Objektschutz (Centerschutz, Doorman), sonstige Bewachungstätigkeiten (in SH und HH)
- Allgemeiner Veranstaltungsschutz (in HH)

Was wir von Ihnen erwarten:

- Sie können die Sachkundeprüfung nach §34a GewO nachweisen (interne Fortbildung möglich)
- Sie besitzen ein gepflegtes und freundliches Erscheinungsbild
- Sie sind kommunikationsstark und evtl. mehrsprachig
- Sie arbeiten teamorientiert
- Sie überzeugen durch ein selbstbewusstes Auftreten
- Sie halten sich körperlich fit

Was Sie von uns erwarten können:

- Übertarifliche Bezahlung (je nach Einsatzgebiet)
- Interne Schulungen in unserem Schulungszentrum Nord
- Individuelle Gestaltung des Arbeitszeitmodells
- Fachgerechte Einarbeitung

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Dann bewerben Sie sich noch heute mit Ihren kompletten und aussagefähigen Bewerbungsunterlagen bei Frau Placke unter bewerbung@puetz-security.de

Pütz Security AG
Sabrina Placke
Carl-Zeiss-Straße 38-40
24568 Kaltenkirchen
04191/9966-17
www.puetz-security.de



Höffner gehört mit 19 Einrichtungszentren und über 7000 Mitarbeitern zu den führenden Möbelhandelsunternehmen in Deutschland. Zur Verstärkung unserer Teams suchen wir

Verkäufer m/w

in Vollzeit oder Teilzeit

in Barsbüttel
für den Bereich:

- Wohnzimmer
- Express (Junges Wohnen)
- Boutique

in Hamburg-Eidelstedt
für den Bereich:

- Wohnzimmer
- Express (Junges Wohnen)
- Schlafzimmer

Mitarbeiter Lager m/w

in Barsbüttel

Mitarbeiter Kasse m/w

in Hamburg-Eidelstedt

Haben Sie Interesse?

Bitte schicken Sie Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen an:
Hamburg-Eidelstedt:
Höffner Möbelgesellschaft GmbH & Co. KG
z.Hd. Herrn Petrenz,
Holsteiner Chaussee 130, 22523 Hamburg
oder per E-Mail: karriere-eidelstedt@hoeffner.de

Barsbüttel:
Höffner Möbelgesellschaft GmbH & Co. KG
z.Hd. Herrn Jürß,
Rahlstedter Str. 1, 22885 Barsbüttel
oder per E-Mail: karriere-barsbuettel@hoeffner.de

www.hoeffner.de

Höffner®
Wo Wohnen wenig kostet!

Küchenverkäufer m/w

in Hamburg-Eidelstedt und Barsbüttel
in Vollzeit oder Teilzeit

Außerdem suchen wir:

Monteure m/w

in Barsbüttel
zur Auslieferung und Montage von Möbeln und Küchen

Wir mögen Herausforderungen. Sie auch?

Die Securitas Unternehmensgruppe bietet mit mehr als 19.300 Beschäftigten bundesweit spezialisierte Sicherheitslösungen, die auf die Bedürfnisse unserer Kunden maßgeschneidert sind. Nehmen Sie die Herausforderung an und nutzen Ihre Chance bei Deutschlands führendem Anbieter von Sicherheits- und Servicelösungen.

Verstärken Sie unsere Teams im Großraum Hamburg als

- **Sicherheitsmitarbeiter (m/w)** – gerne auch Quereinsteiger –
- **Service-/Fachkräfte für Schutz und Sicherheit IHK (m/w)**
- **Geprüfte Schutz und Sicherheitskräfte IHK (m/w)**
- **Sicherheitsfachkräfte (m/w) für den ÖPV**

Was wir Ihnen bieten:

- ✓ Leistungsgerechte Bezahlung
- ✓ Qualifizierte Einarbeitung sowie qualifizierte interne Aus- und Weiterbildung
- ✓ Solide und sichere Arbeitsplätze mit Entwicklungsmöglichkeiten
- ✓ Schutz durch eine Gruppenunfallversicherung – auch in der Freizeit
- ✓ Betriebliche Altersversorgung mit Arbeitgeberzuschuss
- ✓ Zuschuss zur Fahrkarte (ProfiCard)
- ✓ **Begrüßungsgeld bei Sachkundeprüfung gem. §34a GewO (250 Euro Brutto nach 4 Wochen Beschäftigung und 250 Euro Brutto nach erfolgreicher Beendigung der Probezeit) oder als Service-/Fachkraft/GSSK (500 Euro Brutto nach 4 Wochen Beschäftigung und 500 Euro Brutto nach erfolgreicher Beendigung der Probezeit)** (Nur, wenn Sie nicht durch einen Mitarbeiter unseres Unternehmens angeworben wurden oder innerhalb der letzten 12 Monate im Securitas Konzern beschäftigt waren)



Sie verfügen über eine der genannten Voraussetzungen, ein einwandfreies polizeiliches Führungszeugnis und beherrschen die deutsche Sprache in Wort und Schrift. Eine Unterrichtung/Sachkundeprüfung gem. § 34 a GewO ist wünschenswert, eine interne Schulung bei Securitas ist möglich. Zuverlässigkeit und Flexibilität sind für Sie und uns selbstverständlich.

Wenn Sie die beschriebenen Anforderungen mitbringen, freuen wir uns darauf, von Ihnen zu hören!

Securitas Personalmanagement GmbH
Wendenstraße 379 | 20537 Hamburg
Frau Hagen - **Telefon:** 040/733 22 256
Email: bewerbung.nord@securitas.de
Internet: www.jobs.securitas.de

Everyday heroes. Every day.



Do you see IT as key?

Lufthansa Industry Solutions ist einer der führenden IT-Dienstleister Deutschlands. Unsere Kunden kommen aus Bereichen der Luftfahrt, der Logistik und des Transports. Wir nutzen digitale Innovationen zur Lösung komplexer Herausforderungen und suchen nach ambitionierten IT-Beratern (m/w) zur Stärkung unseres Teams.

Haben Sie Lust, in einem dynamischen Umfeld mit Fokus auf Digitalisierung und Automation zu arbeiten? Und legen Sie Wert auf die Sicherheit und Karrierechancen, die nur ein starkes Unternehmen bieten kann?

Dann ist **Lufthansa Industry Solutions** der Schlüssel zu Ihrer Zukunft.

Weitere Informationen finden Sie auf
[Be-Lufthansa.com/lhind](https://be-lufthansa.com/lhind)



**AUF DEIN TEAM
KANNST DU DICH
HIER VERLASSEN.
WIE AUF
DEIN GEHALT.**

WILLKOMMEN IM TEAM

als Mitarbeiter im Restaurant (m/w)
im McCafé (m/w) oder als Gästebetreuer (m/w)
(Voll-, Teilzeit und auf 450-Euro-Basis)

WIR BIETEN DIR:

- ▶ abwechslungsreiche Aufgaben
- ▶ ein nettes Team
- ▶ einen sicheren Job
- ▶ Vergütung nach Tarif

DU BRINGST MIT:

- ▶ Talent als Gastgeber
- ▶ Spaß an gutem Service
- ▶ Teamgeist
- ▶ Motivation und Flexibilität

Jetzt informieren und bewerben: www.karriere.mcdonalds.de

Attraktive Arbeitsplätze ganz in Ihrer Nähe.

Im Auftrag unserer Kunden suchen wir:



- ▶ **Staplerfahrer (m/w)**
für verschiedene Staplerarten
- ▶ **Qualitätsprüfer (m/w)**
für Kfz-Anbauteile
- ▶ **Kommissionierer (m/w)**
für einen Textilhandel
- ▶ **Schweißer (m/w)**
WIG und MAG Erfahrungen
- ▶ **Industriemechaniker (m/w)**
mit Berufsausbildung
- ▶ **Elektriker (m/w)**
mit Berufserfahrungen

weitere Stellenangebote finden Sie unter www.arwa.de

Gänsemarkt 44, 20354 Hamburg-Mitte
Telefon: 040 / 89 72 52 8 - 0
E-Mail: hamburg@arwa.de



Flugzeugabfertigung ist ein Teamsport in toller Atmosphäre!

Wir suchen ab sofort Unterstützung:

Mitarbeiter/in für die Gepäck- und Flugzeugabfertigung

Ihre Aufgaben:

- Abfertigung von Verkehrsflugzeugen
- Behandlung und Sortierung des Gepäcks
- Handhabung aller Fahrzeuge und Gerätschaften

Unsere Anforderungen:

- Führerschein der Klasse B
- Deutsch in Wort und Schrift
- Keine Vorstrafen
- Schichtdiensttauglichkeit
- Körperliche Belastbarkeit
- Teamfähigkeit und Flexibilität
- Einsatzfreude

Wir freuen uns über Ihre Bewerbung per E-Mail an: BewerbungBVD@ham.airport.de

Für Fragen stehen wir Ihnen gerne telefonisch zur Verfügung.
Wir freuen uns auf Sie.

HAMBURG AIRPORT, GroundSTARS GmbH & Co. KG
Frau Olszewska, Flughafenstraße 1-3, 22335 Hamburg
Tel.: 040-50 75 32 63



Freundliche Telefonstimmen (m/w) in Voll- und Teilzeit gesucht

Werden Sie Mitglied unseres sympathischen Teams und nutzen Sie die Vorteile von **flexiblen und familienfreundlichen Arbeitszeiten.**

Bewerben Sie sich jetzt! Ihre Ansprechpartnerin: Frau Marksteiner
Telefon: 04102 6677-597 · E-Mail: personal@invacon.com

Für unseren Kunden im Bereich Projektfinanzierung suchen wir eine/en:



Junior Controller (m/w)

Ihre Aufgaben:

- ▶ Erstellung von Reportings und Analysen
- ▶ Steuerung der periodengerechten Finanz- und Kostenplanung in Zusammenarbeit mit den einzelnen Geschäftsbereichen
- ▶ Forecast, Budget- und Abweichungsanalyse zur Unterstützung der Entscheidungsprozesse

Ihr Profil:

- ▶ Abgeschlossenes Studium mit Schwerpunkt Finanzen/Controlling
- ▶ Erste praktische Erfahrung im Bereich Controlling und Rechnungswesen
- ▶ Ausgeprägte analytische und konzeptionelle Fähigkeiten

Über Ihre Bewerbung freuen wir uns!

Rita Zulu · Personalberaterin · Tel. 040 46 899 329-0 · Email: info@interstaff.de

Interstaff GmbH | Liebigstr.2-20 | 22113 Hamburg
www.interstaff.de



»Wir suchen Sie!« als Ex. Altenpfleger (m/w) / Krankenschwester/-pfleger GPA (m/w) und Pflegehelfer (m/w)

Ihr zuverlässiger Arbeitgeber in der Alten- und Krankenpflege

seit 2010

SLP Medical Care GmbH
040 6894949 80 www.slp-medical-care.de hamburg@slp-medical-care.de



Wir sorgen seit mehr als 50 Jahren mit derzeit 1300 Mitarbeitern für die Sicherheit unserer Kunden. Durch Auftragszuwächse suchen wir in VZ/TZ/450€ für neue, überwiegend überbetrieblich (ab 10,- €/Std.) bezahlte Arbeitsplätze im gesamten Raum Hamburg **ab sofort:**

SICHERHEITSKRÄFTE (m/w)
mit / ohne 34a
(gern auch Quereinsteiger)

IHK WSFK / GSSK / FSS (m/w)

Wir freuen uns auf Ihre telefonische oder schriftliche Bewerbung.

Tel. 040/ 870 876 88

www.weko-job.de



DOMICIL Senioren-Residenzen Hamburg SE



Verstärken Sie unser Team mit Herz und Engagement

- Wohnbereichsleitung (w/m)
- Pflegefachkräfte (w/m)
- Pflegehelfer (w/m)
- Ergotherapeuten (w/m)

TOP Perspektive in der Pflege!

- ✓ garantierte Einarbeitung durch freigestellte Praxisanleiter
- ✓ leistungsgerechte Vergütung
- ✓ Profi-Card
- ✓ freiwillige Altersvorsorge
- ✓ vielseitige Aufstiegsmöglichkeiten
- ✓ individuelle Karriereplanung

Pflege-Profis gesucht

Als Mitarbeiter der **DOMICIL Unternehmensgruppe** haben Sie die Chance, sich aktiv an der Entwicklung moderner Pflegekonzepte und der Gestaltung Ihres Arbeitsbereiches zu beteiligen. Wenn Sie Ihre Kreativität in unser Unternehmen einbringen wollen, freuen wir uns darauf, Sie kennenzulernen!

Bitte senden Sie Ihre ausführlichen Bewerbungsunterlagen an

DOMICIL Senioren-Residenzen Hamburg SE
 Frau Cornelia Essel
 Brooktorkai 22 | 20457 Hamburg | Tel.: 0 40 - 70 70 77 - 508
 essel@domicil-seniorenresidenzen.de



Kommen Sie zu uns

Die Senioren-Zentren Geschwister Jensen GmbH betreibt in Hamburg seit vielen Jahren erfolgreich drei Senioreneinrichtungen in Bergedorf und Lurup und betreut mit rund 260 Mitarbeitern mehr als 300 Bewohnerinnen und Bewohner in den Bereichen Kurzzeit-, Verhinderungs- und vollstationäre Pflege.

Pflegefachkräfte (w/m) in Teil- bzw. Vollzeit.

Was können wir Ihnen bieten?

- leistungsgerechte Vergütung
- zwei jährliche Sonderzahlungen
- HVV-Proficard
- betriebliche Altersversorgung
- preiswerte interne Verpflegungsmöglichkeiten
- tolles Team mit einem guten Betriebsklima
- einen attraktiven und sicheren Arbeitsplatz
- umfangreiche Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten mit guten Aufstiegschancen

**Seniorenzentrum
Böttcherkamp**
 Böttcherkamp 187
 22549 Hamburg
 Tel: 0 40/8 40 05 - 0
 bewerbung@boettcherkamp.de

**Seniorenzentrum
Dr. Carl Kellinghusen**
 Saarstraße 2
 21029 Hamburg
 Tel: 0 40/ 72 10 85 - 0
 bewerber@carl-kellinghusen.de

**Werden Sie Teil
unseres Teams!**



Zur Unterstützung suchen wir per sofort:

Filialleiter in Vollzeit (m/w)

Mitarbeiter in Vollzeit/Teilzeit (m/w)

Ihre Aufgaben als Filialleiter:

- Personalplanung und -führung
- Verkaufsförderung
- Warendisposition
- Kundenberatung und -bedienung
- Leitung eines Verkaufsteams
- Einhaltung von Zielvereinbarungen

Wir bieten:

- Ein angenehmes Arbeitsumfeld
- Kurze Entscheidungswege und direkte Kommunikation
- Fachliche und persönliche Entwicklungsmöglichkeiten
- Eine leistungsgerechte Bezahlung

Ihre Aufgaben als Mitarbeiter:

- Kundenberatung und -bedienung
- Kassiertätigkeit
- Warenverräumung

Könnten wir Ihr Interesse wecken?
 Dann freuen wir uns darauf,
 Sie kennenzulernen.
 Bewerben Sie sich noch heute!

Tjaden's Bio Frischemarkt • Frau Merima Jukic
 Barmbeker Straße • 22303 Hamburg
 personal@tjadens-biomarkt.de • www.tjadens-biomarkt.de





**Vodafone Kabel Deutschland
Partner der Immobilienwirtschaft.**

**Vodafone
Power to you**



Geschäftskunden- berater (m/w)

Starten Sie Ihre berufliche Zukunft als selbständiger Handelsvertreter (m/w) im Bereich der Wohnungswirtschaft im Auftrag von Vodafone Kabel Deutschland. Werden Sie einer unserer Vertriebspartner.

Ihre Aufgaben:

- Selbständige Auftragsakquise sowie eigenständige Betreuung von Bestandskunden von Vodafone Kabel Deutschland, u. a. Hausverwaltungen, Bauträger, Eigentümer
- Vertragsverhandlungen mit Entscheidungsträgern der Wohnungswirtschaft (B2B)
- Ermittlung von Potenzialen und Vermarktungschancen unserer Produkte
- Umsetzung vertrieblicher Strategien von Vodafone Kabel Deutschland

Wir bieten Ihnen:

- Ein professionelles Einarbeitungsangebot, regelmäßige freiwillige Trainings und Schulungen sowie kontinuierliche Betreuung und Unterstützung
- Ein außergewöhnlich attraktives Provisionsmodell
- Selbständigkeit bei Ihrer Vorgehensweise und flexible Zeiteinteilung
- Tätigkeit in einer stabilen und wachstumsintensiven Branche: hohe Nachfrage unserer Kunden auch in wirtschaftlich schwierigen Zeiten

Informieren Sie sich oder senden Sie Ihre aussagekräftigen Unterlagen gerne per E-Mail an:

Herrn Götz von Wehren
 Telefon: 040 63 66 10 16
 recruiting-kmu.de@vodafone.com
 www.moeglichkeiten-entdecken.de

Vodafone Kabel Deutschland GmbH
 Amsinckstraße 59
 20097 Hamburg

Ihr Bankpower Team
wünscht Ihnen eine
schöne Weihnachtszeit!



„It's about people“ – starten Sie in 2017 durch mit einer Bewerbung beim Spezialisten für die Vermittlung und Arbeitnehmerüberlassung im Bank- und Finanzwesen!

Für renommierte Unternehmen aus der Finanzbranche suchen wir **Sie** als:

- **Bankkaufmann/-frau**
- **Kundenberater/-in**
(Privatkunden, Geschäfts-/Firmenkunden)
- **Telefonischer Kundenbetreuer/-in** (Banking, Bausparen, Versicherung)
- **Kreditsachbearbeiter/-in**
- **Sachbearbeiter/-in** Wertpapier- und Depotgeschäft

- **Vertriebsassistent/-in**
(u.a. Private Banking, Leasing)
- **Finanzbuchhalter/-in**

Wir freuen uns, Sie kennenzulernen!

Bankpower GmbH
Personaldienstleistungen
Große Bäckerstr. 13,
20095 Hamburg
T: +49 (0) 40 307088 - 0
F: +49 (0) 40 307088 - 13
hamburg@bankpower.de



www.bankpower.de

BANKPOWER
It's about people

Wir suchen

motivierte Mitarbeiter (m/w)
für unseren regionalen
Anzeigenverkauf

Ihre Aufgaben

Neukundengewinnung

Wir bieten

- Festanstellung mit **attraktivem Grundgehalt**
- + Provision
- + Aufstiegsmöglichkeiten
- + geregelte Arbeitszeiten
- + 26 Tage Urlaub
- + nettes Team



Wolter-Rousseau Media GmbH

Gutenbergring 39 - 41 | 22848 Norderstedt
Telefon 040 - 64 666-1600 | Fax - 1610
Info@Hansetipp.de

VGSTUDIO - FOTOLIA.COM

Interstaff

HR-MANAGEMENT GMBH



Die Interstaff GmbH ist Ihr Spezialist für Arbeitnehmerüberlassung, Personalvermittlung und On-Site Management. Wir beschäftigen zurzeit ca. 400 Mitarbeiter und zählen mit Niederlassungen in Neumünster, Kaltenkirchen, Hamburg, Lübeck sowie im ostwestfälischen Rietberg zu den führenden Personaldienstleistern im Raum Norddeutschland. Für unseren Kunden, eine bekannte Wohnungsgesellschaft suchen wir eine/en:

Immobilienkauffmann (m/w):

Ihre Aufgaben:

- Erstellen von Hausgeldabrechnungen/Rechnungsprüfungen/ Zahlungsverkehr
- Vorbereitung und Beauftragung von Reparatur- und Instandhaltungsmaßnahmen
- Erstellen von Wirtschaftsplänen
- Beratung und Betreuung von Kunden, Eigentümern und externen Dienstleistern
- Überwachung der Einhaltung von Auflagen und Vorschriften
- Eigenständige und sichere Führung und Moderation von Versammlungen

Ihr Profil:

- Ausbildung zur/zum Immobilienkauffrau/-mann mit Berufspraxis
- Geschick im Umgang mit Menschen, Kommunikationsstärke sowie ein freundliches und verbindliches Auftreten
- Souveränität in der Leitung von Eigentümerversammlungen
- Fundiertes Fachwissen rund um die Wohnungseigentumsverwaltung
- Kenntnisse der Verwaltungssoftware GES wären wünschenswert

Über Ihre Bewerbung freuen wir uns!

Rita Zulu
Personalberaterin
Tel. 040 46 899 329-0
Email: info@interstaff.de
Web: www.interstaff.de

Interstaff GmbH | Liebigstr.2-20 | 22113 Hamburg

www.interstaff.de



Wir suchen motivierte Kandidatinnen und Kandidaten als:

- Mitarbeiter Customer Service (m/w)
- Kaufmännischer Sachbearbeiter (m/w)
- Lohn- und Gehaltsbuchhalter (m/w)
- (Finanz) Buchhalter (m/w)
- (Junior) Controller (m/w)
- Kreditsachbearbeiter (m/w)
- Mitarbeiter Support (m/w)
- Systemadministrator (m/w)



Ausführliche Informationen und weitere Stellenangebote im Internet:
www.amadeus-fire.de/hamburg

Amadeus Fire AG - Niederlassung Hamburg · Steindamm 98 · 20099 Hamburg · Tel. 040 357573-0 · E-Mail: hamburg@amadeus-fire.de



MONTEURE UND SERVICETECHNIKER (M/W) FÜR SICHERHEITSTECHNISCHE ANLAGEN

für unsere Niederlassung **Hamburg**

Ihr Profil:

- Eine abgeschlossene Ausbildung im Elektrobereich
- Kommunikationsfähigkeit, hohe Motivation und Spaß an der Arbeit
- Berufserfahrung im Bereich der Sicherheitstechnik

Unsere Leistungen:

- Ein freundliches Team und vielseitige Aufgaben
- Eine leistungsgerechte Vergütung
- 30 Tage Jahresurlaub und Vergütung der Überstunden
- Karrierechancen eines weltweit präsenten Konzernverbundes

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung per E-Mail oder per Post an

Chubb Deutschland GmbH

Frau Julia Hintze
 Bramfelder Chaussee 100
 22177 Hamburg
 Tel.: 040 611611-87
bewerbung@utc.com
www.chubb.de

*Wir sind mit Sicherheit
 für Sie da...*

Chubb
 United Technologies



hanfried
 Personal Dienstleistungen



**Sie suchen einen Job?
 Wir haben das passende
 Angebot für Sie!**

Bewerben Sie sich jetzt!

Die hanfried Personal Dienstleistungen GmbH ist ein inhabergeführtes Unternehmen mit Stammsitz in Hamburg und Niederlassungen in Bremen, Berlin und Dortmund. Wir erbringen qualitativ hochwertige Personal Dienstleistungen von der Arbeitnehmerüberlassung bis zur Personalvermittlung. hanfried steht für offene Kommunikation und fairen Umgang mit Kunden und Mitarbeitern.



hanfried Personal Dienstleistungen GmbH
 Holzdamm 51 · 20099 Hamburg
 Telefon: +49 | 40 | 8 222 002-60 E-Mail: kontakt@hanfried.com

Aktuelle Jobs, alles rund um hanfried und die Arbeitswelt finden Sie auch hier:
www.hanfried.com



Für Einsätze bei namhaften Unternehmen im Hamburger Raum suchen wir Sie für folgende Bereiche:

Bank- und Finanzwesen (m/w)

Debitoren-/Kreditorenbuchhalter, Mietenbuchhalter, Finanzbuchhalter, Steuerfachangestellte, Controller

Industrie und Technik (m/w)

Feinmechaniker, Mechaniker, Mechatroniker, Elektroniker, Metallbauer, Lagerfachkraft, Staplerfahrer

Ingenieurwesen (m/w)

Ingenieure aus den Bereichen Medizintechnik, Energietechnik, Elektrotechnik, Maschinenbau, Automotive

Office und Management (m/w)

Assistenten der Geschäftsleitung, Einkäufer, Callcenter Agents, Sachbearbeiter Import/Export

Bitte melden Sie sich bei Interesse unter 0800-3177310 oder info@kellyservices.de. Alle Jobs von Kelly Services finden Sie auch unter jobs.kellyservices.de.

kellyservices.de

I ♥ my job.



Mein Job mit Profil



TEMPTON LÄSST JOBWÜNSCHE IN ERFÜLLUNG GEHEN

TEMPTON wünscht Ihnen eine besinnliche Adventszeit mit Ihren Liebsten und einen erfolgreichen Start in das Jahr 2017. Damit Ihr Wunschzettel auch in Sachen Jobsuche nicht unerfüllt bleibt, hält TEMPTON zahlreiche Stellenangebote für Sie bereit. Egal ob mit Ausbildung, ohne Abschluss oder als Quereinsteiger, wir haben Jobs für jeden in den unterschiedlichsten Bereichen.

UNSERE 10 VORTEILE IM ÜBERBLICK:

- | | |
|--|---|
|  Top-Jobs |  Vorbildliche Sozialleistungen |
|  Persönliche Beratung & Betreuung |  Regionale Nähe |
|  Erstklassige Bezahlung |  Außergewöhnliche Prämien |
|  Sicherer Arbeitsplatz |  Zielgerichtete Ausbildung |
|  Angenehmes Arbeitsklima |  Feedback erwünscht |

Einfach vorbeikommen und bewerben. Wir freuen uns auf Sie.

Ihr TEMPTON-Team Norderstedt
TEMPTON Personaldienstleistungen GmbH
Berliner Allee 1, 22850 Norderstedt
Tel.: 040 1800729-0, norderstedt@tempton.de

www.tempton.de



Jobs an denen Sie hängenbleiben!

Für unsere Kunden in HH und Schleswig-Holstein suchen wir in Vollzeit:

gewerblich/techn. Bereich:

- » **Küchen- und Möbelmonteure (m/w)**
in Halstenbek
- » **Mitarbeiter/in für Lager- und Logistikbereich**
in Halstenbek
- » **Kommissionierer/in**
in Neumünster
- » **Produktionsmitarbeiter/in**
in Kaltenkirchen
- » **Servicetechniker (m/w) / Elektrotechnik**
in Hamburg
- » **Gabelstaplerfahrer/in**
in Billbrook

kfm. Bereich:

- » **Qualitätskontrolleur/in**
in Billbrook
- » **kfm. Mitarbeiter/in für den Kundenservice**
in Ahrensburg
- » **Vertriebsprofis/-talente (m/w)**
in Raum Hamburg
- » **Erzieher/in für Schulkooperation**
in Hamburg
- » **Sachbearbeiter/in Bereich Logistik**
in Neumünster
- » **Disponent/in Bereich Logistik**
in Neumünster

„Das Team von s&w wünscht Ihnen und Ihren Familien eine besinnliche Weihnachtszeit und einen guten Rutsch ins neue Jahr!
Für Ihre beruflichen Veränderungen im Jahr 2017 stehen wir Ihnen gern beratend und unterstützend zur Seite und finden den richtigen Job für Sie!
Kontaktieren Sie uns gern, wir freuen uns auf Sie!“

Weitere offene Vakanzen finden Sie auf unserer Homepage unter www.suw-personal.de

Tel.: 04191/802 120
www.suw-personal.de
Schützenstraße 28
24568 Kaltenkirchen

Weitere Niederlassungen in Ahrensburg und Neumünster.





PROJEKTVIELFALT SOWEIT DAS AUGE REICHT.



Splu steht für anspruchsvolles Engineering, Ingenieursdienstleistungen und Personalvermittlung in den unterschiedlichsten Branchen auf nationaler und internationaler Ebene. Ganz gleich wo Sie sich in der Welt des Engineering befinden und welche Route Sie einschlagen – wir haben für Sie alles im Gepäck, um Sie erfolgreich zu unterstützen.
www.splu.com

FRÖHLICHE WEIHNACHTEN!



Ihr TUJA Team dankt für die gute und vertrauensvolle Zusammenarbeit in 2016 und wünscht gemütlich, kuschelige Weihnachtsmomente!



WWW.TUJA.DE



TUJA Zeitarbeit GmbH | Fachbereich Aviation
Schellerdamm 16 | 21079 Hamburg | +49 (0) 40 682862-0 | aviation@tuja.de

12. Oktober 2017

1. JOBWOCHE Franchise-Tag

Im Flughafen Hamburg, Terminal Tango

DIE MESSE FÜR ALLE FRANCHISE-INTERESSIERTEN

- Aussteller aus verschiedensten Geschäftsfeldern
- Existenzgründer-Check
- Networking-Veranstaltungen

Umfangreiches Rahmenprogramm mit Vorträgen und Workshops

Veranstalter: **JOBWOCHE.de**
Die große Karriere-Zeitung für Norddeutschland von JOBS-KOMPAKT

RGIS

Als ständig wachsendes Unternehmen suchen wir engagierte Mitarbeiter für die Durchführung unserer Inventuren, denn motivierte Mitarbeiter sind die Basis unseres Erfolgs. Mit mehr als 40.000 Mitarbeitern an mehr als 400 Standorten sind wir der weltweit größte Anbieter von Inventur- und Servicedienstleistungen für Handel und Industrie.

Zur Verstärkung unseres Teams in **Hamburg** suchen wir ab sofort

Teamleiter/-innen

Ihre Voraussetzungen:

- Sie können selbständig arbeiten und sind teamfähig
- Sie sind flexibel in der Zeiteinteilung
- Sie haben ein gutes Zahlenverständnis

Es erwarten Sie:

- Eine abwechslungsreiche Tätigkeit mit modernster Technik
- Ein junges und sympathisches Team
- Eine leistungsgerechte Vergütung

Bewerben Sie sich bitte online: www.rgis.de
RGIS Inventur Spezialisten GmbH
 Wandsbeker Zollstr. 5, 22041 Hamburg
 Tel. 040 98 76 56 04
 E-Mail: DIST730@rgis.com

Du bist Pflegefachkraft?



- tolles Team
- kleine Wohnbereiche
- flexible Dienste
- Fort- und Weiterbildungen
- zusätzliche Sozialleistungen

Bewirb Dich in Vollzeit, Teilzeit oder auf 450€ Basis.

Senioren- & Therapiezentrum
Haus Burgwedel
 Walter-Jungleib-Straße 1
 22457 Hamburg
Tel.: (040) 559 773 - 0
 Herrn Thomas Baganz
 E-Mail: einrichtungsleitung@haus-burgwedel.de

Stand 09. Dezember 2016 - Jobwoche.de - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
Kaufmännischer Leiter (m/w)	Bindeglied zwischen Geschäftsleitung und den Fachabteilungen, Steuerung und Optimierung der innerbetrieblichen Abläufe, Überwachung der Unternehmensziele, Begleitung des Unternehmens bei der Unternehmensnachfolge.	- Erfahrung in den genannten Bereichen - Führungserfahrung - gute Englischkenntnisse - Motivation und Zuverlässigkeit	Dreh-Norm Individuelle Verbindungstechnik GmbH Frau Patrizia Sztanka Böttcherweg 25 25355 Barmstedt E-Mail: personal@dreh-norm.de
Zuverlässiger Fahrer auf Minijob Basis o. auf Rechnung (m/w)	Für die Auslieferung unserer Zeitungen "JOBWOCHE" und "HANSETIPP" suchen wir zuverlässige Aushilfsfahrer (m/w) auf Minijob-Basis oder auf Rechnung für verschiedene Hamburger Stadtteile (kein Verkauf!). Aufwand: JOBWOCHE alle 14 Tage, HANSETIPP 1x monatlich, 1-2 volle Tage.	Eigenes Fahrzeug (Aufwand wird vergütet), Führerschein Kl. B (alt 3) ist zwingend erforderlich, gutes Deutsch, gute Umgangsformen, gepflegtes Äußeres. Gerne auch fitte Früh-/Rentner. Langfristige angelegte Tätigkeit.	Wolter-Rousseaux Media GmbH Frau Andrea Berenz Gutenberggring 39-41 22848 Norderstedt Tel.: 040 6 46 66 16 16 E-Mail: a.berenz@jobwoche.de
Praktikant für die Redaktion und PR (m/w)	Für unsere Titel Jobwoche und Hansetipp suchen wir Praktikanten für die Redaktion. Haben Sie ein journalistisches Gespür, das sie gerne einsetzen möchten? Verfügen Sie über eine gute Schreibe? Dann bewerben Sie sich bei uns!	Perfektes Deutsch in Wort und Schrift setzen wir voraus. Bewerbungen bitte per E-Mail mit Textprobe.	Wolter-Rousseaux Media GmbH Frau Andrea Berenz Gutenberggring 39-41 22848 Norderstedt Tel.: 040 6 46 66 16 16 E-Mail: a.berenz@jobwoche.de
Gebäudereiniger (m/w)	Zur Verstärkung unseres Teams suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt Mitarbeiter (m/w) für den Bereich Gebäudereinigung.	Entsprechende Berufserfahrung, Deutsch in Wort und Schrift, Führerschein Kl. B und eigener PKW zwingend erforderlich.	Peters Gebäudeservice GmbH Frau Peters Sinstorfer Kirchweg 74-92 21077 Hamburg Tel.: 040 7 64 72 80 E-Mail: info@peters-gebaeuderservice.de
Krautfahrer (m/w) CE Autotransporte	Transport von hochwertigen Fahrzeugen, zu Messe-, Veranstaltungs- u. Testevents. In den Sommermonaten wären Sie für Veranstaltungen in Spanien, Italien, Frankreich, England, Dänemark und Schweden im Einsatz. Im Winter fahren Sie hauptsächlich mit Testfahrzeugen nach Schweden und Finnland.	Führerschein Klasse CE mit Schlüsselzahl 95 u. Fahrerkarte, Erfahrung als Krautfahrer (m/w), techn. Verständnis, Abfahrtskontrolle, Einhaltung Lenk-Ruhezeiten, gute Kommunikationsfähigkeit, kundenorientiertes Denken und Handeln, Pünktlich- und Zuverlässigkeit.	CEM CarEvent GmbH Herr Thomas Ketels Unner de Bult 10 21220 Maschen Tel.: 04105 7 70 66 56 E-Mail: info@car-event.eu
Maschinen- und Anlagenführer (m/w)	Herstellung von Schokoladenstücken u. sonstigen Schokoladenerzeugnissen sowie Fitnessriegel, Vorbereitung von Kakaomasse, -butter, -pulver, Bedienung/Überwachung der industriellen Anlagen, welche nach vorgegebenen Rezepten Roh- u. Fertigmasse herstellen, Überprüfung d. Produktqualität.	Erfolgreich abgeschl. Berufsausbildung, z.B. als Bäcker/Konditor (m/w), Fachkraft f. Süßwarentechnik (m/w) o. Fachkraft für Lebensmitteltechnik (m/w), erste Berufserfahrung, Bereitschaft zu Schicht- u. Wochenendarbeit, zuverlässige, strukturierte Arbeitsweise.	Herza Schokolade GmbH & Co. KG Frau Michaela Schüler Segeberger Chaussee 132 22850 Norderstedt Tel.: 040 50 01 76 - 0 E-Mail: info@herza.de

Stand 09. Dezember 2016 - Jobwoche.de - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
Barkeeper (m/w)	Sie wollen auf einem Kreuzfahrtschiff arbeiten? Unter www.seachefs.com/jobs gibt es viele Informationen sowie Filme über Leben und Arbeiten an Bord. Ebenfalls bei Facebook unter http://www.facebook.com/seachefs	Sie haben eine abgeschlossene Ausbildung als Restaurantfachmann/Hotelkaufmann (m/w), sowie Berufserfahrung als Barkeeper? Dann sind Sie bei uns genau richtig! Begeistern Sie die Gäste mit Professionalität, Spaß & Show im Barbereich!	sea chefs Human Resources GmbH www.seachefs.com/hlc
MFA in Vollzeit in einer reproduktionsmedizinischen Praxis in der Innenstadt (m/w)	Ihr Aufgabengebiet umfasst alle MFA-Tätigkeiten (Patientenbetreuung, Labor, OP etc.)	Einfühlungsvermögen, Leistungsbereitschaft, hohe Motivation und Zuverlässigkeit, Gynäkologische Kenntnisse von Vorteil.	Kinderwunsch Valentinshof Dr.med. Anja Dawson Caffamacherreihe 8 20355 Hamburg E-Mail: empfang@kinderwunsch-valentinshof.de
Haushaltshilfe (m/w)	Für einen Privathaushalt wird für ca. 6 Wochenstunden (2 x 2-3 Std.) eine zuverlässige „Perle“ gesucht. Das Aufgabengebiet umfasst häusliche Arbeiten, wie Hausreinigung, Wäsche machen/bügeln und Gartenarbeit.	Erfahrung und einwandfreier Leumund. Führerschein erforderlich.	Frau Dominique Rousseaux Tel.: 040 6 46 66 16 00 E-Mail: d.rousseau@jobwoche.de
Fahrer (m/w) mit eigenem PKW auf 450€ Basis	Wir suchen Fahrer auf 450€ Basis. Wir bieten flexible Arbeitszeiten zu einem fairen Stundenlohn. Bei uns erhältst Du neben dem Trinkgeld zusätzlich Tourengeld sowie eine tägliche Lohnauszahlung.	Du solltest ein gepflegtes Äußeres haben, Spaß am Kontakt mit Kunden haben und teamfähig sein. Wenn Du zudem pünktlich und zuverlässig bist, freuen wir uns Dich kennenzulernen.	Die Pizza Profis Norderstedt Gutenbergring 30a 22848 Norderstedt Tel.: 040 60 92 40 92 E-Mail: diepizzaprofisnorderstedt@web.de
Sozialpädagogen (m/w) als Teamleitung (ambulant) in Vollzeit	Übernahme der organisatorischen und fachlichen Leitung eines ambulanten Teams, Beratung Ihres Team, bestehend aus Pädagogen/Erziehern (m/w), fachlich, Sicherstellung von Standards, Qualitätsentwicklung und -sicherung.	(Sozial-)pädag. (Fach-) Hochschulabschluss, mehrjährige Erfahrung im Bereich Hilfen zur Erziehung, einschlägige Leitungserfahrung o. mehrjährige Erfahrung in diesem spez. Arbeitsfeld, idealerweise im Bereich Hilfe z. Erziehung, §§ 27 ff. SGB VIII.	FÜR SOZIALES S&S gemeinnützige Gesellschaft für Soziales mbH Herr David Block Adenauerallee 3-6 20097 Hamburg E-Mail: geschaeftsleitung@fuersoZIALES.de
Anzeigen-Hotline 040 64 666 1600			
Kundenbetreuer (m/w), Promoter (m/w) und Telefonagenten (m/w)	Gewinnen Sie mit uns neue Abonnenten für das Hamburger Abendblatt auf Messen, Veranstaltungen und in Shopping-Centern.	- Leidenschaft für den Verkauf - Engagement und Kreativität - Teamfähigkeit - Professionalität - Spaß am Umgang mit Kunden	Hamburger Abendblatt Herr Florian Hausmann Dulsberg-Süd 6 22049 Hamburg Tel.: 0157 72 43 19 88 E-Mail: direktvertrieb@abendblatt.de
Zahnmedizinischer Verwaltungsassistent (m/w)	Ihr Aufgabenschwerpunkt liegt in der Patientenaufnahme, Verwaltung und Empfang, der Terminplanung und Überwachung, der Abrechnung, der Kommunikation zu den Krankenkassen, Telefondienst, teilweise Springertätigkeit für die Behandlungsassistenten.	Abgeschl. Ausbildung z. zahnmed. Fachangestellten (m/w) o. zahnmed. Verwaltungsassistent (m/w), Erfahrungen in der Praxisorganisation u. -verwaltung, Abrechnungskennnisse (GOZ/BEMA), sichere EDV-Kennnisse, Behandlungsassistenten.	Dr. Ina Koopmann Zahnärztin Frau Dr. Ina Koopmann Alstertor 1 20095 Hamburg Tel.: 040 32 65 24 E-Mail: reptioninakoopmann@gmx.de
Bürogehilfe (m/w)	Unterstützung bei allgemeinen Büroorganisation, anfallenden Schriftverkehr, Auftragsannahme und -bearbeitung, Termine planen, ggf. auch Reiseplanung, Rechnungen erstellen, Postbearbeitung, Kundenkontakt.	Idealerweise Berufserfahrung, Kenntnisse der gängigen MS Office-Anwendungen, Kommunikationsfähigkeit, Teamfähigkeit, Kundenorientierung, Freude an der Tätigkeit im Büro.	I.G. Giourouk GmbH Herr Bureta Vogelhüttendeich 16 21107 Hamburg E-Mail: info@giourouk-gmbh.de
Reinigungshelfer / Hausmeister (m/w) in Teilzeit	Neben der Hallenreinigung sollten kleinere Hausmeisterarbeiten und die Grundstückspflege erledigt werden.	Zuverlässig, bieten Eigeninitiative und körperliche Belastbarkeit, Mobilität bezüglich des Einsatzortes wäre von Vorteil.	Gabriele Rominger Frau Gabriele Rominger Borcherting 51 22309 Hamburg Tel.: 040 63 91 60 25 E-Mail: dienstleistungen@brille-ins-haus.de
Hausmeister/Haus-techniker (m/w) für die Objektbetreuung	Selbstständige Durchführung von Arbeiten des Hausmeisterdienstes, Überwachung von Ordnung/Zustand d. Objekte u. techn. Anlagen, Durchführung von Wartungen, Kleinreparaturen u. -Arbeiten, Koordinierung/Überwachung ext. Dienstleister, Pflege d. Außenanlagen, Rufbereitschaft.	Techn. o. handwerkliche Ausbildung, Führerschein Kl. B, handwerkliches Geschick und Kenntnisse der Gebäudetechnik, gepflegtes Erscheinungsbild, gute körperliche Verfassung, Kunden- u. serviceorientiert, gewissenhaft, zuverlässig, teamfähig, kommunikativ.	Mereal Management GmbH Herr Leif Steffen Kleine Seilerstraße 1 20359 Hamburg E-Mail: LST@mereal.de

Stand 09. Dezember 2016 - Jobwoche.de - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
Verwaltungskraft (m/w) für die Kurs- und Teilnehmendenverwaltung in Teilzeit (25 Stunden/Woche)	Ihr Aufgabenbereich beinhaltet im Wesentlichen: Die Erfassung von Aufträgen und Eingabe von Teilnehmendendaten sowie die Vor- und Nachbereitung von Veranstaltungsunterlagen der Erste-Hilfe-Ausbildung. Sie arbeiten mit der Kursverwaltungssoftware EDUC.	Gute kfm. Grundkenntnisse, eine eigenständig arbeitende Persönlichkeit, gute Kenntnisse in den MS-Office-Anwendungen, gute deutsche Sprachkenntnisse in Wort und Schrift, lernbereit und teamfähig.	Johanniter-Unfall-Hilfe e.V. Bewerber-Management Am Saal 2 I 21217 Seevetal Tel.: 040 7 69 20 62 09 E-Mail: bewerbung.nord@johanniter.de
Kfm. Mitarbeiter (m/w) in der Vertragsverwaltung 40 Std./Woche	Bearbeitung aller Vertragsangelegenheiten im Mitglieder Service, Erfassung und Datenpflege aller Vorgänge in der EDV, Datenpflege und Terminüberwachung, zuständiger Ansprechpartner für unsere Mitglieder, schriftliche und telefonische Betreuung der Mitglieder.	Abgeschlossene kaufmännische Ausbildung, gute MS-Office-Kenntnisse, sehr gutes Deutsch in Wort und Schrift, fließender Schreibstil, rechtschreib-, stil- und formulierungssicher, einfühlsame, teamfähige, motivierende sowie positive Persönlichkeit.	MeridianSpa Deutschland GmbH Personalabteilung Herr Hubertus Hohfeld Wandsbeker Zollstraße 87-89 22041 Hamburg
Aushilfe Frühstück (m/w) auf 450,- € Basis im Frühstücksservice	Junges Superteam, freundliche Arbeitsatmosphäre, vollständige Zugehörigkeit zum gesamten F&B Team, sehr flexible Arbeitseinteilung.	Ein positives, kommunikatives Wesen, selbstständiges arbeiten, Zuverlässigkeit & Teamfähigkeit, bereits erste Erfahrungen in der Gastronomie oder Hotellerie, volljährig. Gast- und Serviceorientierte Arbeitsweise, gute Sprachkenntnisse in Deutsch.	Mercur Hotel Hamburg City Herr Daniel Hain Amsinckstraße 53 20097 Hamburg
Gartenbauhelfer (m/w) in Vollzeit	Zur Verstärkung unseres Teams in Norderstedt + Pinneberg, suchen wir ab sofort einen engagierten (m/w) Gartenbauhelfer.	Pflege von Außenanlagen und Grünflächen	Immobilien Service Deutschland Norderstedt Mühlenweg 131 22844 Norderstedt Telefon: 040 55403330 E-Mail: norderstedt@isd-service.de
Fachkraft (m/w) Eventorganisation 80 Stunden im Monat	Sie sind für die gesamte Organisation unser 14-tägig stattfindenden Ausbildungswochenenden verantwortlich. Die Tätigkeit beinhaltet die Vorbereitung, die Organisation vor Ort sowie die Nachbereitung.	Abgeschl. Berufsausbildung, vorzugsweise im Bereich Hotelfach, Organisationstalent, Erfahrung in der Eventorganisation, Catering u. im Umgang mit verschiedenen Ansprechpartnern von Lieferanten über Büro-leiter bis hin zur Geschäftsführung, Arbeit am WE.	TauRes Gesellschaft für Investmentberatung mbH Brauhausstraße 15a 22041 Hamburg Tel.: 040 3 86 87 08 38
Stellenanzeigen ab 95 Euro - Telefon 040 64 666 1600			
Vertriebsmitarbeiter (m/w) - Outbound	Unterstützen Sie unseren Vertrieb als Verkäufer für unsere JOBery.de Stellenbörse. Sie kontaktieren telefonisch gezielt Personalabteilungen u. erfassen die erfragten Kontaktdaten. Arbeiten von zu Hause oder aus unserem Büro möglich. Vergütung: 1€ pro Datensatz (ca. 3 Minuten pro Datensatz).	Gutes Deutsch in Wort und Schrift, hohe Motivation, angenehme, freundliche Telefonstimme, sicherer Umgang mit dem PC, Zuverlässigkeit	Wolter-Rousseaux Media GmbH Herr Max Schattauer Gutenbergring 39-41 22848 Norderstedt Tel.: 040 6 46 66 18 E-Mail: m.schattauer@hansetipp.de
Gleisbauer, Oberbauschweißer o. Weichen-schlosser (m/w)	Installation von leit- u. sicherungstechnischen Einrichtungen (z.B. Verschlüssen), Inspektions-, Wartungs- u. Instandhaltungsarbeiten von Weichen u. Gleisen, Bedienung von mod. Maschinen/Messinstrumenten, Montage von Weichen/Gleisen nach Zeichnungen, Entstörung von Weichenanlagen.	Erfolgreich abgeschl. Berufsausbildung z. Gleisbauer, Oberbauschweißer o. Weichenschlosser (m/w), mehrjährige Berufserfahrung in diesem Bereich, sehr gutes techn. Verständnis, selbstständige u. verantwortungsbewusste Arbeitsweise, Teamfähigkeit.	Vossloh Mobile Rail Services GmbH Frau Ann-Kathrin Röpke Hannoversche Straße 10 21079 Hamburg E-Mail: bewerbung.lifecyclesolutions@vossloh.com
Bar Servicemitarbeiter (m/w)	Empfehlung, Verkauf und Servieren von Getränken, Gewährleistung eines reibungslosen Serviceablaufes, durch Vor- und Nachbereitung des Barbereichs sowie ordnungsgemäße Verbuchung und Abrechnung im Kassensystem.	Eine erfolgreich abgeschl. Berufsausbildung in der Gastronomie, Berufserfahrung Hotellerie, freundliches, offenes u. kompetentes Auftreten, Einsatzbereitschaft, Teamfähigkeit u. Flexibilität, fachspez. Kenntnisse im Bereich Spirituosen, Wein, Kaffee und Tee.	East Hotel & Restaurant GmbH Frau Peggy Schwitalla Simon-von-Utrecht-Strasse 31 20359 Hamburg Tel.: 040 30 99 34 63 E-Mail: welcome@east-hamburg.de
Office Manager (m/w) in Teilzeit Standort: Hamburg	Betreuung der Telefonzentrale, erster Ansprechpartner für Kunden, Geschäftspartner u. Gäste, „Gute Seele“, Ansprechpartner für organisatorische/admin. Belange der Mitarbeiter vor Ort, Empfang/Betreuung von Gästen, Vorbereitung von Meetings, earbeitung des Postein- und -ausgangs usw.	Abgeschl. kfm. Ausbildung o. vergleichbare Qualifikation, erste Berufserfahrungen, sehr gute MS-Office Kenntnisse, verbindliches Auftreten, selbstständige, sorgfältige Arbeitsweise und Organisationsgeschick, sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse.	SNP The Transformation Company Frau Franziska Dölling Dossenheimer Landstraße 100 69121 Heidelberg Tel.: 06221 64 25-160 E-Mail: karriere@snp-ag.com
Technischer Vertriebsmitarbeiter (m/w)	Techn. Beratung, Erstellung/Verfolgung von Angeboten, Auftragsabwicklung in Abstimmung mit dem Vertriebsbereich, aktiver Vertrieb am Telefon und bei Bedarf vor Ort beim Kunden, Erstellung sowie Nachverfolgung von Angeboten, Überwachung der Auftragsabwicklung.	Freude u. Sicherheit im Umgang mit Menschen, Erfahrungen im Vertrieb von techn. Produkten, fundierte kfm. Ausbildung im Großhandel, Kenntnisse im Bereich technischer Kunststoffe, Teamfähigkeit, Belastbarkeit, Durchsetzungsvermögen.	ARTHUR KRÜGER GMBH Frau Katharina Sievers Altes Feld 1 22885 Barsbüttel Tel.: 040 6 70 52 - 216 E-Mail an bewerbung@arthur-krueger.de

MANDO DIAO R.E.M. NO DOUBT
KID ROCK DIE TOTEN HOSEN
FOO FIGHTERS SUNRISE AVENUE
GEORGE EZRA ERIC CLAPTON
RED HOT CHILLI PEPPERS GREEN
DAY U2 FORTFREUNDE STILLER
SNOW PAVO AVALANCHE
MOE MANTON JACQUELINE QUEEN
ONER JUBELER JOCK LINDERBERG
COLDPLAY BLUR LENNY KRAVITZ
NICKELBACK STING RAY MARTINEZ
HERBERT GRÖNEMEYER GLOESIO
DIE ÄRZTE GUNS N' ROSES BILLY
IDOL NIRVANA ROLLING STONES
ED SHEERAN LIMP BIZKIT LINKIN
PARK MANDO DIAO R.E.M. NO
DOUBT KID ROCK DIE TOTEN
HOSEN FOO FIGHTERS SUNRISE
AVE

LÄUFT BEI DIR?

106,8

alsterradio

rock 'n pop